

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

22246 *Resolución de 27 de octubre de 2025, de la Universidad de Córdoba, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 32 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad y una vez recibida Resolución de 18 de julio de 2025 del Consejo de Universidades, estimando la solicitud de modificación del plan de estudios del título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba,

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo citado, ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios del título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba, que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Córdoba, 27 de octubre de 2025.—El Rector, Manuel Torralbo Rodríguez.

ANEXO

Plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas. Ámbito de conocimiento: Ciencias Sociales, Trabajo Social, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Sociología, Ciencia Política y Relaciones Internacionales

Centro de impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica (FB).	60
Obligatorias (OBL).	150
Optativas (OP).	24
Prácticas Académicas Externas (PAE).	0
Trabajo Fin de Grado (TFG).	6
Créditos totales.	240

Distribución de módulos, materias y asignaturas:

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Derecho.	Derecho Privado.	6
		Derecho Público.	6
		Derecho de la Empresa.	6
Economía.	Economía.	Fundamentos de Economía.	6
Estadística.	Estadística.	Estadística.	6
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales.	Historia.	Historia de las Relaciones Laborales.	6
		Teoría de las Relaciones Laborales.	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Sociología.	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	6
Administración de Empresas.	Empresa.	Administración de Empresas.	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	Psicología.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6
Sociología de Trabajo y de las Organizaciones.	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	6
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Organización del Trabajo.	Organización del Trabajo.	6
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Dirección y Gestión de Recursos Humanos I.	6
		Dirección y Gestión de Recursos Humanos II.	6
	Dirección Estratégica.	Dirección Estratégica.	6
	Auditoría de Recursos Humanos.	Auditoría de Recursos Humanos ⁽¹⁾ .	6
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo.	Derecho del Trabajo I.	6
		Derecho del Trabajo II.	6
	Derecho Sindical.	Derecho Sindical.	6
	Derecho de la Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social I.	6
		Derecho de la Seguridad Social II.	6
		Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social ⁽¹⁾ .	6
	Derecho Sancionador del Trabajo.	Derecho Sancionador del Trabajo.	6
	Derecho Procesal Laboral.	Derecho Procesal Laboral.	6
Economía del Trabajo.	Economía del Trabajo.	Economía del Trabajo.	6
Políticas Sociolaborales.	Políticas Sociolaborales I.	Políticas Sociolaborales I.	6
	Políticas Sociolaborales II.	Políticas Sociolaborales II.	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales.	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales.	6
	Seguridad y Salud Laboral.	Seguridad y Salud Laboral ⁽¹⁾ .	6
Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas de Relaciones Laborales.	6

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Gestión del Conflicto.	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto.	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto.	6
Marco Social y Jurídico Específico.	Función Pública.	Función Pública.	6
	Autoempleo y Economía Social.	Autoempleo y Economía Social.	6
	Contabilidad.	Contabilidad Aplicada a las Relaciones Laborales.	6
	Fiscalidad.	Fiscalidad Aplicada a las Relaciones Laborales.	6
Optatividad.	Mercado de Trabajo.	Orientación Laboral con Grupos Socialmente Vulnerables.	3
		Economía Circular y Responsabilidad Empresarial en orden a las ODS.	3
		Prospección de los Mercados de Trabajo.	3
	Recursos Humanos.	Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos.	3
		Gestión del Talento.	3
		Gestión de la Igualdad y de la Diversidad en la Empresa.	3
		Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinarios.	3
	Prevención de Riesgos Laborales. Seguridad y Salud Laboral.	Psicología de la Salud y Bienestar en el Trabajo.	3
		El Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.	3
		Perspectiva de Género en la Seguridad y la Prevención de Riesgos Laborales.	3
	Asesoría Laboral.	Práctica en los Procesos Laborales Especiales.	3
		AULAB –Laboratorio Universitario en Asesoría Laboral–.	6
		Gestión de Nóminas y Seguros Sociales.	3
		Administración Pública y Electrónica en las Relaciones Laborales.	3
	Transversales.	Creación de Empresas.	3
		Análisis de Datos por Ordenador.	3
		Prácticas Externas.	12

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
	Asignaturas de Intercambio.	Asignatura de Intercambio I.	1
		Asignatura de Intercambio II.	1
		Asignatura de Intercambio III.	2
		Asignatura de Intercambio IV.	2
		Asignatura de Intercambio V.	3
		Asignatura de Intercambio VI.	3
		Asignatura de Intercambio VII.	4
		Asignatura de Intercambio VIII.	5
		Asignatura de Intercambio IX.	6
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado ⁽¹⁾ .	6

⁽¹⁾ Las asignaturas señaladas podrán cursarse en una entidad colaboradora. Quienes las superen, junto con la asignatura de «Prácticas Externas» (12 créditos) y 12 créditos correspondientes a asignaturas optativas, obtendrán la Mención Dual. (Las asignaturas optativas a realizar se ajustará a las concretas circunstancias de la entidad colaboradora).

Distribución temporal de asignaturas:

Curso 1.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho Privado.	6	FB	Derecho de la Empresa.	6	FB
Derecho Público.	6	FB	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	FB
Historia de las Relaciones Laborales.	6	FB	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	6	FB
Fundamentos de Economía.	6	FB	Estadística.	6	FB
Administración de Empresas.	6	FB	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	FB
Total.	30		Total.	30	

Curso 2.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	OBL	Derecho del Trabajo II	6	OBL
Economía del Trabajo	6	OBL	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6	OBL
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6	OBL	Organización del Trabajo	6	OBL
Derecho Sindical	6	OBL	Contabilidad Aplicada a las Relaciones Laborales	6	OBL
Derecho del Trabajo I	6	OBL	Sistemas de Relaciones Laborales	6	OBL
Total.	30		Total.	30	

Curso 3.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Función Pública.	6	OBL	Derecho de la Seguridad Social II.	6	OBL
Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	OBL	Políticas Sociolaborales II.	6	OBL

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II.	6	OBL	Dirección Estratégica.	6	OBL
Derecho de la Seguridad Social I.	6	OBL	Fiscalidad Aplicada a las Relaciones Laborales.	6	OBL
Políticas Sociolaborales I.	6	OBL	Autoempleo y Economía Social.	6	OBL
Total.	30		Total.	30	

Curso 4.º

1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º cuatrimestre	ECTS	Carácter
Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social.	6	OBL	Derecho Sancionador del Trabajo.	6	OBL
Auditoría de Recursos Humanos.	6	OBL	Seguridad y Salud Laboral.	6	OBL
Derecho Procesal Laboral.	6	OBL	Optatividad.	12	OP
Optatividad.	12	OP	Trabajo Fin de Grado.	6	TFG
Total.	30		Total.	30	

Con carácter previo a la expedición del título universitario oficial de Graduado/a, los estudiantes deberán acreditar el conocimiento de una lengua extranjera, al menos en el nivel B1 correspondiente al «Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas». La citada acreditación deberá efectuarse de acuerdo a lo establecido en la memoria de verificación y en la normativa aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Córdoba.