

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE HACIENDA

26738 *Resolución de 18 de diciembre de 2025, de la Delegación Especial del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife, por la que se convoca proceso selectivo para la provisión, por el sistema general de acceso libre, de plaza de personal laboral, categoría Técnico/a Superior.*

Antecedentes

Primero.

El Delegado del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife, ha elaborado las bases de la convocatoria para el proceso selectivo para cubrir plaza de personal laboral fijo por el sistema general de acceso libre (concurso-oposición) de Técnico/a Superior (Económicas) con cargo a la Oferta de Empleo Público para el año 2025 según Real Decreto 651/2025, de 15 de julio (BOE núm. 170, de 16 de julio de 2025), que se remitieron a la Dirección General de la Función Pública del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública para someterlas a informe.

Segundo.

Por parte de la Dirección General de Función Pública se emite informe Favorable condicionado al cumplimiento de las observaciones realizadas.

Tercero.

El 7 de mayo de 2024 se acuerda por el Pleno la aprobación de las delegaciones de competencias BOE núm. 170, de 15 de julio del 2024:

«Delegar el ejercicio de las siguientes competencias atribuidas por los Estatutos al Pleno en el Delegado Especial del Estado en la Zona Franca:

- B) En materia de personal.
 - a. Dirigir el personal de la entidad.
 - b. Solicitar los informes preceptivos.
 - c. Aprobar las bases de las convocatorias, convocar, tramitar y resolver los procesos selectivos del personal.
 - d. Iniciar y resolver los expedientes disciplinarios del personal de la entidad.»

Resuelvo:

Primero.

Aprobar la convocatoria para la cobertura de la plaza y el proceso selectivo por el sistema general de acceso libre (concurso-oposición) para cubrir la plaza de Técnico Superior (Económicas), Personal Laboral Fijo, fuera de convenio, con cargo a la Oferta de Empleo Público para el año 2025 en virtud del Real Decreto 651/2025, de 15 de julio (BOE núm. 170, de 16 de julio de 2025, conforme a las bases que se adjuntan a la presente resolución, como anexo.

Todo ello, de conformidad con la Orden HAC/143/2024, de 19 de febrero, por la que se designa al Delegado Especial del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife, con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley de Estatuto Básico del Empleado Público y en el Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo. Así como la Orden HAP/356/2015, de 24 de febrero, por la que se modifica la Orden EHA/93/2006, de 18 de enero, por la que se autoriza la constitución de una zona Franca de control tipo II en el puerto de Santa Cruz de Tenerife; y se aprueba la modificación de los Estatutos del Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife.

Segundo.

Mandar a la publicación en el «Boletín Oficial del Estado», en el Punto de Acceso General, www.administracion.gob.es. y en el portal web del Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife <https://zonafrancatenerife.es> la presente resolución.

Santa Cruz de Tenerife, 18 de diciembre de 2025.—El Delegado Especial del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife, Manuel Fernando Martínez Álvarez.

ANEXO

Bases de la convocatoria del proceso de selección por el sistema de concurso-oposición, para ocupar una plaza de Técnico Superior (Económicas), personal laboral fijo, fuera de convenio en el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife

A efectos de cumplir el plazo del 31 de diciembre de 2025, previsto en el artículo 108.2 del Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo, que establece que las convocatorias deberán publicarse en el mismo año natural de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la oferta de empleo público en la que se incluyan las plazas, se convoca el presente proceso de selección para seleccionar a las personas que mejor se adapten al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y aptitudes.

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, y Resolución de 20 de octubre de 2025, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 7 de octubre de 2025, por el que se aprueba el IV Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella (BOE núm. 265, de 4 de noviembre de 2025), y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, de eliminación de ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público, que se desarrollará de acuerdo a las presentes bases.

Al amparo de lo establecido en el Real Decreto 651/2025, de 15 de julio (BOE núm. 170, de 16 de julio de 2025), por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2025, que incorpora en su anexo I, dos plazas para el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife, y de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad que rigen para personal de nuevo ingreso, recogidos en el artículo 55 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del

Empleado Público, se convocan procesos selectivos por el sistema de concurso-oposición para cubrir la plaza de personal laboral fijo fuera de convenio que se indica a continuación.

Entidad	Ocupación	Número de plazas	Jornada	Retribución
Consortio Zona Franca de Tenerife.	Técnico/a Superior Económico/a.	1	Jornada 38,5 horas semanales de mañana, de lunes a viernes laborales.	35.000,00 euros brutos anuales.

I. Objeto, ámbito y normativa reguladora

1.1 Objeto. Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a las que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección.

1.2 Ámbito territorial y funcional. El proceso de selección se convoca y celebra en el ámbito territorial y funcional del Consorcio de la Zona Franca.

1.3 Normativa reguladora. El proceso de selección se regirá por lo dispuesto en estas bases, y en lo no previsto en las mismas, serán de aplicación las disposiciones de la Ley 39/2015, de 1 de octubre y restante normativa general de aplicación.

II. Puesto ofertado

Se convoca proceso selectivo para cubrir una plaza de personal laboral fijo fuera de convenio, en la categoría de Técnico/a Superior (Económicas), por el procedimiento de concurso-oposición, con la valoración y puntuación que se especifica en estas bases.

La persona seleccionada estará sujeta a la normativa laboral aplicable a los empleados públicos del Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife, así como a la normativa presupuestaria.

La prestación del servicio quedará sometida a la legislación vigente en materia de incompatibilidades.

En el anexo I de las presentes bases se describe el contenido (misión, funciones y perfil de competencias) del puesto que se oferta.

Toda la información relativa a la convocatoria y sus bases será publicada en el Punto de Acceso General, www.administracion.gob.es.

Esta convocatoria está sujeta a lo dispuesto en el Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos.

III. Requisitos de los aspirantes

Las personas aspirantes deberán cumplir con los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

1. Nacionalidad:

- Tener nacionalidad española.
- Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

e) Las personas extranjeras que no estando incluidas en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.

2. Tener cumplidos dieciséis años y, en su caso, no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa, de conformidad con lo establecido en el artículo 56.1c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

3. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

4. Estar en posesión o en condición de obtener antes de la fecha límite de presentación de solicitudes para formar parte del proceso selectivo, Titulación Superior Universitaria en Económicas, Empresariales o en Administración y Dirección de Empresas o su equivalencia de nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) que a su vez se corresponde con el nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones, mediante la obtención de un grado en Económicas, Empresariales o en Administración y Dirección de empresas complementado con un Máster de especialización en el área del grado.

Las equivalencias de títulos deberán ser acreditadas por los aspirantes conforme a su normativa correspondiente.

En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del certificado de equivalencia, expedidos por la autoridad española competente. Este requisito no se aplicará a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

5. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo será causa de eliminación de la persona candidata en el propio proceso.

IV. Participación de personas con discapacidad

Las personas que se presenten con discapacidad habrán de tener reconocido un grado igual o superior al treinta y tres por ciento debiendo adjuntar la certificación de los órganos competentes de las administraciones públicas que acredite la capacidad para el desempeño de las tareas que correspondan al puesto ofertado en la convocatoria.

En los supuestos de discapacidad física o psíquica, esta deberá acreditarse mediante la entrega, con la solicitud de participación en el proceso de selección de certificado de discapacidad igual o superior al 33 % expedido por el órgano competente de la Administración autonómica, junto con certificado funcional de compatibilidad con el puesto de trabajo asociado a la plaza que pretende cubrirse. Igualmente, con las solicitudes de participación en los procesos de selección deberán aportarse las solicitudes de adaptación de tiempos y medios a las que los/as aspirantes con discapacidad tengan derecho, para el desarrollo del proceso selectivo con plena garantía del derecho de acceso al empleo público en condiciones de igualdad, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, así como la normativa vigente en materia de función pública de concordante aplicación, a los efectos tanto de su estudio y resolución por el órgano de selección, como de la adecuada disposición de los medios técnicos y humanos

necesarios al efecto con antelación a la celebración del proceso selectivo. Para ello, deberán aportar el dictamen técnico facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de discapacidad, acreditando de forma fehaciente la/s deficiencia/s que hayan dado origen al grado de discapacidad reconocido, a efectos de que la Comisión pueda valorar la procedencia o no de la concesión de la adaptación solicitada. Con este fin, la Comisión aplicará las adaptaciones de tiempos previstas en la Orden PJC/804/2025, de 23 de julio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad (BOE núm. 178, de 25 de julio). Se entenderá que no se precisan adaptaciones si no lo hacen constar expresamente en la instancia.

V. Solicitudes

1. De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo, deberá cumplimentar y presentar el formulario electrónico «Instancia selección de personal» disponible en www.administracion.gob.es. o rellenando la instancia del anexo II.

Alternativamente, de acuerdo con el apartado 16.4.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se podrá formalizar la solicitud de participación en la convocatoria a través de los restantes registros electrónicos de cualquiera de los sujetos a los que se refiere el artículo 2.1. En tal caso, en el formulario electrónico que se cumplimente al efecto se deberán incluir todos los datos que figuran en el formulario del que se ha hecho referencia, incluidas las declaraciones responsables, que se deberán presentar como documentos adjuntos. Asimismo, se deberán añadir los documentos relacionados en el apartado 8 de esta base.

Aquellos candidatos que presenten sus solicitudes en registros electrónicos distintos al de este Consorcio, deberán comunicar, antes de la finalización del plazo de presentación de instancias, mediante un correo electrónico a la dirección info@zonafrancatenerife.es dicha circunstancia, indicando en el asunto «Solicitud Proceso de Selección – Técnico Superior» y anexando una copia/s auténtica/s de la solicitud en la que se aprecie de forma legible el sello de entrada de la unidad registral.

No serán válidas las instancias que no se presenten por medios electrónicos, en tanto en cuanto la disposición adicional primera del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, prescribe que las personas participantes en procesos selectivos convocados por la Administración General del Estado, sus organismos públicos o entidades de derecho público vinculados o dependientes a la misma, deberán realizar la presentación de las solicitudes y documentación y, en su caso, la subsanación y los procedimientos de impugnación de las actuaciones de estos procesos selectivos a través de medios electrónicos. Todo ello, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 16.4.c) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, para las solicitudes que se cursen desde el extranjero y respecto de los procedimientos de impugnación de las actuaciones del proceso selectivo.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.

3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud, podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

4. Las personas aspirantes quedarán vinculadas a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva de éstos, tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.

5. Las bases de la convocatoria se publicarán en el Punto de Acceso General, www.administracion.gob.es.

6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dichas circunstancias deberán, así mismo, acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen serán al día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

8. La documentación necesaria que deberán presentar los candidatos, será la siguiente:

- DOC.1-Solicitud de admisión cumplimentada.
- DOC.2-Currículo en el que conste relación de méritos, actualizado.
- DOC.3-Copia/s auténtica/s de la titulación oficial exigida en la convocatoria.
- DOC.4-Certificación o acreditación de cada uno de los méritos, conforme a lo establecido en la base IX.
- DOC.5-Declaración jurada según modelo recogido en el anexo III.

No serán objeto de valoración los méritos alegados y no justificados documentalmente.

La documentación se tendrá que presentar según la numeración y nombre del archivo tal como está en estas bases. (DOC.n.º-xx). En caso de no cumplir este requisito no se dará por presentada.

9. Toda la información referida a este punto será publicada en la página web del Punto de Acceso General, www.administracion.gob.es.

VI. Plazo de presentación y admisión de aspirantes

1. El plazo de presentación de solicitudes será de veinte (20) días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la convocatoria.

2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, una vez revisadas, el órgano de selección mediante resolución, aprobará la lista de las personas admitidas y excluidas al proceso de selección con carácter provisional. Su publicación deberá efectuarse en el plazo máximo de un mes, salvo que concurren causas excepcionales debidamente justificadas.

3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a los interesados con la advertencia de que, si no se subsana el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite y, en su caso, no podrán realizar las pruebas del proceso de selección.

4. Las personas candidatas excluidas, dispondrán de un plazo de diez (10) días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de las personas admitidas o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante el órgano de selección, haciéndolo a través de cualquiera de los registros o medios de notificación indicados en el apartado 1 de la base V.

5. Las reclamaciones que se formulen contra la resolución de la lista provisional de las personas admitidas y excluidas serán aceptadas o rechazadas por medio de la resolución que apruebe la lista definitiva. Esta resolución deberá ser publicada dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones. En dicha resolución, se indicarán los lugares en que se encuentren expuestas al público las listas certificadas completas de aspirantes las personas admitidas y excluidas, determinándose el lugar, fecha y hora de comienzo del proceso de selección.

6. El hecho de figurar en la relación de las personas admitidas no presupone que se reconozca a las personas candidatas la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el órgano de selección tuviera conocimiento de que alguno de los candidatos no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia del interesado, deberá publicar resolución excluyendo al candidato del proceso de selección,

comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante en la solicitud de admisión al proceso de selección.

VII. Tribunal calificador

7.1 El Tribunal calificador de esta convocatoria (titular y suplente) está formado por un/a presidente/a, un/a vocal y un/a secretario/a, todos con voz y voto, y de sus respectivos suplentes. Será un órgano colegiado y su composición se ajusta a los principios de imparcialidad de sus miembros y respetará el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres según el artículo 3.15 del Real Decreto 651/2025, de 15 de julio. Todos los miembros tienen la condición de empleado/a público/a, están en situación de servicio activo y deberán pertenecer a una categoría profesional igual o superior al de la plaza convocada. Ningún miembro de los tribunales calificadores tendrá la condición de personal de elección o designación política, funcionario/a interino/a, personal laboral temporal o de personal eventual.

En todo caso, cada miembro del tribunal calificador actuará a título individual, sin que puedan ejercer sus funciones en representación o por cuenta de nadie.

7.2 El Tribunal calificador, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velarán por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

7.3 Corresponderá al Tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.

7.4 El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de los asesores especialistas, personal colaborador o auxiliar y asistencia técnica externa que se estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas para la realización de las diferentes fases del proceso selectivo. A estos asesores, personal colaborador o auxiliar y asistencia técnica externa que se estime necesario se les abonará dichas asistencias conforme a lo señalado en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio más las actualizaciones correspondientes.

7.5 Se faculta al Tribunal para adoptar las medidas, instrucciones o resoluciones necesarias para descentralizar la realización de las pruebas selectivas, en función de la lista final de personas admitidas, y para realizar por medios electrónicos o telemáticos, incluidos los audiovisuales, las pruebas selectivas.

7.6 El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto la actuación del Tribunal se ajustará a lo dispuesto en el artículo 112 del Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y demás disposiciones vigentes. A los miembros del Tribunal se les abonará las asistencias a las reuniones del mismo, así como el resto de gastos e indemnizaciones que procedan conforme a lo señalado en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio más las actualizaciones correspondientes.

7.7 Los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

7.8 El tribunal publicará un breve currículum profesional de sus integrantes en la página web del Consorcio de la Zona Franca de Tenerife. www.zonafrancatenerife.es o en el Punto de Acceso General www.administracion.gob.es.

El Tribunal tendrá su sede en la sede social del Consorcio de la Zona Franca de Tenerife.

7.9 Al Tribunal, en cuanto órgano colegiado, le resultan aplicables las previsiones contenidas en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del Sector Público. Se faculta expresamente la realización de sesiones a distancia en los términos recogidos en el artículo 17.1, párrafo segundo, de la citada norma.

7.10 El Tribunal Calificador deberá difundir los criterios de valoración que no estén expresamente establecidos en las bases, con anterioridad a cada prueba.

7.11 El Tribunal Calificador se nombrará en el momento de la publicación de la listas de las personas admitidas.

VIII. Desarrollo del proceso selectivo

1. El proceso selectivo constará de dos fases, la primera será la de oposición y constará de un ejercicio de contenido teórico-práctico, en cumplimiento a lo previsto en el artículo 3.5 del Real Decreto 651/2025, de 15 de julio, que concluirá con la calificación de «apto» o «no apto» y tendrá carácter eliminatorio; y la segunda fase de concurso para evaluar méritos y perfil competencial determinado en para el puesto, según se especifica en el anexo IV.

2. Fase de oposición.

2.1 El orden de actuación de los/as aspirantes en el ejercicio de la fase de oposición se iniciará alfabéticamente por el primer apellido según lo establecido en la orden Resolución de 28 de julio de 2025, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado (BOE núm. 184, de 1 de agosto de 2025).

2.2 Los/as aspirantes serán convocados/as en llamamiento único, siendo excluidos/as del proceso selectivo quienes no comparezcan.

2.3 Concluida la primera fase (de carácter eliminatorio), el Tribunal hará pública, en la página web del Punto de Acceso General www.administracion.gob.es, la relación de aspirantes con indicación de la calificación de apto/no apto obtenida en la misma.

2.4 Se harán públicas, en el plazo máximo de dos días, a contar desde la finalización de la prueba específica, las plantillas correctoras de la prueba.

2.5 De conformidad con las pautas para la celebración de convocatorias de procesos selectivos en el ámbito de la Administración General del Estado, la duración máxima de la fase de oposición a un año, conforme al artículo 108, apartado 2, del Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo. La presente convocatoria deberá ejecutarse en el plazo máximo de dos años desde su publicación, y la fase de oposición en un año, salvo causa justificada.

3. Fase de concurso.

3.1 Una vez publicados los resultados de la fase de oposición, el Tribunal hará público el día y la hora de realización de la fase de concurso en la página web del Punto de Acceso General www.administracion.gob.es.

3.2 La calificación final, vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso, siempre y cuando se haya obtenido la calificación de apto en la fase de oposición. La adjudicación de la plaza vendrá determinada por el/la candidata/a que haya obtenido mayor puntuación.

4. Si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto, alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo en cualquiera de sus fases o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas. La realización de estas pruebas no podrá conllevar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por la Comisión. En todo caso, la realización de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

5. El Tribunal de selección hará público un cronograma orientativo con la fecha de realización del proceso selectivo. Asimismo, difundirá los criterios de valoración que no estén expresamente establecidos en las bases, con anterioridad a cada prueba.

6. Esta convocatoria cumple con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como con el resto de los principios establecidos en el artículo 55 de la citada Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobada por Real Decreto Legislativo 5/2015.

IX. Descripción del proceso selectivo

El proceso selectivo consistirá en un concurso-oposición con las valoraciones que se detallan a continuación:

1. Oposición (80 puntos):

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario sobre las materias de los temarios recogidos en el anexo V de estas bases, y que tendrá un máximo de cincuenta preguntas con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas correcta, no restando las respuestas no contestadas y restando las respuestas erróneas un 10 % del valor de cada pregunta. Podrán preverse 5 preguntas adicionales de reserva que serán valoradas, por su orden, en el caso de que se anule alguna de las 50 anteriores. El cuestionario incluirá cuestiones de tipo práctico. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de dos horas.

Esta prueba calificará a la persona aspirante como «apta» o «no apta», siendo necesario que obtenga al menos veinticinco (25) respuestas acertadas para poder ser declarada «apta». Aquellas personas que sean declaradas «no aptas» quedará automáticamente excluidos/as de las siguientes fases del proceso selectivo.

La fase de oposición supondrá ochenta (80) puntos de la puntuación total del proceso (100), puntos que serán obtenidos proporcionalmente en función del número de respuestas correctas en la prueba tipo test antes mencionada.

2. Valoración de los méritos: experiencia profesional y formación (20 puntos):

Consistirá en la valoración de los méritos a partir de los datos alegados y documentados. Supondrá veinte (20) puntos de la puntuación total del proceso (100).

En caso de que los documentos aportados no justifiquen plenamente los méritos alegados dando lugar a dudas al órgano calificador, los mismos no se tendrán en cuenta y no serán valorados y por tanto puntuados.

En el supuesto de que un mismo mérito sea evaluable conforme a más de un apartado se valorará de acuerdo con el que otorgue mayor puntuación.

No se valorarán los méritos obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

A) Méritos profesionales: 15 puntos.

1. Experiencia profesional en puestos de trabajo de la categoría profesional igual o superior y con funciones y tareas iguales a las asignadas a la plaza a la que se opta.

– Puntuación máxima: 15 puntos.

– Forma de puntuación: 0,5 puntos por cada mes completo de experiencia.

– Forma de acreditación: certificado expedido por la correspondiente unidad de personal, en el caso de experiencia adquirida en la Administración, y copia/s auténtica/s del contrato o contratos de trabajo y certificación de vida laboral expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social en los demás casos. Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un trabajo por cuenta propia, la copia del contrato o de los contratos de trabajo exigidos en los demás casos se sustituirá por

copia/s auténtica/s del contrato o contratos de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada.

2. Experiencia profesional en puestos de trabajo de categoría profesional igual o superior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta:

- Puntuación máxima: 7 puntos.
- Forma de puntuación: 0,25 puntos por cada mes completo de experiencia.
- Forma de acreditación: igual que la anterior.

3. Experiencia profesional en puestos de trabajo de categoría profesional inferior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta:

- Puntuación máxima: 3 puntos.
- Forma de puntuación: 0,125 punto por cada mes completo de experiencia.
- Forma de acreditación: igual que la anterior.

En todo caso, la experiencia se valorará con independencia del ámbito de adquisición.

B) Méritos formativos: 5 puntos.

1. Poseer una titulación académica oficial distinta a la(s) exigida(s) para participar en el presente proceso selectivo, relacionada con las funciones propias del puesto a ocupar, o haber superado el proceso selectivo de acceso como funcionario interino o personal laboral fijo a algún puesto de similar categoría profesional y contenido funcional que los correspondientes a la plaza a la que se opta, siempre y cuando dicho proceso se hubiera celebrado en los cinco años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria:

- Puntuación máxima: 5 puntos.
- Forma de puntuación: 4 puntos por un proceso selectivo superado y 1 punto por cada titulación o especialidad.
- Forma de acreditación: copia/s auténtica/s de los títulos o certificación de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención, o de haber superado el correspondiente proceso selectivo.

2. Conocimientos de idiomas inglés, francés o alemán, que se deberán acreditar con algunas de las certificaciones que se relacionan en el anexo IV.

- Puntuación máxima: 2,5 puntos.
- Forma de puntuación: 0,25 puntos por nivel B1 e idioma:

1 punto por nivel B2 e idioma.
2 puntos por nivel C1 e idioma.
2,5 puntos por nivel C2 e idioma.

- Forma de acreditación: copia/s auténtica/s de los títulos o certificados.

Antes de la formalización del contrato, los candidatos que no posean la nacionalidad española y el conocimiento del castellano no se deduzca de su origen o de los méritos alegados y no puedan acreditarlo documentalmente, deberán superar una prueba en la que se compruebe que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita de esta lengua.

El contenido de la prueba se ajustará a lo dispuesto en el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre (BOE de 8 de noviembre), por el que se establecen diplomas acreditativos del conocimiento del español como lengua extranjera.

X. Calificación final del proceso de selección

1. La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las dos fases del proceso (oposición y concurso), conforme con lo indicado en las presentes bases.

2. La puntuación ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden alcanzado por las personas aspirantes en el proceso de selección.

3. El número de candidatos propuestos para ocupar las plazas para personal laboral fijo, no podrá ser superior al número de plazas convocadas.

4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre candidatos y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta:

- a. Máxima puntuación obtenida en la fase de oposición.
- b. Número de días de experiencia profesional en puestos de trabajo categoría profesional equivalente con funciones y tareas iguales a las asignadas a la plaza a la que se opta.
- c. Número de días de experiencia profesional en puestos de trabajo de categoría profesional igual o superior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta.
- d. Número de días de experiencia profesional en puestos de trabajo de categoría profesional inferior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta.
- e. Titulaciones o, en su caso especialidades, distintas a la exigida, relacionadas con las funciones de la plaza.
- f. Nivel de conocimientos de idiomas.

XI. Resolución del proceso selectivo. Propuesta de contratación indefinida y periodo de prueba

El Tribunal Calificador emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de los aspirantes aprobados por orden descendente.

Los candidatos seleccionados dispondrán de un plazo de diez días hábiles, desde la publicación de la lista correspondiente, para presentar los siguientes documentos:

1. Copia/s auténtica/s del título exigido en esta convocatoria.
2. Copia/s auténtica/s de títulos, certificaciones y diplomas. Los candidatos también podrán presentar los originales de estos mismos documentos acompañados de una copia/s auténtica/s para que, en su caso, se cotejen por el personal del Consorcio de Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife o por algún miembro del tribunal y queden copia/s auténtica/s en el expediente.

Si no se presentara la documentación correspondiente supondría que la Comisión no podría validar lo aportado en la solicitud y baremado, por lo que se consideraría como renuncia.

La resolución provisional se elevará al Delegado de la Vicepresidenta Primera y Ministra de Hacienda en el Consorcio de la Zona Franca para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente contrato laboral.

Ante la renuncia de la persona candidata seleccionada, bien de forma tácita como consecuencia de lo establecido en los puntos anteriores o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será considerado decaído el trámite sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar al siguiente candidato de la lista que haya superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato que lo haya superado.

El Tribunal Calificador elaborará, a la finalización del proceso, una relación de posibles personas candidatas, por orden de puntuación obtenida en el proceso selectivo, para el nombramiento como personal laboral temporal, en caso de que dicha

contratación temporal sea necesaria, y previo informe favorable de la Dirección General de la Función Pública.

Contra las resoluciones recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso de alzada ante el Delegado de la Vicepresidenta Primera y Ministra de Hacienda en el Consorcio de la Zona Franca, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.

Los candidatos estarán obligados a realizar y cubrir las necesidades formativas que se estimen adecuadas para el desempeño de la ocupación.

Transcurrido el periodo de prueba de 3 meses, el personal que lo supere satisfactoriamente adquirirá la condición de personal laboral fijo.

XII. Protección de datos de carácter personal

De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, se informa a los candidatos que se presenten a este proceso selectivo, que los datos que faciliten serán utilizados exclusivamente para dicho propósito por el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife y/o la empresa cuyo auxilio se contrate, y a la que se refieren estas bases. Dichos datos no podrán ser cedidos a terceros y serán protegidos para garantizar su intimidad.

De esta forma se entiende que los candidatos que en el momento soliciten ser incluidos en este proceso selectivo y acudan a realizar las pruebas que lo conforman, presentan su consentimiento expreso para esta finalidad.

Con la presentación de la solicitud y a los efectos de su identificación durante el proceso de selección, los aspirantes prestan su consentimiento a que, en la publicación de las distintas Resoluciones de la Comisión, aparezcan identificados exclusivamente con su nombre y apellidos. En caso de candidatos donde estos extremos sean coincidentes, la Comisión publicará, a su vez, los dos últimos dígitos y la letra de su documento nacional de identidad.

XIII. Norma final

Al presente proceso selectivo le serán de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Real Decreto 651/2025, de 15 de julio y el Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, como marco normativo de las bases, el resto de la legislación vigente en la materia y lo dispuesto en la presente convocatoria.

Contra la presente convocatoria podrá interponerse demanda en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a su publicación, ante el Juzgado de lo Social competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

ANEXO I

Descripción de la plaza convocada

– Titulación requerida: Titulación Superior Universitaria en Económicas, Empresariales o en Administración y Dirección de Empresas o su equivalencia de nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) que a su vez se corresponde con el nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones, mediante la obtención de un grado en Económicas, Empresariales o en Administración y Dirección de empresas complementado con un Máster de especialización en el área del grado.

– Centro Directivo/Organismo: Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife.

– Ámbito Territorial: Isla de Tenerife.
– Número de plazas: Una.
– Retribución: 35.000 euros/año, 14 pagas. Brutos.
– Funciones y tareas principales: Las funciones y tareas principales a desempeñar son las siguientes:

- Régimen presupuestario.
 - Elaboración de presupuesto de explotación (cuenta de resultados).
 - Elaboración de presupuesto de capital (estados de flujos efectivos).
 - Liquidación del último ejercicio cerrado.
 - Avance de la liquidación del ejercicio corriente.
 - Memoria explicativa del presupuesto de explotación y capital.
 - Memoria de la ejecución del ejercicio anterior.
 - Memoria de la previsión de la ejecución del ejercicio corriente.
 - Programa de actuación plurianual.
 - Hipótesis de la evolución de los principales indicadores macroeconómicos que hayan servido de base para la elaboración de los programas de actuación plurianual.
 - Premisas principales del planteamiento que conforme las líneas estratégicas de la entidad.
 - Previsiones plurianuales de los objetivos a alcanzar.
 - Memoria de las principales actuaciones de la entidad.
 - Programa de inversiones.
 - Plan financiero del período que cuantificará los recursos y las fuentes externas de financiación.
 - Aprobación de propuesta de gasto.
 - Control de anticipo por caja fija.
 - Autorización de pagos.
 - Reintegros de pagos.
 - Subvenciones.
- Control de personal:
 - Control de gatos, dietas y asistencias.
 - Control de coste de personal.
 - Control horario.
 - Elaboración de nóminas.
 - Licencia y permisos de personal.
- Régimen financiero y contable.
 - Actividades contables:
 - ☐ Contabilización de asientos contables.
 - ☐ Chequeo de comprobantes y justificantes.
 - ☐ Cálculo de comprobantes y justificantes.
 - ☐ Cálculo de provisiones contables.
 - ☐ Proceso de cierre contable.
 - Contabilidad financiera y analítica:
 - ☐ Preparación del balance de situación.
 - ☐ Cuenta de pérdidas y ganancias.
 - ☐ Estado de flujos de efectivo y otra información relevante.
 - ☐ Análisis de fluctuaciones.
 - ☐ Revisión analítica.
 - ☐ Imputación de costes a las actuaciones.

- Operaciones de crédito y financiación.
- Gestión del Recurso Financiero.
- Elaboración de cuentas anuales.
- Elaboración de estudios de Tarifas.
- Estudios de viabilidad financiera de proyectos.
- Control y fiscalización.
 - Elaboración del periodo medio de pago a proveedores.
 - Elaboración del informe mensual.
 - Balance de situación mensual.
 - Cuentas de pérdidas y ganancias mensual.

Dadas las especiales circunstancias del Consorcio, cualquier otro asunto que requiera de su intervención para su resolución.

ANEXO II

Instancia

Datos del participante.

DNI / NIE / pasaporte*	Primer apellido*	Segundo apellido*	Nombre*
Correo electrónico*			
Teléfono móvil			
Dirección* (a efectos de notificaciones):			
Provincia*			
Municipio		Código postal*	

(*) Datos obligatorios

En _____, a ____ de _____ de 20__

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas de selección a que se refiere la presente instancia, y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria.

Mediante la firma del presente formulario el solicitante da su consentimiento expreso para que el Consorcio de la Zona Franca de Santa Cruz de Tenerife trate los datos que se recoge en el mismo con la finalidad única de gestionar el proceso de selección, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016. Si desea ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que le asisten, puede dirigirse mediante escrito a través del Registro General del Consorcio de la Zona Franca.

ANEXO III

Declaración jurada

Don/Doña, con DNI, a efectos del proceso selectivo celebrado en, declara bajo juramento o promesa siguiendo, entre otros, lo establecido en el artículo 56.d) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

Que no ha sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualesquiera administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas.

Que no está incurso en causa de incompatibilidad de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Que no he sido inhabilitado para ejercer el servicio público.

Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

En, a de del 20....

ANEXO IV

Acreditación de nivel de idiomas

Para la acreditación de conocimiento de inglés se tendrán en cuenta exclusivamente las certificaciones que se listan a continuación, conforme al baremo establecido en las bases y siguiendo el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas:

– Escuela Oficial de Idiomas:

Certificación de superación de prueba Nivel Intermedio B1: B1.

Certificación de superación de prueba Nivel Intermedio B2: B2.

Certificación de superación de prueba Nivel Avanzado C1: C1.

Certificación de superación de prueba Nivel Avanzado C2: C2.

– Certificados de Cambridge University:

Preliminary English Test: B1.

First Certificate of English: B2.

Advanced: C1.

Proficiency: C2.

Linguaskill B1: B1.

Linguaskill B2: B2.

Linguaskill C1: C1.

IELTS (International English Language Testing System). Calificación total 4-5: B1.

IELTS (International English Language Testing System). Calificación total 5,5-6,5: B2.

IELTS (International English Language Testing System). Calificación total 7-8: C1.

IELTS (International English Language Testing System). Calificación total 8,5-9: C2.

– Education Testing Service (ETS):

TOEFL Ibt. Calificación total 42-71: B1.

TOEFL Ibt. Calificación total 72-94: B2.

TOEFL Ibt. Calificación total 95-120: C1.

TOEIC (Test of English for International Communication). Calificación total en «listening and Reading» y «speaking and writing» entre 790 y 1094, B1.

TOEIC (Test of English for International Communication). Calificación total en «listening and Reading» y «speaking and writing» entre 1095 y 1344, B2.

TOEIC (Test of English for International Communication). Calificación total en «listening and Reading» y «speaking and writing» más o igual de 1345, C1.

– APTIS (four skills), certificación del British Council:

Overall CEFR Grade B1, B1.

Overall CEFR Grade B2, B2.

Overall CEFR Grade C, C1.

Aptis advanced: overall CEFR B1, B1.

Aptis advanced: overall CEFR B2, B2.

Aptis advanced: overall CEFR C1, C1.

– Capman Testing Solutions 360 LPT (Language Proficiency Test) Four Skills:

Certificado B1, B1.

Certificado B2, B2.

Certificado C1, C1.

– Oxford Test of English B:

Certificado B1.

Certificado B2.

– Certificat de Compétences en Langues de l'Enseignement Supérieur (CLES), Inglés:

CLES 1, B1.

CLES 2, B2.

CLES 3, C1.

– The European Language Certificates (TELC):

TELC B1, B1.

TELC B2, B2.

TELC C1, C1.

– University of Michigan (Cambridge Michigan Language Assessments):

Certificate of Competency in English (ECCE), B2.

Certificate of Proficiency in English (ECPE), C2.

– Trinity College de Londres:

Integrated Skills in English I, B1.

Integrated Skills in English II, B2.

Integrated Skills in English III, C1.

Integrated Skills in English IV, C2.

– London Test of English (LTE):

Nivel 2, B1.

Nivel 3, B2.

Nivel 4, C1.

Nivel 5, C2.

– Pearson Test of English:

General, Level 2, B1.

General, Level 3, B2.

General, Level 4, C1.

General, Level 5, C2.

Edexcel certificate in ESOL International, Entry 3, B1.

Edexcel certificate in ESOL International, Level 1, B2.

Edexcel certificate in ESOL International, Level 2, C1.

Edexcel certificate in ESOL International, Level 3, C2.

– Learning Resource Network:

Certificate in ESOL International Four skills, LRN Entry Level (Entry 3), B1.

Certificate in ESOL International Four skills, LRN Level 1, B2.

Certificate in ESOL International Four skills, LRN Level 2, C1.

Certificate in ESOL International Four skills, LRN Level 3, C2.

IELCA General CEF B1, B1.

IELCA General CEF B2, B2.

IELCA General CEF C1, C1.

IELCA General CEF C2, C2.

– Anglia ESOL Examinations General:

Intermediate, B1.

Advanced, B2.

AcCEPT/Proficiency, C1.

Masters, C2.

– LanguageCert International ESOL:

Archiver B1, B1.

Communicator B2, B2.

Expert C1, C1.

Mastery C2, C2.

Para la acreditación de conocimiento de francés se tendrán en cuenta exclusivamente las titulaciones que se listan a continuación, conforme al baremo establecido en las bases y siguiendo el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas:

– Escuela Oficial de Idiomas:

Certificación de superación de prueba Nivel Intermedio B1: B1.

Certificación de superación de prueba Nivel Intermedio B2: B2.

Certificación de superación de prueba Nivel Avanzado C1: C1.

Certificación de superación de prueba Nivel Avanzado C2: C2.

– Centre International d'Études Pédagogiques:

DEL F B1, B1.

DEL F B2, B2.

DAL F C1, C1.

DAL F C2, C2.

– Alliance Française:

Certificat d'Études en Française Pratique 2 (CEFP 2), B1.

Diplôme de Langue Française (DLF), B2.

Diplôme Supérieur d'Études Françaises Modernes (DS), C1.

Diplôme de Hautes Études Françaises (DHEF), C2.

– The European Language Certificates (TELC):

TELC B1, B1.

TELC B2, B2.

– Educational Testing Service (ETS):

TFI (Test de Français International) (compréhension orale/écrite) Certificado B1, B1.

TFI (Test de Français International) (compréhension orale/écrite) Certificado B2, B2.

TFI (Test de Français International) (compréhension orale/écrite) Certificado C1, C1.

Para la acreditación de conocimiento de alemán se tendrán en cuenta exclusivamente las titulaciones que se listan a continuación, conforme al baremo establecido en las bases y siguiendo el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas:

– Escuela Oficial de Idiomas:

Certificación de superación de prueba Nivel Intermedio B1: B1.

Certificación de superación de prueba Nivel Intermedio B2: B2.

Certificación de superación de prueba Nivel Avanzado C1: C1.

Certificación de superación de prueba Nivel Avanzado C2: C2.

– Certificados Goethe-Institut:

Goethe-Zertifikat B1.

Goethe-Zertifikat B2.

Goethe-Zertifikat C1.

Goethe-Zertifikat C2: Grosses Deutsches Sprachdiplom (GDS).

– Österreichisches Sprachdiplom Deutsch (ÖSD):

ÖSD B1 Zertifikat Deutsch (ZD).

ÖSD B2 Mittelstufe Deutsch (MD).

ÖSD C1 Oberstufe Deutsch (OD).

ÖSD C2 Wirtschaftssprache Deutsch (WD).

– The European Language Certificates (TELC):

TELC Deutsch B1, B1.

TELC Deutsch B2, B2.

TELC Deutsch C1, C1.

TELC Deutsch C2, C2.

ANEXO V

Temario

Temario general

Tema 1. La Constitución. Deberes y Derechos. El derecho a la igualdad de género. El sistema de fuentes: la ley, los decretos-leyes, la delegación legislativa y el reglamento y sus clases. Los actos administrativos generales, circulares e instrucciones.

Tema 2. El acto administrativo: concepto, clases y elementos. Su motivación y notificación. Eficacia y validez de los actos administrativos. Revisión, anulación y revocación.

Tema 3. Procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas: objeto, ámbito de aplicación y principios. Las fases del procedimiento: iniciación,

ordenación, instrucción y terminación. Los procedimientos especiales. Los recursos administrativos.

Tema 4. La Ley de Régimen Jurídico del Sector Público. Objeto y ámbito de aplicación. Principios generales. Organización y funcionamiento de la Administración General del Estado. Organización Central. Órganos Superiores y Directivos. Los Ministerios y su estructura interna. La organización territorial de la Administración General del Estado. Las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno. Organización y competencias del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital y del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Tema 5. El Régimen Económico y Fiscal de Canarias El Régimen Económico y Fiscal de Canarias. La Ley 19/1994, de 6 de julio: principios, estructura y contenido. Aspectos económicos incluidos en esta ley.

Tema 6. La Administración General del Estado. La organización administrativa de la Subsecretaría del Ministerio de Hacienda.

Tema 7. La integración diferenciada del Archipiélago en el acta de adhesión de España a la Unión Europea: el protocolo número 2. El reconocimiento comunitario de la ultraperiferia. El artículo 349 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea.

Tema 8. Depósitos y Zonas Francas de España. Requisitos. Contenido del régimen.

Tema 9. El Consorcio de la Zona Franca de Tenerife. Estructura. Órganos de Gobierno y Directivos. Funciones y competencias. Instrucción de organización y servicios. Financiación.

Tema 10. Real Decreto Legislativo 1/1999, de 23 de diciembre, por el que se adecua la normativa del recurso previsto en el párrafo tercero de la base 9.^a del Real Decreto-ley de 11 de junio de 1929, de bases de puertos, zonas y depósitos francos al sistema tributario vigente.

Temario específico

Temario de recursos humanos

Tema 11. El Estatuto de los trabajadores. Disposiciones generales. Contenido del contrato de trabajo. Duración derechos y deberes derivados del contrato de trabajo. Salario y garantías salariales. Tiempo de trabajo.

Tema 12. El Estatuto de los trabajadores. Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo. Faltas y sanciones de los trabajadores. Derechos de representación colectiva y de reunión de los trabajadores en la empresa.

Tema 13. Objeto y ámbito de aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público. Personal al servicio de las Administraciones Públicas. Derechos y deberes de los empleados públicos.

Tema 14. Adquisición y pérdida de la relación de servicio de los empleados públicos. Incompatibilidades de los empleados públicos.

Tema 15. Régimen general de la Seguridad Social. Inscripción de empresas y afiliación de trabajadores en el régimen general de la Seguridad Social. Normas generales de cotización. Normas generales de recaudación en período voluntario.

Temario de contabilidad y presupuestos

Tema 16. Ámbito de aplicación y organización del sector público estatal en la Ley General Presupuestaria.

Tema 17. Derechos y obligaciones de la Hacienda Pública estatal.

Tema 18. Anticipos de Caja Fija y los pagos a justificar. Criterios de ordenación de pagos.

Tema 19. Competencias en materia contable de la Intervención General de la Administración del Estado.

Tema 20. Las cuentas anuales: formulación y contenido. Cuadro de cuentas. Rendición de cuentas de los entes públicos cuyo presupuesto de gastos tiene carácter estimativo.

Tema 21. Principios contables y normas de reconocimiento y valoración.

Tema 22. Aplicación y adaptación del Plan General de Contabilidad Pública en los entes públicos con presupuesto estimativo.

Tema 23. Indemnizaciones por razón del servicio. Clases y devengos.

Temario de contratación

Tema 24. Objeto y ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

Tema 25. Tipología de contratos del sector público. Régimen jurídico de los contratos de obra, de suministro y de servicios.

Tema 26. Competencia para contratar, responsable del contrato, perfil del contratante y lucha contra la corrupción.

Tema 27. Capacidad y solvencia del empresario. Acreditación de la aptitud para contratar.

Tema 28. Objeto del contrato, presupuesto base de licitación, valor estimado del contrato y precio. Garantías exigibles en la contratación del sector público.

Tema 29. Adjudicación de los contratos de las administraciones públicas. Clasificación de los tipos de procedimientos de adjudicación.

Tema 30. Plazos presentación de las solicitudes de participación y de las proposiciones; Información a interesados; Propositiones de los interesados.

Tema 31. Los contratos menores.

Tema 32. Plataforma de contratación del sector Publico en la Ley 9/2017.

Tema 33. Objeto y ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

Tema 34. Plataforma de contratación del sector Publico en la Ley 9/2017.