

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

11314 *Resolución de 12 de mayo de 2026, de la Universidad de Oviedo, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, una vez aprobada la modificación del plan de estudios por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Oviedo y valorada favorablemente por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA),

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Oviedo, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta resolución.

Oviedo, 12 de mayo de 2026.–El Rector, Ángel Ignacio Villaverde Menéndez.

ANEXO

Plan de estudios conducente al título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Oviedo Código

RUCT: 2501391

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Campo de estudio: Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia.

Tipo de materia	ECTS
Formación Básica (FB).	60
Obligatorios (OB).	144
Optativos (OP).	30
Trabajo fin de Grado (TFG).	6
Total.	240

Estructura del plan de estudios por módulos y/o materias, carácter de las asignaturas y secuencia temporal.

Materias	Asignaturas	Carácter	ECTS	Curso	Temporalidad
Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo I.	OB	9	2	A
	Derecho del Trabajo II.	OB	9	3	A
	Derecho Sindical.	OB	9	4	A
	Derecho de la Seguridad Social.	OB	9	4	A
	Derecho Procesal.	OB	6	4	S1
	Derecho del Empleo Público.	OP	6	3, 4	S2
Total.			48		
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de RR. HH.	Economía de la Empresa.	FB	6	1	S1
	Introducción a la Contabilidad.	FB	6	1	S2
	Organización y Métodos de Trabajo.	OB	9	2	A
	Psicología de los Recursos Humanos.	OB	6	2	S2
	Dirección de Recursos Humanos.	OB	9	3	A
	Dirección Estratégica.	OB	6	4	S2
	Información Contable para el Control de la Gestión.	OP	6	3, 4	S1
	Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo.	OP	6	3, 4	S2
Total.			54		
Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	Sociología.	FB	6	1	S2
	Introducción a la Estadística Económica.	FB	6	1	S2
	Sociología del Trabajo.	OB	9	2	A
	Técnicas de Investigación Social.	OB	9	2	A
	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones.	OP	6	3, 4	S2
Total.			36		
Psicología del Trabajo.	Psicología del Trabajo.	FB	6	1	S2
	Psicología de las Organizaciones.	OB	6	2	S1
	Técnicas de Negociación.	OP	6	3, 4	S2
	Liderazgo y Desempeño Laboral.	OP	6	3, 4	S1
Total.			24		
Economía y Economía del Trabajo.	Introducción a la Economía.	FB	6	1	S1
	Economía Laboral.	OB	6	3	S1
	Mercado de Trabajo en España.	OP	6	3, 4	S1
Total.			18		
Historia Social y de las Relaciones Laborales.	Historia Económica y Social.	FB	6	1	S1
Total.			6		
Teoría y Sistema de las Relaciones Laborales.	Sistemas Comparados de las Relaciones Laborales.	OB	6	4	S1
	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales.	OB	6	4	S2
Total.			12		

Materias	Asignaturas	Carácter	ECTS	Curso	Temporalidad
Políticas Sociolaborales.	Derecho del Empleo.	OB	6	3	S2
	Género y Políticas Sociolaborales.	OP	6	3, 4	S1
Total.			12		
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Medicina Laboral.	OB	6	3	S2
	Ergonomía y Riesgos Psicosociales.	OB	6	3	S1
	Ordenación de la Prevención de Riesgos.	OP	6	3, 4	S2
	Daños Derivados del Trabajo.	OP	6	3,4	S2
Total.			24		
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Teoría del Derecho.	FB	6	1	S1
	Organización Constitucional del Estado.	FB	6	1	S2
	Derecho Civil Patrimonial.	FB	6	1	S1
	Derecho Administrativo.	OB	6	2	S1
	Derecho Tributario.	OB	6	2	S2
	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral.	OP	6	3, 4	S1
	Deontología.	OP	6	3, 4	S1
	Derecho Penal Laboral.	OP	6	3, 4	S2
Total.			48		
Prácticas Externas.	Prácticas Externas.	OP	12	3,4	A
Total.			12		
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	TFG	6	4	S2
Total.			6		

Dentro de los créditos optativos, se ofrece a los estudiantes la posibilidad de realizar prácticas externas en empresas e instituciones por valor de doce ECTS. Así pues, el estudiante puede optar entre cursar cinco asignaturas optativas o realizar sólo tres, dedicando el resto de la optatividad a dichas prácticas. Las asignaturas optativas disponibles son las enunciadas a continuación:

Primer semestre	Segundo semestre
Información Contable para el Control de Gestión. Liderazgo y Desempeño Laboral. Mercado de Trabajo en España. Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local. Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral. Deontología. Inglés Empresarial II (Grado en Contabilidad y Finanzas).	Ordenación de la Prevención de Riesgos. Daños Derivados del Trabajo. Derecho Penal Laboral. Historia Económica y Social de España (Grado en Economía). Creación y Dirección de PYMES (Grado en Administración de Empresas). Inglés Empresarial I (Grado en Contabilidad y Finanzas). Derecho del Empleo Público. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo. Diversidad e Inclusión en las Organizaciones. Técnicas de Negociación.

La temporalidad de las asignaturas podrá, por circunstancias excepcionales, sufrir modificaciones, siempre que lo autorice el Vicerrectorado con competencias en Ordenación Académica y con anterioridad al inicio del curso académico.