

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

**12623** *Acuerdo de 2 de junio de 2026, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se convoca concurso para la provisión de puesto de trabajo en la Escuela Judicial.*

En el Servicio de Formación Continua de la Escuela Judicial se encuentra vacante y dotado presupuestariamente un puesto de trabajo con las características que se describen en el anexo I de este acuerdo y cuya cobertura se considera necesaria para atender correctamente las funciones y competencias atribuidas a ese órgano técnico.

Por ello la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, en su reunión del día de la fecha y en el ejercicio de las competencias delegadas por el Pleno del Consejo en su reunión del día 23 de octubre de 2024 (BOE del 28 de octubre), ha acordado convocar un concurso de méritos para su provisión, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 625 y concordantes de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en materia de acceso al empleo público, a la formación profesional y a las condiciones de trabajo, por lo que la provisión de puestos de trabajo se efectuará de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española, la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres y al primer Plan de Igualdad del personal al servicio del Consejo, aprobado por acuerdo de 26 de febrero de 2025, del Pleno.

El concurso de méritos se regirá por las siguientes normas.

Primera. *Requisitos de participación.*

1. Podrán tomar parte en el presente concurso los funcionarios y las funcionarias de carrera de las administraciones públicas pertenecientes o integrados en cuerpos o escalas clasificados en el subgrupo «A2» a que se refiere el artículo 76 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y los funcionarios y las funcionarias de carrera pertenecientes al cuerpo o escala de Gestión Procesal y Administrativa de la Administración de Justicia, siempre que reúnan las condiciones generales exigidas para desempeñar el puesto de trabajo y los requisitos determinados en esta convocatoria en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2. Los funcionarios y las funcionarias con destino definitivo podrán participar siempre que hayan transcurrido, al menos, dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo.

No será necesario cumplir este plazo para el personal funcionario que haya sido removido del puesto de trabajo obtenido por el procedimiento de concurso o, también, si ha sido suprimido su puesto de trabajo.

Los funcionarios y las funcionarias con destino definitivo en el Consejo, podrán participar si ha transcurrido, al menos, un año desde su toma de posesión en el último destino definitivo, salvo en el caso de aquellos que participen desde un puesto de trabajo con nivel inferior al convocado.

3. Los funcionarios y las funcionarias en situación administrativa de servicios en otras administraciones públicas o de excedencia voluntaria por interés particular o por agrupación familiar sólo podrán participar en el concurso si en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido más de dos años en las indicadas situaciones. En el caso de la primera situación mencionada deberá haber transcurrido asimismo un plazo de dos años desde que obtuvieron su último destino definitivo.

4. El personal funcionario en situación de servicios especiales o en excedencia por cuidado de familiares sólo podrán participar si en la fecha en que termina el plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo.

5. Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo sólo podrán participar en el concurso desde uno de ellos. La certificación deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes a dicho cuerpo o escala, salvo para funcionarios destinados en el Consejo General del Poder Judicial.

6. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el Cuerpo o Escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

7. No podrá participar en el concurso el personal funcionario suspenso en firme, mientras dure la suspensión.

#### Segunda. *Baremo.*

1. El presente concurso consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales y, en la segunda los méritos específicos adecuados a las características del puesto.

2. La puntuación máxima correspondiente a la primera fase, valoración de méritos generales, es de 29,00 puntos, debiendo alcanzarse una puntuación mínima de 12,00 puntos para valorar cualquier solicitud en la segunda fase.

3. La puntuación máxima correspondiente a la segunda fase, valoración de méritos específicos, es de 14,50 puntos, siendo la mínima exigida para la adjudicación de los puestos de 7,00 puntos.

4. Primera fase. Méritos generales.

4.1 Valoración del grado personal.

Por tener consolidado y reconocido un grado personal, se adjudicará hasta un máximo de 5,00 puntos, según la distribución siguiente:

- Por la posesión del grado personal igual al del puesto convocado: 5,00 puntos.
- Por la posesión del grado personal inferior en uno o dos puntos al del puesto convocado: 3,50 puntos.
- Por la posesión del grado personal inferior en más de dos puntos al del puesto convocado: 2,00 puntos.

El grado reconocido fuera del ámbito de la Administración General del Estado se valorará cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el grupo de titulación a que pertenezca el funcionario. Si este excede del intervalo se valorará el grado máximo del intervalo asignado a su grupo de titulación.

A los funcionarios y las funcionarias de los cuerpos o escalas de Gestión Procesal y Administrativa de la Administración de Justicia, se les asignará por este apartado 3,50 puntos, siempre que acrediten al menos dos años de permanencia en el servicio activo en el cuerpo o escala. No se valorará el tiempo que hayan prestado como funcionarios interinos o por las sustituciones realizadas en ese Cuerpo.

## 4.2 Valoración del trabajo desarrollado.

En atención a las características de los puestos desempeñados en los últimos cinco años funcionaria de carrera en los últimos cinco años, en relación con las propias de la plaza convocada conforme se indica en el anexo I, se adjudicarán hasta un máximo de 12,00 puntos que se valorarán según los siguientes criterios:

- La experiencia en el desempeño de puestos de trabajo pertenecientes a un área funcional o sectorial similar, podrá valorarse hasta un máximo de 3,00 puntos.
- El grado de similitud en el contenido técnico y especialización con las plazas convocadas según los méritos que se especifican en el anexo I, podrá valorarse hasta un máximo de 9,00 puntos.

A estos efectos, a quienes durante los últimos cinco años se hayan encontrado en la situación de servicios especiales, se les considerará un periodo equivalente en situación de servicio activo, salvo que hayan pasado a esa situación por haber obtenido un puesto mediante concurso de méritos.

A las personas que durante los últimos cinco años se hayan encontrado en la situación de excedencia por cuidado de familiares, se les considerará ese periodo como trabajado en el puesto desde el que optaron a esa situación administrativa.

Para la valoración de este mérito será imprescindible una certificación de las funciones realizadas en los puestos ocupados durante los últimos cinco años, extendida por las autoridades o cargos que se citan en la Norma Tercera 13.

## 4.3 Cursos de formación y perfeccionamiento.

Los cursos se valorarán hasta un máximo de 5,00 puntos, conforme a la siguiente graduación:

- Asistencia a cursos desde 5 a menos de 15 horas lectivas: 0,10 puntos.
- Asistencia a cursos desde 15 a menos de 30 horas lectivas: 0,30 puntos.
- Asistencia a cursos desde 30 a menos de 60 horas lectivas: 0,60 puntos.
- Asistencia a cursos desde 60 o más horas lectivas: 1,00 punto.

Si la participación en los cursos es como ponente, las puntuaciones serán:

- Ponencias inferiores a 2 horas: 0,30 puntos.
- Ponencias de 2 horas e inferiores a 5 horas: 0,50 puntos.
- Ponencias de 5 horas e inferiores a 8 horas: 0,75 puntos.
- Ponencias superiores a 8 horas: 1,00 punto.

Para la consideración de este mérito resultará imprescindible aportar debidamente cumplimentado el formulario al que se refiere el punto 5.d de la norma tercera, firmado por el interesado o interesada, adjuntando la correspondiente justificación sobre la duración, fecha de impartición y programa de la actividad formativa.

Se podrán alegar un máximo de diez cursos, que deberán haberse realizado o impartido dentro de los diez años inmediatamente anteriores al plazo de finalización de presentación de solicitudes.

En el caso de que se alegue un número mayor, solo se valorarán los que consten en la primera hoja del formulario al que alude el punto 5.d de la norma tercera.

Únicamente se tomarán en consideración los cursos de formación y perfeccionamiento impartidos por centros oficiales públicos o en el ámbito de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas, que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto de trabajo, según se describe en el citado anexo I, en relación con los méritos contenidos para cada puesto.

No se valorarán los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios, máster y similares. Aquellos cursos en cuya certificación no aparezca su duración, no serán objeto de valoración.

Asimismo, dado el carácter transversal de la formación sobre igualdad entre mujeres y hombres y sobre violencia de género, los cursos sobre esta materia se valorarán con 0,30 puntos siempre que su duración sea de 10 horas o más, valorándose sólo un curso.

Los cursos sobre prevención de riesgos laborales en oficinas se valorarán con 0,10 puntos siempre que su duración sea superior a 5 horas, valorándose sólo un curso.

No se podrá acumular la puntuación de un curso que haya sido recibido e impartido, en cuyo caso se otorgará la puntuación más alta que le pueda corresponder.

#### 4.4 Antigüedad.

Se valorará a razón de 0,50 puntos por año completo de servicios hasta un máximo de 5,00 puntos, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieren prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario, siempre que estén debidamente certificados. No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

#### 4.5 Méritos referidos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Se valorarán los supuestos que a continuación se indican, hasta una puntuación máxima de 2,00 puntos, siendo necesario que la persona participante resida en el mismo municipio en el que está ubicado el puesto de trabajo desde el que concursa.

No se otorgará puntuación en aquellos casos en los que la persona participante ocupe ya un puesto de trabajo en el municipio donde residan los menores o familiares objeto de cuidado, o el cónyuge.

4.5.1 El destino previo del cónyuge funcionario, obtenido mediante convocatoria pública, en el municipio donde radique el puesto de trabajo solicitado, siempre que se acceda desde un municipio distinto: 1,00 punto.

4.5.2 El cuidado de descendientes, tanto cuando lo sean por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo cumpla doce años, siempre que se acredite por las personas interesadas fehacientemente que el puesto que se solicita permite una mejor atención del menor: 1,00 punto.

4.5.3 El cuidado de un familiar, hasta segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad, siempre que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, siempre que se acceda desde un municipio distinto, y siempre que se acredite fehacientemente por las personas interesadas que el puesto que se solicita permite una mejor atención del familiar: 1,00 punto. La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de descendientes.

### 5. Segunda fase. Méritos específicos.

5.1 Se valorarán los conocimientos y experiencia que se especifican en el anexo I. (12,00 puntos).

Para la valoración de este mérito será imprescindible una certificación de las funciones realizadas en los puestos ocupados durante los últimos cinco años, extendida por las autoridades o cargos que se citan en la Norma Tercera 13.

5.2 Titulación. Las titulaciones académicas de contenido relacionado con las funciones del puesto se valorarán con un máximo de 2,50 puntos en su conjunto, siempre que tengan relación con las características del puesto convocado se valorarán según el siguiente detalle:

- Licenciatura o Grado: 2,00 puntos.
- Diplomatura: 1,50 puntos.
- Postgrado (> 200 horas): 0,50 puntos.
- Otras licenciaturas o grados: 0,50 puntos.
- Doctorado: 0,50 puntos.

La comisión de valoración, a la vista de las certificaciones de los expedientes académicos y demás justificantes que puedan presentar los aspirantes, podrá determinar qué licenciaturas alcanzadas antes de la aplicación de los niveles del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES), merecen la puntuación de grado y la de máster a la vez o las graduará en función de los créditos contenidos en las mismas.

5.3 Memoria. Los concursantes que lo deseen podrán presentar una memoria en la que:

- a) se describan brevemente las funciones del Consejo General del Poder Judicial,
- b) se relacionen las competencias atribuidas al órgano técnico al que está adscrito el puesto al que se concursa,
- c) se formulen las consideraciones que se estimen pertinentes sobre las tareas y cometidos que a su juicio sean propios de la plaza a la que se opta puestos en relación con los méritos específicos alegados y con los destinos servidos.

Esta memoria se valorará, en esta fase de méritos específicos, hasta un máximo de 2,00 puntos, sin poder sobrepasar la puntuación total de 14,50 puntos señalados en la Norma Segunda.3.

No obstante, la memoria podría no ser puntuada si la comisión de valoración apreciara graves defectos gramaticales u ortográficos o una redacción inapropiada o confusa.

5.4 *Curriculum vitae*. También se acompañará obligatoriamente, junto a la instancia, un currículum vitae en el que se harán constar los méritos y circunstancias personales que se estimen oportunos y en especial los que se refieran a los puestos ocupados, títulos académicos, realización de cursos y seminarios, así como otros méritos relacionados con el puesto de trabajo solicitado, adjuntando necesariamente la oportuna justificación documental.

*Tercera. Modelos, plazos y condiciones de presentación de solicitudes y documentación justificativa.*

1. Las solicitudes para tomar parte en el concurso se ajustarán al modelo que está disponible en la página [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) «Empleo Público – Convocatorias en curso – 2026».

2. Las solicitudes, debidamente cumplimentadas e impresas, junto a la documentación que más adelante se indicará, se dirigirán a la Secretaría General del Consejo General del Poder Judicial y se podrán presentar en:

- a) En el Registro General del propio Consejo (Marqués de la Ensenada número 8, 28071 Madrid).
- b) En los registros y oficinas a que se refiere el artículo 38 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en virtud de lo dispuesto en la disposición final séptima, disposición derogatoria única, apartado 2, último párrafo y disposición adicional quinta de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- c) En la sede electrónica del Consejo General del Poder Judicial <https://registroelectronico.poderjudicial.es/tramites/TR0000000402> si se dispone del correspondiente certificado electrónico.

3. El plazo para la presentación de solicitudes será dentro de los quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

4. Sólo serán válidas las solicitudes cumplimentadas a través de la página web indicada, no admitiéndose modelos auto editados o rellenados a mano.

5. Para tomar parte en el concurso será necesario presentar:

- a. La solicitud de participación indicada en el punto 2 de esta norma.

b. El certificado de méritos a que se refiere el apartado 10.2 de esta norma, disponible en [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) «Empleo Público – Convocatorias en curso – 2026».

c. El formulario de valoración de méritos, disponible en [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) «Empleo Público – Convocatorias en curso – 2026».

d. El formulario para valoración de cursos al que se refiere la norma segunda, apartado 4.3, debidamente firmado por el interesado o interesada, disponible en [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) «Empleo Público – Convocatorias en curso – 2026». Junto con el formulario se deberá aportar justificación documental de los cursos y/o ponencias que se relacionen en el formulario donde deberá figurar, al menos, la duración, programa y fecha de impartición del mismo.

e. El formulario de puestos desempeñados, disponible en [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) «Empleo Público – Convocatorias en curso – 2026».

f. El *curriculum vitae* al que se alude en la fase de valoración de méritos.

g. La documentación complementaria que justifique los méritos o circunstancias alegadas.

h. Índice de los documentos y/o archivos presentados.

6. Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia sólo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores, junto a todos sus archivos o documentación adjunta.

7. La falta de aportación del certificado al que se refiere el apartado 5.b) debidamente cumplimentado por la autoridad a la que se alude en el apartado 10.2 determinará la inadmisión de la persona solicitante, no obstante, se admitirán aquellos que contengan exactamente la misma información.

8. Los modelos a) al e) sólo serán válidos si se han cumplimentado a través de esa página web y rellenados conforme a las normas indicadas en ese lugar, no admitiéndose otros auto editados o escritos a mano.

9. La solicitud de participación y la documentación justificativa de los méritos alegados, referidas en los apartados a) a h), se podrá presentar de dos forma alternativas y no simultáneas:

a) En soporte físico.

Los documentos se presentarán sin grapar y sin encuadernar, con el fin de evitar su posible deterioro en el momento de su preparación para la preceptiva digitalización.

En caso contrario, y según recoge el acuerdo de la Comisión Permanente sobre creación del registro electrónico, los documentos podrán ser desagrupados antes de proceder a su digitalización, con independencia de que se presenten unidos mediante grapas, encuadernaciones o cualquier otro medio.

Asimismo, la documentación estará numerada y en el caso de que alguna hoja contenga información en ambas caras, se asignará un número a cada una.

b) En soporte electrónico.

La documentación se presentará preferentemente en un solo archivo con todas las hojas numeradas.

En el caso de que no se pueda ensamblar un solo archivo por pérdida de identidad de las firmas electrónicas, se podrán presentar archivos separados y renombrados con referencia a la numeración que corresponde a cada una de las páginas que contienen los formularios de valoración de méritos.

10. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos deberán estar referidos al día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, debiendo ser acreditados en los términos que se indican a continuación:

10.1 Los excedentes voluntarios acompañarán a su solicitud declaración de no haber sido separados del servicio de cualquiera de las administraciones ni inhabilitados para el desempeño de funciones públicas.

10.2 Los méritos generales y los datos del funcionario deberán ser acreditados obligatoriamente mediante certificación, según modelo ya indicado en el punto 5.b [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) «Empleo Público – Convocatorias en curso – 2026». Dicha certificación recogerá los méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se detallan, y será expedida por las autoridades o funcionarios competentes que se indican a continuación:

– Titular de la Subdirección General, Secretaría General u órgano competente en materia de personal, en el caso de personal funcionario con destino en los servicios centrales de departamentos ministeriales, entidades gestoras de la Seguridad Social u organismos autónomos.

– Titular de la Secretaría General de la Subdelegación del Gobierno o de la Delegación de Gobierno, en el caso de personal funcionario con destino en los servicios periféricos de ámbito provincial o regional, respectivamente.

– Titular de la Subdirección General de Personal o Delegación de Defensa en el caso de personal funcionario con destino en el Ministerio de Defensa, en Madrid o en servicios periféricos, respectivamente.

– Titular de la Gerencia o cargo similar en el caso de personal funcionario con destino en órganos constitucionales.

– Titular de la Dirección General de la Función Pública de la Comunidad, u órganos competentes de la consejería o departamento correspondiente si se trata de personal funcionario de cuerpos o escalas de carácter departamental, en el caso de personal funcionario con destino en comunidades autónomas.

– Titular de la Secretaría de la corporación correspondiente, en el caso de personal funcionario de corporaciones locales.

– Titular de la Subdirección General de Acceso y Promoción del Personal de la Administración de Justicia, en el caso de personal funcionario de la Administración de Justicia destinados en órganos con competencias no transferidas a las comunidades autónomas.

– Titular de la Dirección General responsable de medios personales al Servicio de la Administración de Justicia de las consejerías de justicia de la correspondiente comunidad autónoma, en el caso de personal funcionario de la Administración de Justicia a ella transferidos.

Tratándose de personal funcionario que se encuentren en la situación administrativa de excedencia, o de excedencia por cuidado de hijos transcurrido el primer año, la certificación se expedirá por la unidad competente en materia de personal del departamento ministerial a que figura adscrito su cuerpo o escala, o por la Dirección General de la Función Pública, si pertenecen a cuerpos o escalas adscritos al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública. Si se trata de excedentes pertenecientes a escalas de organismos autónomos, la certificación se expedirá por la unidad de personal del ministerio u organismo donde hubiera ocupado su último destino.

10.3 Los méritos a que se refieren los apartados 4.2. y 5.1. de la norma segunda se acreditarán mediante la documentación justificativa de los extremos correspondientes, que deberá ser certificada, cuando menos, por subdirectores o subdirectoras generales, directores o directoras provinciales o cargos asimilados, debiendo constar su visado cuando tuviera inferior categoría quien expide el documento.

En el caso del personal de la Administración de Justicia únicamente tendrán validez las certificaciones que vengan firmadas por letrados o letradas de la Administración de

Justicia de los órganos donde hayan prestado servicio los concursantes. Excepcionalmente, se admitirán certificaciones firmadas por Jueces, Juezas, Magistrados o Magistradas siempre y cuando sean de fecha anterior a la entrada en vigor de la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, de modificación de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.

11. El personal funcionario con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud la adaptación del puesto de trabajo que no suponga una modificación exorbitante en el contexto de la organización. La comisión de valoración podrá recabar de las personas interesadas, la información que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada. Igualmente podrá recabar el dictamen del órgano competente, respecto a la procedencia de la adaptación de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto. De todo ello se dará cuenta a la Presidencia del Foro Justicia y Discapacidad.

12. En cualquier momento del proceso podrá recabarse formalmente de las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estimen necesarias para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada inclusión o valoración.

#### *Cuarta. Comisión de Valoración y desarrollo del concurso.*

1. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la documentación recibida se trasladará a la Comisión de Valoración que calificará los méritos de los aspirantes.
2. La comisión de valoración estará compuesta por:

Presidente: Marco Antonio Romero Rivera, Gerente.

Vocales:

– Francisco Javier del Burgo Pradillo, Jefe de Unidad en el Servicio de Formación Continua de la Escuela Judicial.

– María del Carmen Hernández López, Jefa de Unidad en el Servicio de Formación Continua de la Escuela Judicial.

– Un funcionario o funcionaria al servicio del Consejo que desempeñe puesto de trabajo de igual o superior nivel al del puesto convocado, que será designado por el secretario general a propuesta de la Junta de Personal, publicándose dicha designación en el apartado «Empleo Público» de la página web [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) del Consejo.

Vocal-secretario: José Luis Talavera Ramírez de Arellano, Jefe de la Unidad de Administración de Personal y Habilitación de la Gerencia.

Actuarán, en su caso, como suplentes:

Presidente: José Antonio Segura Gutiérrez, jefe de Sección de la Secretaría General.

Vocales:

– Ángel Fresneda Heredero, Jefe de Unidad en el Servicio de Formación Continua de la Escuela Judicial.

– Concepción Vega Fernández, Jefa de Unidad en la Sección de Selección de la Escuela Judicial.

– Un funcionario o funcionaria al servicio del Consejo que desempeñe puesto de trabajo de igual o superior nivel al del puesto convocado, que será designado por el secretario general a propuesta de la Junta de Personal, publicándose dicha designación en el apartado «Empleo Público» de la página web [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es) del Consejo.

Vocal-secretaria: Nuria Martín Carrión, Jefa de Unidad en el Servicio de Inspección.

3. La abstención y recusación de los miembros de la Comisión de Valoración se regirá por lo dispuesto en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de régimen jurídico del sector público.

4. La comisión valorará en primer lugar los méritos generales de los aspirantes y sólo evaluará los méritos específicos de los que superen la puntuación mínima exigida en la primera fase. La puntuación de los méritos específicos tendrá carácter provisional.

5. Para la comprobación y el contraste de los méritos específicos alegados, la comisión de valoración convocará a una entrevista personal y si lo estima oportuno realizará una prueba de verificación de los conocimientos de las materias contempladas en los méritos específicos del puesto a aquellos y aquellas aspirantes, que habiendo superado la segunda fase, hayan obtenido mayor puntuación en la suma de las dos fases, no pudiendo convocar a menos de cinco aspirantes, salvo que el número de aspirantes que hubieran superado la puntuación mínima exigida en la segunda fase fuera inferior, en cuyo caso se convocará a todos ellos.

6. La convocatoria para la realización de las entrevistas y prueba se notificará a la dirección de correo electrónico que los y las aspirantes indiquen en su solicitud de participación y se publicará en la página web del Consejo General del Poder Judicial, en el apartado «Empleo Público» de la página web [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es).

7. Realizada la entrevista, la puntuación de los méritos específicos se elevará a definitiva con las correcciones que resulten adecuadas conforme a la comprobación y contraste de la realidad de los méritos alegados.

8. La comisión de valoración resolverá cuantas dudas o cuestiones puedan plantearse en la interpretación y aplicación de estas normas.

#### Quinta. *Resolución del concurso.*

1. El orden de prioridad para la adjudicación del puesto, que requerirá en todo caso la superación de las puntuaciones mínimas señaladas en la norma segunda, vendrá dado por la puntuación total obtenida en las dos fases. En caso de empate en la puntuación total, se acudirá para dirimirlo a la otorgada en los méritos específicos. Si el empate continuara se tendrán en cuenta las puntuaciones obtenidas en los diferentes méritos de la primera fase, según el orden en que aparecen en la norma segunda.

2. Conforme a esas reglas, la comisión de valoración elevará la propuesta de adjudicación del puesto de trabajo convocado a la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial para su resolución.

3. La comisión de valoración remitirá asimismo a la Comisión Permanente del Consejo una relación complementaria comprensiva de las personas que hayan superado la puntuación mínima exigida en las dos fases, por el orden de la puntuación total obtenida, con el fin de que la plaza pueda ser cubierta, por ese orden, en el caso de que la persona a quien inicialmente se hubiese adjudicado el puesto no tomara posesión del mismo.

4. En el caso de que la persona propuesta por la comisión de valoración no tomara posesión del puesto, se delegan en el secretario general las facultades para llevar a cabo los trámites necesarios para proveer el puesto conforme a la regla descrita en el apartado 3.

5. Si se entendiera que los y las aspirantes no reúnen las condiciones de idoneidad o aptitud precisas al no alcanzar las puntuaciones mínimas establecidas en estas normas, se podrá declarar el concurso desierto.

6. El plazo de toma de posesión será de tres días hábiles, si no implica cambio de residencia de la persona adjudicataria o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo. El plazo de toma de posesión comenzará a contarse a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los tres días siguientes a la publicación del acuerdo de resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado», así como el cambio de la situación administrativa que en cada caso corresponda. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde su publicación.

7. En el caso indicado en el punto 4 de esta norma, los plazos se contarán a partir de la notificación de la correspondiente resolución del secretario general.

8. La persona adjudicataria del puesto convocado quedará adscrita al Consejo General del Poder Judicial en la situación administrativa de servicio activo en su cuerpo de origen, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 625.3 de la Ley Orgánica del Poder Judicial y estará sometido al Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo, debiendo permanecer en su nuevo puesto de trabajo un mínimo de dos años.

9. En caso de no obtener la plaza se dispondrá de un plazo de seis meses para retirar la documentación aportada acreditativa de los méritos alegados, procediéndose a su destrucción en caso de no hacerlo.

#### Sexta. *Recursos.*

Contra este Acuerdo se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Supremo, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado». Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición ante Pleno del Consejo General del Poder Judicial, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado». En este último caso, no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo, hasta que se haya resuelto el recurso de reposición o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

Madrid, 2 de junio de 2026.—La Presidenta del Consejo General del Poder Judicial, Isabel Perelló Doménech.

### ANEXO I

Órgano técnico: Escuela Judicial.

Denominación del puesto: Jefatura de unidad C.

Nivel de complemento de destino: 26.

Adscripción: Personal funcionario perteneciente a cuerpos o escalas clasificados en el subgrupo «A2» al que hace referencia el artículo 76 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, o al cuerpo o escala de Gestión Procesal y Administrativa de la Administración de Justicia.

Localización: Madrid.

Condiciones económicas:

– Complemento específico: 27.239,66 euros año.

– El régimen retributivo del personal al servicio del Consejo, regulado en distintos acuerdos del Pleno, prevé para las jefaturas de unidad tipo C la asignación, en su caso, de un complemento de adecuación para que la retribución por sueldo y complemento de destino –con independencia del grado consolidado– alcance en 2026 la cuantía de 34.716,20 euros anuales, sin perjuicio de los trienios acreditados.

Número de puestos a proveer: Uno.

Descripción del puesto y principales funciones: Conforme a las instrucciones de la dirección del Servicio de Formación Continua y jefaturas de Sección:

1. Planificación, organización y gestión integral de actividades de formación continua, en modalidad presencial, online y mixta, incluyendo el uso de plataformas de formación (LMS tipo Moodle) y herramientas de videoconferencia.

2. Coordinación de equipos de trabajo, incluyendo asignación de tareas, supervisión del trabajo y apoyo técnico.

3. Gestión administrativa y económica de las acciones formativas, incluyendo la elaboración de previsiones, seguimiento de la ejecución presupuestaria y tramitación de gastos y liquidaciones.

4. Diseño, implementación y seguimiento de programas formativos, incorporando metodologías pedagógicas adaptadas al entorno de la Carrera Judicial y evaluación de resultados e impacto de la formación.

5. Tramitación, seguimiento y justificación de subvenciones y ayudas públicas.

6. Análisis de necesidades formativas de la Carrera Judicial y elaboración de propuestas de planificación formativa.

7. Elaboración de informes, memorias y estadísticas en materia de formación.

Cursos de formación:

– Los directamente relacionados con los méritos específicos.

Área funcional o sectorial: Órganos constitucionales y áreas relacionadas con la formación.

Méritos específicos: La evaluación de los méritos específicos se realizará a la vista de las certificaciones de funciones realizadas aportadas por los/las participantes.

– Experiencia en gestión de formación continua: hasta 4,50 puntos.

– Experiencia en coordinación de equipos: hasta 2,00 puntos.

– Experiencia en gestión económica y presupuestaria, preferentemente en actividades formativas: hasta 2,00 puntos.

– Experiencia en gestión de subvenciones: hasta 1,25 puntos.

– Experiencia en diseño y evaluación de programas formativos: hasta 1,25 puntos.

– Conocimiento de herramientas tecnológicas para la impartición de formación: hasta 0,75 puntos.

– Experiencia en la elaboración de informes y memorias: hasta 0,25 puntos.