

**27990** LLEI 64/1997, de 26 de desembre, per la qual es regulen incentius en matèria de Seguretat Social i de caràcter fiscal per al foment de la contractació indefinida i l'estabilitat en l'ocupació. («BOE» 312, de 30-12-1997.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

#### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El conjunt de mesures orientades a millorar el funcionament del mercat de treball, proposat de comú acord pels agents socials en virtut de l'Acord interconfederal per a l'estabilitat de l'ocupació, respon a una àmplia demanda social que considera necessari corregir l'alta taxa de desocupació, la precarització i la intensa rotació dels contractes.

La utilització excessiva de les modalitats temporals de contractació contrasta amb els escenaris de relacions laborals de la Unió Europea.

La necessitat d'articular normativament el conjunt de mesures que preveu l'Acord recentment subscrit i la urgència a aconseguir-ne l'aplicació van aconsellar l'aprovació del Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig, que va ser sotmès a debat i votació de totalitat pel Congrés dels Diputats en la sessió del dia 5 de juny de 1997, en què se'n va acordar la convalidació, així com la tramitació com a projecte de llei. A això respon aquesta Llei, en què es recullen els continguts del Reial decret llei convalidat amb les adaptacions formals necessàries per mantenir en el nou text legal la identitat de les mesures incloses en aquell, especialment en relació amb els períodes de vigència d'aquestes.

Aquesta norma regula els incentius fiscals i de Seguretat Social a la contractació indefinida i a la transformació en indefinits dels contractes de durada determinada o temporal.

La incentivació, que s'estén tant a la contractació indefinida ordinària o tradicional com al nou contracte de foment de la contractació indefinida, es completa amb normes específiques que tenen en compte circumstàncies personals concurrents en determinats col·lectius de treballadors amb especials dificultats d'accés a l'ocupació.

La normativa incentivadora respon en la seva configuració al principi de flexibilitat per evitar requeriments burocràtics innecessaris que en puguin fer menys atractiva la utilització.

La incentivació es concreta en importants bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social, degudament graduades, que s'han de finançar amb càrrec a les corresponents partides pressupostàries de l'Institut Nacional d'Ocupació. Això permet que no es vegin afectats negativament els ingressos del sistema de la Seguretat Social ni tampoc els recursos destinats a polítiques actives.

D'altra banda, en funció del que preveu l'Acord interconfederal abans esmentat, amb els estudis pertinents previs, el Govern ha de promoure mesures específiques sobre el treball fix discontinu.

Aquesta Llei deroga els actuals programes de foment a la contractació, sense perjudici de salvaguardar les situacions i sol·licituds de beneficis nascuts a la seva empara i de preservar determinades mesures a favor de treballadors minusvàlids i de dones subrepresentades en determinats sectors.

#### Article 1. Foment de la contractació indefinida.

1. Aquesta Llei regula els incentius a la contractació indefinida dels treballadors per compte d'altri a què es refereix l'article 2.

2. Els contractes per temps indefinit objecte de les ajudes que estableix aquesta norma s'han de subscriure a temps complet i formalitzar per escrit en el model que disposi l'Institut Nacional d'Ocupació.

#### Article 2 Àmbit d'aplicació.

1. Es poden acollir als beneficis que estableix aquesta Llei les empreses, sigui quina sigui la seva forma jurídica, que contractin indefinidament treballadors desocupats inclosos en algun dels col·lectius següents:

- a) Joves desocupats de menys de trenta anys.
- b) Desocupats inscrits a l'Oficina d'Ocupació per un període de, com a mínim, dotze mesos.
- c) Desocupats de més de quaranta-cinc anys.

2. Igualment s'ha d'incentivar la transformació en indefinits dels contractes de durada determinada o temporal, sigui quina sigui la modalitat contractual objecte de transformació, vigent en el moment d'entrada en vigor del Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig. Així mateix, s'ha d'incentivar la transformació en indefinits dels contractes en pràctiques i per a la formació, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, sigui quina sigui la data de la seva subscripció.

#### Article 3. Incentius.

1. Els contractes concertats inicialment com a indefinits, d'acord amb aquesta norma, donen dret durant la seva vigència a les següents bonificacions de la quota empresarial a la Seguretat Social, per contingències comunes en funció dels col·lectius afectats:

- a) Joves desocupats, inscrits a l'Oficina d'Ocupació, de menys de trenta anys: 40 per 100 durant un període de vint-i-quatre mesos següents a la contractació.
- b) Desocupats, inscrits a l'Oficina d'Ocupació, per un període de, com a mínim, dotze mesos: 40 per 100 durant un període de vint-i-quatre mesos següents a la contractació.

Quan aquesta contractació afecti dones que presten serveis en professions o oficis en què el col·lectiu femení es troba subrepresentat: 60 per 100 durant el període de vint-i-quatre mesos següents a la seva contractació.

- c) Desocupats, inscrits a l'Oficina d'Ocupació, de més de quaranta-cinc anys: 60 per 100 durant els dos primers anys del contracte i 50 per 100 durant la resta de la seva vigència.

2. La transformació en indefinits de contractes temporals i de durada determinada dona dret, durant la seva vigència, a les següents bonificacions de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes:

- a) Contractes temporals i de durada determinada vigents el 17 de maig de 1997, així com els de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, sigui quina sigui la data de la seva subscripció: 50 per 100 durant un període de vint-i-quatre mesos següents a la seva transformació.

Quan la transformació afecti dones que presten serveis en activitats o oficis en què estan subrepresentades o els contractes de les quals es transformin en indefinits perquè presten serveis en les activitats o oficis esmentats: 60 per 100 durant vint-i-quatre mesos següents a la transformació.

- b) Contractes d'aprenentatge, formació i pràctiques, sigui quina sigui la data de la seva subscripció, que hagin exhaurit el període mínim legal de durada: 50 per 100

durant els vint-i-quatre mesos següents a la seva transformació.

c) Transformació en indefinits de contractes temporals i de durada determinada que afectin treballadors de més de quaranta-cinc anys: 60 per 100 durant els vint-i-quatre mesos següents a la transformació i 50 per 100 la resta de vigència del contracte.

3. A l'efecte de determinar el rendiment net de les activitats a les quals sigui aplicable i per les quals no s'hagi renunciat a la modalitat de signes, índexs o mòduls del mètode d'estimació objectiva de l'impost sobre la renda de les persones físiques, no es computen com a persones assalariades, durant els vint-i-quatre mesos següents a la seva contractació, els treballadors desocupats inclosos a l'apartat 1 de l'article 2 anterior que siguin contractats per un temps indefinit durant els vint-i-quatre mesos següents a la data d'entrada en vigor del Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig.

L'aplicació del que disposa el paràgraf anterior exigeix que el nombre de persones assalariades al final de cada període impositiu, o el dia de cessament en l'exercici de l'activitat, si és anterior, sigui superior al nombre de les existents a la data d'entrada en vigor del Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig. A aquests efectes, es computen com a persones assalariades les que prestin els seus serveis a l'empresari en totes les activitats que dugui a terme, amb independència del mètode o modalitat de determinació del rendiment net de cadascuna.

4. Igualment, a l'efecte de determinar el rendiment net de les activitats a les quals sigui aplicable i per les quals no s'hagi renunciat a la modalitat de signes, índexs o mòduls del mètode d'estimació objectiva de l'impost sobre la renda de les persones físiques, els treballadors inclosos a l'apartat 2 de l'article 2 anterior, el contracte dels quals sigui transformat en indefinit durant els vint-i-quatre mesos següents a l'entrada en vigor del Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig, no es computen com a persones assalariades, durant els vint-i-quatre mesos següents a la transformació esmentada.

#### Article 4. *Exclusions.*

Les ajudes i incentius que preveu aquesta Llei no s'apliquen en els supòsits següents:

a) Relacions laborals de caràcter especial que preveu l'article 2.1 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o altres disposicions legals.

b) Contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de l'empresari o dels que ocupin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

c) Contractacions realitzades amb treballadors que, els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de la contractació, hagin prestat serveis a la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf precedent també és aplicable en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals la sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

d) Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formació del contracte.

#### Article 5. *Requisits dels beneficiaris.*

Els beneficiaris de les ajudes que preveu aquesta norma han de reunir els requisits següents:

a) Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social.

b) No haver estat exclosos de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions no prescrites greus o molt greus, tot això de conformitat amb el que preveu l'article 45.2 de la Llei 8/1988, de 7 d'abril, sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

#### Article 6. *Incompatibilitats*

1. Els beneficis que estableix aquesta Llei no poden superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60 per 100 del cost salarial anual corresponent al contracte que es bonifica.

2. En cap cas les ajudes que aquesta Llei estableix per a cada col·lectiu són acumulables entre si.

#### Article 7. *Reintegrant dels beneficis.*

1. En els supòsits d'obtenció de les ajudes sense reunir els requisits exigits per a la seva concessió, és procedent la devolució de les quantitats deixades d'ingressar per bonificació de quotes a la Seguretat Social amb el recàrrec corresponent.

2. L'obligació de reintegrament que estableix el número anterior s'entén sense perjudici del que preveu la Llei 8/1988, de 7 d'abril, sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

#### Disposició addicional primera. *Finançament.*

1. Els beneficis que preveu aquesta norma s'han de finançar amb càrrec a la corresponent partida pressupostària de l'Institut Nacional d'Ocupació.

2. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de facilitar mensualment a l'Institut Nacional d'Ocupació el nombre de treballadors objecte de bonificació de quotes a la Seguretat Social, detallats per col·lectius, amb les seves respectives bases de cotització i les deduccions que les empreses apliquin com a conseqüència del que preveu aquesta norma.

#### Disposició addicional segona. *Dret transitori.*

Els incentius a la contractació indefinida dels treballadors minusvàlids es continuen regint pel que disposa el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids, així com pel que estableixen per a aquests treballadors l'apartat tres de la disposició addicional sisena de la Llei 10/1994, de 19 de maig, sobre mesures urgents de foment de l'ocupació; l'apartat tres de l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i la disposició addicional cinquena del Reial decret llei 12/1995, de 28 de desembre, sobre mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

#### Disposició addicional tercera.

En funció de l'evolució de la contractació i d'acord amb el seguiment efectuat pel Ministeri de Treball i Afers Socials, el Govern, amb la consulta prèvia amb els interlocutors socials, pot presentar propostes de modificació de normativa que afectin els col·lectius protegits o les quanties de les mesures incentivadores, a fi d'aconseguir el màxim impuls i adequació del foment de la contractació indefinida i la seva extensió als col·lectius amb més dificultats en l'accés a l'ocupació estable, i amb especial consideració a les petites empreses i a les primeres contractacions.

**Disposició addicional quarta. Règims forals.**

Aquesta Llei s'aplica sense perjudici dels règims tributaris forals vigents als territoris històrics del País Basc i la Comunitat Foral de Navarra.

**Disposició transitòria primera.**

Les sol·licituds de subvencions vigents en el moment de l'entrada en vigor del Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig, per contractes realitzats a l'empara de la Llei 22/1992, de 30 de juliol, de mesures urgents sobre foment de l'ocupació i protecció per desocupació, es regeixen per aquesta norma, així com per l'Ordre ministerial de 6 d'agost de 1992, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió de les ajudes per al foment de la contractació indefinida que estableix la dita Llei 22/1992.

**Disposició transitòria segona.**

Mentre el Ministeri de Treball i Afers Socials no determini les professions o oficis en què el col·lectiu femení es troba subrepresentat, continua en vigor el que disposa l'annex III de l'Ordre de 6 d'agost de 1992, per la qual s'estableixen les bases reguladores de concessió de les ajudes per al foment de la contractació indefinida que estableix la Llei 22/1992, de 30 de juliol, de mesures urgents sobre foment de l'ocupació i protecció per desocupació.

**Disposició derogatòria única.**

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquesta Llei, i expressament:

1. Llei 22/1992, de 30 de juliol, de mesures urgents sobre foment de l'ocupació i protecció per desocupació, llevat de la disposició addicional segona.

2. Disposició addicional sisena de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, pel que fa a l'apartat tres de l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, excepte en el que fa referència a treballadors minusvàlids.

3. Ordre de 6 d'agost de 1992, per la qual s'estableixen les bases reguladores de concessió de les ajudes per al foment de la contractació indefinida que estableix la Llei 22/1992, de 30 de juliol, de mesures urgents sobre foment de l'ocupació i protecció per desocupació, llevat del que disposa l'annex III.

4. Reial decret llei 9/1997, de 16 de maig, pel qual es regulen incentius en matèria de Seguretat Social i de caràcter fiscal per al foment de la contractació indefinida i l'estabilitat en l'ocupació.

**Disposició final primera. Facultats de desplegament.**

Es faculta el Govern, i en l'àmbit de les seves respectives competències, el ministre d'Economia i Hisenda i el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquesta Llei.

**Disposició final segona. Modificacions pressupostàries.**

El ministre d'Economia i Hisenda i el ministre de Treball i Afers Socials han de fer les modificacions de crèdit necessàries per al compliment d'aquesta norma.

**Disposició final tercera. Període de vigència.**

1. Aquesta Llei està en vigor durant el període comprès entre el mateix dia de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i el 16 de maig de 1999.

2. La incentivació fiscal que regula aquesta Llei té un període de vigència de dos anys. El gaudi d'aquest incentiu té lloc durant dos anys.

3. No obstant el que estableix l'apartat 1, la durada de les bonificacions de quotes a la Seguretat Social és la que per a cada supòsit regula l'article 3.

**Disposició final quarta.**

El Govern, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha de procedir a l'actualització de les ajudes i incentius que conté el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regulen l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids.

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 26 de desembre de 1997.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ