

cedents, en especial, en els casos d'extinció de la relació laboral d'aquests treballadors amb contracte a temps parcial per jubilació ordinària o anticipada, per reconeixement de la pensió per incapacitat permanent, per defunció o per qualsevol altra causa, amb la baixa consegüent en el règim corresponent de la Seguretat Social i cessació en l'obligació de cotitzar.»

2. Els actuals apartats 3, 4, 5 i 6 d'aquest article 65 passen, respectivament, a constituir els apartats 4, 5, 6 i 7, amb idèntica redacció.

3. El que preveu l'apartat 3 de l'article 65 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social no és aplicable als treballadors fixos discontinus als quals es refereix l'article 15.8 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Disposició addicional quarta. *Recaptació de les cotitzacions respecte de treballadors a temps parcial amb treball concentrat.*

Les quotes mensuals resultants de les regles que estableix l'article 65.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquest Reial decret, s'han d'ingressar en els terminis reglamentaris que estableix l'article 66 de l'Ordre de 26 de maig de 1999, per la qual es desplega el Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social.

Disposició transitòria única. *Regularització de cotitzacions, respecte dels treballadors a temps parcial amb treball concentrat, efectuades anteriorment.*

Les cotitzacions efectuades abans de la vigència d'aquest Reial decret, de manera diferent a la que s'hi preveu, les han de regularitzar els empresaris d'acord amb les normes que estableix l'apartat 3 de l'article 65 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en la redacció que en fa la disposició addicional tercera d'aquest Reial decret, mitjançant una liquidació de quotes que compregui la totalitat del període, i que ha de tenir el caràcter de complementària si, com a conseqüència de les remuneracions abonades pels períodes de treball concentrat, determinats imports han quedat exempts de l'obligació de cotitzar, sempre que la liquidació de quotes i l'ingrés de la liquidació complementària, si s'escau, es dugui a terme dins dels dos mesos següents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, i sense perjudici de l'aplicació del termini de prescripció establert.

En el cas que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret no s'hagi efectuat cap cotització perquè el període de treball del contractat a temps parcial es concentri en períodes posteriors, són aplicables les regles corresponents de l'article 65.3 esmentat, i el pagament de la liquidació complementària pels períodes transcorreguts s'ha d'efectuar el mes següent a l'entrada en vigor.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin a aquest Reial decret i, expressament, els reials decrets 1991/1984, de 31 d'octubre, pel qual es regula el contracte a temps parcial, el contracte de relleu i la jubilació parcial, i 144/1999, de 29 de gener, pel qual es desplega, en matèria d'acció protectora, el Reial decret llei 15/1998, de 27 de desembre.

Disposició final primera. *Facultat de desplegament.*

Es faculta el ministre de Treball i Afers Socials perquè dicti les disposicions de caràcter general que calguin per a l'aplicació i el desplegament del que preveu aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 31 d'octubre de 2002.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

23038 *REIAL DECRET 1132/2002, de 31 d'octubre, de desplegament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible. («BOE» 284, de 27-11-2002.)*

La Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible, introdueix una sèrie de modificacions legislatives per aconseguir la flexibilitat de l'edat de jubilació a fi de dotar-la dels caràcters de gradualitat i progressivitat, i porta a l'ordenament jurídic el contingut, en aquest àmbit, de l'Acord per a la millora i el desenvolupament del sistema de protecció social, subscrit el 9 d'abril de 2001 pel Govern, la Confederació de Comissions Obres, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials i la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa.

L'objectiu bàsic de la Llei esmentada es dirigeix a l'establiment d'un sistema flexible de jubilació que, mentre permeti, en determinats casos, la jubilació anticipada abans del compliment de l'edat ordinària de jubilació, tendeixi a afavorir la prolongació en l'activitat dels treballadors de més edat, potenciant d'aquesta manera la presència social activa d'aquests, amb els indubtables avantatges, tant per al treballador mateix com per als sistemes de pensions.

En aquest objectiu, la Llei 35/2002 preveu la possibilitat d'accedir a la pensió d'incapacitat permanent, quan aquesta deriva de contingències professionals, més enllà dels seixanta-cinc anys; l'establiment de la millora de la pensió de jubilació, quan s'hi accedeixi complerts els seixanta-cinc anys i acreditats trenta-cinc anys de cotització, mesura que es combina amb la d'exoneració de cotitzacions socials, tant en les aportacions empresarials com a càrrec del treballador, en els casos que es prolongui l'activitat més enllà dels seixanta-cinc anys i havent complert el treballador un període de cotització important.

Les mesures anteriors s'acompanyen d'altres que permeten que, en els casos de cessació en l'activitat per causa no imputable al treballador, i quan aquest acredita una llarga carrera d'assegurament, pugui accedir a la jubilació anticipada, amb una reducció de la quantia de la pensió, per cada any que li falti al treballador per al compliment de l'edat ordinària. Ara bé, davant el que succeïa en la legislació anterior, el coeficient assenyalat varia en funció dels anys de cotització que acrediti el treballador, i es propicia, d'aquesta forma, un increment

dels principis de contribució i de proporcionalitat, bases en les quals s'assenta la modalitat contributiva de pensions.

La nova escala de coeficients reductors de la quantia de la pensió, en els casos de jubilació anticipada, s'aplica també als casos en què l'accés a la modalitat esmentada es produeix per aplicació de la disposició transitòria tercera de la Llei general de la Seguretat Social.

Al seu torn, l'article 1 de la Llei 35/2002, mitjançant la modificació de l'article 165.1 de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, possibilita que es pugui compatibilitzar la percepció de la pensió de jubilació, amb les conseqüències que hi són establertes i en els termes que reglamentàriament s'estableixin. Es fa necessari, doncs, fixar la regulació de la denominada jubilació flexible, i per fer-ho aquest Reial decret preveu les regles de compatibilitat entre la percepció de la jubilació, en un import reduït, i la realització d'un treball mitjançant un contracte a temps parcial, així com les conseqüències de les cotitzacions fetes després del moment de la causació de la pensió de jubilació.

Per a l'aplicació de les previsions legals, cal emprendre'n l'oportú desplegament reglamentari, detallant i aclarint determinats aspectes que deriven de les modificacions que incorpora la Llei general de la Seguretat Social.

En virtut d'això, d'acord amb el que preveuen la disposició final segona de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, i la disposició final setena de la Llei general de la Seguretat Social, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 31 d'octubre de 2002,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Pensió de jubilació

SECCIÓ 1A JUBILACIÓ ANTICIPADA

Article 1. *Jubilació anticipada de treballadors per compte d'altri.*

Poden accedir a la jubilació, encara que els interessats no hagin complert l'edat que fixa l'article 161.1.a) de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, els treballadors pertanyents al règim general, al règim especial de la mineria del carbó i els treballadors per compte d'altri inclosos en el règim especial de treballadors del mar, sempre que compleixin els requisits següents:

1. Tenir complerts seixanta-un anys d'edat reals. A aquest efecte no són aplicables les bonificacions d'edat, de les quals es poden beneficiar els treballadors d'alguns sectors professionals per la realització d'activitats penoses, tòxiques, perilloses o insalubres.

2. Acreditar un període mínim de cotització efectiva de trenta anys complets, dia a dia, sense que, a aquests efectes, es tinguin en compte la part proporcional per pagues extraordinàries ni l'abonament d'anys i dies de cotització per cotitzacions anteriors a l'1 de gener de 1967, a què fa referència la disposició transitòria segona.3.b) de l'Ordre de 18 de gener de 1967.

Per acreditar el període de cotització a què es refereix el paràgraf anterior, en el cas de treballadors contractats a temps parcial, es tenen en compte les especialitats

previstes en la seva regulació específica, multiplicant el nombre de dies teòrics de cotització pel coeficient multiplicador de l'1,5.

En tot cas s'exigeix que, del període de cotització, almenys dos anys estiguin compresos dins dels quinze anys immediatament anteriors al moment de la causació del dret o en el moment en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació anticipada des d'una situació d'alta o assimilada a l'alta, sense obligació de cotitzar.

3. Estar inscrits a les oficines del servei públic d'ocupació, com a demandants d'ocupació, durant un termini, com a mínim, de sis mesos immediatament anteriors a la data de sol·licitud de la jubilació.

No obsta al compliment d'aquest requisit la simultaneïtat de la inscripció assenyalada amb la realització d'una activitat per compte propi o d'altri, sempre que aquesta activitat sigui compatible amb la inscripció com a demandant d'ocupació, segons la legislació vigent.

4. Que la cessació en l'últim treball fet, en virtut del qual se sol·licita la jubilació, es produeixi com a conseqüència de l'extinció del contracte de treball en virtut de causa no imputable a la lliure voluntat del treballador. En tot cas, s'entén complert el requisit esmentat quan l'extinció de la relació laboral s'hagi produït per alguna de les causes següents:

a) En virtut d'acomiadament col·lectiu fundat en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, sempre que l'acomiadament hagi estat degudament autoritzat de conformitat amb el que disposa la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

b) Per defunció, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, o per extinció de la personalitat jurídica del contractant, quan determinin l'extinció del contracte de treball.

c) Per acomiadament improcedent, sempre que el treballador hagi impugnat la decisió empresarial i exercit el seu dret de reincorporació al treball, sense que hagi estat possible per l'oposició de l'empresari o per tancament o cessació de l'empresa.

d) Per acomiadament basat en causes objectives, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de l'Estatut dels treballadors.

e) Per resolució voluntària per part del treballador, en els casos que preveuen els articles 40, 41.3 i 50 de l'Estatut dels treballadors.

f) Per expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, sempre que les causes esmentades no hagin actuat per denúncia del treballador.

g) Per resolució de la relació laboral, durant el període de prova, a instància de l'empresari, sempre que l'extinció de la relació laboral anterior sigui causa d'algun dels casos que preveu aquest apartat.

h) Per qualsevol altra causa en virtut de la qual l'extinció del contracte de treball no derivi de causa imputable a la lliure voluntat del treballador.

5. També poden accedir a la jubilació regulada en aquest article, complerts els requisits que exigeixen els apartats 1, 2 i 3, sempre que l'extinció de la relació laboral anterior hagi estat precedida per alguna de les causes que assenyalen l'apartat anterior:

a) Els beneficiaris de la prestació de desocupació, quan aquesta s'extingeixi perquè s'exhaureix el termini de durada de la prestació o perquè passen a ser pensionistes de jubilació, de conformitat amb el que asse-

nyalen, respectivament, els paràgrafs a) i f), apartat 1, de l'article 213 del text refós de la Llei general de Seguretat Social.

b) Els beneficiaris del subsidi per desocupació, de nivell assistencial, més grans de cinquanta-dos anys.

c) Els treballadors més grans de cinquanta-dos anys que no compleixin els requisits per accedir al subsidi per desocupació de majors de l'edat esmentada, una vegada esgotada la prestació per desocupació, i continuïn inscrits a les oficines del servei públic d'ocupació.

6. Per a l'accés a la jubilació anticipada dels treballadors als quals es refereix aquest article, no és exigible el compliment dels requisits que contenen els apartats 3 i 4, quan es tracti de treballadors als quals l'empresa, en virtut d'obligació adquirida en acord col·lectiu, hagi abonat, com a mínim, durant els dos anys anteriors a la data de la sol·licitud de la jubilació, una quantitat que, en còmput global, no sigui inferior al resultat de multiplicar per 24 la suma dels imports següents:

a) La quantia mensual de la prestació que hagués correspost al treballador en concepte de prestació contributiva per desocupació, si hagués accedit a la situació legal de desocupació en la data de l'extinció del contracte de treball.

b) L'import mensual de la quota satisfeta pel treballador al conveni especial subscrit per aquell.

Per a l'acreditació del compliment del requisit assenyalat, l'empresa ha d'emetre una certificació en què constin les quantitats abonades al treballador, en virtut d'obligació adquirida mitjançant un acord col·lectiu, almenys durant els dos anys immediatament anteriors a la data de la jubilació, així com les bases de cotització per desocupació dels cent vuitanta dies immediatament anteriors a la baixa a l'empresa. El treballador, junt amb la sol·licitud de la pensió de jubilació, ha de presentar la certificació de l'empresa davant de l'entitat gestora corresponent.

Article 2. *Quantia de la pensió de jubilació anticipada per a treballadors per compte d'altri.*

1. En els casos d'accés a la jubilació anticipada a què es refereix l'article anterior, la pensió és objecte de reducció mitjançant l'aplicació, per cada any o fracció d'any que, en el moment del fet causant, falti al treballador per complir els seixanta-cinc anys, dels coeficients següents:

a) Amb trenta anys complets de cotització acreditats: 8 per 100.

b) Entre trenta-un i trenta-quatre anys complets de cotització acreditats: 7,5 per 100.

c) Entre trenta-cinc i trenta-set anys complets de cotització acreditats: 7 per 100.

d) Entre trenta-vuit i trenta-nou anys complets de cotització acreditats: 6,5 per 100.

e) Amb quaranta anys o més complets de cotització acreditats: 6 per 100.

2. Per al còmput dels anys de cotització a fi de determinar els coeficients reductors corresponents es té en compte el següent:

a) Es computen, si s'escau, els anys i dies de cotització, segons l'edat, a què es refereix la disposició transitòria segona.3.b) de l'Ordre de 18 de gener de 1967.

b) Es prenen anys complets de cotització, sense que s'equipari a un any la fracció d'aquest.

3. Una vegada causat el dret, els coeficients reductors de l'edat per la realització de treballs penosos, tòxics, perillosos o insalubres, es tenen en compte d'acord amb

la determinació del coeficient reductor corresponent de la pensió de jubilació.

SECCIÓ 2A PENSÍO DE JUBILACIÓ PER A TREBALLADORS AMB SEIXANTA-CINC ANYS O MÉS

Article 3. *Quantia de la pensió de jubilació per a treballadors amb seixanta-cinc anys o més.*

1. Quan s'accedeixi a la pensió de jubilació a una edat superior als seixanta-cinc anys, el percentatge aplicable a la respectiva base reguladora és el resultat de sumar al 100 per 100 un 2 per 100 addicional per cada any complet que, en la data del fet causant de la pensió, s'hagi cotitzat des del compliment dels seixanta-cinc anys, sempre que en aquest moment l'interessat tingui acreditats trenta-cinc anys de cotització.

Si el treballador no té aquest període acreditat, el percentatge addicional indicat s'ha d'aplicar, complerts els seixanta-cinc anys, des de la data en què s'hagi acreditat aquest període de cotització.

2. Als efectes del compliment dels seixanta-cinc anys es tenen en compte les bonificacions o anticipacions d'edat que, si s'escau, corresponguin.

Així mateix, per a l'acreditació dels trenta-cinc anys de cotització, es tenen en compte els dies i anys de cotització, segons edat, a què es refereix la disposició transitòria segona.3.b) de l'Ordre del llavors Ministeri de Treball de 18 de gener de 1967, així com els que siguin acreditats, per l'aplicació dels coeficients per raó de l'exercici de treballs penosos, tòxics, perillosos o insalubres.

3. Per tenir dret a l'increment del 2 per 100 al qual fa referència l'apartat 1 s'ha d'acreditar un any complet de cotització, sense que a aquests efectes es pugui assimilar a un any la fracció d'aquest. De la mateixa manera, no es té en compte el còmput de la part proporcional per gratificacions extraordinàries, corresponents a cotitzacions posteriors al compliment dels seixanta-cinc anys.

4. Els anys exonerats de cotització a què fa referència l'article 112 bis de la Llei general de la Seguretat Social es computen a efectes d'augmentar la quantia de la pensió de jubilació, en el cas que recull l'apartat 1 d'aquest article.

5. En els casos de pensions de jubilació la percepció de la qual estigui suspesa perquè s'exerceix una activitat incompatible amb aquesta, els anys de cotització posteriors a aquesta suspensió es tenen en compte per acreditar el percentatge addicional a què fa referència l'apartat 1 d'aquest article, sempre que es tracti de treballadors que compleixin les condicions d'edat i cotització que s'hi exigeixen en el moment en què van accedir a la pensió de jubilació. El percentatge d'augment és d'un 2 per 100 addicional de la base reguladora de la pensió que tingui reconeguda per cada any nou de cotització efectiva que completi l'interessat des que es va suspendre la pensió, sempre que tingui seixanta-cinc anys i trenta-cinc o més de cotització en aquell moment.

6. En cap cas, la quantia total de la pensió que resulti per aplicació dels percentatges que assenyalen l'apartat 1 d'aquest article, pot superar la quantia íntegra que estableix anualment la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat com a límit màxim de percepció de pensió pública.

SECCIÓ 3A JUBILACIÓ FLEXIBLE

Article 4. *Àmbit d'aplicació.*

El que disposa aquesta secció és aplicable a tots els règims de la Seguretat Social, amb l'excepció que esta-

bleix la disposició addicional primera d'aquest Reial decret.

Article 5. *Concepte.*

1. Es considera com a situació de jubilació flexible la derivada de la possibilitat de compatibilitzar, una vegada causada, la pensió de jubilació amb un treball a temps parcial, dins dels límits de jornada a la qual es refereix l'article 12.6 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, amb la conseqüent minoració de la pensió en proporció inversa a la reducció aplicable a la jornada de treball del pensionista, en relació amb la d'un treballador a temps complet comparable, en els termes que assenyala l'apartat 1 de l'article 12 de la Llei de l'Estatut dels treballadors abans esmentada.

2. Fora dels casos que assenyala l'apartat anterior, la percepció de la pensió de jubilació és incompatible amb la realització d'activitats, lucratives o no, que donin lloc a la inclusió en qualsevol dels règims de la Seguretat Social, així com en els casos que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 165 de la Llei general de la Seguretat Social.

Article 6. *Comunicació d'activitats a l'entitat gestora i efectes.*

1. El pensionista de jubilació, abans d'iniciar les activitats realitzades mitjançant contracte a temps parcial, ha de comunicar aquesta circumstància a l'entitat gestora respectiva.

2. L'import de la pensió que s'ha de percebre s'ha de reduir en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball pel pensionista, en relació amb la d'un treballador a temps complet comparables, en els termes que assenyala l'article 12.1 de l'Estatut dels treballadors.

La minoració de la quantia de la pensió té efectes des del dia en què comenci la realització de les activitats.

3. La falta de comunicació que indica l'apartat 1 té com a efectes el caràcter indegut de la pensió, en l'import corresponent a l'activitat a temps parcial, des de la data d'inici de les corresponents activitats i l'obligació de reintegrament de l'indegudament percebut, sense perjudici de les sancions que siguin procedents d'acord amb el que preveu la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Article 7. *Compatibilitat i incompatibilitat.*

1. La pensió de jubilació flexible és incompatible amb les pensions d'incapacitat permanent que puguin correspondre per l'activitat exercida, posteriorment al reconeixement de la pensió de jubilació, sigui quin sigui el règim de la causació d'aquelles.

2. La percepció de la pensió de jubilació flexible és compatible amb les prestacions d'incapacitat temporal o de maternitat, derivades de l'activitat efectuada a temps parcial.

Article 8. *Efecte de les cotitzacions efectuades després de la suspensió de la pensió.*

1. Les cotitzacions efectuades en les activitats realitzades, durant la suspensió parcial de la percepció de la pensió de jubilació, tenen efectes per a la millora de la pensió, una vegada produïda la cessació en el treball.

2. Als efectes que preveu l'apartat anterior, una vegada comunicada la cessació en la realització de les activitats a l'entitat gestora competent, s'ha de restablir la percepció íntegra de la pensió de jubilació, modificada

la seva quantia, si s'escau, per aplicació de les regles següents:

1a Es procedeix a calcular de nou la base reguladora, mitjançant el còmput de les noves cotitzacions i aplicant les regles que estiguin vigents en el moment de la cessació en l'activitat, llevat que l'aplicació del que estableix aquesta regla doni com a resultat una reducció de l'import de la base reguladora anterior, cas en què s'ha de mantenir aquesta última, si bé aplicant a la quantia de la pensió les revaloritzacions que hi ha hagut des de la data de determinació de la base reguladora fins a la de la cessació en el treball.

2a Les cotitzacions efectuades, després de la minoració de l'import de la pensió de jubilació, donen lloc a la modificació del percentatge aplicable a la base reguladora, en funció del nou període de cotització acreditat.

Així mateix, les cotitzacions indicades tenen efectes per disminuir o, si s'escau, suprimir, el coeficient reductor que s'hagi aplicat, en el moment de la causació del dret a la pensió, en el cas d'accés anticipat a la jubilació, per aplicació del que estableixen l'apartat 3 de l'article 161 o la disposició transitòria tercera, ambdós de la Llei general de la Seguretat Social.

3. Si el treballador mor durant la situació de jubilació flexible, a efectes del càlcul de les prestacions de defunció i supervivència que corresponguin, els beneficiaris poden optar perquè les prestacions es calculin des de la situació d'actiu del causant o, si s'escau, des de la situació de pensionista del causant. En aquest darrer cas, es pren com a base reguladora de les prestacions de mort i supervivència la que va servir per a la determinació de la pensió de jubilació, i s'apliquen les revaloracions que hi ha hagut des del moment en què es va determinar la base reguladora corresponent.

Article 9. *Altres efectes.*

Durant la percepció de la pensió de jubilació flexible, els titulars d'aquesta pensió mantenen la condició de pensionista a efectes de reconeixement i percepció de les prestacions sanitàries.

CAPÍTOL II

Prestacions d'incapacitat permanent

Article 10. *Beneficiaris més grans de seixanta-cinc anys.*

1. No es reconeix el dret a les prestacions d'incapacitat permanent, quan el beneficiari, en la data del fet causant, tingui seixanta-cinc anys o més i compleixi tots els requisits per accedir a la pensió de jubilació en el sistema de la Seguretat Social, excepte que l'origen de la incapacitat permanent es degui a contingències professionals.

A aquests efectes, per a la determinació de l'edat de seixanta-cinc anys, no es tenen en compte les bonificacions o anticipacions d'edat que, si s'escau, corresponguin.

2. Tenen dret a les prestacions d'incapacitat permanent, per contingències comunes i en la quantia que preveu l'article següent, les persones que, complint les condicions exigides, siguin declarades en aquesta situació quan en la data del fet causant tinguin complerts seixanta-cinc anys i no compleixin tots els requisits per accedir a la pensió de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.

Article 11. *Quantia de la pensió d'incapacitat permanent derivada de contingències comunes respecte dels qui no compleixen els requisits per accedir a la pensió de jubilació.*

1. En els casos en què el treballador, amb seixanta-cinc anys o més, accedeixi a la pensió d'incapacitat permanent, derivada de contingències comunes per ser-li d'aplicació el que estableix l'apartat 2 de l'article anterior, la quantia de la pensió d'incapacitat permanent és equivalent al resultat d'aplicar a la corresponent base reguladora el percentatge que correspongui al període mínim de cotització que estigui establert, en cada moment, per a l'accés a la pensió de jubilació.

2. Si el treballador és qualificat de gran invàlid, té dret a la pensió a què es refereix l'apartat anterior, i s'incrementa la quantia en un 50 per 100.

CAPÍTOL III

Càlcul de la base reguladora en casos d'exoneració de quotes de Seguretat Social

Article 12. *Càlcul de la base reguladora en casos d'exoneració de quotes de Seguretat Social per a treballadors per compte d'altri amb seixanta-cinc anys o més.*

Pels períodes d'activitat en els que no s'hagin fet cotitzacions per contingències comunes, en els termes que preveu l'article 112 bis de la Llei general de la Seguretat Social, referit a treballadors amb contracte indefinit amb seixanta-cinc anys d'edat o més, amb exclusió dels inclosos en els règims especials agrari i de treballadors de la llar, que tinguin acreditats trenta-cinc anys o més de cotització efectiva a la Seguretat Social, als efectes de determinar la base reguladora de les prestacions derivades de contingències comunes, a excepció de la incapacitat temporal, es tenen en compte les regles següents:

1r Es prenen les bases per les quals l'interessat hagi estat cotitzant, llevat que siguin superiors al resultat d'incrementar la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior, en el percentatge de variació mitjana coneguda de l'índex de preus al consum l'últim any indicat, més dos punts percentuals.

2a Si les bases de cotització declarades són superiors a la mitjana de les de l'any anterior, incrementades segons el que disposa la regla 1a, es pren com a base de cotització la quantia esmentada.

3a Als efectes del càlcul de la mitjana citada a la regla 1a es prenen les bases de cotització corresponents a l'activitat i empresa per la qual estigui exonerat de cotització i per jornada equiparable a la qual s'estigui fent.

4a Si no hi ha bases de cotització en totes les mensualitats de l'any natural anterior, es pren la mitjana de les bases de cotització que hi hagi, dividida pel nombre de mesos al qual aquestes corresponguin.

5a Si no hi ha bases de cotització per l'activitat que està subjecta a l'exoneració de quotes, es prenen les bases de cotització que tingui l'interessat per treballs per compte d'altri realitzats durant l'any anterior al començament de l'exoneració esmentada, en jornada equiparable a la qual estigui exempta de cotització.

6a Si no hi ha bases de cotització l'any anterior, es prenen les bases de cotització del primer any en què n'hi hagi, calculant la mitjana esmentada a la regla 1a i aplicant les regles esmentades als apartats anteriors. Aquesta mitjana s'ha d'incrementar en el percentatge de variació mitjana de l'any o anys naturals anteriors fins a arribar l'any corresponent al del període d'exoneració de quotes.

Article 13. *Càlcul de la base reguladora en casos d'exoneració de quotes de Seguretat Social per a treballadors per compte propi amb seixanta-cinc anys o més.*

Pels períodes d'activitat en els quals els treballadors per compte propi, en els termes que estableix la disposició addicional trenta-dosena de la Llei general de la Seguretat Social, estiguin exempts de cotitzar a la Seguretat Social, perquè tenen complerts seixanta-cinc anys d'edat o més i acreditar trenta-cinc anys o més de cotització efectiva a la Seguretat Social, a efectes de determinar la base reguladora de les prestacions derivades de contingències comunes, a excepció de la incapacitat temporal, es tenen en compte les regles següents:

1a Les bases de cotització preses en consideració per a la determinació de la base reguladora són equivalents al resultat d'incrementar la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior al començament del període d'exempció de cotització, en el percentatge de variació mitjana coneguda de l'índex de preus al consum l'últim any indicat, sense que les bases així calculades puguin ser inferiors a la quantia de la base mínima de cotització fixada anualment en la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat.

2a A efectes del càlcul de la mitjana esmentada es prenen les bases de cotització corresponents a l'activitat per compte propi per la qual estigui exonerat de cotització.

3a Si no hi ha bases de cotització en totes les mensualitats de l'any natural anterior al començament del període d'exempció de cotització, es pren la mitjana de les bases de cotització que hi hagi, dividida pel nombre de mesos al qual aquestes corresponguin.

4a Si no hi ha bases de cotització l'any anterior, es prenen les bases de cotització del primer any en el qual n'hi hagi, calculant la mitjana esmentada de conformitat amb les regles esmentades als apartats anteriors; aquesta mitjana s'ha d'incrementar en el percentatge de variació mitjana de l'any o anys naturals anteriors fins a arribar a l'any corresponent al del període d'exoneració de quotes.

Disposició addicional primera. Règims exclosos.

Les disposicions que preveu aquest Reial decret no són aplicables al règim especial de la Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat, al règim especial de la Seguretat Social de les forces armades i al règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de Justícia.

Disposició addicional segona. Càlcul recíproc de cotitzacions.

Els casos de jubilació anticipada que regula el capítol I d'aquest Reial decret, quan el treballador acrediti cotitzacions en més d'un règim del sistema, s'han de regir en tot cas per les normes en vigor sobre càlcul recíproc de cotitzacions, i s'han d'aplicar les normes especials en aquesta matèria, que estableix la Llei 47/1998, de 23 de desembre, exclusivament en els casos de jubilació anticipada a l'empara de normes de dret transitori, regulades a les disposicions transitòries primera i segona d'aquest Reial decret.

Disposició transitòria primera. Jubilació anticipada, en determinats casos, per als treballadors que tinguin la condició de mutualista laboral l'1 de gener de 1967.

1. Els treballadors que tinguin la condició de mutualista laboral abans de l'1 de gener de 1967, acreditin

més de trenta anys complets de cotització i sol·licitin la jubilació anticipada derivada de la cessació en el treball, per causa no imputable al treballador, veuen reduïda la quantia de la pensió per cada any o fracció d'any que, en el moment del fet causant, li falti al treballador per complir els seixanta-cinc anys d'edat. Aquest percentatge de reducció és, en funció dels anys complets de cotització acreditats, el següent:

- a) Entre trenta-un i trenta-quatre anys de cotització acreditats: 7,5 per 100.
- b) Entre trenta-cinc i trenta-set anys de cotització acreditats: 7 per 100.
- c) Entre trenta-vuit i trenta-nou anys de cotització acreditats: 6,5 per 100.
- d) Amb quaranta anys o més de cotització acreditats: 6 per 100.

2. En qualsevol cas, s'entén complert el requisit que la cessació en el treball no és motivada per causa imputable al treballador quan s'hagi produït per algunes de les causes següents:

- a) En virtut d'acomiadament col·lectiu fundat en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, sempre que hagi estat degudament autoritzat de conformitat amb el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
- b) Per defunció, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, o per extinció de la personalitat jurídica del contractant, quan determinin l'extinció del contracte de treball.
- c) Per acomiadament improcedent, sempre que el treballador hagi impugnat la decisió empresarial i exercit el dret de reincorporació al treball, sense que hagi estat possible per l'oposició de l'empresari o per tancament o cessació de l'empresa.
- d) Per acomiadament basat en causes objectives, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de l'Estatut dels treballadors.
- e) Per resolució voluntària per part del treballador, en els casos que preveuen els articles 40, 41.3 i 50 de l'Estatut dels treballadors.
- f) Per expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, sempre que aquestes causes no hagin actuat per denúncia del treballador.
- g) Per resolució de la relació laboral, durant el període de prova, a instància de l'empresari, sempre que l'extinció de la relació laboral anterior s'hagi produït a causa d'algun dels casos que preveu aquest apartat.
- h) Per qualsevol altra causa en virtut de la qual l'extinció del contracte de treball no derivi de causa imputable a la lliure voluntat del treballador.

3. També són aplicables els percentatges que assenyalen l'apartat 1 anterior, en els casos referits a continuació, sempre que l'extinció de la relació laboral anterior hagi estat precedida per alguna de les causes que assenyalen l'apartat 2 anterior:

- a) Beneficiaris de la prestació de desocupació, quan aquesta s'extingeixi perquè el termini de durada de la prestació s'exhaureix o perquè passen a ser pensionistes de jubilació, de conformitat amb el que assenyalen, respectivament, els paràgrafs a) i f), apartat 1, de l'article 213 del text refós de la Llei general de Seguretat Social.
- b) Beneficiaris del subsidi per desocupació, de nivell assistencial, més grans de cinquanta-dos anys.
- c) Treballadors més grans de cinquanta-dos anys que no compleixin els requisits per accedir al subsidi per desocupació de majors de l'edat esmentada, una vegada esgotada la prestació per desocupació, i con-

tinuïn inscrits com a demandants d'ocupació a les oficines del servei públic d'ocupació.

4. Als efectes del còmput dels anys de cotització a què es refereix l'apartat 1, s'apliquen les normes establertes per determinar la quantia de la pensió de jubilació amb l'edat ordinària de seixanta-cinc anys.

5. Les referències que en aquesta disposició transitòria es fan l'1 de gener de 1967 s'han d'entendre fetes en la data que determinin les seves diverses normes reguladores, respecte dels col·lectius integrats al règim general que tinguin establerta una altra data diferent, així com per als treballadors que hagin estat cotitzants a les llavors mutualitats laborals del carbó.

Disposició transitòria segona. Règim especial de treballadors del mar.

En els casos d'accés a la jubilació anticipada en el règim especial de treballadors del mar, en els termes que preveuen la disposició transitòria tercera del Reglament general del règim especial esmentat, aprovat pel Decret 1867/1970, de 9 de juliol, quan s'acreditin menys de trenta-vuit anys de cotització, i sigui quina sigui la causa d'extinció de la relació laboral prèvia, la quantia de la pensió es redueix, per cada any que en el moment del fet causant falti al treballador per complir els seixanta-cinc anys d'edat, en un percentatge del 7 per 100, per aplicació del que estableix l'Ordre de 3 de gener de 1977.

Quan s'acreditin trenta-vuit anys o més de cotització, i l'extinció de la relació laboral es produeixi per alguna de les causes que estableix l'apartat 2 de la disposició transitòria primera d'aquest Reial decret, el percentatge de reducció ha de ser, en funció dels anys de cotització acreditats, el següent:

- a) Entre trenta-vuit i trenta-nou anys complets de cotització acreditats: 6,5 per 100.
- b) Amb quaranta anys o més complets de cotització acreditats: 6 per 100.

Disposició transitòria tercera. Pensions de jubilació suspeses a l'entrada en vigor del Reial decret.

Els pensionistes que, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, tinguin suspesa la pensió, en virtut del que disposa l'article 16 de l'Ordre del llavors Ministeri de Treball de 18 de gener de 1967, per la qual s'estableixen normes per a l'aplicació i el desplegament de la pensió de jubilació en el règim general de la Seguretat Social, es poden acollir al que estableix la secció 3a, capítol I, d'aquest.

Els efectes de la rehabilitació de la percepció de la pensió, en l'import que correspongui, en funció de la jornada realitzada, tenen una retroactivitat màxima de tres mesos des de la data de la sol·licitud, sense que, en cap cas, puguin ser anteriors a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició derogatòria única. Disposicions que es deroguen.

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret i, expressament, l'article 6 i la disposició transitòria segona del Reial decret 1647/1997, de 31 d'octubre, pel qual es despleguen determinats aspectes de la Llei 24/1997, de 15 de juliol, de consolidació i racionalització del sistema de la Seguretat Social.

Disposició final primera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta el ministre de Treball i Afers Socials per dictar les disposicions generals que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que disposa aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 31 d'octubre de 2002.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

MINISTERI D'ECONOMIA

23256 REIAL DECRET 1204/2002, de 20 de novembre, pel qual es regula l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa. («BOE» 286, de 29-11-2002.)

Els reials decrets 1873/1997, de 12 de desembre, i 2659/1998, de 14 de desembre, van definir l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa com un fòrum d'intercomunicació permanent, destinat a fer un seguiment adequat de l'evolució d'aquest col·lectiu empresarial a Espanya, així com per avaluar la informació existent, elaborar nous estudis i conèixer en profunditat el conjunt dels problemes que l'afecten, per tal de proposar les solucions més convenients per al col·lectiu.

Els canvis de l'entorn econòmic i el dinamisme del sector empresarial aconsellen l'adaptació permanent dels instruments amb els quals compten les polítiques públiques orientades al suport, el foment i l'estímul de la competitivitat de les petites i mitjanes empreses (PIME). D'altra banda, és necessari reflectir, en l'ordenació normativa de l'Observatori, els canvis que s'han produït en l'estructura administrativa com a conseqüència de la modificació de la del Ministeri d'Economia.

D'acord amb això, aquest Reial decret recull l'adaptació de l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa a les circumstàncies que configuren el marc actual en què es desenvolupa la política espanyola de les PIME. Aquest marc ha quedat establert fonamentalment mitjançant els articles 2 i 8 del Reial decret 1371/2000, de 19 de juliol, i l'article 1 del Reial decret 777/2002, de 26 de juliol, que estableixen l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Economia.

En aquesta nova estructura administrativa, l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa s'ha de configurar com un instrument d'anàlisi, debat i difusió de les qüestions més actuals d'interès per a les petites i mitjanes empreses del nostre país, sense perjudici d'operar com a fòrum d'intercomunicació entre els agents que duen a terme la política de les PIME, fer un seguiment adequat de l'evolució d'aquest col·lectiu empresarial a Espanya, avaluar la informació existent, emprendre nous treballs i proporcionar un coneixement millor dels problemes que afecten les PIME, així com proposar-los les solucions més convenients.

D'aquesta manera, l'Observatori reforça el paper interlocutor entre l'Administració General de l'Estat amb les petites i mitjanes empreses, mitjançant les organitza-

cions empresarials que en formen part i amb les comunitats autònomes, com a actors en l'execució de la política de les PIME a Espanya. Així mateix, la presència a l'Observatori d'experts de prestigi i experiència professional reconeguts en les diferents matèries contribueix a enriquir el contingut de les deliberacions i propostes, alhora que garanteix la pluralitat d'enfocaments en una panoràmica tan àmplia com la de l'entramat empresarial del nostre país.

En virtut d'això, escoltades les comunitats autònomes, a proposta del ministre d'Economia, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques i la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 15 de novembre de 2002,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

Mitjançant aquest Reial decret es regula la nova composició, organització i funcions de l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa, òrgan col·legiat consultiu, assessor i de col·laboració en les matèries que afecten les petites i mitjanes empreses per afavorir-ne i facilitar-ne la creació, el desenvolupament i les possibilitats competitives, que queda adscrit al Ministeri d'Economia mitjançant la Secretaria d'Estat d'Energia, Desenvolupament Industrial i de la Petita i Mitjana Empresa.

Article 2. *Composició.*

El Ple de l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa està integrat pels membres següents:

1. President: el secretari d'Estat d'Energia, Desenvolupament Industrial i de la Petita i Mitjana Empresa.

2. Vicepresident: el director general de Política de la Petita i Mitjana Empresa.

El president del Ple de l'Observatori s'ha de substituir pel vicepresident en casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal.

3. Vocals:

a) Dotze vocals, en representació de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms, amb categoria, almenys, de director general, que corresponen: dos al Ministeri d'Economia; dos al Ministeri de Treball i Afers Socials; un al Ministeri d'Hisenda; un al Ministeri de Ciència i Tecnologia; un al Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació; un al Ministeri de Foment; un al Ministeri de Medi Ambient; un al Ministeri d'Administracions Públiques; un a l'Institut Nacional d'Estadística, i un a l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes.

b) Dinou vocals en representació de les 17 comunitats autònomes, i de les ciutats de Ceuta i Melilla, que, amb l'acceptació expressa prèvia, són designats a proposta del conseller o del responsable, a l'òrgan de govern territorial, de la política per a les petites i mitjanes empreses.

c) Un representant de les entitats locals, designat per l'associació d'àmbit estatal amb una implantació més gran.

d) Set vocals en representació de les organitzacions empresarials d'àmbit estatal i intersectorial més representatives.

e) Sis experts, designats entre persones amb una preparació tècnica especial i una experiència professional reconeguda en matèries que afectin les petites i mitjanes empreses.