

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 3 d'octubre de 2003.

JUAN CARLOS R.

La ministra d'Educació, Cultura i Esport,
PILAR DEL CASTILLO VERA

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

19281 *ORDRE TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social. («BOE» 250, de 18-10-2003.)*

A l'empara del que preveu l'apartat 2 de l'article 125 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, l'Ordre de 18 de juliol de 1991 del llavors Ministeri de Treball i Seguretat Social va regular el conveni especial en el sistema de Seguretat Social, el capítol I del qual conté les seves normes generals i el capítol II, les relatives a determinats supòsits especials.

Tanmateix, ja hi havia, o s'han dictat posteriorment, disposicions de diferent rang que en funció de l'article 97.2.l) de la mateixa Llei general de la Seguretat Social van instrumentar, mitjançant l'institut del conveni especial, la inclusió en diversos règims del sistema, com a assimilats a treballadors per compte d'altri, de diferents col·lectius per als quals, per raó de la seva activitat, ho va determinar així el Govern pel Reial decret a proposta del ministre de Treball i Afers Socials.

Tot això ha originat una nova dispersió normativa en la regulació de les diferents modalitats de convenis especials, dispersió que s'ha de superar reconduint-la a un text unitari que reculli totes les diverses modalitats que hi ha en l'actualitat.

D'altra banda, també és necessari clarificar i actualitzar les previsions legals actuals en part superades per ulteriors normes de diferent rang que incideixen en la seva regulació, i s'ha considerat oportú, ateses les noves figures contractuals en l'àmbit substantiu laboral i els col·lectius inclosos en el sistema, perquè aquests no resultin perjudicats en la seva carrera de previsió, que el conveni especial sigui institut jurídic vàlid no només per conservar, sinó també, quan s'estableixi així en una norma de rang suficient, per iniciar situacions d'alta o assimilades a la d'alta en el règim de la Seguretat Social que correspongui per raó de l'activitat que el treballador o assimilat exerceixi o hagi exercit.

En altres casos també és necessari donar el compliment corresponent a exigències legals, com en el conveni especial d'empreses i treballadors subjectes a expedient de regulació d'ocupació que incloguin treballadors de 55 anys o més i el règim jurídic general del qual s'estableix a la disposició addicional trenta-unena de la Llei general de la Seguretat Social, afegida per l'article 7 del Reial decret llei 16/2001, de 27 de desembre, primer, i de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, després, ambdós de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible.

En fi, la conveniència i el servei als ciutadans fan necessari facilitar la subscripció de convenis especials

tant pel que fa al termini per sol·licitar-ho com quant als requisits exigibles per subscriure'ls.

A l'efecte de refondre, almenys formalment, en un text normatiu únic a nivell d'ordre ministerial les diverses disposicions d'aquest rang reguladores dels convenis especials en l'actualitat, així com per completar les llacunes existents en la regulació de certs tipus de convenis especials i possibilitar la subscripció d'un conveni especial per a determinades situacions i col·lectius als quals els estava vedat d'acord amb la normativa vigent, respon fonamentalment aquesta Ordre.

En virtut d'això, aquest Ministeri, en ús de les atribucions que té conferides, amb l'aprovació prèvia del Ministeri d'Administracions Públiques, ha disposat:

CAPÍTOL I

Regulació general

SECCIÓ 1a DISPOSICIONS COMUNES

Article 1. *Finalitat i objecte generals.*

1. La subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social en els seus diferents tipus determina la iniciació o la continuació de la situació d'alta o assimilada a la d'alta en el règim de la Seguretat Social que correspongui per raó de l'activitat que el treballador o assimilat exerceixi o hagi exercit abans de subscriure el conveni en els termes que estableixen aquesta Ordre i altres disposicions complementàries.

2. El conveni especial amb la Seguretat Social té com a objecte la cotització en el règim de la Seguretat Social en l'àmbit del qual se subscriu el conveni i la cobertura de les situacions derivades de contingències comunes mitjançant l'atorgament de les prestacions a les quals s'estengui l'acció protectora del dit règim per aquestes contingències, de la qual així mateix queden excloses, excepte en els casos en què resulti una altra cosa del que disposa el capítol II d'aquesta Ordre, les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs i els subsidis corresponents a aquestes situacions. Així mateix queden excloses del conveni especial la cotització i la protecció per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional.

Article 2. *Subscriptors del conveni especial.*

1. El conveni especial amb la Seguretat Social se subscriu amb la Tresoreria General de la Seguretat Social a través dels òrgans competents a aquest efecte, d'acord amb la distribució de competències que aquesta tingui establerta.

2. Poden subscriure el conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social:

a) Els treballadors o assimilats que siguin baixa en el règim de la Seguretat Social en què estiguin enquadrats i no estiguin compresos en el moment de la subscripció en el camp d'aplicació de qualsevol altre règim del sistema de la Seguretat Social.

b) Els treballadors per compte d'altri amb contracte de treball de caràcter indefinit, així com els treballadors per compte propi inclosos en el sistema de la Seguretat Social, sempre que uns i altres continuïn en situació d'alta i tinguin complerts 65 anys o més d'edat i acreditin 35 anys o més de cotització efectiva, i quedin exempts de l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social, en els termes que estableixen l'article 112.bis i la disposició addicional trenta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció en tot cas dels treballadors que prestin els seus serveis a les administracions públiques o als organismes públics que regula

el títol III de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.

c) Els treballadors o assimilats en situació de pluriocupació o de pluriactivitat que cessin en alguna de les activitats per compte d'altri determinants de la situació de pluriocupació o en l'activitat o activitats per compte propi o en la prestació o prestacions de serveis per compte d'altri constitutives de la seva situació de pluriactivitat, en els termes que regula l'article 23.

d) Els treballadors o assimilats que cessin en la seva prestació de serveis per compte d'altri o en la seva activitat per compte propi i que siguin contractats pel mateix empresari o per un altre amb remuneracions que donin lloc a una base de cotització inferior a la mitjana de les bases de cotització corresponents als dies cotitzats en els dotze mesos immediatament anteriors a la cessació.

e) Els pensionistes d'incapacitat permanent total per a la professió habitual que, posteriorment a la data d'efectes de la pensió corresponent, hagin dut a terme feines determinants de la seva inclusió en el camp d'aplicació d'algun dels règims que integren el sistema de la Seguretat Social i es trobin en les situacions que preveuen els apartats anteriors.

f) Els treballadors que estiguin percebent prestacions econòmiques del nivell contributiu per desocupació i se'ls extingeixi el dret a aquestes prestacions o passin a percebre el subsidi per desocupació, així com els que cessin en la percepció d'aquest últim.

g) Els pensionistes d'incapacitat permanent, en qualsevol dels seus graus, que siguin declarats plenament capaços o amb incapacitat permanent parcial per a la professió habitual com a conseqüència d'un expedient de revisió per millora o error de diagnòstic.

h) Els pensionistes d'incapacitat permanent o jubilació als quals s'anulli la pensió en virtut d'una sentència ferma o se'ls extingeixi la pensió per qualsevol altra causa.

i) Els treballadors o assimilats que siguin baixa en el corresponent règim de la Seguretat Social pel fet d'haver sol·licitat una pensió del règim i els sigui posteriorment denegada per resolució administrativa o judicial ferma.

j) Els altres treballadors per compte propi o per compte d'altri o assimilats, en els supòsits especials que regula el capítol II d'aquesta Ordre.

Article 3. *Requisits.*

Per subscriure el conveni especial amb la Seguretat Social és necessari complir els requisits següents:

1. Sol·licitar la subscripció del conveni especial davant la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o l'administració d'aquesta corresponent al domicili del sol·licitant. La sol·licitud s'ha de formular en el model oficial o pel procediment tècnic establert a aquest efecte per la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

La sol·licitud es pot formular en qualsevol moment, sempre que l'interessat es trobi en alguna de les situacions que permeten subscriure el conveni especial d'acord amb el que assenyalava l'article 2 i es pot presentar en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

2. Tenir cobert, en la data de sol·licitud del conveni especial, un període de mil vuitanta dies de cotització en el sistema de la Seguretat Social en els dotze anys immediatament anteriors a la baixa en el règim de la Seguretat Social de què es tracti.

2.1 A aquests efectes, es computen les cotitzacions efectuades a qualsevol dels règims del sistema de la

Seguretat Social, incloses les corresponents als dies-quotes per pagues extraordinàries, les que s'hagin pogut fer com a conseqüència d'un altre conveni especial per a la cobertura de les mateixes prestacions econòmiques, les relatives als dies que es considerin període de cotització efectiva durant el primer any d'excedència o període inferior, d'acord amb la legislació aplicable, per raó de la cura de cada fill o d'un familiar fins al segon grau per raons d'edat, accident o malaltia, així com, si s'escau, els dies cotitzats durant el període de percepció de les prestacions o subsidis per desocupació i els períodes així mateix cotitzats en un altre dels estats membres de l'Espai Econòmic Europeu o amb els quals hi hagi un conveni internacional sobre aquest tema, llevat que la norma especial o el conveni internacional prevegin una altra cosa, sempre que no se superposin i siguin anteriors a la data d'efectes del conveni especial la subscripció del qual se sol·licita.

Tanmateix, no es computen els dies en què, sent el treballador sol·licitant l'obligat a complir l'obligació de cotitzar, no estigui al corrent en el pagament de les quotes anteriors a la data d'efectes del conveni.

2.2 En el cas de pensionistes d'incapacitat permanent o jubilació, als quals s'hagi anul·lat o extingit per qualsevol causa el dret a la pensió, el període mínim de cotització ha d'estar cobert en el moment que es va extingir l'obligació de cotitzar.

2.3 No és exigible el període mínim de cotització en els convenis especials a què es refereixen els articles 11 a 22 d'aquesta Ordre, ni, en general, quan es prevegi per reglament la subscripció d'un conveni especial per a la inclusió en el sistema de Seguretat Social.

Article 4. *Formalització.*

1. La notificació per la Tresoreria sobre la procedència de subscriure el conveni especial sol·licitat s'ha de produir dins els tres mesos següents a la data en la qual la sol·licitud hagi tingut entrada al registre de la direcció provincial o administració competent per tramitar-la.

D'acord amb el que estableix la disposició adicional vint-i-cinquena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, la manca de resolució expressa en el termini que preveu el paràgraf anterior té com a efecte l'estimació de la respectiva sol·licitud per silenci administratiu.

2. El conveni especial l'han de subscriure la Tresoreria General i l'interessat, en el model aprovat per la Direcció General de l'esmentat Servei Comú de la Seguretat Social, dins els tres mesos següents a la data de notificació de la seva procedència, i s'entén caducat el procediment iniciat quan transcorri el dit termini sense que es produeixi la signatura del conveni per una causa imputable a l'interessat.

SECCIÓ 2a EFECTES GENERALS

Article 5. *Efectes del conveni especial: data d'aquests.*

1. Les persones que subscriuguin el conveni especial amb la Seguretat Social en qualsevol de les seves modalitats s'han de considerar en situació d'alta o assimilada a la d'alta en el règim o, si s'escau, en els règims de la Seguretat Social en què s'hagi subscrit, respecte de les contingències i en les condicions que estableix aquesta Ordre des de la data d'efectes del conveni.

2. Les dates d'iniciació dels efectes del conveni especial són les següents:

2.1 Si la sol·licitud del conveni especial s'ha presentat dins els noranta dies naturals següents a la data

de la cessació en l'activitat o en la situació que determini la baixa en el corresponent règim de la Seguretat Social amb extinció de l'obligació de cotitzar, de l'aturada en l'activitat determinant de la situació de pluriocupació o pluriactivitat, de la vigència del contracte o situació determinant de la cotització inferior a aquella en la qual es cotitzava, en els supòsits previstos respectivament en els paràgrafs a), b), c), d) i e) de l'apartat 2 de l'article 2, o a la data en què s'hagi extingit el dret o s'hagi notificat la resolució ferma, administrativa o judicial, denegatòria de les prestacions corresponents, en els supòsits que preveuen els paràgrafs f), g), h) i i) del mateix apartat 2, el conveni especial té efectes des de l'endemà del dia en què hagi produït efectes la baixa en el règim corresponent, l'aturada de l'activitat, la vigència del contracte de treball o situació determinant de la cotització inferior a aquella en la qual es cotitzava, l'extinció o la denegació del dret a les prestacions respectives.

2.2 Si la sol·licitud del conveni s'ha presentat fora del termini assenyalat a l'apartat precedent, aquest té efectes des del dia de la presentació de la sol·licitud de conveni especial en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

2.3 En tot cas, en la sol·licitud del conveni especial presentada en el termini de noranta dies i fins que se subscriu, el subscriptor pot optar entre les dates d'efectes indicades a l'apartat 2.1 precedent o la corresponent a la presentació de la sol·licitud, i s'entén que, si no s'efectua aquesta opció, la data d'efectes del conveni especial és la que resulta del que disposa el mateix apartat 2.1 anterior.

Article 6. *Obligació de cotitzar: base de cotització.*

1. En la situació de conveni especial, la cotització a la Seguretat Social és obligatòria des de la data d'efectes del conveni i mentre se'n mantingui la vigència.

2. La base de cotització per conveni especial té caràcter mensual. En els supòsits en què sigui necessari prendre bases diàries, la base anterior s'ha de dividir per trenta en tots els casos.

2.1 En el moment de subscriure el conveni especial l'interessat pot elegir qualsevol de les bases mensuals de cotització següents, sense perjudici del que estableix el capítol II d'aquesta Ordre amb caràcter d'especialitat:

a) La base màxima de cotització del grup de cotització corresponent a la categoria professional de l'interessat elegida pel mateix interessat, sempre que hagi cotitzat per aquesta almenys durant vint-i-quatre mesos, consecutius o no, en els últims cinc anys.

b) La base de cotització que sigui el resultat de dividir per 12 la suma de les bases per contingències comunes per les quals s'hagin efectuat cotitzacions, respecte del treballador sol·licitant del conveni especial, durant els dotze mesos consecutius anteriors a aquell en el qual hagi tingut efectes la baixa o s'hagi extingit l'obligació de cotitzar i que sigui superior a la base mínima a què es refereix l'apartat c) següent.

Si té acreditat un període de cotització inferior a dotze mesos, aquesta base està constituïda pel resultat de multiplicar per 30 el quocient de dividir la suma de les bases de cotització entre el nombre de dies cotitzats.

c) La base mínima de cotització vigent, en la data d'efectes del conveni especial, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.

d) Una base de cotització que estigui compresa entre les bases determinades de conformitat amb el que disposen els apartats a), b) i c) anteriors.

Tot i així, en el supòsit del paràgraf b) de l'apartat 2 de l'article 2 d'aquesta Ordre, la base de cotització està constituïda únicament per la diferència entre la base superior per la qual s'hauria hagut de cotitzar si no es gaudia d'exempció i la base a la qual es refereixen, respectivament, l'apartat 6 de l'article 162 i la disposició addicional trenta-dosena de la Llei general de la Seguretat Social.

2.2 Cada vegada que, durant el període de vigència del conveni especial, la base mínima de cotització en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms sigui modificada, la base de cotització corresponent al conveni ha de ser incrementada, com a mínim, en el mateix percentatge que hagi experimentat aquella base mínima o, si s'escau, en el percentatge superior que tingui dret a elegir l'interessat, fins que la quantia de la base resultant sigui com a màxim la base que preveu l'apartat 2.1.a) anterior.

2.3 Les persones que subscriuïn el conveni especial i hagin optat per la base de cotització a què es refereixen els apartats 2.1.a), b) i d) anteriors poden sol·licitar que, mentre mantinguin la seva situació d'alta o assimilada a la d'alta per la subscripció del conveni, la seva base de cotització s'incrementi automàticament en el mateix percentatge en el qual s'augmenti en endavant la base màxima de cotització del règim de la Seguretat Social de què es tracti.

2.4 Així mateix, en cap cas la base de cotització resultant no pot ser superior al límit màxim de cotització vigent. En els casos de suspensió del conveni especial en els termes que preveu l'apartat 1 de l'article 10, quan el treballador o assimilat, pels períodes d'activitat, sigui objecte d'inclusió en el mateix règim o en un altre règim de la Seguretat Social i coincideixin cotitzacions per períodes d'activitat laboral i per conveni especial, la suma d'ambdues bases de cotització no pot passar del límit màxim de cotització vigent en cada moment i, si s'escau, s'ha de rectificar la base de cotització del conveni especial en la quantitat necessària perquè no es produeixi la superació de l'indicat límit màxim.

2.5 En els règims en què, a efectes de cotització, s'han de tenir en compte diferents categories professionals, les bases mínima o màxima, assenyalades als apartats anteriors, s'han d'entendre referides a les corresponents al grup de cotització en què es trobi compresa la categoria que tenia el treballador abans de la baixa, sempre que siguin superiors a la base mínima a què es refereix l'apartat següent.

2.6 En cap cas l'import de la base de cotització per conveni especial no pot ser inferior al de la base mínima a què es refereix l'apartat 2.1.c) d'aquest article i té efectes en cada cas des de la data de vigència de la disposició modificadora de la base mínima de cotització.

2.7 Les opcions a què es refereixen els apartats 2.1 i 2.3 anteriors que s'exerceixin després de subscriure el conveni especial s'han d'efectuar abans del primer d'octubre de cada any i tenen efectes des del dia 1 de gener de l'any següent a la data de sol·licitud.

La renúncia a aquestes opcions es pot fer en el mateix termini i té efectes des de l'1 de gener de l'any següent al de la formulació de la renúncia.

Article 7. *Tipus de cotització i determinació de la quota.*

1. El tipus de cotització per conveni especial és únic i està constituït pel vigent en cada moment en el règim general de la Seguretat Social.

2. Per determinar la quota a ingressar per conveni especial s'ha d'actuar de la forma següent:

a) Es calcula la quota íntegra aplicant a la base de cotització que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general.

b) El resultat obtingut es multiplica pel coeficient o coeficients reductors aplicables, en funció de l'acció protectora dispensada pel conveni especial, i el producte que resulti constitueix la quota líquida a ingressar.

A aquests efectes, els coeficients que s'han d'aplicar per a la cotització en la situació de conveni especial són els que fixa anualment el Ministeri de Treball i Afers Socials.

c) Quan els efectes inicials o finals del conveni especial no siguin coincidents amb el primer o l'últim dia del mes, la quota mensual s'ha de dividir per 30 i el quocient s'ha de multiplicar pels dies del mes que tingui o hagi tingut efectes el conveni.

Article 8. *Subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar i termini.*

1. De conformitat amb el que estableix l'apartat 1.1a m) de l'article 9 del Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1637/1995, de 6 d'octubre, en la situació de conveni especial és subjecte responsable del compliment de l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social el compromès en el conveni a abonar al seu càrrec l'import de la quota corresponent en els termes que estableixi el conveni i, si s'escau, aquell a qui aquesta Ordre o una altra norma específica imposi expressament aquesta obligació.

Això no obstant, poden actuar com a substituïts dels treballadors o assimilats que subscriuguin el conveni especial o, si s'escau, dels empresaris obligats al pagament de l'aportació corresponent les persones físiques o jurídiques que assumeixin voluntàriament aquesta obligació amb autorització expressa dels treballadors, empresaris o assimilats. En aquests casos i únicament a l'efecte de facilitar la liquidació i el compliment de l'obligació de cotitzar en virtut del conveni especial, l'administració corresponent o la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de traslladar una còpia del conveni especial a la persona física o jurídica que substitueixi l'empresari o el treballador o assimilat en el compliment de l'obligació d'ingressar les quotes respectives.

La substitució en la persona del deutor feta sense consentiment exprés de la Tresoreria General de la Seguretat Social no allibera el subscriptor del conveni, sense perjudici que, si el substituït fa el pagament, aquest es consideri efectuat per un tercer amb els efectes que preveu l'apartat 3 de l'article 15 del Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social.

2. El termini reglamentari d'ingrés de les quotes corresponents és el que estableix l'apartat 3.1 de l'article 66 de l'Ordre ministerial de 26 de maig de 1999, per la qual es desplega el Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social.

Article 9. *Acció protectora.*

1. En les situacions d'alta o assimilades a la d'alta per conveni especial, en produir-se el fet causant respectiu s'han d'atorgar, si es compleixen els requisits necessaris, les prestacions corresponents derivades de contingències comunes a excepció dels subsidis per incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs, i en queden excloses, així mateix, la protecció per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, sense perjudici del que estableix el capítol II d'aquesta Ordre amb caràcter d'especialitat.

2. Les prestacions assenyalades a l'apartat anterior es reconeixen d'acord amb les normes que les regulen en el règim o règims de la Seguretat Social en què estigui inclòs el subscriptor del conveni especial.

Article 10. *Suspensió i extinció del conveni especial.*

1. El conveni especial amb la Seguretat Social que regula aquesta Ordre queda suspès, respecte de l'obligació de cotitzar i la protecció corresponent, durant els períodes d'activitat del treballador o assimilat que l'hagi subscript quan aquests períodes, tant si tenen caràcter continu com discontinu, determinin el seu enquadrament en el camp d'aplicació d'algun dels règims de la Seguretat Social, sempre que la base de cotització a aquest sigui inferior a la base de cotització aplicada al conveni especial, llevat que el subscriptor del conveni especial manifesti expressament la voluntat que el conveni s'extingeixi o que continuï vigent, cas en què cal atènyer-se al que preveu especialment l'article 23 d'aquesta Ordre.

A aquests efectes, la realització de les activitats que donin lloc a la suspensió ha de ser comunicada, pel subscriptor del conveni o pel seu representant, a la direcció provincial respectiva de la Tresoreria General de la Seguretat Social a l'administració de la Tresoreria corresponent, en els deu dies naturals següents a la represa d'activitats, i la suspensió del conveni especial produeix efectes des del dia anterior al de la incorporació a la feina. Si es notifica després de l'esmentat termini, la suspensió únicament té efectes des de la data de comunicació.

Finalitzada la causa que determina la suspensió del conveni especial, es pot reprendre l'efectivitat del conveni que es tenia subscript des de l'endemà del dia que va finalitzar la causa de la suspensió, si l'interessat ho comunica a la corresponent direcció provincial de la Tresoreria o administració d'aquesta dins del mes natural següent a aquell en què es va produir la cessació en la feina determinant de la suspensió. Si es comunica després del dit termini, la represa de l'efectivitat del conveni es produeix des del dia de la presentació de la comunicació, llevat que hagi efectuat anteriorment cotitzacions pel conveni, cas en què la represa es produeix des de la data d'efectes del primer pagament, en termini reglamentari, posterior a la data en la qual s'hagi produït la cessació en la feina determinant de la suspensió.

2. El conveni especial s'extingeix per qualsevol de les causes següents:

a) Perquè l'interessat queda comprès, per la realització d'activitat, en el camp d'aplicació del mateix règim de Seguretat Social en el qual es va subscriure el conveni o en un altre règim dels que integren el sistema de la Seguretat Social, sempre que el treballador o assimilat que el va subscriure presti els seus serveis o exerceixi la seva nova activitat a temps complet o a temps parcial, per temps indefinit o per una durada determinada, amb caràcter continu o discontinu, i la nova base de cotització que correspongui sigui igual o superior a la base de cotització del conveni especial.

Amb tot, no es produeix l'extinció del conveni especial per aquesta causa, llevat que l'interessat manifesti expressament el contrari, en els casos de pluriocupació o pluriactivitat en els termes que estableix el capítol II d'aquesta Ordre.

b) Perquè l'interessat adquireix la condició de pensionista per jubilació o d'incapacitat permanent en qualsevol dels règims del sistema de Seguretat Social.

c) Per manca d'abonament de les quotes corresponents a tres mensualitats consecutives o a cinc d'alternatives, llevat que hi hagi una causa justificada de força major degudament acreditada. En aquests casos l'interessat no pot subscriure un nou conveni especial fins que estigui al corrent en el pagament de les quotes degudes per un conveni anterior, cas en què el nou conveni únicament té efectes des del dia de la nova sol·licitud.

d) Per mort de l'interessat.

e) Per decisió de l'interessat, comunicada per escrit o per mitjans tècnics a la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o administració corresponent de la Tresoreria. En aquest cas, l'extinció del conveni especial té lloc a partir del dia primer del mes següent a la data de la comunicació.

No s'extingeix el conveni especial per desplaçament del subscriptor a l'estranger encara que aquest desplaçament superi el termini de 90 dies o, si s'escau, la pròrroga que es pugui concedir, tant si el treballador o assimilat queda inclòs com si queda exclòs del camp d'aplicació de la Seguretat Social en el país al qual es desplaci el subscriptor del conveni.

CAPÍTOL II

Modalitats de conveni especial

SECCIÓ 1a CONVENIS ESPECIALS AMB DETERMINATS ÒRGANS O ORGANISMES EN FAVOR DELS SEUS MEMBRES

Article 11. *Convenis especials aplicables als diputats i senadors de les Corts Generals i als diputats del Parlament Europeu.*

1. Les Corts Generals i la Tresoreria General de la Seguretat Social poden subscriure un conveni especial o revisar els que ja hagin subscrit respecte d'aquests diputats i senadors a l'empara del que disposen les ordres de 29 de juliol de 1982 i d'1 de juny de 1988, tot això d'acord amb els criteris que es fixen en aquest article.

2. Les Corts Generals poden subscriure un conveni especial respecte dels senadors i diputats que ho vulguin a l'efecte d'incloure'ls en el règim general de la Seguretat Social, encara que anteriorment hagin estat enquadrats en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social.

3. La subscripció d'aquest conveni especial determina per als beneficiaris la consideració de situació assimilada a la d'alta en el règim general de la Seguretat Social a partir de la data de constitució de la legislatura per a la qual van ser elegits o, si s'escau, des de la posterior data d'adquisició de la condició de senador o diputat de les Corts Generals o a partir de la data de la sol·licitud pels diputats al Parlament Europeu, sempre que prèviament hagin perfet la seva condició d'acord amb el que disposa l'article 224 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny i, en un cas o en l'altre, fins a la data d'extinció del conveni especial, de conformitat amb el que preveu l'apartat 6 d'aquest article.

4. L'acció protectora per als beneficiaris d'aquest conveni especial abasta la totalitat de l'acció protectora del règim general de la Seguretat Social, inclosa la corresponent a contingències professionals, però queden exclosos de la protecció i cotització corresponent per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional.

5. El conveni especial determina l'obligació de cotitzar respecte dels membres de les Corts Generals i el Parlament Europeu que hi estan inclosos fins a la data de constitució de la legislatura següent o fins a la data d'extinció del seu mandat, respecte dels que per qualsevol causa perdin la condició de senador o diputat durant la legislatura per a la qual van ser elegits.

Respecte dels diputats i senadors de les Corts Generals i dels diputats al Parlament Europeu acollits al conveni, no hi ha obligació de cotitzar pels conceptes de recaptació conjunta amb les quotes de Seguretat Social.

5.1 La base mensual de cotització dels diputats i senadors acollits al conveni especial està constituïda per l'assignació que percebi cada diputat o senador per la

seva condició de parlamentari fins a la base màxima vigent del grup 1 dels grups de cotització per categories professionals del règim general establerta per a cada exercici en la respectiva llei de pressupostos generals de l'Estat.

En els casos de pluriactivitat, s'apliquen les regles de cotització corresponents a cada règim de la Seguretat Social en què el senador o diputat quedi inclòs i en alta o en situació assimilada a la d'alta.

5.2 El tipus de cotització per a les contingències comunes és el vigent en cada moment en el règim general.

Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'aplica l'epígraf 113 de la tarifa de primes aprovada pel Reial decret 2930/1979, de 29 de desembre, pel qual es revisa la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals, sense perjudici del que estableixi a aquest efecte la llei de pressupostos generals d'Estat per a cada exercici.

5.3 La liquidació i l'ingrés de les cotitzacions l'efectuen les Corts Generals de conformitat amb el que estableix la normativa aplicable al règim general de la Seguretat Social

6. El conveni especial a què es refereix aquest article s'extingeix quan el senador o el diputat cessa en el seu mandat per qualsevol causa. Això no obstant, en cas de dissolució de les Corts Generals o del Parlament Europeu, la situació d'assimilació a l'alta per conveni especial queda prorrogada fins a la data de constitució de la legislatura següent, moment en què s'extingeix el conveni respecte dels diputats i senadors que no hagin estat elegits per a la nova legislatura.

Article 12. *Convenis especials respecte dels membres dels parlaments i governs de les comunitats autònomes.*

1. El conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social i els parlaments de les comunitats autònomes en favor dels seus membres es regeix pel que estableix el Reial decret 705/1999, de 30 d'abril, pel qual es modifica la regulació relativa a la subscripció del conveni especial amb l'Administració de la Seguretat Social pels parlaments de les comunitats autònomes en favor dels seus membres.

2. El conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social i els governs de les comunitats autònomes en favor dels seus membres es regeix pel que disposa l'Ordre de 7 de desembre de 1981, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial amb les entitats gestores de la Seguretat Social pels governs i parlaments de les comunitats autònomes, a favor dels seus membres, en la part d'aquesta no derogada pel Reial decret 705/1999, de 30 d'abril.

3. Els convenis especials als quals es refereixen els apartats anteriors es regeixen supletòriament per les normes que conté l'article anterior i, si no, per les del capítol I d'aquesta Ordre.

SECCIÓ 2a CONVENIS ESPECIALS PER ALS QUI PRESTIN SERVEIS A L'ADMINISTRACIÓ DE LA UNIÓ EUROPEA I EN ORGANITZACIONS INTERNACIONALS

Article 13. *Conveni especial per als inclosos en el camp d'aplicació del sistema de Seguretat Social espanyol que passin a prestar serveis a l'Administració de la Unió Europea.*

Els inclosos en l'àmbit d'aplicació del sistema espanyol de Seguretat Social que passin a prestar serveis a l'Administració de la Unió Europea i que, pel fet d'exercir el

dret d'opció que els concedeix l'article 11, apartat 2, de l'annex VIII de l'Estatut de funcionaris de la Unió Europea, siguin baixa en el sistema espanyol de Seguretat Social, de conformitat amb el que estableix la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, desplegada pel Reial decret 2072/1999, de 30 de desembre, sobre transferències recíproques de drets entre el sistema de previsió social del personal de les Comunitats Europees i els règims públics de previsió social espanyols, poden continuar en situació assimilada a la d'alta en el sistema de Seguretat Social espanyol si continuen acollits al conveni especial amb aquest que tinguin subscrit anteriorment o el subscriguin posteriorment en el termini, les condicions i els efectes que estableix el capítol I d'aquesta Ordre. En tot cas, queden exclosos de l'obligació de cotitzar pel conveni especial respecte de les contingències de jubilació i mort i supervivència i, consegüentment, de l'acció protectora coberta per aquest en relació amb aquestes contingències.

Article 14. *Conveni especial per als espanyols que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals.*

La subscripció del conveni especial a què es refereixen els reials decrets 2805/1979, de 7 de desembre; 1975/1982, de 24 de juliol; 317/1985, de 6 de febrer, i 1658/1998, de 24 de juliol, es regeix pel que disposa el capítol I d'aquesta Ordre, amb les particularitats següents:

1. Poden subscriure aquesta modalitat de conveni especial les persones que compleixin els requisits següents:

a) Ser espanyol que té la condició d'empleat o funcionari d'organismes internacionals intergovernamentals amb seu, oficina o delegació a Espanya.

La condició de funcionari o empleat d'aquestes organitzacions s'acredita mitjançant una certificació expedida per l'organisme corresponent, ratificada pel Ministeri d'Afers Exteriors.

b) No residir en territori nacional, llevat que es tracti d'espanyols residents a Espanya que prestin serveis a les seus centrals del Consell Oleícola Internacional, a l'Oficina d'Educació Iberoamericana, a l'Agència Espacial Europea, a l'Organització Mundial del Turisme, a la Delegació a Espanya de l'Alt Comissionat de les Nacions Unides per als Refugiats, al Centre Europeu de Satèl·lits de la Unió Europea Occidental o a la Caserna General Conjunta Subregional Sud-oest de l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord amb seu a Espanya o un altre organisme internacional que es determini.

c) No tenir la condició de funcionari de les administracions públiques espanyoles que donin lloc a la inclusió en algun règim dels que integren el sistema de Seguretat Social espanyol.

2. La subscripció d'aquesta modalitat de conveni especial determina l'afiliació al sistema de Seguretat Social i la situació d'assimilada a la d'alta en el règim general de la Seguretat Social, amb limitació de la cotització i la protecció per les contingències de jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de malaltia comuna i accident no laboral, així com dels serveis socials que, si s'escau, tinguin establerts la Seguretat Social.

Això no obstant, els espanyols residents en territori nacional que puguin subscriure aquesta modalitat de conveni especial, que prestin els seus serveis a les organitzacions internacionals intergovernamentals amb seu, oficines de representació o delegació a Espanya i no tinguin dret a l'assistència sanitària, amb caràcter obligatori, en qualsevol règim del sistema de la Seguretat

Social poden sol·licitar la inclusió de l'assistència sanitària per contingències comunes dins l'àmbit de protecció d'aquest conveni especial, o la subscripció d'un conveni especial limitat únicament a les prestacions d'assistència sanitària, amb la cotització corresponent, tant per a l'interessat com per als seus familiars, en les condicions i amb l'amplitud establerta en el règim general per a les contingències comunes.

2.1 La base mensual de cotització és la que elegeix l'interessat entre les fixades a l'apartat 2.1 de l'article 6 d'aquesta Ordre, amb la particularitat que la base elegida no pot tenir altres modificacions fins que transcorrin tres anys des de la data de l'elecció. Un cop complet aquest termini, poden elegir una altra base de les que estableix el dit article 6, abans de l'1 d'octubre de cada any perquè tinguin efectes l'1 de gener següent.

2.2 El tipus de cotització aplicable és la vigent en cada moment en el règim general de la Seguretat Social, amb aplicació, a la quota íntegra resultant, del coeficient reductor que fixi el Ministeri de Treball i Afers Socials en cada exercici.

SECCIÓ 3a CONVENIS ESPECIALS PER A EMIGRANTS I FILLS D'AQUESTS I DE PENSIONISTES D'UN SISTEMA DE PREVISIÓ SOCIAL ESTRANGER RESIDENTS A ESPANYA

Article 15. *Conveni especial per als emigrants espanyols i fills d'aquests que treballin a l'estranger.*

1. De conformitat amb el que disposa el Reial decret 996/1986, de 25 d'abril, pel qual es regula la subscripció d'un conveni especial dels emigrants i fills d'emigrants, poden sol·licitar i subscriure aquesta modalitat de conveni especial, amb l'abast que determina l'article 2 del mateix Reial decret:

1.1 Els emigrants espanyols i els fills d'aquests que tinguin nacionalitat espanyola, amb independència que anteriorment hagin estat o no afiliats a la Seguretat Social espanyola, i independentment del país on treballin i que aquest país tinguin subscrit o no amb Espanya un acord o conveni en matèria de Seguretat Social.

1.2 Els emigrants espanyols i els fills d'aquests que tinguin nacionalitat espanyola i sigui quin sigui el país on treballin, en el moment del seu retorn a territori espanyol, sempre que no estiguin inclosos obligatòriament en algun règim públic de protecció social a Espanya.

2. La sol·licitud per subscriure aquesta modalitat de conveni especial es pot formular en el termini i en els llocs que fixa l'apartat 1 de l'article 3 d'aquesta Ordre, a efectes de la seva tramitació, pel que fa als emigrants i fills d'aquests que resideixin al país d'immigració, a la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social a Madrid i, pel que fa als emigrants i fills d'aquests retornats a territori espanyol, a la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o administració de la Tresoreria corresponent al domicili on aquests hagin fixat la residència.

2.1 La prova de l'estada i la feina a l'estranger de l'emigrant es pot acreditar per qualsevol dels mitjans admesos en dret i, en especial, per mitjà d'una fotocòpia compulsada per la Conselleria Laboral i d'Afers Socials espanyola o pel consolat espanyol del país d'immigració del permís de treball o d'estada, estesos per les autoritats corresponents del dit país.

2.2 El retorn a territori espanyol s'acredita mitjançant un certificat que ha d'expedir a aquest efecte la delegació o subdelegació del Govern de la província de residència de l'interessat.

3. La subscripció d'aquesta modalitat de conveni especial determina la situació assimilada a la d'alta en el règim general respecte de les contingències de jubilació, així com incapacitat permanent o mort i supervivència degudes a qualsevol contingència, i té efectes en tot cas des del dia primer del mes següent al de la data de presentació de la sol·licitud en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

4. La base mensual de cotització en aquesta modalitat de conveni especial és en tots els casos la base mínima de cotització que en cada moment estigui establerta en el règim general de la Seguretat Social, aplicant-hi el tipus i les normes per a la determinació de la quota que estableix l'article 7 d'aquesta Ordre.

5. El termini reglamentari d'ingrés de les quotes corresponents és el que estableix l'apartat 2 de l'article 8 d'aquesta Ordre, llevat de quan es tracti d'un conveni especial subscrit pels emigrants residents a l'estranger, cas en què s'han d'ingressar per trimestres vençuts dins el mes següent a cada trimestre natural.

6. Aquesta modalitat de conveni especial s'extingeix per les causes que estableix l'apartat 2 de l'article 10 d'aquesta Ordre, però la causa que preveu el seu apartat c) en aquesta modalitat de conveni ha d'estar referida, per als subscriptors del conveni que no resideixin a Espanya, a la manca de pagament en un termini reglamentari de les quotes corresponents a dos trimestres consecutius.

Article 16. *Conveni especial per a la cobertura de l'assistència sanitària a emigrants treballadors i pensionistes d'un sistema de previsió social estranger que retornin a territori nacional i als seus familiars.*

1. Aquesta modalitat de conveni especial té com a objecte l'atorgament de les prestacions d'assistència sanitària, dins del territori espanyol i en l'extensió establerta per a aquesta, per les contingències comunes d'accident no laboral, malaltia comuna, maternitat i risc durant l'embaràs en el règim general de la Seguretat Social.

Les prestacions d'assistència sanitària es fan extensives als tractaments que calguin com a conseqüència d'un accident de treball o malaltia professional esdevinguts a l'estranger a l'emigrant retornat o desplaçat titular del conveni.

2. Aquesta modalitat de conveni especial es pot sol·licitar i subscriure per a les persones següents:

2.1 Els espanyols que siguin pensionistes d'un sistema de previsió social estranger quan, en traslladar la seva residència a Espanya, no tinguin dret a l'assistència sanitària per compte i a càrrec del país estranger.

També poden sol·licitar o subscriure aquest conveni especial els familiars dels espanyols pensionistes d'una altra Seguretat Social que estiguin inclosos com a beneficiaris en el conveni especial d'assistència sanitària del causant en el moment de la mort d'aquest.

Així mateix, poden sol·licitar i subscriure aquesta modalitat de conveni especial, en general, els treballadors espanyols retornats a Espanya que, després d'haver exercit les seves activitats laborals a l'estranger, no tinguin cap dret per títol a les prestacions d'assistència sanitària d'acord amb les disposicions de la legislació de Seguretat Social espanyola, les de l'Estat de procedència o dels convenis establerts a aquest efecte.

També el poden subscriure els familiars d'emigrants espanyols que en el moment de morir aquests estiguin al seu càrrec i no tinguin dret per un altre títol a les prestacions d'assistència sanitària objecte d'aquesta modalitat de conveni.

El sol·licitant ha d'adjuntar a la sol·licitud els documents que acreditin els fets següents:

- a) Que té la nacionalitat espanyola.
- b) Que és titular d'una assegurança de pensions o, si s'escau, de rendes o de quantitats a un tant alçat substitutives de les anteriors exclusivament en virtut de legislació de previsió social o de Seguretat Social diferent de l'espanyola.
- c) La data de fixació de la residència habitual a Espanya.
- d) L'existència, si s'escau, de familiars al seu càrrec que, d'acord amb les normes del règim general de la Seguretat Social, puguin ser beneficiaris de les prestacions d'assistència sanitària.
- e) Quan l'objecte d'aquesta modalitat de conveni especial tingui a més per objecte la inclusió de les prestacions d'assistència sanitària als tractaments necessaris com a conseqüència de contingències professionals ocorregudes a l'estranger al titular del dret, l'interessat ha d'acreditar que la pensió, renda o quantitat a un tant alçat de la qual el causant és o ha estat beneficiari té o ha tingut la seva causa en alguna d'aquestes contingències.

2.2 També poden sol·licitar la subscripció d'aquesta modalitat de conveni especial els emigrants espanyols i els seus familiars que siguin beneficiaris de prestacions derivades d'una assegurança de pensions o de rendes al país en el qual exercien la seva activitat, durant les seves estades temporals a Espanya, i que acreditin els altres fets que s'indiquen a l'apartat 2.1 anterior d'aquest mateix article.

Quan els familiars que sol·licitin i pretenguin subscriure el conveni siguin diversos, la sol·licitud ha de ser formulada i el conveni ha de ser subscrit conjuntament per tots i cada un d'ells, i han de respondre solidàriament de les obligacions que en derivin. Quan es tracti de menors o incapacitats, la sol·licitud i la subscripció les ha de fer la persona que els representi i només poden ser beneficiaris de les prestacions derivades del conveni els mateixos familiars que el subscriguin, ja sigui per si mateixos o a través de la persona que els representi.

3. L'interessat pot formular la sol·licitud d'aquesta modalitat de conveni especial en qualsevol moment posterior a la data de retorn o desplaçament temporal al territori espanyol o al trasllat de la seva residència a Espanya.

Les sol·licituds dels familiars que puguin subscriure aquest conveni especial es poden formular des de l'endemà de la data de defunció del causant, si es produeix en territori espanyol, o des de la data de retorn a Espanya dels familiars, si la defunció de l'emigrant té lloc fora del territori espanyol.

4. El conveni especial a què es refereix aquest article té efectes a partir del dia de presentació de la sol·licitud corresponent.

5. El subscriptor del conveni especial ha d'abonar la quota mensual fixada anualment pel ministre de Treball i Afers Socials i que s'ha d'ingressar en el termini que assenyala l'apartat 3.1 de l'article 66 de l'Ordre de 26 de maig de 1999, amb la particularitat que, en el conveni especial subscrit per emigrants espanyols pensionistes o perceptors de rendes i els seus familiars que es desplacin temporalment a Espanya, la Tresoreria General de la Seguretat Social, en el moment de subscriure el conveni, ha d'emetre els documents de cotització corresponents a tot el període de permanència a Espanya i el subjecte obligat ha d'ingressar aquestes quotes d'una sola vegada i amb caràcter previ al lliurament del document pel qual se li reconeix el dret a l'assistència sanitària, encara que els efectes de la cobertura de la prestació es produeixin des de la data de la sol·licitud del conveni.

Amb tot, la Tresoreria General de la Seguretat Social pot autoritzar, amb la sol·licitud prèvia de l'interessat,

el pagament fraccionat mensual de les quotes en casos d'estades temporals que tinguin una durada superior a tres mesos. En aquest cas, una vegada efectuat com a mínim el pagament de tres mensualitats completes d'una sola vegada, l'abonament de la resta de les quotes s'ha de fer dins del mateix mes al qual correspongui la liquidació mitjançant el butlletí de cotització damunt indicat.

Article 17. *Conveni especial d'assistència sanitària respecte de treballadors espanyols que realitzin una activitat per compte propi a l'estranger.*

El conveni especial d'assistència sanitària entre la Tresoreria General de la Seguretat Social i els emigrants espanyols a l'exterior que puguin tenir la consideració de treballadors per compte propi a l'efecte d'incloure'ls en els règims especials de treballadors per compte propi o autònoms, agrari i dels treballadors del mar del sistema espanyol de Seguretat Social, sempre que la seva activitat es dugui a terme en un país estranger amb el qual Espanya no tingui ratificat un conveni internacional de Seguretat Social o que, tenint-lo, no reguli o no garanteixi degudament la prestació d'assistència sanitària a aquests treballadors per compte propi a l'exterior, en els casos d'estada dels treballadors i els seus familiars en territori espanyol o de residència d'aquests últims a l'esmentat territori, es regeix pel Reial decret 1564/1998, de 17 de juliol, pel qual es regula aquest conveni especial i, en el que no prevegi, per les normes del capítol I d'aquesta Ordre.

SECCIÓ 4a ALTRES CONVENIS ESPECIALS RESPECTE DE DETERMINATS TREBALLADORS

Article 18. *Conveni especial durant la situació d'alta especial com a conseqüència de vaga legal o tancament patronal.*

1. Els treballadors que estiguin en la situació d'alta especial, que preveu el Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, i regulada per l'Ordre del Ministeri de Treball de 30 d'abril de 1977, poden subscriure amb la Tresoreria General de la Seguretat Social un conveni especial l'objecte del qual és el de completar les bases de cotització corresponents a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de malaltia comuna i accident no laboral, jubilació i serveis socials durant el període de vaga legal o tancament patronal legal.

2. Aquesta modalitat de conveni especial es regeix pel que disposa el capítol I d'aquesta Ordre amb les particularitats següents:

2.1 La base de cotització és la següent:

2.1.1 En els casos de vaga legal total o tancament patronal legal, la base diària de cotització és la mitjana de les bases de cotització per les quals hagi estat cotitzant el treballador durant el mes anterior a la data d'inici de la vaga total o del tancament patronal.

2.1.2 En els casos de vaga legal parcial, la base diària de cotització és la diferència entre la base de cotització calculada d'acord amb l'apartat 2.1.1 anterior i la base per la qual cotitzi diàriament el treballador durant la situació de vaga legal parcial.

2.2 L'efecte de la subscripció d'aquest conveni especial és la d'alta especial, respecte del conjunt de l'acció protectora del règim de què es tracti, de conformitat amb el que preveu l'article 2 de l'Ordre de 30 d'abril de 1977.

Article 19. *Conveni especial durant les situacions de permanència en alta sense retribució, compliment de deures públics, permisos i llicències.*

1. Poden subscriure aquesta modalitat de conveni especial els treballadors que estiguin en situació d'alta sense retribucions, compliment de deures de caràcter públic, permisos i llicències que no donin lloc a excèdència en el treball, en què, de conformitat amb el que estableix l'article 69 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, es mantingui l'obligació de cotitzar, si la base de cotització del mes natural anterior a la data d'iniciació d'aquestes situacions és superior a la base mínima corresponent al grup de la categoria professional del treballador.

2. La base de cotització en aquesta modalitat de conveni està constituïda per la diferència entre la base de cotització de l'interessat el mes anterior a la data d'inici d'aquestes situacions i la base mínima corresponent al grup de la categoria professional del treballador.

3. La subscripció d'aquest conveni especial determina la situació d'alta respecte del conjunt de l'acció protectora del règim en el qual figuri inclòs el treballador o assimilat.

Article 20. *Conveni especial d'empresaris i treballadors subjectes a expedients de regulació d'ocupació que incloquin treballadors amb 55 anys o més.*

El conveni especial subscrit en relació amb els expedients de regulació d'ocupació amb empreses no incurres en procediment concursal que incloquin treballadors amb 55 anys d'edat o més que no tinguin la condició de mutualistes l'1 de gener de 1967, a què es refereix l'apartat 15 de l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, es regeix pel que estableix la disposició addicional trenta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, com també per les disposicions que conté el capítol I d'aquesta Ordre, amb les particularitats següents:

1. La sol·licitud d'aquesta modalitat de conveni especial s'ha de formular durant la tramitació de l'expedient de regulació d'ocupació.

El conveni especial el subscriuen l'empresari i el treballador, d'una banda, i la Tresoreria General de la Seguretat Social, de l'altra.

2. Les quotes corresponents a aquests convenis especials, determinades d'acord amb el que disposa l'apartat 2 de la dita disposició addicional trenta-unena, han de ser objecte de totalització per la Tresoreria General de la Seguretat Social respecte de cada treballador fins que aquest compleixi 61 anys d'edat i per totes les contingències incloses a l'acció protectora del conveni especial.

Les cotitzacions a les quals es refereix el paràgraf anterior són a càrrec exclusiu de l'empresari, que pot optar, respecte de tots els treballadors, per fer-ne un pagament únic, cas en què ho ha de manifestar per escrit a la Tresoreria General de la Seguretat Social i efectuar-hi l'ingrés dins el mes següent al de la notificació per part de l'esmentat Servei Comú de la quantitat a ingressar, o per sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el fraccionament del pagament en tantes anualitats com anys li faltin al treballador o treballadors per complir els 61 anys d'edat, amb un màxim de sis anys. En aquest cas, l'ingrés de la primera anualitat s'ha de fer en el termini de trenta dies naturals a partir de la notificació de la quantitat a ingressar, i s'ha de presentar en el mateix termini, per respondre de les cotitzacions pendents, o bé un aval solidari suficient a judici

de la Tresoreria General de la Seguretat Social o bé s'ha de substituir la responsabilitat de l'empresari per la d'una entitat financera o una entitat asseguradora, amb el consentiment del Servei Comú.

2.1 L'aval s'ha de presentar durant la tramitació de l'expedient de regulació d'ocupació i ha de tenir validesa des de la data en la qual es produeixi la cessació en el treball o, si s'escau, en la qual cessi l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva i fins com a mínim un any després del venciment de l'anualitat o anualitats que garanteix.

L'aval s'ha d'ajustar al model que s'adjunta com a annex 1 i pot ser presentat per:

a) Una entitat financera inscrita en el Registre oficial de bancs o banquers o una cooperativa de crèdit inscrita en el Registre especial del Banc d'Espanya. Perquè puguin ser acceptats aquests avals és necessari:

a') Que les signatures dels atorgants de l'aval estiguin legitimades o el document estigui intervingut per un notari col·legiat.

b') Que consti en l'aval el seu número d'inscripció al Registre especial d'avals.

c') Que s'aporti una còpia confrontada prèviament amb l'original dels poders de les persones signants de l'aval.

b) Una companyia d'assegurances degudament autoritzada pel Ministeri d'Economia per operar en aquest ram de caució. Perquè puguin ser acceptats aquests avals és necessari:

a') Que les signatures dels atorgants estiguin legitimades o intervingut el document per un notari.

b') Que consti el número d'inscripció al Registre especial d'avals i el número de pòlissa a la qual correspon.

c') Que s'aporti una còpia de les condicions generals i particulars de la pòlissa subscrita per l'avalat amb la companyia avaladora.

c) Una societat de garantia recíproca. Si l'aval el presta aquest tipus de societat s'han de complir els requisits que estableix la Llei 1/1994, d'11 de març, i normes complementàries, sobre el règim jurídic de les societats de garantia recíproca, i s'ha d'aportar un certificat expedit pel secretari del Consell d'Administració, amb el vistiplau del president, en què s'acrediti la quantitat avalada i que la societat compleix tots els requisits exigits per la Llei 1/1994, d'11 de març. Aquesta certificació ha de tenir legitimades les signatures per un notari.

2.2 L'entitat financera o asseguradora que pot substituir l'empresari en el compliment de les obligacions d'aquell ha de ser una entitat financera inscrita en el Registre oficial de bancs o banquers o una cooperativa de crèdit inscrita en el Registre especial del Banc d'Espanya o una entitat asseguradora degudament autoritzada pel Ministeri d'Economia per operar en el ram corresponent.

2.3 El termini per ingressar les anualitats fraccionades diferents de la primera és el dels trenta dies naturals immediatament anteriors a la iniciació de l'anualitat de què es tracti.

En tot cas aquests pagaments fraccionats han de ser objecte de domiciliació en alguna de les entitats financeres habilitades per actuar com a oficines recaptadores en els termes que estableixen el Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social i les seves normes de desplegament.

3. La base de cotització aplicada respecte de cada treballador en aquesta modalitat de conveni especial pot ser incrementada en cada exercici a partir del compliment dels 61 anys, en els termes que estableixen els apartats 2.2 a 2.5 de l'article 6 d'aquesta Ordre.

4. En els casos en què escaigui reintegrar a l'empresari cotitzacions abonades per ell d'acord amb el que estableix la disposició addicional trenta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de regularitzar les quotes ingressades que corresponguin al període posterior a la data de la mort del treballador, a la data d'efectes de la incapacitat permanent o, si s'escau, siguin coincidents amb les efectuades per la realització d'activitats en virtut de les quals s'efectuïn cotitzacions a algun règim del sistema de Seguretat Social i fins a les quanties corresponents a aquestes últimes, i s'han de retornar a l'empresari les abonades que corresponguin als períodes posteriors a aquests fets, sense perjudici, si s'escau, del que preveu l'article 10 d'aquesta Ordre.

Aquestes regularitzacions meriten l'interès del Banc Central Europeu vigent en la data en què es produeixi el fet causant del reintegrament, calculat des de la data de l'ingrés de la quantitat no consumida objecte de devolució fins a la proposta de pagament, però no donen dret a cobrar el cost dels avals o de les substitucions de l'empresa deutora, i per pagar-ho la Tresoreria General pot aplicar el procediment de deducció en els termes que preveuen els articles 48 i 49 de l'Ordre de 26 de maig de 1999 per la qual es desplega el Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social.

Article 21. Convenis especials de treballadors que redueixin la jornada per cura d'un menor, d'un discapacitat o d'un familiar.

Els treballadors per compte d'altri o assimilats que, d'acord amb els apartats 5 i 4.bis de l'article 37 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o la legislació específica que reguli la seva prestació de serveis i per raó de la cura directa d'un menor de sis anys, d'un discapacitat físic, psíquic o sensorial, o d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix, o en els casos de naixement de fills prematurs o que per qualsevol causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, redueixin la seva jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari, poden subscriure la modalitat de conveni especial que regula aquest article, a fi de mantenir les bases de cotització en les quanties per les quals cotitzaven abans de la reducció de la jornada, amb les particularitats següents:

a) La base mensual de cotització està constituïda per la diferència entre les bases corresponents a la reducció de jornada i la de qualsevol de les bases elegida per l'interessat d'entre les que assenyala l'apartat 2.1 de l'article 6 d'aquesta Ordre, però referit el còmput que preveuen els seus apartats a) i b), respectivament, als vint-i-quatre o als dotze mesos anteriors a l'inici de la situació de jornada reduïda o, si s'escau, a la data en què s'extingeixi l'obligació de cotitzar.

b) La cotització que s'ha de completar en aquesta modalitat de conveni especial és la corresponent a les situacions i contingències de jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de malaltia comuna o accident no laboral, en el règim de la Seguretat Social en què se subscriu el conveni.

c) Els treballadors que subscriu el conveni especial s'han de considerar en situació d'alta, als efectes del conjunt de l'acció protectora del règim de Seguretat Social corresponent.

Article 22. *Conveni especial de treballadors contractats a temps parcial.*

1. Els treballadors contractats a temps parcial que no estiguin percebent prestacions de desocupació poden subscriure un conveni especial per completar la cotització derivada del contracte a temps parcial fins a la base mínima de cotització establerta amb caràcter general per a la seva categoria professional o fins a la base a la qual es refereix la lletra b) de l'apartat 2.1 de l'article 6 d'aquesta Ordre si és superior.

2. La base mensual de cotització està constituïda per la diferència entre la base de cotització pel contracte a temps parcial i, a opció de l'interessat, la base a la qual es refereixen les lletres b) i c) de l'apartat 2.1 de l'article 6.

La base fixada en el conveni s'ha de mantenir fins a l'acabament de l'any en què se subscriu el conveni quan es modifiqui durant el mateix any la base de cotització pel contracte a temps parcial, llevat que hi hagi voluntat expressa en contra de l'interessat.

3. La cotització que s'ha de completar en la modalitat de conveni especial que regula aquest article és la corresponent a les situacions de jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de malaltia comuna o accident no laboral, en el règim de la Seguretat Social en què se subscriu el conveni.

4. Els treballadors que subscriuïn aquesta modalitat de conveni especial s'han de considerar en situació d'alta, als efectes del conjunt de l'acció protectora del règim de Seguretat Social corresponent.

Article 23. *Conveni especial per a treballadors que cessen en les prestacions de serveis o activitats.*

1. Quan el treballador o assimilat presti els seus serveis a dos o més empresaris en situació de pluriocupació, sigui en règim de contractació a temps complet o sigui a temps parcial, percebi o no la prestació o el subsidi per desocupació, i s'extingeixi algun o tots els seus contractes de treball o quan presti els seus serveis en situació de pluriactivitat i cessi en alguna o totes les activitats que van donar lloc a la seva inclusió obligatòria en dos o més règims del sistema de Seguretat Social, ja sigui en forma simultània o successiva, el treballador pot subscriure un conveni especial per tal de mantenir la mateixa o mateixes bases de cotització per les quals cotitzava en situació de pluriocupació o pluriactivitat, amb les particularitats següents:

1.1 Per subscriure aquesta modalitat de conveni especial és necessari acreditar un període específic de cotització prèvia, com a mínim, de 1.080 dies en la respectiva situació de pluriocupació o de pluriactivitat.

1.2 En aquesta modalitat de conveni especial la base mensual de cotització està constituïda per la mateixa base o bases de cotització que el treballador o assimilat tingui el mes natural anterior a la cessació en totes les empreses o activitats, o només per la diferència que resulti de la nova distribució de les bases si la nova base és inferior a l'anterior a la subscripció del conveni, en els casos de cessació de la prestació de serveis en alguna o algunes de les esmentades empreses o en alguna o algunes de les activitats que continuïn donant lloc a la situació de pluriocupació o pluriactivitat.

1.3 Els subscriptors d'aquesta modalitat de conveni especial s'han de considerar en situació d'alta als efectes del conjunt de l'acció protectora en el règim o en els règims del sistema de Seguretat Social en què se subscriu el conveni especial.

2. El treballador o assimilat al qual es refereix l'apartat 2.d) de l'article 2 d'aquesta Ordre pot subscriure un conveni especial amb la particularitat que la base

de cotització no pot ser superior a la diferència entre la base de cotització per raó de la seva nova activitat i la mitjana de les bases cotitzades durant els dotze mesos anteriors a la cessació.

També és aplicable a aquesta modalitat de conveni especial el que preveuen els apartats 1.1 i 1.3 d'aquest article.

3. En el que no preveuen els apartats anteriors, hi són aplicables les normes del capítol I d'aquesta Ordre.

Article 24. *Conveni especial de treballadors perceptors del subsidi de desocupació, amb dret a cotització per la contingència de jubilació.*

1. Els treballadors perceptors del subsidi de desocupació, amb dret a cotització per la contingència de jubilació, de més de 52 anys, poden subscriure un conveni especial d'acord amb el que disposa el capítol I d'aquesta Ordre, amb les particularitats que s'indiquen als apartats següents:

1.1 Per determinar la cotització al conveni especial s'apliquen les regles següents:

1a Per a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de malaltia comuna i accident no laboral, la quota a ingressar és el resultat d'aplicar a la quota íntegra, calculada de conformitat amb la base i el tipus que preveuen els apartats 2.1 de l'article 6 i 1 de l'article 7, el coeficient reductor corresponent a les contingències esmentades fixat pel Ministeri de Treball i Afers Socials.

2a Per a la contingència de jubilació, la base de cotització al conveni especial està constituïda per la diferència entre la base de cotització elegida per l'interessat segons el que preveu la regla anterior i aquella per la qual cotitzi, en cada moment, l'Institut Nacional d'Ocupació. A la quota íntegra resultant s'hi aplica el coeficient reductor corresponent a la contingència de jubilació que fixa a aquest efecte el Ministeri de Treball i Afers Socials.

3a La suma de les quotes que resultin del que disposen les dues regles anteriors constitueix l'import total de la quota per ingressar en aquesta modalitat de conveni especial.

1.2 El conveni especial té efectes en la data en què neixi el dret al subsidi de desocupació, llevat que l'interessat opti perquè els efectes del conveni s'iniciïn en la data de presentació de la sol·licitud d'aquest.

1.3 Si un treballador que ha subscrit el conveni especial que regula el capítol I té dret posteriorment al subsidi de desocupació, amb cotització per la contingència de jubilació, pot sol·licitar la subscripció del conveni especial que regula aquest article.

1.4 En cas de suspensió de la situació de desocupació assistencial, per alguna de les causes previstes en la seva normativa reguladora, se suspèn, així mateix, la situació de conveni especial. Els interessats poden sol·licitar la subscripció del conveni especial que regula el capítol I que té efectes des de l'endemà de la suspensió, però si ho sol·liciten fora dels noranta dies naturals següents, el conveni té efectes des de la data de presentació de la sol·licitud.

Finalitzada la suspensió de la percepció del subsidi de desocupació, l'interessat pot reprendre l'efectivitat del conveni en els termes que preveu l'article 10.1 d'aquesta Ordre.

1.5 Les persones que, tenint subscrita la modalitat de conveni especial que preveu aquest article, vegin extingit el seu dret al subsidi de desocupació amb cotització per la contingència de jubilació, poden sol·licitar la subscripció del conveni especial que preveu el capítol I, en qualsevol moment. Si ho sol·liciten dins el termini de noranta dies naturals a comptar de la data en què

hagi tingut efectes l'extinció o bé des de la data en què la resolució administrativa o sentència judicial hagi esdevingut ferma, el conveni especial té efectes des del dia en què s'hagi extingit el subsidi de desocupació, llevat que l'interessat opti perquè el conveni especial tingui efectes en la data de presentació de la sol·licitud o data d'efectes també aplicable quan la sol·licitud es formulï fora del termini indicat dels noranta dies naturals.

2. El que disposa l'apartat 1 anterior és aplicable als treballadors fixos discontinus que siguin perceptors del subsidi de desocupació amb dret a cotització a la Seguretat Social per la contingència de jubilació durant seixanta dies, d'acord amb l'apartat 3 de l'article 218 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

SECCIÓ 5a CONVENIS ESPECIALS DE TREBALLADORS INCLOSOS EN EL RÈGIM ESPECIAL DE LA MINERIA DEL CARBÓ, PER ALS TREBALLADORS DE TEMPORADA I EN ELS SISTEMES ESPECIALS QUE REGULA L'ORDRE DE 25 DE GENER DE 1996 I EN EL RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS AUTÒNOMS

Article 25. *Conveni especial per als treballadors inclosos en el règim especial de la mineria del carbó.*

El conveni especial, subscrit pels inclosos en el règim especial de la mineria del carbó, es regeix pel que disposa el capítol I d'aquesta Ordre, amb les particularitats en la cotització que es determinen als apartats següents:

1. En els supòsits de categories o especialitats professionals que tinguin fixada una base normalitzada de cotització en el moment de subscriure el conveni especial, la cotització se subjecta a les regles següents:

1a La base inicial de cotització corresponent al conveni especial és la base normalitzada vigent en el moment de la subscripció del conveni per a la categoria o especialitat professional a la qual pertanyia el treballador. Les successives bases de cotització són equivalents a les bases normalitzades que, en cada exercici econòmic, es fixin per a la respectiva categoria o especialitat professional.

2a Si la base normalitzada de la categoria o especialitat professional de què es tracti té, en l'exercici econòmic corresponent, un import inferior a la base del conveni especial, aquesta roman inalterable fins que la base normalitzada que es fixi sigui d'una quantia igual o superior a la del conveni especial.

3a En el supòsit que desaparegui la categoria o especialitat professional a la qual va pertànyer, en el seu moment, el treballador que va subscriure el conveni especial, la base de cotització pot ser actualitzada en els termes que estableix l'apartat 2.7 de l'article 6, però aquesta base es pot incrementar, com a màxim, en el percentatge de variació de la base mínima de cotització per conveni especial.

A partir del moment que es torni a fixar la base normalitzada de cotització per a la categoria o especialitat professional corresponent, en crear-se de nou, la base de cotització al conveni especial és l'esmentada base normalitzada, sense perjudici del que assenyala la regla 2a.

2. En els supòsits de categories o especialitats professionals de nova creació, que no tenen fixada una base normalitzada en el moment de la subscripció del conveni especial, la base de cotització en el dit moment és la que resulti d'aplicar la que estableix l'apartat 2.1.b) de l'article 6 d'aquesta Ordre, però aquella base inicial determinada així ha de ser substituïda posteriorment per la base normalitzada que fixi el ministre de Treball i Afers Socials per a la categoria o especialitat professional.

Article 26. *Convenis especials per als treballadors de temporada en períodes d'inactivitat i per als compresos en els sistemes especials de fruites i hortalisses i conserves vegetals del règim general de la Seguretat Social.*

1. Poden subscriure un conveni especial amb la Seguretat Social els treballadors per compte d'altri inclosos en algun dels règims del sistema per l'exercici de feines de temporada dutes a terme en una activitat que tingui aquell caràcter, pel període que hi hagi entre dues temporades consecutives, quan hagin treballat, amb ingrés de les quotes corresponents, com a treballadors de temporada, almenys durant tres anys dins dels set immediatament anteriors a la data de la cessació en la feina de temporada.

2. També poden subscriure un conveni especial amb la Seguretat Social els treballadors de temporada que prestin serveis en empreses dedicades a les activitats de manipulació, envasament i comercialització de fruites i hortalisses i de fabricació de conserves vegetals, inclosos en els sistemes especials de fruites i hortalisses i de conserves vegetals del règim general de la Seguretat Social, que siguin baixa en aquest règim i no quedin compresos en qualsevol règim del sistema de la Seguretat Social que tingui establert amb aquell còmput recíproc de quotes.

2.1 Per subscriure aquesta modalitat de conveni especial és necessari complir els requisits següents:

2.1.1 Sol·licitar-ho davant de la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o administració de la Tresoreria corresponent, dins el mes natural següent a aquell en què es va produir la cessació en el treball de temporada de què es tracti, l'esgotament de la prestació econòmica del nivell contributiu per desocupació o el transcurs del període de seixanta dies de subsidi de desocupació de treballadors fixos discontinus amb dret a cotització a la Seguretat Social per la contingència de jubilació.

2.1.2 Acreditar cotitzacions com a treballador de temporada, almenys, durant tres campanyes completes durant els set anys anteriors a la data de la cessació en el treball o de l'esgotament de prestacions per desocupació a què es refereix el paràgraf anterior.

2.2 La data d'efectes d'aquesta modalitat de conveni especial és la del dia natural següent a aquell en què hagi tingut efectes la baixa en el règim general de la Seguretat Social o l'extinció del dret a les prestacions per desocupació.

2.3 La cotització pel conveni especial és obligatòria des de la data d'efectes del conveni i mentre se'n mantingui la vigència.

La base mensual de cotització en aquest conveni especial es correspon amb la base mínima de cotització per contingències comunes vigent en cada moment en el règim general de la Seguretat Social.

2.4 El termini d'ingrés de les quotes relatives a aquesta modalitat de conveni especial és el del segon mes natural següent a aquell al qual correspon la seva meritació.

3. Aquestes modalitats de conveni especial queden suspeses durant els períodes d'activitat dels treballadors de temporada que el poden subscriure, i, en el que no estableixen els apartats precedents, s'aplica el que disposa el capítol I d'aquesta Ordre.

Article 27. *Conveni especial per a esportistes d'alt nivell.*

1. Els esportistes d'alt nivell, més grans de divuit anys, que per raó de la seva activitat esportiva o de

qualsevol altra activitat professional que realitzin no estiguin ja inclosos en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social, poden sol·licitar la seva inclusió en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms mitjançant la subscripció d'un conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2. Aquest conveni especial s'ha de subjectar a les particularitats que estableix el Reial decret 1467/1997, de 19 de setembre, sobre esportistes professionals i, si no, cal atènyer-se al que disposa el capítol I d'aquesta Ordre.

Disposició addicional primera. *Exclusió dels règims de funcionaris públics.*

Aquesta Ordre no és aplicable als règims especials dels funcionaris civils de l'Estat, de les Forces Armades i del personal al servei de l'Administració de justícia.

Disposició addicional segona. *Termini de subscripció del conveni especial per espanyols que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals després de l'1 de febrer de 1997.*

Els espanyols que hagin adquirit la condició de funcionari o empleat d'organitzacions internacionals intergovernamentals entre l'1 de febrer de 1997 i la data d'entrada en vigor d'aquesta Ordre i que no hagin subscrit el conveni especial que regula el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, dins del termini dels sis mesos següents a l'adquisició de la seva condició de funcionari o empleat d'aquestes organitzacions, el poden subscriure dins el termini de sis mesos, a partir del dia 1 del mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat» perquè tingui efectes, a opció del sol·licitant, o bé des que van adquirir la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals, o bé des de l'endemà de la presentació de la sol·licitud.

Disposició addicional tercera. *Conveni especial d'assistència sanitària per a pensionistes de nacionalitat suïssa residents a Espanya.*

Els beneficiaris de pensions previstes per la legislació federal suïssa de Seguretat Social d'aquesta última nacionalitat, que resideixin a Espanya, poden subscriure el conveni especial per a la cobertura de l'assistència sanitària que regula l'article 16 d'aquesta Ordre, de conformitat amb el que disposa el punt 17 del Protocol final del conveni de Seguretat Social entre Espanya i Suïssa de 13 d'octubre de 1969.

Disposició addicional quarta. *Delegació de competències a l'Institut Social de la Marina.*

A fi de mantenir la coordinació necessària respecte del sector marítim pesquer per les especialitats que hi concorren, l'Institut Social de la Marina ha de tramitar i formalitzar, per delegació de la Tresoreria General de la Seguretat Social, els convenis especials amb treballadors i assimilats inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar en els termes que estableix aquesta Ordre.

Disposició transitòria. *Vigència de convenis anteriors.*

Els convenis especials subscrits abans d'entrar en vigor aquesta Ordre es continuen regint per la normativa anterior que els sigui aplicable. Amb tot, els subscriptors poden optar per substituir-los per algun dels que regula aquesta Ordre, sempre que compleixin els requisits que s'hi estableixen.

Disposició derogatòria.

1. Queden derogades les disposicions següents:

— L'Ordre ministerial de 23 de març de 1971, per la qual es declara situació assimilable a la d'alta en el règim general de la Seguretat Social la constituïda pels períodes d'inactivitat entre les feines de temporada.

— L'Ordre ministerial de 7 de març de 1978, per la qual es dicten normes per a l'aplicació en matèria de Seguretat Social dels reglaments provisionals del Congrés dels Diputats i del Senat.

— L'Ordre ministerial de 14 de febrer de 1980, per la qual es dicten normes d'aplicació i desplegament del Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, sobre inclusió en el camp d'aplicació del règim general de la Seguretat Social dels espanyols no residents en territori nacional que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals.

— L'Ordre ministerial de 5 de maig de 1980, sobre assistència sanitària als espanyols pensionistes de la Seguretat Social de Suïssa que traslladin la seva residència a Espanya.

— L'Ordre ministerial de 18 de febrer de 1981, per la qual s'estableix un conveni d'assistència sanitària en el règim general de la Seguretat Social a favor dels espanyols emigrants que retornen al territori espanyol.

— L'Ordre ministerial de 29 de juliol de 1982, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial de Seguretat Social entre les Corts Generals i l'Institut Nacional de la Seguretat Social i es modifica l'Ordre de 7 de març de 1978 i les normes dictades per a la seva aplicació i desplegament respecte als parlamentaris que anteriorment hagin estat afiliats al règim general de la Seguretat Social, quan s'oposi al que disposa la present Ordre, a excepció de l'article 7 de la primera, que continua en vigor.

— L'Ordre ministerial de 28 de juliol de 1987, per la qual es desplega el Reial decret 996/1986, de 25 d'abril, regulador del conveni especial dels emigrants i fills d'emigrants.

— L'Ordre ministerial d'1 de juny de 1988, per la qual s'autoritza la Tresoreria General de la Seguretat Social a subscriure amb les Corts Generals un conveni especial per tal d'incloure en el camp d'aplicació del règim general de la Seguretat Social els espanyols que tinguin la condició de diputats al Parlament Europeu.

— L'Ordre ministerial de 18 de juliol de 1991, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.

— L'Ordre ministerial de 4 d'agost de 1992, sobre regulació del conveni especial dels treballadors fixos discontinus perceptors del subsidi de desocupació amb dret a la cotització a la Seguretat Social per la contingència de jubilació.

— L'Ordre ministerial de 17 de maig de 1994, per la qual es declaren compresos en el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, els espanyols residents a Espanya que prestin serveis per a l'Agència Espacial Europea i s'obre un nou termini especial per a la subscripció del conveni especial amb la Seguretat Social pels funcionaris de l'Organització d'Estats Iberoamericans per a la Ciència, l'Educació i la Cultura, a què es refereix el Reial decret 317/1985, de 6 de febrer.

— L'Ordre ministerial de 25 de gener de 1996, per la qual es regula la subscripció d'un conveni especial per part dels treballadors de temporada compresos en els sistemes especials de fruites i hortalisses i conserves vegetals del règim general de la Seguretat Social.

— L'Ordre ministerial de 22 de desembre de 1997, per la qual es declaren compresos en el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, els espanyols residents a Espanya que prestin servei a la Delegació a Espanya

de l'Alt Comissionat de les Nacions Unides per als Refugiats.

— L'Ordre ministerial de 8 de juny de 1999, de desplegament del Reial decret 1658/1998, de 24 de juliol, pel qual es regula el conveni especial en matèria d'assistència sanitària en el règim general de la Seguretat Social a favor d'espanyols residents en territori nacional que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals.

— L'Ordre ministerial de 14 de gener de 2000, sobre supressió del termini per a la subscripció del conveni especial de Seguretat Social dels emigrants i fills d'emigrants, que regula el Reial decret 996/1986, de 25 d'abril.

— L'Ordre TAS/1817/2002, de 8 de juliol, per la qual es declaren compresos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, els espanyols residents a Espanya que presten serveis a la Caserna General Conjunta Subregional Sud-oest de l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix la present Ordre.

Disposició final primera. *Habilitació.*

1. S'aprova el model, que s'adjunta com a annex II, de conveni especial d'empresaris i treballadors subjectes a expedient de regulació d'ocupació que incloguin treballadors amb 55 anys o més i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2. Es faculta la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social per aprovar i, si s'escau, modificar els models als quals s'han d'ajustar els diferents tipus de conveni especial que regula aquesta Ordre, amb subjecció en tot cas al que s'hi disposa.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor el dia 1 del sisè mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», llevat del que disposa l'article 20, que entra en vigor l'endemà de la publicació esmentada.

Madrid, 13 d'octubre de 2003.

ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

Excm. Sr. Secretari d'Estat de la Seguretat Social.

ANNEX I**CONVENI ESPECIAL D'EMPRESARIS I TREBALLADORS
SUBJECTES A EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ**

L'entitat _____ i en nom seu el senyor _____, amb poders suficients per obligar-se en aquest acte segons resulta de l'escriptura de poders atorgada en data de/ d' _____ de/d' _____ davant el notari de/d' _____ senyor _____, amb el número _____ del seu protocol, avala amb caràcter solidari l'empresa _____ de _____ amb el número _____ de codi de compte de cotització a la Seguretat Social, davant la Tresoreria General de la Seguretat Social de/d' _____ i a favor d'aquesta, fins a la quantitat de/d' _____ euros (_____ amb lletres _____ euros), en concepte de garantia especial per respondre de les cotitzacions a la Seguretat Social assumides per l'empresa esmentada en relació amb els seus treballadors, subjectes a l'expedient de regulació d'ocupació núm. _____, aprovat per resolució de l'autoritat laboral competent _____, a l'efecte del finançament del conveni especial que preveuen l'apartat 15 de l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la disposició addicional trenta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Aquest aval, que es formalitza amb renúncia expressa als beneficis d'excussió i divisió, té validesa des de _____ fins a _____ (s'ha de posar com a data un any després del venciment de l'annualitat que es garanteix), i consta inscrit en el Registre especial d'avals amb el número _____ amb data _____ de/d' _____ de 200__.

ANNEX II**CONVENI ESPECIAL D'EMPRESARIS I TREBALLADORS
SUBJECTES A EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ**

_____, el dia _____

REUNITS

D'una part, el senyor/la senyora _____, amb document nacional d'identitat núm. _____ i domiciliat/ada a _____, c. _____, en la seva condició de representant degudament acreditat/ada de l'empresa _____, domiciliada a _____, c. _____, amb CIF (NIF) _____, subjecta a expedient de regulació d'ocupació núm. _____, aprovat per (l'autoritat laboral corresponent) i no incursa en un procediment concursal, així com el senyor/la senyora _____, _____ amb document nacional d'identitat núm. _____, nascut/uda el/l' _____, amb domicili a _____, c. _____, afiliat/ada a la Seguretat Social amb el núm. _____ i inclòs/osa en el règim (general o especial que correspongui), com a treballador/a de l'empresa esmentada, afectat/ada per l'expedient de regulació d'ocupació i al qual/ a la qual, en virtut del dit expedient, se li ha extingit la relació laboral amb data _____.

I de l'altra part, el senyor/la senyora _____, en la seva condició de _____ (especifiqueu-hi el càrrec) _____ de la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social de/d' _____.

EXPOSEN

- I. Que tant l'empresa com el/la treballador/a esmentats acrediten que compleixen tots els requisits i les condicions per subscriure el conveni especial amb la Seguretat Social en el marc dels expedients de regulació d'ocupació, a què es refereix l'article 51.15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i el règim jurídic del qual es regula a la disposició addicional trenta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, com també a l'Ordre de _____.
- II. Que, en conseqüència i de conformitat amb la voluntat així expressada per l'empresa i el/la treballador/a, és procedent subscriure el dit conveni especial amb la Seguretat Social en els termes que s'especifiquen a les clàusules que s'exposen tot seguit.

En virtut d'això, les parts atorguen el present conveni especial amb la Seguretat Social, en el marc d'expedients de regulació d'ocupació, d'acord amb les següents

CLÀUSULES

Primera. A partir de la data d'iniciació dels efectes de la subscripció d'aquest conveni especial, fixada a la clàusula vuitena, el senyor/la senyora _____
_____ (treballador/a en favor del qual/de la qual se subscriu el conveni) s'ha de considerar en situació assimilada a la d'alta en el règim (general o especial corresponent de la Seguretat Social) i fins a l'extinció del conveni per qualsevol de les causes que estableix la normativa vigent sobre això i que més endavant es detallen a la clàusula setena.

Segona. La quota mensual corresponent al present conveni especial queda fixada en _____ euros, resultat d'aplicar a la mitjana de les bases de cotització del/de la treballador/a de què es tracta en els últims sis mesos d'ocupació cotitzada (_____ euros) el tipus únic de cotització i coeficients que preveu l'article 7 de l'Ordre de _____, en funció de

l'acció protectora dispensada pel conveni, i que actualment són el _____ % i el _____, respectivament, tot això d'acord amb el que estableixen l'apartat 2 de la disposició addicional trenta-unena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i l'article 20 de l'Ordre de _____.

De conformitat amb el mateix apartat 2 de la disposició addicional trenta-unena, escau/no escau que de la quantitat resultant com a quota íntegra es dedueixi la cotització a càrrec de l'INEM i corresponent al període en què el/la treballador/a tingui dret a percebre el subsidi de desocupació; aquesta cotització es calcula en funció de la base i el tipus aplicables en la data de subscripció del conveni especial, la qual cosa dóna lloc al fet que durant aquell període la quota per aquest conveni quedi fixada en _____ euros.

Tercera. L'import totalitzat de les quotes del present conveni especial des de la seva data d'efectes fins al/a l'_____, dia anterior al compliment dels 61 anys d'edat del/de la treballador/a de què es tracta, puja a _____ euros, import que és a càrrec exclusiu de l'esmentada empresa _____, que n'ha d'efectuar el pagament per qualsevol de les modalitats següents, d'acord amb l'article 20 de l'Ordre de _____.

- D'una sola vegada, abonant aquest import total de les quotes a càrrec seu dins el mes següent al de la data de subscripció d'aquest conveni especial.
- De forma fraccionada, en tantes anualitats com anys li falten al/a la treballador/a de què es tracta per complir els 61 anys d'edat i, concretament, en _____ anualitats, per un import cadascuna d'aquestes de/d' _____ euros.

En aquest sentit, l'ingrés de la primera anualitat s'ha de fer en el termini de 30 dies naturals a partir de la data de subscripció d'aquest conveni, i l'empresa ha de presentar en aquest mateix termini, per respondre de l'import de les anualitats pendents, un aval solidari suficient en els termes i les condicions que assenyala l'article 20 de l'Ordre de _____.

El termini per ingressar aquestes anualitats fraccionades diferents de la primera és el dels 30 dies naturals immediatament anteriors a la iniciació de l'anualitat de què es tracti.

L'empresa substitueix/no substitueix el compliment de la seva obligació de pagament de l'import total de les quotes a càrrec seu pel de l'entitat financera o asseguradora _____.

A aquests efectes, l'empresa ha de presentar la documentació corresponent, justificativa d'aquesta substitució de la seva obligació de pagament per la de l'entitat financera o asseguradora corresponent, en els termes establerts, substitució a la qual la Tresoreria General de la Seguretat Social presta el seu consentiment en aquest acte.

Quarta. En els supòsits de defunció del/de la treballador/a a què es refereix el conveni, de reconeixement a aquest/a d'una pensió d'incapacitat permanent o de realització per aquest/a d'activitats en virtut de les quals s'efectuïn cotitzacions al sistema de la Seguretat Social, s'han de reintegrar a l'empresa, prèvia la corresponent regularització per la Tresoreria General, les quotes que, si s'escau, s'hagin abonat a càrrec seu per aquest conveni relatives al període posterior a la data en la qual hagi tingut lloc la defunció o a la data d'efectes de la incapacitat permanent o les coincidents amb les efectuades per la realització de les activitats damunt dites i fins a les quanties d'aquestes últimes.

En aquests casos, les regularitzacions i els reintegraments a favor de l'empresa no li donen dret a cobrar interessos ni a la devolució del cost dels avals constituïts o de les substitucions efectuades a l'efecte a través d'una entitat financera i asseguradora, i la Tresoreria General de la Seguretat Social pot aplicar per pagar aquests reintegraments el procediment de deducció en els termes que preveuen els articles 48 i 49 de l'Ordre de 26 de maig de 1999, per la qual es desplega el Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1637/1995, de 6 d'octubre, tot això de conformitat amb el que estableix l'esmentat article 20 de l'Ordre de

_____.

Cinquena. A partir de _____, data de compliment dels 61 anys d'edat del treballador o de la treballadora a què es refereix el conveni, les quotes mensuals corresponents a aquest conveni especial són a càrrec exclusiu d'aquest/a treballador/a, que n'ha d'efectuar el pagament en el termini establert amb caràcter general a la normativa reguladora dels convenis especials (article 8 de l'Ordre de _____).

En aquest sentit, la base de cotització aplicada en aquest conveni especial pot ser incrementada en cada exercici a partir de l'esmentat compliment dels 61 anys d'edat del/de la treballador/a afectat/ada pel conveni, en els termes que estableix l'article 20, en relació amb l'article 6, de l'Ordre de _____.

Però, en cap cas, la base de cotització elegida no pot ser inferior a la base mínima de cotització que preveu l'apartat 2.1.c) del mateix article 6 de l'Ordre de _____.

Sisena. L'acció protectora a què s'estén aquest conveni especial a favor del/de la treballador/a a què es refereix el present conveni és la que estableix amb caràcter general la normativa reguladora dels convenis especials i, per tant, té per objecte la cobertura de totes les prestacions derivades de contingències comunes, a excepció dels subsidis per incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs.

Setena. Aquest conveni especial s'extingeix per qualsevol de les causes següents:

- a) Perquè l'interessat/la interessada queda comprès/esa en el camp d'aplicació d'un règim de Seguretat Social que té establert un còmput recíproc de cotitzacions amb el règim en virtut del qual es va subscriure el conveni especial.

No es produeix l'extinció del conveni especial quan la inclusió en un règim de la Seguretat Social es produeix com a conseqüència d'un contracte a temps parcial, cas en què la suma d'ambdues bases de cotització no pot passar del límit màxim de cotització vigent en cada moment i, si s'escau, s'ha de rectificar la base de cotització del conveni especial en la quantitat necessària perquè no produeixi la superació del límit màxim esmentat.

- b) Perquè ha adquirit la condició de pensionista per jubilació, ordinària o anticipada, o per incapacitat permanent en qualsevol dels règims als quals es refereix l'apartat anterior, així com pel compliment dels 65 anys d'edat.
- c) Per manca d'abonament de les quotes corresponents a tres mensualitats consecutives o a cinc d'alternatives, quan el pagament passi a ser efectuat, en aquesta modalitat de conveni especial, a càrrec exclusiu del/de la treballador/a, és a dir, a partir que compleixi els 61 anys d'edat.
- d) Per defunció de l'interessat.
- e) Per decisió de l'interessat, comunicada per escrit a la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o Administració de la Seguretat Social corresponent.

L'extinció té lloc a partir del dia 1 del mes següent al de la data de la comunicació escrita.

Vuitena. Es fixa com a data d'iniciació dels efectes d'aquest conveni especial la de _____, l'endemà de la data d'extinció de la relació laboral del treballador o treballadora a què es refereix el conveni, com a conseqüència de l'expedient de regulació d'ocupació o, si s'escau, data de la cessació en l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, d'acord amb la disposició addicional trenta-unena.1.

En prova de conformitat, les parts indicades al principi signen aquest conveni, per triplicat, i queda en poder de cada una d'aqueste (treballador o treballadora beneficiari o beneficiària del conveni, empresa afectada i Administració de la Seguretat Social) un exemplar d'aquest conveni especial.

_____, _____ de/d' _____ de _____

EL/LA TREBALLADOR/A

PER L'EMPRESA

El/la _____ (càrrec o representació)

PER L'ADMINISTRACIÓ

DE LA SEGURETAT SOCIAL

El/la _____ (càrrec)

Signat:

Signat:

Signat: