

MINISTERI D'ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

2314 REIAL DECRET 222/2004, de 6 de febrer, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2004. («BOE» 33, de 7-2-2004.)

El marc que delimita les incorporacions de nous efectius l'any 2004, amb caràcter general per a tot el personal al servei del sector públic, el defineix l'article 20 de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004, que disposa que les convocatòries de places per a ingrés de nou personal s'han de concentrar en els sectors, les funcions i les categories professionals que es considerin prioritàries o que afectin el funcionament dels serveis públics essencials, i que el nombre de places de nou ingrés ha de ser, com a màxim, igual al 100 per cent de la taxa de reposició d'efectius. Dins d'aquest límit, l'oferta d'ocupació pública ha d'incloure totes les places i llocs ocupats per personal interí, nomenat o contractat en els dos exercicis anteriors, excepte aquells sobre els quals hi ha una reserva de lloc o els que estiguin incursos en processos de provisió.

La limitació que conté el primer paràgraf no és aplicable al personal de l'Administració de justícia, per al qual el nombre de places es determina d'acord amb el que disposa la Llei 38/1988, de 28 de desembre, de demarcació i de planta judicial, ni a les administracions públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, d'ordenació general del sistema educatiu, i la Llei orgànica 10/2002, de 23 de desembre, de qualitat de l'educació, amb relació a la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.

A més, per afavorir l'estabilitat en l'ocupació es permet la convocatòria de les places corresponents als diferents cossos, escales o categories que, estant dotades pressupostàriament i incloses en les seves relacions de llocs de treball o catàlegs, així com en les plantilles de personal laboral, estiguin ocupades interinament o temporalment abans de l'1 de gener de 2002.

El mateix article 20 de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, en el paràgraf primer de l'apartat tres, estableix que el Govern, amb els límits que s'han assenyalat anteriorment, pot autoritzar, a través de l'oferta d'ocupació pública, amb l'informe favorable previ del Ministeri d'Hisenda, a proposta del Ministeri d'Administracions Públiques i a iniciativa dels departaments o organismes públics competents en la matèria, la convocatòria de places vacants de nou ingrés que es refereixin al personal de l'Administració civil de l'Estat i els seus organismes autònoms, personal civil de l'Administració militar i els seus organismes autònoms, personal de l'Administració de la Seguretat Social, personal estatutari de la Seguretat Social, personal de l'Administració de justícia, Forces Armades i forces i cossos de seguretat de l'Estat, i personal dels ens públics Agència Estatal d'Administració Tributària, Consell de Seguretat Nuclear i Agència Espanyola de Protecció de Dades, i de l'entitat pública empresarial Loteries i Apostes de l'Estat, així com dels llocs i places que estan ocupats interinament o temporalment abans de l'1 de gener de 2002.

L'article 20 de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, en el paràgraf tercer del seu apartat tres, també assenyala que els ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda poden autoritzar conjuntament les corresponents convocatòries de places o llocs vacants de les entitats públiques empresarials i ens públics no esmentats anteriorment, respectant la taxa de reposició d'efectius establerta amb caràcter general. L'autorització conjunta també és aplicable a les societats estatals per a la gestió dels serveis públics de radiodifusió i televisió dependents de l'Ens Públic Radiotelevisió Espanyola. En conseqüència, atesa la particular estructura de l'ocupació pública en aquest àmbit, s'inclouen a l'annex d'aquest Reial decret les places la necessitat de les quals es considera imprescindible per a cada entitat pública empresarial o ens públic, i es preveu, a més, la convocatòria excepcional de places que responen a necessitats sobrevingudes, respectant sempre el límit de la taxa de reposició d'efectius.

A aquests efectes, es consideren sectors prioritàries els següents:

a) Servei exterior, per tal de continuar enfortint la presència de l'Administració General de l'Estat a l'exterior i atendre la creixent demanda d'actuacions consulars per les missions diplomàtiques.

b) Recerca i suport a la recerca, amb vista a la continuïtat en la potenciació d'aquestes àrees, iniciada en l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2002.

c) Museus estatals, en consideració al Pla integral de museus, orientat a elevar el nivell de qualitat del servei prestat per aquestes institucions, a través de la intensificació de les activitats de vigilància, atenció al públic i restauració.

d) Seguretat aèria i marítima, a fi d'assegurar el compliment de les creixents exigències a les quals han de respondre en aquests àmbits l'administració de l'aviació civil i l'administració de la marina mercant.

e) Hisenda pública i control de la despesa pública, amb l'objectiu d'intensificar les actuacions d'inspecció, lluita contra el frau, contenció i control de la despesa pública.

f) Institucions penitenciàries, en consideració a l'evolució de la població reclusa i a les necessitats derivades del Pla d'amortització i creació de centres penitenciaris (que preveu l'obertura de diversos nous centres i mòduls en establiments ja existents, i la creació de centres d'inserció social i unitats d'accés restringit en hospitals públics).

g) Unitats d'atenció al ciutadà, amb la finalitat d'agilitar i millorar la qualitat d'aquesta atenció a la Direcció General de Trànsit, les oficines d'estrangeria i la Direcció General de la Policia, amb destinació a comissaries.

h) Medi ambient, per tal de potenciar la política mediambiental, i en especial l'atenció a infraestructures hidràuliques, control de qualitat de les aigües i gestió del domini públic hidràulic, marítim, terrestre i dels parcs nacionals.

i) Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb motiu de l'increment de càrregues de treball derivades de la recent reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.

j) Entitats gestores de la Seguretat Social, per mantenir un volum estable de plantilla i millorar la qualitat del servei.

Paral·lelament, els apartats dos i tres del mateix article 20 també mantenen el criteri de no procedir a la

contractació de personal temporal ni al nomenament de funcionaris interins, excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, amb autorització conjunta dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda, amb la indicació que, en qualsevol cas, aquests nomenaments computen a l'efecte de complir el límit màxim del 100 per cent de la taxa de reposició d'efectius en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any següent en què es produeix el nomenament. Així mateix, l'apartat quatre recull expressament l'exigència d'autorització prèvia conjunta dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda per contractar personal fix o temporal a l'estranger, ja sigui d'acord amb la legislació local o amb la legislació espanyola.

En aquest marc, correspon al Govern autoritzar la convocatòria pública de les places que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents, i d'acord amb els criteris damunt exposats, dirigits a la racionalització dels efectius en el conjunt del sector públic estatal i la previsió de reducció del dèficit públic.

A més, aquest Reial decret recull de manera explícita els criteris que han de regir la planificació dels recursos humans, que s'han d'aplicar al conjunt de les polítiques de personal aplicades a l'Administració General de l'Estat. En la determinació d'aquestes també es tenen en compte els compromisos assolits en l'Acord Administració-Sindicats per al període 2003-2004, per a la modernització i la millora de l'Administració pública.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Administracions Públiques, amb l'informe favorable del Ministeri d'Hisenda i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 6 de febrer de 2004,

DISPOSO:

Article 1. *Aprovació de l'oferta d'ocupació pública.*

1. En compliment del que disposen l'article 18 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i l'article 20 de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004, s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a 2004 en els termes que estableix aquest Reial decret.

2. Les convocatòries de proves selectives de personal funcionari i laboral derivades d'aquesta oferta d'ocupació pública han de tenir l'informe previ de la Direcció General de la Funció Pública. A aquests efectes, les convocatòries de personal funcionari s'han de trametre abans del 10 de març de 2004 a la Direcció General esmentada.

3. Les convocatòries de proves selectives derivades d'aquesta oferta s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat» abans del 7 de maig de 2004, tret de les convocatòries de personal laboral en els casos degudament justificats i amb l'autorització prèvia de la Direcció General de la Funció Pública.

4. D'acord amb els principis d'eficàcia i anualitat i amb l'objectiu d'agilitar les proves selectives derivades d'aquesta oferta i que, amb caràcter general, els nous efectius prenguin possessió de les seves places en l'exercici de 2004, les convocatòries han d'establir un calendari de realització de les proves selectives que permeti finalitzar-les dins l'any 2004, per la qual cosa s'han d'iniciar abans del mes de juliol, i així ha de constar a la convocatòria respectiva. Per tant, llevat d'excepcions que han de ser autoritzades per la Direcció General de

la Funció Pública, els processos selectius s'han d'ajustar al calendari esmentat.

Article 2. *Quantificació de l'oferta d'ocupació pública.*

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no poden ser cobertes amb els efectius de personal existents, d'acord amb els criteris i segons la composició que es detalla a l'articulat i a l'annex.

Article 3. *Planificació de recursos humans.*

1. La planificació dels recursos humans a l'Administració General de l'Estat s'orienta a l'atenció dels sectors prioritaris, al dimensionament correcte del volum d'efectius del sector públic, a la racionalitat de la distribució dels seus recursos humans i a potenciar l'estabilitat en l'ocupació, i s'ha de guiar pels criteris establerts en el diagnòstic de la situació dels recursos humans de l'Administració General de l'Estat.

2. D'acord amb l'apartat anterior, s'aplica el criteri de la reposició selectiva de baixes, fet que suposa que, mantenint els volums actuals de plantilla, els nous ingressos s'han de dirigir als sectors, les funcions i els territoris més necessitats de personal. Així doncs, s'ha de donar preferència en la reposició als sectors prioritaris i a les activitats i funcions essencials de l'organització, s'ha de buscar la millora en l'adequació de la distribució territorial de la plantilla, afavorint la incorporació de nous efectius als territoris amb més necessitats, i s'ha d'orientar la reposició a l'ordenació correcta dels empleats públics.

3. Les convocatòries de provisió de llocs, els reingressos al servei actiu i els processos de promoció interna també han de seguir aquestes orientacions. El mateix objectiu ha d'inspirar les operacions de reubicació d'efectius pels procediments que preveu el Reglament general d'ingrés, provisió de llocs de treball i promoció professional, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.

4. A fi de reforçar la plantilla dels territoris amb més necessitats, segons el mapa territorial de distribució d'efectius realitzat en el diagnòstic esmentat a l'apartat 1, el 80 per cent de les places de nou ingrés que es convoquin en cossos i escales de funcionaris del grup D han d'estar destinades als serveis perifèrics d'Alacant, Almeria, Barcelona, Las Palmas i Madrid, així com a la resta de territoris deficitaris.

5. En consonància amb l'apartat anterior, la convocatòria de nou ingrés al cos general auxiliar de l'Administració de l'Estat s'ha de dirigir a atendre les necessitats més prioritàries, especialment en els territoris amb més manca de personal. Per reforçar l'eficàcia d'aquesta mesura, la convocatòria s'ha de fer de manera descentralitzada, en particular, a Ceuta, Melilla, illes Balears i Canàries, d'acord amb el que preveu l'article 6 del Reglament general d'ingrés, provisió i promoció professional, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.

Article 4. *Provisió de llocs i mobilitat.*

1. A fi d'aconseguir una distribució millor dels efectius, segons les orientacions i els criteris de planificació de recursos humans recollits a l'article anterior, i en virtut del que preveu l'article 20.1.c) de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de

la funció pública, en les convocatòries de concursos per a la provisió de llocs es pot limitar la participació dels funcionaris per raó de la seva situació administrativa i al fet que els llocs de procedència i els llocs que es proveiran pertanyin a àmbits amb més necessitats de personal o amb excedents de personal. Els criteris que han de regir la mobilitat es defineixen a l'apartat 1 de l'article anterior.

2. Els reingressos al servei actiu per adscripció provisional dels funcionaris en situació administrativa que no comporti reserva de lloc de treball s'han de produir, si s'escau, en centres, organismes i territoris necessitats de personal i preferentment en llocs ocupats per personal interí.

Article 5. *Promoció interna.*

1. El 2004, i amb l'objectiu recollit a l'Acord Administració-Sindicats de fomentar la promoció interna, s'han de convocar fins a 4.346 places per als diferents grups de personal funcionari, amb la distribució per cossos i escales que determini el Ministeri d'Administracions Públiques. Aquests processos selectius de promoció interna s'han de dur a terme en convocatòries independents de les d'ingrés.

Per grups de titulació, la distribució de places és la següent:

Grup A: 298.

Grup B: 370.

Grup C: 2.929.

Grup D: 749.

2. De les places del grup C, 2.500 formen part del segon any d'aplicació del pla quadriennal l'objectiu del qual és augmentar en 10.000 efectius, per la via de la promoció interna, els membres dels cossos i escales d'aquest grup que realitzen funcions administratives; tot això per tal d'articular la carrera professional dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat de forma més adequada a les necessitats de l'organització i a les capacitats dels seus empleats. Els aspirants que participin en els processos selectius derivats d'aquest pla quadriennal i superin les proves, però que pel fet de no complir els mèrits suficients no superin el procés, queden exempts de realitzar les proves en les dues convocatòries següents.

3. D'acord amb el que preveu l'article 22.3 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es poden convocar processos de promoció horitzontal perquè el personal laboral fix que s'indica en cada paràgraf d'aquest apartat accedeixi a la condició de funcionari del cos o escala que correspongui, sempre que exerceixi funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les del cos o escala que es convoca, tingui la titulació acadèmica requerida i compleixi la resta dels requisits que estableix la normativa aplicable. Amb aquesta finalitat, es destinen les places següents:

a) Per al personal laboral fix de l'àrea d'administració del conveni únic i dels grups professionals 3 i 4, així com el personal laboral d'altres convenis de l'Administració General de l'Estat en situació equivalent:

1r 150 places de les incloses al grup C per a accés al cos general administratiu.

2n 15 places de les incloses al grup C per a accés al cos de tècnics auxiliars d'informàtica.

3r 15 places de les incloses al grup C per a accés a l'escala auxiliar d'arxius, biblioteques i museus d'organismes autònoms del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

b) Per al personal laboral fix de l'àrea d'administració del conveni únic i dels grups professionals 5 i 6, així com el personal laboral d'altres convenis de l'Administració General de l'Estat en situació equivalent: 150 places de les incloses al grup D per a accés al cos general auxiliar.

c) Per al personal laboral fix de l'àrea d'investigació i laboratori del conveni únic i dels grups professionals 3 i 4, així com el personal laboral d'altres convenis de l'Administració General de l'Estat en situació equivalent, que estigui destinat en algun dels organismes públics d'investigació: 25 places de les incloses al grup C per a accés a l'escala d'ajudants d'investigació dels organismes públics d'investigació.

d) Per al personal laboral fix de l'àrea d'investigació i laboratori del conveni únic i dels grups professionals 5 i 6, així com el personal laboral d'altres convenis de l'Administració General de l'Estat en situació equivalent, i que estigui destinat en algun dels organismes públics d'investigació: 25 places de les incloses al grup D per a accés a l'escala d'auxiliars d'investigació dels organismes públics d'investigació.

4. En els processos de promoció professional del grup E al cos general auxiliar de l'Administració de l'Estat, amb caràcter excepcional i per raó de l'afinitat de funcions existents, es poden articular mecanismes de promoció des de la categoria professional d'ordenança del grup 7 del conveni únic, o des de la categoria i grup professional equivalents previstos en els altres convenis col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració General de l'Estat. A aquest fi es dediquen 125 places de les incloses al grup D, que s'han de destinar amb caràcter preferent als serveis perifèrics del Ministeri d'Administracions Públiques (a les àrees d'estrangeria i als punts d'inspecció fronterera), la Direcció General de la Policia i el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

5. Al llarg de 2004, els processos de promoció horitzontal de la condició de personal laboral a personal funcionari han de ser objecte d'anàlisi i avaluació amb l'objectiu de definir quins han de ser els continguts qualitius i quantitius d'aquests processos i com s'han de desenvolupar en exercicis futurs. Entre altres qüestions, al llarg de 2004 s'ha de definir en quins casos i amb quins criteris és possible aquest tipus de promoció horitzontal en cossos i escales diferents dels que recull aquest Reial decret.

6. D'acord amb el que preveu l'article 22.2 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, es poden convocar processos selectius d'accés per promoció interna a les escales de professors d'investigació i d'investigadors científics de Consell Superior d'Investigacions Científiques des de les escales de personal científicoinvestigador que regula el Reial decret 1945/2000, d'1 de desembre, així com a l'escala de científics titulars del Consell Superior d'Investigacions Científiques des de l'escala de titulats superiors especialitzats del mateix organisme.

7. Per tal de procedir a l'ordenació dels efectius de personal laboral existents, donar satisfacció a les necessitats de l'organització i fomentar la promoció professional del seu personal, segons el que estableixi el conveni únic o un altre conveni col·lectiu aplicable, l'Administració ha de portar a l'òrgan que hagi d'acordar

la seva realització la proposta de convocatòria de processos de promoció interna per cobrir llocs de treball de les categories d'ordenança i d'ajudant de serveis sanitaris en què només pot participar personal fix de la categoria d'operari de neteja, i s'hi han de negociar les condicions de participació d'aquest personal. En aquests processos s'han d'incloure 100 llocs amb destinació a la Direcció General de la Policia, 175 llocs amb destinació al Ministeri de Defensa, 16 llocs amb destinació a la Direcció General d'Institucions Penitenciàries i 10 llocs amb destinació al Servei Públic d'Ocupació Estatal. Seguint el mateix procés descrit abans, l'Administració ha de proposar la convocatòria de processos de promoció des de la categoria d'ordenança del conveni únic a la d'auxiliar de serveis generals, per a la realització d'activitats de vigilància de museus.

Article 6. *Personal laboral.*

Les proves selectives corresponents a personal laboral que figuren a l'annex s'han de referir a llocs que, de conformitat amb el que assenyala l'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, puguin ser exercits per personal laboral.

Prèviament a l'autorització pel Ministeri d'Administracions Públiques de la convocatòria de proves selectives per a ingrés a les places de personal laboral que figuren a l'annex, els departaments o organismes convocants han d'acreditar l'existència de dotació pressupostària de les places que estiguin vacants.

Dins l'àmbit del conveni únic, les places vacants de provisió necessària s'han de cobrir d'acord amb el que estableix el capítol VI del conveni únic. Amb caràcter previ a la convocatòria lliure de les places de conveni únic que apareixen a l'annex, el Ministeri d'Administracions Públiques ha de distribuir entre els departaments i organismes, en consideració al seu caràcter de sector prioritari, al fet que les places estiguin ocupades per personal interí per vacant o al fet que hi hagi sectors d'activitat essencials als departaments exercits fonamentalment per personal laboral.

En els processos selectius de personal laboral derivats d'aquest Reial decret s'ha d'utilitzar preferentment el sistema d'oposició.

Article 7. *Personal vinculat al servei exterior.*

1. La contractació de personal fix o temporal a l'estranger, d'acord amb la legislació local o, si s'escau, la legislació espanyola, requereix l'autorització conjunta prèvia dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda, d'acord amb el procediment establert conjuntament per ambdós departaments, sempre que hi hagi dotació pressupostària de les places vacants.

Per tal d'enfortir la presència de l'Administració General de l'Estat a l'exterior i atendre la creixent demanda d'actuacions consulars per les missions diplomàtiques, es reforça la plantilla del servei exterior amb 150 nous treballadors.

2. S'inicia l'aplicació d'un pla quadriennal per a la incorporació de funcionaris del cos de la carrera diplomàtica l'objectiu de la qual és que, al final del període de vigència, s'hagin incorporat 140 nous membres a aquest cos, sense perjudici que es pugui revisar el nombre de places que es convoquin durant l'aplicació d'aquest pla a fi d'ajustar-lo a necessitats sobrevingudes.

Article 8. *Contractació laboral fixa a les entitats públiques empresarials i ens públics.*

Durant l'any 2004 la contractació de personal laboral fix es limita a cobrir les vacants que es considerin imprescindibles per al funcionament normal de les entitats públiques empresarials i ens públics, i només amb caràcter excepcional es pot contractar personal per a nous llocs de treball quan es tracti de la posada en funcionament de noves àrees d'activitat que es considerin prioritàries.

L'autorització conjunta dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda a la qual es refereix l'article 20.tres, paràgraf tercer, de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004, s'ha de fer d'acord amb el següent procediment singular, que consta de dues fases:

1a Convocatòria de places que responen a la planificació anual de contractació dels ens públics i entitats públiques empresarials: amb l'estudi previ per part dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda de la previsió de necessitats de contractació tramesa pels diferents organismes, i tenint en compte les limitacions que estableix l'article 20 de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004, es quantifica el nombre màxim de places que es poden convocar en aquesta fase, per a cada entitat pública empresarial o ens públic, en la relació que figura com a annex d'aquest Reial decret.

2a Convocatòria de places que responen a necessitats sobrevingudes durant l'exercici: tenen caràcter excepcional i només es poden autoritzar en el supòsit que es produeixin durant l'exercici vacants que no estaven previstes inicialment. Únicament es poden autoritzar els llocs que pel seu contingut i la seva repercussió en l'organització hagin de ser coberts amb la màxima urgència per no menyscabar l'activitat normal de l'entitat.

La convocatòria d'aquestes places ha de ser prèviament autoritzada pels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda, d'acord amb el procediment específic establert per aquests departaments, i respectant en tot cas el límit del 100 per cent de la taxa de reposició.

Així mateix, amb independència del que estableixen els paràgrafs anteriors i per tal de possibilitar l'optimització adequada dels recursos humans existents en el sector públic, les entitats públiques empresarials i els ens públics poden contractar, amb l'autorització conjunta prèvia dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda, personal funcionari o laboral fix procedent de departaments o organismes públics inclosos en l'àmbit de l'oferta d'ocupació pública definit a l'article 20.tres, paràgraf primer, de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004. El Ministeri d'Administracions Públiques ha de determinar el procediment pel qual es garanteix la publicitat i la lliure concurrència en aquest tipus de contractacions.

Article 9. *Personal de caràcter temporal.*

Durant l'any 2004 no es pot contractar personal temporal ni nomenar funcionaris interins, excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, i amb l'autorització conjunta prèvia dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda. En qualsevol cas, tal com assenyala la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004, els nomenaments computen a l'efecte de

complir el límit màxim del 100 per cent de la taxa de reposició d'efectius de l'oferta d'ocupació pública de l'any següent a aquell en què es produeixin.

El nomenament de funcionaris interins docents i la contractació temporal de personal d'administració i serveis destinats en centres docents públics, així com la cobertura temporal de places de personal al servei de l'Administració de justícia, exigeix en tot cas l'autorització conjunta dels ministeris d'Administracions Públiques i d'Hisenda.

Els contractes per cobrir necessitats estacionals finalitzen automàticament en vèncer el seu termini temporal.

Article 10. *Consolidació d'ocupació temporal.*

1. En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i en consonància amb el contingut de l'Acord Administració-Sindicats, de 15 de novembre, es considera ocupació temporal de caràcter consolidable els llocs de treball ocupats per personal interí de forma continuada i des d'abans del 2 de desembre de 1998, llevat que aquest personal substitueixi titulars amb reserva de lloc.

2. Els processos de consolidació d'ocupació temporal de naturalesa estructural i permanent es poden dur a terme tant en el marc dels plans d'ocupació corresponents com a través de convocatòries a aquest efecte; en aquest últim cas s'exigeix l'autorització del Ministeri d'Administracions Públiques, amb l'informe favorable previ del Ministeri d'Hisenda. Aquests processos no suposen, en cap cas, augment de plantilla.

Els processos selectius a què es refereix el paràgraf anterior han de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, en el marc dels criteris i les prioritats que estableixi a aquest efecte el Ministeri d'Administracions Públiques.

3. Les relacions d'ocupació dels qui ocupen amb caràcter temporal les places que s'hagin de convertir en fixes en el marc d'un procés de consolidació es prolonguen fins que finalitzin els processos selectius corresponents a la convocatòria de les places que ocupaven. Per a això, si és necessari, es pot transformar la relació d'ocupació inicial en una altra de naturalesa interina, en els termes que preveuen el Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, o la normativa de funció pública.

Article 11. *Personal de l'Administració de justícia i cossos de funcionaris docents.*

1. En aplicació de l'apartat tres de l'article 20 de la Llei 61/2003, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2004, i en consideració a les necessitats de personal al servei de l'Administració de justícia derivades de les exigències de desplegament de la Llei 38/1988, de 28 de desembre, de demarcació i de planta judicial, s'autoritza el Ministeri de Justícia per a la convocatòria de proves selectives per a ingrès als cossos següents, amb el límit del nombre de places que s'indica: al cos superior jurídic de secretaris judicials, fins a 150 places; al cos de metges forenses, fins a 52 places; al cos de facultatius de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses, fins a 95 places; al cos de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses, fins a 25 places; al cos d'ajudants de laboratori de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses, fins a 75 places; al cos de gestió processal i administrativa, fins a 171 places; al cos de tramitació

processal i administrativa, fins a 404 places, i al cos d'auxili judicial, fins a 279 places.

D'aquestes places, corresponen al Ministeri de Justícia 150 places del cos superior jurídic de secretaris judicials; 5 places del cos de metges forenses; 95 places del cos de facultatius de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses; 25 places del cos de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses; 75 places del cos d'ajudants de laboratori de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses; 20 places del cos de gestió processal i administrativa; 100 places del cos de tramitació processal i administrativa, i 50 places del cos d'auxili judicial. Corresponen a les comunitats autònomes que han rebut traspessos de mitjans personals les places següents: 47 places del cos de metges forenses; 151 places del cos de gestió processal i administrativa; 304 places del cos de tramitació processal i administrativa, i 229 places del cos d'auxili judicial.

2. En aplicació del mateix apartat tres, i en consideració a les necessitats de personal docent, derivades de les exigències de desplegament de la Llei orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, d'ordenació general del sistema educatiu, i de la Llei orgànica 10/2002, de 23 de desembre, de qualitat de l'educació, s'autoritza el Ministeri d'Educació, Cultura i Esport per a la convocatòria de proves selectives per a ingrès, fins a 96 places com a màxim, al cos de professors d'ensenyament secundari, i fins a 14 places com a màxim, al cos de professors tècnics de formació professional.

Article 12. *Certificat d'insuficiència de mitjans humans.*

Per tal de vincular el recurs a serveis externs a l'Administració a la política global de recursos humans, correspon al responsable de personal de cada departament o organisme elaborar el certificat d'insuficiència de mitjans humans previ a la contractació que regula l'article 202 del text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2000, de 16 de juny.

Article 13. *Persones amb discapacitat.*

Les convocatòries de proves selectives corresponents a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2004 han d'incloure la reserva d'una quota no inferior al cinc per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat d'un grau igual o superior al 33 per cent, d'acord amb la Llei 53/2003, de 10 de desembre, sobre ocupació pública de discapacitats. Els òrgans de selecció han d'acordar les adaptacions necessàries, materials o temporals, per assegurar que les persones amb discapacitat realitzen les proves selectives en condicions d'igualtat amb la resta dels candidats.

A més d'això i avançant en el propòsit d'aconseguir la igualtat d'oportunitats, els processos selectius han d'incloure la possibilitat que en les convocatòries en les quals s'estableixi una quota de reserva per a discapacitats, una vegada cobertes les places d'aquesta quota, els aspirants que hagin superat la fase d'oposició sense obtenir plaça per la quota esmentada puguin optar, en igualtat de condicions, a les places del sistema general, tant en el cas d'accés per promoció interna com en el d'ingrés lliure.

Es pot fer una convocatòria de selecció de personal laboral, en què la totalitat de les places es reservin per

ser cobertes per discapacitats psíquics que presentin un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, sempre que, en el moment oportú, acreditin aquesta discapacitat i el grau, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents. Aquestes places es computen en la quota reservada per ser cobertes entre persones amb discapacitat en l'oferta d'ocupació pública.

Disposició addicional primera. *Oferta d'ocupació de les corporacions locals.*

Les corporacions locals que aprovin les seves ofertes d'ocupació pública han de trametre els acords aprovatoris d'aquestes ofertes a l'Administració de l'Estat, d'acord amb el que estableix l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.

Disposició addicional segona. *Personal d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.*

Per tal d'atendre les necessitats de l'Administració local, el Ministeri d'Administracions Públiques pot convocar proves selectives per a l'accés a l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional en les subescales següents: 75 places per a la subescala de secretaria, categoria d'entrada; 25 places per a la subescala de secretaria, categoria superior; 100 places per a la subescala d'intervenció-tresoreria, categoria d'entrada, i 125 places per a la subescala de secretaria-intervenció.

Disposició addicional tercera. *Participació en tribunals de proves selectives.*

No poden formar part de comissions de selecció o de tribunals de proves selectives per a ingrés en cossos o escales de funcionaris o en categories de personal laboral els qui tinguin la consideració d'alt càrrec d'acord amb el que estableix la Llei 12/1995, d'11 de maig, sobre incompatibilitats dels membres del Govern de la Nació i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional quarta. *Pàgina web amb informació sobre processos selectius.*

Per tal d'ampliar la difusió de les diferents convocatòries de proves selectives derivades d'aquesta oferta d'ocupació pública, els diferents ministeris i organismes que facin l'oferta de places i disposin de pàgina web a Internet han d'incloure una adreça dedicada a processos selectius, en la qual han de recollir de la manera més completa possible cada una de les convocatòries i els actes que en derivin, i incorporar-hi, quan això sigui possible i per a més comoditat dels candidats, les relacions d'aspirants admesos i exclosos, així com les relacions d'aprovats en cada un dels exercicis, amb indicació del DNI, cognoms, nom i, si s'escau, província d'examen. També s'hi han d'incloure, si és viable, els qüestionaris corresponents a les proves escrites de resposta múltiple que s'hagin realitzat en el procés selectiu.

Disposició addicional cinquena. *Encàrrecs de gestió de processos selectius.*

1. La competència per a la selecció del personal funcionari interí dels cossos i escales adscrits al Ministeri d'Administracions Públiques dependents de

la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública correspon al director general de la Funció Pública. En el marc del que disposa l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, per raons d'eficàcia i amb l'informe favorable previ de la Direcció General de la Funció Pública, s'encomana la gestió material d'aquestes proves selectives de personal funcionari interí als ministeris o organismes dels quals depenguin els llocs de treball que hagin de ser coberts pels funcionaris interins.

2. La competència per a la convocatòria de proves selectives per a personal laboral fix de nou ingrés quan s'inclouin places o vacants pertanyents a diferents departaments i organismes correspon al Ministeri d'Administracions Públiques. S'encomana la gestió d'aquestes proves selectives derivades de les ofertes d'ocupació pública, per raons d'eficàcia, a diferents ministeris o organismes, amb la resolució prèvia de l'òrgan competent o del que en tingui delegada la competència, en la qual ha de determinar de quina oferta deriven les places que es convoquen i el ministeri o organisme al qual s'encomana la gestió de cada convocatòria.

En les vacants del Ministeri de Defensa i dels seus organismes públics, s'ha de fer la baremació i la reserva de places que preveuen els articles 2 i 3 del Reial decret 999/2002, de 27 de setembre, modificat pel Reial decret 999/2003, de 25 de juliol, sobre valoració com a mèrits del temps de serveis prestats a les Forces Armades com a militar professional de tropa i marineria o reservista voluntari i la reserva de places per a militars professionals en l'accés a l'Administració de l'Estat.

3. La gestió material que s'encomana als dos apartats anteriors es concreta en les activitats següents: recepció de sol·licituds de participació a les proves selectives; proposta de les resolucions per les quals es declarin aprovades les llistes d'admesos i exclosos i s'assenyalin el lloc i la data de començament del primer exercici, així com la relació d'aspirants exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió; proposta dels membres que han de formar els tribunals qualificadors de les proves; gestió de l'operatiu necessari per al desenvolupament material dels exercicis; recepció dels documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en les convocatòries a què fa referència l'article 23 del Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, i qualsevol altra gestió relacionada amb les activitats del procés selectiu la gestió de les quals s'encomana, sempre que no suposi alteració de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici.

Les despeses originades per la gestió material objecte d'aquests encàrrecs de gestió són a càrrec de la secció pressupostària del ministeri o organisme al qual s'encomani la gestió.

El termini de vigència dels encàrrecs de gestió es determina en l'informe previ de la Direcció General de la Funció Pública en el supòsit de l'apartat 1 d'aquesta disposició, i en la resolució de la Secretaria d'Estat que determini el ministeri o organisme al qual s'encomana la gestió en el supòsit de l'apartat 2 d'aquesta disposició.

L'encàrrec de gestió no suposa cessió de la titularitat de les competències ni dels elements substantius del seu exercici. És responsabilitat de l'òrgan competent o

en qui aquest hagi delegat dictar els actes o les resolucions de caràcter jurídic que donin suport a la concreta activitat material objecte del present encàrrec de gestió o en els quals aquesta s'integri.

Disposició addicional sisena. *Processos extraordinaris de promoció horitzontal que preveu l'apartat 3 de l'article 22 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, al Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

Amb caràcter extraordinari i amb una negociació prèvia, d'acord amb el que preveu l'apartat 3 de l'article 22 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es poden convocar processos de promoció horitzontal perquè el personal laboral fix que s'indica a continuació accedeixi a la condició de funcionari del cos o escala que correspongui, sempre que exerceixi funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les del cos o escala que es convoca, tingui la titulació acadèmica requerida i compleixi la resta dels requisits que estableix la normativa aplicable:

a) Per al personal laboral fix de l'àrea d'administració del conveni únic i dels grups professionals 3 i 4, així com el personal laboral d'altres convenis de l'Administració General de l'Estat en situació equivalent, 109 places la destinació de les quals és el Servei Públic d'Ocupació Estatal,

b) Per al personal laboral fix de l'àrea d'administració del conveni únic i dels grups professionals 5 i 6, així com el personal laboral d'altres convenis de l'Administració General de l'Estat en situació equivalent, 342 places la destinació de les quals és el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 6 de febrer de 2004.

JUAN CARLOS R.

La ministra d'Administracions Públiques,
JULIA GARCÍA-VALDECASAS SALGADO

ANNEX

Administració General de l'Estat

PERSONAL FUNCIONARI

Grup A

Cossos de l'Administració de l'Estat:

Advocats de l'Estat	20
Arquitectes de la hisenda pública	12
Astrònoms	3
Carrera diplomàtica	40
Especial facultatiu de marina civil	20
Facultatiu d'arxivers, bibliotecaris i arqueòlegs....	15
Facultatiu de conservadors de museus	13
Facultatiu de sanitat penitenciària	25
Farmacèutics de la sanitat nacional	8
Farmacèutics titulars	8
Enginyers aeronàutics	9

Enginyers agrònoms	13
Enginyers de camins, canals i ports de l'Estat.....	34
Enginyers de mines de l'Estat.....	4
Enginyers forestals	3
Enginyers forestals de la hisenda pública	4
Enginyers geògrafs.....	4
Enginyers industrials de l'Estat.....	5
Enginyers navals.....	8
Inspectors del SOIVRE.....	5
Metges titulars.....	29
Nacional veterinari.....	8
Professors químics de laboratori de duanes.....	3
Superior d'administradors civils de l'Estat.....	41
Superior d'estadístics de l'Estat.....	10
Superior de gestió cadastral	10
Superior d'inspectors d'hisenda de l'Estat.....	33
Superior d'inspectors de treball i Seguretat Social	38
Superior de meteoròlegs de l'Estat.....	3
Superior de sistemes i tecnologies de la informació de l'Administració de l'Estat	35
Superior de tècnics comercials i economistes de l'Estat	10
Superior del cos tècnic de seguretat nuclear i protecció radiològica del Consell de Seguretat Nuclear.....	18
Superior inspectors d'assegurances de l'Estat.....	8
Superior interventors i auditors de l'Estat.....	12
Superior de tècnics d'institucions penitenciàries...	25
Veterinaris titulars	20

Escales d'organismes autònoms:

Científics superiors de l'INTA	9
Científics titulars del CSIC	100
Investigador científic del CSIC.....	3
Investigadors titulars dels organismes públics d'investigació	51
Professors d'investigació del CSIC	2
Superior de tècnics de trànsit	12
Tècnica de gestió d'organismes autònoms, especialitat sanitat i consum.....	3
Tècnics facultatius superiors d'organismes autònoms del Ministeri de Foment.....	5
Tècnics facultatius superiors d'organismes autònoms del Ministeri de Medi Ambient.....	20
Tècnics facultatius superiors d'organismes autònoms del Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació.....	4
Tècnics superiors especialistes dels organismes públics d'investigació.....	41
Titulats superiors d'organismes autònoms del Ministeri de Ciència i Tecnologia	9
Titulats superiors de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.....	8
Titulats superiors especialitzats del CSIC	15
Cossos i escales de l'Administració de la Seguretat Social:	
Farmacèutics inspectors del cos d'inspecció sanitària de l'Administració de la Seguretat Social.....	2
Metges inspectors del cos d'inspecció sanitària de l'Administració de la Seguretat Social	28

Superior d'actuaris, estadístics i economistes de la Seguretat Social, escala d'actuaris	3	Titulats escoles tècniques de grau mitjà d'organismes autònoms del Ministeri de Foment	14
Superior d'actuaris, estadístics i economistes de la Seguretat Social, escala d'estadístics i economistes.....	3	Titulats mitjans de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.....	3
Superior d'intervenció i comptabilitat de l'Administració de la Seguretat Social.....	11	Titulats tècnics especialitzats de l'INTA	9
Superior de lletrats de l'Administració de la Seguretat Social	10	Cossos i escales de l'Administració de la Seguretat Social:	
Superior de sistemes i tecnologies de la informació de l'Administració de la Seguretat Social ...	20	Gestió de l'Administració de la Seguretat Social..	2
Superior de tècnics de l'Administració de la Seguretat Social	15	Gestió de l'Administració de la Seguretat Social, especialitat auditoria i comptabilitat	48
		Programadors informàtica de l'Administració de la Seguretat Social	18
			<hr/>
Total grup A	930	Total grup B	948

Grup B

Cossos de l'Administració de l'Estat:	
ATS d'institucions penitenciàries.....	37
Arquitectes tècnics al servei de la hisenda pública ..	14
Ajudants d'arxius, biblioteques i museus.....	11
Ajudants d'arxius, biblioteques i museus, secció arxius	6
Ajudants d'arxius, biblioteques i museus, secció biblioteques.....	14
Ajudants d'arxius, biblioteques i museus, secció museus	10
Diplomats comercials de l'Estat.....	6
Diplomats en estadística de l'Estat.....	21
Diplomats en meteorologia de l'Estat.....	2
Executiu del SVA, especialitats d'investigació, navegació i propulsió.....	9
Gestió de l'Administració civil de l'Estat.....	199
Gestió de sistemes i informàtica de l'Administració de l'Estat.....	58
Enginyer tècnic del SOIVRE	4
Enginyers tècnics aeronàutics.....	6
Enginyers tècnics d'arsenals de l'Armada	4
Enginyers tècnics d'obres públiques.....	43
Enginyers tècnics en topografia.....	5
Enginyers tècnics forestals al servei de la hisenda pública.....	4
Practicants titulars.....	29
Subinspectors d'ocupació i Seguretat Social.....	27
Tècnic d'auditoria i comptabilitat.....	80
Tècnic de gestió cadastral.....	9
Tècnic d'hisenda.....	140
Ecales d'organismes autònoms:	
Gestió d'organismes autònoms, especialitat sanitat i consum	17
Tècnics especialistes de grau mitjà dels organismes públics d'investigació	56
Titulats escoles tècniques de grau mitjà d'organismes autònoms del Ministeri de Medi Ambient ..	20
Titulats escoles tècniques de grau mitjà d'organismes autònoms del Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació	23

Grup C

Cossos de l'Administració de l'Estat:	
Agents del SVA, especialitat investigació	20
Agents del SVA, especialitat marítima.....	20
Ajudants d'institucions penitenciàries, escala femenina	128
Ajudants d'institucions penitenciàries, escala masculina.....	499
Delineants	12
Especialistes electromecànics de la Loteria Nacional	2
General administratiu de l'Administració de l'Estat, especialitat agents de la hisenda pública...	100
Observadors de meteorologia de l'Estat	15
Tècnics auxiliars d'informàtica de l'Administració de l'Estat	52
Ecales d'organismes autònoms:	
Agents mediambientals de parcs nacionals.....	10
Analistes de laboratori de l'IRA	2
Analistes i operadors laboratori de l'INTA.....	3
Auxiliar d'arxius, biblioteques i museus d'organismes autònoms del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.....	32
Auxiliars tècnics del CEDEX	6
Ajudants d'investigació dels organismes públics d'investigació	52
Cossos i escales de l'Administració de la Seguretat Social:	
Operadors ordinador informàtica de l'Administració de la Seguretat Social	18
	<hr/>
Total grup C	971

Grup D

Cossos de l'Administració de l'Estat:	
General auxiliar de l'Administració de l'Estat	1.116
General auxiliar de l'Administració de l'Estat, especialitat Administració tributària	20

Oficials d'arsenals de l'Armada.....	12
Escales d'organismes autònoms:	
Auxiliar tècnic d'organismes autònoms, especiali- tat sanitat i consum.....	4
Auxiliars d'investigació dels organismes públics d'investigació	26
<hr/>	
Total grup D.....	1.178
<hr/>	
Total personal funcionari.....	4.027

PERSONAL LABORAL

Totes les categories

Ministeri d'Economia.....	1
Ministeri d'Educació, Cultura i Esport	15
Ministeri de l'Interior	1
Ministeri de Treball i Afers Socials.....	6
Butlletí Oficial de l'Estat	4
Agència Estatal d'Administració Tributària.....	41
Consell d'Administració del Patrimoni Nacional...	45
Conveni únic.....	499
<hr/>	
Total personal laboral	612

Total Administració General de l'Estat..... 4.639

ENTITATS PÚBLIQUES EMPRESARIALS I ENS PÚBLICS

Aeroports Espanyols i Navegació Aèria (AENA)...	806
Centre per al Desenvolupament Tecnològic Indus- trial (CDTI)	18
Comissió del Mercat de les Telecomunicacions...	15
Comissió Nacional d'Energia	6
Comissió Nacional del Mercat de Valors	60
Consell Econòmic i Social.....	6
Consorci de Compensació d'Assegurances	8
Consorci de la Zona Especial Canària.....	3
Ens Gestor d'Infraestructures Ferroviàries (GIF)..	30
Ens Públic Radiotelevisió Espanyola (RTVE), TVE, SA; RNE, SA.....	108
Entitat Pública Empresarial del Sòl (SEPES)	6
Fabrica Nacional de Moneda i Timbre-Reial Casa de la Moneda	19
Institut Cervantes	12
Institut de Crèdit Oficial (ICO).....	15
Institut Espanyol de Comerç Exterior (ICEX).....	14
Institut per a la Diversificació i Estalvi de l'Energia (IDAE)	6
Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries.....	156
Xarxa Nacional dels Ferrocarrils Espanyols (Renfe).....	60
Entitat Pública Empresarial Red.es	27
Societat de Salvament i Seguretat Marítima (SA- SEMAR).....	30
Societat Estatal de Participacions Industrials (SEPI)	6
<hr/>	
Total entitats públiques empresarials i ens públics ...	1.411

Total general..... 6.050

MINISTERI DE SANITAT I CONSUM

2316 REIAL DECRET 223/2004, de 6 de febrer, pel qual es regulen els assajos clínics amb medicaments. («BOE» 33, de 7-2-2004.)

Els assajos clínics amb medicaments han estat objecte de regulació en el títol III de la Llei 25/1990, de 20 de desembre, del medicament, i el seu desplegament reglamentari en aquesta matèria mitjançant el Reial decret 561/1993, de 16 d'abril, pel qual s'estableixen els requisits per a la realització d'assajos clínics amb medicaments.

La Directiva 2001/20/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 d'abril de 2001, relativa a l'aproximació de les disposicions legals, reglamentàries i administratives dels estats membres sobre l'aplicació de bones pràctiques clíniques en la realització d'assajos clínics de medicaments d'ús humà, ha harmonitzat les legislacions dels estats membres de la Unió Europea sobre assajos clínics amb medicaments en éssers humans, la qual cosa ha fet necessari modificar la legislació espanyola vigent en aquesta matèria. En aquest sentit, l'article 125 de la Llei 53/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, ha introduït diverses modificacions en el títol III de la Llei 25/1990, de 20 de desembre, del medicament, amb la finalitat d'eliminar les discrepàncies de l'esmentada norma amb la Directiva 2001/20/CE, per dotar així de la cobertura legal necessària aquest Reglament. Així mateix, en l'elaboració s'ha tingut en compte el que disposa la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.

Aquest Reial decret, per tant, incorpora en la seva totalitat a l'ordenament jurídic intern la Directiva 2001/20/CE, i substitueix l'actual Reial decret 561/1993, de 16 d'abril, pel qual s'estableixen els requisits per a la realització d'assajos clínics amb medicaments, de manera que es dota de nou desplegament reglamentari la Llei 25/1990, de 20 de desembre, del medicament, pel que fa a assajos clínics.

En aquest Reial decret s'han tingut en compte els principis bàsics per a la realització d'assajos clínics amb éssers humans fonamentats en la protecció dels drets humans i la dignitat de l'ésser humà respecte a l'aplicació de la biologia i la medicina, reflectits a la Declaració d'Hèlsinki i al Conveni d'Oviedo sobre els drets humans i la biomedicina, com també les normes per a la protecció adequada de les dades personals.

D'altra banda, s'habiliten nous procediments administratius per a l'autorització dels assajos clínics per part de l'Administració General de l'Estat, fet que suposa agilitar i simplificar els tràmits actualment existents, equipara les diferents reglamentacions en aquesta matèria dels estats membres de la Unió Europea i permet el reconeixement mutu entre les autoritats sanitàries dels estats esmentats respecte als resultats dels assajos clínics realitzats.

Quant a l'avaluació de l'assaig clínic, en l'àmbit que els concerneix, per part del Comitè Ètic de Recerca Clínica, a més d'establir terminis màxims per a aquesta avaluació es preveu l'exigència del dictamen únic. En