

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

9877 *REIAL DECRET 688/2005, de 10 de juny, pel qual es regula el règim de funcionament de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social com a servei de prevenció aliè. («BOE» 139, d'11-6-2005.)*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, va introduir un profund canvi en la manera que fins aleshores es tenia d'entendre i aplicar la prevenció, en un doble sentit: d'una banda, integrant-la en el conjunt d'activitats i decisions que s'adopten en el si de l'empresa, i d'una altra, mitjançant l'establiment d'uns nous mecanismes o instruments, la utilització dels quals per l'empresari li permetés determinar la necessitat d'adoptar mesures preventives i conèixer, en aquest cas, quines haurien de ser aquestes mesures.

L'aplicació de l'activitat preventiva en l'empresa s'estructura, des d'aquest nou enfocament, a través de les modalitats d'organització d'aquesta activitat que en la llei esmentada es regulen i que van ser desplegades posteriorment pel Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

Entre les modalitats d'organització de l'activitat preventiva es regulen, a l'article 31 de la Llei, els anomenats serveis de prevenció, que poden ser propis de l'empresa o aliens a aquesta, i que es defineixen com «el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per realitzar les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, assessorant i assistint per aquest motiu l'empresari, els treballadors i els seus representants i els òrgans de representació especialitzats».

Amb la finalitat d'atorgar un conjunt suficient de possibilitats per organitzar de manera racional i flexible el desenvolupament de l'acció preventiva –inclosa l'eventual participació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social com assenyalava l'exposició de motius de la Llei 31/1995, de 8 de novembre–, l'article 32 de la Llei va autoritzar les mútues per desenvolupar, en relació amb les empreses associades a aquestes, les funcions corresponents als serveis de prevenció aliens, amb subjecció als mateixos requisits que els restants serveis de prevenció de tal caràcter.

Atesa la naturalesa d'entitats col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social de les mútues, així com l'afectació als fins de la Seguretat Social dels mitjans i recursos que aquelles gestionen, i tenint en compte la naturalesa privada de la nova activitat preventiva autoritzada a les mútues per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, mitjançant l'Ordre ministerial de 22 d'abril de 1997 es va procedir, amb caràcter provisional, a delimitar les dues activitats, i es va autoritzar la utilització dels mitjans personals i materials afectes als fins de la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social per al desenvolupament d'aquesta nova activitat privada, si bé condicionada a l'abonament a la Seguretat Social d'un cànon com a contraprestació.

No obstant això, el desenvolupament per les mútues de l'activitat com a serveis de prevenció aliens en les condicions indicades, amb la utilització compartida de mitjans, ha introduït un obstacle que dificulta considerablement les tasques de control d'aquestes entitats en la seva condició de col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social, com han posat de relleu

el Tribunal de Comptes i la Intervenció General de la Seguretat Social en els informes emesos durant els últims anys, en els quals també s'ha assenyalat la restricció a la lliure competència que suposa l'actuació de les mútues, en aquestes condicions, en relació amb els restants serveis de prevenció aliens.

Tot això, unit a la inexistència d'un desplegament reglamentari de l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, fa necessària l'elaboració d'aquest Reial decret, que respon així a un doble objectiu: donar solució, d'una banda, als problemes indicats, i desplegar, al mateix temps, l'autorització legal conferida a les mútues per actuar com a serveis de prevenció aliens, que no ha estat objecte de desplegament reglamentari fins avui.

Per fer-ho es parteix d'establir la diferència entre l'activitat preventiva que duen a terme les mútues dins l'àmbit de la Seguretat Social, i la que correspon a la seva actuació voluntària com a serveis de prevenció aliens; a aquests efectes, es modifiquen l'article 22 del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener, i els articles 13 i 37 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre.

La regulació pròpiament dita del funcionament de les mútues com a servei de prevenció aliè té lloc a través de la nova redacció de l'article 13 del referit Reglament general, per a la qual s'han tingut especialment en compte les observacions formulades pel Tribunal de Comptes i per la Intervenció General de la Seguretat Social. L'esmentat article, després de fer referència a l'activitat preventiva que les mútues desenvolupen en l'àmbit de la Seguretat Social, de conformitat amb el que estableix l'article 68 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, estableix que l'activitat preventiva voluntària de cada mútua com a servei de prevenció aliè es pot portar a terme a través d'una persona jurídica diferent de la mútua i vinculada a aquesta, anomenada societat de prevenció, o bé per la mateixa mútua mitjançant una organització específica, de conformitat amb el que estableix la normativa sobre prevenció de riscos laborals, que sigui independent de la corresponent a les funcions i activitats de la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social, tot això per preservar la separació dels mitjans de la Seguretat Social utilitzats per les mútues en la seva doble activitat. Així mateix, porta a terme la regulació de les obligacions i limitacions de les societats de prevenció i de les organitzacions específiques esmentades, que són aplicables mentre les esmentades mútues realitzin activitats com a serveis de prevenció aliens a través de les modalitats indicades.

En les disposicions transitòries s'estableixen les condicions i els requisits necessaris perquè les societats de prevenció o les mútues mateixes, a través de la necessària organització específica, puguin dur a terme activitats preventives, així com el procés de segregació de la societat i la separació, en els dos casos, dels mitjans adscrits a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social, i es regulen igualment altres aspectes relacionats amb l'esmentada separació.

En l'elaboració d'aquest Reial decret ha estat escollida la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i han estat consultades les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 10 de juny de 2005,

DISPOSO:

Article primer. *Modificació del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.*

El Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, es modifica en els termes següents:

U. L'article 13 queda redactat en els termes següents:

«Article 13. *Activitats preventives.*

1. Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, en la seva condició de col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social, poden dur a terme activitats per a la prevenció dels accidents de treball i malalties professionals a favor de les empreses associades i dels seus treballadors dependents i dels treballadors pel seu compte adherits que tinguin cobertes les contingències esmentades, en els termes i les condicions que estableixen l'incís primer de l'article 68.2.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, aquest Reglament i les seves disposicions d'aplicació i desplegament.

D'aquestes activitats, que no impliquen atribució de drets subjectius a favor dels esmentats col·lectius, en queden excloses les obligacions que els empresaris hagin d'exercir a través d'alguna de les modalitats d'organització de l'activitat preventiva, en compliment del que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Les mútues poden establir centres i instal·lacions per dispensar les activitats que preveu aquest apartat. La creació, modificació i supressió d'aquests requereixen autorització prèvia del Ministeri de Treball i Afers Socials, en els termes que estableixen els articles 26 a 29. Tot això també és aplicable als supòsits en què aquests centres i instal·lacions es destinen al desenvolupament de l'activitat de la mútua com a servei de prevenció aliè de conformitat amb el que preveu l'apartat 2.b).

2. Les funcions que les mútues puguin exercir com a serveis de prevenció aliens per a les seves empreses associades són diferents i independents de les activitats que regula l'apartat anterior i es regeixen pel que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i les seves normes reglamentàries de desplegament, així com pel que estableixen aquest article i les seves disposicions d'aplicació i desplegament.

Les activitats que les mútues pretenguin realitzar com a serveis de prevenció aliens es poden desenvolupar mitjançant una de les modalitats següents:

a) Per mitjà d'una societat anònima o de responsabilitat limitada, denominada societat de prevenció, que es regeix pel que disposen la legislació mercantil i altra normativa que li sigui aplicable, sense perjudici del que assenyala el paràgraf primer d'aquest apartat.

b) Directament per la mútua, a través d'una organització específica i independent de la corresponent a les funcions i activitats de la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

L'exercici de l'opció esmentada, així com la constitució, si s'escau, de la societat de prevenció, l'ha d'aprovar la junta general de la mútua amb els

requisits i les formalitats exigits per a la reforma dels seus estatuts i amb subjecció al que estableixen aquest article i les seves normes d'aplicació i desplegament.

3. En el supòsit que la mútua opti per l'alternativa que estableix l'apartat 2.a), l'autorització i el desenvolupament de l'activitat de les societats de prevenció s'han d'ajustar al compliment dels requisits següents:

a) L'objecte social de les societats de prevenció, el capital de les quals pertany íntegrament a una mútua, és, únicament i exclusivament, l'actuació com a servei de prevenció aliè per a les empreses associades a la mútua corresponent.

b) La seva denominació social inclou el terme "societat de prevenció" i no pot incloure el de "mútua" ni l'expressió "mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social" o el seu acrònim "MATEPSS", excepte per fer referència a la seva vinculació a la mútua que sigui titular del seu capital social.

c) Per constituir el capital social de la societat, la mútua promotora d'aquella pot realitzar aportacions dineràries i no dineràries amb càrrec al seu patrimoni històric, segons defineix l'article 3. Les aportacions futures a la referida societat amb càrrec a l'esmentat patrimoni estan subjectes a les limitacions que estableix la normativa d'aplicació.

Els títols rebuts per les mútues en virtut de les aportacions esmentades passen a formar part del seu patrimoni històric.

d) L'activitat de les societats de prevenció s'ha de dur a terme amb total independència i autonomia dels serveis de què disposin les mútues per a la prevenció dels accidents de treball i malalties professionals a què es refereix l'apartat 1. A aquests efectes, ha de disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal propi i els equips necessaris per al desenvolupament de l'activitat.

Les societats de prevenció poden subcontractar la realització d'activitats preventives en els termes que preveu la normativa reguladora de la prevenció de riscos laborals.

e) Els rendiments procedents de les societats de prevenció percebuts per les mútues segueixen el règim establert per als ingressos del seu patrimoni històric.

f) Els membres de la junta directiva, els directors gerents, gerents o assimilats, o qualsevol altra persona que exerceixi les funcions de direcció executiva d'una mútua, no poden exercir com a administradors de les societats de prevenció. Així mateix, els administradors de les societats de prevenció estan subjectes en relació amb la mútua que posseeixi el seu capital social a les prohibicions que estableix l'article 76 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Es aplicable a les mútues i a les societats de prevenció, en la seva condició de servei de prevenció aliè, el que estableix en matèria d'incompatibilitats l'article 17.c) del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

g) L'actuació duta a terme per la mútua com a soci d'una societat de prevenció està sotmesa al control i seguiment de la comissió regulada a l'article 37 d'aquest Reglament, en els termes que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 3 de l'article esmentat.

En tot cas, a la Intervenció General de la Seguretat Social li corresponen les competències que estableix la seva normativa d'aplicació.

4. En el supòsit que estableix l'apartat 2.b), el desenvolupament de les funcions i activitats com a servei de prevenció aliè s'ha d'ajustar a les regles que seguidament s'assenyalen, en els termes i les condicions que s'estableixin en les normes d'aplicació i desplegament:

a) L'organització específica destinada a aquesta finalitat ha de disposar de les instal·lacions, el personal i l'equip necessaris per a l'exercici de les funcions i activitats del servei de prevenció, sense que pugui utilitzar els mitjans humans i materials i immaterials adscrits a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

b) La mútua ha de portar comptabilitat separada de l'activitat desenvolupada per l'esmentada organització respecte de la relativa a la gestió de la Seguretat Social i del patrimoni històric per activitats diferents de les corresponents al servei de prevenció aliè. La gestió de l'esmentada organització específica està subjecta al control intern de la Intervenció General de la Seguretat Social en els termes que estableix la normativa d'aplicació.

5. El cessament en les activitats que com a servei de prevenció aliè duuguin a terme les mútues a través de les modalitats abans esmentades exigeix l'aprovació del Ministeri de Treball i Afers Socials, segons la norma de desenvolupament corresponent, i implica la liquidació de tal activitat i, si s'escau, la dissolució i liquidació de la societat de prevenció afectada o la transmissió per part de la mútua de tota la seva participació en l'esmentada societat de prevenció a un tercer; en aquest cas, la societat resultant està subjecta a les obligacions i limitacions específiques que preveu la norma d'aplicació. El romanent resultant s'integra en el patrimoni històric de la mútua a què es refereix l'article 3. En el termini de tres mesos des de la finalització de l'operació, la Intervenció General de la Seguretat Social ha de realitzar una auditoria sobre el procés liquidador o de transmissió, que s'ha d'elevat al Ministeri de Treball i Afers Socials als efectes procedents.»

Dos. S'afegeix un últim paràgraf a l'apartat 3 de l'article 37, amb la redacció següent:

«Així mateix, han de conèixer els criteris d'actuació de la mútua en el desenvolupament de les funcions preventives portades a terme a l'empara del que estableix l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, han de ser informades de la gestió desenvolupada i poden proposar totes les mesures que es considerin necessàries per al millor compliment de les funcions esmentades.»

Article segon. *Modificació del Reglament dels serveis de prevenció.*

S'afegeix un paràgraf segon a l'article 22 del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener, amb la redacció següent:

«Tals funcions són diferents i independents de les corresponents a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social que tenen atribuïdes en virtut del que preveu l'article 68 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Disposició transitòria primera. *Adaptació de l'actuació de les mútues com a servei de prevenció aliè al que disposa la nova redacció de l'article 13 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.*

Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social que en el moment de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret duuguin a terme directament activitats com a serveis de prevenció aliens, a l'empara del que disposa l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, han d'optar per adaptar el desenvolupament de l'esmentada activitat al que disposa l'article 13.2 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, o per cessar en l'esmentada activitat, tot això d'acord amb el que preveu aquesta disposició transitòria, així com les disposicions transitòries segona, tercera i quarta i altra normativa d'aplicació i desplegament.

Correspon a la junta general de la mútua l'exercici de l'esmentada opció; a aquest efecte, ha de ser convocada per adoptar la corresponent decisió dins dels set primers mesos de l'exercici 2005. No obstant això, la junta directiva de la mútua pot adoptar provisionalment l'acord de continuació o cessament de l'activitat, als efectes d'iniciar els tràmits que preveuen les disposicions transitòries segona, tercera i quarta.

Disposició transitòria segona. *Tramitació de l'expedient d'autorització de la continuació de l'activitat mitjançant la cessió a una societat de prevenció.*

1. La continuació de les activitats de la mútua com a servei de prevenció aliè a través d'una societat de prevenció requereix l'autorització del Ministeri de Treball i Afers Socials, per a la qual cosa s'ha de tramitar el corresponent expedient de segregació respecte de l'activitat preventiva a què es refereix l'article 13.1 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, davant la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social. A aquest efecte, la mútua ha de formular la corresponent sol·licitud en el termini màxim d'un mes des de l'adopció de l'acord a què es refereix el paràgraf segon de la disposició transitòria primera, a la qual ha d'adjuntar la documentació següent:

a) Una certificació de l'acord adoptat per la junta general de la mútua en relació amb la continuació d'activitats, on es manifesti expressament la voluntat de la mútua de constituir una societat de prevenció, tot això condicionat a l'obtenció de la preceptiva autorització administrativa.

Sense perjudici d'això, l'expedient administratiu de segregació es pot iniciar per un acord adoptat per la junta directiva de la mútua en el mateix sentit, fet que s'ha de fer constar mitjançant una certificació expedida a l'efecte. La certificació de l'acord que sobre això adopti la junta general de la mútua d'acord amb el que preveu el paràgraf anterior es pot aportar en qualsevol moment del procediment abans de la seva conclusió.

b) Una memòria dels aspectes financers que afecten l'operació de separació. L'esmentada memòria ha d'incloure:

1r Un balanç de segregació, el 31 de desembre de 2004, del patrimoni històric que es transmeti a la societat de prevenció.

2n Un balanç, el 31 de desembre de 2004, del patrimoni històric que resti adscrit a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

3r Un inventari detallat dels comptes d'actiu i passiu del balanç de segregació, registrats pel seu valor comptable als efectes de la seva aportació a la societat de prevenció.

c) Una memòria sobre els aspectes de gestió que afecten l'operació de segregació, que inclou:

1r Un inventari dels elements patrimonials d'actiu i passiu afectes a l'activitat com a servei de prevenció aliè, el 31 de desembre de 2004, en el qual es distingeixin els que pertanyen al patrimoni de la Seguretat Social adscrit a la mútua dels que pertanyen al seu patrimoni històric.

2n Un inventari dels locals i altres béns immobles utilitzats totalment o parcialment per la mútua en la seva activitat com a servei de prevenció aliè, en el qual es distingeixin els pertanyents al patrimoni de la Seguretat Social adscrit a la mútua, d'altres pertanyents al seu patrimoni històric i els pertanyents a tercers i utilitzats en règim d'arrendament.

3r En el supòsit que la mútua pretengui acollir-se al que preveu l'incís primer del paràgraf tercer de l'apartat 4 d'aquesta disposició transitòria, ha d'incloure una relació dels béns mobles i immobles i drets pertanyents al patrimoni de la Seguretat Social adscrit a la mútua o al seu patrimoni històric que la societat de prevenció ha d'utilitzar, a preus de mercat, amb posterioritat a la segregació, així com els locals i altres béns immobles pertanyents a tercers i utilitzats per la mútua totalment o parcialment en les seves activitats com a servei de prevenció aliè, que han de seguir sent utilitzats per la societat de prevenció després de la segregació mitjançant la corresponent imputació del cost que estigui establert per l'esmentada utilització.

4t Un inventari detallat de les relacions laborals i contractuals afectes a l'activitat com a servei de prevenció aliè, el 31 de desembre de 2004, i que, si s'escau, serien objecte de cessió a la societat de prevenció. S'hi inclou el corresponent acord amb la representació dels treballadors respecte d'aquells que vagin a passar a l'esmentada societat i les seves condicions laborals o, si hi manca, la documentació acreditativa de les negociacions efectuades d'acord amb l'obtenció de l'esmentat acord.

5è Un inventari detallat de relacions laborals que quedarien afectes al desenvolupament de les activitats preventives que estableix l'article 13.1 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, o a altres activitats de la referida col·laboració.

6è El projecte d'estatuts de la societat de prevenció, als únics efectes de comprovar que no contravenen al que preveuen aquesta disposició transitòria i el Reglament esmentat.

7è Relació de negocis jurídics subscrits per la mútua en els quals se subroga la societat de prevenció.

2. Presentada la sol·licitud d'autorització juntament amb la documentació assenyalada anteriorment i qualsevol altra documentació que estableixin les disposicions d'aplicació i desplegament, i amb la tramitació prèvia del corresponent expedient de segregació, en el qual és preceptiu i determinant l'informe de la Intervenció General de la Seguretat Social sobre l'esmentat procés de segregació, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de dictar la corresponent resolució administrativa, que ha de ser motivada i s'ha de notificar a la mútua interessada dins dels sis mesos següents a la recepció de la sol·licitud d'autorització.

3. El traspàs de l'esmentada activitat a la societat de prevenció, una vegada obtinguda l'autorització adminis-

trativa preceptiva a què es refereix l'apartat anterior, s'ha de realitzar mitjançant aportació de la referida activitat a la societat de prevenció en el moment de la seva constitució o en virtut d'un augment de capital a una societat prèviament constituïda. A aquests efectes, des del moment de la presentació de la sol·licitud d'autorització a què es refereix l'apartat anterior, les mútues poden constituir una societat anònima o de responsabilitat limitada destinada a convertir-se en la societat de prevenció, que ha de tenir un capital igual al mínim legalment requerit per a la forma social elegida. En els dos supòsits, el desemborsament corresponent es pot fer amb càrrec al patrimoni històric de la mútua a què es refereix l'article 3 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre.

En tot cas, la transmissió de l'activitat s'ha de fer sense solució de continuïtat, de tal manera que l'exercici de les funcions com a servei de prevenció aliè no es vegi perjudicat, en els termes següents:

a) L'aportació de l'activitat s'ha de fer amb data d'efectes econòmics 1 de gener de 2005, de tal manera que totes les operacions, pactes i contractes referents a l'esmentada activitat i els actius i passius afectats a aquesta realitzats des de l'1 de gener de 2005 per la mútua s'han d'entendre per compte de la societat de prevenció.

b) L'aportació no ha de ser causa de resolució dels concerts subscrits per la mútua amb les seves empreses associades a l'empara del que estableix l'article 20 del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener, i la societat de prevenció s'ha de subrogar en tots els drets i les obligacions derivats d'aquests concerts.

c) Les relacions laborals del personal afecte a l'activitat com a servei de prevenció aliè existents en el moment de l'aportació, amb l'acord o les negociacions prèvies a què al·ludeix l'apartat 1.c).4t, es regeixen pel que disposa l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

d) La societat de prevenció queda subrogada en totes les acreditacions obtingudes per la mútua als efectes de poder actuar com a servei de prevenció aliè.

4. Una vegada obtinguda l'autorització a què es refereix l'apartat 2, la mútua ha de procedir a formalitzar la cessió de l'activitat com a servei de prevenció aliè a la societat de prevenció mitjançant l'atorgament de la corresponent escriptura pública, que s'ha d'inscriure, quan sigui procedent, en el Registre mercantil corresponent, d'acord amb la legislació mercantil aplicable.

Una vegada conclòs el procés de segregació mitjançant l'atorgament de l'escriptura pública abans esmentada, les mútues i les societats de prevenció constituïdes per aquestes no poden utilitzar per a l'exercici de les funcions corresponents als serveis de prevenció els mitjans humans i materials i immaterials adscrits a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

Tot això s'entén sense perjudici de la possibilitat d'utilització de béns mobles i immobles i drets adscrits a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social, per un termini màxim de tres anys a partir de la data de la referida escriptura pública, en els termes i les condicions que estableixin les disposicions d'aplicació i desplegament. Al final d'aquest termini, el Ministeri de Treball i Afers Socials pot autoritzar, excepcionalment, la utilització per les societats de prevenció d'alguns dels referits béns i drets per un termini addicional màxim de dos anys, sempre que concorrin circumstàncies que així ho aconsellin; a aquest efecte, s'ha de formular la corresponent sol·licitud amb una antelació mínima de sis mesos, a la qual

s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la concurrència d'aquestes circumstàncies i de les actuacions per adequar-se al que preveu el paràgraf anterior, així com el corresponent pla per a la seva adaptació al que aquest estableix, amb els objectius concrets i terminis d'execució.

Si una vegada exhaurit el termini adicional que estableix el paràgraf anterior alguna mútua acredita la impossibilitat de dur a terme la segregació o els greus perjudicis que se'n derivarien, el Ministeri de Treball i Afers Socials pot concedir, amb caràcter excepcional i exclusivament pel que fa a l'especialitat de vigilància de la salut, pròrrogues anuals del termini indicat, sense que passin de tres. Per a això s'ha de formular, per a cada una d'aquestes pròrrogues, la corresponent sol·licitud amb una antelació mínima de tres mesos, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la impossibilitat o dels perjudicis abans esmentats, juntament amb la que estableix l'incís final del paràgraf anterior.

Els actes de disposició sobre els referits béns i drets pertanyents al patrimoni de la Seguretat Social es regeixen pel que disposa el Reial decret 1221/1992, de 9 d'octubre, sobre el patrimoni de la Seguretat Social. Quan aquests actes afectin béns i drets integrants del patrimoni històric, s'han de realitzar a preu de mercat i requereixen l'autorització prèvia del Ministeri de Treball i Afers Socials, per a la qual cosa és preceptiu i determinant l'informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Durant el període transitori abans indicat, els directors gerents de les mútues poden exercir, a més de les funcions pròpies del seu càrrec, les relatives a l'administració, gestió i direcció en les societats de prevenció. La junta directiva de la mútua ha d'acordar les retribucions del director gerent per les funcions dutes a terme en la mútua, tenint en compte les retribucions que pogués percebre de la societat de prevenció.

5. Fins que conclogui el procés de segregació i cessió a la societat de prevenció que preveu aquesta disposició transitòria, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social poden seguir desenvolupant la seva activitat com a servei de prevenció aliè en els termes actuals, utilitzant de forma transitòria els mitjans humans, materials i immaterials adscrits al programa d'activitats de prevenció de l'entitat en la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social; també es manté la correlativa obligació d'imputar als comptes que suportin les despeses de les activitats com a servei de prevenció el cost de la seva utilització, d'acord amb els criteris, els termes i les condicions que estableix l'Ordre de 22 d'abril de 1997, per la qual es regula el funcionament de les mútues en el desenvolupament d'activitats de prevenció de riscos laborals, i les disposicions d'aplicació i desplegament.

Disposició transitòria tercera. *Tramitació de l'expedient d'autorització de la continuació de l'activitat mitjançant una organització específica.*

1. Quan la mútua opti per continuar l'activitat mitjançant la modalitat que regula l'article 13.4 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, la tramitació i resolució del corresponent expedient, així com el procés de segregació consegüent, s'han de regir pel que estableixen els apartats 1, 2 i 5 de la disposició transitòria segona, amb les particularitats que estableixin les disposicions d'aplicació i desplegament, si bé les referències a la societat de prevenció que s'hi efectuen s'entenen fetes a l'organització específica.

2. En tot cas, el procés de segregació ha d'estar conclòs en el termini màxim d'un any des de la data d'aprovació. Una vegada exhaurit l'esmentat termini, les mútues no poden utilitzar per al desplegament de les funcions corresponents

als serveis de prevenció els mitjans humans i materials i immaterials adscrits a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

Disposició transitòria quarta. *Cessament en la prestació del servei de prevenció aliè.*

1. En el supòsit que la mútua opti per no continuar les activitats com a servei de prevenció aliè, tal decisió requereix autorització del Ministeri de Treball i Afers Socials, per a la qual cosa s'ha de tramitar el corresponent expedient de cessament respecte del servei de prevenció aliè a què es refereix la disposició transitòria primera, davant la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social. A aquest efecte, la mútua ha de formular la corresponent sol·licitud en el termini màxim d'un mes des de l'adopció de l'acord a què es refereix el paràgraf segon de la disposició transitòria primera, a la qual ha d'adjuntar la documentació següent:

a) Una certificació de l'acord adoptat per la junta general de la mútua sobre el cessament d'activitats del servei de prevenció aliè, en què es manifesti expressament la voluntat de la mútua de no continuar amb les esmentades activitats, tot això condicionat a l'obtenció de la preceptiva autorització administrativa.

b) Una memòria sobre els aspectes de gestió que afecten l'operació de cessament en la prestació del servei de prevenció aliè, que inclou:

1r Un inventari detallat de les relacions laborals i contractuals afectes a l'activitat com a servei de prevenció aliè el 31 de desembre de 2004.

2n Un inventari detallat de relacions laborals que estan afectes al desplegament de les activitats preventives que estableix l'article 13.1 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, o a altres activitats de la referida col·laboració.

3r En el supòsit de reassignació de relacions laborals procedents del servei de prevenció aliè a les activitats preventives del referit article, una relació detallada de treballadors afectats per aquesta situació.

4t Una relació de negocis jurídics subscrits per les mútues per al servei de prevenció aliè i proposta de rescissió d'aquells.

5è Una relació de drets de cobrament i deutes amb tercers corresponents al servei de prevenció aliè.

2. Presentada la sol·licitud d'autorització juntament amb la documentació abans assenyalada i altra documentació que estableixin les disposicions d'aplicació i desplegament, i amb la tramitació prèvia del corresponent expedient de cessament, en el qual serà preceptiu i determinant l'informe de la Intervenció General de la Seguretat Social, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de dictar la corresponent resolució administrativa, que ha de ser motivada i s'ha de notificar a la mútua interessada dins dels sis mesos següents a la recepció de la sol·licitud d'autorització, i de la qual s'ha de donar trasllat a l'autoritat laboral competent.

Disposició transitòria cinquena. *Creació, modificació i supressió de centres i operacions patrimonials.*

1. Fins que no siguin aprovats i concloguin els processos de segregació d'activitats regulats en les disposicions transitòries segona i tercera, les sol·licituds de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social d'autorització per a la creació, modificació o supressió d'instal·lacions i serveis sanitaris i recuperadors a què es refereix l'article 12.1 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, així

com les sol·licituds i comunicacions que regulen els articles 26 a 29 de l'esmentat Reglament, han d'anar acompanyats necessàriament d'una memòria explicativa que l'operació corresponent manca d'incidència i no resulta afectada pels processos de separació d'activitats regulats en les disposicions transitòries segona i tercera.

2. Quan la mútua opti per la modalitat d'organització específica regulada en la disposició transitòria tercera, no pot subscriure nous concerts per al desenvolupament d'activitats preventives, ni sol·licitar noves acreditacions com a servei de prevenció aliè, fins que no sigui aprovat el procés de segregació. Igualment, durant el referit període tampoc no poden realitzar les operacions patrimonials que regulen els articles 26 a 29 del Reglament general sobre col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, ni crear, modificar o suprimir centres i instal·lacions, o contractar personal, en relació amb les activitats preventives, tant de les compreses en la cobertura de les contingències professionals com de les corresponents als serveis de prevenció.

Disposició transitòria sisena. *Acreditacions com a servei de prevenció aliè.*

En el termini d'un any des de l'atorgament de l'escriptura pública a què es refereix l'apartat 4 de la disposició transitòria segona o des de l'aprovació del procés que regula la disposició transitòria tercera, les mútues han de comunicar a l'autoritat laboral competent, als efectes que siguin procedents, les modificacions de les condicions en què es va basar la seva acreditació com a servei de prevenció aliè que siguin conseqüència de la referida separació, tot això d'acord amb el que disposa l'article 27 del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener. En tot cas, s'entenen subsistents durant l'esmentat termini les acreditacions de les mútues com a serveis de prevenció aliens, així com, si s'escau, respecte de les societats de prevenció constituïdes per aquestes.

Disposició transitòria setena. *Garantia per al personal.*

Si durant un període de cinc anys des de l'atorgament de l'escriptura pública a què es refereix la disposició transitòria segona es produís el cessament per imperatiu legal de les activitats que com a servei de prevenció estigués duent a terme la mútua a través de la corresponent societat de prevenció, la mútua ha de respondre subsidiàriament, amb càrrec al seu patrimoni històric i amb càrrec al patrimoni de la Seguretat Social adscrit, per aquest Ordre, de les obligacions que puguin derivar respecte al personal cedit a la referida societat, i pot optar per readmetre l'esmentat personal a la plantilla de la mútua.

Disposició transitòria vuitena. *Adaptació dels estatuts.*

Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social han d'adaptar els seus Estatuts al que disposa aquest Reial decret. Aquesta adaptació s'ha de portar a terme en el termini dels sis mesos següents a la data de la resolució per la qual s'autoritzi la continuació de l'activitat com a servei de prevenció aliè o el cessament en l'esmentada activitat, que regulen les disposicions transitòries segona, tercera i quarta.

Disposició final primera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les disposicions de caràcter general que siguin

necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 10 de juny de 2005.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

9920 *CONVENI bàsic de cooperació entre el Regne d'Espanya i Bòsnia i Hercegovina, fet a Sarajevo l'11 de juny de 2003. («BOE» 140, de 13-6-2005.)*

CONVENI BÀSIC DE COOPERACIÓ ENTRE EL REGNE DE ESPANYA I BÒSNIA I HERCEGOVINA

El Regne d'Espanya i Bòsnia i Hercegovina, d'ara endavant les parts,

I. Animats per la voluntat de reforçar els tradicionals llaços d'amistat i cooperació que uneixen els dos països;

II. Aspirant a aconseguir un desenvolupament centrat en la persona, l'agent i principal beneficiària, i postulant una política de cooperació estretament vinculada al respecte, gaudi i promoció dels drets humans i llibertats fonamentals de l'individu i dels grups;

III. Recolzant els esforços internacionals tendents a aconseguir un desenvolupament global, autònom i sostenible basat en l'equilibri entre els objectius econòmics, la protecció del medi ambient i la conservació dels recursos naturals, així com la potenciació dels recursos humans;

IV. Resulta a afavorir i impulsar eficaçment el desenvolupament de la cooperació entre les parts, sobre una base de respecte dels principis de sobirania i independència, de no-ingerència en els seus assumptes interns i d'igualtat jurídica.

Han convingut:

Article 1.

Totes les activitats de cooperació al desenvolupament que es portin a terme en el marc d'aquest Conveni les han de decidir els òrgans designats a l'article 2 mitjançant un acord directe entre aquests, i han de ser executades d'acord amb les disposicions del present Conveni.

Article 2.

Correspon als òrgans competents de les parts, d'acord amb la seva legislació interna, coordinar i programar l'execució de les activitats de cooperació al desenvolupament que preveu el present Conveni i realitzar els tràmits necessaris a aquest efecte.