

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

1263 *REIAL DECRET 5/2008, d'11 de gener, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector tèxtil i de la confecció als canvis estructurals en el comerç mundial.*

L'obertura de mercats i la creixent competència a escala internacional generen noves oportunitats en termes de dinamisme econòmic, competitivitat i ocupació. No obstant això, el fenomen de la globalització també comporta de manera inevitable la pèrdua de llocs de treball en els sectors menys competitius i es fan més visibles els efectes adversos a les regions on hi ha una alta concentració d'indústries amb mà d'obra intensiva.

En l'àmbit de la Unió Europea s'ha assumit la necessitat de fer front als efectes perniciosos que els grans canvis estructurals del comerç mundial tenen per a aquells que perden els seus llocs de treball. En aquest sentit, en el Consell Europeu dels dies 15 i 16 de desembre de 2005, es va acordar la creació d'un fons «destinat a oferir ajuda addicional als treballadors acomiadats com a conseqüència d'importants canvis estructurals en les pautes del comerç mundial i a assistir-los en els esforços de reciclatge i recerca d'ocupació». Amb data d'1 de gener de 2007 va entrar en vigor el Fons Europeu d'Adaptació a la Globalització aprovat per Reglament 1927/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, que té per objecte permetre a la Comunitat Europea prestar ajuda als treballadors acomiadats com a conseqüència dels grans canvis estructurals en el comerç mundial provocats per la globalització.

Per la seva banda, la Comissió Europea en el seu informe «Els valors europeus en un món globalitzat», de 20 d'octubre de 2005, ha destacat els beneficis que reporta l'obertura de mercats alhora que assenyala la necessitat d'«ajudar també les persones, a través de polítiques adequades, perquè els treballadors que perdin la feina en trobin ràpidament una altra».

És necessari tenir en compte, així mateix, que les comunitats autònomes estan aplicant mesures de polítiques actives d'ocupació per a aquest tipus de treballadors instaurant programes específics que donin resposta a les necessitats que es plantegen, sobretot a les regions i comarques més castigades pels processos derivats de la major competència internacional.

Pel que fa a l'àmbit estatal, la disposició addicional setanta-cinquena de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006 va autoritzar el Govern a adoptar mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat dels sectors tèxtil i de la confecció, del calçat i del moble per donar cobertura social als treballadors que resultin excedents estructurals d'aquests sectors, en matèria de recol·locació, foment de l'ocupació, formació professional, desocupació, Fons de Garantia Salarial (FOGASA) i Seguretat Social.

Per Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, sobre «Establiment d'una dotació pressupostària específica per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial» es va autoritzar el finançament, durant diversos exercicis pressupostaris, per un import de 140 milions d'euros, a través del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la concessió de subvencions que, emmarcades en les polítiques actives d'ocupació, facilitessin l'ajust laboral i la reinserció dels treballadors que resultin excedents en els sectors afectats per canvis estructurals deguts a l'obertura del comerç mundial, si bé referida als quatre sectors: tèxtil i de la confecció, calçat, moble i joguina.

Aquestes mesures van ser objecte de diàleg amb els interlocutors socials del sector tèxtil i de la confecció, en el marc del diàleg social obert a la «Declaració per al diàleg social 2004: Competitivitat, ocupació estable i cohesió social» subscrieta el 8 de juliol de 2004 pel Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresariales, la

Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa, Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors.

En aquest marc de diàleg social, es va assolir un acord, el dia 13 de juny de 2006, entre el Ministeri de Treball i Afers Socials, el Ministeri d'Indústria, Turisme i Comerç, el Consell Intertèxtil Espanyol i els sindicats FITEQA-CCOO i FIA-UGT, en el qual s'han concretat, en l'anomenat Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció, mesures de suport sociolaboral.

En aplicació del que disposa la Llei 30/2005, de 29 de desembre, abans esmentada, el Consell de Ministres, a la reunió de 9 de juny de 2006, a proposta dels ministres d'Indústria, Turisme i Comerç i de Treball i Afers Socials, i amb l'informe previ de la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics, va adoptar un acord sobre determinades mesures financeres i sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció.

Posteriorment, es va aprovar l'Ordre TAS/3243/2006, de 19 d'octubre, que tenia per objecte desenvolupar les mesures sociolaborals d'execució immediata previstes a l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006 en matèria de formació contínua i de determinats incentius per a les empreses.

L'objecte d'aquest Reial decret és desenvolupar les altres mesures sociolaborals que conté l'esmentat Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció. En concret, un conjunt de subvencions amb les quals es pretén, d'una banda, evitar la sortida del mercat de treball d'aquest col·lectiu de treballadors, que implicaria una gran pèrdua i infrautilització de capital humà tenint en compte que l'objectiu de l'Estratègia de Lisboa és incrementar els nivells d'ocupació i, de l'altra, fer un esforç especial perquè els treballadors de més edat, que tenen escasses possibilitats de reinserció laboral, s'integrin en el mercat de treball. És una realitat que els treballadors d'aquests sectors tenen una especial dificultat a reintegrar-se al mercat de treball, perquè els sectors d'on provenen no generen ocupació.

El conjunt de mesures que es regulen, en desplegament del Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció, tenen un caràcter excepcional i un àmbit temporal limitat, atès el seu objectiu d'oferir instruments a empreses i treballadors afectats per processos de reestructuració per adaptar-los a l'escenari de la plena liberalització del mercat, tot això en un moment conjuntural determinat. Aquests instruments estan finançats a través de la dotació pressupostària creada per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial, que també tenen un caràcter excepcional i una vigència temporal i material limitada.

Les subvencions que aquí es recullen resulten, algunes d'elles, innovadores dins de les polítiques actives d'ocupació que tradicionalment s'apliquen i intenten incentivar la recol·locació dels treballadors. Així, es regulen unes subvencions econòmiques durant el procés de recerca d'ocupació que són les tradicionals que s'estableixen per a tots els treballadors, amb un reforç en la quantia de les ajudes quan van dirigides al col·lectiu de treballadors ocupats en un sector, el tèxtil i de la confecció, en què, actualment, hi ha problemes d'ocupabilitat.

A continuació, es regulen tres subvencions innovadores dins l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació: les subvencions a la mobilitat geogràfica, que tenen com a finalitat estimular els treballadors perquè acceptin contractes fora de la seva localitat de residència habitual mitjançant un doble incentiu: una ajuda a les despeses que impliqui el canvi de residència, i un complement temporal vinculat a l'acceptació d'una ocupació amb condicions salarials inferiors; les subvencions per facilitar la inserció laboral de treballadors de més de 52 anys, que tenen com a objectiu reintegrar aquest col·lectiu amb problemes d'ocupabilitat afegits per raó de l'edat, i promoure l'acceptació de feines amb un salari inferior al que tenien per un període suficient que permeti que s'arrelin en el sector i obtingui experiència suficient; i les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, que estan en situació d'especial necessitat una vegada esgotades les prestacions per desocupació i totes les altres subvencions que preveu aquest Reial decret, que tenen per objecte aconseguir que el treballador romangui actiu en la recerca d'ocupació duent a terme accions de formació i reciclatge professional.

D'altra banda, amb l'abans esmentada dotació pressupostària es poden finançar subvencions als treballadors que pretenguin establir-se com a treballadors pel seu compte, incrementant els percentatges d'ajuda respecte a la normativa general.

Per a l'aplicació de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, s'estableix l'emissió d'un informe sobre l'expectativa de dret, que han d'efectuar els corresponents serveis públics d'ocupació o l'òrgan o l'entitat competent de la comunitat autònoma, i els informes que s'han d'emetre al si dels procediments de regulació d'ocupació.

Aquest Reial decret preveu la concessió directa de les subvencions recollides en el mateix Reial decret, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector tèxtil i de la confecció originades per les especials condicions de competència en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La gestió d'aquestes subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i a les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació dins el marc definit en aquest Reial decret, que es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7 de la Constitució espanyola.

La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, a la reunió celebrada el dia 24 de juliol de 2007, ha estat informada d'aquest Reial decret. Així mateix han estat consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 11 de gener de 2008,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. El present Reial decret té per objecte establir mesures per facilitar la reinserció laboral dels treballadors excedents en el sector tèxtil i de la confecció com a conseqüència dels canvis estructurals en el comerç mundial, així com l'establiment d'ajudes especials als treballadors de 55 anys o més que tinguin problemes per trobar feina.

2. És aplicable el que disposa aquest Reial decret als treballadors de les empreses que duen a terme activitats industrials del sector tèxtil i de la confecció a les quals s'apliqui el Conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció, o que estiguin enquadrades en els epígrafs 17 i 18.1 i 18.2 de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –CNAE-93-Rev 1.

3. Als efectes del que preveu aquest Reial decret:

a) Es consideren treballadors excedents els treballadors del sector tèxtil i de la confecció el contracte dels quals s'hagi extingit per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o bé a través del procediment de regulació d'ocupació que estableixen els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors, o bé quan l'extinció del contracte de treball sigui per les causes objectives previstes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors, i compleixin els requisits que per a cada un dels tipus de subvencions es recullen en aquest Reial decret. En el cas d'extinció de contractes de treball per les causes objectives és necessari, a més, tenir una antiguitat a l'empresa de 3 anys.

b) Es consideren treballadors desocupats els demandants d'ocupació, no ocupats, registrats en els Serveis Públics d'Ocupació.

Article 2. *Naturalesa i règim jurídic aplicable.*

Les ajudes regulades en aquest Reial decret tenen la naturalesa jurídica de subvencions i es regeixen pel que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions,

i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada Llei; la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; i el Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, així com les altres normes que hi siguin aplicables.

Article 3. *Finançament.*

1. Els crèdits amb els quals s'han de finançar les mesures que preveu aquest Reial decret no tenen el caràcter de fons d'ocupació d'àmbit nacional a què es refereix l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, als efectes d'aplicar el que estableix l'article 86.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, sobre la territorialització anual per a la seva gestió per les comunitats autònomes, de la dotació pressupostària habilitada per l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

2. El finançament del cost de les mesures del sector tèxtil i de la confecció, desenvolupades en aquest Reial decret, se sufraga amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el qual es consigna el crèdit disponible destinat per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial establerts mitjançant l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006.

CAPÍTOL II

Mesures per facilitar la reinserció laboral en el sector tèxtil i de la confecció

Article 4. *Subvencions durant el procés de recerca d'ocupació.*

1. Són beneficiaris de les subvencions durant el procés de recerca d'ocupació els treballadors desocupats, especialment aquells amb dificultats d'ocupabilitat, excedents del sector tèxtil i de la confecció.

2. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Per recerca d'ocupació.

Els treballadors que participin en accions d'orientació, preferentment a través de grups de recerca d'ocupació o accions similars, que en tot cas han de ser tutoritzades per orientadors professionals, reben durant el temps que estiguin inclosos en les esmentades accions una subvenció de 350 euros per mes, o part proporcional per períodes inferiors, durant un període màxim de tres mesos. Si els treballadors tenen 55 anys o més, el període màxim de percepció de la subvenció és de 6 mesos. Aquest període de tres o sis mesos es computa de manera continuada des de l'inici de la primera acció d'orientació.

b) Per accions de reciclatge professional.

Els treballadors que assisteixin a cursos de formació tenen dret a una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu fins a la finalització del curs. Aquesta beca és compatible amb les ajudes i les beques establertes en el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

Article 5. *Subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica.*

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica els treballadors desocupats, excedents del sector tèxtil i de la confecció, la contractació dels quals impliqui mobilitat geogràfica.

2. Es considera que hi ha mobilitat geogràfica quan es donin les circumstàncies següents:

a) Que, com a conseqüència de la contractació, es produeixi un trasllat efectiu de la residència habitual del treballador.

b) Que la localitat de destinació on s'ubiqui el lloc de treball estigui a més de 100 quilòmetres de la localitat d'origen, excepte quan es tracti de desplaçaments amb destinació o origen a Ceuta o Melilla o desplaçaments interinsulars, efectuats entre qualsevol de les illes de cadascun dels arxipèlags, en què la distància pot ser inferior.

c) Que la contractació sigui mitjançant un contracte indefinit o temporal, amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos.

3. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Subvencions per finançar les despeses derivades del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, que es concediran una sola vegada, prèvia justificació de les despeses efectivament realitzades:

1r Despeses de desplaçament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses de desplaçament del beneficiari, així com les dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, des de la localitat d'origen fins a la nova destinació.

Quan el desplaçament es realitzi en línia regular de transport públic la quantia màxima de l'ajuda és l'import del bitllet o passatge dins de la tarifa corresponent a la classe segona, turista o equivalent.

Si s'utilitza per al desplaçament el vehicle particular la quantia màxima de l'ajuda és la quantia establerta a aquest efecte per les administracions públiques com a indemnització per ús de vehicle particular, a la qual s'ha d'afegir l'import dels peatges que es justifiquin.

2n Despeses de transport de mobiliari i béns.—Pel trasllat de mobiliari i béns del treballador, així com dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, des de la localitat d'origen fins a la nova destinació, la quantia de l'ajuda és la del cost del trasllat, fins a un màxim de 4 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) mensual vigent.

3r Despeses d'allotjament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses generades per l'allotjament, incloent-hi el lloguer o l'adquisició d'habitatge o altres despeses d'allotjament, del beneficiari i dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, a la localitat de nova destinació, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 10 vegades l'IPREM mensual vigent.

4t Despeses de guarderia.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses generades per l'assistència a guarderies o altres centres, durant el primer cicle d'educació infantil, dels fills del beneficiari que en depenguin econòmicament, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

b) Subvencions per compensar diferències salarials.

Quan la base de cotització del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la del seu últim contracte en el sector tèxtil i de la confecció, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros al mes i durant un temps màxim de divuit mesos.

Als efectes del càlcul de la diferència, es considera la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malalties professionals, exclosa la retribució per hores extraordinàries, durant els sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte anterior i la mitjana de les bases de cotització següents a la data de vigència del nou contracte, per períodes de 6 mesos. En el cas que l'últim contracte del treballador, el nou contracte o tots dos siguin a temps parcial, el càlcul s'ha de fer de forma proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

En cas d'extinció del contracte de treball, el treballador, mitjançant el procediment oportú, perd el dret al cobrament de les subvencions que encara no hagi percebut.

Article 6. *Subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més.*

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més els treballadors desocupats, que tinguin aquesta edat, o més, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, excedents del sector tèxtil i de la confecció i amb una antiguitat, almenys, de sis anys en el sector, la contractació dels quals, indefinida o temporal amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos, impliqui una disminució salarial en els termes recollits a l'apartat següent.

2. Quan la base de cotització resultant del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la de l'últim contracte en el sector tèxtil i de la confecció, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de vint-i-quatre mesos.

3. El càlcul de la diferència entre bases de cotització s'ha de fer tal com estableix l'article 5.3.b).

Article 7. *Subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més.*

1. Són beneficiaris de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, els treballadors excedents del sector tèxtil i de la confecció que estiguin desocupats una vegada extingida per esgotament la percepció de la prestació contributiva per desocupació, que durant el procés de reinserció laboral estiguin en situació d'especial necessitat motivada per les condicions d'extinció del seu contracte de treball i el manteniment de la situació de desocupació, i que compleixin els requisits següents:

- a) Tenir complerts 55 anys d'edat el dia 1 de juny de 2007.
- b) Tenir una antiguitat en el sector tèxtil i de la confecció d'almenys sis anys.
- c) Tenir reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu amb una durada de vint-i-quatre mesos i haver-la extingit per esgotament, tant si s'ha percebut de forma ininterrompuda, com després de la seva represa o per la seva reobertura per l'exercici d'un dret d'opció.

Als efectes de còmput del període de 24 mesos es té en consideració el període corresponent a la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió del contracte de treball. En el cas de reposició de prestacions, aquestes es perceben sense solució de continuïtat des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu.

d) Que el contracte de treball s'hagi extingit per un expedient de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per les causes objectives previstes a l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici que, amb anterioritat a l'extinció, el contracte s'hagi suspès per un expedient de regulació d'ocupació.

e) Que des de l'extinció del contracte de treball hagi transcorregut un període de 24 mesos cobert amb la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, i, si s'escau, amb el període de reposició d'aquesta prestació derivada de la suspensió anterior del contracte de treball per expedient de regulació d'ocupació.

f) Estar en situació de desocupació i inscrit com a demandant d'ocupació una vegada esgotada la prestació per desocupació de nivell contributiu.

2. La quantia de la subvenció és de 3.000 euros anuals, i els períodes inferiors es prorrategen; es percep des que el treballador extingeixi per esgotament la prestació per desocupació de nivell contributiu, havent transcorregut en tot cas dos anys des de l'extinció del contracte de treball, i com a màxim fins que compleixi els 61 anys.

Els treballadors que no hagin pogut ser recol·locats dins el termini de 24 mesos des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, veuran incrementada la quantia d'aquesta subvenció en 2.500 euros anuals fins que compleixin els 61 anys.

Les quanties anteriors són aplicables als treballadors l'últim contracte de treball dels quals en el sector hagi estat a temps complet. En el cas de treballadors a temps parcial, la quantia de les subvencions és proporcional a la jornada laboral mitjana dels últims 6 mesos, excepte en els casos de reducció de jornada previstos als apartats 4 bis, 5 i 7 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, en què la quantia de la subvenció s'incrementa fins al cent per cent de la quantia que hauria correspost si s'hagués mantingut el treball a temps complet o a temps parcial.

El període total de percepció de les subvencions especials considerades en aquest article no pot ser superior a quatre anys.

3. El treballador al qual se li reconegui el dret a aquestes subvencions té dret, a més, a percebre una quantitat equivalent a la corresponent a la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per la mateixa base de cotització per la qual va cobrar la prestació contributiva per desocupació, per al finançament d'aquest, en els casos en què, segons l'article 51.15 de l'Estatut dels treballadors, l'empresa no tingui l'obligació legal de finançar-lo, i de conformitat amb la normativa reguladora d'aquests convenis especials.

El dret al cobrament d'aquesta quantitat s'ha de mantenir mentre el treballador tingui dret a aquestes subvencions, i s'extingeix en tot cas en complir els 61 anys d'edat.

4. El reconeixement i la percepció d'aquestes subvencions requereix que es compleixin els requisits indicats a l'apartat 1, que el treballador estigui desocupat i que segueixi estant disponible per acceptar una col·locació que sigui adequada a la seva capacitat laboral i condicions socioprofessionals i per participar en actuacions dirigides a afavorir la seva inserció laboral.

Amb caràcter previ a la concessió de la subvenció, segons el que estableix la disposició addicional segona, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, el servei públic d'ocupació o l'òrgan o entitat de la comunitat autònoma competent ha d'emetre un informe, als efectes del futur reconeixement, en què es faci constar que el treballador reuneix els requisits per poder ser beneficiari.

El reconeixement del dret a les diferents subvencions s'ha de fer amb caràcter definitiu pel servei públic d'ocupació competent, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, quan hagin transcorregut dos anys des de l'extinció del contracte i, si s'escau, el treballador no s'hagi recol·locat.

5. El pagament de les subvencions especials considerades en aquest article s'ha de fer per períodes mensuals i es pot capitalitzar, respecte a les subvencions considerades a l'apartat 2 anterior, per a la qual cosa es pren com a límit de la seva percepció l'edat de 61 anys del treballador, quan segons el parer dels corresponents serveis públics d'ocupació, les possibilitats de recol·locació del treballador siguin molt limitades, o quan aquest s'estableixi com a treballador autònom o per compte propi, o s'incorpori com a soci treballador o de treball a cooperatives o societats laborals.

6. La subscripció d'un contracte de treball pel beneficiari dóna lloc a la suspensió de la percepció de la subvenció durant la durada del contracte. Quan es produeixi l'extinció del contracte es pot reprendre la percepció de la subvenció prèvia sol·licitud de l'interessat, llevat quan l'extinció es degui a causes imputables a la voluntat del treballador. Aquesta suspensió interromp el còmput del període de 24 mesos establert en el paràgraf segon de l'apartat 2 d'aquest article.

Article 8. *Subvencions per promocionar l'ocupació autònoma.*

1. Són beneficiaris de les subvencions per promocionar l'ocupació autònoma els treballadors desocupats, excedents del sector tèxtil i de la confecció, que s'estableixin com a treballadors autònoms o pel seu compte.

2. La finalitat d'aquestes subvencions és proporcionar un suport especial als treballadors que es vulguin establir com a treballadors autònoms o pel seu compte.

3. En aquest cas les subvencions són les previstes per a la promoció de l'ocupació autònoma a l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al programa de promoció de l'ocupació autònoma, als articles 3.a), 3.b), 9.1 i 9.2, i s'incrementa la quantia que correspongui en els percentatges següents:

- a) Treballadors de menys de 55 anys, el 10 per cent.
- b) Treballadors de 55 anys o més, el 15 per cent.

4. Els requisits i la forma de concessió són els establerts a la normativa vigent, especialment el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, esmentada.

5. El finançament del programa de foment d'ocupació autònoma es fa amb càrrec a la distribució territorial acordada a la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, segons el que preveu l'article 5 de l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, esmentada. No obstant això, la quantia de l'increment previst en aquest article es finança amb càrrec a la dotació pressupostària específica a què es refereix l'article 3.

Article 9. *Actuacions de les administracions públiques.*

Les administracions públiques competents han d'establir punts d'atenció específics on es presti a tots els treballadors desocupats, excedents del sector tèxtil i de la confecció, informació i, si s'escau, assessorament en totes les qüestions relacionades amb la recerca d'ocupació i la qualificació professional i amb les altres subvencions establertes per a aquests treballadors.

Així mateix, han d'oferir a aquests treballadors la participació en accions específiques de polítiques actives per a la seva inserció laboral. Amb l'objecte de garantir l'eficàcia d'aquestes accions s'han de fer, d'una banda, entrevistes individualitzades que permetin detectar les oportunitats, necessitats i carències dels treballadors amb vista a la seva inserció laboral i, de l'altra, s'ha de fer el seguiment de l'itinerari d'inserció de cada treballador.

CAPÍTOL III

Procediment

Article 10. *Procediment de concessió de les subvencions.*

Les subvencions que preveu aquest Reial decret s'atorguen a sol·licitud dels treballadors o dels seus representants legals en règim de concessió directa, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector tèxtil i de la confecció originades pels canvis estructurals en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i 67 del seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Article 11. *Òrgans gestors.*

La gestió de les subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació respecte als treballadors que hagin perdut la seva ocupació en els centres de treball que radiquin en el seu àmbit territorial en què s'hagi produït el cessament total o parcial de la seva activitat productiva. En els casos en què la subvenció estigui vinculada a la contractació del treballador, n'és competent el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el centre de treball on presti l'activitat. En les subvencions per a l'establiment com a treballadors autònoms o per compte propi és competent el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el domicili fiscal corresponent a l'activitat realitzada pel seu compte.

Article 12. Competència dels serveis públics d'ocupació.

Correspon als serveis públics d'ocupació competents la determinació de la forma i els terminis de la presentació de sol·licituds de les subvencions d'aquest Reial decret. Així mateix, correspon als serveis públics d'ocupació la tramitació del procediment, respectant la naturalesa jurídica de les subvencions establertes en el capítol II d'aquest Reial decret, la resolució i, si s'escau, el pagament de les subvencions i la realització dels controls necessaris.

Article 13. Justificació i reintegrament de les subvencions.

1. La justificació pels beneficiaris de les subvencions percebudes s'ha d'ajustar al que estableixen l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el capítol II del títol II del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament d'aquesta Llei.

2. És aplicable l'article 17.3 del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

3. Donen lloc a l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes les causes d'invalidesa de la resolució de concessió recollides a l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. També és procedent el reintegrament, total o parcial, i l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament, en els casos previstos a l'article 37 de l'esmentada Llei.

CAPÍTOL IV

Lliurament de fons a les comunitats autònomes, execució i justificació**Article 14. Lliuraments a les comunitats autònomes.**

1. La distribució de fons que s'hagi de fer a les comunitats autònomes amb competències de gestió assumides de les polítiques actives d'ocupació, com a òrgans gestors a què es refereix l'article 11 d'aquest Reial decret, finançats amb càrrec a la dotació pressupostària autoritzada per l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, s'ha de fer per mitjà de dos lliuraments anuals: el primer, del 80 per cent de la quantia estimada per a cada exercici el mes de març i, el segon, del 20 per cent restant de l'estimació anual, el mes d'octubre. L'estimació de la quantia per a cada comunitat autònoma s'efectua en funció del nombre i les característiques dels treballadors afectats del sector tèxtil i de la confecció i previsió de les subvencions que s'han de concedir en el àmbit territorial respectiu. La sol·licitud de l'habilitació dels lliuraments l'ha de cursar el responsable de la gestió autonòmica mitjançant un escrit, adreçat a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb especificació de l'import de fons per al sector tèxtil i de la confecció i reconeguts com a àmbit funcional d'aplicació de l'esmentat Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006.

2. L'import dels lliuraments queda condicionat a la disponibilitat del crèdit autoritzat en l'estat de despeses del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal destinat al seu finançament.

Article 15. Justificació que han de remetre les comunitats autònomes a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Finalitzat l'exercici, i abans del 31 de març de l'any següent, les comunitats autònomes han de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal un estat comprensiu dels crèdits assignats (lliuraments fets l'exercici anterior), dels compromisos de despeses contrets, de les obligacions reconegudes i dels pagaments realitzats per les subvencions gestionades. Aquesta certificació ha de ser subscripta pel responsable de la gestió de les subvencions, al qual ha de donar la seva conformitat l'interventor de la comunitat autònoma que hagi realitzat la funció fiscalitzadora.

Si la gestió que realitzi la comunitat autònoma es porta a terme sense la concurrència de l'òrgan fiscalitzador (interventor) perquè no disposa d'aquest segons la seva pròpia organització i competències en matèria d'execució pressupostària, comptable i financera, la conformitat l'ha de donar el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, deixant constància d'aquesta circumstància mitjançant la ressenya expressa de la disposició normativa que així ho empari, amb referència a la seva publicació en el diari oficial (butlletí) de la comunitat autònoma.

Article 16. *Romanents.*

1. Els romanents no compromesos dels lliuraments fets efectius en l'exercici anterior els han de retornar les comunitats autònomes al Servei Públic d'Ocupació Estatal abans del 31 de març del corresponent any immediatament posterior. Aquesta devolució, que s'ha de materialitzar mitjançant el corresponent ingrés en el compte oficial del Servei Públic d'Ocupació Estatal situat en el Banc d'Espanya, s'ha d'acreditar mitjançant una certificació subscripta pel responsable de la gestió de les subvencions i l'Interventor actuant que hagi fiscalitzat la despesa o, si no, el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, tal com determina l'article 15, on consti l'import dels lliuraments, la despesa compromesa i el romanent no compromès, segons l'annex que a aquest efecte s'incorpori a la resolució de concessió de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es facin efectius els lliuraments.

2. Si no es fa la devolució en la forma i dins els terminis assenyalats al paràgraf anterior, la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'iniciar el corresponent procediment de reintegrament amb subjecció a les prescripcions que conté la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament per al seu desplegament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Disposició addicional primera. *Gestió per les comunitats autònomes.*

Aquest Reial decret és una de les normes reguladores de subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes establerts en els corresponents reials decrets de traspàs a les comunitats autònomes de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació.

Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, així com dels programes de suport a l'ocupació, han d'exercir les funcions que els corresponguin segons el que disposen els reials decrets de traspàs. Aquesta gestió s'ha de fer d'acord amb el que estableixen aquest Reial decret i les normes de procediment i bases reguladores per a la concessió de subvencions que dictin les comunitats autònomes per a la seva execució en funció de la seva pròpia organització.

Disposició addicional segona. *Expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors que afectin treballadors de 55 anys d'edat o més.*

1. Als efectes de l'aplicació de les subvencions considerades a l'article 7 d'aquest Reial decret, les empreses del sector tèxtil i de la confecció que iniciïn un procediment de regulació d'ocupació d'extinció de la relació laboral que hagi d'afectar treballadors de 55 anys d'edat o més han d'incloure, entre la documentació necessària establerta a l'article 6.1 del Reial decret 43/1996, de 19 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de regulació d'ocupació i d'actuació administrativa en matèria de trasllats col·lectius, els documents següents:

a) Informe del servei públic d'ocupació o òrgan o entitat de la comunitat autònoma corresponent acreditatiu de si aquests treballadors tenen una expectativa de dret a percebre les subvencions especials considerades a l'article 7 d'aquest Reial decret per complir els requisits establerts en els paràgrafs a) i b) de l'apartat 1 de l'esmentat article 7, i per tenir el període d'ocupació cotitzat necessari per

obtenir una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de durada, que exigeix el paràgraf c) del mateix apartat i article, conforme a la informació facilitada per l'Entitat gestora d'aquestes prestacions.

b) Informe sobre les mesures considerades per l'empresa per reduir els efectes de l'acomiadament col·lectiu i per atenuar les seves conseqüències sobre els treballadors afectats.

c) Informe sobre la situació d'especial necessitat dels treballadors de 55 anys d'edat o més afectats.

2. Als efectes de l'aplicació de les subvencions considerades a l'article 7 d'aquest Reial decret, en els casos d'extinció del contracte de treball per les causes objectives previstes a l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, són necessaris els informes a què fan referència els paràgrafs a) i c) de l'apartat 1 d'aquesta disposició addicional que s'emetran a sol·licitud dels treballadors afectats o dels seus representants legals.

Disposició addicional tercera. *Informe dels observatoris industrials.*

1. Ateses les funcions d'informació sobre processos de reestructuració industrial produïts o previsibles i les seves conseqüències productives i d'ocupació de la comissió paritària de l'Observatori Industrial del Conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció, els informes assenyalats als paràgrafs b) i c) de l'apartat 1 de la disposició addicional segona els ha de fer l'esmentada comissió paritària sectorial.

2. Aquesta comissió paritària de l'Observatori Industrial també ha d'emetre informe en les sol·licituds de capitalització de les subvencions especials considerades a l'apartat 5 de l'article 7 d'aquest Reial decret.

Disposició addicional quarta. *Compatibilitat amb el subsidi per desocupació.*

D'acord amb la disposició addicional setanta-cinquena de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, les subvencions establertes en aquest Reial decret, no obstant el que estableix l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no es computen com a renda del desocupat als efectes de reconeixement i percepció dels subsidis per desocupació, establint-se la compatibilitat dels subsidis per desocupació amb les indicades subvencions.

Disposició addicional cinquena. *Aplicació d'altres polítiques actives d'ocupació.*

Els treballadors excedents del sector tèxtil i de la confecció objecte de les mesures regulades en aquest Reial decret també poden ser objecte de les altres polítiques actives d'ocupació establertes per les comunitats autònomes.

Disposició addicional sisena. *Aplicació de l'Ordre TAS/3243/2006, de 19 d'octubre, per la qual es disposen mesures necessàries per al desplegament parcial del que preveu l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, sobre determinades mesures financeres i sociolaborals integrades en el pla de suport al sector tèxtil i de la confecció.*

Les mesures sociolaborals establertes a l'Ordre TAS/3243/2006, de 19 d'octubre, són de plena aplicació als treballadors objecte d'aquest Reial decret en les condicions establertes en aquesta.

Disposició addicional setena. *Informació, seguiment i control.*

1. Mitjançant la negociació col·lectiva sectorial o d'empresa es poden articular procediments d'informació i seguiment per part de les empreses i els representants dels treballadors per contribuir a la correcta aplicació de les mesures establertes en aquest Reial decret, en particular quan les extincions de contractes de treball

responguin a les causes objectives establertes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors.

2. En tot cas, correspon a la Inspecció de Treball i Seguretat Social la funció de vigilància i exigència del compliment del que disposa aquest Reial decret, de conformitat amb la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Disposició transitòria única. *Aplicació de les mesures de reinserció laboral a treballadors del sector tèxtil i de la confecció excedents abans de la data d'entrada en vigor del Reial decret.*

1. Les mesures per facilitar la reinserció laboral, previstes als articles 4, 5, 6 i 8 d'aquest Reial decret, són aplicables als treballadors excedents del sector tèxtil i de la confecció el contracte de treball dels quals s'hagi extingit durant el període comprès entre el 13 de juny de 2006 i la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors i compleixin els requisits establerts en els articles esmentats.

2. Les subvencions especials que preveu l'article 7 d'aquest Reial decret són aplicables als treballadors del sector tèxtil i de la confecció que, complint els requisits establerts en els paràgrafs b), c), d) i e) de l'apartat 1 de l'esmentat article, hagin extingit el seu contracte de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors, durant el període comprès entre el 13 de juny de 2006 i la data d'entrada en vigor de la present norma, sempre que en el moment de l'extinció del contracte el treballador compleixi el requisit establert en el paràgraf a) de l'esmentat article 7.

En aquest cas, el servei públic d'ocupació corresponent ha de sol·licitar a la comissió paritària de l'observatori, establerta a l'apartat 2 de la disposició addicional tercera, l'informe previst a l'apartat 1 c) de la disposició addicional segona.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Informe d'avaluació i control de la despesa.*

Al cap de dotze mesos de l'entrada en vigor d'aquesta norma, el Ministeri de Treball i Afers Socials, prèvia consulta amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el sector del tèxtil i de la confecció i de les comunitats autònomes, ha d'elaborar un informe d'avaluació sobre l'aplicació de les mesures que conté aquest Reial decret i sobre l'adequació de les despeses contretes i la seva previsible evolució a la quantia establerta a l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

L'informe, que s'ha de presentar a la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics, pot donar lloc a l'adopció pels òrgans competents de les mesures que siguin necessàries per assegurar l'adequat compliment de l'objecte d'aquest Reial decret dins el marc de no superació de la quantia establerta a l'esmentat Acord de Consell de Ministres.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que estableix aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor i vigència.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i les mesures incloses en aquest són aplicables durant els dos anys següents a comptar de la data esmentada. No obstant això, l'aplicació de cadascuna de les mesures s'ha d'estendre pel període de temps previst en cada cas.

Madrid, 11 de gener de 2008.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN