

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

19918 *Reial decret 1917/2008, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el programa d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència de gènere.*

La Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, atén les víctimes d'aquest tipus de violència d'una manera integral i multidisciplinària, per la qual cosa, per al compliment dels seus fins, preveu un conjunt de mesures que inclouen aspectes preventius, educatius, socials, assistencials i d'atenció posterior a les víctimes.

Entre aquestes mesures, es pot destacar les que s'adrecen a les víctimes desocupades inscrites en els serveis públics d'ocupació, que busquen la seva inserció sociolaboral i, d'aquesta manera, accedir a una independència econòmica i personal necessària per trencar el vincle amb el seu agressor i aconseguir la recuperació integral efectiva. No obstant això, les dones víctimes de violència de gènere presenten, moltes vegades, dificultats especials per accedir a una feina a causa de circumstàncies derivades de la situació de violència soferta, com ara el consegüent aïllament del món laboral i social, el deteriorament de la pròpia autoestima personal o el fet d'haver de fer-se càrrec en exclusiva dels familiars dependents. D'altres vegades, es troben en la necessitat de traslladar la residència habitual a una localitat diferent a l'efecte de la seva protecció personal, cosa que sovint implica la recerca d'un nou lloc de treball.

Per això, la Llei orgànica estableix a l'article 22 que «en el marc del Pla d'ocupació del Regne d'Espanya, s'ha d'incloure un programa d'acció específic per a les víctimes de violència de gènere inscrites com a demandants d'ocupació».

Aquest programa ha d'incloure mesures per afavorir l'inici d'una nova activitat pel seu compte».

En conseqüència, al Programa nacional de reformes del Regne d'Espanya (PNR) actual, el predecessor del qual, des de 1998, va ser el Pla nacional d'acció per a l'ocupació de cada any, s'hi va incloure el manament de posar en marxa un programa específic per a les víctimes de violència de gènere inscrites com a demandants d'ocupació, dins de les mesures per augmentar la taxa d'ocupació femenina i eliminar la seva discriminació laboral.

L'article 17.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, estableix que «el Govern pot atorgar subvencions, desgravacions i altres mesures per fomentar l'ocupació de grups específics de treballadors que trobin dificultats especials per accedir a l'ocupació». En el mateix sentit, l'article 26.1 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, habilita el Govern per establir programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb especials dificultats d'integració al mercat de treball.

Per la seva banda, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, preveu el desenvolupament de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat, la màxima expressió de trencament del qual es materialitza en la violència de gènere. Amb aquest objectiu, el seu article 11 estableix que els poders públics han d'adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte dels homes. Aquestes mesures, que són aplicables mentre subsisteixin les situacions esmentades, han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu que es persegueix en cada cas.

Així mateix, l'apartat 6 de l'article 14 del mateix text legal estableix que els poders públics poden adoptar mesures d'acció positiva en consideració a les dificultats singulars en què es troben les víctimes de la violència de gènere, considerant-les expressament com un col·lectiu de dones en situació d'especial vulnerabilitat.

Finalment, dins de l'àmbit laboral, l'apartat 2 de l'article 42 de la dita Llei orgànica permet que els programes d'inserció sociolaboral activa es destinin prioritàriament a col·lectius específics de dones.

Aquest Reial decret és una de les normes reguladores de subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes establerts en els corresponents reials decrets de traspàs a les comunitats autònomes de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, així com dels programes de suport a la creació d'ocupació.

El programa que aprova aquest Reial decret, amb el qual es dóna compliment al manament de l'article 22 de la Llei orgànica 1/2004, té el fonament en els objectius descrits. D'una banda compendia les ajudes que amb la mateixa finalitat s'han establert des de l'entrada en vigor de la dita Llei orgànica, i de l'altra, estableix ajudes addicionals que han de contribuir a l'increment de l'ocupabilitat de les dones víctimes de la violència de gènere inscrites en els serveis públics d'ocupació com a demandants, facilitant i promovent la inserció sociolaboral tant en l'ocupació per compte d'altri com en la constitució com a treballadores autònomes o en la creació d'empreses.

També preveu l'atenció especialitzada i confidencial a través de punts d'atenció a les víctimes de violència de gènere integrats per personal dels serveis públics d'ocupació amb formació específica en igualtat i violència de gènere.

Per tant, en el programa s'estableixen accions de polítiques actives d'ocupació disponibles per facilitar la inserció sociolaboral d'aquestes treballadores i es regulen subvencions i ajudes específiques que s'atorguen per fer efectiu el desenvolupament d'aquestes accions que han de conformar l'itinerari professional d'inserció de cada participant.

D'altra banda, i d'acord amb l'autorització al Govern que estableix la disposició final segona de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, aquest Reial decret disposa l'increment de les bonificacions per contractació indefinida de dones víctimes de violència de gènere regulades en la dita Llei a fi de promoure'n la contractació, ja que es tracta d'un col·lectiu, dins de les dones, amb dificultats especials d'accés al mercat de treball.

Aquest Reial decret preveu la concessió directa de les subvencions de nova creació recollides en el mateix Reial decret, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, social i humanitari derivat de les circumstàncies particulars en què es troben les dones víctimes de violència de gènere, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La gestió d'aquestes subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i a les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació dins del marc definit en aquest Reial decret, que es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7 de la Constitució espanyola.

La Conferència Sectorial d'Afers Laborals, en la reunió del dia 5 de novembre de 2007, ha estat informada d'aquest Reial decret. Així mateix han estat consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta conjunta del ministre de Treball i Immigració i de la ministra d'Igualtat, amb l'informe previ del Ministeri d'Economia i Hisenda, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 21 de novembre de 2008,

DISPOSO :

CAPÍTOL I

Disposicions generals**Article 1. Objecte.**

Aquest Reial decret té per objecte l'aprovació d'un programa d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència de gènere, inscrites com a demandants d'ocupació, que inclou un conjunt de mesures de polítiques actives d'ocupació adreçades a aquest col·lectiu i la regulació d'aquestes mesures.

Article 2. Mesures d'actuació.

Les mesures d'actuació del programa que estableix aquest Reial decret són les següents:

- a) Itinerari d'inserció sociolaboral, individualitzat i realitzat per personal especialitzat.
- b) Programa formatiu específic per afavorir la inserció sociolaboral per compte d'altri, en què es treballi en aspectes personals, si s'escau, portant a terme actuacions encaminades a incrementar l'autoestima i la motivació per a l'ocupació, i en aspectes professionals de les dones participants en el programa.
- c) Incentius per afavorir l'inici d'una nova activitat per compte propi.
- d) Incentius per a les empreses que contractin víctimes de violència de gènere.
- e) Incentius per facilitar la mobilitat geogràfica.
- f) Incentius per compensar diferències salarials.
- g) Convenis amb empreses per facilitar la contractació de dones víctimes de violència de gènere i la seva mobilitat geogràfica.

Article 3. Beneficiàries del programa.

1. Poden ser beneficiàries de les accions que integren el programa les dones víctimes de la violència de gènere que estiguin inscrites com a demandants d'ocupació en els serveis públics d'ocupació. No obstant això, no és necessària la inscripció de les víctimes de violència de gènere com a demandants d'ocupació per a l'aplicació de les bonificacions que preveu l'article 9 d'aquest Reial decret.

2. La situació de violència de gènere, a aquests efectes, s'acredita:

- a) A través de la sentència condemnatòria.
- b) A través de la resolució judicial que hagi acordat mesures cautelars per a la protecció de la víctima.
- c) A través de l'ordre de protecció acordada a favor de la víctima o, excepcionalment, l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere fins que no es dicti l'ordre de protecció.

3. El termini per accedir a les mesures que preveu aquest Reial decret, llevat de disposició en contra en el mateix text, és el següent, en funció de la forma d'acreditació de la condició de víctima de la violència de gènere:

- a) En el supòsit de sentència condemnatòria, durant els 24 mesos posteriors a la notificació. Per accedir als incentius que preveuen els articles 10 i 11 d'aquest Reial decret, i quan la víctima participi en el programa formatiu específic que estableix l'article 7, el termini de 24 mesos s'incrementa pel temps que duri la participació en el programa.
- b) En els supòsits de resolució judicial que hagi adoptat mesures cautelars o de l'ordre de protecció, durant la vigència d'aquestes.
- c) En el cas de l'informe del Ministeri Fiscal, fins que no s'adopti la resolució que sigui procedent sobre l'ordre de protecció.

Aquests terminis poden ser concurrents i d'aplicació successiva, d'acord amb l'evolució de la situació de la víctima.

4. D'altra banda, en poden ser beneficiàries les dones víctimes de la violència de gènere incorporades al Programa de renda activa d'inserció per aquesta causa, en les condicions que regula el Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el Programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina.

Article 4. Punts d'atenció a les víctimes de la violència de gènere i tractament de dades.

1. Les administracions públiques competents en matèria d'ocupació han d'establir punts d'atenció a les víctimes de la violència de gènere, en què l'atenció que es presti a aquestes dones ha de ser especialitzada i confidencial.

2. En els procediments que s'estableixin per a la incorporació de les víctimes en les diferents accions de polítiques actives, així com en els processos d'intermediació per a la seva col·locació, les administracions públiques competents han d'establir els mecanismes necessaris per garantir, en tot moment, la confidencialitat de les dades, d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Quan la demanda d'ocupació es posi en coneixement de tercers, només es pot donar a conèixer la situació de violència de gènere amb el consentiment exprés de la víctima.

Article 5. Compatibilitat de subvencions.

Les mesures que regula aquest Reial decret són compatibles entre si, així com amb les altres mesures de polítiques actives d'ocupació per a la inserció laboral d'aquest col·lectiu i amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals. No obstant això, és aplicable a les bonificacions a què es refereix l'article 9 el que disposa l'article 7.3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Les beques per assistència a cursos de formació professional per a l'ocupació que estableix l'article 7 d'aquest Reial decret són compatibles amb la percepció de les prestacions i subsidis per desocupació, inclosa la renda activa d'inserció.

CAPÍTOL II

Mesures per facilitar la inserció sociolaboral de les víctimes de violència de gènere

Article 6. Itinerari d'inserció sociolaboral realitzat per personal especialitzat.

L'orientació que es dugui a terme amb les víctimes de violència de gènere inscrites com a demandants d'ocupació en els serveis públics d'ocupació ha de ser individualitzada, basada en els recursos i en les circumstàncies que envolten cada persona.

L'ha de dur a terme personal tècnic especialitzat, per a la qual cosa els serveis públics d'ocupació han de garantir que els tècnics especialitzats que atenguin aquest col·lectiu tinguin la formació necessària per realitzar un acompanyament tutelat de la dona en el procés d'inserció sociolaboral.

El tècnic especialitzat que doni suport a la dona en el disseny del seu itinerari és el responsable del seu seguiment i avaluació, i ha de coordinar les diferents accions en què participi fins a la inserció sociolaboral per compte propi o d'altri.

Les accions d'orientació per a l'ocupació s'han de fer de manera individual, excepte en cas que el tècnic especialitzat consideri adequat i beneficiós per a les participants incloure-les en accions generals d'orientació com els grups de recerca d'ocupació, tallers d'entrevistes, sessions informatives o de motivació, o aquelles altres dissenyades per a objectius similars.

Amb la finalitat d'aconseguir el màxim grau de participació d'aquestes persones en els diferents programes de polítiques actives d'ocupació que siguin necessaris per al desenvolupament correcte del seu procés d'inserció professional, en l'aplicació dels criteris

de prioritat per a la selecció de participants en aquests programes s'ha d'assenyalar específicament la condició de víctima de violència de gènere, atorgant especial prioritat a aquesta condició.

Article 7. Programa formatiu específic per afavorir la inserció sociolaboral.

Dins de l'itinerari d'inserció sociolaboral es pot incloure la realització d'un programa formatiu específic. Aquest programa té dues fases: una primera fase de preformació i una segona de formació professional per a l'ocupació. No obstant això, el tècnic especialitzat pot determinar, en vista de les necessitats específiques de la víctima de violència de gènere, si aquesta requereix la seva participació en les dues fases del programa o només en la segona.

a) Fase primera de preformació.

L'objectiu d'aquesta fase és facilitar a les beneficiàries el desenvolupament d'habilitats socials i, si s'escau, una qualificació bàsica, com també motivar-les en la seva incorporació o reincorporació al mercat de treball i per afrontar la segona fase de formació.

Aquesta fase s'ha de portar a terme a través dels recursos disponibles en cada comunitat autònoma, com ara serveis socials, organismes d'igualtat, organitzacions no governamentals o altres organismes o entitats, per a la qual cosa el Servei Públic d'Ocupació ha d'articular la coordinació corresponent. S'han de tenir en compte les necessitats específiques de les dones estrangeres, entre d'altres, l'idioma, i de les dones discapacitades, si s'escau.

b) Fase segona de formació professional per a l'ocupació.

Aquesta fase s'ha de dur a terme de conformitat amb el que disposa el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, i consisteix en la participació de les dones en les accions formatives que ofereixin anualment els serveis públics d'ocupació.

El seu objectiu és proporcionar a les participants formació professional per a l'ocupació en diferents especialitats que s'adaptin al seu perfil inicial i pertanyin a sectors d'activitat amb capacitat per generar ocupació, per garantir així la seva inserció al mercat laboral.

A l'efecte de procurar el màxim nivell d'inserció sociolaboral, les accions formatives, en la mesura que sigui possible, s'han de desenvolupar fonamentalment a través d'accions formatives que incloguin compromisos de contractació, previstes en els articles 22.1.d) i 23.2.d) del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en els quals almenys el 60% de les participants formades siguin contractades en finalitzar el curs.

Durant el temps de participació en una acció formativa la dona té dret a percebre una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu fins a la finalització del curs. Aquesta beca és compatible amb les ajudes i beques que estableix el Reial decret 395/2007, de 23 de març.

Així mateix, a fi de conciliar l'assistència als cursos amb la cura de fills menors de 6 anys o de familiars dependents, es poden atorgar ajudes en els termes que estableix l'article 25.4 del Reial decret 395/2007.

Aquestes ajudes s'han de concedir d'acord amb el procediment que estableixen el Reial decret 395/2007 i les normes de desplegament.

Article 8. Incentius per afavorir l'inici d'una nova activitat per compte propi.

Els incentius per afavorir l'inici d'una nova activitat per compte propi s'han de concedir d'acord amb el que preveu l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al Programa de promoció de l'ocupació autònoma, o la norma que la substitueixi. Aquesta Ordre estableix que, en el supòsit de dones víctimes de violència de gènere, les subvencions i ajudes per a l'establiment com a treballadores autònomes o per compte propi, com que és considerat un dels col·lectius amb dificultats especials d'inserció laboral, s'han d'incrementar fins a un 10% respecte a les establertes per a les altres treballadores.

Article 9. *Incentius per a les empreses que contractin dones víctimes de violència de gènere.*

La contractació de dones víctimes de la violència de gènere és objecte de bonificació en les quotes a la seguretat social, tant si és indefinida com temporal, segons el que estableix l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

La quantia de la bonificació per la contractació de les dones víctimes de violència de gènere és la que estableix la disposició final primera d'aquest Reial decret. Les empreses que contractin dones víctimes de la violència de gènere, especialment mitjançant contractes indefinits, poden rebre subvencions en els termes que s'estableixin en els programes per incentivar la contractació propis de les comunitats autònomes.

Article 10. *Incentius per facilitar la mobilitat geogràfica de les dones.*

Les dones que, com a conseqüència de la seva contractació, hagin de traslladar la residència habitual, poden rebre les següents subvencions per mobilitat geogràfica per finançar les despeses derivades del trasllat:

a) Despeses de desplaçament.

Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses de desplaçament de la beneficiària, així com les dels familiars a càrrec seu que convisquin amb ella, des de la localitat d'origen fins a la del nou destí.

Si el desplaçament es realitza en línia regular de transport públic, la quantia màxima de l'ajuda és l'import del bitllet o passatge dins de la tarifa corresponent a la classe segona, turista o equivalent.

Si s'utilitza el vehicle particular per al desplaçament, la quantia màxima de l'ajuda és la que estableixen a aquest efecte les administracions públiques com a indemnització per ús de vehicle particular, a la qual s'ha d'afegir l'import dels peatges que es justifiquin.

b) Despeses de transport de mobiliari i béns.

Pel trasllat de mobiliari i béns, des de la localitat d'origen fins a la del nou destí, en la quantia del cost del trasllat, fins a 4 vegades com a màxim l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) mensual vigent.

c) Despeses d'allotjament.

Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per l'allotjament, incloent-hi el lloguer o adquisició d'habitatge o altres despeses d'allotjament, de la beneficiària i dels familiars a càrrec seu que convisquin amb ella, a la localitat de nou destí, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 10 vegades l'IPREM mensual vigent.

d) Despeses de guarderia i d'atenció a persones dependents.

Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses per assistència a guarderies o centres d'ensenyament durant el primer cicle d'educació infantil dels fills de la beneficiària que depenguin econòmicament d'ella o per l'atenció de les persones dependents a càrrec seu, generades durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

Es considera que hi ha mobilitat geogràfica quan, com a conseqüència de la contractació, es produeixi un trasllat efectiu de la residència habitual de la treballadora a una localitat de destí que estigui a més de 50 quilòmetres de la localitat d'origen, excepte quan es tracti de desplaçaments amb destí o origen a Ceuta o Melilla o desplaçaments interinsulars, efectuats entre qualsevol de les illes de cadascun dels arxipèlags, en què la distància pot ser inferior.

Article 11. *Incentius per compensar diferències salarials.*

Tenen dret a aquests incentius les dones el contracte laboral de les quals s'hagi extingit per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar definitivament el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere, segons el que

estableix l'article 49.1.m) de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i el contracte subsegüent que formalitzin, ja sigui indefinit o temporal, amb una durada efectiva igual o superior a sis mesos, impliqui una disminució salarial en els termes que recull el paràgraf següent:

Quan la base de cotització resultant del nou contracte de la treballadora sigui inferior a la de l'anterior contracte extingit, la treballadora té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de dotze mesos.

Als efectes del càlcul de la diferència s'ha de considerar la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malalties professionals, exclosa la retribució per hores extraordinàries, durant els sis mesos o període de temps inferior anteriors a la data d'extinció del contracte anterior i la mitjana de les bases de cotització següents a la data de vigència del nou contracte, per períodes de sis mesos. En el supòsit que l'últim contracte de la treballadora, el nou contracte o tots dos siguin a temps parcial, el càlcul s'ha de fer de forma proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

Article 12. *Convenis amb empreses per facilitar la contractació de dones víctimes de la violència de gènere i la seva mobilitat geogràfica.*

La Delegació del Govern per a la Violència de Gènere, amb la finalitat de facilitar la contractació a les dones víctimes de violència de gènere i la mobilitat geogràfica, per a aquelles que tinguin necessitat de traslladar la seva residència amb la garantia d'una feina, ha de promoure la subscripció de convenis de col·laboració amb empreses per fomentar la sensibilització sobre la violència de gènere i la inserció laboral de les víctimes.

Així mateix, la Delegació del Govern per a la Violència de Gènere ha de difondre aquests convenis entre els serveis públics d'ocupació, i altres òrgans i entitats que atenen aquest col·lectiu, a fi que es realitzin les gestions necessàries per posar en contacte la dona amb les empreses per tal de promoure la seva col·locació.

En cada conveni s'ha d'establir una Comissió de Seguiment del conveni. Les empreses que subscriuguin contractes en el marc d'aquests convenis n'han d'informar la Comissió de Seguiment del conveni, a fi que aquesta faci el seguiment i l'anàlisi del funcionament d'aquesta mesura i de la seva efectivitat.

Article 13. *Difusió del programa i d'altres mesures per al foment i la promoció de l'ocupació de les víctimes de violència de gènere.*

D'acord amb el que estableixen els articles 23 i 25 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, els òrgans administratius competents han d'organitzar campanyes de divulgació informativa sobre les mesures que preveu aquest programa, així com d'altres mesures i programes existents per al foment i la promoció de l'ocupació de les víctimes de la violència de gènere.

Igualment s'ha de procurar la implicació de les empreses en la formació de les treballadores víctimes de la violència de gènere, per facilitar la realització de pràctiques a les mateixes empreses a fi de proporcionar experiència laboral com a part de l'itinerari d'inserció professional.

Per facilitar una informació útil i actualitzada de les convocatòries d'ajudes, ofertes formatives i altres accions que es posin a disposició de les dones víctimes de violència de gènere, hi ha d'haver una coordinació entre els serveis públics d'ocupació, els organismes d'igualtat, les cases d'acollida i els serveis socials.

Article 14. *Finançament de les mesures.*

1. Les beques que regula l'article 7.b) i les subvencions que regulen els articles 10 i 11 d'aquest Reial decret tenen el caràcter de fons d'ocupació d'àmbit nacional i són competència de l'Estat a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que disposa l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

El finançament d'aquestes subvencions s'ha d'efectuar amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat a través dels crèdits específicament consignats cada any en el pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

En el supòsit de les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació, aquests fons s'han de distribuir de conformitat amb el que estableixen l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i l'esmentat article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre.

En tot cas, la concessió de les subvencions que regula aquest Reial decret queda sotmesa a la disponibilitat de crèdit adequat i suficient en la partida pressupostària corresponent.

2. Les bonificacions a què fa referència l'article 9 es financen segons el que disposa la disposició addicional tercera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

3. Els incentius per afavorir l'inici d'una nova activitat que preveu l'article 8 es financen d'acord amb el que estableix l'article 5 de l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al Programa de promoció de l'ocupació autònoma.

Article 15. *Naturalesa jurídica dels incentius per facilitar la mobilitat geogràfica i per compensar diferències salarials.*

Les ajudes que estableixen els articles 10 i 11 d'aquest Reial decret tenen la naturalesa jurídica de subvencions i s'atorguen en règim de concessió directa, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, social i humanitari derivat de les circumstàncies particulars en què es troben les dones víctimes de violència de gènere, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i 67 del seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

CAPÍTOL III

Procediment de concessió de subvencions

Article 16. *Òrgans gestors.*

La gestió de les subvencions que estableix aquest Reial decret correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació respecte de les treballadores víctimes de violència de gènere inscrites a les oficines d'ocupació del seu àmbit territorial. En els supòsits en què la subvenció estigui vinculada a la contractació de la treballadora, en són competents el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el centre de treball on presti la seva activitat.

Article 17. *Competències dels serveis públics d'ocupació.*

Correspon als serveis públics d'ocupació competents determinar la forma i els terminis de la presentació de sol·licituds de les subvencions que estableix aquest Reial decret. Així mateix, correspon als serveis públics d'ocupació la tramitació del procediment, respectant la naturalesa jurídica d'aquestes subvencions, la resolució i, si s'escau, el seu pagament i la realització dels controls necessaris.

Article 18. *Justificació i reintegrament de les subvencions.*

La justificació pels beneficiaris de les subvencions percebudes s'ha d'ajustar al que estableix l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

És aplicable l'article 17.3 del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

Donen lloc a l'obligació de retornar les quantitats percebudes les causes d'invalidesa de la resolució de concessió que recull l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre,

general de subvencions. També escau el reintegrament, total o parcial, i l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del seu reintegrament, en els supòsits que preveu l'article 37 de la dita Llei.

Disposició adicional primera. Punts d'atenció a les víctimes de la violència de gènere pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seves competències, ha d'establir els punts d'atenció a les víctimes de la violència de gènere a què es refereix l'article 4.1 d'aquest Reial decret.

En aquests punts s'ha d'oferir informació sobre l'existència d'aquest programa, els seus drets i les ajudes i subvencions establertes per a la seva inserció al mercat laboral, a càrrec de personal amb formació en igualtat i violència de gènere.

Posteriorment, quan la dona ho requereixi, s'ha de derivar als processos d'orientació per iniciar l'itinerari d'inserció sociolaboral. El personal tècnic especialitzat, que ha de tenir formació en igualtat i violència de gènere, ha d'establir l'itinerari d'inserció i coordinar les accions a l'efecte.

Els tècnics especialitzats a què es refereix l'apartat anterior són les persones legitimades per accedir a les dades d'identificació de les dones víctimes de violència de gènere, que han de ser identificades en el sistema amb una clau específica als efectes del que preveu l'article 4.2 d'aquest Reial decret.

Disposició adicional segona. Gestió de subvencions per les comunitats autònomes.

Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, com també dels programes de suport a la creació d'ocupació, han d'exercir les funcions que els corresponguin segons el que disposen els reials decrets de traspàs. Aquesta gestió s'ha de fer d'acord amb el que estableixen el present Reial decret i les normes de procediment i bases reguladores per a la concessió de subvencions que dictin les comunitats autònomes per a la seva execució en funció de la seva pròpia organització.

Disposició adicional tercera. Seguiment i avaluació.

1. Per al seguiment del programa es crea una Comissió de Seguiment composta per: un representant del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb rang, almenys, de subdirector general, que la presideix; un representant, amb rang, almenys, de subdirector general, de la Direcció General per a la Igualtat en l'Ocupació del Ministeri d'Igualtat, que n'assumeix la vicepresidència; i un representant de cada comunitat autònoma amb competències de gestió assumides en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació. La Comissió està adscrita al Ministeri de Treball i Immigració a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Llevat que la Comissió acordi una altra periodicitat, s'ha de reunir com a mínim dues vegades l'any i en l'ordre del dia s'hi ha d'incloure un punt sobre l'anàlisi de la informació relativa a les actuacions realitzades pels diferents òrgans que intervenen en el programa.

2. Els serveis públics d'ocupació han de trametre a la Comissió amb periodicitat trimestral un informe que contingui com a mínim les dades següents:

Programes o mesures d'ocupació i formació duts a terme.

Nombre i característiques sociodemogràfiques de les persones beneficiàries dels diferents programes.

Resultats de les accions realitzades.

Resultats en termes d'inserció sociolaboral.

Altra informació d'interès i relació de bones pràctiques.

La Comissió ha de remetre aquesta informació als interlocutors socials a través de l'Observatori Estatal de la Violència sobre la Dona i del Consell General del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Així mateix, la Comissió ha d'elaborar anualment una memòria d'avaluació de les actuacions realitzades.

3. En el que no s'hagi regulat d'acord amb les normes anteriors, la Comissió ha de determinar les seves pròpies normes de funcionament, i és aplicable de manera supletòria, si s'escau, el que disposa el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Disposició addicional quarta. *Subministrament d'informació.*

1. Les comunitats autònomes que hagin assumit la gestió i el control del programa que regula aquest Reial decret han de proporcionar al Servei Públic d'Ocupació Estatal la informació necessària per elaborar l'estadística del programa, de manera que quedi garantida la seva coordinació i integració amb la resta de la informació estadística d'àmbit estatal, així com la informació sobre els resultats qualitius obtinguts.

Així mateix, han de proporcionar al Servei Públic d'Ocupació Estatal tota la informació i documentació necessàries per fer el seguiment de l'execució dels fons rebuts i dels plans d'execució de l'Estratègia Europea d'Ocupació i Programa Nacional de Reformes, així com les que necessiti el Servei Públic d'Ocupació Estatal per atendre els requeriments que se li facin des d'altres organismes o entitats nacionals o internacionals.

2. L'intercanvi d'informació s'ha de fer sempre que sigui possible a través del sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació comú, integrat i compatible a què es refereix l'apartat 2.a) de l'article 8 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de remetre la informació estadística a l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona.

Disposició addicional cinquena. *Règim jurídic aplicable a les subvencions.*

Les subvencions a què es refereix aquest Reial decret es regeixen pel que estableixen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei esmentada, excepte en el que afecti l'aplicació dels principis de publicitat i concurrència; la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i el Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, així com les altres normes que siguin aplicables.

Per raó de l'objecte de les subvencions que preveu aquest Reial decret, no és aplicable l'obligació de publicitat de les subvencions concedides, d'acord amb el que disposa l'article 18.3.d) de la Llei general de subvencions.

Disposició transitòria única. *Aplicació de mesures.*

1. Els incentius per facilitar la mobilitat geogràfica i per compensar diferències salarials que estableixen els articles 10 i 11, així com la quantia de les bonificacions per contractació indefinida que estableix la disposició final primera, són aplicables als contractes de treball subscrits a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

2. Als efectes de les ajudes per compensació de diferències salarials, es considera contracte anterior el que s'hagi extingit a partir de la data d'entrada en vigor de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i en els termes que preveu l'article 11.

Disposició final primera. *Modificació del Programa de foment de l'ocupació que regula la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.*

En exercici de l'autorització al Govern que estableix la disposició final segona de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, es modifica la quantia de la bonificació per la contractació indefinida a temps complet de les dones víctimes de violència de gènere, que queda establerta en 125 euros/mes (1.500 euros/any), durant 4 anys des de la contractació, o la quantia corresponent d'acord amb el que disposa l'article 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, si el contracte és a temps parcial. En el cas de contractació temporal la bonificació és la que estableix l'article 2.4, segon paràgraf, de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

Disposició final segona. *Títol competencial.*

El present Reial decret es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes. S'exceptua d'això la regulació de les bonificacions que preveuen l'article 9 i la disposició final primera, que es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que estableix aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 21 de novembre de 2008.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta primera del Govern i ministra de la Presidència,
MARÍA TERESA FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ