

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

2220 *Reial decret llei 3/2014, de 28 de febrer, de mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida.*

I

Les previsions econòmiques d'institucions nacionals i internacionals, públiques i privades mostren una recuperació gradual de l'economia espanyola gràcies a una estabilitat macroeconòmica més gran i a unes bases estructurals més sòlides.

Una vegada empreses les reformes estructurals més urgents per aconseguir l'estabilitat macroeconòmica imprescindible, la prioritat, ara que l'activitat econòmica ha retornat a taxes de creixement positives, és accelerar la recuperació i la creació d'ocupació.

Per això, el Govern ha dirigit tota la seva política econòmica per tal d'estabilitzar el mercat de treball en primer terme, i de crear ocupació en el context de creixement econòmic.

Recentment s'han començat a observar dades que certifiquen que el mercat laboral s'ha estabilitzat. L'enquesta de població activa del quart trimestre de 2013 va reflectir una creació neta d'ocupació en termes desestacionalitzats, fet que no s'observava des del primer trimestre de 2008. Les previsions estimen que s'ha de produir una creació d'ocupació neta el 2014, malgrat que el creixement encara és moderat ja que continua el procés de correcció de desequilibris acumulats en el passat.

Malgrat això, és urgent accelerar el procés de reducció de l'atur i de creació d'ocupació. En l'actualitat a Espanya hi ha 5.896.300 persones que busquen feina i no en troben, segons l'enquesta de població activa. La majoria d'aquestes, aturats de llarga durada.

Per això és necessari articular mesures urgents addicionals de foment de la contractació i la creació d'ocupació per revertir aquesta situació de manera urgent.

Per a això, el Govern, a més de les diferents modificacions normatives que han contribuït a l'estabilització del mercat laboral, ha simplificat recentment els tràmits administratius en la contractació laboral. Així, ha reduït el nombre de models de contractes i ha creat un assistent per a la contractació a Internet que ha de facilitar l'elecció del tipus de contracte, i completar els tràmits de registre del contracte i l'alta del treballador a la Seguretat Social.

Però és necessari anar més enllà i aprovar mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida a través d'una reducció important de les cotitzacions socials per afavorir la creació neta d'ocupació estable.

Aquesta reducció s'articula a través de l'establiment d'una tarifa plana reduïda de les cotitzacions socials per a noves contractacions indefinides que mantinguin l'ocupació neta durant almenys tres anys.

La mesura beneficia, per tant, les empreses que apostin per incrementar les seves plantilles de manera estable, les quals han de constituir el motor de la transformació estructural de l'economia espanyola, i contribueix al fet que la recuperació sigui més ràpida i es produeixi des de bases més sòlides des del primer moment. És així coherent amb la política econòmica del Govern a llarg termini.

Treballadors més ben formats i més productius en treballs estables són la clau per garantir el benestar social i el creixement econòmic futurs. Per tant, aquesta reducció temporal de les cotitzacions socials constitueix una eina adequada a curt termini per impulsar una generació ràpida d'ocupació, en especial d'ocupació estable, i redueix al seu torn la dualitat del mercat laboral.

II

El Reial decret llei consta d'un article, una disposició addicional i tres disposicions finals.

Amb l'objectiu d'incentivar la contractació indefinida, s'aprova una reducció important de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per a totes les empreses que formalitzin aquest tipus de contractes.

Es poden beneficiar d'aquesta mesura totes les empreses, independentment de la seva mida, tant si la contractació és a temps complet com si és a temps parcial, respecte dels contractes formalitzats entre el 25 de febrer de 2014 i el 31 de desembre de 2014, sempre que suposi la creació d'ocupació neta.

La quota empresarial a ingressar per contingències comunes és de 100 euros mensuals, en els supòsits de contractes formalitzats a temps complet, és de 75 o 50 euros mensuals en els contractes a temps parcial en funció de la jornada de treball que es dugui a terme.

Amb caràcter general, aquestes reduccions s'han d'aplicar durant un període de 24 mesos, si bé, i durant els 12 mesos següents, les empreses amb menys de 10 treballadors també tenen dret a obtenir una reducció del 50 per 100 de la cotització per contingències comunes corresponents al treballador contractat de manera indefinida.

Per beneficiar-se d'aquestes reduccions, l'empresari ha de complir una sèrie de requisits que, amb caràcter general, s'exigeixen per a l'accés a aquest tipus d'incentius en normes de naturalesa similar, com són: estar al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social, no haver estat exclòs de l'accés als beneficis de programes d'ocupació per la comissió de determinades infraccions greus o molt greus i ha de mantenir el nivell d'ocupació total i indefinit assolit amb aquesta contractació.

També s'exigeix com a requisit que l'empresa no hagi extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadament disciplinari que hagin estat declarats improcedents judicialment, o per acomiadaments col·lectius.

El requisit anterior afecta únicament les extincions produïdes a partir del 25 de febrer de 2014.

Es preveuen, igual que en altres normes reguladores d'aquest tipus d'incentius, els supòsits en els quals no es pot aplicar la mesura, com són, entre d'altres, les relacions laborals de caràcter especial, la contractació de treballadors l'activitat dels quals determini la seva inclusió en qualsevol dels sistemes especials que estableix el règim general de la Seguretat Social i la contractació de determinats familiars de l'empresari.

No obstant això, amb la finalitat d'incentivar la contractació dels treballadors més joves, sí que és procedent la reducció quan la persona contractada sigui un fill d'un treballador autònom, de menys de 30 anys, o més gran quan tingui dificultats especials per a la seva inserció laboral, d'acord amb el que estableix la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

Si l'empresari incompleix els requisits per al gaudi d'aquestes reduccions està obligat a reintegrar les quantitats que s'han deixat d'ingressar.

III

En aquesta norma concorren, per la seva naturalesa i finalitat, les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que exigeix l'article 86 de la Constitució espanyola per a l'aprovació dels decrets llei.

L'adopció de la mesura que regula aquest Reial decret llei obeeix a la necessitat de fomentar l'estabilitat del mercat laboral, mitjançant la contractació indefinida de treballadors, tant a temps complet com a temps parcial, així com de contribuir a la creació d'ocupació i de disminuir, al seu torn, la dualitat del mercat laboral. Tot això requereix una resposta immediata, que justifica l'adopció d'aquesta mesura amb la màxima urgència possible.

En virtut d'això, en ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de febrer de 2014,

DISPOSO:

Article únic. *Reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per contractació indefinida.*

1. Amb efectes des del 25 de febrer de 2014, quan es compleixin les condicions i els requisits que estableix aquest article, l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes es redueix, en els supòsits de contractació indefinida, a les quanties següents:

- a) Si la contractació és a temps complet, 100 euros mensuals.
- b) Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui, almenys, equivalent a un 75 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 75 euros mensuals.
- c) Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui, almenys, equivalent a un 50 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 50 euros mensuals.

Aquestes reduccions s'han d'aplicar durant un període de 24 mesos, computats a partir de la data d'efectes del contracte, que s'ha de formalitzar per escrit, i respecte dels que es formalitzin entre el 25 de febrer de 2014 i el 31 de desembre de 2014.

Finalitzat el període de 24 mesos, i durant els 12 mesos següents, les empreses que en el moment de formalitzar el contracte al qual s'apliqui la reducció disposin de menys de deu treballadors tenen dret a una reducció equivalent al 50 per 100 de l'aportació empresarial a la cotització per contingències comunes corresponent al treballador contractat de manera indefinida.

Quan les dates de l'alta i de la baixa del treballador en el règim de Seguretat Social que correspongui no coincideixin amb el primer o l'últim dia del mes natural, l'import de l'aportació empresarial a què fa referència aquest article es redueix de manera proporcional al nombre de dies d'alta en el mes.

2. Per beneficiar-se de les reduccions que preveu aquest article, les empreses han de complir els requisits següents:

a) Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, tant en la data d'efectes de l'alta dels treballadors com durant l'aplicació de l'aportació empresarial reduïda. Si durant el període d'aplicació de la reducció es produís una falta d'ingrés, total o parcial, de les obligacions en el termini reglamentari, es produeix la pèrdua automàtica de la reducció a partir del mes en què es produeix l'incompliment.

b) No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat els uns o els altres declarats judicialment improcedents en els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció. Tampoc es poden haver extingit contractes de treball per acomiadaments col·lectius efectuats en els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció.

Als efectes del compliment d'aquest requisit no es tenen en compte les extincions que s'hagin produït abans del 25 de febrer de 2014.

c) Formalitzar contractes indefinits que suposin un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total de l'empresa. Per calcular aquest increment, es pren com a referència la mitjana diària de treballadors que hagin prestat serveis a l'empresa en els trenta dies anteriors a la formalització del contracte.

d) Mantenir durant un període de 36 mesos, a comptar des de la data d'efectes del contracte indefinit amb aplicació de la reducció, tant el nivell d'ocupació indefinit com el nivell d'ocupació total aconseguit, almenys, amb la contractació esmentada.

S'examina el manteniment del nivell d'ocupació indefinit i del nivell d'ocupació total cada dotze mesos. Per a això, s'utilitza la mitjana de treballadors indefinits i la mitjana de treballadors totals del mes en què sigui procedent examinar el compliment d'aquest requisit.

Als efectes d'examinar el nivell d'ocupació i el seu manteniment a l'empresa, no es tenen en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents.

e) No haver estat excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió de la infracció greu de l'article 22.2 o les infraccions molt greus dels articles 16 i 23 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, de conformitat amb el que preveu l'article 46 d'aquesta norma.

3. Les reduccions que preveu aquest article no s'apliquen en els supòsits següents:

a) Relacions laborals de caràcter especial que preveuen l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o altres disposicions legals.

b) Contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui tinguin el control empresarial, ocupin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior la contractació dels fills que reuneixin les condicions que preveu la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

c) Contractació de treballadors l'activitat dels quals en determini la inclusió en qualsevol dels sistemes especials que estableix el règim general de la Seguretat Social.

d) Contractació de treballadors que excepcionalment es pugui efectuar en els termes que estableixen els articles 20 i 21, i la disposició addicional vintena i vint-i-unena de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2014.

e) Contractació de treballadors que hagin estat contractats en altres empreses del grup d'empreses del qual formin part i els contractes dels quals s'hagin extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat els uns o els altres declarats improcedents judicialment, o per acomiadaments col·lectius, en els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció.

El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable en el cas d'extincions que s'hagin produït abans del 25 de febrer de 2014.

f) Contractació de treballadors que en els sis mesos anteriors a la data del contracte hagin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat mitjançant un contracte indefinit.

El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable en el supòsit de treballadors els contractes de treball dels quals s'hagin extingit abans del 25 de febrer de 2014.

4. Les reduccions que preveu aquest apartat no afecten la determinació de la quantia de les prestacions econòmiques a les quals puguin causar dret els treballadors afectats, que es calcula aplicant l'import íntegre de la base de cotització que els correspongui.

5. L'aplicació d'aquestes reduccions és incompatible amb la de qualsevol altre benefici en la cotització a la Seguretat Social pel mateix contracte, independentment dels conceptes als quals aquests beneficis puguin afectar.

6. L'aplicació d'aquestes reduccions ha de ser objecte de control i revisió per la Tresoreria General de la Seguretat Social i per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en l'exercici de les funcions que tenen atribuïdes.

7. En els supòsits d'aplicació indeguda de la reducció respectiva, perquè s'incompleixen les condicions que estableix aquest article, és procedent el reintegrament de les quantitats que s'han deixat d'ingressar amb el recàrrec i l'interès de demora corresponents, de conformitat amb el que estableix la normativa recaptadora de la Seguretat Social.

En cas d'incompliment del requisit que preveu l'apartat 2.d), queda sense efecte la reducció i s'ha de procedir al reintegrament de la diferència entre els imports corresponents a les aportacions empresarials a la cotització per contingències comunes que haguessin estat procedents en el cas que no s'hagués aplicat la reducció i les aportacions ja efectuades des de la data d'inici de l'aplicació de la reducció, en els termes següents:

1r. Si l'incompliment de l'exigència del manteniment del nivell d'ocupació es produeix als dotze mesos des de la contractació, correspon reintegrar el 100 per 100 de la diferència esmentada.

2n. Si aquest incompliment es produeix als vint-i-quatre mesos des de la contractació, correspon reintegrar el 50 per 100 d'aquesta diferència.

3r. En cas que l'incompliment es produeixi als trenta-sis mesos des de la contractació, correspon reintegrar el 33 per 100 d'aquesta diferència.

En els supòsits de reintegrament per incompliment del requisit que preveu l'apartat 2.d), que s'ha de portar a terme de conformitat amb el que estableix la normativa recaptadora de la Seguretat Social, no és procedent exigir recàrrec i interès de demora.

L'obligació de reintegrament que preveu aquest apartat s'entén sense perjudici del que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

Disposició addicional única. *Cotització per hores complementàries.*

No és aplicable la reducció que preveu aquest Reial decret llei a la cotització per hores complementàries que facin els treballadors a temps parcial els contractes dels quals donin dret a la reducció.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

Es faculta el Govern i la ministra d'Ocupació i Seguretat Social perquè, en l'àmbit de les seves competències, dictin totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix aquest Reial decret llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 28 de febrer de 2014.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY