

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**12408** *Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil.*

FELIPE VI  
REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.  
Sapiguen: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

#### PREÀMBUL

La Constitució espanyola, al seu article 104, estableix que les forces i cossos de seguretat, sota la dependència del Govern, tenen per missió protegir el lliure exercici dels drets i de les llibertats i garantir la seguretat ciutadana, i que una llei orgànica en determina les funcions, els principis bàsics d'actuació i els estatuts.

La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, va desplegar el mandat constitucional assenyalant, a més de les seves missions, que el règim estatutari de la Guàrdia Civil, institut armat de naturalesa militar, és el que estableixen la Llei esmentada, les normes que la despleguen i l'ordenament militar.

El procés de constitució d'un marc estatutari per al personal de la Guàrdia Civil va continuar amb l'aprovació de la Llei 28/1994, de 18 d'octubre, per la qual es completa el règim que per al personal esmentat va establir, amb caràcter general, la Llei 17/1989, de 19 de juliol, reguladora del règim del personal militar professional.

La Guàrdia Civil, per la seva naturalesa militar i la seva pertinença a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, necessita un estatut de personal propi que tingui en compte la seva tradició i les seves funcions específiques. Amb aquesta finalitat, es van aprovar la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil, i més recentment, la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, i la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, del règim disciplinari de la Guàrdia Civil, normes d'importància extraordinària en la conformació d'un estatut de personal per als seus membres.

A la Llei 42/1999, de 25 de novembre, es van abordar, amb major o menor profunditat, aspectes que configuraven el règim dels seus components, com ara els òrgans amb competències en matèria de personal; els llocs, les categories i les escales; les plantilles; el sistema d'ensenyament; l'historial professional i les avaluacions; el seu règim d'ascensos; la provisió de destinacions; les situacions administratives; el cessament en la relació de serveis professionals, i els seus drets i deures.

L'article 1.3 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, estableix que el règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil s'ha de regir per la seva Llei específica, que s'ha de basar en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, i, atesa la naturalesa militar de l'institut armat esmentat i la condició militar dels seus membres, en aquella Llei. En conseqüència, la disposició final setena ordena al Govern per actualitzar el règim esmentat.

Aquesta Llei configura el règim de personal basant-se en les normes esmentades i té en compte i incorpora a la seva legislació específica i reglamentària, amb les adaptacions necessàries, les normes d'aplicació general a la resta dels funcionaris públics que recull, fonamentalment, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En conseqüència, es fa necessari actualitzar el règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil per adaptar-lo al marc normatiu de referència esmentat anteriorment; per fer-ho, s'aprofita l'experiència adquirida des de l'aprovació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre. El resultat que es pretén aconseguir és l'establiment d'un sistema integral en

què, amb l'element humà com al més important, es possibiliti un procés de selecció adequat, es proporcioni la formació necessària, tant inicial com al llarg de tota la vida professional, i es brindin oportunitats de promoció suficients, alhora que es faciliti una gestió eficient dels recursos humans. Tot això amb l'objectiu últim de disposar d'homes i dones compromesos, motivats en la seva labor i capacitats per donar resposta a les funcions assignades a la Guàrdia Civil i a les necessitats de seguretat dels ciutadans.

## I

Aquesta Llei defineix el concepte de guàrdia civil com a espanyol, vinculat al Cos amb una relació de serveis professionals de caràcter permanent com a membre de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i com a militar de carrera de la Guàrdia Civil. La condició de guàrdia civil s'adquireix en obtenir el primer lloc i incorporar-se a l'escala corresponent. A partir d'aquest moment, comença la seva carrera professional durant la qual pot ascendir, sobre la base de la seva preparació i experiència professional, i exercir cometes en diferents àmbits de responsabilitat.

Un dels objectius d'aquesta Llei és avançar en la incorporació de les normes d'aplicació al personal al servei de l'Administració General de l'Estat al règim específic dels membres de l'institut armat, per a la qual cosa s'han d'efectuar les adaptacions normatives que siguin necessàries i que es deriven de les seves missions i de la seva condició militar.

La igualtat efectiva entre dones i homes, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar, estan especialment presents en aquesta Llei i, per consegüent, ho han d'estar en el seu desplegament posterior, incloses les mesures per facilitar la incorporació i promoció professional de la dona. Amb aquesta finalitat, el text normatiu preveu la realització d'avaluacions periòdiques per verificar l'efectivitat en l'aplicació del principi d'igualtat de gènere. Recull, a més, de manera específica, una protecció especial per a la dona embarassada o de part recent a l'hora de dur a terme les proves físiques d'un procés de selecció; el dret preferent per ocupar destinació que tenen la dona víctima de violència de gènere que es vegi obligada a cessar en la que ocupa i les víctimes de terrorisme, i l'exempció, per a aquests casos, del requisit de publicació prèvia d'aquella.

Tenint presents els valors tradicionals del Cos de la Guàrdia Civil, s'inclouen un conjunt de regles de comportament essencials que, juntament amb els principis que regeixen la seva actuació com a cos de seguretat de l'Estat i els deures que disposa la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, dissenyen un codi de conducta autèntic per als guàrdies civils, amb un caràcter orientador respecte als nivells de responsabilitat, d'exigència personal i de professionalitat, amb els quals s'han de presentar davant la societat, atesa la importància que la seva labor té per al benestar dels ciutadans i la seguretat de l'Estat.

Correspon als ministres de Defensa i de l'Interior, com regula el títol I, la direcció de la política de personal i d'ensenyament a la Guàrdia Civil, d'acord amb la distribució de competències que en aquests àmbits es deriven d'aquesta Llei i de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març.

## II

El títol II estableix l'ordenació del personal en diferents llocs, categories i escales i les funcions professionals que exerceixen. La Llei recull un model de categories, escales i llocs similar al de les Forces Armades que estableix la Llei 39/2007, de 19 de novembre, tret pel que fa a l'escala de caporals i guàrdies que és específica i té la seva pròpia regulació a la Guàrdia Civil.

El personal del Cos s'agrupa en les escales d'oficials, suboficials i de caporals i guàrdies en funció del grau educatiu exigint per a la seva incorporació a aquestes i de les facultats professionals assignades al conjunt dels llocs, conseqüència de la preparació

rebuda i delimitadores dels nivells de responsabilitat en el compliment de les comeses que s'assignin.

S'introdueix, com a novetat, la creació d'una única escala d'oficials amb el propòsit de donar més cohesió i homogeneïtat al model de carrera de tots els oficials de la Guàrdia Civil i d'acomodar així l'institut al procés de conformació de l'Espai europeu d'educació superior. El primer lloc en aquesta nova escala és el de tinent; per tant, a partir de la finalització del període transitori que estableix la Llei, només es concedeix el lloc d'alferes, amb caràcter eventual, als alumnes dels centres de formació.

La Llei estableix el procediment mitjançant el qual s'incorporen a l'escala d'oficials esmentada els procedents de les escales superior d'oficials, facultativa superior, d'oficials i facultativa tècnica, que va definir la Llei 42/1999, de 25 de novembre. Per a això, s'han tingut en compte les expectatives d'ascens dels seus membres i les necessitats funcionals i orgàniques de la Guàrdia Civil. Integra els membres de les escales d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica, amb la superació prèvia de la formació complementària que s'estableixi per a cadascuna d'aquestes, i garanteix, en tot cas, un desenvolupament professional per als que no optin per la incorporació a la nova escala.

La Llei inclou les funcions genèriques de cadascuna de les quatre categories en què s'agrupa el personal del Cos: oficials generals, oficials, suboficials i caporals i guàrdies. Es destaca l'alta direcció que han de desenvolupar els oficials generals; les accions directives, especialment de comandament i coordinació, que corresponen als oficials; les accions executives i, si s'escau, directives dels suboficials, que destaquen pel seu lideratge i col·laboració, i les de realització de tasques dels caporals i guàrdies civils, que constitueixen l'element primordial de l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil.

Per donar resposta a les seves necessitats funcionals, s'exigeix una estructura orgànica adequada, basada en l'ordenació dels seus membres per ocupació, en què s'ordenin els llocs de treball necessaris i es pugui assignar, a cadascun d'aquests, un o diversos llocs. D'aquesta manera, salvaguardant sempre l'ordre jeràrquic, es pretén aconseguir una major optimització del personal i dotar la gestió dels recursos humans d'un grau de flexibilitat més gran.

### III

S'encomana al Govern l'aprovació d'una plantilla per al Cos de la Guàrdia Civil per períodes de quatre anys; cal informar les Corts Generals sobre això. Aquesta plantilla inclou els diferents llocs i escales, excepte els corresponents al primer de cada escala; els seus efectius són els que s'obtinguin de la provisió anual que es determini d'acord amb els crèdits pressupostaris, de l'evolució real dels efectius i de les noves necessitats de personal, tot això sobre la base de la provisió de places que s'efectuï.

En les provisions anuals es pot oferir, per a l'ingrés als centres docents, un nombre de places superior al que es fixi per a l'accés posterior a les escales. La finalitat és millorar la selecció prolongant-la durant part del període formatiu i propiciar, a més, un augment del nombre d'aspirants a ingressar-hi.

### IV

L'ensenyament, element fonamental en el règim de personal que es pretén establir, experimenta una important reforma. Les modificacions introduïdes respecte a la normativa anterior representen un avenç en la integració del sistema d'ensenyament de la Guàrdia Civil al sistema educatiu espanyol i una adaptació de la formació dels oficials a la reordenació dels títols universitaris, que tenen la seva base en la conformació de l'Espai europeu d'educació superior.

Atesa la importància de la funció que els guàrdies civils exerceixen a la societat, és necessari assegurar la qualitat dels ensenyaments que reben. Així, la finalitat que s'ha de perseguir és garantir que els seus membres disposin, al llarg de tota la seva vida professional, de les competències necessàries per complir amb efectivitat les funcions encomanades.

Per aconseguir-ho, l'ensenyament a la Guàrdia Civil s'articula en cinc elements clau: procés de selecció i accés, plans d'estudi i titulacions, centres docents, alumnes i professorat. De tots aquests elements s'ocupa la Llei, que estableix les directrius fonamentals que permetin un desplegament reglamentari posterior.

S'incorporen dins de l'articulat les edats màximes per poder participar en els processos selectius dels diferents sistemes d'accés a l'ensenyament de formació de la Guàrdia Civil, tant en l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies com en la promoció professional. Quant a l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies, la selecció dels seus integrants està dirigida a atendre les necessitats de personal del Cos a curt, mitjà i llarg termini. Les necessitats esmentades, fonamentalment operatives, requereixen personal amb experiència, l'obtenció del qual requereix uns períodes de permanència en situació d'activitat d'una certa durada, i la mateixa Llei fixa, per a l'escala esmentada, el pas a la situació administrativa de reserva a partir dels 58 anys; a més, l'existència de diferents especialitats per al compliment de les missions que atribueix al Cos la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, aconsellen una edat en què, primer, es puguin adquirir i, després, mantenir en el temps les destreses psicofísiques necessàries per exercir comeses en àrees concretes d'activitats d'aquelles especialitats, moltes de les quals requereixen mitjans i procediments en què les condicions, tant a l'inici com mantingudes en el temps, no només són fonamentals, sinó que garanteixen la seguretat i integritat dels mateixos agents. Finalment, una permanència, almenys mínimament prolongada, requereix igualment incentius que l'afavoreixin; alguns d'aquests serien, tant els de garantir la promoció professional, per a la qual es requereixen uns temps mínims de permanència en els diferents llocs, com els que garanteixin els drets econòmics inherents al retir, que igualment requereixen uns anys d'activitat professional determinats.

Per tot això s'estableix que per a l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies, els aspirants no poden superar els 40 anys.

D'altra banda, la promoció interna a les diferents escales fixa com a requisit d'edat no superar els 50 anys. En la promoció professional s'opta per mantenir aquesta edat, aspecte que recull específicament el text, a diferència del que succeïa a la Llei anterior. Per a això es té en compte, en primer lloc, que s'ha de posar en relació la formació rebuda en el procés de promoció amb el temps disponible per aplicar els coneixements adquirits i, en segon lloc, que la participació en els processos de promoció esmentats es faci amb una edat que permeti assolir en la seva carrera professional certs llocs, l'experiència professional adquirida amb els quals nodreixi les necessitats que tingui la Guàrdia Civil en cadascun d'aquests, i es valora que el text legal fixi unes edats de pas a la situació de reserva que oscil·lin entre els 58 i els 61 anys, per a les escales de suboficials i oficials, respectivament.

Es recullen els sistemes de concurs, oposició i de concurs oposició lliures com a sistemes d'accés als centres docents de formació de la Guàrdia Civil, i es garanteixen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, així com la resta dels principis rectoris d'accés a l'ocupació pública. A aquest efecte, també es recalquen la imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció i la necessitat d'avançar cap a una composició paritària entre dones i homes.

L'ensenyament de formació per accedir a cadascuna de les escales s'identifica amb algun dels nivells del sistema educatiu espanyol, en funció dels requisits exigits per al seu accés i del seu contingut. Així, l'ensenyament per a la incorporació a les escales de caporals i guàrdies i de suboficials es correspon, respectivament, amb la formació professional de grau mitjà i de grau superior.

L'exigència d'un títol de grau per a l'accés a l'escala d'oficials, que s'ha de cursar juntament amb la formació militar i la de cos de seguretat, imprescindibles per seguir proporcionant a aquells les competències necessàries per al seu exercici professional, representa una novetat important.

El Centre Universitari de la Guàrdia Civil imparteix els ensenyaments conduents a l'obtenció de la titulació acadèmica de grau i, al mateix temps, facilita el desenvolupament

i la promoció professional dels guàrdies civils promovent accions de formació que permetin l'obtenció de títols universitaris de grau i postgrau.

Ha de ser un objectiu permanent del sistema de personal oferir oportunitats per adquirir les competències i complir els requisits necessaris, amb els quals progressar en la carrera professional des dels nivells inferiors de l'estructura jeràrquica.

Constitueix una part important en el desenvolupament professional dels guàrdies civils la seva actualització permanent de coneixements i les possibilitats d'especialització amb les quals poder reorientar la seva carrera i millorar el seu desenvolupament professional. Paral·lelament i amb els mateixos propòsits, s'estableix un sistema de promoció que els permet accedir a les escales superiors i exercir així comeses de més responsabilitat. Per facilitar la promoció esmentada, es reserva als suboficials i als membres de l'escala de caporals i guàrdies un percentatge de les places que s'ofereixin anualment per a l'accés a l'escala d'oficials. Així mateix, la totalitat de les places per a ingrés a la de suboficials es reserven als membres de la de caporals i guàrdies.

## V

La Llei desplega en el seu títol V la carrera professional dels guàrdies civils, entesa com a l'accés gradual als llocs successius, l'ocupació de diferents destinacions i la capacitat progressiva per assumir llocs de més responsabilitat.

En la carrera professional és essencial regular els historials professionals i les avaluacions del personal. Destaquen per la seva importància els informes personals de qualificació, instrument amb el qual s'efectua de manera periòdica l'avaluació dels membres del Cos i en què s'ha de valorar la seva actitud davant el servei, competència i desenvolupament professional. Mitjançant el desplegament reglamentari s'efectua la seva regulació i s'estableixen els procediments d'al·legació que, si s'escau, siguin necessaris.

Un altre element clau al qual la Llei concedeix gran rellevància és l'establiment d'un sistema d'ascensos que sigui eficaç per a la Guàrdia Civil i, al mateix temps, satisfaci les expectatives legítimes de desenvolupament professional dels seus membres. En aquest àmbit, l'objectiu del text legal és potenciar el mèrit i la capacitat, per a la qual cosa s'inclouen sistemes d'ascens més exigents, com ara el d'elecció i el de classificació, i es limita el d'antiguitat només al primer ascens dels oficials i suboficials.

S'amplia el sistema d'ascens per elecció al lloc de coronel, amb la finalitat que es tinguin en compte les capacitats i la idoneïtat dels qui han estat avaluats amb l'objecte de seleccionar els que en el lloc esmentat han d'ocupar a la Guàrdia Civil llocs de gran responsabilitat i nivell de decisió. S'introdueix, així mateix, el sistema de classificació, que implica vincular l'ordre d'ascens a determinats llocs al resultat d'una avaluació prèvia, en què es valoren, fonamentalment, els mèrits, les aptituds i el desenvolupament professional.

També constitueix una novetat la possibilitat que es presenta al guàrdia civil de poder sol·licitar, en quatre ocasions, la seva exclusió d'una avaluació per a l'ascens, sense que això impliqui que hi renuncia de manera definitiva. Amb aquesta mesura s'afavoreix la conciliació de la vida personal i familiar amb la professional, cosa que permet un cert grau d'acomodament entre totes dues.

La facultat per a la concessió dels ascensos als llocs de la categoria d'oficials generals segueix residint en el Consell de Ministres. Per la seva banda, corresponen al ministre de Defensa els dels altres llocs en què el sistema d'ascens sigui per elecció.

Correspon al director general de la Guàrdia Civil la competència per a la concessió dels ascensos a la resta de llocs.

La Llei atribueix també al director general la competència per acordar l'exclusió temporal d'una avaluació per a l'ascens o declarar en suspens la declaració d'aptitud efectuada, en cas d'incoació d'un procediment penal o disciplinari, fins que sigui ferma la seva resolució, tenint en compte la naturalesa i la gravetat dels fets que l'hagin motivat.

Les destinacions es classifiquen, segons la seva forma d'assignació, en destinacions de lliure designació, de concurs de mèrits i d'antiguitat. No obstant això, si tenim en

compte que les primeres s'han d'assignar amb caràcter restrictiu, la Llei les circumscriu exclusivament a les que impliquin especial responsabilitat i confiança.

Amb caràcter general, les destinacions es proveeixen mitjançant procediments basats en els principis de mèrit, capacitat, antiguitat i publicitat. No obstant això, per optimitzar l'ús dels recursos humans i facilitar la ràpida assignació de llocs de treball, la norma preveu la possibilitat que als que s'incorporin a una escala després de superar el període de formació corresponent se'ls pugui atorgar una destinació sense el requisit previ de publicació.

També, en matèria de destinacions, es dona a la dona una protecció especial en determinats supòsits. Així, durant el període d'embaràs s'adeqüen les comeses al seu estat i s'eximeix del requisit de publicació de la destinació a la guàrdia civil víctima de violència de gènere, amb la finalitat d'assegurar la seva protecció i assistència social. Amb una finalitat similar es tracta els guàrdies civils declarats víctimes del terrorisme. L'atenció a la família també està present com ja es va assenyalar i com incorpora a aquest efecte la regulació de l'adscripció temporal a un lloc de treball per facilitar-la.

Quant a les situacions administratives, es consoliden els avenços efectuats des de l'aprovació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, per adaptar-les, quan escaigui, a l'Estatut bàsic de l'empleat públic. No obstant això, atesa la condició de militar de carrera dels guàrdies civils i tenint en compte el marc de competències en matèria de personal que estableix el títol I corresponen al ministre de Defensa les relatives a les situacions administratives, s'han de mantenir aquelles en termes equivalents a les establertes per als militars de carrera de les Forces Armades. Es manté, a més, la situació específica de la reserva, amb la seva pròpia regulació i com a element necessari per optimitzar l'ocupació del personal, ateses les característiques especials de les funcions que exerceixen els guàrdies civils.

Amb caràcter general, el guàrdia civil està subjecte al règim general de drets i obligacions establert per als membres de la Guàrdia Civil, tret en les situacions en què així s'especifiqui i per a les quals s'hagi introduït la figura de guàrdia civil en suspens.

## VI

Aquesta Llei també concedeix un tractament especial a la protecció social dels guàrdies civils. Regula els seus aspectes bàsics amb caràcter general i reforça els òrgans específics de què disposa la Guàrdia Civil en aquesta matèria, sense perjudici de la pertinença dels seus membres al règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades o bé al règim general de la Seguretat Social. Així mateix, s'incideix en la importància dels serveis d'assistència i inspecció sanitària i d'atenció psicològica com un element que contribueixi a la millora de les seves condicions de vida i de treball.

## VII

Per mitjà d'una sèrie de disposicions addicionals s'estableix la integració dels membres de les escales superior d'oficials, d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica en una escala d'oficials nova i única; s'estableix la possibilitat que els membres de les Forces Armades puguin seguir ocupant destinacions a la Guàrdia Civil; s'efectua una remissió a la regulació general sobre indemnitzacions del personal al servei de l'Administració General de l'Estat, i s'enquadra en l'estructura jeràrquica els qui de manera transitòria segueixin ocupant el lloc d'alferes i els alumnes a qui es concedeixi el lloc esmentat amb caràcter eventual.

També s'inclouen un conjunt de disposicions transitòries perquè les previsions que conté la Llei es puguin dur a terme de manera progressiva, especialment pel que fa al procés de constitució de la nova escala d'oficials, adaptació de l'ensenyament al nou sistema, adequació de les plantilles, ascensos i situacions administratives.

Es deroga la Llei 42/1999, de 25 de novembre, en els termes que estableix aquesta Llei, així com les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposin al que disposa la Llei.

En definitiva, la present Llei pretén ser un text integrador en què s'aborden els diferents aspectes que configuren el règim del personal de la Guàrdia Civil. Per la seva naturalesa militar i per la seva pertinença a les forces i cossos de seguretat, es conjuguen els principis essencials que estableix la normativa que regeix la carrera militar dels membres de les Forces Armades amb els altres que són aplicables, de manera específica, a les institucions policials i, de manera general, a la resta dels empleats públics.

## TÍTOL PRELIMINAR

### Disposicions generals

#### Article 1. *Objecte.*

Aquesta Llei té per objecte establir el règim del personal de la Guàrdia Civil, i específicament la carrera professional dels seus membres i tots els aspectes que la conformen, amb la finalitat que aquest cos de seguretat de l'Estat de naturalesa militar estigui en condicions de complir la missió que l'article 104.1 de la Constitució encomana a les forces i cossos de seguretat de l'Estat i les funcions que li atribueixen els articles 11 i 12 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, que el despleguen, així com les missions de caràcter militar que se li assignin, d'acord amb el que preveu la Llei orgànica esmentada i la Llei orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la defensa nacional.

#### Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta Llei s'aplica als guàrdies civils i, en els termes que estableix, a les persones que ingressin als centres docents de formació de la Guàrdia Civil.
2. Els principis i normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, establerts d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'incorporen al règim del personal de la Guàrdia Civil, sempre que no contradiguin la seva legislació específica.

#### Article 3. *Guàrdies civils.*

1. Són guàrdies civils els espanyols vinculats al Cos de la Guàrdia Civil per una relació de serveis professionals de caràcter permanent com a membres de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i que, per la naturalesa militar de l'institut en què s'integren, són militars de carrera de la Guàrdia Civil.
2. La condició de guàrdia civil s'adquireix en obtenir el primer lloc, conferit pel Rei i ratificat pel ministre de Defensa, i incorporar-se a l'escala corresponent del Cos.
3. El primer lloc s'obté mitjançant la superació de les proves de selecció i del pla d'estudis del centre docent de formació corresponent.
4. La qualificació obtinguda en concloure l'ensenyament de formació determina l'ordre d'escalafó.

#### Article 4. *Jurament o promesa davant la bandera d'Espanya.*

Per adquirir la condició de guàrdia civil, prèviament ha de prestar jurament o promesa de complir fidelment les seves obligacions professionals, amb lleialtat al Rei, i de complir i fer complir la Constitució com a norma fonamental de l'Estat.

L'acte de jurament o promesa davant la bandera és públic, està revestit de la màxima solemnitat i s'ajusta a la seqüència següent:

El cap de la unitat que prengui el jurament o la promesa davant la bandera ha de pronunciar la fórmula següent:

«Guàrdies civils! Jureu o prometeu per la vostra consciència i el vostre honor complir fidelment les vostres obligacions, complir i fer complir la Constitució com a norma fonamental de l'Estat, obeir i respectar el Rei i els vostres caps, no abandonar-los mai i, si cal, lliurar la vostra vida en defensa d'Espanya?».

I els guàrdies civils han de respondre:

«Sí, ho fem!».

El cap de la unitat ha de replicar:

«Si compliu el vostre jurament o promesa, Espanya us ho agrairà i us premiarà i, si no, us ho demandarà», i ha d'afegir: «Guàrdies civils, Visca Espanya!» i «Visca el Rei!», que han de ser contestats pels corresponents: «Visca!».

A continuació, els guàrdies civils han de besar un per un la bandera i, posteriorment, com a senyal que Espanya accepta el jurament o la promesa, hi han de desfilars per sota.

#### Article 5. *Igualtat de gènere i conciliació de la vida professional, personal i familiar.*

1. La igualtat efectiva de dones i homes està especialment present en el desplegament i l'aplicació d'aquesta Llei. S'implementen les mesures necessàries per facilitar l'ingrés i la promoció professional de la dona.

2. Les normes i els criteris relatius a la igualtat, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar establerts per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat són aplicables als membres de la Guàrdia Civil amb les adaptacions i els desenvolupaments que siguin necessaris.

3. Per assegurar l'efectivitat en l'aplicació del principi d'igualtat de gènere a la Guàrdia Civil, es duen a terme avaluacions periòdiques i s'estableixen els mecanismes necessaris per garantir el principi esmentat, tal com es determini per reglament.

#### Article 6. *Codi de conducta.*

Els guàrdies civils desenvolupen les seves funcions amb respecte absolut a la Constitució i a la resta de l'ordenament jurídic. Han d'actuar d'acord amb els principis que estableix l'article 5 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, i el títol III de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, així com les regles de comportament que estableix l'article següent i que conformen les normes bàsiques del seu codi de conducta.

#### Article 7. *Regles de comportament del guàrdia civil.*

1. Les regles essencials que defineixen el comportament del guàrdia civil són les següents:

1. Ha de mantenir una disposició permanent per defensar Espanya i protegir l'exercici dels drets i llibertats dels ciutadans, que ha de tenir la seva expressió diària en el compliment exacte de la Constitució i les lleis.

2. S'ha d'esforçar al màxim a preservar la seguretat i el benestar dels ciutadans, sense discriminacions per raó de sexe, origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, edat, discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, i ha d'actuar sempre amb dignitat, prudència i honradesa.

3. Ha de complir amb exactitud els seus deures i obligacions impulsats pel sentiment de l'honor, el vertader senyal d'identitat del guàrdia civil.

4. Ha de fer un ús legítim de la força, amb un ús gradual i proporcionat; la persuasió i la força moral són les seves primeres armes. S'ha de regir, en tot cas, pels principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans que tingui al seu abast.

5. Ha d'estar preparat per afrontar amb valor, abnegació i esperit de servei les situacions que es deriven de les seves missions.

6. Ha d'actuar com a instrument de la nació espanyola quan participi en missions per contribuir al manteniment de la pau i la seguretat internacionals o en missions de suport humanitari, en estreta col·laboració amb institucions de països aliats, o en el marc



d'organitzacions internacionals de les quals Espanya formi part o en missions de cooperació internacional.

7. La disciplina, factor de cohesió que obliga a manar amb responsabilitat i a obeir el que es mana, s'ha de practicar i exigir a la Guàrdia Civil com a norma d'actuació. Té la seva expressió col·lectiva en l'acatament a la Constitució i la seva manifestació individual en el compliment de les ordres rebudes.

8. Ha de dur a terme les seves comeses amb respecte estricta a l'ordre jeràrquic que estableix l'estructura orgànica i operativa de la Guàrdia Civil, que defineix la situació relativa entre els seus membres pel que fa a comandament, subordinació i responsabilitat.

9. Ha d'obeir les ordres, que són els mandats relatius al servei que un guàrdia civil dóna a un subordinat, de la manera adequada i dins de les atribucions que li corresponen, perquè dugui a terme una actuació concreta. De la mateixa manera, ha d'atendre els requeriments que rebí d'un guàrdia civil de càrrec superior referents a les disposicions i normes generals d'ordre i comportament.

10. Ha d'utilitzar la salutació militar com a mostra de respecte mutu, disciplina i unió entre els integrants de l'institut. Igualment, l'ha d'utilitzar com a símbol extern de correcció en les seves relacions amb els ciutadans.

11. Ha d'exercir un estil de comandament basat en l'exemple i el lideratge personal, i ha de procurar aconseguir el suport i la cooperació dels subordinats mitjançant un grau alt de prestigi i dedicació professional, preparació, iniciativa i capacitat de decisió.

12. No ha de renunciar ni pot compartir la responsabilitat en l'exercici del comandament. Tots els caps tenen el deure d'exigir obediència als seus subordinats i el dret que es respecti la seva autoritat, però no poden ordenar actes contraris a la Constitució, a les lleis o que constitueixin un delictes.

13. Ha d'evitar tot comportament que pugui comprometre el prestigi del Cos o l'eficàcia del servei que presta a la societat.

14. S'ha de preparar per assolir el nivell més alt de competència professional i per desenvolupar la capacitat d'adaptar-se a diferents missions i circumstàncies.

15. En el compliment de les missions de caràcter militar que se li encarreguin, ha d'actuar de conformitat amb les regles que estableix l'article 6 de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, a més de les seves.

2. Es despleguen per reglament les regles essencials de comportament del guàrdia civil que estableix l'apartat anterior, i s'incorporen, per la seva condició militar i amb les adaptacions que siguin necessàries, les regles essencials que defineixen el comportament del militar, les Reials ordenances per a les Forces Armades i el codi de conducta dels empleats públics.

## TÍTOL I

### Competències en matèria de personal

Article 8. *Del Consell de Ministres.*

Al Consell de Ministres, com a òrgan col·legiat del Govern, li correspon:

- a) Fixar periòdicament les plantilles reglamentàries per als diferents llocs i escales.
- b) Aprovar les provisions de places mitjançant les ofertes d'ocupació corresponents.
- c) Desenvolupar les directrius generals de promoció i ascens dels guàrdies civils.
- d) Exercir les altres competències que li atribueixen aquesta Llei i la resta de l'ordenament jurídic.

*Article 9. Dels ministres de Defensa i de l'Interior.*

Els ministres de Defensa i de l'Interior dirigeixen la política de personal i d'ensenyament a la Guàrdia Civil d'acord amb la distribució de competències següent segons la naturalesa de la matèria:

- a) Correspon al ministre de Defensa exercir la funció directiva quant al règim d'ascensos i situacions administratives del personal.
- b) Correspon al ministre de l'Interior dirigir la política de personal relativa a les destinacions i les retribucions.
- c) Han d'exercir conjuntament les seves competències directives en tot el que estigui relacionat amb la selecció, la formació i el perfeccionament.

En particular, han d'exercir les competències que els assigna aquesta Llei en relació amb la proposta o aprovació de disposicions de caràcter general i amb la decisió sobre els aspectes bàsics en les matèries esmentades abans.

*Article 10. Del secretari d'Estat de Seguretat.*

El secretari d'Estat de Seguretat desenvolupa, en relació amb el personal del Cos de la Guàrdia Civil, les funcions següents:

- a) Col·laborar directament amb el ministre de l'Interior i assistir-lo en l'exercici de les seves competències.
- b) Assessorar i informar el ministre de l'Interior sobre les necessitats en matèria de personal i d'ensenyament.
- c) En general, complir les funcions relatives a la gestió dels recursos humans de la Guàrdia Civil i de la resta de competències que li atribueixen aquesta Llei i les disposicions en vigor relatives al personal del Cos de la Guàrdia Civil.

*Article 11. Del subsecretari de Defensa.*

El subsecretari de Defensa, com a principal col·laborador del titular del Ministeri de Defensa en la política de personal i ensenyament, és el responsable de la proposta, el desenvolupament i l'aplicació d'aquesta per al personal del Cos de la Guàrdia Civil, en l'àmbit de competències del ministre esmentat.

*Article 12. Del director general de la Guàrdia Civil.*

Respecte a la política de personal i ensenyament del Cos de la Guàrdia Civil, correspon al director general de la Guàrdia Civil:

- a) Assessorar i informar els ministres de Defensa i de l'Interior, amb caràcter ordinari a través del subsecretari de Defensa i del secretari d'Estat de Seguretat, en l'àmbit de les seves competències respectives, sobre l'execució de la política de personal i ensenyament.
- b) Assessorar el secretari d'Estat de Seguretat i el subsecretari de Defensa, en l'àmbit de les seves competències, sobre la preparació, la proposta i el desenvolupament de la política de personal i ensenyament, d'acord amb les directrius emanades dels ministres de Defensa i de l'Interior.
- c) Planejar i dirigir la instrucció i l'entrenament i desenvolupar les funcions relacionades amb l'ensenyament i la promoció professional, en el marc de la política de personal i ensenyament que es defineixi, de conformitat amb el que estableix aquest títol.
- d) Definir els perfils corresponents a l'exercici professional dels guàrdies civils als quals ha d'atendre l'ensenyament.
- e) Vetllar per la moral, la motivació, la disciplina i el benestar del seu personal.

f) Aprovar les convocatòries que regulen els processos selectius d'ingrés als centres docents de formació de la Guàrdia Civil per a la incorporació a les diferents escales del Cos, amb l'informe favorable de la Direcció General de la Funció Pública.

g) Disposar la baixa dels qui cursin ensenyaments en un centre de formació de la Guàrdia Civil, a excepció del supòsit que recull l'article 48.1.e.

h) Decidir, proposar o informar, segons correspongui d'acord amb el que preveu aquesta Llei, en relació amb els aspectes bàsics que configuren la carrera professional del personal del Cos.

#### Article 13. *Del Consell Superior de la Guàrdia Civil.*

1. Al Consell Superior de la Guàrdia Civil, com a òrgan col·legiat assessor i consultiu dels ministres de Defensa i de l'Interior, del secretari d'Estat de Seguretat i del director general de la Guàrdia Civil, li correspon:

a) Efectuar els informes que indica aquesta Llei sobre els aspectes bàsics que configuren la trajectòria professional del personal del Cos.

b) Emetre un informe sobre els afers que sotmetin a la seva consideració els ministres de Defensa i de l'Interior, el secretari d'Estat de Seguretat i el director general de la Guàrdia Civil.

c) Ser oït en els procediments disciplinaris que afectin el personal del Cos, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, del règim disciplinari de la Guàrdia Civil.

d) Emetre un informe sobre les propostes de concessió de recompenses, quan així ho determini la normativa específica que les regula.

2. Es determinen per reglament la seva composició, el seu funcionament i altres competències que se li puguin assignar.

#### Article 14. *Consell de la Guàrdia Civil.*

El Consell de la Guàrdia Civil és l'òrgan col·legiat en què participen representants dels membres del Cos de la Guàrdia Civil i dels ministeris de Defensa i de l'Interior, amb la finalitat de millorar les condicions professionals dels seus integrants així com el funcionament de l'institut exercint les competències que, en matèria de règim de personal, li atribueix la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre. Es regeix per la seva normativa específica en el desenvolupament de les funcions que té assignades.

## TÍTOL II

### Ordenació del personal

#### CAPÍTOL I

#### De les funcions professionals dels guàrdies civils

#### Article 15. *Funcions.*

1. Els guàrdies civils duen a terme funcions operatives, tècniques, logístiques, administratives i docents en el marc de la seguretat pública o de les missions de caràcter militar que els puguin encarregar. Aquestes funcions es desenvolupen per mitjà d'accions directives, que inclouen les de comandament, i d'accions de gestió i executives.

2. L'acció directiva s'exerceix mitjançant la definició d'objectius i la determinació dels mitjans per aconseguir-los; s'estableixen els plans corresponents i se'n controla l'execució. Mitjançant accions de gestió s'apliquen els mitjans que es posen a disposició per assolir els objectius de la manera més eficient. Per mitjà d'accions executives es

posen en pràctica els plans establerts actuant en compliment d'ordres concretes o seguint procediments preestablerts.

3. L'acció de comandament és una acció directiva que es refereix a l'exercici de l'autoritat i a l'assumpció de la responsabilitat consegüent, i correspon al guàrdia civil per raó del seu càrrec, destinació o servei. Per a l'exercici de l'acció de comandament es pot disposar de la col·laboració dels subordinats en tasques d'informació, planejament, assessorament, coordinació i control, que constitueixen el suport al comandament.

## CAPÍTOL II

### Escales, categories i llocs

#### Article 16. *Escales del Cos de la Guàrdia Civil.*

1. El personal de la Guàrdia Civil s'agrupa en les escales d'oficials, suboficials i caporals i guàrdies, en funció de les facultats professionals assignades al conjunt dels llocs de cadascuna d'aquestes i als requisits educatius exigits per a la incorporació a aquestes. Les facultats professionals en cada escala són conseqüència de la preparació rebuda i delimiten el nivell de responsabilitat en el compliment de les comeses assignades a les diferents destinacions.

2. La creació, extinció, integració o refosa d'escales s'efectua per llei.

#### Article 17. *Categories.*

1. Els membres de l'escala d'oficials s'agrupen en les categories d'oficials generals i d'oficials.

Els oficials generals exerceixen l'acció de comandament en l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil i l'alta direcció i gestió dels recursos humans, materials i financers. Accedeixen a aquesta categoria els oficials que hagin acreditat en la seva trajectòria professional de manera excel·lent la seva competència i capacitat de lideratge.

Els oficials desenvolupen accions directives, especialment de comandament, coordinació, inspecció i gestió dels serveis i dels recursos humans, materials i financers. Es caracteritzen pel seu nivell de formació i pel seu lideratge, iniciativa, capacitat per assumir responsabilitats i decisió per resoldre.

2. Els membres de l'escala de suboficials constitueixen la base fonamental de l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil. Desenvolupen accions executives, i les directives que els corresponguin al seu nivell; exerceixen el comandament i la iniciativa adequats a aquest, impulsen el compliment de les ordres i instruccions rebudes i efectuen el control i la supervisió de les tasques encomanades en la realització de les funcions que recull l'article 15. Per la seva qualificació, capacitats i experiència són estrets col·laboradors dels oficials i líders per als seus subordinats, amb els quals han de mantenir un contacte permanent.

3. Els membres de l'escala de caporals i guàrdies integren la categoria de caporals i guàrdies. Constitueixen l'element primordial de l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil. Efectuen tasques d'acord amb els procediments d'actuació i de servei establerts, i de la seva professionalitat, iniciativa i preparació depèn en gran mesura l'eficàcia de la Guàrdia Civil.

#### Article 18. *Llocs del Cos de la Guàrdia Civil.*

1. Dins de cada categoria, els guàrdies civils estan ordenats per llocs, criteri essencial en l'organització jerarquitzada de la Guàrdia Civil, i dins d'aquests, per antiguitat.

2. Els llocs de treball de la seva estructura orgànica estan assignats, en un catàleg de llocs de treball, a un lloc o a diversos indistintament. Aquesta assignació depèn de les facultats i capacitats professionals requerides per al desenvolupament de les comeses que s'hagin de desenvolupar i de les característiques del lloc.

3. Dins de cada categoria, els llocs del Cos de la Guàrdia Civil són els següents:

a) Categoria d'oficials generals:

- Tinent general.
- General de divisió.
- General de brigada.

b) Categoria d'oficials:

- Coronel.
- Tinent coronel.
- Comandant.
- Capità.
- Tinent.

c) Categoria de suboficials:

- Suboficial major.
- Subtinent.
- Brigada.
- Sergent primer.
- Sergent.

d) Categoria de caporals i guàrdies:

- Caporal major.
- Caporal primer.
- Caporal.
- Guàrdia civil.

4. El lloc faculta per exercir l'autoritat que correspongui en l'ordre jeràrquic del Cos i exercir les comeses dels diferents nivells de la seva organització.

El lloc militar del Cos de la Guàrdia Civil, conferit d'acord amb aquesta llei, atorga els drets i obligacions que aquesta estableix. Quan s'accedeix a una altra escala, s'obté el lloc que correspongui en cada cas, cosa que implica la baixa en l'escala d'origen amb la pèrdua consegüent del lloc anterior.

5. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, determina les divises dels diferents llocs tenint present la tradició de l'institut i la seva naturalesa militar.

#### Article 19. *Llocs amb caràcter eventual.*

1. Quan per necessitats del servei es designi un guàrdia civil per ocupar un lloc en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger que correspongui al lloc superior al seu, el ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, pot concedir amb caràcter eventual el lloc esmentat amb les seves atribucions i divises, excepte les retribucions que corresponguin al seu lloc efectiu. Conserva el lloc fins que ascendeixi al lloc superior esmentat o fins al moment que cessi en el lloc esmentat.

L'atribució del lloc superior no genera dret a l'ascens ni predetermina, si s'escau, el resultat de l'avaluació corresponent.

2. També es poden concedir llocs amb caràcter eventual als alumnes dels centres docents de formació d'acord amb el que disposa l'article 47.5, i sense que en aquest cas impliqui el reconeixement dels efectes que esmenta l'apartat anterior.

#### Article 20. *Llocs honorífics.*

1. En consideració a mèrits excepcionals o circumstàncies especials, el Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, pot concedir, amb caràcter honorífic, el lloc superior immediat del guàrdia civil que hagi passat a retirar. Els llocs amb caràcter honorífic també es poden concedir a títol pòstum.

2. La iniciativa per a la concessió de llocs amb caràcter honorífic correspon al director general de la Guàrdia Civil, que ha d'elevat les propostes al ministre de Defensa, amb l'informe del Consell Superior de la Guàrdia Civil, motivant els mèrits i les circumstàncies que les justifiquen.

3. S'inicia d'ofici un expedient per a la concessió del lloc superior amb caràcter honorífic als guàrdies civils morts en acte de servei o retirats per incapacitat permanent per al servei, sempre que es produeixi en acte de servei o com a conseqüència d'aquest.

4. Els llocs concedits amb caràcter honorífic no impliquen cap tipus de benefici econòmic ni són considerats als efectes de determinar els drets de Seguretat Social que corresponguin.

#### Article 21. *Escalafó, antiguitat i precedència.*

1. S'entén per escalafó l'ordenació dels components del Cos segons la seva escala i, dins de cadascuna d'aquestes, per llocs i antiguitat en aquests. El seu ordre només es pot alterar en aplicació del que preveuen aquesta Llei i les lleis disciplinàries; en aquest cas, s'assigna a l'interessat la data d'antiguitat al lloc que li correspongui o, si s'escau, la del que el precedeixi en la nova posició.

2. L'antiguitat en el primer lloc d'una escala és el temps transcorregut des de la data de la seva concessió i, en els llocs successius, des de la data de la signatura de la resolució per la qual es concedeix l'ascens corresponent, llevat que en aquesta es faci constar, a aquests efectes, la data de l'endemà del dia en què es produeixi la vacant que origini l'ascens.

3. La precedència dels guàrdies civils està determinada pel càrrec o la destinació que s'ocupi si està fixada en normes de caràcter reglamentari; si no ho està, es basa en el lloc; a igualtat del lloc, l'antiguitat en aquest i a igualtat d'aquesta es resol en funció de la posició en l'escalafó.

#### Article 22. *Capacitats per a l'exercici professional.*

1. La capacitat professional específica dels guàrdies civils per exercir les competències corresponents a cada lloc de treball es determina en funció de les comeses dels membres del Cos, per les facultats atribuïdes als components de la seva escala i pel seu lloc. La capacitat esmentada habilita, de conformitat amb els títols acadèmics i professionals que es posseeixin, els que s'integren en una escala per exercir les seves competències i desenvolupar les seves comeses en totes les destinacions o els llocs que puguin ocupar, sense que sigui necessari cap altre requisit de col·legiació professional.

2. La capacitat per desenvolupar determinades activitats també pot estar condicionada a la possessió d'un lloc, una especialitat o altres requisits que es determinin.

3. A més de la seva capacitat professional específica, els guàrdies civils tenen, en tot cas, la necessària per exercir comeses no atribuïdes particularment i prestar els serveis que els puguin correspondre per garantir el funcionament de les unitats, els centres i els organismes, sempre que no existeixi cap limitació legal o reglamentària.

#### Article 23. *Especialitats.*

1. Per al compliment de les missions que atribueix al Cos la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, hi ha d'haver les especialitats necessàries per exercir comeses en àrees concretes d'activitat en què es requereixi una determinada formació específica.

2. El ministre de l'Interior o el de Defensa, segons la naturalesa de la matèria a què es refereixi cada especialitat, i tenint en compte l'informe de l'altre Ministeri, determina:

a) La definició de les especialitats, els requisits i les condicions exigides per a la seva obtenció i exercici, la compatibilitat entre aquestes, així com les escales i els llocs en què es poden adquirir i mantenir.

b) Les aptituds, associades a les especialitats, que són qualificacions individuals que habiliten per a l'exercici d'una activitat professional en determinats llocs orgànics.

## TÍTOL III

### Planificació dels efectius de personal

#### CAPÍTOL I

##### Objectiu i instruments de planificació

###### Article 24. *Objectiu i instruments de planificació.*

La planificació dels recursos humans a la Guàrdia Civil té com a objectiu contribuir a la consecució de la màxima efectivitat en la prestació dels serveis mitjançant la dimensió adequada de les plantilles d'efectius en les seves diferents escales i llocs.

Té la seva expressió fonamental en les plantilles reglamentàries, en la programació de provisió de places i en les provisions anuals aprovades mitjançant les ofertes de treball corresponents, d'acord amb el que preveu el capítol següent.

#### CAPÍTOL II

##### Plantilla d'efectius i provisió de places

###### Article 25. *Plantilla d'efectius.*

1. La plantilla del personal del Cos de la Guàrdia Civil en situació de servei actiu s'ajusta als crèdits que estableixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El Consell de Ministres, a proposta conjunta dels ministres de Defensa i de l'Interior, ha de fixar, amb vigència per a períodes de quatre anys cadascun, la plantilla reglamentària per als diferents llocs i escales, excepte els corresponents al primer lloc de cada escala, els efectius del qual són els que resultin de la provisió de places a què es refereix l'apartat 2 de l'article següent.

El Govern ha d'informar les Corts Generals cada vegada que aprovi un reial decret de desenvolupament de plantilla.

3. Quan es designi un oficial general per ocupar un càrrec en l'àmbit dels òrgans centrals o organismes autònoms dels ministeris de Defensa i de l'Interior, a la Presidència del Govern o en altres departaments ministerials, a la Casa de Sa Majestat el Rei, o en organitzacions internacionals o altres organismes a l'estranger, així com en missions per mantenir la pau i seguretat internacionals que comportin el cessament a la destinació, aquest oficial es considera plantilla addicional, excepte en cas que estigui específicament assignat al Cos de la Guàrdia Civil.

4. El nomenament d'un oficial general per ocupar un lloc de plantilla addicional produeix una vacant a la reglamentària del Cos si ocupava prèviament una destinació de les assignades expressament a aquest, que s'amortitza una vegada hagi cessat en el càrrec amb la primera vacant que es produeixi al seu lloc. Pot ascendir al lloc immediat superior de la seva escala si reuneix les condicions per fer-ho i d'acord amb el que preveu l'article 73.1.

5. Els excedents que es puguin produir en els diferents llocs i escales s'amortitzen no donant a l'ascens la primera vacant que es produeixi als llocs d'oficials generals i la primera de cada tres als llocs restants.

###### Article 26. *Provisió de places al Cos de la Guàrdia Civil.*

1. El Consell de Ministres aprova la provisió anual de places en què es determinen les corresponents als centres docents de formació, s'especifiquen els contingents que corresponguin als diferents sistemes d'accés, i s'ajusta als crèdits pressupostaris i a les previsions que sobre l'oferta d'ocupació pública estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

2. La determinació de la provisió anual de places del Cos es fa mitjançant un reial decret aprovat en Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques i a iniciativa conjunta dels ministeris de Defensa i de l'Interior.

#### Article 27. *Gestió de llocs de treball.*

1. El Guàrdia Civil desenvolupa la seva organització de personal a través d'un catàleg de llocs de treball que comprèn la denominació de cadascun d'aquests, la seva assignació a determinades escales, llocs i/o requisits d'especialitat, aptitud o titulació, la forma d'assignació i les seves retribucions complementàries. També hi figuren els llocs de treball que puguin ser coberts per personal en reserva i, si s'escau, les limitacions que per a la seva ocupació es puguin establir.

2. Els guàrdies civils tenen accés a la informació que conté el catàleg de llocs de treball de la manera que es determini mitjançant una ordre del ministre de l'Interior.

## TÍTOL IV

### Ensenyament a la Guàrdia Civil

#### CAPÍTOL I

#### Disposicions de caràcter general

#### Article 28. *Ensenyament a la Guàrdia Civil.*

1. L'ensenyament a la Guàrdia Civil s'assenta en el respecte dels drets i llibertats reconeguts a la Constitució i es fonamenta en l'exercici professional a la Guàrdia Civil per al desenvolupament eficaç de les funcions assignades al Cos. Té com a finalitats:

- a) La formació integral necessària per als qui aspiren a ingressar al Cos.
- b) La capacitació professional específica dels qui s'han d'integrar a qualsevol de les escales del Cos.
- c) La capacitació per al desenvolupament de les comeses dels llocs superiors respecte dels quals s'estableixi la necessitat de superar una formació específica.
- d) L'especialització necessària per al desenvolupament dels llocs de treball o per a l'exercici de les activitats que requereixin una preparació específica.
- e) L'actualització permanent dels seus coneixements professionals.

2. L'ensenyament a la Guàrdia Civil es configura com un sistema unitari que garanteix la continuïtat del procés formatiu, que integra ensenyaments del sistema educatiu espanyol i que és servit, en la seva part fonamental, per la seva pròpia estructura docent. S'inspira en els principis i fins del sistema educatiu esmentat, amb les adaptacions degudes a la condició de guàrdia civil.

3. L'ensenyament a la Guàrdia Civil s'estructura en:

- a) Ensenyament de formació.
- b) Ensenyament de perfeccionament.
- c) Alts estudis professionals.

4. A fi d'assegurar la qualitat del sistema, l'ensenyament de la Guàrdia Civil està sotmès a un procés continuat d'avaluació, que pren com a referents les característiques i els criteris dels processos d'avaluació del sistema educatiu espanyol.

5. El Ministeri de l'Interior promou la col·laboració amb administracions educatives, universitats i institucions civils i militars, nacionals o estrangeres, per impartir determinats ensenyaments o cursos i per desenvolupar programes d'investigació, a través de concerts o d'altres tipus d'acords. Igualment, el Ministeri de l'Interior promou la col·laboració de l'Administració General de l'Estat, de les institucions autonòmiques i locals, de les entitats culturals, socials i empresarials amb el sistema d'ensenyament de la Guàrdia Civil.



## Article 29. *Ensenyament de formació.*

1. L'ensenyament de formació té com a finalitat la capacitació professional per a la incorporació a les escales del Cos de la Guàrdia Civil. Comprèn la formació militar, la de cos de seguretat i la tècnica necessàries per al desenvolupament correcte de les comeses assignades als membres de cada escala i, si s'escau, la corresponent a un títol del sistema educatiu espanyol.

2. L'ensenyament de formació per a la incorporació a l'escala d'oficials inclou, a més, el necessari per obtenir un títol de grau universitari.

3. L'ensenyament de formació per a la incorporació a l'escala de suboficials pren com a referència el nivell educatiu de la formació professional de grau superior.

L'obtenció del primer lloc en incorporar-se a l'escala esmentada permet obtenir l'equivalència amb el títol de tècnic superior de formació professional del sistema educatiu espanyol i l'accés als ensenyaments universitaris oficials de grau, pel procediment que es determini per reglament.

4. L'ensenyament de formació per a la incorporació a l'escala de caporals i guàrdies pren com a referència el nivell educatiu de la formació professional de grau mitjà. L'obtenció del primer lloc en incorporar-se a l'escala esmentada permet obtenir l'equivalència amb el títol de tècnic de formació professional.

## Article 30. *Ensenyament de perfeccionament.*

L'ensenyament de perfeccionament té les finalitats següents:

a) Capacitar el personal del Cos de la Guàrdia Civil per a l'ascens als llocs en què aquesta Llei així ho determini.

b) Especialitzar per a l'exercici d'activitats en àrees concretes d'actuació professional.

c) Ampliar o actualitzar els coneixements i aptituds requerits per a l'exercici de la professió.

## Article 31. *Ensenyament d'alts estudis professionals.*

Es consideren alts estudis professionals:

a) Els que, relacionats amb la seguretat pública, permetin obtenir títols de postgrau i siguin considerats d'interès per al Cos.

b) Quan així es determini, els cursos orientats específicament a la formació dels guàrdies civils en l'exercici de funcions directives atribuïdes a les categories d'oficials generals i d'oficials, realitzats en l'estructura docent de la Guàrdia Civil o en la d'altres cossos policials, nacionals o estrangers.

c) Els que tinguin el caràcter d'alts estudis de la defensa nacional en l'àmbit de les Forces Armades.

## CAPÍTOL II

### Accés

## Article 32. *Modalitats d'accés a l'ensenyament de formació de la Guàrdia Civil.*

1. Els espanyols tenen dret a l'accés a l'ensenyament de formació de la Guàrdia Civil en els termes que regula aquest capítol, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i amb els que estableix l'article 55 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

2. Es pot accedir a l'ensenyament de formació de la Guàrdia Civil, d'acord amb el que regula aquest capítol, pels sistemes següents:

a) Per accés directe.

b) Per promoció professional.

3. L'accés directe consisteix en la incorporació dels que no són integrants de la Guàrdia Civil a l'ensenyament de formació corresponent per a l'ingrés a alguna de les escales del Cos.

4. L'accés per promoció professional dels guàrdies civils a l'ensenyament esmentat es pot efectuar mitjançant les modalitats de promoció interna i de canvi d'escala.

La promoció interna consisteix en l'accés a l'ensenyament de formació que faculta per a la incorporació a l'escala immediata superior a què es pertany. El canvi d'escala consisteix en l'accés a l'ensenyament de formació que faculta per a la incorporació a l'escala d'oficials, dels membres de les escales de suboficials i de caporals i guàrdies que tinguin una de les titulacions universitàries oficials que es determinin per reglament. La Direcció General de la Guàrdia Civil impulsa i facilita els processos que permetin la promoció professional dels guàrdies civils.

#### Article 33. *Requisits generals per a l'ingrés als centres docents de formació.*

1. Amb caràcter general, per poder participar en els processos selectius i ingressar als centres docents de formació és necessari reunir els requisits següents:

- a) Posseir la nacionalitat espanyola.
- b) No estar privat dels drets civils.
- c) No tenir antecedents penals.
- d) No estar processat ni tenir obert un judici oral en algun procediment judicial per delictes dolós.
- e) No haver estat separat mitjançant un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques ni estar inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques.
- f) Tenir complerts els divuit anys l'any de la convocatòria.
- g) No superar l'edat de 40 anys per a l'accés directe a l'escala de caporals i guàrdies i de 50 anys per a la promoció professional.
- h) Tenir l'aptitud psicofísica que es determini.

Es determinen per reglament les titulacions o, si s'escau, els crèdits d'ensenyaments universitaris, mèrits que es valoren i altres requisits i condicions que amb caràcter específic sigui necessari establir per a l'accés a l'ensenyament de formació de les diferents escales.

2. Un cop superat l'ensenyament de formació que estableix aquesta Llei, s'accedeix a l'escala corresponent.

#### Article 34. *Requisits de titulació.*

1. Per ingressar al centre docent de formació i al centre universitari corresponent amb l'objecte d'accedir a l'escala d'oficials és necessari tenir, a més dels requisits generals de l'article anterior, els exigits per a l'accés als ensenyaments universitaris oficials de grau i superar, si s'escau, les proves que estableixi el sistema de selecció corresponent. Per a les places que es convoquin en la modalitat de promoció interna, és necessari haver superat els crèdits que especifiqui la titulació de grau que s'estableixi.

A l'ensenyament a què es refereix l'apartat anterior, i en el nombre de places que es determini, també es pot ingressar, per accés directe o per canvi d'escala amb les titulacions de grau, llicenciat, arquitecte, enginyer o postgrau universitari que s'estableixin a aquest efecte, tenint en compte les exigències tècniques i professionals del Cos de la Guàrdia Civil.

2. Per ingressar al centre docent de formació amb l'objecte d'accedir a l'escala de suboficials s'exigeixen, a més dels requisits generals de l'article 33, els requisits d'accés del sistema educatiu espanyol per als ensenyaments conduents a cicles formatius de grau superior.

3. Per ingressar als centres docents de formació per a l'accés a l'escala de caporals i guàrdies s'exigeixen, a més dels requisits generals de l'article 33, els requisits d'accés del sistema educatiu espanyol per als ensenyaments conduents a cicles formatius de grau mitjà.

*Article 35. Sistemes de selecció per a l'ingrés als centres docents de formació.*

1. L'ingrés als centres docents de formació s'efectua mitjançant una convocatòria pública a través dels sistemes de concurs, oposició o concurs oposició lliures, en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els altres principis rectoris d'accés a l'ocupació pública.

L'ingrés als centres docents de formació, per promoció interna o per canvi d'escala, s'efectua a través del sistema de concurs oposició.

2. En la fase d'oposició, les proves que cal superar són adequades al nivell i les característiques de l'ensenyament que s'ha de cursar i a l'exercici de les comeses i facultats professionals corresponents. Així mateix, tenen com a objectiu facilitar la integració posterior dels aspirants a la Guàrdia Civil i acreditar les aptituds psicofísiques necessàries per cursar els plans d'estudis respectius.

3. En els sistemes de selecció no poden existir diferències per raó de gènere tret de les derivades de les diferents condicions físiques que, si s'escau, es puguin considerar en el quadre de condicions exigibles per a l'ingrés.

Es determina per reglament la manera en què les aspirants fan les proves físiques en el cas d'embaràs, part o postpart, i s'assegura, en tot cas, la seva protecció.

4. En els barems que s'estableixin per als sistemes de concurs o concurs oposició es valora l'historial professional dels guàrdies civils, de la manera que es determini.

5. Els òrgans de selecció han de ser col·legiats i la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i s'ha d'estendre, així mateix, a la paritat entre dona i home. La pertinença als òrgans esmentats és sempre a títol individual; no s'hi pot pertànyer en representació de ningú ni a compte de ningú.

El personal d'elecció o de designació política i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció.

6. Els òrgans de selecció no poden proposar l'ingrés als centres docents de formació d'un nombre superior a les places convocades. No obstant això, quan es produeixin renúncies dels aspirants seleccionats abans del seu ingrés o, si s'escau, abans de finalitzar el període d'orientació i adaptació que es pugui fixar a la convocatòria, l'òrgan convocant pot requerir de l'òrgan de selecció una relació complementària dels aspirants que segueixin als proposats per al seu possible nomenament com a alumnes.

Un cop arribada la data d'ingrés als centres docents, segons el que estableix el paràgraf anterior, s'extingeix qualsevol altre dret derivat del sistema selectiu.

*Article 36. Promoció professional per a l'accés a l'escala d'oficials.*

1. Al sistema de promoció professional es reserva un percentatge no inferior al cinquanta-cinc per cent de les places que es convoquin per a l'ingrés a l'ensenyament de formació amb què s'accedeix a l'escala d'oficials, que es distribueix entre les modalitats de promoció interna i canvi d'escala, d'acord amb el que recullen els apartats següents. A aquests efectes es promouen accions que facilitin l'obtenció d'ensenyaments universitaris.

2. Per poder accedir, en la modalitat de promoció interna, a l'ensenyament de formació per a la incorporació a l'escala d'oficials és necessari pertànyer a l'escala de suboficials, haver completat, almenys, dos anys de temps de serveis en aquesta i complir, a més, els requisits que estableixen els articles 33 i 34.

Per a les places que es convoquin en la modalitat esmentada, s'exigeix haver superat els crèdits d'educació superior a què es refereix l'article 34.1.

3. Del total de places reservades a la promoció professional per a l'accés a l'escala d'oficials, fins a un 30 per cent es convoquen en la modalitat de canvi d'escala. A aquestes poden accedir els suboficials amb, almenys, dos anys de temps de serveis a la seva escala; els caporals majors; així com els caporals primers amb, almenys, quatre anys en el

lloc i els caporals i guàrdies civils amb, almenys, set anys de temps de serveis a la seva escala. A més, tots aquests han de complir els requisits que estableixen els articles 33 i 34.

*Article 37. Promoció professional per a l'accés a l'escala de suboficials.*

La totalitat de les places convocades per a l'ingrés a l'ensenyament de formació amb la qual s'accedeix a l'escala de suboficials es reserva, en la modalitat de promoció interna, als membres de l'escala de caporals i guàrdies que tinguin, almenys, dos anys de temps de serveis a l'escala esmentada i compleixin, a més, els requisits que estableixen els articles 33 i 34.

*Article 38. Alumnes de cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals.*

1. Els guàrdies civils poden efectuar els cursos que responguin a les exigències dels perfils de carrera que defineixi la seva escala.

2. La selecció dels guàrdies civils per a la seva participació en cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals es fa mitjançant concurs o concurs oposició o mitjançant avaluacions com les que estableix l'article 70.1. Quan les necessitats del servei ho requereixin, es pot designar assistents de manera directa que han de concórrer a aquests amb caràcter obligatori.

La designació dels guàrdies civils a cursos d'ampliació o actualització de coneixements i aptituds es fa de manera directa, atenent les necessitats de l'organització i tenint en compte les qualificacions del personal.

### CAPÍTOL III

#### **Centres docents i Centre Universitari de la Guàrdia Civil**

*Article 39. Centres docents.*

1. El centre docent de la Guàrdia Civil és el centre que pertany a la seva estructura docent la finalitat principal del qual és impartir algun o alguns dels tipus d'ensenyament que recull l'article 28.3; genèricament reben els noms de centres docents de formació, de perfeccionament o d'alts estudis professionals.

2. La competència per crear centres docents de formació de la Guàrdia Civil correspon al Govern. Quan es tracti de centres de perfeccionament i d'alts estudis professionals, la competència correspon al ministre de Defensa o al ministre de l'Interior, segons la naturalesa de la matèria, i cal tenir en compte l'informe de l'altre ministeri.

3. El comandament, la direcció i el govern dels centres docents de la Guàrdia Civil l'exerceix el seu director, que és un membre de la Guàrdia Civil. Té la màxima autoritat del centre, el representa i emet informe i efectua la proposta de designació de professors.

*Article 40. Centres docents de formació.*

1. L'ensenyament de formació s'imparteix en acadèmies que pertanyen a l'estructura docent de la Guàrdia Civil; els sistemes i les modalitats d'accés es regulen al capítol II d'aquest títol. Els centres esmentats són responsables de l'ensenyament de formació militar, de cos de seguretat i tècnica que correspongui.

2. L'ensenyament de formació per a la incorporació a l'escala d'oficials s'imparteix a l'Acadèmia d'Oficials de la Guàrdia Civil.

Els que ingressin en aquest ensenyament pel sistema d'accés directe sense titulació universitària prèvia, han de cursar el període inicial que determini l'Acadèmia General Militar de l'Exèrcit de Terra; per tant, el nombre de places, requisits i proves per a l'ingrés, així com el règim dels alumnes, es regeixen pel que estableix la seva normativa específica per als membres de les escales d'oficials dels cossos generals de les Forces Armades.

Per als que accedeixin als ensenyaments esmentats amb titulació universitària prèvia o, amb exigència prèvia de determinats crèdits de l'educació superior, segons el que

preveuen els articles 32.4, paràgraf segon, 33.1, paràgraf segon, 34.1 i 36.2, paràgraf segon, es determinen per reglament els períodes i els centres docents en què s'ha d'impartir l'ensenyament de formació.

#### Article 41. *Centre Universitari de la Guàrdia Civil.*

1. Amb la finalitat d'impartir els ensenyaments corresponents al títol de grau universitari del sistema universitari espanyol a què fa referència l'article 29, existeix un Centre Universitari de la Guàrdia Civil, adscrit a una o diverses universitats públiques, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. La titularitat del centre esmentat, ubicat a l'Acadèmia d'Oficials de la Guàrdia Civil, correspon al Ministeri de l'Interior.

El Centre Universitari de la Guàrdia Civil es regeix per la Llei orgànica esmentada, per aquesta Llei i pels convenis d'adscripció corresponents, que tenen en compte les peculiaritats de la carrera professional dels guàrdies civils. Disposa de personalitat jurídica pròpia i d'un pressupost propi finançat a càrrec del Ministeri de l'Interior.

2. Els títols de grau universitari que es puguin obtenir són els que s'acordin en el marc del conveni d'adscripció corresponent, que en tot cas ha de tenir en compte les exigències de l'exercici professional dels membres de la Guàrdia Civil.

3. Al centre universitari es poden impartir també estudis conduents a l'obtenció dels títols oficials de postgrau i es defineixen i desenvolupen línies d'investigació considerades d'interès per a la seguretat pública en col·laboració amb altres entitats i organismes d'ensenyament i investigació. Així mateix, per facilitar el desenvolupament i la promoció professionals dels guàrdies civils, es promouen accions de formació que els facilitin l'obtenció de títols de grau.

#### Article 42. *Règim interior dels centres docents.*

1. La regulació del règim interior dels centres docents té els objectius següents:

a) Facilitar el desenvolupament dels plans d'estudis de manera que s'ajustin a les finalitats que assenyalava l'article 44.

b) Combinar l'adaptació de l'alumne a les característiques pròpies de la Guàrdia Civil, derivades de la seva pertinença a les forces i cossos de seguretat i de la seva naturalesa militar, amb la integració adequada a la societat.

c) Contribuir a la formació integral de l'alumne, així com al coneixement i l'exercici dels seus drets i deures, i fomentar la iniciativa pròpia.

d) Integrar les relacions de disciplina militar amb les pròpies entre professors i alumnes que es deriven del procés de formació.

2. La regulació del règim interior dels centres de formació té en compte que cal compatibilitzar les exigències de la formació militar, de cos de seguretat i, si s'escau, tècnica, amb les requerides per a l'obtenció de les titulacions corresponents del sistema educatiu espanyol.

3. Per a la correcció de les infraccions disciplinàries comeses pels alumnes d'ensenyament de formació és aplicable el règim disciplinari del Cos. La inobservança de les normes de caràcter acadèmic es corregeix d'acord amb el que determini el règim interior dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil.

4. Les normes generals de règim interior dels centres docents de la Guàrdia Civil són aprovades pel director general de la Guàrdia Civil.

#### Article 43. *Centres docents de perfeccionament i d'alts estudis professionals.*

L'ensenyament de perfeccionament i el d'alts estudis professionals s'imparteix a l'estructura docent de la Guàrdia Civil o, si s'escau, a la dels ministeris de Defensa i de l'Interior, de les administracions públiques o d'altres institucions, nacionals o estrangeres quan així es determini.

## CAPÍTOL IV

**Plans d'estudis***Article 44. Plans d'estudis en l'ensenyament de formació.*

Els plans d'estudis corresponents a l'ensenyament de formació s'han d'ajustar a les finalitats següents:

- a) Conèixer i assumir els principis i valors constitucionals tenint en compte la pluralitat cultural d'Espanya i el respecte a la igualtat de drets fonamentals i llibertats públiques i, en particular, el principi d'igualtat de tracte i no-discriminació per raó de sexe, origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, edat, discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, i el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- b) Promoure els valors i el codi de conducta de la Guàrdia Civil.
- c) Garantir la formació integral i el ple desenvolupament de la personalitat.
- d) Proporcionar la formació requerida per a l'exercici professional a cada escala.
- e) Facilitar, si s'escau, l'obtenció de títols del sistema educatiu espanyol.

*Article 45. Aprovació dels plans d'estudis.*

1. El Consell de Ministres, a proposta conjunta dels ministres de Defensa i de l'Interior i amb informe favorable previ del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, determina les directrius generals dels plans d'estudis que s'hagin de cursar per permetre l'obtenció de les equivalències als títols de tècnic i tècnic superior corresponents als ensenyaments que recull l'article 29.

2. Als ministres de Defensa i de l'Interior els correspon conjuntament l'aprovació dels plans d'estudis dels ensenyaments de formació per a l'accés a les escales de suboficials i de caporals i guàrdies, així com la de la formació militar, de cos de seguretat i tècnica de la d'oficials. Així mateix, determinen les titulacions de grau que s'hagin de cursar en l'ensenyament de la Guàrdia Civil per accedir a l'escala d'oficials tenint en compte la definició de les capacitats i el disseny de perfils per a l'exercici professional.

Els plans d'estudis per a l'obtenció dels títols oficials universitaris esmentats s'han d'aprovar i implantar de conformitat amb la normativa específica del sistema universitari espanyol.

*Article 46. Titulacions, reconeixements i convalidacions.*

1. Es pot efectuar el reconeixement de formació d'assignatures o d'un grup d'aquestes similars en crèdits i continguts, cursades en el sistema educatiu espanyol, a les Forces Armades o en centres docents d'altres cossos policials i les cursades en l'ensenyament de la Guàrdia Civil, segons es determini per reglament.

2. S'expedeix als membres de la Guàrdia Civil els diplomes o les certificacions que acreditin els cursos superats, les activitats desenvolupades i les especialitats adquirides. Poden obtenir les convalidacions, les homologacions, els reconeixements i les equivalències vigents amb títols oficials del sistema educatiu espanyol de conformitat amb la regulació reglamentària que s'estableixi.

## CAPÍTOL V

**Règim de l'alumnat i del professorat***Article 47. Condició d'alumne i règim dels alumnes de l'ensenyament de formació.*

1. En fer la seva presentació, els qui ingressin als centres docents de formació de la Guàrdia Civil han de signar un document d'incorporació a la Guàrdia Civil, segons el

model aprovat pel Ministeri de Defensa, amb informe previ del Ministeri de l'Interior, excepte els que ja pertanyin al cos esmentat, i són nomenats alumnes.

2. Els alumnes estan subjectes al règim del centre en què cursin els seus ensenyaments, sense perjudici del que estableix per al Centre Universitari de la Guàrdia Civil el conveni d'adscripció corresponent, que té en tot cas en compte la seva condició militar.

3. Els alumnes que hagin tingut prèviament un lloc militar al Cos de la Guàrdia Civil conserven els drets administratius inherents a aquest, si bé estan sotmesos al mateix règim que la resta dels alumnes.

En ingressar als centres docents de formació romanen o passen a la situació d'actiu, llevat que l'ingrés hagi estat per accés directe; en aquest cas, passen a la situació d'excedència voluntària.

4. Les normes de provisió de destinacions poden regular les conseqüències que en aquesta matèria es derivin de la condició d'alumne d'un centre docent.

5. En ser nomenats alumnes dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil, se'ls concedeixen, amb caràcter eventual, i als efectes acadèmics, de pràctiques i retributius que es determinin per reglament, els llocs d'alferes, sergent i guàrdia civil, amb les denominacions específiques que s'estableixin, i queden subjectes al règim interior dels centres docents, així com al règim de drets i deures de caràcter general del personal del Cos i al seu règim disciplinari.

#### Article 48. *Pèrdua de la condició d'alumne.*

1. Es pot acordar la baixa d'un alumne de l'ensenyament de formació pels motius següents:

a) A petició pròpia. En aquest cas, el ministre de l'Interior determina els supòsits en què s'hagi de rescabalar econòmicament l'Estat i estableix les quantitats, tenint en compte el cost de la formació rebuda a l'estructura docent de la Guàrdia Civil, o si s'escau, a la de les Forces Armades, sempre que aquesta sigui superior a dos anys.

b) Per insuficiència de les condicions psicofísiques que s'hagin establert per als alumnes.

c) Per no superar, dins dels terminis fixats, les proves i matèries que preveuen els plans d'estudis corresponents.

d) Per carència de les qualitats professionals en relació amb els principis, valors i codi de conducta a què es refereix l'article 44, paràgrafs a) i b), acreditades amb l'obtenció, en dues ocasions, d'una qualificació negativa en les avaluacions periòdiques que a aquest efecte es duguin a terme, d'acord amb el procediment que estableixin les normes de règim interior dels centres docents de formació.

e) Per imposició d'una sanció disciplinària per falta greu o molt greu d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.

f) Per sentència condemnatòria per delictes dolós, tenint en consideració el tipus de delictes i la pena imposada, amb tramitació prèvia d'un expedient administratiu amb audiència de l'interessat.

g) Per pèrdua de la nacionalitat espanyola.

h) Per incompliment, en contra del declarat per l'interessat o pèrdua després de la declaració, de les condicions que estableix l'article 33 per optar a la convocatòria per ingressar al centre docent de formació corresponent.

L'inici d'algun dels expedients per les causes esmentades als paràgrafs b) i e) deixa en suspens la condició d'alumne fins que es resolgui l'expedient i, en conseqüència, el lloc que amb caràcter eventual se li pugui haver concedit, així com els efectes econòmics que es deriven d'aquest.

El ministre de l'Interior determina els quadres de condicions psicofísiques als efectes que preveu el paràgraf b) d'aquest apartat.

2. En ser baixa, els alumnes perden la condició militar, llevat que la tinguessin abans de ser nomenats alumnes, i el lloc militar que hagin pogut assolir amb caràcter eventual. Si s'escau, també han de ser baixa del Centre Universitari de la Guàrdia Civil.

*Article 49. Règim d'avaluacions i qualificacions.*

1. Els centres docents de formació han de verificar els coneixements adquirits pels seus alumnes, el desenvolupament de la seva formació i el seu rendiment, i han d'efectuar les avaluacions i qualificacions corresponents d'acord amb criteris objectius.

Les avaluacions i qualificacions serveixen de base per orientar els alumnes sobre el seu rendiment escolar i l'aptitud per al servei, valorar la seva capacitat, determinar si superen les proves que preveuen els plans d'estudis i classificar-los per tal de determinar el seu ordre d'ingrés a l'escalafó corresponent.

2. S'estableix per reglament un sistema, basat en criteris objectius, per integrar en una única classificació final els que de diverses procedències s'incorporin a una escala en el primer lloc.

*Article 50. Règim dels alumnes que assisteixin a cursos de perfeccionament i alts estudis professionals.*

1. Els guàrdies civils que assisteixin a cursos de perfeccionament i alts estudis professionals, durant la seva assistència romanen o passen a la situació de servei actiu.

La convocatòria corresponent regula si conserven la destinació d'origen o si en són baixa, d'acord amb les normes generals de provisió de destinacions.

2. A les dones se'ls faciliten, tal com s'estableixi per reglament, noves oportunitats d'assistir als cursos esmentats quan per situacions d'embaràs, part o postpart no puguin concórrer a les proves de selecció o al desenvolupament del curs.

3. Als guàrdies civils que s'hagin incorporat al servei actiu procedents de l'excedència per tenir cura de familiars o violència de gènere se'ls atorga preferència, durant un any, en l'adjudicació de places per participar en les activitats formatives d'actualització o ampliació de coneixements.

*Article 51. Professorat.*

1. Els quadres de professors dels centres docents de l'estructura de la Guàrdia Civil estan constituïts generalment per personal del Cos destinat a aquests.

Poden ser professors els integrants de qualsevol escala, d'acord amb els requisits i la titulació requerits per a cada departament o secció departamental específica.

Determinades matèries les poden impartir militars de carrera de les Forces Armades, membres d'altres cossos policials o funcionaris civils amb coneixement i experiència acreditats en les àrees que es determinin.

2. Per exercir com a professor cal el reconeixement de la seva competència, basada en la titulació, preparació, experiència professional i aptitud pedagògica.

3. Els ministres de Defensa i de l'Interior fixen conjuntament els requisits generals del professorat dels centres de l'estructura docent de la Guàrdia Civil i les condicions del seu exercici.

4. Als centres docents de formació d'oficials existeix professorat que pertany a la Guàrdia Civil per impartir la formació militar de caràcter general i la de cos de seguretat o tècnica, i per desenvolupar tasques de tutoria i suport en col·laboració amb el quadre de professors dels centres universitaris de la defensa i de la Guàrdia Civil.

5. L'ensenyament de grau universitari al Centre Universitari de la Guàrdia Civil l'imparteixen professors que disposin de la capacitat adequada, de conformitat amb la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, i amb els convenis d'adscripció corresponents.



## TÍTOL V

### Carrera professional

#### CAPÍTOL I

##### Disposicions generals

###### Article 52. *Carrera professional.*

La carrera professional al Cos de la Guàrdia Civil queda definida per l'ascens als llocs successius, l'ocupació de diferents destinacions i la capacitat progressiva per assumir llocs de més responsabilitat, combinant formació i experiència professional en el desenvolupament de les comeses del Cos i en l'exercici de les facultats de la seva escala.

#### CAPÍTOL II

##### Historial professional

###### Article 53. *Historial professional.*

1. Les vicissituds professionals del guàrdia civil queden reflectides al seu historial professional individual, d'ús confidencial, que consta dels documents següents:

- a) Full de serveis.
- b) Col·lecció d'informes personals.
- c) Expedient acadèmic.
- d) Expedient d'aptitud psicofísica.

2. A l'historial professional no ha de figurar cap dada relativa a origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, o a qualsevol altra condició o circumstància personal o social que pugui constituir causa de discriminació.

3. Els ministres de Defensa i de l'Interior han d'establir conjuntament les característiques dels documents que componen l'historial professional i han de dictar les normes per elaborar-lo, custodiar-lo i utilitzar-lo, i assegurar-ne la confidencialitat.

###### Article 54. *Full de serveis.*

1. El full de serveis és el document objectiu, en suport informàtic, que exposa els fets i les circumstàncies de cada guàrdia civil des de la seva incorporació al Cos. Inclou els ascensos, les destinacions, la descripció dels fets notables i actes meritoris, les recompenses i felicitacions personals o col·lectives, les situacions administratives, així com els delictes o les faltes i les penes o sancions corresponents que no s'hagin cancel·lat.

2. La cancel·lació d'una anotació de sanció per falta greu o molt greu, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, produeix l'efecte d'anul·lar la inscripció al full de serveis sense que es pugui certificar sobre aquesta, tret quan ho sol·licitin les autoritats competents per a això als efectes exclusius de les classificacions reglamentàries i de la concessió de recompenses. La possibilitat de certificar les anotacions ja cancel·lades s'estén a les penes imposades en qualsevol jurisdicció.

3. Les faltes disciplinàries lleus i les de caràcter acadèmic dels alumnes de l'ensenyament de formació per accés directe queden cancel·lades en incorporar-se a l'escala corresponent i no figuren al full de serveis de l'interessat, sense que es pugui certificar sobre aquestes.

**Article 55. Informes personals.**

1. L'informe personal de qualificació és la valoració objectiva i imparcial d'uns conceptes predeterminats que permetin apreciar les qualitats, els mèrits, les aptituds, la competència i el desenvolupament professional dels guàrdies civils.

2. Els ministres de Defensa i de l'Interior, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, determinen conjuntament el sistema general dels informes personals de qualificació, els procediments de realització i d'al·legacions de què disposen els guàrdies civils, la periodicitat i el nivell jeràrquic dels que els hagin d'efectuar, que reben la instrucció adequada. El sistema general és comú per a tots els guàrdies civils sense perjudici que es puguin establir models específics d'informes personals segons el lloc i l'escala de pertinença.

**Article 56. Expedient acadèmic.**

A l'expedient acadèmic hi consten les qualificacions acadèmiques, certificacions i acreditacions dels títols obtinguts i estudis realitzats dins del sistema d'ensenyament de la Guàrdia Civil, els títols o estudis dins del sistema educatiu espanyol, els declarats equivalents o homologats pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport i els títols o certificats d'estudis professionals expedits pels òrgans competents de les administracions públiques.

**Article 57. Expedient d'aptitud psicofísica.**

A l'expedient d'aptitud psicofísica hi figuren els resultats dels reconeixements mèdics i de les proves psicològiques i físiques, que es fan amb el contingut i la periodicitat que s'estableixin per reglament segons el lloc, l'escala, l'edat i les circumstàncies personals. Aquests reconeixements i proves es poden efectuar en qualsevol moment, a iniciativa fonamentada de l'interessat mateix o del cap de la seva unitat, centre o organisme, que ha de ser documentada per escrit i ha d'encapçalar l'expedient corresponent. També hi figuren tots els que s'efectuïn per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques, als efectes que estableix aquesta Llei.

Els reconeixements i les proves poden comprendre l'anàlisi i les comprovacions amb caràcter obligatori, encaminades a detectar els estats d'intoxicació etílica i el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques.

Els resultats dels reconeixements mèdics i les proves psicològiques queden salvaguardats pel grau de confidencialitat que la legislació en matèria sanitària els atribueixi.

**Article 58. Registre de personal.**

1. A la Direcció General de la Guàrdia Civil hi ha un registre de personal en què hi ha inscrits tots els membres del Cos i en què s'anoten les dades administratives del seu historial professional.

2. El ministre de l'Interior estableix les normes generals reguladores del registre de personal i del seu funcionament.

**CAPÍTOL III****Avaluacions****Article 59. Finalitat.**

Els guàrdies civils són avaluats per determinar:

- L'aptitud per a l'ascens al lloc superior.
- La selecció d'un nombre limitat d'assistents als cursos en què així s'estableixi.
- La insuficiència de facultats professionals.
- La insuficiència de condicions psicofísiques.

## Article 60. *Normes generals.*

En cada avaluació s'analitzen les circumstàncies dels interessats en els aspectes de la seva personalitat, aptituds, condicions psicofísiques, competència i actuació en l'exercici de la seva professió relacionats amb l'objecte d'aquesta, i es considera la documentació següent:

- a) L'historial professional.
- b) La informació complementària aportada per l'interessat, a iniciativa pròpia, sobre la seva actuació professional que sigui d'interès i pugui no estar reflectida en l'historial professional.
- c) Les certificacions a què es refereix la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.
- d) Qualsevol altre informe complementari que consideri oportú l'òrgan d'avaluació.

## Article 61. *Òrgans d'avaluació.*

1. Les avaluacions que defineix aquesta Llei s'han de dur a terme, d'acord amb el que preveu aquesta, per part del Consell Superior de la Guàrdia Civil o de les juntes d'avaluació que es constitueixin.

2. Es determinen per reglament la composició, les incompatibilitats i normes de funcionament dels òrgans d'avaluació, i s'adeqüen, sempre que sigui possible, al principi de composició equilibrada en els termes que defineix la legislació vigent per a la igualtat efectiva de dones i homes. En tot cas, estan constituïts per personal del Cos de la Guàrdia Civil amb un lloc superior al dels avaluats.

3. Els ministres de Defensa i de l'Interior, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, han de determinar conjuntament amb caràcter general els mèrits i les aptituds que han de considerar els òrgans d'avaluació d'acord amb la finalitat d'aquesta, així com els procediments i les normes objectives de valoració. Les normes objectives esmentades contenen la valoració de les destinacions, les especialitats, els títols i els informes personals, així com de la resta de vicissituds professionals reflectides en l'historial dels avaluats que identifiquen la seva trajectòria professional.

## CAPÍTOL IV

### Règim d'ascensos

## Article 62. *Normes generals.*

1. El règim d'ascensos té com a finalitat assegurar que la Guàrdia Civil disposi, en els diferents llocs, dels professionals amb les competències i l'experiència adequades per aconseguir la màxima efectivitat, i que proporcioni oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional als seus membres. Ha de potenciar el mèrit i la capacitat i incentivar la preparació i dedicació professional dels guàrdies civils.

2. Els ascensos dels guàrdies civils es produeixen al lloc immediat superior, en ocasió de vacant a l'escala corresponent, sempre que es reuneixin les condicions que estableix aquesta Llei i d'acord amb els principis d'objectivitat, igualtat d'oportunitats, mèrit i capacitat a què es refereix l'article 6.1 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març.

## Article 63. *Sistemes d'ascens.*

1. Els sistemes d'ascens són els següents:
  - a) Antiguitat.
  - b) Concurs oposició.
  - c) Classificació.
  - d) Elecció.

2. Els ascensos pel sistema d'antiguitat s'efectuen segons l'ordre d'escalafó.
3. Els ascensos pel sistema de concurs oposició s'efectuen segons l'ordre obtingut en el procés selectiu i en el curs de capacitació corresponent, segons el procediment que es determini per reglament.
4. En el sistema per classificació, l'ascens es produeix per l'ordre derivat d'un procés d'avaluació.
5. L'ascens pel sistema d'elecció es concedeix entre els del lloc immediat inferior més capacitats i idonis per accedir al lloc superior.

#### Article 64. *Ascens als diferents llocs.*

1. S'efectuen pel sistema d'antiguitat els ascensos als llocs de capità, sergent primer i caporal primer.
2. S'efectuen pel sistema de concurs oposició els ascensos al lloc de caporal. L'ascens a aquest lloc atorga l'aptitud per a l'ascens al de caporal primer, llevat que sobrevingui alguna circumstància que aconselli avaluar l'aptitud esmentada.
3. S'efectuen pel sistema de classificació els ascensos als llocs de tinent coronel, comandant, subtinent i brigada.
4. S'efectuen pel sistema d'elecció els ascensos als de la categoria d'oficials generals, a coronel, suboficial major i caporal major.

#### Article 65. *Condicions per a l'ascens.*

1. Per a l'ascens a qualsevol lloc és preceptiu tenir complert en el lloc inferior el temps mínim que es determini per reglament. A aquests efectes s'entén com a temps de serveis el transcorregut en la situació de servei actiu i en les altres situacions administratives que regula el capítol VI d'aquest títol en què així s'especifica.
2. Per a l'ascens als llocs de general de brigada, comandant, suboficial major i caporal major, és preceptiu, a més, haver superat els cursos de capacitació que es determinin.
3. Per assistir als cursos de capacitació a què es refereix l'apartat anterior se selecciona un nombre limitat de concurrents mitjançant el sistema d'avaluació que regula l'article 70 i segons les normes objectives de valoració de l'article 61.3.
4. Per a l'ascens a qualsevol lloc, fins al de general de brigada inclòs, és condició indispensable haver estat avaluat tal com regula aquest capítol i segons les normes objectives de valoració dels articles següents.
5. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, pot determinar el nombre màxim de cicles en què es pot avaluar per a l'ascens per elecció o per classificació per a cada lloc i escala.
6. A la dona se li dona una protecció especial en situacions d'embaràs, part i postpart per complir les condicions per a l'ascens a qualsevol lloc de la Guàrdia Civil.

#### Article 66. *Avaluacions per a l'ascens.*

1. Les avaluacions per a l'ascens tenen per objecte determinar l'aptitud o la no-aptitud per a l'ascens i, si s'escau, les condicions d'idoneïtat i prelatió, basades en el mèrit i la capacitat, que donen origen a les classificacions corresponents dels avaluats. Es fan periòdicament i afecten els guàrdies civils que estiguin en les zones d'escalafó que es determinin de conformitat amb els articles següents.
2. El director general de la Guàrdia Civil, tenint en compte la naturalesa i la gravetat dels fets que hagin motivat la incoació d'un procediment penal o disciplinari contra un guàrdia civil, pot acordar l'exclusió temporal de la seva avaluació per a l'ascens o que quedi en suspens una declaració d'aptitud ja efectuada fins que sigui ferma en via penal o disciplinària la resolució que es dicti en els procediments. Un cop feta l'avaluació i, si s'escau, l'ascens corresponent, es reconeixen els seus efectes des de la data anterior en què realment li hagués correspost.

3. En els ascensos per elecció i classificació, les avaluacions tenen efecte durant un cicle d'ascensos, i en els d'antiguitat fins que es concedeixi l'ascens corresponent, llevat que, en qualsevol dels sistemes d'ascens, sobrevingui alguna circumstància que aconselli avaluar de nou l'afectat.

La durada normal dels cicles d'avaluació per als ascensos per elecció i classificació és d'un any. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, pot modificar la durada esmentada quan circumstàncies especials així ho aconsellin.

4. Una vegada establertes les zones d'escalafó per a l'ascens, s'ha d'obrir un termini perquè els interessats que ho vulguin puguin sol·licitar la seva exclusió de l'avaluació fins a quatre ocasions. Els que renunciïn cinc vegades a ser avaluats per a l'ascens a un mateix lloc han de romandre en el seu lloc fins que passin a la situació de reserva.

#### Article 67. *Avaluacions per a l'ascens per elecció.*

1. Han de ser avaluats per a l'ascens per elecció als llocs de general de brigada, de coronel de l'escala d'oficials, de suboficial major i de caporal major tots els del lloc immediat inferior que reuneixin o puguin reunir, durant el cicle d'ascensos, les condicions que estableix l'article 65 i que estiguin en les zones de l'escalafó que per a cada lloc determini el director general de la Guàrdia Civil.

Per ordre del ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, s'estableix per a cada període de vigència de la plantilla a què es refereix l'apartat 2 de l'article 25 el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats de cada cicle i el de vacants previstes, i es concreten per a cada lloc.

2. L'avaluació especifica les condicions de prelatió i idoneïtat per al desenvolupament de les destinacions del lloc superior de tots els avaluats.

Les avaluacions per a l'ascens per elecció als llocs de general de brigada i de coronel les ha de fer el Consell Superior de la Guàrdia Civil i les ha d'eleva al ministre de Defensa el director general de la Guàrdia Civil, qui ha d'afegir el seu informe als efectes que preveu l'article 73, apartats 1 i 2.

Les avaluacions per als ascensos als llocs de suboficial major i de caporal major les han de fer juntes d'avaluació i, una vegada n'hagi emès un informe el Consell Superior de la Guàrdia Civil, s'han d'eleva al director general de la Guàrdia Civil, qui ha d'afegir el seu informe i proposar al ministre de Defensa perquè aprovi l'ordenació definitiva per a l'ascens als efectes que preveu l'article 73.2.

#### Article 68. *Avaluacions per a l'ascens per classificació.*

1. Han de ser avaluats per a l'ascens pel sistema de classificació, per part de la junta d'avaluació corresponent, els qui reuneixin o puguin reunir, abans de l'inici del cicle d'ascensos, les condicions que estableix l'article 65 i estiguin en les zones d'escalafó que per a cada lloc i escala determini el director general de la Guàrdia Civil.

Per ordre del ministre de Defensa, amb informe previ del director general de la Guàrdia Civil, s'estableix per a cada període de vigència de la plantilla a què es refereix l'article 25.2 el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats en cada cicle i el de vacants previstes, i es concreten per a cada lloc.

2. L'avaluació especifica l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i analitza les condicions de prelatió i idoneïtat quant a les facultats i capacitats professionals requerides per al desenvolupament de les destinacions del lloc superior, que determinen la classificació dels avaluats.

L'avaluació, una vegada n'ha emès informe el Consell Superior de la Guàrdia Civil, s'ha d'eleva al director general de la Guàrdia Civil, qui, tenint en compte a més la seva pròpia valoració, ha de declarar en primer terme l'aptitud o la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i n'ha d'aprovar l'ordre de classificació.

*Article 69. Avaluacions per a l'ascens per antiguitat.*

1. Les juntes d'avaluació corresponents han d'avaluar per a l'ascens pel sistema d'antiguitat els qui reuneixin o puguin reunir, abans que es produeixi la vacant que pugui donar origen a l'ascens, les condicions que estableix l'article 63 i estiguin en la zona de l'escalafó que per a cada lloc i escala determini el director general de la Guàrdia Civil.

El nombre d'avaluats és el que permeti cobrir les vacants previstes.

2. L'avaluació ha d'especificar l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

Una vegada efectuada l'avaluació, s'ha d'elevat al director general de la Guàrdia Civil, qui declara l'aptitud o la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens. La declaració d'aptitud per a l'ascens té validesa fins que es produeixi l'ascens, sense perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 66. Els declarats no aptes tornen a ser avaluats en la següent avaluació que correspongui als del seu lloc.

3. L'ascens al lloc de caporal, d'acord amb el que preveu l'article 71, atorga l'aptitud per a l'ascens al de caporal primer, llevat que sobrevingui alguna circumstància que aconselli avaluar l'aptitud esmentada, cosa que s'ha d'efectuar d'acord amb el que preveu l'apartat 2 d'aquest article.

*Article 70. Avaluacions per assistir a determinats cursos de capacitació per a l'ascens.*

1. Existeixen avaluacions per seleccionar els assistents als cursos de capacitació, que estableix l'article 65.2, en el nombre que fixi el director general de la Guàrdia Civil. La designació dels qui han d'entrar en avaluació i dels que han d'assistir als cursos esmentats correspon al director general, amb informe previ del Consell Superior de la Guàrdia Civil.

El Consell Superior de la Guàrdia Civil és competent per fer l'avaluació per seleccionar els assistents al curs de capacitació per a l'ascens al lloc de general de brigada.

2. En el cas de la selecció per assistir al curs de capacitació que és requisit per a l'ascens al lloc de comandant, s'avaluen els qui hagin superat prèviament les proves que es determinin per reglament.

El director general de la Guàrdia Civil determina la zona de l'escalafó dels que puguin, amb sol·licitud prèvia, concórrer a les proves esmentades.

La designació dels assistents al curs de capacitació, el nombre dels quals no pot ser superior al de places convocades, s'efectua seguint l'ordre obtingut de l'avaluació que s'efectuï. En l'avaluació esmentada es tenen en compte la puntuació obtinguda en les proves i els mèrits que es determinin per reglament, la incidència dels quals no ha de ser superior a un 30 per cent de la puntuació màxima assolible en aquelles proves.

Els qui hagin superat les proves que recullen els paràgrafs anteriors, però no siguin designats alumnes al curs com a conseqüència del nombre limitat de places convocades, tornen a ser avaluats en les convocatòries següents.

3. Una vegada es determini qui s'avalua per assistir als cursos de capacitació, de conformitat amb el que estableixen els apartats anteriors, s'obre un termini perquè els interessats que ho vulguin puguin sol·licitar la seva exclusió d'aquesta fins a tres ocasions. Els qui hagin sol·licitat l'exclusió en una quarta ocasió, no tornen a ser inclosos en avaluacions posteriors.

*Article 71. Ascens al lloc de caporal.*

1. L'ascens al lloc de caporal es produeix pel sistema de concurs oposició i és requisit la superació d'un curs de capacitació. Les places s'ofereixen amb caràcter general i hi poden optar els guàrdies civils amb, almenys, dos anys de temps de serveis al Cos.

2. El director general de la Guàrdia Civil aprova les bases generals de les convocatòries i els requisits i les circumstàncies aplicables al concurs oposició i al curs de capacitació.

3. L'ascens al lloc de caporal es produeix en ocasió de vacant, tenint en compte l'ordre de les puntuacions obtingudes en el concurs oposició i en el curs de capacitació.

4. L'obtenció del nomenament de caporal, sempre que els interessats tinguin el títol de batxiller o equivalent, permet obtenir l'equivalència amb el títol de tècnic superior corresponent a la formació professional del sistema educatiu espanyol, a efectes acadèmics i d'accés directe als ensenyaments universitaris oficials de grau.

#### Article 72. *Vacants per a l'ascens.*

1. Es donen a l'ascens les vacants que es produeixen en els diferents llocs de cada escala per algun dels motius següents:

- a) Ascens.
- b) Incorporació a una altra escala.
- c) Pas a les situacions administratives en què es tingui la condició de guàrdia civil en suspens i a la de suspensió d'ocupació.
- d) Pas a la situació de reserva o a retir, en cas que es faci des de les situacions administratives que no preveu el paràgraf anterior.
- e) Pèrdua de la condició de guàrdia civil.
- f) En cessar el presoner o desaparegut en la situació de servei actiu.
- g) Mort o declaració de mort.
- h) Designació d'un membre del Cos per ocupar un lloc de treball en plantilla addicional, d'acord amb l'article 25.

2. Quan es produeixi una vacant, es considera com a data d'aquesta la del dia que tingui efectes l'acte administratiu que la va ocasionar. Quan aquesta vacant doni lloc a ascensos en els llocs inferiors, la data d'antiguitat amb la qual es confereixen els nous llocs ha de ser la mateixa per a tots aquests llocs i s'ha de determinar segons el que estableix l'article 21.2.

#### Article 73. *Concessió dels ascensos.*

1. Els ascensos als llocs de la categoria d'oficials generals es concedeixen mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, qui per efectuar-la ha d'oïr el ministre de l'Interior. En els ascensos al lloc de general de brigada, a més, es valoren les avaluacions que regula l'article 67, i s'ha de tenir en compte la idoneïtat per ocupar els càrrecs o llocs vacants als quals hagin d'accedir els ascendits.

2. La concessió de l'ascens al lloc de coronel, a suboficial major i a caporal major és competència del ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, d'acord amb el que preveu l'article 67.

3. Els ascensos pels sistemes de classificació, antiguitat i concurs oposició són concedits pel director general de la Guàrdia Civil.

#### Article 74. *Declaració de no-aptitud per a l'ascens.*

1. La declaració de no-aptitud per a l'ascens del guàrdia civil, basada en les avaluacions que regulen els articles anteriors, és competència del director general de la Guàrdia Civil. Els qui siguin declarats no aptes per a l'ascens no poden ascendir fins que siguin novament avaluats i declarats aptes.

2. Si un guàrdia civil és declarat no apte més de dues vegades en l'avaluació per a l'ascens al mateix lloc, el director general ha d'eleva la proposta al ministre de Defensa qui, si és procedent, ha de declarar l'afectat no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu.

3. Els que siguin declarats amb caràcter definitiu no aptes per a l'ascens, han de romandre en el seu lloc fins que passin a la situació de reserva i no poden ser designats per efectuar cursos que no tinguin una aplicació específica en el seu lloc, llevat que de la resolució que s'adopti en l'expedient regulat a l'article 99 es derivi el pas a retir.

## CAPÍTOL V

**Destinacions***Article 75. Principis generals.*

1. Els guàrdies civils poden ocupar destinació en les unitats, centres i organismes de la Guàrdia Civil inclosos al catàleg de llocs de treball corresponent i en els assignats específicament als ministeris de Defensa i de l'Interior, així com als seus òrgans directius, al seu centre universitari i, en cas que es tracti de llocs orgànics relacionats amb el desenvolupament de les seves funcions, en organitzacions internacionals, a la Presidència del Govern o en altres departaments ministerials. També té consideració de destinació la participació en missions per mantenir la pau i seguretat internacionals, si no tingués destinació o cessés en la d'origen.

2. Les destinacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil es proveeixen de conformitat amb els principis de mèrit, capacitat i antiguitat.

*Article 76. Personal del Cos de la Guàrdia Civil a la Casa de Sa Majestat el Rei.*

Els guàrdies civils que passin a prestar serveis a la Casa de Sa Majestat el Rei són nomenats i rellevats de conformitat amb el que preveu l'article 65.2 de la Constitució.

*Article 77. Classificació de les destinacions.*

1. Les destinacions, segons la seva forma d'assignació, són de lliure designació, de concurs de mèrits o de provisió per antiguitat.

2. Són destinacions de lliure designació les destinacions per a les quals, per la seva especial responsabilitat i confiança, es necessiten condicions professionals i personals d'idoneïtat, que ha d'apreciar discrecionalment l'autoritat facultada per concedir-les, entre les que es compleixin els requisits exigits per al lloc. S'estableixen per reglament, de manera justificada, els criteris per determinar els llocs que per les seves especials exigències i responsabilitat s'han de cobrir per aquest procediment.

3. Són destinacions de concurs de mèrits les que s'assignen avaluant els mèrits i les capacitats que es tinguin en relació amb els requisits exigits per al lloc.

4. Són destinacions de provisió per antiguitat les que s'assignen per aquest criteri entre els interessats que compleixin els requisits exigits per al lloc.

*Article 78. Provisió de destinacions.*

1. Es determinen per reglament les normes generals de classificació i provisió de destinacions, que inclouen un temps mínim i, si s'escau, màxim de permanència. Així mateix, es determinen els procediments d'assignació en absència de peticionaris o per falta d'idoneïtat d'aquests, atenent les característiques de la vacant i els historials professionals dels que puguin ser destinats. De la mateixa manera, s'estableixen amb criteris objectius les limitacions per a l'accés a determinades destinacions, sense que es pugui produir cap tipus de discriminació.

2. Les vacants de destinacions i la seva provisió, amb indicació d'aquells a qui s'assigni, es publiquen al «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil», i s'hi fa constar la denominació específica del lloc o la genèrica de la unitat, centre o organisme corresponent, les seves característiques, la forma d'assignació, els requisits que s'exigeixin per a la seva ocupació i els terminis per a la presentació de sol·licituds.

3. Les destinacions dels que s'incorporin a una escala, així com les que s'assignin a guàrdies civils víctimes de violència de gènere o que tinguin el reconeixement de víctima del terrorisme, es poden atorgar sense publicació prèvia de la vacant corresponent.

En tot cas, les destinacions d'aquells que s'incorporin a una escala estan entre les que hagin quedat vacants com a conseqüència de concursos anteriors celebrats per a l'escala a la qual s'accedeixi.



4. Entre els requisits exigits per ocupar determinades destinacions es poden incloure límits d'edat o condicions psicofísiques especials, que s'acrediten en funció de l'expedient a què fa referència l'article 57.

*Article 79. Nomenaments, destinacions i cessaments d'oficials generals.*

Els nomenaments o assignacions i els cessaments dels càrrecs i les destinacions corresponents a oficials generals són competència del ministre de l'Interior.

*Article 80. Assignació de destinacions.*

1. Les destinacions, independentment de la seva forma d'assignació, es poden assignar amb caràcter voluntari, forçós o anuent, d'acord amb el que s'estableixi per reglament.

2. L'assignació de les destinacions de lliure designació que corresponguin a llocs de comandament o direcció que determini el ministre de l'Interior són competència del secretari d'Estat de Seguretat.

3. L'assignació de les destinacions que no inclou l'apartat anterior correspon al director general de la Guàrdia Civil.

*Article 81. Atenció a la família.*

1. Durant el període d'embaràs i amb informe previ facultatiu, la dona guàrdia civil té dret a ocupar un lloc orgànic o una comesa diferent del que estigués ocupant, adequat a les circumstàncies del seu estat. L'aplicació d'aquest supòsit no implica la pèrdua de la destinació.

2. Així mateix, quan existeixin circumstàncies excepcionals d'atenció familiar, basades en motius de salut, discapacitat o rehabilitació del guàrdia civil, el seu cònjuge, fills o familiars fins a segon grau de consanguinitat, es pot adscriure temporalment el guàrdia civil a un lloc de treball en una unitat o localitat diferent, i conservar la destinació que tenia, amb sol·licitud prèvia de l'interessat, informe del servei mèdic oficial legalment establert i sempre que concorrin les condicions següents:

a) Que existeixin llocs vacants a la plantilla de la unitat d'adscripció, i que el seu nivell de complement de destinació i component singular del complement específic no sigui superior al del lloc de destinació.

b) Que es reuneixin els requisits necessaris per al desenvolupament del nou lloc.

3. L'adscripció es concedeix mitjançant una resolució del director general, que es publica al «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil», per a períodes renovables d'un any, sense que el temps total d'adscripció pugui superar els quatre anys. Entra en vigor al cap de cinc dies de la seva publicació, llevat que la resolució disposi un altre termini; es passen a percebre les retribucions corresponents al lloc de treball d'adscripció des del dia primer del mes següent al de la seva incorporació. L'adscripció no té en cap cas caràcter indemnitzable i pot ser revocada en qualsevol moment abans del compliment dels períodes assenyalats quan cessin les causes que la van motivar.

4. La concessió de l'adscripció temporal no altera la comptabilització dels terminis de permanència mínima pels quals estigui afectat l'interessat i, als efectes de valoració per a l'assignació de les destinacions per concurs de mèrits de l'article 77.3, té la mateixa consideració que una comissió de servei.

*Article 82. Violència de gènere i condició de víctima del terrorisme.*

La guàrdia civil víctima de violència de gènere que es vegi obligada a cessar en la seva destinació per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, té dret, en les condicions que es determinin per reglament, a ocupar una altra destinació de característiques anàlogues, sense necessitat que sigui vacant de cobertura necessària.

Així mateix i en les condicions que es determinin per reglament, tenen dret a l'assignació d'una nova destinació els guàrdies civils que siguin considerats víctimes del terrorisme, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.

#### Article 83. *Cessament en les destinacions.*

1. Les normes generals de provisió de destinacions inclouen les causes de cessament. En tot cas, les destinacions de lliure designació poden ser revocades lliurement per les autoritats competents per a la seva assignació.

2. La facultat de cessar en una destinació, quan hagi estat assignada per concurs de mèrits o per antiguitat, correspon al director general de la Guàrdia Civil. El cessament ha de ser motivat amb indicació de les causes, amb l'obertura prèvia, si s'escau, d'un expedient en el qual s'ha de requerir l'audiència de l'interessat, les manifestacions del qual han de constar per escrit.

3. Els caps d'unitat, centre o organisme poden proposar el cessament en la destinació de qualsevol subordinat per falta d'idoneïtat en el desenvolupament de les comeses pròpies de la seva destinació, i han d'elevat per conducte reglamentari a l'autoritat que la va conferir un informe raonat de les causes que motiven la proposta de cessament. Aquest es produeix, si s'escau, d'acord amb el que estableixen els apartats anteriors.

4. La imposició de condemna per sentència ferma que impossibiliti per exercir les funcions pròpies de la destinació que s'ocupi comporta el cessament en aquesta des del moment en què la Direcció General de la Guàrdia Civil tingui testimoni de la resolució judicial. Aquest cessament l'ha d'acordar el director general de la Guàrdia Civil.

#### Article 84. *Assignació de destinacions i cessaments per necessitats del servei.*

El ministre de l'Interior pot, de manera motivada, quan necessitats del servei ho aconsellin, destinar o acordar el cessament en una destinació o denegar-ne l'adjudicació.

#### Article 85. *Caràcter de les destinacions.*

Les destinacions no es poden assignar a personal amb llocs superiors ni inferiors als previstos per al lloc específic, tret que, en aquest últim cas, la seva designació s'efectuï en la vacant del lloc immediat superior. A més, quan raons organitzatives o estructurals així ho requereixin, es poden assignar igualment destinacions de llocs immediatament superiors i dins de la mateixa escala, per a les zones de l'escalafó que es determinin en l'anunci de la vacant, sempre que els possibles peticionaris hagin estat avaluats per a l'ascens i la vacant no tingui peticionaris del lloc per al qual estigui catalogada.

Les funcions d'un càrrec o lloc vacants es poden exercir amb caràcter interí o accidental per la persona a qui correspongui, d'acord amb el que es determini per reglament.

#### Article 86. *Comissions de servei.*

1. Quan les necessitats del servei ho requereixin, els guàrdies civils poden ser designats per realitzar comissions de servei de caràcter temporal i poden conservar la seva destinació, si en tenen.

2. La durada de les comissions de servei no pot excedir un any, llevat que el règim específic aplicable als experts nacionals en comissió de servei en l'àmbit de la Unió Europea o un altre organisme internacional estableixi una durada superior; en aquest cas, el seu règim de retribucions i indemnitzacions per raó del servei ha de ser el que preveuen aquestes institucions a la seva normativa específica.

3. Les autoritats i els comandaments competents poden designar els qui hagin d'exercir qualsevol comissió de servei d'entre els que reuneixen les condicions necessàries d'idoneïtat o aptitud. Així mateix, es valoren, quan existeixen, les circumstàncies

excepcionals d'atenció familiar a què es refereix l'article 81 d'aquesta Llei; en aquest cas, si s'atorga, la comissió de serveis es pot prolongar durant el temps que es mantinguin les circumstàncies a què es fa referència, sense que en cap cas pugui excedir un any.

4. De la mateixa manera, poden revocar la designació i disposar la fi de la comissió.

## CAPÍTOL VI

### Situacions administratives

Article 87. *Situacions administratives.*

1. Els guàrdies civils han d'estar en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Excedència.
- d) Suspensió d'ocupació.
- e) Suspensió de funcions.
- f) Reserva.

2. El guàrdia civil en qualsevol situació administrativa, tret en els casos en què s'especifica el contrari, està subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, al seu règim disciplinari i a les lleis penals i disciplinàries militars quan siguin aplicables.

Article 88. *Situació de servei actiu.*

1. Els guàrdies civils estan en servei actiu si ocupen alguna de les destinacions a què es refereixen els articles 75 i 76 i no estan en cap altra de les situacions administratives que regula aquest títol.

2. També estan en aquesta situació quan estiguin pendents d'assignació de destinació per haver cessat en la que tenien o perquè provenen d'una situació administrativa diferent, i quan ingressin com a alumnes als centres docents de formació, si no els correspon el pas a una altra de conformitat amb el que disposa aquest capítol.

3. Es determina per reglament el temps que poden romandre en la situació de servei actiu els presoners i desapareguts, tenint en compte el que estableix el Codi civil.

Article 89. *Situació de serveis especials.*

1. Els guàrdies civils passen a la situació de serveis especials quan:

a) Siguin elegits per les Corts Generals o les assemblees legislatives de les comunitats autònomes per formar part dels òrgans constitucionals, o dels òrgans estatutaris, o d'altres l'elecció dels quals correspongui a les cambres i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

b) Prestin serveis en el Tribunal Constitucional, Defensor del Poble, Consell General del Poder Judicial o Tribunal de Comptes, Tribunal Suprem o en altres òrgans jurisdiccionals.

c) Prestin serveis en la Presidència del Govern o en els gabinets de ministres i secretaris d'Estat en llocs orgànics no relacionats específicament amb la defensa o la seguretat ciutadana.

d) Siguin nomenats per exercir llocs o càrrecs en organismes públics o entitats dependents o vinculats a les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableixi la normativa de l'administració pública respectiva, estiguin assimilats en el seu rang administratiu a alts càrrecs.

e) Siguin autoritzats pel ministre de l'Interior per realitzar una missió per un període superior a sis mesos en organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres o en programes de cooperació internacional.

f) Siguin autoritzats pel ministre de l'Interior a participar en el desenvolupament de programes específics d'interès per a la seguretat ciutadana en organismes, entitats o empreses aliens al Ministeri de l'Interior.

g) Adquireixin la condició de personal estatutari permanent del Centre Nacional d'Intel·ligència.

h) Siguin designats membres del Govern o dels òrgans de Govern de les comunitats autònomes o ciutats de Ceuta o Melilla, o membres de les institucions de la Unió Europea o d'organitzacions internacionals, o siguin nomenats alts càrrecs de les administracions públiques o institucions esmentades.

i) Siguin designats com a candidats a eleccions per a òrgans representatius públics en l'exercici del dret de sufragi passiu o hi siguin elegits.

j) Adquireixin la condició de funcionaris al servei d'organitzacions internacionals, en cas que no ocupin llocs orgànics relacionats amb la seguretat.

2. El temps que han romàs en la situació de serveis especials és computable als efectes de temps de serveis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que correspongui.

3. Perceben les retribucions del lloc o càrrec que exerceixen i no les que els corresponguin com a guàrdies civils, sense perjudici del dret a percebre els triennis que tinguin reconeguts.

4. Els guàrdies civils en situació de serveis especials poden ascendir si compleixen els requisits que exigeixen els components de la seva escala.

5. Durant el temps de permanència en la situació de serveis especials, el guàrdia civil té la seva condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i obligacions dels membres del Cos, a les lleis penals militars quan siguin aplicables i a la disciplinària de l'institut.

## Article 90. *Situació d'excedència.*

1. Els guàrdies civils poden passar a la situació d'excedència en les modalitats següents:

- a) Excedència per prestació de serveis en el sector públic.
- b) Excedència voluntària per interès particular.
- c) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- d) Excedència per tenir cura de familiars.
- e) Excedència per raó de violència de gènere.
- f) Ingress per accés directe com a alumne dels centres de formació.
- g) Excedència basada en la consideració de víctima de terrorisme.

2. Els guàrdies civils queden en situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic quan passin a la situació de servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques o passin a prestar serveis en aquestes o en organismes o entitats del sector públic i no els correspongui quedar en les situacions de servei actiu o serveis especials, sempre que es tracti del desenvolupament de llocs amb caràcter de funcionari de carrera o de personal laboral fix.

Per poder optar-hi, és condició haver complert el temps de serveis que es determini per reglament des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil o des que hagin finalitzat els cursos del sistema d'ensenyament del Cos que a aquests efectes hagin fixat conjuntament els ministres de Defensa i de l'Interior.

En tots dos supòsits, el temps que es fixi, que no pot ser superior a vuit anys, ha de mantenir una proporció adequada als costos i la durada dels estudis realitzats, i ha de tenir presents les necessitats de planejament de la Guàrdia Civil.

Durant el temps de permanència en aquesta situació, tenen la seva condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixen d'estar subjectes al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries de la Guàrdia Civil i, si s'escau, de les Forces Armades, però poden ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei.

Durant el temps que romanguin en aquesta situació no meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de serveis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

3. Els guàrdies civils poden obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan ho sol·licitin amb el preavís que es determini per reglament, amb els mateixos terminis establerts per als funcionaris de l'Administració General de l'Estat, sempre que no estiguin designats per participar en missions fora del territori nacional, no se'ls estigui instruint un procediment disciplinari i hagin complert el temps de serveis que es determini per reglament des que hagin adquirit la condició de guàrdia civil o des que hagin finalitzat els cursos del sistema d'ensenyament del Cos, que a aquests efectes hagin fixat conjuntament els ministres de Defensa i de l'Interior.

En tots dos supòsits, el temps que es fixi, que no pot ser superior a dotze anys, ha de mantenir una proporció adequada als costos i la durada dels estudis realitzats, i ha de tenir presents les necessitats de planejament de la Guàrdia Civil.

En aquesta situació es pot romandre un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat ha de romandre en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens. En cessar-hi, finalitza la immobilització però la pèrdua de llocs és definitiva. Si se li concedeix aquesta situació per segona vegada o successives vegades, queda immobilitzat en el lloc que tingui en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

El guàrdia civil en aquesta situació té la seva condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries d'aquest Cos, però pot ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tingui complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei.

La concessió d'excedència voluntària per interès particular queda subordinada a les necessitats del servei motivades degudament.

Durant el temps que romangui en aquesta situació no meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de serveis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

4. Als guàrdies civils se'ls pot concedir l'excedència voluntària per agrupació familiar, sense requisit d'haver prestat temps de serveis, quan el cònjuge resideixi en un altre municipi per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o laboral en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic que en depenen o que hi estan vinculats, així com en òrgans constitucionals o del Poder Judicial i òrgans similars de les comunitats autònomes, en la Unió Europea o en organitzacions internacionals o una destinació de les que preveuen els articles 75 i 76.

En aquesta situació es pot romandre un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat ha de romandre en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens. En cessar-hi, finalitza la immobilització però la pèrdua de llocs és definitiva. Si se li concedeix aquesta situació per segona vegada o successives vegades, queda immobilitzat en el lloc que tingui en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

El guàrdia civil en aquesta situació té la seva condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries d'aquest Cos, però pot ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tingui complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei.

Durant el temps que romangui en aquesta situació no meriten retribucions ni els és computable als efectes de temps de serveis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

5. Als guàrdies civils se'ls pot concedir l'excedència per tenir cura de familiars quan ho sol·licitin per atendre cada fill, per naturalesa o adopció o per acolliment permanent o preadoptiu, així com per atendre un familiar que estigui al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer per si mateix, i no dugui a terme cap activitat retribuïda.

En els supòsits indicats en el paràgraf anterior, tenen dret a un període d'excedència no superior a tres anys, a comptar de la data de naixement o de la resolució judicial o administrativa, si es tracta de tenir cura de fills o d'acolliment.

Els subjectes causants successius donen dret a un nou període d'excedència que, si s'escau, posa fi al que s'estigui gaudint.

En cas que més d'un guàrdia civil generi el dret a gaudir-lo pel mateix subjecte causant, es pot limitar el seu exercici simultani per raons justificades relacionades amb les necessitats del servei.

El guàrdia civil en aquesta situació té la seva condició de guàrdia civil en suspens i, en conseqüència, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil i a les lleis penals militars i disciplinàries d'aquest Cos, però pot ascendir sempre que tingui complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei.

Durant el temps que ha romàs en aquesta situació no meriten retribucions però és computable als efectes de triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin i, durant el primer any de cada període d'excedència, com a temps de serveis.

El guàrdia civil que passi a la situació d'excedència voluntària per les causes que preveu aquest punt té dret, durant els dos primers anys, a la reserva del lloc de treball que exercia. Un cop transcorregut aquest període, aquesta reserva és en un lloc de la mateixa localitat i la mateixa retribució, sempre que hi existeixi una vacant.

6. La dona guàrdia civil víctima de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, té dret a sol·licitar la situació d'excedència sense haver d'haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible cap termini de permanència.

Els sis primers mesos els són computables als efectes de temps de serveis, triennis, de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin i reserva del lloc de treball. Quan les actuacions judicials ho exigeixin, es pot prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de divuit, a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.

Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència es té dret a percebre les retribucions íntegres que s'havien percebut.

La guàrdia civil en aquesta situació pot ascendir, durant els tres primers anys, sempre que tingui complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei.

7. Els guàrdies civils passen a la situació d'excedència per accés directe com a alumnes dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil o de les Forces Armades.

Els qui estiguin en aquesta situació es reintegren a la de servei actiu si són baixa del centre abans d'accedir a la nova escala i poden ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens que estableix aquesta Llei. A partir d'aquest moment roman immobilitzat en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava i no és avaluat per a l'ascens.

Durant el temps que ha romàs en aquesta situació no meriten retribucions però sí que és computable als efectes de temps de serveis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

8. Els guàrdies civils que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, amb reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma, en els termes que estableix la Llei 29/2011, de 22 de setembre, tenen dret

a un període d'excedència en les mateixes condicions establertes per al supòsit de violència de gènere que preveu l'apartat 6 d'aquest article.

Els guàrdies civils també tenen aquest dret quan les circumstàncies que estableix l'apartat anterior concorrin en el seu cònjuge o persona amb qui convisqui amb una relació anàloga d'afectivitat i fills.

#### Article 91. *Situació de suspensió d'ocupació*

1. Els guàrdies civils passen a la situació de suspensió d'ocupació per alguna de les causes següents:

a) Condemna, en sentència ferma, a la pena de presó del Codi penal militar o del Codi penal, mentre estiguin privats de llibertat i sense perjudici del que disposa la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, o a les penes principal o accessòria de suspensió d'ocupació o càrrec públic.

b) Imposició de sanció disciplinària de suspensió d'ocupació

2. Els guàrdies civils que passin a la situació de suspensió d'ocupació per la causa que defineix la lletra a) de l'apartat anterior cessen definitivament en la seva destinació i se'ls priva de l'exercici de les seves funcions durant el temps en què s'executi la pena privativa de llibertat o la de suspensió d'ocupació o càrrec públic, fins a l'extinció total d'aquestes.

La suspensió d'ocupació pel supòsit que defineix el paràgraf b) de l'apartat anterior té els efectes que preveu la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.

3. Els guàrdies civils també poden passar a la situació de suspensió d'ocupació a la vista de la sentència en què s'hagi imposat la pena d'inhabilitació especial per a professió, ofici o qualsevol altre dret o de privació dels drets a la tinença i port d'armes, a conduir vehicles de motor o a residir en determinats llocs o a acudir-hi, quan aquesta inhabilitació o privació impedeixi o menyscabi l'exercici de les seves funcions.

4. Correspon al ministre de Defensa la competència per adoptar les resolucions a què es refereixen els dos apartats anteriors.

5. Els qui passin a la situació de suspensió d'ocupació, independentment de la causa que ho motivi, han de romandre en l'escalafó en el lloc que ocupaven en aquell moment i no han de ser avaluats per a l'ascens. El cessar-hi, finalitza la immobilització i és definitiva la pèrdua de llocs.

El temps que hagin romàs en la situació de suspensió d'ocupació no és computable als efectes de temps de serveis, triennis i de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

6. Qui passi a la situació de suspensió d'ocupació pel supòsit que defineix el paràgraf b) de l'apartat 1, si la sanció disciplinària executada és revocada posteriorment amb caràcter definitiu, en via administrativa o jurisdiccional, ha de ser recol·locat en la seva destinació, si convé al seu dret, recupera la seva situació en l'escalafó, inclòs l'ascens que li hagi pogut correspondre, i el temps transcorregut en aquesta situació li és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

7. El guàrdia civil que passi a la situació de suspensió d'ocupació té dret a percebre el 75 per cent de les retribucions bàsiques, així com les prestacions familiars i pensions de mutilació i recompenses a què es pugui tenir dret.

8. Es determina per reglament l'abast compensatori del temps que s'ha romàs en la situació de suspensió de funcions en relació amb la durada i els efectes de la situació de suspensió d'ocupació.

#### Article 92. *Situació de suspensió de funcions.*

1. El pas a la situació de suspensió de funcions dels guàrdies civils es pot acordar com a conseqüència del processament, la inculpació o l'adopció d'alguna mesura cautelar

contra l'imputat en un procediment penal o per la incoació d'un expedient disciplinari per falta molt greu.

El ministre de Defensa, després d'haver valorat la gravetat dels fets imputats, l'existència o no de presó preventiva, el perjudici que la imputació infereixi al règim de l'institut o l'alarma social produïda, pot acordar la suspensió de funcions. El ministre de l'Interior ha de determinar si aquesta suspensió comporta el cessament en la destinació.

2. El guàrdia civil en situació de suspensió de funcions ha de romandre immobilitzat en el lloc que ocupi en l'escalafó.

El període màxim de permanència en aquesta situació és de sis mesos o el de la durada de la presó preventiva, en cas que l'autoritat judicial ho hagi acordat en algun moment del procediment i sigui superior a sis mesos.

3. En el supòsit de cessament en la situació de suspensió de funcions per aixecament de la presó preventiva, el director general de la Guàrdia Civil pot acordar, mitjançant una resolució motivada en què s'han de valorar els fets imputats, la transcendència social i l'interès del servei, la prohibició de sol·licitar i obtenir destinació per un període de temps que no pot excedir el moment en què es dicti la sentència ferma o interlocutòria de sobreseïment.

4. El temps que hagi romàs en la situació de suspensió de funcions no és computable com a temps de serveis ni als efectes de triennis ni de determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin. No obstant, és abonable, si s'escau, per al compliment posterior de la situació administrativa de suspensió d'ocupació.

En cas de sobreseïment del procediment, sentència absolutòria o terminació de l'expedient disciplinari sense declaració de responsabilitat, ha de ser recol·locat en la seva destinació, si convé al seu dret, i recupera la seva situació en l'escalafó, inclòs l'ascens que li hagi pogut correspondre. El temps transcorregut en aquesta situació li és computable als efectes de temps de serveis, triennis i drets de Seguretat Social que li corresponguin.

Quan el període de temps que hagi romàs en la situació de suspensió de funcions sigui superior a la durada de la condemna per sentència ferma o de la sanció disciplinària per expedient disciplinari, la diferència li és computable com a temps de serveis.

5. Als efectes de la plantilla del Cos de la Guàrdia Civil, els guàrdies civils en la situació de suspensió de funcions comptabilitzen de la mateixa manera que els que estiguin en la de servei actiu.

6. El guàrdia civil que passi a la situació de suspensió de funcions té dret a percebre el 100 per cent de les retribucions bàsiques, així com les prestacions familiars i pensions de mutilació i recompenses a què es pugui tenir dret, excepte en cas de paralització de l'expedient per causa imputable a l'interessat, que comporta la pèrdua de tota retribució mentre es mantingui aquesta paralització i, igualment, no té dret a percebre cap haver en cas d'incompareixença a l'expedient disciplinari.

#### Article 93. *Situació de reserva.*

1. Els guàrdies civils passen a la situació de reserva per les causes següents:

a) Els oficials generals passen a reserva en complir quatre anys en el lloc de general de brigada o set entre els llocs de general de brigada i general de divisió, o deu entre els anteriors i el de tinent general.

El tinent general, director adjunt operatiu de la Guàrdia Civil, ha de romandre en la situació d'actiu mentre ocupi el càrrec esmentat, i en el moment del seu cessament passa a la situació de reserva o a retir, segons correspongui d'acord amb el que disposa aquesta Llei.

Per decisió del Govern, els oficials generals també poden passar a la situació de reserva mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, amb informe previ del ministre de l'Interior.

b) Els membres de la categoria d'oficials passen a reserva en complir l'edat de seixanta-un anys.



c) Els membres de la categoria de suboficials passen a reserva en complir l'edat de cinquanta-vuit anys.

d) Els membres de la categoria de caporals i guàrdies passen a reserva en complir l'edat de cinquanta-vuit anys.

2. Malgrat el que disposa l'apartat anterior, amb sol·licitud prèvia de l'interessat i per períodes d'un any, es pot concedir la continuació en servei actiu fins complir l'edat de 60 anys als membres de la categoria de suboficials, i de 65 als de la de caporals i guàrdies.

S'estableixen per reglament els requisits i el procediment de sol·licitud de la continuació en servei actiu.

3. Quan correspongui passar a la situació de reserva per la causa que defineix la lletra a) de l'apartat 1, el punt de partida per comptabilitzar els temps en cada lloc és el de la data del reial decret o la resolució pel qual es va concedir l'ascens, llevat que en aquest es fes constar la de l'endemà a aquell en què es va produir la vacant que va originar l'ascens.

4. Els guàrdies civils poden passar a la situació de reserva a petició pròpia en els contingents que autoritzin periòdicament i de manera conjunta els ministres de Defensa i de l'Interior per als diferents llocs i escales, d'acord amb les previsions de planejament de la seguretat ciutadana i dels recursos humans a la Guàrdia Civil, sempre que tinguin complets vint-i-cinc anys de temps de serveis des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil.

5. El pas a la situació de reserva es produeix per resolució del ministre de Defensa, excepte en el supòsit que preveu el paràgraf tercer de la lletra a) de l'apartat 1 per als oficials generals, i causa el cessament automàtic de l'interessat en la destinació o el càrrec que ocupava, tret en els casos que es determinin per reglament d'acord amb el que preveu l'apartat 8.

6. Malgrat el que disposen els apartats 1 i 2, els guàrdies civils no poden passar a la situació de reserva si no disposen, almenys, de vint anys complets de temps de serveis des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil. Els qui no puguin romandre en la situació d'actiu passen directament a retirar.

7. En la situació de reserva no es produeixen ascensos.

8. Els guàrdies civils que passin a la situació de reserva queden, fins complir l'edat de retirar, a disposició del ministre de l'Interior per complir funcions policials quan ho requereixin raons de seguretat ciutadana.

9. Des de la situació de reserva es pot passar a les altres situacions, excepte a la de servei actiu. Quan hi cessi, l'interessat s'ha de reintegrar a la de reserva.

10. Les retribucions en situació de reserva es determinen a les normes que regulin el sistema retributiu del personal de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i estan constituïdes, per al personal no destinat, per les retribucions bàsiques i un complement de disponibilitat.

Quan es passi a la situació de reserva per la causa que assenyala la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article, es conserven les retribucions del personal en actiu fins complir l'edat de 63 anys.

Als efectes del paràgraf anterior, s'entén com a retribucions del personal en actiu les retribucions bàsiques i complementàries de caràcter general assignades al lloc, i es considera que comprenen el complement específic de caràcter singular assignat als llocs de treball desenvolupats per oficials generals, ja que constitueix per als llocs esmentats un únic concepte que absorbeix el component general del complement específic.

11. El temps transcorregut en la situació de reserva és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin.

## TÍTOL VI

### Cessament en la relació de serveis professionals

#### Article 94. *Pas a retir.*

1. La relació de serveis professionals amb el Cos de la Guàrdia Civil cessa en virtut de retir, que es declara d'ofici o, si s'escau, a instància de part, en els supòsits següents:

- a) En complir l'edat de seixanta-cinc anys, sempre que es compleixin els requisits exigits.
- b) Amb caràcter voluntari.
- c) Per insuficiència de condicions psicofísiques que impliqui la incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies del Cos.
- d) Per insuficiència de facultats professionals.

2. Els qui ingressin als centres docents militars de formació poden passar a retir per incapacitat permanent per exercir les funcions específiques del Cos com a conseqüència del desenvolupament de les activitats pròpies dels processos d'ensenyament.

3. El pas a la situació de retir pels supòsits que recullen les lletres a), b) i c) de l'apartat 1 i l'apartat 2 d'aquest article s'efectua en les condicions i els termes que preveu la legislació de classes passives de l'Estat o, si s'escau, el règim general de la Seguretat Social, segons determini la normativa vigent en la matèria.

4. Els guàrdies civils que hagin passat a retir deixen d'estar subjectes al règim general de drets i obligacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil i la normativa disciplinària de l'institut.

Tenen la consideració de guàrdia civil retirat, en la qual gaudeixen dels drets de Seguretat Social que els corresponguin, mantenen els assistencials en l'àmbit del règim de Seguretat Social de les Forces Armades i d'un altre ordre reconeguts a les lleis i poden usar l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, d'acord amb el que es determini.

Disposen, si ho sol·liciten, de la targeta d'identificació corresponent i se'ls facilita l'accés a informació sobre prestacions a les quals tenen dret i altres assumptes que puguin ser del seu interès.

#### Article 95. *Pèrdua de la condició de guàrdia civil.*

1. La condició de guàrdia civil es perd per alguna de les causes següents:

- a) En virtut de renúncia, amb els requisits que estableix l'article següent.
- b) Pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- c) Pena principal o accessòria de pèrdua de lloc, d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a lloc o càrrec públic quan hagi adquirit fermesa.
- d) Sanció disciplinària de separació del servei.

2. Amb la pèrdua de la condició de guàrdia civil es deixa d'estar subjecte al règim general dels drets i deures i a les normes disciplinàries dels membres de la Guàrdia Civil. Comporta, a més, la pèrdua de la condició de militar de carrera.

3. La pèrdua de la condició de guàrdia civil no comporta, en cap cas, el pas de l'afectat a retir.

El temps de serveis complet se li ha de considerar, en el seu moment, als efectes de determinar la pensió que li correspongui.

#### Article 96. *Renúncia a la condició de guàrdia civil.*

1. Els guàrdies civils poden renunciar a la seva condició si tenen complerts els temps de serveis que es determinin per reglament des de l'adquisició de la condició de Guàrdia Civil o des que hagin finalitzat els cursos de perfeccionament i alts estudis que a aquests efectes hagin fixat conjuntament els ministres de Defensa i de l'Interior. Els temps

estan en relació amb els costos i la durada dels estudis realitzats, tenen presents les necessitats de planejament de la Guàrdia Civil i no poden ser superiors a deu anys.

2. Si no es tenen complerts els temps que estableix l'apartat anterior, per renunciar-hi han de rescabalar econòmicament l'Estat i comunicar-ho amb un preavís de sis mesos.

Les quantitats que s'han de rescabalar les fixen conjuntament els ministres de Defensa i de l'Interior per a cada procés de formació per a l'accés a les diferents escales i per als cursos de perfeccionament i alts estudis, tenint en compte els temps de serveis esmentats a l'apartat anterior i el cost de la formació rebuda i les retribucions percebudes durant aquesta.

Igualment, s'estableixen percentatges de reducció de la indemnització esmentada aplicable per períodes de temps de servei complet en la data que tingui efecte la renúncia. Aquesta no es pot concedir fins que l'interessat aboni la quantia que es determini com a indemnització.

3. No es pot acceptar la renúncia quan el guàrdia civil estigui subjecte a un procediment disciplinari per falta greu o molt greu, o hagi estat dictada en la seva contra una ordre de processament o d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes.

4. El procediment de formalització de la renúncia s'ha d'instruir i resoldre en el termini màxim de dos mesos.

#### Article 97. *Vinculació honorífica.*

El guàrdia civil que hagi cessat en la seva relació de serveis professionals per pas a retir, a més dels drets de Seguretat Social que corresponguin, assistencials i d'un altre ordre que tingui reconeguts, pot mantenir, si ho sol·licita, una vinculació especial amb l'institut mitjançant la seva adscripció amb caràcter honorífic a la unitat que elegeixi, amb la conformitat prèvia del director general, i pot assistir als actes i cerimònies institucionals en què aquesta participi.

#### Article 98. *Rehabilitació.*

El ministre de Defensa pot, amb caràcter excepcional, concedir la rehabilitació, a petició de l'interessat, de qui hagi estat condemnat a pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a un lloc o càrrec públic, tenint en compte les circumstàncies i l'entitat del delictes comès i sempre que s'hagi complert la pena.

Així mateix, en cas de cessament de la relació de serveis com a conseqüència de la pèrdua de nacionalitat espanyola o per insuficiència de condicions psicofísiques que impliquin la incapacitat permanent per exercir les funcions pròpies del Cos, l'interessat, una vegada desapareguda la causa objectiva que la va motivar, pot sol·licitar la rehabilitació de la seva condició de guàrdia civil, que se li ha de concedir, llevat que no s'acrediti fefaentment la desaparició de la causa o existeixin altres circumstàncies que resultin incompatibles amb la condició de guàrdia civil.

Si, un cop transcorregut el termini per dictar la resolució, no s'ha produït de manera expressa, s'entén desestimada la sol·licitud.

#### Article 99. *Avaluacions per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals.*

1. El director general ha d'ordenar la iniciació d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals als efectes de determinar la limitació per ocupar determinades destinacions o el pas a retir, com a conseqüència de la declaració definitiva de no-aptitud per a l'ascens. També el pot ordenar com a conseqüència dels informes personals a què es refereix l'article 55.

2. Amb aquesta finalitat es constitueix una junta d'avaluació específica les conclusions de la qual s'eleven al director general, qui, amb informe previ del Consell Superior de la Guàrdia Civil, presenta al ministre de Defensa la proposta de resolució que

escaigui. En cas que l'expedient afecti un membre del Consell de la Guàrdia Civil, és emès amb informe previ per aquest òrgan.

3. Es determinen per reglament els procediments per a la tramitació dels expedients d'insuficiència de condicions professionals.

*Article 100. Avaluacions per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. Com a conseqüència dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques a què es refereix l'article 57, així com en els supòsits que preveu l'article 98, es pot iniciar un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques, als efectes de la limitació per ocupar determinades destinacions, de passar a retir o de continuar en la mateixa destinació.

L'expedient, en què consten els dictàmens dels òrgans metges competents, és valorat per una junta d'avaluació i elevat al director general de la Guàrdia Civil, qui ha de proposar al ministre de Defensa la resolució que escaigui.

2. Es determinen per reglament els procediments per a la tramitació dels expedients d'insuficiència de condicions psicofísiques i els quadres de condicions psicofísiques que permetin als òrgans metges competents emetre els dictàmens oportuns.

3. Als guàrdies civils als quals, com a resultat dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques, s'obri un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques i, com a conseqüència d'això, s'estableixi una incapacitat que comporti una limitació per ocupar determinades destinacions, se'ls garanteix el principi d'igualtat de tracte en les destinacions a què pugui accedir.

S'estableixen per reglament els mitjans i procediments perquè puguin seguir desenvolupant la seva carrera professional, i reorientar-la, si s'escau, mitjançant l'ensenyament de perfeccionament que sigui necessari i adequat.

En les condicions de treball en les destinacions a què tinguin accés, cal adoptar les mesures que permetin l'eliminació de tota discriminació o desavantatge.

*Article 101. Insuficiència temporal de condicions psicofísiques.*

1. El guàrdia civil al qual, com a conseqüència dels reconeixements mèdics i les proves psicològiques i físiques a què es refereix l'article 57, s'apreciï una insuficiència de condicions psicofísiques per al servei, motivada per una lesió o malaltia, que no sigui irreversible, ha de romandre en la situació administrativa en què estigui.

2. En el moment en què la insuficiència esmentada a l'apartat anterior es presumeixi definitiva o, en tot cas, un cop transcorregut un període de dotze mesos des que se li va apreciar, s'inicia l'expedient que regula l'article 100.

Als efectes del paràgraf anterior, es computen els períodes de recaiguda; s'entén que existeix i que, per tant, no s'inicia un nou període d'insuficiència temporal, quan l'afectat sigui baixa del servei novament en un termini inferior a sis mesos i sigui conseqüència del mateix procés patològic.

3. En l'expedient a què fa referència l'apartat anterior, el termini per resoldre queda suspès quan abans del moment en què es constatin els fets que motiven la seva incoació, s'instrueixi un procediment judicial per delictes en què es puguin imposar les penes de presó, inhabilitació absoluta i inhabilitació especial per a lloc o càrrec públic, o un expedient disciplinari per falta molt greu. En aquests casos, no es dicta resolució, si escau, fins que es dicti resolució definitiva en el procediment judicial penal i es depuri, en tot cas, l'eventual responsabilitat disciplinària per la condemna o bé es dicti resolució en l'expedient disciplinari per falta molt greu.

## TÍTOL VII

### Protecció social, retribucions i recursos

#### CAPÍTOL I

#### Protecció social

##### Article 102. *Principis generals.*

1. Les prestacions assistencials de protecció social dels guàrdies civils, inclosa l'assistència sanitària, estan cobertes pel règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades. Amb aquest fi, col·laboren els mateixos òrgans i recursos de la Guàrdia Civil en matèria sanitària i d'acció social.

2. El règim de classes passives de l'Estat o el règim general de la Seguretat Social s'aplica amb caràcter general al personal del Cos de la Guàrdia Civil, segons determini la legislació específica en la matèria.

##### Article 103. *Sanitat de la Guàrdia Civil.*

1. La sanitat de la Guàrdia Civil inclou els serveis mèdics i els d'inspecció sanitària i disposa del suport dels d'atenció psicològica.

Als efectes d'aquest article i tal com es determini per reglament, els serveis de sanitat de la Guàrdia Civil estan inclosos a la sanitat militar.

2. Correspon a la sanitat de la Guàrdia Civil, independentment de la prestació sanitària a què té dret el personal del Cos per la seva pertinença al règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades:

a) Determinar l'existència de les condicions psicofísiques necessàries per a l'ingrés als centres docents de formació i per a la pèrdua de la condició d'alumne, d'acord amb el que estableixen l'article 35.2 i l'article 48.1 b).

b) Efectuar el seguiment i control de les baixes temporals del personal del Cos de la Guàrdia Civil, i assessorar i informar sobre aquesta matèria els caps d'unitat, centre o organisme.

c) Valorar i confirmar, si s'escau, les baixes temporals que s'hagin expedit per facultatius aliens a la sanitat del Cos, la recuperació de les quals no s'hagi produït abans del desè dia des que es van emetre.

d) Disposar que els qui estiguin en situació de baixa temporal siguin sotmesos als reconeixements psicofísics que es considerin convenients.

e) Emetre dictàmens directament o a través dels òrgans medicopericials, i detallar-hi el diagnòstic de la malaltia o procés patològic i el grau de discapacitat que correspongui per determinar l'aptitud per al servei dels interessats.

f) Emetre els dictàmens preceptius que determina la legislació de classes passives de l'Estat, als efectes de determinar, si s'escau, d'acord amb el que estableix l'article 98, la limitació per ocupar determinades destinacions o el pas a retir com a conseqüència que l'afectat estigui impossibilitat totalment per al desenvolupament de les funcions de la Guàrdia Civil.

Per al desenvolupament de les seves competències, la sanitat de la Guàrdia Civil pot establir contractes o convenis de col·laboració amb determinats professionals metges o entitats públiques o privades.

3. Els serveis a què al·ludeix el primer apartat d'aquest article estan facultats per accedir als informes i diagnòstics relatius a les situacions de baixa temporal dels membres del Cos, a fi d'exercir les funcions que tenen encomanades, amb els límits que estableix la normativa vigent respecte al tractament i la protecció de dades de caràcter personal.

4. Corresponen als òrgans d'inspecció sanitària de la Guàrdia Civil el control i la revisió de les baixes per insuficiència temporal de condicions psicofísiques, per a la qual

cosa poden emetre els dictàmens que considerin oportuns o sol·licitar, si s'escau, una valoració dels professionals o òrgans metges que recull l'apartat 2 d'aquest article. Aquests dictàmens prevalen sobre els que hagin emès altres facultatius.

Als efectes esmentats al paràgraf anterior, els guàrdies civils tenen l'obligació de sotmetre's als reconeixements psicofísics que es considerin necessaris segons el parer dels serveis de sanitat de la Guàrdia Civil.

5. Es desplega per reglament l'exercici de les facultats encomanades en aquesta Llei a la sanitat de la Guàrdia Civil i els procediments de relació amb els òrgans medicopericials competents de la sanitat militar.

Article 104. *Acció social.*

Dins del marc de protecció social existeix a la Guàrdia Civil un sistema d'acció social que desenvolupa actuacions per promoure el benestar social, la formació, la salut, la cultura, l'oci i l'esport del personal del Cos, inclosos els retirats, i les seves famílies.

## CAPÍTOL II

### Retribucions i grups administratius

Article 105. *Sistema retributiu.*

1. Les retribucions del personal del Cos de la Guàrdia Civil es determinen en les normes que regulin el sistema retributiu del personal de les forces i cossos de seguretat de l'Estat, d'acord amb el que estableix l'article 6.4 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març.

2. A efectes retributius i de fixació dels havers reguladors per a la determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin, s'apliquen les equivalències següents entre els llocs i els grups de classificació dels funcionaris al servei de les administracions públiques:

Tinent general de la Guàrdia Civil a tinent: grup A (subgrup A1).

Suboficial major a sergent: grup A (subgrup A2).

Caporal major a guàrdia civil: grup C (subgrup C1).

3. Es determinen per reglament les retribucions complementàries dels diferents llocs.

4. Al guàrdia civil que sigui baixa del servei per incapacitat temporal, se li fixen les seves retribucions de manera anàloga a com la normativa vigent estableix les quanties a què tenen dret, en la mateixa situació, els funcionaris civils de l'Estat.

Si es determina que la baixa s'ha produït en acte de servei o com a conseqüència d'aquest, es té dret a percebre el 100 per cent de les retribucions bàsiques i dels complements de destinació i específic que s'havien percebut.

## CAPÍTOL III

### Recursos

Article 106. *Recursos.*

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en exercici de les competències atribuïdes en aquesta Llei, els guàrdies civils poden interposar un recurs d'alçada, en els termes que estableixen els articles 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú, excepte quan es tracti d'actes i resolucions adoptats pel Consell de Ministres i pels ministres de Defensa i de l'Interior, contra els que cal interposar un recurs potestatiu de reposició, previ

a la via contenciosa administrativa, en els termes que estableixen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

2. En els procediments en matèria d'avaluacions, classificacions, ascensos, destinacions, recompenses, situacions administratives, rehabilitació i retribucions, la concessió dels quals s'hagi de dur a terme a sol·licitud del personal del Cos de la Guàrdia Civil, si l'Administració no notifica la seva decisió en el termini de sis mesos o, si s'escau, en el que estableix el procediment corresponent, es considera desestimada la sol·licitud i queda expedita la via contenciosa administrativa.

Disposició addicional primera. *Integració a la nova escala d'oficials.*

Els membres de les escales superior d'oficials, d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica, segons denominació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, s'integren a la nova escala d'oficials de la Guàrdia Civil d'acord amb el que estableix aquesta Llei.

Disposició addicional segona. *Destinacions de militars de carrera de les Forces Armades.*

D'acord amb el que preveu l'article 99.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, els militars de carrera de les Forces Armades poden ocupar determinades destinacions a la Guàrdia Civil, en funció de les comeses i facultats del Cos i l'escala a què pertanyin.

Disposició addicional tercera. *Indemnitzacions.*

Les indemnitzacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil són les regulades, amb caràcter general, per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional quarta. *Lloc d'alferes.*

El lloc d'alferes obtingut pels membres de la Guàrdia Civil d'acord amb el que estableix la Llei 42/1999, de 25 de novembre, o la disposició transitòria sisena d'aquesta Llei, així com el concedit amb caràcter eventual als alumnes dels centres docents de formació, està enquadrat dins de la categoria d'oficials i a continuació del lloc de tinent.

A efectes retributius i de fixació dels havers reguladors per a la determinació dels drets de Seguretat Social que corresponguin, al lloc d'alferes s'aplica l'equivalència al grup de classificació A2 dels funcionaris al servei de les administracions públiques.

Disposició addicional cinquena. *Escales facultatives superior i tècnica a extingir.*

Els qui romanguin en les escales facultativa superior o facultativa tècnica a extingir d'acord amb el que disposa aquesta Llei, desenvolupen funcions de caràcter científic, tècnic, docent, d'assessorament o de direcció facultativa en l'àmbit de les seves àrees de coneixement i de la titulació acadèmica exigida per a l'ingrés a les escales d'origen.

Els llocs en aquestes escales van seguits del terme que correspongui segons la titulació acadèmica específica de qui l'ocupi.

Disposició addicional sisena. *Curs de capacitació per a ascens al lloc de comandant.*

El personal que hagi superat el curs de capacitació per a ascens al lloc de comandant de l'escala superior d'oficials que estableix la Llei 42/1999, de 25 de novembre, està exempt del requisit de realització del curs de capacitació que estableix la present Llei per a l'ascens al lloc esmentat.

Disposició addicional setena. *Rang militar de guàrdia civil de primera.*

Els qui, en entrar en vigor aquesta Llei, tinguin el rang militar de guàrdia civil de primera conserven aquesta distinció sense que això comporti efectes retributius, ni

reconeixement de més antiguitat al lloc de guàrdia civil als efectes de direcció del servei ni successió en el comandament.

Disposició addicional vuitena. *Règim del personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.*

1. El guàrdia civil que presti els seus serveis al Centre Nacional d'Intel·ligència queda sotmès a l'únic estatut de personal a què es refereix l'article 8 de la Llei 11/2002, de 6 de maig, reguladora del Centre Nacional d'Intel·ligència.

2. El guàrdia civil que s'incorpori al Centre amb una relació de serveis de caràcter temporal ha de romandre en la situació de servei actiu. Quan adquireixi el caràcter de permanent, passa a la situació de serveis especials. En tots dos supòsits ha de complir les condicions per ser avaluat per a l'ascens, tal com es determini per reglament.

3. El guàrdia civil que cessi com a personal estatutari del Centre Nacional d'Intel·ligència i estigui en situació de suspensió de funcions passa, en reincorporar-se al Cos de la Guàrdia Civil, a la de suspensió d'ocupació, fins al compliment de la condemna penal o sanció administrativa que ha causat la suspensió.

Disposició transitòria primera. *Constitució de l'escala d'oficials.*

1. Fins al 30 de juny de l'any 2017 es mantenen les escales de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i a partir d'aquesta data romanen per als supòsits que preveuen les disposicions corresponents. L'1 de juliol d'aquest any es constitueix l'escala d'oficials que defineix aquesta Llei d'acord amb el que estableixen les disposicions transitòries.

2. El cicle d'ascensos 2016-2017 als llocs de tinent a coronel en qualsevol de les escales finalitza el 30 d'abril de l'any 2017. Des de l'1 de maig fins a l'1 de juliol no es produeixen ascensos als llocs esmentats. El cicle d'ascensos 2017-2018 comença el dia 2 de juliol de l'any 2017.

Disposició transitòria segona. *Incorporació a l'escala d'oficials: aspectes generals.*

1. S'incorporen a la nova escala els oficials de la Guàrdia Civil que estiguin en qualsevol situació administrativa, excepte en la de reserva. Els qui estiguin en situació de reserva romanen en les seves escales d'origen fins que passin a retir. Tampoc s'hi incorporen els que, segons el que preveuen les disposicions següents, renunciïn a la incorporació a la nova escala o no superin el curs de complement de formació que s'estableix a aquest efecte.

2. Els declarats no aptes per a l'ascens, els retinguts en el lloc i els que no hagin superat un curs preceptiu per a l'ascens, mantenen les limitacions derivades de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i les disposicions que la despleguen.

3. La incorporació a la nova escala d'oficials dels qui compleixin les condicions establertes per a la integració es du a terme l'1 de juliol de l'any 2017. La resta del personal s'incorpora, a partir d'aquesta data, en el moment en què compleixi els requisits esmentats.

4. Els oficials generals i coronels de l'escala superior d'oficials s'incorporen a la nova escala d'oficials l'1 de juliol de 2017 segons el seu lloc i antiguitat.

5. Per a la resta dels oficials, els procedents de l'escala superior d'oficials s'incorporen en tot cas a la nova escala d'oficials, i té caràcter voluntari la incorporació dels procedents de les escales d'oficials restants que preveu la Llei 42/1999, de 25 de novembre, en tots dos casos, d'acord amb els criteris que estableixen les disposicions transitòries per a cadascun dels llocs d'aquestes.

Disposició transitòria tercera. *Incorporació a l'escala d'oficials: renunciïes i curs de complement de formació.*

1. Els oficials de les escales la incorporació dels quals tingui caràcter voluntari han d'exercir el seu dret a renunciar-hi abans del 31 de març de l'any 2016, però són tinguts



en compte en l'aplicar els criteris de proporcionalitat en el procés d'ordenació per a la incorporació.

Els qui assoleixin la categoria d'oficial a partir de la data que assenyala el paràgraf anterior, i la incorporació dels quals tingui caràcter voluntari, han d'exercir el seu dret a renunciar-hi abans del dia 1 del mes següent al que assoleixin la categoria esmentada, i únicament són tinguts en compte en l'aplicar els criteris de proporcionalitat indicats si la data en què l'assoleixin és anterior a l'1 de juliol de 2017.

2. Els que no hagin renunciat a la incorporació romanen en la seva escala d'origen i, amb el propòsit d'adequar el nivell de formació que han rebut per exercir accions directives, són convocats per realitzar un curs de complement de formació que respecti els principis de mèrit i capacitat i tingui com a finalitat incrementar les seves capacitats i coneixements i proporcionar-los, si s'escau, l'equivalència de titulació acadèmica que determina l'apartat 3 de la disposició transitòria desena d'aquesta Llei.

Per als membres de les escales facultativa superior i tècnica, els cursos de complement de formació tenen en compte les responsabilitats i funcions que, una vegada s'incorporin a la nova escala d'oficials, els poden correspondre.

Així mateix, es fan cursos de complement de formació la superació dels quals, a més de la incorporació a la nova escala d'oficials, comporti per als capitans convocats que reuneixin amb data d'1 de setembre de 2016 els temps mínims en el lloc esmentat, els efectes de capacitació per a l'ascens que estableix l'article 65 d'aquesta Llei, sense que siguin aplicables les avaluacions que estableix l'article 70 d'aquesta Llei.

En tot cas, abans del 31 de gener de 2016 es determinen per reglament, per a cadascun dels tipus de curs esmentats, els aspectes relatius al seu contingut, durada, calendari de realització, normes d'ajornament, repetició, renúncia, requisits per a la seva superació, règim d'avaluacions i qualificacions. Tant la programació com el desenvolupament dels cursos corresponents es duen a terme amb criteris d'eficiència i tenint en compte les necessitats de conciliació de la vida professional i familiar.

Els continguts, que inclouen les àrees de coneixement i assignatures necessàries per satisfer el propòsit i les finalitats perseguides, i en l'elaboració i execució dels quals participa el Centre Universitari de la Guàrdia Civil, tenen com a càrrega creditícia mínima la que estableix amb caràcter general la normativa vigent, per a cada curs acadèmic, als plans d'estudis conduents a l'obtenció de les titulacions universitàries de caràcter oficial, i inclouen igualment els continguts que puguin correspondre, si s'escau, als cursos de capacitació per a l'ascens al lloc de comandant de l'escala d'oficials.

Com a part dels crèdits del curs esmentat es valora l'experiència professional adquirida com a oficial en relació amb els estudis sobre aspectes professionals dirigits que es puguin encarregar durant la realització del curs. També s'efectua el reconeixement dels ensenyaments universitaris i d'altres ensenyaments que s'acreditin, de conformitat amb el que disposa l'article 46.

Les convocatòries dels cursos de complement de formació s'han d'efectuar a partir del 30 d'abril de l'any 2016 i a partir de la mateixa data dels anys posteriors. Els qui no superin el curs corresponent s'incorporen a les escales a extingir d'oficials, facultativa superior o facultativa tècnica, amb els efectes que preveu la disposició transitòria vuitena per als quals hagin renunciat a la incorporació.

*Disposició transitòria quarta. Incorporació a l'escala d'oficials dels tinents coronels, comandants, capitans i tinents.*

Els tinents coronels, els comandants, els capitans i els tinents de l'escala superior d'oficials, de la d'oficials, així com de la facultativa superior i la facultativa tècnica, s'ordenen per incorporar-se a la nova escala d'oficials per llocs de manera proporcional als efectius de cada lloc i de cada procedència. En aquesta ordenació es modifiquen les dates d'antiguitat en el lloc de manera que s'obtingui una llista decreixent d'antiguitat i sense que a cap dels escalafonats se li assigni una antiguitat inferior a la que tingui en la seva escala de procedència. Les alteracions d'antiguitat que es puguin produir no tenen cap efecte econòmic.

L'1 de juliol de l'any 2017 es fa efectiva la incorporació dels procedents de l'escala superior d'oficials i inicialment dels de les altres escales que hagin superat el curs de complement de formació que s'hagi establert per a cadascuna. La resta de personal s'incorpora a l'escala d'oficials en la data en què finalitzi aquest curs de complement de formació i amb l'antiguitat en el lloc resultant de l'ordenació que disposa el paràgraf anterior.

Els qui ascendeixin al lloc de tinent o a qui es confereixi aquest lloc després de l'1 de juliol de l'any 2017, i es puguin integrar o ho hagin de fer, ho fan amb l'antiguitat corresponent a la seva data d'ascens o ingrés a l'escala sempre que compleixin les condicions establertes per a la integració llevat que, quan respecte a l'antiguitat, concorrin les circumstàncies que preveu l'apartat 2 de la disposició transitòria sisena.

Disposició transitòria cinquena. *Incorporació a l'escala d'oficials dels alumnes d'accés a l'escala superior d'oficials.*

També s'incorporen a l'escala esmentada els alumnes en finalitzar el seu període de formació després de l'1 de juliol de 2017 quan la formació sigui per a l'accés a l'escala superior d'oficials, amb l'antiguitat corresponent al seu ingrés a l'escala esmentada.

Disposició transitòria sisena. *Incorporació a l'escala d'oficials dels alferes.*

1. Els alumnes que finalitzin el període de formació després de l'1 de juliol de 2017 accedeixen amb el lloc d'alferes a l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, quan la formació sigui per a l'escala esmentada.

2. Els alferes de l'escala esmentada ascendeixen a tinent en la seva escala d'origen en ocasió de vacant en aquesta i pel sistema d'antiguitat.

Malgrat el que disposa el paràgraf anterior, si el seu ascens al lloc de tinent és en data posterior a la data en què l'obtinguin els que ingressin per promoció professional a l'escala d'oficials, se'ls assigna l'antiguitat en el lloc esmentat amb data immediatament anterior a la d'aquells, sense que l'assignació esmentada generi dret econòmic de cap tipus, i els computa, als efectes de triennis i drets passius, cada any que hagin romàs en el lloc d'alferes compresos en el grup de classificació A2 dels funcionaris al servei de les administracions públiques.

3. S'incorporen a la nova escala d'oficials en ascendir a tinent, d'acord amb les previsions que conté aquesta Llei.

Disposició transitòria setena. *Criteris de proporcionalitat.*

Quan d'acord amb les disposicions anteriors concorri personal de diferents procedències i sigui necessari utilitzar criteris de proporcionalitat, s'aplica a cadascun dels membres de les diferents procedències la fórmula següent:

$C = (P - 0,5)/N$  en què:

C = Coeficient per a l'ordenació.

P = Número d'ordre que l'interessat ocupa en el col·lectiu de procedència de la seva escala constituït pels del mateix lloc o els del mateix lloc i antiguitat, segons correspongui.

N = Nombre de components del col·lectiu anterior.

A continuació, s'ordena els de les diferents procedències prenent els coeficients de menor a major, i en cas d'igualtat es resol a favor del que té una edat superior.

Disposició transitòria vuitena. *Efectes de la no-incorporació a l'escala d'oficials.*

1. Els components de l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que no s'incorporin a la nova escala per renúncia o altres causes, queden enquadrats en la seva escala d'origen, que queda declarada a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2017 amb la denominació d'«escala d'oficials de la Llei 42/1999».

L'enquadrament en aquesta escala no representa cap limitació per a l'assignació de destinacions.

En aquesta escala, al lloc de tinent coronel s'ascendeix pel sistema d'elecció, sempre que es tinguin complerts almenys tres anys de temps de serveis en el lloc de comandant i en ocasió de vacant a la plantilla reglamentària que per a aquest lloc es determini. A més, és requisit per a l'ascens la superació prèvia del curs de capacitació que a aquest efecte es convoqui.

Al lloc de comandant s'ascendeix pel sistema de classificació, en ocasió de vacant a la plantilla reglamentària que per a aquest lloc es determini a la seva escala i sempre que es tinguin complerts almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de capità.

2. Els components de l'escala facultativa superior de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que no s'incorporin a la nova escala per renúncia o altres causes queden enquadrats en la seva escala d'origen, que queda declarada a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2017, amb la denominació d'«escala facultativa superior de la Llei 42/1999».

En aquesta escala, al lloc de coronel s'ascendeix pel sistema d'elecció, sempre que es tinguin complerts almenys quatre anys de temps de serveis en el lloc de tinent coronel i en ocasió de vacant a la plantilla que per a aquest lloc es determini per reglament. A més, és requisit per a l'ascens la superació prèvia del curs de capacitació que a aquest efecte es convoqui.

3. Els components de l'escala facultativa tècnica de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que no s'incorporin a la nova escala, per renúncia o altres causes, queden enquadrats en la seva escala d'origen, que queda declarada a extingir a partir de l'1 de juliol de l'any 2017, amb la denominació d'«escala facultativa tècnica de la Llei 42/1999».

En aquesta escala, al lloc de tinent coronel s'ascendeix pel sistema d'elecció sempre que es tinguin complerts almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de comandant i en ocasió de vacant a la plantilla reglamentària que per a aquest lloc es determini. A més, és requisit per a l'ascens la superació prèvia del curs de capacitació que a aquest efecte es convoqui.

Disposició transitòria novena. *Plantilla d'efectius.*

Fins al 30 de juny de 2017 continuen en vigor les plantilles aprovades pel Reial decret 388/2013, de 31 de maig, pel qual es fixa la plantilla del Cos de la Guàrdia Civil per al període 2013-2018.

A partir d'aquesta data el Govern aprova una plantilla reglamentària per al Cos de la Guàrdia Civil que té en compte el procés de constitució de la nova escala d'oficials que defineix aquesta Llei; per tant, fins que finalitzi aquest procés no s'inclouen els llocs de capità, tinent i alferes, la plantilla dels quals s'obté del procediment que descriuen les disposicions transitòries.

La plantilla reglamentària que s'estableixi en el segon semestre de l'any 2017 preveu que la corresponent a la nova escala d'oficials no pot ser inferior a la fixada actualment per a l'escala superior d'oficials.

Igualment, fixa la corresponent als llocs de tinent coronel i comandant de l'escala a extingir d'oficials, que és, almenys, de seixanta components del primer lloc i cent vint del segon.

La plantilla fixada per als llocs assenyalats de l'escala a què es refereix el paràgraf anterior es manté inalterada fins que, de conformitat amb el període quadriennal que estableix l'article 25.2 d'aquesta Llei, es fixi una nova plantilla reglamentària, en què també es manté el nombre de components per als llocs esmentats d'aquesta escala, sempre que el nombre de capitans que hi romanguin no sigui inferior a 600.

Quan el nombre de capitans que hi romanguin sigui inferior a la xifra esmentada, el nombre total dels llocs de tinent coronel i comandant disminueix en els percentatges següents, sempre referits al nombre inicial dels llocs esmentats: un 10% quan el nombre de capitans sigui inferior a 600; un 20% quan sigui inferior a 500; un 30% quan sigui inferior a 400, un 40% quan sigui inferior a 300 i un 50% quan sigui inferior a 200, i es

manté des de llavors el nombre d'aquests fins a l'extinció total de l'escala, sense perjudici de la regularització dels excedents que estableix el paràgraf següent.

Els excedents que es produeixen en els llocs de tinent coronel i comandant a què es refereix el paràgraf anterior, com a conseqüència de l'aplicació dels percentatges que estableix el paràgraf esmentat, i els que es produeixen quan el nombre de capitans que romanguin en l'escala sigui inferior a l'existent en els llocs immediats superiors, passen directament a integrar les plantilles de la nova escala d'oficials, sempre que les disponibilitats pressupostàries ho permetin.

Disposició transitòria desena. *Adaptació de l'ensenyament de formació.*

1. En els anys 2015 i 2016 es poden convocar places aplicant el sistema d'ingrés i formació per promoció interna que recull la Llei 42/1999, de 25 de novembre. En el cas dels oficials, l'accés és a l'antiga escala d'oficials en el lloc d'alferes.

Els qui obtinguin el lloc d'alferes d'acord amb el que especifica el paràgraf anterior s'integren a la nova escala d'oficials que defineix aquesta Llei una vegada hagin obtingut el lloc de tinent, segons el que disposa la disposició transitòria sisena d'aquesta Llei.

Els suboficials i els membres de l'escala de caporals i guàrdies que hagin consumit el nombre màxim de convocatòries que estableix la normativa vigent anterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei per a l'accés a l'escala d'oficials i de suboficials, respectivament, poden optar novament a les convocatòries que s'efectuïn en aplicació del que disposa aquest apartat.

2. En les dues primeres convocatòries que s'efectuïn per a l'ingrés a l'ensenyament de formació amb què s'accedeix a l'escala d'oficials pel sistema de canvi d'escala que defineix aquesta Llei, la totalitat de les places que es convoquin es reserven als membres de l'escala de suboficials.

3. Els components de les escales d'oficials i facultativa tècnica que defineix la Llei 42/1999, de 25 de novembre, que superin el curs de complement de formació segons el que disposa la disposició transitòria tercera d'aquesta Llei, tenen, en el moment de la seva incorporació a la nova escala d'oficials, el reconeixement acadèmic equivalent al títol de grau universitari.

4. Els procedents de l'escala superior d'oficials i els de la d'oficials, als quals no s'apliqui el reconeixement que estableix l'apartat anterior, mantenen, respectivament, l'equivalència al títol de llicenciat, enginyer o arquitecte i al de diplomad, enginyer tècnic o arquitecte tècnic, que recull l'article 20.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Disposició transitòria onzena. *Ascensos.*

1. Fins al 30 de juny de l'any 2017 se segueixen aplicant els sistemes d'ascens que estableix la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

2. Malgrat el que disposa l'apartat anterior, els qui hagin renunciat a l'avaluació per a l'ascens o per a la realització d'un curs de capacitació, segons el que disposa la Llei 42/1999, de 25 de novembre, tornen a ser convocats a una nova avaluació, i se'ls aplica el que disposa aquesta Llei respecte a les renunciacions esmentades, per a la qual cosa se'ls comptabilitzen les que ja hagin efectuat, als efectes que preveuen els articles 66.4 i 70.3 d'aquesta Llei.

3. Les zones de l'escalafó en les avaluacions per als ascensos a cada lloc en el cicle 2017-2018 es fixen segons els escalafons de les escales d'origen de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i tenint en compte les previsions existents sobre la constitució de l'escala d'oficials que defineix aquesta Llei.

Disposició transitòria dotzena. *Adaptació de les situacions administratives.*

1. Al guàrdia civil que estigui en alguna de les situacions administratives la regulació de les quals quedi modificada en aquesta Llei, li és aplicable la nova normativa amb efectes des de la seva entrada en vigor, i passa d'ofici a la situació que correspongui, sense perjudici dels drets reconeguts fins a aquesta data.

Als qui hagin sol·licitat i gaudit de la situació d'excedència per tenir cura de familiars abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, se'ls reconeix com a temps de serveis, amb caràcter retroactiu i amb sol·licitud prèvia, el primer any de cada període d'excedència.

El personal que estigui en situació de reserva es manté en aquesta situació, independentment de les noves condicions de pas a aquesta que estableix aquesta Llei.

2. Els qui hagin estat promoguts al lloc de suboficial major abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, poden passar voluntàriament a la situació de reserva en complir sis anys de permanència en el lloc esmentat, si així ho sol·liciten abans del compliment d'aquest període, de conformitat amb el que estableix l'article 86.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Els tinents coronels que, procedents de l'escala d'oficials que defineix la Llei 42/1999, de 25 de novembre, ocupin el lloc esmentat abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, poden passar voluntàriament a la situació de reserva en complir sis anys de permanència en el lloc, si així ho sol·liciten abans del compliment d'aquest període, sempre que tinguin complerts cinquanta-vuit anys.

3. Als membres de l'escala de caporals i guàrdies que pertanyien a aquesta escala a l'entrada en vigor de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, els seguirà sent aplicable el règim transitori de pas a la situació de reserva que estableix la disposició transitòria tercera de la Llei esmentada, i poden sol·licitar la seva permanència en actiu fins als 65 anys d'edat, d'acord amb el que preveu l'article 93.2 d'aquesta Llei.

4. Els qui en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin en la situació administrativa de reserva ocupant una destinació, poden seguir exercint-la fins que es produeixi el seu cessament per les causes que preveu la normativa vigent en el moment de la seva adjudicació.

Disposició transitòria tretzena. *Règim retributiu en la situació de reserva.*

1. Els membres del Cos de la Guàrdia Civil que estiguin en la situació de reserva a l'entrada en vigor de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, se segueixen regint pel règim retributiu que se'ls hagi aplicat amb anterioritat.

2. Segueix sent aplicable la disposició transitòria primera, apartat 1, de la Llei 28/1994, de 18 d'octubre, i els membres del Cos de la Guàrdia Civil en situació de reserva als quals els és aplicable no estan subjectes a l'obligació de disponibilitat que preveu l'article 93.8 d'aquesta Llei, i continuen amb el règim retributiu que se'ls hagi aplicat.

3. Als qui en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei ocupin el lloc de tinent coronel de l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, o el de suboficial major, els és aplicable el que preveu l'article 86.10 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Disposició transitòria catorzena. *Vigències.*

Es mantenen en vigor les disposicions de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, a què es refereixen expressament les disposicions transitòries d'aquesta Llei durant els períodes temporals que aquestes estableixen o mentre que existeixi personal al qual siguin aplicables i, si s'escau, els desplegaments reglamentaris que els afectin.

Continuen igualment en vigor, mentre que subsisteixi personal al qual siguin aplicables, les disposicions següents de la Llei 42/1999, de 25 de novembre: article 20.2, equivalència de titulacions acadèmiques; disposició addicional primera, canvi de denominacions; disposició addicional cinquena, perfeccionament de triennis; disposició transitòria quarta, situació de segona reserva dels oficials generals; disposició transitòria sisena, músiques de la Guàrdia Civil; disposició transitòria desena, personal del cos de mutilats de guerra per la pàtria procedent de la Guàrdia Civil.

Així mateix, segueixen en vigor les disposicions reglamentàries fins que es dictin les necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta Llei i sempre que no s'oposin als preceptes d'aquesta Llei.

Disposició derogatòria única. *Derogacions.*

Queden derogades la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil, i les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposin al que disposa la present Llei.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.*

La disposició addicional segona de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, queda redactada de la manera següent:

«1. Als efectes de l'elecció dels membres del Consell de la Guàrdia Civil, es considera que constitueixen una sola escala els qui, en la data de la convocatòria d'eleccions corresponent, pertanyin a l'escala d'oficials que regula la Llei de règim del personal de la Guàrdia Civil.

2. Igualment, i als mateixos efectes d'elecció, es considera que constitueixen una sola escala els oficials que en la data esmentada anteriorment, no pertanyin a l'escala a què es refereix l'apartat 1, sempre que el nombre d'electors no sigui inferior a 400. En cas contrari, tots els oficials han de formar part de l'escala a què fa referència l'apartat esmentat.

3. Les consideracions que als efectes d'elecció estableixen els apartats anteriors són aplicables a partir de l'1 de juliol de 2017, data de constitució de l'escala d'oficials.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.*

L'apartat 4 de l'article 20 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, queda redactat de la manera següent:

«4. Per a l'accés a l'escala de caporals i guàrdies del Cos de la Guàrdia Civil es reserva un mínim del 40 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que hagin complert 5 anys de serveis com a tals, sense que en cap cas la reserva esmentada pugui superar el 50 per cent.»

Disposició final tercera. *Prevenició de riscos laborals.*

En la prevenició de riscos laborals, reconeguda com a dret professional a la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, la participació i representació dels guàrdies civils s'exerceix a través dels grups de treball i les comissions específiques del Consell de la Guàrdia Civil i d'acord amb el que preveu el seu reglament d'organització i funcionament.

Disposició final quarta. *Títol habilitador.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.4a i 149.1.29a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de defensa i Forces Armades i de seguretat pública, respectivament.

Disposició final cinquena. *Desplegament reglamentari.*

S'autoritza el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta Llei, en especial les referides a: ingrés als centres de formació, accés a les diferents escales i directrius generals dels plans d'estudi; avaluacions i ascensos; destinacions; situacions administratives; adquisició, pèrdua i renúncia a la condició de guàrdia civil; determinació de la falta d'aptituds psicofísiques i professionals; retribucions i plantilles.

Disposició final sisena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació al «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,  
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 28 de novembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY