

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'HISENDA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

12568 *Reial decret 1052/2015, de 20 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social a l'exterior i se'n regulen l'organització, les funcions i la provisió de llocs de treball.*

La Llei 2/2014, de 25 de març, de l'Acció i del Servei Exterior de l'Estat, estableix el marc general d'acció de l'Estat a l'exterior, i regula així mateix el Servei Exterior. Els articles 22 i 23 es refereixen, respectivament, a l'acció exterior en matèria d'ocupació i Seguretat Social, així com d'emigració i immigració. Igualment, els articles 42.6, 45.3, 45.5 i 47.3 estableixen el funcionament de les conselleries i agregadores sectorials, així com d'altres òrgans tècnics especialitzats, a més del procediment per a la seva creació o supressió.

En aquesta mateixa Llei 2/2014, de 25 de març, s'incideix, quan es refereix a l'organització del Servei Exterior de l'Estat, en particular als articles 41.1 i 45.1.c), en el fet que s'integren en la missió diplomàtica les unitats administratives i els mitjans humans que actuen a l'exterior pertanyents als diferents departaments ministerials.

L'Administració del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a l'exterior està constituïda actualment per les conselleries i les seccions d'Ocupació i Seguretat Social.

Les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social es regien fins al moment pel Reial decret 904/2003, d'11 de juliol, pel qual es regula l'Administració del Ministeri de Treball i Afers Socials a l'exterior, mentre que les seccions ho feien fins ara mitjançant el Reial decret 426/1993, de 26 de març, pel qual es regulen les seccions d'Afers Laborals i de Seguretat Social de les oficines consulars. Això ha provocat que, a dia d'avui, convisquin seccions i conselleries que clarament no tenen una norma comuna de referència.

Així, l'esmentat Reial Decret 426/1993, de 26 de març, va autoritzar la creació de les seccions d'Afers Laborals i de Seguretat Social com a unitats integrades orgànicament a les oficines consulars, sense perjudici de la seva dependència funcional de l'aleshores Ministeri de Treball i Seguretat Social.

En aplicació d'aquest Reial decret, i mitjançant l'Ordre del Ministeri d'Afers Exteriors, de 12 de maig de 1994, es van suprimir 37 oficines laborals fins aleshores existents i es van crear 31 seccions laborals, de Seguretat Social i d'Afers Socials, dependents de les oficines consulars respectives. Mitjançant ordres posteriors aquest nombre es va incrementar fins a 34.

Malgrat les previsions de la normativa esmentada, les relacions de llocs de treball respectives mai es van arribar a integrar a les oficines consulars, per la qual cosa la integració pretesa tampoc no es va arribar a completar.

Quan l'any 2003 s'aprova el Reial decret que regula l'Administració de l'aleshores Ministeri de Treball i Seguretat Social a l'exterior, es posa clarament de manifest la disfunció que suposa l'existència d'aquestes seccions, que es desenvolupen en l'àmbit de les oficines consulars, però pertanyen a l'estructura de la conselleria respectiva, que és la unitat que el Ministeri va considerar idònia per a la seva presència a l'exterior.

No obstant això, només de manera tímida es produeix la integració formal de les plantilles de les seccions a les conselleries respectives, i mitjançant la Resolució de la Comissió Executiva de la Comissió Interministerial de Retribucions de 15 de juny de 2004, s'integren les relacions de llocs de treball de les oficines laborals dels Països Baixos, el Regne Unit i Bèlgica a les seves conselleries corresponents.

La necessitat de donar un nou impuls a l'acció internacional en els àmbits de la política d'ocupació i Seguretat Social, i també d'emigració i immigració, requereix l'adopció d'un nou reial decret que unifiqui i actualitzi en una sola norma el funcionament de les conselleries. Tot això sense oblidar la cerca necessària de l'eficàcia i eficiència en l'ús dels recursos públics.

La dotació d'una estructura més flexible a les conselleries, que formalment no disposaran de seccions, facilita la seva adequació i adaptació a les circumstàncies concretes del col·lectiu de ciutadans en el territori d'acreditació. Això comportarà una capacitat de reacció i resposta més gran a les seves demandes, mantenint la qualitat en l'atenció prestada. D'aquesta manera, s'aconsegueix una estructura més racional i concorde amb totes les conselleries, juntament amb una clarificació organitzativa més gran, alhora que millora la qualitat del servei públic que presten als ciutadans en un entorn de creixent mobilitat. Això permet que les conselleries adequin la seva dimensió organitzativa a un públic divers i canviant, i concentrin l'atenció allí on s'identifiquen les necessitats, tenint en compte que els moviments migratoris de la població espanyola s'han intensificat en els últims anys, a causa de la crisi econòmica, amb el predomini d'un perfil amb una qualificació més gran. Durant la seva vida laboral a l'exterior és necessari informar i atendre els nostres migrants per garantir una adequada protecció dels seus drets sociolaborals.

D'altra banda, el Tribunal de Comptes ha fet una auditoria de gestió de les conselleries del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a Europa. Entre les observacions plantejades, destaca la relativa a la relació entre conselleries i seccions amb la necessitat d'aclarir la dependència entre aquestes. Amb aquest Reial decret es dona resposta definitiva a la qüestió esmentada, atès que se suprimeixen totes les seccions d'Ocupació i Seguretat Social, les funcions de les quals són assumides per les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social com els únics òrgans tècnics especialitzats del Ministeri a l'exterior.

Una altra de les qüestions plantejades per aquest organisme posava l'accent en la necessitat de dotar les conselleries d'una planificació homogènia. A partir d'ara, es generalitza la planificació operativa de les actuacions de les conselleries, que ha d'establir indicadors de seguiment i sobre la qual s'ha de fer una valoració dels resultats assolits, amb l'objectiu de millorar-ne el funcionament.

Aquest Reial decret ha rebut l'informe del Consell Executiu de Política Exterior.

En virtut d'això, a iniciativa del ministre d'Afers Exteriors i de Cooperació i de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social i a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 20 de novembre de 2015,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

De les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social

Article 1. Denominació i definició.

Les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social són òrgans tècnics especialitzats de les missions diplomàtiques i de les representacions permanents del Regne d'Espanya, per a l'exercici de les funcions que, en el marc de les competències del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, els encomanen la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'Acció i del Servei Exterior de l'Estat, i aquest Reial decret.

Article 2. Dependència.

1. Les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social depenen orgànicament i funcionalment de la Subsecretaria del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a través de la Secretaria General Tècnica, i mantenen una dependència jeràrquica de l'ambaixador. Correspon a la Subsecretaria d'Ocupació i Seguretat Social, a través de la Secretaria General Tècnica, definir les accions i els programes d'actuació, la seva organització interna i dotació pressupostària, així com la seva inspecció tècnica i control.

2. El seguiment i la coordinació de l'activitat de les conselleries s'ha d'exercir des de la Secretaria General Tècnica a través de la Subdirecció General de Relacions

Internacionals Sociolaborals, en virtut del que preveu el Reial decret d'estructura corresponent. La Secretaria General Tècnica ha de mantenir una relació fluida amb les conselleries, especialment pel que fa al disseny, l'execució i el seguiment dels plans operatius i les eines de gestió.

3. En l'àmbit de la dependència funcional que preveu l'apartat primer, es tenen en compte les funcions que el Reial decret pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pugui atribuir als diferents òrgans directius del Departament. Això s'entén sense perjudici de la coordinació reconeguda a la Subsecretaria en la matèria.

Article 3. *Creació, modificació i supressió.*

La creació, modificació o supressió d'una conselleria d'Ocupació i Seguretat Social s'ha de fer per reial decret del Consell de Ministres, a iniciativa del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, previ informe del titular del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació i a proposta del titular del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, previ informe del Consell Executiu de Política Exterior.

Les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social existents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es recullen en la relació que consta a l'annex.

Article 4. *Funcions.*

1. L'actuació de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social s'ha de dur a terme en el marc dels instruments de planificació que regula la Llei 2/2014, de 25 de març, i s'ha de subjectar als principis, les directrius, les finalitats i els objectius de l'Acció Exterior de l'Estat en matèria d'ocupació, relacions laborals, Seguretat Social i emigració i immigració, d'acord amb les directrius del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

2. Amb caràcter general, les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social han de donar suport a l'exercici de les funcions corresponents als diferents òrgans superiors i directius del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en l'àmbit de les seves competències, i en particular han d'exercir les funcions següents:

a) De caràcter institucional:

1a Representar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social executant les directrius i activitats que siguin necessàries per a aquesta finalitat.

2a Representar el cap de missió, quan se li encarregui específicament.

3a Prestar el seu assessorament, assistència tècnica i col·laboració a la prefectura i altres òrgans de la missió diplomàtica en les àrees de la seva competència.

4a Mantenir i perfeccionar les relacions bilaterals entre el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i les autoritats competents en l'àmbit sociolaboral, així com amb interlocutors socials i organitzacions de participació social del país d'acreditació.

5a Donar suport a la realització d'activitats de cooperació tècnica al país d'acreditació en matèries de la seva competència.

6a Col·laborar en el desenvolupament dels acords migratoris.

b) De caràcter informatiu:

1a Operar com a unitat d'informació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en matèries de la seva competència, recopilant informació sociolaboral i migratòria d'institucions i organitzacions del país d'acreditació i facilitant les pròpies en matèries de competència del Departament.

2a Proporcionar a la ciutadania espanyola informació, i si s'escau, assessorament en matèria d'ocupació, relacions laborals, seguretat social i migratòria en l'àmbit de les seves competències.

3a Fomentar accions per facilitar a la ciutadania espanyola la cerca d'ocupació al país d'acreditació.

c) De caràcter assistencial:

Sense perjudici de les competències dels ministeris d'Afers Exteriors i de Cooperació i de l'Interior, han d'exercir les funcions següents:

1a Atendre els ciutadans espanyols a l'exterior amb la finalitat de facilitar tant la seva integració laboral i personal al país d'acollida, com facilitar, quan sigui possible, el retorn a Espanya dels que vulguin tornar, i advenir, si escau, la documentació laboral i de seguretat social per a la seva possible presa en consideració per part de l'Administració espanyola, per tal d'emetre el certificat d'emigrant retornat.

2a Enfortir les relacions amb les associacions i els centres d'emigrants espanyols a l'estranger, sobre la base de la cooperació mútua.

3a Gestionar les pensions assistencials a l'estranger i els programes específics d'atenció medicosanitària als emigrants que ho necessitin.

4a Participar en la tramitació de les prestacions del sistema de la Seguretat Social.

5a Informar, difondre i tramitar les sol·licituds dels programes d'ajudes del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i de l'Institut de Gent Gran i Serveis Socials (IMSERSO) a favor dels emigrants.

6a Participar en la gestió dels programes de subvencions finançades pel Ministeri i orientades als espanyols a l'exterior per a la resolució de les quals siguin competents.

d) Qualsevol altra funció que els sigui encomanada en el marc de les seves competències.

3. Per a l'exercici adequat d'aquestes funcions la programació de les actuacions de cada conselleria ha de quedar reflectida en un pla operatiu anual, amb indicadors de seguiment, sobre el qual ha de retre compte i valoració d'acompliment, a més d'utilitzar qualsevol altra eina de planificació que sigui adequada.

Article 5. *Recursos humans.*

Per a l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 4, les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social han de disposar del personal previst a les relacions de llocs de treball corresponents per a funcionaris i per al personal laboral.

Article 6. *Recursos econòmics i pressupostaris.*

Les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social estaran dotades de recursos econòmics adequats destinats a sufragar les seves despeses de funcionament i d'inversió. Aquests recursos els ha d'assignar la Subsecretaria d'Ocupació i Seguretat Social en funció dels crèdits consignats en els pressupostos generals de l'Estat i s'han de gestionar d'acord amb la normativa vigent i amb les instruccions que s'imparteixin des de la mateixa Subsecretaria.

Article 7. *Estructura.*

A cada conselleria d'Ocupació i Seguretat Social hi ha d'haver un conseller d'Ocupació i Seguretat Social. També hi ha d'haver un secretari general quan les circumstàncies especials de la conselleria ho facin necessari.

El titular del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, a proposta del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, pot acreditar els consellers d'Ocupació i Seguretat Social per a l'exercici de les seves funcions a altres estats o davant organismes internacionals, en règim d'acreditació multilateral.

CAPÍTOL II

Dels consellers d'Ocupació i Seguretat Social i dels secretaris generals

Article 8. *El conseller d'Ocupació i Seguretat Social.*

1. Al capdavant de cada conselleria hi ha d'haver un conseller d'Ocupació i Seguretat Social que en té la prefectura. Al conseller li correspon exercir les funcions de direcció, inspecció, control de la gestió, supervisió i coordinació de la conselleria.

2. El nomenament i el cessament dels consellers corresponen al titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, un cop escoltat el Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació. El nomenament s'ha de produir pel procediment de lliure designació, prèvia convocatòria pública. Una vegada efectuats els nomenaments, se n'ha de donar trasllat al Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, al qual correspon l'acreditació davant l'Estat o els estats receptors o l'organització de què es tracti.

Article 9. *Requisits i criteris per a la designació de conseller.*

1. La designació per a un lloc de conseller d'Ocupació i Seguretat Social exigeix el compliment, en el moment de la designació, dels requisits següents:

a) Ser funcionari de carrera d'algun dels cossos i les escales del subgrup A1 a què es refereix l'article 76 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Estar a la data de publicació de la convocatòria en alguna de les situacions administratives relacionades a l'article 85 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i a l'article 2 del Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 365/1995, de 10 de març, excloses l'excedència voluntària incentivada, la suspensió de funcions i les excedències voluntàries per interès particular i per agrupació familiar durant els seus dos primers anys.

c) No haver ocupat un lloc de conseller d'Ocupació i Seguretat Social en els tres anys anteriors a la data de la convocatòria, sense perjudici del que disposa l'article 11.2.

d) Qualsevol altre requisit que, en funció de la naturalesa i situació del lloc de treball, exigeixi la convocatòria.

2. S'han d'especificar a la convocatòria pública de conseller d'Ocupació i Seguretat Social els criteris que s'han de tenir en compte per a la valoració de les candidatures prèvia a la resolució.

Article 10. *El secretari general.*

1. El secretari general ha de prestar el seu suport tècnic al conseller d'Ocupació i Seguretat Social, al qual substitueix en cas de vacant, absència o malaltia, i ha d'assumir la coordinació dels diferents serveis administratius, especialment en matèria econòmica i de personal, sota la direcció del conseller respectiu.

2. El nomenament i el cessament dels secretaris generals correspon al Subsecretari d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el procediment de lliure designació. El nomenament s'ha de produir prèvia convocatòria pública, entre funcionaris de carrera d'algun dels cossos i les escales dels subgrups A1 o A2, a què es refereix l'article 76 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Article 11. *Permanència i cessament.*

1. Sense perjudici del que disposa aquest mateix article, el període de permanència del conseller d'Ocupació i Seguretat Social i del secretari general de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social és d'un mínim de tres anys i un màxim de quatre. Prèvia petició de l'interessat presentada dins dels sis últims mesos del termini màxim, el

subsecretari d'Ocupació i Seguretat Social pot acordar la pròrroga en el lloc de treball fins a un cinquè any, amb caràcter excepcional.

2. No obstant això, i en atenció a les necessitats del servei, el titular d'un d'aquests llocs pot ser nomenat per a un altre lloc de conseller d'Ocupació i Seguretat Social o de secretari general en una conselleria d'Ocupació i Seguretat Social diferent sempre que hagi complert el període mínim de permanència que preveu l'apartat anterior. En aquests casos, el termini màxim de permanència continuada entre tots dos llocs no pot superar els vuit anys.

3. Excepcionalment, el subsecretari d'Ocupació i Seguretat Social, a sol·licitud de l'interessat i per causes degudament justificades de caràcter personal, pot deixar sense efecte el període mínim de permanència en els llocs a l'estranger.

4. No obstant el que disposa l'apartat 1 d'aquest mateix article, el personal nomenat pel procediment de lliure designació a què es refereix aquest capítol pot ser cessat en els seus llocs de treball amb caràcter discrecional. Aquest personal ha de cessar igualment pel transcurs dels terminis màxims que preveu aquest article, tenint en compte les pròrrogues que s'hagin pogut concedir.

CAPÍTOL III

Dels consellers d'Ocupació i Seguretat Social de les representacions permanents

Article 12. *Els consellers d'Ocupació i Seguretat Social de les representacions permanents.*

1. En les representacions permanents d'Espanya davant organitzacions internacionals els objectius o l'àmbit d'actuació de les quals es relacionin amb les competències del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, hi poden haver, sota la dependència de l'ambaixador representant permanent, i en atenció a les necessitats del servei, els llocs de conseller d'Ocupació i Seguretat Social que es creguin necessaris per a l'exercici de les funcions de la representació, d'acord amb la relació de llocs de treball corresponent. Quan hi hagi més d'un lloc de conseller s'ha de designar entre ells un conseller coordinador al qual han d'estar subordinats els restants.

2. Sense perjudici de la regulació específica de cada representació permanent corresponent, les funcions dels consellers d'Ocupació i Seguretat Social en la representació permanent d'Espanya davant la Unió Europea a Brussel·les, en la representació permanent d'Espanya davant les agències de les Nacions Unides acreditades a Ginebra, i davant la representació permanent d'Espanya davant l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic a París, comprenen, en tot cas, les següents:

a) Assessorament, suport i, si s'escau, assistència a les sessions dels òrgans de govern en les institucions respectives en les qüestions de competència del Departament.

b) Assessorament, suport i, si s'escau, participació en les sessions de comitès, grups de treball i grups específics de cooperació, sense perjudici de la participació d'experts del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o d'altres departaments en qualsevol dels organismes esmentats, així com el manteniment i l'enfortiment de les relacions i els contactes amb els membres d'aquets grups.

c) Elaboració d'informes, notes i comunicacions sobre temes d'interès que s'abordin a la UE, l'OIT o l'OCDE.

d) Suport als experts del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o d'altres departaments, segons el cas, quan abordin matèries relacionades amb les organitzacions esmentades que afectin la competència del Departament.

Article 13. *Règim jurídic.*

Els consellers d'Ocupació i Seguretat Social de les representacions permanents d'Espanya s'han de regir per aquest Reial decret pel que fa a la seva dependència,

nomenament, permanència, cessament i funcions, sense perjudici de les peculiaritats que es puguin derivar de la normativa específica i les característiques de la representació respectiva.

CAPÍTOL IV

Del règim de la resta del personal destinat a les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social

Article 14. *Personal funcionari.*

1. Els llocs de treball que comportin la realització de funcions administratives, suposin la participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat, així com les que comportin una responsabilitat especial o tasques de coordinació i supervisió de les diferents àrees funcionals o geogràfiques de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social, han de ser exercits per personal funcionari. Només poden ser exercits per personal laboral els llocs que impliquin tasques auxiliars de caràcter instrumental o de suport administratiu, d'acord amb el que preveu l'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.

2. Les característiques dels llocs de treball a exercir per aquest personal funcionari són les determinades a les relacions de llocs de treball corresponents. En tot cas només els llocs de treball de responsabilitat especial així previstos a la relació de llocs de treball, d'acord amb la legislació vigent, s'han de proveir a través del procediment de lliure designació vigent en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, sense perjudici de les especialitats que inclou aquest Reial decret.

3. El període de permanència dels funcionaris en un mateix lloc de treball és d'un mínim de dos anys i un màxim de quatre. Prèvia petició de l'interessat presentada dins dels sis últims mesos del termini màxim, l'autoritat competent pot acordar la pròrroga en el lloc de treball fins a un cinquè any, amb caràcter excepcional.

4. Cap funcionari pot ocupar més de dos llocs de treball consecutius a l'exterior, ni quedar-s'hi més de vuit anys consecutius sumant el temps total d'exercici a tots dos llocs, incloses les possibles pròrroques que s'hagin concedit.

5. Els funcionaris destinats a Espanya després d'haver esgotat el període màxim de permanència que preveu l'apartat anterior no poden ser destinats a nous llocs de treball del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a l'exterior sense que hagi transcorregut prèviament un període de dos anys a comptar del seu cessament en aquell. Excepcionalment, per raons justificades derivades de les necessitats del servei, es pot reduir el període mínim esmentat.

Article 15. *Personal laboral.*

1. El personal laboral amb destinació a les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social ha d'ocupar els llocs que preveu la relació de llocs de treball corresponent.

2. La selecció del personal laboral s'ha d'efectuar per convocatòria pública en el país d'acreditació, mitjançant sistemes de selecció que garanteixin els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. La contractació ha de ser d'acord amb la legislació laboral del país esmentat.

3. Aquest personal s'ha de regir pel que disposa el seu contracte de treball.

Disposició addicional primera. *Absència d'increment de despesa pública.*

Les mesures que inclou aquesta norma no poden suposar un increment de dotacions, de retribucions ni d'altres despeses de personal.

Disposició addicional segona. *Supressió de seccions d'Ocupació i Seguretat Social.*

Queden suprimides les seccions d'Ocupació i Seguretat Social, així com les oficines laborals no suprimides a l'Ordre del Ministeri d'Afers Exteriors, de 12 de maig de 1994, les

funcions de les quals són assumides per les conselleries d'ocupació i Seguretat Social, de les quals passa a dependre el personal d'aquelles.

El personal de la fins ara secció d'Ocupació i Seguretat Social als Països Baixos passa a dependre, als efectes d'organització interna i dotació pressupostària, de la Conselleria del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a Bèlgica.

El personal de la fins ara secció d'Ocupació i Seguretat Social a Costa Rica passa a dependre, als efectes d'organització interna i dotació pressupostària, de la Conselleria del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a Mèxic.

Queden suprimides les seccions d'Ocupació i Seguretat Social i les oficines laborals a: Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Munic, Stuttgart; Varsòvia; Andorra; Bahía Blanca, Córdoba, Mendoza, Rosario; Luxemburg; Lieja; Rio de Janeiro, São Paulo; Ottawa, Mont-real; San José; l'Havana; Bordeus, Estrasburg, Lió, Marsella, Montpellier, Pau, Perpinyà, Tolosa; Bucarest; Tànger; l'Haia; Manchester; Ginebra, Zuric, Lausana, Basilea; Bogotà i Santo Domingo.

Disposició transitòria primera. *Terminis de permanència.*

Els terminis de permanència a les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social que preveu l'article 11, així com el termini que estableix l'apartat 1.c) de l'article 9, també s'apliquen a les situacions iniciades abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, i es computa als efectes dels períodes de permanència a les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social la totalitat del temps que s'hi hagi exercit de manera efectiva el lloc de treball actual o dos llocs de treball consecutius.

Disposició transitòria segona. *Personal de seccions extintes.*

El personal que a l'entrada en vigor del present Reial decret estigui prestant serveis a les seccions extintes manté la seva residència en el país de destinació de les seccions esmentades, i passa a tenir la seva dependència orgànica i funcional de la conselleria respectiva de conformitat amb el que estableix la disposició addicional segona d'aquesta norma, tot això sense perjudici de futures modificacions organitzatives que es puguin fer.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposen aquest Reial decret i, expressament, el Reial decret 426/1993, de 26 de març, pel qual es regulen les seccions d'Afers Laborals i de Seguretat Social de les oficines consulars, així com el Reial decret 904/2003, d'11 de juliol, pel qual es regula l'Administració del Ministeri de Treball i Afers Socials a l'exterior.

Disposició final primera. *Facultats de desplegament.*

1. S'autoritza el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per desplegar, en l'àmbit de les seves competències, el que preveu aquest Reial decret.
2. S'autoritza el subsecretari d'Ocupació i Seguretat Social per dictar les instruccions necessàries per al funcionament de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 20 de novembre de 2015.

FELIPE R.

ANNEX

Relació de conselleries d'Ocupació i Seguretat Social

- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Alemanya. Acreditació a Polònia.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a l'Argentina.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Bèlgica. Acreditació a Luxemburg.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social en la representació permanent d'Espanya davant la Unió Europea.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social al Brasil.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social al Canadà.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Xile.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a la Xina.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Cuba.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Dinamarca. Acreditació a Suècia, Finlàndia, Noruega, Estònia, Letònia i Lituània.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a l'Equador.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social als Estats Units d'Amèrica. Acreditació davant l'Organització d'Estats Americans.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a França. Acreditació davant l'OCDE i a Andorra.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Itàlia. Acreditació a Grècia i Romania.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social al Marroc. Acreditació a Tunísia.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Mèxic.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social al Perú. Acreditació a Bolívia i la Comunitat Andina de Nacions.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Portugal.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social al Regne Unit. Acreditació a Irlanda.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social al Senegal.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Suïssa. Acreditació a Àustria i Liechtenstein.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social en la representació permanent d'Espanya davant les agències de Nacions Unides a Ginebra.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a l'Uruguai. Acreditació al Paraguai.
- Conselleria d'Ocupació i Seguretat Social a Veneçuela. Acreditació a Colòmbia i la República Dominicana.