

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA I PER A LES ADMINISTRACIONS TERRITORIALS

5862 *Reial decret 512/2017, de 22 de maig, pel qual s'aprova el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal de la Guàrdia Civil.*

La Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil, estableix a l'article 52 que la carrera professional dels guàrdies civils es defineix per l'ascens als llocs successius, l'ocupació de diferents destinacions i la capacitació progressiva per assumir llocs de més responsabilitat, combinant formació i experiència professional en l'acompliment de les comeses del Cos, i en l'exercici de les facultats de la seva escala.

Un aspecte de gran rellevància en la carrera professional dels guàrdies civils és el referent al règim d'ascensos que té per finalitat, d'acord amb l'article 62.1 de la Llei, assegurar que la institució disposi, en els diferents llocs, dels professionals amb les competències i l'experiència adequades per aconseguir la seva màxima efectivitat, per proporcionar oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional als seus membres. Per a això, ha de potenciar el mèrit i la capacitat, i incentivar la preparació i dedicació professional dels guàrdies civils. A més, l'ascens a qualsevol lloc, fins al de general de brigada inclusivament, està condicionat a una avaluació prèvia que determini l'aptitud o no aptitud per a aquest i, si s'escau, les condicions d'idoneïtat i prelació que, basades en el mèrit i la capacitat, han de donar lloc a la classificació corresponent dels avaluats.

Al marge de l'avaluació esmentada, prèvia a qualsevol ascens, i d'acord amb el que preveu l'article 59 de la mateixa Llei, els guàrdies civils han de ser avaluats quan sigui necessari seleccionar un nombre determinat d'assistents als cursos en què així s'estableixi, entre els quals hi ha d'haver, en tot cas, els cursos de capacitació per a l'ascens la superació dels quals és preceptiva per assolir els llocs de general de brigada, comandant, suboficial major i caporal major. Finalment, i per completar la tipologia d'avaluacions que defineix l'article 59 esmentat, també s'han de fer avaluacions específiques quan sigui necessari determinar si en algun guàrdia civil existeix insuficiència en les seves facultats professionals o en les seves condicions psicofísiques, segons el que preveuen els articles 99 i 100 de la Llei.

Un aspecte comú a tenir en compte en totes les avaluacions que es facin, segons l'article 60 de la mateixa Llei, és que s'han d'analitzar les circumstàncies dels interessats en els aspectes de la seva personalitat, aptituds, condicions psicofísiques, així com la competència i l'actuació en l'exercici de la seva professió, tot això en la mesura en què tinguin relació amb l'objecte de cada avaluació.

Pel que fa a les avaluacions i el règim d'ascensos, la Llei 29/2014, de 28 de novembre, reserva al desplegament reglamentari la composició, les incompatibilitats i les normes de funcionament dels òrgans d'avaluació; el temps mínim en el lloc inferior necessari per a l'ascens; el nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a l'ascens, així com el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats en cada cicle i les vacants que es preveuen per a cada lloc. Quant a les avaluacions que no tenen relació amb els ascensos, la Llei esmentada també reserva al seu desplegament reglamentari els procediments per a la tramitació d'expedients d'insuficiència de facultats professionals i de condicions psicofísiques. Finalment, la mateixa disposició final cinquena de la Llei destaca com a matèria específica a desplegar reglamentàriament la d'avaluacions i ascensos, en conjunt.

D'altra banda, la Llei introdueix canvis essencials en la regulació de la carrera professional del guàrdia civil. En relació amb les avaluacions i el règim d'ascensos,

substitueix el sistema de selecció pel de classificació, amplia els llocs als quals s'ascendeix per elecció i limita el d'antiguitat al primer ascens en les escales d'oficials i de suboficials.

L'extensió de l'aplicació del sistema d'ascens per elecció al lloc de coronel possibilita que es tinguin en compte les capacitats i la idoneïtat dels avaluats per tal de seleccionar els qui han d'ocupar llocs de gran responsabilitat i nivell de decisió a la Guàrdia Civil. D'altra banda, l'exigència augmenta amb l'aplicació del sistema de classificació, que vincula l'ordre d'ascens a determinats llocs al resultat d'una avaluació en què es valoren els mèrits, les aptituds i l'exercici professional.

En l'àmbit de l'ensenyament, les reformes introduïdes per la Llei 29/2014, de 28 de novembre, suposen un avenç en la integració del sistema d'ensenyament de la Guàrdia Civil en el sistema educatiu espanyol, al mateix temps que inclou el canvi d'escala com una de les modalitats del sistema de promoció professional, i permeten així l'accés a l'escala d'oficials des de la de suboficials, i la de caporals i guàrdies, quan compleixin els requisits que estableix l'article 34 de la Llei. Aquesta novetat, unida a la integració de les diferents escales d'oficials en una d'única, que estableix l'article 16 de la Llei, suposa reunir en un sol escalafó guàrdies civils amb perfils professionals molt heterogenis, amb carreres i trajectòries diferents, i que han de ser avaluats conjuntament i en igualtat de condicions.

Les novetats importants exposades, així com l'actualització necessària de diversos aspectes tendents a aportar més rigor i objectivitat a les avaluacions, determinen la necessitat del nou Reglament que s'aprova amb aquest Reial decret, que respon a la nova realitat del model de carrera professional a la Guàrdia Civil, i que compleix amb el desplegament normatiu que preveu la Llei 29/2014, de 28 de novembre, pel que fa a avaluacions i ascensos. Aquesta norma, per tant, substitueix i deroga expressament el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1224/2006, de 27 d'octubre, que, en desplegament de l'anterior Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil, s'ha estat aplicant.

El Reglament s'estructura en quatre capítols. El capítol I «Disposicions Generals» conté l'objecte i l'àmbit personal d'aplicació del Reglament, així com les definicions dels principals termes utilitzats a l'articulat.

El capítol II «Avaluacions» exposa la finalitat d'aquestes i estableix les línies generals quant a les normes a aplicar a cadascuna d'aquestes. Es concreten també aspectes relatius a la composició i el funcionament dels òrgans d'avaluació, als quals es confereix un caràcter permanent en nom de més estabilitat en l'aplicació dels criteris establerts per aquest Reglament i les seves normes de desplegament.

El capítol III «Règim d'ascensos» desplega els sistemes a aplicar i les condicions necessàries per a l'ascens a cada lloc, i actualitza aspectes com les situacions administratives en què és necessari trobar-se per ascendir. També es donen normes per a la previsió de vacants per a l'ascens, la determinació de les zones d'escalafó i per a la realització de les avaluacions per a l'ascens, segons el sistema que sigui procedent aplicar per a cada lloc. Aquest capítol també preveu les avaluacions per a la selecció d'assistents als cursos de capacitació per a l'ascens, i recull les particularitats que la Llei 29/2014, de 28 de novembre, estableix per a l'avaluació dels qui sol·licitin assistir al curs que dóna accés al lloc de comandant, i que inclou la superació d'una prova com a requisit previ a l'avaluació. Per completar la regulació, s'exposen de manera sistemàtica les causes, els procediments i les conseqüències de les renunciacions i exclusions a les avaluacions per a l'ascens i per a l'assistència als cursos de capacitació, així com el que concerneix a la declaració de no-aptitud per a l'ascens.

Finalment, el capítol IV recull els recursos que es poden interposar contra els actes i les resolucions que s'adoptin en aplicació del Reglament, d'acord amb l'òrgan o l'autoritat que té atribuïda la competència.

Distribuïdes en diversos articles, i amb la finalitat de garantir que la carrera professional de la dona guàrdia civil no es vegi afectada per les particularitats derivades de la maternitat, s'inclouen mesures de protecció quan es donin situacions d'embaràs, part, postpart i lactància d'un fill menor de dotze mesos. Aquestes consisteixen en la possibilitat de

renunciar a les avaluacions per a l'ascens o per a l'assistència a determinats cursos de capacitació, sense que es tingui en compte en el còmput del nombre màxim d'ocasions que estableixen els articles 66.4 i 70.3 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre; i que l'ajornament o la baixa en un curs de capacitació per aquestes mateixes circumstàncies no impliqui la pèrdua de llocs en l'escalafó, en ser avaluada l'afectada amb la resta de concurrents a la convocatòria al curs per al qual havia estat seleccionada prèviament. Aquesta mesura, a més, s'amplia al personal en què concorrin circumstàncies extraordinàries, com necessitats del servei, de manera excepcional, i degudament motivades i justificades; o malaltia greu que li impedeixin iniciar o continuar el curs.

Al final del Reial decret s'inclouen una sèrie de disposicions que faciliten la transició al règim jurídic previst en la nova norma o que estableixen normes reguladores de situacions com les relatives al règim d'ascensos dels components de les escales declarades a extingir per la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

Finalment, en compliment del que disposa l'article 54 de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, aquest Reial decret ha estat sotmès a l'informe del Consell de la Guàrdia Civil.

En virtut d'això, a proposta dels ministres de l'Interior i de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 19 de maig de 2017,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el «Reglament d'avaluacions i ascensos del personal de la Guàrdia Civil», el text del qual s'inclou a continuació.

Disposició addicional única. *Llocs amb caràcter honorífic.*

1. La concessió de llocs amb caràcter honorífic s'ha de portar a terme d'acord amb el que disposa l'article 20 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil.

2. El director general de la Guàrdia Civil pot establir el procediment per a la tramitació de les propostes de concessió corresponents i el funcionament de les juntes de valoració que, a aquest efecte, es constitueixin.

Disposició transitòria primera. *Procediment i normes aplicables per a l'avaluació.*

1. Fins que s'aprovin les ordres ministerials corresponents de desplegament d'aquest Reial decret, segueix sent aplicable, en el que no s'oposi al Reglament, l'Ordre ministerial de 2 de juny de 1999, per la qual s'estableixen les normes per a l'avaluació i la classificació del personal de la Guàrdia Civil.

2. En l'aplicació de l'Ordre ministerial que esmenta l'apartat anterior, les normes i referències aplicables al sistema d'ascensos per selecció s'han d'aplicar al sistema d'ascensos per classificació, que estableix la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

Disposició transitòria segona. *Expedients d'avaluacions per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals o de condicions psicofísiques.*

1. Als expedients d'avaluació per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals o de condicions psicofísiques, que s'hagin iniciat amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, els és aplicable la normativa anterior vigent en aquesta matèria.

2. En la instrucció d'expedients per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals, els informes personals emplenats sobre la base de l'Ordre de 28 de maig de 1997, per la qual s'estableix el model d'Informe personal de qualificació per al Cos de la

Guàrdia Civil (IPEGUCI), només es poden tenir en compte per a la incoació dels que tinguin l'origen en les circumstàncies que descriu l'article 8.3.a).

Disposició transitòria tercera. *Ascensos a les escales a extingir de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil.*

1. Els components de les escales d'oficials, facultativa superior i facultativa tècnica de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del Cos de la Guàrdia Civil, que a partir de l'1 de juliol de 2017 no s'incorporin, per renúncia o altres causes, a l'escala d'oficials definida a la Llei 29/2014, de 28 de novembre, han de romandre a les seves escales d'origen, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria vuitena. Accedeixen als llocs successius de la seva escala aplicant les avaluacions i les condicions generals que recull el Reglament que aprova aquest Reial decret, així com mitjançant els sistemes d'ascens i les condicions específiques que assenyala aquesta disposició.

2. Els ascensos a l'escala facultativa superior de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, es produeixen de la manera següent:

a) Al lloc de coronel s'ascendeix pel sistema d'elecció, si s'han complert almenys quatre anys de temps de serveis en el lloc de tinent coronel i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent. També és requisit per a l'ascens la superació del curs de capacitació que a aquest efecte es convoqui, d'acord amb el que estableixi la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

b) Al lloc de tinent coronel s'ascendeix pel sistema de classificació, si s'han complert almenys tres anys de temps de serveis en el lloc de comandant i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

c) Al lloc de comandant s'ascendeix pel sistema de classificació, si s'han complert almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de capità i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

d) Al lloc de capità s'ascendeix pel sistema d'antiguitat, si s'han complert almenys tres anys de temps de serveis en el lloc de tinent i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

3. Els ascensos a l'escala d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, es produeixen de la manera següent:

a) Al lloc de tinent coronel s'ascendeix pel sistema d'elecció, si s'han complert almenys tres anys de temps de serveis en el lloc de comandant i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent. També és requisit per a l'ascens la superació del curs de capacitació que a aquest efecte es convoqui, d'acord amb el que estableixi la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

b) Al lloc de comandant s'ascendeix pel sistema de classificació, si s'han complert almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de capità i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

c) Al lloc de capità s'ascendeix pel sistema d'antiguitat, si s'han complert almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de tinent i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

d) Al lloc de tinent s'ascendeix pel sistema d'antiguitat si s'han complert tres anys de temps de serveis en el lloc d'alferes. No obstant això, si correspon l'ascens en data posterior a aquella en què l'obtinguin els que ingressin per promoció professional a l'escala d'oficials, ascendeixen al lloc esmentat amb data d'antiguitat immediatament anterior a la d'aquells, sense que els sigui aplicable el compliment del temps mínim de serveis en el lloc.

4. Els ascensos a l'escala facultativa tècnica de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, es produeixen de la manera següent:

a) Al lloc de tinent coronel s'ascendeix pel sistema d'elecció, si s'han complert almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de comandant i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent. També és requisit per a l'ascens la superació del curs de capacitació que a aquest efecte es convoqui, d'acord amb el que estableixi la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

b) Al lloc de comandant s'ascendeix pel sistema de classificació, si s'han complert almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de capità i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

c) Al lloc de capità s'ascendeix pel sistema d'antiguitat, si s'han complert almenys cinc anys de temps de serveis en el lloc de tinent i amb motiu de vacant a la plantilla corresponent.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogat el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1224/2006, de 27 d'octubre.

2. Així mateix, queden derogades les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1.4a i 149.1.29a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de defensa i Forces Armades, i de seguretat pública, respectivament.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza els ministres de Defensa i de l'Interior per proposar conjuntament totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

1. Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. El règim d'ascensos que preveu el capítol III del Reglament és aplicable als que es produeixin a partir de l'1 de juliol de 2017, i a les avaluacions que prèviament es facin per a aquests ascensos. Afecta, igualment, la selecció d'assistents als cursos de capacitació per a l'ascens la data d'inici dels quals sigui posterior a la que indica aquest apartat.

Madrid, 22 de maig de 2017.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència
i per a les Administracions Territorials,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN

REGLAMENT D'AVALUACIONS I ASCENSOS DEL PERSONAL DE LA GUÀRDIA CIVIL

ÍNDIX

- Capítol I. Disposicions generals.
 - Article 1. Objecte.
 - Article 2. Àmbit personal d'aplicació.
 - Article 3. Definicions.
- Capítol II. Avaluacions.
 - Secció 1a Finalitat i normes generals de les avaluacions.
 - Article 4. Finalitat de les avaluacions.
 - Article 5. Normes generals per a les avaluacions.
 - Secció 2a Tipus d'avaluacions.
 - Article 6. Avaluacions per a l'ascens.
 - Article 7. Avaluacions per a la selecció d'assistents a determinats cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals.
 - Article 8. Avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals.
 - Article 9. Avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques.
 - Secció 3a Òrgans d'avaluació.
 - Article 10. Òrgans d'avaluació.
 - Article 11. Composició i funcions dels òrgans d'avaluació.
 - Article 12. Normes de funcionament dels òrgans d'avaluació.
 - Article 13. Abstenció i recusació.
 - Article 14. Secretaria permanent per a l'avaluació i la classificació.
- Capítol III. Règim d'ascensos.
 - Secció 1a Sistemes i condicions per a l'ascens.
 - Article 15. Finalitat del règim d'ascensos.
 - Article 16. Normes generals per a l'ascens.
 - Article 17. Sistemes d'ascens.
 - Article 18. Condicions per a l'ascens.
 - Article 19. Vacants per a l'ascens.
 - Article 20. Concessió dels ascensos.
 - Article 21. Data d'antiguitat en el lloc.
 - Article 22. Efectes administratius dels ascensos.
 - Secció 2a Avaluacions per a l'ascens.
 - Article 23. Normes generals de les avaluacions per a l'ascens.
 - Article 24. Previsió de vacants.
 - Article 25. Determinació de les zones d'escalafó.
 - Article 26. Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció.
 - Article 27. Avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació.
 - Article 28. Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat.
 - Article 29. Ascens al lloc de caporal pel sistema de concurs oposició.
 - Article 30. Renúncia a l'avaluació.

Article 31. Exclusió de l'avaluació.

Article 32. Declaració de no-aptitud per a l'ascens.

Secció 3a Avaluacions per als cursos de capacitació per a l'ascens.

Article 33. Normes generals de les avaluacions per als cursos de capacitació.

Article 34. Avaluacions per a la selecció d'assistents als cursos de capacitació.

Article 35. Avaluacions per al curs de capacitació per a l'ascens a comandant.

Article 36. Renúncies a l'avaluació per als cursos de capacitació.

Article 37. Exclusions de l'avaluació per als cursos de capacitació.

Article 38. Ajornaments i baixes dels cursos de capacitació.

Capítol IV. Recursos.

Article 39. Recursos.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reglament té per objecte establir les normes generals per a les avaluacions que s'hagin de fer al personal del Cos de la Guàrdia Civil, així com al seu règim d'ascensos.

Article 2. *Àmbit personal d'aplicació.*

1. Aquest Reglament és aplicable als guàrdies civils en els supòsits i les condicions que estableixen els capítols II i III.

2. L'avaluació de l'exercici dels guàrdies civils s'ha de fer a través dels informes personals de qualificació que preveu l'article 55 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil, d'acord amb la normativa que el desplega, sense perjudici de la seva utilització en els processos d'avaluació, de conformitat amb el que preveuen aquest Reglament i les normes que en regulin el desplegament i l'aplicació.

Article 3. *Definicions.*

Als efectes que preveu aquest Reglament, s'estableixen les definicions següents:

a) Temps de serveis. És el transcorregut en les situacions següents:

1. Servei actiu, serveis especials i excedència per accés directe com a alumne dels centres docents de formació de les Forces Armades o de la Guàrdia Civil.

2. Excedència per cura de familiars, durant el primer any de cada període d'excedència; així com per raons de violència de gènere o per la consideració de víctima del terrorisme, durant els sis primers mesos en aquestes situacions; tot això d'acord amb el que preveu l'article 90 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

3. Suspensió de lloc i suspensió de funcions, quan es donin les circumstàncies que estableixen, respectivament, els articles 91.6 i 92.4, paràgrafs segon i tercer, de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

b) Ordre de classificació. El resultat de les avaluacions en tots els processos en què es requereixi una reordenació dels avaluats.

c) Cicle d'ascensos. El període de temps durant el qual té efecte una avaluació per a l'ascens pels sistemes de classificació i elecció.

d) Antiguitat. En el primer lloc d'una escala, és el temps transcorregut des de la data de la seva concessió; i en els llocs successius, el transcorregut des de la data de la signatura de la resolució per la qual es concedeix l'ascens corresponent, llevat que s'hi faci

constar, a aquests efectes, la data de l'endemà a aquell en què es produeixi la vacant que origini l'ascens.

e) Escalafó. L'ordenació dels guàrdies civils segons la seva escala de pertinença i, a cadascuna d'aquestes, per llocs i antiguitat en aquests. Aquesta ordenació només es pot alterar per les incorporacions a l'escala corresponent i per aplicació dels sistemes d'ascens, de la normativa sobre situacions administratives, o de les lleis penals militars, i les disciplinàries de la Guàrdia Civil i de les Forces Armades, cas en què, a l'interessat se li assigna la data d'antiguitat en el lloc que li correspongui o, si s'escau, la del que el precedeixi en la nova posició.

f) Zona d'escalafó. En cada escala, la part de l'escalafó corresponent a cada lloc que conté els qui poden ser avaluats per a l'ascens o per a la selecció d'assistents a determinats cursos de capacitació.

g) Facultats professionals. El conjunt de coneixements, aptituds i qualitats que capaciten el guàrdia civil per a l'exercici adequat de la seva activitat professional.

h) Condicions psicofísiques. El conjunt d'aptituds i qualitats, psíquiques i físiques, que es requereixen per a l'exercici de càrrecs específics, l'ocupació de determinades destinacions o la permanència en el servei.

i) Normes objectives de valoració. Les que proporcionen als òrgans d'avaluació els criteris objectius a aplicar als mèrits i les aptituds que s'hagin de tenir en compte per a cada avaluació, d'acord amb la seva finalitat, als efectes de la valoració de l'exercici professional, el perfil acadèmic, la trajectòria professional i altres vicissituds reflectides a l'historial dels avaluats que identifiquen la seva carrera professional.

CAPÍTOL II

Avaluacions

Secció 1a Finalitat i normes generals de les avaluacions

Article 4. *Finalitat de les avaluacions.*

Els guàrdies civils s'avaluen amb la finalitat de determinar:

- a) L'aptitud per a l'ascens al lloc superior.
- b) La selecció d'un nombre limitat d'assistents a determinats cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals.
- c) La insuficiència de facultats professionals.
- d) La insuficiència de condicions psicofísiques.

Article 5. *Normes generals per a les avaluacions.*

1. En cada avaluació s'han d'analitzar les circumstàncies que concorren en els interessats en els aspectes que tinguin relació amb l'objecte d'aquesta, i que es refereixin a la seva personalitat, aptituds, condicions psicofísiques, i a la competència i l'actuació en l'exercici de la seva professió, amb la consideració, en tot cas, de la documentació següent:

- a) L'historial professional de cada avaluat.
- b) La informació complementària aportada per l'avaluat sobre la seva actuació professional, quan tingui relació amb l'objecte de l'avaluació i no estigui reflectida en el seu historial professional.
- c) Les certificacions a què es refereix l'article 54.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.
- d) Qualsevol altre informe complementari que consideri oportú l'òrgan d'avaluació, i especialment els que completen la informació sobre l'actuació professional dels avaluats.

2. El ministre de Defensa i el ministre de l'Interior, de manera conjunta i a proposta del director general de la Guàrdia Civil, han de determinar els mèrits i les aptituds que,

amb caràcter general, han de considerar els òrgans d'avaluació d'acord amb la finalitat d'aquesta, així com els procediments i les normes objectives de valoració a tenir en compte en els processos d'avaluació.

Secció 2a Tipus d'avaluacions

Article 6. Avaluacions per a l'ascens.

Les avaluacions per a l'ascens tenen per objecte determinar l'aptitud o la no-aptitud per a aquest i, si s'escau, les condicions d'idoneïtat i prelació, basades en el mèrit i la capacitat, que han de donar lloc a les classificacions corresponents dels avaluats. Aquestes avaluacions s'han de fer d'acord amb el que disposa el capítol III, secció 2a.

Article 7. Avaluacions per a la selecció d'assistents a determinats cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals.

Atenent la idoneïtat, els mèrits i les aptituds acreditats pels avaluats, s'han de fer avaluacions per a la selecció dels assistents, quan ho hagin de ser en un nombre limitat, als cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals que s'indiquen:

- a) Cursos de capacitació per a l'ascens. Les avaluacions s'han de fer d'acord amb el que disposa el capítol III, secció 3a.
- b) Altres cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals, d'acord amb el que determini la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil. Les avaluacions s'han de fer de conformitat amb les normes generals que estableix aquest Reglament, i amb les que es determinin en el seu desplegament i aplicació.

Article 8. Avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals.

1. Les avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals tenen per finalitat comprovar l'aptitud per al servei de l'avaluat, d'acord amb la seva escala i lloc i, en cas que s'apreciï una insuficiència, elevar proposta per establir en l'avaluat una limitació per ocupar determinades destinacions, o per acordar el seu pas a retir.

2. Quan sobre un avaluat recaigui una declaració definitiva de no-aptitud per a l'ascens, de conformitat amb el que estableixen els apartats 5 i 6 de l'article 32, el director general de la Guàrdia Civil ha d'ordenar la incoació d'un expedient per determinar si s'aprecia en l'afectat una insuficiència de facultats professionals.

3. El director general de la Guàrdia Civil també pot ordenar la incoació d'un expedient, als efectes de determinar l'aptitud per al servei i, si s'escau, establir una limitació per ocupar determinades destinacions o proposar el pas a retir del personal de la Guàrdia Civil en què concorri alguna de les circumstàncies següents:

- a) Tenir tres informes personals de caràcter ordinari periòdic, o de caràcter extraordinari per discrepància manifesta del superior jeràrquic amb el resultat de la qualificació provisional, en què la qualificació global sigui negativa, en un període que compregui, com a màxim, els cinc últims anys.
- b) Tenir tres informes personals consecutius de caràcter ordinari periòdic, o de caràcter extraordinari per discrepància manifesta del superior jeràrquic amb el resultat de la qualificació provisional, que tinguin una puntuació negativa en el mateix concepte o competència de caràcter professional, després del procés de la qualificació final.

4. Els expedients que esmenten els apartats anteriors s'han d'iniciar en el termini màxim de dos mesos, comptats a partir de la data de la declaració definitiva de no-aptitud per a l'ascens; o d'aquella en què, establerta la qualificació global, es posi fi al procés d'emplenament de l'últim informe personal; segons quina sigui la causa que en motivi la

instrucció, d'acord amb el que preveuen els apartats 2 i 3, respectivament. El termini màxim per a la resolució de l'expedient i la seva notificació a l'interessat és de sis mesos.

5. Una vegada conclús l'expedient corresponent, l'òrgan d'avaluació l'ha de valorar i emetre'n l'informe, en què s'ha de pronunciar sobre els aspectes següents:

- a) Si s'aprecia o no insuficiència de facultats professionals en l'avaluat.
- b) Si escau establir limitacions per a l'ocupació de les destinacions que es determinin, d'acord amb el que preveu l'apartat 6.
- c) Si la insuficiència apreciada és de tal entitat que determini proposar el pas a retir de l'avaluat.

Una vegada rebut el dictamen de l'òrgan d'avaluació, el director general, previ informe del Consell Superior de la Guàrdia Civil, ha de proposar al ministre de Defensa la resolució que sigui procedent.

En cas que l'expedient s'instrueixi a un membre del Consell de la Guàrdia Civil ha de ser preceptiu, a més, l'informe previ d'aquest òrgan, que s'ha d'emetre a continuació de la proposta formulada per l'òrgan d'avaluació.

6. Les incompatibilitats i limitacions que apreciïn els òrgans d'avaluació, a la vista de la resolució de l'expedient instruït, per ocupar determinades destinacions per insuficiència de facultats professionals, s'han de referir a les restriccions contingudes, a aquests efectes, en les relacions de llocs orgànics de les unitats de l'estructura de la Guàrdia Civil i, si s'escau, dels òrgans aliens afectats, d'acord amb les directrius que estableixi el ministre de l'Interior.

7. El ministre de Defensa i el ministre de l'Interior, conjuntament, i a proposta del director general de la Guàrdia Civil, han de determinar els elements de valoració que han de tenir en compte els òrgans d'avaluació, d'acord amb el que estableix l'article 5, així com els informes que a aquest efecte considerin necessaris i que han d'incloure, en tot cas, el del superior jeràrquic directe de l'avaluat en la seva destinació actual o, si no n'hi ha, en l'última destinació ocupada.

Article 9. *Avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. Les avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques tenen per finalitat comprovar l'aptitud per al servei de l'avaluat quant a les condicions esmentades i, si s'escau, elevar proposta per establir en l'avaluat una limitació per ocupar determinades destinacions o acordar el seu pas a retir.

2. Amb la finalitat que indica l'apartat anterior, s'ha d'iniciar un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques a aquell personal de la Guàrdia Civil que així s'estableixi, com a conseqüència dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques i físiques a què es refereix l'article 57 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre; així com en els supòsits que preveuen els articles 98 i 101 de la Llei esmentada.

3. A l'expedient han de constar els dictàmens dels òrgans mèdics competents. Una vegada conclús, l'òrgan d'avaluació ho ha de valorar i ha d'emetre'n l'informe, que ha d'elevar al director general de la Guàrdia Civil, i en el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes següents:

- a) Si s'aprecia o no insuficiència de condicions psicofísiques en l'avaluat.
- b) Si escau establir limitacions per a l'ocupació de les destinacions que es determinin, d'acord amb el que preveu l'apartat 4.
- c) Si la insuficiència apreciada és de tal entitat que determini proposar el pas a retir de l'avaluat.

El director general de la Guàrdia Civil, tenint en compte tot això, ha de proposar al ministre de Defensa la resolució que sigui procedent.

4. Les incompatibilitats i limitacions que apreciïn els òrgans d'avaluació, a la vista de la resolució de l'expedient instruït, per a l'ocupació de determinades destinacions per

insuficiència de condicions psicofísiques, s'han de referir a les restriccions que contenen, a aquests efectes, les relacions de llocs orgànics de les unitats de l'estructura de la Guàrdia Civil i, si s'escau, dels òrgans aliens afectats, d'acord amb les directrius i la catalogació de limitacions que estableixi el ministre de l'Interior.

5. Els procediments per a la tramitació d'aquests expedients i els quadres de condicions psicofísiques en què han de basar els seus dictàmens els òrgans mèdics competents es regeixen per la seva normativa específica.

Secció 3a Òrgans d'avaluació

Article 10. Òrgans d'avaluació.

1. Els òrgans d'avaluació que regula aquesta secció són els encarregats de fer les avaluacions que preveu aquest Reglament, segons la finalitat d'aquestes, i d'acord amb les normes generals que recullen l'article 5, i la normativa de desplegament i aplicació d'aquest Reglament.

2. Són òrgans d'avaluació:

- a) El Consell Superior de la Guàrdia Civil.
- b) Les juntes d'avaluació per a l'ascens, de les quals se'n constitueixen, com a màxim, una per cada lloc i escala.
- c) Les juntes d'avaluació per a la selecció d'assistents a determinats cursos de perfeccionament i d'alts estudis professionals, de les quals se'n constitueixen una per cada curs.
- d) La junta d'avaluació per determinar la insuficiència de facultats professionals.
- e) La junta d'avaluació per determinar la insuficiència de condicions psicofísiques.

3. Les juntes d'avaluació referides a l'apartat anterior tenen caràcter permanent i les constitueixen la Subdirecció General de Personal de la Guàrdia Civil.

Article 11. Composició i funcions dels òrgans d'avaluació.

1. El Consell Superior de la Guàrdia Civil, amb la composició que estableix la seva normativa específica, ha de fer les avaluacions per a l'ascens als llocs de general de brigada i de coronel, així com les que afectin els oficials generals. També és competent per fer l'avaluació per seleccionar els assistents al curs de capacitació per a l'ascens al lloc de general de brigada, d'acord amb el que disposa l'article 34.1.

2. Les juntes d'avaluació han de fer les avaluacions no incloses a l'apartat anterior, segons la seva finalitat específica. D'acord amb el que disposen els apartats següents, les juntes les componen, en tot cas, guàrdies civils en situació de servei actiu i amb un lloc superior al del personal a avaluar.

3. Les juntes d'avaluació per a l'ascens i les juntes per a la selecció d'assistents a determinats cursos de capacitació les presideixen oficials generals o oficials amb un lloc o una antiguitat superior als vocals de cadascuna d'aquestes.

Les juntes d'avaluació per determinar la insuficiència de facultats professionals i la insuficiència de condicions psicofísiques les presideix cadascuna d'aquestes un oficial general.

4. Cadascuna de les juntes d'avaluació les constitueixen, a més del president, un secretari i un nombre de vocals permanents no inferior a quatre. Igualment disposen d'un nombre variable de vocals eventuais, que es designen en funció de la finalitat de cada avaluació i del nombre de guàrdies civils a avaluar. En tot cas, el nombre total de vocals presents en cada sessió ha de ser parell, tenint en compte que el càrrec de secretari pot recaure en un d'ells, i el seu nombre màxim no ha d'excedir els deu. En cas que el càrrec de secretari no l'exerceixi algun dels vocals, actua amb veu i sense vot.

5. Es nomenen suplents del president el secretari i els vocals de totes les juntes d'avaluació, de manera que se n'assegurin la constitució i continuïtat adequada.

6. Per agilitzar-ne el funcionament i facilitar-ne la gestió, es pot fer coincidir, totalment o parcialment, la composició de les juntes d'avaluació per a l'ascens i per a la selecció d'assistents als cursos de capacitació per a l'ascens que es refereixin al mateix personal a avaluar, i que hagin de tenir efectes en el mateix cicle d'ascensos.

7. La composició de les juntes d'avaluació respon al principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons degudament justificades.

8. El director general de la Guàrdia Civil determina la composició de les juntes d'avaluació amb subjecció als apartats anteriors, nomena els seus components i ordena la publicació de les resolucions corresponents en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

Article 12. *Normes de funcionament dels òrgans d'avaluació.*

1. El Consell Superior de la Guàrdia Civil es regeix per la seva normativa específica.

2. Les juntes d'avaluació actuen en ple i els seus acords s'adopten per majoria absoluta, i a aquests efectes el president no té vot de qualitat.

3. Correspon al president la convocatòria de la junta, que s'ha de notificar als seus membres, juntament amb l'ordre del dia, amb una antelació mínima de quaranta-vuit hores.

El president ha d'assegurar l'ordre en les deliberacions i el compliment de les normes generals que preveu aquest Reglament, i les altres que s'estableixin per assegurar l'aplicació de criteris objectius als elements de valoració que es considerin.

4. El secretari té com a missió donar suport a la tasca que porti a terme la junta; i si el seu nomenament recau en un vocal, té a més dret a vot. Ha d'estendre una acta de cada sessió en què es reuneixi la junta d'avaluació, que ha de contenir les circumstàncies de lloc i temps en què ha tingut lloc, l'ordre del dia de la reunió, la relació de les persones que hi hagin intervingut, els punts principals de la deliberació, la forma i el resultat de la votació, i el contingut dels acords. Aprovada l'acta, l'ha de signar el secretari amb el vistiplau del president, sense perjudici del que exposa l'apartat següent.

5. Els vocals de les juntes d'avaluació poden emetre un vot particular contrari a l'acord o els acords adoptats, cas en què han d'especificar a l'acta els motius que ho justifiquin, degudament documentats en la forma que es determini, i han de signar a continuació.

6. En el que no prevegi aquesta secció, és aplicable la regulació dels òrgans col·legiats que conté la secció tercera, capítol II, del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Article 13. *Abstenció i recusació.*

1. Els designats per formar part d'una junta d'avaluació en els quals concorri alguna causa d'abstenció, d'acord amb el que preveu l'article 23 de Llei 40/2015, d'1 d'octubre, ho han de comunicar a l'autoritat que els va nomenar, per a la resolució que sigui procedent.

L'apreciació de l'existència de la causa d'abstenció pot donar origen a la revocació de la designació corresponent o, en cas d'avaluació per a l'ascens per antiguitat, a la simple absència del designat en el moment de l'avaluació d'aquell amb el qual existeixi la causa d'abstenció, de la qual cosa ha de deixar constància l'acta referida a l'article 12.4.

2. Quan es donin les circumstàncies que preveu l'apartat anterior, també es pot promoure recusació en qualsevol moment del procés d'avaluació, amb subjecció al procediment i amb els efectes que preveu l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Article 14. *Secretaria permanent per a l'avaluació i la classificació.*

Els òrgans d'avaluació han de tenir el suport en la seva tasca específica de la Secretaria Permanent per a l'Avaluació i Classificació (SEPEC), dependent de la Subdirecció General de Personal de la Guàrdia Civil, d'acord amb les funcions que se li assignin.

CAPÍTOL III

Règim d'ascensos

Secció 1a Sistemes i condicions per a l'ascens

Article 15. *Finalitat del règim d'ascensos.*

1. La finalitat del règim d'ascensos és dotar la Guàrdia Civil dels professionals més capacitats en els diferents llocs, i adquirir les competències i l'experiència adequades per aconseguir la seva efectivitat màxima; al mateix temps que es proporcionen oportunitats i expectatives de progrés en la carrera i la promoció professional.

2. Com a element definitori de la carrera professional, el règim d'ascensos ha d'incentivar la preparació i la dedicació professional dels guàrdies civils, d'acord amb els principis d'objectivitat, igualtat d'oportunitats, mèrit i capacitat, als quals es refereix l'article 6.1 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

Article 16. *Normes generals per a l'ascens.*

Els guàrdies civils ascendeixen al lloc immediat superior amb motiu de vacant a l'escala corresponent, mitjançant l'aplicació dels sistemes d'ascens i sempre que reuneixin les condicions que estableixen els articles següents.

Article 17. *Sistemes d'ascens.*

1. Els ascensos als diferents llocs es produeixen amb l'aplicació dels sistemes següents:

- a) Elecció.
- b) Classificació.
- c) Concurs oposició.
- d) Antiguitat.

2. L'ascens pel sistema d'elecció es concedeix entre els qui estiguin més capacitats i idonis per accedir al lloc immediat superior.

S'efectuen pel sistema d'elecció els ascensos als llocs de la categoria d'oficials generals, a coronel, a suboficial major i a caporal major.

3. L'ascens pel sistema de classificació s'ha de produir per l'ordre derivat del procés d'avaluació que preveu aquest Reglament.

S'han d'efectuar pel sistema de classificació els ascensos als llocs de tinent coronel, comandant, subtinent i brigada.

4. L'ascens pel sistema de concurs oposició es produeix segons l'ordre obtingut en el procés selectiu corresponent i en el curs de capacitació, d'acord amb el que preveu la normativa que el reguli.

S'efectua pel sistema de concurs oposició l'ascens al lloc de caporal.

5. L'ascens pel sistema d'antiguitat es produeix segons l'ordre d'escalafó dels interessats.

S'efectuen pel sistema d'antiguitat els ascensos als llocs de capità, sergent primer i caporal primer.

Article 18. *Condicions per a l'ascens.*

1. Per ascendir al lloc immediat superior és necessari estar en alguna de les situacions administratives següents:

- a) En servei actiu, serveis especials o en excedència per cura de familiars.
- b) En excedència per raons de violència de gènere o basada en la consideració de víctima del terrorisme, durant els tres primers anys de permanència en aquestes situacions,

d'acord amb el que preveuen, respectivament, els articles 90.6 i 90.8 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

c) En excedència per prestació de serveis en el sector públic, per interès particular, per agrupació familiar o per accés directe com a alumne dels centres docents de formació de les Forces Armades o de la Guàrdia Civil, durant els dos primers anys de permanència en aquestes situacions, de conformitat amb el que disposen, respectivament, els articles 90.2, 90.3, 90.4 i 90.7 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

2. L'ascens en la situació de serveis especials i en les modalitats d'excedència que esmenta l'apartat anterior es produeix coincidint amb el del següent a l'escalafó que estigui en situació de servei actiu, quan el sistema aplicat sigui el d'antiguitat; o coincidint amb el del següent en situació de servei actiu en el nou ordre de classificació resultant de l'avaluació o del procés selectiu corresponent, quan el sistema d'ascensos aplicat sigui, respectivament, el de classificació o per concurs oposició.

3. Per a l'ascens al lloc immediatament superior és necessari tenir complert el temps mínim de serveis que a continuació s'estableix per a cada lloc i escala:

a) Escala d'oficials.

1r Tinent: tres anys.

2n Capità: cinc anys.

3r Comandant: cinc anys.

4t Tinent coronel: quatre anys.

5è Coronel: dos anys.

b) Escala de suboficials.

1r Sergent: cinc anys.

2n Sergent primer: tres anys.

3r Brigada: quatre anys.

4t Subtinent: quatre anys.

c) Escala de caporals i guàrdies.

1r Guàrdia civil: dos anys.

2n Caporal: un any.

3r Caporal primer: cinc anys.

4. Així mateix, per a l'ascens a tots els llocs, fins i tot al de general de brigada inclusivament, és condició indispensable haver estat avaluat d'acord amb el que disposa la secció 2a d'aquest capítol.

5. Per a l'ascens als llocs de general de brigada, comandant, suboficial major i caporal major és preceptiu, a més, haver superat els cursos de capacitat per a l'acompliment de les comeses dels llocs esmentats, de conformitat amb el que preveu la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

6. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, ha de determinar el nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a l'ascens per elecció o per classificació per a cada lloc i escala.

7. Els períodes d'embaràs, part o postpart, o quan les dones guàrdies civils facin ús del permís de lactància d'un fill menor de dotze mesos, no han de suposar cap desavantatge o obstacle per complir les condicions per a l'ascens als llocs que els corresponguin, d'acord amb el que estableixen aquest Reglament, les normes per al seu desplegament i aplicació i, si s'escau, la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

Article 19. *Vacants per a l'ascens.*

1. Es donen a l'ascens les vacants que es produeixin en els diferents llocs de cada escala per algun dels motius següents:

- a) Ascens.
- b) Incorporació a una altra escala.
- c) Pas a les situacions administratives en què es tingui la condició de guàrdia civil en suspens i a la de suspensió de lloc.
- d) Pas a la situació de reserva o a retir, en cas que es faci des de les situacions administratives no previstes en el paràgraf anterior.
- e) Pèrdua de la condició de guàrdia civil.
- f) Cessament del presoner o desaparegut en la situació de servei actiu, d'acord amb la normativa específica relativa a situacions administratives.
- g) Mort o declaració de mort.
- h) Designació d'un guàrdia civil per ocupar un lloc de treball en plantilla addicional, en les condicions que preveu l'article 25 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

2. També s'han de donar a l'ascens les vacants que, si s'escau, es produeixin per l'entrada en vigor de noves plantilles reglamentàries, d'acord amb el que preveu l'article 25.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

3. Quan una vacant no es pugui cobrir perquè no hi ha personal que reuneixi les condicions per a l'ascens, la seva cobertura s'ha de demorar fins que hi hagi personal que reuneixi les condicions esmentades. En tot cas, s'ha de donar a l'ascens la vacant que s'hagi produït en el lloc inferior, en cas que no es doni la circumstància anterior.

4. No obstant el que disposen els apartats anteriors, els excedents que es puguin produir en els diferents llocs i escales s'han d'amortitzar sense donar a l'ascens la primera vacant que es produeixi en els llocs d'oficials generals, i la primera de cada tres en els llocs restants.

Article 20. *Concessió dels ascensos.*

1. Els ascensos als llocs de la categoria d'oficials generals s'han de concedir per un real decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, el qual per efectuar-lo ha d'oïr el ministre de l'Interior. Per als ascensos al lloc de general de brigada, a més, és preceptiu valorar el resultat de les avaluacions efectuades de conformitat amb el que disposa l'article 26, i s'ha de tenir en compte la idoneïtat dels qui hagin d'ascendir per ocupar els càrrecs o llocs vacants als quals hagin d'accedir.

2. Els ascensos als llocs de coronel, suboficial major i caporal major els ha de concedir el ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, d'acord amb el que preveu l'article 26.4.

3. Els ascensos pels sistemes de classificació, antiguitat i concurs oposició els ha de concedir el director general de la Guàrdia Civil.

Article 21. *Data d'antiguitat en el lloc.*

1. Quan es produeixi una vacant es considera com a data d'aquesta la del dia que tingui efectes l'acte administratiu que la va ocasionar. Quan aquesta vacant doni lloc a ascensos en els llocs inferiors la data d'antiguitat amb la qual s'han de conferir els nous llocs ha de ser la mateixa per a tots aquests.

2. La data d'antiguitat en el lloc és la que estableixi la resolució per la qual es concedeix l'ascens, d'acord amb el que disposa l'article 3 d). No es pot conferir una antiguitat anterior a la de la vacant que va donar lloc a l'ascens.

Quan es produeixi més d'una vacant en la mateixa data, l'ordre d'escalafó en el nou lloc ha de ser el mateix que en el de procedència en els ascensos per antiguitat, i el derivat del procés d'avaluació corresponent en els ascensos per classificació. La data d'antiguitat en el lloc ha de ser, en tots dos casos, la mateixa per a tots els ascendits.

3. En cas que, per causes alienes a l'afectat, no es pugui concedir l'ascens en el moment en què es produeixi la vacant, quan amb posterioritat s'obtingui aquell, s'ha d'assignar com a data d'antiguitat en el nou lloc la de l'endemà de la data en què es va originar la vacant, sempre que es donin les condicions per a la seva eficàcia retroactiva, d'acord amb la normativa reguladora del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest cas, la resolució d'ascens ha de fixar també la data en què hagin de començar els efectes econòmics.

Quan la causa del retard sigui imputable a l'afectat, la data d'antiguitat en el nou lloc ha de ser la de l'endemà d'aquell en què es produeixi la primera vacant, una vegada complertes les condicions per a l'ascens.

Article 22. *Efectes administratius dels ascensos.*

1. L'ascens té efectes administratius a partir de la data d'antiguitat conferida a aquest, a excepció de les retribucions, que s'han de començar a percebre d'acord amb el que disposi la seva normativa reguladora.

2. En els ascensos en la categoria d'oficials generals no es pot concedir cap efecte amb data anterior a la de concessió del lloc corresponent.

Secció 2a Avaluacions per a l'ascens

Article 23. *Normes generals de les avaluacions per a l'ascens.*

1. Les avaluacions per a l'ascens s'han de fer periòdicament i afecten els guàrdies civils inclosos en les zones d'escalafó que es determinin, dins de cada escala, de conformitat amb el que disposen els articles següents.

2. Per ser avaluat per a l'ascens és necessari estar en alguna de les situacions administratives i en les condicions que detalla l'article 18.

3. Les avaluacions per a l'ascens pels sistemes d'elecció i classificació tenen efectes durant un cicle d'ascensos, excepte que sobrevingui alguna circumstància que aconselli avaluar de nou algun dels afectats. La durada normal dels cicles d'ascensos és d'un any, comença el dia 1 de juliol i finalitza el dia 30 de juny de l'any següent. No obstant això, el ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, pot modificar aquesta durada quan circumstàncies justificades ho aconsellin.

En tot cas, aquestes avaluacions s'han de fer amb l'antelació suficient perquè finalitzin dins del mes anterior a l'inici del cicle d'ascensos.

4. Les avaluacions per a l'ascens per antiguitat tenen efecte fins al moment en què es concedeixi l'ascens corresponent, excepte que sobrevingui alguna circumstància que aconselli avaluar de nou algun dels afectats.

En tot cas, aquestes avaluacions s'han de fer amb l'antelació suficient perquè finalitzin dins del mes anterior a la data prevista per a l'ascens de l'últim que s'hagi declarat apte en l'avaluació anterior.

5. Els òrgans d'avaluació es constitueixen amb l'antelació suficient perquè puguin concloure les avaluacions dins dels períodes esmentats i els resultats d'aquestes puguin tenir efectes a l'inici del cicle d'ascensos corresponent o abans de la data prevista d'ascens per antiguitat del primer dels avaluats.

Article 24. *Previsió de vacants.*

Per tal de determinar les zones d'escalafó sobre les quals s'han de fer les avaluacions per a l'ascens, les vacants corresponents a cada cicle d'ascensos són les que es prevegin que s'hagin de produir per cadascuna de les causes que esmenta l'article 19, d'acord amb el procediment que es determini, i s'han de deduir igualment les vacants que, si s'escau, s'hagin d'amortitzar.

Article 25. Determinació de les zones d'escalafó.

1. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, estableix, per a cada període quadriennal de vigència de la plantilla reglamentària, el màxim i el mínim de la relació entre el nombre d'avaluats en cada cicle i el de les vacants previstes per a l'ascens per elecció i classificació.

2. El director general de la Guàrdia Civil determina les zones d'escalafó sobre les quals s'han de fer les avaluacions per a l'ascens a cada lloc, que s'han publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

3. Per determinar les zones d'escalafó per a les avaluacions per a l'ascens pels sistemes d'elecció i classificació, s'ha de tenir en compte la relació entre el nombre d'avaluats i les vacants que preveu el cicle d'ascensos, d'acord amb el procediment que s'estableixi, i s'ha de garantir que el nombre d'avaluats permeti cobrir les vacants previstes.

4. Per determinar les zones d'escalafó per a les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat, s'han de tenir en compte les vacants que preveu el període corresponent.

5. Quan, malgrat el que preveu l'apartat 3, el nombre de vacants produïdes en un cicle d'ascensos pels sistemes d'elecció i classificació excedeixi el de vacants previstes, de manera que el nombre dels avaluats sigui inferior a aquelles, el director general de la Guàrdia Civil ha d'informar el ministre de Defensa, el qual pot donar per finalitzat el cicle i, si s'escau, ordenar l'inici d'un de nou i la realització de l'avaluació corresponent. El nou cicle comença en la data en què es produeixi la primera vacant no prevista que va originar el canvi, i acaba el 30 de juny de l'any següent.

6. El director general de la Guàrdia Civil ha d'ordenar que s'avaluï el personal que estigui inclòs en les zones d'escalafó per a l'ascens afectades i que hagi cessat en les situacions de suspensió del lloc i de suspensió de funcions.

Article 26. Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció.

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció tenen per objecte determinar les condicions d'idoneïtat i prelació de tots els avaluats, basades en el mèrit i la capacitat, per a l'acompliment de les comeses del lloc superior.

2. S'han d'avaluar per a l'ascens pel sistema d'elecció els qui reuneixin o puguin reunir durant el cicle d'ascensos les condicions exigides per a l'ascens i, en particular, les que estableix l'article 18, apartats 3 i 5; sempre que estiguin a les zones d'escalafó que, per a cada lloc, determini el director general de la Guàrdia Civil, i no hagin arribat al nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a aquest lloc, d'acord amb el que preveu l'article 18.6.

3. Les avaluacions per a l'ascens als llocs de general de brigada i de coronel les ha de fer el Consell Superior de la Guàrdia Civil i el seu resultat l'ha d'eleva al ministre de Defensa el director general de la Guàrdia Civil, el qual ha d'afegir el seu propi informe, als efectes que preveu l'article 20, apartats 1 i 2.

4. Les avaluacions per a l'ascens als llocs de suboficial major i de caporal major les han de fer les juntes d'avaluació que descriu l'article 10.2 b) d'aquest Reglament i, amb l'informe del Consell Superior de la Guàrdia Civil, s'ha d'eleva el resultat al director general, el qual ha d'afegir el seu propi informe i proposar al ministre de Defensa l'ordenació definitiva per a l'ascens, als efectes que preveu l'article 20.2.

5. Les avaluacions per a l'ascens per elecció tenen efectes durant un cicle d'ascensos, segons el que preveu l'article 23.3.

6. Si en algun dels avaluats que encara no hagi ascendit sobrevé o desapareix durant el cicle d'ascensos alguna circumstància extraordinària que determini efectuar una nova avaluació, el director general de la Guàrdia Civil la pot acordar mitjançant una resolució motivada i prèvia audiència de l'afectat, i pot deixar en suspens, si s'escau, el resultat de la seva avaluació anterior. Efectuada la nova avaluació, el seu resultat suposa situar l'afectat en l'ordre que li correspongui en la classificació, sense variar per als altres el resultat de l'avaluació original. Dels dos avaluats que, com a conseqüència d'això, puguin

resultar amb el mateix ordre de classificació, ha d'ocupar el nombre més baix d'escalafó el que tingui més antiguitat en el lloc anterior.

Article 27. Avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació.

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació tenen per objecte determinar l'aptitud o, si es motiva, la no-aptitud dels avaluats i, d'entre els aptes, analitzar les condicions d'idoneïtat i prelación quant a les capacitats professionals requerides per a l'acompliment de les comeses del lloc superior, que s'han de basar en el mèrit i la capacitat, i que han de determinar la classificació corresponent dels avaluats.

2. S'han d'avaluar per a l'ascens pel sistema de classificació els qui reuneixin o puguin reunir, abans de l'inici del cicle d'ascensos, les condicions exigides per a l'ascens a l'article 18, sempre que estiguin en les zones d'escalafó que, per a cada lloc i escala, determini el director general de la Guàrdia Civil, i no hagin arribat al nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a aquest lloc, d'acord amb el que preveu l'article 18.6.

3. Les avaluacions les han de fer les juntes d'avaluació que descriu l'article 10.2 b) d'aquest Reglament i, amb l'informe del Consell Superior de la Guàrdia Civil, s'ha d'eleva el resultat al director general el qual, amb la seva pròpia valoració, ha de declarar en primer terme l'aptitud o la no-aptitud de cada avaluat per a l'ascens, i ha d'aprovar l'ordre de classificació.

4. Les avaluacions per a l'ascens per classificació tenen efectes durant un cicle d'ascensos, segons el que preveu l'article 23.3.

5. Si en algun dels avaluats que encara no hagi ascendit sobrevé durant el cicle d'ascensos alguna circumstància extraordinària que pugui determinar la seva declaració de no-aptitud per a l'ascens, el director general de la Guàrdia Civil pot acordar que sigui avaluat de nou, d'acord amb el que preveu l'article 32, i pot deixar en suspens el resultat de la seva avaluació anterior. Si com a conseqüència de la nova avaluació l'afectat és declarat apte per a l'ascens, el seu resultat suposa situar-lo de nou en l'ordre que li correspongui a la classificació. Si es declara la seva no-aptitud per a l'ascens, queda anul·lat, únicament pel que fa a l'afectat, el resultat de l'avaluació original, i no pot ascendir fins que sigui novament avaluat.

6. Si en algun dels avaluats desapareix la circumstància extraordinària que hagi motivat la seva declaració de no-aptitud per a l'ascens, el director general de la Guàrdia Civil ha de disposar que sigui avaluat de nou, d'acord amb el que preveu l'article 32, i ha de deixar en suspens el resultat de la seva avaluació anterior. Si com a conseqüència de la nova avaluació l'afectat és declarat apte per a l'ascens, el seu resultat suposa situar-lo en l'ordre que li correspongui en la classificació, sense que variï per a la resta el resultat de l'avaluació original. Dels dos avaluats que, com a conseqüència d'això, puguin resultar amb el mateix ordre de classificació, ha d'ocupar el nombre més baix d'escalafó el que tingui més antiguitat en el lloc anterior. De la mateixa manera, ascendeix quan li correspongui o, si s'escau, se li concedeix l'ascens amb efectes des de la data en què realment li hagi correspost.

Article 28. Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat.

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat tenen per objecte determinar l'aptitud o, si es motiva, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

2. S'han d'avaluar per a l'ascens pel sistema d'antiguitat els qui reuneixin o puguin reunir, abans que es produeixi la vacant que pugui donar origen a l'ascens, les condicions exigides per a l'ascens a l'article 18, sempre que estiguin a les zones d'escalafó que, per a cada lloc i escala, determini el director general de la Guàrdia Civil. El nombre d'avaluats és el que permeti cobrir les vacants previstes.

3. Les avaluacions les han de fer les juntes d'avaluació que descriu l'article 10.2 b) d'aquest Reglament, i seguidament s'ha d'eleva el resultat al director general de la Guàrdia Civil, el qual ha de declarar l'aptitud o no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

4. Les avaluacions per a l'ascens per antiguitat tenen efectes de conformitat amb el que preveu l'article 23.4.

5. Si en algun dels avaluats sobrevé alguna circumstància extraordinària que pugui determinar la seva declaració de no-aptitud per a l'ascens, el director general de la Guàrdia Civil pot acordar que sigui avaluat de nou, d'acord amb el que preveu l'article 32, i pot deixar en suspens el resultat de la seva avaluació anterior. Si com a conseqüència de la nova avaluació l'afectat és declarat apte per a l'ascens, s'ha de mantenir el resultat de l'avaluació original. Si es declara la seva no-aptitud per a l'ascens, l'afectat no pot ascendir fins que sigui novament avaluat.

6. Si en algun dels avaluats desapareix la circumstància extraordinària que hagi motivat la seva declaració de no-aptitud per a l'ascens, el director general de la Guàrdia Civil ha de disposar que sigui avaluat de nou, d'acord amb el que preveu l'article 32, i ha de deixar en suspens el resultat de la seva avaluació anterior. Si com a conseqüència de la nova avaluació l'afectat és declarat apte per a l'ascens, ascendeix quan li correspongui segons l'ordre d'escalafó o, si s'escau, se li concedeix l'ascens amb efectes des de la data en què realment li hagi correspost.

Article 29. *Ascens al lloc de caporal pel sistema de concurs oposició.*

1. El concurs oposició per a l'ascens al lloc de caporal té per objecte seleccionar els guàrdies civils més idonis per a l'acompliment de les comeses del lloc esmentat, i determinar l'ordre de prelatió en funció dels seus mèrits i aptituds.

2. L'ascens al lloc de caporal es produeix després del procés selectiu corresponent i la superació d'un curs de capacitació, de conformitat amb el que preveu la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

L'ordre de prelatió per a l'ascens està determinat per la puntuació obtinguda en el procés selectiu esmentat i en el curs de capacitació, de conformitat amb el procediment que estableix la norma esmentada.

3. La fase de concurs del procés selectiu s'ha de fer mitjançant una avaluació de conformitat amb el que disposa la secció 3a d'aquest capítol per a les avaluacions per als cursos de capacitació per a l'ascens.

4. Les places per prendre part en el procés selectiu, la convocatòria de les quals s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil», s'ofereixen amb caràcter general a tots els guàrdies civils que reuneixin les condicions següents:

- a) Tenir complerts, almenys, dos anys de temps de serveis en el Cos.
- b) Trobar-se en alguna de les situacions i en les condicions que detalla l'article 18.1.
- c) Reunir els requisits que estableix la normativa que regula l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

5. L'ascens al lloc de caporal atorga l'aptitud per a l'ascens al de caporal primer, que s'ha d'efectuar pel sistema d'antiguitat.

No obstant això, si sobrevé alguna circumstància extraordinària que aconselli avaluar aquesta aptitud, el director general de la Guàrdia Civil ha d'acordar, mitjançant una resolució motivada, l'avaluació de l'afectat de conformitat amb el que preveu l'article 32.

6. El director general de la Guàrdia Civil ha d'aprovar les bases generals de les convocatòries; així com els requisits i les circumstàncies aplicables al concurs oposició, i al curs de capacitació per a l'ascens a caporal.

Article 30. *Renúncia a l'avaluació.*

1. Una vegada establertes les zones d'escalafó sobre les quals s'han de fer les avaluacions per a l'ascens, s'ha d'obrir un termini de quinze dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució corresponent o, quan així s'estableixi, de la notificació que la precedeixi, perquè els interessats que ho vulguin puguin renunciar a ser avaluats, mitjançant una sol·licitud adreçada al director general de la Guàrdia Civil.

2. Es pot renunciar a l'avaluació per a l'ascens a un mateix lloc fins a quatre ocasions. Els qui renunciïn en una cinquena ocasió, han de romandre en el seu lloc fins al seu pas a la situació de reserva.

3. En cas que la renúncia a l'avaluació de les guàrdies civils estigui motivada perquè estan en període d'embaràs, part o postpart, acreditat mitjançant un informe mèdic, o perquè fan ús del permís de lactància d'un fill menor de dotze mesos, situacions d'embaràs, part o postpart, degudament acreditades mitjançant un informe mèdic, no s'ha de tenir en compte per al còmput màxim que estableix l'apartat anterior.

Article 31. *Exclusió de l'avaluació.*

1. Estan exclosos de l'avaluació per a l'ascens, d'entre els qui estiguin inclosos en les zones d'escalafó afectades, aquells en què concorri alguna de les circumstàncies següents:

- a) No trobar-se en alguna de les situacions administratives o no complir les altres condicions que estableix l'article 18, que siguin aplicables.
- b) Haver renunciat en cinc ocasions a l'avaluació per a l'ascens a un mateix lloc, de conformitat amb el que preveu l'article 30.2.
- c) Ser declarat no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu, d'acord amb el que estableix l'article 32.

2. El director general de la Guàrdia Civil, independentment del que exposa l'apartat anterior, pot acordar l'exclusió temporal de l'avaluació per a l'ascens del guàrdia civil que, inclòs a la zona d'escalafó afectada, estigui sotmès a un procediment penal, o a un de disciplinari que no sigui per falta lleu, quan la naturalesa i la gravetat dels fets que hagin donat lloc a la seva incoació així ho aconsellin.

Per les mateixes causes, també pot deixar en suspens una declaració d'aptitud per a l'ascens ja efectuada, fins que sigui ferma en via penal o disciplinària la resolució que es dicti en el procediment corresponent.

Quan, d'acord amb el resultat de la resolució a què es refereix el paràgraf anterior, sigui precedent l'avaluació de l'afectat i, si s'escau, la concessió de l'ascens corresponent, s'han de reconèixer els seus efectes des de la data en què realment li hauria correspost.

3. No obstant el que disposa l'article 25.6, el director general de la Guàrdia Civil ha d'ordenar que es porti a terme l'avaluació de l'afectat quan la seva exclusió de l'avaluació per a l'ascens estigui motivada perquè es troba en la situació de suspensió del lloc, i amb anterioritat a la data en què es produeixi l'últim ascens previst, cessi en la situació esmentada perquè ha estat revocada mitjançant una resolució ferma, en via disciplinària o jurisdiccional, la sanció de suspensió del lloc que la va motivar. També ha d'ordenar l'avaluació quan l'exclusió de l'afectat estigui motivada perquè es troba en la situació de suspensió de funcions, i amb anterioritat a la data en què es produeixi l'últim ascens previst, cessi en la situació esmentada perquè s'hagi acordat el sobreseïment del procediment; dictat sentència absolutòria; o finalitzat, sense declaració de responsabilitat, l'expedient disciplinari, que siguin origen de l'adopció d'aquesta mesura.

Els qui, per les circumstàncies a què es refereix el paràgraf anterior, siguin avaluats per a l'ascens i siguin aptes, recuperen la seva situació en l'escalafó i, si s'escau, se'ls concedeix l'ascens amb efectes des de la data en què realment els hagi correspost.

Article 32. *Declaració de no-aptitud per a l'ascens.*

1. La declaració de no-aptitud per a l'ascens basada en les avaluacions que recull aquest capítol és competència del director general de la Guàrdia Civil.

2. La resolució que acordi l'inici d'una avaluació com a conseqüència de circumstàncies extraordinàries que puguin determinar l'aptitud o no-aptitud per a l'ascens d'un guàrdia civil ha de ser motivada i sobre aquesta s'ha de donar audiència a l'interessat. Igualment, qualsevol declaració de no-aptitud per a l'ascens requereix de l'audiència prèvia

de l'afectat, al qual s'ha de notificar la resolució motivada que s'adopti, amb indicació dels recursos que siguin procedents.

3. Els qui hagin estat avaluats, i siguin declarats no aptes per a l'ascens, no poden ascendir fins que siguin avaluats novament i declarats aptes.

4. La nova avaluació que es faci després d'una declaració de no-aptitud per a l'ascens s'ha d'efectuar:

a) A l'avaluació corresponent al cicle d'ascensos següent, quan es tracti d'avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació.

b) A l'avaluació següent que correspongui als del seu lloc i escala, quan es tracti d'avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat.

5. Quan un guàrdia civil sigui declarat no apte més de dues vegades en l'avaluació per a l'ascens al mateix lloc, el director general ha d'elevat proposta al ministre de Defensa el qual, si escau, ha de declarar la no-aptitud per a l'ascens de l'afectat amb caràcter definitiu.

6. El guàrdia civil que sigui declarat no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu ha de romandre en el seu lloc fins al seu pas a la situació de reserva, i no pot ser designat per fer cursos que no siguin d'aplicació específica en el lloc que exerceixi. A més, com a conseqüència de la instrucció de l'expedient que regula l'article 8 d'aquest Reglament, també es pot determinar en l'afectat una limitació per ocupar determinades destinacions; i tot això excepte que, d'acord amb la resolució de l'expedient esmentat, el ministre de Defensa acordi el seu pas a retir.

Secció 3a Avaluacions per als cursos de capacitat per a l'ascens

Article 33. Normes generals de les avaluacions per als cursos de capacitat.

1. Les avaluacions per als cursos de capacitat per a l'ascens tenen per objecte seleccionar un nombre limitat d'assistents d'entre els qui siguin avaluats, i han de determinar per a això les seves condicions d'idoneïtat, d'acord amb els mèrits i les aptituds acreditats.

2. S'han de fer avaluacions per seleccionar els assistents als cursos de capacitat per a l'ascens als llocs de general de brigada, comandant, suboficial major i caporal major.

La determinació dels assistents al curs de capacitat per a l'ascens al lloc de caporal s'ha de fer en el procés de concurs oposició a què es refereix l'article 29.

3. La determinació del nombre d'assistents a cada curs de capacitat, la designació dels qui hagin de ser avaluats amb aquesta finalitat i, d'entre ells, la relació dels que han d'assistir a aquests cursos és competència del director general de la Guàrdia Civil.

No obstant això, la determinació del nombre d'assistents al curs de capacitat per a l'ascens al lloc de general de brigada, així com dels altres cursos que es portin a terme íntegrament en centres docents de les Forces Armades, correspon al ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil.

4. Per ser avaluat per a l'assistència als cursos de capacitat és necessari trobar-se en alguna de les situacions administratives següents:

a) En servei actiu, serveis especials o en excedència per cura de familiars.

b) En excedència per raons de violència de gènere o basada en la consideració de víctima del terrorisme, durant els tres primers anys de permanència en aquestes situacions.

En tot cas, per a l'assistència a aquests cursos és preceptiu trobar-se en la situació de servei actiu.

5. La convocatòria, els requisits d'accés, les renúncies, els ajornaments, les baixes, el desenvolupament i altres aspectes relatius als cursos de capacitat es determinen d'acord amb la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

Article 34. Avaluacions per a la selecció d'assistents als cursos de capacitatció.

1. El Consell Superior de la Guàrdia Civil és l'òrgan competent per avaluar i seleccionar els assistents al curs de capacitatció per a l'ascens al lloc de general de brigada. El resultat de l'avaluació s'ha d'eleva al director general de la Guàrdia Civil, que ha d'aprovar la relació definitiva d'assistents.

2. Les avaluacions per seleccionar els assistents als altres cursos de capacitatció les han de fer les juntes d'avaluació que esmenta l'article 10.2 c) d'aquest Reglament. El resultat de l'avaluació s'ha de remetre al Consell Superior de la Guàrdia Civil perquè emeti un informe, i seguidament s'ha d'eleva al director general de la Guàrdia Civil, que ha d'aprovar la relació definitiva d'assistents.

3. Les places que no siguin cobertes amb motiu de renúncies a l'assistència, ajornaments i, si s'escau, les baixes sobrevingudes durant el curs s'han d'assignar de conformitat amb el que disposa la normativa d'ordenació de l'ensenyament de la Guàrdia Civil, sense perjudici dels efectes que preveu l'article 38 per als ajornaments concedits i les baixes produïdes per les causes que s'hi especifiquen.

4. La relació d'assistents als cursos de capacitatció s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil» i, si s'escau, també en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

5. El ministre de Defensa, a proposta del director general de la Guàrdia Civil, ha de determinar el nombre màxim de vegades en què es pot ser avaluat per a l'assistència als cursos de capacitatció per a l'ascens, així com per a la realització de les proves que amb caràcter previ siguin exigibles d'acord amb el que disposa l'article següent.

Article 35. Avaluacions per al curs de capacitatció per a l'ascens a comandant.

1. Per ser avaluat per a l'assistència al curs de capacitatció per a l'ascens al lloc de comandant és condició indispensable haver superat prèviament les proves que es determinin, d'acord amb la normativa que reguli l'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

2. Per ser convocat a la realització de les proves que indica el paràgraf anterior és preceptiva la sol·licitud de l'interessat, el qual ha d'estar, a més, a la zona de l'escalafó que, per a cada convocatòria, estableixi el director general de la Guàrdia Civil. La zona d'escalafó afectada es pot ampliar quan el nombre de concurrents a les proves no arribi al de places convocades per a l'assistència al curs de capacitatció.

3. Els assistents al curs de capacitatció per a l'ascens a comandant es designen per l'ordre resultant de l'avaluació que es faci fins a cobrir, com a màxim, el nombre de places convocades. A l'avaluació es valoren les puntuacions obtingudes en les proves efectuades i els mèrits que es determinin, d'acord amb el que preveu l'article 5.2; de manera que la puntuació màxima assignada als mèrits valorats no ha de ser superior al trenta per cent de la puntuació màxima assolible en les proves esmentades.

4. Els qui superin les proves que es facin amb caràcter previ, però que no siguin designats assistents al curs com a conseqüència del nombre limitat de places convocades, han de tornar a ser convocats per fer aquestes proves i, si s'escau, per a l'avaluació posterior en la següent convocatòria, sense que sigui necessària la sol·licitud prèvia i sense perjudici de la possibilitat de renúncia a què es refereix l'article 36.2.

5. La no-designació com a assistent al curs de capacitatció per la limitació de places convocades suposa detreure una de les oportunitats que es determinin en desplegament del que disposa l'article 34.5, únicament quan s'hagi designat assistent algun capità amb un nombre més gran que el de l'afectat a l'escalafó d'origen.

Article 36. Renúncies a l'avaluació per als cursos de capacitatció.

1. Una vegada es determinin els qui han de ser avaluats per assistir als cursos de capacitatció s'ha d'obrir un termini de quinze dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució corresponent o, quan així s'estableixi, de la notificació que la

precedeixi, perquè els interessats que ho vulguin puguin renunciar a ser avaluats, mitjançant una sol·licitud adreçada al director general de la Guàrdia Civil.

2. La no-sol·licitud dins el termini i en la forma escaients per efectuar les proves a què es refereix l'article 35.1, pels qui estiguin a la zona d'escalafó afectada per a l'avaluació i la selecció d'assistents al curs de capacitació per a l'ascens a comandant es considera una renúncia a l'avaluació corresponent, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior, i computa d'acord amb els límits fixats a l'apartat següent, sense perjudici de la renúncia expressa que l'interessat pot exercir quan sigui convocat d'acord amb el que disposa article 35.4.

3. Es pot renunciar a l'avaluació per assistir als cursos que capaciten per a l'ascens a un mateix lloc fins a en tres ocasions. Els qui renunciïn en una quarta ocasió no tornaran a ser inclosos en avaluacions posteriors.

4. En cas que la renúncia a l'avaluació de les guàrdies civils estigui motivada per situacions d'embaràs, part o postpart, acreditat mitjançant un informe mèdic, o perquè fan ús del permís de lactància d'un fill menor de dotze mesos, no s'ha de tenir en compte per al còmput màxim que estableix l'apartat anterior.

Article 37. *Exclusions de l'avaluació per als cursos de capacitació.*

1. S'exclouen de l'avaluació per a la selecció d'assistents als cursos de capacitació els qui, afectats per la convocatòria corresponent, no estiguin en alguna de les situacions administratives que esmenta l'article 33.4, i no compleixin les condicions de l'article 18 que els siguin aplicables.

2. També són exclosos de les avaluacions següents per a la selecció d'assistents a un curs de capacitació els qui hagin assolit el nombre màxim de renúncies, ajornaments o baixes en el curs que capacita per a l'ascens a un mateix lloc, d'acord amb el que determini la normativa d'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil.

3. Quan se cessi en les situacions de suspensió de lloc i en la de suspensió de funcions, el director general de la Guàrdia Civil pot ordenar l'avaluació a què es refereix aquest article quan es donin les circumstàncies que preveuen els articles 25.6 i 31.3.

Article 38. *Ajornaments i baixes dels cursos de capacitació.*

El guàrdia civil que, una vegada seleccionat per a l'assistència a un curs de capacitació, sol·liciti i obtingui l'ajornament per a la seva realització, o bé hi causi baixa per necessitats del servei, de manera excepcional, i degudament motivades i justificades; per malaltia que li impedeixi iniciar o continuar el curs; o en el cas de la dona guàrdia civil, perquè estigui en període d'embaràs, part o postpart, acreditat mitjançant un informe mèdic, o perquè fa ús del permís de lactància d'un fill menor de dotze mesos, tot això d'acord amb les condicions que estableix la normativa d'ordenació de l'ensenyament a la Guàrdia Civil, s'ha d'avaluar per a l'ascens amb la resta de concurrents a la convocatòria per a la qual havia estat seleccionat prèviament. Aquesta avaluació queda condicionada a la superació del curs al qual assisteixi.

La qualificació obtinguda en el curs s'ha d'incorporar a l'avaluació que, si s'escau, s'hagi fet amb anterioritat, i el seu resultat ha de suposar situar-lo en l'ordre que li correspongui a la classificació, sense variar per als altres el resultat de l'avaluació original. Els avaluats que, com a conseqüència d'això, puguin resultar amb el mateix lloc en la classificació s'han d'ordenar atorgant el nombre més baix d'escalafó al que tingui més antiguitat en el lloc anterior. De la mateixa manera, quan el sistema a aplicar sigui el de classificació, han d'ascendir quan els correspongui o, si s'escau, se'ls ha de concedir l'ascens amb efectes des de la data en què realment els hagi correspost.

CAPÍTOL IV

Recursos

Article 39. *Recursos.*

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en exercici de les competències atribuïdes en aquest Reglament i no exhaurixin la via administrativa, els guàrdies civils hi poden interposar recurs d'alçada, de conformitat amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Contra els actes i les resolucions adoptats pel Consell de Ministres i pel ministre de Defensa en l'exercici de les competències atribuïdes en aquest Reglament, que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, s'hi pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa en els termes que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

3. En els procediments en matèria d'avaluacions, classificacions i ascensos en què hi hagi una sol·licitud del personal de la Guàrdia Civil, si no es notifica la decisió adoptada en el termini de sis mesos o, si s'escau, en el que estableix el procediment corresponent, es considera desestimada la sol·licitud, i queda expedita la via contenciosa administrativa, d'acord amb el que estableix l'article 106.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.