

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

12207 *Llei 6/2017, de 24 d'octubre, de reformes urgents del treball autònom.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono:

PREÀMBUL

I

El treball autònom té a Espanya un protagonisme destacat al servei de la generació de riquesa i de l'activitat productiva i posseeix un pes específic important en el mercat de treball, i, si bé durant els anys de crisi va experimentar un descens significatiu, ha demostrat una important capacitat de recuperació i un enorme potencial pel que fa a la generació d'ocupació.

Per aquest motiu, al llarg dels últims anys s'ha articulat una sèrie de mesures a favor seu que han permès estimular l'augment dels fluxos d'entrada al mercat de treball dels autònoms i que també han incidit en la millora de les possibilitats de supervivència de l'activitat emprenedora i el seu enfortiment.

Però això no ens ha de fer oblidar la necessitat de seguir avançant en el desenvolupament de noves mesures de suport a tot el que significa l'activitat emprenedora, i de plantejar noves metes.

Així, en matèria de Seguretat Social, és necessari ser conscients de les singularitats del treballador autònom: per exemple, els seus ingressos no són fixos, són incerts i variables en el temps, com ho és la seva activitat. Per tant, les seves obligacions amb la Seguretat Social s'han d'adequar a aquestes circumstàncies per tal de facilitar la cotització a la Seguretat Social i reduir les seves càrregues administratives en la matèria, des d'un plantejament que garanteixi la pervivència de l'activitat emprenedora.

Sota aquesta perspectiva, és convenient avançar en l'adequació del règim de recàrrecs vigent en matèria de recaptació de quotes, a fi de consolidar la posició dels autònoms davant de situacions transitòries de dificultat econòmica. D'altra banda, i en la línia d'ajudar els treballadors autònoms en els primers moments de posada en marxa de l'activitat emprenedora, que solen ser els més difícils, és necessari reforçar els beneficis en matèria de cotització. I també és justificat introduir adaptacions per tal que en determinats casos l'obligació de cotitzar es refereixi exclusivament als dies d'alta en cada mes, enfront de l'obligació actual de fer-ho pel mes complet, independentment dels dies que s'hagi estat d'alta durant aquest mes.

D'altra banda, en l'àmbit fiscal, l'Administració tributària hauria de facilitar la liquiditat als autònoms i no imposar càrregues formals que, a més, la dificultin. Els autònoms estan subjectes a una finançament pitjor, fan front a una elevada taxa de morositat i a una càrrega financera més gran de l'impost sobre el valor afegit perquè han d'anticipar nombroses vegades l'impost meritat als seus clients sense haver-lo cobrat, així com a una dificultat més gran per aconseguir finançament bancari a causa de les exigències d'aval i al patrimoni personal limitat de molts autònoms. Tot això, juntament amb un cert desconeixement sobre com negociar amb els bancs, contribueix al fet que els costos de finançament dels autònoms siguin més elevats i que existeixin dificultats afegides per accedir a inversors privats. A més, els terminis elevats de pagament dels clients, sobretot

de les administracions públiques, suposen un problema afegit atesa la dificultat més gran de l'autònom per aconseguir finançament a curt termini.

Tenint present tot això, amb aquesta Llei s'avança en una sèrie de reformes que van dirigides a afavorir el desenvolupament de l'activitat emprenedora en termes més adequats per a aquest col·lectiu.

II

Aquesta Llei s'estructura en vuit títols, set disposicions addicionals, una disposició derogatòria i tretze disposicions finals.

El títol I articula mesures dirigides a facilitar la cotització a la Seguretat Social i a reduir les càrregues administratives dels treballadors autònoms. En primer lloc, es modulen els recàrrecs per l'ingrés fora de termini de les quotes a la Seguretat Social dels treballadors autònoms, en què es redueix a un 10 per cent l'aplicable si l'abonament es produeix dins del primer mes natural següent al del venciment del termini d'ingrés. Aquesta modulació, en coherència amb els principis que fonamenten el nostre model de Seguretat Social, s'estén a la resta de subjectes responsables del pagament inclosos en els diferents règims. Seguidament es fa una regulació de la cotització dels treballadors autònoms en règim de pluriactivitat que preveu de manera conjunta els diversos beneficis en matèria de cotització dels emprenedors que simultàniament porten a terme una altra activitat que els inclou en un altre règim, des d'una perspectiva de reducció de càrregues administratives.

El títol II estableix l'ampliació de la quota reduïda de 50 euros —la denominada «tarifa plana»— per als nous autònoms fins als dotze mesos, en lloc dels sis actuals, i això es preveu de manera coordinada amb altres beneficis ja existents.

El títol III desplega mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral i familiar dels treballadors autònoms.

El títol IV introdueix millores en els drets col·lectius del treballador autònom.

El títol V introdueix diverses modificacions en l'impost sobre la renda de les persones físiques amb la finalitat de clarificar la deduïbilitat de les despeses en què incorren els autònoms en l'exercici de la seva activitat, de forma que puguin disposar d'un grau elevat de seguretat jurídica.

Sobre això, en primer lloc, s'aclareix la deduïbilitat de les despeses de subministraments corresponents a la part de l'habitatge que està afecte a l'activitat econòmica que duu a terme el contribuent.

Mentre que les despeses derivades de la titularitat de l'habitatge, com ara amortitzacions, IBI, comunitat de propietaris, etc., sí que són deduïbles en proporció a la part de l'habitatge afecte al desenvolupament de l'activitat i al seu percentatge de titularitat en l'immoble, per contra, els subministraments, per la seva naturalesa, no admeten aquest criteri de repartiment i s'han d'imputar a l'activitat en proporció a la part de les despeses esmentades que quedi acreditat que està correlacionada amb els ingressos de l'activitat.

Els problemes pràctics derivats de la indeterminació dels criteris que s'han d'adoptar per a la seva quantificació, unit a les dificultats d'acreditació dels factors que integren el càlcul esmentat, determinen la necessitat d'establir un percentatge objectiu, corresponent a aquest criteri, que es fixa en el percentatge resultant d'aplicar el 30 per cent a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que es provi un percentatge superior o inferior.

Adicionalment, s'aborda la problemàtica vinculada a les despeses de manutenció en què incorre el mateix contribuent en el desenvolupament de l'activitat econòmica.

A aquest efecte, s'aclareix la deduïbilitat d'aquestes despeses sempre que es compleixin determinades condicions, en particular que es produeixin en establiments de restauració i hostaleria i s'abonin utilitzant qualsevol mitjà electrònic de pagament.

L'import deduïble per aquest concepte té com a límit diari les mateixes quanties que s'estableixen per a despeses de manutenció per al treballadors per compte d'altri en el Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques, això és, amb caràcter general, 26,67 euros diaris si la despesa es produeix a Espanya o 48,08 euros si és a

l'estranger, quantitats que, al seu torn, es dupliquen si, a més, com a conseqüència del desplaçament, es pernocta.

El títol VI desplega mesures per millorar la cotització dels treballadors autònoms.

El títol VII conté mesures per millorar la formació professional per a l'ocupació dels treballadors autònoms.

El títol VIII porta a terme la pertinent equiparació a l'efecte de les contingències derivades d'accident de treball «in itinere».

En relació amb les disposicions finals, cal destacar el contingut de la primera, mitjançant la qual, d'una manera que conjuga equilibradament els desitjos dels treballadors autònoms amb les necessitats de gestió de la Seguretat Social, es possibilita que fins a un màxim de tres altes l'any tinguin efectes des del moment d'inici de l'activitat i no des del primer dia del mes en què s'inicia l'activitat esmentada, com passava fins ara.

Per la seva banda, la disposició final segona permet elevar de dos a quatre el nombre de vegades l'any en què es pot canviar de base de cotització, amb la qual cosa s'adequa la norma a les fluctuacions que són susceptibles de produir-se en els ingressos de l'activitat autònoma al llarg de cada exercici.

Tot això es porta a terme a través de la modificació del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener, i del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, atès que es tracta de qüestions que tradicionalment es regulen per norma de rang reglamentari pel seu caràcter formal i de gestió, fet que facilita una regulació detallada sense restar plenes garanties jurídiques a l'eficàcia de les novetats introduïdes.

D'aquesta manera, queda articulada un conjunt de mesures amb les quals és possible continuar incidint en la millora de les condicions en què desenvolupen la seva activitat els treballadors autònoms, garantint les seves expectatives de futur i, amb això, la creació de riquesa productiva al nostre país, que constitueix un dels senyals definitoris del col·lectiu d'emprenedors.

TÍTOL I

Mesures per facilitar la cotització a la Seguretat Social i per reduir les càrregues administratives dels treballadors autònoms

Article 1. *Nou règim de recàrrecs per ingrés fora de termini.*

L'article 30 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, queda redactat en els termes següents:

«Article 30. *Recàrrecs per ingrés fora de termini.*

1. Un cop transcorregut el termini reglamentari establert per al pagament de les quotes a la Seguretat Social sense que aquestes s'ingressin i sense perjudici de les especialitats previstes per als ajornaments, es meriten els recàrrecs següents:

a) Quan els subjectes responsables del pagament hagin complert dins de termini les obligacions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 29:

1r Recàrrec del 10 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes dins del primer mes natural següent al del venciment del termini per a l'ingrés.

2n Recàrrec del 20 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir del segon mes natural següent al del venciment del termini per a l'ingrés.

b) Quan els subjectes responsables del pagament no hagin complert dins de termini les obligacions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 29:

1r Recàrrec del 20 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes abans de la terminació del termini d'ingrés que estableix la reclamació de deute o acta de liquidació.

2n Recàrrec del 35 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir de la terminació del termini d'ingrés esmentat.

2. Els deutes amb la Seguretat Social que tinguin caràcter d'ingressos de dret públic i l'objecte dels quals estigui constituït per recursos diferents de quotes, quan no s'abonin dins del termini reglamentari que tinguin establert, s'incrementen amb el recàrrec del 20 per cent.»

Article 2. *Cotització en supòsits de pluriactivitat de treballadors autònoms.*

U. L'article 313 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, queda redactat en els termes següents:

«Article 313. *Cotització en supòsits de pluriactivitat.*

1. Els treballadors autònoms que, per raó d'un treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, cotitzin per contingències comunes en règim de pluriactivitat, tenint en compte tant les cotitzacions efectuades en aquest règim especial com les aportacions empresarials i les corresponents al treballador en el règim de Seguretat Social que correspongui per la seva activitat per compte d'altri, tenen dret al reintegrament del 50 per cent de l'excés en què les seves cotitzacions superin la quantia que estableixi a aquest efecte la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici, amb el límit del 50 per cent de les quotes ingressades en aquest règim especial, per raó de la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria.

En aquests supòsits, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'abonar el reintegrament que en cada cas correspongui abans de l'1 de maig de l'exercici següent, excepte quan concorrin especialitats en la cotització que impedeixin efectuar-lo en aquest termini o sigui necessari que l'interessat aportï dades, i en aquest cas el reintegrament s'ha d'efectuar amb posterioritat a aquesta data.

2. Sense perjudici del que indica l'apartat anterior i de conformitat amb el que preveu l'article 28 de la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització, quan l'alta inicial en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms doni lloc a una situació de pluriactivitat s'apliquen les regles següents a la cotització:

1a Els treballadors que causin alta per primera vegada en aquest règim especial i amb motiu d'aquesta alta iniciïn una situació de pluriactivitat poden elegir com a base de cotització en aquest moment la compresa entre el 50 per cent de la base mínima de cotització establerta anualment amb caràcter general a la Llei de pressupostos generals de l'Estat durant els primers divuit mesos i el 75 per cent durant els divuit mesos següents, fins a les bases màximes establertes per a aquest règim especial.

2a En els supòsits de treballadors en situació de pluriactivitat en què l'activitat laboral per compte d'altri ho sigui a temps parcial amb una jornada a partir del 50 per cent de la corresponent a la d'un treballador amb jornada a temps complet comparable, es pot elegir en el moment de l'alta, com a base de cotització, la compresa entre el 75 per cent de la base mínima de cotització establerta anualment amb caràcter general a la Llei de pressupostos generals de l'Estat durant els primers divuit mesos i el 85 per cent durant els divuit mesos següents, fins a les bases màximes establertes per a aquest règim especial.

3a L'aplicació d'aquesta mesura és incompatible amb qualsevol altra bonificació o reducció establerta com a mesura de foment de l'ocupació autònoma, així com amb el reintegrament de quotes que preveu l'apartat 1 d'aquest article com a conseqüència de l'exercici de l'activitat per compte propi en règim de pluriactivitat amb una altra per compte d'altri.»

Dos. L'article 8 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer, queda redactat en els termes següents:

«Article 8. *Cotització.*

1. En el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar el naixement, la durada i l'extinció de l'obligació de cotitzar, les operacions de liquidació d'aquesta, el període, la forma, el lloc i el termini per a la seva presentació, així com la seva comprovació i control, es regeixen pel que disposen amb caràcter general el text refós de la Llei general de la Seguretat Social i la seva normativa de desplegament, que ha d'establir les peculiaritats d'aquest règim especial.

2. El que estableix l'article 313 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social també és aplicable a les persones treballadores per compte propi que quedin incloses en el grup primer de cotització d'aquest règim especial, d'acord amb el que preveu l'article 10 d'aquesta Llei, i sempre que compleixin els requisits que estableix l'article 313 esmentat.»

TÍTOL II

Mesures de foment i promoció del treball autònom

Article 3. *Extensió de la quota reduïda per als autònoms que emprenguin o reprenguin una activitat per compte propi.*

L'article 31 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, queda redactat en els termes següents:

«Article 31. *Reduccions i bonificacions de quotes de la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.*

1. Els treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, tenen dret a una reducció en la cotització per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, que queda fixada en la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, els treballadors per compte propi o autònoms que compleixin els requisits que preveu el paràgraf anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció del 80 per cent sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos paràgrafs anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar les següents reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir o bonificar és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de 24 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

a) Una reducció equivalent al 50 per cent de la quota durant els 6 mesos següents al període inicial previst en els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.

b) Una reducció equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenyala la lletra a).

c) Una bonificació equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenyala la lletra b).

2. En el supòsit que els treballadors per compte propi tinguin menys de 30 anys, o menys de 35 en el cas de dones, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es pot aplicar, a més de les reduccions i bonificacions previstes a l'apartat anterior, una bonificació addicional equivalent al 30 per cent, sobre la quota per contingències comunes, en els 12 mesos següents a la finalització del període de bonificació que preveu l'apartat 1, i la quota a bonificar és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal. En aquest supòsit la durada màxima de les reduccions i bonificacions és de 36 mesos.

3. El període de baixa en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, exigit en els apartats anteriors per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit dels beneficis esmentats en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

4. En el supòsit que la data d'efectes de les altes a què es refereixen els apartats 1 i 2 no coincideixi amb el dia primer del mes natural respectiu, el benefici corresponent al mes esmentat s'aplica de manera proporcional al nombre de dies d'alta en aquest mes.

5. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar i als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que quedin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, dins del grup primer de cotització.

6. El que preveu el present article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

7. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes les suporta el pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

8. Els beneficis en les cotitzacions que preveu aquest article consisteixen en una bonificació en el supòsit de treballadors per compte propi o autònoms inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que compleixin els requisits que estableix l'article 105 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, i aquesta bonificació s'aplica en els mateixos termes que els incentius que preveu l'apartat 1 i tenint dret així mateix a la bonificació addicional que preveu l'apartat 2.»

Article 4. *Beneficis en la cotització per a persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes de terrorisme que emprenguin o reprenguin una activitat per compte propi.*

Es modifica l'article 32 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, que queda redactat de la manera següent:

«Article 32. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi.

1. La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, de les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, les víctimes de violència de gènere i les víctimes del terrorisme, que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es redueix a la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, els treballadors per compte propi o autònoms que compleixin els requisits que preveu el paràgraf anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el 80 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos paràgrafs anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar una bonificació sobre la quota per contingències comunes, i la quota a bonificar és el 50 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

2. El període de baixa en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, exigint a l'apartat anterior per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit dels beneficis esmentats en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

3. En el supòsit que la data d'efectes de les altes a què es refereix l'apartat 1 no coincideixi amb el dia primer del respectiu mes natural, el benefici corresponent al mes esmentat s'aplica de manera proporcional al nombre de dies d'alta en aquest mes.

4. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar i als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que quedin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, dins del grup primer de cotització.

5. El que preveu el present article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

6. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes les ha de suportar el pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.»

TÍTOL III

Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i laboral dels treballadors autònoms

Article 5. *Bonificació als treballadors per compte propi per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació.*

L'article 30 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, queda modificat de la manera següent:

U. La rúbrica i l'apartat 1 queden redactats de la manera següent:

«Article 30. *Bonificació als treballadors per compte propi per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació.*

1. Els treballadors inclosos en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms tenen dret, per un termini de fins a dotze mesos, a una bonificació del 100 per cent de la quota d'autònoms per contingències comunes, que resulti d'aplicar a la base mitjana que tingui el treballador en els dotze mesos anteriors a la data en què s'aculli a aquesta mesura, el tipus mínim de cotització vigent en cada moment que estableixi el règim especial esmentat en els supòsits següents:

- a) Per tenir a càrrec seu menors de dotze anys.
- b) Per tenir a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau, inclusivament, en situació de dependència, degudament acreditada.
- c) Per tenir a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau, inclusivament, amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent o una discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent, quan aquesta discapacitat estigui degudament acreditada, sempre que el familiar esmentat no exerceixi una activitat retribuïda.

En cas que el treballador porti menys de 12 mesos d'alta en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms, la base mitjana de cotització es calcula des de la data d'alta.»

Dos. L'apartat 3 queda redactat de la manera següent:

«3. En cas d'incompliment del que preveu l'apartat anterior, el treballador autònom està obligat a reintegrar l'import de la bonificació gaudida.

No és procedent el reintegrament de la bonificació quan l'extinció estigui motivada per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan una o l'altre sigui declarat o reconegut com a procedent, ni en els supòsits d'extinció causada per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador o per resolució durant el període de prova.

Quan sigui procedent el reintegrament, aquest queda limitat exclusivament a la part de la bonificació gaudida que estigui vinculada al contracte l'extinció del qual s'hagi produït en supòsits diferents als que preveu el paràgraf anterior.

En cas que no es mantingui en l'ocupació el treballador contractat durant, almenys, 3 mesos des de la data d'inici del gaudi de la bonificació, el treballador autònom està obligat a reintegrar l'import de la bonificació gaudida, llevat que, de conformitat amb el que disposa l'apartat anterior, es contracti una altra persona en el termini de 30 dies.

En cas que el menor que va donar lloc a la bonificació que preveu aquest article arribi a l'edat de dotze anys abans de la finalització del gaudi de la bonificació, aquesta es pot mantenir fins que s'assoleixi el període màxim de 12 mesos previst, sempre que es compleixi la resta de condicions.

En tot cas, el treballador autònom que es beneficiï de la bonificació prevista en aquest article s'ha de mantenir en alta a la Seguretat Social durant els sis mesos següents al venciment del termini de gaudi d'aquesta bonificació. En cas contrari el treballador autònom està obligat a reintegrar l'import de la bonificació gaudida.»

Tres. S'afegeix un nou apartat 8, amb la redacció següent:

«8. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.»

Article 6. *Bonificacions de quotes de la Seguretat Social per a treballadors autònoms durant el descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.*

Es modifica la redacció de l'article 38 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, en els termes següents:

«Article 38. *Bonificació de quotes de la Seguretat Social per a treballadors autònoms durant el descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.*

A la cotització dels treballadors per compte propi o autònoms inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o com a treballadors per compte propi en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, durant els períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, sempre que aquest període tingui una durada d'almenys un mes, li és aplicable una bonificació del 100 per cent de la quota d'autònoms, que resulti d'aplicar a la base mitjana que tingui el treballador en els dotze mesos anteriors a la data en què s'aculli a aquesta mesura, el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en el règim especial de Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi.

En cas que el treballador porti menys de 12 mesos d'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o com a treballador per compte propi inclòs en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la base mitjana de cotització es calcula des de la data d'alta.

Aquesta bonificació és compatible amb la que estableix el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre.»

Article 7. *Bonificacions a les treballadores autònomes que es reincorporin al treball en determinats supòsits.*

S'afegeix un nou article 38 bis a la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, amb la redacció següent:

«Article 38 bis. *Bonificacions a les treballadores autònomes que es reincorporin al treball en determinats supòsits.*

Les treballadores incloses en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o com a treballadores per compte propi en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, que hagin cessat la seva activitat per maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment i tutela, en els termes establerts legalment, i tornin a desenvolupar una activitat per compte propi en els dos anys següents a la

data del cessament, tenen dret a una bonificació en virtut de la qual la seva quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, queda fixada en la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data de la seva reincorporació al treball, sempre que optin per cotitzar per la base mínima establerta amb caràcter general en el règim especial que correspongui per raó de l'activitat per compte propi.

Les treballadores per compte propi o autònomes que compleixin els requisits anteriors i optin per una base de cotització superior a la mínima indicada en el paràgraf anterior, es poden aplicar durant el període abans indicat una bonificació del 80 per cent sobre la quota per contingències comunes, i la quota a bonificar és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització establerta amb caràcter general en el corresponent règim especial el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.»

TÍTOL IV

Drets col·lectius del treballador autònom

Article 8. *Drets col·lectius bàsics.*

Es fa una nova redacció de l'article 19.3 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, que queda redactat de la manera següent:

«3. Les associacions representatives de treballadors autònoms també són titulars de les facultats que estableix l'article 21.3 d'aquesta Llei.»

Article 9. *Associacions professionals de treballadors autònoms.*

Es fa una nova redacció de l'apartat 4 de l'article 20 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, que queda redactat de la manera següent:

«4. Les associacions, confederacions, unions i federacions de treballadors autònoms de caràcter intersectorial que hagin acreditat ser representatives i amb més implantació, tant en l'àmbit estatal com en l'autonòmic, en els termes que estableix l'article 21 d'aquesta Llei, són declarades d'utilitat pública de conformitat amb el que preveuen els articles 32 a 36 de la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació.»

Article 10. *Modificació de l'article 22 de l'Estatut del treballador autònom.*

Es modifiquen els apartats tercer i setè de l'article 22 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, en els termes següents:

«3. El Consell del Treball Autònom està compost per representants de les associacions professionals de treballadors autònoms representatives l'àmbit d'actuació de les quals sigui intersectorial i estatal, per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i per representants de l'Administració General de l'Estat, de les comunitats autònomes i de l'associació d'entitats locals més representativa en l'àmbit estatal.

També hi estan representats els consells del treball autònom d'àmbit autonòmic.»

«7. Les comunitats autònomes poden constituir, en el seu àmbit territorial, consells consultius en matèria socioeconòmica i professional del treball autònom. Així mateix, poden regular la composició i el funcionament d'aquests.

A l'efecte d'estar representats en el Consell del Treball Autònom estatal, cada consell del treball autònom d'àmbit autonòmic ha de sol·licitar la seva participació en aquest i designar un representant, que en qualsevol cas ha de correspondre a l'associació d'autònoms amb més representació en aquest àmbit.»

TÍTOL V

Mesures per clarificar la fiscalitat dels treballadors autònoms

Article 11. *Deduïbilitat en l'impost sobre la renda de les persones físiques de les despeses de subministraments de l'habitatge parcialment afecte a l'activitat econòmica i de les despeses de mantenció incorregudes en el desenvolupament de l'activitat.*

Es modifica la regla 5a de l'apartat 2 de l'article 30 de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni, que queda redactada de la manera següent:

«5a Tenen la consideració de despesa deduïble per a la determinació del rendiment net en estimació directa:

a) Les primes d'assegurança de malaltia satisfetes pel contribuent en la part corresponent a la seva pròpia cobertura i a la del seu cònjuge i fills menors de vint-i-cinc anys que convisquin amb ell. El límit màxim de deducció és de 500 euros per cadascuna de les persones assenyalades anteriorment o de 1.500 euros per cadascuna d'elles amb discapacitat.

b) En els casos en què el contribuent afecti parcialment el seu habitatge habitual al desenvolupament de l'activitat econòmica, les despeses de subministraments d'aquest habitatge, com ara aigua, gas, electricitat, telefonia i Internet, en el percentatge resultant d'aplicar el 30 per cent a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que es provi un percentatge superior o inferior.

c) Les despeses de mantenció del mateix contribuent incorregudes en el desenvolupament de l'activitat econòmica, sempre que es produeixin en establiments de restauració i hostaleria i s'abonin utilitzant qualsevol mitjà electrònic de pagament, amb els límits quantitius establerts reglamentàriament per a les dietes i assignacions per a despeses normals de mantenció dels treballadors.»

TÍTOL VI

Mesures per millorar la cotització dels treballadors autònoms

Article 12. *Base mínima de cotització per a determinats treballadors autònoms.*

U. Es modifica l'article 312 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que queda redactat de la manera següent:

«Article 312. *Base mínima de cotització per a determinats treballadors autònoms.*

1. Per als treballadors inclosos en aquest règim especial que en algun moment de cada exercici econòmic i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a deu, la base mínima de cotització per a l'exercici següent es determina en la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat.

2. Aquesta base mínima de cotització també és aplicable en cada exercici econòmic als treballadors autònoms inclosos en aquest règim especial a l'empara del que estableix l'article 305.2, lletres b) i e), a excepció d'aquells que hi causin alta inicial, durant els dotze primers mesos de la seva activitat, a comptar de la data d'efectes de l'alta esmentada.»

Dos. El que disposa l'article 312 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, també és aplicable als

treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, sempre que es compleixin els requisits que estableix l'article esmentat.

TÍTOL VII

Mesures per millorar la formació professional per a l'ocupació dels treballadors autònoms

Article 13. *Oferta formativa dels treballadors autònoms.*

Les organitzacions intersectorials representatives d'autònoms i de l'economia social han de participar en la detecció de necessitats, disseny, programació i difusió de l'oferta formativa per a treballadors autònoms a què fa referència la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral. Aquestes activitats es financen de la manera i amb les limitacions que estableix la norma esmentada.

TÍTOL VIII

Equiparació als efectes de les contingències derivades d'accident de treball «in itinere»

Article 14. *Equiparació als efectes de les contingències derivades d'accident de treball «in itinere».*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 316 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en els termes següents:

«Article 316. *Cobertura de les contingències professionals.*

2. S'entén com a accident de treball del treballador autònom el que s'esdevé com a conseqüència directa i immediata del treball que realitza pel seu propi compte i que determina la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial. S'entén, a idèntics efectes, per malaltia professional la contreta a conseqüència del treball executat per compte propi, que estigui provocada per l'acció dels elements i substàncies i en les activitats que s'especifiquen a la llista de malalties professionals amb les relacions de les principals activitats capaces de produir-les, annexa al Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre.

També s'entén com a accident de treball el sofert anant o tornant del lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional. A aquest efecte s'entén com a lloc de la prestació l'establiment on el treballador autònom exerceixi habitualment la seva activitat sempre que no coincideixi amb el seu domicili i es correspongui amb el local, la nau o l'oficina declarat afecte a l'activitat econòmica a efectes fiscals.»

Disposició addicional primera. *Participació de les organitzacions intersectorials representatives del treball autònom en el Consell Econòmic i Social.*

El Govern, en el termini d'un any, en el marc del diàleg social i de conformitat amb la normativa del Consell Econòmic i Social, ha d'adoptar les mesures que permetin complir la disposició addicional vuitena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, relativa a la participació dels treballadors autònoms en el Consell Econòmic i Social.

Disposició addicional segona. *Constitució del Consell del Treball Autònom.*

El Govern ha de procedir a la constitució efectiva i a la posada en funcionament del Consell del Treball Autònom en el termini màxim d'un any després de l'entrada en vigor de la present Llei, en els termes que preveuen l'article 22 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, així com el Reial decret 1613/2010, de 7 de desembre, pel qual es crea i regula el Consell de la representativitat de les associacions professionals de treballadors autònoms en l'àmbit estatal i s'estableixen la composició i el règim de funcionament i organització del Consell del Treball Autònom.

Per constituir el Consell esmentat, el Govern, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, en el marc del diàleg amb les organitzacions representatives de treballadors autònoms i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, ha de desplegar els criteris objectius de representativitat de les organitzacions professionals de treballadors autònoms que estableix l'article 21 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

Disposició addicional tercera. *Conversió en bonificacions de les reduccions de quotes a la Seguretat Social.*

En l'àmbit del diàleg social i dins del marc dels acords als quals s'arribi en el si del Pacte de Toledo, s'impulsa la conversió gradual en bonificacions de les reduccions de quotes de la Seguretat Social.

Aquesta conversió ha de tenir lloc progressivament en el termini màxim de 4 anys, i sempre que es donin les condicions econòmiques necessàries perquè sigui assumida a càrrec del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, atesa l'evolució del mercat laboral i de la creació d'ocupació.

Disposició addicional quarta. *Estudi del concepte d'habitualitat a l'efecte de la inclusió en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms.*

En l'àmbit de la Subcomissió per a l'estudi de la reforma del règim especial de treballadors per compte propi o autònoms constituïda al Congrés dels Diputats, i un cop escoltats els representants dels treballadors autònoms, s'han de determinar els diferents elements que condicionen el concepte d'habitualitat a l'efecte de la incorporació en aquest règim. En particular, s'ha de prestar especial atenció als treballadors per compte propi els ingressos íntegres dels quals no superin la quantia del salari mínim interprofessional, en còmput anual.

Disposició addicional cinquena. *Treballadors autònoms i cotització a temps parcial.*

En l'àmbit de la Subcomissió per a l'estudi de la reforma del règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, constituïda al Congrés dels Diputats, i un cop escoltats els representants dels treballadors autònoms, s'han de determinar els diferents elements que facin possible la implantació d'un sistema de cotització a temps parcial per als treballadors autònoms, mitjançant el desplegament reglamentari oportú de l'article 25 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, per a les activitats o els col·lectius que es considerin, i en tot cas vinculat a períodes concrets de la seva vida laboral.

Disposició addicional sisena. *Treballadors autònoms i jubilació parcial.*

En l'àmbit de la Subcomissió per a l'estudi de la reforma del règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, constituïda al Congrés dels Diputats, i un cop escoltats els representants dels treballadors autònoms, s'han de determinar els diferents elements que facin possible l'accés a la jubilació parcial dels treballadors del règim esmentat, inclosa la possibilitat de contractar parcialment o per temps complet un nou treballador per garantir el relleu generacional en els supòsits de treballadors autònoms que no tenen cap empleat.

Disposició addicional setena. *Bonificació per la contractació de familiars del treballador autònom.*

1. La contractació indefinida per part del treballador autònom com a treballadors per compte d'altri del seu cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, dona dret a una bonificació en la quota empresarial per contingències comunes del 100 per 100 durant un període de 12 mesos.

2. Per poder acollir-se a aquesta bonificació és necessari que el treballador autònom no hagi extingit contractes de treball, bé per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents, bé per acomiadaments col·lectius que hagin estat declarats no ajustats a dret, en els dotze mesos anteriors a la celebració del contracte que dona dret a la bonificació prevista.

3. L'ocupador ha de mantenir el nivell d'ocupació en els sis mesos posteriors a la subscripció dels contractes que donen dret a aquesta bonificació. Als efectes d'examinar el nivell d'ocupació i el seu manteniment, no es tenen en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents, els acomiadaments col·lectius que no hagin estat declarats no ajustats a dret, així com les extincions causades per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

4. La bonificació de quotes que preveu aquesta disposició addicional es finança amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

5. La Inspecció de Treball i Seguretat Social, en l'exercici de les competències que li atribueix la Llei 23/2015, de 21 de juliol, Ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, ha de comprovar el compliment de les condicions que regulen les bonificacions a què es refereix aquesta disposició addicional.

6. En allò que no preveu aquesta disposició, és aplicable el que disposa la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, excepte el que estableixen els seus articles 2.7, 6.1.b) i 6.2.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquesta Llei.

2. De forma expressa, i des del dia 1 de gener de 2018, queden derogats els articles 24, 25 i 26 de l'Ordre de 24 de setembre de 1970, per la qual es dicten normes per a l'aplicació i el desplegament del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.

Disposició final primera. *Modificació del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.*

El Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 3 de l'article 35 queda redactat en els termes següents:

«3. En els règims de la Seguretat Social en què la cotització s'ha efectuar per mesos complets, els efectes de les altes i de les baixes respecte de la cotització, en els seus diversos supòsits, s'entenen referits, respectivament, al dia primer del mes natural en què concorrin les condicions determinants de la inclusió en el règim de què es tracti i al venciment de l'últim dia del mes natural en què aquestes condicions deixin de concórrer en l'interessat, sense perjudici del que preveuen especialment els apartats 2.a) i 4.a) de l'article 46 d'aquest Reglament.»

Dos. L'article 46 queda redactat en els termes següents:

«Article 46. *En el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms. Afiliació, altes i baixes.*

1. L'afiliació, altes, baixes i variacions de dades dels treballadors compresos en el camp d'aplicació del règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms s'han de fer d'acord amb les peculiaritats que assenyalen els apartats següents, sense perjudici de les que estableix específicament l'article 47 bis respecte als que estiguin inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris.

2. Les afiliacions i les altes, inicials o successives, són obligatòries i produeixen els efectes següents amb vista a la cotització i a l'acció protectora:

a) L'afiliació i fins a tres altes dins de cada any natural tenen efectes des del dia en què concorren en la persona de què es tracti els requisits i les condicions determinants de la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableixen, respectivament, els articles 27.2 i 32.3.1r d'aquest Reglament.

b) La resta de les altes que, si s'escau, es produeixin dins de cada any natural tenen efectes des del dia primer del mes natural en què es reuneixin els requisits per a la inclusió en aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32.3.1r d'aquest Reglament.

c) Les altes sol·licitades fora del termini reglamentari també tenen efectes des del dia primer del mes natural en què es reuneixin els requisits per a la inclusió en aquest règim especial.

En aquests casos i sense perjudici de les sancions administratives que siguin procedents pel seu ingrés fora de termini, les cotitzacions corresponents a períodes anteriors a la formalització de l'alta són exigibles i produeixen efectes amb vista a les prestacions una vegada hagin estat ingressades, amb els recàrrecs i els interessos que legalment corresponguin, llevat que per aplicació de la prescripció no siguin exigibles aquestes quotes ni per això vàlides als efectes de prestacions.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de donar compte de les altes sol·licitades fora del termini reglamentari a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

d) Són procedents l'afiliació i l'alta d'ofici en aquest règim especial per la Tresoreria General de la Seguretat Social en els supòsits que resulten dels articles 26 i 29.1.3r d'aquest Reglament, i també tenen efectes des del dia primer del mes natural en què s'acrediti la concurrència dels requisits per a la inclusió en aquest règim especial, en els termes i amb l'abast que preveu el paràgraf c).

3. Quan els treballadors autònoms realitzin simultàniament dues activitats o més que donin lloc a la inclusió en aquest règim especial, l'alta en aquest règim ha de ser única, tot i que han de declarar totes les seves activitats en la sol·licitud d'alta o, si es produeix la pluriactivitat després d'aquesta, mitjançant la corresponent variació de dades, en els termes i amb els efectes assenyalats als articles 28 i 37 d'aquest Reglament. De la mateixa manera s'ha de procedir en cas que variï o finalitzi la seva situació de pluriactivitat.

En funció de les declaracions esmentades, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de donar compte de les activitats exercides en cada moment a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb què el treballador hagi formalitzat la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal i, si s'escau, de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

4. Les baixes dels treballadors en aquest règim especial tenen els efectes següents amb vista a la cotització i a l'acció protectora:

a) Fins a tres baixes dins de cada any natural tenen efectes des del dia en què el treballador autònom hagi cessat en l'activitat que determini la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32 d'aquest Reglament.

b) La resta de les baixes que, si s'escau, es produeixin dins de cada any natural tenen efectes al venciment de l'últim dia del mes natural en què el treballador autònom hagi cessat en l'activitat que determini la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32 d'aquest Reglament.

c) Quan, tot i haver deixat de reunir els requisits i les condicions que determinin la inclusió del treballador en aquest règim especial, aquest no sol·liciti la baixa o la sol·liciti en el termini i en una forma i diferents dels establerts a aquest efecte, o bé la baixa es practiqui d'ofici, l'alta així mantinguda té efectes quant a l'obligació de cotitzar en els termes que determina l'article 35.2 d'aquest Reglament i no es considera en situació d'alta quant al dret a les prestacions.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de donar compte de les baixes sol·licitades o practicades fora del termini reglamentari a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

5. A les sol·licituds d'alta i baixa de treballadors en aquest règim especial s'hi han d'adjuntar els documents i els mitjans de prova que determinin la procedència d'una o altra. A aquests efectes s'hi poden adjuntar algun o alguns dels que s'especifiquen a continuació:

a) Document que acrediti que el sol·licitant té la titularitat de qualsevol empresa individual o familiar o d'un establiment obert al públic com a propietari, arrendatari, usufructuari i un altre concepte anàleg o document acreditatiu del cessament en la titularitat esmentada.

b) Justificant d'abonar l'impost sobre activitats econòmiques o qualsevol altre impost per l'activitat desenvolupada o certificació de no abonar aquest impost, l'un i l'altra referits, com a màxim, als últims quatre anys.

c) Còpia de les llicències, permisos o autoritzacions administratives, que siguin necessaris per a l'exercici de l'activitat de què es tracti i, si no, indicació de l'organisme o l'administració que les hagi concedit o còpia de la documentació acreditativa de la seva extinció o cessament.

d) Còpia del contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, una vegada registrat en el Servei Públic d'Ocupació Estatal i còpia de la comunicació al Servei Públic d'Ocupació Estatal de la terminació del contracte registrat.

e) Declaració responsable de l'interessat i qualssevol altres, proposats o no pel sol·licitant, que li siguin requerits a aquests efectes per la Tresoreria General de la Seguretat Social.»

Tres. L'apartat 2 de l'article 48 queda redactat en els termes següents:

«2. L'afiliació i les altes, baixes i variacions de dades de treballadors en aquest règim especial s'han d'ajustar al que estableix amb caràcter general aquest Reglament respecte als terminis i les condicions per a la seva formalització.

Respecte als treballadors per compte propi inclosos en aquest règim especial, els efectes de les altes i de les baixes es regeixen pel que disposa l'article 46 d'aquest Reglament per al règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, a excepció del que preveu el segon paràgraf de l'apartat 2.c) respecte als efectes de les altes fora de termini amb vista a les prestacions.»

Quatre. La disposició transitòria segona queda redactada en els termes següents:

«Disposició transitòria segona. *Exclusions temporals de l'afiliació i alta prèvies.*

1. El que disposen els articles 27.2 i 32.3.1r d'aquest Reglament, respecte dels terminis per sol·licitar l'afiliació i les altes inicials o successives, no és aplicable als professionals taurins ni als col·lectius inclosos en els sistemes especials de fruites i

hortalisses, de la indústria de conserves vegetals i de les empreses d'exhibició cinematogràfica, sales de ball, discoteques i sales de festa, tots ells del règim general de la Seguretat Social, per als quals, fins que les possibilitats de gestió permetin l'aplicació dels terminis que estableix aquest Reglament, es continuen aplicant els terminis que estableixen les seves normes específiques.

2. La concurrència d'aquesta possibilitat la determina la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social, a proposta de la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.»

Disposició final segona. *Modificació del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre.*

El Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 43 queda redactat en els termes següents:

«2. Les bases mínima i màxima de cotització a aquest règim especial, per a totes les contingències i situacions que protegeix, són les que estableixi en cada exercici econòmic la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

La inclusió dins aquest règim especial porta implícita l'obligació de cotitzar almenys sobre la quantia de la base mínima que correspongui a l'interessat, sense perjudici del dret d'aquest a elegir una altra base superior, dins dels límits compresos entre les bases mínima i màxima establertes anualment per la respectiva Llei de pressupostos generals de l'Estat, ja sigui amb caràcter general o amb caràcter particular per a determinats treballadors autònoms, per raó de la seva edat, condició, activitat, situació o nombre de treballadors que hagin contractat al seu servei en l'exercici anterior.

L'elecció de la base s'ha d'efectuar de forma simultània a la sol·licitud d'alta en aquest règim especial, dins del termini establert per formular-la, i té efectes des del moment en què neixi l'obligació de cotitzar, de conformitat amb l'article 45.2.

L'interessat pot modificar la seva base amb posterioritat per elecció d'una altra, en els termes i les condicions que estableix l'article 43 bis d'aquest Reglament.»

Dos. S'afegeix un nou article, 43 bis, amb la redacció següent:

«Article 43 bis. *Canvis posteriors de base.*

1. Els treballadors inclosos en el camp d'aplicació d'aquest règim especial poden canviar fins a quatre vegades l'any la base per la qual estiguin obligats a cotitzar, i poden elegir l'altra dins dels límits mínim i màxim que els siguin aplicables en cada exercici, sempre que així ho sol·licitin a la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb els efectes següents:

- a) 1 d'abril, si la sol·licitud es formula entre l'1 de gener i el 31 de març.
- b) 1 de juliol, si la sol·licitud es formula entre l'1 d'abril i el 30 de juny.
- c) 1 d'octubre, si la sol·licitud es formula entre l'1 de juliol i el 30 de setembre.
- d) 1 de gener de l'any següent, si la sol·licitud es formula entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre.

2. Els treballadors autònoms que, en el moment que tingui efectes el canvi voluntari de base de cotització, reuneixin les circumstàncies d'edat, condició, activitat, situació o nombre de treballadors al seu servei a què es refereix l'article 43.2, només poden elegir una base que estigui compresa entre els límits mínim i màxim establerts específicament per a ells en cada exercici per la respectiva Llei de pressupostos generals de l'Estat.

3. Sense perjudici del que indiquen els apartats anteriors, els treballadors autònoms que estiguin cotitzant per qualsevol de les bases màximes d'aquest règim especial poden sol·licitar, mentre mantinguin la seva situació d'alta en el règim esmentat, que la seva base de cotització s'incrementi automàticament en el mateix percentatge en què s'augmentin aquestes bases màximes.

Així mateix, els treballadors autònoms que no estiguin cotitzant per qualsevol de les bases màximes poden sol·licitar, mentre mantinguin la seva situació d'alta, que la seva base de cotització s'incrementi automàticament en el mateix percentatge en què s'augmentin les bases màximes de cotització d'aquest règim especial. En cap cas la base de cotització elegida pot ser superior al límit màxim que pugui afectar el treballador.

Qualsevol de les opcions anteriors que s'exerceixin simultàniament amb l'alta en aquest règim especial o, posteriorment a l'alta, durant tot l'any natural, tenen efectes des del dia 1 de gener de l'any següent a la data de presentació de la sol·licitud. La renúncia a aquestes opcions es pot efectuar, així mateix, durant tot l'any natural, amb efectes a partir del dia 1 de gener de l'any següent a aquell en què es presenti la sol·licitud.»

Tres. L'article 45 queda redactat en els termes següents:

«Article 45. *Període de liquidació i contingut de l'obligació de cotitzar.*

1. El període de liquidació de l'obligació de cotitzar al règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms sempre es refereix a mesos complets, encara que en el cas de les altes i de les baixes a què es refereixen, respectivament, els apartats 2.a) i 4.a) de l'article 46 del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, comprèn els dies de prestació efectiva de l'activitat per compte propi el mes en què aquelles s'hagin produït, i s'exigeix la fracció de la quota mensual corresponent als dies esmentats; a aquest efecte, la quota fixa mensual es divideix per trenta en tot cas.

El càlcul de les quotes en aquest règim especial s'efectua mitjançant el sistema de liquidació simplificada, regulat als articles 15 i següents.

2. L'obligació de cotitzar a aquest règim especial neix:

a) Des del dia en què concorren les condicions que determinin per a la inclusió en el seu camp d'aplicació del subjecte obligat a cotitzar, en el cas de les altes a què es refereix l'article 46.2.a) del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social.

b) Des del dia primer del mes natural en què concorren les condicions que determinin per a la inclusió en el seu camp d'aplicació del subjecte obligat a cotitzar, en els casos de les altes a què es refereix l'article 46.2, paràgrafs b) i c), del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social.

c) Quan la Tresoreria General de la Seguretat Social practiqui l'alta d'ofici en aquest règim especial, l'obligació de cotitzar neix des del dia primer del mes natural en què s'acrediti la concurrència dels requisits per a la inclusió en el seu camp d'aplicació.

3. L'obligació de cotitzar a aquest règim especial s'extingeix:

a) Des del dia en què les condicions d'inclusió en el seu camp d'aplicació deixin de concórrer en el subjecte de l'obligació de cotitzar, en el cas de les baixes a què es refereix l'article 46.4.a) del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, sempre que la baixa es comuniqui en el temps i la forma establerts.

En aquest supòsit, si la liquidació s'ha efectuat i ingressat fins a l'últim dia del mes natural respectiu, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de procedir a efectuar la devolució que en cada cas correspongui, sense aplicació de cap recàrrec o interès. Aquesta devolució s'ha d'efectuar mitjançant transferència bancària, en el termini dels dos mesos següents a aquell en què s'hagi efectuat l'ingrés, excepte en aquells casos en què el treballador sigui deutor de la Seguretat Social o tingui concedit un ajornament o una moratòria; en aquest cas, l'import que s'ha de reintegrar s'aplica al deute pendent d'ingrés o d'amortització, excepte per al cas de deute exigible garantit mitjançant aval genèric.

b) Al venciment de l'últim dia del mes natural en què les condicions d'inclusió en el seu camp d'aplicació deixin de concórrer en el subjecte de l'obligació de cotitzar, en el cas de les baixes a què es refereix l'article 46.4.b) del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, sempre que la baixa es comuniqui en el temps i la forma establerts.

c) En els casos en què no es comuniqui la baixa no s'extingeix l'obligació de cotitzar sinó fins a l'últim dia del mes natural en què la Tresoreria General de la Seguretat Social conegui el cessament del treballador en la seva activitat per compte propi.

d) Quan la Tresoreria General de la Seguretat Social practiqui la baixa d'ofici, per conèixer el cessament en l'activitat com a conseqüència de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per les dades que consten en aquesta o en una entitat gestora o per qualsevol altre procediment, l'obligació de cotitzar s'extingeix l'últim dia del mes natural en què s'hagi portat a terme l'actuació inspectora esmentada o s'hagin rebut les dades o els documents que acreditin el cessament en l'activitat.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, els interessats poden demostrar, per qualsevol mitjà de prova admès en dret, que el cessament en l'activitat va tenir lloc en una altra data als efectes de l'extinció de l'obligació de cotitzar, sense perjudici, si s'escau, dels efectes que s'hagin de produir tant amb vista a la devolució de les quotes que s'ingressin indegudament com respecte del reintegrament de les prestacions que es percebin indegudament, llevat que per aplicació de les prescripcions no siguin exigibles la devolució ni el reintegrament.

4. La cotització per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes en aquest règim especial es regeix per les normes següents:

1a En els supòsits de cobertura obligatòria de la prestació esmentada, l'obligació de cotitzar neix i s'extingeix de conformitat amb el que indiquen els apartats 2 i 3 d'aquest article, excepte en les situacions que preveuen els articles 47.3.4.a i 47 bis.4.2.a del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, en què el seu naixement coincideix amb els efectes que estableixen els preceptes esmentats per a la protecció obligatòria d'aquesta prestació.

2a En els supòsits d'acolliment voluntari a la prestació esmentada, en els termes que preveuen els articles 47.3 i 47 bis.4 del Reglament general esmentat anteriorment, el contingut de l'obligació de cotitzar és el següent:

a) Quan la sol·licitud de millora es presenti simultàniament amb la petició d'alta en aquest règim especial, l'obligació de cotitzar neix des del mateix dia en què tingui efectes l'alta esmentada.

Quan els treballadors que ja estiguin en alta formulin la petició d'acolliment voluntari a la prestació d'incapacitat temporal, l'obligació de cotitzar neix des del dia 1 de gener de l'any següent al de la sol·licitud.

b) L'obligació de cotitzar es manté per un període mínim d'un any natural i es prorroga automàticament per períodes de la mateixa durada.

c) L'obligació de cotitzar per incapacitat temporal s'extingeix per renúncia a la seva cobertura, en els supòsits i amb els efectes que preveuen els articles indicats, o per la baixa en aquest règim especial, amb els efectes que preveu l'apartat 3 d'aquest article.

5. La cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals en aquest règim especial determina, per als treballadors obligats o acollits voluntàriament a la seva cobertura, el naixement de l'obligació de cotitzar per la mateixa base per la qual cotitzin per contingències comunes i de conformitat amb els tipus de cotització de la tarifa de primes vigent.

En el supòsit de treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que no hagin optat per protegir la totalitat de les contingències professionals, la cotització obligatòria respecte a les d'incapacitat permanent i mort i supervivència s'efectua aplicant a la base elegida el tipus de cotització que fixa, per a cada exercici econòmic, la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

6. En el supòsit que els treballadors autònoms, que estiguin obligats o acollits voluntàriament a la protecció per incapacitat temporal i enfront de les contingències professionals, quedin exempts de cotitzar perquè han complert 65 o més anys d'edat i reuneixin els períodes de cotització que preveu l'article 311 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'obligació de cotitzar per incapacitat temporal i per les contingències professionals es manté, segons els casos, fins a la data d'efectes de la renúncia a la cobertura esmentada o de la baixa en aquest règim especial.

7. En allò que no preveuen els apartats precedents, el contingut de l'obligació de cotitzar a aquest règim especial, així com el seu objecte, el període de liquidació i la forma, lloc i termini de la liquidació de quotes es regeixen pel que disposen els articles 12 i següents d'aquest Reglament.»

Quatre. S'afegeix un nou apartat 4 a l'article 52, amb la redacció següent:

«4. El que estableix l'article 43.2 en matèria de bases de cotització i la possibilitat d'efectuar els canvis posteriors de base de cotització a què es refereix l'article 43 bis són aplicables als treballadors per compte propi inclosos en el grup primer de cotització d'aquest règim especial.»

Cinc. L'apartat 2 de l'article 55 queda redactat en els termes següents:

«2. Respecte dels treballadors per compte propi inclosos en aquest règim especial, el període, forma i termini de la liquidació de les quotes i el naixement, durada i extinció de l'obligació de cotitzar es regeixen pel que disposen els apartats 1 a 3 de l'article 45.»

Disposició final tercera. *Modificació del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.*

El Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny, queda modificat de la manera següent:

U. Els apartats 1 i 2 de l'article 10 queden redactats en els termes següents:

«1. Els deutes amb la Seguretat Social l'objecte dels quals estigui constituït per quotes, quan no s'abonin en el termini reglamentari d'ingrés, meriten els recàrrecs següents:

a) Quan els subjectes responsables del pagament hagin complert dins de termini les obligacions en matèria de liquidació que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 29 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social:

1r Recàrrec del 10 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes dins del primer mes natural següent al del venciment del termini per al seu ingrés.

2n Recàrrec del 20 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir del segon mes natural següent al del venciment del termini per al seu ingrés.

b) Quan els subjectes responsables del pagament no hagin complert dins de termini les obligacions en matèria de liquidació que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 29 esmentat:

1r Recàrrec del 20 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes abans de la terminació del termini d'ingrés establert en la reclamació de deute o acta de liquidació.

2n Recàrrec del 35 per cent del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir de la terminació del termini d'ingrés esmentat.

2. Els deutes amb la Seguretat Social que tinguin caràcter d'ingressos de dret públic i l'objecte dels quals estigui constituït per recursos diferents a quotes, quan no s'abonin dins del termini reglamentari que tinguin establert, s'incrementen amb el recàrrec del 20 per cent.»

Dos. La disposició adicional vuitena queda redactada en els termes següents:

«Disposició adicional vuitena. *Supòsits de domiciliació obligatòria del pagament de quotes.*

Els subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar inclosos en els règims especials dels treballadors per compte propi o autònoms i dels treballadors del mar, en el cas de treballadors per compte propi, així com en el sistema especial per a empleats de la llar establert en el règim general de la Seguretat Social, han d'efectuar el pagament de les quotes mitjançant el sistema de domiciliació en compte, obert en una entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.

En aquests supòsits, la modificació del compte en què estigui domiciliat el pagament de les quotes té efectes el mateix mes en què es comuniqui, si la comunicació es formula entre els dies 1 i 10 de cada mes, i a partir del mes següent a aquell en què es comuniqui, si la comunicació es formula entre els dies 11 i últim de cada mes.»

Disposició final quarta. *Base reguladora de les prestacions econòmiques per maternitat i paternitat dels treballadors per compte propi.*

U. Es modifica la lletra a) de l'article 318 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que queda redactada de la manera següent:

«a) En matèria de maternitat i paternitat, el que disposen els capítols VI i VII del títol II, respectivament, excepte els articles 179.1 i 185.

Les prestacions econòmiques per maternitat i per paternitat consisteixen en un subsidi equivalent al 100 per cent d'una base reguladora la quantia diària de la qual és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades a aquest règim especial durant els sis mesos immediatament anteriors al del fet causant entre cent vuitanta.

Si no ha estat en alta en el règim especial durant la totalitat del període de sis mesos referit, la base reguladora és el resultat de dividir les bases de cotització al règim especial acreditades en els sis mesos immediatament anteriors al del fet causant entre els dies en què el treballador hagi estat en alta en el règim esmentat dins d'aquest període.

Els períodes durant els quals el treballador per compte propi té dret a percebre els subsidis per maternitat i paternitat són coincidents, pel que fa tant a la seva durada com a la seva distribució, amb els períodes de descans laboral establerts per

als treballadors per compte d'altri, i l'abonament del subsidi per paternitat es pot iniciar a partir del moment del naixement del fill. Els treballadors d'aquest règim especial també poden percebre els subsidis per maternitat i paternitat en règim de jornada parcial, en els termes i les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

La prestació per paternitat pot ser denegada, anul·lada o suspesa per les mateixes causes establertes per a la prestació per maternitat. És aplicable a la prestació per paternitat el que preveu l'article 179.2.»

Dos. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 24 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer, amb la redacció següent:

«No obstant això, la fórmula de determinació de la base reguladora de la prestació econòmica per maternitat establerta a la lletra a) de l'article 318 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és aplicable exclusivament a les persones treballadores per compte propi del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar que quedin incloses en el grup primer de cotització, mentre que respecte de les que quedin incloses en els grups segon i tercer la base reguladora de la prestació econòmica esmentada continua sent equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.»

Tres. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 25 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer, amb la redacció següent:

«No obstant això, la fórmula de determinació de la base reguladora de la prestació econòmica per paternitat establerta a la lletra a) de l'article 318 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és aplicable exclusivament a les persones treballadores per compte propi del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar que quedin incloses en el grup primer de cotització, mentre que respecte de les que quedin incloses en els grups segon i tercer la base reguladora de la prestació econòmica esmentada continua sent equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.»

Disposició final cinquena. *Compatibilitat de la realització de treballs per compte propi amb la percepció d'una pensió de jubilació contributiva.*

Es modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en els termes següents:

U. Es modifiquen els apartats 2 i 5 de l'article 214 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que queden redactats en els termes següents:

«2. La quantia de la pensió de jubilació compatible amb el treball ha de ser equivalent al 50 per cent de l'import resultant en el reconeixement inicial, una vegada aplicat, si escau, el límit màxim de pensió pública, o del que s'estigui percebent, en el moment d'inici de la compatibilitat amb el treball, exclòs, en tot cas, el complement per mínims, sigui quina sigui la jornada laboral o l'activitat que efectui el pensionista.

No obstant això, si l'activitat es realitza per compte propi i s'acredita tenir contractat, almenys, un treballador per compte d'altri, la quantia de la pensió compatible amb el treball ha d'arribar al 100 per cent.

La pensió s'ha de revalorar en la seva integritat en els termes establerts per a les pensions del sistema de la Seguretat Social. No obstant això, mentre es

mantingui el treball compatible, l'import de la pensió més les revaloracions acumulades s'ha de reduir en un 50 per cent, excepte en el supòsit de realització de treballs per compte propi en els termes que assenyalava el paràgraf anterior.»

«5. Una vegada finalitzada la relació laboral per compte d'altri, es restableix la percepció íntegra de la pensió de jubilació. El mateix restabliment es produeix en el cas de cessament en l'activitat per compte propi quan no es donin les circumstàncies que assenyalava el paràgraf segon de l'apartat 2.»

Dos. S'afegeix una disposició final sisena bis al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que queda redactada en els termes següents:

«Disposició final sisena bis. *Ampliació del règim de compatibilitat entre la pensió de jubilació i el treball per compte d'altri.*

Amb posterioritat, i dins de l'àmbit del diàleg social, i dels acords en el si del Pacte de Toledo, s'ha de procedir a aplicar a la resta de l'activitat per compte propi i al treball per compte d'altri el mateix règim de compatibilitat establert entre la pensió de jubilació contributiva i la realització de treballs que regula el paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 214 de la present Llei.»

Disposició final sisena. *Enquadrament de fills amb discapacitat del treballador autònom.*

U. Es modifica la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional desena. *Enquadrament en la Seguretat Social dels fills del treballador autònom.*

Els treballadors autònoms poden contractar, com a treballadors per compte d'altri, els fills menors de 30 anys, encara que convisquin amb ells. En aquest cas, de l'àmbit de l'acció protectora dispensada als familiars contractats queda exclosa la cobertura per desocupació.

S'atorga el mateix tractament als fills que, tot i ser més grans de 30 anys, tinguin dificultats especials per a la inserció laboral. A aquest efecte, es considera que hi ha aquestes dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent.
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent i inferior al 65 per cent, sempre que causin alta per primera vegada en el sistema de la Seguretat Social.
- c) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent».

Dos. Es modifica l'apartat 2 de l'article 12 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que queda redactat de la manera següent:

«2. Sense perjudici del que preveu l'apartat anterior i de conformitat amb el que estableix la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, els treballadors autònoms poden contractar, com a treballadors per compte d'altri, els fills que tinguin menys de 30 anys, encara que convisquin amb ells. En aquest cas, de l'àmbit de l'acció protectora dispensada als familiars contractats queda exclosa la cobertura per desocupació.

S'atorga el mateix tractament als fills que, tot i ser més grans de 30 anys, tinguin dificultats especials per a la inserció laboral. A aquest efecte, es considera que hi ha aquestes dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent.
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent i inferior al 65 per cent, sempre que causin alta per primera vegada en el sistema de la Seguretat Social.
- c) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent.»

Disposició final setena. *Modificació del Reial decret 416/2015, de 29 de maig, sobre dipòsit d'estatuts de les organitzacions sindicals i empresarials.*

1. Es fa una nova redacció del paràgraf primer de l'article 1 del Reial decret 416/2015, de 29 de maig, sobre dipòsit d'estatuts de les organitzacions sindicals i empresarials, que queda redactat de la manera següent:

«De conformitat amb la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i la Llei 19/1977, d'1 d'abril, reguladora del dret d'associació sindical, aquest Reial decret té per objecte regular el dipòsit dels estatuts de les organitzacions sindicals i empresarials, entre els fins de les quals estiguin inclosos els pròpiament laborals que les identifiquen, així com dels altres actes inclosos en el seu àmbit d'aplicació, gestionat per mitjans electrònics.»

2. El Govern pot modificar mitjançant un reial decret el que disposa l'apartat anterior.

Disposició final vuitena. *Modificació de la disposició addicional dotzena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*

Es modifica la disposició addicional dotzena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, que passa a tenir la redacció següent:

«Disposició addicional dotzena. *Participació de treballadors autònoms en programes de formació i informació de prevenció de riscos laborals.*

Amb la finalitat de reduir la sinistralitat i evitar l'aparició de malalties professionals en els respectius sectors, les associacions representatives dels treballadors autònoms intersectorials i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives poden realitzar programes permanents d'informació i formació corresponents a l'esmentat col·lectiu, promoguts per les administracions públiques competents en matèria de prevenció de riscos laborals i de reparació de les conseqüències dels accidents de treball i les malalties professionals.

Respectant els criteris de proporcionalitat i assegurant la presència dels diferents grups de representació de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el treball, les associacions intersectorials de treballadors autònoms, tant de nivell estatal com autonòmic, poden participar, amb veu i sense vot, en els grups corresponents creats en el si de la Comissió esmentada quan s'abordin les condicions de treball dels treballadors autònoms, en els supòsits de planificació, programació, organització i control de la gestió relacionada amb la millora de les condicions de treball i la protecció de la seguretat i salut dels treballadors autònoms.»

Disposició final novena. *Modificació del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

Es modifica el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, en els termes següents:

U. Es fa una nova redacció de l'apartat 7 de l'article 22, que queda redactat de la manera següent:

«7. No sol·licitar els treballadors per compte propi:

a) La seva afiliació i fins a tres altes dins de cada any natural, en el règim especial corresponent de la Seguretat Social, o sol·licitar-les fora del termini establert, com a conseqüència d'una actuació inspectora.

b) La seva afiliació i fins a tres altes dins de cada any natural, en el règim especial corresponent de la Seguretat Social, o sol·licitar-les fora del termini establert, sense que hi hagi una actuació inspectora.

c) La resta de les altes que, si s'escau, es produeixin dins de cada any natural o sol·licitar-les fora de termini, quan l'omissió generi impagament de la cotització que correspongui.»

Dos. Es fa una nova redacció del primer paràgraf i del punt 1 de la lletra e) de l'apartat 1 de l'article 40, que queden redactats de la manera següent:

«e) Les infraccions que assenyalen els articles 22.2, 22.7 a) i 23.1.a) se sancionen:

1. La infracció greu dels articles 22.2 i 22.7 a) se sanciona amb la multa següent: en el seu grau mínim, de 3.126 a 6.250 euros; en el seu grau mitjà, de 6.251 a 8.000 euros i, en el seu grau màxim, de 8.001 a 10.000 euros.»

Disposició final desena. *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*

U. Es modifica l'article 35 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, amb la redacció següent:

«Article 35. *Bonificacions per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.*

El cònjuge, la parella de fet i els familiars de treballadors autònoms per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament i, si s'escau, per adopció, que s'incorporin al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, sempre que no hagin estat donats d'alta en aquest règim en els 5 anys immediatament anteriors, i col·laborin amb ells mitjançant la realització de treballs en l'activitat de què es tracti, incloent-hi els dels treballadors per compte propi del règim especial dels treballadors del mar, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tenen dret a una bonificació durant els 24 mesos següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent al 50 per cent durant els primers 18 mesos i al 25 per cent durant els 6 mesos següents, de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent en cada moment en el règim especial, o sistema especial si s'escau, de treball per compte propi que correspongui.

Als efectes del que estableix el paràgraf anterior, es considera parella de fet la constituïda, amb anàloga relació d'afectivitat a la conjugal, pels qui, tot i no estar impedits per contreure matrimoni, no tinguin vincle matrimonial amb una altra persona i acreditin, mitjançant el certificat d'empadronament corresponent, una convivència estable i notòria i amb una durada ininterrompuda no inferior a cinc anys. L'existència de parella de fet s'ha d'acreditar mitjançant una certificació de la

inscripció en algun dels registres específics existents en les comunitats autònomes o ajuntaments del lloc de residència o mitjançant document públic en el qual consti la constitució de la parella esmentada.»

Dos. Es deroga la disposició addicional tretzena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

Disposició final onzena. *Rang reglamentari.*

El que estableixen les disposicions finals primera, segona i tercera té rang de real decret i pot ser modificat mitjançant una norma del mateix rang.

Disposició final dotzena. *Habilitació normativa.*

1. S'habilita el Govern per dictar totes les disposicions reglamentàries que siguin necessàries per al desplegament i l'execució del que disposa la present Llei.

2. La ministra d'Ocupació i Seguretat Social ha de procedir a ampliar l'àmbit d'aplicació del Sistema de remissió electrònica de dades de la Seguretat Social a fi d'estendre'l amb caràcter general als treballadors per compte propi o autònoms, així com a efectuar altres actualitzacions en la regulació d'aquest Sistema, mitjançant la reforma de l'Ordre ESS/484/2013, de 26 de març, per la qual es regula.

Disposició final tretzena. *Entrada en vigor.*

La present Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», a excepció de:

- a) Els articles 1, 3, 4 i 11 i les disposicions finals primera, segona, tercera i novena, que entren en vigor el dia 1 de gener de 2018.
- b) La disposició final quarta, que entra en vigor el dia primer del segon mes natural següent a l'entrada en vigor de la disposició final segona.

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 24 d'octubre de 2017.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY