

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL, MIGRACIONS I SEGURETAT SOCIAL

10397 *Reial decret 900/2018, de 20 de juliol, de desplegament de la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en matèria de pensió de viduïtat.*

El ple del Congrés dels Diputats va aprovar, en la sessió del dia 25 de gener de 2011, l'Informe d'avaluació i reforma del Pacte de Toledo. Entre les recomanacions efectuades per la llavors Comissió Parlamentària no Permanent de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo, hi ha la que es refereix a les prestacions de viduïtat i orfanat, en concret, es proposava que la intensitat protectora s'hauria de concentrar en les persones beneficiàries de la pensió de viduïtat, amb 65 anys o més, per a les quals la pensió constitueix la seva font d'ingressos principal, atès que aquesta millora de l'acció protectora es podria portar a terme incrementant el percentatge a aplicar a la base reguladora de la pensió.

Amb l'objectiu de donar compliment a aquesta recomanació, la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, preceptua l'increment del percentatge a aplicar a la base reguladora de la pensió de viduïtat fins al 60 per cent per a les persones beneficiàries més grans de 65 anys que no perceben cap altra pensió pública, ni perceben altres ingressos per la realització de treball o de capital en una quantia rellevant. La norma esmentada preveia un increment gradual des de l'1 de gener de 2012 fins a arribar al 60 per cent l'1 de gener de 2019.

No obstant això, tant el Reial decret llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, en la seva disposició addicional novena, com les lleis de pressupostos generals de l'Estat successives, van disposar l'ajornament de l'aplicació del que estableix la disposició addicional trentena esmentada. Tal com assenyala l'exposició de motius del Reial decret llei abans esmentat, les mesures adoptades pel Govern en aquest van obeir a la important desviació del saldo pressupostari estimada en aquell moment per al conjunt de les administracions públiques per a l'exercici 2011 respecte a l'objectiu d'estabilitat compromès.

Aquesta tendència econòmica negativa ha anat variant de manera favorable des de l'any 2012 fins a l'actualitat, motiu pel qual la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018, preveu, en la seva disposició addicional quaranta-quatre, un increment de quatre punts en el percentatge a aplicar a la base reguladora de les pensions de viduïtat que compleixin els requisits que estableix la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, des del primer dia del mes següent a l'entrada en vigor de la llei esmentada. El percentatge restant fins a arribar al 60 per cent s'ha d'incrementar a partir de l'1 de gener de 2019. Per a l'adequada aplicació per les entitats gestores de la Seguretat Social de l'increment esmentat, és necessària l'aprovació d'aquest Reial decret.

La millora plantejada passa a formar part de la pensió de viduïtat, per bé que amb un règim jurídic diferenciat, en estar sotmesa a uns requisits específics. Quan la persona beneficiària deixi de complir els requisits que generen el dret a millora, es torna a aplicar el règim general de la pensió de viduïtat.

Tanmateix, l'actualització del percentatge d'aplicació a la base reguladora per determinar la pensió de viduïtat, no suposa en cap moment la pèrdua del dret a la percepció dels complements corresponents per mínims determinats en les diverses lleis de pressupostos generals de l'Estat. Això significa que, en tot moment, la persona

beneficiària segueix percebent la pensió mínima que les lleis esmentades estableixen, encara que la quantia determinada per l'aplicació del percentatge a la base reguladora sigui menor.

Aquesta reforma del sistema de prestacions de la viduïtat, si bé aborda el desplegament de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, la finalitat pràctica de la qual era ampliar la quantia de les pensions de viduïtat a aquelles persones que no disposaven d'altres ingressos, en l'actualitat els seus efectes socials són uns altres, però, en tot cas, han de servir per actuar contra la bretxa de gènere en les pensions del sistema i millorar la situació del col·lectiu de pensionistes sense ingressos addicionals.

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, quant al principi de necessitat, es justifica en el mandat per al desplegament reglamentari pel Govern que conté la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, i pel que estableix la disposició addicional quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, i pel que fa als principis de proporcionalitat, seguretat jurídica, eficàcia i eficiència, aconseguix el seu objectiu mitjançant l'única alternativa possible, l'aprovació d'una norma amb rang de Reial decret.

Finalment, compleix el principi de transparència en tant que, de conformitat amb el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, aquest Reial decret s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública mitjançant la seva publicació en el portal web del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i de consulta directa a les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives.

En la tramitació d'aquest Reial decret han emès informe els diversos òrgans i entitats del Departament, així com l'aleshores Ministeri d'Hisenda i Funció Pública.

Aquest Reial decret es dicta en virtut de les facultats atribuïdes a la titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social mitjançant la disposició final sisena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, i d'acord amb la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social que l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola atribueix a l'Estat.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Treball, Migracions i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 20 de juliol de 2018,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

Constitueix l'objecte d'aquest Reial decret la regulació de l'increment del percentatge d'aplicació per al càlcul de la quantia de la pensió de viduïtat del sistema de la Seguretat Social, d'acord amb el que estableixen la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, i la disposició addicional quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

Article 2. *Requisits de les persones beneficiàries.*

El que disposa aquest Reial decret és d'aplicació a les persones beneficiàries de la pensió de viduïtat del sistema de la Seguretat Social que compleixin els requisits següents:

- a) Haver complert una edat igual o superior als 65 anys.
- b) No tenir dret a cap altra pensió pública espanyola o estrangera.
- c) No percebre ingressos per la realització de cap treball, ja sigui per compte propi o aliè.
- d) No percebre rendiments del capital, d'activitats econòmiques o guanys patrimonials, d'acord amb el concepte que estableix per a les rendes esmentades l'Impost sobre la renda de les persones físiques, que en el còmput anual superin el límit d'ingressos

que estableix la llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent per ser beneficiari de la pensió mínima de viduïtat.

Article 3. *Millora de la pensió de viduïtat.*

Quan concorrin els requisits que recull l'article anterior, l'import de la pensió de viduïtat es determina aplicant a la base reguladora que correspongui el percentatge del 60 per cent.

Article 4. *Reconeixement i efectes.*

1. La millora que preveu l'article anterior s'ha de reconèixer a sol·licitud de la persona interessada per part de l'entitat gestora de la Seguretat Social corresponent i ha d'anar a càrrec de l'entitat gestora de la Seguretat Social o mútua col·laboradora amb la Seguretat Social que sigui responsable de la pensió de viduïtat de què es tracta.

2. Quan l'acompliment dels requisits a què es refereix l'article 2 en els seus paràgrafs a), b) i c) s'acrediti en la data del fet causant de la pensió de viduïtat, l'aplicació del percentatge del 60 per cent s'ha de produir des del dia dels efectes de la pensió esmentada, sempre que en la sol·licitud d'aquesta s'hagin declarat expressament uns ingressos que no superin el límit que estableix el paràgraf d) de l'article 2.

Quan l'aplicació del percentatge del 60 per cent se sol·liciti amb posterioritat al reconeixement de la pensió de viduïtat, té efectes a partir dels tres mesos anteriors a la data de la sol·licitud, sempre que en aquell moment es reunissin tots els requisits per tenir dret al percentatge esmentat. En cas contrari, té efectes a partir de la data en què concorrin els requisits esmentats.

Article 5. *Suspensió del dret.*

La millora que regula aquest Reial decret té caràcter no consolidable. La pèrdua d'algun dels requisits que estableix l'article 2 motiva l'aplicació del percentatge del 52 per cent que preveu l'article 31.1 del Decret 3158/1966, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general que determina la quantia de les prestacions econòmiques del Règim general de la Seguretat Social i les condicions per al dret a aquestes.

La suspensió de la millora té efectes econòmics des del primer dia del mes següent a l'incompliment d'algun dels requisits que preveuen els paràgrafs b) i c) de l'article 2, mentre que els efectes econòmics de la suspensió per incompliment del que preveu el paràgraf d) ho són des del primer dia del mes de gener de l'any en què es produeixi la superació del límit dels rendiments establerts. En aquest darrer cas, els imports percebuts durant tot aquest any com a conseqüència de l'aplicació del percentatge del 60 per cent en lloc del 52 per cent que pertocava, tenen la consideració de percebuts indegudament, encara que s'hagi complert l'obligació que preveu l'article següent.

Quan, suspès el dret a la millora, se sol·liciti la seva rehabilitació, els efectes d'aquesta, quan sigui procedent perquè concorren novament els requisits que preveuen els paràgrafs b) i c) de l'article 2, es produeixen de conformitat amb el que preveu l'últim paràgraf de l'article 4.2. Quan la rehabilitació esmentada es produeixi perquè es torna a complir el requisit que preveu el paràgraf d) de l'article 2, els seus efectes es retrotrauen a l'1 de gener de l'any en què se sol·liciti la rehabilitació esmentada.

Article 6. *Obligació de comunicació.*

1. Als efectes que preveu l'article anterior, les persones beneficiàries estan obligades a presentar davant l'entitat gestora de la Seguretat Social que pertorqui, en el termini d'un mes a comptar de la data en què es produeixin, una comunicació degudament acreditada de totes les variacions que hagin tingut lloc en la seva situació i que puguin suposar la suspensió del dret al percentatge que preveu l'article 3.

2. Les persones beneficiàries residents a l'estranger estan obligades, a més, a presentar abans de l'1 de març de cada any una declaració relativa al manteniment o no dels requisits que estableix l'article 2, paràgrafs b), c) i d).

En relació amb el requisit que preveu l'article 2.d), la declaració esmentada ha de fer referència als rendiments de l'exercici anterior i a totes aquelles variacions respecte a aquests que prevegi que s'han de produir en l'exercici en curs.

3. A més del que preveuen els apartats anteriors, l'entitat gestora de la Seguretat Social pot requerir en tot moment a les persones beneficiàries una declaració dels seus ingressos, així com dels seus béns patrimonials i, si s'escau, l'aportació de les declaracions tributàries presentades, sense perjudici del que preveu l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Article 7. *Incompatibilitat.*

En el supòsit que la persona beneficiària reuneixi els requisits que estableix l'article 31.2 del Decret 3158/1966, de 23 de desembre, per al reconeixement del percentatge del 70 per cent a aplicar a la base reguladora de la pensió de viduïtat, escau el reconeixement d'aquell, en cas que resulti més favorable, i no es pot acumular a la millora que regula aquest Reial decret.

Disposició transitòria primera. *Aplicació progressiva.*

El percentatge a què fan referència l'article 3 i concordants s'ha d'aplicar de manera gradual en els termes següents:

- a) A partir de la data d'efectes econòmics d'aquest Reial decret, s'aplica el 56 per cent.
- b) A partir d'1 de gener de 2019, s'aplica el 60 per cent.

Disposició transitòria segona. *Aplicació a pensions causades abans de la data d'efectes econòmics d'aquest Reial decret.*

Les noves quanties s'apliquen d'ofici a les pensions que, causades abans de la data d'efectes econòmics d'aquest Reial decret, estiguin vigents en aquesta data, sempre que, d'acord amb les dades de què disposi l'entitat gestora, concorrin tots els requisits que preveu l'article 2. No obstant això, aquesta previsió no s'aplica a les pensions reconegudes en aplicació de normes internacionals, ni quan la persona titular de la pensió resideixi a l'estranger.

Als efectes que preveu el paràgraf anterior, es presumeix que concorre el requisit que preveu l'article 2.d) quan els rendiments obtinguts d'acord amb l'última informació facilitada per l'Administració tributària no superin el límit establert per ser beneficiari, el 2018, de la pensió mínima de viduïtat.

Tot això sense perjudici de les obligacions de comunicació que, d'acord amb aquest Reial decret, correspon complir als pensionistes esmentats.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social per dictar les disposicions de caràcter general que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes econòmics des del primer dia del mes següent de l'entrada en vigor de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

Madrid, 20 de juliol de 2018.

FELIPE R.

La ministra de Treball, Migracions i Seguretat Social,
MAGDALENA VALERIO CORDERO