

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE DEFENSA

**1784** *Ordre DEF/110/2019, de 8 de febrer, per la qual es modifica l'Ordre DEF/1363/2016, de 28 de juliol, per la qual es regulen la jornada i el règim d'horari habitual al lloc de destinació dels membres de les Forces Armades.*

L'article 22.2 de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, estableix que la jornada de treball dels militars és, amb caràcter general, la del personal al servei de l'Administració General de l'Estat. Igualment, estableix que el règim d'horari s'ha d'adaptar a les necessitats operatives i a les derivades del funcionament de les unitats i de la prestació de guàrdies i serveis, i pren en consideració la disponibilitat permanent per al servei a què es refereix l'apartat 1 de l'article esmentat, així com les normes i els criteris relatius a la conciliació de la vida professional, personal i familiar que preveu la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar.

Conseqüentment, mitjançant la promulgació de l'Ordre DEF/1363/2016, de 28 de juliol, es van regular la jornada i el règim d'horari habitual al lloc de destinació dels membres de les Forces Armades.

D'altra banda l'article 5 de la Llei 39/2007, de la carrera militar, assenyala que els principis i les normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, establerts a l'Estatut bàsic de l'empleat públic s'han d'incorporar al règim del personal militar professional, sempre que no contradiguin la seva legislació específica, per mitjà de normes reglamentàries en què s'han d'efectuar les adaptacions per raó de la condició militar.

L'experiència adquirida des de la promulgació de l'Ordre DEF/1363/2016, i certes modificacions introduïdes per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, n'aconsellen la modificació en aspectes que afavoreixen la conciliació professional, personal i familiar dels membres de les Forces Armades referits, entre d'altres, a la flexibilitat horària, a la jornada intensiva, al gaudi dels descansos addicionals i als descansos per operacions a l'exterior en què es fixen criteris generals.

Durant la seva tramitació, el projecte d'aquesta Ordre ministerial va rebre l'informe de les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i se'n va donar coneixement a la resta de les associacions professionals inscrites en el Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49. 1.c) de la Llei orgànica esmentada, va rebre l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia de la ministra de Política Territorial i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, dispenso:

*Article únic. Modificació de l'Ordre DEF 1363/2016, de 28 de juliol, per la qual es regulen la jornada i el règim d'horari habitual al lloc de destinació dels membres de les Forces Armades.*

L'Ordre DEF/1363/2016, de 28 de juliol, per la qual es regulen la jornada i el règim d'horari habitual al lloc de destinació dels membres de les Forces Armades, queda modificada de la manera següent:

U. L'apartat 7 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«7. El període d'instrucció continuada és el dedicat a l'entrenament de la unitat amb una durada d'almenys 24 hores, fet dins o fora de la base o de l'aquartament.»

Dos. L'apartat 4 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«4. L'aplicació del criteri de necessitats del servei s'ha de fer sempre de manera justificada, motivada i individualitzada i prenent en consideració el dret a les mesures de conciliació de la vida professional, personal i familiar i els seus criteris d'aplicació. En tot cas, s'ha de comunicar al militar afectat la decisió adoptada per escrit i la seva vigència es manté mentre persisteixin les circumstàncies que condicionin la situació.»

Tres. Els apartats 1 i 5 de l'article 5 queden redactats de la manera següent:

«1. La durada de la jornada general és de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, equivalent a mil sis-cents quaranta-dues hores anuals o la que en cada moment prevegin les instruccions sobre jornada i horari de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics.»

«5. El cap d'Estat Major de la Defensa, el subsecretari de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire poden fixar, en l'àmbit de les seves respectives competències, horaris diferents i adaptats a les necessitats específiques de les unitats, que poden incloure el compliment per part del personal que hi està destinat d'una jornada de treball en règim fix o en règim de torns. Per a aquest règim s'han de definir els mitjans humans suficients que garanteixin el bon funcionament de la unitat per al compliment de les hores anuals establertes en el règim general. També poden establir, fora dels horaris assenyalats, els serveis necessaris per garantir l'exercici del comandament, la direcció i el control.»

Quatre. Els apartats 2, 3 i 4 de l'article 8 passen a enumerar-se com a 4, 5 i 6 i s'afegeixen dos nous apartats, el 2 i el 3, amb la redacció següent:

«2. Els militars que hagin estat declarats aptes amb limitacions tenen dret a flexibilitzar en una hora diària la part fixa de l'horari de la jornada que tinguin establerta, quan sigui necessari per prescripció mèdica, documentada degudament, i sempre que no sigui possible atendre les necessitats derivades de la seva condició fora de l'horari habitual de treball.

3. Els militars víctimes de violència domèstica, per fer efectiva la seva protecció integral o les mesures d'assistència i protecció social, tenen dret a flexibilitzar en una hora diària la part fixa de l'horari de la jornada que tinguin establerta. A aquests efectes, l'acreditació de la condició de víctima s'ha de fer mitjançant una còpia de la sentència ferma, l'ordre de protecció que preveu la Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica, o excepcionalment, fins que es dicti un ordre de protecció, l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indícis que el militar interessat és víctima de violència domèstica.»

Cinc. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 9, que queda de la manera següent:

«3. Per motius de conciliació de la vida familiar i professional, els militars amb fills, descendents o persones subjectes a la seva tutela o acolliment de fins a 12 anys d'edat, o sense límit d'edat en el supòsit de discapacitat superior o igual al 33% dels anteriors, i sempre que convisquin amb el sol·licitant i en depenguin, si estan al seu càrrec, es poden acollir a aquesta modalitat de jornada intensiva des de l'1 de juny i fins al 30 de setembre. Aquest dret també es pot exercir l'any en què el menor compleixi l'edat de 12 anys.»

Sis. Es modifiquen els apartats 2, 3 i 4 de l'article 11 i s'introdueix un nou apartat 4 bis, i en queda la redacció següent:

«2. Per la realització de les guàrdies o activitats amb una durada inferior a 24 hores ininterrompudes d'activitat i que suposin un increment de la jornada o s'hagin

dut a terme en cap de setmana o festiu, el militar té dret a gaudir del descans addicional que determini el cap d'unitat en funció de la seva durada i que ha de ser inferior a un dia de descans.

3. Per la realització d'activitats que suposin diversos dies d'absència de la localitat de destinació, diferents de les que determina la disposició final segona, també es pot gaudir a la tornada del descans addicional que determini el cap d'unitat en funció de la durada d'aquestes activitats.

4. En qualsevol cas, per la realització de guàrdies, serveis, instruccions continuades, exercicis o activitats anàlogues, que regulen els apartats 1 i 3 d'aquest article, el militar té dret a gaudir fins a un màxim de 10 dies de descans addicional l'any, que ha de concedir el cap d'unitat, preferentment durant els períodes de baixa activitat de la unitat i atenent les necessitats del servei, tenint com a referència el dret a les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i professional.

4 bis. En els casos en què el militar faci una guàrdia o un servei i hagi d'estar localitzat i es requereixi la seva actuació i aquesta es produeixi efectivament i es requereixi la seva incorporació al lloc de destinació fora de l'horari habitual de treball, es gaudirà del descans que estableixen els apartats 1 o 2 d'aquest article en funció de la durada de l'activitat computada des de la seva incorporació a la destinació i la sortida d'aquesta.»

Set. Es modifica la disposició final quarta, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició final quarta. *Operacions.*

1. El cap d'Estat Major de la Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en l'àmbit de les seves competències, han de regular la concessió i el gaudi dels descansos del personal militar que participi en operacions a l'exterior.

2. La regulació dels descansos de fi de missió han de tenir en compte la durada total de la missió i si s'ha gaudit el descans de meitat de missió, aquests últims autoritzats quan el temps de participació del militar en la missió es prevegi de més de sis mesos amb caràcter general.

3. En qualsevol cas, els descansos de fi de missió no poden ser inferiors al nombre de dies festius i no hàbils en què s'hagi romàs en zones d'operacions. En tot cas el conjunt de dies de descans a què es tingui dret s'ha de comptabilitzar en dies naturals.

4. En els descansos de fi de missió se'n pot ajornar el gaudi per tal d'assegurar l'operativitat de la unitat, el manteniment de la mateixa instrucció i entrenament i el manteniment del vaixell. El moment de gaudi d'aquests descansos, motivat per les necessitats del servei, s'ha d'adaptar a les característiques pròpies de la destinació i a les exigències de disponibilitat.»

Vuit. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 1 de la disposició final cinquena, amb la redacció següent:

«En relació amb l'article 9 el subsecretari de Defensa pot establir períodes addicionals de jornada intensiva coincidents amb períodes de vacances escolars.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre ministerial entra en vigor al cap de vint dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 8 de febrer de 2019.– La ministra de Defensa, Margarita Robles Fernández.