

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE L'INTERIOR

11398 *Reial decret 470/2019, de 2 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament de destinacions del personal de la Guàrdia Civil.*

L'article 52 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil, identifica l'ocupació de les diferents destinacions com un dels elements fonamentals de l'exercici de la carrera professional dels seus membres, i el capítol V del títol V preveu els principis, les circumstàncies i les altres condicions a tenir en compte en l'assignació de destinacions i en l'ocupació temporal de llocs de treball.

La transcendència de l'assignació i l'ocupació dels llocs de treball, juntament amb la conveniència d'actualitzar amb deteniment l'estructura i el contingut del fins ara vigent Reglament de provisió de destinacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1250/2001, de 19 de novembre, han motivat una nova redacció d'aquest, per tal de donar compliment, a més, a la facultat donada al Govern per al desplegament reglamentari que preveu la disposició final cinquena de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, pel que fa a la regulació de destinacions.

Cal assenyalar que aquest nou marc legal recull algunes novetats respecte a determinades ocupacions temporals de llocs de treball, com les referides a les adscripcions temporals, o les comissions de servei. Així mateix, es preveuen circumstàncies innovadores en relació amb la sol·licitud i l'assignació de destinacions, com són els casos en què s'habilita la seva assignació a personal de l'ocupació immediatament inferior o en determinades modalitats d'excedència o serveis especials.

El reglament que s'aprova amb aquest Reial decret s'estructura en nou capítols, que donen cabuda a les àrees temàtiques esmentades referides a les diferents modalitats d'assignació de destinacions i ocupacions temporals de llocs de treball, així com a determinades circumstàncies vinculades a aquests processos, com ara les preferències per sol·licitar i assignar destinacions, o les limitacions i servituds aparellades a determinades vicissituds professionals.

A més de desplegar les novetats que introdueix la Llei 29/2014, de 28 de novembre, el mateix reglament n'incorpora d'altres, dirigides a agilitzar els processos de sol·licitud i assignació, així com a optimitzar els recursos vinculats a l'ensenyament de perfeccionament.

En relació amb les novetats que s'introdueixen, s'han d'assenyalar les definicions de diferents conceptes relacionats amb el procés d'assignació de destinacions, ja que, tot i que han conviscut en el patrimoni institucional durant anys, l'experiència adquirida aconsella que quedin perfectament i clarament definits. Per la seva banda, en el primer capítol s'han ampliat els requisits exigibles per a l'assignació de determinades destinacions, i s'afegeixen als previstos anteriorment els d'idioma, titulació del sistema educatiu espanyol o l'exigència d'una formació acadèmica concreta.

Una altra novetat significativa que s'incorpora és el concepte de «relació de llocs orgànics d'unitat», referit al desplegament del catàleg de llocs de treball de la Direcció General de la Guàrdia Civil en les seves unitats. Aquestes relacions pretenen, d'una banda, servir d'instrument organitzatiu que sostingui l'estructura orgànica de la institució, alhora que contingui tota la informació d'interès sobre tots els llocs de treball, la qual cosa és una peça clau a l'hora d'aplicar un sistema coherent i integrat entre els diferents processos de gestió de personal a la Guàrdia Civil.

A més, com a part del sistema que s'articula per donar resposta al nou model de gestió de destinacions per al personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques, s'ha previst la determinació d'incompatibilitats entre les limitacions declarades per aquest motiu i l'assignació o ocupació de certes destinacions,

qüestió que s'ha de concretar en el desplegament normatiu que elabori sobre això el ministre de l'Interior, d'acord amb la seva normativa específica. Per complementar aquesta mesura, i tenint en compte el possible impacte sobre els guàrdies civils i les seves famílies en els casos en què es declari una limitació incompatible amb el seu lloc de treball, es preveu la creació d'un subcatàleg específic per tal de, si s'escau i a través de la provisió extraordinària, donar cabuda a determinat personal declarat així per raó del servei, o ser ocupat en altres casos atenent circumstàncies personals concretes.

En relació amb la provisió ordinària de destinacions, és a dir, al procés habitual pel qual s'ofereixen, se sol·liciten i s'adjudiquen els llocs de treball a la Guàrdia Civil, es mantenen les modalitats de sol·licitud i d'assignació de destinacions amb caràcter voluntari, anuent i forçós. Com a novetats, s'ha d'assenyalar que es preveuen mesures d'agrupament familiar per als guàrdies civils, que ha de definir el ministre de l'Interior, i s'incorpora la possibilitat de sol·licitar determinades destinacions en concurrència.

Així mateix, s'han desenvolupat les condicions en què es pot portar a terme l'assignació de destinacions per a l'ocupació immediatament superior, possibilitat que ha estat prevista legalment. Finalment s'han clarificat i aglutinat les directrius per determinar l'ordre de relació per a la provisió de destinacions amb caràcter forçós, i s'ha tractat d'optimitzar l'esforç humà i econòmic que suposa l'especialització dels guàrdies civils a través de l'ensenyament de perfeccionament o d'alts estudis professionals.

El capítol IV recull les diferents modalitats d'assignació de destinacions de caràcter extraordinari, el denominador comú de les quals rau en el fet que no estan subjectes als procediments ordinaris de publicació o sol·licitud de vacants, ni als criteris que s'estableixin per a aquest tipus d'assignació de destinacions. S'ha de ressaltar la nova figura de l'assignació de destinacions per adaptació orgànica, prevista per als casos en què es requereixi actualitzar la destinació de guàrdies civils per canvis de denominació per exigència de modificacions del catàleg, així com per la reorganització o reestructuració orgànica d'unitats.

Pel que fa a l'ocupació temporal de llocs de treball, a través del nomenament en comissió de servei, s'estableixen dos grans blocs i se'n defineixen els efectes, en funció de si s'acorden a càrrec de l'ocupació d'un nou lloc de treball, o si se circumscriuen únicament a una prestació de servei sense que aquesta ocupació sigui necessària. A més, s'han detallat les condicions per al seu nomenament, entre les quals destaquen les de compliment dels requisits de titulació, excepte per a determinats casos.

Per la seva banda, es dona continuïtat a la possibilitat d'acordar l'ocupació temporal de llocs de treball a la dona guàrdia civil durant els períodes d'embaràs o lactància, en els casos en què la mera exempció de comeses pròpies de la destinació no sigui suficient per garantir la seva salut, d'acord amb les circumstàncies del seu estat.

A l'apartat de preferències, servituds o limitacions a l'hora de la provisió ordinària de destinacions, s'amplien les tipologies i els efectes dels drets preferents, i també es descriuen sobre destinacions de concurs de mèrits.

El règim transitori que acorda el Reial decret pretén, d'una banda, mantenir el règim d'obligacions, limitacions i servituds generades durant la vigència del reglament de provisió de destinacions anterior, d'acord amb aquesta regulació, ja que el nou introdueix, en alguns casos, circumstàncies més restrictives. Aquest és el cas de l'assignació de destinacions pendents de resoldre, la situació del personal que estava declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques a l'entrada en vigor del Reglament aprovat pel Reial decret 848/2017, de 22 de setembre, així com els criteris de compliment per als qui estaven subjectes a servitud per raó de títol o temps de mínima permanència per raó de destinació en la data esmentada. D'altra banda, es preveu que, fins que es porti a terme el desplegament de la normativa sobre especialitats, regeixi la normativa vigent fins a aquest moment.

Quant al seu contingut i tramitació, s'han tingut en compte els principis de bona regulació que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb el principi de transparència, han participat en la seva elaboració les associacions professionals

representatives i s'ha complert el període d'informació pública. També s'han considerat els principis d'eficiència i seguretat jurídica, ja que s'han incorporat nous preceptes alineats amb la gestió eficient dels recursos humans, sense crear noves càrregues administratives i tenint en compte la resta de disposicions de caràcter general que informa la gestió del personal del conjunt de l'Administració pública, i es dona continuïtat a l'actual marc normatiu en matèria de provisió de llocs de treball de la Guàrdia Civil, que resulta del tot previsible, estable i integrat; i de necessitat i proporcionalitat, ja que es descarten uns altres procediments molt més costosos, com abordar una disposició normativa nova que inclogui altres modificacions de més abast.

Finalment, en compliment del que disposa l'article 54 de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, aquest Reial decret s'ha sotmès a l'informe del Consell de la Guàrdia Civil, així com al del Consell Nacional de la Discapacitat i al de l'Oficina de Coordinació i Qualitat Normativa.

En virtut d'això, a proposta del ministre de l'Interior, amb l'aprovació prèvia del ministre de Política Territorial i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 2 d'agost de 2019,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el Reglament de destinacions del personal de la Guàrdia Civil, el text del qual s'inclou a continuació.

Disposició transitòria primera. *Assignació de destinacions pendents de resoldre.*

Els concursos de vacants que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret estiguin anunciats i no resolts s'han d'ajustar a la normativa vigent fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, i a les condicions que estableixen les resolucions d'anunci de vacants corresponents.

Disposició transitòria segona. *Personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.*

El personal que a data 23 de març de 2018 estava declarat apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions per insuficiència de condicions psicofísiques no s'ha de veure afectat per les previsions que preveuen els articles 34, 56 i l'apartat h) del 61.1 del reglament que s'aprova amb aquest Reial decret, llevat que sigui objecte d'una nova declaració com a conseqüència de la instrucció d'un nou expedient de determinació de condicions psicofísiques, iniciat amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reglament.

Disposició transitòria tercera. *Normativa específica sobre especialitats a la Guàrdia Civil.*

Fins que els ministres de Defensa i de l'Interior aprovin conjuntament la normativa específica sobre especialitats a la Guàrdia Civil, els criteris aplicables sobre això són els de la normativa vigent fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició transitòria quarta. *Servitud, temps mínim de permanència i sol·licitud de destinacions.*

1. Els qui, a data 23 de març de 2018, estaven subjectes al compliment de servitud per raó de títol o de temps mínim de permanència per raó de destinació, es regeixen per la normativa anterior en relació amb els efectes i les limitacions generades per ells.

2. La previsió que preveu l'article 17.6 del Reglament de destinacions no és efectiva per a les aptituds publicades amb anterioritat al 23 de març de 2018, que hagin generat la condició de destuable forçós per raó de títol.

Disposició transitòria cinquena. *Vigències.*

Fins a l'entrada en vigor de les disposicions que despleguin el contingut del reglament que aquest Reial decret aprova, es manté en vigor l'Ordre INT/359/2018, de 6 d'abril, per la qual s'estableixen les normes específiques per a la classificació i provisió de destinacions a la Guàrdia Civil i, si s'escau, les disposicions de desplegament d'aquesta Ordre per possibilitar-ne l'aplicació.

Disposició transitòria sisena. *Assignació de destinacions.*

1. El personal l'ascens del qual a l'ocupació de tinent es produeixi d'acord amb el que disposa l'apartat 2 de la disposició transitòria sisena de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil, modificada per la disposició final dissetena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, pot optar a les vacants corresponents a la seva ocupació a través de la provisió ordinària de destinacions.

2. Si els llocs de treball referits a la disposició transitòria sisena de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, han estat catalogats novament abans que aquest personal hagi obtingut una altra destinació, el director general de la Guàrdia Civil els ha d'assignar, si s'escau i amb caràcter extraordinari, als qui els ocupin en comissió de servei.

El temps mínim de permanència en aquestes destinacions és d'un any.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogat el Reial decret 1250/2001, de 19 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de destinacions del personal del cos de la Guàrdia Civil.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposen les regles 4a i 29a de l'article 149.1 de la Constitució, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de defensa i Forces Armades, i de seguretat pública, respectivament.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament normatiu.*

S'autoritza el ministre de l'Interior per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Fet a Palma, el 2 d'agost de 2019.

FELIPE R.

El ministre de l'Interior,
FERNANDO GRANDE-MARLASKA GÓMEZ

REGLAMENT DE DESTINACIONS DEL PERSONAL DE LA GUÀRDIA CIVIL

ÍNDEX

- Capítol I. Disposicions generals.
 - Article 1. Objecte.
 - Article 2. Àmbit personal d'aplicació.
 - Article 3. Definicions.
 - Article 4. Principis generals per a la provisió de destinacions.

- Capítol II. Catàleg de llocs de treball i classificació de destinacions.
 - Secció 1a Catàleg de llocs de treball.
 - Article 5. Catàleg de llocs de treball.
 - Article 6. Relació de llocs orgànics d'unitat.

 - Secció 2a Classificació de les destinacions.
 - Article 7. Classificació de les destinacions segons la seva forma d'assignació.
 - Article 8. Destinacions de lliure designació.
 - Article 9. Destinacions de concurs de mèrits.
 - Article 10. Destinacions de provisió per antiguitat.
 - Article 11. Ocupació de llocs orgànics.
 - Article 12. Llocs de treball específics per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.

- Capítol III. Provisió ordinària de destinacions.
 - Secció 1a Publicació de vacants.
 - Article 13. Criteris.
 - Article 14. Excepcions.
 - Article 15. Competència.
 - Article 16. Resolució d'anunci de vacants.

 - Secció 2a Sol·licitud de vacants.
 - Article 17. Condicions per sol·licitar destinació.
 - Article 18. Caràcter de les sol·licituds.
 - Article 19. Sol·licitud de vacants per atendre la conciliació personal i familiar.
 - Article 20. Termini per a la sol·licitud.
 - Article 21. Tramitació de les sol·licituds.

 - Secció 3a Assignació de les destinacions.
 - Article 22. Termini de resolució.
 - Article 23. Caràcter de l'assignació.
 - Article 24. Competència per a l'assignació ordinària de destinacions.
 - Article 25. Prelació per determinar l'assignació de destinacions.
 - Article 26. Assignació de destinacions previstes per a l'ocupació o ocupacions superiors.
 - Article 27. Assignació de les destinacions de lliure designació.
 - Article 28. Assignació de les destinacions de concurs de mèrits.
 - Article 29. Assignació de les destinacions de provisió per antiguitat.
 - Article 30. Criteris generals per a l'assignació de destinacions amb caràcter forçós.
 - Article 31. Assignació de destinacions amb caràcter forçós per raó de títol.

Article 32. Assignació de destinacions amb caràcter forçós a personal sense destinació.

Article 33. Assignació de destinacions a personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.

Capítol IV. Provisió extraordinària de destinacions, comissions de servei i adscripcions temporals.

Secció 1a Provisió extraordinària de destinacions.

Article 34. Assignació de llocs de treball del subcatàleg específic per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.

Article 35. Assignació de destinacions per al personal declarat apte per al servei que hagi cessat en la destinació anterior per raons d'incompatibilitat.

Article 36. Assignació de destinacions amb caràcter extraordinari per necessitats del servei.

Article 37. Assignació de destinacions per adaptació orgànica.

Article 38. Assignació de destinacions a les guàrdies civils víctimes de violència de gènere.

Article 39. Assignació de destinacions als guàrdies civils després del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme.

Secció 2a Comissions de servei i adscripcions temporals.

Article 40. Concepte i tipus de comissions de servei.

Article 41. Comissions de servei amb ocupació temporal d'un lloc de treball.

Article 42. Comissions de servei que no comporten l'ocupació temporal d'un lloc de treball.

Article 43. Condicions i efectes de les comissions de servei.

Article 44. Competència per efectuar el nomenament en comissió de servei.

Article 45. Comissions de servei del personal en situació de reserva.

Article 46. Assignació d'un lloc de treball durant els períodes d'embaràs i lactància.

Article 47. Adscripció temporal a un lloc de treball per atenció familiar.

Capítol V. Preferències, servituds i limitacions.

Article 48. Concepte i abast del dret preferent.

Article 49. Efectes dels drets preferents sobre la provisió de destinacions.

Article 50. Tipologia de drets preferents.

Article 51. Temps de permanència a les destinacions.

Article 52. Exempció del compliment del temps mínim de permanència.

Article 53. Servitud en determinades destinacions.

Article 54. Circumstàncies d'exclusió per sol·licitar destinacions.

Article 55. Limitacions per ocupar o sol·licitar determinades destinacions.

Article 56. Restriccions per a personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.

Capítol VI. Efectivitat, incorporacions, relleus i successions de comandament.

Article 57. Efectivitat de les destinacions.

Article 58. Incorporació a la destinació.

Article 59. Relleus a la destinació.

Article 60. Successions de comandament.

Capítol VII. Cessament en les destinacions.

Article 61. Circumstàncies que provoquen el cessament en la destinació.

Article 62. Cessament en les destinacions.

Article 63. Cessament en la destinació per necessitats del servei.

- Article 64. Cessament en la destinació per pas a la situació de suspensió d'ocupació.
- Article 65. Cessament en la destinació per pas a la situació de suspensió de funcions.
- Article 66. Publicació dels cessaments.

Capítol VIII. Personal en situació de reserva.

Article 67. Destinacions del personal en situació de reserva.

Capítol IX. Recursos.

Article 68. Recursos.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reglament té per objecte establir les normes generals de classificació i provisió de destinacions per al personal de la Guàrdia Civil, així com de l'ocupació temporal de llocs de treball, en virtut del que preveu la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil.

Article 2. *Àmbit personal d'aplicació.*

1. Aquest Reglament és aplicable als guàrdies civils en les situacions administratives de servei actiu i de reserva, amb les excepcions següents:

- a) Els que passin a prestar serveis a la Casa de Sa Majestat el Rei, que són nomenats i rellevats d'acord amb el que preveu l'article 65.2 de la Constitució i el que es regula en la seva normativa específica.
- b) Els titulars d'òrgans superiors, directius o territorials els nomenaments i cessaments dels quals es facin d'acord amb el que estableix la normativa sobre règim jurídic del sector públic.
- c) Els que passin a ocupar destinacions en òrgans aliens a l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil, i altres destinacions previstes a l'article 75.1 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.
- d) Aquells els nomenaments i cessaments dels quals es facin d'acord amb el que estableix el Reial decret 1300/2006, de 10 de novembre, sobre organització i funcions de les conselleries d'Interior en les missions diplomàtiques d'Espanya.
- e) Els que siguin destinats al Centre Nacional d'Intel·ligència i cessats d'aquest, que es regeixen pel que regula la seva normativa específica.

2. Així mateix, és aplicable als guàrdies civils en les situacions administratives d'excedència i serveis especials, en les modalitats que s'especifiquin reglamentàriament i en les condicions que estableixi el ministre de l'Interior.

3. Aquest Reglament és d'aplicació subsidiària en els aspectes que no regulen les disposicions esmentades a l'apartat primer.

Article 3. *Definicions.*

Als efectes que preveu aquest Reglament, s'estableixen les definicions següents:

- a) Període de servitud: temps en què s'ha de romandre ocupant llocs orgànics de la Guàrdia Civil on es compleixi la servitud per raó d'una titulació, de manera contínua o discontinua, comptat des de la data de publicació de l'aptitud o qualificació específica corresponent.
- b) Peticionari: el que sol·licita una vacant i compleix els requisits d'assignació.

c) Lloc orgànic: cadascun dels llocs de treball que conformen el Catàleg de la Guàrdia Civil, una vegada assignats i desplegats en les seves unitats o en altres òrgans aliens.

d) Residència oficial: terme municipal en el qual té la seva seu una unitat o els seus llocs orgànics, i que és considerada com a tal pels guàrdies civils que hi presten servei ocupant una destinació.

e) Servitud: obligació d'ocupar, o romandre ocupant, llocs orgànics on s'exerceixin les funcions específiques relacionades directament amb una titulació obtinguda en l'ensenyament de perfeccionament o d'alts estudis professionals de la Guàrdia Civil, en les condicions i pel temps que s'estableixin, d'acord amb el que disposen aquest Reglament i la normativa que regula l'ensenyament de perfeccionament i les especialitats en el Cos de la Guàrdia Civil.

f) Vacant deserta: la vacant que, havent estat publicada, és declarada com a tal en la resolució d'assignació de destinacions corresponent, perquè no ha tingut adjudicatari.

Article 4. *Principis generals per a la provisió de destinacions.*

1. Les destinacions del personal de la Guàrdia Civil s'assignen d'acord amb els principis de mèrit, capacitat i antiguitat entre els qui compleixin els requisits exigits per al lloc de treball.

2. Per a l'assignació de determinades destinacions es pot establir prèviament l'exigència de requisits relatius a les condicions psicofísiques, de caràcter professional, d'idioma, d'edat i de formació acadèmica o titulació del sistema educatiu espanyol dels qui optin a ocupar-les, d'acord amb el que preveu aquest Reglament.

3. També es poden establir limitacions i restriccions per a l'ocupació de determinades destinacions, d'acord amb el que determina aquest Reglament.

4. Els criteris de desplegament de llocs i d'assignació de destinacions; i, si s'escau, l'establiment de requisits, limitacions o restriccions per a la seva ocupació; no poden comportar discriminació o tracte desfavorable per raó de discapacitat dels guàrdies civils, en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat, i del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

El que assenyala el paràgraf anterior és aplicable sense perjudici del que preveu l'article 78.4 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, sobre la definició de requisits que es poden establir per ocupar certes destinacions, com a resultat dels expedients de determinació d'insuficiència de condicions psicofísiques al personal de la Guàrdia Civil.

CAPÍTOL II

Catàleg de llocs de treball i classificació de destinacions

Secció 1a *Catàleg de llocs de treball*

Article 5. *Catàleg de llocs de treball.*

1. El catàleg de llocs de treball de la Direcció General de la Guàrdia Civil és l'instrument tècnic a través del qual es desenvolupa la seva organització de personal.

2. El catàleg comprèn, almenys, la denominació de cada lloc de treball, la seva assignació a determinades escales, categories o ocupacions, els requisits d'accés que es determinin, la seva forma d'assignació i el component singular del complement específic assignat.

3. D'acord amb el que preveu l'article 27.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, el ministre de l'Interior ha d'establir el procediment i l'abast de l'accés a la informació que conté el catàleg de llocs de treball de la Guàrdia Civil, i ha de determinar els subcatàlegs de llocs de treball en què s'estructura el catàleg de la Direcció General de la Guàrdia Civil, entre els quals hi ha, almenys, un subcatàleg de llocs de treball per a personal en situació

de reserva i un subcatàleg de llocs de treball específics que pot ser ocupat únicament per personal determinat declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques, segons especifica l'article 34.

Article 6. *Relació de llocs orgànics d'unitat.*

1. Les relacions de llocs orgànics de cada unitat són l'instrument organitzatiu resultant del desplegament dels llocs de treball del catàleg en l'estructura orgànica de la Guàrdia Civil i òrgans aliens afectats, particularitzat per a cada unitat.

2. Aquestes relacions han de contenir per a cada lloc orgànic, a més de la informació recollida a l'article 5.2, la que defineixi la seva denominació específica o funció, les seves característiques essencials i els requisits exigits per a la seva ocupació i exercici.

3. El ministre de l'Interior ha d'establir els criteris generals per a l'elaboració, per part del director general de la Guàrdia Civil, de les relacions de llocs orgànics de les unitats del Cos; la informació que ha de definir cada lloc orgànic; les directrius per al seu desplegament a partir del catàleg de llocs de treball; i les limitacions i, si s'escau, restriccions d'accés a les relacions de llocs orgànics de les unitats que es determinin.

Secció 2a Classificació de les destinacions

Article 7. *Classificació de les destinacions segons la seva forma d'assignació.*

1. Segons la seva forma d'assignació, les destinacions poden ser:

- a) De lliure designació.
- b) De concurs de mèrits.
- c) De provisió per antiguitat.

2. Segons la situació administrativa del personal per al qual estan catalogades, les destinacions poden ser:

- a) Per a personal en situació de servei actiu.
- b) Per a personal en situació de reserva.

Article 8. *Destinacions de lliure designació.*

1. Són destinacions de lliure designació les corresponents a la categoria d'oficials generals i a les últimes ocupacions de cadascuna de les escales que defineix la Llei 29/2014, de 28 de novembre; les de comandament d'unitat, servei, plana major i centre docent que sigui exercit per un coronel, tinent coronel o comandant; i les de cap d'estudis dels centres docents de formació i perfeccionament.

2. A més dels esmentats a l'apartat anterior, el ministre de l'Interior ha de determinar els altres llocs de treball que han de ser proveïts mitjançant lliure designació, d'acord amb els criteris següents:

- a) Els requeriments especials de responsabilitat i confiança respecte a les comeses a dur-hi a terme.
- b) El caràcter directiu o els requisits d'ocupació, categoria o càrrec, vinculats als llocs de treball dels diferents nivells de l'organització, especialment en l'alta direcció.
- c) Les condicions singulars d'idoneïtat i de responsabilitat de caràcter operatiu o tècnic lligats al desenvolupament professional.
- d) El seu enquadrament en òrgans aliens a la institució, fora de la cadena de comandament, o on duen a terme un volum d'activitats important en diversos fòrums nacionals i internacionals.
- e) La definició de comeses de suport qualificat i assessorament directe al comandament, i de direcció d'unitats fonamentals en l'estructura central i perifèrica de la Guàrdia Civil, en tots dos casos per a determinats càrrecs i ocupacions.

Article 9. *Destinacions de concurs de mèrits.*

1. Són destinacions de concurs de mèrits les que s'assignen avaluant els mèrits professionals i les circumstàncies personals que tinguin els peticionaris, d'acord amb procediments prèviament establerts, l'exercici de les quals requereixi coneixements tècnics o capacitats professionals especials, i d'acord amb els requisits establerts per al lloc de treball.

2. La definició dels mèrits professionals i les circumstàncies personals, la puntuació màxima de cadascuna de les seves categories, dins del barem prèviament determinat, així com la valoració concreta d'aquests, ha de quedar establerta amb caràcter previ a l'anunci de vacants i l'assignació d'aquestes destinacions.

3. Els mèrits professionals i les circumstàncies personals objecte de valoració han d'estar reflectits en l'historial professional dels guàrdies civils, d'acord amb la seva regulació específica o, si s'escau, en els fitxers de caràcter personal en els quals estigui previst expressament.

Als efectes del disseny dels concursos corresponents, els mèrits professionals s'han de classificar en:

a) Mèrits professionals de caràcter general, entre els quals s'ha d'incloure, en tot cas, el d'antiguitat en l'ocupació.

b) Mèrits professionals de caràcter específic, que han d'estar directament relacionats amb les comeses que s'han d'acomplir a les destinacions.

4. El sistema d'assignació d'aquestes destinacions s'ha de dur a terme sense perjudici del reconeixement i l'aplicació, quan escaigui, del dret preferent per ocupar determinades destinacions que estableix aquest Reglament.

Per facilitar la reorientació de la carrera professional que preveu l'article 100.3 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, s'han d'acordar mesures de valoració singularitzada de mèrits associats a l'ensenyament de perfeccionament, especialment adreçada als qui hagin estat declarats aptes amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques, que hagin cessat en la seva destinació per una limitació incompatible amb aquesta, d'acord amb la circumstància que preveu el paràgraf primer de l'apartat h) de l'article 61.1.

5. El ministre de l'Interior ha d'establir la definició dels mèrits professionals i les circumstàncies personals a valorar, així com els seus barems, pels quals s'ha de regir l'assignació d'aquestes destinacions.

El director general de la Guàrdia Civil ha d'establir els criteris per fer possible la publicitat dels concursos. Així mateix, ha de concretar les puntuacions màximes de les diferents categories, dins dels barems predefinitos, així com les puntuacions concretes dels mèrits a valorar, tot això a través de les corresponents fitxes de referència vinculades a cada lloc orgànic, per les quals s'han de regir les bases de les convocatòries de provisió d'aquestes destinacions i el mateix procés d'assignació.

Article 10. *Destinacions de provisió per antiguitat.*

Són destinacions de provisió per antiguitat les que s'assignen per l'ordre d'escalafó dels interessats que compleixin els requisits exigits per exercir el lloc de treball.

Article 11. *Ocupació de llocs orgànics.*

Els llocs orgànics de les unitats de la Guàrdia Civil i altres òrgans aliens poden ser assignats o ocupats a través dels procediments de provisió de destinacions i d'ocupació temporal de llocs de treball, amb les limitacions i restriccions que preveu aquest Reglament:

a) Al personal apte per al servei.

b) Al personal declarat apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions per insuficiència de condicions psicofísiques, quan les limitacions esmentades siguin

compatibles amb aquest, d'acord amb el que preveu aquest Reglament per a l'assignació de destinacions i les restriccions específiques que es preveuen per a aquest personal.

c) Al personal al qual li sigui declarada una limitació per ocupar determinades destinacions per insuficiència de facultats professionals, d'acord amb les restriccions recollides a la resolució dels expedients que aquestes acordin.

Article 12. *Llocs de treball específics per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. Els llocs de treball específics per a determinat personal apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions per insuficiència de condicions psicofísiques únicament es poden assignar al personal en actiu declarat així, d'acord amb els criteris que estableix l'article 34, previ el seu desplegament per part de la Direcció de Personal a les unitats que es determinin, una vegada considerat el motiu que les va originar; les necessitats, limitacions i possibilitats de la unitat de desplegament; les limitacions acordades i la situació personal dels interessats; i en tot cas d'acord amb les restriccions que s'estableixin amb referència a les quotes màximes permeses, i a les possibilitats del mateix subcatàleg específic de llocs de treball.

2. Per la seva modalitat extraordinària de provisió, no estan subjectes al requeriment de publicació prèvia, ni formen part de les relacions de llocs orgànics de les unitats de desplegament, i tenen el caràcter de destinació forçosa. Les funcions assignades a aquests llocs de treball s'han d'adequar a les limitacions que s'estableixin a la resolució de l'expedient de determinació d'insuficiència de condicions psicofísiques instruït a aquest efecte.

3. El ministre de l'Interior pot acordar quotes màximes per al desplegament d'aquests llocs de treball, en funció del tipus i l'entitat de les unitats.

CAPÍTOL III

Provisió ordinària de destinacions

Secció 1a Publicació de vacants

Article 13. *Criteris.*

1. Les vacants produïdes, i les que es prevegi que s'han de produir per qualsevol motiu en els dos mesos següents a la data de publicació de cada convocatòria, s'han d'anunciar, almenys, una vegada cada semestre natural, mitjançant una resolució publicada en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

2. No obstant això, quan hi hagi diferència entre els llocs de treball catalogats i el nombre d'efectius en cada ocupació, o quan concorrin circumstàncies excepcionals que facin necessària una racionalització de la plantilla existent, es pot limitar la publicació de vacants, d'acord amb els percentatges de cobertura prèviament establerts per a cada unitat, o en funció de les seves necessitats específiques.

3. Sense perjudici d'això, per raons organitzatives o d'oportunitat degudament acreditades en la resolució d'anunci es poden publicar, sense subjecció a aquesta periodicitat, vacants que ja s'hagin produït o les que s'hagin d'originar.

4. En la resolució d'anunci de vacants de provisió per antiguitat, quan expressament es determini, es consideren incloses les que s'originin en totes, o en determinades, unitats pel procés d'assignació de les vacants específicament anunciades. L'assignació de les destinacions a les vacants incrementades per aquesta causa només es pot efectuar als qui les hagin sol·licitat amb caràcter voluntari o anuent.

Article 14. *Excepcions.*

1. Per garantir l'atenció familiar dels qui estiguin adscrits a un lloc de treball, d'acord amb el que preveu aquest Reglament, es pot acordar la no publicació de la vacant corresponent al lloc orgànic d'adscripció mentre aquesta estigui en vigor.

2. Al personal de nou accés a una escala, excepcionalment se li pot assignar destinació sense publicació prèvia de la vacant, entre les que hagin resultat desertes, d'acord amb les resolucions d'anuncis anteriors per a la primera feina de l'escala a la qual s'accedeixi.

3. En circumstàncies extraordinàries, suficientment motivades, es poden fer publicacions específiques de vacants per als guàrdies civils destinats en unitats afectades per dissolució o reducció de llocs orgànics.

4. A més dels casos que assenyalava aquest article, es poden assignar destinacions i llocs de treball sense publicació prèvia de la vacant corresponent, mitjançant el procediment d'assignació extraordinària i en les circumstàncies que s'especifiquen en cada cas, quan responguin a necessitats del servei, quan es refereixin al subcatàleg específic per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques, o quan s'acordin sobre guàrdies civils víctimes del terrorisme o de violència de gènere.

Article 15. *Competència.*

El cap del Comandament de Personal i Formació de la Guàrdia Civil és l'autoritat competent per disposar la publicació de les vacants.

Article 16. *Resolució d'anunci de vacants.*

1. Amb caràcter general, les vacants s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil» agrupades en resolucions d'anunci independents, segons la forma d'assignació de les destinacions, i per l'ordre següent: vacants de lliure designació, de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat.

2. Cada resolució d'anunci ha de contenir la informació per identificar convenientment les vacants al llarg del procés de provisió de destinacions, els requisits per a la seva assignació, la concreció i el barem aplicable als mèrits a concurs a través de la identificació de la fitxa corresponent, la residència oficial, el component singular del complement específic i les condicions temporals que siguin procedents per ocupar i, si s'escau, romandre a la destinació.

3. El ministre de l'Interior ha de determinar l'altra informació que, si s'escau, ha de figurar expressament a les resolucions d'anunci de vacants.

4. Excepcionalment, de manera motivada i dins del termini de presentació de sol·licituds, les resolucions de vacants es poden anul·lar o modificar. Aquests actes administratius s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil», i s'ha d'establir l'ampliació del termini inicial de sol·licitud quan sigui necessari.

Secció 2a Sol·licitud de vacants

Article 17. *Condicions per sol·licitar destinació.*

1. Sense perjudici de les circumstàncies d'exclusió que estableix l'article 54, poden sol·licitar les vacants publicades, fins al nombre que es determini, els qui, en la data límit de presentació de sol·licituds, compleixin els requisits que s'exigeixin en la convocatòria i tinguin complert el temps mínim de permanència en la seva actual destinació i el període de servitud per raó de títol, dins dels dos mesos següents a la data de publicació de la resolució d'anunci.

2. Poden sol·licitar les vacants publicades de l'ocupació superior aquells l'ascens dels quals a l'ocupació esmentada es prevegi dins dels dos mesos següents a la data de publicació de la resolució d'anunci, en la qual s'han d'especificar els números d'escalafó

dels guàrdies civils que les puguin sol·licitar. L'efectivitat de l'ocupació d'aquestes destinacions pot quedar diferida, per necessitats organitzatives, al moment en què es produeixi l'ascens.

3. Igualment, quan així s'especifiqui en la resolució d'anunci de vacants corresponent, el personal que en el termini de dos mesos, comptats des de la data de publicació d'aquella, estigui previst que accedeixi a alguna de les escales del Cos, una vegada finalitzat el seu període de formació, pot sol·licitar les vacants publicades. En aquest supòsit, les destinacions no es poden assignar abans de l'ingrés a l'escala corresponent.

4. Quan raons organitzatives o estructurals així ho requereixin, un guàrdia civil que compleixi les condicions previstes en aquest article pot sol·licitar vacants previstes per a una ocupació immediatament superior, o per a ocupacions immediatament superiors en cas que siguin indistintes, dins de la mateixa escala en tots dos casos, sempre que hagi estat avaluat per a l'ascens i concorrin, a més, les condicions següents:

a) Si a l'ocupació a la qual està assignada la vacant s'hi ascendeix pel sistema d'elecció, que el sol·licitant hagi obtingut un lloc en l'ordenació definitiva per a l'ascens igual o inferior al nombre de vacants previstes per a l'ascens en el cicle corresponent.

b) Si a l'ocupació a la qual està assignada la vacant s'hi ascendeix pel sistema de classificació, que el sol·licitant hagi obtingut un lloc en l'ordre de classificació per a l'ascens igual o inferior al nombre de vacants previstes per a l'ascens en el cicle corresponent.

c) Si a l'ocupació a la qual està assignada la vacant s'hi ascendeix pel sistema de concurs oposició, que el sol·licitant hagi superat el corresponent curs de capacitació.

d) Si a l'ocupació a la qual està assignada la vacant s'hi ascendeix pel sistema d'antiguitat, que el sol·licitant hagi estat declarat apte per a l'ascens.

A la resolució d'anunci en què es prevegi aquesta possibilitat, s'han d'especificar els números d'escalafó dels guàrdies civils que puguin sol·licitar aquestes vacants.

e) S'especifiqui en la corresponent resolució d'anunci de vacants i no estigui limitat expressament per als llocs de treball oferts.

5. Poden sol·licitar vacants publicades per a personal en reserva els qui tinguin previst el pas a aquesta situació perquè han arribat a l'edat màxima permesa en situació d'actiu, dins dels dos mesos següents a la data de publicació de la resolució d'anunci. Si s'escau, les destinacions no es poden assignar abans del seu pas efectiu a la situació de reserva, i és preceptiu complir els requisits que s'exigeixin a la convocatòria corresponent.

Així mateix, els guàrdies civils que estiguin en les situacions d'excedència i serveis especials, en les modalitats que es determinin, poden sol·licitar destinacions per a personal en actiu, en les condicions i els terminis que estableixi el ministre de l'Interior.

6. Durant dos anys des de la publicació de l'aptitud corresponent, el personal que tingui destinació assignada i sigui destinable forçós per raó de títol, no pot sol·licitar vacants diferents d'aquelles on pugui complir la servitud esmentada.

Article 18. *Caràcter de les sol·licituds.*

1. Les destinacions es poden sol·licitar amb caràcter voluntari, anuent o en preferència forçosa.

2. S'entén per sol·licitud amb caràcter anuent la del guàrdia civil destinable forçós que vulgui ocupar vacants on pugui extingir aquesta condició. Tenen aquesta condició els que no tinguin destinació, i els qui hagin finalitzat un curs subjecte a servitud, durant el període de dos anys des de la publicació de l'aptitud corresponent.

3. S'entén per sol·licitud en preferència forçosa la manifestació de la preferència d'un guàrdia civil que sigui destinable forçós, la qual té efecte únicament en cas que calgui assignar-li una destinació amb caràcter forçós.

Article 19. *Sol·licitud de vacants per atendre la conciliació personal i familiar.*

El ministre de l'Interior pot acordar mesures que facilitin l'agrupament familiar dels guàrdies civils. Entre aquestes, el director general de la Guàrdia Civil ha de regular el

procediment perquè dos guàrdies civils cònjuges, o vinculats per una relació d'afectivitat anàloga, puguin sol·licitar en concurrència destinacions de provisió per antiguitat anunciades a la mateixa resolució, de manera que el més antic dels sol·licitants cedeixi el seu dret fins a coincidir amb el que correspongui al més modern d'ells, en cas que hi hagi vacants suficients.

Article 20. Termini per a la sol·licitud.

Les sol·licituds de destinació s'han de presentar dins dels deu dies hàbils següents a la publicació de la resolució per a vacants de lliure designació, i en un màxim d'un mes per a la resta. Excepcionalment i motivadament, es pot establir un termini diferent.

Article 21. Tramitació de les sol·licituds.

Les sol·licituds de destinació s'han d'efectuar a través de l'aplicació informàtica de provisió de destinacions disponible a través de la Intranet corporativa de la Guàrdia Civil, d'acord amb les instruccions que desenvolupi el ministre de l'Interior, que han de garantir que els interessats puguin modificar les seves sol·licituds de destinació, renunciar-hi o desistir-ne durant el termini de petició.

Si circumstàncies extraordinàries d'índole tècnica impedeixen efectuar la gravació de les sol·licituds de destinació dins del termini establert, es pot requerir que les sol·licituds afectades s'enviïn a l'òrgan competent de personal per qualsevol mitjà de comunicació disponible per al seu tractament corresponent.

Secció 3a Assignació de les destinacions

Article 22. Termini de resolució.

La resolució d'assignació de destinacions vacants s'ha de dictar en el termini de tres mesos des de la data límit de presentació de sol·licituds i s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

Article 23. Caràcter de l'assignació.

1. Les destinacions poden ser assignades amb caràcter voluntari, anuent o forçós. L'assignació de les vacants sol·licitades amb caràcter anuent té la mateixa consideració que les assignades amb caràcter voluntari, excepte per a la subjecció al temps mínim de permanència per raó de destinació, de conformitat amb el que preveu l'article 51.

2. Les destinacions assignades en absència de peticionaris amb caràcter voluntari o anuent tenen caràcter forçós.

Es considera que es dona la circumstància d'absència de peticionaris amb caràcter voluntari o anuent quan, una vegada assignades les destinacions per aquest caràcter, no quedin peticionaris d'aquestes classes per a la cobertura d'una vacant.

3. En cap cas es pot assignar destinació als qui estiguin en alguna causa d'exclusió expressament recollida en aquest Reglament, ni als qui estiguin en situació administrativa diferent de la de servei actiu o reserva.

4. Les destinacions assignades per a la cobertura de vacants sense publicació prèvia tenen, en qualsevol cas, caràcter forçós.

Article 24. Competència per a l'assignació ordinària de destinacions.

La competència per a l'assignació de les destinacions, sigui quin sigui el seu motiu, correspon:

a) Al ministre de l'Interior, per a les destinacions corresponents a la categoria d'oficials generals, prèvia proposta del director general de la Guàrdia Civil, amb la conformitat del secretari d'Estat de Seguretat.

- b) Al secretari d'Estat de Seguretat, per a les destinacions de lliure designació que corresponguin als llocs de comandament o direcció que determini el ministre de l'Interior.
- c) Al director general de la Guàrdia Civil, per a la resta de destinacions.

Article 25. *Prelació per determinar l'assignació de destinacions.*

1. L'assignació de les destinacions s'ha d'efectuar per l'ordre de la data de publicació de la resolució de les vacants corresponents. Tanmateix, l'ordre de publicació de les vacants no ha de condicionar l'ordre d'assignació de destinacions amb caràcter voluntari o anuent.

2. Si les resolucions d'anunci de vacants tenen la mateixa data, per a la prelación en l'assignació s'ha de tenir en compte la classificació de la destinació segons la seva forma d'assignació, el caràcter de la sol·licitud, així com la condició de destinable forçós dels interessats, d'acord amb les següents consideracions de caràcter general:

a) Atenent la classificació de les vacants anunciades, s'han d'assignar en primer lloc les destinacions de lliure designació, a continuació les de concurs de mèrits i, finalment, les de provisió per antiguitat.

b) En relació amb el caràcter de la sol·licitud, s'han d'assignar en primer lloc les vacants sol·licitades amb caràcter voluntari; a continuació, les vacants sense adjudicar s'han d'assignar als qui les hagin sol·licitat amb caràcter anuent; finalment, les vacants sobrants dels processos anteriors s'han d'assignar al personal que, si s'escau, hagi de ser destinat amb caràcter forçós, atenent la preferència forçosa que hagin mostrat.

c) El personal que estigui pendent del compliment de servitud per raó de títol durant dos anys des de la publicació de l'aptitud corresponent s'ha de destinar en primera prioritat a destinacions on pugui extingir aquesta condició.

3. Per raons organitzatives o d'eficiència, no s'ha d'assignar destinació prevista per a personal en actiu a qui tingui destinació assignada en la data de la publicació de la resolució d'anunci de vacants i li resti menys d'un any per al seu pas a retir, o a la situació de reserva perquè arriba a l'edat màxima permesa de servei actiu. Així mateix, s'ha d'excloure de l'assignació el personal destinat per al qual hi hagi una previsió certa que en la data de publicació de la resolució de vacants li resti menys d'un any per a l'ascens, llevat que la destinació s'assigni en una vacant prevista per a l'ocupació o ocupacions superiors.

Article 26. *Assignació de destinacions previstes per a l'ocupació o ocupacions superiors.*

1. Sense perjudici del que regula l'article 17.2, les vacants previstes per a una ocupació immediatament superior, o per a ocupacions immediatament superiors en cas que siguin indistintes, es poden assignar amb caràcter voluntari o anuent al personal de l'ocupació immediatament inferior que, d'acord amb l'article 17.4, en la data de publicació de la resolució d'anunci compleixi les condicions establertes, sempre que la vacant corresponent que s'hagi d'assignar mitjançant lliure designació no hagi tingut cap peticionari de l'ocupació per a la qual està catalogada.

2. Per al cas de les vacants de concurs de mèrits o de provisió per antiguitat, es poden assignar així quan no s'hagin assignat a cap peticionari de l'ocupació per a la qual estigui catalogada, d'acord amb els criteris particulars que s'estableixin.

3. L'efectivitat d'aquestes destinacions pot quedar diferida per necessitats organitzatives, com a màxim, al moment en què es produeixi l'ascens.

Article 27. *Assignació de les destinacions de lliure designació.*

L'assignació de destinacions de lliure designació, tant amb caràcter voluntari com anuent, requereix l'informe previ, no vinculant, del cap de la unitat a la qual pertanyi la vacant anunciada.

Article 28. Assignació de les destinacions de concurs de mèrits.

1. Les destinacions de concurs de mèrits s'assignen, amb caràcter voluntari o anuent, al peticionari que compleixi els requisits exigits i acrediti la puntuació més alta d'acord amb els seus mèrits, sense perjudici de l'aplicació dels drets preferents que determina aquest Reglament. En cas d'igualtat de puntuació, s'ha d'assignar la destinació a aquell que tingui l'ocupació superior, i a igualtat d'ocupació, al de més antiguitat.

Únicament s'ha d'atendre la prioritat mostrada en la sol·licitud de vacants en cas que un peticionari obtingui la puntuació més alta en dos o més concursos.

2. En tot cas, les vacants que no siguin cobertes amb caràcter voluntari s'han d'assignar a qui corresponguin entre els que les hagin sol·licitat amb caràcter anuent, amb els criteris que es ressenyen en el paràgraf anterior.

Article 29. Assignació de les destinacions de provisió per antiguitat.

1. Les destinacions de provisió per antiguitat s'han d'assignar amb caràcter voluntari al peticionari de més ocupació i antiguitat que compleixi els requisits exigits, atenent la seva preferència mostrada. Si entre els peticionaris n'hi ha algun que tingui reconegut un dret preferent, se li han d'aplicar els efectes corresponents a la seva modalitat.

2. En tot cas, les vacants que no siguin cobertes amb caràcter voluntari s'han d'assignar a qui corresponguin entre els que les hagin sol·licitat amb caràcter anuent, amb els mateixos criteris assenyalats a l'apartat anterior.

Article 30. Criteris generals per a l'assignació de destinacions amb caràcter forçós.

1. No s'han d'assignar destinacions amb caràcter forçós a vacants de lliure designació.

2. Les vacants a assignar amb caràcter forçós són la resta de les publicades i no cobertes per cap sol·licitant amb caràcter voluntari o anuent. S'han d'assignar per l'ordre de publicació, si no se n'ha previst un altre de manera expressa a la resolució d'anunci de vacants.

3. Són destinables amb caràcter forçós perquè no tenen destinació o raó de títol els qui, a la data de la publicació de la vacant, compleixin les condicions exigides per exercir la destinació corresponent, a excepció dels alumnes dels centres docents de formació propers a ingressar en alguna de les escales de la Guàrdia Civil, als quals se'ls pot assignar destinació en les formes que preveu aquest Reglament.

4. L'assignació de destinacions amb caràcter forçós s'ha d'efectuar, en primer lloc, sobre el personal que sigui destuable forçós perquè té pendent el compliment de servitud per raó de títol, i a continuació el personal que ho sigui perquè no té destinació, d'acord amb el que disposen els articles següents.

5. A més, per a l'assignació de destinacions amb caràcter forçós s'ha de tenir en compte, en primer lloc, i si s'escau, la preferència forçosa mostrada pels que hagin de ser destinats amb aquest caràcter; en cas que coincideixin diverses sol·licituds en preferència forçosa, s'ha d'actuar segons el criteri d'antiguitat dels peticionaris. Posteriorment, s'ha d'actuar sobre la resta del personal que hagi de ser destinat amb aquest caràcter i no hagi mostrat aquesta preferència. En tots dos casos, s'han d'atendre els criteris de prelatió que assenyalen aquest article i els següents.

Article 31. Assignació de destinacions amb caràcter forçós per raó de títol.

1. Als efectes d'aquest Reglament, es considera que un guàrdia civil en servei actiu és destuable forçós per raó de títol, tingui o no destinació assignada, durant els dos anys següents a la publicació de l'aptitud corresponent a un títol de l'ensenyament de perfeccionament que atorgui una qualificació professional requerida per accedir a una especialitat i estigui subjecte a servitud, que no pugui complir en la destinació que, si s'escau, tingui assignada.

La data de referència per considerar la condició de destinable forçós per raó de títol és la de publicació de la resolució d'anunci de les vacants per les quals pugui estar afectat.

2. Al personal que sigui destinable forçós per raó de títol, se li ha d'assignar destinació amb aquest caràcter, en primer lloc, a llocs de treball on pugui extingir aquesta condició.

No obstant això, els guàrdies civils que hagin estat destinats amb caràcter forçós perquè no tenien destinació extingeixen la seva condició de destinable forçós per raó de títol, si encara la tenen.

3. Per determinar la prelación en les assignacions de destinació a aquest personal, s'ha de seguir l'ordre que s'expressa a continuació:

- a) Els que estiguin pendents d'assignació de destinació, perquè no en tenen cap d'assignada.
- b) Els que hagin estat destinats menys temps en vacants que exigeixin estar en possessió del títol que motiva la destinació.
- c) Aquells per als quals hagi transcorregut més temps des de la publicació de l'aptitud.
- d) A igualtat de condicions, el de menys antiguitat.

4. L'ordre d'assignació de les destinacions amb caràcter forçós per raó de títol és, en primer lloc, si n'hi ha, als de provisió per antiguitat, i a continuació als classificats com de concurs de mèrits, sempre que es compleixin els requisits establerts per a cada lloc de treball.

Article 32. *Assignació de destinacions amb caràcter forçós a personal sense destinació.*

1. Als efectes d'aquest Reglament, es considera que un guàrdia civil és destinable forçós perquè no té destinació quan està en situació de servei actiu i no té destinació assignada.

2. A aquest personal se li pot assignar amb caràcter forçós qualsevol vacant per a la qual compleixi els requisits, d'entre les que encara estiguin pendents de ser assignades, després dels processos corresponents a les assignacions voluntàries i anuents, d'acord amb els criteris generals establerts per a l'assignació de destinacions amb caràcter forçós.

Els guàrdies civils que hagin estat destinats amb caràcter forçós perquè no tenen destinació extingeixen la seva condició de destinable forçós per raó de títol, si encara la tenen.

3. Per determinar la prelación de les assignacions de destinació a aquest personal, s'ha de seguir l'ordre següent:

- a) Els qui fa més temps que no tenen destinació.
- b) Si la vacant va ser anunciada per a més d'una ocupació, els d'una ocupació inferior.
- c) En el cas de concurrència de mateix temps sense destinació o de feina, el de menys antiguitat.

4. L'ordre d'assignació de destinacions amb caràcter forçós per aquest motiu és, en primer lloc, per als classificats com de provisió per antiguitat, i a continuació als de concurs de mèrits, sempre que es compleixin els requisits establerts per a cada lloc de treball.

Article 33. *Assignació de destinacions a personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. A través de la provisió ordinària de destinacions o l'ocupació temporal de llocs de treball descrits en el capítol següent, el personal que sigui declarat apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions per insuficiència de condicions psicofísiques pot o ha d'ocupar llocs orgànics per als quals sigui compatible i compleixi els seus requisits d'accés.

Per a l'assignació de llocs orgànics a aquest personal mitjançant les modalitats de provisió ordinària de destinacions, amb caràcter voluntari, anuent o forçós, són aplicables les restriccions que recull l'article 56 i les referides a incompatibilitats de les limitacions declarades respecte a les característiques dels llocs de treball; així com els criteris generals per a l'assignació de destinacions amb caràcter forçós, i els específics per raó de títol o perquè no tenen destinació.

2. No obstant això, en els casos que preveu l'article següent, es poden assignar llocs de treball del subcatàleg específic per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques, sense que els sigui aplicable per a això el temps mínim de permanència per raó de destinació o de servitud.

CAPÍTOL IV

Provisió extraordinària de destinacions, comissions de servei i adscripcions temporals

Secció 1a Provisió extraordinària de destinacions

Article 34. *Assignació de llocs de treball del subcatàleg específic per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. Els llocs de treball del subcatàleg específic per a determinat personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques els assigna el director general de la Guàrdia Civil. No figuren en la relació de llocs orgànics de les unitats, i són desplegats per la Direcció de Personal tenint en compte el motiu que va originar les limitacions; les necessitats, limitacions i possibilitats de la unitat de desplegament; i les circumstàncies particulars dels així declarats.

2. Amb caràcter general, quan la determinació d'insuficiència sigui com a conseqüència d'un acte de servei i comporti el cessament en la destinació per incompatibilitat respecte a la limitació declarada, o per la pèrdua de l'aptitud o qualificació corresponent, aquests llocs de treball poden ser desplegats i assignats atenent les circumstàncies personals dels així declarats, i les possibilitats de la unitat de desplegament i el mateix subcatàleg.

Excepcionalment, aquests llocs de treball poden ser desplegats i assignats al personal que hagi estat declarat apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions per raons no derivades d'acte de servei, atenent circumstàncies personals extraordinàries dels així declarats, quan comporti el cessament en la destinació per incompatibilitat respecte a la limitació declarada, o per la pèrdua de l'aptitud o qualificació corresponent.

3. El component singular del complement específic d'aquests llocs de treball ha de ser concorde amb les funcions i amb les condicions particulars o singulars d'aquests, atenent la seva especial dificultat tècnica, responsabilitat, perillositat o penositat.

Article 35. *Assignació de destinacions per al personal declarat apte per al servei, que hagi cessat en la destinació anterior per raons d'incompatibilitat.*

L'autoritat que correspongui, d'acord amb el que preveu l'article 24 per a la provisió ordinària, pot assignar de nou la destinació que ocupava a qui va cessar-hi, com a conseqüència de la declaració d'una limitació incompatible acordada a l'expedient oportú de determinació d'insuficiència de condicions psicofísiques, quan l'afectat hagi estat declarat posteriorment apte per al servei com a conseqüència d'un nou expedient, sempre que no hagin transcorregut més de quatre anys des del cessament en aquesta destinació, continuï complint els requisits per a la seva assignació i permanència, i hi hagi voluntarietat per part de l'interessat.

El que s'ha exposat anteriorment és sense perjudici del nomenament de les comissions de servei que pertoquin, d'acord amb les limitacions i restriccions generals aplicables a l'ocupació temporal de llocs de treball, i fins al moment de l'assignació d'un lloc orgànic.

Article 36. Assignació de destinacions amb caràcter extraordinari per necessitats del servei.

1. El ministre de l'Interior, excepcionalment, i de manera motivada, pot assignar una destinació a qui compleixi els requisits per ocupar-la quan ho requereixin les necessitats del servei, basades en l'exigència de cobertura d'un lloc orgànic que per l'especial rellevància de comandament, orgànica o tècnica, la seva assignació sigui determinant per a l'operativitat o el funcionament normal de la unitat afectada, i sempre que, per raons d'oportunitat o urgència, aquestes necessitats de cobertura no hagin pogut, o no puguin, ser ateses mitjançant els procediments ordinaris.

2. L'assignació d'aquestes destinacions no està subjecta a publicació prèvia de la vacant, té caràcter forçós, i el temps mínim de permanència en aquestes no pot ser superior a un any.

Article 37. Assignació de destinacions per adaptació orgànica.

1. En els casos en què els canvis de denominació de la unitat, lloc de treball o funció per exigència d'adaptació al catàleg, així com per la reorganització o reestructuració orgànica d'unitats, comportin la necessitat d'actualitzar les destinacions del personal afectat, l'autoritat competent per a la seva assignació, d'acord amb el que preveu l'article 24 per a la provisió ordinària, ha de dictar una nova resolució per acordar-la, adaptada a les modificacions efectuades.

2. Quan les modificacions que motivin aquesta adaptació suposin canvis respecte a la quantia del component singular del complement específic, la residència oficial o la denominació del lloc de treball amb efectes sobre el desenvolupament de carrera dels afectats, és preceptiu disposar, prèviament a dictar la resolució, de la voluntarietat dels interessats.

En els casos en què no es disposi de la voluntarietat d'algun afectat, s'ha d'acordar el cessament en la destinació, i es pot exercir el dret preferent que si s'escau correspongui.

3. En qualsevol cas, els efectes relatius al compliment del temps mínim de permanència per destinació, servitud per raó de títol, així com els referits al perfeccionament de mèrits, no s'han de veure alterats com a conseqüència d'aquesta nova assignació, i es considera a tots els efectes la data d'efectivitat de la destinació anterior.

Article 38. Assignació de destinacions a les guàrdies civils víctimes de violència de gènere.

1. L'autoritat que sigui competent, d'acord amb el que preveu l'article 24 per a la provisió ordinària, ha d'assignar una nova destinació a la guàrdia civil víctima de violència de gènere que, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, es vegi obligada a abandonar la que ocupa.

En l'assignació d'aquestes destinacions hi han de concórrer les circumstàncies següents:

- a) La nova destinació ha d'estar vacant.
- b) Es pot assignar qualsevol de les de provisió per antiguitat, o bé les de concurs de mèrits o de lliure designació que tinguin un component singular del complement específic que no sigui superior al del lloc que ocupa.
- c) Pot ser sol·licitada per l'afectada en qualsevol moment, i s'ha d'adjuntar a la sol·licitud una còpia de l'ordre de protecció o, excepcionalment i mentre no es dicti aquesta, un informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere.
- d) L'afectada ha de complir els requisits necessaris per ocupar la nova destinació.

2. Aquestes destinacions tenen el caràcter de forçós, i la seva assignació no s'ha de publicar.

3. Així mateix, s'ha d'assignar la destinació que en cada cas correspongui a les guàrdies civils víctimes de violència de gènere, per fer efectiu el dret de retorn al lloc orgànic d'origen, en els terminis i les circumstàncies que recull el procediment de mobilitat aplicable al conjunt de les empleades públiques així considerades.

Article 39. Assignació de destinacions als guàrdies civils després del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme.

1. L'autoritat que sigui competent, d'acord amb el que preveu l'article 24 per a la provisió ordinària, ha d'assignar una nova destinació als guàrdies civils que tinguin la consideració de víctimes del terrorisme, segons el que disposa l'article 4.1 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, d'acord amb el que preveu sobre mobilitat geogràfica la norma esmentada.

En l'assignació d'aquestes destinacions hi han de concórrer les circumstàncies següents:

- a) La nova destinació ha d'estar vacant.
- b) Es pot assignar qualsevol de les de provisió per antiguitat, o bé les de concurs de mèrits o de lliure designació que tinguin un component singular del complement específic que no sigui superior al del lloc que ocupa.
- c) Pot ser sol·licitada per l'afectat en qualsevol moment, per una sola vegada i en un període màxim de cinc anys des del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme, segons el que disposa l'article 4.1 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, llevat que circumstàncies objectivament justificades facin aconsellable una nova assignació, cas en què s'ha d'adjuntar l'acreditació de la titularitat dels drets i les prestacions corresponents.
- d) L'afectat ha de complir els requisits necessaris per ocupar la nova destinació.

2. Igualment, i atenent les mateixes circumstàncies, s'ha d'assignar destinació als guàrdies civils els cònjuges dels quals o els vinculats amb aquells per una relació d'afectivitat anàloga tinguin la consideració de víctimes del terrorisme segons el que disposen els articles 4.1 i 35.2 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre.

3. Aquestes destinacions tenen el caràcter de forçós, i la seva assignació no s'ha de publicar.

Secció 2a Comissions de servei i adscripcions temporals

Article 40. Concepte i tipus de comissions de servei.

1. S'entén per comissió de servei la realització de comeses de caràcter professional que s'ordena a un guàrdia civil per necessitats del servei, basades en l'exigència de cobertura temporal d'un lloc orgànic, o per a la prestació de determinats serveis o comeses, per a la qual cosa s'absenta de la seva destinació, si en té, però sense cessar-hi.

2. S'estableixen les següents categories de comissions de servei:

- a) Les comissions de servei els nomenaments de les quals comporten l'ocupació temporal d'un lloc orgànic o de treball vacant diferent del que tingui assignat, si en té.
- b) Les comissions de servei nomenades com a conseqüència d'una prestació de servei, sense que es determini l'ocupació d'un lloc orgànic o de treball diferent de l'assignat, si en té.

3. El ministre de l'Interior pot acordar els requeriments que s'estableixin per procedir a l'anunci de determinades vacants ocupades temporalment, desplegar els efectes del nomenament per a cadascuna de les categories, així com els criteris per a la determinació de la idoneïtat que calgui establir, a més dels que recull aquest Reglament.

Article 41. Comissions de servei amb ocupació temporal d'un lloc de treball.

1. Requereix l'ocupació temporal d'un lloc orgànic o de treball vacant diferent del que tingui assignat, si en té, el nomenament d'una comissió de servei per atendre les causes següents:

a) Assignació d'un lloc orgànic vacant, o el titular del qual estigui absent de la unitat per qualsevol causa durant un temps previst superior a tres mesos, sempre que la importància o les característiques del lloc determinin que hagi d'estar permanentment cobert.

b) Assignació d'un lloc orgànic de cap d'unitat, bé perquè està vacant o per absència del seu titular, sempre que la successió de comandament hagi d'anar acompanyada d'una comissió de servei.

c) Reforç d'altres unitats per a la realització de determinades comeses específiques, o quan la demanda de servei més alta en aquelles no pugui ser atesa de manera eficaç amb la dotació de llocs orgànics de la seva unitat. La comissió s'ha de nomenar sobre un lloc de treball desplegat a aquest efecte temporalment.

d) Realització de comeses per a les quals l'interessat sigui particularment apte en la unitat de comissió.

e) Assignació del mateix lloc orgànic que s'ocupava, amb motiu d'ascens a l'ocupació superior, fins que s'assigni a l'interessat una nova destinació, sigui efectiva l'assignació a un nou adjudicatari o aquest s'incorpori a la vacant, d'acord amb el que es determini.

f) Assignació d'un lloc orgànic a la dona guàrdia civil durant el període d'embaràs o lactància per fill menor de 12 mesos, que sigui compatible amb les circumstàncies del seu estat de gestació, i en el període de lactància posterior.

g) Assignació d'un lloc orgànic al personal declarat apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions, compatible amb les seves condicions psicofísiques, després de cessar en la destinació que, si s'escau, ocupava, i mentre no se li assigni un altre que li correspongui.

2. També es consideren comissions de servei amb ocupació temporal de llocs de treball vacants, o desplegats amb la finalitat prevista per a aquestes comissions, les que es nomenin en el marc dels processos de formació, accés a escales o selecció de personal, d'acord amb les vicissituds següents:

a) Incorporació a unitats per a l'acompliment dels períodes de pràctiques inclosos en l'ensenyament de formació, perfeccionament o alts estudis.

b) Incorporació a les diferents escales després de la superació del corresponent període de formació.

c) Incorporació temporal a llocs orgànics de determinades unitats, com a part del procés per comprovar les especials condicions de confiança i idoneïtat requerides per a l'assignació de destinacions classificades de lliure designació.

Article 42. Comissions de servei que no comporten l'ocupació temporal d'un lloc de treball.

S'han de nomenar comissions de servei sense que es determini l'ocupació d'un lloc orgànic o de treball diferent de l'assignat, si en té, per les causes següents:

a) La prestació de serveis o l'acompliment d'altres comeses de caràcter professional, en territori nacional, o a l'estranger.

b) Assistir a determinats cursos de formació, perfeccionament o alts estudis professionals, seminaris, jornades, conferències o similars, en qualitat d'alumne, concurrent, assistent, conferenciant o ponent, o per formar part de tribunals oficialment establerts.

Article 43. *Condicions i efectes de les comissions de servei.*

1. Les autoritats i els comandaments competents a què es refereix l'article següent poden designar els guàrdies civils que hagin d'exercir qualsevol comissió de servei d'entre els qui compleixin les condicions necessàries d'idoneïtat o aptitud; a més, és preceptiva, si s'escau, la qualificació específica requerida per a l'assignació del lloc orgànic sobre el qual es nomeni, excepte per als casos que descriu l'article 41.2.

Així mateix, s'han de valorar a l'hora d'efectuar un nomenament en comissió de servei les circumstàncies excepcionals d'atenció familiar a què es refereix l'article 81 de la Llei 29/1014, de 28 de novembre; les relacionades amb els cessaments previstos després de la declaració d'aptitud per al servei, o la d'apte amb limitacions per ocupar determinades destinacions, en tots dos casos d'acord amb els oportuns expedients de determinació d'insuficiència de condicions psicofísiques; o les referides a cessaments per dissolució d'unitats o reducció de llocs orgànics; cas en què es pot prolongar durant el temps que es mantinguin les circumstàncies esmentades o el període que transcorri fins a l'assignació de destinació, sense que pugui excedir l'any.

2. La durada màxima de qualsevol comissió de servei és d'un any. No obstant això, pot ser superior quan així ho estableixi el règim específic aplicable als experts nacionals en comissió de servei en l'àmbit de la Unió Europea o un organisme internacional.

3. El còmput del temps mínim de permanència per raó de destinació i de servitud per raó de títol no es veu interromput en ocasió del nomenament de comissions de servei.

4. El temps que s'ha romàs en comissió de servei amb ocupació temporal d'un lloc de treball és equivalent a una destinació en el lloc ocupat, als efectes del còmput de temps de servei per perfeccionar mèrits associats a l'antiguitat en determinats llocs de treball, la seva consideració en els processos d'avaluació i del compliment de la servitud, si s'escau.

No obstant això, s'exceptuen del que preveu el paràgraf anterior les comissions de servei que es nomenin per a la realització dels períodes de pràctiques previstos en l'ensenyament de formació, com a requisit previ per a la incorporació a l'escala corresponent.

5. Als efectes anteriorment exposats, únicament s'han de tenir en compte les comissions de servei que figurin anotades en el full de serveis de l'interessat.

Article 44. *Competència per efectuar el nomenament en comissió de servei.*

1. El nomenament de les comissions de servei amb dret a indemnització és competència de les autoritats establertes a la normativa específica que reguli les indemnitzacions per raó del servei.

2. Amb caràcter general, el nomenament de la resta de les comissions de servei és competència de l'autoritat o el comandament amb dependència orgànica comuna sobre la unitat a la qual pertanyi el comissionat i aquella on hagi d'exercir la comissió, sense perjudici de les instruccions particulars que estableixi el director general de la Guàrdia Civil, per als casos en què sigui necessari el desplegament d'un lloc de treball sobre el qual efectuar el nomenament.

3. L'autoritat competent per al nomenament de comissions de servei al personal sense destinació és el director general de la Guàrdia Civil.

Aquelles que es nomenen en ocasió de l'ascens sobre el lloc de treball que s'ocupava es nomenen en la resolució corresponent.

4. Les autoritats i els comandaments competents per al nomenament d'una comissió de servei són els facultats per revocar la designació i disposar la fi de la comissió.

5. Als efectes de constància en l'històric professional de l'interessat i els que preveu l'article anterior, les autoritats i els comandaments facultats han d'instar les actuacions necessàries perquè quedi constància deguda de totes aquestes vicissituds, d'acord amb les normes que regulin el full de serveis dels guàrdies civils, i que despleguin aquest Reglament.

Article 45. Comissions de servei del personal en situació de reserva.

1. El personal en situació de reserva, amb destinació o sense, pot exercir comissions de servei per dur a terme comeses per a les quals l'interessat sigui particularment apte, i ocupar un lloc de treball a la unitat de comissió.

2. Són competents per al nomenament de comissions de servei que no donin lloc a indemnització al personal en situació de reserva que estigui destinat les autoritats i comandaments amb dependència orgànica comuna sobre la unitat a què pertanyi el comissionat i aquella on hagi d'exercir la comissió. La durada de la comissió de servei per a aquest personal està condicionada pels temps màxims en les destinacions previstes per a aquestes.

3. És competència del ministre de l'Interior el nomenament de comissions de servei al personal en situació de reserva sense destinació.

Article 46. Assignació d'un lloc de treball durant els períodes d'embaràs i lactància.

1. Qui exerceixi el comandament de la unitat en què ocupi un lloc orgànic una dona guàrdia civil en estat de gestació, des del moment en què tingui coneixement de la seva situació, l'ha d'eximir de l'acompliment de les comeses del lloc que puguin posar en risc el seu embaràs, i li ha d'assignar, si s'escau, les altres que siguin compatibles amb el seu estat.

Ha de sol·licitar els informes del servei mèdic de la unitat i l'avaluació corresponent que porti a terme l'òrgan de prevenció competent, per a la seva oportuna consideració.

2. Per complementar aquesta mesura, es pot acordar el nomenament de les comissions de servei que recull aquest Reglament, sobre llocs de treball adequats a les circumstàncies del seu estat, d'acord amb les dotacions de cada unitat.

3. Les actuacions previstes en aquest article es poden adoptar preventivament, a petició de la interessada i sense necessitat de prescripció facultativa, quan hi hagi una causa urgent per fer-ho.

4. Aquestes mesures i procediments també són aplicables per a la dona guàrdia civil durant el període de lactància per fill menor de dotze mesos, d'acord amb els informes mèdics i de l'òrgan de prevenció competent; tot això, sense perjudici de la reducció de jornada que se li concedeixi.

5. En el cas que la dona guàrdia civil embarassada o en període de lactància ocupi la direcció d'unitat, les mesures i els procediments esmentats en els apartats anteriors els ha d'adoptar respecte a ella el cap orgànic corresponent.

Article 47. Adscripció temporal a un lloc de treball per atenció familiar.

1. Quan en un guàrdia civil concorrin circumstàncies excepcionals d'atenció familiar que estiguin basades en motius de salut, discapacitat o rehabilitació del mateix guàrdia civil, el seu cònjuge, fills o altres familiars fins al segon grau de consanguinitat, pot sol·licitar l'adscripció temporal a un lloc de treball en una unitat o localitat diferent, conservant la destinació que tingui.

Respecte a la unitat per a la qual se sol·liciti l'adscripció, s'han de complir les condicions següents:

- a) Que disposi de llocs de treball vacants.
- b) Que el nivell de complement de destinació i el component singular del complement específic assignats al lloc orgànic no siguin superiors als del lloc de destinació.
- c) Que l'interessat compleixi els requisits necessaris per l'exercici del nou lloc orgànic.

La sol·licitud de l'interessat ha d'anar acompanyada de l'informe mèdic oficial en què constin les circumstàncies que determinin la necessitat d'atenció permanent, la relació de parentesc amb la persona que requereixi les atencions, en cas que no sigui el mateix

guàrdia civil, i l'acreditació de les circumstàncies extraordinàries d'atenció que concorrin, i que justifiquin la necessitat de l'adscripció sol·licitada.

2. El director general de la Guàrdia Civil és l'autoritat competent per concedir, denegar, prorrogar o revocar les adscripcions temporals. Les resolucions per les quals es concedeixin s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil», i entren en vigor al cap de cinc dies, llevat que en la resolució es disposi un altre termini.

L'adscripció temporal, que en cap cas té caràcter indemnitzable, es concedeix pel període renovable d'un any, sense que el temps total d'adscripció pugui superar els quatre anys. S'ha de revocar quan finalitzi el termini inicial sense que se'n sol·liciti la pròrroga o, en tot cas, quan cessin les causes que la van motivar. Les assignacions de destinació durant una adscripció temporal provoquen la seva revisió automàtica, sense que s'interrompin, si s'escau, els còmputos dels terminis previstos.

L'interessat ha de passar a percebre les retribucions corresponents al lloc orgànic d'adscripció des del primer dia del mes següent al de la seva incorporació.

3. El còmput del temps mínim de permanència per raó de destinació, i de servitud per raó de títol, no queda interromput en ocasió del nomenament d'adscripcions temporals. El temps que s'ha romàs en adscripció temporal és equivalent a una destinació en el lloc orgànic d'adscripció, als efectes del còmput de temps de servei per perfeccionar mèrits associats a l'antiguitat en determinats llocs de treball, la seva consideració en els processos d'avaluació, i del compliment de la servitud, si s'escau.

4. Als efectes que preveu l'apartat anterior i la resta que siguin procedents, les adscripcions temporals concedides s'han d'anotar en el full de serveis dels interessats.

5. El director general de la Guàrdia Civil ha de dictar les instruccions necessàries per regular el procediment de tramitació de les adscripcions temporals a un lloc de treball, de conformitat amb el que disposa aquest Reglament.

CAPÍTOL V

Preferències, servituds i limitacions

Article 48. *Concepte i abast del dret preferent.*

1. El dret preferent és l'atorgat als guàrdies civils per ocupar vacants de provisió per antiguitat o de concurs de mèrits, sense tenir en compte o alterant les circumstàncies que informen la provisió ordinària d'aquestes vacants. Està originat per les vicissituds que preveu aquest Reglament, i ha de ser valorat en el procés d'assignació de les destinacions de provisió per antiguitat i de concurs de mèrits que en cada cas es determinin, en la mesura, amb l'abast geogràfic i amb els efectes que en cada cas es considerin.

2. El ministre de l'Interior ha de regular les condicions de consolidació, reconeixement, invocació, exercici, prelación, manteniment i pèrdua dels drets preferents.

3. Els drets preferents són de tipus nacional o provincial, en funció del seu abast geogràfic. Així mateix, es poden establir sobre vacants de provisió d'antiguitat o de concurs de mèrits, i es pot especificar si el seu abast és per a totes o algunes unitats, especialitats o destinacions.

Article 49. *Efectes dels drets preferents sobre la provisió de destinacions.*

1. Els efectes dels drets preferents poden tenir caràcter absolut o modulable.

2. Els drets preferents de caràcter absolut es conformen perquè el seu exercici no tingui en compte el procediment ordinari d'assignació de destinacions de provisió per antiguitat o de concurs de mèrits, sense perjudici de la prelación entre els que els invoquin.

Sobre la base d'aquest caràcter, el seu exercici sobre vacants de provisió per antiguitat no ha de tenir en compte aquesta circumstància entre la resta de sol·licitants que no l'invoquin; de la mateixa manera, l'efecte sobre vacants classificades com de concurs de mèrits és previ a aquest i no requereix la determinació, valoració i ponderació dels mèrits

a concurs en la corresponent provisió de destinacions; tot això, prèvia exigència del compliment dels requisits d'accés que en cada cas es determinin.

3. Els drets preferents de caràcter modulable únicament incrementen el còmput de l'antiguitat, amb la consideració i l'abast que es prevegi per a cada tipus de destinacions.

Article 50. *Tipologia de drets preferents.*

Els drets preferents s'agrupen en funció de les vicissituds que els generin, d'acord amb la classificació següent.

1. Les relacionades amb la potestat del director general de la Guàrdia Civil per executar l'organització i la distribució territorial de les unitats del Cos, així com amb la superació dels temps màxims que s'estableixin.

a) El personal que cessi en la seva destinació per dissolució o reducció d'unitats, o per reducció de dotacions de la relació de llocs orgànics de la seva unitat, té dret preferent amb caràcter absolut per ocupar vacants de provisió d'antiguitat o de concurs de mèrits per als quals compleixi els requisits d'accés en unitats de la mateixa província on radiqui la destinació on cessa. Si la unitat està a l'estranger, poden exercir el dret preferent sobre l'última província en què hagin estat destinats.

A més, si el personal esmentat ocupa una destinació amb requisit d'una qualificació professional que tingui vinculat el compliment d'una servitud, té igualment dret preferent amb caràcter absolut per ocupar qualsevol destinació de provisió per antiguitat o concurs de mèrits per als quals s'exigeixin els mateixos requisits d'accés.

Els qui van cessar en una unitat pels motius esmentats a l'apartat anterior, en tot cas i sense tenir en compte limitacions per raó de temps mínim de permanència per raó de destinació o servitud, poden exercir el dret preferent amb caràcter absolut si, en el termini de dos anys des del seu cessament, s'incrementen els llocs de treball o es generen vacants de la seva mateixa ocupació a la unitat on va cessar. Aquest dret pot ser invocat sobre les noves vacants generades, sempre que mantingui els requisits necessaris.

b) El personal que es vegi afectat per una adaptació orgànica i no mostri la seva voluntarietat en els casos en què sigui preceptiva té dret preferent amb caràcter absolut per ocupar vacants de provisió d'antiguitat en unitats de la mateixa província on radiqui la seva destinació, per a les quals compleixi els requisits d'accés. A més, si aquest personal ocupa una destinació amb requisit d'una qualificació professional que tingui vinculat el compliment d'una servitud, té igualment dret preferent amb caràcter absolut per ocupar qualsevol destinació de concurs de mèrits en unitats de la mateixa província on radiqui la seva destinació, per a les quals s'exigeixin els mateixos requisits d'accés.

c) El personal que cessi en la seva destinació perquè supera els temps màxims que s'estableixin té dret preferent amb caràcter absolut per ocupar vacants de concurs de mèrits i, si s'escau, de provisió per antiguitat, per als quals compleixi els requisits d'accés.

2. Les referides a condicions de responsabilitat o penositat especials vinculades a determinades destinacions. Aquest dret preferent pot ser invocat amb caràcter absolut sobre qualsevol vacant de provisió per antiguitat, en les condicions, amb els efectes i sobre les destinacions que s'especifiquen en aquest article, el personal que romangui destinat, adscrit temporalment o en comissió de servei ocupant temporalment un lloc de treball, en els casos següents:

a) Almenys, tres anys ininterromputs, en la mateixa o en diferents unitats ubicades a la Comunitat Autònoma del País Basc, a la Comunitat Foral de Navarra, o en el Grup d'Acció Ràpida.

b) Almenys, cinc anys ininterromputs, en la mateixa o en diferents unitats de l'Agrupació de Reserva i Seguretat, en una vacant amb exigència de la qualificació específica vinculada a l'especialitat.

Els tres o els cinc anys es poden acreditar mitjançant la suma de temps en què s'ha romàs en una o diverses ocupacions, sempre que no hi hagi destinació a una unitat, centre o organisme diferent dels que generen el dret.

3. Les vicissituds lligades a situacions de caràcter personal dels guàrdies civils que s'esmenten a continuació.

a) Té dret preferent amb caràcter absolut per ocupar vacants de provisió d'antiguitat, en unitats de la mateixa província on radiqui la destinació on cessa, el personal que cessi en la seva destinació per alguna de les raons següents:

1r No haver pogut reincorporar-se a la seva destinació anterior perquè ha esgotat el seu termini de reserva establert en els paràgrafs i) i j) de l'article 61.1.

2n Pèrdua de l'aptitud psicofísica per a la destinació que ocupa, o cessament en aquesta originat per la declaració de limitacions incompatibles per raons d'insuficiència de condicions psicofísiques, en tots dos casos en acte de servei.

3r Complir l'edat màxima exigida per a determinades destinacions.

b) El guàrdia civil amb fills a càrrec menors de dotze anys o amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent té dret preferent amb caràcter absolut per ocupar vacants de provisió d'antiguitat, en unitats de la província de destinació del cònjuge guàrdia civil, quan sigui diferent de la del sol·licitant. Si es produeix l'agrupament, aquesta modalitat de dret preferent únicament pot ser invocada de nou per la unitat familiar, i en les mateixes condicions, quan a algun dels cònjuges se li assigni una destinació on compleixi servitud per raó de títol mentre mantingui la consideració de destinable forçós per aquest motiu, per necessitats del servei o amb caràcter forçós, o en qualsevol modalitat en ocasió d'ascens o ingrés a alguna de les escales per promoció professional.

Article 51. *Temps de permanència a les destinacions.*

1. Amb caràcter general, el temps mínim de permanència a les destinacions és de dos anys per als assignats amb caràcter voluntari, i d'un any per als assignats amb caràcter anuent o forçós.

2. El ministre de l'Interior, el secretari d'Estat de Seguretat i el director general de la Guàrdia Civil, en l'àmbit de les seves competències en matèria d'assignació ordinària de destinacions, poden establir temps mínims de permanència superiors en determinades destinacions per a personal en actiu, bé pels especials requeriments operatius o tècnics del lloc de treball, o per raons inherents a la gestió del personal, amb el límit de fins a cinc anys per a les assignades amb caràcter voluntari i les destinacions a l'estranger, i fins a dos anys per a les assignades amb caràcter forçós.

3. Les autoritats a què es refereix l'apartat anterior, en l'àmbit de les seves competències, també poden establir temps màxims de permanència d'entre deu i quinze anys per a l'ocupació de determinades destinacions.

No són aplicables aquests temps màxims al personal de les escales facultatives superior i tècnica de la Llei 42/1999, que exerceixen les funcions assignades a la disposició addicional cinquena de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

4. Els períodes mínims de permanència que difereixin de la regla general continguda a l'apartat 1, i els períodes màxims de permanència que s'estableixin, han de figurar entre les característiques dels llocs orgànics corresponents, i s'han d'especificar, per a les destinacions que afecti, en les resolucions d'anunci de les vacants i en les d'assignació de les destinacions.

5. El temps de permanència en una destinació computa des del moment en què aquesta sigui efectiva, i finalitza en la data d'efectivitat del cessament, llevat que en totes dues resolucions figuri expressament una altra data.

6. No es comptabilitza com a temps de permanència en una destinació, als efectes d'aquest Reglament, el transcorregut mentre es gaudeix d'una llicència per a assumptes propis.

Article 52. *Exempció del compliment del temps mínim de permanència.*

1. S'està exempt del compliment del temps mínim de permanència per raó de destinació, per sol·licitar les vacants següents:

- a) Anunciades en segona convocatòria.
- b) Anunciades per creació de noves unitats.
- c) Anunciades per creació de nous llocs orgànics catalogats per a una ocupació diferent de les ja existents en una determinada unitat.

Per als qui estiguin complint servitud per raó de títol, aquestes exempcions només són aplicables per sol·licitar vacants on la puguin seguir complint.

2. També estan exempts del compliment del temps mínim de permanència per raó de destinació els qui siguin destinables forçosos per raó de títol, únicament per sol·licitar vacants publicades amb exigència d'aquesta titulació.

Aquesta exempció no és aplicable als qui estiguin complint un termini de servitud referit a una titulació diferent.

3. Aquestes exempcions no són aplicables per als qui hagin estat destinats per necessitats del servei, per la seva condició de víctima de violència de gènere, o com a conseqüència del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme.

No obstant això, les víctimes de violència de gènere estan exemptes del compliment del temps mínim de permanència derivat de la destinació assignada per l'article 38, en cas que optin per la reincorporació a la seva destinació anterior, en les condicions previstes per la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques en el procediment de mobilitat de les empleades públiques així considerades.

4. El personal que resulti afectat, o pugui resultar-ne, per la dissolució o adaptació orgànica d'unitats, així com per reduccions en la seva relació de llocs orgànics, està igualment exempt del compliment del temps mínim de permanència per raó de destinació des de la data de la resolució que acordi aquesta dissolució, adaptació orgànica o reducció.

5. El personal que hagi de cessar en la seva destinació perquè ha estat declarat apte amb limitacions per insuficiència de facultats professionals o condicions psicofísiques, incompatibles amb la destinació que ocupa, està exempt del compliment del temps mínim de permanència per raó d'aquest.

Article 53. *Servitud en determinades destinacions.*

1. Els ministres de Defensa i Interior han de definir les condicions de compliment de la servitud lligada a determinades accions formatives, en les normes que regulin les especialitats, i l'ensenyament de perfeccionament i alts estudis en la Guàrdia Civil. En tot cas, el període de servitud que s'estableixi per a una titulació no pot ser superior a cinc anys, i es computen independentment del caràcter de l'assignació de la destinació.

2. La informació referida als requisits d'accés a determinades destinacions i al compliment de la servitud de certes titulacions ha de figurar a les característiques dels llocs orgànics i a les resolucions d'anunci de vacants.

3. Qui estigui complint el període de servitud per raó de títol només pot sol·licitar destinació a un lloc orgànic on la segueixi extingint, i una vegada satisfet el temps mínim de permanència per raó de destinació, amb les excepcions esmentades a l'article anterior.

4. Els períodes de servitud també es poden complir en les comissions de servei i en les adscripcions temporals de llocs de treball que compleixin els requisits per a això, segons estableixen els articles que regulen aquestes modalitats d'ocupació temporal de llocs de treball.

5. No obstant això, el personal que hagi de cessar en la seva destinació perquè ha estat declarat apte amb limitacions per insuficiència de facultats professionals o condicions psicofísiques, incompatibles amb la destinació que ocupa, està exempt del compliment de la servitud per raó de títol.

Article 54. Circumstàncies d'exclusió per sol·licitar destinacions.

Independentment de les condicions de caràcter general per a la sol·licitud de destinacions, no poden sol·licitar vacants els qui hagin estat condemnats per sentència ferma a qualsevol de les penes de suspensió d'ocupació o càrrec públic, o de privació del dret a la tinença i portament d'armes, fins que no les hagin extingit; o els qui estiguin subjectes a qualsevol mesura de seguretat incompatible amb l'acompliment de les seves comeses professionals.

Article 55. Limitacions per ocupar o sol·licitar determinades destinacions.

1. No pot sol·licitar ni obtenir destinació en les unitats que tinguin la seva residència oficial a les localitats afectades per la pena o mesura de seguretat consistents en la privació del dret a residir en determinats llocs, o acudir-hi.

2. El guàrdia civil que cessi en la destinació com a conseqüència d'una sanció de suspensió d'ocupació amb una durada superior a sis mesos, així com aquell al qual se li hagi imposat la sanció disciplinària de pèrdua de destinació, de conformitat amb el que disposen, respectivament, els articles 13.4 i 15 de la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, del règim disciplinari de la Guàrdia Civil, durant el període de dos anys no pot sol·licitar cap altra destinació en la unitat, o per a la qual s'exigeixi la titulació que es determini en la resolució sancionadora.

3. El guàrdia civil al qual, després de la seva avaluació per determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals, se li hagi reconegut una limitació per ocupar determinades destinacions, no pot ocupar les que determini el ministre de l'Interior i, en tot cas, les que siguin incompatibles amb la limitació professional reconeguda en la resolució de l'expedient corresponent.

4. El guàrdia civil que hagi cessat en la seva destinació per falta d'idoneïtat en l'acompliment de les comeses pròpies d'aquesta, per necessitats del servei, o per pas a la situació de suspensió d'ocupació o funcions, tot això segons el que preveu aquest Reglament per a cada modalitat de cessament, no pot sol·licitar ni ocupar destinacions a la mateixa unitat en què va cessar, per un temps de dos anys, i en tot cas, d'acord amb la resolució de l'expedient que s'instrueixi a aquest efecte.

5. El guàrdia civil que passi a servei actiu, després de cessar en la situació de suspensió de funcions per aixecament de la presó preventiva que hagi motivat el pas a aquesta situació, en cas que no estigui destinat, no pot sol·licitar ni obtenir destinació, si així ho acorda el director general de la Guàrdia Civil mitjançant una resolució motivada, en la qual s'han de valorar els fets imputats, la transcendència social i l'interès del servei. El temps d'aquesta limitació no pot excedir la data en què es dicti sentència ferma o interlocutòria de sobreseïment.

6. Els qui cessin en la seva destinació perquè superen els temps màxims establerts no poden sol·licitar-los ni ocupar-los de nou durant dos anys des de l'efectivitat del cessament; tot això, sense perjudici de les comissions de servei que se'ls nomeni, pel termini màxim d'un any, fins que s'ocupi o se'ls assigni una altra destinació.

7. Els qui obtinguin destinació prevista per a l'ocupació immediatament superior, o per a ocupacions immediatament superiors en cas que siguin indistintes, l'efectivitat de la qual hagi quedat diferida per necessitats organitzatives en aplicació del que preveu l'article 26, no poden sol·licitar noves vacants anunciades durant aquest termini de demora.

Article 56. Restriccions per a personal declarat apte amb limitacions per insuficiència de condicions psicofísiques.

1. El ministre de l'Interior ha de catalogar, als efectes de la provisió de destinacions, les limitacions vinculades a la declaració d'insuficiència de condicions psicofísiques, i ha de donar directrius al director general de la Guàrdia Civil perquè estableixi les restriccions concretes que, d'acord amb les limitacions catalogades, són aplicables a cada lloc orgànic.

2. L'òrgan d'avaluació corresponent, a la vista de la resolució de l'expedient instruït i de les restriccions contingudes en les relacions de llocs orgànics de les unitats, ha de proposar la incompatibilitat de la limitació que s'hagi declarat a aquest personal respecte al lloc de treball que ocupi, si s'escau, així com dels que pugui ocupar.

3. El personal al qual, d'acord amb el contingut d'aquest article, se li declari una limitació incompatible respecte a la destinació que tingui assignada ha de cessar-hi.

Quan aquest personal estigui ocupant temporalment un lloc de treball, l'autoritat que correspongui ha de determinar la fi de l'ocupació.

CAPÍTOL VI

Efectivitat, incorporacions, relleus i successions de comandament

Article 57. Efectivitat de les destinacions.

1. Totes les resolucions d'assignació de les destinacions, així com de les vacants que es declari desertes, amb les excepcions que preveu l'apartat 5 d'aquest article, s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

2. L'assignació de la destinació és efectiva al cap de cinc dies de la publicació, si la resolució no disposa una altra cosa.

3. Quan la destinació és a una vacant que està a punt de produir-se, la seva efectivitat queda demorada al moment que, si s'escau, figuri a la resolució.

Igualment es pot demorar l'efectivitat de l'assignació de determinades destinacions amb la finalitat de garantir l'operativitat o el funcionament normal de les unitats.

4. Per raons organitzatives o d'atenció a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, es pot programar la publicació de vacants o l'efectivitat de l'assignació de les destinacions; tot això en la mesura en què no perjudiqui el servei ni les necessitats operatives de les unitats afectades.

5. La publicació de la resolució d'assignació d'una destinació substitueix la notificació de l'acte esmentat, tant per a l'adjudicatari com per a la resta de sol·licitants, excepte respecte a les destinacions assignades per la condició de víctima de violència de gènere, o com a conseqüència del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme, l'adjudicació de la qual és notificada directament als interessats, sense publicació de la resolució corresponent.

6. L'efectivitat de les destinacions que s'assignin a guàrdies civils en les situacions d'excedència o serveis especials està condicionada al seu pas a la situació d'actiu, segons el que preveu legalment i reglamentàriament la normativa que regula les situacions administratives del personal del Cos.

La reserva del lloc de treball que pertoqui s'ha d'acordar, de conformitat amb els terminis previstos, sobre la nova destinació assignada, sense que la nova assignació n'interrompi el còmput.

Article 58. Incorporació a la destinació.

1. El termini màxim per a la incorporació a una nova destinació des de la data en què sigui efectiva és el següent:

- a) Tres dies hàbils, si no implica canvi de residència oficial o no comporta canvis en la residència autoritzada.
- b) Un mes, en la resta de casos.

2. Als efectes de l'apartat anterior, es considera residència oficial la del terme municipal on radiqui la unitat en què l'interessat estigui destinat. Quan un guàrdia civil s'incorpori a la situació de servei actiu procedent d'una altra situació administrativa o obtingui una destinació a la de reserva, es considera residència oficial la de l'última unitat en què hagi estat enquadrat administrativament.

Les destinacions assignades per adaptació orgànica que no comportin canvi de residència o no suposin modificació de la residència autoritzada no generen termini d'incorporació a la destinació.

3. El termini d'incorporació comença en la data en què sigui efectiva la destinació. No obstant això, per les raons que es determinin, el termini comença quan cessin les circumstàncies que en van impedir l'inici. En tot cas, la incorporació s'ha d'efectuar en un termini màxim d'un any.

4. En els casos en què el període d'incorporació previst sigui d'un mes, d'acord amb l'apartat 1, per causes excepcionals i degudament motivades, es pot acordar la incorporació urgent a la destinació, i s'ha de notificar personalment a l'interessat, el qual l'ha d'efectuar sense demora i en el termini de temps necessari per realitzar el desplaçament, que en cap cas ha de ser inferior a 5 dies hàbils.

En aquest cas, l'interessat pot disposar d'un termini equivalent al que li correspongui, sempre que sigui possible.

5. El termini d'incorporació a les destinacions assignades al personal en les situacions d'excedència o serveis especials és d'un mes des de la data d'incorporació a la situació d'actiu.

Article 59. *Relleus a la destinació.*

1. A la resolució que assigni una destinació es pot ordenar la permanència en el seu lloc de qui cessa, fins que sigui rellevat, excepte per a les destinacions assignades per la condició de víctima de violència de gènere, o com a conseqüència del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme, quan la seguretat de la víctima pugui resultar compromesa.

2. El ministre de l'Interior ha d'establir les normes per efectuar els relleus a les destinacions en què sigui necessari.

Article 60. *Successions de comandament.*

1. En absència de qui exerceixi el comandament d'una unitat, li succeeix en el comandament, amb caràcter interí o accidental, el guàrdia civil de més alta ocupació que li està subordinat i que no està afectat per les limitacions o exclusions esmentades en aquest Reglament; i a igualtat d'ocupació, el de més antiguitat, d'acord amb el número d'escalafó. La successió de comandament, que causa els seus efectes des del mateix moment en què es faci efectiva l'absència del titular, implica l'assumpció de les funcions inherents al lloc orgànic corresponent.

2. La successió en el comandament té caràcter interí quan el cessament del titular sigui definitiu. En cas contrari, té caràcter accidental.

3. El nomenament dels comandaments interins o accidentals l'ha d'efectuar de manera expressa i per escrit, per a cada cas, el superior jeràrquic immediat del comandament que se succeeix.

4. El ministre de l'Interior ha de determinar les normes que han de regular la successió de comandament en funció de la situació administrativa, la pertinença a determinades escales o la possessió d'una determinada aptitud o titulació dels guàrdies civils.

CAPÍTOL VII

Cessament en les destinacions

Article 61. *Circumstàncies que provoquen el cessament en la destinació.*

1. Les següents circumstàncies associades a l'exercici de carrera i altres vicissituds dels guàrdies civils provoquen el cessament en la destinació:

- a) Assignació d'una altra destinació.

b) Ascens o canvi d'escala, llevat que s'estigui ocupant la destinació de l'ocupació a la qual s'ascendeix, o sigui indistint per a totes dues ocupacions o escales.

c) Compliment del temps màxim de permanència que s'hagi establert.

d) Compliment de l'edat màxima que s'hagi establert per romandre en la destinació.

e) Dissolució o adaptació orgànica d'unitats, o reduccions en la seva relació de llocs orgànics. L'excés de personal que resulti de la reducció de llocs de treball s'ha de determinar entre els components de la unitat que hi portin menys temps destinats. Si hi ha coincidència de dates, s'ha de decidir favor del de més antiguitat.

f) Deixar de complir o no assolir algun dels requisits o condicions que s'exigeixin per a l'assignació o permanència en la destinació, que no siguin conseqüència de modificació en les característiques del lloc orgànic.

g) Ser declarat amb alguna limitació incompatible amb la destinació que s'ocupa, per insuficiència de facultats professionals.

h) Ser declarat amb alguna limitació incompatible amb la destinació que s'ocupa, per insuficiència de condicions psicofísiques; sense perjudici del nomenament de la comissió de servei que pertoqui, prèvia a l'assignació d'un nou lloc de treball, d'acord amb el que preveuen els articles 33 i 34.

El personal que, després de ser avaluat novament sobre les seves condicions psicofísiques, torni a ser declarat apte per al servei, cessa únicament si se li ha assignat un lloc de treball específic dels que regula l'article 34; sense perjudici que es pugui acollir, si s'escau, al que preveu l'article 35 per a la reassignació de la destinació que ocupava abans de la declaració d'insuficiència.

i) Passar a la situació de serveis especials. Quan el pas a aquesta situació sigui perquè ha estat designat com a candidat a eleccions per a òrgans representatius públics en exercici del dret de sufragi passiu, el cessament s'ha d'acordar quan s'esgoti el termini de reserva previst.

j) Passar a la situació d'excedència. En les modalitats en les quals estigui prevista la reserva de lloc de treball, el cessament s'ha d'acordar quan s'esgoti el termini establert per a cadascuna d'aquestes.

k) Passar a la situació de reserva.

l) Passar a la situació de suspensió d'ocupació, en les circumstàncies que recull l'article 64.

m) Imposició de la sanció disciplinària de pèrdua de destinació.

2. Es pot acordar el cessament en la destinació, després de la designació per a la realització de cursos de l'ensenyament de perfeccionament o d'alts estudis professionals, quan la durada del període de present sigui superior a dotze mesos; així com després del nomenament d'alumne per a la realització de cursos de l'ensenyament de formació per a accés a una altra escala per promoció professional en els casos en què els plans d'estudis prevegin una fase al centre docent superior a un curs acadèmic; tot això d'acord amb la normativa específica que reguli l'ordenació de l'ensenyament corresponent.

3. La competència per acordar el cessament en la destinació per les causes expressades a l'apartat anterior correspon al director general de la Guàrdia Civil, llevat que la destinació hagi estat assignada pel ministre de l'Interior o el secretari d'Estat de Seguretat.

Article 62. *Cessament en les destinacions.*

1. El ministre de l'Interior, el secretari d'Estat de Seguretat i el director general de la Guàrdia Civil poden fer cessar lliurement els qui ocupin les destinacions de lliure designació assignades per ells.

2. El cessament en destinacions de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat es realitza pel que preveu l'article 83 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

Article 63. Cessament en la destinació per necessitats del servei.

El ministre de l'Interior és l'autoritat competent per acordar el cessament en la destinació per necessitats del servei, quan en l'afectat concorrin circumstàncies relatives al seu rendiment professional d'aquesta entitat que justifiquin l'adopció d'aquesta mesura. Per a això, és necessària la instrucció prèvia d'un expedient, en el qual s'han d'acreditar les exigències que demana la destinació per al seu correcte exercici que no concorren en l'interessat, a qui s'ha de donar audiència sobre el que s'ha instruït i notificar la resolució que s'adopti.

Article 64. Cessament en la destinació per pas a la situació de suspensió d'ocupació.

1. Els guàrdies civils que passin a la situació de suspensió d'ocupació han de cessar en les seves destinacions d'acord amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

2. Els guàrdies civils que passin a la situació de suspensió d'ocupació per les causes que assenyalava l'article 91.3 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, han de cessar en les seves destinacions quan les circumstàncies a valorar, entre les quals s'ha d'incloure la durada de les penes imposades, determinin la impossibilitat o el detriment per a l'exercici de les funcions pròpies de la destinació que s'ocupi.

3. Si la sanció disciplinària de suspensió d'ocupació, ja executada, posteriorment es revoca amb caràcter definitiu, en via administrativa o jurisdiccional, el guàrdia civil afectat pot ser reposat a la destinació en què va cessar, si convé al seu dret, d'acord amb el contingut de la resolució o sentència corresponent, per a la qual cosa s'ha d'oïr l'interessat a fi que manifesti la seva decisió.

Article 65. Cessament en la destinació per pas a la situació de suspensió de funcions.

1. El ministre de l'Interior pot determinar el cessament en la destinació dels guàrdies civils que hagin passat a la situació administrativa de suspensió de funcions com a conseqüència del processament, la inculpació o l'adopció d'alguna mesura cautelar contra aquest en un procediment penal, o per la incoació d'un expedient disciplinari per falta molt greu. La resolució que s'adopti s'ha de notificar a l'interessat.

2. Si el procediment judicial determinant del pas a la situació administrativa de suspensió de funcions conclou per sentència ferma absolutòria o sobreseïment, o l'expedient disciplinari per falta molt greu finalitza sense declaració de responsabilitat, el guàrdia civil afectat pot ser reposat a la destinació en què va cessar, si convé al seu dret, d'acord amb el contingut de la resolució o sentència corresponent, per a la qual cosa s'ha d'oïr l'interessat a fi que manifesti la seva decisió.

Article 66. Publicació dels cessaments.

1. Totes les resolucions sobre cessaments en les destinacions s'han de publicar al «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

2. La publicació de les resolucions a què es refereix l'apartat anterior substitueix la notificació d'aquests actes, excepte per als supòsits previstos en els articles anteriors en què sigui preceptiva la instrucció d'un expedient, cas en què la resolució adoptada s'ha de notificar expressament als interessats.

CAPÍTOL VIII

Personal en situació de reserva

Article 67. Destinacions del personal en situació de reserva.

1. Els guàrdies civils en situació de reserva poden ocupar les destinacions que determini el ministre de l'Interior per al personal que estigui en la situació esmentada, d'acord amb el que disposa l'apartat següent.

2. En l'exercici dels llocs de treball assignats al personal en situació de reserva s'han d'exercir l'autoritat i les funcions corresponents a l'ocupació que es tingui. Les funcions pròpies d'aquestes destinacions són, amb caràcter general, les de suport i assessorament al comandament, d'ensenyament, logístiques i tecnicofacultatives, sense perjudici de les funcions assignades als llocs de treball que siguin conseqüència de la subscripció de convenis o altres instruments de col·laboració.

3. Per la seva forma d'assignació, les destinacions del personal en situació de reserva poden ser:

- a) De lliure designació.
- b) De concurs de mèrits.

4. Les destinacions les assigna amb caràcter voluntari el ministre de l'Interior. No obstant això, quan circumstàncies excepcionals de seguretat ciutadana ho requereixin, l'autoritat esmentada pot acordar la destinació per necessitats del servei, sense que, en cap cas, la permanència forçosa en aquesta pugui ser superior a un any.

La resolució per la qual s'adopti l'acord que indica el paràgraf anterior ha de ser motivada i s'ha de notificar a l'interessat.

5. Les destinacions previstes per a les ocupacions corresponents a les categories d'oficials generals i oficials s'assignen per un temps mínim de permanència d'un any i màxim de dos. Per a la resta d'ocupacions, l'assignació és per quatre anys.

No obstant això, amb caràcter excepcional, el ministre de l'Interior pot prorrogar els temps màxims de permanència esmentats en el paràgraf anterior.

6. El ministre de l'Interior pot establir barems específics referits a la consideració de l'antiguitat en l'ocupació com a mèrit professional de caràcter general, pels quals s'ha de regir l'assignació de les destinacions de concurs de mèrits per al personal en reserva.

7. A les destinacions assignades al personal en situació de reserva, a més del que disposa aquest article, els són aplicables les altres normes que conté aquest Reglament en la mesura en què els afecti.

CAPÍTOL IX

Recursos

Article 68. *Recursos.*

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en l'exercici de les competències atribuïdes en aquest Reglament i no exhaurixin la via administrativa, els guàrdies civils hi poden interposar un recurs d'alçada, de conformitat amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Contra els actes i les resolucions adoptats pel Consell de Ministres i pels ministres de Defensa i Interior que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa en els termes que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

3. En els procediments que preveu aquest Reglament en els quals hi hagi una sol·licitud del personal de la Guàrdia Civil, si no es notifica la decisió adoptada en el termini de sis mesos o, si s'escau, en què estableix el procediment corresponent, es considera desestimada la sol·licitud, i queda expedida la via contenciosa administrativa, d'acord amb el que estableix l'article 106.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.