

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL, MIGRACIONS I SEGURETAT SOCIAL

17609 *Ordre TMS/1175/2019, de 4 de desembre, per la qual es dicten normes per a l'aplicació de les mesures en matèria laboral i de Seguretat Social que preveu el Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, pel qual s'adopten mesures urgents per pal·liar els danys causats per temporals i altres situacions catastròfiques.*

El Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, pel qual s'adopten mesures urgents per pal·liar els danys causats per temporals i altres situacions catastròfiques, que té per objecte declarar zona afectada greument per una emergència de protecció civil les províncies i comunitats autònomes que es detallen al seu article 1, així com l'adopció de les mesures urgents per pal·liar els danys causats pels incendis, temporals i altres catàstrofes naturals, preveu en el seu article 6.1, relatiu a les mesures laborals i de Seguretat Social, que es pot exonerar l'empresari de l'abonament de les quotes de la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta mentre duri el període de suspensió del contracte o reducció de la jornada de treball, amb el manteniment de la condició d'aquest període com a efectivament cotitzat pel treballador, en els termes de l'ordre ministerial que dicti a aquest efecte el Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

Així mateix, l'article esmentat preveu que el Servei Públic d'Ocupació Estatal i, si s'escau, l'Institut Social de la Marina poden autoritzar que el temps en què es percebin les prestacions per desocupació, regulades al títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que tinguin un origen immediat en els successos inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret llei esmentat no es computi a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts. Igualment, pot autoritzar que rebin prestacions per desocupació els treballadors inclosos en els expedients esmentats que no tinguin els períodes de cotització necessaris per tenir-hi dret.

D'altra banda, l'article 6.2 del Reial decret llei esmentat estableix que les empreses i els treballadors per compte propi inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social poden sol·licitar i obtenir, amb la justificació prèvia dels danys soferts o de les pèrdues d'activitat derivades directament dels sinistres que descriu l'article 1, una moratòria de fins a un any, sense interès, en el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta corresponents a tres mesos naturals consecutius, a comptar des de l'anterior a la producció del sinistre o, en el cas de treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, des del mes en què aquell es va produir.

De la mateixa manera, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i, si s'escau, l'Institut Social de la Marina, poden autoritzar que el temps en què es percebin prestacions per cessament d'activitat, regulades al títol V del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que tinguin la seva causa immediata en els successos inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, no es computi a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

La disposició final segona del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, preveu que el Govern i els titulars dels diferents Departaments ministerials, en l'àmbit de les seves respectives competències, han de dictar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució del que aquest disposa.

D'acord amb això, per tal d'assegurar l'efectiva aplicació de les mesures esmentades, així com per unificar criteris en la seva posada en pràctica, és necessari dictar les normes oportunes, finalitat a la qual respon aquesta disposició, mitjançant la qual s'actua d'acord

amb els principis de bona regulació que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, la norma és respectuosa amb els principis de necessitat, eficàcia i proporcionalitat, mentre que amb ella es persegueix l'objectiu pretès, que no és altre que dictar les normes necessàries per a l'aplicació de les mesures en matèria laboral i de Seguretat Social que estableixen tant l'article 24 de la Llei 17/2015, de 9 de juliol, del Sistema Nacional de Protecció Civil com el Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, atès que no es tracta d'una norma restrictiva de drets.

Així mateix, la iniciativa és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic tant nacional com de la Unió Europea, les seves finalitats estan definides clarament i respon a l'objectiu que preveuen tant l'esmentat article 24 de la Llei 17/2015, de 9 de juliol, com el Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, i assegura l'aplicació efectiva de les exempcions i moratòries esmentades en el pagament de les quotes de la Seguretat Social així com dels beneficis i les mesures aplicables en les situacions de desocupació i cessament d'activitat, complint amb això els principis de seguretat jurídica, transparència i eficiència.

La present Ordre s'adequa plenament a l'ordre constitucional de distribució de competències, tant pel que fa a la competència exclusiva atribuïda a l'Estat en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social per l'article 149.1.17a de la Constitució, com al que disposa l'article 149.1.7a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral.

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions que li confereix la disposició final segona del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, que estableix que el desenvolupament de les mesures laborals i de Seguretat Social que preveu el seu article 6 s'ha de fer per ordre del titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia del ministre de Política Territorial i Funció Pública, i d'acord amb el Consell d'Estat, dispenso:

CAPÍTOL I

Mesures en matèria laboral

Article 1. *Mesures en matèria laboral.*

D'acord amb el que preveu l'article 6.1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, pel qual s'adopten mesures urgents per pal·liar els danys causats per temporals i altres situacions catastròfiques, les suspensions de contracte i les reduccions de jornada i els acomiadaments col·lectius que tinguin la seva causa directa en els danys produïts com a conseqüència dels esdeveniments que descriu l'article 1 del Reial decret llei esmentat, tenen la consideració de provinents d'una situació de força major, amb les conseqüències que es deriven dels articles 47 i 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

CAPÍTOL II

Mesures en matèria de cotització a la Seguretat Social

Article 2. *Exempció en el pagament de quotes.*

1. L'exempció en el pagament de quotes que preveu l'article 6.1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, en l'àmbit territorial que determina el seu article 1, que de conformitat amb el que estableix la disposició esmentada correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social la competència per a la seva concessió, comprèn les aportacions empresarials a la cotització a la Seguretat Social, tant per contingències comunes com per contingències professionals, i la cotització pels conceptes de recaptació conjunta amb les quotes de la Seguretat Social.

L'exempció s'ha d'aplicar mentre duri el període de suspensió del contracte de treball o la reducció temporal de la jornada de treball a què es refereix l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i el període esmentat es considera efectivament cotitzat pel treballador a tots els efectes.

2. En cas de suspensió del contracte de treball l'exempció ha de ser del 100 per 100 i en el cas de reducció temporal de la jornada de treball ha de ser proporcional a la reducció esmentada.

Article 3. *Moratòria en el pagament de quotes.*

La moratòria de fins a un any, sense interès, en el pagament de quotes que preveu l'article 6.2 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, que pot concedir la Tresoreria General de la Seguretat Social, comprèn les aportacions empresarials a la cotització a la Seguretat Social i les quotes dels treballadors per compte propi o autònoms, en tots dos casos, tant per contingències comunes com per contingències professionals, així com les quotes per cessament d'activitat i per conceptes de recaptació conjunta, corresponents a tres mesos naturals consecutius, a comptar de l'anterior a la producció del sinistre o, en el cas de treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, des del mes en què el sinistre es va produir.

El termini de fins a un any de les moratòries concedides s'ha de computar a partir del dia de l'inici del termini reglamentari d'ingrés de les quotes de què es tracti.

La concessió de la moratòria és incompatible amb qualsevol altra mesura que pugui suposar un ajornament del termini reglamentari d'ingrés de les quotes a què es refereix.

Article 4. *Presentació de sol·licituds.*

1. Les sol·licituds d'exempció i moratòria en el pagament de quotes es poden presentar a través d'internet a la seu electrònica de la Seguretat Social, així com a la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o a les administracions de la Seguretat Social que en depenen corresponent a la província afectada pel sinistre; a la delegació del Govern a la comunitat autònoma afectada, així com en qualsevol altre dels llocs que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que les ha de cursar sense dilació a l'òrgan competent per acordar la concessió o denegació de l'exempció i de la moratòria, que preveu l'article 5.1.

En tot cas, estan obligats a presentar la sol·licitud a través de mitjans electrònics els subjectes que preveu l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les sol·licituds d'exempció en el pagament de quotes també es poden presentar davant l'autoritat laboral en la qual se segueixi el procediment de constatació de l'existència de força major que regula l'article 51.7 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

No obstant el que indiquen els paràgrafs anteriors, els empresaris que tinguin autoritzada la gestió centralitzada de determinats tràmits relacionats amb la cotització i la recaptació han de formalitzar les seves sol·licituds, en tot cas, davant la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social o administració de la Seguretat Social en què estigui autoritzada aquesta gestió centralitzada.

2. El termini de presentació de les sol·licituds d'exempció i moratòria en el pagament de quotes és el dels tres mesos següents al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

3. Les sol·licituds han d'anar acompanyades amb la documentació següent:

a) Per a l'exempció en el pagament de quotes, de la resolució de l'autoritat laboral recaiguda en el procediment seguit a l'efecte, en què es constati l'existència de força major com a causa directa dels danys produïts i de la pèrdua d'activitat en els establiments a què es refereix l'article 24.2.b) de la Llei 17/2015, de 9 de juliol, a conseqüència dels temporals

i altres situacions catastròfiques esdevinguts, així com de la documentació corresponent a la decisió de l'empresa sobre la suspensió dels contractes de treball o la reducció temporal de la jornada de treball, de conformitat amb la resolució de l'autoritat laboral esmentada.

b) Per a la moratòria en el pagament de quotes, de la documentació acreditativa dels danys soferts o de la pèrdua d'activitat derivada d'aquests, expedida a aquest efecte per l'ajuntament respectiu, per l'òrgan autonòmic competent o pel delegat del Govern a la comunitat autònoma, en la qual s'acreditin els danys o la pèrdua d'activitat i la ubicació de les empreses o explotacions afectades o el lloc en què s'exerceixi l'activitat.

Amb la mateixa finalitat, també es pot aportar la resolució favorable de l'autoritat laboral en el procediment de constatació de força major, que regula l'article 51.7 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, o, així mateix, es pot acompanyar, si n'hi ha, de la resolució o comunicació del Ministeri d'Agricultura i Pesca, Alimentació en què consti la condició de beneficiari d'ajudes atorgades en relació amb els danys causats pels temporals i altres situacions catastròfiques esdevinguts a què es refereix el Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre.

En el cas d'empreses, la documentació abans esmentada té caràcter individualitzat per a cadascuna d'aquestes.

Article 5. *Resolució de les sol·licituds.*

1. La concessió o denegació de l'exempció i de la moratòria ha de ser acordada, en els supòsits que preveu l'article 6 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, pels titulars de les administracions de la Seguretat Social corresponents a la província afectada pel sinistre.

2. La resolució s'ha de dictar i notificar dins dels tres mesos següents a la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el registre de les administracions de la Seguretat Social competents per a la seva tramitació i concessió o denegació.

Transcorregut el termini esmentat sense que s'hagi notificat la resolució, la sol·licitud es pot entendre desestimada per silenci administratiu, de conformitat amb el que estableix l'article 129.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

3. La resolució no posa fi a la via administrativa i pot ser recorreguda en alçada davant el titular de la direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social competent, en la forma, terminis i altres condicions establerts legalment.

Article 6. *Compliment d'obligacions en matèria de liquidació de quotes.*

Si no s'ha fet amb anterioritat, de manera simultània a la tramitació de les sol·licituds d'exempció o moratòria s'han de complir les obligacions en matèria de liquidació de quotes que estableix l'article 29 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i la seva normativa de desplegament, en funció del sistema de liquidació que sigui aplicable, respecte a les quotes corresponents als mesos previs a la concessió que se sol·licita, encara que no es faci l'ingrés, si s'escau.

Els sol·licitants als quals s'hagi concedit l'exempció o la moratòria estan obligats, no obstant aquesta, al compliment de les obligacions esmentades en matèria de liquidació respecte a les quotes corresponents a períodes posteriors a la concessió esmentada, en la mateixa forma i terminis establerts amb caràcter general, encara que no ingressin aquelles. Si no n'hi ha, l'exempció o la moratòria queda sense efecte des del venciment del termini fixat per al compliment esmentat.

Article 7. *Devolució de quotes ja ingressades.*

Les quotes ja ingressades que siguin objecte de l'exempció o de la moratòria a què es refereix aquesta Ordre, inclosos, si s'escau, únicament els recàrrecs, els interessos de demora i les costes que s'hagin satisfet, s'han de tornar a petició dels interessats, formulada juntament amb la sol·licitud de concessió d'aquelles o amb posterioritat, però

dins del termini que estableix l'article 4.2, i s'hi han d'adjuntar a aquest efecte els documents acreditatius del seu pagament.

Si en el termini assenyalat no se sol·licita la devolució de les quotes esmentades, s'entén que es renuncia al període d'exempció o moratòria al qual aquestes es refereixin, i ja no es pot sol·licitar una vegada expirat el termini.

Si el que té dret a la devolució és deutor de la Seguretat Social per quotes corresponents a altres períodes o per altres recursos del sistema, el crèdit per la devolució s'ha d'aplicar al pagament dels deutes pendents amb aquella en la forma que sigui procedent legalment, sense perjudici del seu dret a sol·licitar l'ajornament de totes les quotes pendents que, d'aquesta manera, no siguin compensades, en els termes del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

CAPÍTOL III

Mesures en matèria de protecció per desocupació

Article 8. *Mesures en matèria de protecció per desocupació.*

1. Les mesures en matèria de protecció per desocupació que preveu el segon paràgraf de l'article 6.1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, la concessió de les quals correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, a l'Institut Social de la Marina, comprenen:

- a) La possibilitat que els treballadors afectats obtinguin el dret a la prestació contributiva per desocupació, encara que no tinguin el període de cotització necessari per tenir-hi dret.
- b) No computar el temps en què es percebin les prestacions als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

2. Les mesures esmentades s'han d'aplicar sempre que la situació legal de desocupació estigui ocasionada per la suspensió del contracte de treball o la reducció temporal de la jornada de treball, que tinguin la seva causa directa en les circumstàncies excepcionals que preveu l'article 1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre.

Article 9. *Aplicació de les mesures.*

1. Les mesures que esmenta l'article anterior són aplicables als treballadors afectats tant si en el moment de l'adopció de la decisió empresarial tenien suspès un dret anterior a la prestació o subsidi per desocupació com si no tenien el període mínim d'ocupació cotitzada per causar dret a la prestació contributiva, o no havien percebut cap prestació per desocupació precedent.

2. En els supòsits que esmenta l'apartat anterior es reconeix un nou dret a la prestació contributiva en els termes que estableix el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb les especialitats següents respecte a la quantia i la durada:

- a) La base reguladora de la prestació és la resultant de computar la mitjana de les bases dels últims 180 dies cotitzats o, si no n'hi ha, del període de temps inferior, immediatament anterior a la situació legal de desocupació, treballats a l'empara de la relació laboral afectada per la força major que ha originat directament la suspensió del contracte o la reducció de la jornada de treball.
- b) La durada de la prestació s'estén fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada de treball de les quals porta causa.

Article 10. *Procediment.*

1. La iniciació, instrucció i resolució del procediment de reconeixement del dret a la prestació per desocupació s'ha d'ajustar al que disposa la normativa legal i reglamentària per als supòsits de suspensió temporal del contracte o de reducció temporal de la jornada derivats de força major, sense perjudici del que estableix l'apartat següent.

2. Els treballadors que amb anterioritat a la publicació d'aquesta Ordre hagin obtingut el reconeixement del dret a les prestacions a causa de la suspensió del contracte o a la reducció de jornada decidides per l'empresari com a conseqüència dels esdeveniments als quals es refereix el Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, així com els que no les hagin sol·licitat o hagin vist denegades les seves sol·licituds per no reunir el període mínim d'ocupació cotitzada, poden obtenir l'aplicació de les mesures que preveu l'article 8 si presenten la sol·licitud corresponent en el termini d'un mes a partir de la data de publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

CAPÍTOL IV

Mesures en matèria de protecció per cessament d'activitat

Article 11. *Mesures en matèria de cessament d'activitat.*

1. Les mesures en matèria de protecció per cessament d'activitat que preveuen els paràgrafs segon i tercer de l'article 6.2 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, la concessió de les quals correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, al Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, a l'Institut Social de la Marina, comprenen:

a) Que no es computi el temps en què es percebin les prestacions per cessament d'activitat als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

b) El dret a la prestació per cessament d'activitat, encara que els treballadors per compte propi afectats no tinguin el període mínim de cotització necessari per a la seva obtenció.

2. Les mesures esmentades s'apliquen sempre que la situació legal de cessament d'activitat tingui la seva causa directa en les circumstàncies excepcionals que preveu l'article 1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre.

A aquests efectes, el cessament temporal o definitiu de l'activitat econòmica que tingui la seva causa directa en els danys produïts pels sinistres que descriu l'article 1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, així com en les pèrdues d'activitat directament derivades d'aquests, en els establiments que esmenta l'article 2.3, que quedin degudament acreditats, tenen la consideració de causa de força major que estableix l'article 331.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Article 12. *Aplicació de les mesures.*

El dret a la percepció de la prestació per cessament d'activitat es reconeix en els termes que estableix el títol V del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb les especialitats següents:

a) La base reguladora de la prestació és la mitjana de les bases per les quals s'ha cotitzat els dotze mesos anteriors o, si no n'hi ha, del període de temps inferior immediatament anterior a la situació legal de cessament d'activitat.

b) Es considera complert, a aquest efecte, el requisit de període mínim de cotització de dotze mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament d'activitat que preveu l'article 338 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

c) En el supòsit de cessament temporal de l'activitat econòmica desenvolupada per compte propi, la durada de la prestació s'estén fins que tingui lloc la represa de les activitats, sempre que el treballador autònom acrediti la seva viabilitat mitjançant una

memòria explicativa del projecte, en què consti un termini previst per a la represa de les activitats no superior a vint-i-quatre mesos des que s'ha produït el cessament temporal.

Fins al moment en què es produeixi la represa de les activitats, la percepció de la prestació està condicionada a la presentació per part del treballador autònom, amb caràcter trimestral, d'una declaració jurada, en la qual s'ha de consignar el motiu o motius concurrents que justifiquin que la represa de les activitats no es pot portar a terme per causes vinculades directament amb les circumstàncies que van determinar el cessament temporal de la seva activitat que preveu l'article 1 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre.

d) En el supòsit de cessament definitiu de l'activitat econòmica, la durada de la prestació es correspon amb la mínima que preveu l'article 338 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en relació amb aquells autònoms que no comptin amb el període mínim de cotització per accedir a la prestació esmentada. En altres casos, cal atènyer-se a la durada de la prestació resultant del que preveu l'article 338 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Article 13. *Procediment.*

1. La iniciació, instrucció i resolució del procediment de reconeixement del dret a la prestació per cessament d'activitat s'ha d'ajustar al que disposa la normativa legal i reglamentària de reconeixement de la prestació derivada de causa de força major, sense perjudici del que estableix l'apartat següent.

2. Els treballadors per compte propi que amb anterioritat a la publicació d'aquesta Ordre no hagin sol·licitat el reconeixement del dret a la prestació o hagin vist denegades les seves sol·licituds per no reunir el període mínim de cotització per cessament d'activitat, poden obtenir l'aplicació de les mesures que preveu l'article 11 si presenten la sol·licitud corresponent en el termini d'un mes a partir de la data de publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Disposició addicional primera. *Treballs de col·laboració social.*

D'acord amb el que estableix l'article 6.3 del Reial decret llei 11/2019, de 20 de setembre, per portar a terme les obres de reparació dels danys causats pels sinistres que descriu el seu article 1, les administracions públiques i les entitats sense ànim de lucre poden sol·licitar del servei públic d'ocupació competent l'adscripció de treballadors perceptors de les prestacions per desocupació per a treballs de col·laboració social, d'acord amb el que disposen l'article 272.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i el Reial decret 1445/1982, de 25 de juny, pel qual es regulen diverses mesures de foment de l'ocupació.

Disposició addicional segona. *Aplicació a socis treballadors i de treball de cooperatives.*

En les referències que aquesta Ordre fa als treballadors per compte d'altri i als treballadors per compte propi o autònoms s'entenen inclosos, respectivament, els socis treballadors i de treball de les cooperatives enquadrats com a treballadors per compte d'altri i els socis treballadors de les cooperatives enquadrats com a treballadors per compte propi, en el règim respectiu de la Seguretat Social.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquesta Ordre es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social, excepte l'article 1, que es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral.

Disposició final segona. *Aplicació de les disposicions en matèria de protecció per desocupació.*

El director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de dictar, en l'àmbit de les seves competències, les resolucions o instruccions necessàries per a l'execució d'aquesta Ordre.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor el dia de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 4 de desembre de 2019.– La ministra de Treball, Migracions i Seguretat Social, Magdalena Valerio Cordero.