

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

6838 *Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.*

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

L'Acord social en defensa de l'ocupació (I ASDO), assolit entre els agents socials i el Govern el dia 8 de maig de 2020, dia del primer centenari del Ministeri de Treball, que es va convertir en el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació, va expressar l'objectiu de facilitar la transició d'una situació de replegament i hibernació a una situació de restabliment gradual i progressiu diferenciat per sectors, col·lectius i zones geogràfiques.

En efecte, tota la normativa adoptada per causa de la COVID-19, el pilar o eix fonamental de la qual està constituït per les mesures de flexibilitat interna, de caràcter conjuntural, ha tingut per objectiu estabilitzar l'ocupació, evitar la destrucció de llocs de treball i sostenir el teixit productiu, a través a més d'una flexibilització dels mecanismes necessaris, sense càrregues addicionals innecessàries. Tot això combinat amb la capacitat de resposta davant les mesures preventives necessàries i les decisions que en matèria sanitària acordessin les autoritats competents.

La situació d'emergència sanitària causada per la COVID-19 està produint encara efectes per a les empreses i l'ocupació, que exigeixen mantenir les mesures extraordinàries previstes al Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, i al Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació, mentre les causes esmentades en aquestes disposicions impedeixen la recuperació íntegra de l'activitat d'aquelles, i les mesures excepcionals vinculades a aquestes en matèria de protecció per desocupació i cotitzacions a la Seguretat Social.

El títol I d'aquest Reial decret llei és el resultat d'un acord del diàleg social, el II Acord en defensa de l'ocupació (II ASDO), assolit entre els ministeris de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives del nostre país, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana empresa (CEPIME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT), que té com a objectiu, precisament, modular les mesures extraordinàries i excepcionals previstes al Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i al I ASDO, la vigència de les quals acaba el dia 30 de juny de 2020, i prorrogar-ne l'esperit però adaptant-les al moment actual. Els seus fonaments són la persistència dels efectes de la crisi sanitària en el funcionament regular de les empreses i la seva capacitat de prestació íntegra de serveis, el caràcter no homogeni de la recuperació i la possibilitat que es puguin restablir, amb un abast limitat, certes restriccions d'activitat per raons sanitàries.

En relació amb les mesures de caràcter laboral, es mantenen els expedients basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que s'hagin sol·licitat abans de l'entrada en vigor i, com a màxim, fins al 30 de setembre de 2020.

Aquestes empreses i entitats han de reincorporar les persones treballadores afectades per mesures de regulació temporal d'ocupació, en la mesura necessària per a l'exercici de la seva activitat, i s'han de fer prevaler els ajustos en termes de reducció de jornada, tal com estableix l'article 1.2 del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, amb el manteniment de les mateixes obligacions que les que preveu el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig,

en relació amb les comunicacions de caràcter exprés, total i definitiu a l'autoritat laboral de la renúncia a les mesures de suspensió o reducció de jornada.

Així mateix, i derivat d'això, no es poden fer hores extraordinàries, establir o reprendre externalitzacions de l'activitat, ni concertar noves contractacions, ja siguin directes o a través d'empreses de treball temporal, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereix aquest article.

Prohibició que es pot exceptuar en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis al centre de treball afectat per les anteriors no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, dur a terme les funcions encomanades a aquelles, amb la informació prèvia respecte d'això per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

Per la seva banda, els expedients tramitats de conformitat amb l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, es mantenen en els termes de la comunicació final i pel termini establert en aquesta. Als nous procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades amb la COVID-19 els és aplicable l'article 23 esmentat, amb les especialitats que recull l'article 2 del IASDO, de 12 de maig, sobre l'inici de la seva tramitació i sobre els efectes retroactius, quan estiguin precedits d'expedients basats en la força major prevista a l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.

L'article 3, relatiu a les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació, té en compte el caràcter heterogeni de la incidència i la capacitat de recuperació en els diversos sectors econòmics, per la qual cosa es considera necessari prorrogar, fins al 30 de setembre, les mesures de protecció associades als expedients de regulació temporal d'ocupació en els casos que es deriven de l'impacte de la COVID-19 i que es van regular inicialment a l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març. S'estenen a més les mesures especials de protecció per desocupació a les persones que siguin afectades pels nous expedients que es tramitin en cas de rebrot, a què es refereix la disposició addicional primera.

Es recorda en aquesta regulació la pròrroga efectuada al IASDO, en aquest cas fins al 31 de desembre de 2020, de les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació per a les persones treballadores amb contracte fix discontinu, fonamentada en la seva extensió per les peculiaritats d'aquest col·lectiu.

Així mateix, s'introdueixen les mesures necessàries per reduir les càrregues administratives de les empreses, l'impacte en la gestió de l'entitat gestora i facilitar la tramitació de les prestacions.

Tal com es va fer als reials decrets llei 8/2020, de 17 de març, i 18/2020, de 12 de maig, a l'article 4 es preveu, com a mesura extraordinària en matèria de cotització vinculada als expedients de regulació temporal d'ocupació per causa de força major a què es refereix l'article 22 del primer dels textos legals esmentats, l'exempció del pagament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta i es distingeix, a l'efecte del percentatge d'exempció aplicable, entre les persones treballadores que hagin reiniciat la seva activitat i aquelles altres que continuïn amb les seves activitats suspeses i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

La mateixa exempció s'aplica, de conformitat amb l'article 4 esmentat i a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, als expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció a què es refereix l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, tant als anteriors a l'entrada en vigor esmentada com als iniciats després de la finalització d'expedients basats en la causa prevista a l'article 22 del Reial decret llei esmentat.

L'objectiu, per tant, és continuar facilitant una transició adequada que possibiliti la recuperació gradual de l'activitat empresarial i que es dugui a terme de manera simultània amb la recuperació de l'activitat econòmica general, i que disposi, per a això, de l'estímul necessari.

A més, es recullen una sèrie de disposicions addicionals que formen part del contingut integrat en aquest Reial decret llei en virtut del II ASDO.

La disposició addicional primera recull les mesures de transició i acompanyament que s'han entès necessàries per a determinades empreses i entitats que, per característiques geogràfiques o sectorials, o davant de situacions extraordinàries, necessiten una atenció i protecció especial. En aquest sentit, s'incrementa el benefici de cotització per a les empreses i les entitats que, a 30 de juny de 2020, continuen en situació de força major total, així com per a les empreses i les entitats que sol·licitin un expedient de regulació temporal d'ocupació davant la impossibilitat d'exercir la seva activitat amb motiu de l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció com a conseqüència d'un eventual agreujament de la pandèmia provocada per la COVID-19. En aquest últim supòsit, quan aquestes empreses i entitats reiniciïn la seva activitat i estiguin aplicant un expedient de regulació temporal d'ocupació dels que regula aquest Reial decret llei, són aplicables les exempcions que regula l'article 4.1 d'aquest Reial decret llei.

Pel que fa a la disposició addicional segona, estén el benefici relatiu a considerar com a cotitzat el temps de durada de l'expedient de regulació temporal d'ocupació per les causes dels articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, als treballadors inclosos en els expedients de regulació temporal d'ocupació quan no tinguin dret a la prestació per desocupació, com ara, per exemple, els assimilats a treballadors per compte d'altri a què es refereix la lletra c) de l'apartat 2 de l'article 136 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i se'ls considera a aquest efecte en situació assimilada a la d'alta.

La base de cotització per a futures prestacions és la determinada per la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici de les situacions esmentades.

La resta de les disposicions addicionals integrades en virtut del II ASDO, la tercera, quarta i cinquena, estableixen el marc del diàleg social com a peça fonamental per a la reconstrucció i l'enfortiment del mercat de treball, amb l'objectiu d'aconseguir una recuperació eficient, però també justa, equitativa, inclusiva i amb vocació de futur.

II

Els poders públics van adoptar, d'altra banda, altres mesures de protecció per pal·liar les conseqüències de la crisi sanitària, dirigides al conjunt de la societat (destacadament, l'ingrés mínim vital) i, en particular, a les empreses i els seus treballadors.

En aquest sentit, el títol II estableix mesures per a la protecció dels treballadors autònoms que tenen per objecte alleujar, en l'àmbit de la Seguretat Social, de manera progressiva, la càrrega que l'inici o la continuació de l'activitat un cop aixecat l'estat d'alarma ha d'assumir i que té les seves conseqüències en l'economia familiar.

Per això, es preveu una exempció progressivament descendent en l'obligació de cotitzar durant els tres primers mesos següents a l'aixecament de l'estat d'alarma per als treballadors que estiguessin percebent a 30 de juny la prestació per cessament d'activitat que recull l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, que arriba al 100% el mes de juliol, el 50% a l'agost i el 25% el mes de setembre.

A més es preveu la possibilitat de compatibilitzar la prestació de cessament d'activitat que preveu la Llei general de la Seguretat Social amb el treball per compte propi sempre que es compleixin uns requisits, mesura que està destinada a garantir uns ingressos que ajudin el treballador autònom a mantenir l'activitat.

Finalment es preveu, des de l'àmbit de la Seguretat Social, una prestació extraordinària de cessament d'activitat els destinataris de la qual són els treballadors de temporada que com a conseqüència de les circumstàncies especials que la pandèmia ha provocat s'han vist impossibilitats per a l'inici o l'exercici ordinari de la seva activitat.

La disposició addicional sisena, integrada entre les mesures de protecció del treball autònom, crea una comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social, que està

integrada per les persones designades a l'efecte pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, així com per l'Associació de Treballadors Autònoms (ATA), la Unió de Professionals i Treballadors Autònoms (UPTA) i la Unió d'Associacions de Treballadors Autònoms i Emprenedors (UATAE).

Respecte del supòsit habilitador de necessitat extraordinària i urgent que estableix l'article 86.1 de la CE, el contingut del Reial decret llei es fonamenta en motius objectius, d'oportunitat política i urgència extraordinària que requereixen la seva aprovació immediata, entre d'altres la situació greu i excepcional que persisteix com a conseqüència de la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19, la qual cosa fa indispensable donar una resposta adequada a les necessitats que es plantegen en l'àmbit laboral i la pèrdua de vigència el dia 30 de juny de les mesures anteriors.

III

El Reial decret llei 20/2018, de 7 de desembre, de mesures urgents per a l'impuls de la competitivitat econòmica en el sector de la indústria i el comerç a Espanya, va introduir la figura del consumidor electrointensiu, referit a companyies els costos de les quals inclouen un ús elevat de l'electricitat per als quals, a les mesures de compensació de costos indirectes i d'altres enunciatades al Reial decret llei 20/2018, de 7 de desembre, s'afegia la possibilitat d'establir altres mecanismes de suport, mesures o ajudes, sempre dins de la normativa de la Unió Europea sobre ajudes d'Estat.

En aquest context, els mercats energètics i en particular el de l'electricitat estan cada vegada més condicionats per la necessitat d'implementar acords de subministrament a mitjà i llarg termini que els dotin de seguretat, previsió i estabilitat, per a la qual cosa és necessari obtenir garanties i cobertures que els acompanyin i es mantinguin al llarg de la seva vigència. Aquest instrument opera a favor de la capacitat d'obtenir finançament i de la competitivitat de productors d'energia elèctrica i de consumidors electrointensius, alhora que incentiva una inversió i un desenvolupament industrial més grans, i facilita a més la retenció de la seva localització.

Tanmateix, el mercat no proporciona avui aquesta facilitat, ni des de la perspectiva del mercat a termini, ni des del bancari o assegurador. Hi ha, per tant, una fallada de mercat per la incertesa que genera la falta de cobertura pel mercat dels riscos d'operacions de compra d'energia a mitjà i llarg termini, la qual cosa justifica una intervenció i un suport del sector públic, ja que hi ha clares externalitats positives.

Per això, al títol III d'aquest Reial decret llei s'articula la cobertura d'aquests riscos a compte de l'Estat com un instrument de política econòmica i de protecció de la competitivitat de la indústria espanyola electrointensiva, amb la implantació de mesures que facilitin l'accés als mercats energètics de compra d'electricitat a mitjà i llarg termini en condicions de termini, cobertura i preu dins d'un marc homogeni amb altres països de l'entorn europeu.

Així, al títol III d'aquest Reial decret llei es crea el Fons espanyol de reserva per a garanties d'entitats electrointensives (d'ara endavant, FERGEI), per a la cobertura a compte de l'Estat dels riscos derivats d'operacions de compravenda a mitjà i llarg termini del subministrament d'energia elèctrica entre consumidors d'energia elèctrica que tinguin la condició de consumidors electrointensius, i els diferents oferents d'energia elèctrica en el mercat de producció, i es promou el desenvolupament de fonts d'energia renovables, amb la finalitat d'atorgar una seguretat i una certesa més grans a aquests contractes i afavorir la inversió dels intervinents. La gestió i administració del FERGEI s'atribueix al Consorci de Compensació d'Assegurances (d'ara endavant Consorci).

L'Estat ha de gestionar aquesta cobertura de riscos d'incompliment dels consumidors electrointensius per mitjà d'un agent gestor, i es designa a aquest efecte la CESCE, atesa la seva experiència en la gestió d'avalis i garanties a terminis dilatats com a resultat de la seva pràctica en la política de suport a la internacionalització.

Per la seva banda les disposicions addicionals setena a desena regulen les qüestions necessàries per a la posada en marxa del fons esmentat, com ara la dotació pressupostària inicial, el termini de subscripció dels convenis necessaris i el termini perquè la CESCE iniciï

la seva activitat per gestionar com a asseguradora o com a garant, en nom propi i a compte de l'Estat, la cobertura dels riscos en el marc dels contractes que subscriuguin els consumidors electrointensius per a l'adquisició a mitjà i llarg termini d'energia.

Pel que fa a la disposició addicional onzena, aquesta respon a les condicions de llunyania i insularitat i les limitacions estructurals permanents, que li confereixen a Canàries la condició de regió ultraperifèrica de la Unió Europea, així com a la rellevant incidència en la generació d'ocupació del sector turístic i de les activitats empresarials vinculades.

IV

Les disposicions finals segona, quarta i cinquena donen compliment al manament de transposició de la Directiva (UE) 2017/159 del Consell, de 19 de desembre de 2016, per la qual s'aplica l'Acord relatiu a l'aplicació del Conveni sobre el treball en la pesca de 2007 de l'Organització Internacional del Treball, subscrit el 21 de maig de 2012 entre la Confederació General de Cooperatives Agràries de la Unió Europea (Cogeca), la Federació Europea de Treballadors del Transport (ETF) i l'Associació de les Organitzacions Nacionals d'Empreses Pesqueres de la Unió Europea (Europêche), Directiva que estableix com a data límit de transposició al nostre ordenament jurídic el 15 de novembre de 2019.

No obstant l'activitat exercida, atès que s'ha depassat la data que preveu l'article 4 de la Directiva (UE) 2017/159 per donar compliment al que estableix aquesta Directiva (15 de novembre de 2019), la Comissió Europea ha posat en marxa un mecanisme de control mitjançant la tramesa d'una carta de requeriment de data 23 de gener de 2020, per falta de comunicació de les mesures nacionals de transposició.

Els articles que inclou aquest Reial decret llei impliquen la transposició parcial d'aquella, que s'ha de completar amb una norma de rang reglamentari on s'han d'incloure la resta de les condicions per a la millora de les condicions laborals en el sector pesquer.

D'una banda, la plena incorporació de la Directiva 2017/159 a l'ordenament jurídic espanyol exigeix la modificació de l'article 8 de l'Estatut dels treballadors, per exigir la forma escrita a tots els contractes de treball dels pescadors sempre i en tot cas.

De l'altra, es considera necessari i proporcionat introduir l'exigència que els armadors de vaixells pesquers que enarborin el pavelló espanyol i entrin en un port estranger subscriuguin una assegurança obligatòria o una garantia financera equivalent a fi de garantir el dret dels pescadors enrolats a la repatriació al seu país de residència.

Això comporta, a més, alinear el nostre país amb els estats membres de la Unió Europea, per als quals actualment el Conveni 188 OIT sobre el treball a la pesca està en vigor. La major part d'aquests són països de tradició pesquera, als caladors dels quals acudeix la flota pesquera espanyola.

La disposició final primera, per la seva banda, modifica l'article 29.1.a) de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, amb la finalitat de suprimir l'atribució legal de la presidència del Consell Rector de l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social a la persona titular de la Subsecretaria del Ministeri de Treball i Economia Social. En primer lloc, perquè amb el canvi de l'estructura del Govern l'organisme autònom s'adscriu al Ministeri a través de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social, i no a través de la Subsecretaria; en segon lloc, perquè la determinació de qui hagi d'exercir la vicepresidència del Consell Rector s'ha de relegar a l'àmbit reglamentari i no establir-se en una norma de rang legal.

La disposició final sisena regula l'habilitació perquè el govern i els seus membres puguin dictar les mesures necessàries per al desplegament reglamentari del Reial decret llei.

V

Pel que fa al FERGEI cal tenir en compte que en els processos productius que duen a terme els consumidors electrointensius un gran percentatge del cost de producció prové de la factura elèctrica. Aquesta indústria competeix en mercats globals, per la qual cosa el cost local que tinguin les condicions de subministrament elèctric té un paper fonamental a l'hora de determinar la seva competitivitat davant dels seus competidors europeus i de la

resta del món. A Espanya els preus de la factura elèctrica per a la indústria i, en particular, per a les indústries electrointensives col·loquen aquestes indústries en una situació que afecta greument la seva competitivitat i en un clar desavantatge, aspectes que singularment i necessàriament s'han d'abordar des de la política pública. Actualment està en un estat avançat de tramitació el projecte reglamentari d'Estatut de consumidors electrointensius, tramitació que es va declarar urgent per mitjà de l'Acord del Consell de Ministres de 22 de febrer de 2019. En aquest Estatut es preveu la creació d'un mecanisme que permeti la cobertura a compte de l'Estat dels riscos derivats de la subscripció d'acords de subministrament a mitjà i llarg termini d'energia elèctrica produïda per instal·lacions de generació d'energia elèctrica i, en particular, la procedent d'instal·lacions de generació renovable i consumidors electrointensius.

Perquè aquestes cobertures a compte de l'Estat es puguin proporcionar és imprescindible la creació prèvia, amb caràcter urgent, per tant, del Fons espanyol de reserva per a garanties d'entitats electrointensives i l'atribució com a agent gestor a la Companyia Espanyola d'Assegurances de Crèdit a l'Exportació, SA, Companyia d'Assegurances i Reassegurances SME (CESCE). És procedent subratllar que l'instrument que s'aprova conforma juntament amb l'esmentat Reial decret llei 20/2018, de 7 de desembre, i l'Estatut de consumidors electrointensius un tot, una política pública destinada a complir uns objectius ben definits pel Govern i la materialització de la qual requereix una implementació extraordinària i urgent i el seu impuls en aquest moment, i més encara després de la paralització econòmica que ha comportat atendre la urgència sanitària generada per la pandèmia de la COVID-19. En aquest sentit, el reial decret llei constitueix un instrument constitucionalment lícit, sempre que, tal com ha exigint reiteradament el nostre Tribunal Constitucional (sentències 6/1983, de 4 de febrer, F 5; 11/2002, de 17 de gener, F 4; 137/2003, de 3 de juliol, F 3, i 189/2005, de 7 juliol, F 3; 68/2007, F 10, i 137/2011, F 7), la finalitat que justifica la legislació d'urgència sigui subvenir a una situació concreta, dins dels objectius governamentals, que per raons difícils de preveure requereixen una acció normativa immediata en un termini més breu que el requerit per la via normal o pel procediment d'urgència per a la tramitació parlamentària de les lleis, i més encara quan la determinació del procediment no depèn del Govern.

La creació del FERGEI, tal com preveu l'article 137 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, s'ha d'efectuar per llei. Així mateix, l'atribució que es confereix a la CESCE s'ha d'efectuar en una norma amb rang de llei, atès que la cobertura de riscos a compte de l'Estat està regulada mitjançant la Llei 8/2014, de 22 d'abril, sobre cobertura a compte de l'Estat dels riscos de la internacionalització de l'economia espanyola. Amb això es compleix, igualment, el requisit establert per la jurisprudència constitucional, que exigeix que el reial decret llei afecti una matèria sotmesa a una reserva formal o material de llei.

VI

En definitiva, la necessitat extraordinària i urgent d'aprovar aquest Reial decret llei s'inscriu en el judici polític o d'oportunitat que correspon al Govern (STC 61/2018, de 7 de juny, FJ 4; 142/2014, d'11 de setembre, FJ 3) i aquesta decisió, sens dubte, implica una ordenació de prioritats polítiques d'actuació (STC, de 30 de gener de 2019, Recurs d'inconstitucionalitat núm. 2208-2019), centrades a donar una resposta adequada que permeti restablir el funcionament normal de l'activitat econòmica i productiva de les empreses, la necessària seguretat jurídica i la protecció dels col·lectius que puguin resultar vulnerables davant la concurrència de la situació descrita i que es defineixen per la seva condició extraordinària i urgent.

Pel que fa a les disposicions finals el pressupòsit habilitador de la necessitat extraordinària i urgent prevista a l'article 86 de la Constitució espanyola per a la utilització de l'instrument normatiu del reial decret llei es justifica en el fet que la transposició de l'esmentada Directiva (UE) 2017/159 del Consell, de 19 de desembre de 2016, vencia el 15 de novembre de 2019, per la qual cosa cal evitar, d'aquesta manera, possibles conseqüències que es puguin derivar de l'incompliment del termini esmentat.

Adicionalment a això, l'absència de transposició de la Directiva esmentada de manera immediata afectaria notablement la seguretat jurídica i els drets dels pescadors, en la mesura en què drets reconeguts a aquests a la norma europea es podrien invocar, però no seria possible donar-hi una resposta adequada per part d'Espanya, per no tenir una regulació específica al respecte.

Davant la gravetat de les conseqüències de seguir acumulant retard en la incorporació a l'ordenament jurídic espanyol de la Directiva, és imprescindible acudir a l'aprovació d'un reial decret llei per procedir a la seva transposició urgent, a l'efecte d'evitar recursos per incompliment i la corresponent imposició de sancions econòmiques a Espanya.

En relació amb la disposició final primera és necessari adaptar el Consell Rector de l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social a la seva adscripció actual, en un moment en què les funcions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social esdevenen fonamentals, atès el desplegament de mesures d'alt impacte econòmic que han incidit en l'àmbit laboral i que requereixen un seguiment i control adequat i immediat.

Totes les raons exposades justifiquen àmpliament i raonadament l'adopció d'aquesta norma (STC 29/1982, de 31 de maig, FJ 3; 111/1983, de 2 de desembre, FJ 5; 182/1997, de 20 d'octubre, FJ 3), i hi ha la connexió necessària entre la situació d'urgència exposada i la mesura concreta adoptada per subvenir-hi.

VII

Aquest Reial decret llei compleix els principis de bona regulació exigibles de conformitat amb l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, respon a la necessitat de minimitzar el risc d'un impacte incontrolat i irreversible de la situació d'emergència extraordinària provocada per la COVID-19 tant en l'activitat econòmica com en l'ocupació i en els recursos disponibles per les persones treballadores, i s'eviten així situacions de vulnerabilitat i desprotecció.

És eficaç i proporcional, ja que regula els aspectes imprescindibles per aconseguir el seu objectiu, i limita els seus efectes a la concurrència de la situació temporal i extraordinària descrita. Compleix també el principi de transparència, ja que identifica clarament el seu propòsit i se n'ofereix una explicació, sense que s'hagin dut a terme els tràmits de participació pública que estableix l'article 26 de la Llei 50/1997, a l'empara de l'excepció que, per als reials decrets llei, regula l'apartat 11 del precepte esmentat.

Finalment, és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic nacional i compleix el principi d'eficiència, atès que la seva aplicació no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries.

Els títols competencials prevalents d'aquest Reial decret llei són l'article 149.1.7a i l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució per part de les comunitats autònomes, així com en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per part de les comunitats autònomes, si bé la disposició final relativa a la incorporació de la Directiva (UE) 2017/159 del Consell, de 19 de desembre de 2016, pel que fa a la repatriació dels pescadors, s'empara en la competència de bases en matèria d'assegurances de l'article 149.1.11a de la Constitució.

D'altra banda, la creació del FERGEI es dicta a l'empara de les competències atribuïdes a l'Estat en matèria de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica, d'acord amb el que estableix l'article 149.1.13a de la Constitució, atès que l'activitat industrial és una part de l'activitat econòmica, en la qual l'Estat té competència exclusiva per determinar les bases i la coordinació referent a tota classe d'indústries. Així mateix, s'empara en el títol competencial atorgat a l'Estat a l'article 149.1.25a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva per establir les bases del règim miner i energètic.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta de la ministra de Treball i Economia Social i del ministre d'Inclusió,

Seguretat Social i Migracions, i de la ministra d'Indústria, Comerç i Turisme, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 26 de juny de 2020,

DISPOSO:

TÍTOL I

II Acord social en defensa de l'ocupació: mesures socials de reactivació de l'ocupació

Article 1. Expedients de regulació temporal d'ocupació basats en les causes que recull l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.

1. A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, únicament són aplicables els expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que s'hagin sol·licitat abans de l'entrada en vigor d'aquest i, com a màxim, fins al 30 de setembre de 2020.

Les empreses i entitats afectades per aquests expedients han de reincorporar les persones treballadores afectades per mesures de regulació temporal d'ocupació, en la mesura necessària per dur a terme la seva activitat, i s'han de fer prevaler els ajustos en termes de reducció de jornada.

2. Les empreses i entitats a què es refereix aquest article han de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, si s'escau, a l'expedient de regulació temporal d'ocupació autoritzat, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella.

Sense perjudici d'això, la renúncia per part d'aquestes empreses i entitats als expedients de regulació temporal d'ocupació o, si s'escau, la suspensió o la regularització del pagament de les prestacions que derivin de la seva modificació s'ha d'efectuar amb la comunicació prèvia per part d'aquelles al Servei Públic d'Ocupació Estatal de les variacions en les dades contingudes en la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació.

En tot cas, aquestes empreses i entitats han de comunicar al Servei Públic d'Ocupació Estatal les variacions que es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades, o bé en el nombre d'aquestes o bé en el percentatge d'activitat parcial de la seva jornada individual, quan la flexibilització de les mesures de restricció que afecten l'activitat de l'empresa permeti la reincorporació al treball efectiu d'aquelles.

3. No es poden fer hores extraordinàries, establir noves externalitzacions de l'activitat ni concertar noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereix aquest article.

Aquesta prohibició es pot exceptuar en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis al centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, dur a terme les funcions encomanades a aquelles, amb la informació prèvia respecte d'això per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

Aquestes accions poden constituir infraccions de l'empresa afectada, en virtut de l'expedient incoat a l'efecte, si s'escau, per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Article 2. Procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.

1. Als procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció derivades de la COVID-19 iniciats després de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i fins al 30 de setembre de 2020 els és aplicable l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, amb les especialitats que recull aquest precepte.

2. La tramitació d'aquests expedients es pot iniciar mentre estigui vigent un expedient de regulació temporal d'ocupació dels que esmenta l'article 1.

3. Quan l'expedient de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un expedient temporal de regulació d'ocupació basat en la causa que preveu l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, la data d'efectes d'aquell es retrotreu a la data de finalització d'aquest.

4. Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei segueixen sent aplicables en els termes previstos a la comunicació final de l'empresa i fins al terme esmentat en aquesta.

5. No es poden fer hores extraordinàries, establir noves externalitzacions de l'activitat ni concertar noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereix aquest article.

Aquesta prohibició es pot exceptuar en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis al centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, dur a terme les funcions encomanades a aquelles, amb la informació prèvia respecte d'això per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

Aquestes accions poden constituir infraccions de l'empresa afectada, en virtut de l'expedient incoat a l'efecte, si s'escau, per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Article 3. *Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació.*

1. Les mesures de protecció per desocupació que preveuen els apartats 1 al 5 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, són aplicables fins al 30 de setembre de 2020 a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació que regulen els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i els que esmenta l'apartat 2 de la disposició addicional primera de la present norma.

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació que regula l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, són aplicables fins al 31 de desembre de 2020.

2. L'entitat gestora de les prestacions per desocupació ha de prorrogar fins al 30 de setembre de 2020 la durada màxima dels drets reconeguts en virtut de procediments de suspensió o reducció d'ocupació regulats als articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, la data d'inici dels quals sigui anterior a l'entrada en vigor del present Reial decret llei.

Les empreses que renunciïn a l'expedient de regulació d'ocupació de manera total o desafectin persones treballadores han de comunicar a l'entitat gestora de les prestacions per desocupació la baixa en la prestació de les persones que deixin d'estar afectades per les mesures de suspensió o reducció amb caràcter previ a la seva efectivitat.

3. En el cas dels procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció de l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, en els quals la data de la decisió empresarial es comuniqui a l'autoritat laboral després de l'entrada en vigor del present Reial decret llei, l'empresa ha de formular una sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a l'efecte a la pàgina web o seu electrònic del SEPE. El termini per a la presentació d'aquesta sol·licitud és el que estableix l'article 268 del text refós de la Llei general de Seguretat Social.

La causa i la data d'efectes de la situació legal de desocupació han de figurar, en tot cas, en el certificat d'empresa, que es considera un document vàlid per a la seva acreditació.

4. En els casos que preveuen els dos apartats anteriors, a l'efecte de la regularització de les prestacions per desocupació, quan durant un mes natural s'alternin períodes d'activitat i d'inactivitat, així com en els supòsits de reducció de la jornada habitual, i en els casos en què es combinin tots dos, dies d'inactivitat i dies en reducció de jornada,

l'empresa ha de comunicar a mes vençut, a través de la comunicació de períodes d'activitat de l'aplicació *certific@2*, la informació sobre els dies treballats el mes natural anterior.

En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es converteixen en dies complets equivalents d'activitat. Per a això s'ha de dividir el nombre total d'hores treballades el mes entre el nombre d'hores que constitueixi la jornada habitual de la persona treballadora amb caràcter previ a l'aplicació de la reducció de jornada.

5. La comunicació que preveu l'apartat anterior s'entén sense perjudici de l'obligació de l'empresa de comunicar a l'entitat gestora, amb caràcter previ a la seva efectivitat, les baixes i les variacions de les mesures de suspensió i reducció de jornada, en els termes establerts legalment. La Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de tenir les dades esmentades a la seva disposició.

Article 4. Mesures extraordinàries en matèria de cotització vinculades als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en les causes que recullen els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.

1. Les empreses i entitats que tinguin expedients de regulació d'ocupació als quals es refereix l'article 1 d'aquest Reial decret llei queden exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i les condicions que s'indiquen a continuació:

a) Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 de juliol de 2020, així com d'aquelles altres a què es refereix l'article 4.2.a) del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment, l'exempció arriba al 60% de l'aportació empresarial meritada el juliol, l'agost i el setembre de 2020, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020. Si en aquesta data l'empresa ha tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta, l'exempció arriba al 40% de l'aportació empresarial meritada el juliol, l'agost i el setembre de 2020.

b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció arriba al 35% de l'aportació empresarial meritada el juliol, l'agost i el setembre de 2020, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020. Si en aquesta data l'empresa ha tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta, l'exempció arriba al 25% de l'aportació empresarial meritada el juliol, l'agost i el setembre de 2020. En aquest cas, l'exoneració s'aplica a l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

2. Les empreses que hagin decidit la suspensió de contractes o la reducció de la jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb la COVID-19, amb les especialitats a què es refereix l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, així com les empreses a què es refereix l'apartat 3 de l'article 2, queden exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i les condicions que s'indiquen a continuació:

a) Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment, són aplicables les exempcions en els termes i les condicions que estableix la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article.

b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses amb les seves activitats suspeses entre l'1 de juliol i el 30 de setembre de 2020, i dels períodes i

percentatges de jornada afectats per la suspensió, són aplicables les exempcions en els termes i les condicions que indica la lletra b) de l'apartat 1 d'aquest article.

3. Les exempcions en la cotització les ha d'aplicar la Tresoreria General de la Seguretat Social a instància de l'empresa, amb la comunicació prèvia de la identificació de les persones treballadores i el període de la suspensió o reducció de jornada, i amb la presentació prèvia d'una declaració responsable, respecte de cada codi de compte de cotització i mes de meritació, sobre el manteniment de la vigència dels expedients de regulació d'ocupació.

Perquè l'exempció sigui aplicable les declaracions responsables s'han de presentar abans de sol·licitar el càlcul de la liquidació de quotes corresponent al període de meritació de quotes sobre el qual tinguin efectes les declaracions.

La renúncia expressa a l'expedient de regulació d'ocupació presentada davant l'autoritat laboral determina la finalització d'aquestes exempcions des de la data d'efectes de la renúncia. Les empreses han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social aquesta renúncia expressa a l'expedient de regulació d'ocupació.

La presentació de les declaracions responsables i, si s'escau, la comunicació de la renúncia a l'expedient de regulació d'ocupació, a què es refereix aquest article, s'han d'efectuar a través del Sistema de tramesa electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema RED), que regula l'Ordre ESS/484/2013, de 26 de març.

4. A l'efecte del control d'aquestes exempcions de quotes, és suficient la verificació del fet que el Servei Públic d'Ocupació Estatal, o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina, procedeixi al reconeixement de la prestació corresponent per desocupació pel període de suspensió o reducció de jornada de què es tracti, amb les particularitats a què es refereix l'apartat 4 de l'article 3 d'aquest Reial decret llei. Aquestes últimes particularitats s'han d'aplicar, així mateix, a les exempcions en la cotització a què es refereixen l'article 24 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i l'article 4 del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig.

No obstant això, en el cas dels treballadors als quals no s'hagi reconegut la prestació per desocupació és suficient la verificació del manteniment del treballador en la situació assimilada a la d'alta a què es refereix la disposició addicional segona.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal i, si s'escau, l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació de les prestacions de desocupació reconegudes als treballadors inclosos en els expedients de regulació d'ocupació basats en les causes dels articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, des del mes de març fins a la finalització de les exempcions que regula aquest article. A aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social pot establir els sistemes de comunicació necessaris amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal per al contrast amb les seves bases de dades dels períodes de gaudi de les prestacions per desocupació.

5. Les exempcions en la cotització a què es refereix aquest article no tenen efectes per a les persones treballadores, i es manté la consideració del període en què s'apliquin com a efectivament cotitzat a tots els efectes, sense que sigui aplicable el que estableix l'apartat 1 de l'article 20 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

6. Les exempcions que regula aquest article són a càrrec dels pressupostos de la Seguretat Social, de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Fons de Garantia Salarial, respecte a les aportacions que financin les prestacions cobertes per cada un d'aquests.

Article 5. *Límits relacionats amb el repartiment de dividends i la transparència fiscal.*

1. Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal a països o territoris qualificats de paradisos fiscals de conformitat amb la normativa vigent no es poden acollir als expedients de regulació temporal d'ocupació que regulen els articles 1 i 2 d'aquest Reial decret llei.

2. Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin als expedients de regulació temporal d'ocupació que regulen els articles 1 i 2 d'aquest Reial decret llei i

que utilitzin els recursos públics destinats a aquests no poden procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin aquests expedients de regulació temporal d'ocupació, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la Seguretat Social i hi han renunciat.

No s'ha de tenir en compte l'exercici en què la societat no distribueixi dividendes en aplicació del que estableix el paràgraf anterior, a l'efecte de l'exercici del dret de separació dels socis que preveu l'apartat 1 de l'article 348 bis del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.

Aquesta limitació a repartir dividendes no és aplicable per a les entitats que, a data 29 de febrer de 2020, tinguin menys de cinquanta persones treballadores, o assimilades a aquestes, en situació d'alta en la Seguretat Social.

Article 6. *Salvaguarda de l'ocupació.*

1. El compromís de manteniment de l'ocupació que regula la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, s'estén, en els termes que aquesta preveu, a les empreses i entitats que apliquin un expedient de regulació temporal d'ocupació basat en la causa de l'article 23 de la norma esmentada i es beneficiïn de les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral que preveu l'article 4 del present Reial decret llei.

2. Per a les empreses que es beneficiïn per primera vegada de les mesures extraordinàries previstes en matèria de cotitzacions a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, el termini de 6 mesos del compromís a què es refereix aquest precepte es comença a computar des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

Article 7. *Pròrroga dels articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats de la COVID-19.*

Els articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, continuen vigents fins al 30 de setembre de 2020.

TÍTOL II

Mesures de suport als treballadors autònoms

Article 8. *Exempció en la cotització a favor dels treballadors autònoms que hagin percebut la prestació extraordinària de cessament d'activitat durant l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març.*

1. A partir de l'1 de juliol de 2020, el treballador autònom inclòs en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar que estigués d'alta en aquests règims i estigués percebent el 30 de juny la prestació extraordinària per cessament d'activitat que preveu l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, tenen dret a una exempció de les seves cotitzacions a la Seguretat Social i formació professional amb les quanties conseqüents:

- a) El 100 per cent de les cotitzacions corresponents al mes de juliol.
- b) El 50 per cent de les cotitzacions corresponents al mes d'agost.
- c) El 25 per cent de les cotitzacions corresponents al mes de setembre.

2. La base de cotització que s'ha de tenir en compte a l'efecte de la determinació de l'exempció és la base de cotització que tingui en cada un dels mesos indicats.

L'exempció en la cotització dels mesos de juliol, agost i setembre s'ha de mantenir durant els períodes en què els treballadors percebin prestacions per incapacitat temporal o qualssevol altres subsidis sempre que es mantingui l'obligació de cotitzar.

3. L'exempció de cotització és incompatible amb la percepció de la prestació per cessament d'activitat.

Article 9. Prestació de cessament d'activitat i treball per compte propi.

1. Els treballadors autònoms que hagin percebut fins al 30 de juny la prestació extraordinària per cessament d'activitat que preveu l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, poden sol·licitar la prestació per cessament d'activitat que preveu l'article 327 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, sempre que concorrin els requisits que estableixen els apartats a), b), d) i e) de l'article 330.1 de la norma.

Adicionalment, l'accés a aquesta prestació exigeix acreditar una reducció en la facturació durant el tercer trimestre de l'any 2020 d'almenys el 75 per cent en relació amb el mateix període de l'any 2019, així com no haver obtingut durant el tercer trimestre de 2020 uns rendiments nets superiors a 5.818,75 euros.

Per determinar el dret a la prestació mensual s'han de prorratejar els rendiments nets del trimestre, i no poden excedir els 1.939,58 euros mensuals.

En el cas dels treballadors autònoms que tinguin un o més treballadors a càrrec seu, s'ha d'acreditar en el moment de sol·licitar la prestació el compliment de totes les obligacions laborals i de Seguretat Social que tinguin assumides. Per a això han d'emetre una declaració responsable, i les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'entitat gestora els poden requerir perquè aportin els documents necessaris que acreditin aquest punt.

2. Aquesta prestació es pot percebre com a màxim fins al 30 de setembre de 2020, sempre que el treballador hi tingui dret en els termes que fixa l'article 338 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A partir d'aquesta data només es pot continuar percebent aquesta prestació de cessament d'activitat si concorren tots els requisits de l'article 330 de la Llei general de la Seguretat Social.

3. El reconeixement a la prestació l'han de portar a terme les mútues col·laboradores o l'Institut Social de la Marina amb caràcter provisional amb efectes d'1 de juliol de 2020 si se sol·licita abans del 15 de juliol, o altrament amb efectes des de l'endemà de la sol·licitud, i s'ha de regularitzar a partir del 31 de gener de 2021.

4. A partir del 21 d'octubre de 2020 i de l'1 de febrer de 2021, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, sempre que tinguin el consentiment dels interessats atorgat a la sol·licitud, o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries dels exercicis 2019 i 2020 necessàries per al seguiment i el control de les prestacions reconegudes.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora en els deu dies següents al seu requeriment:

Una còpia del model 303 d'autoliquidació de l'impost sobre el valor afegit (IVA), corresponent a les declaracions del segon i tercer trimestres dels anys 2019 i 2020.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) del segon i tercer trimestres dels anys 2019 i 2020 a l'efecte de poder determinar el que correspon al tercer i quart trimestre d'aquests anys.

Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària o qualsevol altre mitjà de prova que serveixi per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

5. Un cop hagi comprovat les dades l'entitat col·laboradora o gestora competent per al reconeixement de la prestació, s'han de reclamar les prestacions percebudes pels

treballadors autònoms que superin els límits d'ingressos establerts en aquest precepte, o que no acreditin una reducció en la facturació durant el tercer trimestre de l'any 2020 d'almenys el 75 per cent en relació amb el mateix període de l'any 2019.

L'entitat competent per a la reclamació ha de fixar la data d'ingrés de les quantitats reclamades que s'han de fer sense interessos o recàrrecs.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

6. El treballador autònom, durant el temps que estigui percebent la prestació, ha d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la totalitat de les cotitzacions aplicant els tipus vigents a la base de cotització corresponent.

La mútua col·laboradora o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina, ha d'abonar al treballador, juntament amb la prestació per cessament en l'activitat, l'import de les cotitzacions per contingències comunes que li hauria correspost ingressar si el treballador autònom hagués estat sense dur a terme cap activitat, en aplicació del que disposa l'article 329 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

7. En els supòsits de cessament definitiu en l'activitat abans del 30 de setembre de 2020, els límits dels requisits que fixa aquest apartat s'han de prendre de manera proporcional al temps de la durada de l'activitat, i a aquest efecte el càlcul s'ha de fer computant en la seva integritat el mes en què es produeixi la baixa en el règim de Seguretat Social en què estigui enquadrat.

8. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest article pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 31 d'agost de 2020, i en aquest cas la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar a la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos percebuts durant el tercer trimestre de 2020 o la caiguda de la facturació en aquest mateix període superaran els llindars que estableix l'apartat 5 amb la pèrdua corresponent del dret a la prestació.

Article 10. *Prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors de temporada.*

1. Als efectes d'aquest precepte es consideren treballadors de temporada els treballadors autònoms l'única feina dels quals al llarg dels últims dos anys s'hagi dut a terme en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial de treballadors del mar durant els mesos de març a octubre i hagin estat en alta en aquests règims com a treballadors autònoms durant almenys cinc mesos a l'any durant aquest període.

A aquest efecte es considera que el treballador ha dut a terme la seva única feina durant els mesos de març a octubre sempre que l'alta com a treballador per compte d'altri no superi els 120 dies al llarg dels anys 2018 i 2019.

2. Són requisits per tenir dret a la prestació:

a) Haver estat d'alta i haver cotitzat en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial de treballadors del mar com a treballador per compte propi durant almenys cinc mesos en el període comprès entre el març i l'octubre, de cada un dels anys 2018 i 2019.

b) No haver estat d'alta o assimilat a l'alta durant el període comprès entre l'1 de març de 2018 i l'1 de març de 2020 en el règim de Seguretat Social corresponent com a treballador per compte d'altri més de 120 dies.

c) No haver dut a terme cap activitat ni haver estat donat d'alta o assimilat a l'alta durant els mesos de març a juny de 2020.

d) No haver percebut cap prestació del sistema de Seguretat Social durant els mesos de gener a juny de 2020, tret que aquesta sigui compatible amb l'exercici d'una activitat com a treballador autònom.

e) No haver obtingut durant l'any 2020 uns ingressos que superin els 23.275 euros.

f) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

3. La quantia de la prestació que regula aquest article és l'equivalent al 70 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat duta a terme en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o, si s'escau, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

4. La prestació extraordinària per cessament d'activitat que regula aquest article es pot començar a meritjar amb efectes d'1 de juny de 2020 i té una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers quinze dies naturals de juliol. En cas contrari els efectes queden fixats l'endemà de la presentació de la sol·licitud.

5. Durant la percepció de la prestació no hi ha l'obligació de cotitzar, i el treballador roman en situació d'alta o assimilada a l'alta en el règim de Seguretat Social corresponent.

6. Les cotitzacions per les quals no hi hagi l'obligació de cotitzar les han d'assumir les entitats amb càrrec als seus pressupostos amb què es cobreixi la prestació corresponent.

7. Aquesta prestació és incompatible amb el treball per compte d'altri i amb qualsevol prestació de Seguretat Social que el beneficiari estigui percebent tret que sigui compatible amb l'exercici de l'activitat com a treballador per compte propi. Així mateix és incompatible amb el treball per compte propi quan els ingressos que es percebin durant l'any 2020 superin els 23.275 euros.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és incompatible a més amb la percepció de les ajudes per paralització de la flota.

8. Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret igualment a aquesta prestació extraordinària, sempre que compleixin els requisits que estableix aquest article.

9. La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

10. El reconeixement de la prestació que regula aquest article es pot sol·licitar en qualsevol moment durant el període comprès entre l'entrada en vigor de la norma i el mes d'octubre de 2020.

Els efectes de la sol·licitud són els que determina l'apartat 4.

Les entitats gestores, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents si s'escau aportats, ha de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret.

11. A partir del 31 de gener de 2021 s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades.

a) Per a això les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, sempre que tinguin el consentiment dels interessats, o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries corresponents al segon semestre de l'any 2020 dels treballadors autònoms.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora:

Una còpia del model 390 de declaració resum anual de l'IVA de l'any 2020.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) del quart trimestre de l'any 2020.

Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

b) En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament.

Per a això l'entitat competent per al reconeixement de la prestació ha de dictar una resolució en què fixi l'import de la quantitat a reintegrar que s'ha de fer sense interessos o recàrrecs en el termini que determini la resolució.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

12. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest article pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 31 d'agost de 2020, i en aquest cas la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar a la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos que pot percebre per l'exercici de l'activitat durant el temps que pot tenir dret a aquella superaran els llindars que estableix l'apartat 2.e) amb la pèrdua corresponent del dret a la prestació.

TÍTOL III

Fons espanyol de reserva per a garanties d'entitats electrointensives FCPJ (FERGEI)

Article 11. *Cobertura a compte de l'Estat dels riscos derivats de l'adquisició per consumidors electrointensius d'energia elèctrica mitjançant contractes a mitjà i llarg termini.*

1. Constitueix l'objecte d'aquest títol l'establiment del règim jurídic de la cobertura a compte de l'Estat dels riscos derivats de l'adquisició d'energia elèctrica mitjançant contractes a mitjà i llarg termini, subscrits entre consumidors electrointensius i oferents d'energia elèctrica, en particular de la totalitat o de la part d'energia procedent d'instal·lacions de generació renovable que no percebin una retribució específica o qualsevol altre mecanisme de suport econòmic en el marc del sistema elèctric, per atorgar una seguretat i una certesa més grans a les parts, i facilitar amb això la fixació de preus previsibles en el temps.

2. La cobertura a compte de l'Estat dels riscos a què es refereix l'apartat anterior és aplicable als consumidors certificats com a consumidors electrointensius en el moment de la concessió de la cobertura.

Article 12. *Constitució i objecte del Fons espanyol de reserva per a garanties d'entitats electrointensives FCPJ (FERGEI).*

1. Es crea el Fons espanyol de reserva per a garanties d'entitats electrointensives (d'ara endavant, FERGEI), fons que no té personalitat jurídica, com a instrument de suport i foment a la contractació dels consumidors electrointensius, amb l'objecte de facilitar-ne l'accés al mercat d'energia.

2. El FERGEI té la naturalesa jurídica pròpia dels fons sense personalitat jurídica, d'acord amb el que disposen els articles 84, 137, 138 i 139 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, al qual s'imputen les operacions de cobertura i d'emissió de garanties sobre els riscos d'insolvència de fet o dret que s'assumeixin a compte de l'Estat a l'empara del que preveu aquest Reial decret llei.

3. El FERGEI està adscrit al Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme per mitjà de la Secretaria General d'Indústria i de la Petita i Mitjana Empresa, i li és aplicable el règim pressupostari, economicofinancer, comptable i de control que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, per als fons sense personalitat jurídica, i la seva dotació s'ha de fer de conformitat amb el que estableix l'article 13 d'aquest Reial decret llei.

4. L'Estat, a través del FERGEI, ha d'assumir els resultats de la cobertura dels riscos derivats de la contractació d'adquisició d'energia elèctrica a mitjà i llarg termini de consumidors electrointensius, de conformitat amb les estipulacions generals que s'estableixin en cada modalitat de cobertura i en el contracte de cobertura corresponent.

Article 13. *Dotació del FERGEI.*

1. Els recursos del FERGEI estan constituïts per les dotacions que es consignin a les lleis de pressupostos generals de l'Estat, a través del pressupost del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme, els drets econòmics i les primes recaptades, pels recobraments de sinistres, les comissions i les eventuais rendes patrimonials, la gestió i administració de les quals s'ha d'efectuar atenent el que preveu aquest Reial decret llei, i les disposicions que s'estableixin mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme. Aquestes dotacions han d'incloure els recursos necessaris per fer front a les desviacions que la cobertura dels riscos assumits a compte de l'Estat pugui produir, quan els seus recursos acumulats siguin insuficients.

2. Un cop transcorreguts els primers tres anys des de la posada en vigor del Fons, per als quals s'aprova en conjunt un import màxim d'operacions per a l'emissió de cobertures o garanties de 600 milions d'euros, les lleis de pressupostos generals de l'Estat successives han d'establir l'import màxim de les operacions que al llarg de cada exercici es pugui aprovar per a l'emissió de cobertures o garanties sobre el FERGEI.

Per a aquest finalitat, quan sigui procedent, el Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme pot fer aportacions dins de les disponibilitats pressupostàries que per a cada exercici es dotin a les lleis de pressupostos generals de l'Estat corresponents.

3. D'acord amb l'article 64 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, el fons es dota amb un pressupost d'explotació i capital, recollit a l'annex d'aquest Reial decret llei.

4. Quan per la proximitat del venciment del termini en què s'hagi d'abonar la indemnització a compte de l'Estat hi hagi el risc de no poder atendre a temps el seu pagament, la Secretaria General del Tresor i Finançament Internacional, amb la sol·licitud prèvia motivada de la Secretaria General d'Indústria i de la Petita i Mitjana Empresa, pot anticipar al FERGEI, fins i tot en cas que no hi hagi crèdit suficient, de manera temporal mentre es tramiten les modificacions pressupostàries oportunes, la quantitat necessària mitjançant una operació no pressupostària. Posteriorment, la Secretaria General d'Indústria i de la Petita i Mitjana Empresa, en el termini màxim de dos mesos des de la data de lliurament dels fons, ha d'aplicar al pressupost de despeses l'avançament, i s'ha de cancel·lar aquest en el moment en què es faci la tramitació pressupostària del seu pagament en formalització.

Article 14. *Gestió del FERGEI.*

1. El Consorci de Compensació d'Assegurances (d'ara endavant, el Consorci), entitat pública empresarial adscrita al Ministeri d'Afers Econòmics i Transformació Digital, a través de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, entre les funcions del qual, en l'àmbit de l'assegurança, destaquen les relacionades amb la cobertura dels riscos extraordinaris, ha d'administrar la tresoreria del Fons a través d'un o diversos comptes oberts al Banc d'Espanya. No obstant això, amb l'autorització prèvia de la Secretaria General del Tresor i Finançament Internacional, la totalitat o part d'aquesta es pot situar en comptes oberts a altres entitats de crèdit quan així es requereixi per a la seva millor i més eficaç gestió o per a la seva rendibilització.

La inversió de la tresoreria del FERGEI per part del Consorci requereix per a cada operació la conformitat prèvia de la Secretaria General del Tresor i Finançament Internacional. No obstant això, no és necessària una conformitat específica per a les operacions que s'ajustin al pla general d'inversions que aprovi la Secretaria General del Tresor i Finançament Internacional a proposta del Consorci.

Sense perjudici del que estableixen els paràgrafs anteriors, per mitjà d'una ordre del titular del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme s'ha de fixar el procediment pel qual s'han d'efectuar els cobraments i s'han d'atendre els pagaments derivats de l'activitat de cobertura dels riscos a compte de l'Estat efectuada per l'agent gestor designat, que es pot instrumentar a través d'un compte bancari de titularitat del FERGEI del qual pot disposar l'agent gestor.

2. La contractació dels serveis i els subministraments necessaris per al funcionament del FERGEI l'ha de dur a terme el Consorci, i s'ha d'ajustar a les normes que siguin aplicables a aquesta entitat, i s'han d'imputar les despeses corresponents directament al pressupost del Fons. Així mateix, s'han d'imputar directament a aquest pressupost les despeses en què el Consorci incorri en l'exercici i l'execució de la funció que se li encomana, en la quantia que estableixi el conveni que a aquest efecte se subscriu amb la Secretaria General d'Indústria i de la Petita i Mitjana Empresa.

3. El titular de la Secretaria General d'Indústria i de la Petita i Mitjana Empresa ha de subscriure un conveni amb el Consorci, en què es determini la quantia autoritzada per a la imputació directa al pressupost del FERGEI de les despeses en què el Consorci incorri en l'exercici i l'execució de la funció que se li encomana. D'acord amb el que disposa l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, el conveni ha d'incloure una comissió mixta o un òrgan similar als quals se'ls ha d'atribuir el seguiment, la vigilància i el control de l'execució del conveni i els compromisos adquirits pels signants i la resolució dels problemes d'interpretació i compliment que es puguin plantejar respecte a aquest.

4. De conformitat amb l'article 90 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, aquest Fons sense personalitat jurídica està integrat en el concepte de Tresor Públic. Quan es compleixi alguna de les circumstàncies que justifiqui l'extinció del Fons, el gestor del fons responsable de l'administració de la seva tresoreria ha de reintegrar els romanents del FERGEI al Tresor Públic, encarregat de la gestió de la tresoreria de l'Estat.

Article 15. Agent gestor de la cobertura de riscos a compte de l'Estat dels riscos derivats de la contractació d'adquisició d'energia elèctrica, a mitjà i llarg termini, de consumidors electrointensius.

1. S'atribueix a la Companyia Espanyola d'Assegurances de Crèdit a l'Exportació, SA, Companyia d'Assegurances i Reassegurances, SME (CESCE), la condició d'agent gestor designat amb caràcter exclusiu, perquè gestioni com a asseguradora o com a garant, en nom propi i a compte de l'Estat, la cobertura dels riscos que aquest assumeixi, sobre qualsevol dels riscos d'insolvència de fet o de dret en el marc dels contractes que subscriu als consumidors electrointensius per a l'adquisició a mitjà i llarg termini d'energia elèctrica. La CRME ha de garantir un repartiment equilibrat del risc entre el sector públic i el sector privat en funció de l'evolució del mercat. Així mateix, ha de limitar el risc màxim per operació que pot assumir l'agent gestor a compte de l'Estat, que en cap cas pot cobrir la totalitat del risc i que ha de respectar els límits i els requisits establerts per als règims de garanties de la Comunicació de la Comissió relativa a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE –articles 107 i 108 vigents del Tractat de funcionament de la Unió Europea– a les ajudes estatals atorgades en forma de garantia (2008/C 155/02).

2. El control, el seguiment i la participació de l'Administració General de l'Estat en la gestió que faci l'agent gestor en la seva activitat per a la cobertura a compte de l'Estat dels riscos derivats de l'adquisició a mitjà i llarg termini d'energia elèctrica per consumidors electrointensius correspon a la Comissió de Riscos del Mercat Electrointensiu, com a òrgan col·legiat interministerial adscrit al Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme, a través de la Secretaria General d'Indústria i de la Petita i Mitjana Empresa. A aquest efecte, actua com a òrgan de relació i coordinació entre l'Administració General de l'Estat i l'agent

gestor. Així mateix, el seu president té la consideració de comptedant a què es refereix l'article 138 de la Llei 47/2003, de 26 de desembre. S'han de determinar reglamentàriament la seva composició, funcions i normes de funcionament.

3. El titular del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme ha de subscriure un conveni amb la CESCE en què s'estableixin els drets, les obligacions i les tasques que ha de dur a terme com a agent gestor, així com la retribució que ha de percebre per aquesta funció. Aquest conveni ha de recollir com a causes de la seva resolució, entre d'altres, la vulneració de les prohibicions o l'incompliment de les obligacions que recullen aquest Reial decret llei i el seu desplegament reglamentari. D'acord amb el que disposa l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, el conveni ha d'incloure una comissió mixta o un òrgan similar als quals se'ls ha d'atribuir el seguiment, la vigilància i el control de l'execució del conveni i els compromisos adquirits pels signants i la resolució dels problemes d'interpretació i compliment que es puguin plantejar respecte a aquest.

S'ha de requerir l'informe de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions abans de la subscripció i de modificacions substancials del conveni de col·laboració. La Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions s'ha de pronunciar sobre la seva adequació a la normativa d'assegurances privades i sobre el sistema de retribució a l'agent gestor.

4. L'agent gestor ha de dur a terme a compte de l'Estat les activitats principals d'estudi, preparació, negociació, formalització i seguiment dels contractes de cobertura, a més de les activitats corresponents de minoració o evitació de sinistres i recobriment, un cop s'aboni la indemnització, així com qualssevol altres activitats complementàries que es considerin necessàries per a la gestió eficient de la cobertura de riscos a compte de l'Estat, i del deute a compte de l'Estat. En l'exercici d'aquestes funcions, ha de mantenir informat permanentment el Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme, a través de la Comissió de Riscos del Mercat Electrotènsiu, sobre qualsevol aspecte que aquest consideri necessari en relació amb la gestió dels riscos assumits per l'Estat.

5. L'agent gestor ha d'assumir directament davant dels assegurats i beneficiaris de les cobertures el compliment dels deures i les obligacions que es derivin dels contractes de cobertura. A aquest efecte, l'agent gestor ha de fixar l'import d'indemnitzacions i ha de gestionar l'abonament de les indemnitzacions o pagaments dels quals es responsabilitza l'Estat, i que siguin procedents per aplicació dels contractes de cobertura.

La indemnització de l'assegurança, amb el perjudici consegüent per al FERGEI, i per tant per a l'Estat, per incompliment del consumidor electrotènsiu dels deures i les obligacions que es derivin dels contractes comporta la pèrdua de la condició de consumidor electrotènsiu des de la data en què es produeixi, i és causa de reintegrament de les ajudes que esmenta l'article 5.1 del Reial decret llei 20/2018, de 7 de desembre, rebudes els tres anys anteriors al moment en què l'agent gestor conegui l'incompliment contractual que dona lloc a la indemnització, sense perjudici de les sancions administratives que puguin correspondre. A aquest efecte l'agent gestor ha de comunicar aquest fet al Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme en el termini màxim de quinze dies.

Per al reintegrament a què es refereix el paràgraf anterior s'ha de seguir el procediment que preveu el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

6. En els contractes de cobertura a compte de l'Estat que gestioni l'agent gestor, en abonar aquest la indemnització s'ha de subrogar a compte d'aquell en l'import del crèdit indemnitzat, amb l'exercici dels drets que corresponen a l'Estat sobre aquest. Aquesta subrogació comprèn tant el crèdit com els seus interessos, garanties i qualsevol altre dret derivat d'aquest, i comporta la representació de l'assegurat o beneficiari en la gestió de qualsevol part vençuda o per vèncer que no estigui emparada per l'assegurança o, si s'escau, la garantia. L'agent gestor ha de mantenir la direcció del procediment de recobriment, i l'assegurat o beneficiari està obligat a seguir les seves instruccions en relació amb aquest.

7. En relació amb l'apartat anterior, l'agent gestor, de conformitat amb les instruccions i les directrius que, si s'escau, rebí de la Comissió de Riscos del Mercat Electrotènsiu, pot

subscriure convenis sobre moratòries i remissions parcials o totals de deute, encara que incloguin crèdits no vençuts, així com alienar els crèdits derivats de les cobertures, per facilitar, entre d'altres, les operacions de conversió de deute en inversió directa o altres instruments. Els convenis a què es refereix aquest apartat els ha de ratificar el titular del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme.

Els acords o convenis que subscrigui l'agent gestor són plenament oposables als seus assegurats, i vinculants per a aquests per la totalitat dels crèdits inclosos als convenis, sense perjudici del dret dels assegurats a percebre les indemnitzacions que siguin procedents en termes del contracte o contractes de cobertura subscrits.

8. La retribució a l'agent gestor per la gestió, l'administració i el control de la cobertura dels riscos que s'assumeixen a compte de l'Estat s'ha de fixar en un conveni de col·laboració, que ha de subscriure el titular del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme amb l'agent gestor. Aquesta retribució s'ha d'establir com el resultat de l'agregació dels dos components següents:

1. Un percentatge a deduir de la prima abonada per les cobertures contractades pels assegurats o beneficiaris de les garanties, neta d'anul·lacions i extorns.
2. Una participació en el resultat per a l'Estat de les operacions d'assegurament o garantia, aprovades per la Comissió de Riscos i gestionades per l'agent gestor.

El conveni de col·laboració ha de concretar la valoració de la remuneració de l'agent gestor, d'acord amb els criteris que s'estableixin reglamentàriament, i la remuneració de l'agent gestor no pot superar aquests límits.

9. Les tarifes de prima aplicades per l'agent gestor en els instruments que utilitzi els ha d'aprovar la Comissió de Riscos del Mercat Electrointensiu, de conformitat amb el principi de suficiència de les primes i els preus.

10. El titular del Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme pot autoritzar l'agent gestor perquè, amb l'objecte d'aconseguir una gestió més eficient de la cartera global que cobreix a compte de l'Estat en els riscos de cobertura de contractes que subscriuguin els consumidors electrointensius per a l'adquisició a mitjà i llarg termini d'energia elèctrica, pugui alienar, cedir i constituir drets, totalment o parcialment, sobre els crèdits davant de tercers que es derivin dels contractes de cobertura a compte de l'Estat. A aquest efecte, pot autoritzar la conclusió per part de l'agent gestor d'operacions de titulització o de qualsevol altra índole, sempre que aquestes comportin una disminució en el risc contret o una millora en la rendibilitat de la cartera gestionada per l'agent gestor a compte de l'Estat. En tot cas, la realització d'aquest tipus d'operacions ha de tenir la valoració favorable de la Comissió de Riscos del Mercat Electrointensiu, i ha de tenir en compte els drets de tercers en la part dels crèdits no coberta i en el risc no vençut.

11. Un cop transcorreguts els tres primers anys, l'agent gestor pot garantir, a compte de l'Estat, fins al límit màxim que estableixi la llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent de cada any, les obligacions econòmiques derivades de garanties prestades per tercers, destinades a facilitar el finançament d'operacions d'adquisició d'energia per consumidors electrointensius.

12. A l'efecte del que preveu l'apartat anterior, l'agent gestor pot subscriure cobertures d'assegurança, atorgar fiances, garanties a primera demanda i qualsevol altre compromís de pagament o rescabament que sigui exigible en cas d'incompliment de les obligacions objecte de garantia i que aprovi la Comissió de Riscos del Mercat Electrointensiu.

Disposició addicional primera. *Mesures temporals de transició i acompanyament en matèria de cotització.*

1. Les empreses i entitats que estiguin en situació de força major total, en els termes que preveu el Reial decret 18/2020, de 12 de maig, en data 30 juny de 2020, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització dels centres de treball afectats, queden exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial, prevista a l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel

Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i les condicions que s'indiquen a continuació:

a) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, el 70% respecte de les cotitzacions meritades el mes de juliol de 2020, el 60% respecte de les cotitzacions meritades el mes d'agost de 2020 i el 35% respecte de les cotitzacions meritades el mes de setembre de 2020, si aquestes empreses i entitats han tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, el 50% respecte de les cotitzacions meritades el mes de juliol de 2020, el 40% respecte de les cotitzacions meritades el mes d'agost de 2020 i el 25% respecte de les cotitzacions meritades el mes de setembre de 2020 si aquestes empreses i entitats han tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta, en situació d'alta en la Seguretat Social, a data 29 de febrer de 2020.

2. Les empreses i entitats que, a partir de l'1 de juliol de 2020, vegin impedit l'exercici de la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així ho imposin en algun dels seus centres de treball es poden beneficiar, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització dels centres de treball afectats, dels percentatges d'exempció previstos a continuació, amb l'autorització prèvia d'un expedient de regulació temporal d'ocupació de força major sobre la base del que preveu l'article 47.3 de l'Estatut dels treballadors:

a) El 80% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament, i fins al 30 de setembre, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) Si en aquesta data l'empresa ha tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta, l'exempció arriba al 60% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 30 de setembre.

En aquest cas, l'exoneració s'aplica a l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

3. Les exempcions que regulen els apartats 1 i 2 d'aquesta disposició addicional són incompatibles amb les que indica l'article 4 d'aquest Reial decret llei. Així mateix els són aplicables els apartats 3, 4, 5 i 6 de l'article 4 d'aquest Reial decret llei.

4. Quan les empreses i entitats a què es refereixen els apartats anteriors reiniciïn la seva activitat, els són aplicables des d'aquest moment, i fins al 30 de setembre de 2020, les mesures que regula l'article 4.1 d'aquest Reial decret llei.

Disposició addicional segona. Persones treballadores incloses en expedients de regulació d'ocupació que no siguin beneficiàries de prestacions de desocupació.

1. Les persones treballadores incloses en els expedients de regulació d'ocupació a què es refereixen els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que no siguin beneficiàries de prestacions de desocupació durant els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada i respecte de les quals l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial a què es refereix l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es consideren en situació assimilada a l'alta durant aquests períodes, a l'efecte de considerar-los com a efectivament cotitzats.

2. A l'efecte del que preveu l'apartat anterior, la base de cotització a tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada és la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici de les situacions esmentades.

3. El que estableix aquesta disposició és aplicable, únicament, durant els períodes d'aplicació de les exempcions en la cotització previstos a l'article 24 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març; a l'article 4 del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, i a l'article 4 d'aquest Reial decret llei.

Disposició addicional tercera. *Comissió de Seguiment Tripartida Laboral.*

La Comissió de Seguiment Tripartida Laboral creada per la disposició addicional segona del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, té com a funcions, des de l'entrada en vigor del present Reial decret llei, la valoració de les mesures que aquest recull i de l'evolució de l'activitat econòmica i l'ocupació, així com l'anàlisi de les eventuais mesures futures per a la protecció de l'ocupació i del teixit productiu.

Disposició addicional quarta. *Diàleg en matèria de desocupació.*

El Ministeri de Treball i Economia Social s'ha de reunir, tan aviat com sigui possible, amb la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPIME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT) per tractar les qüestions relacionades amb la prestació per desocupació reconeguda durant els expedients de regulació temporal d'ocupació derivats de la COVID-19 a les persones amb diversos contractes a temps parcial i les possibles solucions al consum durant l'estat d'alarma de les prestacions i els subsidis per desocupació de persones no afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació.

Disposició addicional cinquena. *Pacte per l'ocupació.*

El Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPIME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT) es comprometen, a través de les quatre taules de diàleg constituïdes amb el president del Govern, a incorporar mesures tendents a la creació d'ocupació.

Disposició addicional sisena. *Comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social.*

1. Es crea una comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social, que està integrada per les persones designades a aquest efecte pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, així com per l'Associació de Treballadors Autònoms (ATA), la Unió de Professionals i Treballadors Autònoms (UPTA) i la Unió d'Associacions de Treballadors Autònoms i Emprenedors (UATAE).

2. Aquesta comissió es reuneix amb la convocatòria prèvia tramesa per la Secretaria d'Estat de Seguretat Social i Pensions del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

3. Aquesta comissió de seguiment té com a funció el seguiment i l'avaluació de les mesures que estableixen els articles 8, 9 i 10 d'aquest Reial decret llei.

Disposició addicional setena. *Dotació inicial del FERGEI.*

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, el FERGEI s'ha de dotar inicialment d'un mínim de 200 milions d'euros.

Disposició addicional vuitena. *Import total màxim de les operacions del FERGEI i informe de funcionament.*

Durant els tres primers anys en què la CESCE exerceixi la funció d'agent gestor, el risc assumit a compte de l'Estat no pot superar la quantia de 600 milions d'euros. A la vista de l'evolució i circumstàncies especials, la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics pot modificar aquests límits fins a un màxim d'un terç de la quantitat assignada inicialment.

Al final dels tres primers anys el Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme ha d'eleva un informe a la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics sobre els resultats i el funcionament del Fons.

Disposició addicional novena. *Subscripció de convenis.*

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, s'han de subscriure els convenis a què fan referència els articles 14.3 i 15.3.

Disposició addicional desena. *Règim de prestació de l'activitat de cobertura a compte de l'Estat dels riscos per part de la CESCE.*

L'actuació de la CESCE com a agent gestor s'ha d'iniciar en el termini màxim d'un mes a comptar de la data en què s'hagi creat el FERGEI i s'hagin subscrit els convenis a què es refereixen els articles 14.3 i 15.3.

Disposició addicional onzena. *Condició ultraperifèrica de Canàries.*

El Govern, en vista de les condicions de llunyania i insularitat que li confereixen a Canàries la condició de regió ultraperifèrica de la Unió Europea, ha de tenir en compte les seves particularitats fins a la represa del trànsit aeri internacional.

Disposició transitòria única. *Contractes de treball vigents.*

Els contractes de treball verbals dels pescadors que estiguin vigents en el moment d'entrada en vigor d'aquesta llei subsisteixen i s'han de formalitzar per escrit en el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

Es modifica el paràgraf a) de l'article 29.1 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, que queda redactat de la manera següent:

«a) El president, que és la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social.»

Disposició final segona. *Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 8 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que queda redactat de la manera següent:

«2. Els contractes de treball han de constar per escrit si així ho exigeix una disposició legal i, en tots els casos, els contractes de pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, els contractes a temps parcial, fixos discontinus i de relleu i els contractes per fer una obra o un servei determinat; també han de constar per escrit els contractes per un temps determinat amb una durada superior a quatre setmanes.

Igualment han de constar per escrit els contractes de treball dels pescadors, dels treballadors que treballin a distància i dels treballadors contractats a Espanya al servei d'empreses espanyoles a l'estranger.

Si no s'observa l'exigència de forma escrita, el contracte de treball es presumeix subscrit per temps indefinit i a jornada completa, llevat que hi hagi una prova en contra que acrediti la seva naturalesa temporal o el caràcter a temps parcial dels serveis.

Qualsevol de les parts pot exigir que el contracte es formalitzi per escrit, fins i tot durant el transcurs de la relació laboral.»

Disposició final tercera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1.7a, 11a, 13a, 17a i 25a de la Constitució espanyola, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, bases de l'ordenació d'assegurances, bases de coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica, bases en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social i bases del règim miner i energètic, respectivament.

Disposició final quarta. *Incorporació a l'ordenament jurídic de la Directiva (UE) 2017/159 del Consell, de 19 de desembre de 2016, pel que fa a la repatriació dels pescadors.*

1. Els armadors de vaixells pesquers que enarborin el pavelló espanyol i entrin en un port estranger han de subscriure una assegurança obligatòria o una garantia financera equivalent a fi de garantir el dret dels pescadors enrolats a la repatriació al seu país de residència, en els supòsits següents:

- a) Quan el contracte de treball s'hagi extingit.
- b) Quan el contracte de treball l'hagi denunciat per causes justificades una part del contracte o totes dues.
- c) Quan la prestació laboral no sigui exigible perquè el treball està suspès per causes no imputables a la voluntat del pescador.
- d) Quan estiguin incapacitats per dur a terme les tasques requerides en virtut del contracte de treball o no escaigui esperar que les duguin a terme tenint en compte les circumstàncies, i no estiguin dins dels supòsits de repatriació ja previstos a la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.

2. L'obligació que regula aquesta disposició addicional comprèn així mateix la repatriació al seu país de residència, pels mateixos motius que inclou l'apartat anterior, dels pescadors quan siguin transferits del vaixell al port estranger.

3. El certificat de l'assegurança de repatriació o la garantia financera equivalent ha d'incloure com a mínim:

- a) Les dades identificatives del vaixell i de l'armador.
- b) El nom i l'adreça del proveïdor o proveïdors de l'assegurança o la garantia financera.
- c) El període de validesa de l'assegurança o la garantia financera.
- d) Una atestació del proveïdor que indiqui que l'assegurança o la garantia financera compleix els requisits que inclou l'article 21 del Conveni 188 de l'Organització Internacional del Treball.

Disposició final cinquena. *Incorporació de dret de la Unió Europea.*

Mitjançant les disposicions finals segona i quarta d'aquest Reial decret llei s'incorpora parcialment al dret espanyol la Directiva (UE) 2017/159 del Consell, de 19 de desembre de 2016, per la qual s'aplica l'Acord relatiu a l'aplicació del Conveni sobre el treball en la

pesca de 2007 de l'Organització Internacional del Treball, subscrit el 21 de maig de 2012 entre la Confederació General de Cooperatives Agràries de la Unió Europea (Cogeca), la Federació Europea de Treballadors del Transport (ETF) i l'Associació de les Organitzacions Nacionals d'Empreses.

Disposició final sisena. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

El Govern, mitjançant un reial decret, a proposta de les persones titulars dels ministeris corresponents, en l'àmbit de les seves competències, ha de dictar les normes necessàries per desplegar el que preveu aquest Reial decret llei.

Disposició final setena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor el mateix dia de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 26 de juny de 2020.

FELIPE R.

El president del Govern,
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

ANNEX

PRESSUPOST D'EXPLOTACIÓ I CAPITAL

Entitat: Fons espanyol de reserva per a garanties d'entitats electrointensives

(En milers de € sense decimals)

Pressupost d'exploració Compte del resultat econòmic patrimonial	Previsió 2020
I. Primes imputades a l'exercici, netes de reassegurança.	367
I.1 Primes meritades.	1.100
1.1 Primes assegurança directa.	1.100
1.2 Primes reassegurança acceptada.	
1.3 Variació de la correcció per deteriorament de les primes pendents de cobrament.	
I.2 Primes de la reassegurança cedida.	
I.3 Variació de la provisió per a primes no consumides i per a riscos en curs AD i RA.	-734
3.1 Assegurança directa.	-734
3.2 Reassegurança acceptada.	
I.4 Variació de la provisió per a primes no consumides RC i RR.	
II. Ingressos de l'immobilitzat material i de les inversions.	48
II.1 Ingressos procedents de les inversions immobiliàries.	
II.2 Ingressos procedents de les inversions financeres.	48
1.4 Ingressos de refinançaments.	
1.5 Diferències de canvi.	
1.6 Altres ingressos financers.	48
II.3 Aplicacions de correccions de valor per deteriorament de l'immobilitzat material i de les inversions.	0
3.1 De l'immobilitzat material i de les inversions immobiliàries.	
3.2 D'inversions financeres.	
II.4 Beneficis en la realització de l'immobilitzat material i de les inversions.	0
4.1 De l'immobilitzat material i de les inversions immobiliàries.	
4.2 D'inversions financeres.	
III. Altres ingressos tècnics.	
IV. Sinistralitat de l'exercici, neta de reassegurança.	0
IV.1 Prestacions i despeses pagades.	0
1.1 Prestacions i despeses pagades assegurança directa.	
1.2 Prestacions i despeses pagades reassegurança acceptada.	
1.3 Prestacions i despeses pagades reassegurança cedida i retrocedida.	
IV.2 Variació de la provisió per a prestacions i despeses.	0
2.1 Assegurança directa.	

Pressupost d'explotació Compte del resultat econòmic patrimonial	Previsió 2020
2.2 Reassegurança acceptada.	
2.3 Reassegurança cedida i retrocedida.	
2.4 Recobraments estimats.	
IV.3 Despeses imputables a prestacions.	
V. Variació d'altres provisions tècniques netes de reassegurança.	
VI. Participació en beneficis i extorns.	
VII. Despeses d'explotació netes.	73
VII.1 Despeses d'adquisició.	66
VII.2 Despeses d'administració.	7
VII.3 Comissions i participacions en la reassegurança cedida i retrocedida.	
VIII. Altres despeses tècniques.	0
VIII.1 Variació del deteriorament per insolvències.	
VIII.2 Variació del deteriorament de l'immobilitzat.	
VIII.3 Altres.	
IX. Despeses de l'immobilitzat material i de les inversions.	111
IX.1 Despeses de gestió de les inversions.	111
1.1 Despeses imputades a l'immobilitzat material i de les inversions immobiliàries.	
1.2 Despeses d'inversions i comptes financers.	111
1.2.1 Diferències de canvi.	
1.2.2 Altres despeses financeres.	111
IX.2 Correccions de valor de l'immobilitzat material i de les inversions.	0
2.1 Amortització de l'immobilitzat material i de les inversions immobiliàries.	
2.2 Deteriorament de l'immobilitzat material i de les inversions immobiliàries.	
2.3 Deteriorament d'inversions financeres.	
IX.3 Pèrdues procedents de l'immobilitzat material i de les inversions.	0
3.1 De l'immobilitzat material i de les inversions immobiliàries.	
3.2 De les inversions financeres.	
X. Resultat tècnic de l'exercici.	230
XI. Ingressos no tècnics.	
XII. Despeses no tècniques.	
XIII. Resultat no tècnic de l'exercici.	0
XIV. Resultat de l'exercici.	230

Pressupost de capital Estat de fluxos d'efectiu	Previsió 2020
Fluxos d'efectiu de les activitats d'explotació	
Activitat asseguradora:	
Cobraments assegurança directa, coassegurança i reassegurança acceptada.	1.100
Pagaments assegurança directa, coassegurança i reassegurança acceptada.	
Cobraments reassegurança cedida.	
Pagaments reassegurança cedida.	
Recobrament de prestacions.	
Pagaments de retribucions a l'agent gestor i a altres mediadors.	220
Altres cobraments d'explotació.	
Altres pagaments d'explotació.	
Total cobraments d'efectiu de l'activitat asseguradora.	1.100
Total pagaments d'efectiu de l'activitat asseguradora.	220
Altres activitats d'explotació:	
Cobraments d'altres activitats.	
Pagaments d'altres activitats.	
Total cobraments d'efectiu d'altres activitats d'explotació.	0
Total pagaments d'efectiu d'altres activitats d'explotació.	0
Total fluxos d'efectiu nets d'activitats d'explotació.	880
Fluxos d'efectiu de les activitats d'inversió	
Cobraments d'activitats d'inversió:	
Immobilitzat material.	
Inversions immobiliàries.	
Actius intangibles.	
Instruments financers.	
Interessos cobrats:	0
Cartera de valors i tresoreria.	
Refinançaments.	
Dividends cobrats.	
Altres cobraments relacionats amb l'activitat d'inversió.	
Total cobraments d'efectiu de les activitats d'inversió.	0
Pagaments d'activitats d'inversió:	
Immobilitzat material.	
Inversions immobiliàries.	
Actius intangibles.	

Pressupost de capital Estat de fluxos d'efectiu	Previsió 2020
Instrumentos financieros.	198.000
Altres pagaments relacionats amb activitats d'inversió.	111
Total pagaments d'efectiu de les activitats d'inversió.	198.111
Total fluxos d'efectiu d'activitats d'inversió.	-198.111
Fluxos d'efectiu de les activitats de finançament	
Cobraments d'activitats de finançament:	
Aportació de l'Estat.	200.000
Altres cobraments relacionats amb activitats de finançament.	
Total cobraments d'efectiu de les activitats de finançament.	200.000
Pagaments activitats de finançament:	
Devolucions a l'Estat.	
Altres pagaments relacionats amb activitats de finançament.	
Total pagaments d'efectiu de les activitats de finançament.	0
Total fluxos d'efectiu nets d'activitats de finançament.	200.000
Efecte de les variacions dels tipus de canvi.	
Total augment/disminucions d'efectiu i equivalents.	2.769
Efectiu i equivalents a l'inici del període.	
Efectiu i equivalents al final del període.	2.769
Components de l'efectiu i equivalents al final del període:	
Caixa i bancs.	2.769
Altres actius financers.	
Descoberts bancaris reintegrables a la vista.	
Total efectiu i equivalents al final del període.	2.769