

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

11416 *Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.*

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

La persistència dels efectes negatius sobre les empreses i l'ocupació de la situació d'emergència sanitària causada per la COVID-19 exigeix mantenir les mesures excepcionals que preveu el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, als articles 22 i 23, relatius a les suspensions i les reduccions de jornada per causa de força major i causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades amb la COVID-19, així com les mesures extraordinàries vinculades a aquestes en matèria de protecció per desocupació i cotitzacions.

La possible evolució de la pandèmia i el ritme al qual l'activitat recuperi la normalitat total, el dany que es pugui haver produït en el teixit productiu i el potencial de creixement són circumstàncies que cal tenir en compte.

Les mesures laborals preses des de l'inici d'aquesta crisi arran de les mesures de confinament i les restriccions que es van adoptar per fer front a l'emergència sanitària provocada per la COVID-19 s'han traduït en una caiguda de l'ocupació més baixa que la que es podia esperar davant la reducció del PIB, atenent la relació existent entre les dues xifres en períodes precedents de crisi.

Tota la normativa adoptada per causa de la COVID-19, el pilar o eix fonamental de la qual està constituït per les mesures de flexibilitat interna, ha tingut i té com a objectiu establir l'ocupació, evitar la destrucció de llocs de treball i de la capacitat productiva del teixit empresarial i flexibilitzar els mecanismes que calen, evitant càrregues addicionals innecessàries. Tot això, a més, simultaniejat amb la capacitat de resposta necessària davant les mesures preventives necessàries i les decisions, especialment en matèria sanitària, que puguin acordar, si s'escau, les autoritats competents.

El primer Acord social en defensa de l'ocupació, assolit entre els agents socials i el Govern el dia 8 de maig de 2020, que es va convertir en el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació, expressava aquest objectiu: facilitar la transició de les empreses d'una situació de replegament i hibernació a una situació de restabliment gradual i progressiu, diferenciat per sectors i zones geogràfiques, però que permeti alhora, a través d'un mecanisme de flexibilitat inèdit en el nostre ordenament jurídic laboral, el manteniment d'una situació amb una capacitat de resposta àgil i adequada que permeti la reversió i eviti impactes desproporcionats i irreversibles en l'activitat econòmica i l'ocupació.

L'acord posterior que va cristal·litzar en el Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, assumia uns pressupòsits i uns objectius idèntics.

Aquest Reial decret llei, producte del tercer Acord social en defensa de l'ocupació entre els agents socials i el Govern (III ASDO), impulsa de nou l'adopció de mesures davant la crisi sanitària per esmorteir els efectes socioeconòmics provocats per la pandèmia i continuar salvaguardant l'ocupació, i inclou, així mateix, els mecanismes necessaris per oferir una protecció que s'adeqüi a diferents escenaris i entorns de crisi, ja sigui per la diferent afectació del sector d'activitat, pel grau d'impacte que en determinades circumstàncies poden provocar les decisions adoptades per raons sanitàries, o pel trànsit

a causes d'una naturalesa diferent que fonamentin el manteniment de les mesures de suspensió o reducció de jornada.

II

Per tant, el propòsit d'aquest Reial decret llei és defensar l'ocupació i garantir la viabilitat futura de les empreses i cobreix diferents objectius.

Inicialment, prorrogar l'aplicació de les mesures excepcionals que preveu l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, la vigència de les quals estava previst que acabés el 30 de setembre de 2020, així com del procediment especial que regula l'article 23 de la norma esmentada, atesa la persistència dels factors que van portar a adoptar-les i els efectes socioeconòmics que l'emergència sanitària continua causant en l'activitat de les empreses i en els contractes de treball.

D'altra banda, preveure noves mesures de suspensió i reducció de jornada causades per impediments o limitacions en l'exercici de l'activitat de les empreses, com a conseqüència de mesures restrictives o de contenció adoptades per les autoritats competents.

També presenta com a objectiu prorrogar totes les mesures complementàries de protecció de l'ocupació que s'entenen indispensables per garantir l'estabilitat necessària, per evitar acomiadaments i la destrucció de llocs de treball, previstes als articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats de la COVID-19, i a la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, en la redacció que en fa el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Així mateix, és necessari atendre de manera adequada el diferent impacte que la crisi provocada per la pandèmia està causant en diferents sectors productius vinculats més directament amb els factors associats als riscos epidemiològics de la COVID-19. S'inclouen en aquest apartat les empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat per la seva classificació en un codi concret de la Classificació nacional d'activitats econòmiques, així com aquelles altres que formen part de la cadena de valor de les anteriors o que presenten una dependència econòmica acusada d'aquestes pel seu volum d'operacions o el tipus d'activitat exercida.

Aquest concepte d'empresa resulta d'aquelles que, des del principi de la crisi sanitària fins avui, no han arribat a recuperar les persones treballadores regulades en percentatges significatius (menys del 65 per cent de persones treballadores recuperades dels expedients de regulació d'ocupació) i que a més pertanyen a sectors específics (més del 15 per cent de persones regulades del total d'afilades al règim general en un CNAE concret).

III

La pandèmia generada per la COVID-19 s'està prolongant molt més i amb més intensitat del que s'esperava i cal preveure fins i tot la necessitat de suspendre novament determinades activitats. La situació dels treballadors autònoms, al capdavant de petites i mitjanes empreses, és especialment greu, ja que van veure interrompuda la seva activitat a causa de les mesures de contenció de la pandèmia decretades pel Govern i van quedar suprimits els seus ingressos i fins i tot molts d'aquells que no es van veure obligats a suspendre l'activitat, o que l'han reprès després de l'estat d'alarma, han vist reduïda la seva facturació per la contracció de la demanda i les limitacions imposades a causa de la COVID-19, sense que la situació a dia d'avui hagi millorat substancialment per a una bona part dels treballadors autònoms.

El Govern ha establert des de la declaració de l'estat d'alarma del Reial decret 463/2020, de 14 de març, mesures excepcionals en matèria de Seguretat Social a favor dels treballadors autònoms més afectats per les conseqüències de la crisi de la COVID-19, però el 30 de setembre finalitza el termini previst per a les últimes mesures adoptades, que

són l'exempció en la cotització regulada a l'article 8 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, així com la prestació especial per cessament d'activitat prevista a l'article 9 del mateix Reial decret llei, per la qual cosa es fa necessari adoptar noves mesures a favor dels treballadors autònoms que, malgrat haver-se beneficiat de les anteriors, continuen patint els efectes econòmics generats per la crisi de la COVID-19, sense que el temps transcorregut hagi millorat la seva facturació i els rendiments de la seva activitat.

Les noves mesures que s'ha considerat convenient adoptar i que s'estableixen als articles tretze i catorze, així com a la disposició addicional quarta, consisteixen a garantir uns ingressos als treballadors que es veuen afectats per la suspensió de l'activitat en virtut d'una resolució administrativa, aquells altres que no tenen accés a una prestació ordinària de cessament, així com als treballadors autònoms de temporada que veuen reduïda la seva activitat, alhora que es manté fins al 31 de gener de 2021 la prestació especial per cessament d'activitat prevista a l'article 9 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, per als autònoms que l'hagin percebuda durant el tercer trimestre de 2020 i que mantinguin les condicions per percebre-la en el quart trimestre, i a facilitar l'accés a la mateixa prestació a aquells altres autònoms que, havent percebut la prestació extraordinària per cessament d'activitat fins al 30 de juny, no van percebre la prestació regulada a l'article 9 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, però acrediten en el quart trimestre les condicions exigides per l'article esmentat per obtenir el dret a aquesta. També en aquest cas es pot percebre la prestació fins al 31 de gener de 2021.

Es considera que les raons adduïdes justifiquen àmpliament el recurs a l'aprovació mitjançant un reial decret llei, ja que la necessitat urgent de pal·liar en matèria de Seguretat Social les conseqüències per als treballadors autònoms de la crisi econòmica produïda per la COVID-19 no admet la demora que implicaria la tramitació mitjançant un projecte de llei, per la qual cosa és conforme a les previsions de l'article 86 de la Constitució.

A més, i amb la finalitat de portar a terme una valoració de les mesures adoptades ara, s'ha considerat necessari encarregar a la comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social, constituïda a l'empara de la disposició addicional sisena del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, el seguiment i l'avaluació de les mesures que estableix aquest Reial decret llei.

IV

L'estructura d'aquest Reial decret llei respon a tres títols, catorze articles, vuit disposicions addicionals, una disposició transitòria única i set disposicions finals, i s'hi adjunta un annex.

El III Acord social en defensa de l'ocupació queda recollit al títol I, que es reflecteix en dos capítols i en les tres primeres disposicions addicionals.

El capítol I es refereix als expedients de regulació temporal d'ocupació vinculats a la COVID-19 i les mesures extraordinàries.

L'article 1 inclou la pròrroga automàtica de tots els expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, vigents i aplicables a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

L'article 2 desplega previsions específiques respecte de les mesures temporals de regulació d'ocupació –suspensions i reduccions– vinculades de manera directa amb impediments de l'activitat, o amb limitacions en l'exercici de l'activitat normalitzada de les empreses, sigui quin sigui el sector a què pertanyin i causades per noves mesures de restricció o contenció sanitària adoptades per autoritats espanyoles o estrangeres, en el primer cas, o que siguin conseqüència de decisions i mesures adoptades per autoritats espanyoles, en el segon.

Aquest article 2 inclou mesures específiques en matèria de cotització consistents en diferents percentatges d'exoneració en les quotes a la Seguretat Social.

L'article 3 prorroga l'aplicació de l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, als procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques,

tècniques, organitzatives i de producció vinculats amb la COVID-19 i iniciats després de l'entrada en vigor del present Reial decret, amb un abast i règim jurídic idèntic al previst a l'article 2 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, amb l'única especialitat de la pròrroga dels expedients que finalitzin a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, i afegeix la possibilitat de prorrogar aquests expedients sempre que hi hagi acord per fer-ho en el període de consultes.

L'article 4 reitera els límits en relació amb el repartiment de beneficis i l'exigència de transparència fiscal ja recollits a l'article 5 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, i els aplica a les empreses incloses a l'article 1.

Com a tancament i complement de les mesures extraordinàries descrites, el títol I vincula els beneficis previstos en matèria de cotitzacions a la Seguretat Social a la salvaguarda d'ocupació, i s'estableix per a les empreses beneficiades per les mesures en matèria de cotització un nou període de compromís de manteniment de l'ocupació. A més, prorroga la vigència dels articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, relatius a les mesures extraordinàries per a la protecció de l'ocupació i a la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals.

El capítol II, per la seva banda, recull un conjunt de mesures extraordinàries per a la protecció per desocupació de les persones treballadores, inclosa la prestació extraordinària per fi de campanya per a persones amb un contracte fix discontinu, persones incloses en expedients de regulació d'ocupació que no siguin beneficiàries de prestacions per desocupació, compatibilitat de les prestacions i compensació econòmica en determinats supòsits de treball a temps parcial.

Dins del III ASDO s'integren, així mateix, les disposicions addicionals primera, segona i tercera i la disposició transitòria única.

La disposició addicional primera estableix un règim específic en matèria de beneficis en les cotitzacions a la Seguretat Social per a les empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat.

A més, s'estableix la possibilitat que determinades empreses dependents indirectament o integrants de la cadena de valor de les anteriors puguin acreditar davant l'autoritat laboral aquesta condició i accedir als mateixos beneficis en matèria de cotitzacions.

La disposició addicional segona preveu la Comissió de Seguiment Tripartida Laboral, integrada pel Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPIME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT), i que té com a funcions, entre d'altres, la valoració de les mesures recollides en aquest Reial decret llei així com l'anàlisi de les eventuais mesures futures per a la protecció de l'ocupació i del teixit productiu.

La disposició addicional tercera estableix, per la seva banda, que les persones treballadores que estiguin en situació de suspensió de contracte o de reducció de jornada com a conseqüència d'un expedient de regulació temporal d'ocupació dels esmentats en aquesta norma tenen la consideració de col·lectiu prioritari per a l'accés a les iniciatives de formació del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

La disposició transitòria única prorroga expressament la vigència dels expedients autoritzats de conformitat amb la disposició addicional 1a.2 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny.

El títol II es dedica a les mesures de suport als treballadors autònoms. L'article 13 regula una nova prestació extraordinària per cessament d'activitat de manera similar a la introduïda per l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, per a la seva aplicació durant l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, a favor dels autònoms que es vegin obligats a suspendre totalment les seves activitats en virtut de la resolució que es pugui adoptar al respecte, prestació que es mantindria des de l'endemà de l'adopció de la mesura de tancament de l'activitat fins a l'últim dia del mes següent en què se n'acordi l'aixecament, i introdueix la possibilitat d'accedir a aquesta prestació als treballadors autònoms que tot i no estar afectats pel tancament de la seva activitat vegin

reduïts els seus ingressos i no tinguin accés a la prestació de cessament d'activitat regulada al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

L'article 14 estableix una prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors de temporada que exerceixin la seva activitat entre els mesos de juny a desembre de 2020 seguint la línia marcada a l'article 10 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.

La disposició addicional quarta regula una pròrroga de les prestacions ja causades a l'empara de l'article 9 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, i estén el dret a aquesta prestació fins al 31 de gener als treballadors autònoms en què concorrin els requisits per accedir-hi en el quart trimestre de l'any en curs.

La disposició addicional cinquena encomana a la comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social, constituïda a l'empara de la disposició addicional sisena del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, el seguiment i l'avaluació de les mesures que estableix aquest Reial decret llei.

Les disposicions addicionals sisena i setena es refereixen al dret a la percepció del bo social per part de determinats col·lectius en situació de vulnerabilitat econòmica i a les conseqüències de l'aplicació indeguda d'aquest dret. Es configura una nova categorització de consumidor vulnerable, a l'efecte de la percepció del bo social d'electricitat i la protecció especial davant de la interrupció del subministrament, per a les unitats familiars en què algun dels seus membres estigui en situació de desocupació, d'expedient temporal de regulació d'ocupació (ERTO), o hagi vist reduïda la seva jornada per motiu de cures, en cas de ser empresari, o altres circumstàncies similars que comportin una pèrdua substancial d'ingressos, de manera que els ingressos totals estiguin per sota d'uns determinats llindars. La percepció del bo social sota aquesta nova modalitat té una durada limitada, fins al 30 de juny de 2021, i a partir d'aleshores es pot sol·licitar el bo social sota la resta de supòsits que regula el Reial decret 897/2017, de 6 d'octubre.

La disposició addicional vuitena estableix una bonificació del pagament dels drets aranzelaris notarialis i registrals derivats de la formalització i la inscripció de la novació del préstec, lísing i rènting que inclogui la moratòria assenyalada als articles 18 a 23 del Reial decret llei 26/2020, de 7 de juliol. Aquesta moratòria implica una continuació a d'altres d'anteriors establertes des de l'inici de l'estat d'alarma per alleujar la situació de liquiditat de les empreses i els autònoms afectats per la crisi de la COVID-19.

D'altra banda, la disposició final primera modifica la disposició addicional cinquena de la Llei d'enjudiciament criminal, aprovada pel Reial decret de 14 de setembre de 1882, amb la finalitat que les resolucions judicials fermes per la comissió d'un delictes dolós d'homicidi en qualsevol de les seves formes, en què la víctima sigui ascendent, descendent, germà, cònjuge o excònjuge de l'investigat, o estigui o hagi estat lligada a ell per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal, tinguin el seu reflex a l'hora de reconèixer la prestació d'ingrés mínim vital.

Així mateix, la disposició final segona preveu la modificació del número 30 de l'article 45.I.B) del text refós de la Llei de l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1993, de 24 de setembre, per declarar exemptes de l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats les escriptures de formalització de les moratòries de préstecs i crèdits hipotecaris i d'arrendaments, préstecs, lísing i rènting sense garantia hipotecària que es produeixin en aplicació de la moratòria hipotecària per al sector turístic, i de la moratòria per al sector del transport públic de mercaderies i discrecional de viatgers amb autobús.

La disposició final tercera introdueix modificacions en la regulació de les prestacions familiars de la Seguretat Social, en la seva modalitat no contributiva, prevista al text refós

de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

La disposició final quarta modifica el Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19, a fi d'ampliar fins al 31 de gener de 2021 el termini màxim de suspensió del procediment de desnonament i dels llançaments per a llars vulnerables sense alternativa habitacional; a més, s'estén fins al 31 de gener de 2021 la possibilitat de sol·licitar la moratòria o la condonació parcial de la renda, quan l'arrendador sigui un gran tenidor o una entitat pública, en els termes que estableix el Reial decret llei esmentat; i s'amplien fins a aquesta mateixa data del 31 de gener de 2021 els contractes d'arrendament d'habitatge que es poden acollir a la pròrroga extraordinària de sis mesos, en els mateixos termes i condicions del contracte en vigor, sempre que el propietari, persona física, no hagi comunicat la necessitat de l'habitatge per a si mateix, en compliment dels terminis i les condicions que estableix l'article 9.3 de la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans.

D'altra banda, la disposició final cinquena preveu una modificació de l'ingrés mínim vital. En concret, a través d'aquest Reial decret llei es completa la reforma iniciada amb el Reial decret llei 28/2020, de 22 de setembre, de treball a distància, publicat el passat 23 de setembre, que es presenta com a imprescindible en la posada en marxa dels procediments de reconeixement de la prestació no contributiva d'ingrés mínim vital, regulada al Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'ingrés mínim vital, de manera que amb aquesta reforma es garanteix que queden corregits els punts foscos de la norma que provocaven inseguretat jurídica i aquells altres que obligaven a desestimar el reconeixement de les prestacions, que causaven la desprotecció d'aquells que en són mereixedors.

Alhora es completa la millora en la redacció del text que permet una comprensió millor per part de la població, la qual cosa repercuteix positivament a agilitzar-hi l'accés, i facilita la tramitació de la prestació.

D'altra banda i a través de la modificació de la disposició transitòria tercera es corregeix la necessitat d'atorgar la prestació a aquells qui, com a conseqüència de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, veuen o veuran afectats els seus ingressos de manera immediata en l'any en curs, la qual cosa obliga el Govern a fer front, no només durant l'any 2020 sinó també durant l'any 2021, a una realitat que se'ns imposa com a necessària, i anticipar-nos així a la protecció d'aquells qui, si bé abans de la crisi sanitària no estaven en situació de vulnerabilitat, després d'aquesta s'han vist abocats a unes condicions que ni ells mateixos haurien pogut preveure.

Per això es considera imprescindible introduir el conjunt de modificacions de la regulació de l'ingrés mínim vital que aquesta norma conté amb la finalitat de reforçar l'agilitat del procediment a través del qual es reconeix aquesta prestació, reforçar la seguretat jurídica i completar les disfuncionalitats detectades en els mesos de vigència, per aconseguir així que les persones i les unitats de convivència en situació de vulnerabilitat econòmica puguin accedir a la prestació com més aviat millor. A la vista d'això, es pot considerar que es dona el pressupòsit d'una necessitat extraordinària i urgent que l'article 86 de la Constitució exigeix per aprovar un decret llei.

Per completar les necessitats posades en evidència durant el temps de vigència de la prestació d'ingrés mínim vital i garantir una protecció més gran, es porta a terme la modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i es fa una nova redacció de determinats articles destinats a regular les prestacions familiars de la Seguretat Social, i d'aquesta manera es corregeixen els inconvenients ocasionats amb la reforma portada a terme amb el Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig.

Finalment, les disposicions finals sisena i setena recullen el títol competencial i l'entrada en vigor del Reial decret llei, respectivament.

V

Respecte del supòsit habilitador de necessitat extraordinària i urgent que estableix l'article 86.1 CE, el contingut del Reial decret llei es fonamenta en motius objectius, d'oportunitat política i d'urgència extraordinària que en requereixen l'aprovació immediata, entre d'altres la situació greu i excepcional que persisteix com a conseqüència de la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19, la qual cosa fa indispensable donar una resposta adequada a les necessitats que es plantegen en l'àmbit laboral.

L'article 86 de la Constitució permet al Govern dictar reials decrets llei «en cas de necessitat extraordinària i urgent», sempre que no afectin l'ordenament de les institucions bàsiques de l'Estat, els drets, deures i llibertats dels ciutadans regulats al títol I de la Constitució, el règim de les comunitats autònomes ni el dret electoral general.

El reial decret llei constitueix, d'aquesta manera, un instrument constitucionalment lícit, sempre que, tal com ha exigit reiteradament el nostre Tribunal Constitucional (sentències 6/1983, de 4 de febrer, F 5; 11/2002, de 17 de gener, F 4; 137/2003, de 3 de juliol, F 3, i 189/2005, de 7 de juliol, F 3; 68/2007, F 10, i 137/2011, F 7), el fi que justifica la legislació d'urgència sigui subvenir a una situació concreta, dins dels objectius governamentals, que per raons difícils de preveure requereix una acció normativa immediata en un termini més breu que el requerit per la via normal o pel procediment d'urgència per a la tramitació parlamentària de les lleis, principalment quan la determinació d'aquest procediment no depèn del Govern.

En definitiva, la necessitat extraordinària i urgent d'aprovar aquest Reial decret llei s'inscriu en el judici polític o d'oportunitat que correspon al Govern (STC 61/2018, de 7 de juny, FJ 4; 142/2014, d'11 de setembre, FJ 3) i aquesta decisió, sens dubte, implica una ordenació de prioritats polítiques d'actuació (STC de 30 de gener de 2019, Recurs d'inconstitucionalitat núm. 2208-2019), centrades a donar una resposta adequada que permeti restablir el funcionament normal de l'activitat econòmica i productiva de les empreses, la necessària seguretat jurídica i la protecció dels col·lectius que puguin resultar vulnerables davant la concurrència de la situació descrita i que es defineixen per la seva condició extraordinària i urgent.

Totes les raons exposades justifiquen àmpliament i raonadament l'adopció d'aquesta norma (STC 29/1982, de 31 de maig, FJ 3; 111/1983, de 2 de desembre, FJ 5, i 182/1997, de 20 d'octubre, FJ 3), i hi ha la connexió necessària entre la situació d'urgència exposada i la mesura concreta adoptada per subvenir-hi, sense que constitueixi un supòsit d'ús abusiu o arbitrari d'aquest instrument constitucional.

En suma, en les mesures que s'adopten en aquest Reial decret llei concorren les circumstàncies de necessitat extraordinària i urgent previstes a l'article 86 de la Constitució, amb la consideració, d'altra banda, que els objectius que es pretenen assolir amb aquest no es poden aconseguir a través de la tramitació d'una llei pel procediment d'urgència.

Així mateix, cal assenyalar que aquest Reial decret llei no afecta l'ordenament de les institucions bàsiques de l'Estat, els drets, deures i llibertats dels ciutadans regulats al títol I de la Constitució espanyola, el règim de les comunitats autònomes ni el dret electoral general.

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a, 8a, 13a, 17a i 25a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat les competències exclusives en les matèries de legislació laboral; de legislació civil i sobre ordenació dels registres i instruments públics; de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica; de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social; així com de bases del règim energètic.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta de la ministra de Treball i Economia Social i del ministre d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 29 de setembre de 2020,

DISPOSO:

TÍTOL I

III Acord social en defensa de l'ocupació

CAPÍTOL I

Dels expedients de regulació temporal d'ocupació vinculats a la COVID-19 i les seves mesures extraordinàries

Article 1. *Pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació basats en les causes recollides a l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.*

Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents, basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, es prorroguen automàticament fins al 31 de gener de 2021.

Article 2. *Expedients de regulació temporal d'ocupació per impediment o limitacions d'activitat.*

1. Les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin impedit l'exercici de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, com a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades, a partir de l'1 d'octubre de 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres, es poden beneficiar, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats, pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, dels percentatges d'exoneració previstos a continuació, amb l'autorització prèvia d'un expedient de regulació temporal d'ocupació, sobre la base del que preveu l'article 47.3 de l'Estatut dels treballadors, amb una durada que queda restringida a la de les noves mesures d'impediment esmentades:

a) El 100% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament, i fins al 31 de gener de 2021, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) Si en aquesta data l'empresa ha tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta, l'exempció arriba al 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021.

En aquest cas, l'exoneració s'aplica a l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

2. Les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin limitat l'exercici normalitzat de la seva activitat a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles es poden beneficiar, des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i en els centres afectats, amb l'autorització prèvia d'un expedient de regulació temporal d'ocupació de força major per limitacions, d'acord amb el que preveu l'article 47.3 de l'Estatut dels treballadors, dels percentatges d'exoneració següents:

a) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció respecte de l'aportació empresarial meritada en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 arriba al 100%, 90%, 85% i 80%,

respectivament, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció respecte de l'aportació empresarial meritada en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 arriba al 90%, 80%, 75% i 70%, respectivament, quan l'empresa hagi tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

En aquest cas, l'exoneració s'aplica a l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

3. Les exempcions en la cotització les aplica la Tresoreria General de la Seguretat Social a instància de l'empresa, amb la comunicació prèvia de la identificació de les persones treballadores i el període de la suspensió o reducció de jornada, i amb la presentació prèvia de la declaració responsable, respecte de cada codi de compte de cotització i mes de meritació. Aquesta declaració ha de fer referència tant a l'existència com al manteniment de la vigència dels expedients de regulació temporal d'ocupació i al compliment dels requisits establerts per a l'aplicació d'aquestes exempcions. En concret, i en tot cas, la declaració ha de fer referència al fet d'haver obtingut la corresponent resolució de l'autoritat laboral emesa de manera expressa o per silenci administratiu.

Perquè l'exempció sigui aplicable les declaracions responsables s'han de presentar abans de sol·licitar el càlcul de la liquidació de quotes corresponent al període de meritació de quotes sobre el qual tinguin efectes les declaracions.

La renúncia expressa a l'expedient de regulació temporal d'ocupació determina la finalització d'aquestes exempcions des de la data d'efectes de la renúncia. Les empreses han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, així com a l'autoritat laboral que hagi dictat la resolució expressa o tàcita, aquesta renúncia expressa en l'expedient de regulació d'ocupació.

La presentació de les declaracions responsables i la renúncia a què es refereix aquest article s'han d'efectuar a través del Sistema de tramesa electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema RED), que regula l'Ordre ESS/484/2013, de 26 de març.

4. A l'efecte del control d'aquestes exempcions de quotes, és suficient la verificació del fet que el Servei Públic d'Ocupació Estatal, o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina, procedeixi al reconeixement de la corresponent prestació per desocupació pel període de suspensió o reducció de jornada de què es tracti, amb les particularitats a què es refereix l'apartat 5 de l'article 8 d'aquest Reial decret llei.

No obstant això, en el cas de les persones treballadores a les quals no s'hagi reconegut la prestació per desocupació és suficient la verificació del manteniment de la persona treballadora en la situació assimilada a la d'alta a què es refereix l'article 10.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal i, si s'escau, l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació de les prestacions de desocupació reconegudes a les persones treballadores incloses en els expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereixen els apartats 1 i 2. A aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social pot establir els sistemes de comunicació necessaris amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal per al contrast amb les seves bases de dades dels períodes de gaudi de les prestacions per desocupació.

5. Les exempcions en la cotització a què es refereix aquest article no tenen efectes per a les persones treballadores, i es manté la consideració del període en què s'apliquin com a efectivament cotitzat a tots els efectes, sense que sigui aplicable el que estableix l'apartat 1 de l'article 20 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

6. Les exempcions que regula aquest article són a càrrec dels pressupostos de la Seguretat Social, de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Fons de Garantia Salarial, respecte a les aportacions que financin les prestacions cobertes per cada un d'aquests.

7. Les exempcions que preveuen els apartats 1 i 2 s'apliquen, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, a l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

Article 3. *Procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades a la COVID-19.*

1. Als procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades a la COVID-19 iniciats després de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i fins al 31 de gener de 2021 els és aplicable l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, amb les especialitats que recull aquest precepte.

2. La tramitació d'aquests expedients es pot iniciar mentre estigui vigent un expedient de regulació temporal d'ocupació dels que esmenta l'article 1.

3. Quan l'expedient de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19 s'iniciï després de la finalització d'un expedient de regulació temporal d'ocupació basat en la causa que preveu l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, la data d'efectes d'aquell es retrotreu a la data de finalització d'aquest.

4. Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei segueixen sent aplicables en els termes previstos a la comunicació final de l'empresa i fins al terme esmentat en aquesta.

No obstant això, escau la pròrroga d'un expedient que finalitzi durant la vigència d'aquest Reial decret llei, en els termes que preveu aquest apartat, sempre que s'arribi a un acord per fer-ho en el període de consultes.

Aquesta pròrroga s'ha de tramitar davant l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient inicial, d'acord amb el procediment que preveu el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, amb les especialitats a què fa referència l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.

Article 4. *Límits relacionats amb el repartiment de dividends i la transparència fiscal.*

1. Els límits per a la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació respecte de les empreses i entitats que tinguin el domicili fiscal en països o territoris qualificats de paradisos fiscals, així com els establerts en relació amb el repartiment de dividends per a empreses i societats acollides a determinades mesures de regulació temporal d'ocupació, recollides a l'article 5 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, segueixen vigents en els termes establerts en el precepte esmentat.

2. Aquests límits són aplicables a tots els expedients autoritzats en virtut del que disposa l'article 2 d'aquesta norma, des de la seva entrada en vigor.

Article 5. *Salvaguarda de l'ocupació.*

1. Els compromisos de manteniment de l'ocupació regulats a la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i a l'article 6 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, es mantenen vigents en els termes previstos en els preceptes esmentats i pels terminis que aquests recullen.

2. Les empreses que, de conformitat amb el que preveu aquesta norma, rebin exoneracions en les quotes a la Seguretat Social queden compromeses, sobre la base de l'aplicació de les mesures excepcionals esmentades, a un nou període de sis mesos de

salvaguarda de l'ocupació, amb un contingut, requisits i còmput que s'ha d'efectuar en els termes que estableix la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.

No obstant això, si l'empresa està afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació adquirit prèviament en virtut dels preceptes a què es refereix l'apartat 1, l'inici del període previst en aquest apartat es produeix quan aquell hagi acabat.

Article 6. *Pròrroga dels articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per paliar els efectes derivats de la COVID-19.*

Els articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, continuen vigents fins al 31 de gener de 2021.

Article 7. *Hores extraordinàries i noves externalitzacions de l'activitat durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats en aquesta norma.*

No es poden fer hores extraordinàries, establir noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar noves contractacions, ja siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereix aquest article.

Aquesta prohibició es pot exceptuar en el supòsit en què les persones regulades i que prestin serveis al centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, dur a terme les funcions encomanades a aquelles, amb la informació prèvia al respecte per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

Aquestes accions poden constituir infraccions de l'empresa afectada, en virtut de l'expedient incoat a aquest efecte, si s'escau, per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

CAPÍTOL II

De les mesures extraordinàries de protecció de les persones treballadores

Article 8. *Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació.*

1. Les mesures de protecció per desocupació que preveuen els apartats 1.a), 2 i al 5 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, són aplicables fins al 31 de gener de 2021 a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats als articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i als esmentats a l'article 2 de la present norma i a la disposició addicional primera del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny.

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació que regula l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, són aplicables fins al 31 de desembre de 2020.

2. Les empreses afectades per les pròrrogues que regula l'article 1 i aquelles que estiguin aplicant un expedient de regulació temporal d'ocupació basat en l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a la data d'entrada en vigor de la present norma, han de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en els termes que regula el paràgraf anterior, abans del dia 20 d'octubre de 2020.

Les empreses que desafectin alguna o totes les persones treballadores han de comunicar a l'entitat gestora la baixa en la prestació de les que deixin d'estar afectades per les mesures de suspensió o reducció amb caràcter previ a la seva efectivitat.

Les empreses que decideixin renunciar amb caràcter total i definitiu a l'expedient de regulació temporal d'ocupació igualment han d'efectuar la comunicació esmentada.

3. En el cas de procediments de regulació temporal d'ocupació per les causes que preveu l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, en els quals la decisió empresarial es comuniqui a l'autoritat laboral després de l'entrada en vigor del present Reial decret llei, l'empresa ha de formular una sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a

aquest efecte a la pàgina web o la seu electrònica del SEPE. El termini per a la presentació d'aquesta sol·licitud és el que estableix l'article 268 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A les persones treballadores afectades per aquests nous expedients els són aplicables les mesures que preveu l'article 25.1 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, sense perjudici del que estableix l'apartat 7 d'aquest article.

La durada de la prestació reconeguda s'estén com a màxim fins al 31 de gener de 2021.

4. La quantia de la prestació per desocupació reconeguda a les persones treballadores afectades pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada esmentats en aquest Reial decret llei es determina aplicant, a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el percentatge del 70 per cent fins al 31 de gener de 2021, sense perjudici de l'aplicació de les quanties màximes i mínimes previstes a l'article 270.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

5. En els casos que preveuen els apartats 1 i 2, a l'efecte de la regularització de les prestacions per desocupació, quan durant un mes natural s'alternin períodes d'activitat i d'inactivitat, així com en els supòsits de reducció de la jornada habitual, i en els casos en què es combinin tots dos, dies d'inactivitat i dies en reducció de jornada, l'empresa ha de comunicar a mes vençut, a través de la comunicació de períodes d'activitat de l'aplicació `certific@2`, la informació sobre els dies treballats el mes natural anterior.

En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es converteixen en dies complets equivalents d'activitat. Per a això s'ha de dividir el nombre total d'hores treballades el mes entre el nombre d'hores que constitueix la jornada habitual de la persona treballadora amb caràcter previ a l'aplicació de la reducció de jornada.

6. La comunicació que preveu l'apartat anterior s'entén sense perjudici de l'obligació de l'empresa de comunicar a l'entitat gestora, amb caràcter previ, les baixes i les variacions de les mesures de suspensió i reducció de jornada, en els termes establerts legalment. La Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de tenir les dades esmentades a la seva disposició.

7. La mesura que preveu l'article 25.1.b) del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, es manté vigent fins al 30 de setembre de 2020.

La reducció de les prestacions consumides a partir de l'1 d'octubre de 2020 en els expedients de regulació temporal d'ocupació en què fins ara s'aplicava aquesta mesura, no obstant això, no afecta les noves prestacions que s'iniciïn a partir de l'1 d'octubre de 2020.

Sense perjudici del que preveuen els paràgrafs precedents, amb l'objectiu de protegir les persones afectades en les seves feines per la crisi, especialment les més vulnerables, no es computen en cap moment com a consumides les prestacions per desocupació gaudides, durant els expedients esmentats a l'apartat 1 d'aquest article, per aquelles que accedeixin a un nou dret, abans de l'1 de gener de 2022, com a conseqüència de la finalització d'un contracte de durada determinada o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent.

Article 9. *Prestació extraordinària per a persones amb un contracte fix discontinu o que efectuen feines fixes i periòdiques que es repeteixen en dates certes.*

1. La prestació extraordinària es reconeix a les persones treballadores amb un contracte fix discontinu i a aquelles que efectuen feines fixes i periòdiques que es repeteixen en dates certes que hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un expedient de regulació temporal d'ocupació basat en les causes que recullen els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, quan deixin d'estar afectats per l'expedient de regulació temporal d'ocupació perquè s'ha arribat a la data en què ha finalitzat el període d'activitat.

2. Igualment la prestació extraordinària es reconeix a les persones treballadores amb un contracte fix discontinu i a aquelles que efectuen feines fixes i periòdiques que es repeteixen en dates certes que, per haver-se trobat en algun dels supòsits previstos a les

lletres b) a d) de l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, hagin estat beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, una vegada esgotades, continuïn desocupades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31 de gener de 2021.

3. El reconeixement d'aquesta prestació, per a les persones incloses a l'apartat 1, exigeix la presentació per part de l'empresa d'una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, que ha d'incloure totes les persones amb un contracte fix discontinu o per a la realització de feines fixes i periòdiques que es repeteixin en dates certes que deixin d'estar afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

Quan es tracti de supòsits de l'apartat 2, són les mateixes persones treballadores afectades les qui han de sol·licitar la prestació extraordinària que regula aquest article.

4. El termini per a la presentació d'aquesta sol·licitud és el que estableix l'article 268 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social amb caràcter general. Per a les situacions produïdes abans de la data d'entrada en vigor d'aquesta norma el termini és de 15 dies des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

5. La durada d'aquesta prestació extraordinària s'estén des de la finalització de la mesura prevista a l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de la qual s'hagi estat beneficiari, fins al 31 de gener de 2021. No obstant això, la prestació es pot interrompre per la reincorporació temporal de la persona treballadora a la seva activitat, cas en què l'empresa ha de comunicar a l'entitat gestora la baixa de la persona treballadora en la prestació extraordinària. La persona treballadora és l'obligada a comunicar la seva baixa a l'entitat gestora si inicia una feina per compte propi o per compte d'altri en una empresa diferent d'aquella amb la qual té subscrit el contracte fix discontinu. En tots els casos, la prestació extraordinària es pot reprendre amb la sol·licitud prèvia de la persona treballadora que acrediti el cessament involuntari a la feina per compte propi o que es troba novament en situació legal de desocupació, sempre que aquella es presenti abans del dia 31 de gener de 2021.

Aquesta prestació és compatible amb la feina per compte d'altri a temps parcial que es mantingui en la data del naixement del dret o que s'adquireixi posteriorment, amb la deducció prèvia en el seu import de la part proporcional al temps treballat.

6. Aquesta prestació s'ha d'abonar per períodes mensuals i en una quantia idèntica a l'última prestació contributiva per desocupació que la persona afectada hagi percebut o, si s'escau, la quantia mínima de la prestació contributiva.

Article 10. *Persones treballadores incloses en expedients de regulació temporal d'ocupació que no siguin beneficiàries de prestacions de desocupació.*

1. Les persones treballadores incloses en els expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereixen l'article 2 i la disposició addicional primera d'aquest Reial decret llei que no siguin beneficiàries de prestacions de desocupació durant els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada i respecte de les quals l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial a què es refereix l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es consideren en situació assimilada a l'alta durant els períodes esmentats, a l'efecte de considerar aquests com a efectivament cotitzats.

2. Als efectes del que preveu l'apartat anterior, la base de cotització que s'ha de tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada és la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici de les situacions esmentades.

3. El que estableix aquesta disposició és aplicable, únicament, durant els períodes d'aplicació de les exempcions en la cotització previstos en aquest Reial decret llei.

Article 11. *Compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial en determinats supòsits.*

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, quan les prestacions per desocupació reconegudes en l'àmbit dels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereixen els articles 1, 2 i 3 i la disposició addicional primera d'aquest Reial decret llei es compatibilitzin amb la realització d'una feina a temps parcial no afectada per mesures de suspensió, no es dedueix de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

Article 12. *Compensació econòmica en determinats supòsits de compatibilitat de la prestació contributiva per desocupació amb el treball a temps parcial.*

1. Les persones beneficiàries de la prestació per desocupació que regula l'article 25.1 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, la quantia de la qual s'hagi vist reduïda en proporció al temps treballat, en aplicació de l'article 282.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, per mantenir en el moment del reconeixement inicial una o diverses relacions laborals a temps parcial no afectades per procediments de regulació temporal d'ocupació, tenen dret a percebre una compensació econòmica amb un import equivalent al que s'ha deixat de percebre per la deducció efectuada.

2. Aquesta compensació s'ha d'abonar en un sol pagament amb la sol·licitud prèvia de l'interessat formalitzada en el model establert a aquest efecte. La sol·licitud s'ha de presentar necessàriament a través de la seu electrònica del SEPE, en el termini que hi ha des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i fins al dia 30 de juny de 2021. La presentació de la sol·licitud fora d'aquest termini n'implica la denegació.

3. El termini màxim perquè el Servei Públic d'Ocupació Estatal resolgui les sol·licituds presentades s'estén fins al dia 31 de juliol de 2021. Un cop transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la persona sol·licitant pot entendre desestimada la sol·licitud.

TÍTOL II

Mesures de suport als treballadors autònoms

Article 13. *Prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent com a mesura de contenció de la propagació del virus de la COVID-19 i per als treballadors autònoms que no puguin causar dret a la prestació ordinària de cessament d'activitat que preveu la disposició addicional quarta d'aquest Reial decret llei o a la prestació de cessament d'activitat que regulen els articles 327 i següents de la Llei general de la Seguretat Social, aprovada mitjançant el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

1. A partir de l'1 d'octubre de 2020, els treballadors autònoms que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció en la propagació del virus de la COVID-19 tenen dret a una prestació econòmica de cessament d'activitat de naturalesa extraordinària en els termes i els requisits que s'estableixen a continuació.

a) Són requisits per causar dret a aquesta prestació:

1r Estar afiliats i en alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o, si s'escau, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, almenys 30 dies naturals abans de la data de la resolució que acordi el cessament d'activitat.

2n Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si en la data de la suspensió de l'activitat no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

b) La quantia de la prestació és del 50 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat exercida.

Aquesta quantitat s'incrementa en un 20 per cent si el treballador autònom té reconeguda la condició de membre d'una família nombrosa i els únics ingressos de la unitat familiar o anàloga durant aquest període procedeixen de la seva activitat suspesa.

No obstant això, quan convisquin en un mateix domicili persones unides per un vincle familiar o una unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dos o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària de cessament d'activitat, la quantia de cada una de les prestacions és del 40 per cent, i no és aplicable la previsió que preveu l'apartat anterior per a les famílies nombroses.

c) El dret a la prestació neix des de l'endemà de l'adopció de la mesura de tancament d'activitat adoptada per l'autoritat competent i finalitza l'últim dia del mes en què se n'acordi l'aixecament.

d) Durant el temps que l'activitat estigui suspesa es manté l'alta en el règim especial corresponent i el treballador autònom queda exonerat de l'obligació de cotitzar. L'exoneració de l'ingrés de les quotes s'estén des del primer dia del mes en què s'adopta la mesura de tancament d'activitat fins a l'últim dia del mes següent al que s'aixequi aquesta mesura.

El període durant el qual el treballador autònom estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entén com a cotitzat i les cotitzacions que corresponguin a aquest les han d'assumir les entitats amb càrrec als pressupostos de les quals es cobreixi la prestació corresponent.

La base de cotització aplicable durant tot el període de percepció d'aquesta prestació extraordinària és en tot cas l'establerta en el moment d'inici de la prestació.

La durada màxima i la resta de condicions d'aplicació de les deduccions en la cotització a què pugui tenir dret el treballador beneficiari d'aquesta prestació extraordinària per cessament en l'activitat no es modifica per la percepció d'aquesta última.

Les mútues col·laboradores i l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació necessària, a través dels procediments que estableixi aquesta última, per aplicar el que estableix aquest apartat, tant en el moment del reconeixement provisional de la prestació com en la revisió posterior, de conformitat amb el que estableix la lletra i).

e) La percepció de la prestació és incompatible amb la percepció d'una retribució per l'exercici d'una feina per compte d'altri, llevat que els ingressos de la feina per compte d'altri siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional; amb l'exercici d'una altra activitat per compte propi; amb la percepció de rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament; així com amb la percepció d'una prestació de Seguretat Social excepte aquella que el beneficiari estigui percebent per ser compatible amb l'exercici de l'activitat que duia a terme.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és a més incompatible amb les ajudes per paralització de la flota.

f) Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret igualment a aquesta prestació extraordinària, sempre que compleixin els requisits que estableix aquest apartat.

g) La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

h) El temps de percepció de la prestació no redueix els períodes de prestació per cessament d'activitat als quals el beneficiari pugui tenir dret en el futur.

i) El reconeixement de la prestació que regula aquest article s'ha de sol·licitar dins dels primers quinze dies següents a l'entrada en vigor de l'acord o la resolució de tancament d'activitat.

En cas que la sol·licitud es presenti fora del termini establert, el dret a la prestació s'inicia el dia de la sol·licitud. No obstant això, el treballador queda exempt de l'obligació de cotitzar des del primer dia del mes en què l'autoritat governativa hagi determinat la prohibició de l'activitat, si bé en aquest cas el període anterior a la data de sol·licitud no s'entén com a cotitzat, i les entitats que cobreixin les prestacions respectives no assumeixen la cotització.

Les entitats encarregades de la gestió d'aquesta prestació, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents aportats si s'escau, han de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret. Un cop finalitzada la mesura de tancament d'activitat s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades. En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament, i en aquests casos a més s'han d'ingressar les cotitzacions corresponents a tot el període de percepció indeguda de la prestació, i s'ha d'aplicar el procediment de gestió recaptatòria del sistema de la Seguretat Social en tots els seus termes.

j) En la sol·licitud de la prestació l'interessat ha de comunicar a la mútua o a l'entitat gestora de la prestació els membres que integren la unitat familiar i si algun d'ells és o pot ser perceptor de la prestació de cessament d'activitat o si disposen d'algun altre tipus d'ingressos.

Juntament amb la sol·licitud s'ha d'aportar una declaració jurada dels ingressos que es perceben, si s'escau, com a conseqüència del treball per compte d'altri, sense perjudici de l'obligació que té el perceptor de la prestació de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda a l'entitat gestora de la prestació quan així se li requereixi.

2. A partir de l'1 d'octubre de 2020, poden accedir a una prestació econòmica de cessament d'activitat de naturalesa extraordinària en els termes que es defineixen a continuació els treballadors autònoms que compleixin els requisits que estableix aquest apartat.

a) Els requisits que s'han de donar per causar dret a la prestació són els següents:

1r Estar donat d'alta i al corrent en el pagament de les cotitzacions en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial de treballadors del mar com a treballador per compte propi des d'abans de l'1 d'abril de 2020.

No obstant això, si en la data de la presentació de la sol·licitud no es compleix el requisit d'estar al corrent en el pagament de les cotitzacions, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

2n No tenir dret a la prestació de cessament d'activitat que regula la disposició addicional quarta d'aquesta norma o a la prestació de cessament d'activitat que regulen els articles 327 i següents del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per no complir els requisits de carència que exigeix la norma.

3r No tenir ingressos procedents de l'activitat per compte propi en l'últim trimestre de l'exercici 2020 superiors al salari mínim interprofessional.

4t Patir, en el quart trimestre del 2020, una reducció en els ingressos de l'activitat per compte propi d'almenys el 50% en relació amb els ingressos obtinguts en el primer trimestre del 2020.

Per calcular la reducció d'ingressos s'ha de tenir en compte el període en alta en el primer trimestre de l'any 2020 i s'ha de comparar amb la part proporcional dels ingressos obtinguts en el quart trimestre pel mateix temps.

b) La quantia de la prestació és del 50 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat exercida.

No obstant això, quan convisin en un mateix domicili persones unides per un vincle familiar o una unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dos o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària de cessament d'activitat, la quantia de cada una de les prestacions és del 40 per cent.

c) Aquesta prestació extraordinària per cessament d'activitat es pot començar a merit amb efectes d'1 d'octubre de 2020 i té una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers quinze dies naturals d'octubre. En cas contrari, els efectes queden fixats en el primer dia del mes següent al de la presentació de la sol·licitud i la seva durada no pot excedir el 31 de gener de 2021.

d) La percepció de la prestació és incompatible amb la percepció d'una retribució per l'exercici d'una feina per compte d'altri, llevat que els ingressos de la feina per compte d'altri siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional; amb l'exercici d'una altra activitat per compte propi; amb la percepció de rendiments procedents d'una societat; amb la percepció d'una prestació de Seguretat Social excepte aquella que el beneficiari estigui percebent per ser compatible amb l'exercici de l'activitat que duia a terme.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és a més incompatible amb les ajudes per paralització de la flota.

e) Durant el temps de percepció de la prestació es manté l'alta en el règim especial corresponent i el treballador autònom queda exonerat de l'obligació de cotitzar.

El període durant el qual el treballador autònom estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entén com a cotitzat i les cotitzacions que corresponguin a aquest les han d'assumir les entitats amb càrrec als pressupostos de les quals es cobreixi la prestació corresponent.

La base de cotització aplicable durant tot el període de percepció d'aquesta prestació extraordinària és en tot cas l'establerta en el moment d'inici de la prestació.

La durada màxima i la resta de condicions d'aplicació de les deduccions en la cotització a què pugui tenir dret el treballador beneficiari d'aquesta prestació extraordinària per cessament en l'activitat no es modifica per la percepció d'aquesta última.

Les mútues col·laboradores i l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació necessària, a través dels procediments que estableixi aquesta última, per aplicar el que estableix aquest apartat, tant en el moment del reconeixement provisional de la prestació com en la revisió posterior, de conformitat amb el que estableixen els apartats i) i j).

f) Els treballadors autònoms que perceben aquesta prestació i no estiguin cotitzant per cessament d'activitat estan obligats a cotitzar per aquest concepte a partir del mes següent a aquell en què finalitzi la percepció de la prestació.

g) S'extingeix el dret a aquesta prestació si durant la seva percepció es donen els requisits per causar dret a la prestació de cessament d'activitat que preveu la disposició addicional quarta d'aquesta norma o a la prestació de cessament d'activitat que regulen els articles 327 i següents del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, sense perjudici del dret que té l'interessat a sol·licitar la prestació corresponent.

h) Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret igualment a aquesta prestació extraordinària en els termes establerts, sempre que compleixin els requisits d'aquest apartat.

i) La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

Les entitats encarregades de la gestió d'aquesta prestació, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents aportats si s'escau, han de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret.

Juntament amb la sol·licitud s'ha d'aportar una declaració jurada dels ingressos que es perceben, si s'escau, com a conseqüència del treball per compte d'altri, sense perjudici de l'obligació que té el percepció de la prestació de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda a l'entitat gestora de la prestació.

j) A partir de l'1 de març de 2021 s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades.

1r Per fer-ho les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, sempre que tinguin el consentiment dels interessats, o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries corresponents a l'any 2020 dels treballadors autònoms.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora:

Una còpia del model 390 de declaració resum anual de l'IVA de l'any 2020.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) de l'any 2020.

La declaració de la renda de les persones físiques o un certificat d'empresa on constin les retribucions percebudes per compte d'altri.

Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

2n En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament.

Per a això l'entitat competent per al reconeixement de la prestació ha de dictar una resolució en què fixi l'import de la quantitat a reintegrar que s'ha de fer sense interessos o recàrrecs en el termini que determini la resolució.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

k) En el moment de sol·licitar la prestació, l'interessat ha de comunicar a la mútua o a l'entitat gestora de la prestació els membres que integren la unitat familiar i si algun d'ells és o pot ser percepció de la prestació de cessament d'activitat o si disposen d'algun altre tipus d'ingressos.

l) El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest apartat pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 31 de gener de 2021, i la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos percebuts durant el quart trimestre de 2020 o la caiguda de la facturació en aquest mateix període superaran els llindars que estableix l'apartat 2 amb la corresponent pèrdua del dret a la prestació.

Article 14. *Prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors de temporada.*

1. Als efectes d'aquest precepte es consideren treballadors de temporada els treballadors autònoms l'única feina dels quals al llarg dels últims dos anys s'hagi dut a terme en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial de treballadors del mar durant els mesos de juny a desembre.

Es considera que el treballador autònom ha dut a terme una única feina durant els mesos de juny a desembre de 2018 i 2019 sempre que, si ha estat d'alta en un règim de

Seguretat Social com a treballador per compte d'altri, aquesta alta no superi els 120 dies al llarg d'aquests dos anys.

2. Són requisits per tenir dret a la prestació:

a) Haver estat d'alta i haver cotitzat en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial de treballadors del mar com a treballador per compte propi durant almenys quatre mesos en el període comprès entre els mesos de juny a desembre de cada un dels anys 2018 i 2019.

b) No haver estat d'alta o assimilat a l'alta com a treballador per compte d'altri en el règim de Seguretat Social corresponent més de 120 dies durant el període comprès entre l'1 de juny de 2018 i el 31 de juliol de 2020.

c) No haver exercit cap activitat ni haver estat donat d'alta o assimilat a l'alta des de l'1 de març al 31 de maig de 2020.

d) No haver percebut cap prestació del sistema de Seguretat Social durant els mesos de gener a juny de 2020, tret que aquesta sigui compatible amb l'exercici d'una activitat com a treballador autònom.

e) No haver obtingut durant l'any 2020 uns ingressos que superin els 23.275 euros.

f) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

3. La quantia de la prestació que regula aquest article és l'equivalent al 70 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat duta a terme en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o, si s'escau, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

4. La prestació extraordinària per cessament d'activitat que regula aquest article es pot començar a meritjar amb efectes d'1 d'octubre de 2020 i té una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers quinze dies naturals d'octubre. En cas contrari els efectes queden fixats l'endemà de la presentació de la sol·licitud.

5. Durant la percepció de la prestació no hi ha l'obligació de cotitzar, i el treballador roman en situació d'alta o assimilada a l'alta en el règim de Seguretat Social corresponent.

6. Les cotitzacions per les quals no hi hagi l'obligació de cotitzar les han d'assumir les entitats amb càrrec als seus pressupostos amb què es cobreixi la prestació corresponent.

7. Aquesta prestació és incompatible amb el treball per compte d'altri i amb qualsevol prestació de Seguretat Social que el beneficiari estigui percebent tret que sigui compatible amb l'exercici de l'activitat com a treballador per compte propi. Així mateix és incompatible amb el treball per compte propi i amb la percepció de rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament, quan els ingressos que es percebin durant l'any 2020 superin els 23.275 euros.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és incompatible a més amb la percepció de les ajudes per paralització de la flota.

8. Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret, en les mateixes condicions, a aquesta prestació extraordinària, sempre que compleixin els requisits que estableix aquest article.

9. La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

10. El reconeixement de la prestació que regula aquest article es pot sol·licitar en qualsevol moment durant el període comprès entre l'entrada en vigor de la norma i el mes de gener de 2021.

Els efectes de la sol·licitud són els que determina l'apartat 4.

Les entitats gestores, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents si s'escau aportats, han de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret.

11. A partir de l'1 de març de 2021 s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades.

a) Per a això les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, sempre que tinguin el consentiment dels interessats, o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries corresponents al segon semestre de l'any 2020 dels treballadors autònoms.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora:

Una còpia del model 390 de declaració resum anual de l'IVA de l'any 2020.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) de l'any 2020.

Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

b) En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament.

Per a això l'entitat competent per al reconeixement de la prestació ha de dictar una resolució en què fixi l'import de la quantitat a reintegrar que s'ha de fer sense interessos o recàrrecs en el termini que determini la resolució.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

12. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest article pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 31 de desembre de 2020, i la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar a la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos que pot percebre per l'exercici de l'activitat durant el temps que pot tenir dret a aquella superaran els límits que estableix l'apartat 2.e) amb la pèrdua corresponent del dret a la prestació.

Disposició addicional primera. Empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat.

Es consideren empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat aquelles que tinguin expedients de regulació temporal d'ocupació prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021, de conformitat amb el que estableix l'article 1, i l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– previstos en l'annex d'aquesta norma en el moment de la seva entrada en vigor.

També poden accedir a les exoneracions que preveu l'apartat tercer d'aquesta disposició addicional les empreses que tinguin expedients de regulació temporal d'ocupació prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021, de conformitat amb el que estableix l'article 1, el negoci de les quals depengui, indirectament i majoritàriament, de les empreses

a què es refereix l'apartat anterior, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes, en els termes establerts a continuació.

S'entén que són integrants de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses a què es refereix l'apartat 1 les empreses la facturació de les quals, durant l'any 2019, s'hagi generat, almenys, en un cinquanta per cent en operacions efectuades de manera directa amb les incloses en algun dels codis de la CNAE-09 que esmenta l'annex indicat, així com aquelles l'activitat real de les quals depengui indirectament de la duta a terme efectivament per les empreses incloses en els codis CNAE-09 esmentats.

La sol·licitud de declaració d'empresa dependent o integrant de la cadena de valor s'ha de presentar entre els dies 5 i 19 d'octubre de 2020 i s'ha de tramitar i resoldre d'acord amb el procediment següent:

a) El procediment s'inicia mitjançant la sol·licitud de l'empresa davant l'autoritat laboral que hagi dictat la resolució expressa o tàcita de l'expedient de regulació temporal d'ocupació prorrogat, a la qual s'ha d'adjuntar un informe o una memòria explicativa de la concurrència, dins de l'àmbit de l'expedient, de les circumstàncies que preveu el paràgraf segon d'aquest apartat i, si s'escau, de la documentació acreditativa corresponent. L'empresa ha de comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i ha de traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa, en cas que n'hi hagi, a la representació d'aquestes.

b) La resolució de l'autoritat laboral s'ha de dictar en el termini de cinc dies a comptar de la presentació de la sol·licitud, amb la sol·licitud prèvia d'un informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i s'ha de limitar a constatar la condició d'empresa integrant de la cadena de valor o dependent indirectament, en els termes que defineix aquesta disposició addicional.

Un cop transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat cap resolució expressa, i sense perjudici de l'obligació de dictar una resolució de conformitat amb la normativa de procediment administratiu, l'empresa pot entendre estimada la sol·licitud presentada per silenci administratiu.

c) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social s'ha d'evacuar en el termini improrrogable de cinc dies.

En tot el que no prevegi aquest apartat són aplicables les normes sobre procediment contingudes al títol II del Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, aprovat pel Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

3. Queden exonerades entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021 de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i les condicions que indica l'apartat següent, les empreses següents:

a) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'expedient de regulació temporal d'ocupació vigent, basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, segons el que estableix l'article 1.1, i que tinguin la consideració de pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat, segons els apartats 1 i 2 d'aquesta disposició addicional.

b) Empreses a les quals es refereix l'article 3.3, que transitin des d'un expedient de regulació temporal d'ocupació de força major basat en les causes de l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a un de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció durant la vigència d'aquesta norma, l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– previstos a l'annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.

c) Empreses titulars d'un expedient de regulació temporal d'ocupació basat en l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a les quals es refereix l'article 4.2 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del

treball autònom i de competitivitat del sector industrial, l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– previstos a l'annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.

d) Empreses que, un cop qualificades de dependents o integrants de la cadena de valor, transitin des d'un expedient de regulació temporal d'ocupació per causes de força major basat en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a un per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, de conformitat amb el que estableix l'article 3.3.

4. Les empreses indicades a l'apartat anterior queden exonerades, respecte de les persones treballadores afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre de 2020, o que l'hagin reiniciat des de l'entrada en vigor del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, en els termes del seu article 4.2.a), i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir de l'1 d'octubre de 2020, i respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, en els percentatges i les condicions que s'indiquen a continuació:

a) El 85% de l'aportació empresarial meritada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) El 75% de l'aportació empresarial meritada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, quan l'empresa hagi tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

5. Les exempcions que regula aquesta disposició addicional són incompatibles amb les mesures que regula l'article 2 d'aquesta norma. Així mateix, els són aplicables els apartats 3, 4, 5, 6 i 7 de l'article 2 d'aquest Reial decret llei.

6. Als efectes del que estableix aquesta disposició addicional, es considera que el codi de la CNAE-09 en què es classifica l'activitat de l'empresa és el que sigui aplicable per a la determinació dels tipus de cotització per a la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals respecte de les liquidacions de quotes presentades el setembre de 2020, segons el que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007.

Disposició addicional segona. *Comissió de Seguiment Tripartida Laboral.*

1. La Comissió de Seguiment Tripartida Laboral està integrada pel Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPIME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT), i té com a funcions, des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, la valoració de les mesures que aquest recull i de l'evolució de l'activitat econòmica i l'ocupació, així com l'anàlisi de les eventuais mesures futures per a la protecció de l'ocupació i del teixit productiu.

2. Per a l'exercici d'aquestes funcions, la Comissió s'ha de reunir, amb caràcter ordinari, cada 15 dies des de l'entrada en vigor d'aquesta norma, amb la convocatòria prèvia tramesa a aquest efecte pel Ministeri de Treball i Economia Social, i, amb caràcter extraordinari, sempre que ho sol·licitin tres de les quatre organitzacions que la integren.

Disposició addicional tercera. *Formació de les persones afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació.*

1. Les persones treballadores que estiguin en situació de suspensió de contracte o de reducció de jornada com a conseqüència d'un expedient de regulació temporal

d'ocupació dels esmentats en aquesta norma tenen la consideració de col·lectiu prioritari per a l'accés a les iniciatives de formació del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

2. Amb aquest objectiu, en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta norma, s'han d'adoptar les mesures següents:

a) Adaptació, per a la seva flexibilització, de la normativa reguladora, particularment l'Ordre TMS/368/2019, de 28 de març, per la qual es desplega el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en relació amb l'oferta formativa de les administracions competents i el seu finançament, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

b) Integració d'aquestes persones com a col·lectiu prioritari en les bases reguladores de les diferents iniciatives de formació professional per a l'ocupació.

c) Programació de plans específics de formació adaptats a la realitat productiva d'aquestes persones, amb una rellevància especial en les iniciatives relacionades amb l'adquisició de competències per a la transformació digital, així com en els plans de formació sectorials i intersectorials

Disposició addicional quarta. Dret a la prestació de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi i pròrroga de les prestacions ja causades a l'empara de l'article 9 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.

1. Els treballadors autònoms que estiguin percebent a l'entrada en vigor d'aquesta norma la prestació per cessament d'activitat que preveu l'article 9 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, la poden continuar percebent fins al 31 de gener de 2021, sempre que durant el quart trimestre de l'any 2020 mantinguin els requisits que es van establir per a la concessió.

Així mateix, els treballadors autònoms que no hagin percebut aquesta prestació durant el tercer trimestre de 2020 poden sol·licitar la prestació per cessament d'activitat que preveu l'article 327 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, sempre que es donin els requisits establerts als apartats a), b), d) i e) de l'article 330.1 de la norma i hagin percebut fins al 30 de juny la prestació extraordinària per cessament d'activitat que preveu l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.

2. L'accés a aquesta pròrroga de la prestació o, si s'escau, a la prestació exigeix acreditar una reducció en la facturació durant el quart trimestre de l'any 2020 d'almenys el 75 per cent en relació amb el mateix període de l'any 2019, així com no haver obtingut durant el trimestre indicat de 2020 uns rendiments nets superiors a 5.818,75 euros.

Per determinar el dret a la prestació mensual s'han de prorratejar els rendiments nets del quart trimestre, els quals no poden excedir els 1.939,58 euros mensuals.

En el cas dels treballadors autònoms que tinguin un o més treballadors a càrrec seu, s'ha d'acreditar en el moment de sol·licitar la prestació el compliment de totes les obligacions laborals i de Seguretat Social que tinguin assumides. Per a això han d'emetre una declaració responsable, i les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'entitat gestora els poden requerir perquè aportin els documents necessaris que acreditin aquest punt.

3. Aquesta prestació es pot percebre com a màxim fins al 31 de gener de 2021, sempre que el treballador hi tingui dret en els termes que fixa l'article 338 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Així mateix, han de percebre aquesta prestació fins al 31 de gener de 2021 els treballadors autònoms que a 31 d'octubre estiguin percebent la prestació de cessament d'activitat reconeguda a l'empara de l'article 9 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny,

i vegin esgotat el seu dret al cessament previst en el precepte esmentat abans del 31 de desembre de 2020, sempre que compleixin els requisits exigits a aquest efecte.

A partir del 31 de gener de 2021 només es pot continuar percebent aquesta prestació de cessament d'activitat si concorren tots els requisits de l'article 330 de la Llei general de la Seguretat Social.

4. El reconeixement a la prestació l'han de portar a terme les mútues col·laboradores o l'Institut Social de la Marina amb caràcter provisional amb efectes d'1 d'octubre de 2020 si se sol·licita abans del 15 d'octubre, o altrament amb efecte des de l'endemà de la sol·licitud, i s'ha de regularitzar a partir de l'1 de març de 2021.

5. A partir de l'1 de març de 2021, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, sempre que tinguin el consentiment dels interessats atorgat en la sol·licitud, o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries dels exercicis 2019 i 2020 necessàries per al seguiment i el control de les prestacions reconegudes.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora en els deu dies següents al seu requeriment:

Una còpia del model 303 d'autoliquidació de l'impost sobre el valor afegit (IVA), corresponent a les declaracions del quart trimestre dels anys 2019 i 2020.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) del segon i quart trimestre dels anys 2019 i 2020, a l'efecte de poder determinar el que correspon al quart trimestre d'aquests anys.

Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària o qualsevol altre mitjà de prova que serveixi per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

6. Un cop hagi comprovat les dades l'entitat col·laboradora o gestora competent per al reconeixement de la prestació, s'han de reclamar les prestacions percebudes pels treballadors autònoms que superin els límits d'ingressos establerts en aquest precepte, o que no acreditin una reducció en la facturació durant el quart trimestre de l'any 2020 d'almenys el 75 per cent en relació amb el mateix període de l'any 2019.

L'entitat competent per a la reclamació ha de fixar la data d'ingrés de les quantitats reclamades que s'han de fer sense interessos o recàrrecs.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

7. El treballador autònom, durant el temps que estigui percebent la prestació, ha d'ingressar en la Tresoreria General de la Seguretat Social la totalitat de les cotitzacions aplicant els tipus vigents a la base de cotització corresponent.

La mútua col·laboradora o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina ha d'abonar al treballador, juntament amb la prestació per cessament en l'activitat, l'import de les cotitzacions per contingències comunes que li hauria correspost ingressar si el treballador autònom hagués estat sense dur a terme cap activitat, en aplicació del que disposa l'article 329 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

8. En els supòsits de cessament definitiu en l'activitat abans del 31 de desembre de 2020, els límits dels requisits fixats en aquest apartat s'han de prendre de manera proporcional al temps de la durada de l'activitat, i a aquest efecte el càlcul s'ha de fer computant en la seva integritat el mes en què es produeixi la baixa en el règim de Seguretat Social en què estigui enquadrat.

9. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest article pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 31 de gener de 2021, i la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos percebuts durant el quart trimestre de 2020 o la caiguda de la facturació en aquest mateix període superaran els llindars que estableix l'apartat 2 amb la corresponent pèrdua del dret a la prestació.

10. No obstant el que estableixen els apartats anteriors, la prestació de cessament d'activitat pot ser compatible amb el treball per compte d'altri, i les condicions aplicables en aquest supòsit són les següents:

a) Els ingressos nets procedents del treball per compte propi i els ingressos procedents del treball per compte d'altri no poden superar 2,2 vegades el salari mínim interprofessional. En la determinació d'aquest còmput, els ingressos procedents del treball per compte d'altri no han de superar 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional.

b) La quantia de la prestació és el 50% de la base de cotització mínima que li correspongui en funció de l'activitat.

c) Juntament amb la sol·licitud s'ha d'aportar una declaració jurada dels ingressos que es perceben com a conseqüència del treball per compte d'altri, sense perjudici de l'obligació que hi ha de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda a l'entitat gestora de la prestació.

d) És aplicable el que disposen els apartats anteriors sempre que no contradigui el que disposa aquest apartat.

Disposició addicional cinquena. Comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social.

S'encomana a la comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social creada a l'empara del que disposa la disposició addicional sisena del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, el seguiment i l'avaluació de les mesures que estableixen els articles 13 i 14, així com la disposició addicional quarta d'aquesta norma.

Disposició addicional sisena. Dret a la percepció del bo social per part de determinats col·lectius en situació de vulnerabilitat econòmica.

1. Tenen la consideració de consumidors vulnerables a l'habitatge habitual i en els termes que recull el Reial decret 897/2017, de 6 d'octubre, pel qual es regula la figura del consumidor vulnerable, el bo social i altres mesures de protecció per als consumidors domèstics, els consumidors que acreditin tal com estableix aquesta disposició addicional i amb la presentació de la corresponent declaració responsable inclosa en el model de sol·licitud, a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, que el titular del punt de subministrament compleix els requisits que estableix l'apartat 2 d'aquesta disposició addicional.

Quan el contracte de subministrament de l'habitatge habitual d'un professional per compte propi o autònom estigui a nom de la persona jurídica, el bo social s'ha de sol·licitar per a la persona física, la qual cosa implica un canvi de titularitat del contracte de subministrament.

2. Perquè un consumidor d'energia elèctrica pugui ser considerat consumidor vulnerable als efectes d'aquest article, ha d'acreditar de conformitat amb l'apartat 4 que el titular del punt de subministrament, o algun dels membres de la seva unitat familiar, està

en situació de desocupació, d'expedient temporal de regulació d'ocupació (ERTO), o ha vist reduïda la seva jornada per motiu de cures, en cas de ser empresari, o altres circumstàncies similars que comportin una pèrdua substancial d'ingressos, i que per això el conjunt dels ingressos dels membres de la unitat familiar no arriben, el mes anterior al moment en què es presenta la sol·licitud del bo social completa, amb tota la documentació requerida, a les quantitats següents:

- 1,5 vegades la dotzena part de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) de 14 pagues, en cas que no formi part d'una unitat familiar o no hi hagi cap menor a la unitat familiar;
- 2 vegades la dotzena part de l'índex IPREM de 14 pagues, en cas que hi hagi un menor a la unitat familiar;
- 2,5 vegades la dotzena part de l'índex IPREM de 14 pagues, en cas que hi hagi dos menors a la unitat familiar.

A aquests efectes, es considera unitat familiar la constituïda d'acord amb el que disposa la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni.

Aquests multiplicadors de renda respecte de l'índex IPREM de 14 pagues s'incrementen, en cada cas, en 0,5, sempre que es doni alguna de les circumstàncies especials següents:

- a) Que el consumidor o algun dels membres de la unitat familiar tingui una discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
- b) Que el consumidor o algun dels membres de la unitat familiar acrediti la situació de violència de gènere, de conformitat amb el que estableix la legislació vigent.
- c) Que el consumidor o algun dels membres de la unitat familiar tingui la condició de víctima de terrorisme, de conformitat amb el que estableix la legislació vigent.
- d) Que el consumidor o algun dels membres de la unitat familiar estigui en situació de dependència reconeguda de grau II o III, de conformitat amb el que estableix la legislació vigent.
- e) Que el consumidor acrediti que la unitat familiar està integrada per un únic progenitor i, almenys, un menor. A l'únic efecte de comprovar aquesta circumstància especial, el comercialitzador ha de comprovar a través del llibre de família i del certificat d'empadronament que no resideix a l'habitatge al subministrament del qual està lligat el bo social un segon progenitor.

3. La condició de consumidor vulnerable que defineix l'apartat anterior i, per tant, el dret a percebre el bo social en els termes que correspongui s'extingeix quan deixin de concórrer les circumstàncies esmentades, i el consumidor està obligat a comunicar aquest fet al comercialitzador de referència en el termini màxim d'un mes.

En tot cas, la condició de consumidor vulnerable que defineix l'apartat anterior i, per tant, el dret a percebre el bo social en els termes que correspongui s'extingeix amb data 30 de juny de 2021, sense perjudici de la possibilitat d'acollir-se a aquesta condició en qualsevol moment anterior o posterior a aquesta data a l'empara de la resta de supòsits que preveu el Reial decret 897/2017, de 6 d'octubre.

L'empresa comercialitzadora de referència està obligada a indicar al consumidor, en l'última factura que emeti abans de la data que preveu l'apartat anterior, la data del venciment, i ha d'informar que, un cop superat aquest termini, el consumidor passa a ser facturat al PVPC per la mateixa comercialitzadora de referència, i ha d'indicar la possibilitat que el consumidor, alternativament, pugui contractar el subministrament amb un comercialitzador en mercat lliure.

4. Per acreditar la condició de consumidor vulnerable que defineix l'apartat anterior i sol·licitar la percepció del bo social, el consumidor ha de trametre a un comercialitzador de referència, a través de l'adreça de correu electrònic que aparegui a la seva pàgina web, el model de sol·licitud i la declaració responsable disponible a la pàgina web del Ministeri per

a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic juntament amb la documentació acreditativa següent:

- En cas de situació legal de desocupació, mitjançant un certificat expedit per l'entitat gestora de les prestacions.
- En cas de cessament d'activitat dels treballadors per compte propi, mitjançant un certificat expedit per l'Agència Estatal de l'Administració Tributària o l'òrgan competent de la comunitat autònoma, si s'escau, sobre la base de la declaració de cessament d'activitat declarada per l'interessat.
- Còpia del NIF o NIE del titular del punt de subministrament i, en cas que formi part d'una unitat familiar, còpia del NIF o NIE de cadascun dels membres per als quals el document esmentat sigui obligatori.
- Certificat d'empadronament en vigor, individual o conjunt, del titular del punt de subministrament o de tots els membres de la unitat familiar.
- Llibre de família, en cas que hi hagi unitat familiar.
- Declaració responsable del sol·licitant relativa al compliment dels requisits exigits a l'apartat 2.

La comercialitzadora de referència ha de remetre al titular del punt de subministrament un correu electrònic de confirmació de la recepció de la sol·licitud.

5. Respecte de la tramitació de les sol·licituds de percepció del bo social efectuades a l'empara d'aquest article, s'han de tenir en compte les consideracions següents:

- a) En cas que la sol·licitud sigui incompleta, el comercialitzador de referència, en el termini màxim de cinc dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud, s'ha d'adreçar al consumidor per indicar-li la documentació acreditativa que li falta.
- b) Un cop rebuda pel comercialitzador de referència la sol·licitud del consumidor completa, acompanyada de la documentació acreditativa, en el termini màxim de cinc dies hàbils, el comercialitzador de referència ha de comprovar que els requisits s'acrediten tal com estableix aquest article, i ha de comunicar al consumidor mitjançant el correu electrònic, o mitjançant el canal telefònic si el consumidor ha optat per aquesta opció, el resultat de l'avaluació.

Per comprovar l'acreditació correcta dels requisits establerts en aquest article, el comercialitzador de referència no necessita la utilització de la plataforma informàtica disponible a la seu electrònica del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, a la qual fa referència l'article 8 del Reial decret 897/2017, de 6 d'octubre.

- c) En el supòsit que el resultat de la comprovació de l'acreditació sigui positiu i la sol·licitud de bo social comporti un canvi de comercialitzador, en el termini esmentat de cinc dies s'ha d'haver efectuat el canvi de comercialitzador i la formalització del contracte al preu voluntari per al petit consumidor.

- d) El bo social es merita a partir del primer dia del cicle de facturació en què tingui lloc la recepció de la sol·licitud completa amb la documentació acreditativa necessària.

Disposició addicional setena. Conseqüències de l'aplicació indeguda del dret a la percepció del bo social per part de determinats col·lectius en situació de vulnerabilitat econòmica.

1. El titular del contracte de subministrament que s'hagi beneficiat del dret a percebre el bo social per part de determinats col·lectius en situació de vulnerabilitat econòmica sense complir els requisits que preveu l'apartat 2 de la disposició addicional sisena és responsable dels danys i perjudicis que s'hagin pogut produir, així com de totes les despeses generades per l'aplicació d'aquestes mesures excepcionals, sense perjudici de les responsabilitats d'un altre ordre a què la seva conducta pugui donar lloc.

2. L'import dels danys, perjudicis i despeses no pot ser inferior al benefici obtingut indegudament pel titular del contracte de subministrament per l'aplicació de la norma, el qual també incorre en responsabilitat en els casos en què, voluntàriament i deliberadament,

busqui situar-se o mantenir-se en els supòsits de vulnerabilitat econòmica amb la finalitat d'obtenir l'aplicació de les mesures que regula aquest Reial decret llei.

3. L'administració pot sol·licitar en qualsevol moment tota la informació acreditativa del compliment dels requisits, inclosos els de renda, corresponents a tot el període durant el qual s'hagi beneficiat del bo social.

Disposició addicional vuitena. Bonificació del pagament d'aranzels notariais i del Registre de la Propietat.

1. Els drets aranzelaris notariais i registrals derivats de la formalització i la inscripció de la novació del préstec, lísing i rënting que inclogui la moratòria que assenyalen els articles 18 a 23 del Reial decret llei 26/2020, de 7 de juliol de 2020, els ha de satisfer en tot cas el creditor i es bonifiquen en un 50 per cent en els termes següents:

a) Per l'atorgament de l'escriptura es merita el mateix aranzel que, per a les escriptures de novació hipotecària, estableix la lletra f) de l'apartat 1 del número 1 de l'annex I del Reial decret 1426/1989, de 17 de novembre, pel qual s'aprova l'aranzel dels notaris, reduïts al 50 per cent, sense que es meriti cap quantitat a partir del cinquè foli de matriu i de còpia, ja sigui una còpia autoritzada o una còpia simple. L'aranzel mínim previst és de 30 euros i el màxim, de 75.

b) Per la pràctica de la inscripció s'aplica l'aranzel previst per a les novacions modificatives a l'article 2.1.g) de l'annex I del Reial decret 1427/1989, de 17 de novembre, pel qual s'aprova l'aranzel dels registradors. Al resultat se li aplica una bonificació del 50 per cent. L'aranzel mínim previst és de 24 euros i el màxim, de 50 euros.

2. Els drets aranzelaris notariais derivats de la intervenció de pòlisses en què es formalitzi, si s'escau, la suspensió temporal de les obligacions contractuals derivades de qualsevol préstec, lísing i rënting als quals es refereixen els articles 18 a 23 del Reial decret llei 26/2020, de 7 de juliol de 2020, són els que estableix el Decret de 15 de desembre de 1950 i es bonifiquen en un 50% amb un límit mínim de 25 euros i màxim de 50 euros, per tots els conceptes incloses les seves còpies i trasllats.

Els drets aranzelaris dels registradors derivats de la constància registral, si s'escau, de la suspensió temporal de les obligacions contractuals, a què es refereixen els articles 18 a 23 del Reial decret llei 26/2020, de 7 de juliol de 2020, es minuten de conformitat amb l'article 36.9.g de l'Ordenança aprovada per l'Ordre de 19 de juliol de 1999, per la quantitat fixa de 6 euros.

Disposició transitòria única. Expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació autoritzats sobre la base del que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, es mantenen vigents en els termes recollits en les resolucions estimatòries corresponents, expresses o per silenci.

No obstant això, des de l'1 d'octubre de 2020, i fins al 31 de gener de 2021, són aplicables a aquests expedients els percentatges d'exoneració que preveu l'article 2.1 d'aquesta norma, així com els límits i la salvaguarda a què fan referència els articles 4.2 i 5.2.

Disposició final primera. Modificació de la Llei d'enjudiciament criminal, aprovada pel Reial decret de 14 de setembre de 1882.

Amb efectes des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i vigència indefinida, es modifica la disposició addicional cinquena de la Llei d'enjudiciament criminal aprovada pel Reial decret de 14 de setembre de 1882, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional cinquena. *Comunicació d'actuacions a l'Institut Nacional de la Seguretat Social i a l'Institut Social de la Marina.*

Els lletrats de l'Administració de justícia dels jutjats i tribunals han de comunicar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social i a l'Institut Social de la Marina qualsevol resolució judicial de la qual es deriven indicis racionals de criminalitat per la comissió d'un delictes dolós d'homicidi en qualsevol de les seves formes, en què la víctima sigui ascendent, descendent, germà, cònjuge o excònjuge de l'investigat, o estigui o hagi estat lligada a aquest per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal. Així mateix, han de comunicar als organismes oficials esmentats les resolucions judicials fermes que posin fi als procediments penals. Aquestes comunicacions s'han d'efectuar als efectes que preveuen els articles 231, 232, 233 i 234 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, els articles 37 bis i 37 ter del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, i els articles 4, 5, 6, 7 i 10 del Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'ingrés mínim vital.»

Disposició final segona. *Modificació del text refós de la Llei de l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1993, de 24 de setembre.*

Es modifica el número 30 de l'article 45.I.B) del text refós de la Llei de l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1993, de 24 de setembre, que queda redactat de la manera següent:

«30. Les escriptures de formalització de les moratòries de préstecs i crèdits hipotecaris i d'arrendaments, préstecs, lísing i rènting sense garantia hipotecària que es produeixin en aplicació de la moratòria hipotecària per al sector turístic, regulada en els articles 3 a 9 del Reial decret llei 25/2020, de 3 de juliol, de mesures urgents per donar suport a la reactivació econòmica i l'ocupació, i de la moratòria per al sector del transport públic de mercaderies i discrecional de viatgers amb autobús, regulada en els articles 18 a 23 del Reial decret llei 26/2020, de 7 de juliol, de mesures de reactivació econòmica per fer front a l'impacte de la COVID-19 en els àmbits de transports i habitatge.»

Disposició final tercera. *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

Es modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, de la manera següent:

U. Es modifica l'article 351, que queda redactat de la manera següent:

«Article 351. *Enumeració.*

Les prestacions familiars de la Seguretat Social, en la seva modalitat no contributiva, consisteixen en:

a) Una assignació econòmica per cada fill menor de divuit anys i afectat per una discapacitat en un grau igual o superior al 33 per cent, o més gran de l'edat esmentada quan el grau de discapacitat sigui igual o superior al 65 per cent, a càrrec del beneficiari, sigui quina sigui la naturalesa legal de la filiació, així com pels menors a càrrec seu en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb fins d'adopció, que compleixin els mateixos requisits.

El causant no perd la condició de fill o de menor a càrrec pel mer fet de dur a terme un treball lucratiu per compte propi o d'altri sempre que continuï vivint amb el beneficiari de la prestació i que els ingressos anuals del causant, en concepte de

rendiments del treball, no superin el 100 per cent del salari mínim interprofessional, també en còmput anual.

Aquesta condició es manté encara que l'afiliació del causant com a treballador impliqui el seu enquadrament en un règim de la Seguretat Social diferent a aquell en què estigui afiliat el beneficiari de la prestació.

b) Una prestació econòmica de pagament únic a un tant alçat per naixement o adopció de fill, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares o pares amb discapacitat.

c) Una prestació econòmica de pagament únic per part o adopció múltiples.»

Dos. Es modifica l'apartat 2 de l'article 352, que queda redactat de la manera següent:

«2. Així mateix, són beneficiaris de l'assignació que, si s'escau i per raó d'ells, hagi correspost als seus pares:

a) Els orfes de pare i mare, menors de divuit anys i que siguin persones amb una discapacitat en un grau igual o superior al 33 per cent o més grans de l'edat esmentada i que siguin persones amb una discapacitat en un grau igual o superior al 65 per cent.

b) Els qui no siguin orfes i hagin estat abandonats pels seus pares, sempre que es donin en ells les circumstàncies que assenyala la lletra a) de l'article 351 i no estiguin en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb fins d'adopció.

c) Els fills amb discapacitat més grans de divuit anys la capacitat dels quals no hagi estat modificada judicialment i conservin la seva capacitat d'obrar són beneficiaris de les assignacions que per raó d'ells correspondrien als seus pares.»

Tres. Es modifica l'article 354, que queda redactat de la manera següent:

«Article 354. *Determinació del grau de discapacitat i de la necessitat del concurs d'una altra persona.*

El grau de discapacitat, a l'efecte del reconeixement de les assignacions per fill o menor a càrrec, així com la situació de dependència i la necessitat del concurs d'una altra persona a què es refereix l'apartat 2 de l'article anterior, es determinen mitjançant l'aplicació del barem aprovat pel Govern mitjançant un reial decret.»

Quatre. Es modifica l'apartat 1 de l'article 355, que queda redactat de la manera següent:

«1. Qualsevol beneficiari està obligat a declarar totes les variacions que es produeixin en la seva família, sempre que aquestes s'hagin de tenir en compte als efectes del naixement, la modificació o l'extinció del dret.

En cap cas no és necessari acreditar documentalment aquells fets o circumstàncies, com ara l'import de les pensions i subsidis, que l'Administració de la Seguretat Social hagi de conèixer directament.»

Cinc. Es fa una nova redacció del títol de la secció 3a del capítol I del títol VI, que queda redactat de la manera següent:

«Secció 3a Prestació econòmica per naixement o adopció de fill en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i de mares o pares amb discapacitat.»

Sis. Es modifica l'article 357, que queda redactat de la manera següent:

«Article 357. *Prestació i beneficiaris.*

1. En els casos de naixement o adopció de fill a Espanya en una família nombrosa o que, per aquest motiu, adquireixi aquesta condició, en una família

monoparental o en els supòsits de mares o pares que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent es té dret a una prestació econòmica del sistema de la Seguretat Social en la quantia i en les condicions que s'estableixen en aquesta secció.

2. A l'efecte de la consideració com a família nombrosa, cal atènyer-se al que disposa la Llei de protecció a les famílies nombroses.

S'entén per família monoparental la constituïda per un sol progenitor amb el qual conviu el fill nascut o adoptat i que constitueix el sustentador únic de la família.

3. A l'efecte de la consideració de beneficiari de la prestació, és necessari que el pare, la mare o, si no n'hi ha, la persona que s'estableixi reglamentàriament compleixi els requisits establerts a les lletres a) i c) de l'article 352.1 i, a més, no percebi ingressos anuals, de qualsevol naturalesa, superiors a la quantia que estableixi anualment la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat.

Aquesta quantia ha de preveure un increment del 15 per cent per cada fill a càrrec, a partir del segon, inclòs aquest.

A l'efecte exclusiu de la determinació del límit d'ingressos, es considera a càrrec el fill menor de divuit anys, o més gran d'aquesta edat afectat per una discapacitat en un grau igual o superior al 65 per cent, així com pels menors a càrrec en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb fins d'adopció.

No obstant això, si es tracta de persones que formen part de famílies nombroses d'acord amb el que estableix la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, també tenen dret a la prestació si els seus ingressos anuals no són superiors a l'import que estableixi a aquests efectes la llei de pressupostos generals de l'Estat per als supòsits en què concorrin tres fills a càrrec segons la llei esmentada, i s'incrementa en la quantia que igualment estableixi aquesta llei per cada fill a partir del quart, inclòs aquest.

En el supòsit de convivència de tots dos progenitors, si la suma dels ingressos percebuts per tots dos supera els límits d'ingressos que estableixen els paràgrafs anteriors, no es reconeix la condició de beneficiari a cap d'ells.

Els límits d'ingressos anuals a què es refereix aquest apartat s'han d'actualitzar anualment a la llei de pressupostos generals de l'Estat, respecte de la quantia establerta en l'exercici anterior, almenys, en el mateix percentatge que en la llei esmentada s'estableixi com a increment general de les pensions contributives de la Seguretat Social.»

Set. Es modifica l'apartat 2 de l'article 358, que queda redactat de la manera següent:

«2. En els casos en què els ingressos anuals percebuts, de qualsevol naturalesa, superin el límit establert a l'article 357.3 però siguin inferiors al resultat de sumar al límit esmentat l'import de la prestació, la quantia d'aquesta última ha de ser igual a la diferència entre els ingressos percebuts pel beneficiari i el resultat de la suma indicada.

No es reconeix la prestació en els supòsits en què la diferència a què es refereix el paràgraf anterior sigui inferior a l'import establert a la llei de pressupostos generals de l'Estat.»

Vuit. Es modifica l'article 359, que queda redactat de la manera següent:

«Article 359. *Beneficiaris.*

Són beneficiaris de la prestació econòmica per part o adopció múltiples produïts a Espanya les persones, pare o mare o, si no, qui s'estableixi reglamentàriament, que compleixin els requisits establerts en les lletres a) i c) de l'article 352.1.

S'entén que hi ha part o adopció múltiple quan el nombre de nascuts o adoptats sigui igual o superior a dos.»

Nou. Es modifica l'apartat 3 de l'article 361, que queda redactat de la manera següent:

«3. La percepció de les assignacions econòmiques per fill a càrrec és incompatible amb la condició, per part del fill, de pensionista d'invalidesa o jubilació en la modalitat no contributiva.»

Disposició final quarta. *Modificació del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19.*

Es modifica el Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19, en els termes següents:

U. L'apartat 1 de l'article 1 queda redactat de la manera següent:

«1. Una vegada aixecada la suspensió de tots els termes i terminis processals per la finalització de l'estat d'alarma, en la tramitació del procediment de desnonament que regula la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, derivat de contractes d'arrendament d'habitatge subjectes a la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, en què la persona arrendatària acreditada davant del jutjat que es troba en una situació de vulnerabilitat social o econòmica sobrevinguda com a conseqüència dels efectes de l'expansió de la COVID-19, que li impossibilita trobar una alternativa habitacional per a ella i per a les persones amb les quals convisqui, el lletrat de l'Administració de justícia ha de comunicar aquesta circumstància als serveis socials competents i s'ha d'iniciar una suspensió extraordinària de l'acte de llançament. Si no està assenyalat, perquè no ha transcorregut el termini de deu dies a què es refereix l'article 440.3 o perquè no s'ha celebrat la vista, se suspèn aquest termini o la celebració de la vista fins que s'adoptin les mesures que els serveis socials competents considerin oportunes, per un període màxim fins al 31 de gener de 2021.»

Dos. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Pròrroga extraordinària dels contractes d'arrendament d'habitatge habitual.*

En els contractes d'arrendament d'habitatge habitual subjectes a la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, en els quals, dins del període comprès des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei fins al 31 de gener de 2021, finalitzi el període de pròrroga obligatòria que preveu l'article 9.1 o el període de pròrroga tàcita que preveu l'article 10.1, tots dos articles de l'esmentada Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, es pot aplicar, amb la sol·licitud prèvia de l'arrendatari, una pròrroga extraordinària del termini del contracte d'arrendament per un període màxim de sis mesos, durant els quals s'han de seguir aplicant els termes i les condicions establerts per al contracte en vigor. Aquesta sol·licitud de pròrroga extraordinària ha de ser acceptada per l'arrendador, llevat que s'hagin fixat altres termes o condicions per acord entre les parts, o en cas que l'arrendador hagi comunicat en els terminis i les condicions establerts a l'article 9.3 de la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, la necessitat d'ocupar l'habitatge arrendat per destinar-lo a habitatge permanent per a ell o els seus familiars en primer grau de consanguinitat o per adopció o per al seu cònjuge en els supòsits de sentència ferma de separació, divorci o nul·litat matrimonial.»

Tres. L'apartat 1 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«1. La persona arrendatària d'un contracte d'habitatge habitual subscrit a l'empara de la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, que estigui en situació de vulnerabilitat econòmica, tal com la defineix l'article següent, pot sol·licitar de la persona arrendadora quan aquesta sigui una empresa o una entitat pública d'habitatge o un gran tenidor, entenent per tal la persona física o jurídica que sigui titular de més de deu immobles urbans, excloent-ne garatges i trasters, o una superfície construïda de més de 1.500 m², fins al 31 de gener de 2021, l'ajornament temporal i extraordinari en el pagament de la renda, sempre que aquest ajornament o la condonació total o parcial de la renda no s'hagi aconseguit ja amb caràcter voluntari per acord entre totes dues parts.»

Disposició final cinquena. *Modificació del Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'ingrés mínim vital.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 4, que passa a tenir la redacció següent:

«1. Poden ser beneficiàries de l'ingrés mínim vital:

a) Les persones integrants d'una unitat de convivència en els termes que estableix aquest Reial decret llei.

b) Les persones d'almenys 23 anys i menors de 65 anys, o més grans d'aquesta edat quan no siguin beneficiàries d'una pensió de jubilació, que viuen soles, o que, compartint domicili amb una unitat de convivència en els supòsits del paràgraf primer de l'article 6.3, no s'hi integren, sempre que hi concorrin les circumstàncies següents:

1r No estar unides a una altra per vincle matrimonial o com a parella de fet excepte les que hagin iniciat els tràmits de separació o divorci o les que estiguin en altres circumstàncies que es puguin determinar reglamentàriament, a les quals no s'exigeix el compliment d'aquesta circumstància.

2n No formen part d'una altra unitat de convivència, de conformitat amb el que preveu aquest Reial decret llei.

No s'exigeix el compliment dels requisits d'edat, ni els que preveuen els apartats 1r i 2n d'aquesta lletra, en els supòsits de dones víctimes de violència de gènere o de tràfic d'éssers humans i explotació sexual.»

Dos. Es modifica l'apartat 2 de l'article 5, que passa a tenir la redacció següent:

«2. Les persones titulars, quan estiguin integrades en una unitat de convivència, han de tenir una edat mínima de 23 anys, o ser majors d'edat o menors emancipats en cas de tenir fills o menors en règim de guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar permanent.

En cas de no integrar-se en una unitat de convivència, l'edat mínima de la persona titular és de 23 anys, excepte en els supòsits de dones víctimes de violència de gènere o víctimes de tràfic d'éssers humans i explotació sexual, en què s'exigeix que la persona titular sigui major d'edat.»

Tres. Es modifica l'article 6, que passa a tenir la redacció següent:

«Article 6. *Unitat de convivència.*

1. Es considera unitat de convivència la constituïda per totes les persones que resideixin en un mateix domicili i que estiguin unides entre si per un vincle matrimonial, com a parella de fet o per un vincle fins al segon grau de consanguinitat, afinitat, adopció, i altres persones amb les quals convisquin en virtut de guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar permanent.

Als efectes del que estableix aquest article, es considera parella de fet la constituïda amb una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal amb almenys dos anys d'antelació pels qui, sense estar impedits per contreure matrimoni, no tinguin un vincle matrimonial amb una altra persona i hagin conviscut de manera estable i notòria amb caràcter immediat a la sol·licitud de la prestació i amb una durada ininterrompuda no inferior a cinc anys.

La mort d'alguna de les persones que constitueixen la unitat de convivència no n'altera la consideració, encara que aquesta mort comporti la pèrdua, entre els supervivents, dels vincles que preveu l'apartat anterior.

2. Com a excepció de l'apartat anterior, també tenen la consideració d'unitat de convivència als efectes que preveu aquesta norma:

a) La constituïda per una persona víctima de violència de gènere que hagi abandonat el seu domicili familiar habitual acompanyada dels seus fills o menors en règim de guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar permanent i els seus familiars fins al segon grau per consanguinitat, afinitat o adopció.

b) La constituïda per una persona acompanyada dels seus fills o menors en règim de guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar permanent i els seus familiars fins al segon grau per consanguinitat, afinitat o adopció, que hagi iniciat els tràmits de separació o divorci.

c) La formada per dues o més persones d'almenys 23 anys que, sense mantenir entre si una relació de les que consigna aquest precepte, habitin en un mateix domicili, quan almenys una d'elles tingui una discapacitat valorada en un percentatge igual o superior al 65 per cent i no sigui beneficiària d'una pensió d'invalidesa no contributiva o d'incapacitat permanent, o tingui més de 65 anys i no sigui beneficiària d'una pensió de jubilació contributiva o no contributiva o es tracti d'una persona declarada en situació d'exclusió per l'òrgan competent de la corresponent comunitat autònoma o entitat local, així com aquelles altres situacions determinades reglamentàriament en què sigui necessària la convivència en el mateix domicili.

3. En els casos en què una persona comparteixi habitatge amb una unitat de convivència formada per persones amb vincles de parentiu o anàlegs, s'entén que no forma part d'aquesta als efectes de la prestació, i es considera l'existència d'una unitat de convivència constituïda pels membres de la família o relació anàloga d'una banda, i d'una persona beneficiària individual de l'altra, si aquesta compleix els requisits de l'article 4.1.b).

Quan diverses persones sense vincles de parentiu o anàlegs entre si comparteixin habitatge amb una unitat de convivència formada per persones amb vincles de parentiu o anàlegs, es considera l'existència de dues unitats de convivència, l'una formada per les persones que no tenen vincle entre si i compleixin els requisits que indica l'apartat anterior i l'altra constituïda pels membres de la família o relació anàloga.

4. Es considera que no trenca la convivència la separació transitòria per raó d'estudis, feina, tractament mèdic, rehabilitació o altres causes similars.

A aquest efecte, és un requisit per a la consideració d'integrand de la unitat de convivència la residència efectiva, legal i continuada a Espanya.

5. En cap cas una mateixa persona no pot formar part de dues unitats de convivència o més.

6. Quan s'acrediti, mitjançant un títol jurídic o mitjançant un certificat dels serveis socials que corresponguin, l'ús exclusiu d'una determinada zona del domicili per part d'una unitat de convivència integrada almenys per un menor o una persona amb discapacitat, aquesta zona d'ús exclusiu es considera domicili als efectes que preveu aquest Reial decret llei.

7. Si en virtut d'un contracte queda acreditat l'ús individualitzat, per una persona sola o per una unitat de convivència, d'una habitació en un establiment hotel·ler o similar, es considera domicili als efectes que preveu aquesta norma.

El que estableix el paràgraf anterior no és aplicable als pactes o acords entre els convivents sobre l'ús del domicili o de determinades zones d'aquest, sense contraprestació econòmica.»

Quatre. Es modifica l'apartat 2 de l'article 7, que passa a tenir la redacció següent:

«2. Les persones beneficiàries a què es refereix l'article 4.1.b) que siguin menors de 30 anys en la data de la sol·licitud de l'ingrés mínim vital han d'acreditar haver viscut de manera independent a Espanya, durant almenys els tres anys immediatament anteriors a la data indicada.

Als efectes del paràgraf anterior, s'entén que una persona ha viscut de manera independent sempre que acreditati que el seu domicili ha estat diferent del dels seus progenitors, tutors o acollidors durant els tres anys immediatament anteriors a la sol·licitud, i en aquest període hagi estat durant almenys dotze mesos, continuats o no, en situació d'alta en qualsevol dels règims que integren el sistema de la Seguretat Social, inclòs el de classes passives de l'Estat, o en una mutualitat de previsió social alternativa al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.

Les persones beneficiàries a què es refereix l'article 4.1.b) que siguin més grans de 30 anys en la data de la sol·licitud han d'acreditar que, durant l'any immediatament anterior a aquesta data, el seu domicili a Espanya ha estat diferent del dels seus progenitors, tutors o acollidors.

Els requisits que preveuen els paràgrafs anteriors no s'exigeixen a les persones que pel fet de ser víctimes de violència de gènere hagin abandonat el seu domicili habitual, a les que hagin iniciat els tràmits de separació o divorci o a les que estiguin en altres circumstàncies que es puguin determinar reglamentàriament.»

Cinc. Es modifica l'apartat 3 de l'article 8, que passa a tenir la redacció següent:

«3. No s'aprecia que hi concorre aquest requisit quan la persona beneficiària individual sigui titular d'un patrimoni valorat, d'acord amb els criteris que preveu l'article 18 d'aquest Reial decret llei, en un import igual o superior a tres vegades la quantia corresponent de renda garantida per l'ingrés mínim vital per a una persona beneficiària individual. En el cas de les unitats de convivència, s'entén que no hi concorre aquest requisit quan siguin titulars d'un patrimoni valorat en un import igual o superior a la quantia resultant d'aplicar l'escala d'increments que figura en l'annex II.

Igualment queden excloses de l'accés a l'ingrés mínim vital, independentment de la valoració del patrimoni, les persones beneficiàries individuals o les persones que s'integrin en una unitat de convivència en què qualsevol dels seus membres sigui administrador de dret d'una societat mercantil que no hagi cessat en la seva activitat.»

Sis. Es modifica l'apartat 2 de l'article 10, que passa a tenir la redacció següent:

«2. Als efectes que assenyalava l'apartat anterior, es considera renda garantida:

a) En el cas d'una persona beneficiària individual, la quantia mensual de renda garantida ascendeix al 100 per cent de l'import anual de les pensions no contributives que fixa anualment la llei de pressupostos generals de l'Estat, dividit per dotze.

b) En el cas d'una unitat de convivència, la quantia mensual de la lletra a) s'incrementa en un 30 per cent per cada membre addicional a partir del segon fins a un màxim del 220 per cent.

c) A la quantia mensual que estableix la lletra b) s'hi suma un complement de monoparentalitat equivalent a un 22 per cent de la quantia que estableix la lletra a)

en el supòsit que la unitat de convivència sigui monoparental. Als efectes de determinar la quantia de la prestació, s'entén per unitat de convivència monoparental la constituïda per un sol adult que visqui amb un o més descendents fins al segon grau menors d'edat sobre els quals tingui la guarda i custòdia exclusiva, o que visqui amb un o més menors en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb fins d'adopció quan es tracta de l'únic acollidor o guardador, o quan l'altre progenitor, guardador o acollidor estigui ingressat a la presó o en un centre hospitalari per un període ininterromput igual o superior a un any.

En el supòsit que els descendents o menors esmentats al paràgraf anterior visquin exclusivament amb els seus progenitors o, si s'escau, amb els seus avis o guardadors o acollidors, es reconeix el mateix complement, quan un d'aquests tingui reconegut un grau 3 de dependència, la incapacitat permanent absoluta o la gran invalidesa. També s'entén com a unitat de convivència monoparental, a l'efecte de la percepció del complement indicat, la formada exclusivament per una dona que ha patit violència de gènere, d'acord amb la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i un o més descendents fins al segon grau, menors d'edat, sobre els quals tingui la guarda i custòdia o, si s'escau, un o més menors en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb fins d'adopció.»

Set. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 13, que passen a tenir la redacció següent:

«1. El canvi en les circumstàncies personals de la persona beneficiària de l'ingrés mínim vital, o d'algun dels membres de la unitat de convivència, pot comportar la disminució o l'augment de la prestació econòmica mitjançant la revisió corresponent per l'entitat gestora.

2. La modificació de les circumstàncies personals té efectes a partir del dia primer del mes següent al de la data en què s'hagi produït el fet causant de la modificació, i hi és aplicable el que disposa l'article 129 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.»

Vuit. Es modifica l'article 16, que passa a tenir la redacció següent:

«Article 16. *Incompatibilitat de l'ingrés mínim vital amb l'assignació per fill o menor a càrrec.*

La percepció de la prestació de l'ingrés mínim vital és incompatible amb la percepció de l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec, sense discapacitat o amb una discapacitat inferior al 33 per cent, quan hi hagi identitat de causants o beneficiaris d'aquesta.

En el supòsit que la quantia de la prestació de l'ingrés mínim vital sigui superior a la de l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec esmentada al paràgraf anterior, es reconeix el dret a la prestació de l'ingrés mínim vital. Aquest reconeixement extingeix el dret a l'assignació per fill o menor a càrrec.

En el supòsit que la quantia de la prestació de l'ingrés mínim vital sigui inferior a la de l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec, i l'interessat opti per la primera, el seu reconeixement extingeix el dret a l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec. Si opta per l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec, s'ha de denegar per aquesta causa la sol·licitud de la prestació de l'ingrés mínim vital.»

Nou. Es modifica l'apartat 3 de l'article 34, que passa a tenir la redacció següent:

«3. Són infraccions greus:

a) No proporcionar la documentació i la informació necessària per a l'acreditació dels requisits i la conservació de la prestació, així com per garantir la

recepció de notificacions i comunicacions, quan se n'hagi derivat una percepció indeguda, en quantia mensual, inferior o igual al 50 per cent de la que li correspondria.

b) No comunicar qualsevol canvi o situació que pugui donar lloc a la modificació, la suspensió o l'extinció de la prestació, en el termini de trenta dies des que aquests es produeixin, quan se n'hagi derivat una percepció indeguda, en quantia mensual, inferior o igual al 50 per cent de la que li correspondria.

c) La comissió d'una tercera infracció lleu, sempre que en un termini d'un any anterior hagi estat sancionat per dues faltes lleus del mateix tipus.

d) L'incompliment de l'obligació de participar en les estratègies d'inclusió que promogui el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, en els termes que s'hi estableixin.

e) L'incompliment de les condicions associades a la compatibilitat de la prestació de l'ingrés mínim vital amb les rendes del treball o l'activitat econòmica de conformitat amb el que preveu l'article 8.4.»

Deu. Es modifica l'article 35, que passa a tenir la redacció següent:

«Article 35. *Sancions.*

1. Les sancions per les infraccions tipificades a l'article anterior es poden imposar en els graus de mínim, mitjà i màxim.

La imposició de sancions ha de tenir en compte la graduació d'aquestes i ha de considerar, amb aquesta finalitat, la culpabilitat, la negligència i la intencionalitat de la persona infractora, així com la quantia econòmica de la prestació econòmica percebuda indegudament.

2. Les infraccions lleus se sancionen amb l'advertència de la persona infractora.

3. Les infraccions greus se sancionen amb la pèrdua de la prestació per un període de fins a tres mesos.

Les infraccions greus se sancionen en el seu grau mínim amb la pèrdua de la prestació per un període d'un mes, en el seu grau mitjà de dos mesos i en el seu grau màxim de tres mesos.

Quan les infraccions donin lloc a l'extinció del dret, la sanció consisteix en el deure d'ingressar tres mensualitats de la prestació.

4. Les infraccions molt greus se sancionen amb la pèrdua de la prestació per un període de fins a sis mesos.

Les infraccions molt greus se sancionen en el seu grau mínim amb la pèrdua de la prestació per un període de quatre mesos, en el seu grau mitjà de cinc mesos i en el seu grau màxim de sis mesos.

Quan les infraccions donin lloc a l'extinció del dret, la sanció consisteix en el deure d'ingressar sis mensualitats de la prestació.

Quan la infracció sigui la que preveu l'apartat 4.c) de l'article anterior, a més de tornar l'import de la prestació percebuda indegudament durant el temps d'estada a l'estranger, els beneficiaris no poden sol·licitar una nova prestació durant un període de sis mesos, a comptar de la data de la resolució per la qual s'imposi la sanció.

5. Si, dins de les infraccions greus o molt greus, hi concorre alguna de les actuacions següents per part de qualsevol persona beneficiària de l'ingrés mínim vital:

a) El falsejament en la declaració d'ingressos o patrimoni.

b) L'ocultació fraudulenta de canvis substancials que puguin donar lloc a la modificació, la suspensió o l'extinció de la prestació.

c) Qualsevol altra actuació o situació fraudulenta que doni lloc a l'accés indegut a la prestació, al manteniment indegut del dret a la prestació o a l'augment indegut del seu import.

A més de la sanció corresponent i l'obligació de reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, i sense perjudici de les responsabilitats penals, civils i administratives a què doni lloc, l'Institut Nacional de la Seguretat Social pot decretar l'extinció del dret, així com la impossibilitat que el subjecte infractor pugui resultar persona beneficiària en els termes d'aquesta norma per un període de dos anys.

6. Quan el subjecte infractor hagi estat sancionat per una infracció molt greu, en virtut d'una resolució ferma en la via administrativa, dins dels cinc anys anteriors a la comissió d'una infracció molt greu, s'extingeix la prestació i causa la impossibilitat que el subjecte infractor resulti persona beneficiària en els termes d'aquesta norma durant cinc anys.

7. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.»

Onze. Es modifica la disposició transitòria tercera, que passa a tenir la redacció següent:

«Disposició transitòria tercera. *Règim excepcional aplicable a les sol·licituds cursades per situació de manca de rendes.*

Excepcionalment i quan no siguin beneficiaris de prestacions o subsidis de desocupació, i als efectes exclusius de còmput de rendes, es poden presentar sol·licituds fins al 31 de desembre de 2021 en els supòsits de vulnerabilitat econòmica que s'hagin produït durant l'any en curs.

Als efectes d'acreditar provisionalment el compliment del requisit de rendes, es considera la part proporcional dels ingressos que hagi tingut la unitat de convivència durant el temps transcorregut en l'any corrent, sempre que no superi la meitat dels límits de patrimoni net establerts de manera general per a les unitats de convivència esmentades i que els seus ingressos no superin en més del 50 per cent dels límits establerts per a tota la unitat de convivència, de conformitat amb la informació corresponent a l'últim exercici fiscal respecte del qual les administracions tributàries disposin d'informació suficient en els termes que estableix aquest Reial decret llei. En aquest supòsit es poden prendre com a referència d'ingressos de l'any actual les dades que consten en els fitxers i les bases de dades de la Seguretat Social que permetin la verificació de la situació esmentada, o bé, i si no n'hi ha, les que figurin en la declaració responsable.

En tot cas, l'any següent s'ha de procedir a la regularització de les quanties abonades en relació amb les dades de mitjana mensual del conjunt d'ingressos i rendes anuals computables de la persona beneficiària individual o del conjunt de membres de la unitat de convivència, corresponents a l'exercici en què es va reconèixer la prestació, de conformitat amb la informació de què disposin les administracions tributàries, i donar lloc, si s'escau, a les actuacions que preveu l'article 17 del Reial decret llei.»

Dotze. Es modifica la disposició transitòria setena, que passa a tenir la redacció següent:

«Disposició transitòria setena. *Integració de l'assignació per fill o menor a càrrec en l'ingrés mínim vital.*

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, no es poden presentar noves sol·licituds per a l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec sense discapacitat o amb una discapacitat inferior al 33 per cent del sistema de la Seguretat Social, que queda a extingir, sense perjudici del que preveu el paràgraf tercer. No obstant això, els beneficiaris de la prestació econòmica transitòria de l'ingrés mínim vital que a 31 de desembre de 2020 no compleixin els requisits per ser beneficiaris de l'ingrés mínim vital poden exercir el dret d'opció per tornar a l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec del sistema de la Seguretat Social.

A la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, els beneficiaris de l'assignació econòmica per cada fill o menor a càrrec sense discapacitat o amb una discapacitat inferior al 33 per cent han de continuar percebent la prestació esmentada fins que hi deixin de concórrer els requisits i en sigui procedent l'extinció.

Les sol·licituds presentades abans de l'entrada en vigor d'aquesta norma es regeixen per la norma vigent en el moment de la seva presentació, excepte en relació amb l'actualització dels límits d'ingressos anuals, per a la qual s'han d'aplicar les normes relatives a la prestació econòmica per naixement o adopció de fill en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i de mares o pares amb discapacitat.

Les sol·licituds presentades dins dels trenta dies naturals següents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, en què s'al·legui la impossibilitat per a la seva presentació en una data anterior, derivada de la suspensió de terminis administratius que estableix el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, es consideren presentades en la data que la persona sol·licitant indiqui que va voler exercir el seu dret i es va produir la impossibilitat esmentada.»

Disposició final sisena. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a, 8a, 13a, 17a i 25a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat les competències exclusives en les matèries de legislació laboral; de legislació civil i sobre ordenació dels registres i instruments públics; de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica; de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social; així com de bases del règim energètic.

Disposició final setena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor el mateix dia de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 29 de setembre de 2020.

FELIPE R.

El president del Govern,
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

ANNEX

CNAE-09 a què pertanyen les empreses especialment afectades definides a l'apartat 2 de la disposició addicional primera

ID CNAE-09	CNAE-09 4 DÍGITS
0710	Extracció de minerals de ferro.
2051	Fabricació d'explosius.
5813	Edició de periòdics.
2441	Producció de metalls preciosos.
7912	Activitats dels operadors turístics.
7911	Activitats de les agències de viatges.
5110	Transport aeri de passatgers.
1820	Reproducció de suports gravats.
5122	Transport espacial.
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells.
7735	Lloguer de mitjans de transport aeri.
7990	Altres serveis de reserves i activitats que s'hi relacionen.
9004	Gestió de sales d'espectacles.
7729	Lloguer d'altres efectes personals i articles d'ús domèstic.
9002	Activitats auxiliars a les arts escèniques.
4741	Comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats.
3220	Fabricació d'instruments musicals.
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars.
8230	Organització de convencions i fires de mostres.
7722	Lloguer de cintes de vídeo i discos.
5510	Hotels i allotjaments similars.
3316	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
1811	Arts gràfiques i serveis que hi estan relacionats.
5520	Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada.
4939	Tipus de transport terrestre de passatgers NCAL.
5030	Transport de passatgers per vies navegables interiors.
1812	Altres activitats d'impressió i arts gràfiques.
9001	Arts escèniques.
5914	Activitats d'exhibició cinematogràfica.
1393	Fabricació de catifes i moquetes.
8219	Activitats de fotocòpia, preparació de documents i altres activitats especialitzades d'oficina.
9321	Activitats dels parcs d'atraccions i els parcs temàtics.
2431	Estiratge en fred.

ID CNAE-09	CNAE-09 4 DÍGITS
5223	Activitats annexes al transport aeri.
3212	Fabricació d'articles de joieria i articles similars.
5590	Altres allotjaments.
5010	Transport marítim de passatgers.
7711	Lloguer d'automòbils i vehicles de motor lleugers.
4932	Transport per taxi.
2670	Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic.
9601	Rentatge i neteja de peces tèxtils i de pell.
9329	Altres activitats recreatives i d'entreteniment.