

I. DISPOSICIONS GENERALS

BANC D'ESPANYA

23052 *Circular 3/2023, de 31 d'octubre, del Banc d'Espanya, per la qual es modifiquen la Circular 2/2016, de 2 de febrer, a les entitats de crèdit, sobre supervisió i solvència, que completa l'adaptació de l'ordenament jurídic espanyol a la Directiva 2013/36/UE i al Reglament (UE) núm. 575/2013, i la Circular 1/2022, de 24 de gener, als establiments financers de crèdit, sobre liquiditat, normes prudencials i obligacions d'informació.*

I

El setembre de 2022 es va publicar la Llei 18/2022, de 28 de setembre, de creació i creixement d'empreses, que modifica l'apartat 4 de l'article 13 de la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit, per incloure la prohibició de captar dipòsits o altres fons reemborsables del públic en el règim de prestació de serveis sense sucursal a Espanya per entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la Unió Europea. Aquesta Circular modifica la Circular 2/2016, de 2 de febrer, sobre supervisió i solvència, que n'alinea la redacció amb el contingut de la reforma de la Llei 10/2014 per la Llei 18/2022 pel que fa a l'actuació a Espanya sense sucursal de les entitats extracomunitàries, i introdueix alguns criteris de valoració en el procés d'autorització.

D'altra banda, aquesta Circular revisa les obligacions d'informació al Banc d'Espanya en matèria de remuneracions tant per a les entitats de crèdit com per als establiments financers de crèdit.

La informació periòdica que les entitats de crèdit han de rendir sobre les seves polítiques de remuneracions i la retribució concedida constitueix el report prudencial al supervisor en aquesta matèria, i contribueix que aquest pugui exercir el seu deure de vigilància sobre aquestes, que recull la Directiva 2013/36/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de juny de 2013, transposada al nostre ordenament jurídic a través de la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit, i del Reial decret 84/2015, de 13 de febrer. Aquesta informació es detalla en la norma 64 de la Circular 2/2016, de 2 de febrer, a les entitats de crèdit, sobre supervisió i solvència.

Des de l'inici, la informació que s'ha de reportar al Banc d'Espanya sobre remuneracions ha estat alineada amb la que preveu l'Autoritat Bancària Europea (EBA, per les seves sigles en anglès) en els seus exercicis de comparació de pràctiques de remuneració i de recopilació d'informació dels membres del personal amb un nivell d'ingressos més elevat. El juny de 2022, l'EBA va publicar les «Directrius sobre els exercicis de comparació de les pràctiques de remuneració, la bretxa salarial de gènere i les ràtios més elevades autoritzades en virtut de la Directiva 2013/36/UE [EBA/GL/2022/06]» i les «Directrius sobre l'exercici de recopilació d'informació relativa a persones amb alta remuneració en virtut de la Directiva 2013/36/UE i la Directiva (UE) 2019/2034 [EBA/GL/2022/08]» (denominades conjuntament «Directrius»), a través de les quals actualitza i amplia la informació que s'ha de remetre sota aquests exercicis. Aquesta actualització ha portat el Banc d'Espanya a fer una revisió del report al supervisor que recull la Circular 2/2016 per adaptar-lo al que s'hi estableix. Aquestes directrius les van adoptar com a pròpies tant el Banc Central Europeu com el Banc d'Espanya a finals del 2022, i les entitats han de tenir en compte les seves especificacions.

Per la seva banda, les obligacions d'informació en matèria de remuneracions per als establiments financers de crèdit es recullen en la norma 25 de la Circular 1/2022, de 24 de gener, sobre liquiditat, normes prudencials i obligacions d'informació dels establiments

financers de crèdit. Atès que aquesta norma 25 fa una remissió directa al règim aplicable a les entitats de crèdit, ha calgut modificar-la per actualitzar aquesta remissió.

L'habilitació del Banc d'Espanya per modificar la Circular 2/2016 deriva de la facultat general que li atorga la disposició final sisena del Reial decret 84/2015, de 13 de febrer, pel qual es desplega la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit. Per la seva banda, l'habilitació per modificar la Circular 1/2022 pel que fa al report de remuneracions deriva de la facultat general que li atorga la disposició final quarta del Reial decret 309/2020, d'11 de febrer, sobre el règim jurídic dels establiments financers de crèdit i pel qual es modifiquen el Reglament del Registre Mercantil, aprovat pel Reial decret 1784/1996, de 19 de juliol, i el Reial decret 84/2015, de 13 de febrer, pel qual es desplega la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit.

Les modificacions de la Circular 2/2016, de 2 de febrer, i la Circular 1/2022, de 24 de gener, entren en vigor al cap de vint dies de la publicació al BOE.

II

Aquesta Circular consta de dues normes, una disposició final i un annex. La norma primera actualitza la Circular 2/2016 i la segona, la Circular 1/2022. La disposició final estableix tant l'entrada en vigor d'aquesta Circular com la data inicial de remissió dels estats de remuneracions. Per la seva banda, l'annex actualitza l'annex IV de la Circular 2/2016.

D'una banda, l'actualització de la Circular 2/2016, portada a terme en la norma primera d'aquesta Circular, persegueix alinear la redacció d'aquesta norma amb el contingut de la modificació de la Llei 10/2014 feta per la Llei 18/2022 pel que fa a l'actuació a Espanya sense sucursal de les entitats extracomunitàries. A més, s'introdueixen en el procés d'autorització els aspectes mínims que s'han d'analitzar en aquest procés i la referència a l'aplicació de l'article 149 de la Llei 6/2023, de 17 de març, dels mercats de valors i dels serveis d'inversió, per a les entitats que pretenguin oferir serveis d'inversió a Espanya en règim de prestació de serveis sense sucursal; així mateix, s'elimina el contingut del formulari de la sol·licitud. Aquestes modificacions afecten la norma 4 de la Circular 2/2016, denominada «Sucursals i prestació de serveis sense sucursal a Espanya d'entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la Unió Europea».

D'altra banda, aquesta norma primera d'aquesta Circular introdueix també diverses modificacions en la informació prudencial sobre remuneracions que recull la Circular 2/2016. En concret, s'introdueixen variacions en les normes 62 i 64; s'afegeixen les normes 64 *bis* i 64 *ter*, en el capítol 9, sobre obligacions d'informació al Banc d'Espanya, i es modifica l'annex IV, relatiu als estats que cal rendir sobre remuneracions. Seguint l'enfocament de la Circular 2/2016, l'àmbit d'aplicació dels estats de remuneració s'estén amb caràcter general a totes les entitats de crèdit, i sempre que sigui possible, s'ha de tenir en compte el principi de proporcionalitat.

La norma 64 recull la informació periòdica general que s'ha de rendir sobre remuneracions. La informació que estableix aquesta norma es correspon amb els exercicis de l'EBA de comparació de pràctiques de remuneració i de recopilació d'informació del personal amb nivell d'ingressos més elevats. En aquest àmbit, el report al supervisor s'alinea amb el règim de divulgació d'informació al mercat, que aplica de manera proporcional a les entitats de crèdit, i està constituït pels estats REM1, REM2, REM3, REM4 i REM5 inclosos en el Reglament d'execució (UE) 2021/637, de la Comissió, de 15 de març de 2021, pel qual s'estableixen les normes tècniques d'execució pel que fa a la divulgació pública [Pilar 3] per les entitats de la informació a què es refereix la part vuitena, títols II i III, del Reglament (UE) núm. 575/2013 del Parlament i del Consell. Addicionalment, s'adapten els estats de la Circular 2/2016 als que estableixen les noves directrius.

Al seu torn, les normes 64 *bis* i 64 *ter* incorporen dos estats de nova creació, provinents de les directrius EBA/GL/2022/06. La norma 64 *bis* incorpora el report sobre la breixa salarial en funció del gènere, i la norma 64 *ter* el report periòdic de la informació que s'ha d'utilitzar a l'efecte de l'exercici de comparació de les ràtios més elevades autoritzades entre els components fixos i variables de la remuneració.

A més, s'adapta la redacció de la norma 62 per donar cabuda a les noves freqüències establertes per als estats de remuneració que preveuen les normes 64 *bis* i 64 *ter*.

Finalment, s'introdueixen variacions en l'annex IV per incorporar les plantilles que recullen les directrius.

Per la seva banda, la norma segona d'aquesta Circular modifica les normes 19 i 25 de la Circular 1/2022 i afegeix una norma 25 *bis*, amb la finalitat d'alinear les obligacions d'informació dels establiments financers de crèdit amb les de les entitats de crèdit, i té en compte, així mateix, el principi de proporcionalitat.

III

Aquesta Circular dona compliment als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència que regula l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, per tal com amb aquesta s'aconsegueixen els fins perseguits sense imposar càrregues innecessàries o accessòries, i regula de manera coherent amb la resta de l'ordenament exclusivament els aspectes imprescindibles.

Així mateix, d'acord amb el principi de transparència que estableix la mateixa norma, aquesta Circular, a la secció corresponent a la modificació de la Circular 2/2016 i la Circular 1/2022, s'ha sotmès als procediments de consulta, audiència i informació públiques que regula l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

En conseqüència, en ús de les facultats que té concedides, el Consell de Govern del Banc d'Espanya, a proposta de la Comissió Executiva i d'acord amb el Consell d'Estat, ha aprovat aquesta Circular, que conté les normes següents:

Norma 1. *Modificació de la Circular 2/2016, de 2 de febrer, del Banc d'Espanya, a les entitats de crèdit, sobre supervisió i solvència.*

S'introdueixen en la Circular 2/2016, de 2 de febrer, les modificacions següents:

a) En la norma 4, «Sucursals i prestació de serveis sense sucursal a Espanya d'entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la Unió Europea», es modifica la secció B, «Prestació de serveis sense sucursal a Espanya per entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la Unió Europea», que queda redactada de la manera següent:

«8. A les entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la UE que pretenguin actuar en règim de prestació de serveis sense sucursal els és aplicable el que disposen l'article 13.4 de la Llei 10/2014 i l'article 17.4 del Reial decret 84/2015.

9. A l'hora d'autoritzar la prestació de serveis sense sucursal per entitats de crèdit que tinguin la seva seu en estats no membres de la UE, el Banc d'Espanya ha d'analitzar, entre altres elements:

a) El volum d'activitat, els ingressos generats, el tipus de client i la complexitat dels productes o serveis que l'entitat pretén prestar a Espanya.

b) Que es garanteixi el compliment de les normes dictades per raons d'interès general.

c) Que l'entitat estigui subjecta en el seu país d'origen a requeriments equivalents als que estableix la normativa de solvència aplicable a Espanya.

d) La situació financera de l'entitat i el seu grup.

e) El règim de supervisió del tercer país pel que fa al marc legal, l'enfocament de la supervisió sobre una base individual i consolidada, el règim de confidencialitat i les facultats del supervisor, el règim de col·laboració entre supervisors i l'existència de reciprocitat en la concessió d'autoritzacions a entitats espanyoles en l'Estat no membre esmentat.

El compliment dels requisits de les lletres c) i e) s'ha d'acreditar, pel que fa als aspectes en què sigui aplicable, mitjançant una declaració d'equivalència de la Comissió Europea sobre aquests extrems. Per a la resta d'aspectes de la lletra e), o quan no hi hagi una declaració d'equivalència, el compliment dels requisits s'ha de justificar, a satisfacció del Banc d'Espanya, mitjançant una declaració de l'autoritat supervisora de l'entitat o un informe d'un expert independent.

10. El Banc d'Espanya, una vegada avaluada la documentació rebuda, pot demanar una ampliació de la informació subministrada, així com denegar l'exercici de les activitats que l'entitat vulgui fer a Espanya, o d'algunes d'aquestes, o condicionar la seva autorització al compliment de requisits addicionals, quan, al seu entendre, calgui per garantir el respecte a les normes dictades per raons d'interès general.

11. Les entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la UE que pretenguin oferir serveis d'inversió a Espanya han de constituir una sucursal en els casos en què calgui, de conformitat amb el que estableix l'article 149.2 de la Llei 6/2023, de 17 de març, dels mercats de valors i dels serveis d'inversió, i han de sol·licitar l'autorització del Banc d'Espanya en els termes que estableixen l'article 13.1 de la Llei 10/2014 i l'article 17.1 del Reial decret 84/2015.»

b) L'apartat quart de la norma 62, «Disposicions generals», queda redactat de la manera següent:

«4. La freqüència dels estats, que estableix aquesta Circular, s'assenyala en les normes següents d'aquest capítol i tenen com a data de referència el dia final del període natural al qual corresponguin.»

c) La norma 64, «Informació periòdica que cal rendir sobre remuneracions», se substitueix per la següent:

«Norma 64. *Informació periòdica general que cal rendir sobre remuneracions.*

1. Els estats generals que s'han de remetre sobre remuneracions són els següents:

Estat	Nom de l'estat	Periodicitat
R 01.00	Informació general i informació sobre la remuneració de tot el personal.	Anual
R 02.00	Informació general i informació sobre la remuneració de tot el personal.	Anual
R 03.00	Informació general i informació sobre la remuneració de tot el personal.	Anual
R 04.00	Informació sobre la remuneració de les persones amb una remuneració elevada d'acord amb la Directiva 2013/36/UE.	Anual
R 04.01	Informació sobre la remuneració de les persones amb una remuneració elevada d'acord amb la Directiva (UE) 2019/2034 – Empreses de serveis d'inversió del grup consolidable d'entitats de crèdit.	Anual

Estat	Nom de l'estat	Periodicitat
R 05.00	Excepcions a l'aplicació dels requisits de pagament de parts de la remuneració variable diferida i en instruments d'acord amb la Directiva 2013/36/UE.	Anual
R 09.00	Remuneració concedida respecte de l'exercici.	Anual
R 10.00	Pagaments especials al personal les activitats professionals del qual incideixen de manera significativa en el perfil de risc de l'entitat (col·lectiu identificat).	Anual
R 11.00	Remuneració diferida.	Anual
R 12.00	Informació sobre la remuneració del personal les activitats professionals del qual incideixen de manera significativa en el perfil de risc de l'entitat (col·lectiu identificat).	Anual

2. L'estat R 03.00 i de l'estat R 09.00 a l'estat R 12.00 es corresponen amb els estats EU REM1 a EU REM5 que recull l'annex XXXIII del Reglament d'execució (UE) 2021/637 de la Comissió, i s'han de completar tenint en compte les instruccions que conté l'annex XXXIV d'aquest Reglament. Els altres estats consten en l'annex IV d'aquesta Circular.

3. Els estats de remuneració que enumera l'apartat primer s'han de remetre al Banc d'Espanya amb la informació que s'hi requereix a nivell consolidat. Les entitats no integrades en cap grup o subgrup consolidable a Espanya han de remetre els estats amb caràcter individual, igual que les sucursals d'entitats de crèdit amb seu en un estat no membre de la Unió Europea. Els estats s'han de remetre de la manera següent:

a) Les entitats grans, incloent-hi les filials grans, han d'enviar tots els estats que enumera l'apartat primer.

b) Les entitats petites i no complexes que tinguin valors admesos a negociació en un mercat regulat d'un Estat membre han de remetre tots els estats que enumera l'apartat primer, a excepció de l'estat R 12.00.

c) Les entitats petites i no complexes no cotitzades han d'enviar exclusivament de l'estat R 01.00 a l'estat R 05.00.

d) La resta d'entitats no esmentades a les lletres a), b) i c) anteriors, i que tinguin valors admesos a negociació en un mercat regulat d'un Estat membre han de remetre tots els estats que enumera l'apartat primer.

e) La resta d'entitats no esmentades a les lletres a), b) i c) anteriors, i que siguin no cotitzades han de remetre tots els estats que enumera l'apartat primer, a excepció de l'estat R 12.00.

f) Les filials d'entitats matrius d'un altre Estat membre de la Unió Europea que no tinguin la consideració de filial gran han d'enviar exclusivament de l'estat R 01.00 a l'estat R 05.00.

g) Les sucursals d'entitats de crèdit amb seu en estats que no siguin membres de la Unió Europea han d'enviar de l'estat R 01.00 a l'estat R 05.00, excepte de l'estat R 04.01. Com a excepció al que disposa aquesta lletra, les sucursals d'entitats de crèdit amb seu en estats no membres de la UE que hagin estat eximides del compliment de les obligacions de la secció 3a del capítol 4 d'aquesta Circular han de presentar exclusivament l'estat R 03.00 i l'estat R 04.00.

4. Pel que fa a l'estat R 04.01, és l'entitat matriu a Espanya qui l'ha de remetre al Banc d'Espanya. Aquest estat ha de contenir la informació sobre les persones amb alta remuneració que són membres de les empreses de serveis d'inversió del grup subjectes al que disposen els articles 25 i 34 de la Directiva (UE) 2019/2034 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de novembre de 2019, relativa a la supervisió prudencial de les empreses d'inversió.

5. Els estats que enumera l'apartat primer s'han de remetre al Banc d'Espanya abans del 15 de juny de l'any següent a la data de referència corresponent.»

d) S'afegeix una norma 64 *bis*, en els termes següents:

«Norma 64 *bis*. *Informació periòdica que cal remetre sobre la bretxa salarial de gènere.*

1. L'estat que s'ha de remetre amb la informació sobre la bretxa salarial de gènere consta en l'annex IV d'aquesta Circular i es detalla a continuació:

Estat	Nom de l'estat	Periodicitat
R 06.00	Informació sobre la bretxa salarial de gènere.	Triennal

2. L'estat inclòs en l'apartat anterior s'ha de remetre al Banc d'Espanya, en base individual, amb la informació que s'hi requereix, per totes les entitats de crèdit constituïdes a Espanya, integrades o no en un grup consolidable d'entitats de crèdit. Aquest estat no s'ha d'enviar en el cas d'entitats petites i no complexes, ni en el cas d'entitats que, individualment, tinguin una plantilla igual o inferior a 50 persones. Les filials d'entitats matrius d'un altre Estat membre de la UE tampoc han d'enviar aquesta informació.

3. L'estat R 06.00 s'ha de remetre al Banc d'Espanya abans del 15 de juny de l'any següent a la data de referència corresponent.»

e) S'afegeix una norma 64 *ter*, en els termes següents:

«Norma 64 *ter*. *Informació que cal remetre sobre les ràtios més elevades autoritzades entre la remuneració variable i fixa.*

1. En els casos en què la junta general d'accionistes o l'òrgan equivalent de l'entitat aprovi un nivell de remuneració variable superior al 100 % del component fix de la remuneració total, i sense perjudici de les obligacions de comunicació que recull l'article 34.1.g) de la Llei 10/2014, l'entitat ha de remetre, en base individual, l'estat que consta en l'annex IV d'aquesta Circular i es detalla a continuació:

2. L'estat R 07.00 s'ha de remetre al Banc d'Espanya abans del 15 de juny de l'any següent a la data de referència corresponent.»

Norma 2. *Modificació de la Circular 1/2022, de 24 de gener, del Banc d'Espanya, als establiments financers de crèdit, sobre liquiditat, normes prudencials i obligacions d'informació.*

S'introdueixen les modificacions següents en la Circular 1/2022, de 24 de gener:

a) L'apartat tercer de la norma 19, «Disposicions generals», queda redactat de la manera següent:

«3. La freqüència dels estats, que s'estableixen en aquesta Circular, s'assenyala en les normes següents d'aquest capítol i tenen com a data de referència el dia final del període natural al qual corresponguin.»

b) La norma 25, «Informació periòdica que cal rendir sobre remuneracions», se substitueix per la següent:

«Norma 25. *Informació periòdica general que cal rendir sobre remuneracions.*

1. Els estats generals que s'han de remetre sobre remuneracions són els següents:

Estat	Nom de l'estat	Periodicitat
R 01.00	Informació general i informació sobre la remuneració de tot el personal.	Anual
R 02.00	Informació addicional sobre la remuneració del col·lectiu identificat.	Anual
R 03.00	Remuneració d'1 milió d'euros o més a l'any.	Anual
R 04.00	Informació sobre la remuneració de les persones amb una remuneració elevada d'acord amb la Directiva 2013/36/UE.	Anual
R 05.00	Excepcions a l'aplicació dels requisits de pagament de parts de la remuneració variable diferida i en instruments d'acord amb la Directiva 2013/36/UE.	Anual
R 09.00	Remuneració concedida respecte de l'exercici.	Anual
R 10.00	Pagaments especials al personal les activitats professionals del qual incideixen de manera significativa en el perfil de risc de l'entitat (col·lectiu identificat).	Anual
R 11.00	Remuneració diferida.	Anual

2. L'estat R 03.00 i de l'estat R 09.00 a l'estat R 11.00 es corresponen amb els estats EU REM1 a EU REM4 que recull l'annex XXXIII del Reglament d'execució (UE) 2021/637 de la Comissió, i s'han de completar tenint en compte les instruccions que recull l'annex XXXIV d'aquest Reglament. La resta d'estats consten en l'annex IV de la Circular 2/2016.

3. Els estats de remuneració de l'apartat primer s'han de remetre al Banc d'Espanya amb la informació que s'hi requereix a nivell consolidat. Els establiments financers de crèdit que no pertanyin a cap grup o subgrup consolidable a Espanya han de remetre els estats amb caràcter individual. Els estats s'han de remetre de la manera següent:

a) Com a norma general, s'han de remetre els estats que enumera l'apartat primer d'aquesta norma.

b) Com a excepció al que disposa la lletra anterior, els establiments financers de crèdit considerats com a petits i no complexos, i que no tinguin valors admesos a negociació en un mercat regulat d'un Estat membre, només han d'enviar de l'estat R 01.00 a l'estat R 05.00.

4. Els estats que enumera l'apartat primer s'han de remetre al Banc d'Espanya abans del 15 de juny de l'any següent a la data de referència corresponent.»

c) S'afegeix una norma 25 bis, en els termes següents:

«Norma 25 bis. *Informació periòdica que cal remetre sobre la bretxa salarial de gènere.*

1. L'estat que s'ha de remetre amb la informació sobre la bretxa salarial de gènere consta en l'annex IV de la Circular 2/2016 i es detalla a continuació:

Estat	Nom de l'estat.	Periodicitat
R 06.00	Informació sobre la bretxa salarial de gènere.	Triennial

2. L'estat inclòs en l'apartat anterior s'ha de remetre al Banc d'Espanya, en base individual, amb la informació que s'hi requereix, per tots els establiments financers de crèdit constituïts a Espanya, integrats o no en un grup consolidable. Aquest estat no s'ha d'enviar en el cas d'establiments financers de crèdit que tinguin la consideració de petits i no complexos, ni en cas que, individualment, tinguin una plantilla igual o inferior a 50 persones.

3. L'estat R 06.00 s'ha de remetre al Banc d'Espanya abans del 15 de juny de l'any següent a la data de referència corresponent.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

1. Aquesta Circular entra en vigor al cap de vint dies de la publicació al BOE.
2. La primera remissió dels estats R 01.00 a R 12.00 és la que fa referència a la informació corresponent a 31 de desembre de 2023, i s'ha d'efectuar no més tard del 15 de juny de 2024. Com a excepció al que s'ha exposat anteriorment, la primera remissió de l'estat R 07.00 és la que fa referència a la informació corresponent a 31 de desembre de 2024, i s'ha d'efectuar no més tard del 15 de juny de 2025.

Madrid, 31 d'octubre de 2023.—El governador del Banc d'Espanya, Pablo Luis Hernández de Cos.

ANNEX I

L'annex IV de la Circular 2/2016 se substitueix pel següent (taules del text original en castellà):

ANEJO IV
ESTADOS QUE HAY QUE REMITIR SOBRE REMUNERACIONES

Información general e información sobre la remuneración de todo el personal									
Denominación de la entidad/grupo					ESTADO R 01.00				
					Importe en euros				
¿Se beneficia la entidad de la excepción prevista en el artículo 94, apartado 3, letra a), de la Directiva 2013/36/UE por tipo de entidad?					Denominación				
					Sí/No				
Ejercicio en el que se concede la remuneración (ejercicio N)					Ejercicio				
	Función de supervisión del órgano de administración	Función de dirección del órgano de administración	Banca de inversión	Banca comercial	Gestión de activos	Funciones corporativas	Funciones independientes de control	Todo el personal de las filiales sujetas a un marco de remuneración específico ¹	Todos los demás empleados
Número de miembros (cómputo de personas)									
Número total de miembros del personal, equivalente a tiempo completo ²									
Beneficio neto total del ejercicio N (en euros) ³	Importe íntegro en euros (por ejemplo, 123456789,00)								
Total de dividendos (o distribuciones similares) pagados en el ejercicio N (en euros)	Importe total en euros								
Remuneración total (en euros)									
De la cual: remuneración variable (en euros)									
De la cual: remuneración fija (en euros)									

ESTADO R 02.00
Importe en euros

Información adicional sobre la remuneración del colectivo identificado

Denominación de la entidad/grupo	Denominación			
	Ejercicio			
Ejercicio en el que se concede la remuneración (ejercicio N)	Función de supervisión del órgano de administración	Función de dirección del órgano de administración	Otros miembros de la alta dirección	Otro colectivo identificado
Número de personas beneficiarias de aportaciones a beneficios discrecionales de pensiones en el ejercicio N				
Importe total de las aportaciones a beneficios discrecionales de pensiones (en euros) en el ejercicio N (incluidas en otras modalidades de remuneración variable)				
Importe total de remuneración variable concedida en períodos plurianuales conforme a programas que no se renuevan anualmente (en euros)				
Para las entidades que no se benefician de la excepción prevista en el artículo 94, apartado 3, letra a), de la Directiva 2013/36/UE por tipo de entidad Importe total de la remuneración variable de los miembros del colectivo identificado que se benefician de al menos una de las excepciones previstas en el artículo 94, apartado 3, letra b), de la Directiva 2013/36/UE, basada en un bajo nivel de remuneración variable				
Para las entidades que no se benefician de la excepción prevista en el artículo 94, apartado 3, letra a), de la Directiva 2013/36/UE por tipo de entidad Importe total de la remuneración fija de los miembros del colectivo identificado que se benefician de al menos una de las excepciones previstas en el artículo 94, apartado 3, letra b), de la Directiva 2013/36/UE, basada en un bajo nivel de remuneración variable				

ESTADO R 04.00

Importe en euros

Información sobre la remuneración de las personas con alta remuneración con arreglo a la Directiva 2013/38/UE ⁴													Importe en euros		
Nombre de la entidad / empresa de servicios de inversión / grupo que aplica el título VII de la Directiva 2013/38/UE															Nombre
Estado de la UE/EEE al que se refiere la información															
Ejercicio financiero en el que se devenga la remuneración (ejercicio N)															
Tramo de remuneración (desde 1 millón de euros hasta menos de 2 millones de euros; desde 2 millones de euros hasta menos de 3 millones de euros, etc.)															
Fila	Referencia a NTE	Función / área de negocio	Función de supervisión del órgano de administración	Función de dirección del órgano de administración	Banca de inversión	Banca comercial	Gestión de activos corporativos	Funciones independientes de control	Todas las demás personas con alta remuneración	Todas las personas con alta remuneración en empresas de inversión sujetas a los artículos 25 y 34 de la Directiva (UE) 2018/2034					
1		Número de personas de la alta dirección													
2		Número de personas en funciones de control													
3		Número de otros empleados													
4		Número total de personas con alta remuneración													
4a		De las cuales: número de hombres con alta remuneración													
4b		De las cuales: número de mujeres con alta remuneración													
4c		De las cuales: número de personas de género distinto al masculino o femenino con alta remuneración													
5		De las cuales: «colectivo identificado» (incluido en la fila 4)													

4 Las Instrucciones especificadas en el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/637 de la Comisión (NTE sobre divulgación de información) se aplicarán por analogía en relación con las filas de esta plantilla.

[illegible]

Referència a NTE	Información adicional sobre las categorías anteriores (todos los importes que figuran a continuación se incluirán también en la remuneración variable total o en la remuneración fija total, respectivamente)												
23	REM/2 Fila 1	Remuneración variable garantizada concedida - Número de personas con alta remuneración											
24	REM/2 Fila 2	Remuneración variable garantizada concedida - Importe total											
24a	REM/2 Fila 3	De la cual: remuneración variable garantizada concedida abonada al colectivo identificado durante el ejercicio que no se tiene en cuenta en las limitaciones de la remuneración variable con respecto a la fija											
25	REM/2 Fila 5	Indemnizaciones por despido concedidas durante el ejercicio - Número de personas con alta remuneración											
26	REM/2 Fila 7	Indemnizaciones por despido concedidas durante el ejercicio - Importe total											
26a	REM/2 Fila 10	De las cuales, indemnizaciones por despido abonadas al colectivo identificado durante el ejercicio que no se tienen en cuenta en las limitaciones de la remuneración variable con respecto a la fija											
27		Número de beneficiarios de aportaciones a beneficios discretionales de pensión realizadas en el ejercicio N											
28		Importe total de aportaciones a beneficios discretionales de pensión realizadas en el ejercicio N ²											
29		Importe total de la remuneración variable devengada en periodos plurianuales conforme a programas que no se renuevan anualmente											
30		Para entidades beneficiarias de una excepción por tipo de entidad Número de personas con alta remuneración que se benefician de las excepciones previstas en el artículo 94, apartado 3, letra a), de la Directiva 2013/36/UE											

² Según se definen en el artículo 3, apartado 33, de la Directiva 2013/36/UE.

[illegible]

Información sobre la remuneración de las personas con alta remuneración con arreglo a la Directiva (UE) 2019/2034⁶. Empresas de servicios de inversión del grupo consolidable de entidades de crédito

ESTADO R 04.01
Importe en euros

Nombre de la empresa de inversión / grupo										Nombre (texto libre)
Estado de la UE/EEE al que se refiere la información										Por favor, seleccione el Estado miembro
Ejercicio financiero en el que se devenga la remuneración (ejercicio N)										Ejercicio
Tramo de remuneración (desde 1 millón de euros hasta menos de 2 millones de euros; desde 2 millones de euros hasta menos de 3 millones de euros, etc.)										Selección
Fila	Referencia a NTE	Función / área de negocio	Función de supervisión del órgano de administración	Función de dirección del órgano de administración	Negociación por cuenta propia, aseguramiento y colocación de instrumentos	Asesoramiento en materia de inversión, ejecución de órdenes	Gestión de carteras	Gestión del SMN/SOC	Funciones independientes de control	Todos los demás empleados
1		Información relativa a las personas con alta remuneración								
2		Número de personas de la alta dirección								
3		Número de personas en funciones de control								
4		Número de otros empleados								
4a		Número total de personas con alta remuneración								
4b		De las cuales: número de hombres con alta remuneración								
4c		De las cuales: número de mujeres con alta remuneración								
5		De las cuales: «colectivo identificado» (incluido en la fila 4)								
6	REM1 Fila 2	Remuneración fija total (en EUR) en el ejercicio N de todas las personas con alta remuneración								
7	REM1 Fila 3	De la cual: en metálico								
8	REM1 Fila EU-4a	De la cual: acciones o intereses de propiedad equivalentes								
9	REM1 Fila 5	De la cual: instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes								

⁶ Se aplicarán las instrucciones especificadas en la NTE sobre divulgación de información en lo que respecta a las filas en las que se incluyen las referencias a los cuadros REM1 y REM2 de dicha NTE.

[illegible]

[illegible]

Excepciones a la aplicación de los requisitos de pago de partes de la remuneración variable diferida y en instrumentos con arreglo a la Directiva 2013/36/UE ESTADO R 05.00

Denominación de la entidad / grupo	Denominación	
Ejercicio en el que se concede la remuneración (ejercicio N)	Ejercicio	
Información sobre la disponibilidad de excepciones	Excepciones por tipo de entidad previstas en el artículo 84, apartado 3, letra a), de la DRC	Excepciones para el colectivo identificado previstas en el artículo 84, apartado 3, letra b), de la DRC
¿Aplica la entidad las excepciones relativas al requisito de pago de una parte de la remuneración variable diferida y en instrumentos con arreglo al artículo 84, apartado 3, letra a), de la DRC a todo su colectivo identificado? Si se ha respondido «sí» a esta pregunta, no es necesario facilitar la información que figura a continuación	Sí/No	
¿Aplica la entidad la excepción del requisito establecido en el artículo 84, apartado 1, letra f), de la DRC (pago en instrumentos)?	Sí/No	Sí/No
Si la entidad aplica la excepción anterior, pero con un umbral inferior según lo establecido en la legislación nacional, indique el umbral aplicado, en euros		Umbral
Número de miembros del colectivo identificado que se benefician de la excepción anterior	Cálculo de personas	Cálculo de personas
Porcentaje de colectivo identificado que se beneficia de la excepción anterior	Porcentaje	Porcentaje
Remuneración total del colectivo identificado que se beneficia de la excepción anterior	EUR	EUR
De la cual: remuneración variable	EUR	EUR
De la cual: remuneración fija	EUR	EUR
¿Aplica la entidad la excepción del requisito establecido en el artículo 84, apartado 1, letra m), de la DRC (pago en virtud de acuerdos de diferimiento)?	Sí/No	Sí/No
Si la entidad aplica la excepción anterior, pero con un umbral inferior según lo establecido en la legislación nacional, indique el umbral aplicado en euros		Umbral
Número de miembros del colectivo identificado que se benefician de la excepción anterior	Cálculo de personas	Cálculo de personas
Porcentaje de colectivo identificado que se beneficia de la excepción anterior	Porcentaje	Porcentaje
Remuneración total del colectivo identificado que se beneficia de la excepción anterior	EUR	EUR
De la cual: remuneración variable	EUR	EUR
De la cual: remuneración fija	EUR	EUR
¿Aplica la entidad la excepción del requisito establecido en el artículo 84, apartado 1, párrafo segundo, letra o) (excepciones relativas al pago en instrumentos de beneficios discrecionales de pensiones)?	Sí/No	Sí/No
Número de miembros del colectivo identificado que se benefician de la excepción anterior	Cálculo de personas	Cálculo de personas
Remuneración total del colectivo identificado que se beneficia de la excepción anterior	EUR	EUR
De la cual: remuneración variable	EUR	EUR
De la cual: remuneración fija	EUR	EUR

ESTADO R.06.00

Información sobre la brecha salarial de género

Entidad (nivel individual)	Denominación
Identificador de entidad jurídica	Número
Estado miembro	Código ISO (por ejemplo, AT, BE, CY)
Ejercicio	aaaa
Número total de miembros del personal	Cómputo de personas
Número total de miembros del colectivo identificado	Cómputo de personas

Representación del personal de diferentes géneros por cuartil de nivel de remuneración

Representación del personal masculino y femenino en cada cuartil de nivel de remuneración	Total de hombres en porcentaje de todo el personal	Total de mujeres en porcentaje de todo el personal	Total de hombres del colectivo identificado, en porcentaje, sobre la base de todo el colectivo identificado	Total de mujeres del colectivo identificado, en porcentaje, sobre la base de todo el colectivo identificado
Cuartil 1 (bajo)	Porcentaje (por ejemplo, 42,43 %)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Cuartil 2 (de bajo a medio)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Cuartil 3 (de medio a alto)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Cuartil 4 (alto)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Total del personal / colectivo identificado	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje

Brecha salarial de género basada en la remuneración bruta total

Nivel bruto total de la remuneración anual	Brecha salarial de género de todo el personal, basada en la mediana	Brecha salarial de género de todo el personal, basada en la media	Brecha salarial de género del colectivo identificado, basada en la mediana	Brecha salarial de género del colectivo identificado, basada en la media
Cuartil 1 (bajo)	Porcentaje (por ejemplo, 42,43 %)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Cuartil 2 (de bajo a medio)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Cuartil 3 (de medio a alto)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Cuartil 4 (alto)	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
Total del personal / colectivo identificado	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje

ESTADO R.07.00

Ratios más elevadas autorizadas entre la remuneración variable y la remuneración fija⁷

Denominación de la entidad	Denominación
Identificador de entidad jurídica	IEJ
Ejercicio	aaaa
Número total de miembros del personal (cierre del ejercicio)	Cómputo de personas
Número total de miembros del colectivo identificado (resultado del proceso anual de identificación)	Cómputo de personas
Balance total (cierre del ejercicio)	Importe en euros
Ratio más elevada autorizada (es decir, ratio de remuneración variable/fija superior al 100 %)	Porcentaje
Fecha de la última autorización de la ratio más elevada por la junta de accionistas	dd/mm/aaaa
Número total de miembros del colectivo identificado que pueden beneficiarse de una ratio autorizada superior al 100 %	Cómputo de personas
Número total de miembros del colectivo identificado a los que se ha concedido de hecho una remuneración que da lugar a una ratio de remuneración variable/fija superior al 100 % para el ejercicio ^{8a}	Cómputo de personas

⁷ Las entidades comunicarán la información en base individual.⁸ La remuneración variable garantizada y las indemnizaciones por despido, cuando no se incluyan en el cálculo de la ratio con arreglo a las directrices sobre políticas de remuneración adecuadas, no se tendrán en cuenta.^{8a} La información proporcionada en esta fila y la facilitada en la fila anterior («Número total de miembros del colectivo identificado que pueden beneficiarse de una ratio autorizada superior al 100 %») deben referirse al mismo ejercicio.