

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

6218 *Ordre PJC/281/2024, de 27 de març, per la qual es modifica l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024.*

La situació de pròrroga pressupostària automàtica des de l'1 de gener de 2024 deriva de l'aplicació de l'article 134.4 de la Constitució espanyola i de l'article 38 de Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; d'aquesta manera, d'acord amb l'article 19.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, és aplicable l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, que va establir les bases i els tipus de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2023, i que es prorroguen durant l'any 2024.

En aquest context de pròrroga pressupostària, es fa extensible durant l'any 2024 la facultat conjunta que recollia l'apartat disset de l'article 122 esmentat, a les persones titulars del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i del Ministeri de Treball i Economia Social, per dictar les normes necessàries per aplicar i desplegar el que preveu l'article esmentat.

D'altra banda, el Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera, va establir amb caràcter transitori les disposicions necessàries que van permetre articular l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024.

Per mitjà d'aquesta es reproduïxen les bases i els tipus de cotització i, en desplegament de les facultats atribuïdes per l'article 148 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, s'adapten les bases de cotització establertes amb caràcter general als supòsits de contractes a temps parcial. Així mateix, fixa els límits màxim i mínim de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Pel que fa al límit mínim de la base de cotització a la Seguretat Social en cadascun dels règims, tenint en compte que l'article 19.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social indica que el límit mínim esmentat s'ha de correspondre amb les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementades en un sisè, llevat d'una disposició expressa en contra, la dita Ordre matisa que, mentre no s'aprovi el salari mínim interprofessional per a l'any 2024, les bases de cotització de tots els grups professionals que preveu l'Ordre tenen un caràcter provisional fins que, mitjançant una nova ordre, s'aprovin de manera definitiva.

En aquest sentit, una vegada s'ha aprovat el Reial decret 145/2024, de 6 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2024, amb efectes des de l'1 de gener de 2024, aquesta Ordre actualitza el límit mínim de la base de cotització a la Seguretat Social en cadascun dels règims de conformitat amb el salari mínim interprofessional aprovat per a aquest any 2024. D'aquesta manera, l'Ordre modifica parcialment l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, en els preceptes que contenen imports vinculats directament al salari mínim interprofessional, així com els imports de la base

mínima superiors, de manera que s'incrementin en la mateixa proporció de la pujada esmentada.

D'altra banda, s'esmenen uns errors advertits en la redacció de l'article 31 de l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, quant a la referència a les bases de cotització per accidents de treball i malalties professionals en les bases de cotització per conceptes de recaptació conjunta, una previsió que recull l'apartat onze.1 de l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, així com en la subdivisió en apartats dels conceptes esmentats. De la mateixa manera, es corregeix, a l'apartat 2 de l'article 45 de l'Ordre, una referència incorrecta al Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.

Finalment, s'incorpora un nou apartat 6 a l'article 45 de l'Ordre, amb la finalitat de regular els efectes relacionats amb la cotització derivats de l'apartat 11 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social. És imprescindible regular la cotització en els casos de concurrència en un mateix mes de períodes simultanis o successius de realització de pràctiques formatives que regula aquesta disposició addicional amb les situacions d'alta o assimilada a l'alta amb obligació de cotitzar.

Aquesta Ordre s'adequa als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, la norma és respectuosa amb els principis de necessitat, eficàcia i proporcionalitat, en tant que s'hi aconsegueix el fi primordial perseguit, que és el de modificar l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per actualitzar determinades quanties que fixa aquesta en funció del salari mínim interprofessional establert per a l'any 2024, i no es tracta d'una norma restrictiva de drets o que imposi obligacions als interessats.

Així mateix, la iniciativa és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, tant nacional com de la Unió Europea, i no imposa noves càrregues administratives, de manera que compleix els principis de seguretat jurídica i eficiència.

Finalment, en aplicació del principi de transparència, els seus objectius estan definits clarament a la part expositiva. A més, de conformitat amb el que disposa l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, aquesta Ordre s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública a través de la seva publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i a través de l'audiència directa als agents socials i a l'Associació de Mútues d'Accidents de Treball (AMAT).

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions que confereix a la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts l'article 24.1.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, a proposta de les persones titulars del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i del Ministeri de Treball i Economia Social, en relació amb l'article 122 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre; l'article 5.2.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social; l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, i la disposició final única del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, i a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i de la ministra de Treball i Economia Social, d'acord amb el Consell d'Estat, disposo:

Article únic. *Modificació de l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024.*

L'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024, queda modificada de la manera següent:

U. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Bases màximes i mínimes de cotització.*

De conformitat amb el que estableix la disposició transitòria novena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, des de l'1 de gener de 2024, la cotització al règim general per contingències comunes està limitada per a cada grup de categories professionals per les bases mínimes i màximes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	1.847,40	4.720,50
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	1.532,10	4.720,50
3	Caps administratius i de taller.	1.332,90	4.720,50
4	Ajudants no titulats.	1.323,00	4.720,50
5	Oficials administratius.	1.323,00	4.720,50
6	Subalterns.	1.323,00	4.720,50
7	Auxiliars administratius.	1.323,00	4.720,50
8	Oficials de primera i segona.	44,10	157,35
9	Oficials de tercera i especialistes.	44,10	157,35
10	Peons.	44,10	157,35
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	44,10	157,35»

Dos. L'apartat 1 de l'article 14 queda redactat de la manera següent:

«1. Base de cotització per contingències tant comunes com professionals durant els períodes d'activitat:

a) Des de l'1 de gener de 2024, les bases mensuals aplicables per als treballadors inclosos en aquest sistema especial que prestin serveis durant tot el mes es determinen de conformitat amb el que estableix l'article 147 del text refós

de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'aplicació de les bases màximes i mínimes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	1.847,40	4.720,50
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	1.532,10	4.720,50
3	Caps administratius i de taller.	1.332,90	4.720,50
4	Ajudants no titulats.	1.323,00	4.720,50
5	Oficials administratius.	1.323,00	4.720,50
6	Subalterns.	1.323,00	4.720,50
7	Auxiliars administratius.	1.323,00	4.720,50
8	Oficials de primera i segona.	1.323,00	4.720,50
9	Oficials de tercera i especialistes.	1.323,00	4.720,50
10	Peons.	1.323,00	4.720,50
11	Treballadors de menys de 18 anys.	1.323,00	4.720,50

Les empreses que optin per aquesta modalitat de cotització mensual han de comunicar l'opció esmentada a la Tresoreria General de la Seguretat Social a l'inici de l'activitat dels treballadors, en els termes i les condicions que determini aquest servei comú de la Seguretat Social.

Aquesta modalitat de cotització s'ha de mantenir durant tot el període de prestació de serveis, la finalització de la qual s'ha de comunicar igualment a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes i les condicions que aquesta determini.

Quan els treballadors iniciïn o finalitzin la seva activitat sense coincidir amb el principi o el final d'un mes natural, sempre que aquesta activitat tingui una durada, almenys, de trenta dies naturals consecutius, la cotització es fa amb caràcter proporcional als dies treballats durant el mes.

Aquesta modalitat de cotització mensual és aplicable amb caràcter obligatori per als treballadors per compte d'altri amb contracte indefinit, sense incloure entre aquests els que prestin serveis amb caràcter fix discontinu, respecte als quals té caràcter opcional.

b) Des de l'1 de gener de 2024, les bases diàries de cotització per jornades reals corresponents a cadascun dels grups de treballadors que facin tasques agràries per compte d'altri i respecte als quals no s'hagi optat per la modalitat de cotització que preveu el paràgraf a) es determinen de conformitat amb el que

estableix l'article 147 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'aplicació de les bases màximes i mínimes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes diàries de cotització – Euros	Bases màximes diàries de cotització – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	80,32	205,24
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	66,61	205,24
3	Caps administratius i de taller.	57,95	205,24
4	Ajudants no titulats.	57,52	205,24
5	Oficials administratius.	57,52	205,24
6	Subalterns.	57,52	205,24
7	Auxiliars administratius.	57,52	205,24
8	Oficials de primera i segona.	57,52	205,24
9	Oficials de tercera i especialistes.	57,52	205,24
10	Peons.	57,52	205,24
11	Treballadors de menys de 18 anys.	57,52	205,24

Quan es facin en el mes natural vint-i-dues o més jornades reals, la base de cotització corresponent a aquestes és la que estableix el paràgraf a).»

Tres. L'apartat 1 de l'article 15 queda redactat de la manera següent:

«1. De conformitat amb el que estableix la disposició transitòria vuitena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, mitjançant la qual se suspèn el que estableix l'apartat 1.a).4t de la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, mentre s'aprova la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2024 i després de l'aprovació del Reial decret 145/2024, de 6 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2024, des de l'1 de gener de 2024, les bases de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial són les que determina l'escala següent, en funció de la retribució percebuda pels empleats de la llar per cada relació laboral.

Tram	Retribució mensual Euros/mes				Base de cotització
					Euros/mes
1r	Fins a	306,00			284,00
2n	Des de	306,01	Fins a	474,00	405,00
3r	Des de	474,01	Fins a	644,00	559,00
4t	Des de	644,01	Fins a	814,00	729,00
5è	Des de	814,01	Fins a	986,00	901,00

Tram	Retribució mensual Euros/mes				Base de cotització
					Euros/mes
6è	Des de	986,01	Fins a	1.153,00	1.069,00
7è	Des de	1.153,01	Fins a	1.323,00	1.323,00
8è	Des de	1.323,01			Retribució mensual

Als efectes de la determinació de la retribució mensual de l'empleat de la llar, l'import percebut mensualment s'ha d'incrementar, d'acord amb el que estableix l'article 147.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre l'empleat.»

Quatre. L'apartat 1 de l'article 26 queda redactat de la manera següent:

«1. Des de l'1 de gener de 2024, els contractes d'una durada determinada inferior a trenta dies tenen una cotització addicional de 31,22 euros a càrrec de l'empresari a la finalització.»

Cinc. El paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 31 queda redactat de la manera següent:

«1. La base de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional dels treballadors per compte d'altri, en tots els règims de la Seguretat Social que tinguin cobertes aquestes contingències, a excepció dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la base de cotització dels quals es determina de conformitat amb el que disposa l'Ordre ISM/29/2024, de 22 de gener, per la qual s'estableixen per a l'any 2024 les bases de cotització a la Seguretat Social dels treballadors del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar inclosos en els grups segon i tercer, és la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.»

Sis. Els paràgrafs a) [sic] i b) [sic] de l'apartat 2 de l'article 31 queden redactats de la manera següent:

«b) Fons de Garantia Salarial: el 0,20 per cent, a càrrec de l'empresa.

c) Formació professional: el 0,70 per cent, del qual el 0,60 per cent és a càrrec de l'empresa, i el 0,10 per cent, a càrrec del treballador.»

Set. L'apartat 3 de l'article 36 queda redactat de la manera següent:

«3. Per determinar la base de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, es computa, així mateix, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major efectuades, i es tenen en compte les normes primera i segona de l'apartat anterior. En cap cas, la base així obtinguda no pot ser superior al límit màxim que assenyala l'article 2.1 ni inferior, des de l'1 de gener de 2024, a 7,97 euros per cada hora treballada.

Independentment de la seva inclusió a la base de cotització per atur, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'exclou la retribució per aquestes hores extraordinàries.»

Vuit. L'apartat 1 de l'article 37 queda redactat de la manera següent:

«1. Des de l'1 de gener de 2024, les bases mínimes per hores aplicables als contractes de treball a temps parcial són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	11,13
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	9,23
3	Caps administratius i de taller.	8,03
4	Ajudants no titulats.	7,97
5	Oficials administratius.	7,97
6	Subalterns.	7,97
7	Auxiliars administratius.	7,97
8	Oficials de primera i segona.	7,97
9	Oficials de tercera i especialistes.	7,97
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats.	7,97
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	7,97»

Nou. L'article 41 queda redactat de la manera següent:

«Article 41. *Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.*

La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que hagin optat en els seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte d'altri, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el règim general, en el règim especial dels treballadors del mar o en el règim especial per a la mineria del carbó, en els casos de prestació de serveis a temps parcial, no pot ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació:

Grup de cotització	Base mínima mensual – Euros
1	831,30
2	612,90
3	533,10
4 a 11	529,20

Independentment de les bases mínimes que estableix la taula anterior, si la base de cotització calculada en funció del nombre d'hores treballades és superior a les de la taula, s'ha de cotitzar per la base de cotització esmentada.»

Deu. L'article 42 queda redactat de la manera següent:

«Article 42. *Cotització en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.*

Independentment del nombre d'hores de treball fetes en cada jornada, la base de cotització dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris no pot tenir des de l'1 de gener de 2024 una quantia inferior a 57,52 euros/dia.»

Onze. L'article 44 queda redactat de la manera següent:

«Article 44. *Determinació de les quotes.*

Des de l'1 de gener de 2024, la cotització a la Seguretat Social i per les altres contingències protegides respecte als treballadors que hagin subscrit un contracte per a la formació i l'aprenentatge o un contracte de formació en alternança s'ha d'efectuar de conformitat amb les regles següents:

Primera: quan la base de cotització mensual per contingències comunes, determinada de conformitat amb les regles que estableix el règim de la Seguretat Social que correspongui, no superi la base mínima mensual de cotització del règim esmentat:

1r La cotització a la Seguretat Social consisteix en una quota única mensual de 64,30 euros per contingències comunes, dels quals 53,61 euros són a càrrec de l'empresari, i 10,69 euros, a càrrec del treballador, i de 7,38 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresari, dels quals 3,82 corresponen a incapacitat temporal, i 3,56, a invalidesa, mort i supervivència.

2n La base de cotització per atur és la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals, a la qual són aplicables el tipus i la distribució d'aquest a què es refereix l'article 31.2.a).1r.

3r La cotització al Fons de Garantia Salarial consisteix en una quota mensual de 4,07 euros, a càrrec de l'empresari.

4t La cotització per formació professional consisteix en una quota mensual de 2,26 euros, dels quals 2,00 euros són a càrrec de l'empresari, i 0,26 euros, a càrrec del treballador.

Segona: quan la base de cotització mensual per contingències comunes, determinada de conformitat amb les regles que estableix el règim de la Seguretat Social que correspongui, superi la base mínima mensual de cotització del règim esmentat, a les quotes úniques a què es refereix la regla primera s'hi sumen les quotes resultants d'aplicar, a l'import en què la base de cotització excedeixi la base mínima, els tipus de cotització següents:

1r Per a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes, el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresari, i el 4,70 per cent, a càrrec del treballador, i per a la cotització per contingències professionals, el tipus que correspongui de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, a càrrec de l'empresari.

2n Per a la cotització per atur, al Fons de Garantia Salarial i per formació professional, els tipus i la distribució d'aquests a què es refereixen els paràgrafs a).1r, b) i c) de l'apartat 2 de l'article 31.

Tercera: per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica el tipus del 0,70 per cent sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,58 correspon a l'empresari, i el 0,12, al treballador, sobre la base de cotització mínima del règim general de la Seguretat Social.

Quarta: durant la percepció de la prestació per atur, la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar de conformitat amb el que preveu l'article 8.6.

Cinquena: les retribucions que percebin els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.»

Dotze. Els apartats 2 i 3 de l'article 45 queden redactats de la manera següent:

«2. La cotització que estableix l'apartat anterior s'aplica també respecte de les pràctiques dutes a terme a l'empara del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, i del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.»

«3. En el cas de pràctiques formatives no remunerades, de conformitat amb l'apartat 7.a) de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la cotització consisteix en una quota empresarial, per cada dia de pràctiques, de 2,67 euros per contingències comunes exclosa la prestació d'incapacitat temporal i de 0,33 euros per contingències professionals, sense que es pugui superar la quota màxima mensual per contingències comunes de 60,76 euros i per contingències professionals de 7,38 euros, dels quals 3,82 euros corresponen a la contingència d'incapacitat temporal, i 3,56 euros, a la d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

De la quota diària per contingències professionals de 0,33 euros, 0,17 euros corresponen a la contingència d'incapacitat temporal, i 0,16 euros, a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència.»

Tretze. S'afegeix un nou apartat 6 a l'article 45, amb la redacció següent:

«6. En el cas de les pràctiques formatives remunerades i no remunerades, l'entitat, l'organisme, l'empresa o la institució que assumeixi la condició d'empresari ha de sol·licitar, en qualsevol cas, l'alta i la baixa, de conformitat amb el que estableix l'apartat 4 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i comunicar el nombre de dies de pràctiques dutes a terme, de conformitat amb el que disposen els apartats 4 i 7 de la disposició addicional esmentada. Als efectes del que estableix l'apartat 11 de la disposició addicional esmentada, les pràctiques dutes a terme cada mes es consideren efectuades els dies naturals del dit mes que no se superposin amb els períodes a què es refereix el primer paràgraf de l'apartat esmentat.»

Disposició transitòria única. *Ingrés de diferències de cotització.*

L'ingrés de les diferències de cotització que es puguin produir com a conseqüència de les modificacions efectuades per aquesta Ordre respecte de les cotitzacions ja practicades s'ha de fer en els termes que preveu la disposició transitòria primera de l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener.

Disposició final primera. *Facultats d'aplicació.*

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de resoldre totes les qüestions d'índole general que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquesta Ordre.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes des del dia 1 de gener de 2024.

Madrid, 27 de març de 2024.—El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, Félix Bolaños García.