

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE CIÈNCIA, INNOVACIÓ I UNIVERSITATS

25795 *Reial decret 1251/2024, de 10 de desembre, pel qual es modifica el Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació.*

La Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, reforça el marc regulador del sector de la ciència, la tecnologia i la innovació, amb la finalitat de millorar la governança i la coordinació del sector, aconseguir una carrera científica atractiva i millorar la transferència de coneixement en benefici de la societat.

L'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, aprovat pel Reial decret 103/2019, d'1 de març, desplega el règim jurídic de la relació laboral que s'estableix mitjançant el contracte predoctoral que preveu l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, quan se subscriu entre el personal investigador predoctoral en formació i les entitats públiques que recull l'article 20.2 de la Llei esmentada, o les privades a què es refereix la disposició addicional primera d'aquesta.

El nou article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, resultat de la redacció feta per la Llei 17/2022, de 5 de setembre, avança en el reconeixement dels drets laborals d'investigadors i investigadores perquè estableix, entre altres mecanismes, després de la finalització del contracte predoctoral, una indemnització de quantia equivalent a la que preveu per als contractes de durada determinada l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. Aquesta indemnització s'aplica tant als nous contractes que se subscriguin a partir de l'entrada en vigor de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, com als contractes anteriors que estaven en vigor en aquell moment.

Així mateix, la Llei 17/2022, de 5 de setembre, també reconeix un període d'orientació postdoctoral màxim de dotze mesos, com a part de l'objecte del contracte predoctoral, de manera que aquest es pugui prorrogar després de l'obtenció del doctorat per garantir l'orientació postdoctoral de l'investigador contractat.

Igualment, la Llei esmentada també eximeix de la necessitat de sol·licitar l'autorització prèvia de les administracions públiques quan el contracte estigui vinculat en la seva totalitat a finançament extern o finançament procedent de convocatòries d'ajudes públiques en concurrència competitiva, cosa que ha de facilitar i agilitzar la tramitació de noves contractacions.

D'altra banda, la Llei 17/2022, de 5 de setembre, obliga les administracions públiques a establir mecanismes per eliminar els biaixos de gènere en els processos de selecció i avaluació, així com mecanismes que garanteixin la igualtat d'oportunitats per a les persones que gaudeixin de permisos o excedències associats a la conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, per gestació, embaràs, risc durant la gestació, l'embaràs i la lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar, o lactància acumulada a jornades completes, o per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors o d'incapacitat temporal, o per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere, de manera que no siguin penalitzats pel temps transcorregut en aquestes situacions; i que interrompen o prorroguen el còmput de la durada del contracte predoctoral.

Finalment, l'article 27 del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, determina que la contractació de personal investigador sota la modalitat de contracte predoctoral que estableix l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de

juny, dona dret, durant la vigència del contracte, incloses les seves pròrrogues, a una bonificació en la cotització en les quotes de la seguretat social.

Per això, és procedent adaptar el Reial decret 103/2019, d'1 de març, a la nova regulació que estableix per al contracte predoctoral l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En concret, s'han respectat els principis de necessitat i eficàcia, perquè conté la regulació imprescindible i amb el rang necessari per aconseguir els objectius que estableixen l'article 21 i les disposicions addicionals segona i final desena de la Llei 14/2011, d'1 de juny, i es procedeix al desplegament reglamentari del que preceptua la Llei esmentada a través de la modificació de l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació. Aquest Reial decret reforça el principi de seguretat jurídica, perquè és coherent amb la normativa en matèria de personal investigador i amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea; i genera un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa que facilita que els destinataris el coneguin i el comprenguin. Quant al principi de transparència, aquest Reial decret s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública. En aplicació del principi d'eficiència, la norma inclou les càrregues administratives estrictament necessàries.

Aquest Reial decret es dicta en virtut de la disposició addicional segona de la Llei 14/2011, d'1 de juny, que fa un manament al Govern per elaborar un Estatut del personal investigador en formació, i de la seva disposició final desena sobre desplegament reglamentari. Quant a l'habilitació competencial de la norma, aquesta es dicta a l'empara del que disposen les regles 7a i 15a de l'article 149.1 de la Constitució, que atribueixen a l'Estat les competències exclusives en matèria de legislació laboral i en matèria de foment i coordinació general de la recerca científica i tècnica, respectivament.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Ciència, Innovació i Universitats, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 10 de desembre de 2024,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació.*

Es modifica el Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, en els termes següents:

U. L'apartat 1 de l'article 1 queda redactat en els termes següents:

«1. Aquest Reial decret té per objecte desplegar el règim jurídic de la relació laboral que s'estableix mitjançant el contracte predoctoral que preveu l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, quan se subscriu entre el personal investigador predoctoral en formació i les entitats públiques que recull l'article 20.2 de la Llei esmentada, o les entitats públiques i privades a què es refereix la disposició addicional primera d'aquesta, així com en els supòsits i les condicions que preveu l'article 9.7 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari.»

Dos. L'apartat 1 de l'article 4 queda redactat en els termes següents:

«1. El contracte predoctoral té per objecte la realització simultània per part del personal investigador predoctoral en formació, d'una banda, de tasques de recerca en un projecte específic i innovador i, de l'altra, del conjunt d'activitats, integrants del programa de doctorat, conduents a l'adquisició de les competències i habilitats necessàries per a l'obtenció del títol universitari oficial de doctorat,

sense que se li pugui exigir la realització de qualsevol altra activitat que desvirtui la finalitat investigadora i formativa del contracte.

Així mateix, el contracte té per objecte l'orientació postdoctoral per un període màxim de dotze mesos. En qualsevol cas, la durada del contracte no pot excedir les durades màximes que indica l'article 6.»

Tres. L'apartat 1 de l'article 5 queda redactat en els termes següents:

«1. El contracte s'ha de formalitzar per escrit entre el personal investigador predoctoral en formació, en la seva condició de treballador o treballadora, i l'entitat pública de les que preveu l'article 20.2 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, o l'entitat pública o privada a què es refereix la disposició addicional primera, en la seva condició d'ocupadora, i s'ha d'acompanyar d'un escrit d'admissió al programa de doctorat expedit per la unitat responsable del programa esmentat, o per l'escola de doctorat, si s'escau. Així mateix, s'ha d'identificar en el contracte un projecte o una línia de recerca específica i innovadora que constitueixi el marc en què s'ha de fer la formació del personal investigador predoctoral en formació, així com la durada pactada.

Quan el contracte estigui vinculat en la seva totalitat a finançament extern o finançament procedent de convocatòries d'ajudes públiques en concurrència competitiva, no requereix cap tràmit d'autorització prèvia per part de l'Administració pública corresponent per subscriure'l.»

Quatre. L'article 6 queda redactat en els termes següents:

«Article 6. *Durada.*

1. La durada del contracte no pot ser inferior a un any, ni excedir els quatre anys, i ha de tenir dedicació a temps complet durant tota la seva vigència. Quan el contracte s'hagi concertat per una durada inferior a quatre anys es pot prorrogar successivament sense que, en cap cas, les pròrrogues puguin tenir una durada inferior a un any, llevat que la pròrroga tingui per objecte l'orientació postdoctoral.

No obstant això, quan el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, el contracte pot assolir una durada màxima de sis anys, incloses les pròrrogues, tenint en compte les característiques de l'activitat investigadora i el grau de les limitacions en l'activitat.

A aquests efectes, es consideren persones amb discapacitat les que preveu el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Quan el contracte sigui prorrogable, es prorroga automàticament, llevat d'informe desfavorable d'avaluació motivat emès per la comissió acadèmica del programa de doctorat o, si s'escau, de l'escola de doctorat, fins a completar-ne la durada màxima.

El personal investigador predoctoral en formació no pot ser contractat, mitjançant aquesta modalitat, en la mateixa entitat o en una de diferent, per un temps superior al màxim possible de quatre o sis anys, segons els casos.

Sense perjudici del que estableixen els paràgrafs anteriors, en el supòsit que, pel fet que el treballador ja hagi estat contractat sota aquesta modalitat, el temps que resti fins al màxim de quatre anys, o de sis en el cas de persones amb discapacitat, sigui inferior a un any, es pot concertar el contracte, o la seva pròrroga, pel temps que resti fins al màxim establert en cada cas.

2. Les situacions d'incapacitat temporal i els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos a temps complet per gestació, embaràs, risc durant la gestació, l'embaràs i la lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar, o lactància acumulada a jornades completes, o per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors, així com el gaudi de

permisos a temps complet per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, i el temps dedicat al gaudi d'excedències per cura de fill/a, de familiar o per decisió de la persona treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere, de víctimes de terrorisme o víctimes de violències sexuals durant el període de durada del contracte, interrompen el còmput de la seva durada.

Els períodes de temps dedicats al gaudi de permís a temps parcial per naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar, i la reducció de jornada laboral per raons de lactància, naixement de fill/a prematur o hospitalitzat després del part, guarda legal, cura de menors afectats per càncer o malaltia greu, de familiars afectats per accident o malaltia greu o de persones dependents, o per violència de gènere, violència sexual o de terrorisme o reduccions de jornada per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors, així com per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, durant el període de durada del contracte donen lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada que s'ha reduït.

3. En cas que el personal investigador predoctoral en formació formuli una reclamació per incompliment de les tasques pròpies de la direcció de la tesi doctoral davant l'òrgan competent per resoldre la reclamació esmentada, durant el període que transcorri des de la presentació de la reclamació i fins que es notifiqui la resolució que desestima la reclamació o es produeixi el canvi en la direcció de la tesi doctoral, s'interromp el còmput de la durada del contracte, amb un límit màxim de quatre mesos, transcorreguts els quals s'ha de reprendre aquest còmput. La resolució s'ha de dictar i notificar en el termini màxim de tres mesos. En cas que la resolució sigui favorable, l'entitat competent per decidir sobre la direcció de la tesi doctoral ha d'acordar el canvi en la direcció de la tesi en el termini màxim d'un mes.»

Cinc. L'apartat 2 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«2. Per a l'establiment de les retribucions anteriors es pren, en tot cas, com a referència mínima la categoria corresponent al Grup M3 de personal laboral de la taula salarial que recull el conveni únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat, o la que la pugui substituir en futurs convenis.»

Sis. L'article 9 queda redactat en els termes següents:

«Article 9. *Extinció.*

1. El contracte predoctoral s'extingeix:

a) Per l'obtenció del títol universitari oficial de doctorat, o per la finalització del període d'orientació postdoctoral en cas que aquest s'acordi.

b) Per expiració del temps convingut inicialment o en les seves pròrroques i, en tot cas, quan el contracte assoleixi la durada de quatre anys, o sis anys en cas que es refereixi a una persona amb discapacitat, sense perjudici del que preveu l'article 6.1 i sense perjudici que es tinguin en compte a aquests efectes els supòsits d'interrupció del còmput de durada del contracte que preveu el paràgraf primer de l'article 6.2.

c) Per la no realització de la pròrroga del contracte quan així s'acordi perquè el personal en formació predoctoral no superi favorablement l'avaluació que preveu l'article 21.c) de la Llei de la ciència.

2. En els casos de finalització del contracte en els supòsits previstos en les lletres a) i b) de l'apartat anterior, la persona treballadora té dret a rebre una indemnització d'una quantia equivalent a la que preveu per als contractes de

durada determinada l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

3. El contracte es pot extingir per la resta de les causes que preveu l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.»

Set. S'afegeixen dos nous paràgrafs m) i n) a l'article 12, amb la redacció següent:

«m) El contractat predoctoral té dret a exercir les seves funcions en entorns de treball igualitaris, inclusivament, diversos i segurs, en els quals es garanteixi el respecte i la no-discriminació, directa ni indirecta, i que el centre d'adscripció posi en marxa protocols específics enfront de l'assetjament sexual, per raó de sexe, per orientació sexual o per identitat o expressió de gènere.

n) Els drets que recull l'article 14 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, són aplicables al personal investigador que presti serveis en universitats públiques, en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat o en organismes de recerca d'altres administracions públiques, en els termes de l'article legal esmentat.»

Vuit. S'introdueix una nova disposició addicional única amb la redacció següent:

«Disposició addicional única. *Seguretat Social en el contracte predoctoral.*

De conformitat amb el que preveu l'article 27 del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, la contractació de personal investigador sota la modalitat de contracte predoctoral que estableix l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, dona dret, durant la vigència del contracte, incloses les pròrrogues, a una bonificació en la cotització, en els termes que estableix l'article 10 del Reial decret llei esmentat, de 115 euros/mes.»

Disposició addicional única. *Referències departamentals.*

Les referències del Reial decret 103/2019, de 26 d'abril, fetes al Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social s'entenen fetes al Ministeri de Treball i Economia Social.

Disposició transitòria única. *Règim jurídic transitori dels contractes predictores.*

Els articles 4.1, 6, 7.2, 9, 12.m) i n), en la redacció feta per aquest Reial decret, s'apliquen als contractes predictores que estiguin vigents a l'entrada en vigor de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, així com als contractes predictores que s'hagin subscrit a partir de la seva entrada en vigor.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», si bé l'apartat vuit de l'article únic produeix els seus efectes des de l'1 de setembre de 2023.

Madrid, 10 de desembre de 2024.

FELIPE R.

La ministra de Ciència, Innovació i Universitats,
DIANA MORANT RIPOLL