

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

12313 *Reial decret 484/2025, de 17 de juny, pel qual es modifica el Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.*

La Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, en el títol V, capítol VI, preveu el desplegament reglamentari dels criteris generals per a la publicació i l'assignació de destinacions, les condicions de permanència, les limitacions d'accés a destinacions, el dret preferent de la dona militar víctima de violència de gènere per ocupar una altra destinació i determinades condicions específiques d'assignació i cessament, en suma, els criteris generals de gestió de personal en relació amb els llocs militars. Aquesta previsió s'ha vist materialitzada en el Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.

Des de la seva entrada en vigor, el Reglament ha patit fins avui les modificacions que contenen el Reial decret 843/2013, de 31 d'octubre, el Reial decret 577/2017, de 12 de juny, i el Reial decret 44/2019, de 8 de febrer, que n'han anat adaptant els continguts a l'experiència pràctica de la seva aplicació en la gestió de destinacions, i, finalment, el Reial decret 852/2022, d'11 d'octubre, que articula noves mesures per facilitar la conciliació de la vida familiar, personal i professional dels militars professionals.

No obstant això, noves circumstàncies i la posada en pràctica diària de la gestió de personal posen de manifest la necessitat de millorar la gestió de destinacions.

L'experiència adquirida en la pandèmia generada per la COVID-19 ha mostrat la necessitat de preveure entre les destinacions classificades de lliure designació les que, a conseqüència d'una situació de crisi, emergència o operativa, són de cobertura indispensable. De la mateixa manera, es cataloguen aquelles destinacions que, amb caràcter excepcional, per les seves condicions d'idoneïtat i de responsabilitat singulars, de caràcter operatiu o tècnic, siguin considerades de cobertura indispensable per les autoritats amb competència per a això, i es reflecteix, en aquest cas, en les relacions de llocs militars.

En segon lloc, per evitar possibles errors d'interpretació, s'ha separat el contingut del terme «anuent» del de «caràcter forçós». La redacció actual mostrava certa indefinició relativa a l'ús de tots dos conceptes, cosa que podria ocasionar alteracions en l'assignació de destinacions a sol·licitants en aquesta modalitat.

D'altra banda, s'introdueix en l'article 18 un element temporal per donar seguretat i estabilitat al personal que, com a conseqüència del resultat d'un expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, hagi estat declarat útil amb limitació per ocupar determinades destinacions com a conseqüència del servei. Derivat d'aquest canvi, s'ha considerat oportú modificar l'apartat 9 de l'article 6, per incloure aquest supòsit entre els casos en què es pot atorgar una vacant sense publicació prèvia, així com a aquells altres que ja preveia el Reglament a la secció 4a del capítol IV.

Finalment, s'ha detectat que la regulació dels terminis d'incorporació a una destinació després de la seva assignació en els mitjans oficials de publicació presentava incerteses o distorsions que podien afectar tant l'eficàcia del servei, per la pèrdua de coneixements i experiència que produeix el cessament d'un professional, com la mateixa persona interessada, que es podria veure afectada per motiu de la transició entre destinacions, els temps de servitud o de compliment de determinades condicions del servei. Per tractar de mitigar aquesta problemàtica, es fa una nova redacció de l'article 24 del Reglament, incorporació i relleus.

Aquest projecte de Reial decret s'adequa als principis de bona regulació segons els quals han d'actuar les administracions públiques, que preveu l'article 129 de la

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària. Respon al principi de necessitat, atès que resol els compromisos contrets amb les associacions professionals; les demandes expressades pels exèrcits i l'Armada i, finalment, les disfuncions produïdes com a resultat de la indefinició dels termes «anuent» i «caràcter forçós». I ho fa amb eficàcia, sense afectar la resta del desplegament reglamentari del règim de destinacions, i eficiència, en la mesura que aborda els aspectes puntuals allà on s'han presentat les disfuncions, sense comportar càrregues administratives addicionals. En aquest sentit, la norma conté la regulació imprescindible per complir els seus objectius, és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, no conté càrregues administratives per a persones o empreses i es procura amb aquesta la racionalització de la gestió dels recursos públics.

De la mateixa manera, la norma garanteix la seguretat jurídica, atès que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic per generar un marc normatiu integrat i estable, i és conforme a les exigències del principi de transparència, ja que els seus objectius estan clarament definits. Així, durant la tramitació, en van emetre un informe les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i se n'ha donat coneixement a la resta d'associacions professionals inscrites en el Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, també ha rebut l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades. Així mateix, es va substanciar el tràmit d'audiència i informació pública de conformitat amb l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 17 de juny de 2025,

DISPOSO:

Article únic. Modificació del Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.

El Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril, queda modificat de la manera següent:

U. S'afegeix un nou apartat 6 a l'article 3, amb la redacció següent.

«6. S'entén per vacant deserta tota aquella vacant que, havent estat publicada, no ha estat adjudicada en la resolució d'assignació de destinacions corresponent.»

Dos. Es modifica l'apartat 6 i s'afegeix un paràgraf c) a l'apartat 9 de l'article 6, que queden redactats de la manera següent:

«6. En les publicacions de vacants s'hi han de fer constar les que s'assignen amb caràcter forçós en absència de persones sol·licitants amb caràcter voluntari o anuent.»

«c) Les que s'ofereixin al personal militar que, com a conseqüència del resultat d'un expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, hagi estat declarat útil amb limitació per ocupar determinades destinacions com a conseqüència del servei; a la dona militar víctima de violència de gènere; al personal militar a qui s'assigni destinació amb caràcter temporal per

circumstàncies excepcionals de conciliació de la vida professional, personal i familiar, i al personal militar que sigui declarat víctima del terrorisme.»

Tres. Els apartats 1, 2, 4 i 5 de l'article 7 queden redactats de la manera següent:

«1. Les vacants anunciades es poden sol·licitar amb caràcter voluntari o anuent. S'entén per sol·licitud amb caràcter anuent la de la persona interessada que mostra la seva disposició a ser destinada amb aquesta condició a alguna de les vacants que hagin de ser assignades amb caràcter forçós, com estableix l'article 6.6, en absència de persones sol·licitants amb caràcter voluntari.

Les sol·licituds s'han de cursar en els terminis i pel procediment que determini la persona titular del Ministeri de Defensa.

2. Les vacants poden ser sol·licitades pels que, en la data límit de presentació de sol·licituds, reuneixin els requisits que s'exigeixin en la publicació corresponent. A més, han de tenir complert el temps de mínima permanència en la destinació actual en la data límit esmentada, encara que aquest termini de compliment s'amplia fins a la data prevista de cobertura de la vacant si aquesta figura en la publicació. El personal que, d'acord amb el que disposa el Reial decret 1111/2015, d'11 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i situacions administratives dels militars professionals, tingui reservada la seva destinació, pot sol·licitar vacants per a canvi de destinació durant el període de la reserva esmentada.»

«4. Les vacants que es publiquin per a personal militar en situació de reserva poden ser sol·licitades pels que es trobin en situació de servei actiu i els faltin menys de sis mesos per passar a la situació de reserva per edat, per temps de permanència en l'ocupació o per temps des de l'obtenció de la condició de militar de carrera, en la data límit de presentació de sol·licituds o des de la data límit de cobertura de la vacant, quan aquesta s'especifiqui.

5. Quan no estigui expressament limitat en la relació de llocs militars, el personal militar pot sol·licitar una vacant assignada a l'ocupació immediata superior si compleix les condicions següents, una vegada iniciat el cicle d'ascensos:

a) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema d'elecció i que la persona sol·licitant hagi estat avaluada per a l'ascens i hagi obtingut un lloc en l'ordenació definitiva per a l'ascens igual o inferior al nombre de vacants que preveu el cicle d'ascensos corresponent, de conformitat amb la resolució de la persona titular de la Subsecretaria de Defensa o el cap d'Estat Major respectiu, publicada en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa".

b) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema de classificació i que la persona sol·licitant hagi estat avaluada per a l'ascens, declarada apta i hagi obtingut un lloc en l'ordre de classificació igual o inferior al nombre de vacants que preveu el cicle d'ascensos corresponent, de conformitat amb la resolució de la persona titular de la Subsecretaria de Defensa o el cap d'Estat Major respectiu, publicada en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa".

c) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema de concurs o concurs oposició i que la persona sol·licitant hagi superat el procés selectiu corresponent.

d) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema d'antiguitat i que la persona sol·licitant hagi estat avaluada i declarada apta.

El militar afectat pel contingut d'aquest apartat pot quedar exempt del compliment del termini de mínima permanència en la destinació que ocupi per optar a una vacant assignada a l'ocupació immediata superior, d'acord amb les condicions que estableixi mitjançant una ordre la persona titular del Ministeri de Defensa.»

Quatre. L'article 9 queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Destinacions de lliure designació.*

1. Els llocs que s'han de cobrir per aquest procediment són:

- a) Els assignats a oficials generals.
- b) Amb caràcter general, els assignats a la resta d'ocupacions a les quals s'ascendeix pel sistema d'elecció.
- c) Els de cap d'unitat.
- d) Els de suport immediat a òrgans superiors i directius del Ministeri de Defensa, amb categoria de director general o superior.
- e) Els de suport immediat a tinents generals i generals de Divisió directament dependents del cap d'Estat Major de la Defensa i dels caps d'Estat Major dels exèrcits.

2. A més dels que refereix l'apartat anterior, les autoritats competents relacionades a l'article 12 poden classificar, en les relacions de llocs militars, com a destinacions de lliure designació aquells altres llocs que, per les seves condicions d'idoneïtat i responsabilitat singulars, de caràcter operatiu o tècnic, siguin de cobertura indispensable.

3. També tenen aquesta classificació els que, no estant compresos en els casos anteriors, per circumstàncies excepcionals sobrevingudes de situacions operatives, de crisi o d'emergència, es qualifiquin expressament com de lliure designació.»

Cinc. Els apartats 1 i 7 de l'article 14 queden redactats de la manera següent:

«1. Les destinacions s'han d'assignar amb caràcter voluntari, anuent o forçós. L'assignació de destinació amb caràcter anuent produeix els mateixos efectes que les assignades amb caràcter voluntari, excepte per a la subjecció al temps mínim de permanència per raó de destinació, de conformitat amb el que estableix l'article 22, i a l'efecte del que disposa el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, té la consideració de trasllat forçós. Les destinacions assignades en absència de peticionaris amb caràcter voluntari o anuent tenen caràcter forçós.»

«7. No s'ha d'assignar destinació quan es prevegi que la persona sol·licitant d'una vacant no pugui exercir-la durant el temps mínim de permanència exigida, comptabilitzat des de la data límit de presentació de sol·licituds o des de la data prevista de cobertura de la vacant quan aquesta s'especifiqui. Per a les destinacions en territori nacional, s'exceptua d'aquesta norma la persona sol·licitant que estigui afectada per dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat, estigui en la situació de servei actiu pendent d'assignació de destinació o estigui previst el seu cessament en la destinació per alguna de les causes que estableixen els paràgrafs l), ñ) i p) de l'article 25.4 abans de la data de cobertura de la vacant, si aquesta figura a la publicació.

També s'exceptuen del compliment del temps mínim de permanència per a les destinacions en territori nacional el personal militar de carrera que tingui previst passar a la situació de reserva i el personal militar de complement o professional de tropa i marineria amb compromís de llarga durada que finalitzi el seu compromís per edat, si poden complir un any de permanència en la destinació.»

Sis. L'apartat 3 de l'article 15 queda redactat de la manera següent:

«3. En l'assignació de destinacions corresponents a vacants d'una mateixa resolució s'han de resoldre, en primer lloc, les vacants sol·licitades amb caràcter voluntari i, a continuació, les vacants sense adjudicar s'han d'assignar a qui les

hagi sol·licitat amb caràcter anuent; finalment, les vacants sobrants s'han d'assignar a aquell personal que hagi de ser destinat amb caràcter forçós, de conformitat amb el que estableix l'article 19 seguint l'ordre creixent de publicació.»

Set. L'article 18 queda redactat de la manera següent:

«Article 18. *Destinacions dels militars als quals s'ha instruït un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. El personal militar que com a conseqüència del resultat d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques hagi estat declarat útil amb limitació per ocupar determinades destinacions, com a conseqüència del servei, pot sol·licitar l'habilitació d'una vacant adequada a aquesta limitació en la relació de llocs militars del seu exèrcit o cos comú de pertinença al terme municipal de la seva elecció. Aquest dret s'ha de fer efectiu mitjançant una sol·licitud de la persona interessada al Comandament o Direcció de Personal corresponent, o a la Direcció General de Personal en el cas dels cossos comuns, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de publicació en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa" del seu canvi de situació administrativa com a conseqüència de la resolució de l'expedient, i no pot ser destinada amb caràcter forçós fins a la finalització del període esmentat. En cas que no cursi la sol·licitud, transcorregut el termini esmentat perd aquest dret i s'ha d'acollir al que estableix l'apartat 2 d'aquest article.

La destinació al lloc habilitat s'ha d'assignar sense publicació prèvia de la vacant.

2. El personal militar que com a conseqüència del resultat d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques hagi estat declarat útil i apte per al servei, i el que hagi estat declarat útil amb limitació per ocupar determinades destinacions sense que aquesta limitació sigui conseqüència del servei, té dret preferent per ocupar les vacants, adequades a la seva condició psicofísica, que s'assignin per concurs de mèrits o antiguitat en les relacions de llocs militars, de l'Exèrcit o cos comú de pertinença, corresponents a unitats ubicades en el mateix terme municipal que la seva última unitat de destinació en territori nacional. Aquest dret es manté durant sis mesos des que es publiqui en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa" la resolució de l'expedient esmentat, i no pot ser destinat forçós fins a la finalització del període esmentat.

Si durant la tramitació de l'expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques el militar ascendeix a l'ocupació superior i, com a conseqüència d'aquest ascens, li hagi correspost el cessament en la destinació que ocupava en la data d'inici de l'expedient, perd el dret preferent a què fa referència el paràgraf anterior.

Tampoc gaudeix d'aquest dret preferent el personal militar que en el moment d'inici de l'expedient esmentat no estigui ocupant una destinació.»

Vuit. Els apartats 1, 3 i 4 de l'article 19 queden redactats de la manera següent:

«1. Només es pot destinar amb caràcter forçós a una vacant qui hagi pogut sol·licitar-la, d'acord amb el que preveu l'article 7. Complert aquest requisit, es pot destinar amb caràcter forçós a una vacant el personal que no l'hagi sol·licitat amb caràcter voluntari o anuent, quan es donin les circumstàncies i d'acord amb els procediments que detalla l'article 20.»

«3. No pot ser destinat amb caràcter forçós el personal militar de complement ni el personal militar professional de tropa i marineria amb compromís de llarga durada quan restin menys de tres mesos per a la finalització del seu compromís per edat, comptabilitzat des de la data límit de presentació de sol·licituds o des de la data prevista de cobertura de la vacant, quan aquesta s'especifiqui.

4. Tampoc pot ser destinat amb caràcter forçós el personal militar que tingui previst passar a la situació de reserva en un termini inferior a tres mesos, comptabilitzat des de la data límit de presentació de sol·licituds o des de la data prevista de cobertura de la vacant, quan aquesta s'especifiqui. S'exceptua d'aquesta norma l'assignació de vacants per a personal militar en la reserva, d'acord amb el que disposa l'article 7.4.»

Nou. El títol i l'apartat 1 de l'article 20 queden redactats de la manera següent:

«Article 20. *Assignació de destinacions en absència de peticionaris amb caràcter voluntari i anuent.*

1. Es considera que es dona la circumstància d' "absència de peticionaris amb caràcter voluntari i anuent" quan, una vegada assignades les destinacions per aquesta consideració, no quedi personal sol·licitant d'aquestes classes per a la cobertura d'una vacant.

Les destinacions que s'hagin d'assignar en absència de peticionaris amb caràcter voluntari i anuent ho són pels procediments següents:

a) Destinacions de lliure designació. Les vacants de lliure designació s'han d'assignar, d'acord amb les necessitats del servei, degudament valorades per l'autoritat amb competència per destinar, entre els que reuneixin les condicions professionals i personals d'idoneïtat necessàries, fins i tot estant destinats o pendants d'assignació de destinació.

b) Destinacions de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat. Les vacants de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat s'han d'assignar entre els qui es trobin en les circumstàncies següents i per l'ordre següent:

1r Pendants d'assignació de destinació, i es destina el qui faci més temps que està sense destinació i, a igualtat de temps, el de menor antiguitat.

2n Destinats en un lloc que figuri a amortitzar en la relació corresponent de llocs militars o en un lloc els requisits del qual no coincideixin amb el seu cos, escala, especialitat fonamental o ocupació, com a conseqüència de la dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat, i es destina al de menor antiguitat. Per a l'aplicació d'aquest paràgraf cal tenir en compte el que s'estableixi en compliment del que disposa l'article 14.4.

3r Destinats amb data de cessament en la seva destinació actual anterior a la data de cobertura de la vacant anunciada, i es destina el que hagi de cessar en primer lloc i, a igualtat de data de cessament, el de menor antiguitat.

4t Destinats en un lloc sense exigència de titulació a un lloc amb exigència de titulació; o d'un lloc sense exigència de titulació, especialitat complementària o especialitat del segon tram de la carrera militar a un lloc en el qual s'exigeixi algun d'aquests requisits. Es destina el que menys temps hagi exercit la titulació o l'especialitat complementària o de segon tram corresponent i, a igualtat de temps, el de menor antiguitat.

5è Destinats en vacant de la seva ocupació i, si són de l'ocupació inferior a la corresponent a la vacant publicada, hagin tingut ocasió de sol·licitar-la de conformitat amb el que disposa l'article 7.5, i es destina el de menor antiguitat.

c) També poden ser destinats amb caràcter forçós els militars als quals s'atorguin les vacants que preveu l'article 6.9.b), sigui quina en sigui la forma d'assignació.»

Deu. S'afegeix un nou paràgraf 9 *bis* a l'article 21, que queda redactat de la manera següent:

«9. *bis*. La persona titular del Ministeri de Defensa pot establir, amb criteris objectius, limitacions específiques per a l'assignació de llocs de característiques idèntiques als que ja s'estan ocupant a la mateixa unitat, centre o organisme de destinació.»

Onze. L'article 22 queda redactat de la manera següent:

«Article 22. *Data d'efectivitat, data de cessament i temps de permanència en les destinacions.*

1. La data d'efectivitat d'una nova destinació és la data a partir de la qual té efectes administratius l'assignació d'una destinació, incloent-hi el còmput de temps de permanència i de serveis efectius. Aquesta data és la que fixi cada resolució d'assignació de la destinació. En cas que no se n'estableixi cap, és en el quinze dia natural comptant per a aquest termini com a primer dia l'endemà de la publicació en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa".

2. La data de cessament en una destinació és l'últim dia en què l'ocupació d'una destinació té efectes administratius. En cas que el cessament es produeixi com a conseqüència de l'assignació d'una nova destinació, la data de cessament és la del dia anterior a la d'efectivitat de la nova destinació, sense possibilitat que aquestes dates se solapin.

3. El temps de permanència en una destinació es comença a comptabilitzar des de la data d'efectivitat de la destinació. Finalitza en la data de cessament.

4. Amb caràcter general, el temps mínim de permanència en les destinacions és de dos anys per als assignats amb caràcter voluntari i d'un any per als assignats amb caràcter anuent o amb caràcter forçós.

5. Per necessitats del servei, la persona titular de la Subsecretaria de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, en l'àmbit de les competències que assigna l'article 5, el poden ampliar fins a quatre anys per als assignats amb caràcter voluntari i fins a dos per als assignats amb caràcter anuent o forçós, excepte per als assignats a la situació de reserva. Aquesta circumstància ha de figurar a les relacions de llocs militars i s'ha de reflectir en la publicació de les vacants.

6. La persona titular de la Subsecretaria de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire i de l'Espai, en l'àmbit de les competències que assigna l'article 5, poden establir temps màxims de permanència en les destinacions en què ho considerin necessari, que en cap cas poden ser superiors a deu anys. Aquesta circumstància ha de figurar a les relacions de llocs militars i s'ha de reflectir en la publicació de les vacants.

7. No es comptabilitza com a temps de permanència en la destinació, als efectes que regula aquest Reglament, el transcorregut amb llicència per afers propis.

8. En els càrrecs corresponents a oficials generals no hi ha temps de permanència.

9. El personal militar que no estigui ocupant una destinació de cap d'unitat, centre o organisme, el cònjuge o la parella de fet militar del qual hagi estat destinat amb caràcter forçós a una altra província o illa, en el cas de les províncies insulars, queda exempt dels terminis de permanència mínima per sol·licitar vacants a aquesta província o illa, sempre que s'hi accedeixi des d'una altra de diferent. Aquesta exempció finalitza amb l'obtenció d'una nova destinació sol·licitada amb caràcter voluntari o anuent, o en el moment que no se sol·liciti alguna de les vacants que s'anunciïn en aquesta província o illa. El personal militar que s'aculli a aquesta circumstància ho ha de fer constar en la sol·licitud de vacant.

10. El personal militar que no estigui ocupant una destinació de cap d'unitat, centre o organisme, el cònjuge o parella de fet militar del qual hagi estat destinat amb caràcter voluntari a una altra província o illa, en el cas de les províncies insulars, queda exempt dels terminis de permanència mínima per sol·licitar vacants a aquesta província o illa, sempre que s'hi accedeixi des d'una altra de diferent. Aquesta exempció finalitza quan es compleixi un any des de l'assignació de la destinació al cònjuge o parella de fet, amb l'obtenció d'una nova destinació sol·licitada amb caràcter voluntari o anuent, o en el moment que no se sol·liciti alguna de les vacants que s'anunciïn en aquesta província o illa. El personal militar que s'aculli a aquesta circumstància ho ha de fer constar en la sol·licitud de vacant.

11. Quan en els procediments incoats per assetjament sexual o assetjament per raó de sexe, una vegada s'hagi resolt l'expedient disciplinari sense responsabilitat o s'hagi dictat una resolució judicial, en cas que la causa penal hagi finalitzat per sentència absolutòria ferma o interlocutòria ferma de sobreseïment o arxivament de la causa, el denunciat queda exempt dels terminis de permanència mínima per sol·licitar destinació en una altra unitat o tornar a la unitat d'origen en cas que hagi estat destinat a una altra unitat durant el procés.

En cas que el denunciat estigui ocupant un lloc en comissió de servei, en virtut del que disposa la lletra h) de l'article 28.2, cessa en aquesta, a menys que la persona interessada manifesti la seva voluntat de continuar, i es pot prolongar en aquest cas la comissió fins a sis mesos des de la data de la sentència absolutòria ferma o de la interlocutòria ferma de sobreseïment o arxivament de la causa o des de la data de la resolució de l'expedient disciplinari sense responsabilitat.»

Dotze. L'article 24 queda redactat de la manera següent:

«Article 24. *Incorporació i relleus.*

1. La data de comiat, com a norma general, és la data de cessament en la destinació. En cas que s'hagi establert una data d'efectivitat en la publicació de la vacant, la data de comiat és la que permeti respectar els terminis màxims d'incorporació que estableix l'apartat 3 d'aquest article, abans de la data d'efectivitat en la nova destinació. Si no és possible, la incorporació ha de ser posterior a aquesta.

2. La data d'incorporació a la nova destinació és la data en què s'efectua la presentació en la nova destinació, i ha d'estar dins dels terminis que preveu l'apartat 3 d'aquest article, que, amb caràcter general, es prolonguen més enllà de la data d'efectivitat.

3. Els terminis màxims d'incorporació a una nova destinació són els períodes màxims de temps compresos entre la data de cessament de la destinació anterior i la data d'incorporació a la nova destinació, i són els següents:

a) Tres dies hàbils quan la nova destinació es trobi en el mateix terme municipal que el d'origen.

b) Deu dies hàbils quan la nova destinació es trobi en un terme municipal diferent del d'origen i no estigui inclosa en els paràgrafs c) i d) següents.

c) Un mes quan la nova destinació i la d'origen donin lloc a trasllats entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la Península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre totes dues.

d) Un mes quan la nova destinació i la d'origen donin lloc a trasllats entre diferents països.

4. Amb caràcter particular, els terminis màxims d'incorporació a la nova destinació comencen a comptabilitzar:

a) Quan finalitza la comissió, si el militar està prèviament designat per prestar una comissió de servei nacional o a l'estranger.

b) Quan finalitza el permís o la llicència, si el militar està gaudint de qualsevol dels permisos o llicències que regula la normativa en vigor sobre règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.

c) Quan finalitza el curs, si el militar està duent a terme un curs de l'ensenyament de formació, de perfeccionament o d'altres estudis de la defensa nacional.

5. Els terminis màxims d'incorporació a la nova destinació es poden modificar en la resolució per la qual s'assigni la destinació quan, per necessitats del servei, es disposi la incorporació urgent del destinat.

6. Amb caràcter general, el període de transferència de comeses és el temps que va des de la publicació en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa" de l'assignació d'una nova destinació fins a la data de cessament de la destinació. Es refereix al període en què la persona que cessa transfereix les comeses que duia a terme a un altre personal de la mateixa destinació.

7. El relleu en la destinació és el període de temps necessari per efectuar la transferència de responsabilitats entre la persona que cessa i la que s'incorpora al lloc en aquelles vacants o destinacions que així determini la publicació corresponent en el "Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa". Aquest període no pot superar els cinc dies hàbils, i al militar que s'incorpori a la destinació se li ha d'aplicar durant el relleu el que disposa el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

8. En el cas de personal militar pendent d'assignació de destinació, per comptabilitzar els terminis màxims d'incorporació, es considera com a destinació d'origen la unitat de dependència o d'adscripció. La data d'efectivitat es determina segons el que disposa l'apartat primer de l'article 22.

9. La persona titular del Ministeri de Defensa ha de determinar les normes que regulin els relleus en les destinacions, així com les condicions en què es pot modificar el termini d'efectivitat d'una nova destinació, els terminis màxims d'incorporació i les autoritats competents per a això.»

Disposició transitòria única. *Règim transitori.*

Mentre la persona titular del Ministeri de Defensa no aprovi les normes de desplegament a què es refereixen els nous articles 7.1, 7.5, 21.9 *bis* i 24.9 del Reglament de destinacions del personal militar professional, les matèries que regulen aquests preceptes es continuen regint per la normativa aplicable a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret en tot allò que no s'oposi al que s'hi preveu.

Disposició final primera. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza la persona titular del Ministeri de Defensa per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor el dia 1 de juliol de 2025.

Madrid, 17 de juny de 2025.

FELIPE R.

La Ministra de Defensa,
MARGARITA ROBLES FERNÁNDEZ