

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

17928 *Reial decret 796/2025, de 9 de setembre, pel qual es modifiquen el Reial decret 358/1991, de 15 de març, pel qual es reordena l'Organització Nacional de Cecs Espanyols; el Reial decret 415/1996, d'1 de març, pel qual s'estableixen les normes d'ordenació de la Creu Roja Espanyola; el Reial decret 946/2001, de 3 d'agost, pel qual s'aprova l'Estatut del Reial Patronat sobre Discapacitat; el Reial decret 1855/2009, de 4 de desembre, pel qual es regula el Consell Nacional de la Discapacitat, i el Reial decret 1709/2011, de 18 de novembre, pel qual es crea i es regula el Fòrum de Cultura Inclusiva.*

El Reial decret 829/2023, de 20 de novembre, pel qual es reestructuren els departaments ministerials, atribueix al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 la proposta i l'execució de la política del Govern en matèria de benestar social i família, de cohesió i d'atenció a les persones en situació de dependència, amb discapacitat, de protecció dels animals, de consum i protecció de les persones consumidores, de joc i d'impuls per a la implementació de l'Agenda 2030 de l'Organització de les Nacions Unides.

Per la seva banda, el Reial decret 209/2024, de 27 de febrer, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, actualitza i reordena les funcions atribuïdes als seus òrgans superiors i directius, amb la finalitat d'aconseguir la màxima eficàcia i racionalització en el compliment dels seus objectius. Entre aquests figuren la promoció i el desplegament de les polítiques dirigides a les persones amb discapacitat, en l'àmbit de les competències constitucionalment reservades a l'Estat, i l'exercici de la tutela de l'Estat sobre les entitats assistencials alienes a l'Administració.

Entre els òrgans col·legiats adscrits al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 figuren el Consell de Protectorat de l'Organització Nacional de Cecs Espanyols, el Consell de Protecció de Creu Roja Espanyola, el Consell Nacional de la Discapacitat i el Fòrum de Cultura Inclusiva. Tots ells són òrgans col·legiats previstos d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, ja que estan constituïts per representants de diferents departaments ministerials i d'organitzacions representatives d'interessos socials. Els tres primers sota la presidència de la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, i el Fòrum de Cultura Inclusiva sota la de la persona titular de la Secretaria d'Estat de Cultura. Així mateix, l'organisme autònom del Reial Patronat sobre Discapacitat depèn del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030.

La nova estructura de l'Administració General de l'Estat exigeix adequar aquests òrgans col·legiats i l'organisme autònom a l'estructura departamental vigent amb la finalitat de permetre un exercici òptim de les seves funcions. L'actualització d'aquesta regulació també busca assegurar la presència equilibrada entre dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades, així com la presència i participació de les persones amb discapacitat en aquests òrgans consultius i en l'organisme autònom i de decisió de les polítiques socials.

L'article 49 de la Constitució espanyola, després de la seva reforma de 15 de febrer de 2024 per adaptar-lo al marc de la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, estableix que la discapacitat s'ha d'abordar des d'un enfocament de drets humans i encomana als poders públics impulsar polítiques que

garanteixin l'autonomia i la inclusió social de les persones amb discapacitat en entorns universalment accessibles.

L'article 8 del Reial decret 358/1991, de 15 de març, pel qual es reordena l'Organització Nacional de Cecs Espanyols (d'ara endavant, ONCE), estableix que correspon al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 el protectorat de l'Estat sobre aquesta institució. Així, el Consell de Protectorat es constitueix com a òrgan col·legiat de composició interministerial les funcions del qual són vetllar per l'observança de la legalitat, el compliment dels fins d'aquesta organització i el control públic estricte sobre les seves activitats de joc, així com l'alta inspecció de tots els serveis i les activitats de l'ONCE.

El Consell de Protecció de Creu Roja Espanyola, regulat en el Reial decret 415/1996, d'1 de març, pel qual s'estableixen les normes d'ordenació de la Creu Roja Espanyola, és l'òrgan col·legiat de caràcter interministerial a través del qual el Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 exerceix el protectorat de l'Estat sobre la Creu Roja Espanyola (CRE). El Consell de Protecció té com a funcions principals facilitar el desenvolupament dels fins de la CRE, vetllar per l'observança de la legalitat i l'aplicació correcta dels seus recursos, exercir l'alta inspecció de la institució i promoure la cooperació per al desenvolupament de la solidaritat social en el marc de la CRE. En la mesura que la composició del Consell de Protecció de Creu Roja Espanyola inclou entre els seus integrants les persones titulars de diferents òrgans o unitats administratives afectades per la nova estructura ministerial, es fa necessari actualitzar la nomenclatura i composició dels membres que pertanyen a l'Administració General de l'Estat.

D'altra banda, el Reial decret 1855/2009, de 4 de desembre, pel qual es regula el Consell Nacional de la Discapacitat, regula aquest òrgan de caràcter consultiu, amb l'objectiu d'institucionalitzar la col·laboració del moviment associatiu de les persones amb discapacitat i les seves famílies i l'Administració General de l'Estat, per a la definició i coordinació d'una política coherent de promoció dels drets d'aquest grup humà. En sentit anàleg al que concerneix els òrgans col·legiats ja esmentats, la nova estructura ministerial vigent fa necessària la modificació i/o actualització de la composició dels diferents membres de l'Administració General de l'Estat en aquest Consell Nacional de la Discapacitat, de conformitat amb la nova estructura del Govern d'Espanya, d'acord amb el Reial decret 1009/2023, de 5 de desembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials. També s'enforteix la participació de les mateixes persones amb discapacitat en aquest òrgan de decisió, tal com encomana la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, a través de les seves organitzacions representatives.

Es fa necessari, en virtut de la nova estructura del Govern i de la modificació de l'article 49 de la Constitució espanyola adequar el marc jurídic del Reial Patronat sobre Discapacitat, organisme autònom, regulat mitjançant el Reial decret 946/2001, de 3 d'agost, pel qual s'aprova l'Estatut del Reial Patronat sobre Discapacitat. L'article 4 de l'Estatut esmentat inclou dins la seva estructura organitzativa els seus centres assessors com a òrgans tècnics de caràcter consultiu o d'assessorament: el Centre de Normalització Lingüística de la Llengua de Signes Espanyola (CNLSE) i el Centre Espanyol de Subtitulació i Audiodescripció (CESyA), regulats mitjançant la Llei 27/2007, de 23 d'octubre, per la qual es reconeixen les llengües de signes espanyoles i es regulen els mitjans de suport a la comunicació oral de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues; el Centre Espanyol d'Accessibilitat Cognitiva (CEACOG), regulat per la Llei 6/2022, de 31 de març, de modificació del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, per establir i regular l'accessibilitat cognitiva i les seves condicions d'exigència i aplicació i, finalment, el Centre Espanyol de Documentació i Investigació sobre Discapacitat (CEDID) i el Centre Espanyol sobre Trastorns de l'Espectre de l'Autisme (CETEA), regulats per la Llei 11/2023, de 8 de maig, de transposició de directives de la Unió Europea en matèria d'accessibilitat de determinats productes i serveis, migració de persones altament qualificades, tributària i digitalització

d'actuacions notariales i registrals; i per la qual es modifica la Llei 12/2011, de 27 de maig, sobre responsabilitat civil per danys nuclears o produïts per materials radioactius.

Finalment, el Fòrum de Cultura Inclusiva, adscrit al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, ha acordat, en l'última reunió del seu Ple, de 20 de desembre de 2022, ampliar la seva composició amb la inclusió de representants de la Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat, que pertany al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, així com d'entitats socials representatives del sector de la discapacitat, per la qual cosa aquesta decisió s'ha d'articular mitjançant la modificació del Reial decret 1709/2011, de 18 de novembre, pel qual es crea i es regula el Fòrum de Cultura Inclusiva.

La norma projectada s'adequa als principis de bona regulació segons que estableix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. De manera que aquest Reial decret s'adequa als principis de necessitat i eficàcia, atès que l'adopció de la norma és necessària per adequar la composició dels òrgans afectats a l'actual estructura ministerial sorgida després de l'aprovació del Reial decret 829/2023, de 20 de novembre, cosa que és imprescindible per assegurar la continuïtat i la regularitat del seu funcionament, així com eficaç en el compliment d'aquest propòsit.

També és adequada al principi de proporcionalitat, per tal com es tracta d'una norma purament organitzativa, que, en conseqüència, no restringeix drets ni llibertats ni imposa obligacions.

A més, aquest Reial decret afavoreix la seguretat jurídica, ja que adequa la composició dels òrgans afectats a l'estructura departamental existent, la qual cosa permet que puguin continuar amb el seu funcionament ordinari. Al seu torn, en relació amb el principi de transparència, s'ha facilitat la participació de les entitats regulades per les normes que són objecte de modificació en aquest Reial decret.

En últim terme, l'adequació al principi d'eficiència està justificada atès que la iniciativa normativa no imposa càrregues administratives ni afecta les existents.

Des del punt de vista del seu procediment d'elaboració, aquest Reial decret ha estat sotmès a l'informe del Consell Nacional de la Discapacitat i al Consell Territorial de Serveis Socials i Atenció a la Dependència. Així mateix, s'ha sotmès a consulta i informació pública, el Ministeri de Política Territorial i Memòria Democràtica n'ha emès un informe i compta amb l'informe favorable del Ministeri d'Hisenda.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, de la ministra d'Hisenda i del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 9 de setembre de 2025,

DISPOSO:

Article primer. Modificació del Reial decret 358/1991, de 15 de març, pel qual es reordena l'Organització Nacional de Cecs Espanyols.

El Reial decret 358/1991, de 15 de març, pel qual es reordena l'Organització Nacional de Cecs Espanyols, queda modificat de la manera següent:

U. El primer paràgraf de l'apartat 2 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«2. L'Acord del Consell de Ministres que contingui l'autorització s'ha d'adoptar a proposta de la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 o del ministeri que en cada moment tingui la competència sobre el Consell de Protectorat de l'ONCE, d'acord amb les persones titulars dels ministeris d'Hisenda i de l'Interior, amb l'informe previ del Consell de Protectorat i escoltat el Consell General de l'Organització, i ha de definir amb precisió els termes, l'abast i la durada de l'autorització.»

Dos. El primer paràgraf de l'apartat 6 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«6. Amb l'objecte que descriu l'apartat anterior, l'ONCE ha de trametre la proposta corresponent al Consell de Protectorat, que l'ha de sotmetre a l'informe preceptiu dels departaments ministerials d'Hisenda i de l'Interior.»

Tres. L'apartat 1 de l'article 8 queda redactat de la manera següent:

«1. El Protectorat de l'Estat s'ha d'exercir a través del Consell de Protectorat de l'ONCE, òrgan col·legiat de caràcter interministerial, adscrit al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, o del departament ministerial que en cada moment tingui atribuïda aquesta competència, de conformitat amb les disposicions que regulin l'estructura orgànica dels departaments ministerials.»

Quatre. La lletra a) i b) de l'apartat 2 de l'article 8 queda redactada de la manera següent:

«a) La Presidència, que és exercida pel titular del departament competent d'acord amb el que preveu l'apartat 1 d'aquest article, qui pot ser substituït, en casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, pel membre de l'òrgan col·legiat de més jerarquia, antiguitat i edat, per aquest ordre.

b) Set vocalies en representació de l'Administració General de l'Estat: tres en representació del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030; una del Ministeri d'Hisenda; una del Ministeri de l'Interior; una del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports i, finalment, una del Ministeri de Treball i Economia Social. Cada vocalia, tant titular com suplent, la designa la persona titular del seu departament respectiu i ha de recaure en la persona titular d'un òrgan d'aquest departament amb rang, almenys, de direcció general.

Cada representant de l'Administració se substitueix per la seva vocalia suplent en els casos d'absència, vacant, malaltia o qualsevol altra causa justificada.

En la designació de vocalies s'ha d'assegurar la participació de persones amb discapacitat en aquest òrgan, així com el principi de presència equilibrada de dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades.»

Cinc. El segon paràgraf de la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 8 queda redactada de la manera següent:

«Així mateix, dins del Consell de Protectorat hi ha d'haver una Comissió Disciplinària, formada per tres vocals del Consell de Protectorat, dos dels quals han de ser representants del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, i un del Ministeri de l'Interior, els quals poden ser substituïts, en casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, per qualsevol de les altres vocalies del Consell, sense representants de l'ONCE en garantia de la imparcialitat de la Comissió, que té com a competència exclusiva l'exercici de la potestat sancionadora per possibles infraccions en matèria de joc previstes a la Llei 13/2011, de 27 de maig, de regulació del joc, que pugui cometre l'ONCE.»

Sis. La lletra c) de l'apartat 3 de l'article 8 queda redactada de la manera següent:

«c) Informar, amb la conformitat dels ministeris d'Hisenda i de l'Interior, i amb caràcter previ a la submissió al Consell de Ministres, sobre les propostes que s'elevin en aquest sentit de les autoritzacions que, en matèria de modalitats i productes de joc autoritzats a l'ONCE, siguin necessàries de conformitat amb el que preveu l'article 7.»

Set. La lletra b) de l'article 9 queda redactada de la manera següent:

«b) Cinc vocalies, dues en representació de l'Administració General de l'Estat i tres representants del màxim nivell designats pel Consell General de l'ONCE. Les dues persones que representen l'Administració General de l'Estat han de tenir, almenys, el rang de titular de direcció general en representació del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 o, si s'escau, una del ministeri que tingui la competència sobre el Consell de Protectorat de l'ONCE i una altra del ministeri amb competències en matèria de joc, totes dues designades per la persona titular del departament.

En casos d'absència o de malaltia i, en general, quan hi concorri alguna causa justificada, les persones que substitueixin les vocalies titulars en representació de l'Administració General de l'Estat han de ser designades d'acord amb els mateixos criteris de designació que els titulars i els qui exerceixen les vocalies en representació de l'ONCE han de ser substituïdes per les persones suplents d'alt nivell designades pel Consell General de l'ONCE.

En la designació de les vocalies s'ha d'assegurar el principi de presència equilibrada de dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades.»

Article segon. Modificació del Reial decret 415/1996, d'1 de març, pel qual s'estableixen les normes d'ordenació de la Creu Roja Espanyola.

El Reial decret 415/1996, d'1 de març, pel qual s'estableixen les normes d'ordenació de la Creu Roja Espanyola, queda modificat de la manera següent:

U. La lletra a) de l'apartat 2 de l'article 9 queda redactada de la manera següent:

«a) La presidència l'ha d'exercir la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 o de l'altre departament ministerial que en cada moment tingui la competència sobre el Consell de Protecció de Creu Roja Espanyola. En casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, la persona que exerceix la Presidència ha de ser substituïda pel membre de l'òrgan col·legiat de més jerarquia, antiguitat i edat, per aquest ordre.»

Dos. L'ordinal 1r de la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 9 queda redactat de la manera següent:

«1r Dos representants del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 i un de cadascun dels ministeris següents: Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació; Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts; Defensa; d'Interior, Educació, Formació Professional i Esports; Transició Ecològica i el Repte Demogràfic; Habitatge i Agenda Urbana; Sanitat; Igualtat; Inclusió, Seguretat Social i Migracions; Transformació Digital i de la Funció Pública; Joventut i Infància. Cada vocalia, tant titular com suplent, la designa la persona titular del seu departament respectiu i ha de recaure en la persona titular d'un òrgan d'aquest departament amb rang, almenys, de direcció general. Quant al Ministeri de Defensa, se'n pot designar, si s'escau, una persona representant amb categoria militar d'oficial general.»

Tres. L'últim paràgraf de l'apartat 2 de l'article 9 queda redactat de la manera següent:

«En la designació de les vocalies del Consell de Protecció de Creu Roja Espanyola s'ha d'atendre el principi de presència equilibrada de dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades.»

Article tercer. *Modificació del Reial decret 946/2001, de 3 d'agost, pel qual s'aprova l'Estatut del Reial Patronat sobre Discapacitat.*

L'Estatut del Reial Patronat sobre Discapacitat, aprovat pel Reial decret 946/2001, de 3 d'agost, queda redactat de la manera següent:

U. Es modifica l'article 1, que queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Naturalesa, adscripció i règim jurídic.*

1. El Reial Patronat sobre Discapacitat és un organisme autònom dels que preveu l'article 98 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, adscrit al ministeri amb competències en matèria de drets de les persones amb discapacitat, a través del seu titular. La denominació de l'organisme és Reial Patronat sobre Discapacitat, OA.

2. L'organisme està sotmès al control d'eficàcia, que ha d'exercir el ministeri d'adscripció, a través de la seva Inspecció de Serveis, d'acord amb l'article 85.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Així mateix, l'organisme està sotmès a la supervisió contínua del Ministeri d'Hisenda, a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, de conformitat amb el que disposa l'article 85.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

3. El Reial Patronat sobre Discapacitat té personalitat jurídica pública diferenciada, patrimoni i tresoreria propis, així com autonomia de gestió i plena capacitat jurídica i d'obrar. Dins de la seva esfera de competències, li corresponen les potestats administratives necessàries per al compliment dels seus fins, en els termes que estableix aquest Estatut, excepte la potestat expropiatòria.

4. El Reial Patronat sobre Discapacitat es regeix de conformitat amb el que preveuen l'article 57 de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i el present Estatut, així com les altres disposicions aplicables als organismes autònoms de l'Administració General de l'Estat.»

Dos. Es modifica l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Fins.*

1. El Reial Patronat sobre Discapacitat té per fins la promoció dels drets humans de les persones amb discapacitat, en la seva extensió més àmplia, de conformitat amb la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, amb l'article 49 de la Constitució espanyola, amb el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i els seus desplegaments reglamentaris i amb la Llei 8/2021, de 2 de juny, per la qual es reforma la legislació civil i processal per al suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica.

2. El Reial Patronat sobre Discapacitat constitueix, en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i del sector públic institucional estatal, la instància referencial perquè les polítiques, les estratègies, els programes, les accions i les decisions públiques es despleguin de conformitat amb un enfocament exigent de drets, inclusió en la comunitat i benestar social per a aquest grup humà.

3. En desenvolupament i materialització dels fins esmentats, el Reial Patronat sobre Discapacitat ha d'afavorir la generació, la transferència i l'aplicació de coneixement humanístic, científic i tècnic valuós; impulsar estratègies i accions d'inclusió i d'accessibilitat universal; promoure accions que contribueixin a la inclusió de les persones amb discapacitat en tots els àmbits; prestar assessorament expert i fomentar la presa de consciència sobre els drets de les persones amb discapacitat, així com una imatge social positiva d'elles.

4. En virtut del manament exprés de l'apartat segon de l'article 49 de la Constitució espanyola, el Reial Patronat sobre Discapacitat, en el desenvolupament dels seus fins, ha de tenir en compte particularment la realitat de les dones i menors amb discapacitat.

5. Per assolir aquests fins, el Reial Patronat sobre Discapacitat ha d'establir aliances i acords amb els poders, les autoritats i les administracions públiques; amb institucions acadèmiques, científiques, culturals i esportives; amb els agents socials; amb les empreses i el teixit productiu; amb la societat civil i amb el tercer sector social de la discapacitat i altres entitats socials.»

Tres. Es modifica l'article 3, que queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Funcions.*

El Reial Patronat sobre Discapacitat ha d'exercir les funcions següents:

a) Generar, transferir i aplicar coneixement valuós i transformador sobre discapacitat des d'una perspectiva exigent de drets humans; així com impulsar la innovació social tecnològica orientada a la inclusió de les persones amb discapacitat.

b) Promoure els drets humans de les persones amb discapacitat, especialment els de les dones i els infants.

c) Assessorar les administracions per a la inclusió de les persones amb discapacitat, amb especial atenció als àmbits educatiu, laboral i d'accés a la justícia.

d) Contribuir a promoure l'accessibilitat universal com a dret humà i com a pressupòsit irrenunciable per al gaudi dels drets de les persones amb discapacitat.

e) Fomentar la prevenció, l'habilitació i la rehabilitació orientades a la promoció de la salut, la vida independent i la inclusió en la comunitat i la participació plena en tots els aspectes de la vida de les persones amb discapacitat.

f) Fomentar la salut de les persones amb discapacitat, en especial, l'atenció primerenca i el desenvolupament infantil saludables, de manera que es contribueixi al benestar personal, familiar i social.

g) Promoure, dins dels àmbits que defineix l'apartat anterior, l'intercanvi i la cooperació entre les diferents administracions públiques, així com entre aquestes, el sector privat i el tercer sector d'acció social, tant en el pla nacional i de la Unió Europea com en l'internacional, amb especial atenció a Iberoamèrica.

h) Prestar suports i assessorament a les administracions i poders públics en matèria de discapacitat.

i) Emetre dictàmens tècnics i recomanacions sobre les matèries pròpies del seu àmbit d'actuació.

j) Considerar, en totes les seves funcions i actuacions, les perspectives de gènere, edat i interseccional.

k) Impulsar la presa de consciència sobre la discapacitat i fomentar una imatge social positiva i respectuosa de les persones amb discapacitat, des de l'enfocament dels drets humans.

l) Reconèixer l'excel·lència en matèria de discapacitat mitjançant els Premis Nacionals de Discapacitat Reina Letizia.»

Quatre. Es modifica l'article 4, que queda redactat de la manera següent:

«Article 4. *Estructura organitzativa del Reial Patronat sobre Discapacitat, OA.*

1. Els òrgans de govern del Reial Patronat sobre Discapacitat, OA, són la presidència, el Consell Rector i la Secretaria General.
2. Els òrgans executius del Reial Patronat sobre Discapacitat, OA, són la Direcció, la Gerència i la Comissió Delegada per a la Recerca i la Innovació.
3. Els òrgans tècnics de caràcter consultiu o d'assessorament són els centres assessors i les comissions de persones expertes.»

Cinc. Es modifica l'article 5, que queda redactat de la manera següent:

«Article 5. *El Consell Rector.*

1. El Consell Rector, sota la Presidència d'Honor de Sa Majestat la Reina, està integrat per la presidència i les vocalies. La composició d'aquest òrgan ha de respectar el principi de presència equilibrada de dones i homes, de conformitat amb el que estableix l'article 84.2 bis de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, tenint en compte el que estableix la disposició addicional primera de la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades. Així mateix, ha de garantir la participació de les persones amb discapacitat com a integrants de ple dret d'aquest Consell.

2. La presidència del Consell Rector l'ha d'exercir la persona titular de la presidència de l'organisme autònom, això és, la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 o de l'altre departament ministerial que en cada moment tingui la competència en matèria de discapacitat. En casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, la persona que exerceix la Presidència ha de ser substituïda pel membre de l'òrgan col·legiat de més jerarquia, antiguitat i edat, per aquest ordre.

3. Les vocalies han d'estar representades per les persones següents:

1r Les persones titulars dels ministeris de Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts; Hisenda; Habitatge i Agenda Urbana; Sanitat; Educació, Formació Professional i Esports; Ciència, Innovació i Universitats; Treball i Economia Social; Cultura; Inclusió, Seguretat Social i Migracions; i Igualtat.

2n Les presidències dels governs de les comunitats autònomes i de les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla, que poden ser representades per les persones titulars de les seves conselleries amb competències en discapacitat.

3r La persona titular de la Secretaria General del Reial Patronat sobre Discapacitat.

4t Set persones a proposta de l'associació d'utilitat pública d'àmbit estatal que agrupi les organitzacions més representatives dels diferents tipus de discapacitat, de les quals quatre han d'estar representades per persones amb discapacitat i les tres restants per familiars de persones amb discapacitat, que formin part de la junta directiva de les organitzacions corresponents que representen en aquest òrgan. Totes elles nomenades per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

5è Fins a dues persones amb discapacitat, representants de l'àmbit acadèmic i investigador relacionat amb la discapacitat des d'un enfocament de drets humans, proposades i nomenades per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

6è Dues persones amb una trajectòria institucional o professional acreditada en matèria de discapacitat, proposades i nomenades per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

7è Dues persones procedents dels interlocutors socials (organitzacions empresarials i sindicats) més representatius, proposades i nomenades per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

8è La persona titular de la presidència del Fòrum Justícia i Discapacitat del Consell General del Poder Judicial, o la persona que la substitueixi, nomenades per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

9è La persona titular de la Fiscalia de Sala Coordinadora dels serveis especialitzats d'atenció a persones amb discapacitat i persones grans, o la persona que la substitueixi, nomenades per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

10è Una persona representant a proposta de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies i nomenada per la persona titular de la presidència del Reial Patronat sobre Discapacitat.

11è Ha d'exercir les funcions de secretaria la persona titular de la Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat, qui hi actuarà amb veu, però sense vot.

4. La designació de les vocalies indicades entre els apartats 4t i 7è, inclosos, i en l'apartat 10è, s'han de dur a terme per períodes de quatre anys, comptats a partir de la primera reunió que se celebri amb el consell renovat.

5. Poden assistir a les reunions del Consell, quan siguin convocades per la presidència, a causa dels afers que s'hi han de tractar, les persones titulars dels departaments ministerials no representats en el Consell esmentat, que hi actuaran amb veu, però sense vot.

6. Així mateix, la presidència pot convocar a les reunions del Consell representants d'institucions públiques, privades o cíviques de particular rellevància, quan els assumptes per tractar facin convenient la seva presència, que hi actuaran amb veu, però sense vot.

7. El Consell, com a òrgan col·legiat, es regeix per les normes que conté la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.»

Sis. Es modifica l'article 6, que queda redactat de la manera següent:

«Article 6. *Funcions del Consell Rector.*

Són atribucions del Consell Rector les següents:

- a) Fer el seguiment, la supervisió i el control superiors de l'actuació de l'organisme autònom.
- b) Formular línies directrius i criteris d'actuació del Reial Patronat.
- c) Aprovar la proposta de plans d'actuació que preveu l'article 85 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i les memòries anuals d'actuacions.
- d) Aprovar la proposta d'objectius i indicadors per mesurar-ne el compliment.
- e) Aprovar els plans generals d'activitats i les memòries anuals d'actuacions.
- f) Aprovar l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals de l'organisme.
- g) Aprovar la memòria anual i els informes d'activitat.
- h) Conèixer informes dels representants institucionals i, si s'escau, formular recomanacions en pro dels fins del Reial Patronat.
- i) Conèixer els treballs duts a terme pels òrgans tècnics del Reial Patronat i, si s'escau, formular mesures per a la seva aplicació, extensió o perfeccionament.
- j) Impulsar la recerca i la difusió de publicacions.
- k) Promoure la cooperació amb altres entitats i institucions.
- l) Emetre, si s'escau, a proposta de la presidència, dictàmens i recomanacions tècniques.
- m) Exercir les atribucions restants que li confereixi l'ordenament jurídic.»

Set. Es modifica l'article 7, que queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Funcions de la Presidència del Consell Rector.*

Són funcions i atribucions de la presidència del Consell Rector del Reial Patronat sobre Discapacitat les següents:

- a) Mantenir informada Sa Majestat la Reina de les activitats del Reial Patronat.
- b) Designar les vocalies de caràcter discrecional que indiquen els paràgrafs 3r a 9è de l'article 5.3.
- c) Exercir l'alta direcció i la representació de l'organisme.
- d) Presidir el Consell Rector, ordenar-ne les convocatòries corresponents i fixar-ne les respectives ordres del dia tenint en compte les peticions que formulin els seus membres.
- e) Exercir la màxima direcció del personal i els serveis de l'organisme.
- f) Qualsevol altres que li corresponguin d'acord amb la normativa vigent.»

Vuit. Es modifica l'article 8, que queda redactat de la manera següent:

«Article 8. *La Secretaria General.*

1. La persona titular de la Secretaria d'Estat de Drets Socials del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 exerceix la Secretaria General del Reial Patronat. Les seves funcions no són retribuïdes, sense perjudici de les indemnitzacions que corresponguin.

2. Són atribucions com a òrgan de govern de l'Organisme:

- a) Mantenir informada la presidència del Consell de les activitats del Reial Patronat sobre Discapacitat, així com prestar-li l'assessorament i l'assistència que siguin necessaris.
- b) Exercir la representació ordinària de l'organisme autònom.
- c) Aprovar les propostes d'avantprojectes de pressupostos anuals de despeses i ingressos, així com retre els comptes de l'organisme autònom.
- d) Exercir totes les altres funcions que se li atribueixin per norma legal o reglamentària.»

Nou. Es modifica l'article 9, que queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Els centres assessors.*

1. Són centres assessors del Reial Patronat sobre Discapacitat el Centre de Normalització Lingüística de la Llengua de Signes Espanyola (d'ara endavant, CNLSE), el Centre Espanyol de Subtitulació i Audiodescripció (d'ara endavant, CESyA), el Centre Espanyol d'Accessibilitat Cognitiva (d'ara endavant, CEACOG), el Centre Espanyol de Documentació i Investigació sobre Discapacitat (d'ara endavant, CEDID), el Centre Espanyol sobre Trastorns de l'Espectre de l'Autisme (d'ara endavant, CETEA) i qualsevol altre que es creï amb una norma de rang legal.

2. Els centres assessors integrats en aquest organisme autònom han de dur a terme, en el seu àmbit d'actuació respectiu, activitats d'assessorament, suport, coordinació i anàlisi per assolir els seus fins, i en tot cas són competents per:

- a) Elevar al Consell Rector del Reial Patronat sobre Discapacitat, per a la seva aprovació, la proposta dels plans d'actuació.
- b) Fer estudis i informes, així com activitats de recerca, transferència de coneixement i innovació.
- c) Dur a terme activitats de difusió, formació i divulgació.

- d) Desenvolupar tasques d'auditoria i assessoria tècniques.
- e) Col·laborar en la planificació i coordinació d'estratègies i aliances amb organitzacions públiques i privades.
- f) Col·laborar en la planificació i coordinació de formació i docència.
- g) Col·laborar en tasques de regularització, normalització i avaluació de l'accessibilitat de productes i serveis.
- h) Informar el Consell Rector, per a la seva aprovació, dels seus programes anuals i memòries d'activitats.
- i) Col·laborar i promoure aliances amb organitzacions públiques i privades relacionades amb l'àmbit d'actuació de cada centre assessor.
- j) Informar la Comissió Delegada per a la Recerca i la Innovació de la seva activitat.
- k) Qualsevol altra activitat de naturalesa anàloga que, en l'àmbit de la seva actuació, li pugui ser encomanada.

3. El Centre de Normalització Lingüística de la Llengua de Signes Espanyola, es constitueix en un centre assessor i de referència en llengua de signes espanyola que s'integra en el Reial Patronat sobre Discapacitat i que està reconegut com a centre estatal tècnic de referència en matèria d'accessibilitat audiovisual per a persones amb discapacitat, pel que fa als serveis de comunicació audiovisual d'àmbit estatal, en el marc de la Llei 13/2022, de 7 de juliol, general de comunicació audiovisual. En aquest sentit, el CNLSE té com a fins específics:

- a) Constituir-se com a observatori estatal i oficial de la llengua de signes espanyola, per a l'assessorament a entitats públiques o privades sobre aquesta llengua.
- b) Difondre i promocionar l'ús de la llengua de signes espanyola, i establir-ne la normalització de l'ús.
- c) Fer investigacions en matèries relacionades amb la llengua de signes espanyola.
- d) Contribuir a la planificació i coordinació de plans de formació i docència i de les investigacions dutes a terme respecte de la llengua de signes espanyola.
- e) Col·laborar amb les associacions i entitats l'activitat de les quals estigui relacionada amb la interpretació en llengua de signes espanyola.
- f) Participar en totes les activitats que es considerin necessàries per difondre i donar a conèixer l'ús de la llengua de signes espanyola.
- g) Vetllar pel bon ús de la llengua de signes espanyola.
- h) Elaborar informes relacionats amb l'ús i la utilització de la llengua de signes espanyola.
- i) Promoure i fomentar iniciatives en matèria d'interpretació en llengua de signes espanyola.
- j) Participar en els fòrums de consulta vinculats amb les llengües de signes i la discapacitat.
- k) Assumir la direcció acadèmica dels Diplomes de Llengua de Signes Espanyola (DLSE), en els termes que reguli el Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports i expedir en nom seu els diplomes a través de la direcció del CNLSE.

4. El Centre Espanyol de Subtitulació i Audiodescripció es constitueix en un centre assessor i de referència en matèria d'accessibilitat pel que fa a l'audiovisual mitjançant la subtitulació i l'audiodescripció que s'integra en el Reial Patronat sobre Discapacitat i que està reconegut com a centre estatal tècnic de referència en matèria d'accessibilitat audiovisual per a persones amb discapacitat, en el marc

de la Llei 13/2022, de 7 de juliol, i de la Llei 55/2007, de 28 de desembre, del cinema. En aquest sentit, el CESyA té com a fins específics:

- a) Coadjuvar a garantir l'accés a la informació en l'audiovisual en igualtat de condicions per a persones amb discapacitat auditiva, cegues i amb discapacitat visual i sordcegues.
- b) Fer treballs de recerca i desenvolupament tecnològic en matèria d'accessibilitat als mitjans audiovisuals per a persones amb discapacitat auditiva, cegues i amb discapacitat visual i sordcegues.
- c) Difondre i promocionar els serveis d'accessibilitat d'audiodescripció i subtitulació i establir-ne, si escau, la normalització de l'ús.
- d) Efectuar auditories, diagnòstics i assessorament tecnològic per a la introducció de millores i innovacions en processos, productes o serveis d'empreses i organitzacions.
- e) Contribuir a la planificació i coordinació d'estratègies i plans de formació i docència i de les investigacions dutes a terme respecte dels serveis d'accessibilitat als mitjans audiovisuals, així com dur a terme activitats formatives concretes en aquest àmbit.
- f) Dur a terme tasques de sensibilització social en l'àmbit de l'accessibilitat a l'audiovisual per a persones amb discapacitat auditiva, cegues i amb discapacitat visual i sordcegues per a tota la societat.
- g) Gestionar i desenvolupar tecnologies d'accés a les bases documentals que contenen els catàlegs d'obres audiovisuals subtitulades i/o audiodescrites per facilitar l'intercanvi de fons als actors involucrats en el procés i l'accés a la informació d'oci accessible.
- h) Col·laborar en tasques de regularització i normalització de l'audiodescripció i la subtitulació i avaluar l'accessibilitat de productes i serveis en l'àmbit de la televisió, el cinema, internet, les xarxes socials i el teatre i les arts escèniques.
- i) Elaborar informes relacionats amb l'ús i la utilització dels serveis d'accessibilitat als mitjans audiovisuals en l'audiodescripció i la subtitulació.

5. El Centre Espanyol d'Accessibilitat Cognitiva es constitueix en un centre assessor i de referència en matèria d'accessibilitat cognitiva. En aquest sentit, el CEACOG té com a fins específics:

- a) Coadjuvar a garantir l'accés a la informació en igualtat de condicions per a persones amb discapacitat intel·lectual, del desenvolupament, amb problemes de lectoescriptura, salut mental, dany cerebral, paràlisi cerebral, trastorns de l'espectre autista, així com les persones grans, els migrants i la infància.
- b) Dur a terme treballs de recerca, innovació i desenvolupament tecnològic en matèria d'accessibilitat cognitiva.
- c) Difondre i promocionar els serveis i programes d'accessibilitat cognitiva i establir-ne, si s'escau, la normalització de l'ús.
- d) Efectuar auditories, diagnòstics i assessorament per a la introducció de millores i innovacions en espais, processos, productes o serveis públics, així com en entitats privades i organitzacions socials.
- e) Contribuir a la planificació i coordinació d'estratègies i plans de formació i docència i de les investigacions dutes a terme respecte de l'accessibilitat cognitiva, així com dur a terme activitats formatives concretes en aquest àmbit.
- f) Dur a terme tasques de comunicació i de presa de consciència en l'àmbit de l'accessibilitat cognitiva.
- g) Col·laborar en tasques de regularització i normalització de l'accessibilitat cognitiva i avaluar l'accessibilitat de productes, entorns i serveis a disposició del públic.

h) Elaborar informes relacionats amb l'ús i la utilització dels serveis i mitjans d'accessibilitat cognitiva.

i) Donar suport i assessorar les administracions públiques en la garantia de l'accessibilitat cognitiva de les seves actuacions.

6. El Centre Espanyol de Documentació i Investigació sobre Discapacitat és un centre assessor i de referència en matèria d'informació, presa de consciència, documentació i investigació sobre discapacitat, que s'integra en el Reial Patronat sobre Discapacitat. En aquest sentit, el CEDID té com a fins específics:

a) Recopilar, ordenar, sistematitzar i difondre documentació i informació sobre discapacitat.

b) Impulsar investigacions i estudis sobre discapacitat.

c) Donar suport i assessorar el Reial Patronat sobre Discapacitat en activitats de comunicació i presa de consciència.

d) Generar xarxes d'investigació i coneixement sobre discapacitat.

e) Fer el seguiment de les estratègies, els plans i les polítiques públiques sobre discapacitat impulsades des de l'Administració General de l'Estat.

f) Donar suport a les persones investigadores amb discapacitat.

g) Promoure la transferència de coneixement sobre discapacitat.

h) Assessorar les administracions públiques, la societat civil, la comunitat investigadora i els mitjans de comunicació sobre discapacitat.

i) Impulsar la presa de consciència sobre els drets humans de les persones amb discapacitat.

j) Contribuir a la planificació i coordinació d'estratègies i plans de formació i docència i de les investigacions dutes a terme respecte de la discapacitat, així com dur a terme activitats formatives concretes en aquest àmbit.

k) Ajudar i assessorar les administracions públiques a l'hora de donar suport documental i assessorament sobre investigació sobre discapacitat en les seves actuacions.

7. El Centre Espanyol sobre Trastorns de l'Espectre de l'Autisme es constitueix en un centre assessor i de referència en matèria de trastorn de l'espectre de l'autisme que s'integra en el Reial Patronat sobre Discapacitat. En aquest sentit, el CETEA té com a fins específics:

a) Coadjuvar a promoure la inclusió i l'exercici de drets de les persones amb autisme.

b) Fer treballs de recerca, innovació, formació i presa de consciència sobre la inclusió i els drets de les persones amb autisme.

c) Donar suport al ministeri amb competències en matèria de discapacitat en la consecució dels objectius de l'Estratègia espanyola sobre el trastorn de l'espectre de l'autisme i els seus plans d'acció.

d) Dur a terme tasques de comunicació i de presa de consciència en l'àmbit de la inclusió, el respecte i els drets de les persones amb autisme.

e) Assessorar les administracions públiques en la planificació estratègica, normativa i de política pública sobre autisme.

f) Elaborar informes relacionats sobre els drets i l'atenció de les persones amb autisme i les seves famílies.

g) Donar suport i assessorar les administracions públiques sobre autisme en les seves actuacions.

8. La persona titular de la Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat determina l'orientació estratègica dels centres assessors, amb l'assessorament de la Comissió Delegada per a la Recerca i la Innovació. Així mateix, ha de vetllar per la bona consecució del desenvolupament dels programes d'activitats en coordinació amb els centres assessors.

9. Correspon al Reial Patronat sobre Discapacitat la provisió dels recursos necessaris per al bon funcionament dels centres assessors.

10. Els plans d'activitats dels centres assessors s'integren en els corresponents plans operatius anuals d'actuació del Reial Patronat sobre Discapacitat.»

Deu. Es modifica l'article 10, que queda redactat de la manera següent:

«Article 10. *Les comissions de persones expertes.*

El Reial Patronat sobre Discapacitat pot comptar així mateix amb les comissions de persones expertes que, si s'escau, es considerin necessàries, per articular les aportacions humanístiques, científiques i tècniques que facin possible el compliment dels seus fins. Les comissions que es constitueixin han d'estar integrades per professionals de la ciència, de la societat civil i d'aquells àmbits sobre els quals versï la comissió que s'hagi de constituir. De la mateixa manera, poden comptar amb suports personals i tècnics i han d'elaborar informes, dictàmens i recomanacions, i qualsevol altre instrument de comunicació tècnica per coadjuvar als fins del Reial Patronat sobre Discapacitat. Aquestes comissions tenen el caràcter de grups de treball, als efectes que preveu l'article 22.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i la seva composició es basa en el principi de presència equilibrada de dones i homes segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades. S'ha de promoure la participació de les persones amb discapacitat com a expertes en aquestes comissions.»

Onze. L'actual article 10 es renumera com a article 11, que queda redactat de la manera següent:

«Article 11. *La Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat.*

1. La persona titular de la Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat és la persona titular de la Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat, amb rang administratiu de titular de direcció general, en el ministeri amb competències en discapacitat. Aquest càrrec no és retribuït.

2. Correspon a la Direcció del Reial Patronat exercir, d'acord amb les directrius superiors, les funcions següents:

a) Preparar o informar sobre els assumptes que s'hagin de sotmetre al Consell.

b) Elaborar la proposta d'avantprojecte de pressupostos anuals de despeses i ingressos del Reial Patronat i la seva gestió econòmicofinancera.

c) Exercir la direcció i la gestió del personal del Reial Patronat, en els termes que preveuen les disposicions legals vigents i d'acord amb les directrius de la persona titular de la Secretaria General.

d) Elaborar les memòries anuals d'actuacions.

e) Subscriure els contractes en nom de l'organisme.

f) Aprovar les despeses i ordenar els pagaments de l'organisme.

g) Coordinar i gestionar els serveis relacionats amb el règim interior i els assumptes generals del Reial Patronat.

h) Mantenir relacions de caràcter tècnic amb organismes públics i privats i amb personal científic, expert i promotor, tant nacional com internacional. Proposar la constitució de comissions de persones expertes i proveir els mitjans de suport que necessitin.

i) Coordinar les activitats d'estudis, recerca i desenvolupament i informació sobre matèries relacionades amb les funcions del Reial Patronat.

j) Elaborar i executar els plans generals d'activitats.

k) Exercir la direcció de l'organisme autònom, en els termes que preveuen les disposicions legals vigents.

l) Constituir les comissions de persones expertes.

m) Determinar l'acció estratègica dels centres assessors.

n) Exercir totes les altres funcions que se li atribueixin per norma legal o reglamentària.

o) Determinar les línies estratègiques i el programa d'activitats dels centres assessors del Reial Patronat sobre Discapacitat que regula l'article 9.

3. La persona que ocupi la Direcció ha de ser suplerta, en cas d'absència, vacant o malaltia o una altra causa legal, per la persona titular de la Gerència, que té rang administratiu de titular de subdirecció general.»

Dotze. Es modifica l'article 12, que queda redactat de la manera següent:

«Article 12. *La Gerència.*

1. La Gerència té nivell orgànic de subdirecció general i la persona titular té la consideració de directiu públic professional als efectes del que disposa el Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, i la seva normativa de desplegament. El seu procediment de provisió s'ajusta al que preveu aquesta norma.

2. Correspon a la Gerència:

a) Exercir la direcció del personal i dels serveis i les activitats d'aquest, sense perjudici de les competències que, en aquesta matèria, corresponguin, d'acord amb la legislació vigent.

b) Desenvolupar i executar els plans aprovats pel Consell Rector i, si escau, per la Comissió Delegada, i complir els seus acords.

c) Gestionar el règim interior de l'organisme autònom i proposar, si escau, la modificació de la relació de llocs de treball, per elevar-lo al Consell Rector.

d) Desenvolupar tots els assumptes que li encomani la direcció general i substituir el seu titular en cas d'absència, vacant, malaltia o una altra causa legal.»

Tretze. Es modifica l'article 13, que queda redactat de la manera següent:

«Article 13. *La Comissió Delegada per a la Recerca i la Innovació.*

1. Es crea la Comissió Delegada per a la Recerca i la Innovació, òrgan col·legiat adscrit al Consell Rector d'aquest organisme, que es regeix jurídicament segons el que disposa el capítol II, secció 3a de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Està orientada a la planificació de la labor de generació i transferència del coneixement i la innovació en els fins que determina l'Estatut del Reial Patronat sobre Discapacitat. Actua també com a òrgan de governança dels centres assessors davant el Consell Rector d'aquest organisme.

2. La Comissió Delegada està composta per:

a) La presidència: la persona titular de la Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat. En casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, la persona titular de la presidència és substituïda pel membre de l'òrgan col·legiat de més jerarquia, antiguitat i edat, per aquest ordre.

b) Les vocalies:

1r En la seva composició de CNLSE, una persona amb discapacitat que exerceixi tasques de direcció o coordinació del CNLSE.

2n En la seva composició de CESyA, una persona que exerceixi tasques de direcció o coordinació del CESyA.

3r En la seva composició de CEACOG, una persona amb discapacitat que exerceixi tasques de direcció o coordinació del CEACOG.

4t En la seva composició de CEDID, una persona amb discapacitat que exerceixi tasques de direcció o coordinació del CEDID.

5è En la seva composició de CETEA, una persona amb discapacitat que exerceixi tasques de direcció o coordinació del CETEA.

Així mateix, cadascuna d'aquestes composicions incorporen les vocalies següents:

1r En representació del Reial Patronat sobre Discapacitat, tres vocalies nomenades entre el seu personal funcionari a partir de nivell 24 i designades pel director de l'organisme autònom.

2n Una persona amb discapacitat, en representació del Consell Superior d'Investigacions Científiques, CSIC.

3r Una persona amb discapacitat en representació de l'associació d'utilitat pública més representativa d'àmbit estatal que agrupi les organitzacions més representatives dels diferents tipus de discapacitat a Espanya.

4t Una persona amb discapacitat en representació de l'Observatori Estatal de la Discapacitat.

5è La Secretaria: que assisteix a les sessions amb veu, però sense vot, i que ha de ser exercida per una persona que designi la persona titular de la Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat entre el personal funcionari d'aquest organisme autònom.

3. El funcionament de la Comissió Delegada es regeix pel que estableix l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i té les funcions següents:

a) Planificar, organitzar, retre comptes i efectuar el seguiment de les activitats dels centres assessors d'acord amb les directrius del Consell Rector.

b) Promoure la generació, la transferència del coneixement i la innovació de l'organisme autònom.

c) Contribuir a l'elaboració dels plans operatius i les memòries anuals del Reial Patronat sobre Discapacitat.

d) Coordinar i optimitzar l'acció dels centres assessors.

e) Assessorar la persona titular del Reial Patronat sobre Discapacitat en la direcció estratègica i les activitats dels centres assessors.

f) Exercir totes les funcions que li delegui el Consell Rector en relació amb els centres assessors.

4. El quòrum per a la constitució vàlida de la Comissió Delegada és el de dos terços dels seus components. Si no hi ha quòrum, la Comissió es constitueix en segona convocatòria trenta minuts després de l'hora assenyalada per a la primera. Per a això n'hi ha prou amb l'assistència de la majoria absoluta dels membres, entre els quals s'han d'incloure necessàriament els titulars de la presidència i la secretaria o, si s'escau, els qui els substitueixin.

5. Els acords han de ser adoptats per majoria de vots i dirimeix l'empat el vot de la Presidència. No es poden abstenir en les votacions els membres de la Comissió que tinguin aquesta condició, en virtut de la seva qualitat d'autoritats o personal al servei de les administracions públiques.

6. Aquesta comissió s'ha de reunir almenys un cop l'any, i es pot reunir per mitjans electrònics, i a les sessions poden ser convidades persones o organitzacions a proposta de la presidència d'aquesta Comissió Delegada.

7. En la designació de vocalies s'ha d'assegurar la participació de persones amb discapacitat en aquest òrgan, així com el principi de presència equilibrada de dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007,

de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades.

8. La comissió, com a òrgan col·legiat, es regeix, en relació amb el règim de substitucions, per les normes que conté la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.»

Catorze. L'actual article 11 es renumera com a article 14 i se'n manté el contingut.

Quinze. L'actual article 12, es renumera com a article 15 i se'n modifica l'apartat 2, que queda redactat de la manera següent:

«2. El règim patrimonial és el que estableix l'article 101 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.»

Setze. L'actual article 13 es renumera com a article 16, que queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Règim de contractació.*

El règim jurídic aplicable per a la contractació és el que estableixen la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, i la resta de normativa de desplegament.»

Disset. L'actual article 14 es renumera com a article 17, i queda redactat de la manera següent:

«Article 17. *Règim economicofinancer i de control.*

1. El règim pressupostari, economicofinancer, d'intervenció, control financer i comptabilitat és el que estableix la Llei general pressupostària.

2. L'organisme autònom està sotmès al control intern de la seva gestió economicofinancera que ha de dur a terme la Intervenció Delegada en el Reial Patronat, sota la dependència orgànica i funcional de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

3. El Reial Patronat sobre Discapacitat està sotmès a la supervisió contínua, exercida pel Ministeri d'Hisenda a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, d'acord amb el que estableix l'article 85.3 la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.»

Divuit. L'actual article 15 es renumera com a article 18 i queda redactat de la manera següent:

«Article 18. *Actes que exhaureixen la via administrativa.*

Posen fi a la via administrativa tots els actes i les resolucions dels òrgans de govern que preveu l'article 4, de conformitat amb el que estableix l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

De la mateixa manera, també posen fi a la via administrativa tots els actes i les resolucions de la Direcció del Reial Patronat sobre Discapacitat, pel que fa a les seves funcions com a òrgan de contractació.»

Dinou. Se suprimeixen els articles 16 i 17.

Vint. S'afegeix una disposició transitòria única, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria única. *Adaptació dels plans generals d'activitats.*

1. Amb l'objectiu d'adaptar els plans generals d'activitats del Reial Patronat sobre Discapacitat, OA, al que disposa l'article 92 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta disposició, ha de presentar el pla general vigent, amb les adaptacions necessàries per constituir-se en el pla inicial d'actuació, a l'aprovació del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030.

A aquests efectes, es considera que el període de vigència del pla inicial d'actuació, aprovat en els termes de l'epígraf anterior, és el que va establir en el moment de la seva aprovació el Consell del Reial Patronat sobre Discapacitat, transcorregut el qual, s'ha de procedir a revisar-lo.

2. El pla anual d'activitats en què es desenvolupa el pla general s'ha de proposar a l'aprovació com a pla anual d'actuacions en els mateixos termes i termini que disposa l'apartat anterior.»

Article quart. *Modificació del Reial decret 1855/2009, de 4 de desembre, pel qual es regula el Consell Nacional de la Discapacitat.*

El Reial decret 1855/2009, de 4 de desembre, pel qual es regula el Consell Nacional de la Discapacitat, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Composició.*

El Consell Nacional de la Discapacitat està constituït per la presidència, tres vicepresidències, quaranta-quatre vocalies, quatre persones assessores expertes, una persona representant de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies i la secretaria. La composició d'aquest òrgan ha de respectar el principi de presència equilibrada de dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades. Així mateix, ha de garantir la participació de les persones amb discapacitat com a integrants de ple dret d'aquest Consell.»

Dos. Les lletres a) i b) de l'apartat 1 de l'article 6 queden redactades de la manera següent:

«a) Vint-i-dos vocals en representació de l'Administració General de l'Estat, en funció de les seves competències en matèries relacionades directament o indirectament amb les persones amb discapacitat i les seves famílies, d'acord amb la distribució següent:

1r Pel Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, les persones titulars dels següents òrgans: Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat, Institut de Gent gran i Serveis Socials, Direcció General de Diversitat Familiar i Serveis Socials, Direcció General de Consum i Direcció General d'Agenda 2030.

2n Per altres departaments, una persona representant, que sigui titular d'un òrgan amb rang de direcció general, dels ministeris següents: Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts; Defensa; Hisenda; d'Interior, Transports i Mobilitat Sostenible; Educació, Formació Professional i Esports; Treball i Economia Social; Transició Ecològica i el Repte Demogràfic; Habitatge i Agenda Urbana; Cultura;

d'Economia, Comerç i Empresa; Sanitat; Ciència, Innovació i Universitats; Igualtat; Inclusió, Seguretat Social i Migracions; Transformació Digital i de la Funció Pública, i Joventut i Infància.

b) Vint-i-dos vocals en representació de l'associació d'utilitat pública més representativa d'àmbit estatal que agrupi les organitzacions més representatives dels diferents tipus de discapacitat, assegurant que disset siguin ocupats per persones amb discapacitat i els cinc restants, per familiars de persones amb discapacitat que formin part de la junta directiva de les corresponents organitzacions que representen en aquest òrgan.»

Tres. S'inclou un segon paràgraf a l'apartat 5 de l'article 6, que queda redactat de la manera següent:

«El Consell també ha de comptar amb una persona representant de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, amb veu i sense vot, designada per la persona titular del Ministeri amb competències en discapacitat.»

Quatre. Es modifica l'apartat 1 de l'article 8, que queda redactat de la manera següent:

«1. El Consell Nacional de la Discapacitat funciona en Ple, en Comissió Permanent i, si s'escau, respecte de les funcions que té encomanades en matèria de discapacitat, a través de l'Oficina d'Atenció a la Discapacitat (OADIS). La seu del Consell Nacional de la Discapacitat és la del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, que ha de ser necessàriament accessible per a les persones amb discapacitat.»

Cinc. Es modifica la lletra e) de l'apartat 1 de l'article 9, que queda redactada de la manera següent:

«e) Aprovar les propostes de resolució que, elaborades per la Comissió Permanent i l'OADIS, li siguin presentades.»

Sis. Es modifica la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 9, que queda redactada de la manera següent:

«f) Informar sobre el grau de compliment de les obligacions en matèria d'accessibilitat que regula el Reial decret 1494/2007, de 12 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre les condicions bàsiques per a l'accés de les persones amb discapacitat a les tecnologies, els productes i els serveis relacionats amb la societat de la informació i els mitjans de comunicació social, amb base en l'informe anual o en les mesures o decisions proposades per l'OADIS al Ple, perquè ho tingui en compte el departament ministerial responsable.»

Set. Es modifica l'apartat 1 de l'article 10, que queda redactat de la manera següent:

«1. La Comissió Permanent és l'òrgan executiu del Consell, sense perjudici del que estableix aquest Reial decret per a l'OADIS, i està constituïda per una presidència, una vicepresidència, setze vocalies, dues persones assessores expertes i una secretaria.»

Vuit. Es modifica l'apartat 7 de l'article 10, que queda redactat de la manera següent:

«a) Elaborar els treballs preparatoris per facilitar l'exercici de les funcions del Ple a què es refereix l'article 9 d'aquest Reial decret, així com totes les altres que li encomani.

- b) Efectuar el seguiment i l'avaluació de les tasques assignades als grups de treball.
- c) Analitzar els punts de l'ordre del dia de les reunions ordinàries del Ple del Consell.
- d) Rebre anualment l'informe sobre els fets que l'OADIS li elevi per al seu coneixement a la reunió que sigui procedent. La Comissió Permanent, doncs, pot adoptar els acords pertinents per tal de dirigir recomanacions d'actuació per prevenir o aconseguir el cessament de l'acció o omissió considerada com a discriminatòria o atemptatòria contra la igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.
- e) Vetllar pel compliment de les mesures o decisions proposades al Ple per l'OADIS i que aquest hagi aprovat.»

Nou. Es modifica l'article 11, que queda redactat de la manera següent:

«Article 11. *Oficina d'Atenció a la Discapacitat (OADIS).*

- 1. L'OADIS és l'òrgan del Consell, de caràcter permanent i especialitzat, encarregat de promoure la igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.
- 2. Amb l'OADIS col·laboren les associacions d'utilitat pública més representatives de les persones amb discapacitat i les seves famílies.»

Deu. Es modifica l'article 12, que queda redactat de la manera següent:

«Article 12. *Estructura i mitjans de l'OADIS.*

- 1. L'OADIS s'organitza sota la supervisió superior del Consell Nacional de la Discapacitat.
- 2. L'OADIS depèn orgànicament de la Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat.
- 3. Al capdavant de l'OADIS existeix una direcció executiva el titular de la qual és una persona funcionària de carrera amb els requisits de provisió que determini la relació de llocs de treball.»

Onze. Es modifica l'article 13, que queda redactat de la manera següent:

«Article 13. *Funcions de l'OADIS.*

Corresponen a l'Oficina les funcions següents:

- a) Prestar assessorament amb caràcter facultatiu i no vinculant.
- b) Estudiar i analitzar les consultes, queixes o denúncies en matèria de discriminació per raó de la discapacitat, sense perjudici de les atribucions dels organismes i les autoritats que siguin competents.
- c) Proposar al Ple, perquè ho tingui en consideració, mesures o decisions que previnguin estructuralment o conjunturalment situacions de discriminació per raó de discapacitat en els àmbits que estableix el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
- d) Efectuar el seguiment de les mesures proposades que previnguin situacions de discriminació.
- e) Elaborar, amb caràcter anual, per a la seva elevació al Ple del Consell, un informe sobre la situació de la igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i les seves famílies.
- f) Elaborar, amb caràcter anual, per a la seva elevació al Ple del Consell, un informe sobre el grau de compliment de les obligacions en matèria d'accessibilitat

que conté el Reial decret 1494/2007, de 12 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre les condicions bàsiques per a l'accés de les persones amb discapacitat a les tecnologies, els productes i els serveis relacionats amb la societat de la informació i els mitjans de comunicació social, per ser tingut en compte pel departament ministerial responsable.

g) Elaborar, amb caràcter anual, per a la seva elevació a la Comissió Permanent del Consell, un informe sobre els fets recollits en els expedients informatius oberts i tramitats per l'Oficina com a conseqüència de qualssevol peticions de les persones amb discapacitat, les persones jurídiques habilitades o les organitzacions representatives de les persones amb discapacitat i les seves famílies.

h) Amb caràcter previ a la instrucció de l'expedient d'infraccions i sancions que regula el títol III del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, de conformitat amb el que estableix l'article 100 de la norma esmentada, ha d'emetre l'informe que li sigui sol·licitat pels òrgans competents per a la instrucció de l'expedient, sense perjudici de les competències que corresponguin a les comunitats autònomes.

i) Col·laborar amb els òrgans judicials i administratius en els assumptes que aquests li requereixin.

j) Aquelles altres que se li poden atribuir en virtut de disposicions normatives amb rang legal o reglamentari.»

Dotze. Es modifica l'article 14, que queda redactat de la manera següent:

«Article 14. *Àmbit d'actuació de l'OADIS.*

1. L'OADIS presta assessorament a qualsevol persona que manifesti haver estat objecte de discriminació o consideri vulnerat el seu dret a la igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal per raó de discapacitat en l'àmbit que preveu el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

2. L'assessorament també es facilita a les persones jurídiques habilitades per a la defensa dels drets i interessos legítims col·lectius a què fa referència l'article 76 del text refós esmentat de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

3. L'OADIS presta assessorament a les organitzacions representatives de les persones amb discapacitat i les seves famílies sobre la forma de fer valer els drets individuals i col·lectius relatius a la igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

4. L'OADIS presta assessorament a les persones físiques o jurídiques responsables del compliment de les obligacions recollides en el text refós esmentat de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.»

Tretze. Es modifica l'article 15, que queda redactat de la manera següent:

«Article 15. *Funcionament de l'OADIS.*

1. Davant de qualsevol petició de la persona amb discapacitat, les persones jurídiques habilitades o les organitzacions representatives de les persones amb discapacitat, s'obre el corresponent expedient informatiu, per a la qual cosa la direcció executiva de l'OADIS ha de sol·licitar les informacions oportunes per comprovar totes les dades que siguin necessàries, i procedir a l'estudi dels expedients i la documentació necessària, d'acord amb el que disposen els

articles 79 i 80 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Amb caràcter anual, conclosos els expedients informatius, la direcció executiva ha de remetre a la Comissió Permanent del Consell Nacional de la Discapacitat un informe sobre els fets a què fa referència l'article 10.7.d).

3. Al seu torn, l'OADIS ha de promoure l'oportuna investigació per aclarir les circumstàncies derivades d'una queixa o denúncia que pugui ser objecte d'infracció i sanció, davant de qualsevol petició de les persones amb discapacitat, les persones jurídiques habilitades o les organitzacions representatives de les persones amb discapacitat, per elaborar l'informe corresponent.

4. Les dependències on tingui la seu l'OADIS han de ser necessàriament accessibles per a totes les persones amb discapacitat.

5. Els procediments, les actuacions, les notificacions i les comunicacions, així com la documentació de suport i la informació, inclosa la informàtica, audiovisual i virtual que emani de l'OADIS, s'ha d'elaborar en format o mitjà accessible per a les persones amb discapacitat.»

Catorze. Es modifica la disposició addicional primera, que queda redactada de la manera següent:

«Sense perjudici de les peculiaritats que preveu el reglament de funcionament intern aprovat pel Ple, el Consell Nacional de la Discapacitat s'ha d'ajustar a les normes d'organització i funcionament que estableix el capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.»

Article cinquè. *Modificació del Reial decret 1709/2011, de 18 de novembre, pel qual es crea i es regula el Fòrum de Cultura Inclusiva.*

El Reial decret 1709/2011, de 18 de novembre, pel qual es crea i es regula el Fòrum de Cultura Inclusiva, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Naturalesa jurídica.*

El Fòrum de Cultura Inclusiva és un òrgan col·legiat interministerial de caràcter consultiu, adscrit al Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, i integrat per representants del ministeri esmentat i del Ministeri de Cultura, així com per representants del Consell d'Administració del Patrimoni Nacional, OA, del Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat, dels centres de referència públics i privats i de persones expertes en l'àmbit d'aplicació de l'Estratègia.»

Dos. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Funcions.*

a) Fer el seguiment de les línies d'actuació que preveu l'Estratègia i dels terminis estipulats, segons els criteris de qualitat previstos i assegurant el seu manteniment a llarg termini.

b) Proporcionar informació, assessorament i suport als òrgans, els organismes i les institucions inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'Estratègia, així com a les organitzacions representatives de persones amb discapacitat i de les seves famílies, amb la finalitat de promoure la implantació de mesures d'accessibilitat.

c) Elaborar un catàleg d'indicadors i mètriques, amb la finalitat d'afavorir la implantació i el seguiment de les mesures que preveu l'Estratègia.

d) Elaborar un informe biennal sobre l'aplicació de l'Estratègia, que ha de ser presentat al Consell Nacional de la Discapacitat i publicat, una vegada elevat al Consell de Ministres.

e) Fer propostes que incideixin en el compliment i desplegament de l'Estratègia.

f) Generar un fons de documentació tècnica en accessibilitat que serveixi com a referència en la feina dels i les professionals de la cultura i del personal dels espais culturals.

g) Aquelles altres funcions que li encarreguin els òrgans responsables de les accions o espais culturals.»

Tres. L'article 4 queda redactat de la manera següent:

«Article 4. *Composició.*

El Fòrum de Cultura Inclusiva està compost per la presidència, dues vicepresidències, catorze vocalies i la secretaria. La composició del Fòrum atén el principi de presència equilibrada de dones i homes, segons el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades, i ha d'assegurar la participació de persones amb discapacitat en aquest òrgan.»

Quatre. L'article 6 queda redactat de la manera següent:

«Article 6. *Vicepresidències.*

1. És titular de la vicepresidència primera del Fòrum la persona titular de la Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat, qui substitueix la presidència en cas d'absència, vacant, malaltia o una altra causa legal.

2. És titular de la vicepresidència segona una persona representant del Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat, nomenada per la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, a proposta del Comitè esmentat.»

Cinc. L'article 7 queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Vocalies.*

1. Les vocalies del Fòrum són les següents:

a) Dues, en representació del ministeri amb competències en cultura, nomenades per la persona titular del departament.

b) Una, en representació del Consell d'Administració del Patrimoni Nacional, OA, nomenada per la persona titular del Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts a proposta de la presidència del Consell esmentat.

c) Dues, en representació de la Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat, nomenades per la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030.

d) Una, en representació del Reial Patronat sobre Discapacitat, nomenada per la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030.

e) Sis vocals en representació i a proposta de l'associació d'utilitat pública més representativa d'àmbit estatal que agrupi les organitzacions més representatives dels diferents tipus de discapacitat, nomenades per la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, assegurant que quatre d'aquestes vocalies siguin ocupades per persones amb discapacitat i les dues restants per familiars de persones amb discapacitat que formin part de la

junta directiva de les organitzacions corresponents que representen en aquest òrgan.

f) Dues persones en representació d'institucions i organitzacions públiques i privades amb una experiència àmplia en matèria d'accessibilitat a la cultura, nomenades per la persona titular del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030.

2. Les vocalies del Fòrum han de ser substituïdes per vocalies suplents en els casos d'absència, vacant, malaltia o una altra causa legal i, en general, quan hi concorri alguna causa justificada. El nomenament de les vocalies suplents s'efectua de la mateixa forma que el dels titulars.»

Sis. L'apartat 1 de l'article 8 queda redactat de la manera següent:

«1. Exerceix la secretaria del Fòrum, amb veu però sense vot, una persona funcionària de carrera de la Direcció General de Drets de les Persones amb Discapacitat del Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, nomenada per la persona titular del departament, el grau personal del qual sigui, almenys, 26.»

Set. L'article 9 queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Persones expertes.*

La persona titular de la presidència, a proposta dels membres que integren el Fòrum, pot nomenar persones expertes entre professionals de reconegut prestigi i trajectòria en l'àmbit d'aplicació de l'Estratègia que participaran, amb veu i sense vot, en les sessions del Fòrum, assessorant en matèries del seu coneixement.»

Vuit. L'article 10 queda redactat de la manera següent:

«Article 10. *Funcionament.*

1. El Fòrum de Cultura Inclusiva ha de celebrar almenys una sessió ordinària a l'any, la convocatòria de la qual ha de ser acordada per la persona titular de la presidència, qui pot acordar, així mateix, quan ho consideri justificat o quan així ho sol·liciti la majoria dels seus membres, la convocatòria de sessions extraordinàries.

2. El Ple del Fòrum pot crear grups de treball als quals es pot convocar responsables o persones expertes seleccionades per raó de la matèria.

3. En allò que no preveu aquest Reial decret, el funcionament del Fòrum es regeix pel que disposa el capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.»

Nou. La disposició addicional única queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional única. *No increment de la despesa pública.*

L'aplicació d'aquest Reial decret no suposa un increment de la despesa pública.

El Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 ha d'atendre amb els seus mitjans personals i materials la constitució i el funcionament del Fòrum de Cultura Inclusiva.»

Deu. La disposició final primera queda redactada de la manera següent:

«Disposició final primera. *Facultat de desplegament.*

Es faculta les persones titulars dels ministeris amb competències en Drets Socials, Consum i Agenda 2030 i en Cultura per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 9 de setembre de 2025.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA