

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

7967 *Llei 1/2026, de 8 d'abril, integral d'impuls de l'economia social.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono:

PREÀMBUL

I

Les transformacions de l'economia i de la nostra societat, sotmeses a una acceleració sense precedents després de la crisi sanitària i el context d'incertesa actual, fan necessària l'adequació i l'actualització de les normes que inclou aquesta Llei. Es dissenya, així doncs, un marc legal comprensiu i integral favorable al millor desenvolupament de l'activitat dels principals actors de l'economia social, i es contribueix amb això a una cohesió social més gran i a un progrés més sostenible.

Amb aquesta Llei es pretén actualitzar el marc normatiu de l'economia social, ajustant un model eficaç a les circumstàncies econòmiques i socials noves.

Pel que fa a la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives, se'n busca l'adequació i l'actualització de manera que es recullin els ajustos necessaris per optimitzar l'eficàcia del funcionament intern d'aquestes respecte de les formes de participació i l'exercici de drets digitals o telemàtics. D'altra banda, el principi cooperatiu d'igualtat ha impulsat els avenços de les cooperatives cap a una igualtat efectiva entre dones i homes. És el moment d'acompanyar aquest esforç amb les adaptacions necessàries de l'esmentada Llei 27/1999, de 16 de juliol, d'acord amb la singularitat d'aquesta forma empresarial, per a una projecció adequada dels instruments d'igualtat que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. D'altra banda, es dona prioritat a la identitat cooperativa, que recull l'article 1 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, d'acord amb els paràmetres que estableix l'aliança cooperativa internacional, en concretar els supòsits de desqualificació administrativa d'entitats que, sota l'aparença de cooperatives, persegueixen un resultat prohibit per l'ordenament jurídic, o contrari a aquest. Així mateix, donant compliment al manament que conté l'article 129.2 de la Constitució espanyola, es persegueix fomentar les societats cooperatives, a través d'una legislació adequada, que afronti els obstacles detectats en els últims anys, en un moment especialment oportú per reforçar el seu paper en la generació i el manteniment de l'ocupació de qualitat.

Per la seva banda, la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, s'ha de modificar tenint en compte que les crisis econòmiques successives i les seves conseqüències al llarg de les dues últimes dècades han aprofundit en les bretxes de desigualtat existents i han donat lloc a l'aparició de nous factors que incrementen el risc d'exclusió social. Per aquest motiu, és imprescindible impulsar i afavorir les fórmules que són eficaces en la lluita contra aquestes bretxes i contribuir així a millorar l'accés efectiu de totes les persones al conjunt de drets que componen l'estatut de ciutadania com a aportació a l'enfortiment de la salut de la nostra democràcia.

De manera coherent, es fa imprescindible desvincular els conceptes d'exclusió i vulnerabilitat dels qui poden ser contractats per les empreses d'inserció per abordar la

seva l'estigmatització social. Aquests conceptes queden vinculats exclusivament als factors externs, d'ordre econòmic, social, relacional, ambiental o personal als quals queden exposades les persones, deixant-les en una posició de desavantatge, que ha de ser contrarestada a través d'un itinerari d'inserció adequat.

Així mateix, es fa necessària l'actualització del marc de continguts mínims, comú per a tot l'Estat, dels itineraris d'inserció, causa i objecte de la contractació de les persones subjectes a factors de risc d'exclusió i dels quals depèn la millora de l'ocupabilitat.

En línia amb això, s'han d'incorporar ajustaments a la norma sobre la ràtio de persones treballadores que acompanyen i garanteixen el compliment de la finalitat d'aquest itinerari d'inserció.

Es fa necessària, igualment, la conciliació dels principis objectius de la nova regulació que conté el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que dota el nostre model laboral d'un significat en consonància amb el paradigma de la contractació indefinida amb un marc fundat en la transició al mercat ordinari amb totes les garanties per a la persona treballadora.

Les empreses d'inserció operen en el mercat econòmic en igualtat de condicions que la resta de formes empresarials, amb la singularitat d'atendre una funció social essencial per lluitar contra les desigualtats. A través d'aquesta Llei, es duen a terme les modificacions necessàries en la regulació del funcionament intern per garantir-ne la competitivitat de manera coherent amb els principis que les mouen.

En aquesta línia s'han de reforçar i actualitzar les mesures de promoció de les empreses d'inserció, com a vehicle eficaç econòmicament i socialment, al servei de les polítiques públiques d'integració en el mercat de treball de les persones exposades a factors de risc de vulnerabilitat i/o exclusió social.

Finalment, en relació amb la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, l'avenç i el desenvolupament de l'activitat de l'economia social ha portat a la necessitat d'aprofundir en la classificació de les entitats que la componen. En aquest àmbit cal incorporar algunes formes empresarials ja reconegudes a escala europea. Efectivament, l'evolució jurisprudencial i de l'ecosistema de l'economia social a Europa obliga a fer un esforç per definir un marc regulador nou que permeti identificar aquestes noves entitats que operen a l'economia social.

A més, i a conseqüència d'això, cal emprendre una anàlisi sobre la utilitat del Catàleg d'entitats d'economia social que la Llei 5/2011, de 29 de març, instava a confeccionar i que dotze anys després de la seva aprovació continua pendent d'elaboració.

De la mateixa manera, el mateix transcurs i desenvolupament de l'economia social han representat un canvi contextual en què s'han de replantejar els objectius de les activitats de la seva difusió i foment. Per això, aquesta Llei pretén actualitzar els objectius que han d'internalitzar les polítiques públiques en l'activitat de promoció de l'economia social.

En aquest context, els instruments de planificació successius disponibles al sector, fonamentalment mitjançant les estratègies espanyoles d'economia social, però també a través dels plans d'acció europeus, conciten a fer una anàlisi prospectiva sobre el Programa d'impuls de les entitats de l'economia social i assegurar-ne l'actualització i l'adequació al nou ecosistema.

En definitiva, aquesta Llei pretén facilitar la tasca d'aquestes entitats i reduir la incertesa jurídica que hi pugui haver.

II

Els objectius d'aquesta Llei s'alineen amb el Pla d'acció europeu per a l'economia social que fixa com a meta donar més suport a l'economia social no només en termes de creació de llocs de treball, sinó també buscant incrementar l'impacte social que tenen aquestes organitzacions a tota la Unió Europea.

Així, són objectius de la futura norma, en primer lloc, l'actualització i l'adequació de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, com a forma de potenciar el paper tractor que tenen les cooperatives en el sector.

Per avançar en aquesta regulació, es pretén garantir la creació i el funcionament d'un òrgan social nou, la Comissió d'Igualtat, encarregat de garantir la conformació i l'execució dels plans d'igualtat cooperatius, així com armar l'arquitectura de funcionament intern capaç de garantir l'exercici dels drets digitals i la participació telemàtica de les persones sòcies.

En segon lloc, l'actualització i l'adequació del marc regulador de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a l'adaptació de les empreses d'inserció a les noves circumstàncies econòmiques i socials i per establir unes bases comunes per al seu foment i desenvolupament en el conjunt de l'Estat.

En aquest sentit, cal adequar la normativa estatal per impulsar la consolidació i el creixement del model inclusiu i sostenible de les empreses d'inserció a tots els territoris, i dur-hi a terme els ajustos necessaris per desplegar el seu potencial transformador i la seva resposta a les necessitats d'inserció social i laboral de les persones exposades a factors de vulnerabilitat o exclusió social. Entre els aspectes normatius que s'han d'actualitzar hi ha la revisió dels perfils de les persones que les empreses d'inserció poden contractar, preveient nous factors d'exclusió adaptats a la conjuntura econòmica, social i laboral actual, amb la finalitat d'afrontar de manera eficaç les bretxes de desigualtat.

També s'hi inclou una regulació més detallada dels requisits de les entitats promotores de les empreses d'inserció i s'hi introdueixen elements de flexibilitat normativa que permeten dotar d'estabilitat les empreses d'inserció, minimitzant el risc de desqualificacions eventuais en perjudici de les persones en procés d'inserció laboral.

En tercer lloc, l'actualització i l'adequació del marc regulador de la Llei 5/2011, de 29 de març, per a l'adaptació de les entitats de l'economia social a les noves circumstàncies econòmiques i socials.

La norma proposa clarificar les tipologies i el Catàleg d'entitats que integren l'ecosistema de l'economia social amb l'ànim d'incorporar les noves formes socials presents avui en aquest àmbit.

En aquesta línia, la norma es planteja emprendre una reassignificació de les polítiques públiques de promoció de l'economia social com a forma d'adaptació a la nova realitat socioeconòmica en què operen les entitats que la formen.

III

La Llei consta de quatre articles modificatius de les normes subjectes a reforma.

L'article primer té per objecte la modificació de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, i les principals novetats afecten el títol I, referit a la societat cooperativa. En concret, el capítol I introdueix modificacions respecte al concepte i la denominació de les societats cooperatives, així com en relació amb el domicili social.

El capítol III incorpora modificacions respecte als drets de les persones sòcies.

El capítol IV, sobre els òrgans de la societat cooperativa, introdueix novetats respecte a l'Assemblea General i el Consell Rector.

Pel que fa a l'Assemblea General, s'articulen noves modalitats de convocatòria, atenent la realitat digital actual; se n'actualitza la constitució i el vot per representant, així com els aspectes que han d'integrar l'acta de les reunions. Sobre el Consell Rector, se'n revisen la composició, l'elecció i el funcionament.

S'afegeix la regulació de la Comissió d'Igualtat, les funcions i la composició de la qual s'han de recollir en els Estatuts de les societats cooperatives que optin per la seva previsió.

Pel que fa al capítol V, del règim econòmic, s'introdueixen noves previsions per a les aportacions obligatòries i es flexibilitza, en casos d'excepcionalitat objectiva, la utilització finalista del fons d'educació i promoció.

Es modifiquen les causes de desqualificació de les societats cooperatives, afegint-hi un apartat nou, l'objecte del qual és facilitar un instrument que contribueixi a aixecar el vel respecte de situacions diverses allunyades de la realitat dels principis i valors pels quals es guien i es mouen aquestes entitats, i que posen de manifest l'existència de falses cooperatives, sense perjudici de quin sigui el règim jurídic real que calgui aplicar.

Es modifica la disposició addicional primera sobre la qualificació de les societats cooperatives com a entitats sense ànim de lucre per atendre les noves necessitats de l'economia social.

D'altra banda, es modifica la disposició addicional segona sobre el Consell per al Foment de l'Economia Social, en tant que el règim vigent d'aquest òrgan és el que preveuen l'article 13 de la Llei 5/2011, de 29 de març, i el seu desplegament reglamentari establert pel Reial decret 117/2021, de 23 de febrer, pel qual es modifica el Reial decret 219/2001, de 2 de març, sobre organització i funcionament del Consell per al Foment de l'Economia Social. En lloc seu, s'incorporen previsions sobre el desenvolupament de la informació estadística de les entitats de l'economia social.

Així mateix, se suprimeix la disposició final sisena sobre l'aplicació a les cooperatives de les disposicions de Seguretat Social per a la contractació a temps parcial.

L'article segon, en què es modifica la Llei 44/2007, de 13 de desembre, s'inicia amb la simplificació de l'objecte de la Llei, que s'acompanya d'una ampliació del seu àmbit subjectiu.

Es reordenen l'actuació i la intervenció dels serveis públics, així com el mateix concepte d'empresa d'inserció i els requisits per obtenir la qualificació com a tal. S'avança, de la mateixa manera, en la descripció de les entitats promotores de les empreses d'inserció en el procés de qualificació i s'aclareixen les actuacions de les administracions públiques i de les mateixes empreses en aquests itineraris.

Amb ànim d'adaptar la norma al model laboral el paradigma del qual és la contractació indefinida, s'avança en el règim jurídic i les modalitats de contracte de treball, així com en les condicions de treball i en el règim de la suspensió o l'extinció del contracte.

Per garantir la competitivitat d'aquestes empreses, que competeixen en igualtat amb altres formes empresarials, es reforcen els percentatges mínims de la reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació en les contractacions públiques.

L'article tercer modifica la Llei 5/2011, de 29 de març, i inclou, entre d'altres, les novetats següents:

En primer lloc, s'aclareix l'àmbit d'aplicació objectiu de les entitats que integren l'ecosistema de l'economia social, afegint-hi l'al·lusió als centres especials d'ocupació d'iniciativa social; s'introdueix el concepte d'empresa social i s'emfatitza la declaració d'entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general.

En segon lloc, s'avança en la regulació dels actes d'atribució dels serveis d'interès econòmic general.

En tercer lloc, es reformula el Catàleg d'entitats d'economia social, que passa a consignar-se com una eina estatal de caràcter estadístic.

En quart lloc, es regulen el foment i la difusió de l'economia social amb l'interès d'adaptar-ne el contingut a la nova realitat de les diferents famílies que la integren.

Així mateix, es modifiquen les disposicions addicionals segona, tercera i quarta per fomentar amb caràcter transversal, integrat i amb perspectiva de gènere, les iniciatives de l'economia social en els instruments de planificació estratègica de les diferents polítiques sectorials i, en particular, en les de creixement de l'ocupació, de promoció de l'emprenedoria i de desenvolupament econòmic, social i ambiental sostenible i inclusiu que hagi dut a terme el Govern. Així mateix, es recull expressament la naturalesa d'entitat singular d'economia social i del tercer sector d'acció social de l'Organització Nacional de Cecs Espanyols (ONCE).

Alhora, s'introdueixen quatre disposicions addicionals noves, la primera relativa a les entitats de comerç just que, per la seva singularitat, i sempre en compliment dels

principis rectors de la mateixa norma, poden formar part de l'economia social; una segona, que preveu els compromisos assumits pel Ministeri de Treball i Economia Social en els processos de transformació d'empreses convencionals en formes jurídiques de l'economia social. Una tercera disposició addicional sobre l'estudi de les condicions de viabilitat dels establiments de serveis que siguin essencials en zones rurals en risc de despoblament. I una quarta sobre competència de les comunitats autònomes en matèria d'economia social.

L'article quart modifica la Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre règim fiscal de les cooperatives. Amb aquesta modificació, s'introdueix com a cooperativa especialment protegida la cooperativa d'habitatge que preveuen els articles 89 a 92 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives, que compleixi certs requisits. El compliment d'aquests requisits permet entendre que la cooperativa a la qual és aplicable aquest règim especialment beneficiós és la cooperativa d'habitatges en règim de cessió d'ús. Així, s'exigeix que conservin la propietat sobre els habitatges que cedeixin als seus socis, que no tinguin ànim de lucre, i, per tant, no puguin distribuir retorns cooperatius. Amb això es dinamitza una figura com la cooperativa perquè aconseguixi fer front a les transformacions constants que, de manera progressiva, es produeixen en el món actual, cosa que apareix com a propòsit de la figura de la cooperativa a la seva llei estatal reguladora.

IV

Aquesta Llei compleix els principis de bona regulació exigibles de conformitat amb l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En primer lloc, la norma s'adequa als principis de necessitat i eficàcia, atès que pretén atendre les noves realitats a què s'enfronta, de manera integral, l'ecosistema de l'economia social, abordant els punts clau que permetin adaptar-la al nou context econòmic i social. És per això que la llei de modificació parcial es presenta com el millor instrument, ja que permet tramitar conjuntament els canvis requerits i vetllar per l'entrada en vigor oportuna del nou marc jurídic alhora que es dona compliment a les exigències de rang pertinents.

D'altra banda, pel que fa al principi de proporcionalitat, la norma l'atén en la mesura que garanteix el compliment del propòsit descrit i compleix els objectius plantejats, utilitzant la regulació imprescindible i sense afectar els drets i els deures de la ciutadania. Aquesta minimització de les actuacions s'observa en el fet que es modifiquen les disposicions afectades en el que és necessari per garantir aquesta transició cap a un nou marc normatiu sense alterar la resta de la norma.

Per tant, no hi ha cap altra alternativa que imposi menys obligacions a les persones destinatàries, i conté la regulació imprescindible per assolir l'objectiu esmentat.

Compleix també el principi de transparència, ja que identifica clarament el seu propòsit i s'ofereix una explicació completa del seu contingut en les diferents fases de la tramitació, tenint en compte el que estableix l'article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern. D'altra banda, s'ha fet efectiva la participació de la ciutadania en el procediment d'elaboració de normes, mitjançant la consulta pública prèvia a la seva redacció i el tràmit d'audiència i informació pública.

De la mateixa manera, atenent el principi de seguretat jurídica, la norma és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic nacional i amb l'ordenament comunitari, atès que, tenint en compte la situació descrita, contribueix a generar un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa, que en faciliti el coneixement i la comprensió i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones i les entitats a les quals es dirigeix aquesta.

Finalment, compleix el principi d'eficiència, ja que la seva aplicació no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries, sinó únicament les estrictament necessàries per garantir la implementació adequada de la reforma.

Article primer. *Modificació de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives.*

La Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 1, que queda redactat de la manera següent:

«1. La cooperativa és una societat constituïda per persones que s'associen, en règim de lliure adhesió i baixa voluntària, per a la realització d'activitats econòmiques, encaminades a satisfer les seves necessitats i aspiracions econòmiques, socials i culturals comunes, mitjançant una empresa de propietat conjunta i de gestió democràtica, amb participació econòmica de les persones sòcies, autonomia i independència, educació, formació i informació; cooperació entre cooperatives i interès per la comunitat, d'acord amb els principis formulats per l'aliança cooperativa internacional, en els termes d'aquesta Llei.»

Dos. Es modifica l'article 3, que queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Domicili.*

1. La societat cooperativa ha de fixar el seu domicili social dins el territori espanyol, al lloc on exerceix principalment la seva activitat o centralitza la seva gestió administrativa i direcció.

2. Les cooperatives, si així ho preveuen els seus Estatuts, poden tenir una pàgina web corporativa com a portal que permeti l'accés a les persones sòcies a través d'internet a la informació i, si escau, a la seu electrònica de la societat. Al web corporatiu hi ha de constar el domicili social i les dades identificatives i registrals de la cooperativa, en els termes que preveu l'article 3 *bis*.»

Tres. S'hi afegeix un nou article 3 *bis*, amb la redacció següent:

«Article 3 *bis*. *Pàgina web corporativa i publicacions.*

1. Les cooperatives poden tenir una pàgina web corporativa que ha de servir per donar publicitat als anuncis, actes i acords que preveuen la llei i els seus Estatuts. Totes les persones sòcies han de tenir clau d'accés a la pàgina web.

L'existència d'una pàgina web corporativa és obligatòria per a les cooperatives de més de cinc-centes persones sòcies.

2. La creació o la supressió de la pàgina web corporativa s'ha d'aprovar a l'Assemblea General. A la convocatòria de l'Assemblea, la creació o la supressió del web ha de figurar expressament en l'ordre del dia de la reunió.

3. Llevat de disposició estatutària en contra, la modificació o la migració de la pàgina web és competència de l'òrgan d'administració amb subjecció al que preveuen els Estatuts.

4. Tant l'acord de creació o supressió de la pàgina web corporativa com la seva modificació i trasllat s'han d'inscriure al full obert a la societat en el Registre de societats cooperatives.

També s'ha de publicar a la seva pàgina web que se n'ha acordat la modificació, la supressió o el trasllat, i la publicació s'ha de mantenir durant un període continuat no inferior a un mes.

5. La pàgina web corporativa, i qualsevol modificació que l'afecti, ha d'estar prèviament inscrita en el Registre de societats cooperatives per poder entrar en funcionament.

6. Fins que la pàgina web s'inscriu en el Registre de societats cooperatives, les insercions que dugui a terme la societat a la seva pàgina web no tenen efectes jurídics.

7. La cooperativa garanteix:
- La seguretat, el funcionament i la visibilitat de la pàgina web.
 - L'autenticitat de la informació o dels documents publicats.
 - L'accés fàcil i gratuït a la informació i la documentació publicada.
 - La possibilitat de descàrrega i impressió del que s'ha inserit a la pàgina web corporativa.

8. Correspon a l'òrgan d'administració la prova del fet de la inserció de continguts i documents al web, la data en què es va fer i el període en què es va mantenir la publicació.

9. La cooperativa és responsable dels danys i perjudicis que es causin per mal funcionament de la seva pàgina web corporativa, sempre que no es degui a actuacions de terceres persones o supòsits amb causa de força major.»

Quatre. S'afegeix un nou article 3 *ter*, que queda redactat de la manera següent:

«Article 3 *ter*. *Comunicacions electròniques amb les persones sòcies i participació telemàtica d'aquestes.*

1. Les comunicacions entre la cooperativa i les persones sòcies, inclosa la tramesa de documents, sol·licituds i informació, es poden fer per mitjans electrònics sempre que aquestes comunicacions hagin estat acceptades per la persona sòcia i estiguin previstes als seus Estatuts.

La cooperativa ha d'habilitar, a través del seu web corporatiu, el dispositiu de contacte corresponent amb la cooperativa que permeti acreditar la data indubitable de la recepció, així com el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre les persones sòcies i la cooperativa.

2. Quan els Estatuts prevegin l'exercici no presencial i telemàtic/electrònic del dret d'informació i de participació en els òrgans de la societat cooperativa, entesos com els que preveu l'article 16.2.a) i g), també han de regular les seves normes de funcionament, a fi de garantir a les persones sòcies, i sempre a petició d'aquestes, l'exercici dels seus drets amb plenes garanties.»

Cinc. S'hi afegeix un nou article 12 *bis*, amb la redacció següent:

«Article 12 *bis*. *Mesures d'igualtat.*

1. Les cooperatives han de garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre les persones sòcies en la seva activitat societària i empresarial.

2. Els plans d'igualtat cooperatius que preveu l'article 83 *bis* per a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball són aplicables a les persones sòcies de treball en el cas de les societats cooperatives que en disposin.»

Sis. L'article 16 queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Drets de les persones sòcies.*

1. Les persones sòcies poden exercir, sense més restriccions que les derivades d'un procediment sancionador, o de mesures cautelars estatutàries, tots els drets reconeguts legalment o estatutària.

2. Especialment tenen dret a:

a) Assistir, participar en els debats, formular propostes segons la regulació estatutària i votar les propostes que se'ls sotmetin en l'Assemblea General i en altres òrgans col·legiats dels quals formin part.

- b) Ser elector i elegible per als càrrecs dels òrgans socials, respectant en tot cas les especificitats de la seva normativa sectorial.
- c) Participar en totes les activitats de la cooperativa, sense discriminacions.
- d) El retorn cooperatiu, si s'escau.
- e) L'actualització, quan escaigui, i la liquidació de les aportacions al capital social, així com a percebre interessos per les aportacions, si s'escau.
- f) La baixa voluntària.
- g) Rebre la informació necessària per a l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions.
- h) La formació i l'educació cooperativa. A més, les persones sòcies treballadores i persones sòcies de treball tenen dret a la formació professional adequada per fer la seva feina.
- i) L'adopció de les mesures que garanteixin l'accés a la informació i a la comunicació i que facin efectiu el seu dret a la participació en l'Assemblea General i en altres òrgans col·legiats dels quals formi part, en el cas de ser una persona amb discapacitat.

3. Qualsevol soci de la cooperativa pot exercir el dret d'informació en els termes que preveuen aquesta Llei, els Estatuts o els acords de l'Assemblea General.»

Set. S'hi afegeix un nou article 16 *bis*, amb la redacció següent:

«Article 16 *bis*. *Drets d'informació i participació i ús de les noves tecnologies.*

1. Qualsevol persona sòcia de la cooperativa pot exercir el dret d'informació en els termes que preveuen aquesta Llei, els Estatuts o els acords de l'Assemblea General.

La persona sòcia té dret, com a mínim, a:

- a) Rebre una còpia dels Estatuts socials i, si n'hi ha, del Reglament de règim intern i de les modificacions, amb menció expressa del moment d'entrada en vigor d'aquestes.
- b) Lliure accés als llibres de registre de persones sòcies de la cooperativa, així com al llibre d'actes de l'Assemblea General i, si ho sol·licita, el Consell Rector li ha de proporcionar una còpia certificada dels acords adoptats en les assemblees generals.
- c) Rebre, si ho sol·licita, del Consell Rector, una còpia certificada dels acords del Consell que afectin la persona sòcia, de manera individual o particular i, en tot cas, que se li mostri i aclareixi, en un termini no superior a un mes, l'estat de la seva situació econòmica en relació amb la cooperativa.
- d) Examinar en el domicili social i en els centres de treball que determinin els Estatuts, en el termini comprès entre la convocatòria de l'Assemblea i la seva celebració, els documents que s'hagin de sotmetre a l'Assemblea i, en particular, els comptes anuals, l'informe de gestió, la proposta de distribució de resultats i l'informe dels interventors o l'informe de l'auditoria, segons els casos.
- e) Sol·licitar per escrit o telemàticament, d'acord amb el que preveu l'article 3 *ter*.1, abans de la celebració de l'Assemblea, o verbalment en el transcurs d'aquesta, l'ampliació de tota la informació que consideri necessària en relació amb els punts continguts en l'ordre del dia.

Els Estatuts han de regular el termini mínim d'antelació per presentar en el domicili social la sol·licitud per escrit i el termini màxim en què el Consell Rector pot respondre fora de l'Assemblea, per la complexitat de la petició formulada.

f) Sol·licitar per escrit i rebre informació sobre la marxa de la cooperativa en els termes que preveuen els Estatuts i, en particular, sobre la que afecti els seus drets econòmics o socials. En aquest supòsit, el Consell Rector ha de facilitar la

informació sol·licitada en el termini de trenta dies o, si es considera que és d'interès general, a l'Assemblea més pròxima que se celebri, i ha d'incloure-la en l'ordre del dia.

g) Quan el deu per cent de les persones sòcies de la cooperativa, o cent persones sòcies, si aquesta en té més de mil, sol·licitin per escrit al Consell Rector la informació que considerin necessària, aquest l'ha de proporcionar també per escrit, en un termini no superior a un mes.

2. En els supòsits e), f) i g) de l'apartat anterior, el Consell Rector pot negar la informació sol·licitada quan proporcionar-la posi en greu perill els interessos legítims de la cooperativa o quan la petició constitueixi obstrucció reiterada o abús manifest per part de les persones sòcies sol·licitants. No obstant això, aquestes excepcions no són procedents quan la informació s'hagi de proporcionar en l'acte de l'Assemblea i aquesta doni suport a la sol·licitud d'informació per més de la meitat dels vots presents i representats i, en els altres supòsits, quan així ho acordi el Comitè de Recursos, o, si no n'hi ha, l'Assemblea General a conseqüència del recurs interposat per les persones sòcies sol·licitants de la informació.

En tot cas, la negativa del Consell Rector a proporcionar la informació sol·licitada, la poden impugnar els sol·licitants pel procediment a què es refereix l'article 31. A més, respecte als supòsits de les lletres a), b) i c) de l'apartat 1 d'aquest article, es poden acollir al procediment que preveu l'article 256 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil.

Els drets d'informació de la persona sòcia que estableix aquesta Llei es poden satisfer, si el caràcter de la informació sol·licitada ho permet, mitjançant la publicació de la informació corresponent al web corporatiu, quan hi hagi previsió en els Estatuts i estigui en funcionament, sense perjudici de la notificació individual, electrònica o no, dels acords que es refereixin a la seva relació particular amb la cooperativa, en tot cas ajustant-se al que estableix l'article 3 *ter*.

3. Sempre que així ho disposin els Estatuts i ho sol·liciti la persona sòcia, es poden desenvolupar i habilitar els mitjans tècnics, informàtics i/o telemàtics corresponents per exercir amb garanties el dret de participació per part de les persones sòcies, en els termes que preveu l'article 3 *ter*.»

Vuit. Es modifica l'apartat 3 de l'article 17, que queda redactat de la manera següent:

«3. Els Estatuts poden exigir el compromís de la persona sòcia de no donar-se de baixa voluntàriament, sense una causa justa que qualifiqui la baixa de justificada fins al final de l'exercici econòmic en què vulgui ser baixa o fins que hagi transcorregut, des de la seva admissió, el temps que fixin els Estatuts, que no ha de ser superior a cinc anys, llevat del que preveu aquesta Llei per a les cooperatives agroalimentàries i d'explotació comunitària de la terra.»

Nou. Es modifica l'apartat 2 de l'article 18, que queda amb la redacció següent:

«2. Les infraccions comeses per les persones sòcies prescriuen, si són lleus, al cap de quatre mesos; si són greus, al cap de vuit mesos, i si són molt greus, al cap de dotze mesos.

Els terminis de prescripció es comencen a computar el dia en què l'òrgan de l'administració va tenir coneixement de les infraccions i, en tot cas, a partir dels vuit mesos d'haver-se comès. En cas d'infraccions continuades o permanents, el termini de prescripció comença des que va finalitzar la conducta infractora.»

Deu. L'article 19 queda redactat de la manera següent:

«Article 19. *Òrgans de la societat.*

Són òrgans de la societat cooperativa, els següents:

- a) L'Assemblea General.
- b) El Consell Rector.
- c) La Intervenció.

Igualment, la societat cooperativa pot preveure l'existència d'un Comitè de Recursos; d'una Comissió d'Igualtat, en els termes que preveu aquesta Llei, així com d'altres instàncies de caràcter consultiu o assessor, les funcions i la composició dels quals han d'estar recollides en els Estatuts, sense que, en cap cas, es puguin confondre amb les pròpies dels òrgans socials.

Les societats cooperatives i les seves estructures associatives han d'assegurar la presència equilibrada de dones i homes entre les persones sòcies en els òrgans de què disposin, així com l'establiment de mesures d'igualtat entre dones i homes, especialment les adreçades a la conciliació corresponsible de la vida familiar, personal i laboral de manera que, en el conjunt a què es refereixin, les persones de cada sexe no superin el seixanta per cent, ni siguin menys del quaranta per cent.»

Onze. L'article 24 queda redactat de la manera següent:

«Article 24. *Forma i contingut de la convocatòria.*

1. L'Assemblea General es convoca, bé per carta remesa al domicili postal o electrònic de la persona sòcia, bé mitjançant anunci publicat en la seva pàgina web corporativa, quan hi hagi previsió en els Estatuts i estigui en funcionament, o de qualsevol altra manera prevista en els Estatuts. En tot cas, s'ha de garantir la recepció per totes les persones sòcies.

La notificació individualitzada a les persones sòcies es pot substituir, si els Estatuts ho estableixen, per la publicació de la convocatòria en un mitjà de comunicació de màxima difusió a la zona o mitjançant anunci exposat públicament de manera destacada en el domicili social i a cadascun dels altres centres en què la cooperativa exerceixi la seva activitat.

El termini que transcorre entre la data de la convocatòria i la data prevista per a la celebració de l'Assemblea no pot ser inferior a quinze dies ni superior a dos mesos.

Quan la cooperativa tingui més de cinc-centes persones sòcies i la pàgina web no estigui en funcionament, o sempre que així ho exigeixin els Estatuts, la convocatòria s'ha d'anunciar també, amb la mateixa antelació, en un determinat diari de gran difusió en el territori en què tingui el seu àmbit d'actuació. El termini quinzenal es computa excloent tant el dia de l'exposició, l'enviament o la publicació de l'anunci com el de celebració de l'Assemblea.

2. La convocatòria ha d'indicar, almenys:

- a) La denominació de la cooperativa.
- b) La data, l'hora i el lloc de la reunió.
- c) La modalitat: presencial, telemàtica o mixta.

Quan l'Assemblea tingui lloc íntegrament o parcialment per mitjans telemàtics, l'anunci de convocatòria ha d'informar dels tràmits i procediments que s'han de seguir per al registre i la formació de la llista de persones assistents, per a l'exercici dels seus drets i per al reflex adequat a l'acta del desenvolupament de la reunió.

- d) Si és en primera o segona convocatòria.

e) Els assumptes que componen l'ordre del dia, que l'ha d'haver fixat el Consell Rector, i també ha d'incorporar els assumptes que incloguin els interventors i un nombre de persones sòcies que representi el deu per cent del total, amb independència de la seva classe, o que arribi a la xifra de dues-centes, i siguin presentats abans que finalitzi el vuitè dia posterior al de la publicació de la convocatòria. El Consell Rector, si s'escau, ha de fer públic el nou ordre del dia amb una antelació mínima de quatre dies al de la celebració de l'Assemblea, en la forma establerta per a la convocatòria.

3. A l'anunci de la convocatòria s'hi ha de fer constar el dret de les persones sòcies a examinar els documents relacionats amb els assumptes de què s'ha de tractar, així com la possibilitat de sol·licitar-ne l'enviament, amb temps suficient dins del termini que preveu l'apartat 1.

4. Quan la cooperativa tingui més de cinc-centes persones sòcies, ha de fer ús de la pàgina web corporativa, d'existència obligatòria en virtut de l'article 3 bis, per anunciar dins del termini establert i en la forma legal les convocatòries de l'Assemblea.»

Dotze. S'hi afegeix un nou article 24 bis, amb la redacció següent:

«Article 24 bis. *Lloc de celebració de l'Assemblea.*

1. Tret de disposició en contra dels Estatuts, l'Assemblea General se celebra al terme municipal on la cooperativa tingui el seu domicili social. L'Assemblea General universal es pot reunir a qualsevol lloc del territori nacional.

2. Es presumeix celebrada l'Assemblea al domicili social, quan no s'indiqui en la convocatòria el lloc de la celebració, així com en el cas d'Assemblea exclusivament telemàtica.

3. És vàlida la celebració de l'Assemblea General duta a terme íntegrament o parcialment de manera telemàtica sempre que totes les persones que tinguin dret d'assistència o les qui les representin disposin dels mitjans necessaris per fer-ho, la secretaria de l'òrgan reconegui la seva identitat, i així ho expressi a l'acta que, una vegada aprovada, ha de remetre immediatament a les adreces de correu electrònic dels assistents.»

Tretze. L'article 25 queda redactat de la manera següent:

«Article 25. *Constitució de l'Assemblea.*

1. L'Assemblea General queda constituïda vàlidament en primera convocatòria quan hi estiguin presents o representats més de la meitat dels vots socials i, en segona convocatòria, almenys, un deu per cent dels vots o cent vots socials. Els Estatuts poden fixar un quòrum superior. Això no obstant, i quan expressament ho estableixin els Estatuts, l'Assemblea General queda vàlidament constituïda en segona convocatòria sigui quin sigui el nombre de persones sòcies presents o representades.

Així mateix, els Estatuts poden establir el percentatge de persones sòcies, distingint, si escau, les seves diferents classes, per a la vàlida constitució en cada convocatòria, sense que, en cap cas, l'aplicació d'aquests percentatges impliqui superar els límits que fixa el paràgraf anterior.

2. Quan perquè s'ha previst en la convocatòria assisteixin telemàticament persones sòcies a l'Assemblea General, i sempre que es compleixi el que preveu l'article 3 ter, la seva assistència computa, a l'efecte de determinar l'existència de quòrum.

3. L'Assemblea General està presidida per la persona titular de la presidència i, si no n'hi ha, per la persona titular de la vicepresidència del Consell Rector; actua de persona titular de la secretaria la que ho és del Consell Rector o qui la

substitueixi estatutàriament. Si manquen aquests càrrecs, són els que esculli l'Assemblea.

4. Les votacions són secretes, tant si són telemàtiques com presencials, en els supòsits previstos estatutàriament, i, en tot cas, quan tinguin per finalitat l'elecció o la revocació de les persones membres dels òrgans socials o l'acord per exercir l'acció de responsabilitat contra aquestes, així com per transigir o renunciar a l'exercici d'aquesta.

També és secreta la votació, sigui telemàtica o presencial, a sol·licitud de qualsevol persona sòcia, quan aquesta estigui relacionada amb l'aplicació de sancions a les persones sòcies, la seva expulsió o baixa obligatòria, i quan així ho sol·licitin el cinc per cent del total de les persones sòcies o cinquanta persones sòcies.

La vulneració del secret en la votació dona lloc a la nul·litat de la decisió adoptada.

5. És possible la participació telemàtica de les persones sòcies i d'altres de legitimades a les reunions de les assemblees generals, per mitjans digitals, sempre que es garanteixin els aspectes següents:

a) La identitat i la legitimació de les persones sòcies, els seus representants i la resta de les persones assistents a la reunió.

b) La seguretat i el contingut de les comunicacions.

c) La transmissió en temps real de l'Assemblea General, amb comunicació bidireccional d'imatge i so perquè totes les persones sòcies puguin participar en la deliberació i en la presa d'acords, per a la qual cosa la cooperativa ha d'implementar les mesures necessàries per assegurar-ne l'efectivitat.

d) El mecanisme d'exercici del vot, la identitat de la persona emissora, i, si escau, la confidencialitat del vot.

L'anunci de convocatòria ha d'informar dels tràmits i procediments que s'han de seguir per al registre i la formació de la llista de persones assistents, per a l'exercici dels seus drets i per al reflex adequat a l'acta del desenvolupament de la reunió.

A l'acta, el secretari ha de reflectir-hi l'acreditació de la identitat de tots els assistents.»

Catorze. L'article 27 queda redactat de la manera següent:

«Article 27. *Vot per representant.*

1. La persona sòcia, llevat d'aquella a la qual li ho impedeixi alguna normativa específica, es pot fer representar en les reunions de l'Assemblea General per mitjà d'una altra persona sòcia, la qual no pot representar-ne més de dues. També la pot representar el seu cònjuge o la persona amb qui visqui, ascendent o descendent, amb plena capacitat d'obrar. La representació s'ha de conferir per escrit i amb caràcter especial per a cada assemblea.

Si ho preveuen els Estatuts, les persones que representen les persones sòcies poden assistir a l'Assemblea General per mitjans telemàtics que garanteixin degudament la identitat de la persona assistent, complint els requisits que regula l'article 25. Correspon al Consell Rector, en el moment de la convocatòria de l'Assemblea General, decidir si aquesta s'ha de desenvolupar de manera presencial, telemàtica o mixta, d'acord amb el que disposa l'article 24.

Els Estatuts poden autoritzar l'exercici del dret de representació per mitjà d'altres persones no sòcies, amb els mateixos requisits i condicions que les persones esmentades als paràgrafs anteriors.

La representació sempre és revocable. Es considera revocada la representació quan el representat assisteixi personalment a l'assemblea.

2. La representació legal, a l'efecte d'assistir a l'Assemblea General, de les persones jurídiques, de les comunitats de béns i de les persones menors d'edat o majors que necessitin aquesta mesura de suport per a l'exercici adequat de la seva capacitat jurídica, s'ha d'ajustar a les normes del dret comú o especial que siguin aplicables.

3. La delegació de vot, que només es pot fer amb caràcter especial per a cada Assemblea, s'ha d'efectuar pel procediment que prevegin els Estatuts.»

Quinze. Es modifica l'apartat 1 de l'article 29:

«1. L'acta de l'Assemblea, la redacta el secretari i ha d'expressar, en tot cas, lloc, data i hora de la reunió, relació d'assistents, si se celebra en primera o segona convocatòria, manifestació de l'existència de quòrum suficient per a la constitució vàlida, indicant si les persones sòcies hi assisteixen de manera presencial, telemàtica o mitjançant representant, assenyalament de l'ordre del dia, resum de les deliberacions i intervencions de les quals s'hagi sol·licitat la constància en l'acta, així com la transcripció dels acords adoptats amb els resultats de les votacions. En el cas d'Assemblea universal, s'ha de fer constar el nom de les persones assistents i la signatura de cadascuna.»

Setze. L'article 32 queda redactat de la manera següent:

«Article 32. *Naturalesa, competència i representació.*

1. El Consell Rector és l'òrgan col·legiat de govern al qual correspon, almenys, l'alta gestió, la supervisió de les persones directives i la representació de la societat cooperativa, d'acord amb la llei, els Estatuts i la política general fixada per l'Assemblea General.

No obstant això, en les cooperatives en què el nombre de persones sòcies sigui inferior a deu, els Estatuts poden establir l'existència d'una persona administradora única o dues persones administradores mancomunades o solidàries, que totes tinguin la condició de persona sòcia, que assumeixin les competències i funcions que preveu aquesta llei per al Consell Rector i les seves persones titulars de la presidència i la secretaria.

Corresponen al Consell Rector totes les facultats que no estiguin reservades per la llei o pels Estatuts a altres òrgans socials i, si s'escau, acordar la modificació dels Estatuts quan consisteixi en el canvi de domicili social dins del mateix terme municipal.

En tot cas, les facultats representatives del Consell Rector s'estenen a tots els actes relacionats amb les activitats que integrin l'objecte social de la cooperativa, sense que tinguin efectes davant de terceres persones les limitacions que puguin contenir els Estatuts sobre aquestes.

Així mateix, li correspon acordar, llevat de disposició contrària als Estatuts, l'emissió d'obligacions i altres formes de finançament mitjançant l'emissió de valors negociables, sempre que no es tracti de títols participatius o participacions especials, la competència dels quals és atribuïda a l'Assemblea General.

2. La persona titular de la presidència del Consell Rector i, si s'escau, la de la vicepresidència, que ho és també de la cooperativa, ostenten la representació legal de la cooperativa, dins l'àmbit de facultats que els atribueixin els Estatuts i de les concretes que per a la seva execució resultin dels acords de l'Assemblea General o del Consell Rector.

3. El Consell Rector pot conferir apoderaments, així com revocar-los, a qualsevol persona, les facultats representatives de gestió o direcció de la qual s'han d'establir en l'escriptura de poder, i, en especial, nomenar i revocar la persona titular de la gerència, la direcció general o càrrec equivalent, com a persona apoderada principal de la cooperativa.

L'atorgament, la modificació o la revocació dels poders de gestió o direcció amb caràcter permanent s'han d'inscriure en el Registre de societats cooperatives.

4. Quan els Estatuts així ho prevegin, les reunions del Consell Rector es poden fer, íntegrament o parcialment, mitjançant la utilització de mitjans telemàtics i/o digitals.»

Disset. L'article 33 queda redactat de la manera següent:

«Article 33. *Composició.*

El Consell Rector està format per un mínim de tres persones membres. Els Estatuts han de fixar el nombre de persones membres del Consell Rector o bé el màxim i el mínim, i en aquest cas correspon a l'Assemblea General determinar el nombre concret dels seus components, i ha d'haver-hi, en tot cas, una presidència, una vicepresidència i una secretaria.

Si la cooperativa té tres persones sòcies, el Consell Rector està format per dues persones membres, i no hi ha el càrrec de la vicepresidència.

L'existència d'altres càrrecs i de suplències s'ha de recollir en els Estatuts, que en cap cas no poden establir reserva dels càrrecs de presidència, vicepresidència o secretaria. No obstant això, les cooperatives, si ho preveuen els Estatuts, poden reservar llocs de vocalies o conselleries del Consell Rector per designar-los entre col·lectius de persones sòcies, determinats objectivament.

Quan la cooperativa tingui més de cinquanta persones treballadores amb contracte per temps indefinit i estigui constituït el Comitè d'Empresa, un d'ells ha de formar part del Consell Rector com a persona membre vocal, que és elegit i revocat pel Comitè esmentat; en cas que hi hagi diversos comitès d'empresa, l'elegeixen les persones treballadores.

El període de mandat i el règim de la persona membre vocal esmentada són iguals que els que estableixen els Estatuts.»

Divuit. Es modifica l'apartat 6 de l'article 36:

«6. Els Estatuts poden preveure que les persones membres del Consell Rector puguin assistir i participar telemàticament en les seves reunions i, si s'escau, en les de les comissions, comitès i comissions executives, existents, per mitjans digitals, per a la qual cosa la cooperativa ha de posar a la seva disposició els mitjans necessaris per a l'exercici dels seus drets i donar compliment a l'article 3 *ter*. En aquest supòsit, han de quedar garantides la identitat de les persones assistents, la seguretat i el contingut de les comunicacions, la transmissió bidireccional i en temps real d'imatge i so, així com el mecanisme d'exercici del dret de vot i la seva confidencialitat.»

Dinou. Es modifica l'article 38, que queda redactat de la manera següent:

«Article 38. *Funcions i nomenament.*

L'existència de l'òrgan social d'intervenció té naturalesa voluntària a les cooperatives subjectes a l'àmbit d'aquesta Llei. En tot cas, les cooperatives que disposin i regulin aquesta figura als seus Estatuts socials estan subjectes a les regles següents:

1a La Intervenció, com a òrgan de fiscalització de la cooperativa, té com a funcions, a més de les que expressament li encomana aquesta Llei, les que li assignin els Estatuts, d'acord amb la seva naturalesa, que no estiguin expressament encomanades a altres òrgans socials.

La Intervenció pot consultar i comprovar tota la documentació de la cooperativa i procedir a les verificacions que consideri necessàries.

2a Els Estatuts han de fixar, si s'escau, el nombre de persones interventores titulars, que no pot ser superior al de consellers, i, així mateix, poden establir l'existència i el nombre de suplents. Els Estatuts, que poden preveure renovacions parcials, han de fixar la durada del mandat entre tres i sis anys i poden ser reelegits.

3a Les persones interventores s'escullen entre les persones sòcies de la cooperativa. Quan es tracti d'una persona jurídica, aquesta ha de nomenar una persona física per a l'exercici de les funcions pròpies del càrrec.

Un terç de les persones interventores pot ser designat entre persones expertes independents.

4a La persona o les persones interventores titulars i, si n'hi ha, les suplents, les escull l'Assemblea General, en votació secreta, pel nombre de vots més gran.»

Vint. S'hi afegeix un nou article 44 *bis*, amb la redacció següent:

«Article 44 *bis*. *La Comissió d'Igualtat*.

1. Les societats cooperatives que tenen un nombre de cinquanta persones sòcies o més o les cooperatives que no arribin a aquest nombre, si així ho acorda el Consell Rector, poden constituir una Comissió d'Igualtat, amb l'objectiu d'establir mesures i accions que promoguin i contribueixin a la igualtat d'oportunitats i a la igualtat efectiva entre dones i homes a la societat cooperativa; entre aquestes, el pla d'igualtat cooperatiu que regula l'article 83 *bis*.

2. El Consell Rector regula el funcionament i la composició de la Comissió d'Igualtat, d'acord amb els requisits següents:

a) Com a mínim, està formada per tres persones sòcies, i sempre és un nombre imparell, que tria l'Assemblea General entre totes les persones sòcies treballadores o de treball que no formin part del Consell Rector, per un període de quatre anys de mandat, que únicament es pot prorrogar una vegada, en cas que aquella ho acordi.

Així mateix, forma part de la Comissió d'Igualtat una persona membre del Consell Rector de la cooperativa, amb veu, però sense vot, que informa i trasllada els acords i les decisions de la Comissió d'Igualtat al Consell Rector i a l'Assemblea General, que han d'adoptar les mesures adequades per al seu compliment degut.

Quan el nombre de persones sòcies és menor a cinquanta, el Consell Rector pot assumir les competències que aquest article atribueix a la Comissió d'Igualtat.

b) En la seva composició, la societat cooperativa ha de posar els mitjans per afavorir la presència equilibrada de dones i homes.

Així mateix, es promou que els seus integrants tinguin formació o experiència en matèria d'igualtat en l'àmbit cooperatiu.

3. Les competències i les funcions de la Comissió d'Igualtat són, com a mínim, les següents:

a) Impulsar a través d'accions i mesures adequades la participació i la incorporació plena de les persones sòcies en tots els òrgans socials i de manera prioritària, a les assemblees.

b) Proposar mesures adequades per propiciar la corresponsabilitat i la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, com a mínim, en les matèries que conté aquesta Llei.

c) Proposar l'adopció de mesures adequades per prevenir i erradicar totes les formes de violència i assetjament a la feina, incloent-hi un sistema d'infraccions i sancions eficaç i un procediment per canalitzar les denúncies que es puguin presentar.

d) Promoure un ambient i unes condicions de treball basats en valors com ara el respecte mutu, la igualtat i la valoració de la diversitat.

4. La Comissió d'Igualtat es pot dotar d'un reglament de funcionament intern, garantint en tot moment la transparència i l'accés als treballs que estigui implementant.»

Vint-i-un. Es modifica l'apartat 1 de l'article 46, que queda de la manera següent:

«1. Els Estatuts han de fixar l'aportació obligatòria mínima al capital social per ser persona sòcia, que pot ser diferent per a les diferents classes de persones sòcies o per a cada persona sòcia en proporció al compromís o ús potencial que cadascun assumeixi de l'activitat cooperativitzada.

Així mateix, i amb l'objecte d'afavorir l'accés al capital social de la cooperativa, els Estatuts poden preveure que el Consell Rector autoritzi que les persones aspirants a l'adquisició de la condició de persona sòcia per raons d'edat, gènere o una altra que doni lloc a situacions de discriminació o vulnerabilitat puguin ajornar temporalment el desemborsament de l'aportació obligatòria fins a un moment posterior o prorratejar el pagament esmentat, sense que representi cap alteració del deure d'efectuar l'aportació obligatòria mínima que preveuen els Estatuts.»

Vint-i-dos. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 5 de l'article 51, amb la redacció següent:

«Prescrita l'acció de la persona sòcia o dels seus causahavents per reclamar el reemborsament de les aportacions socials, el seu import es destina al fons de reserva obligatori.»

Vint-i-tres. Es modifica la lletra d) de l'apartat 1 de l'article 55, que queda de la manera següent:

«d) L'import de les aportacions socials respecte de les quals hagi prescrit l'acció per reclamar-ne el reemborsament.»

Vint-i-quatre. S'afegeix una lletra d) a l'apartat 1 i un nou apartat 7 a l'article 56, amb la redacció següent:

«d) Al foment d'una política efectiva d'igualtat de gènere.»

(...)

«7. De manera excepcional, el Consell Rector, de conformitat amb el que estableixen els Estatuts o mitjançant un acord de l'Assemblea General, pot destinar el fons d'educació i promoció a:

a) Aportacions o actuacions solidàries amb els municipis i/o zones afectades per incendis, inundacions o altres circumstàncies excepcionals, sempre que l'Administració competent les hagi declarat zones greument afectades, catastròfiques o similars.

b) Pal·liar les conseqüències de fets que portin a la declaració de l'estat d'alarma, l'estat d'excepció o l'estat de setge.

Quan els supòsits anteriors afectin de manera directa la cooperativa que li impedeixi operar de manera fluida i complir les seves obligacions a curt termini, aquesta pot destinar el fons d'educació i promoció a dotar-se de liquiditat.»

Vint-i-cinc. Es modifica l'apartat 3 de l'article 79, que queda de la manera següent:

«3. Les cooperatives poden subscriure amb altres cooperatives acords intercooperatius per al compliment dels seus objectes socials. En virtut d'aquests acords, la cooperativa i les seves persones sòcies poden fer operacions de subministrament, lliuraments de productes o serveis en l'altra cooperativa signant

de l'acord, i aquests fets tenen la mateixa consideració que les operacions cooperativitzades amb les pròpies persones sòcies.

Els resultats d'aquestes operacions s'han d'imputar almenys en un cinquanta per cent al fons de reserva obligatori i d'acord amb el que estableixin els Estatuts.»

Vint-i-sis. L'article 80 queda redactat de la manera següent:

«Article 80. *Objecte i normes generals.*

1. Són cooperatives de treball associat les que tenen per objecte proporcionar a les persones sòcies llocs de treball, mitjançant el seu esforç personal i directe, a temps parcial o complet, a través de l'organització en comú de la producció de béns o serveis per a terceres persones. També poden tenir persones sòcies col·laboradores.

Les persones sòcies treballadores fan la feina de manera voluntària, juntament amb les altres persones que formen la cooperativa, perquè és de propietat conjunta, amb una gestió democràtica i en l'àmbit d'organització i direcció de la cooperativa.

La relació de les persones sòcies treballadores amb la cooperativa és societària.

2. Poden ser persones sòcies treballadores les qui legalment tinguin capacitat per contractar la prestació de la seva feina. Les persones estrangeres poden ser persones sòcies treballadores d'acord amb el que preveu la legislació específica sobre la prestació de la seva feina a Espanya.

3. La pèrdua de la condició de persona sòcia treballadora provoca el cessament definitiu de la prestació de treball a la cooperativa.

4. Les persones sòcies treballadores tenen dret a percebre periòdicament, en un termini no superior a un mes, percepcions a càrrec dels excedents de la cooperativa denominats avançaments societaris, segons la seva participació en l'activitat cooperativitzada. Els avançaments societaris no tenen la consideració de salari.

5. Són aplicables als centres de treball i a les persones sòcies treballadores les normes sobre salut laboral i sobre la prevenció de riscos laborals, les quals s'han d'aplicar tenint en compte les especialitats pròpies de la relació societària i autogestionada de les persones sòcies treballadores que les vincula amb la seva cooperativa.

6. Les persones sòcies treballadores menors de divuit anys no poden fer treballs nocturns ni els que el Govern declari, per a les persones assalariades menors de divuit anys, insalubres, penosos, nocius o perillosos tant per a la salut com per a la seva formació professional o humana.

7. El nombre d'hores a l'any dutes a terme per persones treballadores amb contracte de treball per compte d'altri no pot ser superior al trenta per cent del total d'hores/any fetes per les persones sòcies treballadores. No es computen en aquest percentatge:

a) Les persones treballadores integrades en la cooperativa per subrogació legal, així com les que s'incorporin en activitats sotmeses a aquesta subrogació.

b) Les persones treballadores que es neguin explícitament a ser persones sòcies treballadores.

c) Les persones treballadores que substitueixin persones sòcies treballadores o assalariades en situació d'excedència o incapacitat temporal, suspensió per naixement i cura de fills i filles, adopció o acolliment.

d) Les persones treballadores que prestin els seus treballs en centres de treball de caràcter subordinat o accessori.

En tot cas, s'entenen com a treball prestat en un centre de treball subordinat o accessori els serveis prestats directament a l'Administració pública i entitats que coadjuvin a l'interès general, quan són duts a terme en locals de titularitat pública.

e) Les persones treballadores contractades per ser posades a disposició d'empreses usuàries quan la cooperativa actua com a empresa de treball temporal.

f) Les persones treballadores amb contractes de treball formatius.

g) Les persones treballadores contractades en virtut de qualsevol disposició de foment de l'ocupació de persones amb discapacitat.

8. Els Estatuts poden fixar el procediment pel qual les persones treballadores assalariades poden accedir a la condició de persones sòcies. En les cooperatives regulades en aquest article que excedeixin el límit de treball assalariat que estableix l'apartat 7, la persona treballadora amb contracte de treball per temps indefinit i amb més de dos anys d'antiguitat pot demanar l'admissió com a persona sòcia treballadora si ho sol·licita en els sis mesos següents des que va poder exercir tal dret. En aquest cas, els Estatuts poden determinar un nou període de prova que s'ha de superar, que, en cap cas no és superior a un any, acreditant la seva adaptació al model i cultura cooperativa, així com als altres requisits estatutaris.

9. Són aplicables a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat, independentment del règim de la Seguretat Social en què es trobin adscrites:

a) Les bonificacions o reduccions en les quotes de la cotització a la Seguretat Social establertes per a les persones treballadores per compte d'altri o, si escau, per a les persones treballadores per compte propi.

b) L'assimilació a persones treballadores per compte d'altri, per evitar-ne la discriminació, quan es tracti de justificar o acreditar el nombre de llocs de treball, el nombre de persones treballadores en plantilla, sigui en projectes d'organismes públics o a efectes de contractació del sector públic i/o subvencions.

Aquesta assimilació s'estén als supòsits exclusius en què la persona sòcia treballadora hagi d'acreditar, davant de terceres persones, la seva experiència laboral com a integrant d'una cooperativa de treball associat.»

Vint-i-set. S'hi afegeix un nou article 83 *bis*, amb la redacció següent:

«Article 83 *bis*. *Plans d'igualtat cooperatius.*

1. Les cooperatives de treball associat poden elaborar i implantar un pla d'igualtat cooperatiu, d'aplicació exclusiva a les seves persones sòcies treballadores, d'acord amb el que preveu aquest article.

El pla d'igualtat cooperatiu elaborat de conformitat amb el que preveu aquest article l'ha d'aprovar el Consell Rector i és objecte d'inscripció obligatòria en registre públic previst amb aquesta finalitat.

El registre del pla el dota, en el seu àmbit d'aplicació, dels mateixos efectes derivats dels articles 45 i següents de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en relació amb els plans d'igualtat en l'àmbit laboral i assimila la situació d'aquestes cooperatives a l'efecte del seu reconeixement respecte de la contractació del sector públic i de la percepció eventual de les subvencions i ajudes públiques que preveuen els articles 33, 34 i 35 de la Llei orgànica esmentada.

Quan la cooperativa de treball associat tingui l'obligació, d'acord amb el que preveu l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat amb el contingut que preveuen aquesta Llei i el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i

es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, s'ha de garantir, en la mesura adequada, la coherència necessària en el contingut dels dos plans.

2. El pla d'igualtat cooperatiu es defineix com un conjunt ordenat de mesures, adoptades després d'efectuar un diagnòstic de situació, tendents a assolir en la cooperativa de treball associat la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe per a persones sòcies treballadores i de treball.

Per això, el pla d'igualtat ha d'incloure almenys un diagnòstic de situació, de conformitat amb l'apartat 3, i el contingut mínim que assenyalava l'apartat 4.

3. El diagnòstic de situació és el resultat del procés de recollida de dades inicial i va dirigit a identificar i a estimar la magnitud, mitjançant indicadors quantitius i qualitius, dels obstacles que pugui haver-hi a la cooperativa per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes.

El diagnòstic s'ha d'estendre a tots els llocs i centres de treball de la cooperativa o del grup cooperatiu, identificant en quina mesura la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes està integrada en el seu sistema general de gestió, i analitzant els efectes que per a dones i homes tenen el conjunt de les activitats dels processos tècnics i productius, l'organització del treball i les condicions en què aquest es presta, incloses les condicions professionals i de prevenció de riscos laborals.

D'acord amb això, el diagnòstic s'ha de referir, almenys, a les matèries següents:

a) Anàlisi de la situació retributiva en la cooperativa. L'anàlisi de situació retributiva té per objecte obtenir la informació necessària per comprovar si el sistema retributiu, de manera transversal i completa, compleix l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes en matèria de retribució. El desenvolupament d'aquesta anàlisi requereix una avaluació dels llocs de treball duta a terme a través de sistemes analítics que garanteixin el compliment dels objectius i les exigències que estableix l'article 4 del Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, tant pel que fa al sistema retributiu com respecte del sistema de promoció.

b) Accés a la condició de persona sòcia treballadora.

c) Carrera professional de la persona sòcia treballadora.

d) Formació.

e) Condicions de treball, inclosa l'anàlisi de la situació retributiva, que està referida a la bestreta cooperativa.

f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i professional.

g) Infrarepresentació femenina en els llocs en què s'organitzi l'activitat de la cooperativa i en els càrrecs societaris i de representació.

h) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

4. El pla d'igualtat de les cooperatives de treball associat ha de tenir, almenys, el contingut següent:

a) Àmbit personal, territorial i temporal.

b) Informe de resultats del diagnòstic de situació de la cooperativa.

c) Definició d'objectius qualitius i quantitius del pla d'igualtat.

d) Descripció de mesures concretes, termini d'execució i prioritització d'aquestes, així com disseny d'indicadors que permetin determinar l'evolució de cada mesura.

En tot cas, si el resultat del diagnòstic posa de manifest la infrarepresentació femenina en determinats llocs o nivells jeràrquics, els plans d'igualtat cooperatius han d'incloure mesures destinades a eliminar la segregació ocupacional, tant horitzontal com vertical. Així mateix, si és necessari de conformitat amb el resultat

de l'anàlisi de situació retributiva de la societat, el pla d'igualtat cooperatiu ha de recollir un pla d'actuació per a la correcció de les desigualtats retributives.

e) Identificació dels mitjans i recursos, tant materials com humans, necessaris per a la implantació, el seguiment i l'avaluació de cadascuna de les mesures i objectius.

f) Calendari d'actuacions per a la implantació, el seguiment i l'avaluació de les mesures del pla d'igualtat cooperatiu, així com vigència o durada del pla, que no pot ser superior a quatre anys.

g) Sistema de seguiment, avaluació i revisió periòdica, incloses les accions d'informació i sensibilització a les persones sòcies treballadores o de treball.

5. La Comissió d'Igualtat regulada en l'article 44 *bis* és responsable de l'elaboració i el seguiment del pla d'igualtat cooperatiu, inclòs el diagnòstic de situació i l'informe de resultats d'aquest, i, per fer-ho, pot rebre suport i assessorament extern especialitzat.

Quan es donen les circumstàncies que descriu l'article 44 *bis*.2.a), paràgraf tercer, el Consell Rector pot ser l'encarregat de l'elaboració i el seguiment del pla d'igualtat, en els mateixos termes que preveu el paràgraf anterior.

Així mateix, per elaborar el diagnòstic, la Comissió d'Igualtat té dret a accedir a tota la documentació i la informació que siguin necessàries per a les finalitats previstes, i el Consell Rector està obligat a facilitar-la en els termes que estableix l'article 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

La Comissió d'Igualtat exerceix totes les altres funcions que li pugui atribuir el Consell Rector.

Les persones sòcies encarregades d'elaborar el pla d'igualtat cooperatiu al si de la Comissió d'Igualtat han de tenir garantida la transparència i l'accés a tota la informació necessària per elaborar el pla d'igualtat.»

Vint-i-vuit. L'article 84 queda redactat de la manera següent:

«Article 84. *Suspensió i excedències.*

1. En les cooperatives de treball associat, se suspèn temporalment la prestació de treball, amb suspensió dels drets i obligacions econòmiques corresponents, per les causes següents:

a) Incapacitat temporal de la persona sòcia treballadora.

b) Naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acollida, de conformitat amb el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulin, de menors de sis anys o de menors d'edat majors de sis anys amb discapacitat o que per les seves circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger, tinguin dificultats especials d'inserció social i familiar acreditades degudament pels serveis socials competents, en les condicions que preveu l'Estatut dels treballadors per a les persones treballadores per compte d'altri.

c) Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de nou mesos.

d) Privació de llibertat de la persona sòcia treballadora, mentre no hi hagi sentència condemnatòria.

e) Excedència forçosa, per designació o elecció per a l'exercici d'un càrrec públic o en el moviment cooperatiu, que impossibiliti l'assistència al treball de la persona sòcia treballadora.

f) Causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major.

g) Raons disciplinàries.

h) Decisió de la sòcia treballadora que es vegi obligada a abandonar la seva feina a conseqüència de ser víctima de violència de gènere o de violència sexual.

2. En cessar les causes de suspensió que preveu l'apartat anterior, la persona sòcia treballadora recobra la plenitud dels seus drets i obligacions com a persona sòcia, i té dret a la reincorporació al seu lloc de treball.

3. En el supòsit d'incapacitat temporal si, d'acord amb la normativa vigent en la matèria, la persona sòcia treballadora és declarada en situació d'incapacitat permanent en els graus d'incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta per a tot treball o gran invalidesa, quan, segons el parer de l'òrgan de qualificació, la seva situació d'incapacitat hagi de ser previsiblement objecte de revisió per millora que en permeti la reincorporació al lloc de treball, subsisteix la suspensió temporal de l'obligació i el dret de la persona sòcia treballadora a prestar el seu treball, amb reserva del lloc de treball, durant un període de dos anys a comptar de la data de la resolució per la qual es declari la incapacitat permanent.

4. Sense perjudici del que preveu l'apartat anterior, la declaració d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona sòcia treballadora produeix la baixa com a persona sòcia quan no sigui possible fer els ajustos raonables o el canvi a un lloc de treball vacant i disponible d'acord amb el perfil professional i compatible amb la nova situació de la persona sòcia treballadora perquè constitueix una càrrega excessiva.

Per determinar si la càrrega és excessiva per a la cooperativa, es té en compte si es pot pal·liar en grau suficient mitjançant mesures, ajudes o subvencions públiques, així com els costos que l'adaptació impliqui, en relació amb la mida i el volum de negocis de la cooperativa.

La persona sòcia treballadora disposa d'un termini de deu dies naturals des de la data de notificació de la resolució en què es qualifica la incapacitat permanent en algun dels graus esmentats per manifestar per escrit al Consell Rector de la cooperativa la seva voluntat de mantenir la relació societària.

La cooperativa disposa d'un termini màxim de tres mesos, comptadors des de la data de notificació de la resolució en què es qualifica la incapacitat permanent, per fer els ajustos raonables, el canvi de lloc de treball o, quan totes dues opcions siguin una càrrega excessiva, per extingir la relació societària. La decisió ha de ser motivada i s'ha de comunicar per escrit a la persona sòcia treballadora.

Els serveis de prevenció han de determinar, de conformitat amb el que estableix la normativa sobre prevenció de riscos laborals i amb la participació de la representació de la persona sòcia treballadora en matèria de prevenció de riscos laborals, l'abast i les característiques de les mesures d'ajust, incloses les relatives a la formació, informació i vigilància de la salut, i han d'identificar els llocs de treball compatibles amb la seva situació.

5. En els supòsits d'exercici de càrrec públic o en el moviment cooperatiu, per designació o elecció, la persona sòcia treballadora s'ha de reincorporar en el termini màxim d'un mes a partir de la cessació en el càrrec o la funció.

6. Per a la suspensió per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major, l'Assemblea General, tret de previsió estatutària, ha de declarar la necessitat que, per alguna de les causes esmentades, passin a la situació de suspensió la totalitat o part de les persones sòcies treballadores que integren la cooperativa, així com el temps que ha de durar la suspensió i designar les persones sòcies treballadores concretes que han de quedar en situació de suspensió.

7. Les persones sòcies treballadores incloses en els supòsits a), b), c), d) i f) de l'apartat 1, mentre estiguin en situació de suspensió, conserven la resta dels seus drets i obligacions com a persona sòcia.

Les persones sòcies treballadores incloses en el supòsit e) de l'apartat 1 esmentat, mentre estiguin en situació de suspensió, tenen els drets que estableix aquesta Llei per a les persones sòcies, llevat del de percebre bestretes i retorns, el dret al vot i a ser escollides per ocupar càrrecs en els òrgans socials, i han de

guardar secret i confidencialitat sobre els assumptes i les dades que puguin perjudicar els interessos socials de la cooperativa, i si durant el temps en què estiguin en situació de suspensió, l'Assemblea General, de conformitat amb el que estableix l'article 46.2, acorda fer noves aportacions obligatòries, estan obligades a efectuar-les.

8. En els supòsits a), b), c), d) i e) de l'apartat 1, les cooperatives de treball associat, per substituir les persones sòcies treballadores en situació de suspensió, poden subscriure contractes de treball de durada determinada amb les persones treballadores assalariades en què consti la persona a qui substitueixen i la causa que ho motiva. Aquestes persones treballadores assalariades no són computables a efectes del percentatge a què es refereix l'article 80.7.

9. Els Estatuts o el Reglament de règim intern, o si no n'hi ha, l'Assemblea General, poden preveure la possibilitat de concedir a les persones sòcies treballadores excedències voluntàries amb la durada màxima que determini el Consell Rector, llevat que hi hagi una limitació prevista en les disposicions esmentades.

La situació de les persones sòcies treballadores en situació d'excedència voluntària s'ha d'ajustar a les normes següents:

a) No tenen dret a la reserva del seu lloc de treball, sinó únicament el dret preferent al reingrés en les vacants dels llocs de treball iguals o similars al seu, que hi hagi o es produeixin en la cooperativa.

b) Els seus altres drets i obligacions són els que estableix l'apartat 4 per a les persones sòcies treballadores incloses en el supòsit e) de l'apartat 1.»

Vint-i-nou. S'afegeix un apartat 5 a l'article 93, que queda redactat de la manera següent:

«5. Els Estatuts estableixen el temps mínim de permanència de persones sòcies en la cooperativa, que no pot ser superior a deu anys. Quan es presentin circumstàncies empresarials justificades degudament que impliquin la necessitat d'assegurar la permanència o la participació de les persones sòcies en l'activitat cooperativitzada en terminis nous o superiors als que exigeix la llei o els Estatuts amb caràcter general, l'Assemblea General pot acordar compromisos de permanència específics i addicionals, determinant la durada d'aquests, que no poden ser superiors a cinc anys. La persona sòcia disconforme amb aquests acords es pot donar de baixa de la cooperativa, que ha de ser qualificada com a justificada, seguint el procediment que preveu l'article 17.4.»

Trenta. S'afegeix un apartat 3 a l'article 108, amb la redacció següent:

«3. Així mateix, el Govern ha d'impulsar iniciatives cooperatives, de conformitat amb qualsevol de les classes cooperatives que preveu aquesta Llei, en els àmbits i sectors econòmics de transcendència especial, com ara:

a) Les cooperatives de qualsevol de les classes que regula aquesta Llei poden desenvolupar, de conformitat amb l'article 1.2, la seva activitat econòmica en l'àmbit de l'energia, i poden articular comunitats energètiques, de conformitat amb la legislació sectorial que hi sigui aplicable.

b) Les cooperatives en règim de cessió en ús, que segons la seva activitat cooperativitzada poden ser d'habitatge, de consum o integrals d'habitatge-consum.

c) Les cooperatives de qualsevol classe que dediquin la seva activitat a la millora de la sobirania i la producció alimentària sostenible, amb una atenció especial a la cobertura de les necessitats i la qualitat en l'àmbit de l'alimentació de les persones en situació de vulnerabilitat.

d) Les cooperatives de qualsevol classe en l'àmbit dels serveis financers i de concessió de crèdit pertanyents a l'economia social.

e) Les cooperatives mixtes que tinguin com a propòsit la consecució de la plena ocupació que preveu l'article 40.1 de la Constitució.

f) Qualsevol classe de cooperativa que busqui la producció i la distribució de serveis i béns destinats a la cobertura de necessitats considerades essencials per al sosteniment de la vida, incloent-hi els àmbits de l'alimentació, la provisió d'aigua, els productes farmacèutics, les cures personals, la salut, l'esport, la protecció del medi ambient, la mobilitat i la cultura.

g) La formació cooperativa, i amb aquesta finalitat ha d'impulsar, com a eina pedagògica, la creació de cooperatives escolars promogudes per estudiants, en col·laboració amb el professorat o pels mateixos centres educatius, per al desenvolupament d'activitats econòmiques destinades a la producció de béns o la prestació de serveis. La seva durada està limitada als cursos escolars que compregui l'acció formativa.»

Trenta-u. L'article 116 queda redactat de la manera següent:

«Article 116. *Desqualificació de les cooperatives.*

1. Són causa de desqualificació d'una societat cooperativa, entre d'altres:

a) Les assenyalades a l'article 70, sobre causes de dissolució, a excepció de les que preveu l'apartat 1.a), b) i f).

A l'efecte de l'article 70.1.c), es presumeix que una cooperativa està inactiva quan no presenti els comptes en el Registre de societats cooperatives, ni les declaracions fiscals obligatòries i, a més, els seus càrrecs socials estiguin caducats.

b) La comissió d'infraccions molt greus de normes imperatives o prohibitives d'aquesta Llei.

c) Quan la prestació del treball de les persones sòcies treballadores o sòcies de treball no es desenvolupa d'acord amb el seu estatut jurídic, amb participació efectiva en la gestió democràtica i en l'àmbit d'organització i direcció de la cooperativa, així com quan s'encobreixen sota la forma cooperativa finalitats pròpies d'altres classes de societats o quan s'adverteix la dependència d'altres entitats o persones. En tot cas, quan es presenten les circumstàncies següents:

1r Quan s'impedeixi la participació i la gestió democràtica de les persones sòcies en els òrgans socials de la cooperativa, o aquelles no es facin en condicions d'igualtat. S'entén que la participació de les persones sòcies no es produeix en condicions d'igualtat quan no siguin convocades a les assemblees de la cooperativa o a les reunions dels altres òrgans socials dels quals formen part, no es permeti que assisteixin a aquestes, ni exercir el dret de veu i de vot, ni presentar candidatures per formar part dels òrgans socials, o quan es vulneri el seu dret d'informació. Així mateix, quan aquesta gestió i participació quedi reservada exclusivament a una classe de persones sòcies.

2n En el cas de les cooperatives de treball associat, quan la seva activitat principal sigui la realització, mitjançant subcontractació mercantil d'obres, subministraments o serveis, de tota o part de la pròpia activitat o de l'activitat principal d'una altra empresa o empreses o grups empresarials contractistes, o que facin una activitat econòmica de mercat per a un client amb una dependència d'un setanta-cinc per cent o més de la facturació anual de la cooperativa, així com quan la seva activitat principal sigui la realització, mitjançant subcontractació mercantil d'obres o serveis, de tota o part de la pròpia activitat o de l'activitat principal d'una altra empresa o empreses o grups empresarials contractistes i es desenvolupi sense tenir o sense aportar estructures organitzatives, materials,

financeres de gestió que permetin l'organització en comú de la producció de béns o serveis per a tercers i es limiti a facilitar el treball personal dels socis i la seva integració en una organització productiva controlada, dirigida i organitzada per l'empresa client.

3r Així mateix, per a les cooperatives de treball associat, quan aquestes es limitin a oferir a les persones sòcies treballadores els serveis administratius i de facturació en la contractació formal i/o les altes i baixes en el sistema de Seguretat Social, quan el client l'aporti la persona sòcia treballadora. En tot cas, en queden excloses les cooperatives de prestació de serveis públics, les mutualitats i qualsevol altre tipus que es determini per reglament.

4t En el cas de les cooperatives que siguin titulars d'autorització de transport públic per carretera, quan la cooperativa no ajusti la seva organització i funcionament a la legislació sectorial de transport, o bé no tingui activitat econòmica real pròpia, o quan les seves persones sòcies no disposin de la capacitat organitzativa pròpia i independent en l'àmbit de la seva activitat cooperativitzada.

5è En el cas de les cooperatives d'habitatges, quan les decisions sobre l'adquisició del sòl, el finançament, la construcció, l'encàrrec del projecte i la direcció de l'obra i de la seva execució, així com la contractació dels altres professionals que intervenen en el procés constructiu, no les adoptin les persones sòcies, sense que hi hagi un procés d'autopromoció per part de les persones sòcies cooperativistes.

2. El procediment per a la desqualificació s'ha d'ajustar a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb les particularitats següents:

a) Ha d'informar preceptivament la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i si no s'ha emès l'informe en el termini d'un mes, es té per evacuat.

b) En el tràmit d'audiència a la societat, s'hi ha de presentar el Consell Rector o, si no n'hi ha, un nombre de persones sòcies no inferior a tres. Quan no es produeixi o no sigui possible aquesta compareixença, el tràmit es compleix publicant l'avís corresponent en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

c) La resolució administrativa de desqualificació és revisable en via judicial i, si és objecte de recurs, no és executiva mentre no s'hi dicti sentència ferma.

d) És competent per acordar la desqualificació la persona titular del ministeri amb competència en matèria d'economia social.

e) El termini màxim per a la resolució del procediment és de sis mesos.

3. La desqualificació, una vegada ferma, té efectes registrals d'ofici i implica la dissolució de la societat cooperativa seguida de la seva liquidació.»

Trenta-dos. Es modifica l'apartat 2 de l'article 118, que queda redactat de la manera següent:

«Article 118. *Unions de cooperatives.*

2. Els òrgans socials de les unions de cooperatives són l'Assemblea General, el Consell Rector i, amb caràcter voluntari, la Intervenció.

L'Assemblea General està formada pels representants de les cooperatives directament associades i, si s'escau, de les unions que la integrin, i els Estatuts han d'establir la composició i les atribucions dels seus òrgans, sense que, en cap cas, puguin atribuir la majoria absoluta de vots a un dels seus membres.»

Trenta-tres. Es modifica la disposició addicional primera, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional primera. *Qualificació d'entitats sense ànim de lucre.*

Poden ser qualificades de societats cooperatives sense ànim de lucre les que gestionin serveis d'interès col·lectiu o de titularitat pública, així com les que duuguin a terme activitats econòmiques que condueixin a la integració laboral de les persones que pateixen qualsevol classe de vulnerabilitat o risc d'exclusió social i que els seus Estatuts recullin expressament:

- a) Que els resultats positius que es produeixin en un exercici econòmic no poden ser distribuïts entre les persones sòcies.
- b) Que les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant obligatòries com voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal dels diners, sens perjudici de la possible actualització de les aportacions.
- c) El caràcter gratuït de l'exercici dels càrrecs del Consell Rector, sens perjudici de les compensacions econòmiques procedents per les despeses en què puguin incórrer els consellers en l'exercici de les seves funcions.
- d) Que les retribucions de les persones sòcies treballadores o, si s'escau, de les persones sòcies de treball i de les persones treballadores per compte d'altri no poden superar el cent cinquanta per cent de les retribucions que, en funció de l'activitat i la categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector.»

Trenta-quatre. Es modifica la disposició addicional segona, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional segona. *Informació estadística sobre les entitats de l'economia social.*

El Ministeri de Treball i Economia Social ha d'adoptar, en col·laboració i coordinació amb els departaments ministerials i les administracions que puguin tenir competència en matèria registral de les entitats de l'economia social, i amb l'informe previ del Consell per al Foment de l'Economia Social, les mesures necessàries per garantir una informació estadística d'aquestes entitats, així com de les seves organitzacions de representació, periòdicament actualitzada i ajustada en la seva classificació al Catàleg que preveu l'article 6 d'aquesta Llei.

De la mateixa manera, el Ministeri de Treball i Economia Social, juntament amb l'Institut Nacional d'Estadística, ha de desenvolupar amb periodicitat anual un projecte estadístic que mesuri l'activitat econòmica de les entitats de l'economia social i la seva aportació al producte interior brut. Aquest projecte ha de donar com a resultat un compte satèl·lit de l'economia social.»

Trenta-cinc. Se suprimeix l'apartat 5 de la disposició addicional cinquena.

Trenta-sis. Es modifica la disposició addicional dotzena, que queda redactada de la manera següent:

«Són aplicables a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat i a les persones sòcies de treball de les altres classes de cooperatives totes les normes i incentius sobre persones treballadores per compte d'altri o, si s'escau, sobre persones treballadores per compte propi.»

Trenta-set. S'afegeix una disposició addicional nova, amb la redacció següent:

«Disposició addicional quinzena. *Competència exclusiva de les comunitats autònomes.*

La regulació que conté aquesta norma és aplicable a les societats cooperatives que preveu l'apartat a) de l'article 2, sense perjudici de l'exercici, l'abast i el desenvolupament de la competència exclusiva en matèria de cooperatives recollides així en els estatuts d'autonomia.»

Trenta-vuit. Se suprimeix la disposició final sisena.

Article segon. *Modificació de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.*

La Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica l'article 1, que queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Objecte.*

Aquesta Llei té per objecte promocionar la inserció laboral de les persones exposades a factors de risc de vulnerabilitat o exclusió social a través de la regulació de les empreses d'inserció amb un règim jurídic propi, la implantació d'un conjunt de mesures per al seu foment i promoció, en consideració als fins i principis que els són propis, així com la regulació de les particularitats de la relació laboral de les persones treballadores en inserció.»

Dos. S'afegeix un nou apartat e) a l'article 2.3, que queda redactat de la manera següent:

«e) Itinerari i procés d'inserció sociolaboral: conjunt d'accions adreçades a proporcionar a les persones els coneixements i les habilitats necessaris que els permetin millorar la seva ocupabilitat i/o incorporar-se en igualtat d'oportunitats al mercat laboral ordinari.

Els itineraris i els processos d'inserció sociolaboral de les persones treballadores els poden definir les empreses d'inserció en coordinació amb els serveis públics competents.»

Tres. Es modifica l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Persones treballadores en inserció.*

1. Als efectes del que preveu aquesta Llei, les empreses d'inserció poden contractar com a treballadores en inserció les persones aturades o en situació de millora d'ocupació i inscrites als serveis públics d'ocupació exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social i, en tot cas, les següents:

a) Persones perceptores de l'ingrés mínim vital i/o rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació de naturalesa igual o similar, segons la denominació adoptada a cada comunitat autònoma, així com les persones membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiàries.

b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior, per alguna de les causes següents:

1r Falta del període exigit de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.

2n No assolir l'edat mínima exigida.

3r Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.

c) Persones aturades inscrites ininterrompudament en els serveis públics d'ocupació durant dos anys o un període superior a dotze mesos en cas de ser persones majors de quaranta-cinc anys, així com les persones admeses al programa que preveu l'ajuda específica denominada renda activa d'inserció i que, en tot cas, estiguin exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social.

d) Persones que compleixin la condició o siguin perceptores d'ajudes a dones víctimes de violència de gènere o sexual o de tràfic d'éssers humans que, perquè procedeixen de recursos específics d'acollida o per qualsevol altra circumstància, trobin dificultats especials per accedir al mercat laboral.

e) Persones joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de persones menors d'edat.

f) Persones en procés de recuperació i socialització normalitzada, perquè procedeixen d'una situació de desestructuració personal i familiar, de conflicte amb l'entorn o rebuig social, com ara addiccions a drogues o alcohol, l'exercici de la prostitució i el compliment de penes privatives de llibertat, entre d'altres.

g) Persones immigrants, beneficiàries de protecció internacional, beneficiàries de protecció temporal o emigrants retornades, que compleixin els requisits de la normativa vigent en matèria d'estrangeria, de protecció internacional o de protecció temporal, quan, per les seves característiques o circumstàncies personals, presentin dificultats especials d'integració en el mercat laboral ordinari.

h) Persones internes de centres penitenciaris la situació penitenciària de les quals els permeti accedir a un lloc de treball i la relació laboral de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial que regula l'article 1 del Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels condemnats que facin activitats laborals en tallers penitenciaris i la protecció de Seguretat Social dels sotmesos a penes de treball en benefici de la comunitat, així com les persones alliberades condicionals i les exrecluses.

i) Persones menors d'edat en aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació de les quals els permeti accedir a un lloc de treball i la relació laboral de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del Reglament de la Llei esmentada, aprovat pel Reial decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com les persones que es troben en situació de llibertat vigilada i les exinternes.

j) Persones procedents d'institucions de protecció o de reeducació de persones menors d'edat.

k) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

l) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

m) Persones que, perquè pertanyen a determinades minories ètniques, específicament la població gitana, trobin problemes especials d'integració laboral.

n) Persones que, per raó de les seves responsabilitats familiars no compartides, unides a altres factors o mancances personals o familiars, es trobin en situació de vulnerabilitat especial i/o exclusió social i dificultat d'accés al mercat de treball.

ñ) Persones sense llar.

ñ) *bis* Persones provinents de processos de regularització de la seva situació administrativa de residència i treball, quan, per les seves característiques o circumstàncies personals, presentin dificultats especials d'integració en el mercat laboral ordinari.

o) Aquelles exposades a qualsevol altre factor de vulnerabilitat i/o exclusió social que no preveu expressament aquest article.

2. Els factors de vulnerabilitat i/o exclusió social a què fa referència l'apartat 1 ha de ser acreditada pels serveis socials públics o els serveis públics d'ocupació competents.

3. Únicament als efectes que preveu aquesta Llei i en el marc de les competències laborals s'entén per:

a) Vulnerabilitat social: situació en què es poden trobar persones, famílies, grups o comunitats a causa de la confluència de factors d'ordre econòmic, social, relacional, ambiental o personal que augmenten l'exposició als riscos i posicionen les persones afectades en desavantatge social, cosa que es pot traduir en un increment de les desigualtats, en limitacions en l'exercici de drets i/o en exclusió o risc d'exclusió.

b) Exclusió social: procés pel qual les persones són excloses totalment o parcialment de la participació en la vida cultural, econòmica, social i política de les seves comunitats a causa de l'acumulació de vulnerabilitats i la impossibilitat de sortir sense suports d'aquesta situació, i en què l'exercici dels seus drets es veu seriosament limitat.

c) Situació de millora d'ocupació: aquella en què la persona interessada pot acreditar estar en possessió de la targeta de millora d'ocupació que expedeixen els serveis d'ocupació de la comunitat autònoma corresponent o el Servei Públic d'Ocupació Estatal en el cas de les ciutats de Ceuta i Melilla.

d) Persona sense llar: la persona que no té accés, durant el període de referència, a un allotjament que compleixi els criteris d'habitabilitat humana comunament acceptats, tant si l'allotjament és legalment de la seva propietat com si és llogat, ocupat de manera gratuïta amb permís del propietari, o amb contracte o un altre acord de naturalesa no temporal, incloent-hi els allotjaments proporcionats pel sector públic o organitzacions no governamentals o pels seus ocupadors.»

Quatre. Es modifica l'article 3, que queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Actuacions de les administracions públiques.*

1. Correspon als serveis socials públics, en l'àmbit de les seves competències i serveis propis:

a) Certificar, dins del seu àmbit competencial, la concurrència dels factors de vulnerabilitat i/o exclusió social a què es refereix l'article 2.1, que no puguin ser acreditats per qualsevol altre mètode ajustat a dret.

b) Proporcionar serveis d'acompanyament social a les persones treballadores durant el seu procés d'inserció.

c) Facilitar el seguiment de les persones treballadores, i donar suport a les que s'incorporin a un lloc de treball al mercat de treball ordinari, una vegada acabat el seu procés d'inserció.

d) Constatar el resultat desfavorable en un procés d'inserció o la recaiguda en situacions de vulnerabilitat i/o exclusió social.

e) Informar sobre l'adequació de les pròrrogues del contracte per a la transició a l'ocupació ordinària.

f) Emetre un informe no vinculant amb caràcter previ a l'extinció del contracte de treball de les persones treballadores en inserció, en els supòsits que preveu l'article 12.4.

f) *bis*. Acreditar les competències professionals adquirides per les persones que han fet un itinerari d'inserció.

g) Qualsevol altra funció que els siguin assignades per les normes autonòmiques respectives.

2. Correspon als serveis públics d'ocupació:

a) Certificar, dins del seu àmbit competencial, la concurrència dels factors de vulnerabilitat i/o exclusió social a què es refereix l'article 2.1.

b) Efectuar el seguiment dels itineraris i processos d'inserció de les persones treballadores i proporcionar, si s'escau, la formació que correspongui als serveis esmentats, tant durant el temps que romanguin contractats a l'empresa d'inserció com amb posterioritat.

c) Informar, abans de la formalització del contracte per a la transició a l'ocupació ordinària, de si la persona treballadora, en els dos anys previs a la contractació que es vol efectuar, ha prestat serveis en aquesta o en una empresa d'inserció diferent.

d) Reconèixer la formació adquirida en el marc de l'itinerari d'inserció.

e) Oferir a les empreses d'inserció que així ho sol·licitin per escrit informació sobre si la persona treballadora que pretén contractar ha estat prestant prèviament serveis en altres empreses d'inserció i la durada d'aquestes contractacions.

f) Qualsevol altra funció que els siguin assignades per les normes autonòmiques respectives.

3. Tots els informes i certificats a què es refereixen els apartats 1 i 2 són emesos pels organismes públics competents en el termini de deu dies, amb els requisits que assenyala l'article 26 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.»

Cinc. Es modifica l'article 4, que queda redactat de la manera següent:

«Article 4. *Concepte d'“empresa d'inserció”.*

1. Té la consideració d'empresa d'inserció la societat mercantil, laboral o societat cooperativa legalment constituïda que, degudament qualificada pels organismes competents, faci qualsevol activitat econòmica de producció de béns i serveis, i l'objecte o la finalitat estatutària de la qual sigui la integració en el mercat de treball ordinari de les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius als quals es refereix l'article 2.

2. Amb aquesta finalitat, les empreses d'inserció han d'aplicar itineraris i processos d'inserció a les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius a què es refereix l'article 2, proporcionats pels serveis públics d'ocupació i en coordinació amb els serveis públics competents. Aquests itineraris, en l'elaboració dels quals participa l'empresa, tenen una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, i han de ser consensuats amb la persona en situació de risc d'exclusió o vulnerabilitat contractada i acceptats expressament per aquesta.

3. Les empreses d'inserció també han de definir les mesures d'intervenció i acompanyament de les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius a què es refereix l'article 2, que siguin necessàries, com a part dels seus itineraris d'inserció, proporcionant-los accions d'orientació, tutoria i processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en el lloc de treball, habituació laboral i social encaminades a satisfer o resoldre problemàtiques específiques derivades de la situació de vulnerabilitat social que dificulten a la persona la seva plena inclusió sociolaboral.»

Sis. Es modifica l'article 5, que queda redactat de la manera següent:

«Article 5. *Requisits de les empreses d'inserció.*

Poden obtenir la qualificació d'“empresa d'inserció” les entitats que compleixin els requisits següents:

a) Estar promogudes i participades per una o diverses entitats promotores a les quals es refereix l'article següent. Aquesta participació és del cent per cent del capital social per a les societats mercantils. En el cas de societats cooperatives i societats laborals, la participació esmentada s'ha de situar en els límits màxims que recullen les diferents legislacions que siguin aplicables a les persones sòcies col·laboradores o associades.

b) Trobar-se inscrites en el registre corresponent a la seva forma jurídica, així com en el registre administratiu d'empreses d'inserció competent.

c) Mantenir en còmput anual, des de la seva qualificació, un percentatge de persones treballadores en procés d'inserció, sigui quina en sigui la modalitat de contractació, d'almenys el trenta per cent durant els primers tres anys d'activitat i, com a mínim, del cinquanta per cent del total de la plantilla de l'empresa d'inserció, a partir del quart any, i que el nombre d'aquests no sigui mai inferior a dos.

A l'efecte de determinar les ràtios indicades, s'exclou del còmput el personal tècnic d'acompanyament, així com les persones amb contracte de substitució de les persones treballadores en procés d'inserció. Tampoc no computen les persones treballadores subrogades a conseqüència d'un procediment de licitació pública previst en l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

d) No dur a terme activitats econòmiques diferents de les del seu objecte o finalitat estatutària.

e) Obligar-se en els seus Estatuts a reinvertir el cent per cent dels resultats dels excedents disponibles a la millora o l'ampliació de les seves estructures productives i d'inserció, i/o a incrementar els fons propis de l'empresa d'inserció, i no s'ha de produir, en cap cas, repartiment de beneficis.

f) Presentar anualment un balanç social de l'activitat de l'empresa que inclogui la memòria econòmica i social, el grau d'inserció en el mercat laboral ordinari i la composició de la plantilla, amb dades desagregades per sexe, la informació sobre les tasques d'inserció realitzades i les previsions per al pròxim exercici.

Aquest balanç s'ha de dipositar en el registre administratiu d'empreses d'inserció competent.

g) Disposar dels mitjans humans i materials necessaris per complir els compromisos derivats dels itineraris d'inserció sociolaboral, bé siguin propis o pertanyin a les seves entitats promotores.

h) Oferir serveis d'intervenció o acompanyament que facilitin la incorporació al mercat de treball ordinari de les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius als quals es refereix l'article 2.»

Set. Es modifica l'article 6, que queda redactat de la manera següent:

«Article 6. *Entitats promotores de les empreses d'inserció.*

Tenen aquesta consideració les entitats sense ànim de lucre, incloses les de dret públic, les associacions sense finalitats lucratives, les fundacions, les cooperatives sense ànim de lucre o altres entitats de l'economia social enumerades a l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social,

l'objecte o la finalitat estatutària de les quals persegueixi la inserció sociolaboral i promogui la constitució d'empreses d'inserció en les quals han de participar en els termes que recull la lletra a) de l'article anterior.

Les entitats promotores han d'acreditar, davant el registre administratiu competent, que disposen de mitjans materials i humans suficients per al desenvolupament del seu objecte o finalitat estatutària i amb una experiència mínima d'intervenció en l'àmbit de la vulnerabilitat i/o exclusió de dos anys.

No poden ser entitats promotores les promogudes o participades alhora, per societats mercantils amb ànim de lucre o en les quals la majoria del seu capital social no sigui propietat d'alguna de les entitats indicades al primer paràgraf d'aquest article, sigui de manera directa o bé indirecta a través del concepte d'entitat de control.»

Vuit. Es modifica l'article 7, que queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Qualificació com a empresa d'inserció.*

1. La qualificació d'una empresa com a empresa d'inserció atorgada per l'autoritat competent té validesa, exclusivament, a la comunitat autònoma on es registri. Per desenvolupar la seva activitat en una comunitat autònoma diferent d'aquella en què estigui inscrita, l'empresa d'inserció s'ha d'inscriure en el registre autonòmic competent del lloc on vulgui desenvolupar la seva activitat.

2. Per sol·licitar la qualificació com a empresa d'inserció i la inscripció en el registre administratiu competent, la societat mercantil, laboral o cooperativa ha d'estar prèviament inscrita com a tal en el Registre Mercantil, en el Registre administratiu de societats laborals o en el Registre de societats cooperatives competent, i ha d'acreditar la seva inscripció en aquests registres.

3. El registre administratiu competent atorga la qualificació provisional com a empresa d'inserció a l'entitat que acrediti el compliment dels requisits que estableix l'article 5.a), b), d), g) i h).

El registre administratiu competent atorga la qualificació definitiva de l'empresa d'inserció quan s'acrediti davant d'aquest els requisits que indica l'article 5.c), e) i f), en el termini no superior a l'any des de la qualificació provisional.

4. Les entitats que no estiguin qualificades, de manera provisional o definitiva, com a empreses d'inserció no poden incloure en la seva denominació els termes "empresa d'inserció", la seva abreviatura "EI" o qualsevol altra denominació que porti a confusió amb aquesta qualificació.

5. L'obtenció de la qualificació d'empresa d'inserció per part d'una de les societats susceptibles de ser qualificades com a tal no es considera transformació societària ni està sotmesa a les normes aplicables a la transformació de societats.

6. Les empreses d'inserció, una vegada qualificades de tals, es declaren entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general, d'acord amb el que disposen els articles 5.5 i 5 bis de la Llei 5/2011, de 29 de març.

Així mateix, tenen reconegut, per la seva pròpia naturalesa i finalitat social, el Segell d'Inclusió Social, i han de seguir el procediment establert per a la seva concessió, o qualsevol altre que, amb una finalitat similar, el substitueixi o el complementi i es promogui des de les administracions públiques.

7. Són causes legals de desqualificació automàtica com a empresa d'inserció, les següents:

- a) Incomplir la finalitat que defineix l'article 4.
- b) Deixar de reunir els requisits que en van determinar la qualificació.
- c) No tenir activitat empresarial durant vint-i-quatre mesos consecutius.

8. La desqualificació com a empresa d'inserció l'acorda el registre administratiu competent per a la seva qualificació, que ha de comunicar al Registre

Mercantil la pèrdua de condició d'empresa d'inserció i instar la supressió de la seva denominació social en els termes que assenyala aquest article.

9. La desqualificació, un cop ferma en via administrativa, té efecte d'ofici per a la baixa registral, encara que no implica necessàriament la dissolució de la societat.

10. Si una empresa d'inserció és desqualificada per motius que recull el punt a), els seus promotors no poden promoure una nova empresa d'inserció al territori espanyol en el termini de tres anys.»

Nou. Es modifica l'article 9, que queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Registres administratius d'empreses d'inserció.*

1. Correspon als òrgans competents de les comunitats autònomes l'atorgament de la qualificació d'“empresa d'inserció”, així com el control del compliment dels requisits que estableix aquesta Llei i, si s'escau, la facultat de resoldre sobre la desqualificació.

A aquests efectes, és òrgan competent el registre administratiu on es trobi el domicili social de l'empresa d'inserció.

Un cop rebuda una sol·licitud de qualificació, el registre administratiu competent ha d'obrir un procés d'exposició pública, per un termini d'un mes, perquè qualsevol subjecte interessat pugui formular-hi al·legacions.

2. L'empresa d'inserció que traslladi el seu domicili social ho ha de comunicar a l'autoritat competent. Quan el trasllat es produeixi en l'àmbit d'actuació d'un altre registre administratiu, passa a dependre d'aquest.

3. En cas d'obertura de centres de treball en una comunitat autònoma diferent d'aquella en què estigui inscrita, l'empresa d'inserció ha d'acreditar davant el registre administratiu corresponent la seva qualificació i comunicar l'inici de l'activitat, sense perjudici del compliment de qualsevol altre requisit que pugui establir la normativa autonòmica en relació amb l'obertura de centres de treball.

4. Sense perjudici d'això, el Registre administratiu d'empreses d'inserció dependent del ministeri competent en matèria d'economia social ha d'integrar en una base de dades comuna la informació que tinguin els diferents registres autonòmics, que sigui necessària per a l'exercici de les competències atribuïdes en matèria de supervisió i control a les autoritats competents.

El ministeri competent en matèria d'economia social ha de proporcionar semestralment informació estadística sobre el nombre d'empreses d'inserció, el sector d'activitat econòmica, el nombre de persones treballadores en procés d'inserció i de treballadores de plantilla, així com la modalitat contractual amb la qual s'articula la relació laboral de cadascuna.

El Registre administratiu d'empreses d'inserció dependent del ministeri competent en matèria d'economia social és l'encarregat de la inscripció de les empreses d'inserció amb domicili social a les ciutats de Ceuta i Melilla.

5. Les empreses d'inserció estan obligades a presentar al registre administratiu corresponent en què estiguin inscrites, dins els terminis que determinin les seves normes pròpies, la documentació següent, sens perjudici de la que les comunitats autònomes puguin requerir:

a) La documentació acreditativa de les modificacions estatutàries que n'afectin la qualificació, una vegada inscrites en els registres competents per la seva forma jurídica.

b) El pla d'activitats i el pressupost de cada any amb anterioritat a l'inici d'aquest.

c) Els comptes anuals, l'informe de gestió i el balanç social corresponent al tancament de cada exercici econòmic, sens perjudici de les obligacions de dipositar els comptes i l'informe de gestió en els registres que corresponguin a la seva forma jurídica.»

Deu. Es modifica l'article 11, que queda redactat de la manera següent:

«Article 11. *Règim jurídic i modalitats de contracte de treball.*

1. Les relacions laborals que es concertin entre les empreses d'inserció i les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius als quals es refereix l'article 2 es regeixen pel que disposa el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i la resta de la legislació laboral, sense perjudici de les particularitats que preveu aquesta Llei.

2. Les empreses d'inserció poden contractar les persones vinculades a processos d'inserció a què es refereix l'article 2 mitjançant la modalitat contractual específica que regula l'article 12, l'objecte específic de la qual és la transició a l'ocupació ordinària.

En tot cas, sigui quina sigui la modalitat contractual, quan es refereix a persones vinculades a processos d'inserció, el contracte ha de complir les obligacions que preveu l'article 12.6.»

Onze. Es modifica l'article 12, que queda redactat de la manera següent:

«Article 12. *Contracte per a la transició a l'ocupació ordinària.*

1. Les empreses d'inserció i les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius a què es refereix l'article 2 poden subscriure un contracte per a la transició a l'ocupació ordinària d'acord amb les regles que estableix aquest article.

2. El contracte té com a causa el desenvolupament d'un itinerari d'inserció personalitzat amb el contingut que defineix l'article 4.2 i 3, encaminat a la incorporació al mercat laboral ordinari.

3. La durada d'aquest contracte no pot ser inferior a sis mesos ni superior a tres anys. Quan es concerta per una durada inferior a la màxima, es pot prorrogar, i la durada mínima de cada pròrroga és, com a mínim, igual a la durada inicial del contracte, i sense que la durada total del contracte pugui excedir la durada màxima, el dugui a terme la mateixa o diferents empreses d'inserció. Els serveis públics competents han d'informar sobre l'adequació de les pròrrogues per fer el seguiment del procés d'inserció.

4. No poden ser contractades mitjançant aquesta modalitat les persones que en els dos anys anteriors hagin extingit un altre contracte d'aquesta mateixa modalitat, perquè s'ha assolit la durada màxima que preveu l'apartat anterior, excepte en els casos en què el servei públic competent ho consideri adequat, a la vista de les circumstàncies personals de la persona treballadora, en el supòsit de reparició d'aquestes o similars situacions de vulnerabilitat i/o exclusió social que van donar lloc al contracte per a la transició a l'ocupació ordinària extingida.

A aquest efecte, les empreses d'inserció han de sol·licitar per escrit als serveis públics competents un informe que acrediti una situació de recaiguda a l'exposició de factors de vulnerabilitat i/o exclusió social, i que permeti superar la impossibilitat de contractació continuada més enllà dels dos anys. Aquesta informació o el silenci administratiu té valor alliberador.

5. El contracte es pot concertar a temps complet o parcial, i en aquest cas, la jornada diària o setmanal ha de ser igual o superior a la meitat de la jornada de treball d'una persona treballadora a temps complet comparable, en els termes que estableix l'article 12.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. En el supòsit de modificació de la jornada pactada inicialment, l'empresa d'inserció ha de comunicar la modificació efectuada als serveis públics competents.

6. El contracte per a la transició a l'ocupació ordinària, les seves pròrrogues i variacions es formalitzen sempre per escrit, en el model que estableix el Servei Públic d'Ocupació Estatal, i s'han de comunicar a l'oficina pública d'ocupació competent.

El contracte va acompanyat d'un annex amb l'expressió de les obligacions que les parts assumeixen en el desenvolupament de l'itinerari personal d'inserció i les mesures concretes que cal posar en pràctica.

A fi de comprovar l'adequació del contingut de l'annex esmentat, l'empresa d'inserció ha de fer-ne entrega a la representació legal de les persones treballadores en els termes que preveu l'article 8.4 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

S'ha de remetre una còpia d'aquests documents als serveis públics competents per al seguiment de l'itinerari personalitzat d'inserció.»

Dotze. Es modifica l'article 13, la redacció del qual queda de la manera següent:

«Article 13. *Condicions de treball.*

La persona treballadora exposada a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o inclosa en algun dels col·lectius a què es refereix l'article 2, si ho avisa i ho justifica prèviament, té dret a absentar-se de la feina, sense pèrdua de remuneració, per assistir a tractaments de rehabilitació, participar en sessions de formació i adequació professional o dur a terme qualsevol altra mesura d'acompanyament prevista en el seu itinerari personalitzat d'inserció amb les pautes que s'hi estableixin.»

Tretze. Es modifica l'article 14 de la manera següent:

«Article 14. *Suspensió i extinció del contracte de treball.*

1. La suspensió de la relació laboral per alguna de les causes que preveu l'article 45 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors comporta la suspensió de l'itinerari d'inserció de la persona treballadora.

2. Les modalitats de contractes de treball s'extingeixen per les causes que preveu el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, amb les particularitats que estableix aquest article.

Així mateix, el contracte per a la transició a l'ocupació ordinària, regulat a l'article 12, s'extingeix:

a) Per expiració del temps convingut, cas en què la persona treballadora té dret a percebre la indemnització que preveu l'article 49.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

b) Quan s'aconsegueixi la inserció laboral de la persona treballadora mitjançant la contractació per part d'una altra empresa.

c) Quan se certifiqui el resultat desfavorable de l'itinerari d'inserció.

3. L'aplicació a la relació laboral de les persones treballadores a què es refereix l'article 2.1.f) de la causa d'acomiadament disciplinari que estableix l'article 54.2.f) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors es produeix d'acord amb les condicions següents:

En els supòsits en què l'empresa d'inserció tingui coneixement de la concurrència de les circumstàncies que preveu l'apartat anterior ho ha de posar en coneixement dels serveis públics competents, a fi que aquests proposin a la persona treballadora afectada iniciar un procés de deshabitució o desintoxicació.

En aquest cas, el contracte de treball es pot suspendre quan, segons el parer dels serveis públics esmentats, sigui necessari per a l'èxit d'aquest procés. Si la persona treballadora no inicia el procés de deshabitució o desintoxicació

esmentat, o l'abandona sense causa justificada i, en tot cas, quan persisteixin aquestes circumstàncies i això impedeixi desenvolupar les activitats laborals i d'inserció, es considera un incompliment de les obligacions assumides en l'itinerari d'inserció, i és llavors aplicable el que estableix l'article 54.2.f) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

4. Els serveis públics competents han d'emetre un informe no vinculant amb caràcter previ a l'extinció del contracte de treball, en els supòsits de resultat desfavorable de l'itinerari o d'incompliment d'aquest, previstos a l'apartat anterior, en un termini màxim de deu dies hàbils a comptar des de la recepció de la comunicació d'extinció formulada per l'empresa d'inserció. Un cop finalitzat aquest termini sense que s'hagi notificat l'informe esmentat, l'empresa d'inserció entén estimada la seva sol·licitud per silenci administratiu, i adopta la decisió que correspongui, respectant el que estableix la legislació laboral.

En tot cas, l'empresa d'inserció ocupadora ha de comunicar als serveis públics competents l'extinció del contracte de treball per qualsevol causa de les persones contractades.

5. Si, al final d'un contracte lligat a un procés d'inserció, la persona treballadora és contractada per continuar prestant serveis a l'empresa d'inserció, no es pot concertar un nou període de prova i es computa el temps de serveis prestats a efectes d'antiguitat. Així mateix, si un cop finalitzada una pròrroga o expirada la durada màxima, el treballador continua prestant serveis sense solució de continuïtat, cal atènyer-se al que preveu l'article 49.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

6. A la finalització del contracte de treball, la persona treballadora té dret que l'empresa d'inserció li lliuri un certificat en què consti la durada dels serveis prestats, els llocs de treball exercits, les tasques principals de cada lloc de treball, així com l'adaptació a aquests.»

Catorze. Es modifica l'article 16, que queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Promoció de les empreses d'inserció.*

1. Totes les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències respectives i en el marc dels compromisos assumits a la Unió Europea, han d'aprovar programes d'ajudes destinades a la creació, la promoció i el manteniment de les empreses d'inserció, amb la finalitat que puguin complir la seva funció social de facilitar la inserció de les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius als quals es refereix l'article 2 en el mercat de treball ordinari.

2. Les empreses d'inserció es poden beneficiar, entre d'altres, dels tipus d'ajudes següents:

a) Ajudes per a la seva adaptació a les previsions d'aquesta Llei, per a la seva constitució, posada en marxa i desenvolupament de la seva activitat.

b) Ajudes en concepte d'assistència tècnica, formació i contractació de tècnics per a la seva gestió, i en concepte d'actuacions d'R+D+I.

c) Ajudes a la inversió fixa destinada a la realització del seu objecte social.

d) Bonificacions a les quotes de la Seguretat Social, en els contractes de treball de les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius a què es refereix l'article 2 durant tota la vigència del contracte per a la transició al mercat ordinari, o durant quatre anys en cas de contractació indefinida, d'acord amb el que s'estableixi legalment.

e) Subvencions per al manteniment dels llocs de treball per a la inserció sociolaboral, en concepte de compensació econòmica als sobrecostos laborals derivats dels processos d'inserció.

f) Ajudes al trànsit a l'ocupació ordinària.

3. Les empreses d'inserció promogudes per les administracions o entitats públiques també poden ser beneficiàries de les ajudes a què es refereix l'apartat anterior.

4. Les empreses d'inserció o les entitats promotores que duguin a terme serveis d'acompanyament per a la inserció sociolaboral poden rebre ajudes per a la seva execució de les administracions públiques competents al lloc on estiguin ubicats els seus centres de treball.

5. Per defensar els interessos de les empreses d'inserció, així com per organitzar serveis d'assessorament, formació, assistència jurídica o tècnica i tots els que siguin convenients per als interessos de les seves persones sòcies, les empreses d'inserció, dins el respecte a les normes de defensa de la competència, es poden organitzar en associacions o agrupacions específiques, tant a escala autonòmica com estatal.

Aquestes estructures associatives representatives de les empreses d'inserció poden rebre ajudes econòmiques per part de les administracions públiques, per sufragar despeses de promoció i funcionament, en el marc de la distribució territorial de fons de les comunitats autònomes a través de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals i per qualssevol altres fons que es determinin provinents de l'Estratègia espanyola d'economia social o programes públics d'ocupació, per sufragar despeses de promoció i funcionament.

6. Sense perjudici dels actes d'atribució successius que es puguin requerir, les ajudes que rebin les empreses d'inserció són compatibles amb el mercat interior i estan exemptes de l'obligació de notificació que estableix l'article 108.3 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atès que són ajudes que compensen la prestació de serveis destinats a facilitar l'ocupabilitat i l'accés a la reintegració en el mercat laboral o que fomenten la inclusió social de persones vulnerables.»

Quinze. Es modifica l'article 18, que queda redactat de la manera següent:

«Article 18. *Règim sancionador.*

1. L'incompliment per part de les empreses d'inserció de les obligacions que els imposa aquesta Llei constitueix una infracció administrativa en l'ordre social i són objecte de sanció d'acord amb el que estableixen les disposicions generals i comunes del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

2. En virtut de l'article 1 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, constitueixen infraccions administratives en l'ordre social les accions o les omissions dels diferents subjectes responsables tipificades i sancionades a la mateixa norma i a les lleis de l'ordre social.

3. Les infraccions es qualifiquen de lleus, greus i molt greus en consideració a la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat.»

Setze. Es modifica la disposició addicional primera, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional primera. *Aplicació de la normativa de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.*

En relació amb els percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests a centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció, cal atènyer-se al que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a

l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Així mateix, els òrgans de contractació han d'establir en els plecs de clàusules administratives particulars tant criteris d'adjudicació específics com condicions especials d'execució vinculats a l'objecte del contracte que fomentin la contractació de les persones que participen en itineraris d'inserció de les empreses d'inserció i la subcontractació d'aquestes, de conformitat amb el que preveuen els articles 147 i 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre.»

Disset. Es modifica la disposició addicional segona, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional segona. *Còmput de les persones treballadores en procés d'inserció.*

Les persones treballadores exposades a factors de vulnerabilitat i/o exclusió social o incloses en algun dels col·lectius a què es refereix l'article 2 contractades temporalment o amb contractes per a la transició a l'ocupació ordinària per les empreses d'inserció no es computen a l'efecte de l'establiment del percentatge màxim autoritzat de participació de persones treballadores no sòcies en les cooperatives de treball associat i societats laborals.

Tampoc no computen a l'efecte de determinar el volum de contractació de caràcter temporal a què es refereix el paràgraf primer de l'article 15.8 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, ni a l'efecte del compliment del dos per cent de contractació de persones amb discapacitat, en les empreses d'inserció en què sigui exigible aquesta condició perquè superen el nombre de cinquanta persones treballadores en el total de la seva plantilla.»

Divuit. Es modifica el paràgraf primer de la disposició addicional tercera, que queda redactat de la manera següent:

«Els serveis públics competents han d'exercir la competència d'avaluar, coordinar i vetllar pel compliment de les finalitats que preveu aquesta norma respecte a les empreses d'inserció en el seu àmbit territorial i competencial.»

Dinou. Es modifica la disposició addicional quarta, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional quarta. *Mesures de suport per a les persones treballadores provinents d'empreses d'inserció i per a les empreses que les contractin.*

1. S'han d'establir mesures específiques de suport a les persones treballadores provinents d'empreses d'inserció, per al seu establiment com a persones treballadores autònomes o en fórmules d'economia social.

2. A les persones treballadores provinents d'empreses d'inserció que hagin estat contractades d'acord amb el que estableix el capítol II d'aquesta Llei no els és aplicable l'exclusió que preveu la lletra d) de l'article 11.1 del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, quan siguin contractades indefinidament per empreses ordinàries. Tampoc no s'aplica la causa d'exclusió als nous contractes per a la transició a l'ocupació ordinària formalitzats per una empresa d'inserció.

3. S'estableixen mesures de suport i incentius a la contractació per a les empreses que incorporin a la seva plantilla persones en situació de vulnerabilitat provinents d'empreses d'inserció.»

Vint. Es modifica la disposició final cinquena, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició final cinquena. *Fonament constitucional.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara del títol competencial que preveu l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sens perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes. Tot això, sens perjudici de les competències de les comunitats autònomes i de les ciutats de Ceuta i Melilla en matèria d'assistència social.»

Article tercer. *Modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social.*

La Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifiquen els apartats 1 i 4 de l'article 5 i s'hi afegeix un nou apartat 5:

«Article 5. *Entitats de l'economia social.*

1. Formen part de l'economia social, sempre que es regeixin pels principis que estableix l'article anterior, les cooperatives, les mutualitats, les fundacions i les associacions que duguin a terme activitat econòmica, les societats laborals, les empreses d'inserció, els centres especials d'ocupació d'iniciativa social, les confraries de pescadors, les societats agràries de transformació, les empreses socials assenyalades a l'apartat 4 d'aquest article i les entitats singulars creades per normes específiques.

Als efectes que preveu el paràgraf anterior, s'entenen per centres especials d'ocupació d'iniciativa social els que descriu l'article 43.4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

2. Així mateix, poden formar part de l'economia social les entitats que duguin a terme activitat econòmica i empresarial, les regles de funcionament de les quals responguin als principis enumerats a l'article anterior, i que siguin incloses en el Catàleg d'entitats que estableix l'article 6.

3. En tot cas, les entitats de l'economia social s'han de regular per les seves normes substantives específiques.

4. Es consideren empreses socials quan, a més d'actuar sobre la base dels principis orientadors de l'economia social que assenyalava l'article 4 d'aquesta Llei, persegueixin l'interès col·lectiu dels seus integrants o una finalitat social, i sempre que reuneixin els requisits següents:

a) Que detallin amb precisió i concreció en els seus Estatuts les finalitats socials i/o mediambientals perseguides pel desenvolupament efectiu de les seves activitats econòmiques, quan es desenvolupin en, com a mínim, un dels àmbits següents:

1r La integració en el mercat laboral i la generació d'oportunitats de treball de persones amb discapacitat i/o en situació de vulnerabilitat i/o exclusió social, sigui quin sigui el sector d'activitat.

2n La realització d'activitats que, mitjançant la prestació de béns o serveis, satisfacin necessitats que no atén el mercat i contribueixin al benestar de les persones afectades per algun factor de vulnerabilitat i/o exclusió social, com ara la discapacitat, l'absència d'ingressos suficients per al manteniment de si mateix i/o de les seves famílies, així com d'altres que siguin objecte d'especial protecció

social per l'ordenament jurídic, en àmbits com el sanitari, l'educatiu, el residencial, l'economia de les cures, entre d'altres.

3r El desenvolupament local de zones desfavorides, amb una atenció especial a la realització d'activitats a les zones en declivi demogràfic.

b) Que apliquin, almenys, el noranta-cinc per cent dels resultats, excedents o beneficis obtinguts en cada exercici al desenvolupament de les finalitats socials recollides en els seus Estatuts i/o a la millora o l'ampliació de les estructures productives, sempre que coadjuvi al compliment dels seus objectius socials.

Així mateix, es poden considerar empreses socials altres entitats que, independentment de la seva forma de personificació jurídica, a més de complir els principis orientadors que descriu l'article 4 i els requisits que estableixen les lletres a) i b), compleixin les condicions següents:

1r Que estiguin promogudes, constituïdes o participades íntegrament per una o diverses entitats de l'economia social, o bé

2n Que estiguin promogudes o participades fins a un vint-i-cinc per cent per administracions públiques d'àmbit estatal, autonòmic o local, o altres entitats de titularitat pública, i la resta sigui promoguda o participada per altres entitats de l'economia social.

Reglamentàriament es despleguen, almenys, els criteris, els mecanismes i tots els aspectes que siguin necessaris per verificar i controlar el compliment dels requisits que estableix aquest apartat.

5. Es declaren entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general els centres especials d'ocupació d'iniciativa social i les empreses d'inserció, constituïdes i qualificades com a tals segons la normativa reguladora. Així mateix, aquesta declaració es pot estendre a qualssevol altres entitats de l'economia social que tinguin per objecte igualment la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió, d'acord amb el que s'estableixi per reglament.»

Dos. S'hi afegeix un nou article 5 bis:

«Article 5 bis. *Actes d'atribució de serveis d'interès econòmic general.*

1. L'atribució de servei públic d'interès econòmic general a una entitat s'entén completa i plena quan hi hagi els actes d'atribució suficients en què s'indiqui:

- a) El contingut i la durada de les obligacions de servei públic.
- b) Les empreses afectades i, si s'escau, el territori afectat.
- c) La naturalesa de qualsevol dret exclusiu o especial atribuït a les empreses per l'autoritat atorgant.
- d) Una descripció del mecanisme de compensació i els paràmetres aplicats al càlcul, control i revisió de la compensació.
- e) Les modalitats per evitar i recuperar les possibles compensacions excessives.

2. Les ajudes estatals en forma de compensació per la prestació de serveis públics que rebin les entitats de l'economia social, enumerades a l'article 5, són compatibles amb el mercat interior i estan exemptes de l'obligació de notificació que estableix l'article 108.3 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea.

3. En tot el que fa referència a les compensacions per servei públic concedides a empreses de serveis d'interès econòmic general que recull l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, és aplicable la Decisió 2012/21/UE, de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106, apartat 2, del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les

ajudes estatals en forma de compensació per servei públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general.»

Tres. Es modifica l'article 6, que queda de la manera següent:

«Article 6. *Catàleg d'entitats d'economia social estatal.*

1. El ministeri competent en matèria d'economia social, i en col·laboració amb tots els òrgans de l'Administració General de l'Estat amb competències registrals sobre les entitats d'economia social, així com amb els òrgans responsables de la gestió dels catàlegs d'economia social autonòmics, ha d'elaborar i mantenir actualitzat un Catàleg d'entitats d'economia social que ha d'incloure els diferents tipus d'entitats integrants de l'economia social, reconegudes a l'article 5, així com d'altres que s'hi puguin incorporar tenint en compte els principis que estableix l'article 4.

2. Tots els òrgans de l'Administració, tant estatal com autonòmica, amb competències registrals en matèria d'economia social, han de notificar i remetre anualment al ministeri encarregat de la gestió d'aquest Catàleg una relació de les inscripcions relatives a la constitució, fusió, transformació o dissolució de les entitats d'economia social el registre de les quals recau en el seu àmbit competencial.

3. El Catàleg d'entitats d'economia social estatal és públic i té caràcter declaratiu. L'abast de registre o catàleg es limita a les entitats a les quals sigui aplicable aquesta Llei.

4. Tant la gestió com el funcionament del Catàleg d'entitats d'economia social estatal s'han de dur a terme a través de mitjans electrònics i telemàtics.

5. Els serveis estadístics del ministeri competent en matèria d'economia social, partint de la informació que recull aquest Catàleg, s'han d'encarregar de l'elaboració de les seves estadístiques i proposar la seva inclusió en el Pla estadístic nacional quan es tracti d'operacions per a finalitats estatals, de conformitat amb el que preveu la Llei 12/1989, de 9 de maig, de la funció estadística pública, i evitar en tot cas duplicitats i encavalcaments amb la producció estadística ja elaborada per altres serveis estadístics estatals.»

Quatre. Es modifica l'article 8, que queda redactat de la manera següent:

«Article 8. *Foment i difusió de l'economia social.*

1. Es reconeix com a tasca d'interès general la promoció, l'estímul i el desenvolupament de les entitats de l'economia social i de les seves organitzacions representatives.

2. Els poders públics, en l'àmbit de les seves competències respectives, tenen com a objectius de les seves polítiques de promoció de l'economia social, entre d'altres, els següents:

a) Remoure els obstacles que impedeixin l'inici i el desenvolupament d'una activitat econòmica de les entitats de l'economia social. Per a això s'ha de prestar una atenció especial a la simplificació de tràmits administratius per a la creació d'entitats de l'economia social.

b) Facilitar les diverses iniciatives d'economia social.

c) Promoure els principis i els valors de l'economia social.

d) Promocionar la formació i la readaptació professional en l'àmbit de les entitats de l'economia social.

e) Facilitar l'accés als processos d'innovació tecnològica i organitzativa als emprenedors de les entitats d'economia social.

f) Crear un entorn que fomenti el desenvolupament de les iniciatives econòmiques i socials en el marc de l'economia social, incloent-hi instruments de suport financer.

g) Involucrar les entitats de l'economia social en les polítiques actives d'ocupació, especialment a favor dels sectors més afectats per la desocupació, les dones, les persones joves i les persones aturades de llarga durada.

h) Promocionar el coneixement i l'estudi de l'economia social mitjançant la seva incorporació als currículums dels ensenyaments no universitaris i el foment, en el marc de l'autonomia de les universitats, de la seva inclusió en l'educació universitària, inclòs el foment d'estudis de grau i postgrau, així com l'estimulació de revistes científiques especialitzades en la matèria.

i) Fomentar el desenvolupament de l'economia social en tots els sectors econòmics, posant èmfasi en àrees com el desenvolupament rural, l'economia de les cures, l'economia circular, el comerç just, la integració social i laboral, la digitalització, la innovació social i tecnològica i la transició energètica i l'emprenedoria de base tecnològica.

j) Promoure l'economia social com a instrument davant el repte demogràfic i la lluita contra el despoblament, enfortint el seu paper en la generació d'oportunitats i en l'activació econòmica, social i cultural de tots els territoris, amb una atenció especial a les que presenten una vulnerabilitat sociodemogràfica més gran.

k) Donar suport a la introducció de clàusules de caràcter social en els procediments de contractació pública i el compliment de la reserva voluntària de contractes a favor de les entitats d'economia social que estableix la Llei de contractes del sector públic, procurant que el percentatge de reserva sigui, com a mínim, del 0,5 per cent del volum de licitació de l'any anterior per a cadascun dels tipus de reserva.

Igualment, les entitats del sector públic han de complir el percentatge obligatori de reserva de contractes, establerts per a empreses d'inserció i centres especials d'ocupació d'iniciativa social.

3. Correspon l'activitat de foment a l'Estat i a les comunitats autònomes, cadascuna dins dels seus àmbits d'aplicació respectius.

4. En el desenvolupament de les activitats de foment de l'economia social s'han de respectar les competències de les comunitats autònomes. Des de l'Administració General de l'Estat s'han d'impulsar els mecanismes de cooperació i col·laboració necessaris per al desenvolupament de les activitats de foment de l'economia social.

La planificació de les activitats de foment i desenvolupament de l'economia social ha de tenir en compte l'existència de programes europeus.»

Cinc. Es modifica la disposició addicional segona, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional segona. *Finançament.*

L'impuls de les actuacions de promoció, difusió i formació a les quals es refereix l'article 8.3, així com el funcionament del Consell per al Foment de l'Economia Social que preveu l'article 9, s'han de finançar amb els crèdits del ministeri amb competència en matèria d'economia social efectivament disponibles per a cada exercici pressupostari, sense que pugui representar augment net de despesa.

L'Administració General de l'Estat pot acordar amb les comunitats autònomes el foment de determinades actuacions de promoció, difusió o formació de l'economia social establint a aquest efecte els convenis de col·laboració oportuns en els quals s'han de concretar els recursos que s'aportin.»

Sis. Es modifica la disposició addicional tercera per afegir-hi un nou paràgraf tercer, amb la redacció següent:

«(...)

L'Organització Nacional de Cecs Espanyols (ONCE) és una organització singular d'economia social i una entitat singular del tercer sector d'acció social que ostenta així mateix la condició d'entitat del tercer sector d'acció social col·laboradora amb l'Administració General de l'Estat als efectes que preveuen la Llei 43/2015, de 9 d'octubre, del tercer sector d'acció social, i la resta de la normativa aplicable a aquestes entitats. Aquesta col·laboració es desenvolupa en relació amb els àmbits específics d'actuació necessaris per a la consecució de la missió i les finalitats de l'Organització.»

Set. Es modifica la disposició addicional quarta, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional quarta. *Integració de les empreses de l'economia social en les estratègies per a la millora de la productivitat.*

El Govern ha de tenir en compte les característiques especials de les empreses de l'economia social en les seves estratègies de millora de la productivitat i de la competitivitat empresarial.

Així mateix, el Govern ha de vetllar perquè el foment de les iniciatives de l'economia social s'apliqui amb caràcter transversal, integrat i amb perspectiva de gènere, i sempre que sigui pertinent, en els instruments de planificació estratègica de les diferents polítiques sectorials i, en particular, les relacionades amb el creixement de l'ocupació, la promoció de l'emprenedoria i el desenvolupament econòmic, social i ambiental sostenible i inclusiu.»

Vuit. Se suprimeix la disposició addicional setena.

Nou. S'incorpora una disposició addicional nova, redactada en els termes següents:

«Disposició addicional novena. *Entitats de comerç just.*

Les entitats de comerç just, la finalitat essencial de les quals és promoure un augment de l'equitat, la sostenibilitat ambiental i la transparència en comerç global, a través de millors condicions comercials, garantint salaris dignes, els drets de les persones i mètodes de producció respectuosos amb el medi ambient i la biodiversitat, poden formar part de l'economia social sempre que duguin a terme una activitat econòmica o empresarial, compleixin els principis que regula l'article 4 d'aquesta norma i s'incloguin en el Catàleg d'entitats d'economia social estatal, d'acord amb el que disposa l'article 5.2 d'aquesta Llei.»

Deu. S'afegeix una disposició addicional nova, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional desena. *Transformació d'empreses a entitats de l'economia social.*

El Ministeri de Treball i Economia Social, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha de presentar una proposta normativa per establir mesures de foment, assessorament i acompanyament tècnic en els processos de transformació d'empreses convencionals en societats cooperatives, societats laborals o altres formes jurídiques incloses en l'àmbit de l'economia social.»

Onze. S'afegeix una disposició addicional nova, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional onzena. *Zones rurals en risc de despoblament.*

El Ministeri de Treball i Economia Social, en el termini de dotze mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha de dur a terme un estudi sobre les condicions de viabilitat econòmica i jurídica per a l'adopció de propostes normatives dels establiments de serveis que són essencials en zones rurals en risc de despoblament, com ara hostaleria amb servei de restauració quotidiana, comerç d'alimentació i productes de primera necessitat, farmàcia rural, estanc amb serveis administratius associats (loteries, recàrregues, pagaments), serveis administratius bàsics (gestories, punt d'atenció ciutadana), reparació i manteniment (ferreteria, lampisteria) o serveis postals i de missatgeria.»

Dotze. S'incorpora una nova disposició addicional, amb la redacció següent:

«Disposició addicional dotzena. *Competències de les comunitats autònomes.*

La regulació que conté aquesta norma s'entén sense perjudici de l'exercici, l'abast i el desenvolupament de les competències atribuïdes en matèria d'economia social a les comunitats autònomes en els estatuts d'autonomia respectius.»

Article quart. *Modificació de la Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre el règim fiscal de les cooperatives.*

Amb efectes per als períodes impositius que s'inicien a partir de l'1 de gener de 2025, s'introdueixen les modificacions següents en la Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre el règim fiscal de les cooperatives:

U. S'afegeix una lletra f) a l'article 7, que queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Cooperatives especialment protegides: la seva consideració tributària.*

Es consideren especialment protegides i poden gaudir, amb els requisits que assenyala aquesta Llei, dels beneficis tributaris que estableixen els articles 33 i 34, les cooperatives protegides de primer grau de les classes següents:

- a) Cooperatives de treball associat.
- b) Cooperatives agràries.
- c) Cooperatives d'explotació comunitària de la terra.
- d) Cooperatives del mar.
- e) Cooperatives de consumidors i usuaris.
- f) Cooperatives d'habitatges.

Quant a les cooperatives de segon grau i ulterior, cal atènyer-se al que disposa l'article 35.»

Dos. S'afegeix un nou article 12 bis, que queda redactat de la manera següent:

«Article 12 bis. *Cooperatives d'habitatges.*

Es consideren especialment protegides les cooperatives d'habitatges que compleixin els requisits següents:

1. Que associïn persones físiques amb la finalitat de proveir-les, a preu de cost, d'habitatge per a residència habitual en règim d'ús derivat de la relació societària entre la cooperativa i les persones sòcies.

2. Que en cap cas no puguin transmetre a les seves persones sòcies la propietat ni cap dret real sobre les finques o parts d'aquestes.

3. Que les aportacions al capital i altres aportacions retornables per part de les persones sòcies no excedeixin el vint per cent de les despeses de promoció de l'habitatge.

4. Que recullin expressament en els seus Estatuts les mencions que preveuen les lletres a) a d) de la disposició addicional primera de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives.

També poden associar persones jurídiques sense ànim de lucre quan aquestes entitats tinguin per objecte proveir d'habitatge els seus beneficiaris, sense que en cap cas puguin tenir més d'un cinc per cent de vots socials de la cooperativa. Aquestes cooperatives poden incorporar socis col·laboradors, si així figuren regulades a la llei de cooperatives autonòmica aplicable sense perdre, per això, la protecció especial.»

Disposició transitòria primera. *Dipòsit provisional dels plans d'igualtat.*

1. A l'efecte del que disposa l'article 83 bis.2 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, fins al moment en què s'habiliti la possibilitat de registrar els plans d'igualtat de les cooperatives de treball associat, de conformitat amb la normativa reguladora dels registres corresponents, és aplicable la disposició addicional dotzena de la Llei 11/2023, de 8 de maig, de transposició de directives de la Unió Europea en matèria d'accessibilitat de determinats productes i serveis, de migració de persones altament qualificades, tributària i de digitalització d'actuacions notariales i registrals, i per la qual es modifica la Llei 12/2011, de 27 de maig, sobre responsabilitat civil per danys nuclears o produïts per materials radioactius.

2. Des que s'habiliti la possibilitat de registrar els plans d'igualtat de les cooperatives de treball associat, s'han de registrar en el termini de tres mesos.

A partir d'aquest moment, decauen, per als plans no registrats, els efectes que preveu l'article 83 bis.1, paràgraf tercer.

Disposició transitòria segona. *Adaptació de les empreses d'inserció a les previsions de la Llei.*

Les empreses d'inserció ja existents en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, per acollir-se al que aquesta regula, s'han d'adaptar a les seves previsions en un termini d'un any a partir de l'entrada en vigor esmentada.

Disposició transitòria tercera. *Règim transitori de les qualificacions d'empreses d'inserció.*

Es mantenen les qualificacions d'empreses d'inserció vigents en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, llevat que a conseqüència de l'aplicació d'aquesta les empreses d'inserció qualificades així incorrin en alguna causa de desqualificació.

Disposició transitòria quarta. *Règim transitori dels contractes de treball a les empreses d'inserció.*

Els contractes de treball de les persones treballadores a les empreses d'inserció, vigents en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, queden subjectes a la normativa vigent en el moment de la seva formalització.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin, contradiguin o siguin incompatibles amb el que disposa aquesta Llei i, en particular, la disposició addicional sisena del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, i els articles 8, 10, 15 i 17 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*

U. Es modifica l'article 7, apartat 1, lletra a), que queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Actuacions de les administracions públiques competents en matèria laboral.*

1. */.../*

a) Promovent la prevenció i l'assessorament que han de desenvolupar els òrgans tècnics en matèria preventiva, incloses l'assistència i cooperació tècnica, la informació, divulgació, formació i investigació en matèria preventiva, així com el seguiment de les actuacions preventives que facin les empreses, i respecte de les persones treballadores autònomes, per a la consecució dels objectius que preveu aquesta Llei.»

/.../

Dos. Es modifica la disposició addicional cinquena, apartat 1, paràgraf segon, i apartat 4, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional cinquena. *Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, FSP.*

1. */.../*

A la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, FSP, li correspon la gestió de les accions ordinàries d'impuls de la prevenció de riscos laborals d'àmbit estatal i a les ciutats de Ceuta i Melilla, l'import de les quals és el 33 per cent del pressupost total d'aquestes, així com totes les accions que es derivin de l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball.

/.../

4. La qualitat, eficàcia i efectivitat de les accions que regula aquesta disposició es garanteixen mitjançant el seu desenvolupament per part de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives o representatives en el seu àmbit sectorial corresponent, així com per les fundacions o altres entitats constituïdes per aquestes i aquelles per a la consecució de qualsevol de les seves finalitats. Les accions adreçades a persones treballadores autònomes les poden desenvolupar, a més, associacions professionals de persones treballadores autònomes d'àmbit estatal o autonòmic, en els termes dels articles 20 i 21 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, i segons prevegin les bases reguladores corresponents de la concessió de les subvencions per al desenvolupament d'aquestes accions.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.*

Es modifica la disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les

directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional quarta. *Contractes reservats.*

1. Mitjançant un acord del Consell de Ministres o de l'òrgan competent en l'àmbit de les comunitats autònomes i de les entitats locals, s'han de fixar percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests a centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció regulades, respectivament, en el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin els requisits que estableix aquesta normativa per tenir aquesta consideració, o un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegit, a condició que el percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social dels centres especials d'ocupació, de les empreses d'inserció o dels programes sigui el que preveu la seva normativa de referència i, en tot cas, almenys del trenta per cent.

En l'acord esmentat del Consell de Ministres o de l'òrgan competent en l'àmbit de les comunitats autònomes i de les entitats locals, s'han de fixar les condicions mínimes per garantir el compliment del que estableix el paràgraf anterior.

L'acord de Consell de Ministres al qual es refereix aquest apartat s'ha d'adoptar en el termini màxim d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Si transcorregut aquest termini l'acord no s'ha adoptat, els òrgans de contractació del sector públic estatal han d'aplicar el percentatge mínim de reserva del quinze per cent, sobre l'import global dels procediments d'adjudicació de subministraments i serveis inclosos als codis CPV que recull l'annex VI formalitzats en l'exercici anterior a aquell a què es refereixi la reserva, en els termes que indica el primer paràgraf d'aquest apartat.

2. En l'anunci de licitació s'ha de fer referència a aquesta disposició.

3. En els procediments de contractació en els quals s'apliqui la reserva que estableix aquesta disposició addicional no és procedent l'exigència de la garantia definitiva a què es refereix l'article 107, llevat dels casos en què l'òrgan de contractació, per motius excepcionals, ho consideri necessari i així ho justifiqui motivadament a l'expedient. Així mateix, el plec ha de preveure que, en cas que no s'hagi presentat cap oferta admissible, l'òrgan de contractació, després de declarar el contracte desert, publica un nou anunci de licitació i s'obre un nou termini de presentació d'ofertes de la mateixa durada que la inicial, en què per participar-hi no és exigible tenir la condició de centre especial d'ocupació d'iniciativa social o empresa d'inserció. Quan el plec inclogui diversos lots, el nou anunci de licitació que es publiqui ha de precisar els lots reservats als quals afecta el nou termini de presentació d'ofertes pel fet que no s'ha presentat cap oferta adequada. L'òrgan de contractació pot adjudicar la resta de lots en els termes que estableix l'article 99.7.»

Disposició final tercera. *Modificació de la Llei 19/2021, de 20 de desembre, per la qual s'estableix l'ingrés mínim vital.*

S'introdueixen les modificacions següents a la Llei 19/2021, de 20 de desembre, per la qual s'estableix l'ingrés mínim vital:

U. Es modifica l'apartat 4 de l'article 10, amb la introducció d'un paràgraf segon, que queda redactat de la manera següent:

«4. /.../

No obstant això, en les sol·licituds de revisió motivades perquè alguna de les persones integrants d'una unitat de convivència ha deixat de residir al mateix domicili, no cal complir el requisit de residir al mateix domicili durant almenys sis mesos de manera continuada per les persones que romanen a la unitat de convivència després de la modificació.»

Dos. Es modifica el paràgraf quart, de l'apartat 6 de l'article 13, que queda redactat de la manera següent:

«6. /.../

En cap cas l'actualització de l'import de l'ingrés mínim vital a què es refereix l'article 16.4 no pot donar lloc a la percepció d'una quantitat mensual superior a la diferència entre la renda garantida aplicable d'acord amb aquest article i la quantia que, una vegada actualitzada, tingui en aquesta data la pensió o la suma de les pensions i, si s'escau, subsidis per desocupació, percebuts pel beneficiari individual o qualsevol dels membres de la unitat de convivència.»

Tres. Es modifica l'article 16, amb la introducció d'un nou paràgraf 2n a l'apartat 2, i l'addició de nous apartats 3, 4 i 5, amb la redacció següent:

«2. /.../

Si la modificació de circumstàncies comporta un increment en l'import de la prestació, el que preveu el paràgraf anterior s'aplica sempre que aquesta modificació es comuniqui dins del termini corresponent que estableix l'article 36. En qualsevol altre cas, la modificació té efectes a partir del dia primer del mes següent a aquell en què es produeixi la comunicació.

3. Sense perjudici de l'obligació de comunicar la modificació de circumstàncies dins del termini corresponent que estableix l'article 36, en el marc dels processos de manteniment i control de la prestació, l'entitat gestora pot actualitzar d'ofici la quantia de la prestació per modificació de les circumstàncies personals.

En cas d'increment, la modificació té efectes a partir del dia primer del mes següent al de la data en què l'entitat gestora procedeixi al tractament de les dades. En cas de requerir informació addicional que els interessats hagin de facilitar, la modificació té efectes a partir del dia primer del mes següent a aquell en què s'hagi emplenat el requeriment.

4. La quantia de la prestació s'actualitza dues vegades en cada exercici econòmic agafant com a referència els ingressos anuals computables de l'exercici anterior, d'acord amb les dades que subministren l'Agència Estatal d'Administració Tributària i les hisendes tributàries forals de Navarra i dels territoris històrics del País Basc.

La primera actualització té caràcter provisional en funció de les dades tributàries i imputacions de rendes que en aquell moment tinguin les administracions tributàries esmentades, i té efectes econòmics del dia primer del

mes següent a aquell en què es dugui a terme, sens perjudici dels efectes definitius de la segona actualització.

La segona actualització s'ha de dur a terme en funció de les dades tributàries consolidades, i té caràcter definitiu i efectes econòmics del dia 1 de gener de cada any.

5. Una vegada reconegut el dret a la prestació d'ingrés mínim vital, la incorporació d'una nova persona al domicili en el qual resideixin altres persones que integren una unitat de convivència i amb les quals es mantingui algun dels vincles que estableix l'article 6.1 no requereix el transcurs del termini de sis mesos a què es refereix el paràgraf primer de l'article 10.3.

El titular de la prestació ha de presentar una declaració responsable sobre el consentiment del nou integrant de la unitat de convivència per a la seva inclusió com a beneficiari de l'ingrés mínim vital, que s'adjunta a la comunicació que preveu l'article 36.1.b) o a conseqüència del requeriment de l'entitat gestora de la prestació.

L'entitat gestora suspèn el dret a la prestació fins que revisi la prestació esmentada i, si s'escau, el seu import, amb la comprovació prèvia del compliment dels requisits que estableix aquesta Llei, excepte el termini de convivència de sis mesos.

La incorporació del nou membre té els efectes que preveuen els apartats 2 i 3 d'aquest article per als supòsits de modificació de circumstàncies personals.»

Quatre. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de la disposició transitòria setena, que queda redactada de la manera següent:

«1. De manera excepcional, des del 30 de setembre de 2020, data d'entrada en vigor del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació, les entitats del tercer sector d'acció social, inscrites degudament en el registre que es crea a aquest efecte, poden emetre un certificat per a l'acreditació de les circumstàncies que preveu l'article 21.9 i 10, així com dur a terme altres actuacions relacionades amb la promoció d'estratègies d'inclusió que preveu l'article 31.1.

Els certificats que expedeixin els mediadors socials de l'ingrés mínim vital han de ser signats per una o un treballador social que pertanyi a l'entitat, col·legiat degudament. En aquest certificat s'hi ha de fer constar el número de col·legiat.

Amb caràcter anual, els mediadors socials de l'ingrés mínim vital han de comunicar a l'entitat gestora el manteniment o la modificació dels certificats que preveuen els paràgrafs d) i e) de l'article 21.9, així com del certificat d'exclusió social que estableix l'article 21.10. Aquesta manca de comunicació, en el termini establert, dona lloc a la suspensió de l'abonament de la prestació.

L'entitat gestora, en els termes que preveu l'article 23.4, pot comunicar als mediadors socials de l'ingrés mínim vital les resolucions de les prestacions de l'ingrés mínim vital per a la realització de les activitats que tinguin encomanades, en el marc de la col·laboració i la cooperació que en la gestió i el control de l'ingrés mínim vital correspon a l'Institut Nacional de la Seguretat Social.»

Cinc. S'afegeix una disposició transitòria onzena, amb el contingut següent:

«Disposició transitòria onzena. *Procediments de reconeixement del dret a la prestació d'ingrés mínim vital.*

La redacció que fa la Llei 1/2026, integral d'impuls de l'economia social, dels articles 10.4 i 16 és aplicable als procediments de reconeixement i manteniment del dret a la prestació d'ingrés mínim vital, en què, en la data d'entrada en vigor, no s'hagi dictat resolució o no s'hagi resolt la reclamació administrativa prèvia formulada de conformitat amb l'article 71 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Això no obstant, els efectes econòmics que estableix l'article 16.4 s'apliquen exclusivament a les actualitzacions anuals de l'import de l'ingrés mínim vital que s'hagin practicat a partir de l'1 de gener de 2025.»

Disposició final quarta. *Modificació del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.*

El Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, queda modificat de la manera següent:

U. Es modifica l'apartat 3 de l'article 11, que queda redactat de la manera següent:

«3. En tot cas, les exclusions esmentades a l'apartat anterior no s'apliquen si es tracta de persones treballadores amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball, així com a les persones en risc o situació d'exclusió social. Als efectes d'aquesta norma, es consideren com a tals les persones incloses en algun dels grups que assenyala l'article 6.c) i d), de manera respectiva.»

Dos. S'introdueix un apartat 3 nou a l'article 20, amb la redacció següent:

«3. La contractació de persones treballadores mitjançant el contracte de transició a l'ocupació ordinària que preveu l'article 10 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, dona dret a una bonificació en la cotització, en els termes que estableix l'article 10, de 73 euros/mes durant tres anys, o bé de 147 euros/mes durant tres anys si la cotització es fa amb persones menors de trenta anys, o persones menors de trenta-cinc anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent.

A l'efecte de l'aplicació de la bonificació de quotes, cal l'acreditació de la concurrència de factors de vulnerabilitat i/o exclusió social per part dels serveis socials o òrgan públic competent, en els termes que preveu l'apartat primer d'aquest article.»

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

1. Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. No obstant això, l'obligació per a les cooperatives de més de cinc-centes persones sòcies de tenir una pàgina web corporativa, prevista al nou article 3 bis 1, paràgraf segon, de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, entra en vigor l'any de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

FELIPE R.

El president del Govern,
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN