

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

16655 *Ordre DEF/787/2026, de 23 de juliol, per la qual es modifica l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.*

L'article 22.3 de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, disposa que els militars tenen dret a gaudir els permisos, les vacances i les llicències establerts amb caràcter general per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, amb les adaptacions necessàries a l'organització i les funcions específiques de les Forces Armades que es determinin per ordre de la persona titular del Ministeri de Defensa.

Així mateix, els articles 5 i 6.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, estableixen que els principis i les normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, i en particular les normes i els criteris relatius a la igualtat, la prevenció de la violència de gènere i la conciliació de la vida professional, personal i familiar, s'apliquen als militars professionals i s'han d'incorporar al règim del personal militar professional amb les adaptacions adequades a la condició militar.

Amb la finalitat de complir aquest mandat normatiu, l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades, ha incorporat a la legislació militar les mesures de conciliació que per als funcionaris públics recull el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP).

Des de l'última modificació de l'ordre ministerial esmentada, efectuada l'11 de març de 2025, s'han produït importants modificacions en l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Les més recents s'han dut a terme pel Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, mitjançant la modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell. Aquestes modificacions reclamen una actualització de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per continuar millorant les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i professional del militar i fomentar la corresponsabilitat.

En primer lloc, s'incorporen les modificacions del TREBEP introduïdes per la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, per estendre a les militars víctimes de violència sexual la mateixa protecció atorgada a les víctimes de violència de gènere.

D'altra banda, la Llei 6/2024, de 20 de desembre, per a la millora de la protecció de les persones donants en viu d'òrgans o teixits per al trasplantament posterior, també ha introduït alguna modificació a l'Estatut bàsic de l'empleat públic que s'incorpora a la normativa militar. En concret, s'hi afegeix un nou permís que facilita l'assistència del militar als actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits, sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.

S'hi incorporen igualment les modificacions introduïdes en el TREBEP pel Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, que amplia el permís de naixement i cura per completar

la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019.

D'aquesta manera, s'amplien els permisos per naixement per a la mare biològica, per al progenitor diferent de la mare biològica, i per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, a una durada de dinou setmanes per a cada progenitor, adoptant, guardador o acollidor; i en els supòsits de monoparentalitat, els permisos referits tenen una durada de trenta-dues setmanes. Es regula la distribució d'aquests permisos, i s'especifica que el permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per un temps superior a un any, fins que el menor compleixi vuit anys, no té caràcter retribuït.

Finalment, per tal de clarificar els criteris per al càlcul de les retribucions en els casos de reducció de jornada, s'inclou un nou paràgraf en l'apartat 2.c) de l'annex II de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, que preveu que per efectuar aquest càlcul de retribucions, per al personal que té reducció de jornada sense exoneració de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues que impliquin activitat fora del règim d'horari general de la UCO, no s'han de descomptar els dies de descans obligatori següents als dies en què van realitzar les guàrdies, els serveis, les maniobres o les activitats anàlogues; ni els dies de descans addicional que, si escau, s'hagin concedit.

Aquesta Ordre ministerial compleix amb els principis de bona regulació que conté l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: principi de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència. En aquest sentit, la norma persegueix un interès general en incorporar a la legislació militar les normes generals que constitueixen un avanç cap a la igualtat plena entre dones i homes i que cerquen erradicar les situacions de discriminació que pateixen les persones trans, i que milloren la conciliació de la vida familiar, personal i professional. Així mateix, conté la regulació imprescindible per complir els seus objectius; és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic; no té càrregues administratives per a les persones o les empreses i, alhora, procura la racionalització dels recursos públics.

Durant la seva tramitació, les associacions professionals amb representació al Consell de Personal de les Forces Armades van emetre un informe d'aquesta Ordre ministerial, d'acord amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i s'ha donat a conèixer a la resta d'associacions professionals inscrites al Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, d'acord amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, va rebre l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades.

Així mateix, i d'acord amb el que estableix l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, va ser sotmesa al tràmit d'audiència i informació pública.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, disposo:

Article únic. Modificació de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.

L'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades, queda modificada de la manera següent:

U. El paràgraf primer de la lletra j) de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«j) Permís parental. El militar té dret a acollir-se a un permís per a la cura de fill, filla o menor acollit per un temps superior a un any fins que el menor compleixi vuit anys. Aquest permís no té caràcter retribuït i té una durada no superior a vuit

setmanes, contínues o discontinúes, es pot gaudir a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i d'acord amb els termes que s'estableixin reglamentàriament.»

Dos. S'afegeix una nova lletra k) a l'article 7, amb la redacció següent:

«k) Els militars disposen d'un permís, pel temps indispensable, per dur a terme els actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.»

Tres. L'article 8 queda redactat de la manera següent:

«Article 8. *Permisos per raó de violència de gènere o de violència sexual.*

1. Les militars víctimes de violència de gènere o violència sexual per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució o la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, sempre que acreditin aquesta situació de conformitat amb l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. En el supòsit anterior, la militar manté les seves retribucions íntegres quan redueixi la seva jornada en un terç o menys.

2. Les faltes d'assistència totals o parcials de les militars víctimes de violència de gènere o violència sexual tenen la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinin els serveis socials d'atenció o salut, segons escaigui.»

Quatre. L'apartat 1 de la norma sisena de l'annex I queda redactat de la manera següent:

«1. La militar, en el cas de part, té dret a un permís de dinou setmanes.

En el supòsit de monoparentalitat, atès que hi ha una única persona progenitora, el permís és de trenta-dues setmanes.

En els casos de part prematur i en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill o la filla, el període de durada del permís no es veu reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.

Aquest permís s'amplia per a tots dos progenitors en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si s'escau, de la part que resti de permís.

El permís per la cura de menor es distribueix de la manera següent:

1r Sis setmanes ininterrompudes immediatament posteriors al part són obligatòries i s'han de gaudir a jornada completa.

2n Onze setmanes, vint-i-dues en el cas de monoparentalitat, que es poden distribuir a voluntat de la mare en períodes setmanals a gaudir de manera acumulada o interrompuda i exercir des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o la filla compleixi dotze mesos.

3r Dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a la cura del menor que es poden distribuir a voluntat de la mare en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla compleixi vuit anys.

Aquest permís constitueix un dret individual de la mare biològica, sense que se'n pugui transferir l'exercici.

El permís que preveuen els apartats 2n i 3r es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i d'acord amb les regles que estableix aquesta norma.

En el cas del gaudi interromput del permís es requereix, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys quinze dies i s'ha d'efectuar per setmanes completes.

En el cas de les setmanes a què es refereix el paràgraf 3r, quan concorrin en totes dues persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat alteri seriosament el bon funcionament de la UCO en què totes dues presten serveis, el seu cap pot ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi més flexible.»

Cinc. L'apartat 1 de la norma setena de l'annex I queda redactat de la manera següent:

«1. Per naixement d'un fill o filla, el militar té dret a un permís de dinou setmanes.

En el supòsit de monoparentalitat, atès que hi ha una única persona progenitora, el permís és de trenta-dues setmanes.

En els casos de part prematur i en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill o la filla, el període de durada del permís no es veu reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.

Aquest permís s'amplia per a tots dos progenitors en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

En cas de mort del progenitor diferent de la mare biològica, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que resti de permís.

El permís de cadascun dels progenitors per la cura de menor es distribueix de la manera següent:

1r Sis setmanes ininterrompudes immediatament posteriors al naixement del fill o filla, són obligatòries i s'han de gaudir a jornada completa.

2n Onze setmanes, vint-i-dues en el cas de monoparentalitat, que es poden distribuir a la seva voluntat, en períodes setmanals per gaudir-ne de manera acumulada o interrompuda i que es poden exercir des de la finalització del descans obligatori posterior al naixement fins que el fill o la filla compleixi dotze mesos.

3r Dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a la cura del menor que es poden distribuir a la seva voluntat en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla compleixi vuit anys.

Aquest permís constitueix un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones, sense que se'n pugui transferir l'exercici.

El permís que preveuen els apartats 2n i 3r es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que es determinin reglamentàriament, d'acord amb les regles que estableix aquesta norma.

En el cas del gaudi interromput del permís es requereix, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys quinze dies i s'ha d'efectuar per setmanes completes.

En cas que s'opti pel gaudi d'aquest permís amb posterioritat a la setmana disset del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís ha sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes de l'apartat g) de l'article 7, és en finalitzar aquest període quan s'inicia el còmput del període de les tretze setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

En el cas de les setmanes a què es refereix el paràgraf 3r, quan concorren en totes dues persones progenitores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat alteri seriosament el bon funcionament de la UCO en què totes dues presten serveis, el seu cap pot ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi més flexible.»

Sis. L'apartat 1 de la norma setena *bis* de l'annex I queda redactat de la manera següent:

«1. Té una durada de dinou setmanes per a cada adoptant, guardador o acollidor.

En el supòsit de monoparentalitat, atès que hi ha una única persona progenitora, el permís és de trenta-dues setmanes.

Aquest permís s'amplia per a tots dos progenitors en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples, una per a cada progenitor.

El permís de cadascun dels progenitors per la cura de menor es distribueix de la manera següent:

1r Sis setmanes ininterrompudes, immediatament posteriors a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment, són obligatòries i s'han de gaudir a jornada completa.

2n Onze setmanes, vint-i-dues en el cas de monoparentalitat, que es poden distribuir a la seva voluntat, en períodes setmanals per gaudir-ne de manera acumulada o interrompuda i que es poden exercir des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels dotze mesos a comptar de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment.

3r Dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a la cura del menor que es poden distribuir a la seva voluntat en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla compleixi vuit anys.

En cap cas, un mateix menor pot donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.

Aquest permís constitueix un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones sense que se'n pugui transferir l'exercici.

El permís que preveuen els apartats 2n i 3r es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que es determinin reglamentàriament, d'acord amb les regles que estableix aquesta norma.

En el cas del gaudi interromput del permís es requereix, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys quinze dies i s'ha d'efectuar per setmanes completes.

En el cas de les setmanes a què es refereix el paràgraf 3r, quan concorren en totes dues persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat alteri seriosament el bon funcionament de la UCO en què totes dues presten serveis, el seu cap pot ajornar la concessió del

permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi més flexible.

Si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es té dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, i durant aquest període es perceben exclusivament les retribucions bàsiques.

Independentment del permís de fins a dos mesos que preveu el paràgraf anterior i per al supòsit que estableix el paràgraf esmentat, el permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, es pot iniciar fins quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

Els supòsits d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, previstos en aquesta norma són els que així s'estableixen en el Codi civil o en les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulen, i l'acolliment temporal ha de tenir una durada no inferior a un any.»

Set. S'afegeix una nova norma a l'annex I, denominada setena *ter*, amb la redacció següent:

«Setena *ter*. *Consideracions en l'aplicació dels permisos de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment tant temporal com permanent.*

En els casos que preveuen les normes sisena, setena i setena *bis* el temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computa com de servei efectiu a tots els efectes, i es garanteix la plenitud de drets econòmics de la militar i, si escau, de l'altre progenitor militar, durant tot el període de durada del permís, i, si escau, durant els períodes posteriors al gaudi d'aquest, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre algun concepte retributiu es determina en funció del període de gaudi del permís.

El personal militar que hagi fet ús del permís per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, té dret, una vegada finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de treball en els termes i les condicions que no li resultin menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a què hagi pogut tenir dret durant la seva absència.»

Vuit. S'afegeix un segon paràgraf a la lletra c) de l'apartat 2 de l'annex II amb la redacció següent:

«No es descompten els dies de descans obligatori següents als dies en què van efectuar les guàrdies, els serveis, les maniobres o les activitats anàlogues; ni els dies de descans addicional que, si escau, s'hagin concedit.»

Disposició transitòria única. *Efectes retroactius.*

1. El militar que, a l'entrada en vigor d'aquesta Ordre ministerial, es trobi gaudint d'algun permís la durada o les condicions del qual s'hagin modificat per aquesta Ordre ministerial pot sol·licitar acollir-se a la nova regulació si li és més favorable. Això també s'aplica per als casos en què el militar es trobi a l'espera de la resolució de qualsevol sol·licitud relacionada amb aquests permisos.

2. Les modificacions introduïdes respecte de l'addició de les dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, del permís per naixement i cura de menor que es poden gaudir fins que el menor compleixi els vuit anys d'edat, són aplicables als fets causants produïts a partir del 2 d'agost de 2024.

3. El gaudi de les setmanes del permís per naixement i cura de menor esmentades, així com la prestació econòmica corresponent, es pot sol·licitar a partir de l'1 de gener de 2026 i no requereix un nou reconeixement del dret, i s'aplica la normativa reguladora del gaudi del període de descans voluntari per naixement i cura de menor.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre ministerial entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 23 de juliol de 2026.– La ministra de Defensa, Margarita Robles Fernández.