

## I. XEDAPEN OROKORRAK

### ESTATUKO BURUZAGITZA

**6838** *24/2020 Errege Lege Dekretua, ekainaren 26koa, Enplegua suspertzeko eta lan autonomia babesteko gizarte-neurriena eta industria-sektorearen lehiakortasunarena.*

#### ZIOEN AZALPENA

##### I

Gizarte-eragileek eta gobernua Enpleguaren Aldeko I. Gizarte Akordioa egin zuten 2020ko maiatzaren 8an, Lan Ministerioaren mendeurrenaren lehen egunean, eta akordio hori Enpleguaren Aldeko Gizarte Neurrien maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuan jaso zen. Bada, akordio horretan, helburu hau aipatu zen: atzera egiteko eta hibernatzeko egoeratik pixkanaka eta mailaka suspertzen laguntzea sektoreka, taldeka eta lurraldeka.

Hain zuzen ere, COVID-19aren eraginez onetsitako araudi osoak, zeinaren oinarritzko zutabe edo ardatza barne-malgutasuneko neurri koiunturalek osatzen baitute, helburu hau izan du: enplegua egonkortzea, lanpostuen galera saihestea eta produkzio-ehunari eustea, beharrezkoak diren mekanismoak malgutzuz eta beharrezkoak ez diren karga gehigarriak saihestuz. Hori guztia bat etorritik behar diren prebentzio-neurrien aurrean erantzuteko gaitasunarekin eta agintari eskudunek osasun-arloan hartzen dituzten erabakiekin.

COVID-19ak eragindako osasun-larrialdiko egoera oraindik ere ondorioak izaten ari da enpresentzat eta enpleguarentzat; ondorio horiek direla eta, eutsi egin behar zaie COVID-19aren eragin ekonomiko eta sozialari aurre egiteko presako eta ezohiko neurrien martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuan eta Enpleguaren Aldeko Gizarte Neurrien maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuan aurreikusitako ezohiko neurriei, xedapen horietan aipatutako arrazoiek haien jarduera osorik berreskuratzea eragozten duten bitartean, eta eutsi egin behar zaie, halaber, langabeziagatik babesaren eta Gizarte Segurantzako kotizazioen arloan horiei lotutako salbuespenezko neurriei ere.

Errege lege-dekretu honen I. titulua elkarrizketa sozialean lortutako akordio baten emaitza da: Enpleguaren Aldeko II. Akordioa, Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioaren, Inklusio, Gizarte Segurantza eta Migrazio Ministerioaren eta gure herrialdean ordezkari handiena duten enpresa- eta sindikatu-erakundeen artekoa (Espainiako Enpresaburuen Elkartearen Konfederazioa (CEOE), Enpresa Txiki eta Ertainen Espainiako Konfederazioa (CEPYME), Langile Batzordeak (CCOO) eta Langileen Batasun Orokorra (UGT)). Helburua, hain zuzen ere, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuan eta Enpleguaren Aldeko I. Gizarte Akordioan aurreikusitako ezohiko eta salbuespenezko neurriak modulatzeko da, haien espiritua atxikiz baina gaur egungo egoerara egokituz (Enpleguaren Aldeko I. Gizarte Akordioa, izan ere, 2020ko ekainaren 30ean amaitzekoa da). Oinarri hauek ditu: krisi sanitarioak enpresen funtzionamendu erregularrean eta beren zerbitzuak osorik emateko gaitasunean dituen ondorioek beren horretan jarraitzea, susperraldi hori homogeneoa ez izatea eta arrazoi sanitarioengatik jarduera-murrizketa jakin batzuk irismen mugatuarekin berrezartzeko arriskua izatea.

Lan-arloko neurriei dagokienez, eutsi egingo zaie martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan oinarritutako espedientei, baldin eta hura indarrean jarri aurretik eskatu badira, eta, gehienez ere, 2020ko irailaren 30era arte eutsiko zaie.

Enpresa eta erakunde horiek berriro laneratu beharko dituzte enplegua aldi baterako erregulatzeko neurrien eraginpean dauden langileak, beren jarduera garatzeko beharrezkoa den neurrian, eta lanaldi-murrizketaren arloko doikuntzei emango diete lehentasuna, maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuaren 1.2 artikuluan ezartzen den moduan. Halaber, maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuan aurreikusitako

betebeharrei berdin-berdin eutsiko zaie, lanaldia eteteko edo murrizteko neurriei uko egitea lan-agintaritzari berariaz, erabat eta behin betiko jakinarazteari dagokionez.

Era berean, eta aurrekoaren ondorioz, ezin izango da aparteko ordurik egin, ez eta jarduera kanpora atera edo externalizazioei berriz ekin ere, eta ezingo da kontratazio berririk hitzartu, ez zuzenean, ez aldi baterako laneko enpresen bidez, artikulua honetan aipatzen diren aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak aplikatzen diren bitartean.

Debeku hori salbuetsi ahal izango da, baldin eta araututa dauden eta aurreko debekuek eragindako lantokian lan egiten duten pertsonak, prestakuntza, trebakuntza edo bestelako arrazoi objektibo eta justifikatuak direla medio, ezin badituzte bete beren esku utzitako eginkizunak, eta enpresak alde aurretik horren berri ematen badie langileen legezko ordezkariari.

Bestalde, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 23. artikulua arabera izapidetutako espedientei azken komunikazioko baldintzetan eutsiko zaie, eta komunikazio hartan ezarritako epean. COVID-19arekin lotutako ekonomia-, teknika-, antolamendu- eta ekoizpen-arrazoiak oinarritutako aldi baterako enplegu-erregulazioko prozedura berriei 23. artikulua hori aplikatuko zaie, maiatzaren 12ko Enpleguaren Aldeko I. Gizarte Akordioaren 2. artikuluan haien izapidetzearen hasierari eta atzeraeraginezko ondorioei buruz jasotako berezitasunekin, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan aurreikusitako ezinbesteko kasuan oinarritutako espedienteen ondoren datozenean.

3. artikulua, langabeziagatiko babesaren arloko aparteko neurri buruzkoak, kontuan hartzen du eragina heterogeneoa dela eta sektore ekonomiko guztiek suspertzeko gaitasuna dutela; beraz, beharrezkotzat jotzen da enplegua aldi baterako erregulatzeko espedientei lotutako eta hasiera batean martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 25. artikuluan araututako babes-neurri irailaren 30era arte eustea COVID-19aren inpaktuaren ondorio diren kasuetan. Langabeziagatiko babes-neurri bereziak, gainera, berragertzeen kasuan izapidetzen diren espediente berrien eraginpean dauden pertsonari ere aplikatuko zaizkie, lehen xedapen gehigarrian aipatutakoei.

Erregulazio honetan gogorarazten da Enpleguaren Aldeko I. Gizarte Akordioan luzatu egin zela, 2020ko abenduaren 31ra arte kasu honetan, aldizkako kontratu finkoa duten langileentzako langabezia-babesaren arloko aparteko neurrien iraunaldia, kolektibo horren berezitasunetan oinarrituta.

Era berean, behar diren neurriak sartzen dira enpresen administrazio-kargak murrizteko, entitate kudeatzailearen kudeaketan eragiteko eta prestazioen izapidetzea errazteko.

Martxoaren 17ko 8/2020 eta maiatzaren 12ko 18/2020 errege lege-dekretuetan egin zen bezala, 4. artikuluan, lege-testu horietako lehenengoaren 22. artikuluan aipatzen diren ezinbesteko arrazoiaren ondoriozko aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientei lotutako eta kotizazioaren arloko aparteko neurri gisa, salbuetsi egiten da Gizarte Segurantzako kotizaziorako enpresa-ekarpena ordaintzea eta baterako diru-bilketaren kontzeptuengatiko kuotak ordaintzea, eta, aplikatu beharreko salbuespen-ehunekoaren ondoretarako, bereizi egiten dira, batetik, jarduera berriz hasi duten langileak eta, bestetik, jarduera etenda jarraitzen dutenak, bai eta etenaldiak eragiten dien lanaldi-aldiak eta -portzentajeak ere.

Salbuespen hori bera aplikatuko zaie, aipatutako 4. artikulua arabera eta errege lege-dekretu hau indarrean jartzen denetik aurrera, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 23. artikuluan aipatzen diren ekonomia-, teknika-, antolamendu- eta ekoizpen-arrazoiaren ondoriozko aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientei, bai errege lege-dekretu hau indarrean jarri aurrekoei, bai 8/2020 Errege Lege Dekretu horren 22. artikuluan aurreikusitako arrazoian oinarritutako espedienteak amaitu ondoren hasitakoei.

Helburua, beraz, trantsizio egoki bat errazten jarraitzea da, enpresa-jarduera pixkanaka berreskuratzeko aukera emango duena eta jarduera ekonomiko orokorraren suspertzearekin bat etorriz garatuko dena, horretarako behar den pizgarria izanda.

Gainera, xedapen gehigarri batzuk jasotzen dira, errege lege-dekretu honetan Enpleguaren Aldeko II. Gizarte Akordioaren arabera txertatutako edukiaren parte direnak.

Lehen xedapen gehigarrian, trantsizio- eta laguntza-neurri batzuk jasotzen dira, ezaugarri geografiko edo sektorialengatik edo ezohiko egoeretan egoteagatik arreta eta babes berezia behar duten enpresa eta entitate jakin batzuentzat beharrezkotzat jo direnak. Ildo horretan, kotizazio-onura handitu egiten da 2020ko ekainaren 30ean ezinbesteko arrazoiaren egoeran jarraitzen duten enpresa eta entitateentzat; bai eta aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente bat eskatzen duten enpresa eta entitateentzat ere, baldin eta eskaera hori egiteko arrazoia beren jardueran aritzea ezinezkoa izatea bada COVID-19aren pandemiaren larriagotze baten ondoriozko murrizketa edo euste-neurri berrien eraginez. Azken kasu horretan, enpresa eta entitate horiek jarduera berrabiarazten dutenean eta errege lege-dekretu honetan araututako aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente bat aplikatzen ari direnean, errege lege-dekretu honen 4.1 artikuluan araututako salbuespenak aplikatuko dira.

Bigarren xedapen gehigarrian, aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteetan sartuta dauden eta langabezia-prestaziorako eskubiderik ez duten langileetara zabaltzen da martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetako kausengatik egiten diren aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek irauten duten denbora kotizatutako denboratzat jotzeak dakarren onura, eta, alde horretatik, langileok altaren pareko egoeran daudela iritziko zaio. Esate baterako, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 136. artikulua 2. apartatuaren c) letran aipatzen diren besteren konturako langileekin parekatutako langileetara zabalduko da onura hori (testu bategin hori urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen).

Etorkizuneko prestazioetarako kotizazio-oinarria egoera horiek hasi aurreko sei hilabeteetako kotizazio-oinarrien batezbestekoa izango da.

Enpleguaren Aldeko II. Gizarte Akordioaren arabera gehitutako gainerako xedapen gehigarriek —hirugarrenak, laugarrenak eta bosgarrenak— elkarrizketa sozialaren esparrua funtsezko pieza gisa ezartzen dute lan-merkatua berreraikitze eta indartzeko, errekuperazio eraginkorra baina baita bidezkoa, ekitatiboa, inklusiboa eta luzera begirakoa izango dena ere lortzeko helburuarekin.

## II

Bestalde, botere publikoek beste babes-neurri batzuk hartu zituzten osasun-krisiaren ondorioak arintzeko, gizarte osoarentzat (bereziki, bizitzeko gutxieneko diru-sarrera) eta, batez ere, enpresentzat eta horien langileentzat.

Ildo horretan, II. tituluak langile autonomoak babesteko neurriak ezartzen ditu, Gizarte Segurantzaren esparruan pixkanaka arintzeko autonomoek alarma-egoera kendu ondoren jarduerari ekitean edo berrekitean beren gain hartu behar duten eta familiaren ekonomian ondorioak uzten dituen karga.

Hori dela eta, aurreikusten da alarma-egoera kendu eta hurrengo lehen hiru hilabeteetan kotizatzeko betebeharetik salbuestea COVID-19aren eragin ekonomiko eta sozialari aurre egiteko presako eta ezohiko neurrien martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 17. artikuluko jarduera uzteagatik prestazioa ekainaren 30ean jasotzen ari diren langileak; salbuespen hori txikituz joango da hilez hil: % 100ekoa da uztailean, % 50ekoa abuztuan eta % 25ekoa irailean.

Gainera, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorrean aurreikusitako jarduera uzteagatik prestazioa norberaren konturako lanarekin bateragarri egiteko aukera aurreikusten da, baina baldintza batzuk bete behar dira aukera hori izateko; langile autonomoari jarduerari eusten lagunduko dioten diru-sarrerak bermatzea da neurri horren helburua.

Azkenik, jarduera uzteagatik aparteko prestazio bat aurreikusten du Gizarte Segurantzaren eremuak. Prestazio horren hartzaileak sasoiko langileak izango dira,

jarduera hasteko edo ohiko moduan garatzeko aukerarik izan ez dutenak pandemiak eragindako egoera bereziaren ondorioz.

Seigarren xedapen gehigarrian, zeina lan autonomoa babesteko neurrien artean sartzen baita, batzorde bat sortzen da Gizarte Segurantzaren eremuan langile autonomoen jarduera berreskuratzeko laguntza-neurrien jarraipena egiteko; batzorde hori hauek izendatutako pertsonak osatuko dute: Inklusio, Gizarte Segurantzaren eta Migrazio Ministerioak, Langile Autonomoen Elkarteak (ATA), Profesional eta Langile Autonomoen Batasunak (UPTA) eta Langile Autonomoen eta Ekintzaileen Elkartearen Batasunak (UATAE).

Espainiako Konstituzioaren 86.1 artikulua aparteko eta presako beharrezko dagoen egoerarako xedatzen duen aukerari dagokionez, errege lege-dekretu honen edukia arrazoi objektiboetan, egokitasun politikoan eta ezohiko presan oinarritzen da —besteak beste, COVID-19ak eragindako osasun-krisialdiren ondorioz oraindik amaitu ez den salbuespeneko egoera larrian—, eta horrek ezinbesteko egiten du erantzun egokia ematea lan-eremuan planteatzen diren premiei eta aurrez hartu diren neurriak ekainaren 30ean indarririk gabe gelditzeari.

### III

Espainiako industriaren eta merkataritzaren sektorean ekonomia-lehiakortasuna bultzatzeko presako neurrien abenduaren 7ko 20/2018 Errege Lege Dekretuak kontsumitzaile elektroi-intentsiboaren figura ekarri zuen, elektrizitate asko erabiltzeagatik kostuak dituzten konpainiei dagokiena, eta horiei begira, hain zuzen ere, zeharkako kostuak konpentsatzeko neurri eta abenduaren 7ko 20/2018 Errege Lege Dekretuan adierazitako beste neurri batzuei gehitu egin zitzaizkien beste laguntza-mekanismo, neurri edo laguntza batzuk ezartzeko aukera, betiere Europar Batasunaren estatu-laguntzei buruzko araudiaren barruan.

Testuinguru horretan, energia-merkatuak eta, bereziki, elektrizitatearena gero eta baldintzatuago daude epe ertain eta luzeko hornidura-akordioak plantan ezarri behar direlako, haiei segurtasuna, datorrenerako ikusmena eta egonkortasuna emango dizkietenak; hori dena eskuratzeko, beharrezkoa da hornidura-akordio horien osagarri izango diren eta hornidura-akordioak indarrean dauden bitartean iraungo duten berme eta estaldurak lortzea. Tresna horrek energia elektrikoaren ekoizleen eta kontsumitzaile elektroi-intentsiboaren finantzaketa lortzeko gaitasuna eta lehiakortasuna areagotzen ditu, eta, aldi berean, industria-inbertsioa eta -garapena are gehiago sustatzen ditu. Gainera, deslokalizazioa gertatzea zailtzen du.

Hala ere, gaur egun merkatuak ez du ematen erraztasun hori, ez eperako merkatuaren ikuspegitik, ez banketxe edo aseguratzailearen ikuspegitik. Beraz, badago merkatu-akats bat, epe ertain eta luzera energia erosteko eragiketen arriskuak merkatuak ez estaltzeak ziurgabetasuna sortzen duela eta, eta horrek justifikatzen du sektore publikoaren esku-hartzea eta laguntza, kanpo-eragin positibo argiak baitaude.

Hori dela eta, errege lege-dekretu honen III. tituluan, arrisku horien estaldura Estatuaren kontura egituratzen da, politika ekonomikorako eta Espainiako industria elektroi-intentsiboaren lehiakortasuna babesteko tresna gisa, eta, horretarako, neurriak ezartzen dira elektrizitatea epe ertain eta luzera energia erosteko merkatuetan errazago sartzeko, epe-, estaldura- eta prezio-baldintzetan, Europako beste herrialde batzuekiko esparru homogeneo baten barruan.

Hala, errege lege-dekretu honen III. tituluan, Entitate Elektroi-intentsiboaren Bermearako Espainiako Erreserba Funtza sortzen da (aurrerantzean, EEBEEF), energia elektrikoaren kontsumitzaile elektroi-intentsiboaren eta ekoizpen-merkatuan dauden energia elektrikoaren eskaintzaileen artean epe ertain eta luzera energia elektrikoaren hornidura salerosteko eragiketarako eragindako arriskuak Estatuaren kontura estaltzeko, energia-iturri berriztagarriak garatzea sustatuz; horren xedea da kontratu horiei segurtasun handiagoa ematea eta kontratuan esku hartzen dutenen inbertsioei bide ematea. EEBEEFen kudeaketa eta administrazioa Aseguruen Konpentsazio Partzuergoari esleitzen zaio (aurrerantzean, partzuergoa).

Estatuak agente kudeatzaile baten bidez kudeatuko du kontsumitzaile elektroi-intentsiboen ez-betetze arrisku-erako aipatutako estaldura hori, eta, horretarako, CESCE izendatuko du, nazioartekotzeari laguntzeko politikan arituta esperientzia handia lortu duela-eta abalak eta bermeak epe luzeetan kudeatzen.

Zazpigarrenetik hamargarrenera bitarteko xedapen gehigarriek, bestalde, funts hori abian jartzeko beharrezkoak diren alderdiak arautzen dituzte, hala nola hasierako aurrekontu-zuzkidura, beharrezkoak diren hitzarmenak sinatzeko epea eta CESCEk aseguratzaile edo bermatzaile gisa bere jardura —kontsumitzaile elektroi-intentsiboek energia epe ertain eta luzean erosteko sinatzen dituzten kontratuen esparruan arriskuen estaldura bere izenean eta Estatuaren kontura kudeatzeko jardura— abiarazteko epea,.

Hamaikagarren xedapen gehigarria urruntasun- eta uhartetasun-baldintzen eta egiturazko muga iraunkorren ondorioa da, bai eta turismo-sektoreak eta hari lotutako enpresa-jarduerak enplegu-sorreran duten eragin garrantzitsuaren ondorioa ere. Baldintza eta muga horiek ematen diete Kanaria uharterei Europar Batasuneko eskualde ultraperiferikoaren izaera.

#### IV

Azken xedapenetako bigarrenak, laugarrenak eta bosgarrenak Kontseiluaren 2016ko abenduaren 19ko (EB) 2017/159 Zuzentarauaren transposizio-agindua betetzen dute. Zuzentaru horrek Lanaren Nazioarteko Erakundearen 2007ko Arrantzako Lanari buruzko Hitzarmena aplikatzeari buruzko Akordioa aplikatzen du —akordio hori 2012ko maiatzaren 21ean egin zuten, Europar Batasuneko Nekazaritza Kooperatiben Konfederazio Orokorrak (Cogeca), Garraioko Langileen Europako Federazioak (ETF) eta Europar Batasuneko Arrantza Enpresen Erakunde Nazionalen Elkarteak (Europêche)—; izan ere, aipatutako zuzentarauaren arabera, 2019ko azaroaren 15a zen zuzentaruaren gure ordenamendu juridikoan sartzeko azken eguna.

Egindako lana gorabehera, igaro denez (EB) 2017/159 Zuzentaruaren ezarritakoa betetzeko data, zuzentaruaren 4. artikuluan jarria (2019ko azaroaren 15a), Europako Batzordeak kontrol-mekanismo bat jarri du abian, 2020ko urtarrilaren 23ko epatze-gutuna bidalita, transposizio-neurri nazionalen berri ez emateagatik.

Errege lege-dekretu honen artikuluetan, transposizioa partzialki egiten da, eta erregelamendu-mailako arau batekin osatu behar da transposizioa; arau horretan, arrantza-sektoreko lan-baldintzak hobetzeko gainerako baldintzak jasoko dira.

Alde batetik, 2017/159 Zuzentaruaren Espainiako ordenamendu juridikoan erabat sartzeko, Langileen Estatutuaren 8. artikulua aldatu behar da, arrantzaleen lan-kontratu guztietan kontratu idatzia eskatu behar baita, beti eta kasu guztietan.

Bestetik, beharrezkotzat eta proportzionatutzat jotzen da Espainiako bandera duten eta atzerriko portu batean sartzen diren arrantza-ontzien armadoreek nahitaezko aseguru bat edo finantza-berme baliokide bat izenpetzeko eskakizuna sartzea, erroldatutako arrantzaleek bizi diren herrialdera aberriratzeko duten eskubidea bermatzeko.

Esandakoak, gainera, gure herrialdea Europar Batasuneko estatuarekin lerrotzea ekarriko du, zeinentzat gaur egun arrantzako lanari buruzko 188 LANE Hitzarmena indarrean baitago. Gehienak arrantza-tradizioko herrialdeak dira, eta Espainiako arrantza-ontziteria haien arrantza-lekuetara joaten da.

Azken xedapenetako lehenengoak, bestalde, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren Sistema antolatzen duen uztailaren 21eko 23/2015 Legearen 29.1 a) artikulua aldatzen du, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetza estatu-erakundearen Artekarietza Kontseiluaren lehendakarietza Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioi idazkariordetzaren titularrari esleitzeko legezko erabakia ezabatzeko. Lehenik eta behin, Gobernuaren egitura aldatuta, erakunde autonomoa Enplegu eta Gizarte Ekonomiako Estatu Idazkarietza bidez atxikitzen zaiolako ministerioari, eta ez Idazkariordetzaren bidez; bigarrenik, Artekarietza Kontseiluaren Lehendakariordetza nork bete behar duen zehaztea erregelamendu-esparrura baztertu behar delako eta ez delako lege-mailako arau batean ezarri behar.

Azken xedapenetako seigarrenak gaikuntza arautzen du, gobernuak eta haren kideek errege lege-dekretua erregelamendu bidez garatzeko behar diren neurriak eman ahal izan ditzaten.

## V

EEBEEFi dagokionez, kontuan hartu behar da kontsumitzaile elektroietsiboek garatzen dituzten ekoizpen-prozesuetan ekoizpen-kostuaren portzentaje handi bat faktura elektrikitik datorrela. Industria hori merkatu globaletan lehiatzen da, eta, beraz, elektrizitate-horniduraren baldintzek duten tokiko kostua erabakigarria da Europako eta munduko gainerako lehiakideekin lehiatzeko moduan egoteko. Espainian, faktura elektrikoaren prezioek modu larrian eragiten diote industriaren eta bereziki industria elektroietsiboen lehiakortasunari, eta desabantaila argia ekartzen diote industriari, eta alderdi horiei, bereziki eta nahitaez, politika publikotik heldu behar zaie. Gaur egun, nahiko aurreratuta dago Kontsumitzaile Elektroietsiboen Estatuaren Erregelamenduaren proiektuaren izapidetzea; izapidetze hori presazkotzat jo zen Ministro Kontseiluaren 2019ko otsailaren 22ko Erabakiaren bidez. Estatu horretan, mekanismo bat sortzea aurreikusten da, aukera emango duena Estatuaren kontura estaltzeko energia elektrikoa sortzeko instalazioek eta, bereziki, energia berriztagarriko instalazioek eta kontsumitzaile elektroietsiboek sortutako energia elektrikoaz epe ertain eta luzera hornitzeko akordioak izenpetzeak dakartzan arriskuak.

Estatuaren konturako estaldura horiek eman ahal izateko, ezinbestekoa da, beraz, Entitate Elektroietsiboen Bermeetarako Espainiako Erreserba Funtse lehenbailehen sortzea, eta Esportaziorako Kreditu Aseguruen Espainiako Konpainia SA Aseguru eta Berraseguruen Konpainia SMERi (CESCE) agente kudeatzailearen eskudantziak ematea. Azpimarratu behar da onartzen den tresnak, aipatutako abenduaren 7ko 20/2018 Errege Lege Dekretuak eta Kontsumitzaile Elektroietsiboen Estatuak osotasun bat egiten dutela, politika publiko bat, Gobernuak ondo definitutako helburu batzuk betetzera bideratutakoa, eta helburu horiek gauzatzeko ezohiko eta presazko aplikazioa eta bultzada behar direla une honetan, COVID-19aren pandemiak sortutako osasun-premiari erantzuteak ekarri duen geldialdi ekonomikoaren ondoren are gehiago. Ildo horretatik, errege lege-dekretua, Konstituzioaren arabera, tresna zilegia da, baina, horretarako, Konstituzio Auzitegiak behin eta berriro eskatu bezala (6/1983 epaia, otsailaren 4koa, 5. oinarria; 11/2002 epaia, urtarrilaren 17koa, 4. oinarria; 137/2003 epaia, uztailearen 3koa, 3. oinarria, eta 189/2005 epaia, uztailearen 7koa, 3. oinarria; 68/2007 epaia, 10. oinarria, eta 137/2011 epaia, 7. oinarria), presazko legegintza justifikatzen duen xedea egoera jakin batean laguntzea izan behar da, Gobernuaren helburuen barruan laguntzea betiere, aurreikusten zailak diren arrazoiengatik helburu horiek araudia berehala ematea eskatzen duten egoera batean —esan nahi baita ohiko bidea erabilita edo legeen izapidetze parlamentarioarako presazko prozedura erabilita beharko litzatekeena baino epe laburragoan—, eta errege lege-dekretua are tresna zilegiagoa da prozedura hori zehaztea Gobernuaren esku ez dagoenean.

EEBEEF, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 137. artikulua aurreikusten duen bezala, legez sortu behar da. Halaber, CESCEri ematen zaion eskudantzia lege-mailako arau batean egin behar da, arriskuak Estatuak estaltzea araututa baitago apirilaren 22ko 8/2014 Legean, Estatuak espainiar ekonomiaren nazioartekotzearen arriskuak bere kontu hartzeari buruzkoan. Horrekin betetzen da, halaber, konstituzio-jurisprudentziak ezarritako baldintza, errege lege-dekretuak lege-erreserba formal edo material baten mende dagoen gai bati eragin diezaion eskatzen duena.

## VI

Funtsean, errege lege-dekretu hau onartzeko ezohiko eta presako beharrezana judizio politikoaren edo egokitasun-judizioaren mendean dago, eta horiek Gobernuari dagozkio (Konstituzio Auzitegiaren epaiak: 61/2018, ekainaren 7koa, 4. oinarri juridikoa; 142/2014,

irailaren 11koa, 3 oinarri juridikoa); erabaki horrek, zalantzarik gabe, jarduteko lehentasun politikoak antolatu beharra dakar (Konstituzio Auzitegiaren 2019ko urtarrilaren 30eko epaia, 2208-2019 konstituzio-kontrakotasuneko errekurtsua), halako eran non erantzun egokia emango baita enpresen jarduera ekonomikoa eta ekoizpena berriro bere onera ekartzeko, segurtasun juridikoa bermatzeko eta deskribatutako egoeran kalteberak izan daitezkeen taldeak babesteko; aparteko eta presako ezaugarriek definitzen dituzte horiek.

Azken xedapenetan, errege lege-dekretuaren arau-tresna erabiltzeko Espainiako Konstituzioaren 86. artikuluan aurreikusitako ezohiko eta presazko beharrezana justifikatzen da, honela: Kontseiluaren 2016ko abenduaren 19ko (EB) 2017/159 Zuzentarauaren transposizioa 2019ko azaroaren 15erako egin behar zela, eta, beraz, beharrezkoa dela epe hori ez betetzeak ekar ditzakeen ondorioak saihestea. Aurrekoaz gain, zuzentaru horren transposizioa berehala ez egiteak nabarmen eragingo lieke arrantzaleen segurtasun juridikoari eta eskubideei, Europako arauan haiei aitortutako eskubideak argudiatu ahal izango lirakeelako baina Espainiak ezin izango lukeelako erantzun egokirik eman, ez baitu horri buruzko araudi espezifikorik.

Zuzentaruua Espainiako ordenamendu juridikoan sartzeko orduan oraindik gehiago atzeratzeak dituen ondorioak oso larriak direnez, ezinbestekoa da errege lege-dekretu bat onartzea, lehenbailehen transposizioa egiteko, ez-betetzeengatiko errekurtsuak eta horiek Espainiari ekarriko lizkioketen zehapen ekonomikoa saihesteko.

Azken xedapenetako lehenengoari dagokionez, beharrezkoa da Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailtza Estatu Erakundearen Artezkaritza Kontseilua egungo atxikipenera egokitzea Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailtzaren eginkizunak funtsezkoak diren une honetan, eragin ekonomiko handiko neurriak hartu direlako, lan-eremuan eragin handia izan dutelako eta jarraipen eta kontrol egokia eta berehalakoa eskatzen dutelako.

Azaldutako arrazoi guztiek justifikatzen dute, zabal eta arrazoituta, arau hau onartzea (Konstituzio Auzitegiaren 29/1982 epaia, maiatzaren 31koa, 3. oinarri juridikoa; 111/1983 epaia, abenduaren 2koa, 5. oinarri juridikoa; 182/1997 epaia, urriaren 20koa, 3. oinarri juridikoa). Bestalde, beharrezkoa den lotura dago azaldutako urgentziako egoeraren eta horri aurre egiteko hartutako neurri zehatzaren artean.

## VII

Errege lege-dekretu honek Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak 129. artikuluan jasotzen dituen erregulazio onaren printzipioak betetzen ditu. Hala, xedapenak erantzuna ematen dio COVID-19aren ondoriozko ezohiko larrialdi-egoeraren eragin kontrolgabe eta konponezina minimizatze beharri, bai jarduera ekonomikoa, bai enpleguari eta bai langileek eskura ditzaketen baliabideei dagokienez. Asmoa da kalteberatasun- eta babesgabetasun-egoerak saihestea.

Gainera, efikaza eta proportzionala da: bere helburua lortzeko behar-beharrezkoak diren alderdiak baino ez ditu arautzen, eta aurrez azaldutako aldi baterako eta ezohiko egoerak irauten duen bitartean baino ez ditu sortuko ondorioak. Gardentasunaren printzipioa ere betetzen du; izan ere, argi eta garbi zehazten du zein den bere asmoa, eta azalpena ematen du. Beste alde batetik, ez dira egin herritarrek parte hartzeko izapideak, 50/1997 Legeak 26. artikuluan ezartzen dituenak, artikulua horren 11. apartatuan errege lege-dekretuetarako ezartzen den salbuespenari helduta.

Azkenik, koherentea da gainerako ordenamendu juridiko nazionalarekin, eta efizientzia-printzipioa betetzen du, hura aplikatzeak ez baitu ezartzen behar ez den administrazio-kargarik edo karga osagarririk.

Errege lege-dekretu honen eskumen-titulu nagusiak Espainiako Konstituzioaren 149.1 artikulua 7. eta 17. arauak dira; izan ere, artikulua horiek eskumen eskusiboa esleitzen diote Estatuari lan-legeriaren arloan, hargatik eragotzi gabe hura autonomia-erkidegoek betearaztea, eta Gizarte Segurantzaren oinarriko legeriaren eta araubide ekonomikoa arloan, hargatik eragotzi gabe haren zerbitzuak autonomia-erkidegoek betearaztea. Hala ere, Konstituzioaren 149.1 artikulua 11. arauaren babesean eman da Kontseiluaren 2016ko abenduaren 19ko (EB) 2017/159 Zuzentaruua sartzeari buruzko azken xedapena,

arrantzaleen aberriratzeari dagokionez; arau hori aseguruaren arloko oinarrien eskumenari buruzkoa da.

Bestalde, EEBEEF Estatuak jarduera ekonomikoaren plangintza orokorraren oinarrien eta koordinazioaren gainean dauzkan eskumenen itzalpean sortu da, Espainiako Konstituzioak 149.1.13 artikuluan xedatzen duenarekin bat etorritik; izan ere, industria-jarduera jarduera ekonomikoaren osagai bat da, eta Estatuak denetariko industrien oinarriak eta koordinazioa arautzeko eskumena dauka. Era berean, Espainiako Konstituzioaren 149.1.25 artikuluan Estatuari emandako eskumen-tituluan oinarritzen da sorrera hori; artikuluko horrek meatzaritza- eta energia-araubidearen oinarriak ezartzeko eskumen eskusiboa ematen dio Estatuari.

Horrenbestez, Espainiako Konstituzioaren 86. artikuluko baimena baliatuz, Lan eta Gizarte Ekonomiako ministroaren, Inklusio, Gizarte Segurantzaren eta Migrazioko ministroaren eta Industria, Merkataritza eta Turismoaren ministroaren proposamenari jarraituz, eta Ministro Kontseiluak 2020ko ekainaren 26ko bileran gaia eztabaidatu ondoren, honako hau

XEDATZEN DUT:

## I. TITULUA

### Enpleguaren Aldeko II. Gizarte Akordioa: enplegua suspertzeko gizarte neurriak

1. artikulua. *COVID-19aren eragin ekonomiko eta sozialari aurre egiteko presako eta ezohiko neurrien martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan jasotako arrazoietan oinarrituta dauden aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak.*

1. Errege lege-dekretu hau indarrean jartzen denetik aurrera, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan oinarrituta dauden enplegua aldi baterako erregulatzeko espedienteak baino ez dira aplikatuko, baldin eta indarrean jarri aurretik eskatu badira, eta, gehienez ere, 2020ko irailaren 30era arte aplikatuko dira.

Espediente horiek ukitutako enpresa eta entitate horiek berriro hartu beharko dituzte aldi baterako enplegu-erregulazioko neurrien eraginpean dauden langileak, jarduera garatzeko beharrezkoa den neurrian, eta doikuntzak, lehenespenez, lanaldi-murrizketen bidez egingo dituzte.

2. Artikulu honetan aipatzen diren enpresek eta entitateek lan-agintaritzari jakinarazi beharko diote, hala badagokio, baimendutako aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteari uko egin diotela guztiz; horretarako, hamabost eguneko epea izango dute, ukoaren ondorio-datatik aurrera.

Aurrekoa ezertan eragotzi gabe, enpresa eta entitate horiek, uko egiten badiete aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientei, edo, hala badagokio, espedienteak aldatzeagatik prestazioen ordainketa eten edo erregularizatu nahi badute, Estatuako Enplegu Zerbitzu Publikoari alde aurretik jakinarazi behar diote zer aldatu den langabezia-babesa eskuratzeko hasierako eskaera kolektiboan jasotako datuei dagokienez.

Dena dela, enpresaren jarduerari eragiten dioten murrizketa-neurriak malgutu direlako langileak lanera itzul daitezkeenean, enpresa eta entitate horiek Estatuako Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinarazi behar dizkiote ukitutako pertsona guztiei edo batzuei neurria aplikatzeari utzi izanarekin zerikusia duten aldaketak, pertsona kopuruari dagozkionak zein banakako lanaldiaren jarduera partzialaren ehunekoari dagozkionak.

3. Ezin izango da aparteko ordurik egin, ez eta jarduerarik kanpora atera ere, eta ezin izango da kontratazio berririk hitzartu, ez zuzenean, ez zeharka, artikuluko honetan aipatzen diren aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak aplikatzen diren bitartean.

Debeku hori salbuetsi ahal izango da, baldin eta araututa dauden eta kontratazio berriek —zuzenekoek zein zeharkakoek— edo kanpoko kontratazioek ukitutako lantokian lan egiten duten pertsonen, prestakuntza, trebakuntza edo bestelako arrazoi objektibo eta



justifikatuak direla medio, ezin badituzte bete beren esku utzitako eginkizunak, eta enpresak aldez aurretik eman beharko die horren berri langileen legezko ordezkariari.

Ukitutako enpresaren arau-hausteak izan daitezke ekintza horiek, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileak horretarako hasitako espedientearen arabera, halakorik hasita badauka behintzat.

2. artikulua. *Arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolamendukoak eta ekoizpenekoak direla-eta abiarazi diren lanaldia eteteko eta murrizteko prozedurak.*

1. COVID-19tik datozen arrazoi ekonomiko, tekniko, antolamenduko eta ekoizpenekoetan oinarrituta errege lege-dekretu hau indarrean jarri ondoren eta 2020ko irailaren 30era arte abiarazten diren aldi baterako enplegu-erregulazioko prozedurei martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 23. artikulua aplikatuko zaie, manu honetako berezitasunekin.

2. Espediente horiek izapidetzen hasi ahal izango da, 1. artikuluan aipatutako aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente bat indarrean dagoen bitartean.

3. Baldin eta arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolamendukoak edo ekoizpenekoak direla-eta egin behar den aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientea abiarazten bada amaituta dagoenean martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan aurreikusitako arrazoietan oinarrituta dagoen aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientea, lehenengoaren ondorio-data atzera eramango da bigarrenaren amaiera-datara.

4. Errege lege-dekretu hau indarrean jartzen den egunean indarrean dauden aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak enpresaren azken komunikazioan aurreikusitako baldintzetan aplikatzen jarraituko da, han aipatutako epea amaitu arte.

5. Ezin izango da aparteko ordurik egin, ez eta jardueratik kanpora atera edo berriz hasi ere, eta ezin izango da kontratazio berririk hitzartu, ez zuzenean, ez zeharka, artikulua honetan aipatzen diren aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak aplikatzen diren bitartean.

Debeku hori salbuetsi ahal izango da, baldin eta araututa dauden eta kontratazio berriek, zuzenekoek zein zeharkakoek, edo kanpoko kontratazioek ukitutako lantokian lan egiten duten pertsonak, prestakuntza, trebakuntza edo bestelako arrazoi objektibo eta justifikatuak direla medio, ezin badituzte haien esku utzitako eginkizunak bete, aldeaz aurretik enpresak langileen legezko ordezkariari horren berri emanda.

Ukitutako enpresaren arau-hausteak izan daitezke ekintza horiek, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileak horretarako irekitako espedientearen arabera.

3. artikulua. *Langabezia-babesaren arloko ezohiko neurriak.*

1. Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 25. artikuluan 1etik 5era bitarteko apartatuetan aurreikusitako langabezia-babeserako neurriak 2020ko irailaren 30era arte aplikatuko zaizkie martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetan araututako aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteek ukitutako pertsonari, bai eta arau honen lehen xedapen gehigarriaren 2. apartatuan aipatutakoei ere.

Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 25.6 artikuluan arautzen diren langabezia-babesaren arloko ezohiko neurriak 2020ko abenduaren 31ra arte aplikatuko dira.

2. Langabezia-prestazioak kudeatzen dituen entitateak 2020ko irailaren 30era arte luzatuko du martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetan arautzen diren enplegua eteteko edo murrizteko prozeduren bidez aitortutako eskubideen gehieneko iraupena, prozedura horien hasiera-data errege lege-dekretu hau indarrean jarri aurrekoa bada.

Enplegua erregulatzeko espedienteari erabat uko egiten dioten enpresek, edo espedientetik langileak ateratzen dituzten enpresek, jakinaren gainean jarri beharko dute langabezia-prestazioak kudeatzen dituen entitatea prestazioa eteteko edo murrizteko

neurrien eraginpean egoteari uzten dioten pertsoneri baja ematen zaienean; erabakia eraginkorra izan baino lehen jakinarazi beharko diote.

3. Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 23. artikuluan jasotako ekonomia-, teknika-, antolamendu- eta ekoizpen-arrazoietan oinarritzen diren aldi baterako enplegu-erregulazioko prozeduren kasuan, baldin eta haietan enpresaren erabakiaren data errege lege-dekretu hau indarrean sartu ondoren jakinarazten bazaio Lan Agintaritzari, enpresak langabezia-prestazioen eskaera kolektiboa egin beharko du, langileen ordezkari gisa, SEPEren webgunean edo egoitza elektronikoa horretarako ezarritako eredia erabiliz. Eskaera hori aurkezteko epea Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 268. artikuluan ezarritakoa izango da.

Legezko langabezia-egoeraren arrazoa eta ondorio-data, betiere, enpresaren ziurtagirian adierazi behar dira. Ziurtagiri horrek langabezia-egoera egiaztatzeko balio izango du.

4. Aurreko bi apartatuetan aurreikusitako kasuetan, langabezia-prestazioak erregularizatzearen ondoretarako, hilabete natural batean jarduera-aldiak eta jarduerarik gabekoaldiak txandakatzen direnean, bai eta ohiko lanaldia murrizten den kasuetan ere, eta biak —jarduerarik gabeko egunak eta lanaldi-murrizketako egunak— konbinatzen diren kasuetan, enpresak hilabetea amaitutakoan jakinarazi beharko du aurreko hilabete naturalean lan egindako egunei buruzko informazioa, `certific@2` aplikazioaren jarduera-aldiak jakinaraziz.

Lanaldia murriztuta lan egindako egunen kasuan, lan egindako orduak jarduera-egun oso eta baliokide bihurtuko dira. Horretarako, honako eragiketa hau eginen da: hilean lan egindako orduen guztizko kopurua zati lanaldi-murrizketa aplikatu aurretik langilearen ohiko lanaldia osatzen duten orduen kopurua.

5. Enpresak, aurreko apartatuan aurreikusitako jakinarazpena egin arren, lanaldia eteteko eta murrizteko neurrien aldaketak eta bajak jakinarazi behar dizkio entitate kudeatzaileari, horiek eraginkorrak izan aurretik, eta legez ezarritako baldintzetan. Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileak eskura izango ditu datu horiek.

4. artikulua. *Kotizazioaren arloko aparteko neurriak, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetako kausetan oinarrituta dauden aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientei lotuak.*

1. Errege lege-dekretu honen 1. artikuluan aipatzen diren enplegu-erregulazioko espedienteak dituzten enpresak eta entitateak salbuesita egongo dira Gizarte Segurantzaren kotizazioari egin beharreko enpresa-ekarpena eta baterako bilketaren kontzeptuak ordaintzetik, honako ehuneko eta baldintza hauetan:

a) 2020ko uztailaren 1etik aurrera berriro lanean hasten diren langileei eta maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuaren 4.2.a) artikuluan aipatutakoei dagokienez eta une horretatik aurrera lan egindako aldiei eta lanaldi-ehunekoei dagokienez, salbuespena 2020ko uztailan, abuztuan eta irailean sortutako enpresa-ekarpenaren % 60ra iritsiko da, enpresak berrogeita hamar langile baino gutxiago —edo horien parekoak— izan baditu Gizarte Segurantzaren alta emanda 2020ko otsailaren 29an. Data horretan enpresak berrogeita hamar langile edo gehiago —edo horien parekoak— bazituen alta emanda, salbuespena 2020ko uztailan, abuztuan eta irailean sortutako enpresa-ekarpenaren % 40koa izango da.

b) 2020ko uztailaren 1etik aurrera jarduera etenda jarraitzen duten enpresa horietako langileei dagokienez eta eteteak eragiten dien lanaldi-aldiei eta -portzentajeei dagokienez, 2020ko uztailan, abuztuan eta irailean sortutako enpresa-ekarpenaren % 35era iritsiko da salbuespena, enpresak 2020ko otsailaren 29an berrogeita hamar langile —edo horien parekoak— baino gutxiago izan baditu Gizarte Segurantzaren alta emanda. Data horretan enpresak berrogeita hamar langile edo gehiago izan baditu alta emanda, 2020ko uztailan, abuztuan eta irailean sortutako enpresa-ekarpenaren % 25era iritsiko da salbuespena. Halakoetan, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 273.2 artikuluan aurreikusitako enpresa-ekarpenari aplikatuko zaio salbuespena (testu bategina urriaren

30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen), bai eta baterako bilketaren kuotei ere.

2. COVID-19arekin lotutako ekonomia-, teknika-, antolamendu- eta ekoizpen-arrazoiengatik errege lege-dekretu hau indarrean jarri aurretik eta martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 23. artikuluan aipatzen diren berezitasunekin kontratuak etetea edo lanaldia murriztea erabaki duten enpresak, bai eta 2. artikuluan 3. apartatuan aipatzen diren enpresak ere, salbuetsita geratuko dira Gizarte Segurantzako kotizaziorako enpresa-ekarpena ordaintzetik eta baterako bilketaren kontzeptuen kuotak ordaintzetik, honako ehuneko eta baldintza hauetan:

a) 2020ko uztailaren 1etik aurrera berriro lanean hasten diren langileei dagokienez, eta une horretatik aurrera lan egindako denboraldiei eta lanaldi-ehunekoei dagokienez, artikuluko honetako 1. apartatuaren a) letran ezarritako moduan eta baldintzetan aplikatuko dira salbuespenak.

b) Jarduerak 2020ko uztailaren 1etik irailaren 30era bitartean etenda dauzkaten enpresa horietako langileei dagokienez eta eteteak eragiten dien lanaldi-aldi eta -ehunekoei dagokienez, artikuluko honetako 1. apartatuaren b) letran adierazitako moduan eta baldintzetan aplikatuko dira salbuespenak.

3. Kotizazioaren salbuespenak Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak aplikatuko ditu, enpresak eskatuta eta alde zuzenetik langileen izenak eta lanaldi-etenduraren edo -murrizketaren aldia jakinarazita eta erantzukizunpeko adierazpena aurkeztuta enplegu-erregulazioko espedienteen indarraldiari eusteari buruz kotizazio-kontuaren kode bakoitzeko eta sortzapen-hilabete bakoitzeko.

Salbuespena aplikatu ahal izateko, kuoten sortzapen-aldiari dagokion kuoten likidazioaren kalkulua eskatu aurretik aurkeztu beharko dira kuota horietan ondorioak dituzten erantzukizunpeko adierazpenak.

Lan-agintaritzan aurkeztutako enplegu-erregulazioko espedienteari esanbidez uko eginez gero, salbuespen horiek amaitu egingo dira, uko horrek ondorioak dituen egunetik aurrera. Enpresek Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiari jakinarazi beharko diote enplegua erregulatzeko espedienteari esanbidez uko egiten diotela.

Erantzukizunpeko adierazpenak aurkezteko eta, hala badagokio, artikuluko honetan aipatzen den enplegu-erregulazioko espedienteari uko egin zaiola jakinarazteko, Gizarte Segurantzaren eremuko datuak elektronikoki igortzeko sistema erabiliko da (RED sistema). Sistema hori martxoaren 26ko ESS/484/2013 Aginduan dago araututa.

4. Kuoten salbuespen horiek kontrolatzeko, aski izango da egiaztatzea Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak edo, hala badagokio, Itsasoko Gizarte Institutuak dagokion lanaldi-eternaldiagatik edo -murrizketagatik langabezia-prestazioa aitortzen duela, errege lege-dekretu honen 3. artikuluan 4. apartatuan adierazitako berezitasunekin. Azken berezitasun horiek aplikatuko zaizkie, halaber, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 24. artikuluan eta maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuaren 4. artikuluan aipatzen diren kotizazio-salbuespenei.

Hala ere, langabezia-prestazioa aitortu ez zaien langileen kasuan, nahikoa izango da egiaztatzea langileak bigarren xedapen gehigarrian aipatzen den alta-egoeraren pareko egoeran jarraitzen duela.

Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak eta, hala badagokio, Itsasoko Gizarte Institutuak informazioa emango diote Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiari, 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetako kausetan oinarritutako enplegu-erregulazioko espedienteetan sartuta dauden langileei aitortutako langabezia-prestazioei buruz, martxotik artikuluko honetan araututako salbuespenak amaitu arte. Horretarako, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak behar diren komunikazio-sistemak ezarri ahal izango ditu Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoarekin, langabezia-prestazioak baliatzeko aldiak haren datu-baseekin erkatzeko.

5. Artikulu honetan azaldutako kotizazio-salbuespenek ez dute eraginik izango langileengan; alegia, salbuespena aplikatzen den aldia benetan kotizatutakotzat hartuko

da ondorio guztietarako, eta ez da aplikatuko Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 20. artikuluan 1. apartatuan ezarrita dagoena.

6. Artikulu honetan araututako salbuespenak Gizarte Segurantzaren aurrekontuen, Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutualitateen, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta Soldadak Bermatzeko Funtzaren kontura izango dira, horietako bakoitzak estalitako prestazioak finantzatzen dituzten ekarpenei dagokienez.

5. artikulua. *Dibidenduen banaketarekin eta gardentasun fiskalarekin lotutako mugak.*

1. Enpresa edo entitateek, indarrean dagoen araudiaren arabera paradisu fiskaltzat jotako herrialde edo lurralde batean badaukate egoitza fiskala, ezin izango dute baliatu errege lege-dekretu honen 1. eta 2. artikuluetan araututako aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienterik.

2. Errege lege-dekretu honen 1. eta 2. artikuluetan araututako aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak baliatzen dituzten merkataritza-sozietateek edo beste pertsona juridiko batzuek, horietara bideratutako baliabide publikoak erabiltzen badituzte, ezin izango dituzte banatu aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak aplikatzen diren zerga-ekitaldiari dagozkion dibidenduak, non eta Gizarte Segurantzako kuotetan aplikatu zaien salbuespenaren zenbatekoa alde aurretik ordaintzen ez duten eta hari uko egin ez dioten.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa aplikatuz sozietateak dibidenduak banatzen ez dituen ekitaldia ez da kontuan hartuko bazkideek sozietatea uzteko duten eskubidea baliatzearen ondoretarako; eskubide hori Kapital Sozietateen Legearen testu bateginaren 348 bis artikuluan 1. apartatuan aurreikusita dago (testu bategina uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen).

Dibidenduak banatzeko muga hori ez zaie aplikatuko 2020ko otsailaren 29an Gizarte Segurantzaren berrogeita hamar langile baino gutxiago –edo horien parekoak– alta emanda zeuzkaten entitateei.

6. artikulua. *Enplegua babestea.*

1. Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarrian araututako enpleguari eusteko konpromisoa, xedapen horretan aurreikusitako baldintzetan, zabaldu egingo da arau horren 23. artikuluko kausan oinarritutako aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak aplikatzen duten eta errege lege-dekretu honen 4. artikuluan aurreikusitako lan-arloko aparteko neurrien onuradun diren enpresa eta entitateetara.

2. Kotizazioen arloan aurreikusitako aparteko neurrien onura lehen aldiz errege lege-dekretu hau indarrean jartzen denetik jasotzen duten enpresen kasuan, errege lege-dekretu hau indarrean jartzen denetik hasiko da zenbatzen manu honetan aipatzen den konpromisoaren sei hilabeteko epea.

7. artikulua. *COVID-19aren ondorioak arintzeko lan-arloan neurri osagarriak ezartzen dituen martxoaren 27ko 9/2020 Errege Lege Dekretuaren 2. eta 5. artikuluen indarraldia luzatzea.*

Martxoaren 27ko 9/2020 Errege Lege Dekretuaren 2. eta 5. artikulua 2020ko irailaren 30era arte egongo dira indarrean.

## II. TITULUA

**Langile autonomoei laguntzeko neurriak**

8. artikulua. *Martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuak deklaraturako alarma-egoeran lana uzteagatiko aparteko prestazioa jaso duten langile autonomoen aldeko salbuespena kotizazioan.*

1. 2020ko uztailaren 1etik aurrera, Gizarte Segurantzako Norberaren Konturako Langileen edo Langile Autonomoen Araubide Berezian edo Itsasoko Langileen Gizarte Segurantzako Araubide Berezian sartuta dagoen langile autonomoak eskubidea izango du Gizarte Segurantza eta lanbide-heziketa direla-eta ordaindu behar dituen kotizazioetatik salbuesteko, baldin eta araubide horietan alta emanda badago eta ekainaren 30ean 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 17. artikuluan aurreikusitako jarduera uzteagatiko aparteko prestazioa jasotzen badu (8/2020 Errege Lege Dekretua, martxoaren 17koa, COVID-19aren eragin ekonomiko eta sozialari aurre egiteko presako eta ezohiko neurriena). Hona salbuespenen ehunekoak:

- a) Uztailako kotizazioen ehuneko 100.
- b) Abuztuko kotizazioen ehuneko 50.
- c) Iraileko kotizazioen ehuneko 25.

2. Salbuespena zehazteko kontuan hartuko den kotizazio-oinarria adierazitako hilabete bakoitzean duen kotizazio-oinarria izango da.

Uztailako, abuztuko eta iraileko kotizazio-salbuespena ez da bukatuko langileek aldi baterako ezintasunagatiko prestazioak edo bestelako sorospenak jasotzen dituzten aldietan, baldin eta kotizatzeko betebeharrari eusten bazaio.

3. Kotizazio-salbuespena bateraezina izango da jarduera uzteagatiko prestazioa jasotzearekin.

9. artikulua. *Norberaren konturako jarduera eta lana uztea.*

1. Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 17. artikuluan aurreikusitako jarduera uzteagatiko aparteko prestazioa ekainaren 30era arte jasotzen zuten langile autonomoek Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 327. artikuluan aurreikusitako jarduera uzteagatiko prestazioa eskatu ahal izango dute (urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina), baldin eta arauaren 330.1 artikuluko a), b), d) eta e) letretan ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

Horrez gain, prestazio hori jasotzeko, egiaztatu beharko da 2020ko hirugarren hiruhilekoan fakturazioa gutxienez ehuneko 75 murriztu dela 2019ko aldi berarekin alderatuta, eta 2020ko hirugarren hiruhilekoan ez dela 5.818,75 eurotik gorako etekin garbirik lortu.

Hileko prestazioa jasotzeko eskubidea zehazteko, hiruhilekoko etekin garbiak hainbanatuko dira, eta ezin izango da hilean 1.939,58 eurotik gorakoa izan.

Beren kargura langile bat edo gehiago dituzten langile autonomoen kasuan, prestazioa eskatzean egiaztatu beharko da beren gain hartutako laneko eta Gizarte Segurantzako betebeharrak guztiak betetzen dituztela. Horretarako, erantzukizunpeko adierazpen bat egingo dute, eta Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutualitateek edo entitate kudeatzaileak eskatu ahal izango diete alderdi hori egiaztatzen duten agiriak aurkezteko.

2. Prestazio hori 2020ko irailaren 30era arte jaso ahal izango da gehienez, baldin eta langileak prestazio hori jasotzeko eskubidea badu Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 338. artikuluan ezarritako baldintzetan.

Egun horretatik aurrera, jarduera uzteagatiko prestazio hori jasotzen jarraitu ahal izateko, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren 330. artikuluko baldintza guztiak bete beharko dira.

3. Prestazioa mutualitate laguntzaileek edo Itsasoko Gizarte Institutuak aitortuko dute behin-behinean, 2020ko uztailaren 1etik aurrerako ondorioekin, uztailaren 15a baino lehen

eskatzen bada, edo, bestela, eskaera egin eta hurrengo egunetik aurrerako ondorioekin, eta 2021eko urtarrilaren 31tik aurrera erregularizatu beharko da.

4. Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutualitateek edo Itsasoko Gizarte Institutuak, 2020ko urriaren 21etik eta 2021eko otsailaren 1etik aurrera, aitortutako prestazioen jarraipena eta kontrola egiteko beharrezkoak diren 2019ko eta 2020ko ekitaldietako zerga-datuak eskatuko dizkiote Ogasun Ministerioari. Mutualitateek, hori egiteko, eskabidean interesdunek emandako baimena eduki beharko dute.

Gizarte Segurantzarekin edo Itsasoko Gizarte Institutuarekin elkarlanean diharduten mutualitateek ezin badituzte eskuratu zerga-administrazioetako datuak, langile autonomoek honako hauek aurkeztu beharko dizkiote mutualitate laguntzaileari, errekerimendua egin eta hurrengo hamar egunean:

BEZ balio erantsiaren gaineko zergaren autolikidazioaren 303 ereduaren kopia, 2019ko eta 2020ko bigarren eta hirugarren hiruhilekoetako aitorpenei dagokiena.

130 ereduaren kopia, 2019ko eta 2020ko bigarren eta hirugarren hiruhilekoetako PFEZ pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren ordainketa zatikatuko autolikidazioari dagokiona, urte horietako hirugarren eta laugarren hiruhilekoei dagokiena zehaztu ahal izateko.

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zergan (PFEZ) zenbatespen objektiboagatik (131 eredua) zergak ordaintzen dituzten langile autonomoek beharrezkoa den dokumentazioa edo beste edozein frogabide aurkeztu beharko dute manu honetan eskatzen diren diru-sarrerak egiaztatzeko.

5. Prestazioa aitortzeko eskumena duen entitate laguntzaileak edo kudeatzaileak datuak egiaztatu ondoren, langile autonomoek jasotako prestazioak erreklamatu dira, baldin eta manu honetan ezarritako diru-sarreraren mugak gainditzen badituzte edo 2020ko hirugarren hiruhilekoan fakturazioan gutxienez ehuneko 75eko murrizketa egiaztatzen ez badute 2019ko aldi berarekin alderatuta.

Erreklamazioa egiteko eskumena duen entitateak zehaztuko du zer egunetan ordaindu behar diren erreklamatuak zenbatekoak; interesik edo errekar gurik gabe ordaindu beharko dira betiere.

Horretarako ematen den ebazpenean ezarritako epea igarotakoan, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak ordaintzeke dagoen zorra erreklamatu du, barnean direla Gizarte Segurantzaren Zerga Bilketako Erregelamendu Orokorrean ezarritako diru-bilketako administrazio-prozeduraren arabera dagozkion errekar gurak eta interesak (erregelamendu hori ekainaren 11ko 1415/2004 Errege Dekretuaren bidez onartu zen).

6. Langile autonomoak, prestazioa jasotzen ari den bitartean, kotizazio guztiak ordaindu beharko ditu Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusian, indarrean dauden tasak dagozkion kotizazio-oinarriari aplikatuta.

Mutualitate laguntzaileak edo, hala badagokio, Itsasoko Gizarte Institutuak, jarduera uzteagatiko prestazioarekin batera, langile autonomoak inolako jarduerarik egin gabe egonez gero ordaindu beharko lituzkeen gertakari arruntengatiko kotizazioen zenbatekoa ordainduko dio langileari, Segurtasunaren Lege Orokorren Testu Bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 329. artikuluan xedatutakoa aplikatuz.

7. Jarduera behin betiko 2020ko irailaren 30a baino lehen uzten den kasuetan, apartatu honetan ezarritako baldintzen mugak jardueraren iraupenaren proportzioan hartuko dira. Ondore horietarako, langilea kokatuta dagoen Gizarte Segurantzako erregimenean baja hartzen den hilabetea osorik zenbatuz egingo da kalkulua.

8. Artikulu honetan araututako prestazioa ordaintzeko eskatu duen langile autonomoak honako hauek egin ahal izango ditu:

Hari uko egitea edozein unetan, baina 2020ko abuztuaren 31 baino lehen; uko egiteak jakinarazpena egin eta hurrengo hilabetean izango ditu ondorioak.

Jarduera uzteagatiko prestazioa bere ekimenez itzultzea, Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutualitatearen edo entitate kudeatzailearen erreklamazioaren zain egon beharrik gabe, baldin eta uste badu 2020ko hirugarren hiruhilekoan jasotako diru-

sarrerek edo aldi horretan fakturazioak izandako beherakadak 5. apartatuan ezarritako atalaseak gaindituko dituztela eta horrekin prestazioa jasotzeko eskubidea galduko dutela.

10. artikulua. *Jarduera uzteagatiko aparteko prestazioa sasoiko langileentzat.*

1. Manu honen ondorioetarako, azken bi urteetan Langile Autonomoen Araubide Berezian edo Itsasoko Langileen Araubide Berezian martxotik urrira bitartean lan bakarra egin duten langile autonomoak hartuko dira sasoiko langileentzat, baldin eta erregimen horietan urtean gutxienez bost hilabetez alta emanda egon badira langile autonomo gisa.

Ondore horietarako, besteren konturako langile gisa emandako alta 2018. eta 2019. urteetan 120 egunekoa baino handiagoa ez bada iritziko zaio langileak lan bakarra martxotik urrira egin duela.

2. Prestazioa jasotzeko eskubidea izateko, baldintza hauek bete behar dira:

a) Langile Autonomoen Araubide Berezian edo Itsasoko Langileen Araubide Berezian alta emanda egon izana eta kotizatu izana norberaren konturako langile gisa gutxienez bost hilabetez, martxotik urrira bitartean, 2018. eta 2019. urteetako bakoitzean.

b) 2018ko martxoaren 1etik 2020ko martxoaren 1era bitartean, besteren konturako langile gisa dagokion Gizarte Segurantzako erregimenean 120 egun baino gehiago alta emanda edo altaren pareko egoeran egon ez izana.

c) 2020ko martxotik ekainera bitartean jarduerarik egin ez izana eta alta emanda edo altarekin parekatutako egoeran egon ez izana.

d) Gizarte Segurantzako sistemaren prestaziorik jaso ez izana 2020ko urtarriletik ekainera bitartean, non eta prestazio hori ez den bateragarria langile autonomo gisa jardutearekin.

e) 2020an 23.275 eurotik gorako diru-sarrerek lortu ez izana.

f) Gizarte Segurantzako kuotak ordainduta edukitzea. Hala ere, betekizun hori betetzen ez bada, organo kudeatzaileak ordainketa egiteko eskatuko dio langile autonomoari, zor dituen kuotak hogeita hamar egun naturaleko epe luzaezinean ordain ditzan. Zorpekoa erregularizatzeak erabateko eraginak izango ditu babeserako eskubidea bereganatzeko.

3. Artikulu honetan araututako prestazioaren zenbatekoa hau izango da: Gizarte Segurantzako Norberaren Konturako Langileen edo Langile Autonomoen Araubide Berezian edo, hala badagokio, Itsasoko Langileen Gizarte Segurantzako Araubide Berezian egindako jardueragatik dagokion gutxienezko kotizazio-oinarriaren ehuneko 70.

4. Jarduera uzteagatiko aparteko prestazio artikulua honetan arautua 2020ko ekainaren 1etik aurrerako ondorioekin hasi ahal izango da sortzen, eta gehienez ere lau hilabetezko iraupena izango du, baldin eta eskaera uztaileko lehenengo hamabost egun naturalen barruan aurkezten bada. Bestela, ondorioak eskabidea aurkeztu eta hurrengo egunean finkatuko dira.

5. Prestazioa jasotzen den bitartean, ez dago kotizatzeke betebeharririk, eta langilea alta emanda edo altaren pareko egoeran egongo da dagokion Gizarte Segurantzako araubidean.

6. Kotizatzeke betebeharririk ez duten kotizazioak dagokion prestazioa estaltzeko aurrekontuak dituzten entitateek hartuko dituzte beren gain.

7. Prestazio hori bateraezina izango da besteren konturako lanarekin eta onuradunak jasotzen zuen Gizarte Segurantzako edozein prestaziorekin, salbu eta bateragarria bada norberaren konturako langile gisa jardutearekin. Era berean, norberaren konturako lanarekin bateraezina izango da, 2020an jasotzen diren diru-sarrerek 23.275 eurotik gorakoak badira.

Itsasoko Langileen Araubide Berezian sartutako langileei dagokienez, jarduera uzteagatiko prestazioa bateraezina izango da, gainera, flota gerarazteko laguntzak jasotzearekin.

8. Lan elkartuko kooperatibetako bazkide langileek ere aparteko prestaziorako eskubidea izango dute, erabaki badute norberaren konturako langileen araubide berezian sartzea eta artikulu honetan adierazitako baldintzak betetzen badituzte.

9. Prestazio horren kudeaketa Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutualitateei edo Itsasoko Gizarte Institutuari dagokie.

10. Artikulu honetan araututako prestazioa edozein unetan eskatu ahal izango da, araua indarrean jartzen denetik 2020ko urrira bitartean.

Eskaeraren ondorioak 4. apartatuan zehaztutakoak dira.

Entitate kudeatzaileek, aurkeztutako eskabidearekin eta —hala badagokio— aurkeztutako dokumentuekin bat etorritik, bidezkoa den behin-behineko ebazpena emango dute, eskubidea baietsi edo ezetsiko duena.

11. 2021eko urtarrilaren 31tik aurrera, emandako behin-behineko ebazpen guztiak berrikusiko dira.

a) Horretarako, Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutualitateek edo Itsasoko Gizarte Institutuak langile autonomoen 2020ko bigarren seihilekoari dagozkion zerga-datuak eskatuko dizkiote Ogasun Ministerioari; mutualitateek, betiere, interesdunen baimena beharko dute eskaera hori egiteko.

Gizarte Segurantzarekin edo Itsasoko Gizarte Institutuarekin elkarlanean diharduten mutualitateek ezin badituzte eskuratu zerga-administrazioetako datuak, langile autonomoek honako hauek aurkeztu beharko dizkiote mutualitate laguntzaileari:

2020. urteko BEZaren urteko laburpen-aitorpenaren 390 ereduaren kopia.

2020ko laugarren hiruhilekoko PFEZ pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren ordainketa zatikatuko autolikidazioari dagokion 130 ereduaren kopia.

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zergan (PFEZ) zenbatespen objektiboagatik (131 eredua) zergak ordaintzen dituzten langile autonomoek beharrezkoa den dokumentazioa aurkeztu beharko dute manu honetan eskatzen diren diru-sarrerak egiaztatzeko.

b) Ondorioztatzen bada interesdunak ez duela eskubiderik prestazioa jasotzeko, izapideak hasiko dira jaso behar ez zituen zenbatekoak erreklamatzeko.

Horretarako, prestazioa aitortzeko eskumena duen entitateak ebazpen bat emango du, itzuli beharreko diru kopuruaren zenbatekoa zehazteko. Diru kopuru hori interesik edo errekar gurik gabe itzuli beharko da, ebazpenean zehaztutako epean.

Horretarako ematen den ebazpenean ezarritako epea igarotakoan, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak ordaintzeke dagoen zorra erreklamatu du, barnean direla Gizarte Segurantzaren Zerga Bilketako Erregelamendu Orokorrean ezarritako diru-bilketako administrazio-prozeduraren arabera dagozkion errekar guak eta interesak (erregelamendu hori ekainaren 11ko 1415/2004 Errege Dekretuaren bidez onartu zen).

12. Artikulu honetan araututako prestazioa ordaintzeko eskatu duen langile autonomoak honako hauek egin ahal izango ditu:

Hari uko egitea edozein unetan, baina 2020ko abuztuaren 31 baino lehen; uko egiteak jakinarazpena egin eta hurrengo hilabetearen izango ditu ondorioak.

Jarduera uzteagatiko prestazioa bere ekimenez itzultzea, Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutualitatearen edo entitate kudeatzailearen erreklamazioaren zain egon beharrik gabe, baldin eta uste badu jarduera gauzatzeagatik jaso ditzakeen diru-sarrerak, jarduera egiteko eskubidea sor dezakeen denboran, 2.e) apartatuan ezarritako atalaseak gaindituko dituztela eta horrekin prestaziorako eskubidea galduko duela.



### III. TITULUA

#### **Entitate Elektroi-tentsiboen Bermeetarako Espainiako Erreserba Funtsa NJGF (EEBEEF)**

11. artikulua. *Kontsumitzaile elektroi-tentsiboek energia elektrikoa epe ertain eta luzeko kontratuen bidez eskuratzearen ondoriozko arriskuak Estatuaren kontura estaltzea.*

1. Titulu honen xedea araubide juridiko bat ezartzea da, arrisku batzuk Estatuaren kontura estaltzeko; hain zuzen ere, energia elektrikoaren eskaintzaileen eta kontsumitzaile elektroi-tentsiboen artean egindako epe ertain eta luzeko kontratuen bidez energia elektrikoa eskuratzeak dakartzan arriskuak estaltzeko; zehatzago, sistema elektrikoaren esparruan ordainsari espezifikorik edo laguntza ekonomikorako bestelako mekanismorik ez duten sorkuntza berriztagarriko instalazioetatik datorren energia osoa edo zati bat eskuratzeak dakartzan arriskuak estali nahi dira. Horrek segurtasun eta ziurtasun handiagoa emango die aldeei, eta errazago finkatuko dira denboran aurreikus daitezkeen prezioak.

2. Aurreko apartatuan aipatutako arriskuak Estatuaren kontura estaltzea estaldura ematen den unean kontsumitzaile elektroi-tentsibo gisa ziurtatutako kontsumitzaileei aplikatuko zaie.

12. artikulua. *Entitate Elektroi-tentsiboen Bermeetarako Espainiako Erreserba Funtsa NJGF (EEBEEF) eratzea eta haren xedea*

1. Entitate Elektroi-tentsiboen Bermeetarako Espainiako Erreserba Funtsa sortzen da, nortasun juridikorik gabeko funtsa (aurrerantzean, EEBEEF). Kontsumitzaile elektroi-tentsiboen kontratazioa laguntzeko eta sustatzeko tresna bat izango da, horiek energia-merkatura errazago sar daitezzen.

2. EEBEEFek nortasun juridikorik gabeko funtsen berezko izaera juridikoa du, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 84., 137., 138. eta 139. artikuluetan xedatutakoaren arabera; berari egotziko zaizkio errege lege-dekretu honetan aurreikusitakoaren babesean Estatuaren kontura bere gain hartzen dituen egitatezko edo zuzenbidezko kaudimengabezia-arriskuen gaineko estaldura- eta berme-eragiketak.

3. EEBEEF Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioari atxikita egongo da, Industriaren eta Enpresa Txiki eta Ertainen Idazkaritza Nagusiaren bidez, eta Aurrekontuei buruzko azaroaren 26ko 47/2003 Lege Orokorrean aurreikusitako aurrekontu-, ekonomia-, finantza-, kontabilitate- eta kontrol-araubidea aplikatuko zaio, nortasun juridikorik gabeko funtsei hala baitagokie. Funtse horiek errege lege-dekretu honen 13. artikuluan ezarritakoaren arabera zuzkituko dira.

4. Estatuak, EEBEEFen bidez, bere gain hartuko ditu kontsumitzaile elektroi-tentsiboek energia elektrikoa eskuratzeko epe ertain eta luzeko kontrataziotik eratorritako arriskuen estalduraren emaitzak, estaldura-modalitate bakoitzean eta dagokion estaldura-kontratuan ezartzen diren estipulazio orokorrekin bat etorritik.

13. artikulua. *EEBEEFen zuzkidura.*

1. EEBEEFen baliabideak honako hauek izango dira: Estatu Aurrekontu Orokorren legeetan Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioaren aurrekontuaren bidez esleitutako zuzkidurak, eta ezbeharren, komisioren eta balizko ondare-errenten bidez birkontratutako eskubide ekonomikoak eta primak (horiek errege lege-dekretu honetan aurreikusitakoaren arabera eta Industria, Merkataritza eta Merkataritza Ministerioaren titularraren agindu bidez ezartzen diren xedapenen arabera kudeatu eta administratuko dira). Zuzkidura horietan, Estatuaren kontura hartutako arriskuen estaldurak sor ditzakeen desbideratzeei aurre egiteko behar diren baliabideak sartu beharko dira, metatutako baliabideak nahikoak ez direnean.

2. Funtse indarrean jarri eta lehenengo hiru urteak igaro ondoren —urte horietarako estaldurak edo bermeak jaulkitzeko eragiketen gehieneko zenbatekoa 600 milioi eurokoa da—, Estatu Aurrekontu Orokorren ondorengo ondoko legeek ezarritako dute ekitaldi bakoitzean

EEBEEFen gaineko estaldurak edo bermeak jaulkitzeko onartzen diren eragiketen gehieneko zenbatekoa.

Horretarako, hala dagokionean, Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioak ekarpenak egin ahal izango ditu, Estatuko aurrekontu orokorren legeetan ekitaldi bakoitzerako aukeran dauden aurrekontu-baliabideen arabera.

3. Aurrekontuei buruzko azaroaren 26ko 47/2003 Lege Orokorraren 64. artikulua arabera, funtsak ustiapen- eta kapital-aurrekontu bat du, errege lege-dekretu honen eranskinean jasotzen dena.

4. Estatuaren konturako kalte-ordaina ordaintzeko epemuga gertu egoteagatik ordainketa garaiz ez egiteko arriskua dagoenean, Altxorraren eta Nazioarteko Finantzaketaren Idazkaritza Nagusiak, baldin eta Industriaren eta Enpresa Txiki eta Ertainaren Idazkaritza Nagusiak aurrez eskaera arrazoitua egiten badu, behar den kopurua aurreratu ahalko dio EEBEEFi, nahiz eta nahikoa krediturik ez egon, aurrekontuetatik kanpoko eragiketa baten bidez, eta betiere aldi baterako, behar diren aurrekontu-aldaketak izapidetzen diren bitartean. Ondoren, Industriaren eta Enpresa Txiki eta Ertainaren Estatu Idazkaritza Nagusiak, funtsak igortzen diren egunetik gehienez ere bi hilabeteko epean, aurrerapena aplikatuko dio gastu-aurrekontuari, eta, ordainketaren aurrekontu-izapidetzea formalizatzen den unean, ezeztatu egingo da.

#### 14. artikulua. *EEBEEFen kudeaketa.*

1. Aseguruen Konpentsazio Partzuergoak, Ekonomia Gaietako eta Transformazio Digitaleko Ministerioari atxikitako enpresa-entitate publikoak (aurrerantzean, partzuergoa), Espainiako Bankuan irekitako kontu baten edo batzuen bitartez administratuko du funtsaren altxortegia, Aseguruen eta Pentsio Funtsen Zuzendaritza Nagusiaren bidez. Aseguruen eta Pentsio Funtsen Zuzendaritza Nagusiaren funtzioen artean, aparteko arriskuen estaldurarekin lotutakoak nabarmentzen dira. Hala ere, Altxorraren eta Nazioarteko Finantzaketaren Idazkaritza Nagusiak alde aurretik baimena ematen badu, altxortegi osoa edo zati bat beste kreditu-entitate batzuetan irekitako kontuetan ezarri ahalko da, hura hobeto eta eraginkortasun handiagoz kudeatzeko edota errentagarri egiteko beharrezkoa denean.

Partzuergoak, EEBEEFen altxortegia inbertitu ahal izan dezan, Altxorraren eta Nazioarteko Finantzaketaren Idazkaritza Nagusiaren aurretiko onespina beharko du eragiketa bakoitzean. Hala ere, ez du onspen espezifikorik beharko Altxorraren eta Nazioarteko Finantzaketaren Idazkaritza Nagusiak partzuergoaren proposamenari jarraikiz onartutako inbertsio-plan orokorrarekin bat datozen eragiketarako.

Aurreko paragrafoetan ezarritakoa alde batera utzi gabe, Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioako titularraren agindu baten bidez, prozedura bat ezarriko da aukeratutako agente kudeatzaileak arriskuak Estatuaren kontura estaltzeko egiten duen jardueraren ondoriozko kobrantzak eta ordainketak gauzatzeko; prozedura hori EEBEEFen titulartasuneko banku-kontu baten bidez bideratu ahalko da, eta agente kudeatzaileak kontu hori erabili ahalko du.

2. EEBEEFek funtzionatzeko beharrezko diren zerbitzu eta horniketak partzuergoak kontratatuko ditu, entitate horri aplikatu behar zaizkion arauetara egokituz, eta horri dagozkion gastuak funtsaren aurrekontuari egotziko zaizkio zuzenean. Era berean, zuzenean aurrekontu horri egotziko zaizkio agindutako funtzioa garatu eta gauzatzeko lanean partzuergoak egiten dituen gastuak, xede horretarako Industriaren eta Enpresa Txiki eta Ertainaren Idazkaritza Nagusiarekin izenpetzen duen lankidetzak-hitzarmenean ezarritako zenbatekoaren neurriraino.

3. Industriaren eta Enpresa Txiki eta Ertainaren Idazkaritza Nagusiko titularrak hitzarmen bat sinatuko du partzuergoarekin, eta, bertan, partzuergoak agintzen zaion funtzioa garatu eta gauzatzeko egiten dituen gastuak EEBEEFen aurrekontuari zuzenean egotzeko baimendutako zenbatekoa zehaztuko da. Urriaren 1eko 40/2015 Legearen 49.f) artikuluan xedatutakoaren arabera, hitzarmenak batzorde misto bat edo antzeko organo bat ekarri beharko du berekin. Batzorde horren ardura izango da hitzarmena eta sinatzaileek hartutako konpromisoak betetzearen gaineko jarraipena, zaintza eta kontrola egitea eta hitzarmena dela-eta sortzen diren interpretazio- eta betetze-arazoak konpontzea.

4. Azaroaren 26ko 47/2003 Legearen 90. artikulua araberaren arabera, nortasun juridikorik gabeko funts hori Altxor Publikoaren kontzeptuan sartuko da. Funtse azkentzea justifikatzen duten inguruabarretako bat betetzen denean, haren altxortegia administratzeko ardura duen kudeatzaileak EEBEEFen gerakinak itzuliko dizkio Altxor Publikoari, zeina Estatuaren altxortegia kudeatzeaz arduratzen baita.

15. artikulua. *Kontsumitzaile elektointentsiboen energia elektrikoa epe ertain eta luzean eskuratzeko kontratazioak dakartzan arriskuak Estatuaren kontura estaltzeko agente kudeatzailea.*

1. Esportaziorako Kreditu Aseguruen Espainiako Konpainia SA Aseguru eta Berraseguruen Konpainia SME (CESCE) sozietateari eskusiboki izendatutako agente kudeatzailearen izaera esleitzen zaio, hark bere izenean eta Estatuaren kontura aseguratzailerik edo bermatzaile gisa kudea dezan Estatuak bere gain hartzen dituen arriskuen estaldura, energia elektrikoa epe ertain eta luzera eskuratzeko kontsumitzaile elektointentsiboek sinatzen dituzten kontratuen esparruan izateko edo zuzenbidezko kaudimengabezia-arriskuak edozeini dagokionez. MEABek bermatu beharko du arriskua modu orekatuan banatzen dela sektore publikoaren eta pribatuaren artean, merkatuaren bilakaeraren arabera. Halaber, mugatu egingo du agente kudeatzaileak Estatuaren kontura eragiketa bakoitzeko bere gain hartu ahal izango duen gehieneko arriskua. Agente kudeatzaileak ezingo du inola ere arrisku osoa estali, eta errespetatu beharko ditu Europako Batzordeak 2008/C 155/02 komunikazioan berme-araubideetarako jarritako mugak eta baldintzak (komunikazio hori berme gisa emandako estatu-laguntzei EEEren Itunaren 87. eta 88. artikulua aplikatzeari buruzkoa da, eta artikulua horiek orain Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuan indarrean dauden 107. eta 108. artikulua dira).

2. Kontsumitzaile elektointentsiboek energia elektrikoa epe ertain eta luzera eskuratzeari ondoriozko arriskuak Estatuaren kontura estaltzeko agente kudeatzaileak egiten duen kudeaketan, Merkatu Elektointentsiboko Arriskuen Batzordeari egokituko zaio Estatuako Administrazio Orokorren kontrol- eta jarraipen-lana egitea eta bertan haren izenean parte hartzea, Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioari atxikitako ministerio arteko kide anitzeko organoa den aldetik, Industriaren eta Enpresa Txiki eta Ertainaren Idazkaritza Nagusiaren bidez. Ondore horietarako, harreman- eta koordinazio-organoa gisa jardungo du Estatuako Administrazio Orokorren eta agente kudeatzailearen artean. Halaber, abenduaren 26ko 47/2003 Legearen 138. artikuluan aipatzen den kontu-emailea izango da haren lehendakaria. Osaera, eginkizunak eta funtzionamendu-arauek erregelamendu bidez zehaztuko dira.

3. Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioaren titularrak hitzarmen bat sinatuko du CESCErekin, agente kudeatzaile gisa dituen eskubideak, betebeharrak eta zereginak ezartzeko, bai eta betetzen duen eginkizun horrengatik jaso beharko duen ordainsaria ezartzeko ere. Hitzarmen horrek hau jasoko du, besteak beste, berori suntsiarazteko arrazoien artean: errege lege-dekretu honetan eta beronen erregelamendu-garapenean bildutako debekuak urratzea edo betebeharrak ez betetzea. Urriaren 1eko 40/2015 Legearen 49.f) artikuluan xedatutakoaren arabera, hitzarmenak batzorde misto bat edo antzeko organo bat ekarriko beharko du berekin. Batzorde horren ardura izango da hitzarmena eta sinatzaileek hartutako konpromisoak betetzearen gaineko jarraipena, zaintza eta kontrola egitea eta hitzarmena dela-eta sortzen diren interpretazio- eta betetze-arazoak konpontzea.

Aseguruen eta Pentsio Funtzen Zuzendaritza Nagusiaren txostena beharko da lankidetzaren hitzarmena sinatu eta funtsezko aldaketak egin aurretik. Aseguruen eta Pentsio Funtzen Zuzendaritza Nagusiak iritzia eman beharko du aseguru pribatuen araudira egokitzeari buruz eta agente kudeatzaileari ordaintzeko sistemari buruz.

4. Agente kudeatzaileak estaldura-kontratuak aztertu, prestatu, negoziatu, formalizatu eta haien jarraipena egiteko jardura nagusiak gauzatu dituzten Estatuaren kontura, bai eta ezbeharrak eta berreskuratzea gutxitzeko edo saihesteko jarduerak ere, kalte-ordaina ordaindu ostean; halaber, Estatuaren konturako arrisku-estaldura eta Estatuaren konturako zorra eraginkortasunez kudeatzeko beharrezkotzat jotzen diren bestelako jardura osagarriak egingo ditu. Eginkizun horiek betetzean, Industria, Merkataritza eta Turismo

Ministerioari une oro eman beharko dio informazioa, Merkatu Elektroi-intentsiboko Arriskuen Batzordearen bitartez, Estatuak bere gain hartutako arriskuen kudeaketarekin lotuta ministerio horrek beharrezkotzat jotzen duen edozein alderdiren inguruan.

5. Agente kudeatzaileak zuzenean hartuko du bere gain, estalduren aseguru eta onuradunen aurrean, estaldura-kontratuetatik eratorritako betebeharrak eta obligazioak betetzeko ardura. Ondore horietarako, agente kudeatzaileak kalte-ordainen zenbatekoa zehaztuko du, eta Estatuak bere gain hartzen dituen kalte-ordainen edo zenbatekoen ordainketa kudeatuko du, estaldura-kontratuak aplikatzearen ondorioz bidezkoak direnean.

Kontsumitzaile elektroi-intentsiboak bere izaera hori galduko du, baldin eta berak kontratuetatik eratorritako betebeharrak eta obligazioak ez betetzeagatik aseguruaren kalte-ordaina eman behar baldin bada, zeinak EEBEEFi eta, beraz, Estuari kaltea eragiten baitie. Kontsumitzaile elektroi-intentsiboaren izaera ez-betetzea gertatzen den egunetik aurrera galduko da, eta kalte-ordain hori eman beharrak bide emango du abenduaren 7ko 20/2018 Errege Lege Dekretuaren 5.1 artikuluan zerrendatutako laguntzak itzultzeko, agente kudeatzaileak kalte-ordaina eragin duen kontratua ez dela bete jakin aurreko hiru urteetan jasotakoak; horrek ez du eragotziko egoki litezkeen administrazio-zehapenak ere jartzea. Ondore horietarako, agente kudeatzaileak horren berri eman beharko dio Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioari, gehienez ere hamabost eguneko epean.

Aurreko paragrafoan aipatzen den itzulketa egiteko, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren II. tituluko II. kapituluaren aurreikusitako prozedurari jarraituko zaio.

6. Agente kudeatzailea, kudeatzen dituen Estatuaren konturako estaldura-kontratuaren kalte-ordaina ordaintzen duenean, Estatuaren kontura subrogatuko da kalte-ordaina osatzen duen kredituaren zenbatekoraino, eta Estuari horren gainean dagozkion eskubideak gauzatu ditu. Subrogazio horrek kreditua, haren interesak, bermeak eta ondoriozko bestelako eskubideak hartuko ditu, eta agente kudeatzailea aseguruaren edo onuradunaren ordezkaria izango da aseguruak edo, hala bada, gorkio, bermeak babesten ez duen edozein zati epemugaturen edo epemugatzeko dagoenaren kudeaketa. Agente kudeatzaileak zuzenduko du berreskuratzeko-prozedura, eta aseguruak edo onuradunak bete egin beharko ditu agente kudeatzaileak horren inguruan emandako jarraibideak.

7. Aurreko apartatuarekin lotuta, agente kudeatzaileak, Merkatu Elektroi-intentsiboko Arriskuen Batzordearen aldetik jasotzen dituen jarraibide eta irizpideekin bat, hitzarmenak egin ahalko ditu zorren luzamendu eta barkamen erabatekoen edo partzialen inguruan, baita epemugara iritsi gabeko kredituak barnean hartzen dituztenean ere; horrez gainera, estalduretatik eratorritako kredituak besterendu ahalko ditu, besteak beste zorra zuzeneko inbertsio edo bestelako tresna bihurtzeko eragiketak errazteko. Apartatu honetan aipatzen diren hitzarmenak Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioaren titularrak berretsi beharko ditu.

Agente kudeatzaileak egiten dituen akordio edo hitzarmenak aurkagarriak izango dira haren aseguruarentzat, eta lotesleak izango dira horientzat, hitzarmenotan bildutako kreditu guztiei dagokienez; hala ere, egindako estaldura-kontratuaren edo -kontratuen arabera dagozkien kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango dute aseguruak.

8. Agente kudeatzaileari Estatuaren kontura hartzen diren arriskuen estaldura kudeatu, administratu eta kontrolatzeagatik emango zaion ordainsaria lankidetzaren hitzarmen batean finkatuko da, eta Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioaren titularrak agente kudeatzailearekin sinatuko du. Ordainsari hori honako bi osagai hauek gehitzearen emaitza gisa ezarriko da:

1. Aseguratuak edo bermeen onuradunek kontratatutako estaldurengatik ordaindutako primatik kendu beharreko portzentaje bat, baliogabetzerik eta estornurik gabeko primatik kendutakoa betiere.

2. Arrisku Batzordeak onartutako eta agente kudeatzaileak kudeatutako aseguramendu- edo berme-eragiketen emaitzaren Estaturako partaidetza bat.

Lankidetzaren hitzarmenak agente kudeatzailearen ordainsariaren balorazioa zehaztuko du, erregelamendu bidez ezartzen diren irizpideen arabera, eta agente kudeatzailearen ordainsariak ezin izango ditu gainditu muga horiek.

9. Erabiltzen dituen tresnetan agente kudeatzaileak aplikatzen dituen prima-tarifak Merkatuko Arriskuen Batzordeak onartuko ditu, primen eta prezioen nahikotasun-printzipioaren arabera.

10. Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioko titularrak baimena eman ahalko dio agente kudeatzaileari, energia elektrikoa epe ertain eta luzera eskuratzeko kontsumitzaile elektroietsiboek izenpetzen dituzten kontratuak estaltzeko arriskuak Estatuaren kontura estaltzen duen zerbitzu-zorro globala eraginkortasun handiagoz kudeatzeko helburuarekin, eskubideak besterentzeko, lagatzeko eta eratzeko, partzialki zein erabat, Estatuaren konturako estaldura-kontratuetatik eratorritako hirugarrenen aurreko kredituei dagokienez. Horretarako, agente kudeatzaileari titulizazio-eragiketak edo bestelakoak gauzatzeko baimena eman ahalko dio, baldin eta eragiketa horiek hartutako arriskua gutxitzen badute edota agente kudeatzaileak Estatuaren kontura kudeatzen duen aipaturiko zerbitzu-zorroaren errentagarritasuna hobetzen badute. Edozein kasutan ere, eragiketa mota horiek egiteko, Elektroietsiboek Merkatuko Arriskuen Batzordearen oniritzia beharko da, eta kontuan hartu beharko dira estali gabeko kredituen zatian eta epemugatu gabeko arriskuan hirugarrenek dituzten eskubideak.

11. Lehenengo hiru urteak igaro ondoren, agente kudeatzaileak Estatuaren kontura bermatu ahal izango ditu, urte bakoitzeko Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak ezarritako gehieneko mugaraino, hirugarrenek emandako bermeetatik eratorritako betebeharrak ekonomikoak, kontsumitzaile elektroietsiboek energia eskuratzeko eragiketen finantzaketa erraztera bideratutakoak.

12. Aurreko apartatuan xedatutakoaren ondorioetarako, agente kudeatzaileak aseguru-estaldurak izenpetu ahalko ditu, eta fidantzak, lehen eskaerako bermeak eta beste edozein ordainketa- edo ordain-konpromiso eman ahalko ditu, bermearen xede diren obligazioak bete ezean eska daitezkeenak eta Elektroietsiboek Merkatuko Arriskuen Batzordeak onartzen dituenak.

Lehenengo xedapen gehigarria. *Trantsizioko eta laguntzako neurriak, aldi baterakoak, kotizazioaren arlokoak.*

1. Ezinbesteko kasu erabatekoan dauden enpresa eta entitateak, 2020ko ekainaren 30ean, maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Dekretuan aurreikusitako moduan, salbuesita geratuko dira enpresa-ekarpena ordaintzetik, kaltetutako lantokietako kotizazio-kontuaren kodeetan alta emanda dauden eta haiei atxikita dauden langileei dagokienez, bai eta baterako bilketaren kontzeptuen kuotak ordaintzetik ere (enpresa-ekarpena Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 273.2 artikuluan dago aurreikusita, eta testu bategin hori urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen). Salbuespena honako ehuneko eta baldintza hauetan gauzatuko da:

a) 2020ko uztailaren 1etik aurrera jarduerak etenda jarraitzen duten enpresa horietako langileei dagokienez eta eteteak eragiten dien lanaldi-aldiei eta -portzentajeei dagokienez, % 70 2020ko uztailaren sortutako kotizazioetan, % 60 2020ko abuztuan sortutakoetan eta % 35 2020ko irailean sortutakoetan, baldin eta enpresa eta entitate horiek 2020ko otsailaren 29an berrogeita hamar langile, edo langileen parekoak, baino gutxiago izan badituzte Gizarte Segurantzaren alta emanda.

b) 2020ko uztailaren 1etik aurrera jarduerak etenda jarraitzen duten enpresa horietako langileei dagokienez eta eteteak eragiten dien lanaldi-aldiei eta -portzentajeei dagokienez, % 50 2020ko uztailaren sortutako kotizazioetan, % 40 2020ko abuztuan sortutakoetan eta % 25 2020ko irailean sortutakoetan, baldin eta enpresa eta entitate horiek 2020ko otsailaren 29an berrogeita hamar langile, edo langileen parekoak, baino gehiago izan badituzte Gizarte Segurantzaren alta emanda.

2. Murrizketa edo euste-neurri berriak hartzeagatik 2020ko uztailaren 1etik aurrera beren lantokiren batean jarduera garatu ezin duten enpresa eta entitateak salbuespen-portzentaje hauen onurez baliatu ahal izango dira, kaltetutako lantokietako kotizazio-kontuen kodeetan alta emanda dauden eta haiei atxikita dauden langileei dagokienez,

Langileen Estatutuaren 47.3 artikuluan aurreikusitakoaren arabera ezinbesteko kasuetako aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente bat baimendu ondoren:

a) Itxiera-aldian eta irailaren 30era arte sortutako enpresa-ekarpenaren % 80, enpresak 2020ko otsailaren 29an berrogeita hamar langile baino gutxiago edo langile horien parekoak izan baditu Gizarte Segurantzaren alta emanda.

b) Egun horretan enpresak berrogeita hamar langile edo gehiago edo langile horien parekoak izan baditu alta emanda, salbuespena enpresa-ekarpenaren % 60ra iritsiko da itxiera-aldian eta irailaren 30era arte.

Halakoetan, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 273.2 artikuluan aurreikusitako enpresa-ekarpenari aplikatuko zaio salbuespena (testu bategina urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen), bai eta baterako bilketaren kuotei ere.

3. Xedapen gehigarri honen 1. eta 2. apartatuetan araututako salbuespenak bateraezinak izango dira errege lege-dekretu honen 4. artikuluan adierazitakoekin. Halaber, errege lege-dekretu honen 4. artikuluan 3., 4., 5. eta 6. apartatuak aplikatuko zaizkie.

4. Aurreko apartatuetan aipatzen diren enpresa eta entitateei, jarduerari berrekiten diotenetik 2020ko irailaren 30era arte, errege lege-dekretu honen 4.1 artikuluan araututako neurriak aplikatuko zaizkie.

Bigarren xedapen gehigarria. *Langabezia-prestazioen onuradun ez diren enplegu-erregulazioko espedienteetako langileak.*

1. Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetan aipatzen diren enplegu-erregulazioko espedienteetan sartutako langileak, baldin eta kontratuak etenda edo lanaldia murriztuta dauden aldietan ez badira langabezia-prestazioen onuradunak eta haiek direla-eta enpresa behartuta ez badago Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 273.2 artikuluan aipatzen den enpresa-ekarpena ordaintzera, altaren pareko egoeran egongo dira aldi horietan, benetan kotizatutakotzat hartzeko ondoretarako.

2. Aurreko apartatuan aurreikusitakoaren ondoretarako, etenaldietan edo lanaldi-murrizketetan kontuan hartu beharreko kotizazio-oinarria egoera horiek hasi aurreko sei hilabeteetako kotizazio-oinarrien batezbestekoa izango da.

3. Xedapen honetan ezarritakoa soilik aplikatuko da martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 24. artikuluan, maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuaren 4. artikuluan eta errege lege-dekretu honen 4. artikuluan jasotako kotizazio-salbuespenak aplikatzeko aldietan.

Hirugarren xedapen gehigarria. *Laneko Hiruko Jarraipen Batzordea.*

Laneko Hiruko Jarraipen Batzordeak, maiatzaren 12ko 18/2020 Errege Lege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarriaren bidez sortuak, eginkizunak hauek izango ditu, errege lege-dekretu hau indarrean jartzen denetik: bertan jasotako neurriak eta jarduera ekonomikoaren eta enpleguaren bilakaera baloratzea eta enplegua eta ekoizpen-sarea babesteko etorkizunean hartzen diren neurriak aztertzea.

Laugarren xedapen gehigarria. *Langabeziaren arloko elkarrizketa.*

Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioa ahalik eta lasterren bilduko da Espainiako Enpresaburuen Elkartearen Konfederazioarekin (CEOE), Enpresa Txiki eta Ertainen Espainiako Konfederazioarekin (CEPYME), Langile Komisioekin (CCOO) eta Langileen Batasun Orokorrekin (UGT), COVID-19tik eratorritako aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteetan aitortutako langabeziagatiko prestazioarekin lotutako gaiak aztertzeko, bai eta aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen eraginpean ez dauden pertsonen langabezia-prestazioen eta -subsidioen arloan kontsumoari alarma-egoeran eman dakizkiokeen irtenbideak aztertzeko ere.

Bosgarren xedapen gehigarria. *Enpleguaren aldeko ituna.*

Gobernuak, Espainiako Enpresaburuen Elkartearen Konfederazioak (CEOE), Enpresa Txiki eta Ertainen Espainiako Konfederazioak (CEPYME), Langile Komizioek (CCOO) eta Langileen Batasun Orokorrak (UGT) konpromisoa hartu dute, Gobernuak presidentearekin eraturako lau elkarrizketa-mahaien bidez, enplegua sortzeko neurriak hartzeko.

Seigarren xedapen gehigarria. *Gizarte Segurantzaren eremuan langile autonomoen jarduera berreskuratzeko laguntza-neurrien jarraipen-batzordea.*

1. Batzorde bat sortzen da Gizarte Segurantzaren eremuan Langile autonomoen jarduera berreskuratzeko laguntza-neurrien jarraipena egiteko; batzorde hori honako hauek izendatutako pertsonak osatuko dute: Inklusio, Gizarte Segurantzaren eta Migrazio Ministerioa, Langile Autonomoen Elkarte (ATA), Profesional eta Langile Autonomoen Batasuna (UPTA) eta Langile Autonomoen eta Ekintzaileen Elkartearen Batasuna (UATAE).

2. Batzordea Inklusio, Gizarte Segurantzaren eta Migrazio Ministerioak Gizarte Segurantzaren eta Pentsioen Estatu Idazkaritzak deialdia bidali ondoren bilduko da.

3. Jarraipen-batzordearen eginkizuna errege lege-dekretu honen 8., 9. eta 10. artikuluetan ezarritako neurrien jarraipena eta ebaluazioa egitea izango da.

Zazpigarren xedapen gehigarria. *EEBEEFen hasierako zuzkidura.*

Errege lege-dekretu hau indarrean jarri eta hiru hilabeteko epean, gutxienez 200 milioi euro emango zaizkio hasiera batean EEBEEFi.

Zortzigarren xedapen gehigarria. *EEBEEFen eragiketen gehieneko zenbatekoa eta funtzionamendu-txostena.*

CESCEk agente kudeatzailearen funtzioa betetzen duen lehen hiru urteetan, Estatuaren kontura hartutako arriskua ez da 600 milioi eurotik gorakoa izango. Bilakaera eta inguruabar bereziak ikusita, Ekonomia Gaietarako Gobernuaren Batzorde Delekatuak muga horiek aldatu ahal izango ditu, hasieran esleitutako zenbatekoaren herena gehienez ere.

Lehenengo hiru urteen amaieran, Industria, Merkataritza eta Turismo Ministerioak funtsaren emaitzei eta funtzionamenduari buruzko txosten bat helaraziko dio Ekonomia Gaietarako Gobernuaren Batzorde Delekatuari.

Bederatzigarren xedapen gehigarria. *Hitzarmenak izenpetzea.*

Errege lege-dekretu hau indarrean jartzen denetik hiru hilabeteko epean, 14.3 eta 15.3 artikuluetan aipatzen diren hitzarmenak sinatu beharko dira.

Hamargarren xedapen gehigarria. *Arriskuak Estatuaren kontura estaltzeko CESCEren jardueraren araubidea.*

Agente kudeatzaile gisa CESCEk izango duen jarduera gehienez ere hilabeteko epean hasiko da, EEBEEF sortu eta 14.3 eta 15.3 artikuluetan aipatzen diren hitzarmenak sinatzen diren egunetik zenbatzen hasita.

Hamaikagarren xedapen gehigarria. *Kanaria uharteen izaera ultraperiferikoa.*

Gobernuak, Kanaria uharterei Europar Batasuneko eskualde ultraperiferikoaren izaera ematen dieten urruntasun- eta uharte-baldintzei erreparatuta, haien berezitasunak hartuko ditu kontuan, nazioarteko aire-trafikoari berrekin bitartean.

Xedapen iragankor bakarra. *Lan-kontratu indardunak.*

Lege hau indarrean jartzen den unean arrantzaleek dituzten hitzezko lan-kontratuek indarrean jarraituko dute, eta idatziz formalizatu beharko dira, errege lege-dekretu hau indarrean jarri eta hilabeteko epean.

Azken xedapenetako lehena. *Uztailaren 21eko 23/2015 Legea aldatzea, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaitza Sistema antolatzen duena.*

Aldatu egiten da Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaitzaren Sistema antolatzen duen uztailaren 21eko 23/2015 Legearen 29.1 artikulua a) paragrafoa, eta honela idatzita geratzen da:

«a) Lehendakaria, Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioko titularra.»

Azken xedapenetako bigarrena. *Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina aldatzea, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaz onartua.*

Aldatu egiten da Langileen Estatutuari buruzko Legearen testu bategina, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua, 8. artikulua 2. apartatuan, eta honela idatzita geratzen da:

«2. Legezko xedapenen batean hala eskatzen denean, idatziz jaso beharko dira lan-kontratuak, bai eta beste hauek ere: praktikaldikoak eta prestakuntzarako eta ikaskuntzarako lan-kontratuak, lanaldi partzialeko lan-kontratuak, aldizkako lan-kontratu finkoak eta errelebokoak, lan edo zerbitzu jakin bat egiteko kontratuak. Denbora jakin baterako kontratuak ere idatziz jaso behar dira, lau astetik gora irauten badute.

Era berean, idatziz jaso beharko dira arrantzaleen, urrutitik lan egiten duten langileen eta atzerrian dauden Espainiako enpresen zerbitzurako Espainian kontratatutako langileen lan-kontratuak.

Eskakizun hori idatziz betetzen ez bada, lan-kontratua lanaldi osorako eta denbora mugarik gabe egin dela ulertu beharko da, baldin eta, kontratua aldi baterako dela edo zerbitzuak ordu batzuetarako direla egiaztatzeko, kontrako frogarik aurkezten ez bada.

Edozein alderdik eska dezake kontratua idatziz gauzatzeko, lan-harremanak indarrean dauden artean ere.»

Azken xedapenetako hirugarrena. *Eskumen-titulua.*

Errege lege-dekretu hau Espainiako Konstituzioaren 149.1 artikulua 7, 11, 13, 17 eta 25. arauetan xedatutakoaren babesean eman da. Arau horiek honako gai hauen gaineko eskumen osoa ematen diote Estatuari, hurrenez hurren: lan-legeria; aseguruak antolatzeko oinarriak; jarduera ekonomikoaren plangintza orokorra koordinatzeko oinarriak; Gizarte Segurantzaren gaineko oinarritzko legeriaren arloko oinarriak eta araubide ekonomikoa; meatzaritzaren eta energiaren araubidearen oinarriak.

Azken xedapenetako laugarrena. *Kontseiluaren 2016ko abenduaren 19ko (EB) 2017/159 Zuzentaraua araubide juridikoan sartzea, arrantzaleen aberriratzeari dagokionez.*

1. Espainiako bandera duten eta atzerriko portu batean sartzen diren arrantza-ontzien armadoreek nahitaezko aseguru bat edo finantza-berme baliokide bat izenpetu beharko dute, erroldatutako arrantzaleek bizi diren herrialdera aberriratzeko duten eskubidea bermatzeko, honako kasu hauetan:

- a) Lan-kontratua amaitu denean.
- b) Kontratuaren alde batek edo biek lan-kontratuaren amaiera iragarri dutenean, justifikatutako arrazoiengatik.



c) Lan-prestazioa galdagarria ez denean, lana etenda dagoelako arrantzalearen borondateari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik.

d) Lan-kontratuaren arabera eskatutako lanak egiteko ezgaituta daudenean edo, egoera kontuan hartuta, lan horiek egitea espero ezin denean, eta Itsas eta Arrantza Sektoreko Langileen Gizarte Babesa arautzen duen urriaren 21eko 47/2015 Legean jasotako aberriratzeko-kasuetan ez daudenean.

2. Xedapen gehigarri honetan araututako betebeharraren barruan sartuko da, halaber, arrantzaleak bizi diren herrialdera aberriratzeko, aurreko apartatuan jasotako arrazoi berberengatik, ontzitik atzerriko portura transferitzen direnean.

3. Aberriratzeko-aseguruaren edo finantza-berme baliokidearen ziurtagiriak honako hauek jaso beharko ditu gutxienez:

- a) Ontziaren eta armadorearen identifikazio-datuak.
- b) Finantza-aseguruaren edo -bermearen hornitzailearen edo hornitzaileen izena eta helbidea.
- c) Aseguruaren edo finantza-bermearen balio-epea.
- d) Hornitzailearen testigantza, aseguruak edo finantza-bermeak Lanaren Nazioarteko Erakundearen 188. Hitzarmenaren 21. artikuluan jasotako baldintzak betetzen dituela adierazten duena.

Azken xedapenetako bosgarrena. *Europar Batasuneko Zuzenbidea txertatzea.*

Errege lege-dekretu honen azken xedapenetako bigarrenaren eta laugarrenaren bidez, Espainiako Zuzenbidean partzialki txertatzen da Kontseiluaren 2016ko abenduaren 19ko (EB) 2017/159 Zuzentaraua, Lanaren Nazioarteko Erakundearen 2007ko Arrantzako Lanari buruzko Hitzarmena aplikatzeari buruzkoa. Hitzarmen hori 2012ko maiatzaren 21ean egin zen, Europar Batasuneko Nekazaritza Kooperatiben Konfederazio Orokorren (Cogeca), Europako Garraioko Langileen Federazioaren (ETF) eta Enpresen Erakunde Nazionalen Elkartearen artean.

Azken xedapenetako seigarrena. *Erregelamenduz garatzeko gaikuntza.*

Gobernuak, errege-dekretu bidez, dagozkion ministerioetako titularrek proposatuta, eta bere eskumenen esparruan, behar diren arauak emango ditu errege lege-dekretu honetan aurreikusitakoa garatzeko.

Azken xedapenetako zazpigarrena. *Indarrean jartzea.*

Errege lege-dekretu hau *Estatuko Aldizkari Ofizialean* argitaratzen den egunean bertan jarriko da indarrean.

Madriren, 2020ko ekainaren 26an.

FELIPE e.

Gobernuko presidentea,  
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

## ERANSKINA

## USTIAPEN- ETA KAPITAL-AURREKONTUA

## Erakundea: Entitate Elektointentsiboen Bermeetarako Espainiako Erreserba Funtza

(euroak, milakotan eta dezimalik gabe)

Ustiapen-aurrekontua Ekonomia- eta ondare-emaizaren kontua	Aurreikuspena (2020)
I. Ekitaldia egotzitako primak, berrasegurua kenduta.	367
I.1 Sortutako primak.	1.100
1.1 Zuzeneko aseguruaren primak.	1.100
1.2 Onartutako berraseguruaren primak.	
1.3 Kobratzeko primen narriaduragatik egindako zuzenketaren aldakuntza.	
I.2 Lagatako berraseguruaren primak.	
I.3 Prima kontsumitu gabeetarako eta jadaneko arrisku-entzako horniduraren aldakuntza (S.D. eta R.A.).	-734
3.1 Zuzeneko aseguru.	-734
3.2 Onartutako berrasegurua.	
I.4 Prima kontsumitu gabeetarako horniduraren aldaketa (R.C. eta R.R.).	
II. Ibilgetu materialaren eta inbertsioen diru-sarrerak.	48
II.1 Ondasun higiezin-tako inbertsioetatik sortutako diru-sarrerak.	
II.2 Inbertsio finantzarioetatik sortutako diru-sarrerak.	48
1.4 Birfinantzaketan bidezko diru-sarrerak.	
1.5 Kanbio-diferentziak.	
1.6 Bestelako diru-sarrera finantzarioak.	48
II.3 Ibilgetu materialaren eta inbertsioen narriaduragatik egindako balio-zuzenketen aplikazioak.	0
3.1 Ibilgetu materiala eta ondasun higiezin-tako inbertsioak.	
3.2 Finantza-inbertsioak.	
II.4 Ibilgetu materiala eta inbertsioak diru bihurtzean lortutako mozkinak.	0
4.1 Ibilgetu materiala eta ondasun higiezin-tako inbertsioak.	
4.2 Finantza-inbertsioak.	
III. Bestelako diru-sarrera teknikoak.	
IV. Ekitaldiko ezbehar kopurua, berrasegurua kenduta.	0
IV.1 Prestazioak eta ordaindutako gastuak.	0
1.1 Ordaindutako prestazioak eta gastuak, zuzeneko aseguru.	
1.2 Ordaindutako prestazioak eta gastuak, onartutako berrasegurua.	
1.3 Ordaindutako prestazioak eta gastuak, lagatako eta osteratutako lagatako berrasegurua.	
IV.2 Prestazioetarako eta gastuetarako horniduraren aldakuntza.	0
2.1 Zuzeneko aseguru.	

Ustiapen-aurrekontua Ekonomia- eta ondare-emaizaren kontua	Aurreikuspena (2020)
2.2 Onartutako berrasegurua.	
2.3 Lagatako eta ostera lagatako berrasegurua.	
2.4 Zenbatetsitako birkobrantzak.	
IV.3 Prestazioei egozteko gastuak.	
V. Bestelako Hornidura Teknikoen aldakuntza, berrasegurua kenduta.	
VI. Mozkin-partaidetzak eta estornuak.	
VII. Ustiapen-gastu garbiak.	73
VII.1 Eskuritze-gastuak.	66
VII.2 Administrazio-gastuak.	7
VII.3 Lagatako berrasegurua komisiok eta partaidetzak.	
VIII. Bestelako gastu teknikoak.	0
VIII.1 Kaudimengabeziengatik balio-narriaduraren aldakuntza.	
VIII.2 Ibilgetuaren narriaduraren aldakuntza.	
VIII.3 Besterik.	
IX. Ibilgetu materialaren eta inbertsioen gastuak.	111
IX.1 Inbertsioen kudeaketa-gastuak.	111
1.1 Ibilgetu materialari eta ondasun higiezinetak inbertsioei egotzitako gastuak.	
1.2 Inbertsio eta kontu finantzarioen gastuak.	111
1.2.1 Kanbio-diferentziak.	
1.2.2 Bestelako gastu finantzarioak.	111
IX.2 Ibilgetu materialaren eta inbertsioen balio-zuzenketak.	0
2.1 Ibilgetu materialaren eta higiezinetak inbertsioen amortizazioa.	
2.2 Ibilgetu materialaren eta ondasun higiezinetak inbertsioen narriadura.	
2.3 Inbertsio finantzarioen narriadura.	
IX.3 Ibilgetu materialetik eta inbertsioetatik sortutako galerak.	0
3.1 Ibilgetu materiala eta ondasun higiezinetak inbertsioak.	
3.2 Inbertsio finantzarioak.	
X. Ekitaldiko emaitza teknikoak.	230
XI. Diru-sarrera ez-teknikoak.	
XII. Gastu ez-teknikoak.	
XIII. Ekitaldiaren emaitza ez-teknikoak.	0
XIV. Ekitaldiko emaitza.	230

Kapital-aurrekontua Eskudiru-fluxuaren egoera-orria	Aurreikuspena (2020)
Ustiapen-jardueren eskudiru-fluxuak	
Aseguru-jarduera:	
Zuzeneko aseguruaren, koaseguruaren eta onartutako berraseguruaren kobrantzak.	1.100
Zuzeneko aseguruaren, koaseguruaren eta onartutako berraseguruaren ordainketak.	
Lagatako berraseguruaren kobrantzak.	
Lagatako berraseguruaren ordainketak.	
Prestazioen berreskuratzea.	
Agente kudeatzaileari eta beste bitartekari batzuei ordainsariak ordaintzea.	220
Ustiapeneko bestelako kobrantzak.	
Ustiapeneko bestelako ordainketak.	
Aseguru-jarduerako eskudiru-kobrantzak, guztira.	1.100
Aseguru-jarduerako eskudiru-ordainketak, guztira.	220
Ustiapeneko beste jarduera batzuk:	
Bestelako jardueretako kobrantzak.	
Bestelako jardueretako ordainketak.	
Ustiapen-jardueretako eskudiru-kobrantzak, guztira.	0
Bestelako ustiapen-jardueretako diru-ordainketak, guztira.	0
Ustiapen-jardueretako eskudiru-fluxu garbiak, guztira.	880
Inbertsio-jardueren eskudiru-fluxuak	
Inbertsio-jardueretako kobrantzak:	
Ibilgetu materiala.	
Higiezineta inbertsioak.	
Aktibo ukiezinak.	
Finantza-tresnak.	
Kobratutako interesak:	0
Baloreen zorroa eta diruzaintza.	
Birfinantzaketak.	
Kobratutako dibidenduak.	
Inbertsioa-jarduerarekin lotutako beste kobrantza batzuk.	
Inbertsio-jardueretako eskudiru-kobrantzak, guztira.	0
Inbertsio-jardueretako ordainketak:	
Ibilgetu materiala.	
Higiezineta inbertsioak.	
Aktibo ukiezinak.	
Finantza-tresnak.	198.000

Kapital-aurrekontua Eskudiru-fluxuaren egoera-orria	Aurreikuspena (2020)
Inbertsio-jarduerekin erlazionatutako bestelako ordainketak.	111
Inbertsio-jardueretako eskudiru-ordainketak, guztira.	198.111
Inbertsio-jardueretako diru-fluxuak, guztira.	-198.111
Finantzaketa-jardueren eskudiru-fluxuak	
Finantzaketa-jardueretako kobrantzak:	
Estatuaren ekarpena.	200.000
Finantzaketa-jarduerarekin erlazionatutako bestelako kobrantzak.	
Finantzaketa-jardueretako eskudiru-kobrantzak, guztira.	200.000
Finantzaketa-jardueretako ordainketak:	
Estatuari egindako itzulketak.	
Finantzaketa-jarduerarekin erlazionatutako bestelako ordainketak.	
Finantzaketa-jardueretako eskudiru-ordainketak, guztira.	0
Finantzaketa-jardueretako eskudiru-fluxuak.	200.000
Kanbio-tasen aldaketen eragina.	
Eskudiruaren eta baliokideen gehitzea/gutxitzea, guztira.	2.769
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi-hasieran.	
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi-amaieran.	2.769
Ekitaldi-amaierako eskudiruaren eta baliokideen osagaiak:	
Kutxa eta bankuak.	2.769
Bestelako aktibo finantzarioak.	
Ikustean itzuli beharreko bankuko zorpekoak.	
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi-amaieran, guztira.	2.769