

I. DISPOSICIONES XERAIS

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES E SEGURIDADE SOCIAL

- 1366** *Orde TMS/83/2019, do 31 de xaneiro, pola que se desenvolven as normas legais de cotización á Seguridade Social, desemprego, protección por cesamento de actividade, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, para o exercicio 2019.*

De conformidade co disposto no artigo 19.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, o artigo 130 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, estableceu as bases e tipos de cotización á Seguridade Social, desemprego, cesamento de actividade dos traballadores autónomos, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional para o exercicio 2018, e facultou no seu punto dezasete a ministra de Emprego e Seguridade Social –actual ministra de Trabajo, Migracións e Seguridade Social– para ditar as normas necesarias para a aplicación e o desenvolvemento do previsto no citado artigo.

Ao quedaren prorrogados de forma automática os orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, en virtude do disposto no artigo 134.4 da Constitución española, procede manter nos seus propios termos as normas de cotización previstas no citado artigo 130 até que se aproben os orzamentos correspondentes ao ano 2019, ben que coa necesaria adaptación ás modificacións normativas que, con posterioridade á publicación da Lei 6/2018, do 3 de xullo, incidiron neste ámbito.

Seguindo neste sentido a orde temporal na súa publicación, cabe citar en primeiro lugar o Real decreto 1462/2018, do 21 de decembro, polo que se fixa o salario mínimo interprofesional para 2019, mediante o cal se incrementa a súa contía nun 22,3 por cento.

Isto vai determinar, conforme establece o artigo 19.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, que a partir do 1 de xaneiro de 2019 o tope mínimo das bases de cotización aplicable a todos os réximes do sistema se incremente até a contía do salario mínimo interprofesional vixente no dito exercicio, incrementada nun sexto, salvo disposición expresa en contrario.

En segundo lugar, o Real decreto lei 28/2018, do 28 de decembro, para a revalorización das pensións públicas e outras medidas urxentes en materia social, laboral e de emprego, que introduciu diversas modificacións que afectan o ámbito da cotización no sistema da Seguridade Social.

Así, e a modo de exemplo, dispónse a elevación nun 7 por cento da contía do tope máximo e das bases máximas de cotización durante o ano 2019 ou a ampliación do ámbito de protección do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, coa conseguinte reordenación dos tipos de cotización aplicables. Neste réxime, o incremento das bases mínimas de cotización é do 1,25 por cento, é dicir, unha porcentaxe moito máis reducida que a aplicada ao resto das bases mínimas dos réximes do sistema. A razón atópase nos acordos a que se chegou ao respecto coas entidades máis representativas deste colectivo en canto se procede a modificar o modo de cotizar neste réxime especial, que vai pasar dun sistema de elección de bases por parte dos interesados á súa determinación polo importe dos ingresos realmente percibidos, como ocorre no réxime xeral da Seguridade Social.

Tamén se modifican os tipos de cotización aplicables aos traballadores autónomos do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, e se actualizan as bases e tipos de cotización tanto nos sistemas especiais para empregados de fogar e para traballadores por conta allea agrarios, establecidos ambos no réxime xeral da Seguridade

Social, como no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios, establecido no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos.

A norma legal estende tamén aos traballadores autónomos agrarios os beneficios na cotización previstos na tarifa plana dos traballadores por conta propia; modifica a cotización no sistema especial para manipulación e empaquetado do tomate fresco con destino á exportación, e modifica tamén a disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2007, pola que se fixa a tarifa para a cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais e se establecen regras para a súa aplicación, entre outras novidades introducidas.

Por último, debe citarse o Real decreto lei 26/2018, do 28 de decembro, polo que se aproban medidas de urxencia sobre a creación artística e a cinematografía, polo que se establece a posibilidade de que os artistas en espectáculos públicos poidan continuar incluídos no réxime xeral da Seguridade Social durante os seus períodos de inactividade, situación durante a cal se efectuará unha cotización nos termos previstos na norma.

A esta finalidade responde esta orde, mediante a cal se desenvolven as previsións legais en materia de cotizacións sociais para o exercicio 2019. A través dela non só se reproducen as bases e tipos de cotización reflectidos nos textos legais citados, senón que, en desenvolvemento das facultades atribuídas polo artigo 148 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, se adaptan as bases de cotización establecidas con carácter xeral aos supostos de contratos a tempo parcial.

Pola súa vez, e de conformidade co disposto no Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, nesta orde fíxanse os coeficientes aplicables para determinar a cotización á Seguridade Social en supostos específicos, como son os de convenio especial, colaboración na xestión da Seguridade Social ou exclusión dalgunha continxencia.

Tamén se establecen os coeficientes para determinar as achegas por conta das mutuas colaboradoras coa Seguridade Social ao sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social, achegas mediante as cales se garante o mantemento do equilibrio financeiro entre as entidades colaboradoras sinaladas e a Administración da Seguridade Social, así como os valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema, correspondentes ao exercicio 2018, e o volume de cotización por continxencias profesionais que se deberá alcanzar durante o período de observación, para o cálculo do incentivo previsto no Real decreto 231/2017, do 10 de marzo, polo que se regula o establecemento dun sistema de redución das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas que diminúsen de maneira considerable a sinistralidade laboral.

Cabe sinalar que nesta orde se dá cumprimento aos principios de boa regulación a que se refire o artigo 129 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas. Así, a norma é respectuosa cos principios de necesidade, eficacia e proporcionalidade xa que con ela se consegue o fin perseguido, o establecemento do tope máximo e mínimo, e das bases máximas e mínimas de cotización aos distintos réximes da Seguridade Social, así como o desenvolvemento das normas de cotización para o exercicio 2019, e non se trata dunha norma restritiva de dereitos ou que impoña obrigacións aos interesados.

Así mesmo, a iniciativa é coherente co resto do ordenamento xurídico tanto nacional como da Unión Europea, os seus obxectivos están claramente definidos e non impoñen novas cargas administrativas; cúmprense así os principios de seguranza xurídica, transparencia e eficiencia.

No seu proceso de tramitación, de conformidade co disposto no artigo 26.6 da Lei 50/1997, do 27 de novembro, do Goberno, esta orde someteuse ao trámite de audiencia e información pública a través da súa publicación no portal web do Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social e da consulta directa aos axentes sociais.

A orde dítase en uso das atribucións conferidas á ministra de Traballo, Migracións e Seguridade Social no artigo 130, punto dezasete, da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, no artigo 5.2.b) do texto refundido da Lei

xeral da seguridade social, e na disposición derradeira única do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, e ao abeiro do disposto no artigo 149.1.17.^a da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia en materia de réxime económico da Seguridade Social.

Na súa virtude, de acordo co Consello de Estado, dispuxen:

CAPÍTULO I

Cotización á Seguridade Social

Sección 1.^a Réxime xeral da Seguridade Social

Artigo 1. Determinación da base de cotización.

1. Para determinar a base de cotización correspondente a cada mes polas contingencias comúns no réxime xeral, aplicaranse as seguintes normas:

Primeira.

Computarase a remuneración devindicada no mes a que se refire a cotización.

Segunda.

Á remuneración computada conforme a norma anterior engadiráselle a parte proporcional das gratificacións extraordinarias establecidas e daqueles outros conceptos retributivos que teñan unha periodicidade na súa devindicación superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e se satisfagan dentro do exercicio económico do ano 2019. Para tal efecto, o importe anual estimado das ditas gratificacións extraordinarias e demais conceptos retributivos dividirase entre 365, e o cociente que resulte multiplicarase polo número de días que comprenda o período de cotización de cada mes. No caso de que a remuneración que corresponda ao traballador teña carácter mensual, o indicado importe anual dividirase entre 12.

Terceira.

Se a base de cotización que resulte de acordo coas normas anteriores non está comprendida entre a contía da base mínima e da máxima correspondente ao grupo de cotización da categoría profesional do traballador, conforme a táboa establecida no artigo 3, cotizarase pola base mínima ou máxima, segundo que a resultante sexa inferior a aquela ou superior a esta. A indicada base mínima será de aplicación calquera que sexa o número de horas traballadas diariamente, excepto naqueles supostos en que por disposición legal se estableza o contrario.

2. Para determinar a base de cotización correspondente a cada mes polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, aplicaranse as normas primeira e segunda do punto anterior. A cantidade que así resulte non poderá ser superior ao tope máximo nin inferior ao tope mínimo correspondente, previstos ambos no artigo 2, calquera que sexa o número de horas traballadas diariamente, excepto naqueles supostos en que por disposición legal se establece o contrario.

Artigo 2. Topes máximo e mínimo de cotización.

1. O tope máximo da base de cotización ao réxime xeral será, a partir do 1 de xaneiro de 2019, de 4.070,10 euros mensuais.

2. A partir da data indicada no punto 1, o tope mínimo de cotización para as contingencias de accidente de traballo e enfermidade profesional será equivalente ao salario mínimo interprofesional vixente en cada momento, incrementado polo rateo das

percepcións de vencemento superior ao mensual que perciba o traballador, sen que poida ser inferior a 1.050,00 euros mensuais.

Artigo 3. *Bases máximas e mínimas de cotización.*

Durante o ano 2019, a cotización ao réxime xeral por contingencias comúns estará limitada para cada grupo de categorías profesionais polas bases mínimas e máximas seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas – Euros/mes	Bases máximas – Euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	1.466,40	4.070,10
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados	1.215,90	4.070,10
3	Xefes administrativos e de taller.	1.057,80	4.070,10
4	Axudantes non titulados.	1.050,00	4.070,10
5	Oficiais administrativos.	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares administrativos.	1.050,00	4.070,10
8	Oficiais de primeira e segunda.	35,00	135,67
9	Oficiais de terceira e especialistas	35,00	135,67
10	Peóns	35,00	135,67
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	35,00	135,67

Artigo 4. *Tipos de cotización.*

A partir do 1 de xaneiro de 2019, os tipos de cotización ao réxime xeral serán os seguintes:

a) Para as contingencias comúns, o 28,30 por cento, do cal o 23,60 por cento será por conta da empresa e o 4,70 por cento por conta do traballador.

b) Para as contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, e as primas resultantes serán por conta exclusiva da empresa.

No caso de empresas que ocupen traballadores aos cales, en razón da súa actividade, lles resulte de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación, aplicarase o tipo de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais máis alto dos establecidos na dita tarifa de primas, sempre e cando o establecemento dese coeficiente redutor non comporte unha cotización adicional por tal concepto.

O previsto no parágrafo anterior non será de aplicación ás empresas que ocupen traballadores incluídos no ámbito de aplicación do Real decreto 1539/2003, do 5 de decembro, polo que se establecen coeficientes redutores da idade de xubilación a favor dos traballadores que acreditan un grao importante de discapacidade.

Artigo 5. *Cotización adicional por horas extraordinarias.*

A remuneración que obteñan os traballadores polo concepto de horas extraordinarias queda suxeita a unha cotización adicional, que non será computable para efectos de determinar a base reguladora das prestacións.

A cotización adicional polas horas extraordinarias motivadas por forza maior efectuarase aplicando o tipo do 14,00 por cento, do cal o 12,00 por cento será por conta da empresa e o 2,00 por cento por conta do traballador.

A cotización adicional polas horas extraordinarias que non teñan a consideración referida no parágrafo anterior efectuarase aplicando o tipo do 28,30 por cento, do cal o 23,60 por cento será por conta da empresa e o 4,70 por cento por conta do traballador.

Artigo 6. *Cotización durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural, maternidade e paternidade, e nos casos de compatibilidade do subsidio por maternidade ou paternidade con períodos de descanso en réxime de xornada a tempo parcial.*

1. A obrigaón de cotizar permanece durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e de desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou paternidade, aínda que estes supoñan unha causa de suspensión da relación laboral.

2. Nas situacións sinaladas no punto anterior, a base de cotización aplicable para as continxencias comúns será a correspondente ao mes anterior ao da data da incapacidade, das situacións de risco durante o embarazo ou de risco durante a lactación natural, ou do inicio do desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou por paternidade.

Para a aplicación do disposto no parágrafo anterior teranse en conta as seguintes regras:

Primeira.

No suposto de remuneración que se satisfaga con carácter diario, permanecese ou non de alta na empresa o traballador durante todo o mes natural anterior, o importe da base de cotización do dito mes dividirase entre o número de días a que se refira a cotización. O cociente resultante será a base diaria de cotización, que se multiplicará polo número de días durante os cales o traballador permaneza en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou por paternidade para determinar a base de cotización durante a dita situación.

Segunda.

Cando o traballador teña remuneración mensual e permanecese de alta na empresa durante todo o mes natural anterior ao da iniciación destas situacións, a base de cotización dese mes dividirase entre 30. Se non permaneceu de alta na empresa durante todo o mes natural anterior, o importe da base de cotización do dito mes dividirase entre o número de días a que se refire a cotización. En ambos os casos, o cociente resultante será a base diaria de cotización, que se multiplicará por 30 de permanecer todo o mes na situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou por paternidade, ou pola diferenza existente entre a dita cifra e o número de días que realmente traballase nese mes.

Terceira.

Cando o traballador ingresase na empresa no mesmo mes en que iniciase algunha das situacións a que se refire este artigo, aplicarase a ese mes o establecido nas regras precedentes.

3. O disposto no punto anterior será de aplicación para calcular a base de cotización, para efectos das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e maternidade ou paternidade. Porén, e co fin de determinar a cotización que polo concepto de horas extraordinarias corresponde efectuar, terase en conta a media das efectivamente realizadas e cotizadas durante o ano inmediatamente anterior á data de iniciación das ditas situacións. Para tal efecto, o número de horas realizadas dividirase

entre 12 ou 365, segundo que a remuneración do traballador se satisfaga ou non con carácter mensual.

4. Salvo nos supostos en que por disposición legal se estableza o contrario, en ningún caso a base de cotización por continxencias comúns, nas situacións a que se refire este artigo, poderá ser inferior á base mínima vixente en cada momento correspondente á categoría profesional do traballador. Para tal efecto, o correspondente subsidio actualizarase a partir da data de entrada en vigor da nova base mínima de cotización.

5. Na cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, durante os períodos de baixa por incapacidade temporal e outras situacións con suspensión da relación laboral con obrigación de cotización, continuará sendo de aplicación o tipo de cotización correspondente á respectiva actividade económica ou ocupación, de ser o caso, de conformidade coa tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro.

No caso de empresas que ocupen traballadores aos cales, en razón da súa actividade, lles resulte de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación, aplicarase o tipo de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais máis alto dos establecidos na dita tarifa de primas, sempre e cando o establecemento dese coeficiente redutor non comporte unha cotización adicional por tal concepto.

O previsto no parágrafo anterior non será de aplicación ás empresas que ocupen traballadores incluídos no ámbito de aplicación do Real decreto 1539/2003, do 5 de decembro, polo que se establecen coeficientes redutores da idade de xubilación a favor dos traballadores que acreditan un grao importante de discapacidade.

6. Cando se compatibilice a percepción do subsidio por maternidade ou paternidade co disfrute dos períodos de descanso en réxime de xornada a tempo parcial, a base de cotización estará determinada polos dous sumandos seguintes:

- a) Base reguladora do subsidio, en proporción á fracción de xornada correspondente ao período de descanso.
- b) Remuneracións suxeitas a cotización, en proporción á xornada efectivamente realizada.

Artigo 7. Cotización na situación de alta sen percibir remuneración.

1. Cando o traballador permaneza de alta no réxime xeral da Seguridade Social e se manteña a obrigación de cotizar conforme o disposto no artigo 144.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, sen que perciba remuneración computable, tomarase como base de cotización a mínima correspondente ao grupo da súa categoría profesional. Para efectos de cotización polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, terase en conta o tope mínimo de cotización establecido no artigo 2.2 desta orde.

2. O disposto no punto anterior non será de aplicación ás situacións previstas na Orde do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, do 27 de outubro de 1992, pola que se ditan instrucións en relación coa cotización ao réxime xeral da Seguridade Social dos funcionarios públicos incluídos no campo de aplicación do dito réxime, durante as situacións de licenza ou permiso sen soldo, suspensión provisional de funcións, cumprimento do servizo militar ou da prestación social substitutoria e prazo posesorio por cambio de destino.

Artigo 8. Base de cotización na situación de desemprego protexido.

1. Durante a percepción da prestación por desemprego por extinción da relación laboral, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos cales exista obrigación legal de cotizar será a base reguladora da prestación por desemprego, determinada segundo o establecido no artigo 270.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, con respecto, en todo caso, do importe da base mínima por continxencias comúns prevista para cada categoría profesional. A dita base terá a

consideración de base de contingencias comúns para efectos das prestacións da Seguridade Social.

2. Durante a percepción da prestación por desemprego por suspensión temporal da relación laboral ou por redución temporal de xornada, xa sexa por decisión do empresario ao abeiro do establecido no artigo 47 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, ou en virtude de resolución xudicial adoptada nun procedemento concursal, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos cales exista obriga legal de cotizar será o equivalente á media das bases dos últimos seis meses de ocupación cotizada, por contingencias comúns e por contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, anteriores á situación legal de desemprego ou ao momento en que cesou a obriga legal de cotizar.

3. O restablecemento da prestación por desemprego nos supostos de suspensión do dereito suporá o restablecemento da obriga de cotizar pola base de cotización indicada nos puntos anteriores correspondente ao momento do nacemento do dereito.

4. Cando se extingue o dereito á prestación por desemprego e, en aplicación do artigo 269.3 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, o traballador opte por reabrir o dereito inicial, a base de cotización á Seguridade Social será a indicada no punto 1 deste artigo, correspondente ao momento do nacemento do dereito polo cal se opta ou, de ser o caso, as indicadas no punto 2 deste artigo, correspondentes ao momento do nacemento do dereito polo cal se opta.

5. Durante a percepción da prestación só se actualizará a base de cotización indicada nos anteriores números cando resulte inferior á base mínima de cotización á Seguridade Social vixente en cada momento que corresponda ao grupo de cotización do traballador no momento de producirse a situación legal de desemprego e até o dito tope.

6. Durante a percepción da prestación por desemprego que provén do contrato para a formación e a aprendizaxe, aplicaranse as normas establecidas nos puntos anteriores, salvo nos supostos recollidos no punto 2, en que a cotización á Seguridade Social se efectuará aplicando as cotas únicas a que se refire o artigo 44.1 desta orde e, en todo caso, o previsto no artigo 273 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

Artigo 9. *Cotización na situación de pluriemprego.*

1. Cando o traballador se encontre en situación de pluriemprego aplicaranse as seguintes normas:

a) Para as contingencias comúns:

Primeira.

O tope máximo das bases de cotización, establecido en 4.070,10 euros mensuais, distribuirase entre todas as empresas en proporción á remuneración aboada ao traballador en cada unha delas.

Segunda.

Cada unha das empresas cotizará polos conceptos retributivos computables que satisfaga ao traballador, co límite que corresponda á fracción do tope máximo que se lle asigne.

Terceira.

A base mínima correspondente ao traballador, segundo a súa categoría profesional, distribuirase entre as distintas empresas e será aplicada para cada unha delas en forma análoga á sinalada para o tope máximo. Se ao traballador lle correspondesen diferentes bases mínimas de cotización pola súa clasificación laboral, tomarase para a súa distribución a base mínima de superior contía.

b) Para as continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais:

Primeira.

O tope máximo da base de cotización, establecido en 4.070,10 euros mensuais, distribuirase entre todas as empresas en proporción á remuneración aboada ao traballador en cada unha delas.

Segunda.

O tope mínimo de cotización distribuirase entre as distintas empresas e será aplicado para cada unha delas en forma análoga á sinalada para o tope máximo.

Terceira.

A base de cotización será para cada empresa a que resulte conforme o sinalado no artigo 1, cos límites que se lle asignasen, segundo as normas anteriores.

2. No suposto de que un dos empregos implique a inclusión no réxime xeral da Seguridade Social nos termos indicados no artigo 136.2.c) e e) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, a distribución do tope máximo correspondente ás continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais só se efectuará co obxecto de determinar as cotas correspondentes ás continxencias comunmente protexidas por ambas as modalidades de inclusión, así como os demais conceptos de recadación conxunta. Para tal fin, efectuarase unha dobre distribución do tope máximo de cotización citado, unha delas para determinar a cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como para formación profesional, e a outra para determinar a cotización por desemprego e para o Fondo de Garantía Salarial.

3. Os rateos indicados nos puntos anteriores levaranse a cabo por petición das empresas ou traballadores afectados. A distribución así determinada terá efectos a partir da liquidación de cotas que corresponda ao mes en que se acredite a existencia da situación de pluriemprego, salvo que se trate de períodos en que prescribise a obriga de cotizar.

4. As direccións provinciais da Tesouraría Xeral da Seguridade Social ou as súas administracións, de oficio ou por instancia do traballador ou empresario afectados, poderán rectificar a distribución entre as distintas empresas, efectuada conforme o disposto no punto 1, cando de acordo coa dita distribución se produzan desviacións nas bases de cotización resultantes.

Artigo 10. *Cotización dos artistas.*

1. A partir do 1 de xaneiro de 2019, a base máxima de cotización por continxencias comúns para todas as categorías profesionais dos artistas a que se refire o artigo 32.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, será de 4.070,10 euros mensuais.

O tope máximo das bases de cotización en razón das actividades realizadas por un artista, para unha ou varias empresas, terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

2. As bases de cotización á conta para determinar a cotización dos artistas, previstas no artigo 32.5.b) do regulamento xeral citado no punto anterior, serán, a partir do 1 de xaneiro de 2019 e para todos os grupos de cotización, as seguintes:

Retribucións íntegras	Euros/día
Até 461,00 euros	270,00
Entre 461,01 e 829,00 euros	341,00
Entre 829,01 e 1.386,00 euros	407,00
Maior de 1.386,00 euros	542,00

3. A base de cotización aplicable durante os períodos de inactividade dos artistas en que se mantéña voluntariamente a situación de alta no réxime xeral da Seguridade Social será a base mínima vixente en cada momento, por continxencias comúns, correspondente ao grupo 7 da escala de grupos de cotización do dito réxime.

O tipo de cotización aplicable será o 11,50 por cento.

Artigo 11. Cotización dos profesionais taurinos.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2019, a base máxima de cotización por continxencias comúns para todas as categorías dos profesionais taurinos a que se refire o artigo 33.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social será de 4.070,10 euros mensuais.

O tope máximo das bases de cotización para os profesionais taurinos terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

2. As bases de cotización para determinar as liquidacións provisionais polos profesionais taurinos, previstas no artigo 33.5.b) do regulamento xeral mencionado no punto anterior, serán, a partir do 1 de xaneiro de 2019 e para cada grupo de cotización, as seguintes:

Grupo de cotización	Euros/día
1	1.256,00
2	1.157,00
3	868,00
7	519,00

Artigo 12. Cotización no sistema especial para as tarefas de manipulación e empaquetado de tomate fresco dentro do réxime xeral da Seguridade Social.

De conformidade co establecido na disposición adicional cuarta do Real decreto lei 28/2018, do 28 de decembro, a partir do 1 de xaneiro de 2019, a cotización no sistema especial para manipulación e empaquetado do tomate fresco con destino á exportación, dentro do réxime xeral da Seguridade Social, efectuarase da seguinte maneira:

1. A achega á cotización por todas as continxencias dos empresarios incluídos neste sistema especial levarase a cabo de acordo co establecido con carácter xeral para o réxime xeral da Seguridade Social e mediante o sistema de liquidación directa de cotas a que se refire o artigo 22.1.b) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

2. Durante o ano 2019, os empresarios encadrados nese sistema especial terán dereito a unha redución do 80 por cento e a unha bonificación do 10 por cento na dita achega empresarial á cotización por continxencias comúns.

Artigo 13. Bases e tipos de cotización no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.

1. Base de cotización por continxencias tanto comúns como profesionais durante os períodos de actividade:

a) A partir do 1 de xaneiro de 2019, as bases mensuais aplicables para os traballadores incluídos neste sistema especial que presten servizos durante todo o mes

determinaranse conforme o establecido no artigo 147 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, con aplicación das seguintes bases máximas e mínimas:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas – Euros/mes	Bases máximas – Euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	1.466,40	4.070,10
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados	1.215,90	4.070,10
3	Xefes administrativos e de taller.	1.057,80	4.070,10
4	Axudantes non titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiais administrativos.	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares administrativos.	1.050,00	4.070,10
8	Oficiais de primeira e segunda.	1.050,00	4.070,10
9	Oficiais de terceira e especialistas	1.050,00	4.070,10
10	Peóns	1.050,00	4.070,10
11	Traballadores menores de 18 anos	1.050,00	4.070,10

As empresas que opten por esta modalidade de cotización mensual deberán comunicar a dita opción á Tesouraría Xeral da Seguridade Social ao inicio da actividade dos traballadores, nos termos e condicións que determine o dito servizo común da Seguridade Social.

Esta modalidade de cotización deberase manter durante todo o período de prestación de servizos, cuxa finalización deberá comunicarse igualmente á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, nos termos e condicións que esta determine.

Cando os traballadores inicien ou finalicen a súa actividade sen coincidir co principio ou fin dun mes natural, sempre que a actividade teña unha duración de, ao menos, trinta días naturais consecutivos, a cotización realizarase con carácter proporcional aos días traballados no mes.

Esta modalidade de cotización mensual resultará de aplicación con carácter obrigatorio para os traballadores por conta allea con contrato indefinido, sen incluír entre estes os que presten servizos con carácter fixo discontinuo, respecto aos cales terá carácter opcional.

b) A partir do 1 de xaneiro de 2019, as bases diarias de cotización por xornadas reais correspondentes a cada un dos grupos de traballadores que realicen labores agrarios por conta allea, e respecto aos cales non se optase pola modalidade de cotización prevista no punto 1.a) anterior, determinaranse conforme o establecido no artigo 147 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, con aplicación das seguintes bases máximas e mínimas:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas diarias de cotización – Euros	Bases máximas diarias de cotización – Euros
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	63,76	176,96
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados	52,87	176,96
3	Xefes administrativos e de taller.	45,99	176,96
4	Axudantes non titulados	45,65	176,96
5	Oficiais administrativos.	45,65	176,96
6	Subalternos	45,65	176,96
7	Auxiliares administrativos.	45,65	176,96
8	Oficiais de primeira e segunda.	45,65	176,96
9	Oficiais de terceira e especialistas	45,65	176,96
10	Peóns	45,65	176,96
11	Traballadores menores de 18 anos	45,65	176,96

Cando se realicen no mes natural 22 ou máis xornadas reais, a base de cotización correspondente a elas será a establecida no punto 1.a) deste artigo.

2. No ano 2019, a base mensual de cotización aplicable para os traballadores por conta allea incluídos neste sistema especial, durante os períodos de inactividade, será de 1.050,00 euros.

Para estes efectos, entenderase que existen períodos de inactividade dentro dun mes natural cando o número de días naturais durante os cales o traballador figure de alta no sistema especial nese mes sexa superior ao número de xornadas reais nel multiplicado por 1,3636.

O número de días de inactividade do mes é a diferenza entre os días en alta laboral no mes e o número de xornadas reais no mes multiplicadas por 1,3636.

A cotización polos días de inactividade no mes é o resultado de multiplicar o número de días de inactividade no mes pola base de cotización diaria correspondente ao réxime xeral e polo tipo de cotización aplicable.

3. Os tipos aplicables á cotización dos traballadores por conta allea incluídos neste sistema especial serán os seguintes:

a) Durante os períodos de actividade:

Para a cotización por contingencias comúns, respecto aos traballadores encadrados no grupo de cotización 1, o 28,30 por cento, do cal o 23,60 por cento será por conta da empresa e o 4,70 por cento por conta do traballador.

Respecto aos traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 a 11, o 23,80 por cento, do cal 19,10 por cento será por conta da empresa e o 4,70 por cento por conta do traballador.

Para a cotización por contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, e as primas resultantes serán por conta exclusiva da empresa.

b) Durante os períodos de inactividade, o tipo de cotización será o 11,50 por cento e a cotización resultante será por conta exclusiva do traballador.

4. Durante o ano 2019 aplicaranse as seguintes reducións nas achegas empresariais á cotización a este sistema especial durante os períodos de actividade con prestación de servizos:

a) Na cotización respecto aos traballadores encadrados no grupo de cotización 1, aplicarase unha redución de 8,10 puntos porcentuais da base de cotización, do que resulta un tipo efectivo de cotización por contingencias comúns do 15,50 por cento.

En ningún caso a cota empresarial resultante será superior a 279,00 euros ao mes ou 12,68 euros por xornada real traballada.

b) Na cotización respecto aos traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 ao 11, a redución axustarase ás seguintes regras:

Para bases mensuais de cotización, a fórmula aplicable será:

$$\% \text{ redución mes} = 7,20 \% \times \left(1 + \frac{\text{Base mes} - 986,70}{\text{Base mes}} \times 2,52 \times \frac{6,15 \%}{7,20 \%} \right)$$

Para bases de cotización por xornadas reais, a fórmula aplicable será:

$$\% \text{ redución xornada} = 7,20 \% \times \left(1 + \frac{\text{Base xornada} - 42,90}{\text{Base xornada}} \times 2,52 \times \frac{6,15 \%}{7,20 \%} \right)$$

Non obstante, a cota empresarial resultante non poderá ser inferior a 88,15 euros mensuais ou 4,01 euros por xornada real traballada.

5. Durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, así como de maternidade e paternidade causadas durante a situación de actividade, a cotización efectuarase en función da modalidade de contratación dos traballadores:

a) Respecto dos traballadores agrarios con contrato indefinido, a cotización durante as referidas situacións rexerá polas normas aplicables con carácter xeral no réxime xeral da Seguridade Social.

De acordo co establecido no artigo 5 do Real decreto lei 28/2018, do 28 de decembro, nesta cotización o tipo resultante aplicable será:

1.º Para os traballadores encadrados no grupo de cotización 1, o tipo do 15,50 por cento, aplicable á base de cotización por continxencias comúns.

2.º Para os traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 a 11, o tipo do 2,75 por cento, aplicable á base de cotización por continxencias comúns.

b) Respecto dos traballadores agrarios con contrato temporal e fixo discontinuo, resultará de aplicación o establecido na alínea a) en relación cos días contratados nos cales non puidesen prestar os seus servizos por encontrarse nalgunha das situacións antes indicadas.

En canto aos días en que non estea prevista a prestación de servizos, estes traballadores estarán obrigados a ingresar a cotización correspondente aos períodos de inactividade, excepto nos supostos de percepción dos subsidios por maternidade e paternidade, que terán a consideración de períodos de cotización efectiva para efectos das correspondentes prestacións por xubilación, incapacidade permanente e morte e supervivencia.

6. Durante a percepción da prestación por desemprego de nivel contributivo, se corresponde cotizar neste sistema especial, a base de cotización será a establecida no artigo 8.

O tipo de cotización será o 11,50 por cento.

7. Con relación aos traballadores incluídos no sistema especial, non resultará de aplicación a cotización adicional por horas extraordinarias a que se refire o artigo 130.dous.3 da Lei 6/2018, do 3 de xullo.

Artigo 14. Bases e tipos de cotización no sistema especial para empregados de fogar establecido no réxime xeral da Seguridade Social.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2019, as bases de cotización por continxencias comúns a este sistema especial serán as determinadas na escala seguinte, en función da retribución percibida polos empregados de fogar por cada relación laboral.

Tramo	Retribución mensual (€/mes)	Base de cotización (€/mes)	Máximo de horas traballadas ao mes
1.º	Até 240,00	206,00	34
2.º	Desde 240,01 até 375,00	340,00	53
3.º	Desde 375,01 até 510,00	474,00	72
4.º	Desde 510,01 até 645,00	608,00	92
5.º	Desde 645,01 até 780,00	743,00	111
6.º	Desde 780,01 até 914,00	877,00	130
7.º	Desde 914,01 até 1.050,00	1.050,00	160
8.º	Desde 1.050,01 até 1.144,00	1.097,00	160
9.º	Desde 1.144,01 até 1.294,00	1.232,00	160
10.º	Desde 1.294,01	Retribución mensual	160

Para efectos da determinación da retribución mensual do empregado de fogar, o importe percibido mensualmente deberá ser incrementado, conforme o establecido no artigo 147.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, coa parte proporcional das pagas extraordinarias que teña dereito a percibir o empregado.

2. Durante o ano 2019, o tipo de cotización por continxencias comúns, sobre a base de cotización que corresponda segundo o indicado no punto anterior, será o 28,30 por cento, do cal o 23,60 por cento será por conta do empregador e o 4,70 por cento por conta do empregado.

3. Para a cotización por continxencias profesionais, sobre a base de cotización que corresponda segundo o punto 1 aplicarase o tipo de cotización previsto na tarifa de primas aprobada pola disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, e a cota resultante será por conta exclusiva do empregador.

4. De conformidade co establecido no artigo 4 do Real decreto lei 28/2018, do 28 de decembro, durante o exercicio de 2019 será aplicable unha redución do 20 por 100 na achega empresarial á cotización á Seguridade Social por continxencias comúns neste sistema especial.

Serán beneficiarios da dita redución os empregadores que contratasen, baixo calquera modalidade contractual, e desen de alta no réxime xeral un empregado de fogar a partir do 1 de xaneiro de 2012, sempre e cando o empregado non figurase de alta no réxime especial de empregados de fogar a tempo completo, para o mesmo empregador, dentro do período comprendido entre o 2 de agosto e o 31 de decembro de 2011.

Esta redución de cotas ampliarase cunha bonificación até chegar ao 45 por 100 para familias numerosas, nos termos previstos no artigo 9 da Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas.

Estes beneficios na cotización á Seguridade Social por conta do empregador non serán de aplicación nos supostos en que os empregados de fogar presten os seus servizos durante menos de 60 horas mensuais por empregador e asuman o cumprimento das obrigacións en materia de encadramento, cotización e recadación no dito sistema especial, de acordo co establecido na disposición adicional vixésimo cuarta da Lei xeral da seguridade social.

Sección 2.^a Réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos

Artigo 15. Bases e tipos de cotización.

A partir do 1 de xaneiro de 2019, as bases e os tipos de cotización por continxencias comúns e profesionais neste réxime especial serán os seguintes:

1. Tipos de cotización:

a) Para as continxencias comúns, o 28,30 por cento. Cando, conforme o disposto no artigo 315 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, se teña cuberta a incapacidade temporal noutro réxime da Seguridade Social, aplicarase unha redución na cota que correspondería ingresar de acordo co tipo para continxencias comúns equivalente a multiplicar o coeficiente redutor do 0,045 pola dita cota.

b) Para as continxencias profesionais, o 0,9 por cento, do cal o 0,46 por cento corresponde á continxencia de incapacidade temporal e o 0,44 ás de incapacidade permanente e morte e supervivencia.

Os traballadores incluídos neste réxime especial que non teñan cuberta a protección dispensada ás continxencias derivadas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por cento, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas nos capítulos VIII e IX do título II do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

2. Bases de cotización aplicables con carácter xeral:
 - a) Base mínima de cotización: 944,40 euros mensuais.
 - b) Base máxima de cotización: 4.070,10 euros mensuais.

3. A base de cotización para os traballadores autónomos que, en 1 de xaneiro de 2019, sexan menores de 47 anos de idade será a elixida por estes, dentro dos límites que representan as bases mínima e máxima.

Igual elección poderán efectuar aqueles traballadores autónomos que nesa data teñan unha idade de 47 anos e a súa base de cotización no mes de decembro de 2018 fose igual ou superior a 2.052,00 euros mensuais, ou causen alta neste réxime especial con posterioridade á citada data.

Noutro caso, a súa base máxima de cotización será de 2.077,80 euros mensuais.

Os traballadores autónomos que, en 1 de xaneiro de 2019, teñan 47 anos de idade, se a súa base de cotización for inferior a 2.052,00 euros mensuais, non poderán elixir unha base de contía superior a 2.077,80 euros mensuais, salvo que exerzan a súa opción en tal sentido antes do 30 de xuño de 2019, o que producirá efectos a partir do 1 de xullo do mesmo ano, ou que se trate do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que se pór á fronte del e darse de alta neste réxime especial con 47 anos de idade, caso en que non existirá a dita limitación.

4. A base de cotización dos traballadores autónomos que, en 1 de xaneiro de 2019, teñan a idade de 48 ou máis anos estará comprendida entre as contías de 1.018,50 e 2.077,80 euros mensuais, salvo que se trate do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que se pór á fronte del e darse de alta neste réxime especial con 45 ou máis anos de idade, caso en que a elección de bases estará comprendida entre as contías de 944,40 e 2.077,80 euros mensuais.

Non obstante, a base de cotización dos traballadores autónomos que con anterioridade aos 50 anos cotizasen en calquera dos réximes do sistema da Seguridade Social cinco ou máis anos terá as seguintes contías:

 - a) Se a última base de cotización acreditada foi igual ou inferior a 2.052,00 euros mensuais, deberase cotizar por unha base comprendida entre 944,40 euros mensuais e 2.077,80 euros mensuais.
 - b) Se a última base de cotización acreditada foi superior a 2.052,00 euros mensuais, deberase cotizar por unha base comprendida entre 944,40 euros mensuais e o importe daquela incrementado nun 7,00 por cento, co tope da base máxima de cotización.

O previsto na anterior alínea b) será, así mesmo, de aplicación con respecto aos traballadores autónomos que con 48 ou 49 anos de idade exercesen a opción prevista no artigo 132, punto catro.2, parágrafo segundo, da Lei 39/2010, do 22 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011.

5. Os traballadores cuxa alta neste réxime especial se practicase de oficio como consecuencia, pola súa vez, dunha baixa de oficio no réxime xeral da Seguridade Social ou noutro réxime de traballadores por conta allea, poderán optar, calquera que sexa a súa idade no momento de causar alta, entre manter a base de cotización pola cal viñan cotizando no réxime en que causaron baixa ou elixir unha base de cotización aplicando as regras xerais previstas, para tales efectos, neste réxime especial.

6. Os traballadores autónomos dedicados á venda ambulante ou a domicilio (CNAE 4781 Comercio ao retallo de produtos alimenticios, bebidas e tabaco en postos de venda e feiras; 4782 Comercio ao retallo de produtos téxtiles, pezas de roupa e calzado en postos de venda e feiras; 4789 Comercio ao retallo doutros produtos en postos de venda e feiras, e 4799 Outro comercio ao retallo non realizado nin en establecementos, nin en postos de venda nin en feiras) poderán elixir como base mínima de cotización, durante o ano 2019, unha base de 944,40 euros mensuais ou unha base de 869,40 euros mensuais.

Os traballadores autónomos dedicados á venda a domicilio (CNAE 4799) poderán tamén elixir como base mínima de cotización, durante o ano 2019, unha base de 944,40 euros mensuais ou unha base de 519,30 euros mensuais.

7. O previsto no parágrafo primeiro do punto 6 será de aplicación aos socios traballadores das cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante, que perciban ingresos directamente dos compradores.

En tales casos, no suposto en que se acredite que a venda ambulante se leva a cabo en mercados tradicionais ou «feiras», con horario de venda inferior a oito horas ao día, poderase elixir entre cotizar por unha base de 944,40 euros mensuais ou unha base de 519,30 euros mensuais.

A elección de bases de cotización prevista no parágrafo precedente tamén será de aplicación ás persoas que se dediquen de forma individual á venda ambulante en mercados tradicionais ou «feiras» con horario de venda inferior a oito horas ao día, sempre que non dispoñan de establecemento fixo propio nin produzan os artigos ou produtos que vendan.

8. Nos supostos a que se refiren os puntos 6 e 7, por se tratar de actividades exclusivas de venda, non están incluídos aqueles casos en que, ademais, se fabrican ou elaboran os produtos obxecto de venda.

9. Os traballadores autónomos que, en razón do seu traballo por conta allea desenvolvido simultaneamente, cotizasen en 2018 en réxime de pluriactividade, tendo en conta tanto as cotizacións efectuadas neste réxime especial como as achegas empresariais e as correspondentes ao traballador no réxime de Seguridade Social que corresponda pola súa actividade por conta allea, por unha contía igual ou superior a 12.917,37 euros terán dereito a unha devolución do 50 por cento do exceso en que as súas cotizacións por contingencias comúns superen a mencionada contía, co tope do 50 por cento das cotas ingresadas no réxime especial, en razón da súa cotización polas contingencias comúns.

A devolución efectuaráa de oficio a Tesouraría Xeral da Seguridade Social antes do 1 de maio de 2019, salvo cando concorran especialidades na cotización que impidan efectuala nese prazo ou resulte necesaria a achega de datos por parte do interesado, caso en que o reintegro se realizará con posterioridade a esa data.

10. Os socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que quedasen incluídos no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos en aplicación do establecido no artigo 120.Catro.8 da Lei 2/2008, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2009, terán dereito, durante 2019, a unha redución do 50 por cento da cota que deben ingresar.

Tamén terán dereito a esa redución os socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que iniciasen a súa actividade e quedasen incluídos no citado réxime especial a partir do 1 de xaneiro de 2009.

A redución aplicarase sobre a cota que resulte de aplicar, sobre a base mínima elixida de conformidade co previsto no punto 7, o tipo de cotización aplicable de acordo co previsto no punto 1.

11. Respecto aos traballadores autónomos que nalgún momento do ano 2018 e de maneira simultánea tivesen contratado ao seu servizo un número de traballadores por conta allea igual ou superior a 10, a base mínima de cotización terá unha contía fixada en 1.214,10 euros mensuais.

12. Os traballadores autónomos incluídos neste réxime especial ao abeiro do establecido no artigo 305.2.b) e e) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, coa excepción daqueles que causen alta inicial nel durante os 12 primeiros meses da súa actividade, contados desde a data de efectos da dita alta, terán unha base mínima de cotización de contía fixada para o ano 2019 en 1.214,10 euros mensuais.

13. Para efectos do establecido no artigo 313 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, as contías correspondentes ás distintas porcentaxes da base de cotización pola cal poderán optar os traballadores incluídos neste réxime especial nos casos de pluriactividade con xornada laboral a tempo completo ou a tempo parcial superior ao 50 por cento serán durante o ano 2019 as seguintes: 472,20 euros, cando a base elixida sexa do 50 por cento da base mínima de cotización; 708,30 euros, cando se corresponda co 75 por cento, e 802,80 euros, cando coincida co 85 por cento da dita base mínima.

Artigo 16. *Bases e tipos de cotización no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios, establecido no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos.*

1. A partir do 1 de xaneiro de 2019, as bases de cotización a este sistema especial serán as establecidas con carácter xeral para o réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos no artigo precedente.

2. Os tipos de cotización por contingencias comúns serán os seguintes:

a) Respecto das contingencias de cobertura obrigatoria, cando o traballador optase por elixir como base de cotización unha base comprendida entre 944,40 euros mensuais e 1.133,40 euros mensuais, o tipo de cotización aplicable será o 18,75 por cento.

Se o traballador cotizase por unha base de cotización superior a 1.133,40 euros mensuais, á contía que exceda esta última seralle de aplicación o tipo de cotización do 26,50 por cento.

b) Respecto á mellora voluntaria da incapacidade temporal por contingencias comúns, o tipo de cotización aplicable á contía completa da base de cotización do interesado será o 3,30 por cento, ou o 2,80 por cento se o interesado está acollido á protección por contingencias profesionais ou por cesamento de actividade.

3. Para as contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro.

No suposto de que os interesados non optasen pola cobertura da totalidade das contingencias profesionais, seguirase aboando, en concepto de cobertura das contingencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, unha cota resultante de aplicar á base de cotización elixida o tipo do 1,00 por cento.

Igualmente, os traballadores incluídos neste sistema especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por cento, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas nos capítulos VIII e IX do título II do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

Sección 3.^a Réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar

Artigo 17. *Normas aplicables.*

1. O previsto nos artigos 1 ao 9 deste capítulo será de aplicación aos traballadores por conta allea e asimilados incluídos no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, sen prexuízo, e para a cotización por contingencias comúns, da aplicación para os traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro, dos coeficientes correctores a que se refire o artigo 11 da Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro.

Non obstante, o previsto nos artigos 4.b) e 6.5 respecto á aplicación do tipo de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais máis alto dos establecidos na tarifa de primas ás empresas que ocupen traballadores aos cales resulte de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación, non resultará aplicable aos traballadores embarcados en barcos de pesca de até 10 toneladas de rexistro bruto incluídos neste réxime especial.

2. A base de cotización para todas as contingencias e situacións protexidas neste réxime especial dos traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro a que se refire o artigo 10 da Lei 47/2015, do 21 de outubro, efectuarase tendo en conta as remuneracións efectivamente percibidas, que serán as que se determinen anualmente mediante orde do Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social, por proposta do Instituto Social da Mariña, oídas as organizacións máis representativas do sector.

Tal determinación efectuarase por provincias, modalidades de pesca e categorías profesionais sobre a base dos valores medios de remuneración percibida no ano precedente.

Estas bases serán únicas, sen poderen ser inferiores nin superiores ás establecidas para as distintas categorías profesionais.

3. O previsto nos puntos 2 a 5; 9; e 11 a 13 do artigo 15 deste capítulo será de aplicación aos traballadores por conta propia incluídos no grupo primeiro de cotización a que se refire o artigo 10 da Lei 47/2015, do 21 de outubro.

4. A partir do 1 de xaneiro de 2019, os tipos de cotización dos traballadores por conta propia serán os seguintes:

- a) Para as contingencias comúns: o 28,30 por cento.
- b) Para as contingencias profesionais: o 0,9 por cento, do cal o 0,46 por cento corresponde á contingencia de incapacidade temporal e o 0,44 ás de incapacidade permanente e morte e supervivencia.

Malia isto, cando aos traballadores autónomos por razón da súa actividade lles resulte de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación, a cotización por contingencias profesionais determinarase de conformidade co tipo máis alto dos fixados na tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, sempre e cando o establecemento do dito coeficiente redutor non comporte unha cotización adicional por tal concepto.

Sección 4.^a Réxime especial da Seguridade Social para a minaría do carbón

Artigo 18. Peculiaridades na cotización no réxime especial da Seguridade Social para a minaría do carbón.

1. Durante a percepción da prestación por desemprego, se corresponde cotizar no réxime especial para a minaría do carbón, a base de cotización será a normalizada vixente que corresponda á categoría ou especialidade profesional do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego. Tal base de cotización actualizarase conforme a base vixente en cada momento que corresponda á categoría ou especialidade profesional do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego.

2. A cotización por contingencias comúns, respecto dos traballadores pertencentes a categorías ou especialidades profesionais de nova creación que non teñan asignada a correspondente base normalizada, e até que esta se determine, realizarase en función da base de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Este criterio será tamén de aplicación aos supostos de categorías ou especialidades profesionais que, tendo desaparecido, volvan crearse de novo.

3. A cotización no convenio especial suscrito no réxime especial para a minaría do carbón efectuarase do seguinte modo:

- a) Categorias ou especialidades profesionais que teñen fixada base normalizada de cotización no momento de subscrición do convenio especial. Nos supostos sinalados, aplicaranse as seguintes regras:

Primeira.

A base inicial de cotización correspondente ao convenio especial será a base normalizada vixente no momento da subscrición do convenio para a categoría ou especialidade profesional a que pertencía o traballador. As sucesivas bases de cotización serán equivalentes ás bases normalizadas que, en cada exercicio económico, se fixen para a respectiva categoría ou especialidade profesional.

Segunda.

Se a base normalizada da categoría ou especialidade profesional de que se trate tiver, no exercicio económico correspondente, un importe inferior á base do convenio especial, esta permanecerá inalterada até que a base normalizada que se fixe sexa dunha contía igual ou superior á do convenio especial.

Terceira.

No suposto de que desapareza a categoría ou especialidade profesional a que pertenceu, no seu momento, o traballador que subscribiu o convenio especial, a base de cotización do convenio especial poderá ser actualizada de acordo co establecido no artigo 6.2.2 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro, pola que se regula o convenio especial no sistema da Seguridade Social. A dita base poderase incrementar, como máximo, na porcentaxe de variación da base mínima de cotización no réxime xeral da Seguridade Social.

A partir do momento en que se volva fixar a base normalizada de cotización para a categoría ou especialidade profesional correspondente, ao crearse de novo, a base de cotización no convenio especial será a dita base normalizada, sen prexuízo do sinalado na regra segunda.

b) Categorias ou especialidades profesionais de nova creación que non teñen fixada base normalizada no momento da subscrición do convenio especial.

Nos supostos indicados, a base de cotización, no momento de subscrición do convenio especial, será a que resulte de aplicar o procedemento establecido no artigo 6.2.1.b) da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro. A base inicial así determinada será substituída pola base normalizada que, para a categoría ou especialidade profesional, fixe o Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social.

4. Para efectos de determinar a cotización polos pensionistas de incapacidade permanente, nos supostos referidos nos artigos 20 e 22 da Orde do 3 de abril de 1973, para a aplicación e o desenvolvemento do Decreto 298/1973, do 8 de febreiro, sobre actualización do réxime especial da Seguridade Social para a minaría do carbón, e cando non exista base normalizada de cotización correspondente á categoría ou especialidade profesional que ocupaban os pensionistas, en todos ou nalgún dos períodos que se deben tomar en conta para o cálculo da pensión de xubilación e para efectos de determinar as cantidades deducibles da pensión de xubilación, aplicaranse as seguintes regras:

Primeira.

Terase en conta como base de cotización e polos períodos indicados a base de cotización fixada para a categoría ou especialidade profesional de que se trate antes da súa desaparición.

Segunda.

A citada base de cotización incrementarase aplicándolle a porcentaxe de incremento que experimentase a base mínima de cotización no réxime xeral correspondente ao grupo de cotización en que estivese encadrada a categoría ou especialidade profesional a que pertencese, no seu momento, o traballador.

5. Para efectos do cálculo das bases de cotización normalizadas, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social tomará os días traballados e de alta que figuren no Ficheiro xeral de afiliación, segundo a información facilitada polas empresas do sector de acordo coas obrigacións que establece o Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 84/1996, do 26 de xaneiro.

6. Para a cotización por accidentes de traballo e enfermidade profesional, os empresarios que ocupen traballadores aos cales, en razón da súa actividade, lles resulte de aplicación un coeficiente redutor da idade de xubilación deberán cotizar polo tipo de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais máis alto dos establecidos na tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, sempre e cando o establecemento dese coeficiente redutor non comporte unha cotización adicional por tal concepto.

O previsto neste punto non será de aplicación aos empresarios que ocupen traballadores incluídos no ámbito de aplicación do Real decreto 1539/2003, do 5 de decembro, polo que se establecen coeficientes redutores da idade de xubilación a favor dos traballadores que acreditan un grao importante de discapacidade.

Sección 5.^a Coeficientes redutores da cotización aplicables ás empresas excluídas dalgunha continxencia e ás empresas colaboradoras

Artigo 19. Coeficientes aplicables ás empresas excluídas dalgunha continxencia.

Desde o 1 de xaneiro de 2019, os coeficientes redutores que se deben aplicar ás cotas devindicadas polas empresas excluídas dalgunha continxencia serán os seguintes:

a) Nas empresas excluídas da continxencia de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, aplicarase o coeficiente 0,045, do cal o 0,038 corresponde á cota empresarial, e o 0,007 á cota do traballador.

b) Nos supostos a que se refire o segundo inciso do primeiro parágrafo do punto 2 da disposición transitoria quinta do Real decreto 480/1993, do 2 de abril, polo que se integra no réxime xeral da Seguridade Social o réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios da Administración local, aplicarase o coeficiente 0,010, do cal o 0,008 corresponde á cota empresarial e o 0,002 á cota por conta do traballador.

c) No suposto de exclusión das continxencias de incapacidade temporal, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, respecto aos funcionarios públicos e demais persoal a que se refire a disposición adicional terceira do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aplicarase o coeficiente 0,055, do cal o 0,046 corresponde á achega empresarial e o 0,009 á achega do traballador.

Artigo 20. Coeficientes aplicables ás empresas autorizadas a colaborar voluntariamente na xestión da Seguridade Social.

Desde o día 1 de xaneiro de 2019, o coeficiente redutor aplicable ás empresas que en 31 de decembro de 2018 estivesen autorizadas para colaborar voluntariamente na xestión da prestación económica de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, na modalidade prevista no artigo 102.1.b) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social vixente na dita data, será o 0,045 sobre a cota que lles correspondería satisfacer de non existir a colaboración.

O disposto no parágrafo anterior aplicarase exclusivamente entre o 1 de xaneiro e o 31 de marzo de 2019, data a partir da cal deixará de ter vixencia esta modalidade de colaboración voluntaria tras a supresión levada a cabo pola disposición derradeira segunda do Real decreto lei 28/2018, do 28 de decembro, conforme os efectos previstos na súa disposición transitoria cuarta.

Artigo 21. Aplicación dos coeficientes redutores.

O importe deducible da cotización nos supostos referidos nos artigos anteriores determinarase multiplicando polos coeficientes sinalados ou a suma destes, de ser o caso, a cota íntegra resultante de aplicar o tipo único vixente ás correspondentes bases de cotización.

Sección 6.ª Coeficientes aplicables para determinar a cotización nos supostos de convenio especial

Artigo 22. *Coeficientes aplicables.*

1. No convenio especial aplicaranse, a partir do 1 de xaneiro de 2019, os seguintes coeficientes:

a) Cando o convenio especial teña por obxecto a cobertura de todas as prestacións derivadas de continxencias comúns, coa excepción dos subsidios por incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural, maternidade e paternidade, o 0,94.

b) Cando o convenio especial se subscribise con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 e teña por obxecto a cobertura das prestacións de xubilación e incapacidade permanente e morte e supervivencia, derivadas de continxencias comúns, e servizos sociais, o 0,77.

c) Nos supostos de convenio especial suscrito con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 por traballadores contratados a tempo parcial e nos supostos de redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario, o 0,77. Se o convenio especial se subscribise con posterioridade ao 1 de xaneiro de 1998, nos indicados supostos ou durante a situación de alta especial motivada por folga legal ou peche patronal, o 0,94.

d) Nos supostos de traballadores perceptores do subsidio de desemprego, con dereito a cotización pola continxencia de xubilación, que subscriban o convenio especial regulado polo artigo 24 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro:

Pola totalidade da base de cotización elixida polo interesado, para a cobertura das continxencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, o 0,14.

Pola diferenza entre a dita base de cotización e aquela pola cal cotice en cada momento o Servizo Público de Emprego Estatal, para a cobertura da continxencia de xubilación, o 0,80.

Se o convenio especial se subscribiu con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 ou deriva de expedientes de regulación de emprego autorizados con anterioridade a esa mesma data, aplicaranse os seguintes coeficientes:

Pola totalidade da base de cotización elixida polo interesado, para a cobertura das continxencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, o 0,33.

Pola diferenza entre a dita base de cotización e aquela pola cal cotice en cada momento o Servizo Público de Emprego Estatal, para a cobertura da continxencia de xubilación, o 0,40.

e) Nos convenios especiais regulados polo Real decreto 2805/1979, do 7 de decembro, sobre inclusión no réxime xeral da Seguridade Social dos españois non residentes en territorio nacional que teñan a condición de funcionarios ou empregados de organizacións internacionais intergubernamentais, cando se subscribisen antes do 1 de xaneiro de 2000, aplicarase o 0,77. Aos suscritos con posterioridade á dita data seralles de aplicación o 0,94.

f) Nos supostos de convenio especial suscrito por quen pase a prestar servizos na Administración da Unión Europea, para a cobertura das prestacións por incapacidade permanente, o 0,25.

g) Nos convenios especiais suscritos ao abeiro do Real decreto 996/1986, do 25 de abril, polo que se regula a subscrición de convenio especial de emigrantes e fillos de emigrantes, aplicarase o 0,77.

h) Nos convenios especiais suscritos ao abeiro do Real decreto 615/2007, do 11 de maio, polo que se regula a Seguridade Social dos cuidadores das persoas en situación de dependencia, aplicarase o 0,77. Igualmente, efectuarase unha cotización por formación

profesional nunha contía equivalente ao 0,20 por cento da base de cotización a que se refire o artigo 4.1 do citado real decreto.

i) Nos convenios especiais subscritos ao abeiro do establecido na disposición adicional primeira do Real decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no réxime xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, aplicarase o 0,77.

j) Nos convenios especiais subscritos ao abeiro do Real decreto 156/2013, do 1 de marzo, polo que se regula a subscrición de convenio especial por parte das persoas con discapacidade que teñan especiais dificultades de inserción laboral, aplicarase o 0,89.

2. Para determinar a cotización nos supostos sinalados no punto anterior calcularase a cota íntegra aplicando á base de cotización que corresponda o tipo único de cotización vixente no réxime xeral, e o resultado obtido multiplicarase polo coeficiente que en cada caso corresponda. O produto que resulte constituirá a cota que se deberá ingresar.

Sección 7.^a Coeficiente aplicable para determinar a cotización en supostos de subsidio por desemprego de nivel asistencial

Artigo 23. Determinación do coeficiente.

Para determinar a cotización que corresponde efectuar por parte dos traballadores beneficiarios do subsidio de desemprego a que se refire o artigo 280 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, incluídos os traballadores por conta allea de carácter fixo do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social, aplicarase o coeficiente redutor 0,20, deducible da cota íntegra resultante.

Sección 8.^a Financiamento das funcións e actividades atribuídas ás mutuas colaboradoras coa Seguridade Social en relación coa cobertura da prestación económica de incapacidade temporal

Artigo 24. Determinación da fracción de cota.

1. O financiamento das funcións e actividades atribuídas ás mutuas colaboradoras coa Seguridade Social para a xestión da prestación económica por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns a favor dos traballadores das empresas asociadas que optasen por formalizar a cobertura con elas efectuarase durante o ano 2019 mediante a fracción de cota a que se refire o artigo 71.2 do Regulamento sobre colaboración das ditas entidades, aprobado polo Real decreto 1993/1995, do 7 de decembro, aplicando o coeficiente do 0,051 sobre a cota íntegra correspondente á achega empresarial e dos traballadores por continxencias comúns. Este coeficiente será do 0,055 para aquelas mutuas que acrediten a insuficiencia financeira do coeficiente xeral con base en circunstancias estruturais, todo iso nos termos que coa suficiente antelación determine a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social mediante resolución ditada para o efecto e publicada no «Boletín Oficial del Estado».

Así mesmo, naqueles supostos en que a suma dos resultados que se distribuirán para a aplicación ou dotación de reservas de continxencias comúns e profesionais resulte negativa tras o recoñecemento do coeficiente que corresponda, fixado no parágrafo anterior, a fracción de cota aumentarase na medida en que a citada suma de resultados sexa negativa, co tope máximo que corresponda ao coeficiente do 0,06.

Non obstante o indicado anteriormente, no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social, a determinación da fracción de cota a que se refire o artigo 71.2 do regulamento sobre colaboración citado efectuarase aplicando o coeficiente do 0,030 sobre a cota íntegra correspondente á achega empresarial e dos traballadores por continxencias comúns, coeficiente que será do

0,033 para aquelas mutuas que acrediten a insuficiencia financeira do dito coeficiente con base en circunstancias estruturais, cos mesmos requisitos que os exixidos no primeiro parágrafo para a aplicación do coeficiente específico para os supostos de insuficiencia financeira baseada en circunstancias estruturais.

2. A fracción de cota prevista no artigo 76.2 do regulamento citado no punto anterior, que deben percibir as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social para o financiamento da cobertura da prestación económica por incapacidade temporal dos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, fíxase para o exercicio do ano 2019 no resultado de aplicar o coeficiente do 0,055 sobre a cota íntegra correspondente aos traballadores autónomos por continxencias comúns.

3. A fracción de cota prevista no artigo 76.2 do regulamento citado no punto 1, que deben percibir as mutuas colaboradoras coa Seguridade Social para o financiamento da cobertura da prestación económica por incapacidade temporal dos traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios establecido no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, fíxase para o exercicio do ano 2019 no resultado de aplicar o tipo do 2,70 ou do 3,20 por cento á correspondente base de cotización, segundo se dispoña ou non de protección por continxencias profesionais ou por cesamento de actividade.

Sección 9.^a Coeficientes aplicables para determinar as achegas por conta das mutuas colaboradoras coa Seguridade Social e empresas colaboradoras para o sostemento dos servizos comúns

Artigo 25. Coeficientes aplicables.

1. As achegas das mutuas colaboradoras coa Seguridade Social para o sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social, a que se refire o artigo 75 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, determinaranse aplicando o coeficiente do 16,00 por cento.

A Tesouraría Xeral da Seguridade Social aplicará o coeficiente sinalado no parágrafo anterior sobre as cotas ingresadas que correspondan a cada unha das mutuas afectadas, unha vez descontada a parte relativa ao reaseguro obrigatorio.

2. Fíxase no 31,00 por cento o coeficiente para determinar a cantidade que deben ingresar as empresas autorizadas a colaborar na xestión da asistencia sanitaria e incapacidade temporal derivadas das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, en concepto de achega para o sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social e de contribución aos demais gastos xerais e ás exixencias de solidariedade nacional.

O citado coeficiente aplicarase ás cotas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais recadadas por incapacidade permanente e morte e supervivencia.

Sección 10.^a Cotización á Seguridade Social en supostos especiais

Artigo 26. Incremento na cota empresarial por continxencias comúns nos contratos temporais de curta duración.

Nos contratos de carácter temporal cuxa duración efectiva sexa igual ou inferior a cinco días, a cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns incrementárase nun 40 por cento. Este incremento non será de aplicación aos traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.

Artigo 27. Cotización nos supostos de aboamento de salarios con carácter retroactivo.

1. Cando se teñan que aboar salarios con carácter retroactivo, o ingreso das liquidacións que deban efectuarse á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía

Salarial e formación profesional, como consecuencia deles, realizarase nos prazos sinalados no artigo 56.1.c) do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 1415/2004, do 11 de xuño.

Nestes supostos, o ingreso efectuarase mediante a correspondente liquidación complementaria, para o cal se tomarán as bases, topes, tipos e condicións vixentes nos meses a que os citados salarios correspondan.

2. De igual forma se liquidarán aquelas gratificacións que non poidan ser obxecto de cuantificación anticipada total ou parcialmente, para efectos do rateo establecido no artigo 1, para o cal as empresas deberán formalizar unha liquidación complementaria polas diferenzas de cotización relativas aos meses do ano xa transcorridos, e incrementar, na parte que corresponda, as cotizacións pendentes de ingresar durante o exercicio económico do ano 2019.

3. As liquidacións complementarias a que se refiren os puntos anteriores confeccionaranse con detalle separado de cada un dos meses transcorridos.

Artigo 28. *Cotización por percepcións correspondentes a vacacións devindicadas e non desfrutadas.*

As percepcións correspondentes a vacacións anuais devindicadas e non desfrutadas e que sexan retribuídas cando finalice a relación laboral serán obxecto de liquidación e cotización complementaria á do mes da extinción do contrato.

A liquidación e cotización complementaria comprenderán os días de duración das vacacións, mesmo cando alcancen tamén o seguinte mes natural ou se inicie unha nova relación laboral durante eles, sen rateo ningún e con aplicación, de ser o caso, do tope máximo de cotización correspondente ao mes ou meses que resulten afectados.

Malia o establecido no parágrafo anterior, nos supostos en que, mediante lei ou en execución dela, se estableza que a remuneración que percibirá o traballador deba incluír a parte proporcional correspondente ás vacacións devindicadas, aplicaranse as normas xerais de cotización.

Artigo 29. *Cotización polos salarios de tramitación.*

De acordo co disposto no artigo 268.6 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, o empresario é o suxeito responsable do cumprimento da obrigaçión de cotizar polos salarios de tramitación nos supostos a que se refire o artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, sen prexuízo do seu dereito a reclamar do Estado o importe das cotas correspondentes a tales salarios nos termos previstos no artigo 56.5 desta última lei e no Real decreto 418/2014, do 6 de xuño, polo que se modifica o procedemento de tramitación das reclamacións ao Estado por salarios de tramitación en xuízos por despedimento, e demais disposicións complementarias.

O ingreso das cotas correspondentes efectuarase no prazo previsto no artigo 56.1.c).4.º do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social.

Artigo 30. *Tipo de cotización en supostos especiais.*

1. O tipo de cotización por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns nos supostos a que se refire o artigo 152 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, será o 1,50 por cento, do cal o 1,25 por cento será por conta da empresa e o 0,25 por cento por conta do traballador.

2. O tipo de cotización por incapacidade temporal nos supostos a que se refire o artigo 311 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social será o 1,56 por cento para os traballadores por conta propia ou autónomos e para os traballadores por conta propia do réxime especial dos traballadores do mar.

3. O tipo de cotización por incapacidade temporal nos supostos a que se refire o artigo 311 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social será o 3,30 ou o 2,80 por

cento, segundo proceda, para traballadores por conta propia agrarios incluídos no sistema especial a que se refire o artigo 16 desta orde.

4. En relación cos bombeiros a que se refire o Real decreto 383/2008, do 14 de marzo, polo que se establece o coeficiente redutor da idade de xubilación en favor dos bombeiros ao servizo das administracións e organismos públicos, procederá aplicar un tipo de cotización adicional do 10,60 por cento, do cal o 8,84 por cento será por conta da empresa e o 1,76 por cento por conta do traballador.

5. En relación cos membros do corpo da Ertzaintza a que se refire a disposición adicional vixésima do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, procederá aplicar un tipo de cotización adicional do 9,90 por cento, do cal o 8,26 por cento será por conta da empresa e o 1,64 por cento por conta do traballador.

6. En relación cos membros dos corpos de Policía local ao servizo das administracións locais a que se refire a disposición adicional centésimo sexaxésimo cuarta da Lei 6/2018, do 3 de xullo, e o Real decreto 1449/2018, do 14 de decembro, polo que se establece o coeficiente redutor da idade de xubilación en favor dos policías locais ao servizo das entidades que integran a Administración local, procederá aplicar un tipo de cotización adicional do 10,60 por cento, do cal o 8,84 por cento será por conta da Administración e o 1,76 por cento por conta do funcionario.

Artigo 31. Redución de cotizacións por continxencias profesionais. Valores límite e volume de cotización aplicables ao exercicio 2018.

De conformidade co previsto no artigo 3.3 do Real decreto 231/2017, do 10 de marzo, polo que se regula o establecemento dun sistema de redución das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas que diminúisen de maneira considerable a sinistralidade laboral, no anexo desta orde fíxanse para o exercicio 2018 os valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema que se deberán ter en conta para o cálculo do incentivo aplicable.

Para o exercicio 2018, o volume de cotización por continxencias profesionais que se deberá superar durante o período de observación, a que se refire o mencionado artigo 3.3 do Real decreto 231/2017, do 10 de marzo, será de 5.000 euros, conforme o previsto no artigo 2.1.a) do citado real decreto.

CAPÍTULO II

Cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial, formación profesional e por cesamento de actividade e durante a situación de incapacidade temporal, transcorridos 60 días, dos traballadores autónomos

Artigo 32. Bases e tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional dos traballadores por conta allea.

1. A base de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional dos traballadores por conta allea en todos os réximes da Seguridade Social que teñan cubertas tales continxencias, coa excepción dos traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, cuxa base de cotización será determinada mediante orde do Ministerio de Traballo, Migracións e Seguridade Social, será a correspondente ás continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Nos supostos de contratos para a formación e a aprendizaxe, aplicarase o previsto no artigo 44.

Con independencia da súa inclusión na base de cotización por desemprego, no cálculo da base reguladora da prestación exclúirase a retribución por horas extraordinarias, segundo dispón o artigo 270.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

2. Os tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional serán, a partir do 1 de xaneiro de 2019, os seguintes:

a) Desemprego:

1.º Contratación indefinida, incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e fixos discontinuos, así como a contratación de duración determinada nas modalidades de contratos formativos en prácticas e para a formación e a aprendizaxe, de remuda, interinidade e contratos, calquera que sexa a modalidade utilizada, realizados con traballadores que teñan recoñecido un grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento: 7,05 por cento, do cal o 5,50 por cento será por conta da empresa e o 1,55 por cento por conta do traballador.

2.º Contratación de duración determinada:

Contratación de duración determinada a tempo completo: 8,30 por cento, do cal o 6,70 por cento será por conta do empresario e o 1,60 por cento por conta do traballador.

Contratación de duración determinada a tempo parcial: 8,30 por cento, do cal o 6,70 por cento será por conta do empresario e o 1,60 por cento por conta do traballador.

3.º Transformación da contratación de duración determinada en contratación de duración indefinida: cando o contrato de duración determinada, a tempo completo ou parcial, se transforme nun contrato de duración indefinida, aplicarase o tipo de cotización previsto no punto 2.a).1.º desde o día da data da transformación.

4.º Socios traballadores e de traballo das cooperativas: os socios traballadores das cooperativas de traballo asociado, os socios traballadores das cooperativas de explotación comunitaria da terra, así como os socios de traballo das cooperativas, incluídos en réximes de Seguridade Social que teñen prevista a cotización por desemprego, cotizarán ao tipo previsto no punto 2.a).1.º, se o vínculo societario coa cooperativa é indefinido, e ao tipo previsto no punto 2.a).2.º, se o vínculo societario coa cooperativa é de duración determinada.

5.º Colectivos cunha relación de servizos de carácter temporal coas administracións, cos servizos de saúde ou coas forzas armadas: os funcionarios de emprego das administracións públicas, o persoal con nomeamento estatutario temporal dos servizos de saúde, os militares de complemento e os militares de tropa e mariñeira das forzas armadas que manteñen unha relación de servizos de carácter temporal cotizarán segundo o previsto no punto 2.a).1.º, se eses servizos son de interinidade ou substitución, e segundo o previsto no punto 2.a).2.º, se eses servizos son de carácter eventual.

6.º Recoñecemento de discapacidade durante a vixencia do contrato de duración determinada: o tipo de cotización previsto no punto 2.a).2.º modificarase polo establecido no punto 2.a).1.º a partir da data en que se lle recoñeza ao traballador un grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento.

7.º Representantes de comercio que presten servizos para varias empresas: aos representantes de comercio que presten servizos como tales para varias empresas seralles de aplicación o tipo de cotización por desemprego que corresponda a cada contratación.

8.º Internos que traballen en talleres penitenciarios e menores: aos penados e menores que realicen actividades laborais en talleres penitenciarios e centros de internamento seralles de aplicación o tipo previsto no punto 2.a).1.º

9.º Cargos públicos e sindicais: os cargos públicos e sindicais incluídos no artigo 264.1.e) e f) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social cotizarán ao tipo previsto no punto 2.a).2.º

10.º Reservistas: os reservistas voluntarios, salvo cando sexan funcionarios de carreira, e os reservistas de especial dispoñibilidade, cando sexan activados para prestar servizos en unidades, centros e organismos do Ministerio de Defensa, cotizarán ao tipo previsto no punto 2.a).2.º

b) Fondo de Garantía Salarial: o 0,20 por cento, por conta da empresa.

c) Formación profesional: o 0,70 por cento, do cal o 0,60 por cento será por conta da empresa, e o 0,10 por cento por conta do traballador.

Artigo 33. *Bases e tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.*

A cotización pola continxencia de desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional dos traballadores por conta allea, incluídos neste sistema especial, obterase aplicando ás bases de cotización establecidas nos puntos 1.a) e 1.b) do artigo 13, segundo a modalidade de cotización por continxencias profesionais que corresponda ao traballador, os seguintes tipos:

1. Desemprego:

a) Para os traballadores por conta allea de carácter fixo, o 7,05 por cento, do cal o 5,50 por cento será por conta da empresa e o 1,55 por cento por conta do traballador.

b) Para os traballadores por conta allea de carácter eventual, o 8,30 por cento, do cal o 6,70 por cento será por conta da empresa e o 1,60 por cento por conta do traballador.

Non obstante o disposto no parágrafo anterior, cando se trate de contratos de duración determinada ou subscritos con traballadores discapacitados a que se refire o artigo 32.2.a).1.º, o tipo aplicable será o 7,05 por cento, do cal o 5,50 por cento será por conta da empresa e o 1,55 por cento por conta do traballador.

Non obstante o disposto nos parágrafos anteriores deste punto, durante o ano 2019 aplicarase para todos os traballadores en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, así como maternidade e paternidade causadas durante a situación de actividade, calquera que sexa o grupo en que se poidan encadrar, unha redución na cota á cotización por desemprego equivalente a 2,75 puntos porcentuais da base de cotización.

2. Fondo de Garantía Salarial: o 0,10 por cento, que será por conta exclusiva da empresa.

3. Formación profesional: o 0,18 por cento, do cal o 0,15 por cento será por conta da empresa, e o 0,03 por cento por conta do traballador.

Artigo 34. *Normas aplicables para a cotización por desemprego no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.*

No réxime especial dos traballadores do mar a base de cotización por desemprego será a determinada conforme o disposto no artigo 32 desta orde.

Á base de cotización por desemprego dos grupos segundo e terceiro seranlle de aplicación os coeficientes correctores a que se refire o artigo 11 da Lei 47/2015, do 21 de outubro.

Artigo 35. *Bases e tipos de cotización por formación profesional, por cesamento de actividade, e durante a situación de incapacidade temporal, transcorridos 60 días, dos traballadores autónomos.*

1. A base de cotización correspondente á protección por formación profesional e por cesamento de actividade dos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, así como a base de cotización por cesamento de actividade dos traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios establecido no citado réxime especial, será aquela pola cal optasen os traballadores incluídos en tales réxime e sistema especiais.

No réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, a base de cotización correspondente á protección por formación profesional e por cesamento de actividade dos traballadores por conta propia incluídos no grupo primeiro será igualmente aquela pola cal optasen. Para os traballadores por conta propia incluídos nos grupos segundo e terceiro, a base de cotización estará determinada mediante orde do Ministerio

de Traballo, Migracións e Seguridade Social, e seranlles de aplicación os coeficientes correctores a que se refire o artigo 11 da Lei 47/2015, do 21 de outubro.

2. Tanto no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, como no sistema especial dos traballadores por conta propia agrarios establecido no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, así como no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, a base de cotización durante a percepción das prestacións por cesamento de actividade será a correspondente á base reguladora desta nos termos establecidos no artigo 339.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, sen que, en ningún caso, poida ser inferior ao importe da base mínima ou base única vixente no correspondente réxime, e de acordo coas circunstancias específicas concorrentes no beneficiario.

Aqueles colectivos que, conforme a normativa reguladora da cotización á Seguridade Social, durante a actividade coticen por unha base inferior á base mínima ordinaria de cotización para os traballadores por conta propia ou autónomos cotizarán por unha base de cotización reducida durante a percepción da prestación por cesamento de actividade.

3. De conformidade co disposto nos artigos 308.1 e 329.c) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, fíxase no 0,31 o coeficiente aplicable ao total de cotas por cesamento de actividade que correspondan ao Servizo Público de Emprego Estatal, co obxecto de sufragar as cotas por todas as continxencias durante a situación de incapacidade temporal con dereito a prestación económica transcorridos 60 días na dita situación desde a baixa médica que deba asumir tal entidade.

4. Durante o ano 2019, os tipos de cotización para a protección por cesamento de actividade serán:

a) Do 0,70 por cento, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos e no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.

b) Do 2,20 por cento, no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios establecido no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos.

5. Durante o ano 2019, o tipo de cotización por formación profesional no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos e no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar será do 0,1 por cento.

CAPÍTULO III

Cotización nos supostos de contratos a tempo parcial

Artigo 36. *Bases de cotización.*

1. A cotización á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional derivada dos contratos de traballo a tempo parcial efectuarase en razón da remuneración efectivamente percibida en función das horas traballadas no mes que se considere.

2. Para determinar a base de cotización mensual correspondente ás continxencias comúns aplicaranse as seguintes normas:

Primeira.

Computarase a remuneración devindicada polas horas ordinarias e complementarias no mes a que se refire a cotización, calquera que sexa a súa forma ou denominación, con independencia de que fose satisfeita diaria, semanal ou mensualmente.

Segunda.

Á dita remuneración sumaráselle a parte proporcional que corresponda en concepto de descanso semanal e festivos, pagas extraordinarias e aqueloutros conceptos retributivos que teñan unha periodicidade na súa devindicación superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e se satisfagan dentro do ano 2019.

Terceira.

Se a base de cotización mensual, calculada conforme as normas anteriores, fose inferior ás bases mínimas que resulten do disposto no artigo 37 ou superior ás máximas establecidas con carácter xeral para os distintos grupos de categorías profesionais, tomaranse estas ou aquelas, respectivamente, como bases de cotización.

3. Para determinar a base de cotización polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, computarase, así mesmo, a remuneración correspondente ás horas extraordinarias motivadas por forza maior realizadas, tendo en conta as normas primeira e segunda do punto anterior. En ningún caso a base así obtida poderá ser superior, a partir do 1 de xaneiro de 2019, ao tope máximo sinalado no artigo 2.1 nin inferior a 6,33 euros por cada hora traballada.

Con independencia da súa inclusión na base de cotización por desemprego, no cálculo da base reguladora da prestación excluírase a retribución por estas horas extraordinarias.

4. A remuneración que obteñan os traballadores a tempo parcial polo concepto de horas extraordinarias motivadas por forza maior, a que se refire o artigo 35.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, queda suxeita á cotización adicional regulada no artigo 5 desta orde.

Artigo 37. Bases mínimas de cotización por contingencias comúns.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2019, as bases mínimas por horas aplicables aos contratos de traballo a tempo parcial serán as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base mínima por hora – Euros
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	8,83
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados	7,32
3	Xefes administrativos e de taller.	6,37
4	Axudantes non titulados	6,33
5	Oficiais administrativos.	6,33
6	Subalternos	6,33
7	Auxiliares administrativos.	6,33
8	Oficiais de primeira e segunda	6,33
9	Oficiais de terceira e especialistas	6,33
10	Traballadores maiores de dezoito anos non cualificados.	6,33
11	Traballadores menores de dezoito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional.	6,33

2. A base mínima mensual de cotización será o resultado de multiplicar o número de horas realmente traballadas pola base mínima horaria que se establece no punto anterior.

Artigo 38. *Cotización nos supostos de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e maternidade ou paternidade.*

Durante as situacións de incapacidade temporal, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, a base diaria de cotización será a base reguladora diaria da correspondente prestación. Nas situacións de incapacidade temporal e de maternidade en que non se causase dereito ao respectivo subsidio, a base diaria de cotización calcularase, así mesmo, en función da base reguladora diaria da prestación que tería correspondido de se ter causado dereito a ela.

Esta base de cotización aplicarase durante todos os días naturais en que o traballador permaneza nalgunha das situacións antes indicadas.

Artigo 39. *Cotización na situación de pluriemprego.*

Cando o traballador preste os seus servizos en dúas ou máis empresas en réxime de contratación a tempo parcial, cada unha delas cotizará en razón da remuneración que lle aboe. Se a suma das retribucións percibidas supera o tope máximo de cotización á Seguridade Social, este distribuirase en proporción ás aboadas ao traballador en cada unha das empresas.

Artigo 40. *Cotización nos supostos de traballo concentrado en períodos inferiores aos de alta.*

1. De acordo co disposto no artigo 65.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, naqueles supostos en que os traballadores acordasen coa súa empresa que a totalidade das horas de traballo que anualmente deben realizar se presten en determinados períodos de cada ano, percibindo todas as remuneracións anuais ou as correspondentes ao período inferior de que se trate, neses períodos de traballo concentrado, de existiren períodos de inactividade superiores ao mensual, a cotización á Seguridade Social efectuarase de acordo coas seguintes regras:

Primeira.

A base de cotización determinarase ao se subscribir o contrato de traballo e ao inicio de cada ano en que o traballador se encontre na dita situación, computando o importe total das remuneracións que teña dereito a percibir o traballador a tempo parcial nese ano, con exclusión en todo caso dos importes correspondentes aos conceptos non computables na base de cotización á Seguridade Social, de acordo co establecido no artigo 23 do regulamento xeral citado e nas demais disposicións complementarias.

Segunda.

O importe obtido ratearase entre os doce meses do ano ou do período inferior de que se trate, determinándose deste modo a contía da base de cotización correspondente a cada un deles e con independencia de que as remuneracións se perciban integramente nos períodos de traballo concentrado ou de forma rateada ao longo do ano ou período inferior respectivo.

Terceira.

A base mensual de cotización, calculada conforme as regras anteriores, non poderá ser inferior ao importe das bases mínimas que resulten do disposto no artigo 37.

Cuarta.

Se, ao final do exercicio ou período inferior de que se trate, o traballador con contrato a tempo parcial, subsistindo a súa relación laboral, percibiu remuneracións por importe distinto ao inicialmente considerado nese ano ou período para determinar a base mensual

de cotización durante el, conforme as regras anteriores, realizarase a correspondente regularización. Para tal efecto, o empresario deberá ou ben practicar a correspondente liquidación complementaria de cotas polas diferenzas en máis e efectuar o pagamento dentro do mes de xaneiro do ano seguinte ou do mes seguinte a aquel en que se extinga a relación laboral, ou ben solicitar, de ser o caso, a devolución das cotas que resulten indebidamente ingresadas.

Quinta.

Así mesmo, a Administración da Seguridade Social poderá efectuar de oficio as liquidacións de cotas e acordar as devolucións solicitadas que sexan procedentes, en especial, nos supostos de extinción da relación laboral destes traballadores con contrato a tempo parcial por xubilación ordinaria ou anticipada, por recoñecemento da pensión por incapacidade permanente, por falecemento ou por calquera outra causa, coa conseguinte baixa no réxime correspondente da Seguridade Social e cesamento na obrigaçión de cotizar.

2. O previsto no punto anterior non será de aplicación aos traballadores fixos descontinuos a que se refire o artigo 16 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, de acordo co disposto na disposición adicional terceira.3 do Real decreto 1131/2002, do 31 de outubro, polo que se regula a Seguridade Social dos traballadores contratados a tempo parcial, así como a xubilación parcial.

Artigo 41 Base mínima de cotización respecto dos socios de cooperativas de traballo asociado, nos supostos de contrato a tempo parcial.

A base de cotización por contingencias comúns e profesionais dos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que optasen nos seus estatutos por asimilar os socios traballadores a traballadores por conta allea, incluídos en razón da actividade da cooperativa no réxime xeral, no réxime especial dos traballadores do mar ou no réxime especial para a minaría do carbón, nos supostos de prestación de servizos a tempo parcial, non poderá ser inferior ás contías que para os diferentes grupos de cotización se indican a seguir:

Grupo de cotización	Base mínima mensual – Euros
1	659,9
2	486,4
3	423,1
4 a 11	420,0

Artigo 42. Cotización no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.

Con independencia do número de horas de traballo realizadas en cada xornada, a base de cotización dos traballadores do sistema especial non poderá ter unha contía inferior a 45,65 euros/día.

Artigo 43. Cotización nos supostos de garda legal ou coidado directo dun familiar.

No caso de traballadores e empregados públicos que, en virtude do disposto no artigo 37 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, no artigo 30 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, e nos artigos 48 e 49 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, realicen unha xornada reducida con diminución

proporcional das súas retribucións, a cotización efectuarase en función das retribucións que perciban sen que, en ningún caso, a base de cotización poida ser inferior á cantidade resultante de multiplicar as horas realmente traballadas no mes a que se refire a cotización polas bases mínimas horarias sinaladas no artigo 37.1 desta orde.

CAPÍTULO IV

Cotización nos contratos para a formación e a aprendizaxe

Artigo 44. *Determinación das cotas.*

1. Durante o ano 2019, a cotización á Seguridade Social e demais contingencias protexidas polos traballadores que subscribisen un contrato para a formación e a aprendizaxe efectuarase de acordo co seguinte:

a) A cotización á Seguridade Social consistirá nunha cota única mensual de 51,05 euros por contingencias comúns, dos cales 42,56 euros serán por conta do empresario e 8,49 euros por conta do traballador, e de 5,85 euros por contingencias profesionais, por conta do empresario.

b) A cotización ao Fondo de Garantía Salarial consistirá nunha cota mensual de 3,23 euros, por conta do empresario.

c) Cando proceda cotizar por desemprego, a base de cotización será a base mínima correspondente ás contingencias por accidentes de traballo e enfermidades profesionais a que será de aplicación o tipo e a distribución deste a que se refire o artigo 32.2.a).1.º

d) Durante a percepción da prestación por desemprego, a cotización á Seguridade Social efectuarase conforme o previsto no artigo 8.6.

e) As retribucións que perciban os traballadores en concepto de horas extraordinarias estarán suxeitas á cotización adicional regulada no artigo 5.

2. O previsto na alínea a) do punto 1 será, así mesmo, de aplicación para a cotización do persoal investigador en formación de bolsa incluído no Real decreto 63/2006, do 27 de xaneiro, polo que se aproba o Estatuto do persoal investigador en formación.

Este sistema de cotización non afectará a determinación das contías das prestacións económicas a que se teña dereito, respecto da cal se seguirá aplicando o importe da base mínima correspondente ao grupo 1 da escala de grupos de cotización do réxime xeral da Seguridade Social.

3. Igualmente, será de aplicación o disposto na alínea a) do punto 1 para a cotización das persoas asimiladas a traballadores por conta allea a que se refire o Real decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no réxime xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, e para efectuar a cotización das persoas que realicen prácticas non laborais ao abeiro do disposto no Real decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas.

Disposición adicional primeira. *Cotización por contingencias profesionais nos supostos de suspensión da relación laboral.*

A cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais por parte daqueles traballadores que teñan suspendida a relación laboral por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción ou derivadas de forza maior, a que se refire o artigo 47 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, que se encontren en situación de desemprego total, efectuarase aplicando os tipos establecidos para a respectiva actividade económica, de conformidade coa tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro.

Disposición adicional segunda. *Cotización por contingencias profesionais dos traballadores desempregados que realicen traballos de colaboración social.*

1. De acordo co establecido na disposición adicional quinta do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, as administracións públicas que, conforme o establecido no artigo 38 do Real decreto 1445/1982, do 25 de xuño, polo que se regulan diversas medidas de fomento do emprego, utilicen traballadores desempregados para realizar traballos de colaboración social, estarán obrigadas a formalizar a cobertura das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais polos ditos traballadores e a ingresar as cotas correspondentes ás citadas contingencias.

2. A base de cotización polas contingencias sinaladas no punto anterior calcularase conforme a media das bases de cotización polas ditas contingencias, nos últimos seis meses de ocupación efectiva, sen prexuízo da aplicación, de ser o caso, do previsto nos puntos 3 e 4 do artigo 8.

Nos supostos de traballadores perceptores do subsidio de desemprego, a base de cotización será equivalente ao tope mínimo de cotización a que se refire o artigo 2.

Disposición adicional terceira. *Cotización durante a percepción das prestacións por desemprego por parte das vítimas de violencia de xénero.*

Durante o período de percepción das prestacións por desemprego por parte das vítimas de violencia de xénero que teñan suspendida a relación laboral, a entidade xestora das prestacións ingresará a cotización á Seguridade Social conforme o establecido para os supostos de extinción da relación laboral.

Disposición adicional cuarta. *Cotización dos empregados públicos encadrados no réxime xeral da Seguridade Social.*

Durante o ano 2019, a base de cotización por todas as contingencias dos empregados públicos encadrados no réxime xeral da Seguridade Social aos cales lles fose de aplicación o establecido na disposición adicional sétima do Real decreto lei 8/2010, do 20 de maio, polo que se adoptan medidas extraordinarias para a redución do déficit público, mentres permaneza a súa relación laboral ou de servizo, será coincidente coa producida no mes de decembro de 2010, salvo que por razón das retribucións que perciban puiden corresponder unha de maior contía, caso en que será esta pola que se efectuará a cotización mensual.

Para efectos do indicado no parágrafo anterior, da base de cotización correspondente ao mes de decembro de 2010 deduciranse, de ser o caso, os importes dos conceptos retributivos que teñan unha periodicidade na súa devindicación superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e que integrasen a dita base sen ter sido obxecto de rateo.

Disposición adicional quinta. *Cotización por contingencias profesionais das persoas sometidas a penas de traballo en beneficio da comunidade.*

Conforme o previsto no capítulo IX do Real decreto 782/2001, do 6 de xullo, polo que se regula a relación laboral de carácter especial dos penados que realicen actividades laborais en talleres penitenciarios e a protección de seguridade social dos sometidos a penas de traballo en beneficio da comunidade, a cotización polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais das persoas sentenciadas á pena de traballo en beneficio da comunidade que se encontren cumpríndoa unicamente se efectuará polos días de prestación efectiva do dito traballo.

A cotización determinarase aplicando ao tope mínimo de cotización fixado en cada exercicio no réxime xeral da Seguridade Social o tipo de cotización establecido na tarifa de primas que corresponda á actividade económica de prestación de servizos á comunidade en xeral, e efectuarase o ingreso das cotas que procedan a favor da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, con carácter anual, dentro dos 15 primeiros días do mes de decembro de 2019.

Para tal efecto, o Ministerio do Interior certificará os importes debidos correspondentes ás cotizacións devindicadas nos 12 meses naturais anteriores, nos termos e cos requisitos que determine a Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

Disposición transitoria primeira. *Opción de bases de cotización, en determinados supostos, no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos.*

Os traballadores comprendidos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos e os traballadores por conta propia incluídos no grupo primeiro de cotización do réxime especial de traballadores do mar que, na data de produciren efectos as bases de cotización previstas no artigo 15, optasen polas bases máximas permitidas até ese momento poderán elixir, até o último día do mes seguinte ao da publicación desta orde no «Boletín Oficial del Estado», calquera base de cotización das comprendidas entre aquela pola cal viñesen cotizando e o límite máximo que lles sexa de aplicación. A nova base elixida producirá efectos a partir do 1 de xaneiro de 2019.

Disposición transitoria segunda. *Ingreso de diferenzas de cotización.*

1. As diferenzas de cotización que se puidesen producir pola aplicación do disposto nesta orde respecto das cotizacións que, a partir do 1 de xaneiro de 2019, se efectuasen, poderán ser ingresadas sen recarga no prazo que finalizará o último día do segundo mes seguinte ao da publicación desta orde no «Boletín Oficial del Estado».

2. Así mesmo, as diferenzas de cotización que se produzan como consecuencia do que se establece na disposición transitoria primeira, cando os traballadores a que se refire opten por unha base de cotización superior a aquela pola cal viñesen cotizando, poderanse ingresar sen recarga até o último día do mes seguinte a aquel en que finalice o prazo de opción que se fixa na disposición sinalada.

Disposición transitoria terceira. *Determinación provisional das bases de cotización aplicables no réxime especial da Seguridade Social para a minaría do carbón.*

A cotización polos traballadores incluídos no réxime especial da Seguridade Social para a minaría do carbón, respecto de continxencias comúns, efectuarase sobre as bases establecidas para 2018 até que se aproben as bases de cotización que rexerán no presente exercicio, sen prexuízo das regularizacións que, con posterioridade, procedan.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Esta orde dítase ao abeiro do artigo 149.1.17.^a da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia en materia de réxime económico da Seguridade Social.

Disposición derradeira segunda. *Aplicación da norma.*

A Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social resolverá cantas cuestións de índole xeral se poidan presentar na aplicación desta orde.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

A presente orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado», con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2019.

Madrid, 31 de xaneiro de 2019.—A ministra de Traballo, Migracións e Seguridade Social, Magdalena Valerio Cordero.

ANEXO

Valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema para o exercicio 2018

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		Índices		
		I	II	III
1	Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas. Excepto:	5,98	0,54	0,33
113	Cultivo de hortalizas, raíces e tubérculos.	5,98	0,54	0,33
119	Outros cultivos non perennes.	5,98	0,54	0,33
129	Outros cultivos perennes.	12,75	1,15	0,72
130	Propagación de plantas.	5,98	0,54	0,33
14	Produción gandeira (excepto o 0147).	7,91	0,72	0,45
147	Avicultura.	5,98	0,54	0,33
15	Produción agrícola combinada coa produción gandeira.	7,91	0,72	0,45
16	Actividades de apoio á agricultura, á gandería e de preparación posterior á colleita (excepto 0164).	7,91	0,72	0,45
164	Tratamento de sementes para reprodución.	5,98	0,54	0,33
17	Caza, captura de animais e servizos relacionados con elas.	7,91	0,72	0,45
2	Silvicultura e explotación forestal.	12,75	1,15	0,72
3	Pesca e acuicultura (excepto 0322).	17,53	1,58	0,99
322	Acuicultura en auga doce.	17,53	1,58	0,99
5	Extracción de antracita, hulla e lignito.	19,33	1,75	1,09
6	Extracción de cru de petróleo e gas natural.	17,53	1,58	0,99
7	Extracción de minerais metálicos.	12,75	1,15	0,72
8	Outras industrias extractivas (excepto 0811).	12,75	1,15	0,72
811	Extracción de pedra ornamental e para a construción, pedra calcaria, xeso, creta e lousa.	19,33	1,75	1,09
9	Actividades de apoio ás industrias extractivas.	12,75	1,15	0,72
10	Industria da alimentación (excepto 101,102,106, 107 e 108).	7,91	0,72	0,45
101	Procesamento e conservación de carne e elaboración de produtos cárnicos.	12,21	1,11	0,69
102	Procesamento e conservación de peixes, crustáceos e moluscos.	7,91	0,72	0,45
106	Fabricación de produtos de moenda, amidóns e produtos amiláceos.	7,91	0,72	0,45
107	Fabricación de produtos de panadaría e pastas alimenticias.	5,98	0,54	0,33
108	Fabricación doutros produtos alimenticios.	5,98	0,54	0,33
11	Fabricación de bebidas.	7,91	0,72	0,45
12	Industria do tabaco.	5,98	0,54	0,33
13	Industria téxtil (excepto 1391).	5,98	0,54	0,33
1391	Fabricación de tecidos de punto.	5,98	0,54	0,33
14	Confección de roupa (excepto 1411, 1420 e 143).	3,98	0,36	0,22
1411	Confección de roupa de coiro.	5,98	0,54	0,33
1420	Fabricación de artigos de peletaría.	5,98	0,54	0,33
143	Confección de roupa de punto.	5,98	0,54	0,33
15	Industria do coiro e do calzado.	5,98	0,54	0,33
16	Industria da madeira e da cortiza, excepto mobles; cestaría e espartaría (excepto 1624 e 1629).	12,75	1,15	0,72
1624	Fabricación de envases e embalaxes de madeira.	12,21	1,11	0,69
1629	Fabricación doutros produtos de madeira; artigos de cortiza, cestaría e espartaría.	12,21	1,11	0,69
17	Industria do papel (excepto 171).	5,98	0,54	0,33
171	Fabricación de pasta papeleira, papel e cartón.	7,91	0,72	0,45
18	Artes gráficas e reprodución de soportes gravados.	5,98	0,54	0,33
19	Coquerías e refinación de petróleo.	5,98	0,54	0,69
20	Industria química (excepto 204 e 206).	7,91	0,72	0,45
204	Fabricación de xabóns, deterxentes e outros artigos de limpeza e abrillantamento; fabricación de perfumes e cosméticos.	5,98	0,54	0,33
206	Fabricación de fibras artificiais e sintéticas.	5,98	0,54	0,33
21	Fabricación de produtos farmacéuticos.	5,98	0,54	0,33

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		Índices		
		I	II	III
22	Fabricación de produtos de caucho e plástico.	7,91	0,72	0,45
23	Fabricación doutros produtos minerais non metálicos (excepto 231, 232, 2331, 234 e 237).	12,21	1,11	0,69
231	Fabricación de vidro e produtos de vidro.	7,91	0,72	0,45
232	Fabricación de produtos cerámicos refractarios.	7,91	0,72	0,45
2331	Fabricación de azulexos e baldosas de cerámica.	7,91	0,72	0,45
234	Fabricación doutros produtos cerámicos.	7,91	0,72	0,45
237	Corte, entalladura e acabado da pedra.	17,53	1,58	0,99
24	Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroalixes.	12,21	1,11	0,69
25	Fabricación de produtos metálicos, excepto maquinaria e equipamento.	12,21	1,11	0,69
26	Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos.	7,91	0,72	0,45
27	Fabricación de material e equipamento eléctrico.	7,91	0,72	0,45
28	Fabricación de maquinaria e equipamento n.c.n.	12,21	1,11	0,69
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques.	7,91	0,72	0,45
30	Fabricación doutro material de transporte (excepto 3091, 3092).	12,21	1,11	0,69
3091	Fabricación de motocicletas.	7,91	0,72	0,45
3092	Fabricación de bicicletas e de vehículos para persoas con discapacidade.	7,91	0,72	0,45
31	Fabricación de mobles.	12,21	1,11	0,69
32	Outra industria manufacturera (excepto 321, 322).	7,91	0,72	0,45
321	Fabricación de artigos de xoiaría e artigos similares.	5,98	0,54	0,33
322	Fabricación de instrumentos musicais.	5,98	0,54	0,33
33	Reparación e instalación de maquinaria e equipamento (excepto 3313 e 3314).	12,21	1,11	0,69
3313	Reparación de equipamentos electrónicos e ópticos.	7,91	0,72	0,45
3314	Reparación de equipamentos eléctricos.	7,91	0,72	0,45
35	Subministración de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado.	7,91	0,72	0,45
36	Captación, depuración e distribución de auga.	7,91	0,72	0,45
37	Recolla e tratamento de augas residuais.	7,91	0,72	0,45
38	Recolla, tratamento e eliminación de residuos; valorización.	7,91	0,72	0,45
39	Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos.	7,91	0,72	0,45
41	Construción de edificios (excepto 411).	17,53	1,58	0,99
411	Promoción inmobiliaria.	5,98	0,54	0,33
42	Enxeñaría civil.	17,53	1,58	0,99
43	Actividades de construción especializada.	17,53	1,58	0,99
45	Venda e reparación de vehículos de motor e motocicletas (excepto 452 e 454).	5,98	0,54	0,33
452	Mantemento e reparación de vehículos de motor.	12,21	1,11	0,69
454	Venda, mantemento e reparación de motocicletas e dos seus recambios e accesorios.	7,91	0,72	0,45
46	Comercio por xunto e intermediarios do comercio, excepto de vehículos de motor e motocicletas. Excepto:	7,91	0,72	0,45
4623	Comercio por xunto de animais vivos.	7,91	0,72	0,45
4624	Comercio por xunto de coiros e peles.	7,91	0,72	0,45
4632	Comercio por xunto de carne e produtos cárnicos.	7,91	0,72	0,45
4638	Comercio por xunto de peixes, mariscos e outros produtos alimenticios.	7,91	0,72	0,45
4672	Comercio por xunto de metais e minerais metálicos.	7,91	0,72	0,45
4673	Comercio por xunto de madeira, materiais de construción e aparellos sanitarios.	7,91	0,72	0,45
4674	Comercio por xunto de ferraxaría, fontanaría e calefacción.	7,91	0,72	0,45
4677	Comercio por xunto de chatarra e produtos de refugallo.	7,91	0,72	0,45
4690	Comercio por xunto non especializado.	7,91	0,72	0,45
47	Comercio ao retallo, excepto de vehículos de motor e motocicletas (excepto 473).	5,98	0,54	0,33
473	Comercio ao retallo de combustible para a automoción en establecementos especializados.	5,98	0,54	0,33
49	Transporte terrestre e por tubaxe (excepto 494).	7,91	0,72	0,45
494	Transporte de mercadorías por estradas e servizos de mudanza.	7,91	0,72	0,45
50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores.	12,21	1,11	0,69

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		Índices		
		I	II	III
51	Transporte aéreo.....	7,91	0,72	0,45
52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte (excepto 5221).....	7,91	0,72	0,45
5221	Actividades anexas ao transporte terrestre.....	5,98	0,54	0,33
53	Actividades postais e de correos.....	5,98	0,54	0,33
55	Servizos de aloxamento.....	3,98	0,36	0,22
56	Servizos de comidas e bebidas.....	3,98	0,36	0,22
58	Edición.....	5,98	0,54	0,33
59	Actividades cinematográfica, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical.....	3,98	0,36	0,22
60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión.....	3,98	0,36	0,22
61	Telecomunicacións.....	5,98	0,54	0,33
62	Programación, consultoría e outras actividades relacionadas coa informática.....	5,98	0,54	0,33
63	Servizos de información (excepto 6391).....	5,98	0,54	0,33
6391	Actividades das axencias de noticias.....	3,98	0,36	0,22
64	Servizos financeiros, excepto seguros e fondos de pensións.....	3,98	0,36	0,22
65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, excepto Seguridade Social obrigatoria.....	3,98	0,36	0,22
66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros.....	3,98	0,36	0,22
68	Actividades inmobiliarias.....	5,98	0,54	0,33
69	Actividades xurídicas e de contabilidade.....	3,98	0,36	0,22
70	Actividades das sedes centrais; actividades de consultoría de xestión empresarial.....	3,98	0,36	0,33
71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicas.....	5,98	0,54	0,33
72	Investigación e desenvolvemento.....	5,98	0,54	0,33
73	Publicidade e estudos de mercado.....	5,98	0,54	0,33
74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas (excepto 742).....	5,98	0,54	0,33
742	Actividades de fotografía.....	3,98	0,36	0,22
75	Actividades veterinarias.....	5,98	0,54	0,33
77	Actividades de alugamento.....	5,98	0,54	0,33
78	Actividades relacionadas co emprego (excepto 781).....	5,98	0,54	0,33
781	Actividades das axencias de colocación.....	5,98	0,54	0,33
79	Actividades das axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas con eles.....	5,98	0,54	0,33
80	Actividades de seguridade e investigación.....	7,91	0,72	0,45
81	Servizos a edificios e actividades de xardinaría (excepto 811).....	7,91	0,72	0,45
811	Servizos integrais a edificios e instalacións.....	5,98	0,54	0,33
82	Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares ás empresas (excepto 8220 e 8292).....	5,98	0,54	0,33
8220	Actividades dos centros de chamadas.....	5,98	0,54	0,33
8292	Actividades de envasado e empaquetado.....	7,91	0,72	0,45
84	Administración pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria (excepto 842).....	5,98	0,54	0,33
842	Prestación de servizos á comunidade en xeral.....	7,91	0,72	0,45
85	Educación.....	3,98	0,36	0,22
86	Actividades sanitarias (excepto 869).....	5,98	0,54	0,33
869	Outras actividades sanitarias.....	5,98	0,54	0,33
87	Asistencia en establecementos residenciais.....	5,98	0,54	0,33
88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento.....	5,98	0,54	0,33
90	Actividades de creación, artísticas e espectáculos.....	3,98	0,36	0,22
91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais (excepto: 9104).....	3,98	0,36	0,22
9104	Actividades dos xardíns botánicos, parques zoolóxicos e reservas naturais.....	7,91	0,72	0,45
92	Actividades de xogos de azar e apostas.....	3,98	0,36	0,22
93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento.....	7,91	0,72	0,45
94	Actividades asociativas.....	5,98	0,54	0,33
95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico (excepto 9524).....	7,91	0,72	0,45

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		Índices		
		I	II	III
9524	Reparación de mobles e artigos de enxoval.	12,21	1,11	0,69
96	Outros servizos persoais (excepto 9602, 9603 e 9609).	5,98	0,54	0,33
9602	Perrucaría e outros tratamentos de beleza.	3,98	0,36	0,22
9603	Pompas fúnebres e actividades relacionadas.	7,91	0,72	0,45
9609	Outros servizos persoais n.c.n.	5,98	0,54	0,33
97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico.	3,98	0,36	0,22
99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais.	5,98	0,54	0,33