

## I. DISPOSICIÓN XERAIS

### MINISTERIO DO INTERIOR

**11398** *Real decreto 470/2019, do 2 de agosto, polo que se aproba o Regulamento de destinos do persoal da Garda Civil.*

O artigo 52 da Lei 29/2014, do 28 de novembro, de réxime do persoal da Garda Civil, identifica a ocupación dos diferentes destinos como un dos elementos fundamentais do desenvolvemento da carreira profesional dos seus membros, e no capítulo V do título V recolle os principios, circunstancias e demais condicións que se deben considerar na asignación de destinos e na ocupación temporal de postos de traballo.

A transcendencia da asignación e ocupación dos postos de traballo, xunto coa conveniencia de actualizar en profundidade a estrutura e o contido do ata agora vixente Regulamento de provisión de destinos do persoal do corpo da Garda Civil, aprobado polo Real decreto 1250/2001, do 19 de novembro, motivaron unha nova redacción deste, dando así cumprimento, ademais, á facultade dada ao Goberno para o desenvolvemento regulamentario previsto na disposición derradeira quinta da Lei 29/2014, do 28 de novembro, no que á regulación de destinos se refire.

Cabe sinalar que este novo marco legal recolle certas novidades respecto a determinadas ocupacións temporais de postos de traballo, como as referidas ás adscricións temporais, ou as comisións de servizo. Así mesmo, prevense circunstancias innovadoras verbo da solicitude e asignación de destinos, como son os casos en que se habilita para súa asignación persoal do emprego inmediatamente inferior ou en determinadas modalidades de excedencia ou servizos especiais.

O regulamento que se aproba con este real decreto estrutúrase en nove capítulos, que dan cabida ás mencionadas áreas temáticas referidas ás distintas modalidades de asignación de destinos e ocupacións temporais de postos de traballo, así como a determinadas circunstancias vinculadas a estes procesos, como as preferencias para solicitar e asignar destinos, ou as limitacións e servidumes que comportan determinadas vicisitudes profesionais.

Ademais de desenvolver as novidades introducidas pola Lei 29/2014, do 28 de novembro, o propio regulamento incorpora algunhas outras, dirixidas a axilizar os procesos de solicitude e asignación, así como a optimizar os recursos vinculados ao ensino de perfeccionamento.

En relación coas novidades que se introducen, cabe sinalar as definicións de diferentes conceptos relacionados co proceso de asignación de destinos xa que, aínda que conviviron no acervo institucional durante anos, a experiencia adquirida aconsella que queden perfecta e claramente definidos. Pola súa parte, no primeiro capítulo ampliáronse os requisitos exixibles para a asignación de determinados destinos, engadindo aos mencionados anteriormente os de idioma, titulación do sistema educativo español ou a exixencia dunha formación académica concreta.

Outra novidade significativa que se incorpora é o concepto de «relación de postos orgánicos de unidade», referido ao despregamento do catálogo de postos de traballo da Dirección Xeral da Garda Civil nas súas unidades. Estas relacións pretenden, por un lado, servir de instrumento organizativo que sosteña a estrutura orgánica da institución, ao tempo que conteña toda a información de interese sobre todos os postos de traballo, sendo unha peza clave á hora de aplicar un sistema coherente e integrado entre os diferentes procesos de xestión de persoal na Garda Civil.

Ademais, como parte do sistema que se articula para dar resposta ao novo modelo de xestión de destinos para o persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas, previuse a determinación de incompatibilidades entre as limitacións declaradas por este motivo e a asignación ou ocupación de certos destinos,

cuestión que deberá ser concretada no desenvolvemento normativo que elabore ao respecto o ministro do Interior, de acordo coa súa normativa específica. Para complementar esta medida, e tendo en conta o posible impacto sobre os gardas civís e as súas familias nos casos en que se declare unha limitación incompatible co seu posto de traballo, prevese a creación dun subcatálogo específico para, de ser o caso e a través da provisión extraordinaria, dar cabida a determinado persoal así declarado por razón do servizo, ou ser empregado noutros casos atendendo a concretas circunstancias persoais.

En relación coa provisión ordinaria de destinos, é dicir, co proceso habitual polo cal se ofertan, solicitan e adxudican os postos de traballo na Garda Civil, mantéñense as modalidades de solicitude e de asignación de destinos con carácter voluntario, anuente e forzoso. Como novidades, cabe sinalar que se prevén medidas de agrupamento familiar para os gardas civís, que deberán ser definidas polo ministro do Interior, ao incorporar a posibilidade de solicitar determinados destinos en concorrencia.

Así mesmo, desenvóléronse as condicións en que se pode levar a cabo a asignación de destinos para o emprego inmediatamente superior, cuxa posibilidade foi prevista legalmente. Por último, clarifícanse e aglutináronse as directrices para determinar a orde de prelación para a provisión de destinos con carácter forzoso, tratando de optimizar o esforzo humano e económico que supón a especialización dos gardas civís a través do ensino de perfeccionamento ou de altos estudos profesionais.

No capítulo IV recóllense as distintas modalidades de asignación de destinos de carácter extraordinario, cuxo común denominador radica en que non están suxeitos aos procedementos ordinarios de publicación ou solicitude de vacantes, nin aos criterios establecidos para este tipo de asignación de destinos. Cómpre salientar a nova figura da asignación de destinos por adaptación orgánica, prevista para aqueles casos en que se requira actualizar o destino de gardas civís por cambios de denominación por exigencia de modificacións do catálogo, así como pola reorganización ou reestruturación orgánica de unidades.

No referente á ocupación temporal de postos de traballo, a través do nomeamento en comisión de servizo establécense dous grandes bloques e defínense os seus efectos, en función de se son acordadas a cargo da ocupación dun novo posto de traballo ou se se circunscriben unicamente a unha prestación de servizo sen que tal ocupación sexa necesaria. Ademais, detalláronse as condicións para o seu nomeamento, entre as cales destacan as de cumprimento dos requisitos de titulación, salvo para determinados casos.

Pola súa parte, dáse continuidade á posibilidade de acordar a ocupación temporal de postos de traballo á muller garda civil durante os períodos de embarazo ou lactación, naqueles casos en que a mera exención de funcións propias do destino non for suficiente para garantir a súa saúde, de acordo coas circunstancias do seu estado.

Na epígrafe de preferencias, servidumes ou limitacións á hora da provisión ordinaria de destinos, amplíanse as tipoloxías e os efectos dos dereitos preferentes, referíndoos tamén sobre destinos de concurso de méritos.

O réxime transitorio acordado polo real decreto pretende, por un lado, manter o réxime de obrigacións, limitacións e servidumes xeradas durante a vixencia do anterior regulamento de provisión de destinos, de acordo con esa regulación, xa que o novo introduce, nalgúns casos, circunstancias máis restritivas. Tal é o caso da asignación de destinos pendentes de resolver, a situación do persoal que estivese declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas no momento da entrada en vigor do regulamento aprobado polo Real decreto 848/2017, do 22 de setembro, así como os criterios de cumprimento para quen se encontre suxeito a servidume por razón de título ou tempo de mínima permanencia por razón de destino na dita data. Por outro lado, prevese que, ata que se leve a cabo o desenvolvemento da normativa sobre especialidades, rexa a normativa vixente ata ese momento.

En canto ao seu contido e tramitación, tivéronse en conta os principios de boa regulación previstos no artigo 129 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, en relación co principio de transparencia, participaron na súa elaboración as asociacións profesionais representativas

e aborouse o período de información pública. Tamén se consideraron os principios de eficiencia e seguraza xurídica, ao ter incorporado novos preceptos aliñados coa xestión eficiente dos recursos humanos, sen crear novas cargas administrativas e tendo en conta o resto de disposicións de carácter xeral que informa a xestión do persoal do conxunto da Administración pública, dando continuidade ao actual marco normativo en materia de provisión de postos de traballo da Garda Civil, que resulta do todo predicible, estable e integrado; e de necesidade e proporcionalidade, tendo descartado outros procedementos mocho máis gravosos, como abordar outra nova disposición normativa que incluíse outras modificacións de maior transcendencia.

Por último, en cumprimento do disposto no artigo 54 da Lei orgánica 11/2007, do 22 de outubro, reguladora dos dereitos e deberes dos membros da Garda Civil, este real decreto foi sometido ao informe do Consello da Garda Civil, así como ao do Consello Nacional da Discapacidade e ao da Oficina de Coordinación e Calidade Normativa.

Na súa virtude, por proposta do ministro do Interior, coa aprobación previa do ministro de Política Territorial e Función Pública, de acordo co Consello de Estado e previa deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 2 de agosto de 2019,

#### DISPOÑO:

Artigo único. *Aprobación do Regulamento.*

Apróbase o Regulamento de destinos do persoal da Garda Civil, cuxo texto se inclúe a continuación.

Disposición transitoria primeira. *Asignación de destinos pendentes de resolver.*

Os concursos de vacantes que no momento da entrada en vigor deste real decreto estean anunciados e non resoltos axustaranse á normativa vixente ata a entrada en vigor deste real decreto, e ás condicións reflectidas nas súas correspondentes resolucións de anuncio de vacantes.

Disposición transitoria segunda. *Persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas con anterioridade á entrada en vigor deste real decreto.*

O persoal que, con data do 23 de marzo de 2018, estivese declarado apto con limitacións para ocupar determinados destinos por insuficiencia de condicións psicofísicas non se verá afectado polas previsións recollidas nos artigos 34, 56 e na letra h) do 61.1 do regulamento que se aproba con este real decreto, salvo que fose obxecto dunha nova declaración como consecuencia da instrución dun novo expediente de determinación de condicións psicofísicas, iniciado con posterioridade á entrada en vigor deste regulamento.

Disposición transitoria terceira. *Normativa específica sobre especialidades na Garda Civil.*

Ata que os ministros de Defensa e do Interior aproben conxuntamente a normativa específica sobre especialidades na Garda Civil, os criterios aplicables ao respecto serán os da normativa vixente ata a entrada en vigor deste real decreto.

Disposición transitoria cuarta. *Servidume, tempo mínimo de permanencia e solicitude de destinos.*

1. Aqueles que, con data do 23 de marzo de 2018, estivesen suxeitos ao cumprimento de servidume por razón de título ou de tempo mínimo de permanencia por razón de destino rexeranse pola normativa anterior en relación cos efectos e coas limitacións xeradas por eles.

2. A previsión recollida no artigo 17.6 do Regulamento de destinos non será efectiva para aquelas aptitudes publicadas con anterioridade ao 23 de marzo de 2018 que xerasesen a condición de destinable forzoso por razón de título.

Disposición transitoria quinta. *Vixencias.*

Ata a entrada en vigor das disposicións que desenvolvan o contido do regulamento aprobado neste real decreto, seguirá en vigor a Orde INT/359/2018, do 6 de abril, pola que se establecen as normas específicas para a clasificación e provisión de destinos na Garda Civil e, de ser o caso, as súas disposicións de desenvolvemento para posibilitar a súa aplicación.

Disposición transitoria sexta. *Asignación de destinos.*

1. O persoal cuxo ascenso ao emprego de tenente se produza de acordo co disposto no número 2 da disposición transitoria sexta da Lei 29/2014, do 28 de novembro, de réxime do persoal da Garda Civil, modificada pola disposición derradeira décimo sétima da Lei 48/2015, do 29 de outubro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2016, poderá optar ás vacantes correspondentes ao seu emprego a través da provisión ordinaria de destinos.

2. Se os postos de traballo referidos na disposición transitoria sexta da Lei 29/2014, do 28 de novembro, foron novamente catalogados antes de que este persoal obtivese outro destino, o director xeral da Garda Civil asignaraos, de ser o caso e con carácter extraordinario, a quen os ocupase en comisión de servizo.

O tempo mínimo de permanencia nestes destinos será dun ano.

Disposición derogatoria única. *Derrogación normativa.*

1. Queda derogado o Real decreto 1250/2001, do 19 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de provisión de destinos do persoal do corpo da Garda Civil.

2. Así mesmo, quedan derogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan ao disposto neste real decreto.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Este real decreto dítase ao abeiro do disposto nas regras 4.<sup>a</sup> e 29.<sup>a</sup> do artigo 149.1 da Constitución, que atribúen ao Estado a competencia exclusiva en materia de Defensa e Forzas Armadas, e de seguridade pública, respectivamente.

Disposición derradeira segunda. *Facultade de desenvolvemento normativo.*

Autorízase o ministro do Interior para ditar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento deste real decreto.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

Este real decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Palma o 2 de agosto de 2019.

FELIPE R.

O ministro do Interior,  
FERNANDO GRANDE-MARLASKA GÓMEZ

## REGULAMENTO DE DESTINOS DO PERSOAL DA GARDA CIVIL

### ÍNDICE

- Capítulo I. Disposicións xerais.
  - Artigo 1. Obxecto.
  - Artigo 2. Ámbito persoal de aplicación.
  - Artigo 3. Definicións.
  - Artigo 4. Principios xerais para a provisión de destinos.
  
- Capítulo II. Catálogo de postos de traballo e clasificación de destinos.
  - Sección 1.<sup>a</sup> Catálogo de postos de traballo.
    - Artigo 5. Catálogo de postos de traballo.
    - Artigo 6. Relación de postos orgánicos de unidade.
  
  - Sección 2.<sup>a</sup> Clasificación dos destinos.
    - Artigo 7. Clasificación dos destinos segundo a súa forma de asignación.
    - Artigo 8. Destinos de libre designación.
    - Artigo 9. Destinos de concurso de méritos.
    - Artigo 10. Destinos de provisión por antigüidade.
    - Artigo 11. Ocupación de postos orgánicos.
    - Artigo 12. Postos de traballo específicos para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.
  
- Capítulo III. Provisión ordinaria de destinos.
  - Sección 1.<sup>a</sup> Publicación de vacantes.
    - Artigo 13. Criterios.
    - Artigo 14. Excepcións.
    - Artigo 15. Competencia.
    - Artigo 16. Resolución de anuncio de vacantes.
  
  - Sección 2.<sup>a</sup> Solicitud de vacantes.
    - Artigo 17. Condicións para solicitar destino.
    - Artigo 18. Carácter das solicitudes.
    - Artigo 19. Solicitud de vacantes para atender a conciliación persoal e familiar.
    - Artigo 20. Prazo para a solicitud.
    - Artigo 21. Tramitación das solicitudes.
  
  - Sección 3.<sup>a</sup> Asignación dos destinos.
    - Artigo 22. Prazo de resolución.
    - Artigo 23. Carácter da asignación.
    - Artigo 24. Competencia para a asignación ordinaria de destinos.
    - Artigo 25. Prelación para determinar a asignación de destinos.
    - Artigo 26. Asignación de destinos previstos para o emprego ou empregos superiores.
    - Artigo 27. Asignación dos destinos de libre designación.
    - Artigo 28. Asignación dos destinos de concurso de méritos.
    - Artigo 29. Asignación dos destinos de provisión por antigüidade.
    - Artigo 30. Criterios xerais para a asignación de destinos con carácter forzoso.
    - Artigo 31. Asignación de destinos con carácter forzoso por razón de título.
    - Artigo 32. Asignación de destinos con carácter forzoso a persoal sen destino.

Artigo 33. Asignación de destinos a persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.

Capítulo IV. Provisión extraordinaria de destinos, comisións de servizo e adscricións temporais.

Sección 1.<sup>a</sup> Provisión extraordinaria de destinos.

Artigo 34. Asignación de postos de traballo do subcatálogo específico para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.

Artigo 35. Asignación de destinos para o persoal declarado apto para o servizo, que cesase en destino anterior por razóns de incompatibilidade.

Artigo 36. Asignación de destinos con carácter extraordinario por necesidades do servizo.

Artigo 37. Asignación de destinos por adaptación orgánica.

Artigo 38. Asignación de destinos ás gardas civís vítimas de violencia de xénero.

Artigo 39. Asignación de destinos aos gardas civís tras o recoñecemento da condición de vítima do terrorismo.

Sección 2.<sup>a</sup> Comisións de servizo e adscricións temporais.

Artigo 40. Concepto e tipos de comisións de servizo.

Artigo 41. Comisións de servizo con ocupación temporal dun posto de traballo.

Artigo 42. Comisións de servizo que non implican a ocupación temporal dun posto de traballo.

Artigo 43. Condicións e efectos das comisións de servizo.

Artigo 44. Competencia para realizar o nomeamento en comisión de servizo.

Artigo 45. Comisións de servizo do persoal en situación de reserva.

Artigo 46. Asignación dun posto de traballo durante os períodos de embarazo e lactación.

Artigo 47. Adscrición temporal a un posto de traballo por atención familiar.

Capítulo V. Preferencias, servidumes e limitacións.

Artigo 48. Concepto e alcance do dereito preferente.

Artigo 49. Efectos dos dereitos preferentes sobre a provisión de destinos.

Artigo 50. Tipoloxía de dereitos preferentes.

Artigo 51. Tempos de permanencia nos destinos.

Artigo 52. Exención do cumprimento do tempo mínimo de permanencia.

Artigo 53. Servidume en determinados destinos.

Artigo 54. Circunstancias de exclusión para solicitar destinos.

Artigo 55. Limitacións para ocupar ou solicitar determinados destinos.

Artigo 56. Restricións para persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.

Capítulo VI. Efectividade, incorporacións, remudas e sucesións de mando.

Artigo 57. Efectividade dos destinos.

Artigo 58. Incorporación ao destino.

Artigo 59. Remudas no destino.

Artigo 60. Sucesións de mando.

Capítulo VII. Cesamento nos destinos.

Artigo 61. Circunstancias que provocan o cesamento no destino.

Artigo 62. Cesamento nos destinos.

Artigo 63. Cesamento no destino por necesidades do servizo.

Artigo 64. Cesamento no destino por paso á situación de suspensión de emprego.



Artigo 65. Cesamento no destino por paso á situación de suspensión de funcións.

Artigo 66. Publicación dos cesamentos.

Capítulo VIII. Persoal en situación de reserva.

Artigo 67. Destinos do persoal en situación de reserva.

Capítulo IX. Recursos.

Artigo 68. Recursos.

## CAPÍTULO I

### Disposicións xerais

Artigo 1. *Obxecto.*

Este regulamento ten por obxecto establecer as normas xerais de clasificación e provisión de destinos para o persoal da Garda Civil, así como da ocupación temporal de postos de traballo, en virtude do previsto na Lei 29/2014, do 28 de novembro, de réxime do persoal da Garda Civil.

Artigo 2. *Ámbito persoal de aplicación.*

1. Este regulamento é de aplicación aos gardas civís nas situacións administrativas de servizo activo e de reserva, coas seguintes excepcións:

a) Aqueles que pasen a prestar servizos na Casa da súa Maxestade o Rei, que serán nomeados e substituídos conforme o previsto no artigo 65.2 da Constitución e o regulado na súa normativa específica.

b) Os titulares de órganos superiores, directivos ou territoriais cuxos nomeamentos e cesamentos se realicen de acordo co establecido na normativa sobre réxime xurídico do sector público.

c) Aqueles que pasen a ocupar destinos en órganos alleos á estrutura orgánica da Garda Civil e demais destinos recollidos no artigo 75.1 da Lei 29/2014, do 28 de novembro.

d) Aqueles cuxos nomeamentos e cesamentos se realicen de acordo co establecido no Real decreto 1300/2006, do 10 de novembro, sobre organización e funcións das consellerías de Interior nas misións diplomáticas de España.

e) Aqueles que sexan destinados e cesados no Centro Nacional de Intelixencia, que se rexerán polo regulado na súa normativa específica.

2. Así mesmo, será de aplicación aos gardas civís nas situacións administrativas de excedencia e servizos especiais, naquelas modalidades que se especifiquen regulamentariamente e nas condicións que estableza o ministro do Interior.

3. Este regulamento será de aplicación subsidiaria nos aspectos non regulados nas disposicións relacionadas no punto primeiro.

Artigo 3. *Definicións.*

Para os efectos previstos neste regulamento, establécense as seguintes definicións:

a) Período de servidume: tempo en que se debe permanecer ocupando postos orgánicos da Garda Civil onde se cumpra a servidume por razón dunha titulación, de forma continua ou discontinua, contado desde a data de publicación da aptitude ou cualificación específica correspondente.

b) Peticionario: aquel que solicita unha vacante e cumpre os requisitos de asignación.

c) Posto orgánico: cada un dos postos de traballo que conforman o Catálogo da Garda Civil, unha vez asignados e despregados nas súas unidades ou noutros órganos alleos.

d) Residencia oficial: termo municipal en que ten a súa sede unha unidade ou os seus postos orgánicos, e que é considerada como tal para os gardas civís que nela prestan servizo ocupando un destino.

e) Servidume: obrigación de ocupar, ou permanecer ocupando, postos orgánicos onde se desempeñen as funcións específicas directamente relacionadas cunha titulación obtida no ensino de perfeccionamento ou de altos estudos profesionais da Garda Civil, nas condicións e polo tempo que se establezan, de acordo co que se dispoña neste regulamento e na normativa que regule o ensino de perfeccionamento e as especialidades no corpo da Garda Civil.

f) Vacante deserta: toda aquela vacante que, tendo sido publicada, é declarada como tal na resolución de asignación de destinos correspondente, ao non ter adxudicatario.

#### Artigo 4. *Principios xerais para a provisión de destinos.*

1. Os destinos do persoal da Garda Civil asignaranse conforme os principios de mérito, capacidade e antigüidade entre aqueles que cumpran os requisitos exixidos para o posto de traballo.

2. Para a asignación de determinados destinos poderase establecer previamente a existencia de requisitos relativos ás condicións psicofísicas, de carácter profesional, de idioma, de idade e de formación académica ou titulación do sistema educativo español daqueles que opten a ocupalos, de acordo co previsto neste regulamento.

3. Tamén se poderán establecer limitacións e restricións para a ocupación de determinados destinos, de acordo co que se determina neste regulamento.

4. Os criterios de despregamento de postos e de asignación de destinos e, de ser o caso, o establecemento de requisitos, limitacións ou restricións para a súa ocupación non poderán comportar discriminación ou trato desfavorable por razón de discapacidade dos gardas civís, no ámbito de aplicación do Real decreto 1971/1999, do 23 de decembro, de procedemento para o recoñecemento, declaración e cualificación do grao de discapacidade; e do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social.

O sinalado no parágrafo anterior será de aplicación sen prexuízo do previsto no artigo 78.4 da Lei 29/2014, do 28 de novembro, sobre a definición de requisitos que se poden establecer para ocupar certos destinos, como resultado dos expedientes de determinación de insuficiencia de condicións psicofísicas ao persoal da Garda Civil.

## CAPÍTULO II

### Catálogo de postos de traballo e clasificación de destinos

#### Sección 1.<sup>a</sup> *Catálogo de postos de traballo*

#### Artigo 5. *Catálogo de postos de traballo.*

1. O catálogo de postos de traballo da Dirección Xeral da Garda Civil é o instrumento técnico a través do cal se desenvolve a súa organización de persoal.

2. O catálogo comprenderá, ao menos, a denominación de cada posto de traballo, a súa asignación a determinadas escalas, categorías ou empregos, os requisitos de acceso que se determinen, a súa forma de asignación e o compoñente singular do complemento específico asignado.

3. De acordo co previsto no artigo 27.2 da Lei 29/2014, do 28 de novembro, o ministro do Interior establecerá o procedemento e o alcance do acceso á información contida no catálogo de postos de traballo da Garda Civil e determinará os subcatálogos de postos de traballo en que se estrutura o catálogo da Dirección Xeral da Garda Civil, entre os cales se encontrará, ao menos, un subcatálogo de postos de traballo para persoal en situación de reserva e un subcatálogo de postos de traballo específicos que poderá ser ocupado



unicamente por determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas, segundo se especifica no artigo 34.

Artigo 6. *Relación de postos orgánicos de unidade.*

1. As relacións de postos orgánicos de cada unidade son o instrumento organizativo resultante do despregamento dos postos de traballo do catálogo na estrutura orgánica da Garda Civil e órganos alleos afectados, particularizado para cada unidade.

2. Estas relacións conterán para cada posto orgánico, ademais da información recollida no artigo 5.2, a que defina a súa denominación específica ou función, as súas características esenciais e os requisitos exixidos para a súa ocupación e desempeño.

3. O ministro do Interior establecerá os criterios xerais para a elaboración, por parte do director xeral da Garda Civil, das relacións de postos orgánicos das unidades do corpo; a información que debe definir cada posto orgánico; as directrices para o seu despregamento a partir do catálogo de postos de traballo; e as limitacións e, de ser o caso, restricións de acceso ás relacións de postos orgánicos das unidades que se determinen.

*Sección 2.ª Clasificación dos destinos*

Artigo 7. *Clasificación dos destinos segundo a súa forma de asignación.*

1. Segundo a súa forma de asignación, os destinos poden ser:

- a) De libre designación.
- b) De concurso de méritos.
- c) De provisión por antigüidade.

2. Segundo a situación administrativa do persoal para o cal están catalogados, os destinos poden ser:

- a) Para persoal en situación de servizo activo.
- b) Para persoal en situación de reserva.

Artigo 8. *Destinos de libre designación.*

1. Serán destinos de libre designación os correspondentes á categoría de oficiais xenerais e aos últimos empregos de cada unha das escalas definidas na Lei 29/2014, do 28 de novembro; os de mando de unidade, servizo, plana maior e centro docente que sexa exercido por coronel, tenente coronel ou comandante; e os de xefe de estudos dos centros docentes de formación e perfeccionamento.

2. Ademais dos referidos no punto anterior, o ministro do Interior determinará aqueles outros postos de traballo que serán provistos mediante libre designación, de acordo cos seguintes criterios:

a) Os especiais requirimentos de responsabilidade e confianza con respecto ás funcións que se desenvolverán neles.

b) O carácter directivo ou os requisitos de emprego, categoría ou cargo, vinculados aos postos de traballo dos distintos niveis da organización, especialmente na alta dirección.

c) As singulares condicións de idoneidade e de responsabilidade de carácter operativo ou técnico ligadas ao desempeño profesional.

d) O seu encadramento en órganos alleos á institución, fóra da cadea de mando, ou onde desenvolven un importante volume de actividades en diversos foros nacionais e internacionais.

e) A definición de tarefas de apoio cualificado e asesoramento directo ao mando, e de dirección de unidades fundamentais na estrutura central e periférica da Garda Civil, en ambos os casos para determinados cargos e empregos.

#### Artigo 9. *Destinos de concurso de méritos.*

1. Son destinos de concurso de méritos os que se asignan avaliando os méritos profesionais e as circunstancias persoais que posúan os peticionarios, consonte procedementos previamente establecidos, cuxo desempeño requira especiais coñecementos técnicos ou capacidades profesionais, e conforme os requisitos establecidos para o posto de traballo.

2. A definición dos méritos profesionais e circunstancias persoais, a puntuación máxima de cada unha das súas categorías, dentro do baremo previamente determinado, así como a súa valoración concreta deberán quedar establecidas con carácter previo ao anuncio de vacantes e á asignación destes destinos.

3. Os méritos profesionais e as circunstancias persoais obxecto de valoración deberán estar reflectidos no historial profesional dos gardas civís de acordo coa súa regulación específica ou, de ser o caso, nos ficheiros de carácter persoal en que estea expresamente previsto.

Para efectos do deseño dos correspondentes concursos, os méritos profesionais clasificaranse en:

a) Méritos profesionais de carácter xeral, entre os cales se incluírá, en todo caso, o de antigüidade no emprego.

b) Méritos profesionais de carácter específico, que deberán estar directamente relacionados coas funcións que se deben desempeñar nos destinos.

4. O sistema de asignación destes destinos levarase a cabo sen prexuízo do recoñecemento e aplicación, cando proceda, do dereito preferente para ocupar determinados destinos que se establece neste regulamento.

Para facilitar a reorientación da carreira profesional prevista no artigo 100.3 da Lei 29/2014, do 28 de novembro, acordaranse medidas de valoración singularizada de méritos asociados ao ensino de perfeccionamento, especialmente dirixida a quen fose declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas, que cesase no seu destino por unha limitación incompatible con el, de acordo coa circunstancia prevista no parágrafo primeiro da letra h) do artigo 61.1.

5. O ministro do Interior establecerá a definición dos méritos profesionais e circunstancias persoais que se valorarán, así como os seus baremos, polos cales se debe rexer a asignación destes destinos.

O director xeral da Garda Civil establecerá os criterios para facer posible a publicidade dos concursos. Así mesmo, concretará as puntuacións máximas das distintas categorías, dentro dos baremos predefinidos, así como as puntuacións concretas dos méritos valorables, todo isto a través das correspondentes fichas de referencia vinculadas a cada posto orgánico, polas cales se rexerán as bases das convocatorias de provisión destes destinos e o propio proceso de asignación.

#### Artigo 10. *Destinos de provisión por antigüidade.*

Son destinos de provisión por antigüidade os que se asignan pola orde de escalafón dos interesados que cumpran os requisitos exixidos para desempeñar o posto de traballo.

#### Artigo 11. *Ocupación de postos orgánicos.*

Os postos orgánicos das unidades da Garda Civil e outros órganos alleos poderán ser asignados ou ocupados a través dos procedementos de provisión de destinos e de ocupación temporal de postos de traballo, coas limitacións e restricións previstas neste regulamento:

a) Ao persoal apto para o servizo.

b) Ao persoal declarado apto con limitacións para ocupar determinados destinos por insuficiencia de condicións psicofísicas, cando tales limitacións sexan compatibles con el,

de acordo co previsto neste regulamento para a asignación de destinos e as restricións específicas previstas para este persoal.

c) Ao persoal ao cal lle fose declarada unha limitación para ocupar determinados destinos por insuficiencia de facultades profesionais, de acordo coas restricións recollidas na resolución dos expedientes que estas acorden.

**Artigo 12. *Postos de traballo específicos para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.***

1. Os postos de traballo específicos para determinado persoal apto con limitacións para ocupar determinados destinos por insuficiencia de condicións psicofísicas unicamente poderán ser asignados ao persoal en activo así declarado, de acordo cos criterios establecidos no artigo 34, logo do seu despregamento por parte da Xefatura de Persoal naquelas unidades que se determinen, unha vez considerados o motivo que as orixinou, as necesidades, limitacións e posibilidades da unidade de despregamento, as limitacións acordadas e a situación persoal dos interesados e, en todo caso, de acordo coas restricións que se establezan en referencia ás cotas máximas permitidas e ás posibilidades do propio subcatálogo específico de postos de traballo.

2. Pola súa modalidade extraordinaria de provisión, non estarán suxeitos ao requirimento de publicación previa, nin formarán parte das relacións de postos orgánicos das unidades de despregamento, e terán o carácter de destino forzoso. As funcións asignadas a estes postos de traballo deberán adecuarse ás limitacións que se establezan na resolución do expediente de determinación de insuficiencia de condicións psicofísicas instruído para o efecto.

3. O ministro do Interior poderá acordar cotas máximas para o despregamento destes postos de traballo, en función do tipo e entidade das unidades.

### CAPÍTULO III

#### **Provisión ordinaria de destinos**

##### *Sección 1.ª **Publicación de vacantes***

**Artigo 13. *Criterios.***

1. As vacantes producidas, e as que se prevexa que se vaian producir por calquera motivo nos dous meses seguintes á data de publicación de cada convocatoria, deberan anunciarse, polo menos, unha vez en cada semestre natural, mediante resolución publicada no «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

2. Non obstante, cando exista diferenza entre os postos de traballo catalogados e o número de efectivos en cada emprego, ou cando concorran circunstancias excepcionais que fagan necesaria unha racionalización do cadro de persoal existente, poderase limitar a publicación de vacantes, de acordo coas porcentaxes de cobertura previamente establecidas para cada unidade, ou en función das súas necesidades específicas.

3. Sen prexuízo do anterior, por razóns organizativas ou de oportunidade debidamente acreditadas na resolución de anuncio poderanse publicar, sen suxeición á dita periodicidade, vacantes que xa se producisen ou as que se vaian orixinar.

4. Na resolución de anuncio de vacantes de provisión por antigüidade, cando expresamente se determine, consideraranse incluídas as que se orixinen en todas, ou en determinadas unidades, polo proceso de asignación das vacantes especificamente anunciadas. A asignación dos destinos ás vacantes incrementadas por esta causa só se poderá efectuar a quen as solicitase con carácter voluntario ou anuente.

#### Artigo 14. *Excepcións.*

1. Para garantir a atención familiar de quen se encuentre adscrito a un posto de traballo, de acordo co previsto neste regulamento, poderase acordar a non publicación da vacante correspondente ao posto orgánico de adscrición mentres esta se mantéña en vigor.

2. Ao persoal de novo acceso a unha escala poderáselle asignar destino excepcionalmente sen publicación previa da vacante, entre as que resultasen desertas, conforme as resolucións de anuncios anteriores para o primeiro emprego da escala a que se acceda.

3. En circunstancias extraordinarias, suficientemente motivadas, poderán realizarse publicacións específicas de vacantes para os gardas civís destinados en unidades afectadas por disolución ou redución de postos orgánicos.

4. Ademais dos casos sinalados neste artigo, poderanse asignar destinos e postos de traballo sen publicación previa da vacante correspondente, mediante o procedemento de asignación extraordinaria e nas circunstancias que se especifican en cada caso, cando respondan a necesidades do servizo, cando se refiran ao subcatálogo específico para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas, ou cando se acorden sobre gardas civís vítimas do terrorismo ou de violencia de xénero.

#### Artigo 15. *Competencia.*

O xefe do Mando de Persoal e Formación da Garda Civil é a autoridade competente para dispor a publicación das vacantes.

#### Artigo 16. *Resolución de anuncio de vacantes.*

1. Con carácter xeral, as vacantes publicaranse no «Boletín Oficial de la Guardia Civil» agrupadas en resolucións de anuncio independentes, segundo a forma de asignación dos destinos, e pola orde seguinte: vacantes de libre designación, de concurso de méritos e de provisión por antigüidade.

2. Cada resolución de anuncio conterá a información para identificar convenientemente as vacantes ao longo do proceso de provisión de destinos, os requisitos para a súa asignación, a concreción e o baremo aplicable aos méritos a concurso a través da identificación da ficha correspondente, a residencia oficial, o compoñente singular do complemento específico e as condicións temporais que procedan para ocupar e, de ser o caso, permanecer no destino.

3. O ministro do Interior determinará aqueloutra información que, de ser o caso, debe figurar expresamente nas resolucións de anuncio de vacantes.

4. Excepcionalmente, de forma motivada e dentro do prazo de presentación de solicitudes, as resolucións de vacantes poderanse anular ou modificar. Estes actos administrativos publicaranse no «Boletín Oficial de la Guardia Civil» e establecerase a ampliación do prazo inicial de solicitude cando resulte necesario.

#### *Sección 2.<sup>a</sup> Solicitude de vacantes*

#### Artigo 17. *Condicións para solicitar destino.*

1. Sen prexuízo das circunstancias de exclusión establecidas no artigo 54, poderán solicitar as vacantes publicadas, ata o número que se determine, aqueles que, na data límite de presentación de solicitudes, reúnan os requisitos que se exixan na convocatoria e teñan cumprido o tempo mínimo de permanencia no seu actual destino e o período de servidume por razón de título, dentro dos dous meses seguintes á data de publicación da resolución de anuncio.

2. Poderán solicitar as vacantes publicadas do emprego superior aqueles dos cales se preveza o seu ascenso ao dito emprego dentro dos dous meses seguintes á data de

publicación da resolución de anuncio, en que se especificarán os números de escalafón dos gardas civís que poidan solicitálas. A efectividade da ocupación destes destinos poderá quedar diferida, por necesidades organizativas, ao momento en que se produza o ascenso.

3. Igualmente, cando así se especifique na correspondente resolución de anuncio de vacantes, o persoal que, no prazo de dous meses contados desde a data de publicación daquela, estea previsto que acceda a algunha das escalas do corpo, unha vez finalizado o seu período de formación, poderá solicitar as vacantes publicadas. Neste suposto, os destinos non se poderán asignar antes do ingreso na correspondente escala.

4. Cando razóns organizativas ou estruturais así o requiran, un garda civil que cumpra coas condicións previstas neste artigo poderá solicitar vacantes previstas para un emprego inmediatamente superior, ou para empregos inmediatamente superiores en caso de seren distintas, dentro da mesma escala en ambos os casos, sempre que fose avaliado para o ascenso e concorran, ademais, as condicións seguintes:

a) Se ao emprego a que está asignada a vacante se ascende polo sistema de elección, que o solicitante obtivese un posto na ordenación definitiva para o ascenso igual ou inferior ao número de vacantes previstas para o ascenso no ciclo correspondente.

b) Se ao emprego a que está asignada a vacante se ascende polo sistema de clasificación, que o solicitante obtivese un posto na orde de clasificación para o ascenso igual ou inferior ao número de vacantes previstas para o ascenso no ciclo correspondente.

c) Se ao emprego a que está asignada a vacante se ascende polo sistema de concurso-oposición, que o solicitante superase o correspondente curso de capacitación.

d) Se ao emprego a que está asignada a vacante se ascende polo sistema de antigüidade, que o solicitante fose declarado apto para o ascenso.

Na resolución de anuncio en que se prevexa esta posibilidade, especificaranse os números de escalafón dos gardas civís que poidan solicitar estas vacantes.

e) Que se especifique na correspondente resolución de anuncio de vacantes e non estea limitado expresamente para os postos de traballo ofertados.

5. Poderán solicitar vacantes publicadas para persoal en reserva aqueles que teñan previsto o paso a esta situación por chegar á idade máxima permitida en situación de activo, dentro dos dous meses seguintes á data de publicación da resolución de anuncio. De ser o caso, os destinos non se poderán asignar antes do seu paso efectivo á situación de reserva e será preceptivo reunir os requisitos que se exixan na correspondente convocatoria.

Así mesmo, os gardas civís que se encontren nas situacións de excedencia e servizos especiais, nas modalidades que se determinen, poderán solicitar destinos para persoal en activo, nas condicións e nos prazos que estableza o ministro do Interior.

6. Durante dous anos desde a publicación da aptitude correspondente, o persoal que teña destino asignado e sexa destinable forzoso por razón de título non poderá solicitar vacantes distintas daquelas onde poida cumprir tal servidume.

#### Artigo 18. *Carácter das solicitudes.*

1. Os destinos poderanse solicitar con carácter voluntario, anuente ou en preferencia forzosa.

2. Enténdese por solicitude con carácter anuente a do garda civil destinable forzoso que desexe ocupar vacantes onde poida extinguir esta condición. Terán esta condición os que carezan de destino e aqueles que finalizasen un curso suxeito a servidume, durante o período de dous anos desde a publicación da aptitude correspondente.

3. Enténdese por solicitude en preferencia forzosa a manifestación da preferencia dun garda civil que sexa destinable forzoso, a cal producirá efecto unicamente no caso de que houbera que lle asignar un destino con carácter forzoso.

Artigo 19. *Solicitud de vacantes para atender a conciliación persoal e familiar.*

O ministro do Interior poderá acordar medidas que faciliten o agrupamento familiar dos gardas civís. Entre elas, o director xeral da Garda Civil regulará o procedemento para que dous gardas civís cónxuxes, ou vinculados por análoga relación de afectividade, poidan solicitar en concorrencia destinos de provisión por antigüidade anunciados na mesma resolución, de modo que o máis antigo dos solicitantes ceda o seu dereito ata coincidir co que lle corresponda ao máis moderno deles, en caso de existiren vacantes suficientes.

Artigo 20. *Prazo para a solicitude.*

As solicitudes de destino deberanse presentar dentro dos dez días hábiles seguintes ao da publicación da resolución para vacantes de libre designación, e nun máximo dun mes para o resto. Excepcional e motivadamente, poderá establecerse un prazo distinto.

Artigo 21. *Tramitación das solicitudes.*

As solicitudes de destino efectuaranse a través da aplicación informática de provisión de destinos dispoñible a través da intranet corporativa da Garda Civil, de acordo coas instrucións que desenvolva o ministro do Interior, que garantirán que os interesados poidan modificar, renunciar ou desistir das súas solicitudes de destino durante o prazo de petición.

Se circunstancias extraordinarias de índole técnica impiden efectuar a gravación das solicitudes de destino dentro do prazo establecido, poderase requirir que as solicitudes afectadas sexan enviadas ao órgano competente de persoal por calquera medio de comunicación dispoñible para o seu correspondente tratamento.

*Sección 3.ª Asignación dos destinos*

Artigo 22. *Prazo de resolución.*

A resolución de asignación de destinos vacantes ditarase no prazo de tres meses desde a data límite de presentación de solicitudes e publicarase no «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

Artigo 23. *Carácter da asignación.*

1. Os destinos poderán ser asignados con carácter voluntario, anuente ou forzoso. A asignación das vacantes solicitadas con carácter anuente terá a mesma consideración que as asignadas con carácter voluntario, salvo para a suxeición ao tempo mínimo de permanencia por razón de destino, de conformidade co previsto no artigo 51.

2. Os destinos asignados en ausencia de peticionarios con carácter voluntario ou anuente terán carácter forzoso.

Considérase que se dá a circunstancia de ausencia de peticionarios con carácter voluntario ou anuente cando, unha vez asignados os destinos con tal carácter, non queden peticionarios destas clases para a cobertura dunha vacante.

3. En ningún caso se poderá asignar destino a aqueles que se encontren nalgunha causa de exclusión expresamente recollida neste regulamento, nin aos que se encontren en situación administrativa distinta á de servizo activo ou reserva.

4. Os destinos asignados para a cobertura de vacantes sen publicación previa terán, en calquera caso, carácter forzoso.

Artigo 24. *Competencia para a asignación ordinaria de destinos.*

A competencia para a asignación dos destinos, calquera que for o seu motivo, corresponde:

a) Ao ministro do Interior, para os destinos correspondentes á categoría de oficiais xenerais, logo de proposta do director xeral da Garda Civil, coa conformidade do secretario de Estado de Seguridade.



b) Ao secretario de Estado de Seguridade, para os destinos de libre designación que correspondan a aqueles postos de mando ou dirección que determine o ministro do Interior.

c) Ao director xeral da Garda Civil, para o resto de destinos.

*Artigo 25. Prelación para determinar a asignación de destinos.*

1. A asignación dos destinos efectuarase pola orde da data de publicación da resolución das vacantes correspondentes. Porén, a orde de publicación das vacantes non condicionará a orde de asignación de destinos con carácter voluntario ou anuente.

2. Se as resolucións de anuncio de vacantes tiveren a mesma data, para a prelación na asignación teranse en conta a clasificación do destino segundo a súa forma de asignación, o carácter da solicitude, así como a condición de destinable forzoso dos interesados, de acordo coas seguintes consideracións de carácter xeral:

a) Atendendo á clasificación das vacantes anunciadas, asignaranse en primeiro lugar os destinos de libre designación, a continuación os de concurso de méritos e, por último, os de provisión por antigüidade.

b) En relación co carácter da solicitude, asignaranse en primeiro lugar as vacantes solicitadas con carácter voluntario; a continuación, as vacantes sen adxudicar asignaranse a aqueles que as solicitasen con carácter anuente; finalmente, as vacantes sobrantes dos procesos anteriores serán asignadas a aquel persoal que, de ser o caso, deba ser destinado con carácter forzoso, atendendo á preferencia forzosa que mostrasen.

c) O persoal que estea pendente do cumprimento de servidume por razón de título durante dous anos desde a publicación da aptitude correspondente será destinado en primeira prioridade a destinos onde poida extinguir a dita condición.

3. Por razóns organizativas ou de eficiencia, non se asignará destino previsto para persoal en activo a quen, tendo destino asignado na data da publicación da resolución de anuncio de vacantes, lle reste menos dun ano para o seu paso a retiro, ou á situación de reserva por chegar á idade máxima permitida de servizo activo. Así mesmo, excluírase da asignación o persoal destinado para o cal exista unha previsión certa de que na data de publicación da resolución de vacantes lle reste menos dun ano para o ascenso, salvo que o destino se asigne en vacante prevista para o emprego ou empregos superiores.

*Artigo 26. Asignación de destinos previstos para o emprego ou empregos superiores.*

1. Sen prexuízo do regulado no artigo 17.2, as vacantes previstas para un emprego inmediatamente superior, ou para empregos inmediatamente superiores en caso de seren indistintas, poderán ser asignadas con carácter voluntario ou anuente ao persoal do emprego inmediatamente inferior que, de acordo co artigo 17.4, na data de publicación da resolución de anuncio cumpra coas condicións establecidas, sempre e cando a vacante correspondente que deba ser asignada mediante libre designación non tivese ningún petionario do emprego para a cal está catalogada.

2. Para o caso das vacantes de concurso de méritos ou de provisión por antigüidade, poderán ser así asignadas cando non o fosen a ningún petionario do emprego para a cal estea catalogada, de acordo cos criterios particulares que se establezan.

3. A efectividade destes destinos poderá quedar diferida por necesidades organizativas, como máximo, ao momento en que se produza o ascenso.

*Artigo 27. Asignación dos destinos de libre designación.*

A asignación de destinos de libre designación, tanto con carácter voluntario como anuente, requirirá informe previo, non vinculante, do xefe da unidade a que pertenza a vacante anunciada.

*Artigo 28. Asignación dos destinos de concurso de méritos.*

1. Os destinos de concurso de méritos asignaranse, con carácter voluntario ou anuente, ao petionario que, reunindo os requisitos exixidos, acredite a maior puntuación consonte os seus méritos, sen prexuízo da aplicación dos dereitos preferentes que se determinan neste regulamento. En caso de igualdade de puntuación, asignarase o destino ao que teña superior emprego e, en caso de igualdade de emprego, ao de maior antigüidade.

Unicamente se atenderá a prioridade mostrada na solicitude de vacantes, en caso de que un petionario obteña a maior puntuación en dous ou máis concursos.

2. En todo caso, aquelas vacantes que non sexan cubertas con carácter voluntario serán asignadas a aqueles que corresponda entre os que as solicitasen con carácter anuente, cos criterios sinalados no parágrafo anterior.

*Artigo 29. Asignación dos destinos de provisión por antigüidade.*

1. Os destinos de provisión por antigüidade asignaranse con carácter voluntario ao petionario de maior emprego e antigüidade que cumpra os requisitos exixidos, atendendo á súa preferencia mostrada. Se entre os petionarios hai algún que teña recoñecido un dereito preferente, aplicaráselle os efectos correspondentes á súa modalidade.

2. En todo caso, aquelas vacantes que non sexan cubertas con carácter voluntario serán asignadas a aqueles que corresponda entre os que as solicitasen con carácter anuente, cos mesmos criterios sinalados no número anterior.

*Artigo 30. Criterios xerais para a asignación de destinos con carácter forzoso.*

1. Non se asignarán destinos con carácter forzoso a vacantes de libre designación.

2. As vacantes que se asignen con carácter forzoso serán o resto das publicadas e non cubertas por ningún solicitante con carácter voluntario ou anuente. Serán asignadas pola orde de publicación, se non se previu outra de forma expresa na resolución de anuncio de vacantes.

3. Serán destinables con carácter forzoso por careceren de destino ou razón de título aqueles que, na data da publicación da vacante, reúnan as condicións exixidas para desempeñar o destino correspondente, agás os alumnos dos centros docentes de formación próximos a ingresar nalgunha das escalas da Garda Civil, aos cales se lles poderá asignar destino nas formas previstas neste regulamento.

4. A asignación de destinos con carácter forzoso realizarase, en primeiro lugar, sobre o persoal que resulte destinable forzoso por ter pendente o cumprimento de servidume por razón de título, e a continuación sobre o persoal que o sexa por carecer de destino, de acordo co que se dispón nos artigos seguintes.

5. Ademais, para a asignación de destinos con carácter forzoso terase en conta, en primeiro lugar e, de ser o caso, a preferencia forzosa mostrada polos que deban ser destinados con este carácter; en caso de coincidiren varias solicitudes en preferencia forzosa, actuarase segundo o criterio de antigüidade dos petionarios. Posteriormente, actuarase sobre o resto do persoal que deba ser destinado con este carácter e non mostrase esta preferencia. En ambos os casos, atenderanse os criterios de prelación sinalados neste artigo e nos seguintes.

*Artigo 31. Asignación de destinos con carácter forzoso por razón de título.*

1. Para os efectos deste regulamento, considérase que un garda civil en servizo activo é destinable forzoso por razón de título, teña ou non destino asignado, durante os dous anos seguintes á publicación da aptitude correspondente a un título do ensino de perfeccionamento que outorgue unha cualificación profesional requirida para acceder a unha especialidade e estea suxeito a servidume, que non poida cumprir no destino que, de ser o caso, teña asignado.

A data de referencia para considerar a condición de destinable forzoso por razón de título será a de publicación da resolución de anuncio daquelas vacantes polas cales poider estar afectado.

2. Ao persoal que resulte destinable forzoso por razón de título asignaráselle destino con este carácter, en primeiro lugar, a postos de traballo onde poida extinguir esta condición.

Non obstante, os gardas civís que fosen destinados con carácter forzoso por careceren de destino extinguirán a súa condición de destinable forzoso por razón de título, se aínda a teñen.

3. Para determinar a prelación nas asignacións de destino a este persoal, seguirase a orde que a continuación se expresa:

- a) Aqueles que estean pendentes de asignación de destino, por non teren ningún asignado.
- b) Aqueles que estivesen destinados menos tempo en vacantes que exixan estar en posesión do título que motiva o destino.
- c) Aqueles para os cales transcorre máis tempo desde a publicación da aptitude.
- d) En igualdade de condicións, o de menor antigüidade.

4. A orde de asignación dos destinos con carácter forzoso por razón de título será, en primeiro lugar, de existiren, aos de provisión por antigüidade, e a continuación aos clasificados como de concurso de méritos, sempre que se cumpran os requisitos establecidos para cada posto de traballo.

#### Artigo 32. *Asignación de destinos con carácter forzoso a persoal sen destino.*

1. Para os efectos deste regulamento, considérase que un garda civil é destinable forzoso por carecer de destino cando, encontrándose en situación de servizo activo, non teña destino asignado.

2. A este persoal poderáselle asignar con carácter forzoso calquera vacante para a cal cumpra os requisitos, de entre aquelas que aínda estean pendentes de ser asignadas, tras os procesos correspondentes ás asignacións voluntarias e anuentes, de acordo cos criterios xerais establecidos para a asignación de destinos con carácter forzoso.

Os gardas civís que fosen destinados con carácter forzoso por careceren de destino extinguirán a súa condición de destinable forzoso por razón de título, se aínda a teñen.

3. Para determinar a prelación das asignacións de destino a este persoal, seguirase a seguinte orde:

- a) Aqueles que leven máis tempo sen destino.
- b) Se a vacante foi anunciada para máis dun emprego, os de menor emprego.
- c) No suposto de concorrencia de igual tempo sen destino ou de emprego, o de menor antigüidade.

4. A orde de asignación de destinos con carácter forzoso por este motivo será, en primeiro lugar, para os clasificados como de provisión por antigüidade, e a continuación aos de concurso de méritos, sempre que se cumpran os requisitos establecidos para cada posto de traballo.

#### Artigo 33. *Asignación de destinos a persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.*

1. A través da provisión ordinaria de destinos ou da ocupación temporal de postos de traballo descritos no capítulo seguinte, o persoal que sexa declarado apto con limitacións para ocupar determinados destinos por insuficiencia de condicións psicofísicas poderá ou deberá ocupar postos orgánicos para os cales resulte compatible e cumpra os seus requisitos de acceso.

Para a asignación de postos orgánicos a este persoal mediante as modalidades de provisión ordinaria de destinos, con carácter voluntario, anuente ou forzoso, serán de aplicación as restricións que se recollen no artigo 56 e as referidas a incompatibilidades das limitacións declaradas respecto ás características dos postos de traballo; así como os criterios xerais para a asignación de destinos con carácter forzoso, e os específicos por razón de título ou por carecer de destino.

2. Non obstante, nos casos previstos no artigo seguinte, poderanse asignar postos de traballo do subcatálogo específico para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas, sen que lle sexa de aplicación para iso o tempo mínimo de permanencia por razón de destino ou de servidume.

#### CAPÍTULO IV

### Provisión extraordinaria de destinos, comisións de servizo e adscricións temporais

#### *Sección 1.ª Provisión extraordinaria de destinos*

**Artigo 34.** *Asignación de postos de traballo do subcatálogo específico para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.*

1. Os postos de traballo do subcatálogo específico para determinado persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas serán asignados polo director xeral da Garda Civil. Non figurarán na relación de postos orgánicos das unidades e serán despregados pola Xefatura de Persoal tendo en conta o motivo que orixinou as limitacións; as necesidades, limitacións e posibilidades da unidade de despregamento e as circunstancias particulares dos así declarados.

2. Con carácter xeral, cando a determinación de insuficiencia sexa como consecuencia de acto de servizo e implique o cesamento no destino por incompatibilidade con respecto á limitación declarada, ou pola perda da aptitude ou cualificación correspondente, estes postos de traballo poderán ser despregados e asignados atendendo ás circunstancias persoais dos así declarados, ás posibilidades da unidade de despregamento e ao propio subcatálogo.

Excepcionalmente, estes postos de traballo poderán ser despregados e asignados ao persoal que fose declarado apto con limitacións para ocupar determinados destinos por razóns non derivadas de acto de servizo, atendendo a circunstancias persoais extraordinarias dos así declarados, cando implique o cesamento no destino por incompatibilidade con respecto á limitación declarada, ou pola perda da aptitude ou cualificación correspondente.

3. O compoñente singular do complemento específico destes postos de traballo será acorde coas funcións e coas condicións particulares ou singulares destes, en atención á súa especial dificultade técnica, responsabilidade, perigosidade ou penosidade.

**Artigo 35.** *Asignación de destinos para o persoal declarado apto para o servizo, que cesase en destino anterior por razóns de incompatibilidade.*

A autoridade que corresponda, de acordo co previsto no artigo 24 para a provisión ordinaria, poderá asignar de novo o destino que ocupaba a quen cesou nel, como consecuencia da declaración dunha limitación incompatible acordada no oportuno expediente de determinación de insuficiencia de condicións psicofísicas, cando o afectado fose declarado posteriormente apto para o servizo como consecuencia dun novo expediente, sempre e cando non transcorresen máis de catro anos desde o cesamento no dito destino, continúe reunindo os requisitos para a súa asignación e permanencia, e exista voluntariedade por parte do interesado.

O exposto anteriormente será sen prexuízo do nomeamento das comisións de servizo que procedan, de acordo coas limitacións e restricións xerais aplicables á ocupación temporal de postos de traballo, e ata o momento da asignación dun posto orgánico.

*Artigo 36. Asignación de destinos con carácter extraordinario por necesidades do servizo.*

1. O ministro do Interior, excepcionalmente e de forma motivada, poderá asignar un destino a quen reúna os requisitos para ocupalo cando o requiran as necesidades do servizo, baseadas na existencia de cobertura dun posto orgánico que pola especial relevancia de mando, orgánica ou técnica, a súa asignación sexa determinante para a operatividade ou o normal funcionamento da unidade afectada e sempre que, por razóns de oportunidade ou urxencia, tales necesidades de cobertura non puidesen ou non poidan ser atendidas mediante os procedementos ordinarios.

2. A asignación destes destinos non estará suxeita a publicación previa da vacante, terá carácter forzoso e o tempo mínimo de permanencia neles non poderá ser superior a un ano.

*Artigo 37. Asignación de destinos por adaptación orgánica.*

1. Naqueles casos en que os cambios de denominación da unidade, posto de traballo ou función por existencia de adaptación ao catálogo, así como pola reorganización ou reestruturación orgánica de unidades, comporten a necesidade de actualizar os destinos do persoal afectado, a autoridade competente para a súa asignación, de acordo co previsto no artigo 24 para a provisión ordinaria, ditará unha nova resolución para acordala, adaptada ás modificacións realizadas.

2. Cando as modificacións que motiven esta adaptación supoñan cambios respecto á contía do compoñente singular do complemento específico, a residencia oficial ou a denominación do posto de traballo con efectos sobre o desenvolvemento de carreira dos afectados, será preceptivo contar, antes de ditar a resolución, coa voluntariedade dos interesados.

Nos casos en que non se conte coa voluntariedade dalgún afectado, acordarase o cesamento no destino e poderá exercer o dereito preferente que, de ser o caso, corresponda.

3. En calquera caso, os efectos relativos ao cumprimento do tempo mínimo de permanencia por destino, servidume por razón de título, así como os referidos ao perfeccionamento de méritos non se verán alterados como consecuencia desta nova asignación, e considerarase para todos os efectos a data de efectividade do destino anterior.

*Artigo 38. Asignación de destinos ás gardas civís vítimas de violencia de xénero.*

1. A autoridade que resulte competente, de acordo co previsto no artigo 24 para a provisión ordinaria, asignará novo destino á garda civil vítima de violencia de xénero que, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, se vexa obrigada a abandonar o que ocupa.

Na asignación destes destinos deberán concorrer as seguintes circunstancias:

- a) O novo destino estará vacante.
- b) Poderá ser asignado calquera dos de provisión por antigüidade ou ben aqueles de concurso de méritos ou de libre designación cuxo compoñente singular do complemento específico non sexa superior ao do posto que ocupa.
- c) Poderá ser solicitado pola afectada en calquera momento, e deberalle xuntar á solicitude copia da orde de protección ou, excepcionalmente e ata que esta se dite, informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de que a demandante é vítima de violencia de xénero.
- d) A afectada deberá reunir os requisitos necesarios para ocupar o novo destino.

2. Estes destinos terán o carácter de forzoso e a súa asignación non será publicada.
3. Así mesmo, asignarase o destino que en cada caso corresponda ás gardas civís vítimas de violencia de xénero para facer efectivo o dereito de retorno ao posto orgánico de orixe, nos prazos e circunstancias recollidos no procedemento de mobilidade de aplicación para o conxunto das empregadas públicas así consideradas.

Artigo 39. *Asignación de destinos aos gardas civís tras o recoñecemento da condición de vítima do terrorismo.*

1. A autoridade que resulte competente, de acordo co previsto no artigo 24 para a provisión ordinaria, asignará un novo destino aos gardas civís que teñan a consideración de vítimas do terrorismo, segundo o disposto no artigo 4.1 da Lei 29/2011, do 22 de setembro, de recoñecemento e protección integral ás vítimas do terrorismo, conforme o previsto sobre mobilidade xeográfica na citada norma.

Na asignación destes destinos deberán concorrer as seguintes circunstancias:

- a) O novo destino estará vacante.
- b) Poderá ser asignado calquera dos de provisión por antigüidade, ou ben aqueles de concurso de méritos ou de libre designación cuxo compoñente singular do complemento específico non sexa superior ao do posto que ocupa.
- c) Poderá ser solicitado polo afectado en calquera momento, por unha soa vez e nun período máximo de cinco anos desde o recoñecemento da condición de vítima do terrorismo, segundo o disposto no artigo 4.1 da Lei 29/2011, do 22 de setembro, salvo que circunstancias obxectivamente xustificadas aconsellen unha nova asignación, e deberá achegar a acreditación da titularidade dos dereitos e prestacións correspondentes.
- d) O afectado deberá reunir os requisitos necesarios para ocupar o novo destino.

2. Igualmente, e atendendo ás mesmas circunstancias, asignaráselles destino aos gardas civís cuxos cónxuxes ou vinculados por análoga relación de afectividade con aqueles, teñan a consideración de vítimas do terrorismo segundo o disposto nos artigos 4.1 e 35.2 da Lei 29/2011, do 22 de setembro.

3. Estes destinos terán o carácter de forzosos e a súa asignación non será publicada.

#### *Sección 2.ª Comisións de servizo e adscricións temporais*

Artigo 40. *Concepto e tipos de comisións de servizo.*

1. Enténdese por comisión de servizo o desempeño de tarefas de carácter profesional que se ordena a un garda civil por necesidades do servizo, baseadas na existencia de cobertura temporal dun posto orgánico, ou para a prestación de determinados servizos ou funcións, ausentándose do seu destino, se o tiver, pero sen cesar nel.

2. Establécense as seguintes categorías de comisións de servizo:

- a) As comisións de servizo cuxos nomeamentos supoñen a ocupación temporal dun posto orgánico ou de traballo vacante distinto ao que teña asignado, se o tiver.
- b) As comisións de servizo nomeadas como consecuencia dunha prestación de servizo, sen que se determine a ocupación dun posto orgánico ou de traballo distinto ao asignado, se o tiver.

3. O ministro do Interior poderá acordar os requirimentos que se establezan para anunciar determinadas vacantes ocupadas temporalmente, desenvolver os efectos do nomeamento para cada unha das categorías, así como os criterios para a determinación da idoneidade que deban establecerse, ademais dos recollidos neste regulamento.



Artigo 41. *Comisións de servizo con ocupación temporal dun posto de traballo.*

1. Requirirá a ocupación temporal dun posto orgánico ou de traballo vacante distinto ao que teña asignado, se o tiver, o nomeamento dunha comisión de servizo para atender as seguintes causas:

a) Asignación dun posto orgánico vacante, ou cuxo titular se encontre ausente da unidade por calquera causa durante un tempo previsto superior a tres meses, sempre que a importancia ou as características do posto determinen que deba estar permanentemente cuberto.

b) Asignación dun posto orgánico de xefe de unidade, ben por encontrarse vacante ou por ausencia do seu titular, sempre que a sucesión de mando deba vir acompañada dunha comisión de servizo.

c) Reforzo doutras unidades para o desenvolvemento de determinadas funcións específicas, ou cando a maior demanda de servizo naquelas non poida ser atendida de maneira eficaz coa dotación de postos orgánicos da súa unidade. A comisión nomearase sobre un posto de traballo despregado para o efecto temporalmente.

d) Desempeño de tarefas para as cales o interesado sexa particularmente apto na unidade de comisión.

e) Asignación do mesmo posto orgánico que se ocupaba, con motivo de ascenso ao emprego superior, ata que se lle asigne ao interesado un novo destino, sexa efectiva a asignación a un novo adxudicatario ou este se incorpore á vacante, de acordo co que se determine.

f) Asignación dun posto orgánico á muller garda civil durante o período de embarazo ou lactación por fillo menor de 12 meses, que resulte compatible coas circunstancias do seu estado de xestación, e no posterior período de lactación.

g) Asignación dun posto orgánico ao persoal declarado apto con limitacións para ocupar determinados destinos, compatible coas súas condicións psicofísicas, tras cesar no destino que, de ser o caso, ocupaba e mentres non se lle asigne outro que lle corresponda.

2. Tamén se considerarán comisións de servizo con ocupación temporal de postos de traballo vacantes, ou despregados coa finalidade prevista para estas comisións, as que se nomeen no marco dos procesos de formación, acceso a escalas ou selección de persoal, de acordo coas seguintes vicisitudes:

a) Incorporación a unidades para o desenvolvemento dos períodos de prácticas incluídos no ensino de formación, perfeccionamento ou altos estudos.

b) Incorporación ás distintas escalas tras a superación do correspondente período de formación.

c) Incorporación temporal a postos orgánicos de determinadas unidades, como parte do proceso para comprobar as especiais condicións de confianza e idoneidade requiridas para a asignación de destinos clasificados de libre designación.

Artigo 42. *Comisións de servizo que non implican a ocupación temporal dun posto de traballo.*

Nomearanse comisións de servizo sen que se determine a ocupación dun posto orgánico ou de traballo distinto ao asignado, se o tiver, polas seguintes causas:

a) A prestación de servizos ou o desempeño doutras funcións de carácter profesional, en territorio nacional ou no estranxeiro.

b) Asistir a determinados cursos de formación, perfeccionamento ou altos estudos profesionais, seminarios, xornadas, conferencias ou similares, en calidade de alumno, concorrente, asistente, conferenciante ou relator, ou para formar parte de tribunais oficialmente establecidos.

Artigo 43. *Condicións e efectos das comisións de servizo.*

1. As autoridades e mandos competentes a que se refire o artigo seguinte poderán designar os gardas civís que deban desempeñar calquera comisión de servizo de entre aqueles que reúnan as condicións precisas de idoneidade ou aptitude; ademais, será preceptiva, de ser o caso, a cualificación específica requirida para a asignación do posto orgánico sobre o cal se nomee, salvo para os casos descritos no artigo 41.2.

Así mesmo, serán valoradas á hora de realizar un nomeamento en comisión de servizo as circunstancias excepcionais de atención familiar a que se refire o artigo 81 da Lei 29/1014, do 28 de novembro; as relacionadas cos cesamentos previstos tras a declaración de aptitude para o servizo, ou a de apto con limitacións para ocupar determinados destinos, en ambos os casos de acordo cos oportunos expedientes de determinación de insuficiencia de condicións psicofísicas; ou as referidas a cesamentos por disolución de unidades ou redución de postos orgánicos; neste caso, poderase prolongar durante o tempo que se manteñan as referidas circunstancias ou o período que transcorra ata a asignación de destino, sen que poida exceder un ano.

2. A duración máxima de calquera comisión de servizo será dun ano. Non obstante, poderá ser superior cando así se estableza no réxime específico aplicable aos expertos nacionais en comisión de servizo no ámbito da Unión Europea ou organismo internacional.

3. O cómputo do tempo mínimo de permanencia por razón de destino e de servidume por razón de título non se verá interrompido con ocasión do nomeamento de comisións de servizo.

4. O tempo permanecido en comisión de servizo con ocupación temporal dun posto de traballo será equivalente a un destino no posto ocupado, para efectos do cómputo de tempos de servizo para perfeccionar méritos asociados á antigüidade en determinados postos de traballo, a súa consideración nos procesos de avaliación e do cumprimento da servidume, de ser o caso.

Non obstante, exceptúanse do previsto no parágrafo anterior as comisións de servizo que se nomeen para o desenvolvemento dos períodos de prácticas previstos no ensino de formación, como requisito previo para a incorporación á escala correspondente.

5. Para os efectos anteriormente expostos, unicamente se terán en conta as comisións de servizo que figuren anotadas na folla de servizos do interesado.

Artigo 44. *Competencia para realizar o nomeamento en comisión de servizo.*

1. O nomeamento das comisións de servizo con dereito a indemnización será competencia das autoridades establecidas na normativa específica que regule as indemnizacións por razón do servizo.

2. Con carácter xeral, o nomeamento do resto das comisións de servizo será competencia da autoridade ou mando con dependencia orgánica común sobre a unidade a que pertenza o comisionado e aquela onde vaia desempeñar a comisión, sen prexuízo das instrucións particulares que estableza o director xeral da Garda Civil, para os casos en que sexa necesario o despregamento dun posto de traballo sobre o cal realizar o nomeamento.

3. A autoridade competente para o nomeamento de comisións de servizo ao persoal sen destino será o director xeral da Garda Civil.

Aquelas que se nomean con ocasión do ascenso sobre o posto de traballo que se viña ocupando serán nomeadas na correspondente resolución.

4. As autoridades e os mandos competentes para o nomeamento dunha comisión de servizo serán os facultados para revogar a designación e dispor o fin da comisión.

5. Para os efectos de constancia no historial profesional do interesado e os previstos no artigo anterior, as autoridades e os mandos facultados instarán as actuacións necesarias para que quede debida constancia de todas estas vicisitudes, de acordo coas normas que regulen a folla de servizos dos gardas civís, e que desenvolvan este regulamento.

Artigo 45. *Comisións de servizo do persoal en situación de reserva.*

1. O persoal en situación de reserva, con destino ou sen el, poderá desempeñar comisións de servizo para desempeñar funcións para as cales o interesado sexa particularmente apto, ocupando un posto de traballo na unidade de comisión.

2. Son competentes para o nomeamento de comisións de servizo que non dean lugar a indemnización ao persoal en situación de reserva que se encontre destinado as autoridades e os mandos con dependencia orgánica común sobre a unidade a que pertenza o comisionado e aquela onde vaia desempeñar a comisión. A duración da comisión de servizo para este persoal estará condicionada polos tempos máximos nos destinos previstos para eles.

3. É competencia do ministro do Interior o nomeamento de comisións de servizo ao persoal en situación de reserva sen destino.

Artigo 46. *Asignación dun posto de traballo durante os períodos de embarazo e lactación.*

1. Quen desempeñe a xefatura da unidade en que ocupe un posto orgánico unha muller garda civil en estado de xestación, desde o momento en que teña coñecemento da súa situación deberá eximila do desempeño daquelas tarefas do posto que poidan pór en risco o seu embarazo e asignarlle, de ser o caso, aquelas outras que resulten compatibles co seu estado.

Solicitará os informes do servizo médico da unidade e a correspondente avaliación que leve a cabo o órgano de prevención competente, para a súa oportuna consideración.

2. Para complementar esta medida, poderase acordar o nomeamento das comisións de servizo recollidas neste regulamento, sobre postos de traballo adecuados ás circunstancias do seu estado, de acordo coas dotacións de cada unidade.

3. As actuacións previstas neste artigo poderán ser adoptadas preventivamente, por petición da interesada e sen necesidade de prescrición facultativa, cando exista causa urxente para iso.

4. Estas medidas e procedementos serán tamén de aplicación para a muller garda civil durante o período de lactación por fillo menor de doce meses, de acordo cos informes médicos e do órgano de prevención competente; todo isto sen prexuízo da redución de xornada que lle for concedida.

5. No caso que a muller garda civil embarazada ou en período de lactación desempeñe a xefatura de unidade, as medidas e os procedementos referidos nos números anteriores deberán ser adoptados respecto a ela polo xefe orgánico correspondente.

Artigo 47. *Adscrición temporal a un posto de traballo por atención familiar.*

1. Cando nun garda civil concorran circunstancias excepcionais de atención familiar que estean baseadas en motivos de saúde, discapacidade ou rehabilitación do propio garda civil, do seu cónxuxe, fillos ou doutros familiares ata o segundo grao de consanguinidade, poderá solicitar a adscrición temporal a un posto de traballo en distinta unidade ou localidade, conservando o destino que teña.

Respecto á unidade para a cal se solicite a adscrición, deberanse reunir as seguintes condicións:

- a) Que conte con postos de traballo vacantes.
- b) Que o nivel de complemento de destino e o compoñente singular do complemento específico asignados ao posto orgánico non sexan superiores aos do posto de destino.
- c) Que o interesado reúna os requisitos necesarios para o desempeño do novo posto orgánico.

Á solicitude do interesado deberáselle achegar o informe médico oficial en que consten as circunstancias que determinen a necesidade de atención permanente, a relación de parentesco coa persoa que requira dos coidados, en caso de non ser o propio garda civil,

e a acreditación das circunstancias extraordinarias de atención que concorran e que xustifiquen a necesidade da adscrición solicitada.

2. O director xeral da Garda Civil é a autoridade competente para conceder, denegar, prorrogar ou revogar as adscricións temporais. As resolucións polas cales se concedan serán publicadas no «Boletín Oficial de la Guardia Civil» e entrarán en vigor aos cinco días, salvo que na resolución se dispoña outro prazo.

A adscrición temporal, que en ningún caso terá carácter indemnizable, concederáse polo período renovable dun ano, sen que o tempo total de adscrición poida superar os catro anos. Será revogada cando finalice o prazo inicial sen que se solicite a súa prórroga ou, en todo caso, cando cesen as causas que a motivaron. As asignacións de destino durante unha adscrición temporal provocarán a súa automática revisión, sen que se interrompan, de ser o caso, os cómputos dos prazos previstos.

O interesado pasará a percibir as retribucións correspondentes ao posto orgánico de adscrición desde o día primeiro do mes seguinte ao da súa incorporación.

3. O cómputo do tempo mínimo de permanencia por razón de destino, e de servidume por razón de título, non se verá interrompido con ocasión do nomeamento de adscricións temporais. O tempo en que se permaneceu en adscrición temporal será equivalente a un destino no posto orgánico de adscrición, para efectos do cómputo de tempos de servizo para perfeccionar méritos asociados á antigüidade en determinados postos de traballo, a súa consideración nos procesos de avaliación e do cumprimento da servidume, de ser o caso.

4. Para os efectos previstos no número anterior e os demais que procedan, as adscricións temporais concedidas deberán ser anotadas na folla de servizos dos interesados.

5. O director xeral da Garda Civil ditará as instrucións necesarias para regular o procedemento de tramitación das adscricións temporais a un posto de traballo, conforme o disposto neste regulamento.

## CAPÍTULO V

### Preferencias, servidumes e limitacións

#### Artigo 48. *Concepto e alcance do dereito preferente.*

1. O dereito preferente é o outorgado aos gardas civís para ocuparen vacantes de provisión por antigüidade ou de concurso de méritos, sen ter en conta ou alterando as circunstancias que informan a provisión ordinaria destas vacantes. Está orixinado polas vicisitudes que se recollen neste regulamento e será valorado no proceso de asignación dos destinos de provisión por antigüidade e de concurso de méritos que en cada caso se determinen, na medida, co alcance xeográfico e cos efectos que en cada caso se consideren.

2. O ministro do Interior regulará as condicións de consolidación, recoñecemento, invocación, exercicio, prelación, mantemento e perda dos dereitos preferentes.

3. Os dereitos preferentes serán de tipo nacional ou provincial, en función do seu alcance xeográfico. Así mesmo, poderán establecerse sobre vacantes de provisión de antigüidade ou de concurso de méritos e especificar se o seu alcance será para todas ou algunhas unidades, especialidades ou destinos.

#### Artigo 49. *Efectos dos dereitos preferentes sobre a provisión de destinos.*

1. Os efectos dos dereitos preferentes poderán ter carácter absoluto ou modulable.

2. Os dereitos preferentes de carácter absoluto confórmanse para que o seu exercicio non teña en conta o procedemento ordinario de asignación de destinos de provisión por antigüidade ou de concurso de méritos, sen prexuízo da prelación entre aqueles que os invoquen.

Con base neste carácter, o seu exercicio sobre vacantes de provisión por antigüidade non terá en conta esta circunstancia entre o resto de solicitantes que non o invoquen; do mesmo modo, o efecto sobre vacantes clasificadas como de concurso de méritos será

previo a este e non requirirá a determinación, valoración e ponderación dos méritos a concurso na correspondente provisión de destinos; todo isto logo da existencia do cumprimento dos requisitos de acceso que en cada caso se determinen.

3. Os dereitos preferentes de carácter modulable unicamente incrementarán o cómputo da antigüidade, coa consideración e co alcance que se prevexan para cada tipo de destinos.

#### Artigo 50. *Tipoloxía de dereitos preferentes.*

Os dereitos preferentes agruparanse en función das vicisitudes que os xeren, de acordo coa seguinte clasificación.

1. As relacionadas coa potestade do director xeral da Garda Civil para desenvolver a organización e distribución territorial das unidades do corpo, así como coa superación dos tempos máximos que se establezan.

a) O persoal que cese no seu destino por disolución ou redución de unidades, ou por redución de dotacións da relación de postos orgánicos da súa unidade, terá dereito preferente con carácter absoluto para ocupar vacantes de provisión de antigüidade ou de concurso de méritos para as cales reúna os requisitos de acceso en unidades da mesma provincia onde radique o destino onde cesa. Se a unidade se encontra no estranxeiro, poderá exercer o dereito preferente sobre a última provincia na cal estivese destinado.

Ademais, se este persoal ocupa un destino con requisito dunha cualificación profesional que teña vinculado o cumprimento dunha servidume, terá igualmente dereito preferente con carácter absoluto para ocupar calquera destino de provisión por antigüidade ou concurso de méritos para os cales se exixan os mesmos requisitos de acceso.

Aqueles que cesaron nunha unidade polos motivos citados no punto anterior, en todo caso e sen ter en conta limitacións por razón de tempo mínimo de permanencia por razón de destino ou servidume, poderán exercer o dereito preferente con carácter absoluto se, no prazo de dous anos desde o seu cesamento, se incrementan os postos de traballo ou se xeran vacantes do seu mesmo emprego na unidade onde cesou. Este dereito poderá ser invocado sobre as novas vacantes xeradas, sempre que manteña os requisitos necesarios.

b) O persoal que se vexa afectado por unha adaptación orgánica e non mostre a súa voluntariedade nos casos en que sexa preceptiva terá dereito preferente con carácter absoluto para ocupar vacantes de provisión de antigüidade en unidades da mesma provincia onde radique o seu destino, para as cales reúna os requisitos de acceso. Ademais, se este persoal ocupa un destino con requisito dunha cualificación profesional que teña vinculado o cumprimento dunha servidume, terá igualmente dereito preferente con carácter absoluto para ocupar calquera destino de concurso de méritos en unidades da mesma provincia onde radique o seu destino, para os cales se exixan os mesmos requisitos de acceso.

c) O persoal que cese no seu destino por superar os tempos máximos que se establezan terá dereito preferente con carácter absoluto para ocupar vacantes de concurso de méritos e, de ser o caso, de provisión por antigüidade, para os cales cumpra os requisitos de acceso.

2. As referidas a especiais condicións de responsabilidade ou penosidade vinculadas a determinados destinos. Este dereito preferente poderá ser invocado con carácter absoluto sobre calquera vacante de provisión por antigüidade, nas condicións, cos efectos e sobre os destinos que se especifican neste artigo, polo persoal que permaneza destinado, adscrito temporalmente ou en comisión de servizo ocupando temporalmente un posto de traballo, nos seguintes casos:

a) Ao menos, tres anos ininterrompidos, na mesma ou en diferentes unidades situadas na Comunidade Autónoma do País Vasco, na Comunidade Foral de Navarra, ou no Grupo de Acción Rápida.

b) Ao menos, cinco anos ininterrompidos, na mesma ou en diferentes unidades da Agrupación de Reserva e Seguridade, en vacante con exigencia da cualificación específica vinculada á especialidade.

Os tres ou os cinco anos poderán acreditarse mediante a suma de tempos permanecidos nun ou en varios empregos, sempre que non medie destino a unidade, centro ou organismo distinto dos que xeran o dereito.

3. As vicisitudes ligadas a situacións de carácter persoal dos gardas civís que se citan a continuación.

a) Terá dereito preferente con carácter absoluto para ocupar vacantes de provisión de antigüidade, en unidades da mesma provincia onde radique o destino onde cesa, o persoal que cese no seu destino por algunha das seguintes razóns:

1.º Non ter podido reincorporarse ao seu anterior destino por ter esgotado o seu prazo de reserva establecido nas letras i) e j) do artigo 61.1.

2.º Perda da aptitude psicofísica para o destino que ocupa, ou cesamento nel orixinado pola declaración de limitacións incompatibles por razóns de insuficiencia de condicións psicofísicas, en ambos os casos en acto de servizo.

3.º Cumprir a idade máxima exixida para determinados destinos.

b) O garda civil con fillos a cargo menores de doce anos ou cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento terá dereito preferente con carácter absoluto para ocupar vacantes de provisión de antigüidade, en unidades da provincia de destino do cónxuxe garda civil, cando sexa distinta da do solicitante. De se producir o agrupamento, esta modalidade de dereito preferente unicamente poderá ser invocada de novo pola unidade familiar, e nas mesmas condicións, cando a algún dos cónxuxes se lle asigne destino onde cumpra servidume por razón de título mentres manteña a consideración de destinable forzoso por ese motivo, por necesidades do servizo ou con carácter forzoso, ou en calquera modalidade con ocasión de ascenso ou ingreso nalgunha das escalas por promoción profesional.

#### Artigo 51. *Tempos de permanencia nos destinos.*

1. Con carácter xeral, o tempo mínimo de permanencia nos destinos será de dous anos para os asignados con carácter voluntario e dun ano para os asignados con carácter anuente ou forzoso.

2. O ministro do Interior, o secretario de Estado de Seguridade e o director xeral da Garda Civil, no ámbito das súas competencias en materia de asignación ordinaria de destinos, poderán establecer tempos mínimos de permanencia superiores en determinados destinos para persoal en activo, ben polos especiais requirimentos operativos ou técnicos do posto de traballo ben por razóns inherentes á xestión do persoal, co límite de ata cinco anos para os asignados con carácter voluntario e os destinos no estranxeiro, e ata dous anos para os asignados con carácter forzoso.

3. As autoridades a que se refire o número anterior, no ámbito das súas competencias, tamén poderán establecer tempos máximos de permanencia de entre dez e quince anos para a ocupación de determinados destinos.

Non serán aplicables estes tempos máximos ao persoal das escalas facultativas superior e técnica da Lei 42/1999, que desempeñen as funcións asignadas na disposición adicional quinta da Lei 29/2014, do 28 de novembro.

4. Os períodos mínimos de permanencia que difiran da regra xeral contida no número 1, e os períodos máximos de permanencia que se establezan, figurarán entre as características dos postos orgánicos correspondentes e deberán especificarse, para os destinos que afecte, nas resolucións de anuncio das vacantes e nas de asignación dos destinos.



5. O tempo de permanencia nun destino computará desde o momento en que este sexa efectivo e finalizará na data de efectividade do cesamento, salvo que en ambas as resolucións figure expresamente outra data.

6. Non se contabilizará como tempo de permanencia nun destino, para os efectos deste regulamento, o transcorrido desfrutando licenza por asuntos propios.

#### Artigo 52. *Exención do cumprimento do tempo mínimo de permanencia.*

1. Procederá a exención do cumprimento do tempo mínimo de permanencia por razón de destino para solicitar as seguintes vacantes:

- a) Anunciadas en segunda convocatoria.
- b) Anunciadas por creación de novas unidades.
- c) Anunciadas por creación de novos postos orgánicos catalogados para un emprego distinto aos xa existentes nunha determinada unidade.

Para aqueles que estean cumprindo servidume por razón de título, estas exencións só serán aplicables para solicitar vacantes onde a poidan seguir cumprindo.

2. Tamén estarán exentos do cumprimento do tempo mínimo de permanencia por razón de destino aqueles que sexan destinables forzosos por razón de título, unicamente para solicitaren vacantes publicadas con existencia desa titulación.

Esta exención non será aplicable a aqueles que se encontren cumprindo un prazo de servidume referido a unha titulación diferente.

3. Estas exencións non serán de aplicación para aqueles que fosen destinados por necesidades do servizo, pola súa condición de vítima de violencia de xénero ou como consecuencia do recoñecemento da condición de vítima do terrorismo.

Non obstante o anterior, as vítimas de violencia de xénero estarán exentas do cumprimento do tempo mínimo de permanencia derivado do destino asignado polo artigo 38, en caso de optaren pola reincorporación ao seu anterior destino, nas condicións previstas pola Secretaría de Estado de Administracións Públicas no procedemento de mobilidade das empregadas públicas así consideradas.

4. O persoal que resulte ou puiden resultar afectado pola disolución ou adaptación orgánica de unidades, así como por reducións na súa relación de postos orgánicos, estará igualmente exento do cumprimento do tempo mínimo de permanencia por razón de destino desde a data da resolución que acorde a citada disolución, adaptación orgánica ou redución.

5. O persoal que deba cesar no seu destino por ter sido declarado apto con limitacións por insuficiencia de facultades profesionais ou condicións psicofísicas, incompatibles co destino que ocupa, estará exento do cumprimento do tempo mínimo de permanencia por razón deste.

#### Artigo 53. *Servidume en determinados destinos.*

1. Os ministros de Defensa e Interior definirán as condicións de cumprimento da servidume ligada a determinadas accións formativas, nas normas que regulen as especialidades, e o ensino de perfeccionamento e altos estudos na Garda Civil. En todo caso, o período de servidume que se estableza para unha titulación non poderá ser superior a cinco anos e computarase con independencia do carácter da asignación do destino.

2. A información referida aos requisitos de acceso a determinados destinos e ao cumprimento da servidume de certas titulacións deberá figurar nas características dos postos orgánicos e nas resolucións de anuncio de vacantes.

3. Quen estea cumprindo o período de servidume por razón de título só poderá solicitar destino a un posto orgánico onde a siga extinguindo, e unha vez satisfeito o tempo mínimo de permanencia por razón de destino, coas excepcións referidas no artigo anterior.

4. Os períodos de servidume tamén se poderán cumprir nas comisións de servizo e nas adscricións temporais de postos de traballo que cumpran cos requisitos para iso, segundo se establece nos artigos que regulan estas modalidades de ocupación temporal de postos de traballo.

5. Non obstante, o persoal que deba cesar no seu destino por ter sido declarado apto con limitacións por insuficiencia de facultades profesionais ou condicións psicofísicas, incompatibles co destino que ocupa, estará exento do cumprimento da servidume por razón de título.

*Artigo 54. Circunstancias de exclusión para solicitar destinos.*

Con independencia das condicións de carácter xeral para a solicitude de destinos, non poderán solicitar vacantes aqueles que fosen condenados por sentenza firme a calquera das penas de suspensión de emprego ou cargo público, ou de privación do dereito á tenza e porte de armas, ata que as extinguisen ou aqueles que estean suxeitos a calquera medida de seguranza incompatible co desempeño das súas tarefas profesionais.

*Artigo 55. Limitacións para ocupar ou solicitar determinados destinos.*

1. Non poderá solicitar nin obter destino naquelas unidades que teñan a súa residencia oficial nas localidades afectadas pola pena ou medida de seguranza consistentes na privación do dereito a residir en determinados lugares ou acudir a eles.

2. O garda civil que cese no destino como consecuencia dunha sanción de suspensión de emprego con duración superior a seis meses, así como aquel ao cal se lle impuxese a sanción disciplinaria de perda de destino, conforme o disposto, respectivamente, nos artigos 13.4 e 15 da Lei orgánica 12/2007, do 22 de outubro, do réxime disciplinario da Garda Civil, durante o período de dous anos non poderá solicitar outro destino na unidade, ou para o cal se exixa a titulación que se determine na resolución sancionadora.

3. O garda civil ao cal, tras a súa avaliación para determinar se existe insuficiencia de facultades profesionais, se lle recoñece unha limitación para ocupar determinados destinos, non poderá ocupar aqueles que determine o ministro do Interior e, en todo caso, os que resulten incompatibles coa limitación profesional recoñecida na resolución do correspondente expediente.

4. O garda civil que cesase no seu destino por falta de idoneidade no desempeño das funcións propias del, por necesidades do servizo, ou por paso á situación de suspensión de emprego ou funcións, todo isto segundo o previsto neste regulamento para cada modalidade de cesamento, non poderá solicitar nin ocupar destinos na mesma unidade en que cesou, por un tempo de dous anos e, en todo caso, de acordo coa resolución do expediente que se instrúa para o efecto.

5. O garda civil que pase a servizo activo, tras cesar na situación de suspensión de funcións por levantamento da prisión preventiva que motivase o paso a esta situación, en caso de non estar destinado, non poderá solicitar nin obter destino, se así o acorda o director xeral da Garda Civil mediante resolución motivada, en que se deberán valorar os feitos imputados, a transcendencia social e o interese do servizo. O tempo da dita limitación non poderá exceder a data en que se dite sentenza firme ou auto de sobresemento.

6. Aqueles que cesen no seu destino por superar os tempos máximos establecidos non poderán solicitarlos nin ocupalos de novo durante dous anos desde a efectividade do cesamento, todo isto sen prexuízo das comisións de servizo para as cales fosen nomeados, polo prazo máximo dun ano, ata que sexa ocupado ou lles sexa asignado outro destino.

7. Aqueles que obteñan destino previsto para o emprego inmediatamente superior, ou para empregos inmediatamente superiores en caso de seren indistintos, cuxa efectividade quedase diferida por necesidades organizativas en aplicación do previsto no artigo 26, non poderán solicitar novas vacantes anunciadas durante ese prazo de demora.

*Artigo 56. Restricións para persoal declarado apto con limitacións por insuficiencia de condicións psicofísicas.*

1. O ministro do Interior catalogará, para efectos da provisión de destinos, as limitacións vinculadas á declaración de insuficiencia de condicións psicofísicas e dará

directrices ao director xeral da Garda Civil para que estableza as restricións concretas que, de acordo coas limitacións catalogadas, son aplicables a cada posto orgánico.

2. O órgano de avaliación correspondente, á vista da resolución do expediente instruído e das restricións contidas nas relacións de postos orgánicos das unidades, propondrá a incompatibilidade da limitación que se declarase a este persoal con respecto ao posto de traballo que ocupe, de ser o caso, así como daqueles que poida ocupar.

3. O persoal ao cal, de acordo co contido deste artigo, se lle declare unha limitación incompatible respecto ao destino que teña asignado, deberá cesar nel.

Cando este persoal se encontre ocupando temporalmente un posto de traballo, a autoridade que corresponda determinará a fin da ocupación.

## CAPÍTULO VI

### **Efectividade, incorporacións, remudas e sucesións de mando**

#### *Artigo 57. Efectividade dos destinos.*

1. Todas as resolucións de asignación dos destinos, así como daquelas vacantes que sexan declaradas desertas, coas excepcións previstas no número 5 deste artigo, se publicarán no «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

2. A asignación do destino será efectiva aos cinco días da súa publicación, de non se dispor outra cousa na resolución.

3. Cando o destino o for a unha vacante próxima a producirse, a súa efectividade quedará demorada ao momento que, de ser o caso, figure na resolución.

Igualmente poderá demorarse a efectividade da asignación de determinados destinos coa finalidade de garantir a operatividade ou o normal funcionamento das unidades.

4. Por razóns organizativas ou de atención á conciliación da vida persoal, familiar e laboral, poderá programarse a publicación de vacantes ou a efectividade da asignación dos destinos, todo iso na medida en que non prexudique o servizo nin as necesidades operativas das unidades afectadas.

5. A publicación da resolución de asignación dun destino substituirá a notificación do dito acto, tanto para o adxudicatario como para os demais solicitantes, salvo respecto a aqueles destinos asignados pola condición de vítima de violencia de xénero ou como consecuencia do recoñecemento da condición de vítima do terrorismo, cuxa adxudicación será notificada directamente aos interesados, sen publicación da resolución correspondente.

6. A efectividade dos destinos que sexan asignados a gardas civís nas situacións de excedencia ou servizos especiais estará condicionada ao seu paso á situación de activo, segundo o previsto legal e regulamentariamente na normativa que regula as situacións administrativas do persoal do corpo.

A reserva do posto de traballo que proceda acordarase, consonte os prazos previstos, sobre o novo destino asignado, sen que a nova asignación interrompa o seu cómputo.

#### *Artigo 58. Incorporación ao destino.*

1. O prazo máximo para a incorporación a un novo destino desde a data en que sexa efectivo é o seguinte:

- a) Tres días hábiles, se non implica cambio de residencia oficial ou non comporta cambios na residencia autorizada.
- b) Un mes, nos demais casos.

2. Para os efectos do número anterior, considerarase residencia oficial a do termo municipal onde radique a unidade en que o interesado estea destinado. Cando un garda civil se incorpore á situación de servizo activo procedente doutra situación administrativa ou obteña un destino na de reserva, considerarase residencia oficial a da última unidade en que estivese encadrado administrativamente.

Os destinos asignados por adaptación orgánica que non comporten cambio de residencia ou non supoñan modificación da residencia autorizada non xerarán prazo de incorporación ao destino.

3. O prazo de incorporación comezará na data en que sexa efectivo o destino. Non obstante, polas razóns que se determinen, o prazo comezará cando cesen as circunstancias que impediron o seu inicio. En todo caso, a incorporación deberá efectuarse nun prazo máximo dun ano.

4. Naqueles casos en que o período de incorporación previsto sexa dun mes, de acordo co número 1, por causas excepcionais e debidamente motivadas poderase acordar a incorporación urxente ao destino, notificándollo persoalmente ao interesado, quen deberá efectuala sen demora e no prazo de tempo necesario para realizar o desprazamento, que en ningún caso será inferior a cinco días hábiles.

En tal caso, o interesado poderá dispor dun prazo equivalente ao que lle corresponda, en canto resulte posible.

5. O prazo de incorporación aos destinos asignados ao persoal nas situacións de excedencia ou servizos especiais será dun mes desde a data de incorporación á situación de activo.

#### Artigo 59. *Remudas no destino.*

1. Na resolución que asigne un destino poderase ordenar a permanencia no seu posto de quen cesa, ata que sexa substituído, salvo para os destinos asignados pola condición de vítima de violencia de xénero ou como consecuencia do recoñecemento da condición de vítima do terrorismo, cando a seguranza da vítima poida resultar comprometida.

2. O ministro do Interior establecerá as normas para efectuar as remudas naqueles destinos en que resulte necesario.

#### Artigo 60. *Sucesións de mando.*

1. En ausencia de quen exerza a xefatura dunha unidade, sucederá no mando, con carácter interino ou accidental, o garda civil de maior emprego que lle estea subordinado e que non estea afectado polas limitacións ou exclusións referidas neste regulamento; e en caso de igualdade de emprego, o de maior antigüidade, de acordo co número de escalafón. A sucesión de mando, que causará os seus efectos desde o mesmo momento en que se faga efectiva a ausencia do titular, implicará a asunción das funcións inherentes ao posto orgánico correspondente.

2. A sucesión no mando terá carácter interino cando o cesamento do titular sexa definitivo. En caso contrario, terá carácter accidental.

3. O nomeamento dos mandos interinos ou accidentais efectuará de forma expresa e por escrito, para cada caso, o superior xerárquico inmediato do mando ao cal se sucede.

4. O ministro do Interior determinará as normas que regularán a sucesión de mando en función da situación administrativa, da pertenza a determinadas escalas ou da posesión dunha determinada aptitude ou titulación dos gardas civís.

## CAPÍTULO VII

### Cesamento nos destinos

#### Artigo 61. *Circunstancias que provocan o cesamento no destino.*

1. As seguintes circunstancias asociadas ao desenvolvemento de carreira e demais vicisitudes dos gardas civís provocarán o cesamento no destino:

- a) Asignación doutro destino.
- b) Ascenso ou cambio de escala, salvo que se estea ocupando destino do emprego a que se ascende, ou sexa indistinto para ambos os empregos ou escalas.

- c) Cumprimento do tempo máximo de permanencia que se establecese.
- d) Cumprimento da idade máxima que se establecese para permanecer no destino.
- e) Disolución ou adaptación orgánica de unidades, ou reducións na súa relación de postos orgánicos. O exceso de persoal que resulte por redución de postos de traballo determinarase entre os compoñentes da unidade que leven menos tempo destinados nela. Se existir coincidencia de datas, resolverase a favor do de maior antigüidade.
- f) Deixar de cumprir ou non alcanzar algún dos requisitos ou condicións que se exixan para a asignación ou permanencia no destino, que non sexan consecuencia de modificación nas características do posto orgánico.
- g) Resultar declarado con algunha limitación incompatible co destino que se ocupa, por insuficiencia de facultades profesionais.
- h) Resultar declarado con algunha limitación incompatible co destino que se ocupa, por insuficiencia de condicións psicofísicas, sen prexuízo do nomeamento da comisión de servizo que proceda, previa á asignación dun novo posto de traballo, conforme o previsto nos artigos 33 e 34.

O persoal que, tras ser avaliado novamente sobre as súas condicións psicofísicas, volva ser declarado apto para o servizo, cesará unicamente se se lle asignase un posto de traballo específico dos regulados no artigo 34, sen prexuízo de que se poida acoller, de ser o caso, ao previsto no artigo 35 para a reasignación do destino que ocupaba antes da declaración de insuficiencia.
- i) Pasar á situación de servizos especiais. Cando o paso a esta situación sexa por ter sido designado como candidato a eleccións para órganos representativos públicos en exercicio do dereito de sufraxio pasivo, o cesamento acordarase cando se esgote o prazo de reserva previsto.
- j) Pasar á situación de excedencia. Naquelas modalidades en que estea prevista a reserva de posto de traballo, o cesamento acordarase cando se esgote o prazo establecido para cada unha delas.
- k) Pasar á situación de reserva.
- l) Pasar á situación de suspensión de emprego, nas circunstancias recollidas no artigo 64.
- m) Imposición da sanción disciplinaria de perda de destino.

2. Poderase acordar o cesamento no destino, tras a designación para a realización de cursos do ensino de perfeccionamento ou de altos estudos profesionais, cando a duración do período de presente sexa superior a doce meses, así como tras o nomeamento de alumno para a realización de cursos do ensino de formación para acceso a outra escala por promoción profesional naqueles casos en que os plans de estudos prevexan unha fase no centro docente superior a un curso académico, todo isto de acordo coa normativa específica que regule a ordenación do ensino correspondente.

3. A competencia para acordar o cesamento no destino polas causas expresadas no número anterior corresponderá ao director xeral da Garda Civil, salvo que o destino fose asignado polo ministro do Interior ou polo secretario de Estado de Seguridade.

#### Artigo 62. *Cesamento nos destinos.*

1. O ministro do Interior, o secretario de Estado de Seguridade e o director xeral da Garda Civil poderán separar libremente aqueles que ocupen os destinos de libre designación por eles asignados.

2. O cesamento en destinos de concurso de méritos e de provisión por antigüidade rexerese polo previsto no artigo 83 da Lei 29/2014, do 28 de novembro.

#### Artigo 63. *Cesamento no destino por necesidades do servizo.*

O ministro do Interior é a autoridade competente para acordar o cesamento no destino por necesidades do servizo, cando no afectado concorran circunstancias relativas ao seu desempeño profesional de tal entidade que xustifiquen a adopción desa medida. Para iso,

será precisa a instrución previa dun expediente, en que se deberán acreditar aquelas exigencias que demanda o destino para o seu correcto desempeño que non concorren no interesado, a quen se dará audiencia sobre o instruído e se notificará a resolución que se adopte.

Artigo 64. *Cesamento no destino por paso á situación de suspensión de emprego.*

1. Os gardas civís que pasen á situación de suspensión de emprego cesarán nos seus destinos de acordo co previsto no artigo 91.2 da Lei 29/2014, do 28 de novembro.

2. Os gardas civís que pasen á situación de suspensión de emprego polas causas sinaladas no artigo 91.3 da Lei 29/2014, do 28 de novembro, cesarán nos seus destinos cando as circunstancias valorables, entre as cales se incluírá a duración das penas impostas, determinen a imposibilidade ou o menoscabo para o exercicio das funcións propias do destino que se ocupe.

3. Se a sanción disciplinaria de suspensión de emprego, xa executada, for posteriormente revogada con carácter definitivo, en vía administrativa ou xurisdiccional, o garda civil afectado poderá ser repostado ao destino en que cesou, se conviñer ao seu dereito, de acordo co contido da resolución ou sentenza correspondente, para o cal será oído o interesado co fin de que manifieste a súa decisión.

Artigo 65. *Cesamento no destino por paso á situación de suspensión de funcións.*

1. O ministro do Interior poderá determinar o cesamento no destino daqueles gardas civís que pasasen á situación administrativa de suspensión de funcións como consecuencia do procesamento, inculpación ou adopción dalgunha medida cautelar contra eles nun procedemento penal, ou pola incoación dun expediente disciplinario por falta moi grave. A resolución que se adopte deberá ser notificada ao interesado.

2. Se o procedemento xudicial determinante do paso á situación administrativa de suspensión de funcións conclúe por sentenza firme absolutoria ou sobresemento, ou o expediente disciplinario por falta moi grave finaliza sen declaración de responsabilidade, o garda civil afectado poderá ser repostado ao destino en que cesou, se conviñer ao seu dereito, de acordo co contido da resolución ou sentenza correspondente, para o cal será oído o interesado co fin de que manifieste a súa decisión.

Artigo 66. *Publicación dos cesamentos.*

1. Todas as resolucións sobre cesamentos nos destinos se publicarán no «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

2. A publicación das resolucións a que se refire o número anterior substituirá a notificación de tales actos, salvo para aqueles supostos previstos nos artigos anteriores en que sexa preceptiva a instrución dun expediente, caso en que a resolución adoptada deberá ser notificada expresamente aos interesados.

## CAPÍTULO VIII

### Persoal en situación de reserva

Artigo 67. *Destinos do persoal en situación de reserva.*

1. Os gardas civís en situación de reserva poderán ocupar os destinos que determine o ministro do Interior para o persoal que se encontre na citada situación, de acordo co disposto no número seguinte.

2. No desempeño dos postos de traballo asignados ao persoal en situación de reserva exerceranse a autoridade e as funcións correspondentes ao emprego que se desempeñe. As funcións propias destes destinos serán, con carácter xeral, as de apoio e asesoramento ao mando, de ensino, loxísticas e técnico-facultativas, sen prexuízo das



funcións asignadas aos postos de traballo que sexan consecuencia da subscripción de convenios ou outros instrumentos de colaboración.

3. Pola súa forma de asignación, os destinos do persoal en situación de reserva poderán ser:

- a) De libre designación.
- b) De concurso de méritos.

4. Os destinos asignaraos con carácter voluntario o ministro do Interior. Non obstante, cando circunstancias excepcionais de seguranza cidadá o requiran, a dita autoridade poderá acordar o destino por necesidades do servizo sen que, en ningún caso, a permanencia forzosa nel poida ser superior a un ano.

A resolución pola cal se adopte o acordo indicado no parágrafo anterior será motivada e notificaráselle ao interesado.

5. Os destinos previstos para os empregos correspondentes ás categorías de oficiais xenerais e oficiais asignaranse por un tempo mínimo de permanencia dun ano e máximo de dous. Para os restantes empregos, a asignación será por catro anos.

Non obstante, con carácter excepcional, o ministro do Interior poderá prorrogar os tempos máximos de permanencia referidos no parágrafo anterior.

6. O ministro do Interior poderá establecer baremos específicos referidos á consideración da antigüidade no emprego como mérito profesional de carácter xeral, polos cales se debe rexer a asignación dos destinos de concurso de méritos para o persoal en reserva.

7. Aos destinos asignados ao persoal en situación de reserva, ademais do disposto neste artigo, seranlles de aplicación as demais normas contidas neste regulamento na medida en que os afecte.

## CAPÍTULO IX

### Recursos

Artigo 68. *Recursos.*

1. Contra os actos e resolucións que se adopten en exercicio das competencias atribuídas neste regulamento e non esgoten a vía administrativa, os gardas civís poderán interpor recurso de alzada, de conformidade co disposto nos artigos 121 e 122 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

2. Contra os actos e resolucións adoptados polo Consello de Ministros e polos ministros de Defensa e Interior que non sexan resolución dun recurso de alzada poderase interpor recurso de reposición, con carácter potestativo, previo á vía contencioso-administrativa, nos termos establecidos nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro.

3. Nos procedementos previstos neste regulamento en que medie solicitude do persoal da garda Civil, se non se notifica a decisión adoptada no prazo de seis meses ou, de ser o caso, no establecido no correspondente procedemento, considerarase desestimada a solicitude e quedará expedita a vía contencioso-administrativa, de acordo co establecido no artigo 106.2 da Lei 29/2014, do 28 de novembro.