

I. DISPOSICIÓN XERAIS

XEFATURA DO ESTADO

909 *Real decreto lei 2/2020, do 21 de xaneiro de 2020, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público.*

O II Acordo para a mellora do emprego público e das condicións de traballo, asinado o 9 de marzo de 2018 polo Goberno de España e polas organizacións sindicais CC OO UXT e CSIF, establece un marco plurianual de incremento retributivo para os empregados ao servizo das administracións públicas que se estende entre os anos 2018 e 2020. Nel prevese para os citados anos un incremento salarial fixo, máis unha porcentaxe adicional de incremento ligada ao crecemento da economía, que deberán recoller as sucesivas leis de orzamentos xerais do Estado.

Como queira que a situación de prórroga orzamentaria dos orzamentos de 2018 se mantén na actualidade, cómpre aprobar esta norma, que posibilita o incremento das retribucións do persoal ao servizo do sector público previsto no citado acordo e con efectos do 1 de xaneiro de 2020.

En particular, o seu contido límitase a regular exclusivamente aqueles aspectos indispensables para aprobar, con efectos do 1 de xaneiro de 2020, o incremento retributivo do persoal ao servizo do sector público e inclúe todos os axustes que se consideran necesarios para que o dito incremento se faga efectivo.

Inclúense tamén os módulos económicos de distribución de fondos públicos para sustentamento de centros concertados.

De maneira máis precisa, establécese para cada un dos diferentes colectivos que forman parte do sector público unha subida fixa do 2 %, e dun 0,3 % de fondos adicionais que se reparten para a implantación de plans ou proxectos de mellora da produtividade ou eficiencia e están suxeitos á negociación de cada Administración coas organizacións sindicais.

Tamén se regula un incremento variable, nos seguintes termos:

Para un crecemento do PIB igual ou superior ao 2,5 %, será un 1 % adicional. Para un crecemento do PIB inferior ao 2,5 %, o incremento diminuirá proporcionalmente en función da redución do crecemento que se producise sobre o dito 2,5 %.

As normas que regulan o incremento retributivo contidas neste real decreto lei, xa que se lles atribúe a natureza de norma básica, aplicable a todas as administracións públicas, esténdense non só aos empregados do sector público estatal senón tamén aos do sector público autonómico e local.

Este real decreto lei dítase en virtude das competencias exclusivas atribuídas ao Estado en materia de bases e coordinación da planificación xeral da actividade económica e coordinación coa Facenda estatal polos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución.

Nas medidas que se adoptan no presente real decreto lei concorren as circunstancias de extraordinaria e urxente necesidade que exige o artigo 86 da Constitución española como premisa para recorrer a esta figura do real decreto lei, xa que se considera que os obxectivos que se pretenden alcanzar non se poden conseguir mediante a tramitación dunha lei polo procedemento de urxencia.

En consecuencia e á vista dos feitos descritos, a extraordinaria e urxente necesidade deste real decreto lei resulta plenamente xustificada.

Na súa virtude, facendo uso da autorización contida no artigo 86 da Constitución española, por proposta conxunta da ministra de Política Territorial e Función Pública e da ministra de Facenda, logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 21 de xaneiro de 2020,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

Da xestión dos orzamentos docentes

Artigo 1. *Módulo económico de distribución de fondos públicos para o sustentamento de centros concertados.*

Un. De acordo co establecido nos puntos segundo e terceiro do artigo 117 e na disposición adicional vixésimo sétima da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, o importe do módulo económico por unidade escolar, para efectos de distribución da contía global dos fondos públicos destinados ao sustentamento dos centros concertados para o ano 2020, é o fixado no anexo 1 deste real decreto lei.

Co fin de dar cumprimento ao previsto no artigo 116.1 en relación co 15.2 da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, as unidades que se concerten nas ensinanzas de educación infantil financiaranse conforme os módulos económicos establecidos no anexo 1.

Os ciclos formativos de grao medio e de grao superior financiaranse de acordo cos módulos económicos establecidos no anexo 1. Na partida correspondente a outros gastos daquelas unidades concertadas de formación profesional que contén con autorización para unha *ratio* inferior a 30 alumnos por unidade escolar, aplicarase un coeficiente redutor de 0,015 por cada alumno menos autorizado.

O financiamento da formación en centros de traballo (FCT) correspondente aos ciclos formativos de grao medio e superior, no relativo á participación das empresas no desenvolvemento das prácticas dos alumnos, realizarase en termos análogos aos establecidos para os centros públicos.

Os ciclos de formación profesional básica financiaranse conforme o módulo económico establecido no anexo 1. Os concertos dos ciclos de formación profesional básica terán carácter xeral, conforme establece o artigo 116.6 da Lei orgánica 2/2006, de educación, modificado polo punto setenta da Lei orgánica 8/2013, do 9 de decembro, para a mellora da calidade educativa.

Así mesmo, as unidades concertadas en que se impartan as ensinanzas de bacharelato financiaranse conforme o módulo económico establecido no anexo 1.

As comunidades autónomas poderán adecuar os módulos establecidos no citado anexo ás exixencias derivadas do currículo establecido por cada unha das ensinanzas, sempre que iso non supoña unha diminución das contías dos ditos módulos en ningunha das cantidades en que se diferencian, fixadas no presente real decreto lei.

As retribucións do persoal docente terán efectividade desde o 1 de xaneiro de 2020, sen prexuízo da data en que se asinen os respectivos convenios colectivos de empresas de ensino privado sustentadas total ou parcialmente con fondos públicos, aplicables a cada nivel educativo nos centros concertados. A Administración poderá aceptar pagamentos á conta, logo de solicitude expresa e coincidente de todas as organizacións patronais e consulta coas organizacións sindicais negociadoras dos citados convenios colectivos, ata o momento en que se produza a sinatura do correspondente convenio. Considerarase que estes pagamentos na conta terán efecto desde o 1 de xaneiro de 2020. O compoñente do módulo destinado a «Outros gastos» producirá efecto a partir do 1 de xaneiro de 2020.

As contías sinaladas para salarios do persoal docente, incluídas as cargas sociais, serán aboadas directamente pola Administración, sen prexuízo da relación laboral entre o profesorado e o titular do centro respectivo. A distribución dos importes que integran os «Gastos variables» efectuarase de acordo co establecido nas disposicións reguladoras do réxime de concertos.

A contía correspondente a «Outros gastos» aboarse mensualmente; os centros poderán xustificar a súa aplicación ao finalizar o correspondente exercicio económico de forma conxunta para todas as ensinanzas concertadas do centro. Nos ciclos formativos de

grao medio e superior cuxa duración sexa de 1.300 ou 1.400 horas, as administracións educativas poderán establecer o aboamento da partida doutros gastos do segundo curso fixada no módulo recollido no anexo 1, de forma conxunta coa correspondente ao primeiro curso, sen que iso supoña, en ningún caso, un incremento da contía global resultante.

Dous. Os centros docentes que teñan unidades concertadas en todos os cursos da educación secundaria obrigatoria serán dotados do financiamento dos servizos de orientación educativa a que se refire o artigo 22.3 da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación. Esta dotación realizarase sobre a base de calcular o equivalente a unha xornada completa do profesional adecuado a estas funcións, por cada 25 unidades concertadas de educación secundaria obrigatoria. Polo tanto, os centros concertados terán dereito á xornada correspondente do citado profesional, en función do número de unidades de educación secundaria obrigatoria que teñan concertadas. No ámbito das súas competencias e de acordo coas súas dispoñibilidades orzamentarias, as administracións educativas poderán incrementar o financiamento dos servizos de orientación educativa.

Tres. No ámbito das súas competencias, as administracións educativas poderán fixar as relacións profesor/unidade concertada adecuadas para impartir o plan de estudos vixente en cada nivel obxecto do concerto, calculadas con base en xornadas de profesor con vinte e cinco horas lectivas semanais.

A Administración non asumirá os incrementos retributivos, as reducións horarias ou calquera outra circunstancia que conduza a superar o previsto nos módulos económicos do anexo 1.

Así mesmo, a Administración non asumirá os incrementos retributivos fixados en convenio colectivo que supoñan unha porcentaxe superior ao incremento establecido para o profesorado do ensino público nos distintos niveis de ensino, salvo que, para conseguir a equiparación gradual a que fai referencia o artigo 117.4 da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, se produza o seu recoñecemento expreso pola Administración e a conseguinte consignación orzamentaria.

Catro. As administracións educativas poderán, no ámbito das súas competencias, incrementar as relacións profesor/unidade dos centros concertados, en función do número total de profesores afectados polas medidas de recolocación que se viñesen adoptando ata a entrada en vigor deste real decreto lei e se encontren neste momento incluídos na nómina de pagamento delegado, así como da progresiva potenciación dos equipos docentes. Todo iso, sen prexuízo das modificacións de unidades que se produzan nos centros concertados, como consecuencia da normativa vixente en materia de concertos educativos.

Cinco. Os centros concertados serán dotados das compensacións económicas e profesionais para o exercicio da función directiva a que fai referencia o artigo 117.3 da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada pola Lei orgánica 8/2013, do 9 de decembro, para a mellora da calidade educativa.

Seis. As cantidades máximas que se percibirán dos alumnos, en concepto de financiamento complementario ao proveniente dos fondos públicos que se asignen ao réxime de concertos singulares, subscritos para ensinanzas de niveis non obrigatorios e en concepto exclusivo de ensino regrado son as que se establecen a continuación:

- a) Ciclos formativos de grao superior: entre 18 e 36 euros alumno/mes durante dez meses, no período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2020.
- b) Bacharelato: entre 18 e 36 euros alumno/mes durante dez meses, no período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2020.

O financiamento obtido polos centros, consecuencia do cobramento aos alumnos destas cantidades terá o carácter de complementario ao aboado directamente pola Administración para o financiamento dos «Outros gastos».

Os centros que no ano 2019 estivesen autorizados para percibir cotas superiores ás sinaladas poderán mantelas para o exercicio 2020.

A cantidade aboada pola Administración non poderá ser inferior á resultante de minorar en 3.606,08 euros o importe correspondente ao compoñente de «Outros gastos» dos

módulos económicos establecidos no anexo 1, e as administracións educativas competentes poderán establecer a regulación necesaria ao respecto.

Sete. Financiamento do ensino concertado nas cidades de Ceuta e Melilla: co obxecto de dotar os centros dos equipos directivos nos termos establecidos no artigo 117.3 da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada pola Lei orgánica 8/2013, do 9 de decembro, para a mellora da calidade educativa, e de aumentar a dotación do financiamento dos servizos de orientación educativa a que se refire o artigo 22.3 da mesma lei, sobre a base de calcular o equivalente a unha xornada completa do profesional adecuado a estas funcións, por cada 16 unidades concertadas de educación secundaria obrigatoria, e por cada 24 unidades en educación primaria, o importe do módulo económico por unidade escolar para o ámbito territorial das cidades de Ceuta e Melilla será o que se establece no anexo 2.

Oito. Ás contías recollidas nos anexos 1 e 2 resultarlles de aplicación o incremento retributivo adicional vinculado á evolución do PIB que, de acordo co artigo 3.dous, se aprobe para o persoal do sector público estatal.

Artigo 2. Autorización dos custos de persoal da Universidade Nacional de Educación a Distancia (UNED).

Ao abeiro do establecido na disposición adicional primeira da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades, e con suxeición ao establecido respecto dos incrementos retributivos neste real decreto lei, autorízanse os custos de persoal docente (funcionario e contratado) e de persoal de administración e servizos (funcionario e laboral fixo) da Universidade Nacional de Educación a Distancia (UNED) para o ano 2020, polos seguintes importes, sen incluír trienios nin seguridade social.

Persoal docente (funcionario e contratado) — Miles de euros	Persoal non docente (funcionario e laboral fixo) — Miles de euros
60.308,46	29.201,52

O custo do persoal non docente (funcionario e laboral fixo) establecido unicamente poderá ser superado nas contías que resulten necesarias como consecuencia dos procesos de estabilización de emprego temporal e de oferta de emprego público, realizados ao abeiro da correspondente lei de orzamentos xerais do Estado.

CAPÍTULO II

Dos gastos de persoal ao servizo do sector público

Artigo 3. Bases e coordinación da planificación xeral da actividade económica en materia de gastos de persoal ao servizo do sector público.

Un. Para os efectos do establecido no presente capítulo, constitúen o sector público:

- A Administración xeral do Estado, os seus organismos autónomos e axencias estatais e as universidades da súa competencia.
- As administracións das comunidades autónomas, os organismos delas dependentes e as universidades da súa competencia.
- As corporacións locais e organismos delas dependentes.
- As entidades xestoras e servizos comúns da Seguridade Social.
- Os órganos constitucionais do Estado, sen prexuízo do establecido no artigo 72.1 da Constitución, así como as asembleas lexislativas das comunidades autónomas.
- As sociedades mercantís públicas, entendendo por tales aquelas nas cales a participación, directa ou indirecta, no seu capital social das administracións e entidades

enumeradas neste artigo sexa superior ao 50 por cento. No sector público estatal consideraranse como tales as reguladas no artigo 111.1 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

g) As entidades públicas empresariais e o resto dos organismos públicos e entes do sector público estatal, autonómico e local.

h) As fundacións do sector público e os consorcios participados maioritariamente polas administracións e organismos que integran o sector público.

i) O Banco de España nos termos establecidos na Lei 13/1994, do 1 de xuño, de autonomía do Banco de España.

j) O Fondo de Reestruturación Ordenada Bancaria (FROB).

Dous. No ano 2020, as retribucións do persoal ao servizo do sector público non poderán experimentar un incremento global superior ao 2 por cento respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade deste. Para estes efectos, nas retribucións de 2019 o incremento do 0,25 por cento vinculado á evolución do PIB considerárase en cómputo anual. Os gastos de acción social, en termos globais, non poderán experimentar ningún incremento en 2020 respecto dos de 2019. A este respecto, considérase que os gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos ou melloras distintos ás contraprestacións polo traballo realizado cuxa finalidade é satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias persoais do citado persoal ao servizo do sector público.

Ademais do anterior, se o incremento do produto interior bruto (PIB) a prezos constantes en 2019 alcanzase ou superase o 2,5 por cento, engadiríase, con efectos do 1 de xullo de 2020, outro 1 por cento de incremento salarial. Para un crecemento inferior ao 2,5 por cento sinalado, o incremento diminuirá proporcionalmente en función da redución que se producise sobre o dito 2,5 por cento, de maneira que os incrementos globais resultantes serán:

PIB igual a 2,1: 2,20 %.

PIB igual a 2,2: 2,40 %.

PIB igual a 2,3: 2,60 %.

PIB igual a 2,4: 2,80 %.

Para os efectos do disposto neste punto e no que a incremento do PIB se refire, considerárase a estimación avance do PIB de cada ano publicada polo Instituto Nacional de Estatística (INE). Unha vez publicado o avance do PIB polo INE e logo de comunicación á Comisión de seguimento do Acordo para a mellora do emprego público e de condicións de traballo do 9 de marzo de 2018, mediante acordo do Consello de Ministros aprobarase, se é o caso, a aplicación do incremento. Do citado acordo darase traslado ás comunidades autónomas, ás cidades autónomas e á Federación Española de Municipios e Provincias.

Ademais, poderase autorizar un incremento adicional do 0,30 por cento da masa salarial para, entre outras medidas, a implantación de plans ou proxectos de mellora da produtividade ou da eficiencia, a revisión de complementos específicos entre postos con funcións equiparables, a homologación de complementos de destino ou a achega a plans de pensións.

Tres. No sector público poderanse realizar achegas a plans de pensións de emprego ou contratos de seguro colectivos, sempre que non se supere o incremento global fixado no punto dous anterior.

Catro. A masa salarial do persoal laboral, que poderá incrementarse na porcentaxe máxima prevista no punto dous deste artigo, en termos de homoxeneidade para os dous períodos obxecto de comparación, está integrada polo conxunto das retribucións salariais e extrasalariais devindicadas polo dito persoal no ano anterior, tendo en conta en cómputo anual o incremento vinculado á evolución do PIB autorizado en 2019.

Exceptúanse, en todo caso:

a) As prestacións e indemnizacións da Seguridade Social.

- b) As cotizacións ao sistema da Seguridade Social a cargo do empregador.
- c) As indemnizacións correspondentes a traslados, suspensións ou despedimentos.
- d) As indemnizacións ou compensacións por gastos que realizase o traballador.

Cinco. 1. Os funcionarios a que resulta de aplicación o artigo 76 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro (en diante, EBEP), e incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, nos termos da disposición derradeira cuarta do EBEP ou das leis de función pública ditadas en desenvolvemento daquel, percibirán, en concepto de soldo e trienios, nas nóminas ordinarias de xaneiro a decembro de 2020, as contías referidas a doce mensualidades que se recollen a continuación:

Grupo/subgrupo EBEP	Soldo – (euros)	Trienios – (euros)
A1	14.442,72	555,84
A2	12.488,28	453,36
B	10.916,40	397,68
C1	9.376,68	343,08
C2	7.803,96	233,52
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (EBEP)	7.142,64	175,80

2. Os funcionarios a que se refire o punto anterior percibirán, en cada unha das pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro no ano 2020, en concepto de soldo e trienios, os importes que se recollen a continuación:

Grupo/subgrupo EBEP	Soldo – (euros)	Trienios – (euros)
A1	742,70	28,59
A2	759,00	27,54
B	786,25	28,66
C1	675,35	24,69
C2	644,40	19,27
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (EBEP)	595,22	14,65

Seis. Para os efectos do disposto no punto anterior, as retribucións que percibirán os funcionarios públicos que ata a Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007 viñeron referidas aos grupos de titulación previstos no artigo 25 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, están referidas aos grupos e subgrupos de clasificación profesional establecidos no artigo 76 e disposición transitoria terceira do EBEP, sen experimentar outras variacións que as derivadas deste real decreto lei. As equivalencias entre ambos os sistemas de clasificación son as seguintes:

- Grupo A Lei 30/1984: subgrupo A1 EBEP.
- Grupo B Lei 30/1984: subgrupo A2 EBEP.
- Grupo C Lei 30/1984: subgrupo C1 EBEP.
- Grupo D Lei 30/1984: subgrupo C2 EBEP.
- Grupo E Lei 30/1984: agrupacións profesionais EBEP.

Sete. O disposto nos puntos anteriores debe entenderse sen prexuízo das adecuacións retributivas que, con carácter singular e excepcional, resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, pola variación do número de efectivos asignados a cada programa ou polo grao de consecución dos obxectivos fixados a este.

Oito. Os acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos superiores aos fixados neste artigo deberán experimentar a oportuna adecuación, e devirán inaplicables as cláusulas que se opoñan a este.

Novo. As referencias relativas a retribucións contidas neste real decreto lei enténdense sempre feitas a retribucións íntegras.

Dez. Os límites establecidos neste artigo serán de aplicación ás retribucións dos contratos mercantís do persoal do sector público.

Once. Este artigo ten carácter básico e dítase ao abeiro dos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución. Ademais, o punto tres dítase en aplicación do disposto no artigo 29 do EBEP.

CAPÍTULO III

Dos réximes retributivos

Artigo 4. *Retribucións dos altos cargos do Goberno da nación, dos seus órganos consultivos, da Administración xeral do Estado e doutro persoal directivo.*

Un. No ano 2020, as retribucións dos altos cargos do Goberno da nación e dos seus órganos consultivos quedan establecidas nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades, sen dereito a pagas extraordinarias e sen prexuízo da retribución por antigüidade que poida corresponderlles de acordo coa normativa vixente:

	Euros
Presidente do Goberno.	84.845,16
Vicepresidente do Goberno.	79.746,24
Ministro do Goberno.	74.858,16
Presidente do Consello de Estado.	84.436,92
Presidente do Consello Económico e Social.	92.245,32

Dous. No ano 2020, as retribucións dos secretarios de Estado, subsecretarios, directores xerais e asimilados quedan establecidas nas seguintes contías de soldo e complemento de destino, referidas a doce mensualidades, e complemento específico anual que se devindicará de acordo co establecido no artigo 26.dous da Lei 51/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2008.

	Secretario de Estado e asimilados – (euros)	Subsecretario e asimilados – (euros)	Director xeral e asimilados – (euros)
Soldo.	14.097,72	14.166,96	14.235,12
Complemento de destino.	22.914,96	18.535,68	14.991,84
Complemento específico.	35.755,88	31.813,78	25.936,54

As pagas extraordinarias dos meses de xuño e de decembro incluírán, cada unha delas, ademais da contía do complemento de destino mensual que se perciba de acordo

co disposto no parágrafo e cadro anterior, o importe en concepto de soldo que se recolle no cadro seguinte:

	Secretario de Estado e asimilados – (euros)	Subsecretario e asimilados – (euros)	Director xeral e asimilados – (euros)
Soldo.	709,99	761,46	813,48

Os ditos altos cargos percibirán o complemento de produtividade que, se é o caso, e de acordo co previsto no artigo 6.un.E) do presente real decreto lei, lles asigne o titular do departamento, dentro dos créditos previstos para tal fin. A contía destinada aos altos cargos experimentará o incremento previsto no artigo 3.dous en termos anuais e homoxéneos de número e tipo de cargos, en relación coa asignada en 31 de decembro de 2019 e sen prexuízo de que as cantidades individuais que se aboan poidan ser diferentes de acordo coa normativa reguladora deste complemento.

Tres. En 2020, as retribucións dos presidentes das axencias estatais, dos presidentes e vicepresidentes das entidades públicas empresariais e demais entes públicos ou, se é o caso, dos directores xerais e directores dos citados organismos, cando lles corresponda o exercicio das funcións executivas de máximo nivel, incrementaranse, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, na porcentaxe prevista no artigo 3.dous. Corresponde á persoa titular do Ministerio de Facenda fixar as ditas retribucións, sen que se poidan superar os límites máximos previstos no Real decreto 451/2012, do 5 de marzo, polo que se regula o réxime retributivo dos máximos responsables e directivos no sector público empresarial e outras entidades, e nas ordes ditadas en aplicación del. As contías dos ditos límites vixentes en 31 de decembro de 2019 incrementaranse na porcentaxe prevista no artigo 3.dous.

As retribucións dos máximos responsables das fundacións do sector público estatal e dos consorcios participados maioritariamente pola Administración xeral do Estado e os seus organismos fixaranse de acordo co previsto no Real decreto 451/2012, do 5 de marzo, e nas ordes ditadas en aplicación deste, atendendo aos límites sobre incrementos retributivos determinados no artigo 3.dous.

Catro. O disposto nos puntos dous e tres deste artigo non afectará a percepción, en catorce mensualidades, da retribución por antigüidade que poida corresponder de acordo coa normativa vixente.

Cinco. 1. No ano 2020, as retribucións dos conselleiros permanentes e do secretario xeral do Consello de Estado quedan establecidas nas seguintes contías de soldo e complemento de destino referidas a doce mensualidades e de complemento específico anual que se devindicará de acordo co establecido no artigo 26.catro.1 da Lei 51/2007, do 26 de decembro.

	Euros
Soldo.	14.166,96
Complemento de destino.	24.761,16
Complemento específico.	38.547,74

As pagas extraordinarias de xuño e de decembro incluírán, cada unha delas, ademais da contía do complemento de destino mensual que se perciba de acordo co disposto no cadro anterior, a contía en concepto de soldo que se recolle a continuación:

	Euros
Soldo.	763,33

2. O presidente do Consello de Estado poderá asignar complemento de produtividade aos conselleiros permanentes e secretario xeral deste, de acordo co previsto no artigo 6. un.E) do presente real decreto lei. A contía destinada aos citados cargos experimentará o incremento previsto no artigo 3.dous, en termos anuais e homoxéneos de número e tipo de cargos, en relación coa asignada en 31 de decembro de 2019.

3. Ademais, os ditos altos cargos percibirán, se é o caso, as retribucións fixadas nos acordos aprobados polo propio órgano en materia de adecuación polo concepto de antigüidade e, se tivesen a condición previa de funcionarios públicos, con independencia da súa situación de actividade, xubilación ou retiro como funcionarios, terán dereito a seguir perfeccionando os trienios recoñecidos baixo a dita condición, segundo a normativa en cada caso aplicable, e a percibir, en catorce mensualidades, a diferenza resultante por este concepto cando a contía derivada da dita normativa fose superior á aprobada nos referidos acordos.

Seis. As contías retributivas recollidas neste artigo inclúen un aumento do 2 por cento respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019. A estes cargos aplicaráselles o incremento retributivo adicional vinculado á evolución do PIB que, de acordo co artigo 3. dous, se aprobe para o persoal do sector público.

Artigo 5. *Retribucións dos membros do Consello Xeral do Poder Xudicial, do Tribunal Constitucional e do Tribunal de Contas.*

Un. No ano 2020, as retribucións dos membros do Consello Xeral do Poder Xudicial, do Tribunal Constitucional e do Tribunal de Contas serán as seguintes:

1. Consello Xeral do Poder Xudicial.

1.1 Aqueles que desempeñen o seu cargo con carácter exclusivo:

1.1.1 Presidente do Tribunal Supremo e do Consello Xeral do Poder Xudicial:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	28.701,82
Outras remuneracións (que percibirá en 12 mensualidades).	112.538,04
Total.	141.239,86

1.1.2 Vogal do Consello Xeral do Poder Xudicial:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	30.390,22
Outras remuneracións (que percibirá en 12 mensualidades).	91.421,76
Total.	121.811,98

1.1.3 Secretario xeral do Consello Xeral do Poder Xudicial:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	29.110,90
Outras remuneracións (que percibirá en 12 mensualidades).	89.893,08
Total.	119.003,98

1.2 Aqueles vogais que non desempeñan o seu cargo con carácter exclusivo percibirán as axudas de custo por asistencia ao Pleno ou ás comisións sen teren dereito

a ningunha outra clase de remuneración polo cargo de vogal, salvo as indemnizacións que por razón de servizo lles poidan corresponder.

A contía global máxima de que dispoñerá o Consello Xeral do Poder Xudicial para o aboamento de tales axudas de custo por asistenciaes será de 364.368 euros.

2. Tribunal Constitucional.

2.1 Presidente do Tribunal Constitucional:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	44.957,22
Outras remuneracións (que percibirá en 14 mensualidades).	111.213,90
Total.	156.171,12

2.2 Vicepresidente do Tribunal Constitucional:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	44.957,22
Outras remuneracións (que percibirá en 14 mensualidades).	101.838,10
Total.	146.795,32

2.3 Presidente de sección do Tribunal Constitucional:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	44.957,22
Outras remuneracións (que percibirá en 14 mensualidades).	94.655,82
Total.	139.613,04

2.4 Maxistrado do Tribunal Constitucional:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	44.957,22
Outras remuneracións (que percibirá en 14 mensualidades).	87.473,96
Total.	132.431,18

2.5 Secretario xeral do Tribunal Constitucional:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	37.569,28
Outras remuneracións (que percibirá en 14 mensualidades).	78.524,88
Total.	116.094,16

3. Tribunal de Contas.

3.1 Presidente do Tribunal de Contas: remuneracións anuais (que percibirá en 14 mensualidades): 122.168,06 euros.

3.2 Presidente de sección do Tribunal de Contas: remuneracións anuais (que percibirá en 14 mensualidades): 122.168,06 euros.

3.3 Conselleiro de Contas do Tribunal de Contas: remuneracións anuais (que percibirá en 14 mensualidades): 122.168,06 euros.

3.4 Secretario xeral do Tribunal de Contas: remuneracións anuais (que percibirá en 14 mensualidades): 105.177,80 euros.

Dous. Ademais das cantidades derivadas do disposto no número anterior, os ditos cargos, excepto os incluídos no punto 1.2, percibirán, se é o caso, as retribucións fixadas nos acordos aprobados polo propio órgano en materia de adecuación polo concepto de antigüidade e, se tivesen a condición previa de funcionarios públicos, con independencia da súa situación de actividade, xubilación ou retiro como funcionarios, terán dereito a seguir perfeccionando os trienios recoñecidos baixo a dita condición, segundo a normativa en cada caso aplicable, e a percibir, en catorce mensualidades, a diferenza resultante por este concepto cando a contía derivada da dita normativa sexa superior á aprobada nos referidos acordos.

Tres. As contías retributivas recollidas neste artigo inclúen un aumento do 2 por cento respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019. A estes cargos aplicaráselles o incremento retributivo adicional vinculado á evolución do PIB que, de acordo co artigo 3. dous, se aprobe para o persoal do sector público.

Artigo 6. *Retribucións dos funcionarios do Estado incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, nos termos da disposición derradeira cuarta do EBEP.*

Un. No ano 2020, as retribucións dos funcionarios serán as seguintes:

A) O soldo e os trienios que correspondan ao grupo ou subgrupo en que se atope clasificado o corpo ou escala a que pertenza o funcionario, nas contías reflectidas no artigo 3.cinco.1 deste real decreto lei.

B) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano, unha no mes de xuño e outra no mes de decembro, e que se devindicarán de acordo co previsto no artigo 33 da Lei 33/1987, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 1988. Cada unha das ditas pagas incluírá as contías de soldo e trienios fixadas no artigo 3.cinco.2 deste real decreto lei e do complemento de destino mensual que se perciba.

Cando os funcionarios prestasen unha xornada de traballo reducida durante os seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria experimentará a correspondente redución proporcional.

C) O complemento de destino correspondente ao nivel do posto de traballo que se desempeñe, nas seguintes contías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe - Euros
30	12.615,72
29	11.315,64
28	10.840,20
27	10.363,92
26	9.092,64
25	8.067,12
24	7.591,20
23	7.115,88
22	6.639,60

Nivel	Importe - Euros
21	6.164,52
20	5.726,28
19	5.433,96
18	5.141,52
17	4.848,96
16	4.557,24
15	4.264,32
14	3.972,48
13	3.679,68
12	3.387,12
11	3.094,56
10	2.802,60
9	2.656,68
8	2.510,04
7	2.364,00
6	2.217,72
5	2.071,56
4	1.852,32
3	1.633,44
2	1.414,32
1	1.195,20

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada na escala anterior poderá ser modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

D) O complemento específico que, se é o caso, estea asignado ao posto que se desempeñe, cuxa contía anual se incrementará na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto da vixente en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo do disposto no artigo 3.sete do presente real decreto lei.

O complemento específico anual percibirase en catorce pagas iguais, das que doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro, respectivamente.

As retribucións que, en concepto de complemento de destino e complemento específico, perciban os funcionarios públicos serán, en todo caso, as correspondentes ao posto de traballo que ocupen en virtude dos procedementos de provisión previstos na normativa vixente, sen que as tarefas concretas que se realicen poidan amparar que se incumpra o anterior, con excepción dos supostos en que a dita normativa lles recoñece outras contías e, en todo caso, a garantía do nivel do posto de traballo regulada no artigo 21.2 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, e o dereito a percibir as cantidades que correspondan en aplicación do artigo 33.dous da Lei 31/1990, do 27 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 1991.

E) O complemento de produtividade retribuirá o especial rendemento, a actividade e dedicación extraordinarias e o interese ou iniciativa con que se desempeñen os postos de traballo.

Cada departamento ministerial ou organismo público determinará, dentro do crédito total dispoñible, que experimentará o incremento máximo previsto no artigo 3.dous, en termos anuais, respecto do establecido en 31 de decembro de 2019, as contías parciais asignadas aos seus distintos ámbitos orgánicos, territoriais, funcionais ou de tipo de posto. Así mesmo, determinará os criterios de distribución e de fixación das contías individuais do complemento de produtividade, de acordo coas seguintes normas:

1.^a A valoración da produtividade deberá realizarse en función de circunstancias obxectivas relacionadas co tipo de posto de traballo e o desempeño deste e, se é o caso, co grao de participación na consecución dos resultados ou obxectivos asignados ao correspondente programa.

2.^a En ningún caso as contías asignadas por complemento de produtividade durante un período de tempo orixinarán dereitos individuais respecto das valoracións ou apreciacións correspondentes a períodos sucesivos.

F) As gratificacións por servizos extraordinarios, que serán concedidas polos departamentos ministeriais ou organismos públicos dentro dos créditos asignados para tal fin, que experimentarán o incremento máximo previsto no artigo 3.dous, en termos anuais, respecto dos asignados en 31 de decembro de 2019.

Estas gratificacións terán carácter excepcional e soamente poderán ser recoñecidas por servizos extraordinarios prestados fóra da xornada normal de traballo, sen que, en ningún caso, poidan ser fixas na súa contía nin periódicas na súa devindicación, nin orixinar dereitos individuais en períodos sucesivos.

G) Mantéñense a título persoal as retribucións do persoal do grupo E/agrupacións profesionais do EBEP, de acordo co disposto no artigo 24.un.B).b) da Lei 26/2009, incrementadas na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019.

Dous. O Ministerio de Facenda poderá modificar a contía dos créditos globais destinados a atender o complemento de produtividade, as gratificacións por servizos extraordinarios e outros incentivos ao rendemento, para adecuala ao número de efectivos asignados a cada programa e ao grao de consecución dos obxectivos fixados neste.

Para tal efecto, a persoa titular do Ministerio de Facenda autorizará as contías asignadas en concepto de incentivos ao rendemento aos distintos departamentos ministeriais e organismos públicos. Se iso implica calquera alteración dos créditos consignados nos orzamentos xerais do Estado, os seus efectos económicos estarán condicionados á aprobación do correspondente expediente de modificación orzamentaria.

Os departamentos ministeriais, pola súa vez, darán conta dos criterios de asignación e das contías individuais dos ditos incentivos ao Ministerio de Facenda, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, especificando os criterios de concesión aplicados.

Tres. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación do EBEP percibirán as retribucións básicas, incluídos trienios, correspondentes ao grupo ou subgrupo en que estea clasificado o corpo ou escala en que fosen nomeados como interinos e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo que desempeñen, excluídas as que estean vinculadas á condición de funcionario de carreira, ou ben as aprobadas polos ministerios de Facenda e de Política Territorial e Función Pública no caso dos funcionarios interinos que non ocupan posto, e será de aplicación a este colectivo o disposto na alínea B) do punto un deste artigo.

Catro. O persoal eventual percibirá as retribucións por soldo e pagas extraordinarias correspondentes ao grupo ou subgrupo de clasificación a que o Ministerio de Política Territorial e Función Pública asimile as súas funcións e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo, reservado a persoal eventual, que desempeñe, e será de aplicación a este colectivo o disposto na alínea B) do punto un deste artigo.

Os funcionarios de carreira que, en situación de activo ou de servizos especiais, ocupen postos de traballo reservados a persoal eventual percibirán as retribucións básicas correspondentes ao seu grupo ou subgrupo de clasificación, incluídos trienios, se é o caso, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo que desempeñen.

Cinco. O complemento de produtividade poderá asignarse, se é o caso, aos funcionarios interinos, ao persoal estatutario temporal e ao persoal eventual, así como aos funcionarios en prácticas, cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo, sempre que estea autorizada a súa aplicación aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, salvo que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

Seis. Cando o nomeamento de funcionarios en prácticas recaia en funcionarios de carreira doutro corpo ou escala de grupos e/ou subgrupos de titulación inferior a aquel en que se aspira a ingresar, durante o tempo correspondente ao período de prácticas ou ao curso selectivo estes seguirán percibindo os trienios en cada momento perfeccionados e este tempo computarase, para efectos de consolidación de trienios e de dereitos pasivos, como servido no novo corpo ou escala no caso de que, de maneira efectiva, se adquira a condición de funcionario de carreira nestes últimos.

Sete. O previsto no presente real decreto lei aplicarase, así mesmo, ás retribucións fixadas en euros que corresponderían en territorio nacional aos funcionarios destinados no estranxeiro, sen prexuízo da sucesiva aplicación dos módulos que procedan en virtude da normativa vixente.

Artigo 7. *Persoal laboral do sector público estatal.*

Un. Para os efectos do presente real decreto lei, a masa salarial do persoal laboral do sector público estatal será a definida no seu artigo 3.catro, co límite das contías que recibiron o informe favorable do Ministerio de Facenda a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos.

Dous. A masa salarial do persoal laboral do sector público estatal non poderá experimentar un crecemento superior ao establecido no artigo 3.dous deste real decreto lei, sen prexuízo do que poida derivar da consecución dos obxectivos asignados a cada departamento ministerial, organismo público, resto de entes públicos, sociedades mercantís estatais, fundacións do sector público estatal e consorcios participados maioritariamente polas administracións e organismos que integran o sector público estatal, mediante o incremento da produtividade ou modificación dos sistemas de organización do traballo ou clasificación profesional, logo do informe sinalado no punto anterior.

Tampouco experimentarán incremento superior ao establecido no artigo 3.dous as retribucións de calquera outro persoal vinculado mediante unha relación de carácter laboral non acollido a convenio, con independencia da súa tipoloxía, modalidade ou natureza, incluído o persoal directivo do sector público.

Tres. O Ministerio de Facenda, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, autorizará a masa salarial dos departamentos ministeriais, organismos, axencias estatais, entidades públicas empresariais e demais entes públicos e sociedades mercantís estatais, así como a das fundacións do sector público estatal e a dos consorcios participados maioritariamente polas administracións e organismos que integran o sector público estatal.

A masa salarial autorizada terase en conta para determinar, en termos de homoxeneidade, os créditos correspondentes ás retribucións do persoal laboral afectado. A autorización da masa salarial será requisito previo para o comezo das negociacións de convenios ou acordos colectivos.

As variacións da masa salarial bruta calcularanse en termos anualizados e de homoxeneidade para os dous períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a efectivos de persoal e antigüidade deste como ao réxime privativo de traballo, xornada, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, e computaranse por separado as cantidades que correspondan ás variacións en tales conceptos.

No caso das sociedades mercantís e das entidades públicas empresariais, para a determinación dos conceptos de retribución variable ou produtividade, con independencia da súa concreta denominación, operará, como límite máximo, a contía autorizada por eses mesmos conceptos na masa salarial de 2013 incrementada nun máximo da porcentaxe prevista no artigo 3.dous, actualizada nas correspondentes porcentaxes de incremento establecidas nas leis de orzamentos xerais do Estado.

Nos supostos de organismos, axencias estatais, entidades públicas empresariais e demais entes públicos, sociedades mercantís estatais, fundacións e consorcios que obtivesen no último exercicio cerrado, respecto do ano inmediatamente anterior, unha mellora na súa conta de resultados ou equivalente, consistente nun incremento dos beneficios ou unha redución das perdas, a Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos poderá autorizar un incremento adicional da masa salarial, en concepto de retribución variable, que poderá ser destinado a todo o persoal destas.

Para os máximos responsables e o persoal de alta dirección, este incremento de retribución variable non poderá supoñer en ningún caso que as súas retribucións totais superen o límite establecido no Real decreto 451/2012, do 5 de marzo, polo que se regula o réxime retributivo dos máximos responsables e directivos no sector público empresarial e outras entidades, e na respectiva orde de clasificación da entidade.

O previsto nos parágrafos anteriores representa o límite máximo da masa salarial cuxa distribución e aplicación individual se producirá, se é o caso, a través da negociación colectiva.

Corresponde á persoa titular do Ministerio de Facenda, por proposta da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, determinar a forma, o alcance e os efectos do procedemento de autorización regulado neste número.

Catro. Cando se trate de persoal non suxeito a convenio colectivo, cuxas retribucións veñan determinadas, en todo ou en parte, mediante contrato individual, deberán comunicarse ao Ministerio de Facenda, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, as retribucións anualizadas, satisfeitas e devindicadas durante o ano anterior.

Cinco. As indemnizacións ou compensacións do persoal laboral, que se rexerán pola súa normativa específica, non poderán experimentar un crecemento superior ao que se estableza para o persoal non laboral da Administración xeral do Estado.

Seis. Os departamentos ministeriais, organismos, axencias estatais, entidades públicas empresariais e demais entes públicos e sociedades mercantís estatais, así como as fundacións do sector público estatal e os consorcios participados maioritariamente polas administracións e organismos que integran o sector público estatal, remitirán á Dirección Xeral da Función Pública, para a súa autorización previa, o recoñecemento de créditos horarios e outros dereitos sindicais que se poidan establecer en relación co previsto no artigo 10 do Real decreto lei 20/2012, do 13 de xullo. Os acordos que fosen adoptados con anterioridade requirirán da dita aprobación para a súa aplicación.

O Ministerio de Política Territorial e Función Pública determinará a forma, o alcance e os efectos do procedemento de autorización regulado neste punto.

Artigo 8. *Retribucións do persoal das Forzas Armadas.*

Un. No ano 2020, as retribucións e outras remuneracións do persoal das Forzas Armadas cuxas retribucións básicas se imputen ao artigo 10 da estrutura económica do gasto dos orzamentos xerais do Estado e dos seus organismos públicos incrementaranse na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, sen prexuízo da retribución por antigüidade que lles poida corresponder. Así mesmo, percibirán o complemento de dedicación especial ou de produtividade que, se é o caso, lles atribúa o titular do departamento, dentro dos créditos previstos para tal fin. A contía de tales créditos destinada ao persoal citado incrementárase na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto da asignada en 31 de decembro de 2019, en termos anuais e homoxéneos de número e tipo de cargos.

Dous. No ano 2020, as retribucións que percibirán os militares profesionais recollidos na Lei 39/2007, do 19 de novembro, da carreira militar, non incluídos no punto anterior serán as seguintes:

A) O soldo e os trienios, excluídos estes nos casos en que a normativa así o prevexa, que correspondan ao grupo ou subgrupo de equivalencia para efectos retributivos en que se atope clasificado o emprego correspondente, na contía establecida no artigo 3.cinco.1.

B) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano, incorporarán, cada unha delas, as contías de soldo e trienios fixadas no artigo 3.cinco.2 deste real decreto lei, en función do grupo ou subgrupo que corresponda ao emprego e o complemento de emprego mensual que se perciba.

A valoración e devindicación dos trienios, se é o caso, e das pagas extraordinarias efectuaranse de acordo coa normativa específica aplicable a este persoal e, supletoriamente, coa normativa dos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, nos termos do EBEP.

C) O complemento de emprego, o complemento específico e as restantes retribucións que puidesen corresponder, que se incrementarán na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto dos vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo do disposto no artigo 3.sete deste real decreto lei.

D) O complemento de dedicación especial, incluído o concepto de atención continuada, e a gratificación por servizos extraordinarios, cuxas contías serán determinadas pola persoa titular do Ministerio de Defensa dentro dos créditos que se asignen para cada unha destas finalidades. Estes créditos experimentarán o incremento máximo previsto no artigo 3.dous respecto dos establecidos en 31 de decembro de 2019, en termos anuais.

O Ministerio de Facenda poderá modificar a contía dos créditos destinados a atender a dedicación especial e a gratificación por servizos extraordinarios, para adecuala ao número de efectivos asignados a cada programa e ao grao de consecución dos obxectivos fixados neste.

Para tal efecto, a persoa titular do Ministerio de Facenda autorizará as contías asignadas en concepto de incentivos ao rendemento. Se iso implica calquera alteración dos créditos consignados nos orzamentos xerais do Estado, os seus efectos económicos estarán condicionados á aprobación do correspondente expediente de modificación orzamentaria.

En ningún caso, as contías asignadas por complemento de dedicación especial ou por gratificación por servizos extraordinarios orixinarán dereitos individuais respecto de valoracións ou apreciacións correspondentes a períodos sucesivos.

E) O incentivo por anos de servizo, cuxas contías e requisitos para a súa percepción serán fixados pola persoa titular do Ministerio de Defensa, logo de informe favorable do Ministerio de Facenda a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos.

Tres. Cando o Ministerio de Defensa subscribise concertos coas universidades para utilizar as institucións sanitarias do departamento segundo as bases establecidas para o réxime destes no Real decreto 1652/1991, do 11 de outubro, o persoal militar médico e sanitario que ocupe postos de traballo nos ditos centros coa condición de prazas vinculadas percibirá as retribucións básicas que lle correspondan e, en concepto de retribucións complementarias, os complementos de destino, específico e de produtividade nas contías establecidas en aplicación da base décimo terceira.oito, 4, 5 e 6.a) e b) do citado real decreto.

O dito persoal poderá percibir, así mesmo, a axuda para vestiario e o complemento de dedicación especial en concepto de atención continuada, segundo o establecido no punto D) do número anterior, así como as pensións por recompensas e as prestacións familiares que lle puidesen corresponder.

Catro. Os membros das Forzas Armadas que ocupen postos de traballo incluídos nas relacións de postos de traballo do ministerio ou os seus organismos autónomos percibirán as retribucións básicas correspondentes ao seu emprego militar e as complementarias asignadas ao posto que desempeñen, de acordo coas contías

establecidas no presente real decreto lei para os funcionarios do Estado incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, nos termos da disposición derradeira cuarta do EBEP, sen prexuízo de continuar percibindo as pensións e gratificacións que sexan consecuencia de recompensas militares, así como a axuda para vestiario, na mesma contía e condicións que o resto do persoal das Forzas Armadas.

O disposto no presente artigo debe entenderse sen prexuízo da regulación específica que para determinados conceptos e persoal das Forzas Armadas se establece na normativa vixente.

Artigo 9. *Retribucións do persoal do corpo da Garda Civil.*

Un. No ano 2020, as retribucións e outras remuneracións do persoal do corpo da Garda Civil cuxas retribucións básicas se imputen ao artigo 10 da estrutura económica do gasto dos orzamentos xerais do Estado experimentarán o incremento previsto no artigo 3. dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo da retribución por antigüidade que poida corresponderlles. Así mesmo, percibirán o complemento de produtividade que, se é o caso, lles atribúa o titular do departamento, dentro dos créditos previstos para este fin. A contía de tales créditos destinada ao persoal citado experimentará o incremento previsto no artigo 3.dous, respecto da asignada en 31 de decembro de 2019, en termos anuais e homoxéneos de número e tipo de cargos.

Dous. No ano 2020, as retribucións que percibirá o persoal do corpo da Garda Civil non incluído no punto anterior serán as seguintes:

A) O soldo e os trienios que correspondan ao grupo ou subgrupo de equivalencia, para efectos retributivos, en que se atope clasificado o emprego correspondente, na contía establecida no artigo 3.cinco.1 deste real decreto lei.

B) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano, incorporarán, cada unha delas, as contías de soldo e trienios fixadas no artigo 3.cinco.2 deste real decreto lei, en función do grupo ou subgrupo que corresponda ao emprego que se teña e o complemento de destino mensual que se perciba.

A valoración e devindicación dos trienios e das pagas extraordinarias efectuarase de acordo coa normativa aplicable a este persoal e, supletoriamente, coa normativa dos funcionarios públicos incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, nos termos do EBEP.

C) As retribucións complementarias de carácter fixo e periódico, que se incrementarán na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo, se é o caso, do previsto no artigo 3.sete deste real decreto lei.

D) O complemento de produtividade e as gratificacións por servizos extraordinarios rexeranse polas normas establecidas para os funcionarios do Estado incluídos no ámbito de aplicación do artigo 6 deste real decreto lei e o Ministerio do Interior determinará as súas contías dentro dos créditos que se asignen para cada unha destas finalidades. Os ditos créditos experimentarán o incremento máximo previsto no artigo 3.dous, respecto do asignado en 31 de decembro de 2019, en termos anuais.

Artigo 10. *Retribucións do persoal do Corpo Nacional de Policía.*

Un. No ano 2020, as retribucións e outras remuneracións do persoal do Corpo Nacional de Policía cuxas retribucións básicas se imputen ao artigo 10 da estrutura económica do gasto dos orzamentos xerais do Estado e dos seus organismos públicos experimentarán o incremento previsto no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo da retribución por antigüidade que poida corresponderlles. Así mesmo, percibirán o complemento de produtividade que, se é o caso, lles atribúa o titular do departamento, dentro dos créditos previstos para tal fin. A contía de tales créditos destinada a este persoal experimentará o incremento previsto no artigo 3.dous, respecto da asignada en 31 de decembro de 2019, en termos anuais e homoxéneos de número e tipo de cargos.

Dous. No ano 2020, as retribucións dos funcionarios do Corpo Nacional de Policía non incluídos no punto anterior serán as seguintes:

A) O soldo e os trienios que correspondan ao grupo ou subgrupo de equivalencia en que se atope clasificada, para efectos económicos, a categoría correspondente, na contía establecida no artigo 3.cinco.1 deste real decreto lei.

B) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano, incorporarán, cada unha delas, as contías de soldo e trienios fixadas no artigo 3.cinco.2 deste real decreto lei, en función do grupo ou subgrupo que corresponda á categoría que se teña e o complemento de destino mensual que se perciba.

A valoración e devindicación dos trienios e das pagas extraordinarias efectuarase de acordo coa normativa aplicable a este persoal e, supletoriamente, coa normativa dos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, nos termos do EBEP.

C) As retribucións complementarias de carácter fixo e periódico, que se incrementarán na porcentaxe prevista no artigo 3.dous respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo do previsto no artigo 3.sete deste real decreto lei.

D) O complemento de produtividade e as gratificacións por servizos extraordinarios rexeranse polas normas establecidas para os funcionarios do Estado incluídos no artigo 6 deste real decreto lei e o Ministerio do Interior determinará as súas contías dentro dos créditos que se asignen para cada unha destas finalidades. Os ditos créditos experimentarán o incremento máximo previsto no artigo 3.dous, respecto do asignado en 31 de decembro de 2019, en termos anuais.

Artigo 11. Retribucións dos membros das carreiras xudicial e fiscal, do corpo de letrados da Administración de xustiza e dos corpos ao servizo da Administración de xustiza.

Un. No ano 2020, de acordo co disposto no artigo 3.dous deste real decreto lei, as retribucións dos membros das carreiras xudicial e fiscal serán as seguintes:

1. O soldo, a que se refiren os anexos I e IV, respectivamente, da Lei 15/2003, do 26 de maio, reguladora do réxime retributivo das carreiras xudicial e fiscal, queda establecido para o ano 2020 nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

	Euros
Carreira xudicial	
Presidente da Audiencia Nacional (non maxistrado do Tribunal Supremo).	25.976,52
Presidente de sala da Audiencia Nacional (non maxistrado do Tribunal Supremo).	24.608,88
Presidente do Tribunal Superior de Xustiza.	25.077,48
Maxistrado.	22.291,92
Xuíz.	19.504,80
Carreira fiscal	
Fiscal superior da Comunidade Autónoma.	25.077,48
Fiscal.	22.291,92
Avogado fiscal.	19.504,80

2. A retribución por antigüidade ou trienios que, se é o caso, corresponda.

3. As pagas extraordinarias, que se devindicarán de acordo coa normativa aplicable aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, nos termos da disposición derradeira cuarta do EBEP, serán dúas ao ano por un importe, cada unha delas, dunha mensualidade do soldo, antigüidade ou trienios, segundo o caso, e a

contía que se sinala no anexo X da Lei 39/2010, do 22 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011, nos valores vixentes en 31 de decembro de 2019 incrementados, como máximo, na porcentaxe prevista no artigo 3.dous.

4. As retribucións complementarias e as variables e especiais dos membros das carreiras xudicial e fiscal, que se incrementarán na porcentaxe prevista no artigo 3.dous respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019.

O crédito total destinado ás retribucións variables por obxectivos dos membros das carreiras xudicial e fiscal sinaladas no capítulo III do título I e no título II da Lei 15/2003, reguladora do réxime retributivo das carreiras xudicial e fiscal, non poderá exceder o 5 por cento da contía global das retribucións fixas dos membros das carreiras xudicial e fiscal, respectivamente.

5. O establecido neste punto enténdese sen prexuízo do previsto no artigo 9.2 da Lei 15/2003.

Dous. Os fiscais que, en desenvolvemento da Lei 24/2007, do 9 de outubro, pola que se modifica a Lei 50/1981, do 30 de decembro, reguladora do Estatuto orgánico do Ministerio Fiscal, sexan nomeados fiscais xefes dunha fiscalía de área creada onde exista unha sección da Audiencia Provincial en sede distinta da capital de provincia, percibirán o complemento de destino polo criterio de grupo de poboación correspondente aos fiscais destinados na sede da fiscalía provincial e o complemento de destino en concepto de representación, o complemento específico e a contía que se incluírá en pagas extraordinarias que corresponden a un destino de tenente fiscal de fiscalía provincial.

Os restantes fiscais xefes dunha fiscalía de área percibirán o complemento específico correspondente a un destino de tenente fiscal de fiscalía provincial.

Os fiscais xefes e tenentes fiscais da fiscalía provincial percibirán as retribucións complementarias e a contía incluíble en pagas extraordinarias que correspondesen aos fiscais xefes e tenentes fiscais da Audiencia Provincial, respectivamente.

O tenente fiscal da Secretaría Técnica da Fiscalía Xeral do Estado percibirá as retribucións complementarias e a contía incluíble en pagas extraordinarias que corresponden ao tenente fiscal inspector da Fiscalía Xeral do Estado.

Os fiscais adscritos a fiscais de sala da Fiscalía Xeral do Estado e os fiscais da Unidade de Apoio da Fiscalía Xeral do Estado percibirán en concepto de complemento específico o correspondente aos fiscais da Secretaría Técnica da Fiscalía Xeral do Estado.

Os fiscais decanos de seccións territoriais de fiscalía provincial percibirán, en concepto de complemento específico, o correspondente aos fiscais coordinadores.

Os fiscais decanos de seccións especializadas percibirán as retribucións complementarias e paga extraordinaria correspondentes aos fiscais decanos de seccións territoriais.

Os fiscais da categoría segunda, non coordinadores, das fiscalías de comunidade autónoma, incluídos os das seccións territoriais das ditas fiscalías, percibirán o complemento de destino e a contía que se incluírá na paga extraordinaria correspondentes aos tenentes fiscais de fiscalía de comunidade autónoma, salvo naquelas comunidades autónomas en que a fiscalía non estea disgregada organicamente en fiscalía da comunidade autónoma e fiscalía provincial da provincia onde teña a súa sede.

Tres. No ano 2020, de acordo co disposto no artigo 3.dous deste real decreto lei, as retribucións dos membros do corpo de letrados da Administración de xustiza e dos corpos ao servizo da Administración de xustiza serán as seguintes:

1. O soldo, de acordo co detalle que a continuación se reflicte, e a retribución por antigüidade ou trienios que, se é o caso, lles corresponda:

a) O soldo dos membros do corpo de letrados da Administración de xustiza queda establecido para o ano 2020 nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

	Euros
Letrados da Administración de xustiza de primeira categoría.	19.504,80

	Euros
Letrados da Administración de xustiza de segunda categoría.	18.539,04
Letrados da Administración de xustiza de terceira categoría.	17.224,56

b) O soldo dos funcionarios dos corpos ao servizo da Administración de xustiza queda establecido para o ano 2020 nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

	Euros
Médicos forenses e facultativos do Instituto Nacional de Toxicoloxía e Ciencias Forenses.	16.718,88
Xestión procesual e administrativa.	14.436,84
Tramitación procesual e administrativa.	11.866,08
Auxilio xudicial.	10.763,04
Técnicos especialistas do Instituto Nacional de Toxicoloxía e Ciencias Forenses.	14.436,84
Axudantes de laboratorio do Instituto Nacional de Toxicoloxía e Ciencias Forenses.	11.866,08

c) Os trienios perfeccionados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2004 nos corpos ao servizo da Administración de xustiza declarados a extinguir pola Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, de modificación da Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, quedan establecidos para o ano 2020 nas seguintes contías referidas a doce mensualidades:

	Euros
Corpo de oficiais.	578,28
Corpo de auxiliares.	445,80
Corpo de axentes xudiciais.	385,08
Corpo de técnicos especialistas.	578,28
Corpo de auxiliares de laboratorio.	445,80
Corpo de axentes de laboratorio a extinguir.	385,08
Corpo de secretarios de vulgados de paz de municipios con máis de 7.000 habitantes, a extinguir.	650,52

Os trienios perfeccionados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 polo persoal encadrado nos corpos de médicos forenses e técnicos facultativos quedan establecidos para o ano 2020 en 697,20 euros anuais, referidos a doce mensualidades.

2. As pagas extraordinarias, que se devindarán de acordo coa normativa aplicable aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, nos termos da disposición derradeira cuarta do EBEP, serán dúas ao ano por un importe, cada unha delas, dunha mensualidade do soldo, antigüidade ou trienios, segundo o caso, e a contía complementaria que se sinala no anexo XI da Lei 39/2010, do 22 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011, nos valores vixentes en 31 de decembro de 2019, incrementados, como máximo, na porcentaxe prevista no artigo 3.dous.

3.a) O complemento xeral de posto para os postos adscritos aos funcionarios do corpo de letrados da Administración de xustiza, cando lles resulte de aplicación o Real

decreto 2033/2009, do 30 de decembro, queda establecido para o ano 2020 nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

	Euros
Postos de tipo I.	17.479,92
Postos de tipo II.	14.930,64
Postos de tipo III.	14.255,64
Postos de tipo IV.	14.147,88
Postos de tipo V.	10.230,60

As restantes retribucións complementarias, variables e especiais dos funcionarios do parágrafo anterior incrementaranse na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo, se é o caso, do previsto no artigo 3. sete deste real decreto lei.

Os membros do corpo de letrados da Administración de xustiza que ocupen postos distintos dos sinalados no primeiro parágrafo deste número 3.a) percibirán as retribucións complementarias, variables e especiais establecidas no Real decreto 1130/2003, do 5 de setembro, incrementadas na porcentaxe prevista no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019.

3.b) O complemento xeral de posto para os postos adscritos aos funcionarios dos corpos ao servizo da Administración de xustiza, a que se refire o punto tres.1.b) deste mesmo artigo, de conformidade co previsto no Real decreto 1033/2007, do 20 de xullo, queda establecido para o ano 2020 nas contías seguintes, referidas a doce mensualidades:

	Tipo	Subtipo	Euros
Xestión procesual e administrativa e técnicos especialistas do Instituto Nacional de Toxicoloxía e Ciencias Forenses.	I	A	4.322,64
	I	B	5.163,36
	II	A	3.979,92
	II	B	4.820,88
	III	A	3.808,80
	III	B	4.649,64
	IV	C	3.637,68
	IV	D	3.809,16
Tramitación procesual e administrativa e axudantes de laboratorio do Instituto Nacional de Toxicoloxía e Ciencias Forenses.	I	A	3.751,80
	I	B	4.592,76
	II	A	3.409,44
	II	B	4.250,40
	III	A	3.238,20
	III	B	4.079,04
	IV	C	3.067,20

	Tipo	Subtipo	Euros
Auxilio xudicial.	I	A	2.947,20
	I	B	3.788,16
	II	A	2.604,36
	II	B	3.445,44
	III	A	2.433,24
	III	B	3.274,44
	IV	C	2.262,12
Médicos forenses e facultativos do Instituto Nacional de Toxicoloxía e Ciencias Forenses.	I		20.410,92
	II		20.147,64
	III		19.884,12
Escala a extinguir de xestión procesual e administrativa, procedentes do corpo de secretarios de xulgados de municipios de máis de 7.000 habitantes.			5.519,52

As restantes retribucións complementarias, variables e especiais dos funcionarios a que se refire o parágrafo anterior incrementaranse na porcentaxe prevista no artigo 3.dous respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo do disposto no artigo 3. sete deste real decreto lei.

4. Nas retribucións complementarias a que se fai referencia nos números 3.a) e 3.b) anteriores entenderanse incluídas as cantidades que, en cada caso, se recoñecen en concepto de paga adicional complementaria no punto segundo do Acordo do Consello de Ministros do 8 de maio de 2009, publicado pola Orde PRE/1230/2009, do 18 de maio.

Catro. No ano 2020, as retribucións básicas e complementarias correspondentes aos funcionarios a que se refire o artigo 624 da Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, incrementaranse na porcentaxe prevista no artigo 3.dous respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo do previsto no artigo 3.sete deste real decreto lei.

Cinco. No ano 2020, as retribucións dos membros do Poder Xudicial e do Ministerio Fiscal serán as seguintes:

1. Vicepresidente do Tribunal Supremo:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	32.340,28
Outras remuneracións (que percibirá en 12 mensualidades).	94.041,84
Total.	126.382,12

Presidentes de sala do Tribunal Supremo e presidente da Audiencia Nacional (maxistrados do Tribunal Supremo):

	Euros
Soldo (que percibirán en 14 mensualidades).	29.862,70
Outras remuneracións (que percibirán en 12 mensualidades).	89.268,84
Total.	119.131,54

Maxistrados do Tribunal Supremo e presidentes de sala da Audiencia Nacional (maxistrados do Tribunal Supremo):

	Euros
Soldo (que percibirán en 14 mensualidades).	28.291,06
Outras remuneracións (que percibirán en 12 mensualidades).	87.740,40
Total.	116.031,46

2. Fiscal xeral do Estado: 123.535,92 euros, que percibirá en doce mensualidades, sen dereito a pagas extraordinarias.

Tenente fiscal do Tribunal Supremo:

	Euros
Soldo (que percibirá en 14 mensualidades).	29.862,70
Outras remuneracións (que percibirá en 12 mensualidades).	89.268,84
Total.	119.131,54

Fiscal xefe inspector, fiscal xefe da Fiscalía ante o Tribunal Constitucional e fiscal xefe da Fiscalía da Audiencia Nacional:

	Euros
Soldo (que percibirán en 14 mensualidades).	28.291,06
Outras remuneracións (que percibirán en 12 mensualidades).	89.268,84
Total.	117.559,90

Fiscais xefes da Fiscalía do Tribunal de Contas, da Secretaría Técnica e da Unidade de Apoio da Fiscalía Xeral do Estado e das fiscalías especiais antidroga e contra a corrupción e a criminalidade organizada e fiscais de sala do Tribunal Supremo:

	Euros
Soldo (que percibirán en 14 mensualidades).	28.291,06
Outras remuneracións (que percibirán en 12 mensualidades).	87.740,40
Total.	116.031,46

3. Os membros do Poder Xudicial e do Ministerio Fiscal, a excepción do fiscal xeral do Estado, que se regula no número seguinte, a que se refiren os números anteriores deste punto, percibirán catorce mensualidades da retribución por antigüidade ou trienios, se é o caso, que lles corresponda.

Así mesmo, percibirán dúas pagas ao ano, en xuño e decembro, pola contía, cada unha delas, que se detalla a continuación:

Determinados membros do Poder Xudicial e do Ministerio Fiscal	Contía en euros
Vicepresidente do Tribunal Supremo.	7.836,82
Presidentes de sala do Tribunal Supremo e presidente da Audiencia Nacional (maxistrados do Tribunal Supremo).	7.439,07

Determinados membros do Poder Xudicial e do Ministerio Fiscal	Contía en euros
Maxistrados do Tribunal Supremo e presidentes de sala da Audiencia Nacional (maxistrados do Tribunal Supremo).	7.311,70
Tenente fiscal do Tribunal Supremo.	7.439,07
Fiscal xefe inspector, fiscal xefe da Fiscalía ante o Tribunal Constitucional e fiscal xefe da Fiscalía da Audiencia Nacional.	7.439,07
Fiscais xefes da Fiscalía do Tribunal de Contas, da Secretaría Técnica e da Unidade de Apoio do fiscal xeral do Estado e das fiscalías especiais antidroga e contra a corrupción e a criminalidade organizada e fiscais de sala do Tribunal Supremo.	7.311,70

As ditas contías devindicaranse de acordo coa normativa sobre pagas extraordinarias aplicable aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto.

4. O fiscal xeral do Estado percibirá, ademais da contía sinalada no número 2 deste punto, 14 mensualidades da retribución por antigüidade ou trienios, se é o caso, que lle corresponda e a derivada da aplicación do artigo 32.catro, número 3, parágrafo segundo, da Lei 51/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2008, vixentes en 31 de decembro de 2019, incrementadas na porcentaxe prevista no artigo 3.dous.

As ditas contías devindicaranse de acordo coa normativa sobre pagas extraordinarias aplicable aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto.

5. O soldo e as retribucións complementarias dos membros do poder xudicial e do Ministerio Fiscal a que se refiren os números 1 e 2 do presente punto serán as establecidas nestes e nos números 3 e 4, respectivamente, do mesmo punto, e quedarán excluídos, para estes efectos, do ámbito de aplicación da Lei 15/2003, do 26 de maio, reguladora do réxime retributivo das carreiras xudicial e fiscal, sen prexuízo do dereito á devindicación das retribucións especiais que lles puidesen corresponder nas contías vixentes en 31 de decembro de 2019, incrementadas na porcentaxe prevista no artigo 3.dous.

Seis. Cando o persoal comprendido neste artigo teña recoñecidos trienios en corpos ou escalas aos cales resulte de aplicación o establecido no artigo 3, punto cinco, deste real decreto lei, con obxecto de posibilitar, se procede, a percepción das pagas extraordinarias de trienios ou antigüidade na contía dunha mensalidade ordinaria dos ditos conceptos, poderase distribuír en catorce pagas de igual contía o importe anual total polos trienios (e/ou antigüidade) recoñecidos nos citados corpos ou escalas, constituído polos trienios (e/ou antigüidade) referidos a doce mensualidades máis as pagas extraordinarias por trienios (e/ou antigüidade). Neste caso, as contías anuais referidas a doce mensualidades ordinarias máis dúas extraordinarias recóllense a continuación:

Grupo/subgrupo EBEP	Trienios – (euros)
A1	613,02
A2	508,44
B	455,00
C1	392,46
C2	272,06
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (EBEP)	205,10

Artigo 12. Retribucións do persoal estatutario e do persoal da Seguridade Social non estatutario.

Un. No ano 2020, as retribucións do persoal funcionario da Administración da Seguridade Social, xa homologado co resto do persoal da Administración xeral do Estado, serán as establecidas no artigo 6 deste real decreto lei.

Dous. No ano 2020, o persoal incluído no ámbito de aplicación do Real decreto lei 3/1987, do 11 de setembro, sobre retribucións do persoal estatutario do Instituto Nacional da Saúde, percibirá as retribucións básicas e o complemento de destino, nas contías sinaladas para os ditos conceptos retributivos no artigo 6.un.A), B) e C) do presente real decreto lei, sen prexuízo do establecido na disposición transitoria segunda.dous do dito real decreto lei e de que a contía anual do complemento de destino, fixado na letra C) do citado artigo 6.un, se satisfaga en catorce mensualidades.

Para os efectos da aplicación, para o citado persoal estatutario, do disposto no artigo 6.un.B) do presente real decreto lei, a contía do complemento de destino correspondente a cada unha das pagas extraordinarias farase efectiva tamén en catorce mensualidades e calcularase nunha doceava parte dos correspondentes importes por niveis sinalados no artigo 6.un.C).

O importe das retribucións correspondentes aos complementos específico e de atención continuada que, se é o caso, estean fixados para o referido persoal experimentará o incremento previsto no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019, sen prexuízo do previsto no artigo 3.sete deste real decreto lei.

A contía individual do complemento de produtividade determinarase conforme os criterios sinalados no artigo 2.tres.c) e disposición transitoria terceira do Real decreto lei 3/1987, e nas demais normas ditadas no seu desenvolvemento.

Tres. No ano 2020, as retribucións do restante persoal funcionario e estatutario do ámbito de aplicación deste artigo experimentarán o incremento previsto no artigo 3.dous, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019.

CAPÍTULO IV

Outras disposicións en materia de réxime do persoal activo

Artigo 13. Recompensas, cruces, medallas e pensións de mutilación.

Un. No ano 2020, as contías que se percibirán polos conceptos de recompensas, cruces, medallas e pensións de mutilación experimentarán o incremento previsto no artigo 3.dous, respecto das recoñecidas en 31 de decembro de 2019.

Dous. A Cruz Laureada de San Fernando e a medalla militar individual rexeranse pola súa lexislación específica.

Tres. A Cruz á Constancia no Servizo e as diferentes categorías da Real e Militar Orde de San Hermenexildo rexeranse polo establecido no Real decreto 1189/2000, do 23 de xuño, polo que se aproba o Regulamento da Real e Militar Orde de San Hermenexildo.

Artigo 14. Outras normas comúns.

Un. O persoal contratado administrativo e os funcionarios de corpos de sanitarios locais, así como o persoal cuxas retribucións en 2019 non correspondesen ás establecidas con carácter xeral no Real decreto lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público, e non lles fosen de aplicación as establecidas expresamente no presente real decreto lei, continuarán percibindo, en 2020, as retribucións vixentes en 31 de decembro de 2019, co incremento previsto no artigo 3.dous.

Dous. Na Administración xeral do Estado, nos seus organismos autónomos e axencias estatais, nos casos de adscrición dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que é adscrito, o dito funcionario percibirá as

retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación das retribucións básicas que autoricen conxuntamente os ministerios de Facenda e de Política Territorial e Función Pública, a través das secretarías de Estado de Orzamentos e Gastos e de Función Pública, por proposta dos departamentos ministeriais interesados.

Para os únicos efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, poderase autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

Tres. As indemnizacións por razón do servizo seguirán percibíndose nas contías vixentes en 2019.

Artigo 15. Competencia do Ministerio de Facenda en materia de custos do persoal ao servizo do sector público no ámbito da negociación colectiva.

Todos os acordos, convenios, pactos ou calquera outro instrumento de negociación colectiva similar, así como as medidas que se adopten no seu cumprimento ou desenvolvemento, cuxo contido se refira a gastos imputables ao capítulo de gastos de persoal dos orzamentos dos departamentos ministeriais, organismos, axencias estatais, entidades públicas empresariais e demais entes públicos do sector público estatal, sociedades mercantís estatais, fundacións do sector público estatal e consorcios participados maioritariamente polo sector público estatal requirirán, para a súa plena efectividade, o informe previo e favorable do Ministerio de Facenda, a través da persoa titular da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, e serán nulos de pleno dereito os que se alcancen sen o dito informe, sen que deles poida, en ningún caso, derivar, directa ou indirectamente, incremento do gasto público en materia de custos de persoal e/ou incremento de retribucións por riba do autorizado no artigo 3.dous deste real decreto lei.

Artigo 16. Retribucións dos cargos directivos e restante persoal das mutuas colaboradoras coa Seguridade Social e dos seus centros mancomunados.

Un. As retribucións que, por calquera concepto, perciban os directores xerentes e o persoal que exerza funcións executivas nas mutuas colaboradoras coa Seguridade Social e nos seus centros mancomunados rexeranse polo establecido no artigo 88 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, e poderanse incrementar na porcentaxe máxima prevista no artigo 3. dous, respecto das contías percibidas en 2019.

Dous. Sen prexuízo do disposto no citado artigo 88, as retribucións do resto do persoal ao servizo das mutuas e dos seus centros mancomunados quedarán sometidas ao disposto en relación co persoal laboral do sector público estatal e, concretamente, ao establecido no artigo 7 deste real decreto lei e na Orde HAP/1057/2013, do 10 de xuño, pola que se determinan a forma, o alcance e os efectos do procedemento de autorización da masa salarial regulado no artigo 27.tres da Lei 17/2012, do 27 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2013, para as sociedades mercantís estatais, fundacións do sector público estatal e consorcios participados maioritariamente polas administracións e organismos que integran o sector público estatal.

Para os efectos do establecido no parágrafo anterior, a autorización da masa salarial correspondente ao persoal sanitario poderá tomar en consideración as peculiaridades retributivas deste colectivo, derivadas das circunstancias que concorran no mercado laboral dos ámbitos xeográficos en que se presten os servizos e que poidan incidir de forma directa nas retribucións de determinadas categorías de profesionais sanitarios.

Tres. Para efectos da aplicación das limitacións previstas nos puntos anteriores, serán computables igualmente as retribucións que proveñan do patrimonio histórico das mutuas ou das entidades vinculadas ao dito patrimonio.

Artigo 17. *Módulos para a compensación económica pola actuación de xuíces de paz e secretarios de xulgados de paz.*

Un. Os xuíces de paz, nomeados de acordo co disposto no artigo 101 da Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, percibirán, de acordo co número de habitantes de dereito do municipio, as retribucións anuais que se indican a continuación:

	Anual/euros
De 1 a 1.999 habitantes.	1.164,40
De 2.000 a 4.999 habitantes.	1.746,37
De 5.000 a 6.999 habitantes.	2.328,42
De 7.000 a 14.999 habitantes.	3.492,40
De 15.000 ou máis habitantes.	4.656,47

Dous. O persoal, excluído o pertencente aos corpos ao servizo da Administración de xustiza, que desempeñe funcións de secretario dun xulgado de paz, con nomeamento expedido para o efecto, percibirá, de acordo co número de habitantes de dereito do municipio, as contías anuais que se indican a continuación:

	Anual/euros
De 1 a 499 habitantes.	576,67
De 500 a 999 habitantes.	856,52
De 1.000 a 1.999 habitantes.	1.026,17
De 2.000 a 2.999 habitantes.	1.195,61
De 3.000 a 4.999 habitantes.	1.534,66
De 5.000 a 6.999 habitantes.	1.873,79

Tres. As contías anteriores financiaranse con cargo ás correspondentes aplicacións orzamentarias e devindicaranse por períodos trimestrais nos meses de marzo, xuño, setembro e decembro.

Catro. As contías recollidas nesta disposición inclúen un aumento do 2 por cento respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019. A este persoal seralle de aplicación o incremento retributivo adicional vinculado á evolución do PIB que, de acordo co artigo 3. dous, se aprobe para o persoal do sector público.

Artigo 18. *Réxime retributivo dos membros das corporacións locais.*

Un. De conformidade co previsto no artigo 75 bis da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, segundo a redacción dada pola Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración local, e considerando o disposto no artigo 4 do presente real decreto lei, o límite máximo total que poden percibir os membros das corporacións locais por todos os conceptos retributivos e asistencias, excluídos os trienios a que, se é o caso, teñan dereito aqueles funcionarios de carreira que

se encontren en situación de servizos especiais, será o que se recolle a continuación, atendendo á súa poboación:

Habitantes	Referencia - Euros
Máis de 500.000.	108.517,91
300.001 a 500.000.	97.666,11
150.001 a 300.000.	86.814,31
75.001 a 150.000.	81.388,95
50.001 a 75.000.	70.537,19
20.001 a 50.000.	59.685,39
10.001 a 20.000.	54.258,97
5.001 a 10.000.	48.833,61
1.000 a 5.000.	43.407,17

No caso de corporacións locais de menos de 1.000 habitantes, resultará de aplicación a seguinte escala, atendendo á súa dedicación:

Dedicación	Referencia - Euros
Dedicación parcial ao 75 %.	32.555,41
Dedicación parcial ao 50 %.	23.873,78
Dedicación parcial ao 25 %.	16.278,27

Dous. As contías dos límites recollidos nesta disposición inclúen un aumento do 2 por cento respecto das vixentes en 31 de decembro de 2019. Así mesmo, aplicarase o incremento retributivo adicional vinculado á evolución do PIB que, de acordo co artigo 3.dous, se aprobe para o persoal do sector público.

Artigo 19. *Indemnizacións por razón do servizo do persoal destinado no estranxeiro.*

Mantense a suspensión da eficacia do artigo 26.3 do Real decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

Artigo 20. *Incentivos ao rendemento das axencias estatais.*

Sen prexuízo do disposto no artigo 7.tres, os importes globais dos incentivos ao rendemento que resulten da execución dos contratos de xestión das axencias estatais que dispoñan destes terán como límite máximo os importes que por eses mesmos conceptos lles autorizase o Ministerio de Facenda, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos no ano anterior, co incremento máximo establecido no artigo 3.dous deste real decreto lei.

Artigo 21. *Limitación do gasto na Administración xeral do Estado.*

Calquera nova actuación que propoñan os departamentos ministeriais non poderá supoñer aumento neto dos gastos de persoal, sen prexuízo do disposto no artigo 3.dous.

Artigo 22. Recuperación da paga extraordinaria e adicional do mes de decembro de 2012.

Un. As administracións e o resto de entidades que integran o sector público que non aboasen a totalidade das cantidades efectivamente deixadas de percibir como consecuencia da supresión da paga extraordinaria, así como da paga adicional de complemento específico ou pagas adicionais equivalentes, correspondentes ao mes de decembro de 2012, por aplicación do Real decreto lei 20/2012, do 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade, poderán proceder á dita devolución, tendo en conta a súa situación económico-financeira.

Dous. A devolución realizarase nos mesmos termos e co cumprimento dos requisitos sinalados na disposición adicional décimo segunda da Lei 36/2014, do 26 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2015, no artigo 1 do Real decreto lei 10/2015, do 11 de setembro, polo que se conceden créditos extraordinarios e suplementos de crédito no orzamento do Estado e se adoptan outras medidas en materia de emprego público e de estímulo á economía, e na disposición adicional décimo segunda da Lei 48/2015, do 29 de outubro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2016.

Tres. Esta disposición ten carácter básico e dítase ao abeiro dos artigos 149.1.18.^a, 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución.

Artigo 23. Restablecemento das retribucións minoradas en contías non previstas nas normas básicas do Estado.

Un. As administracións e o resto das entidades que integran o sector público que en exercicios anteriores minorasen as retribucións dos seus empregados en contías non exixidas polas normas básicas do Estado, ou que non aplicasen os incrementos retributivos máximos previstos nas leis de orzamentos xerais do Estado, poderán restablecer as contías vixentes antes da minoración ou as que correspondan ata alcanzar o incremento permitido nas leis de orzamentos.

Dous. As cantidades que se devindiquen en aplicación desta medida non terán a consideración de incrementos retributivos dos regulados na correspondente lei de orzamentos xerais do Estado.

Tres. Esta medida só poderá ser aprobada polas administracións e entidades que cumpran os obxectivos de déficit e débeda, así como a regra de gasto, nos termos que resultan do artigo 17, números 3 e 4, da Lei orgánica 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira. Para estes efectos, o límite de débeda que se debe considerar para cada unha das cantidades locais é o que fixen as leis de orzamentos xerais do Estado ou a lexislación reguladora das facendas locais en materia de autorización de operacións de endebedamento.

Disposición transitoria primeira. Indemnización por residencia do persoal ao servizo do sector público estatal.

Durante o ano 2020, a indemnización por residencia do persoal en activo do sector público estatal continuará devindicándose nas áreas do territorio nacional que a teñen recoñecida, nas mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2019, co incremento máximo previsto no artigo 3.dous.

Non obstante, aqueles que viñesen percibindo a indemnización por residencia en contías superiores ás establecidas para o persoal do sector público estatal continuarán devindicándoa sen ningún incremento no ano 2020 ou co que proceda para alcanzar estas últimas.

Disposición transitoria segunda. Complementos persoais e transitorios.

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto neste real decreto lei.

2. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 13 da Lei 50/1984, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado

para 1985, ao persoal incluído no ámbito de aplicación da Lei 30/1984, do 2 de agosto, manteranse nas mesmas contías que en 31 de decembro do ano anterior e serán absorbidos polas melloras que poidan derivar do cambio de posto de traballo.

Incluso no caso de que o cambio de posto de traballo determine unha diminución de retribucións, manterase o complemento persoal transitorio fixado ao producirse a aplicación do novo sistema, a cuxa absorción se imputarán as melloras que poidan derivar do cambio de posto de traballo.

Para efectos da absorción prevista nos parágrafos anteriores, o incremento de retribucións de carácter xeral que se establece neste real decreto lei só se computará no 50 por cento do seu importe, entendendo que teñen este carácter o soldo, referido a catorce mensualidades, o complemento de destino e o específico.

En ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

3. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos ao persoal das Forzas Armadas e dos corpos da Garda Civil e Nacional de Policía, así como ao persoal funcionario da Administración da Seguridade Social e ao estatutario do Instituto Nacional de Xestión Sanitaria, e restante persoal con dereito a percibir os ditos complementos, rexeranse polas mesmas normas establecidas no punto dous anterior.

4. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos ao persoal destinado no estranxeiro absorberanse aplicando as mesmas normas establecidas para o que preste servizos en territorio nacional, sen prexuízo da súa supresión cando o funcionario afectado cambie de país de destino.

Disposición transitoria terceira. *Efectos económicos das disposicións recollidas nesta norma.*

Os incrementos retributivos recollidos nesta norma terán efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2020.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

1. Este real decreto lei dítase ao abeiro das competencias exclusivas atribuídas ao Estado, en materia de bases e coordinación da planificación xeral da actividade económica e coordinación coa Facenda estatal, polo artigo 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución española.

2. Os artigos 1, 3, 22 e 23 deste real decreto lei teñen carácter básico.

Disposición derradeira segunda. *Desenvolvemento regulamentario.*

O Goberno poderá ditar as normas regulamentarias necesarias para o desenvolvemento do disposto neste real decreto lei.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

O presente real decreto lei entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid o 21 de xaneiro de 2020.

FELIPE R.

O presidente do Goberno,
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

ANEXO I

Módulos económicos de distribución de fondos públicos para sustentamento de centros concertados

Conforme o disposto no artigo 1 deste real decreto lei, os importes anuais e o desagregamento dos módulos económicos por unidade escolar nos centros concertados dos distintos niveis e modalidades educativas quedan establecidos, con efectos do 1 de xaneiro e ata o 31 de decembro de 2020, da seguinte forma:

EDUCACIÓN INFANTIL E PRIMARIA	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	29.821,10
Gastos variables.	4.058,89
Outros gastos.	6.355,53
Importe total anual.	40.235,52
EDUCACIÓN ESPECIAL* (niveis obrigatorios e gratuítos)	
I. Educación básica/primaria.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	29.821,10
Gastos variables.	4.058,89
Outros gastos.	6.779,27
Importe total anual.	40.659,26
Persoal complementario (logopedas, fisioterapeutas, axudantes técnicos educativos, psicólogo-pedagogo e traballador social), segundo deficiencias:	
– Psíquicos.	21.611,08
– Autistas ou problemas graves de personalidade.	17.529,93
– Auditivos.	20.108,28
– Plurideficientes.	24.957,24
II. Programas de formación para a transición á vida adulta.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	59.642,16
Gastos variables.	5.325,60
Outros gastos.	9.657,96
Importe total anual.	74.625,72
Persoal complementario (logopedas, fisioterapeutas, axudantes técnicos educativos, psicólogo-pedagogo e traballador social), segundo deficiencias:	
– Psíquicos.	34.505,10
– Autistas ou problemas graves de personalidade.	30.862,62
– Auditivos.	26.734,60
– Plurideficientes.	38.369,24
EDUCACIÓN SECUNDARIA OBRIGATORIA	
I. Primeiro e segundo curso ¹ .	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	35.785,30

Gastos variables.	4.774,95
Outros gastos.	8.262,25
Importe total anual.	48.822,50
I. Primeiro e segundo curso ² .	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	42.022,97
Gastos variables.	8.068,92
Outros gastos.	8.262,25
Importe total anual.	58.354,14
II. Terceiro e cuarto curso.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	47.626,03
Gastos variables.	9.144,77
Outros gastos.	9.119,40
Importe total anual.	65.890,20
BACHARELATO	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	57.431,41
Gastos variables.	11.027,51
Outros gastos.	10.053,33
Importe total anual.	78.512,25
CICLOS FORMATIVOS	
I. Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	
Grupo 1. Ciclos formativos de grao medio de 1.300 a 1.700 horas.	
Primeiro curso.	53.330,12
Segundo curso.	-
Grupo 2. Ciclos formativos de grao medio de 2.000 horas.	
Primeiro curso.	53.330,12
Segundo curso.	53.330,12
Grupo 3. Ciclos formativos de grao superior de 1.300 a 1.700 horas.	
Primeiro curso.	49.227,81
Segundo curso.	-
Grupo 4. Ciclos formativos de grao superior de 2.000 horas.	
Primeiro curso.	49.227,81
Segundo curso.	49.227,81
II. Gastos variables.	
Grupo 1. Ciclos formativos de grao medio de 1.300 a 1.700 horas.	
Primeiro curso.	7.201,59
Segundo curso.	-

Grupo 2. Ciclos formativos de grao medio de 2.000 horas.	
Primeiro curso.	7.201,59
Segundo curso.	7.201,59
Grupo 3. Ciclos formativos de grao superior de 1.300 a 1.700 horas.	
Primeiro curso.	7.154,99
Segundo curso.	-
Grupo 4. Ciclos formativos de grao superior de 2.000 horas.	
Primeiro curso.	7.154,99
Segundo curso.	7.154,99
III. Outros gastos.	
Grupo 1. Ciclos formativos de:	
- Condución de Actividades Físico-Deportivas no Medio Natural.	
- Animación Turística.	
- Estética Persoal Decorativa.	
- Química Ambiental.	
- Hixiene Bucodental.	
Primeiro curso.	11.045,80
Segundo curso.	2.583,37
Grupo 2. Ciclos formativos de:	
- Secretariado.	
- Mergullo a Media Profundidade.	
- Laboratorio de Imaxe.	
- Comercio.	
- Xestión Comercial e Márketing.	
- Servizos ao Consumidor.	
- Moenda e Industrias do Cereal.	
- Laboratorio.	
- Fabricación de Produtos Farmacéuticos e Afíns.	
- Coidados Auxiliares de Enfermaría.	
- Documentación Sanitaria.	
- Curtidos.	
- Procesos de Ennobrecemento Téxtil.	
Primeiro curso.	13.430,23
Segundo curso.	2.583,37
Grupo 3. Ciclos formativos de:	
- Transformación de Madeira e Cortiza.	

– Operacións de Fabricación de Produtos Farmacéuticos.	
– Operacións de Transformación de Plásticos e Caucho.	
– Industrias de Proceso de Pasta e Papel.	
– Plástico e Caucho.	
– Operacións de Ennobrecemento Têxtil.	
Primeiro curso.	15.983,86
Segundo curso.	2.583,37
Grupo 4. Ciclos formativos de:	
– Encadernación e Manipulación de Papel e Cartón.	
– Impresión en Artes Gráficas.	
– Fundición.	
– Tratamentos Superficiais e Térmicos.	
– Calzado e Marroquinaría.	
– Produción de Fiadura e Tecedura de Calado.	
– Produción de Tecidos de Punto.	
– Procesos Têxteis de Fiadura e Tecedura de Calado.	
– Procesos Têxteis de Tecedura de Punto.	
– Operacións de Fabricación de Vidro e Transformados.	
– Fabricación e Transformación de Produtos de Vidro.	
Primeiro curso.	18.492,86
Segundo curso.	2.583,37
Grupo 5. Ciclos formativos de:	
– Realización e Plans de Obra.	
– Asesoría de Imaxe Persoal.	
– Radioterapia.	
– Animación Sociocultural.	
– Integración Social.	
Primeiro curso.	11.045,80
Segundo curso.	4.177,59
Grupo 6. Ciclos formativos de:	
– Aceites de Oliva e Viños.	
– Actividades Comerciais.	
– Xestión Administrativa.	
– Xardinaría e Floraría.	
– Gandaría e Asistencia en Sanidade Animal.	
– Aproveitamento e Conservación do Medio Natural.	
– Traballos Forestais e de Conservación do Medio Natural.	

- Paisaxismo e Medio Rural.	
- Xestión Forestal e do Medio Natural.	
- Animación Sociocultural e Turística.	
- Márketing e Publicidade.	
- Xestión e Organización de Empresas Agropecuarias.	
- Xestión e Organización de Recursos Naturais e Paisaxísticos.	
- Administración e Finanzas.	
- Asistencia á Dirección.	
- Pesca e Transporte Marítimo.	
- Navegación e Pesca de Litoral.	
- Transporte Marítimo e Pesca de Altura.	
- Navegación, Pesca e Transporte Marítimo.	
- Producción de Audiovisuais e Espectáculos.	
- Producción de Audiovisuais, Radio e Espectáculos.	
- Xestión de Vendas e Espazos Comerciais.	
- Comercio Internacional.	
- Xestión do Transporte.	
- Condución de Vehículos de Transporte por Estrada.	
- Transporte e Loxística.	
- Obras de Albanelaría.	
- Obras de Formigón.	
- Construción.	
- Organización e Control de Obras de Construción.	
- Operación e Mantemento de Maquinaria de Construción.	
- Proxectos de Obra Civil.	
- Desenvolvemento de Proxectos Urbanísticos e Operacións Topográficas.	
- Óptica de Anteollos.	
- Xestión de Aloxamentos Turísticos.	
- Servizos en Restauración.	
- Caracterización e Maquillaxe Profesional.	
- Caracterización.	
- Peiteado Estético e Capilar.	
- Peiteado.	
- Estética Integral e Benestar.	
- Estética.	
- Estética e Beleza.	
- Estilismo e Dirección de Peiteado.	

- Asesoría de Imaxe Persoal e Corporativa.	
- Elaboración de Produtos Alimenticios.	
- Panadaría, Repostaría e Confeitaría.	
- Operacións de Laboratorio.	
- Administración de Sistemas Informáticos en Rede.	
- Administración de Aplicacións Multiplataforma.	
- Desenvolvemento de Produtos de Carpintaría e Moble.	
- Prevención de Riscos Profesionais.	
- Anatomía Patolóxica e Citoloxía.	
- Anatomía Patolóxica e Citodiagnóstico.	
- Saúde Ambiental.	
- Laboratorio de Análises e de Control de Calidade.	
- Química Industrial.	
- Planta Química.	
- Fabricación de Produtos Farmacéuticos, Biotecnolóxicos e Afíns.	
- Dietética.	
- Imaxe para o Diagnóstico.	
- Imaxe para o Diagnóstico e Medicina Nuclear.	
- Radiodiagnóstico e Densitometría.	
- Electromedicina Clínica.	
- Laboratorio de Diagnóstico Clínico.	
- Laboratorio de Diagnóstico Clínico e Biomédico.	
- Hixiene Bucodental.	
- Ortoprotésica.	
- Ortoprótese e Produtos de Apoio.	
- Audioloxía Protésica.	
- Coordinación de Emerxencias e Protección Civil.	
- Documentación e Administración Sanitarias.	
- Emerxencias e Protección Civil.	
- Emerxencias Sanitarias.	
- Farmacia e Parafarmacia.	
- Interpretación da Lingua de Signos.	
- Mediación Comunicativa.	
- Integración Social.	
- Promoción da Igualdade de Xénero.	
- Atención a Persoas en Situación de Dependencia.	
- Atención Sociosanitaria.	

– Educación Infantil.	
– Desenvolvemento de Aplicacións Web.	
– Dirección de Cocina.	
– Guía de Información e Asistencia Turísticas.	
– Axencias de Viaxes e Xestión de Eventos.	
– Dirección de Servizos de Restauración.	
– Fabricación e Ennobrecemento de Produtos Têxtils.	
– Vestiario a Medida e de Espectáculos.	
– Calzado e Complementos de Moda.	
– Deseño Técnico en Têxtil e Pel.	
– Deseño e Producción de Calzado e Complementos.	
– Proxectos de Edificación.	
Primeiro curso.	9.948,12
Segundo curso.	12.017,41
Grupo 7. Ciclos formativos de:	
– Producción Agroecolóxica.	
– Producción Agropecuaria.	
– Organización e Mantemento de Maquinaria de Buques e Embarcacións.	
– Montaxe de Estruturas e Instalacións de Sistemas Aeronáuticos.	
– Mantemento de Embarcacións de Recreo.	
– Mantemento de Estruturas de Madeira e Mobiliario de Embarcacións de Recreo.	
– Operación, Control e Mantemento de Maquinaria e Instalacións do Buque.	
– Operacións Subacuáticas e Hiperbáricas.	
– Mantemento e Control da Maquinaria de Buques e Embarcacións.	
– Supervisión e Control de Máquinas e Instalacións do Buque.	
– Equipamentos Electrónicos de Consumo.	
– Desenvolvemento de Produtos Electrónicos.	
– Mantemento Electrónico.	
– Sistemas Electrotécnicos e Automatizados.	
– Sistemas de Regulación e Control Automáticos.	
– Automatización e Robótica Industrial.	
– Instalacións de Telecomunicacións.	
– Instalacións Eléctricas e Automáticas.	
– Sistemas Microinformático e Redes.	
– Obras de Interior, Decoración e Rehabilitación.	
– Acabamentos de Construción.	

– Cociña e Gastronomía.	
– Mantemento de Aviónica.	
– Educación e Control Ambiental.	
– Próteses Dentais.	
– Confección e Moda.	
– Patronaxe e Moda.	
– Enerxías Renovables.	
– Centrais Eléctricas.	
Primeiro curso.	12.252,44
Segundo curso.	13.985,69
Grupo 8. Ciclos formativos de:	
– Animación de Actividades Físicas e Deportivas.	
– Acondicionamento Físico.	
– Guía no Medio Natural e Tempo Libre.	
– Ensino e Animación Sociodeportiva.	
– Actividades Equestres.	
– Artista Faller e Construción de Escenografías.	
– Deseño e Edición de Publicacións Impresas e Multimedia.	
– Deseño e Producción Editorial.	
– Deseño e Xestión da Producción Gráfica.	
– Producción en Industrias de Artes Gráficas.	
– Imaxe.	
– Iluminación, Captación e Tratamento da Imaxe.	
– Realización de Proxectos de Audiovisuais e Espectáculos.	
– Realización de Audiovisuais e Espectáculos.	
– Vídeo Disc Jockey e Son.	
– Son en Audiovisuais e Espectáculos.	
– Son.	
– Animacións 3D, Xogos e Contornos Interactivos.	
– Sistemas de Telecomunicacións e Informáticos.	
– Sistemas de Telecomunicación e Informáticos.	
– Conformado por Moldeamento de Metais e Polímeros.	
– Programación da Producción en Moldeamento de Metais e Polímeros.	
– Producción por Fundición e Pulvimetalurxia.	
– Programación da Producción en Fabricación Mecánica.	
– Deseño en Fabricación Mecánica.	
– Instalación e Amoblamento.	

– Fabricación a Medida e Instalación de Madeira e Moble.	
– Deseño e Amoblamento.	
– Carpintería e Moble.	
– Produción de Madeira e Moble.	
– Instalacións Frigoríficas e de Climatización.	
– Instalacións de Produción de Calor.	
– Desenvolvemento de Proxectos de Instalacións Térmicas e Fluídos.	
– Mantemento de Instalacións Térmicas e de Fluídos.	
– Redes e Estacións de Tratamento de Augas.	
– Xestión de Augas.	
– Carrozaría.	
– Electromecánica de Maquinaria.	
– Electromecánica de Vehículos Automóbiles.	
– Automoción.	
– Pedra Natural.	
– Escavacións e Sondaxes.	
– Mantemento Aeromecánico.	
– Eficiencia Enerxética e Enerxía Solar Térmica.	
Primeiro curso.	14.411,07
Segundo curso.	15.988,81
Grupo 9. Ciclos formativos de:	
– Cultivos Acuícolas.	
– Acuicultura.	
– Produción Acuícola.	
– Vitivinicultura.	
– Preimpresión Dixital.	
– Preimpresión en Artes Gráficas.	
– Postimpresión e Acabamentos Gráficos.	
– Impresión Gráfica.	
– Xoiaría.	
– Mecanizado.	
– Soldadura e Caldeiraría.	
– Construcións Metálicas.	
– Procesos de Calidade na Industria Alimentaria.	
– Instalación e Mantemento Electromecánico de Maquinaria e Condución de Liñas.	
– Mantemento Electromecánico.	

– Mantemento de Material Rodante Ferroviario.	
– Mantemento Ferroviario.	
– Mecatrónica Industrial.	
– Mantemento de Equipamento Industrial.	
– Fabricación de Produtos Cerámicos.	
– Desenvolvemento e Fabricación de Produtos Cerámicos.	
Primeiro curso.	16.669,61
Segundo curso.	17.874,82
FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA	
I. Salarios do persoal docente, incluídas cargas sociais (primeiro e segundo curso).	53.330,12
II. Gastos variables (primeiro e segundo curso).	7.201,59
III. Outros gastos (primeiro e segundo curso).	
Servizos administrativos.	9.884,49
Agroxardinaría e Composicións Florais.	10.495,26
Actividades Agropecuarias.	10.495,26
Aproveitamentos Forestais.	10.495,26
Artes Gráficas.	12.090,55
Servizos Comerciais.	9.884,49
Reforma e Mantemento de Edificios.	10.495,26
Electricidade e Electrónica.	10.495,26
Fabricación e Montaxe.	12.954,17
Cociña e Restauración.	10.495,26
Aloxamento e Lavandaría.	9.839,30
Peiteado e Estética.	9.335,34
Industrias Alimentarias.	9.335,34
Informática e Comunicaciós.	11.807,17
Informática de Oficinas.	11.807,17
Actividades de Panadaría e Pastelaría.	10.495,26
Carpintaría e Moble.	11.399,96
Actividades Pesqueiras.	12.954,17
Instalacións Electrotécnicas e Mecánicas.	10.495,26
Arranxo e Reparación de Artigos Téxtil e de Pel.	9.335,34
Fabricación de Elementos Metálicos.	11.399,96
Tapizaría e Cortinaxe.	9.335,34
Actividades Domésticas e Limpeza de Edificios.	10.495,26
Mantemento de Vehículos.	11.399,96
Mantemento de Vivendas.	10.495,26

Vidraría e Olaría.	12.954,17
Mantemento de Embarcacións Deportivas e de Recreo.	11.399,96
Acceso e Conservación de Instalacións Deportivas.	9.335,34

¹ Aos mestres que imparten 1.º e 2.º cursos de educación secundaria obrigatoria as administracións educativas aboaranlles en 2020 a mesma contía do complemento que para esta finalidade se lles aboa aos mestres do ensino público.

² Aos licenciados que imparten 1.º e 2.º cursos de educación secundaria obrigatoria aplicaráselles o módulo indicado.

(*) As comunidades autónomas poderán adecuar os módulos de persoal complementario de educación especial ás exixencias derivadas da normativa aplicable en cada unha delas.

ANEXO II

Módulos económicos de distribución de fondos públicos para sustentamento de centros concertados situados nas cidades autónomas de Ceuta e Melilla

Conforme o disposto no artigo 1 deste real decreto lei, os importes anuais e o desagregamento dos módulos económicos por unidade escolar nos centros concertados dos distintos niveis e modalidades educativas situados nas cidades de Ceuta e Melilla quedan establecidos, con efectos do 1 de xaneiro e ata o 31 de decembro de 2020, da seguinte forma:

EDUCACIÓN INFANTIL	
Relación profesor/unidade: 1,17:1.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	36.537,68
Gastos variables.	4.058,89
Outros gastos.	7.149,13
Importe total anual.	47.745,70
EDUCACIÓN PRIMARIA	
Relación profesor/unidade: 1,17:1.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	36.537,68
Gastos variables.	4.058,89
Outros gastos.	7.149,13
Importe total anual.	47.745,70
EDUCACIÓN SECUNDARIA OBRIGATORIA	
I. Primeiro e segundo curso: ¹ .	
Relación profesor/unidade: 1,49:1.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	46.692,50
Gastos variables.	4.774,95
Outros gastos.	9.293,90
Importe total anual.	60.761,35
I. Primeiro e segundo cursos: ² .	
Relación profesor/unidade: 1,49:1.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	52.674,94

Gastos variables.	8.258,03
Outros gastos.	9.293,90
Importe total anual.	70.226,87
II. Terceiro e cuarto cursos.	
Relación profesor/unidade: 1,65:1.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	58.331,31
Gastos variables.	9.144,78
Outros gastos.	10.258,03
Importe total anual.	77.734,12
FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA	
Servizos comerciais.	
Primeiro e segundo cursos:	
Relación profesor/unidade: 1,20:1.	
Salarios de persoal docente, incluídas cargas sociais.	53.330,12
Gastos variables.	9.144,78
Outros gastos.	10.258,03
Importe total anual.	72.732,93

A contía do compoñente do módulo de «Outros gastos» para as unidades concertadas nas ensinanzas de educación infantil, educación primaria, educación secundaria obrigatoria e formación profesional básica será incrementada en 1.269,01 euros nos centros situados en Ceuta e Melilla, en razón do maior custo orixinado polo complemento de residencia do persoal de administración e servizos.

Ao persoal docente dos centros concertados situados en Ceuta e Melilla aboaráselles a cantidade correspondente ao complemento de residencia establecido no correspondente convenio colectivo, ben que a Administración educativa non asumirá incrementos superiores á porcentaxe de incremento global fixada na presente Lei de orzamentos xerais do Estado.

¹ Aos mestres que imparten 1.º e 2.º cursos de educación secundaria obrigatoria aboaráselles no ano 2020 a mesma contía que se estableza para os mestres dos mesmos cursos nos centros públicos.

² Aos licenciados que impartan 1.º e 2.º cursos de educación secundaria obrigatoria aplicaráselles este módulo.