

el grau indicat de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents, segons es determine reglamentàriament»), que establir simplement una quota de vacants en les ofertes d'ocupació pública i un objectiu d'arribar progressivament al dos per cent dels efectius totals de l'Administració no siga suficient perquè la dita meta s'aconsegueisca.

La Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de desembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació, obliga que la nostra legislació prohibisca la discriminació en l'ocupació per diversos motius, entre els quals s'inclou la discapacitat, perquè promoga mesures positives d'igualtat d'oportunitats i l'adopció d'ajustos raonables que remoguen les barreres o obstacles en l'accés a l'ocupació i en les condicions de treball en tot tipus d'ocupació, inclosa la integrada en l'Administració pública. Continua sent necessari garantir la realització de l'objectiu d'aconseguir el dos per cent dels seus efectius elevant-se la quota de places oferides per la constatació de la insuficiència de la quota actual i el baix nombre de places que es convoquen, tal com ha sigut ja proposat en molts països del nostre entorn, així com en els distints informes que respecte d'això han sigut elaborats pel CERMI, el Reial Patronat, el defensor del Poble i el mateix dictamen del Consell d'Estat al projecte de Llei de l'Estatut Bàsic de la Funció Pública que es va tramitar en la passada legislatura.

Article únic. *Modificació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost.*

Es modifica la disposició addicional dènou de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, en la redacció donada a esta per la Llei 23/1988, de 28 de juliol, la qual tindrà el contingut següent:

«En les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al cinc per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat el grau de minusvalidesa de les quals siga igual o superior al 33 per cent, de manera que, progressivament s'arribe al dos per cent dels efectius totals de l'Administració de l'Estat, sempre que superen les proves selectives i que, en el seu moment, acrediten l'indicat grau de minusvalidesa i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents, segons es determine reglamentàriament.»

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions d'igual rang o inferior que s'oposen a allò que estableix esta llei.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 10 de desembre del 2003.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

22718 *CORRECCIÓ d'errors de la Llei 25/2003, de 15 de juliol, per la qual s'aprova la modificació del Conveni Econòmic entre l'Estat i la Comunitat Foral de Navarra.* («BOE» 296, d'11-12-2003.)

Advertit error en la Llei 25/2003, de 15 de juliol, per la qual s'aprova la modificació del Conveni Econòmic entre l'Estat i la Comunitat Foral de Navarra, publicada en el «Boletín Oficial del Estado» número 169, de 16 de juliol de 2003, es procedix a efectuar l'oportuna rectificació:

En la pàgina 27.736, segona columna, article 65, apartat 1, en la fórmula on diu:

$$d'' = \frac{V'' - F'' - E'' + I''}{V - F - E + 1}$$

Ha de dir:

$$d'' = \frac{V'' - F'' - E'' + I''}{V - F - E + 1}$$

22861 *LLEI 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.* («BOE» 298, de 13-12-2003.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots el qui vegem i entenguen esta llei.
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

L'11 de febrer de 1996 va entrar en vigor la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals. Esta llei, articulada sobre els principis d'eficàcia, coordinació i participació, al mateix temps que inspirada pels objectius de responsabilitat i cooperació, va complir l'exigència d'un nou enfocament normatiu dirigit a posar terme a la falta de visió unitària de la prevenció de riscos laborals en el nostre país, a actualitzar regulacions ja desfasades, a adequar la legislació espanyola a la legislació comunitària sobre seguretat i salut en el treball i a regular situacions noves no previstes amb anterioritat.

L'aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, així com de les seues disposicions de desplegament o complementàries i la resta de normes relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit laboral, persegueix no sols l'ordenació de les obligacions i responsabilitats dels actors immediatament relacionats amb el fet laboral, sinó fomentar una nova cultura de la prevenció. D'esta manera, l'exigència d'una actuació en l'empresa desborda el mer compliment formal d'un conjunt de deures i d'obligacions, i requereix la planificació de la prevenció des del moment mateix del disseny del projecte empresarial, l'avaluació inicial dels riscos inherents al treball i la seua actualització periòdica a mesura que s'alteren les circumstàncies i varien les condicions de treball, així com l'ordenació d'un conjunt coherent i integrador de mesures d'acció preventiva adequades a la naturalesa dels riscos i el control de l'efectivitat de les dites mesures.