

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

13242 *Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

I

El sistema de Seguretat Social constituïx un pilar central de la societat espanyola a través del qual s'ha consolidat i desenrotllat un sistema eficaç de benestar per als ciutadans. Al llarg dels anys, ha anat ampliant la seua cobertura a més beneficiaris i ha anat, també, millorant la seua intensitat protectora, garantint l'assistència i prestacions socials suficients davant d'estats de necessitat.

Amb el compromís ferm i durador de tots els agents polítics i socials de vetlar perquè els drets de protecció social no es vegem reduïts per decisions a curt termini i se situen en l'àmbit del diàleg permanent i del major consens possible, es va institucionalitzar el Pacte de Toledo, que es fonamenta en la col·laboració mútua dels partits polítics per a assegurar els drets que dimanen de la formulació social de l'Estat. La Comissió del Pacte de Toledo ha realitzat els seus treballs i ha formulat les seues recomanacions amb l'objectiu d'establir les bases perquè els poders públics prenguen les seues decisions en matèria de pensions.

El sistema de Seguretat Social ha de continuar fent front a importants desafiaments, afrontant a llarg termini les exigències derivades, entre altres, de les tendències d'evolució demogràfica, a fi de garantir la sostenibilitat financera d'aquell. El fet inqüestionablement positiu que l'esperança de vida augmente progressivament a Espanya, fins a convertir-se en el segon país del món amb major pervivència de la població, enfronta també el repte que, en el futur, serà necessari assumir el pagament de més pensions durant més temps a causa d'este envelliment de la població.

La disminució prolongada de les taxes de natalitat i l'increment simultani de l'esperança de vida de les persones majors està provocant una inversió de l'estructura de la piràmide de població, augmentant el nombre de pensionistes en relació amb la població activa, és a dir, variant la taxa de dependència dels pensionistes. Si no es modifica, encara que siga parcialment, esta tendència, per mitjà de l'increment de les taxes de natalitat i dels fluxos migratoris, s'accentuarà en les pròximes dècades per la mateixa evolució demogràfica.

Esta tendència demogràfica afecta totes les generacions, però sobretot les més joves, pel fet que seran estes generacions joves les que seran majors de 65 anys durant més temps.

II

No obstant això, no és només la tendència demogràfica l'únic factor que aconsella fer les reformes que esta llei realitza en el sistema de pensions. És necessari reforçar la contributivitat del sistema establint una relació més adequada entre l'esforç realitzat en cotitzacions al llarg de la vida laboral i les prestacions contributives que s'han de percebre.

El sistema de Seguretat Social espanyol ha assistit últimament a una progressiva disminució del període d'activitat laboral en dos sentits: d'una banda, els anys de formació i d'estudi dels jòvens s'han prolongat i el seu accés al mercat de treball, per esta raó, s'ha retardat en relació amb l'edat a la qual era habitual la seua incorporació en passades generacions. D'altra banda, la taxa de participació de les persones majors de 50 anys continua sent insuficient, per la qual cosa en l'acord social i econòmic s'ha previst l'adopció d'una estratègia global d'ocupació dels treballadors de més edat, amb l'objectiu d'afavorir-ne el manteniment en el mercat de treball i promoure la reincorporació de qui perd la seua ocupació en els últims anys de la seua vida laboral.

Esta situació no és només pròpia d'Espanya, sinó comuna a la resta dels països del nostre entorn. Els consells europeus de Lisboa, Estocolm, Göteborg, Barcelona, Brussel·les, fins a arribar als més recents, promouen com a prioritats la prolongació de la vida activa i la desincentivació de la jubilació anticipada, i països del nostre entorn han realitzat reformes legals en el sentit de reduir els estímuls a l'abandó prematur de la vida activa i alguns han establert l'edat legal en els 67 anys.

A Espanya, a més, els efectes de la situació descrita són majors precisament a causa del ràpid increment de la població d'edat i de la seua esperança de vida, així com per les dificultats existents en la legislació del nostre país per a fer front a eixos reptes, que s'han vist accentuats per la situació econòmica global, i que motiven la conveniència d'incorporar les corresponents modificacions en el nostre sistema.

III

Totes estes realitats s'han tingut en compte en el marc del diàleg social, en el qual els interlocutors socials i el Govern van subscriure, amb data 2 de febrer de 2011, l'acord social i econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions, la part II d'este fa referència a l'acord per a la reforma i l'enfortiment del sistema públic de pensions, en el marc del qual es recullen una sèrie de compromisos.

Les mesures enumerades en l'acord indicat, seguint les orientacions contingudes en l'Informe d'Avaluació i Reforma del Pacte de Toledo, que va aprovar el Ple del Congrés dels Diputats en la sessió de 25 de gener de 2011, es dirigixen a anticipar les reformes necessàries en l'estructura del sistema perquè este puga respondre amb eficàcia als nous desafiaments i estar en condicions òptimes de continuar proveint la més àmplia cobertura protectora possible davant dels riscos socials, dins d'un sistema de Seguretat Social estable financerament i sòlid que garantisca a les generacions futures prestacions socials suficients.

En conseqüència, esta llei, dins d'eixos objectius assenyalats, té com a finalitat portar a l'ordenament de la Seguretat Social els compromisos recollits en l'acord social i econòmic mencionat, així com incorporar algunes de les recomanacions reflectides en la nova reformulació del Pacte de Toledo.

IV

La llei s'estructura en nou articles, cinquanta-dos disposicions addicionals, una disposició transitòria única, una disposició derogatòria única i dotze disposicions finals.

L'article 1 de la llei, d'acord amb la recomanació 15 de l'informe parlamentari, reforça el principi de suficiència i la garantia de solidaritat per mitjà d'una coordinació adequada de les esferes contributiva i no contributiva de protecció. En este sentit, modifica el règim jurídic dels complements a mínims de les pensions contributives, de manera que l'import d'estos complements no siga en cap cas superior a la quantia de les pensions de jubilació i invalidesa en les seues modalitats no contributives vigents en cada moment, de conformitat, així mateix, amb les recomanacions del Pacte de Toledo, establint algunes excepcions pel que fa a les pensions de gran invalidesa, així com a les pensions d'orfandat que s'incrementen en la quantia de la pensió de viudetat, ateses les particularitats que concorren en ambdós supòsits. També s'exigix la residència en territori espanyol com a requisit per a percebre estos complements.

L'article 2 té en compte que la modificació que esta llei du a terme de l'edat de jubilació i dels percentatges que s'atribuïxen per any cotitzat als efectes de càlcul de la pensió de jubilació té una implicació directa en les normes que regulen l'exoneració de l'obligació de cotitzar per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal, quan el treballador continue treballant una vegada complits 65 o més anys d'edat. En conseqüència, la llei especifica les diferents edats i els distints períodes de cotització acreditats des dels quals és factible accedir a una pensió de jubilació calculada amb el percentatge del 100 per 100, circumstància que és justament la que justifica que puga reconèixer-se una exoneració de l'obligació de cotitzar sense que això vaja en detriment de l'import de la pensió de jubilació que s'ha de reconèixer en el futur.

Pel que fa al règim jurídic de la pensió d'incapacitat permanent, l'article 3 de la llei adequa la fórmula de càlcul per a determinar la base reguladora de la incapacitat permanent a les regles de càlcul que s'establixen per a la pensió de jubilació. A més, pel que fa a la integració de llacunes pels períodes en els quals el treballador no va tindre obligació de cotitzar, establix, de conformitat amb la nova regulació de la pensió de jubilació, unes noves regles que tenen en compte els esforços de cotització realitzats, dins de l'objectiu d'incrementar el principi de contributivitat.

Així mateix, s'aclarix la compatibilitat en la percepció de la pensió a la qual es tinga dret per la declaració d'incapacitat total en la professió habitual amb la realització de funcions i activitats diferents de les que habitualment es realitzaven, tant en la mateixa empresa com en una altra de distinta, com és el cas dels col·lectius que tenen establides i regulades funcions denominades de segona activitat.

D'altra banda, s'establix la incompatibilitat de la pensió d'incapacitat permanent absoluta i de gran invalidesa amb el treball després de l'edat ordinària de jubilació, atés que la compatibilitat és una bona mesura per a afavorir la reinserció dels beneficiaris en el món laboral, però perd el seu sentit després de complir l'edat de jubilació, seguint a este efecte la recomanació 18a de la nova reformulació del Pacte de Toledo.

L'article 4 de la llei introdueix modificacions en el règim jurídic de la pensió de jubilació. D'acord amb els compromisos que figuren en l'Acord de 2 de febrer de 2011, es preveuen els 67 anys com a edat d'accés a la jubilació, al mateix temps que la manté en 65 anys per als qui hagen cotitzat 38 anys i sis mesos.

Com correspon a un sistema legal dinàmic que afecta drets per a l'exercici dels quals és necessari un llarg període de cotització, la implantació dels nous requisits d'edat es realitza de manera progressiva i gradual, en un període de quinze anys, període d'aplicació que també s'aplica per a completar els períodes de cotització que permeten l'accés a la pensió a partir dels 65 anys, de manera que, partint de 35 anys i 3 mesos en 2013, el període de 38 anys de cotització i sis mesos serà exigít en l'exercici de 2027.

D'altra banda, d'acord amb les recomanacions del Pacte de Toledo i amb la finalitat de reforçar el principi de contributivitat del sistema de la Seguretat Social, per a aconseguir una major proporcionalitat entre les cotitzacions que ha efectuat l'interessat en els anys previs a la jubilació i la quantia de la prestació i, també, dotar el sistema d'una major equitat en el procediment de càlcul de les pensions de jubilació, es modifica el sistema de càlcul de la pensió de jubilació, que passa a ser de 25 anys, si bé amb una aplicació gradual, en la forma recollida en l'acord social i econòmic, fins a l'any 2022, la qual cosa neutralitza el seu impacte en els qui es troben pròxims a l'edat de jubilació.

Es realitza també l'increment, sense oblidar la necessitat de pal·liar les conseqüències negatives experimentades pels treballadors de més edat expulsats prematurament del mercat laboral, de manera que les persones afectades per estes situacions negatives, incloent-hi els treballadors autònoms, puguem optar, fins al 31 de desembre de 2016, per l'aplicació d'un període de càlcul de 20 anys, i a partir de l'1 de gener de 2017, per l'aplicació d'un període de 25 anys, sense subjectar-se a normes transitòries, quan això puga resultar més favorable.

Al seu torn i per a tots els casos, l'article 4, per als supòsits en els quals, dins del període de temps considerat per al càlcul de la base reguladora apareguen llacunes de cotització corresponents a períodes durant els quals no ha existit obligació de cotitzar,

preveu noves regles respecte del mecanisme denominat «compliment de llacunes» que tenen en compte els esforços de cotització realitzats, dins de l'objectiu d'incrementar el principi de contributivitat que, juntament amb el de la solidaritat, constitueixen les bases d'un sistema públic de pensions.

L'apartat cinc de l'article 4 modifica el període de temps necessari per a aconseguir el cent per cent de la base reguladora de la pensió, establint els següents percentatges d'aplicació a la base reguladora: pels primers quinze anys cotitzats, el 50 per 100. I a partir de setze anys, per cada mes adicional de cotització, compresos entre els mesos 1 i 248, el 0,19 per 100, i els qui sobrepassen el mes 248, el 0,18 per 100, sense que el percentatge aplicable a la base reguladora supere el 100 per 100, excepte en els casos en els quals s'accedisca a la pensió amb una edat superior a la que siga aplicable. Perquè, en este últim cas i sempre que en complir la dita edat s'haja reunit el període mínim de cotització de quinze anys, es reconeixerà a la persona interessada un percentatge adicional que consistirà entre un 2 i un 4 per 100 per cada any complet transcorregut entre la data en la qual va complir la dita edat i la del fet causant de la pensió, en funció del nombre d'anys cotitzats que s'acrediten. Els nous percentatges assenyalats en el paràgraf anterior s'aplicaran a partir de l'1 de gener de 2027. Fins a esta data, s'establix el període transitori i gradual que conté l'apartat sis de l'article 4 de la present llei.

En l'article 5, la llei no desconeix que poden haver-hi situacions personals que influïsquen en la decisió d'accedir a una pensió de jubilació i que, en una societat moderna, orientada cap a una legalitat al servici de les persones, els sistemes de Seguretat Social no han de limitar-se a imposar regles rígides que ignoren que la jubilació és un fet decisiu en la vida dels treballadors. En este àmbit, la recomanació 12 del Pacte de Toledo considera i constata que la jubilació anticipada s'ha convertit, bàsicament, en una fórmula de regulació d'ocupació, per la qual cosa la seua formulació legal ha de canviar, i es reservarà l'accés anticipat a la pensió de jubilació per als casos en els quals s'acrediten llargues carreres de cotització.

Per això, seguint els criteris recollits en l'acord social i econòmic, s'establixen dos fórmules adicionales d'anticipació de la pensió de jubilació amb coeficients reductors de la quantia: una, la que deriva del cessament no voluntari del treballador en la seua activitat, i una altra, la que deriva del cessament voluntari. Per a ambdós modalitats serà necessari acreditar un període mínim de cotització de trenta-tres anys i, en ambdós supòsits, la quantia de la pensió es veu minorada amb aplicació dels coeficients reductors que assenyalen l'apartat u de l'article 5.

Respecte a la primera modalitat, vinculada a una extinció de la relació laboral no imputable al treballador, serà necessari haver complit 61 anys d'edat, estar inscrit en l'oficina d'ocupació com a sol·licitant d'ocupació durant un termini almenys de 6 mesos immediatament anteriors a la data de sol·licitud i que l'extinció laboral s'haja produït per causes econòmiques d'acord amb els articles 51 i 52 c) de l'Estatut dels Treballadors o per mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, com a conseqüència d'un procediment concursal o per violència de gènere. Respecte al segon supòsit de jubilació anticipada, vinculada al cessament voluntari, serà necessari haver complit 63 anys d'edat i que la pensió que resulte siga superior a l'import de la pensió mínima que hauria correspost a l'interessat tenint en compte la seua situació familiar.

Finalment, l'article 5 manté la possibilitat de jubilació anticipada dels treballadors que tingueren la condició de mutualista l'1 de gener de 1967, en els termes regulats en la legislació anterior a l'entrada en vigor d'esta llei.

L'article 6 es referix a la jubilació parcial, en la regulació de la qual s'incorporen dos modificacions. D'una part, es manté la possibilitat d'accés a la jubilació parcial sense la necessitat de subscriure simultàniament un contracte de relleu per als qui hagen arribat a l'edat legal de jubilació, que, d'acord amb les modificacions que esta llei du a terme, queda situada entre 65 i 67 anys, segons els supòsits, i serà aplicada de manera gradual en els termes assenyalats.

Per la seua banda, i en els casos en els quals la jubilació parcial necessita la subscripció simultània d'un contracte de relleu, la llei assenyala que haurà d'existir una correspondència entre les bases de cotització del treballador que fa el relleu i del jubilat parcial, de manera que la corresponent al treballador que fa el relleu no podrà ser inferior al 65 per cent de la base per la qual cotitzava el treballador que accedix a la jubilació parcial.

A més, en relació amb la cotització durant el període de compatibilitat de la pensió de jubilació parcial amb el treball a temps parcial, i sense perjudici de la reducció de jornada, l'empresa i el treballador, d'acord amb l'acord social i econòmic, hauran de cotitzar per la base de cotització que, si és el cas, hauria correspost si haguera treballat a jornada completa. Esta novetat en matèria de cotització s'aplicarà de manera gradual elevant les bases de cotització en un cinc per cent per cada any transcorregut des de l'inici de la vigència d'esta llei fins a la seua completa aplicació a partir de l'1 de gener de l'any 2027.

En l'article 7 la llei du a terme una ampliació de la cobertura per accidents de treball i malalties, de manera que es generalitza la protecció per les dites contingències, passant a formar part de l'acció protectora de tots els règims que integren el sistema de Seguretat Social, si bé respecte als treballadors que causen alta en qualsevol d'estos règims a partir de l'1 de gener de 2013.

Com a conseqüència de les recomanacions de la Comissió del Pacte de Toledo, la llei introdueix el denominat factor de sostenibilitat del sistema de Seguretat Social en l'article 8, de manera que, a partir de 2027, els paràmetres fonamentals del sistema es revisaran per les diferències entre l'evolució de l'esperança de vida als 67 anys de la població l'any en el qual s'efectue la revisió i l'esperança de vida als 67 anys en 2027. Estes revisions s'efectuaran cada cinc anys.

En matèria de beneficis per l'atenció de fills, l'article 9 afeg una nova disposició addicional a la Llei General de la Seguretat Social, de conformitat amb la qual es computarà com a període de cotització, a tots els efectes, el període d'interrupció de l'activitat laboral motivada pel naixement d'un fill o per adopció o acolliment d'un menor de 6 anys, quan esta interrupció es produísca en el període comprés entre l'inici del nové mes anterior al naixement o al tercer mes anterior a l'adopció o a l'acolliment i la finalització el sext any posterior a la dita situació. La duració d'este còmput com a període cotitzat als dits efectes serà de 112 dies per cada fill o menor adoptat o acollit. Este període s'incrementarà anualment, a partir de l'any 2013 i fins a l'any 2018, fins a un màxim de 270 dies per fill, sense que en cap cas pugua ser superior a la interrupció real de l'activitat laboral.

A més, este article introdueix una nova redacció a l'apartat u de l'article 180 de la Llei General de la Seguretat Social en virtut de la qual es consideraran com a cotitzats a efectes de les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat i paternitat els tres anys que els treballadors gaudixen per cura de fill en els supòsits de naixement, adopció o acolliment permanent o preadoptiu.

La disposició addicional primera de la llei estableix que, en les lleis de pressupostos generals de l'Estat per a 2012 i per als exercicis següents, s'inclouran les previsions normatives necessàries per a omplir les recomanacions incloses en el Pacte de Toledo en relació amb la reformulació de les prestacions de mort i supervivència. Per la seua banda, la disposició addicional segona, d'acord amb els compromisos continguts en l'acord social i econòmic, estableix que el Ministeri de Treball i Immigració, a partir de la publicació de la llei, reordene les modalitats de convenis especials i fixe terminis de subscripció d'estos. S'ordena així mateix al Govern la regulació reglamentària d'una nova modalitat de conveni especial per a aquelles persones que, sense haver estat prèviament afiliades al sistema de la Seguretat Social, participen, de manera remunerada, en programes formatius sense quedar vinculats per una relació laboral.

La nova reformulació del Pacte de Toledo recomana ampliar la cobertura social a col·lectius que, en l'actualitat, n'estan exclosos, entre els quals es troben les persones que efectuen determinats programes d'investigació sota la figura de becaris, finalitat que també apareix en l'acord sobre la reforma i l'enfortiment del sistema públic de pensions.

Per a complir eixa finalitat, la disposició addicional tercera fa referència a les persones que participen en programes de formació, finançats per organismes o entitats públics o privats que, vinculats a estudis universitaris o de formació professional, comporten una contraprestació econòmica per als afectats. En estos supòsits, es faculta el Govern perquè adopte les disposicions oportunes per a incloure-les en la Seguretat Social, sempre que, per la realització dels dits programes, i d'acord amb les disposicions en vigor, no estiguen obligats a estar d'alta en el respectiu règim de la Seguretat Social. A més, es possibilita la subscripció d'un conveni especial que permeta el còmput de cotitzacions pels períodes de formació realitzats amb anterioritat, fins a un màxim de dos anys.

La disposició addicional quarta ordena al Govern que, en el termini d'un any, presente davant de la Comissió no Permanent de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo un estudi, amb la corresponent valoració econòmica, en relació amb el contingut al qual fa referència la recomanació 5a del Pacte de Toledo relativa a l'adequació de les bases i períodes de cotització. S'encarrega igualment al Govern, per mitjà de la disposició addicional quinta, que elabore un estudi amb propostes d'actuació en relació amb la recomanació 17a del Pacte de Toledo, relativa a la protecció social de la dona, en especial sobre les mesures que s'han d'adoptar per a impulsar els mecanismes que incorporen els períodes d'atenció i cura dels fills o persones dependents com a elements que s'han de tindre en compte en les carreres de cotització de les dones.

La disposició addicional sexta, per la seua banda, modifica la regulació del conveni especial que s'ha de subscriure en expedients de regulació d'ocupació, per a adaptar-la a les noves edats de jubilació que preveu la llei.

La disposició addicional setèima acull un canvi institucional en l'organització gestora de la Seguretat Social, que s'emmarca en les orientacions de la recomanació octava del Pacte de Toledo respecte de la relació existent entre l'eficàcia i legitimitat dels mecanismes de protecció social i també una gestió que responga adequadament, amb agilitat i de manera simplificada, a les demandes dels ciutadans. Per eixe motiu, la llei autoritza el Govern per a crear l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social, l'objecte de la qual és dur a terme, en nom i per compte de l'Estat, la gestió i la resta d'actes d'aplicació efectiva del sistema de la Seguretat Social, així com aquelles altres funcions que se li encomanen, integrant-s'hi les funcions relatives a l'afiliació, cotització, recaptació, pagament i gestió de les prestacions econòmiques, excepte les corresponents a la cobertura de desocupació.

La constitució i l'entrada en funcionament de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social es produirà quan s'aprove el seu estatut per reial decret acordat en consell de ministres i adoptat a proposta conjunta dels ministeris de Política Territorial i Administració Pública, d'Economia i Hisenda i de Treball i Immigració, amb la negociació prèvia amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

La disposició addicional octava encarrega al Govern que, en el termini d'un any des de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado» d'esta llei, estudeie i avalue els efectes i l'impacte que sobre el càlcul de les pensions tindran les noves regles d'integració de llacunes perquè, en funció dels resultats d'esta avaluació, es duguen a terme les adaptacions, modificacions i canvis que siguen necessaris per a corregir les distorsions que l'avaluació haja evidenciat. En eixa avaluació i possible adaptació posterior s'abordarà de manera específica la situació de les carreres de cotització en les quals tinga incidència la contractació a temps parcial i la de fixos discontinus.

El contingut de les disposicions addicionals restants s'emmarca dins d'algunes de les orientacions de la nova reformulació del Pacte de Toledo o dels compromisos que apareixen en l'acord per a la reforma i l'enfortiment del sistema públic de pensions. En este sentit, la disposició addicional novena es dirigeix a l'adequació de les bases de cotització en el règim especial d'autònoms, relacionant la variació dels seus imports amb la que experimenten les bases mitjanes del règim general, mentres que l'addicional deu es remet als interlocutors socials perquè, junt amb el Govern, examinen la relació entre les bases màximes de cotització i els salaris mitjans, a fi de mantindre el caràcter contributiu del sistema.

De conformitat amb l'acord social i econòmic, a través de la disposició addicional onze se situa en el marc del diàleg social l'estudi sobre la conveniència d'establir possibles escenaris de finançament complementari del nostre sistema de Seguretat Social a mitjà i llarg termini, al mateix temps que en l'addicional dotze s'encarrega al Govern que faça compatibles els objectius de consolidació i estabilitat pressupostària amb els de ple finançament de les prestacions no contributives i universals a càrrec dels pressupostos de les administracions públiques.

Al seu torn, per a dur a terme el que estableix la recomanació quinze del Pacte de Toledo i basant-se en el contingut, en este àmbit, de l'acord social i econòmic, la disposició addicional tretze encarrega al Govern que reforçe, des del vessant no contributiu, les pensions dels majors que viuen en unitats econòmiques unipersonals, sense fer distincions per raó de la contingència protegida.

Finalment, la disposició addicional catorze té com a finalitat portar a l'ordenament jurídic de la Seguretat Social el que estableix l'acord sobre la reforma i el reforçament del sistema públic de pensions, en relació amb la gestió duta a terme per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals.

Si considerem que la quota de contingències professionals de Seguretat Social ja porta incorporat un element de capitalització (capitals cost) que preveu llicaments futurs del gasto i, per tant, la seua quantia ha d'ajustar-se als costos de les prestacions i de la seua gestió, i de la prevenció de la sinistralitat i la resta de riscos laborals per a cada sector d'activitat, durant el període de cinc anys a partir de la vigència de la Llei s'haurà de realitzar una avaluació anual dels costos de les prestacions derivades de contingències professionals. Així mateix, es preveu l'establiment de programes de gestió dels processos d'incapacitat temporal de molt escassa duració, o l'actualització dels òrgans directius de les dites entitats col·laboradores del sistema de la Seguretat Social.

La disposició addicional trenta té com a finalitat traslladar a la normativa de la Seguretat Social la recomanació número 13 del Pacte de Toledo, en relació a la necessitat de millora de l'acció protectora de la pensió de viudetat en els beneficiaris majors de 65 anys en qui esta pensió siga la seua principal font d'ingressos. D'esta manera, tal com recomana el Pacte de Toledo s'incrementa el percentatge de la base reguladora de l'actual 52% al 60% de manera gradual en huit anys a partir de l'1 de gener de 2012, que s'utilitza per a calcular la pensió de viudetat. Al mateix temps, s'encarrega al Govern que regule un mecanisme corrector que permeta una major progressivitat en la tributació en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques fins a un import equivalent a la pensió mínima de viudetat, en el cas de pensions de viudetat que s'acumulen exclusivament amb rendes procedents del treball o altres pensions.

La disposició derogatòria única estableix una derogació genèrica respecte a les normes del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen a esta llei. Així mateix, es preveu la derogació de determinats preceptes del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en el moment de constitució i entrada en funcionament de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social, així com el Reial Decret 1194/1985, de 17 de juliol, regulador de la modalitat de jubilació especial als 64 anys, sense perjudi de les previsions que es deriven de la disposició final deu.

La disposició final primera modifica els apartats 6 i 7 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que regula la reducció de jornada i del salari dels treballadors perquè puguen accedir a la jubilació parcial i la subscripció del contracte de relleu per a ajustar esta normativa a les previsions que sobre jubilació parcial es fan en l'article 6 d'esta llei.

Després d'establir, a través de les disposicions finals segona i tercera, respectivament, el títol competencial en el qual esta llei s'empara i d'autoritzar el Govern i el ministre de Treball i Immigració per a dictar les disposicions de desplegament d'esta, per mitjà de les disposicions finals quarta i quinta es modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social amb l'objectiu, en la primera d'estes, que les dades de la Seguretat Social puguen ser cedides a tercers, i propiciar que la Intervenció General de la Seguretat Social pugua exercir millor les funcions que té assignades en matèria de control intern,

mentres que per mitjà de la segona es dicten les regles sobre l'aplicació de la reforma continguda en la llei als diferents règims que conformen l'estructura del sistema de la Seguretat Social.

Finalment, la disposició final dotze, d'una banda, determina l'entrada en vigor de la present llei i, d'una altra, d'acord amb els continguts de l'acord social i econòmic manté l'aplicació de les normes reguladores de la jubilació, vigents a l'entrada en vigor de la present llei, a les persones la relació laboral de les quals s'haja extingit abans de la publicació d'esta llei, així com als qui suspenguen o extingisquen la seua relació laboral com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, incloent-hi els supòsits d'extincions derivades de plans sectorials d'ordenació i reestructuració, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats o subscrits en tots els supòsits amb anterioritat a la data de publicació d'esta llei, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'haja produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013.

Article 1. *Complements per a pensions inferiors a la mínima.*

S'introduïxen les següents modificacions en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. Es fa una nova redacció de l'article 50 en els termes següents:

«Article 50. *Complements per a pensions inferiors a la mínima.*

1. Els beneficiaris de pensions del sistema de la Seguretat Social, en la seua modalitat contributiva, que no perceben rendiments del treball, del capital o d'activitats econòmiques i guanys patrimonials, d'acord amb el concepte establert per a estes rendes en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, o que, percebent-los, no excedisquen la quantia que anualment establisca la llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent, tindran dret a percebre els complements necessaris per a aconseguir la quantia mínima de les pensions, sempre que residisquen en territori espanyol, en els termes que legalment o reglamentàriament es determinen.

Els complements per mínims seran incompatibles amb el fet que el pensionista perceba els rendiments indicats en el paràgraf anterior quan la suma de totes les percepcions mencionades, excloent-ne la pensió que s'haja de complementar, excedisca el límit fixat en la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici.

Als efectes del reconeixement dels complements per mínims de les pensions contributives de la Seguretat Social, dels rendiments íntegres que ha percebut el pensionista i computats en els termes establerts en la legislació fiscal, se n'exclouran els següents:

- a) En els rendiments íntegres procedents del treball, els gastos deduïbles, d'acord amb la legislació fiscal.
- b) En els rendiments íntegres procedents d'activitats econòmiques, els gastos deduïbles, d'acord amb la legislació fiscal.
- c) En els rendiments íntegres procedents de béns immobles, els gastos deduïbles, d'acord amb la legislació fiscal.

2. L'import d'estos complements no podrà superar en cap cas la quantia establida en cada exercici per a les pensions de jubilació i invalidesa en la seua modalitat no contributiva. Quan hi haja cònjuge a càrrec del pensionista, l'import d'estos complements no podrà sobrepassar la quantia que correspondria a la pensió no contributiva per aplicació del que establix l'apartat 1, 1r de l'article 145

per a les unitats econòmiques en les quals concórreguen dos beneficiaris amb dret a pensió.

Quan la pensió d'orfanat s'incremente en la quantia de la pensió de viudetat, el límit de la quantia dels complements a mínims als quals es referix el paràgraf anterior només farà referència al de la pensió de viudetat que genera l'increment de la pensió d'orfanat.

Els pensionistes de gran invalidesa que tinguen reconegut el complement destinat a remunerar la persona que l'atén no resultaran afectats pels límits establits en este apartat.»

Dos. S'introdueix una nova disposició addicional, la cinquanta-quatre, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquanta-quatre. *Complements a mínims per a pensions contributives.*

1. La limitació prevista en l'apartat 2 de l'article 50 respecte a la quantia dels complements necessaris per a aconseguir la quantia mínima de pensions no serà aplicable en relació amb les pensions que hagen sigut causades amb anterioritat a l'1 de gener de 2013.

2. Així mateix, el requisit de residència en territori espanyol al qual fa referència l'apartat 1 de l'article 50 per a tindre dret al complement per a aconseguir la quantia mínima de les pensions s'exigirà per a aquelles pensions el fet causant de les quals es produïska a partir del dia 1 de gener de 2013.»

Article 2. *Exempció parcial de l'obligació de cotitzar.*

S'introdueixen les modificacions següents en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. Es fa una nova redacció de l'article 112 bis, en els termes següents:

«Article 112 bis. *Cotització amb 65 o més anys.*

1. Els empresaris i treballadors quedaran exempts de cotitzar a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'estes, respecte d'aquells treballadors per compte d'altri amb contractes de treball de caràcter indefinit, així com dels socis treballadors o de treball de les cooperatives, sempre que es troben en algun d'estos supòsits:

65 anys d'edat i 38 anys i 6 mesos de cotització.

67 anys d'edat i 37 anys de cotització.

En tots els casos esmentats, als efectes del còmput d'anys de cotització no es tindran en compte les parts proporcionals de pagues extraordinàries.

2. Si en complir l'edat corresponent a la qual es referix l'apartat anterior el treballador no té cotitzats el nombre d'anys requerit en cada cas, l'exempció prevista en este article serà aplicable a partir de la data en la qual s'acrediten els anys de cotització exigits per a cada supòsit.

3. Les exempcions establides en este article no seran aplicables a les cotitzacions relatives a treballadors que presten els seus servicis en les administracions públiques o en els organismes públics que regula el títol III de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat.»

Dos. Es fa una nova redacció de la disposició addicional trenta-dos en els termes següents:

«Disposició addicional trenta-dos. *Exoneració de quotes respecte dels treballadors pel seu compte amb 65 o més anys.*

1. Els treballadors pel seu compte que s'inclouen en el camp d'aplicació del règim especial de treballadors del mar i del règim especial de treballadors pel seu compte o autònoms quedaran exempts de cotitzar a la Seguretat Social, excepte, si és el cas, per incapacitat temporal i per contingències professionals, sempre que es troben en algun d'estos supòsits:

65 anys d'edat i 38 anys i 6 mesos de cotització.

67 anys d'edat i 37 anys de cotització.

En tots els casos esmentats, als efectes del còmput d'anys de cotització no es prendran en compte les parts proporcionals de pagues extraordinàries.

2. Si en complir l'edat corresponent a la qual es referix l'apartat anterior el treballador no té cotitzats el nombre d'anys requerit en cada cas, l'exempció prevista en este article serà aplicable a partir de la data en la qual s'acrediten els anys de cotització exigits per a cada supòsit.

3. Pels períodes d'activitat en què el treballador no haja efectuat cotitzacions, en els termes que preveu l'apartat 1, als efectes de determinar la base reguladora de les prestacions excloses de cotització, les bases de cotització corresponents a les mensualitats de cada exercici econòmic exemptes de cotització seran equivalents al resultat d'incrementar la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior en el percentatge de variació mitjana coneguda de l'índex de preus al consum en l'últim any indicat, sense que les bases així calculades puguen ser inferiors a les quanties de les bases mínimes o úniques de cotització fixades anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per als treballadors pel seu compte que s'inclouen en els règims especials de la Seguretat Social als quals es referix l'apartat anterior.»

Tres. S'introdueix una nova disposició addicional, la cinquanta-cinc, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquanta-cinc. *Còmput als efectes de pensió de jubilació de períodes amb exoneració de quotes de treballadors amb 65 anys o més.*

Respecte als treballadors que hagen donat lloc a les exempcions de l'obligació de cotitzar previstes en l'article 112 bis i en la disposició addicional trenta-dos amb anterioritat a l'1 de gener de 2013 i que accedisquen al dret a la pensió de jubilació després d'esta data, el període durant el qual s'hagen estés estes exempcions serà considerat com a cotitzat als efectes del càlcul de la pensió corresponent.»

Article 3. *Incapacitat permanent.*

S'introdueixen les següents modificacions en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. Es fa una nova redacció de la lletra b) de l'apartat 1 i de l'apartat 4 de l'article 140, en els termes següents:

«b) Al resultat obtingut segons el que estableix la norma anterior s'aplicarà el percentatge que corresponga en funció dels anys de cotització, segons l'escala prevista en l'apartat 1 de l'article 163, considerant-se a este efecte com a cotitzats els anys que resten a l'interessat, en la data del fet causant, per a complir l'edat ordinària de jubilació vigent en cada moment. En cas que no aconseguisca 15 anys de cotització, el percentatge aplicable serà del 50 per 100.

L'import resultant constituirà la base reguladora a la qual, per a obtindre la quantia de la pensió que corresponga, haurà d'aplicar-se el percentatge previst per al grau d'incapacitat reconegut.»

«4. Si en el període que haja de tindre's en compte per al càlcul de la base reguladora apareixen períodes durant els quals no ha existit l'obligació de cotitzar, estes llacunes s'integraran d'acord amb les regles següents:

Primera. Si durant els trenta-sis mesos previs al període que ha de considerar-se per al càlcul de la base reguladora hi ha mensualitats amb cotitzacions, cada una de les corresponents bases de cotització donarà dret, en la seua quantia actualitzada, a la integració d'una mensualitat amb llacuna de cotització i fins a un màxim de vint-i-quatre, a partir de la mensualitat més pròxima al fet causant de la pensió, en els termes i condicions que s'establisquen reglamentàriament.

La integració no podrà ser en cap cas inferior al 100 per 100 de la base mínima vigent en la data corresponent a la mensualitat que és objecte d'integració.

Segona. Les vint-i-quatre mensualitats amb llacunes més pròximes al període al qual es referix la regla anterior s'integraran amb el 100 per 100 de la base mínima vigent en la data corresponent a la mensualitat que és objecte d'integració.

Tercera. La resta de mensualitats amb llacunes de cotització s'integraran amb el 50 per 100 de la base mínima vigent en la data corresponent a la mensualitat que és objecte d'integració.

En els supòsits en els quals en algun dels mesos que s'han de tindre en compte per a la determinació de la base reguladora l'obligació de cotitzar existisca només durant una part d'este, correspondrà la integració assenyalada en els paràgrafs anteriors, per la part del mes en la qual no hi haja obligació de cotitzar, sempre que la base de cotització relativa al primer període no abaste la quantia mensual que corresponga segons la regla d'integració que siga aplicable en cada cas. En este supòsit, la integració arribarà fins a esta última quantia.»

Dos. El primer paràgraf de l'apartat 1 de l'article 141 queda redactat en els termes següents:

«1. En cas d'incapacitat permanent total per a la professió que exercia l'interessat o del grup professional en el qual aquella estava enquadrada, la pensió vitalícia corresponent serà compatible amb el salari que puga percebre el treballador en la mateixa empresa o en una altra de distinta, sempre que les funcions no coincidisquen amb aquelles que van donar lloc a la incapacitat permanent total.»

Tres. S'afig un apartat 3 a l'article 141, amb la redacció següent:

«3. El gaudi de la pensió d'incapacitat permanent absoluta i de gran invalidesa a partir de l'edat d'accés a la pensió de jubilació serà incompatible amb el fet que el pensionista realitze un treball, pel seu compte o per compte d'altri, que determine la seua inclusió en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social, en els mateixos termes i condicions que els regulats per a la pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva en l'apartat 1 de l'article 165 d'esta llei.»

Quatre. S'afig una disposició addicional, la cinquanta-sis, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquanta-sis. *Lesions permanents no invalidants.*

El Ministeri de Treball i Immigració actualitzarà els imports, segons un barem, de les lesions permanents no invalidants, derivades de contingències professionals, reconegudes per la Seguretat Social.»

Article 4. *Jubilació.*

S'introduïxen les següents modificacions en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. Es fa una redacció nova de l'apartat 1 de l'article 161, en els termes següents:

«1. Tindran dret a la pensió de jubilació, en la seua modalitat contributiva, les persones que s'inclouen en este règim general que, a més de la general exigida en l'apartat 1 de l'article 124, reunisquen les condicions següents:

a) Haver complit 67 anys d'edat, o 65 anys quan s'acrediten 38 anys i 6 mesos de cotització, sense que es tinga en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries.

Per al còmput dels anys i mesos de cotització es prendran anys i mesos complets, sense que s'equiparen a un any o un mes les fraccions d'estos.

b) Tindre cobert un període mínim de cotització de 15 anys, dels quals almenys dos hauran d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors al moment de causar el dret. Als efectes del còmput dels anys cotitzats no es tindrà en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries.

En els supòsits en els quals s'accedisca a la pensió de jubilació des d'una situació d'alta o assimilada a l'alta sense obligació de cotitzar, el període de dos anys al qual es referix el paràgraf anterior haurà d'estar comprés dins dels 15 anys anteriors a la data en la qual va cessar l'obligació de cotitzar.

En els casos als quals es referix el paràgraf anterior, i respecte de la determinació de la base reguladora de la pensió, s'aplicarà el que estableix l'apartat 1 de l'article 162.»

Dos. S'incorpora una nova disposició transitòria, la vint, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria vint. *Aplicació gradual de l'edat de jubilació i dels anys de cotització.*

Les edats de jubilació i el període de cotització als quals es referix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161 s'aplicaran de manera gradual, en els termes que resulten del quadro següent:

| Any | Períodes cotitzats | Edat exigida |
|------|---|--------------------------------|
| 2013 | 35 anys i 3 mesos o més. Menys de 35 anys i 3 mesos. | 65 anys. 65 anys i 1 mes. |
| 2014 | 35 anys i 6 mesos o més. Menys de 35 anys i 6 mesos. | 65 anys. 65 anys i 2 mesos. |
| 2015 | 35 anys i 9 mesos o més. Menys de 35 anys i 9 mesos. | 65 anys. 65 anys i 3 mesos. |
| 2016 | 36 o més anys. Menys de 36 anys. | 65 anys. 65 anys i 4 mesos. |
| 2017 | 36 anys i 3 mesos o més. Menys de 36 anys i 3 mesos. | 65 anys. 65 anys i 5 mesos. |
| 2018 | 36 anys i 6 mesos o més. Menys de 36 anys i 6 mesos. | 65 anys. 65 anys i 6 mesos. |
| 2019 | 36 anys i 9 mesos o més. Menys de 36 anys i 9 mesos. | 65 anys. 65 anys i 8 mesos. |

| Any | Períodes cotitzats | Edat exigida |
|------------------------|---|---------------------------------|
| 2020 | 37 o més anys. Menys de 37 anys. | 65 anys. 65 anys i 10 mesos. |
| 2021 | 37 anys i 3 mesos o més. Menys de 37 anys i 3 mesos. | 65 anys. 66 anys. |
| 2022 | 37 anys i 6 mesos o més. Menys de 37 anys i 6 mesos. | 65 anys. 66 anys i 2 mesos. |
| 2023 | 37 anys i 9 mesos o més. Menys de 37 anys i 9 mesos. | 65 anys. 66 anys i 4 mesos. |
| 2024 | 38 o més anys. Menys de 38 anys. | 65 anys. 66 anys i 6 mesos. |
| 2025 | 38 anys i 3 mesos o més. Menys de 38 anys i 3 mesos. | 65 anys. 66 anys i 8 mesos. |
| 2026 | 38 anys i 3 mesos o més. Menys de 38 anys i 3 mesos. | 65 anys. 66 anys i 10 mesos. |
| A partir de l'any 2027 | 38 anys i 6 mesos o més. Menys de 38 anys i 6 mesos. | 65 anys. 67 anys. |

Tres. Es fa una redacció nova de l'apartat 1 de l'article 162, en els termes següents:

«1. La base reguladora de la pensió de jubilació, en la seua modalitat contributiva, serà el quocient que resulte de dividir per 350 les bases de cotització del beneficiari durant els 300 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

1.1 El càlcul de les bases a les quals es referix el paràgraf anterior es realitzarà d'acord amb les següents regles, de les quals és expressió matemàtica la fórmula que figura al final d'este apartat.

1a. Les bases corresponents als 24 mesos anteriors al mes previ al del fet causant es computaran en el seu valor nominal.

2a. Les bases restants de cotització s'actualitzaran d'acord amb l'evolució que haja experimentat l'índex de preus al consum des del mes al qual aquelles corresponguen fins al mes immediat anterior a aquell en el qual s'inicie el període al qual es referix la regla anterior.

$$B_r = \frac{\sum_{i=1}^{24} B_i + \sum_{i=25}^{300} B_i \frac{I_{25}}{I_i}}{350}$$

Sent:

Br = Base reguladora.

Bi = Base de cotització del mes i-èsim anterior al mes previ al del fet causant.

Ii = Índex general de preus al consum del mes i-èsim anterior al mes previ al del fet causant.

Sent i = 1, 2, ..., 300.

1.2 Si en el període que haja de tindre's en compte per al càlcul de la base reguladora apareixen períodes durant els quals no hi ha hagut l'obligació de cotitzar, estes llacunes s'integraran d'acord amb les regles següents:

1a. Si durant els trenta-sis mesos previs al període que ha de tindre's en compte per al càlcul de la base reguladora hi ha mensualitats amb cotitzacions, cada una de les corresponents bases de cotització donarà dret, en la seua quantia actualitzada, a la integració d'una mensualitat amb llacuna de cotització i fins a un màxim de vint-i-quatre, a partir de la mensualitat més pròxima al fet causant de la pensió, en els termes i condicions que s'establisquen reglamentàriament.

La integració no podrà ser en cap cas inferior al 100 per 100 de la base mínima vigent en la data corresponent a la mensualitat que és objecte d'integració.

2a. Les vint-i-quatre mensualitats amb llacunes més pròximes al període al qual es referix la regla anterior s'integraran amb el 100 per 100 de la base mínima vigent en la data corresponent a la mensualitat que és objecte d'integració.

3a. La resta de mensualitats amb llacunes de cotització s'integraran amb el 50 per 100 de la base mínima vigent en la data corresponent a la mensualitat que és objecte d'integració.

En els supòsits en els quals en algun dels mesos que s'han de tindre en compte per a la determinació de la base reguladora l'obligació de cotitzar existisca només durant una part d'este, correspondrà la integració assenyalada en els paràgrafs anteriors, per la part del mes en el qual no existisca obligació de cotitzar, sempre que la base de cotització relativa al primer període no abaste la quantia mensual que corresponga segons la regla d'integració que siga aplicable en cada cas. En este supòsit, la integració arribarà fins a esta última quantia.»

Quatre. Es dona una nova redacció a la disposició transitòria quinta, en els termes següents:

«Disposició transitòria quinta. *Normes transitòries sobre base reguladora de la pensió de jubilació.*

1. El que preveu l'apartat 1 de l'article 162 d'esta llei s'aplicarà gradualment de la manera següent:

A partir de l'1 de gener de 2013, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 224 les bases de cotització durant els 192 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2014, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 238 les bases de cotització durant els 204 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2015, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 252 les bases de cotització durant els 216 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2016, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 266 les bases de cotització durant els 228 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2017, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 280 les bases de cotització durant els 240 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2018, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 294 les bases de cotització durant els 252 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2019, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 308 les bases de cotització durant els 264 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2020, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 322 les bases de cotització durant els 276 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2021, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 336 les bases de cotització durant els 288 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.

A partir de l'1 de gener de 2022, la base reguladora de la pensió de jubilació es calcularà aplicant, en la seua integritat, el que estableix l'apartat 1 de l'article 162.

2. Des de l'1 de gener de 2013 fins al 31 de desembre de 2016, per als qui hagen cessat en el treball per causa no imputable a la seua lliure voluntat, per les causes i els supòsits previstos en l'article 208.1.1 i, a partir del compliment dels 55 anys d'edat i almenys durant vint-i-quatre mesos, hagen experimentat una reducció de les bases de cotització respecte de l'acreditada amb anterioritat a l'extinció de la relació laboral, la base reguladora serà el resultat de dividir per 280 les bases de cotització durant els 240 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant, sempre que resulte més favorable que la que li hauria correspost d'acord amb el que estableix l'apartat anterior.

3. Des de l'1 de gener de 2017 fins al 31 de desembre de 2021, per als qui hagen cessat en el treball per causa no imputable a la seua lliure voluntat, per les causes i els supòsits previstos en l'article 208.1.1 i, a partir del compliment dels 55 anys d'edat i almenys durant vint-i-quatre mesos, hagen experimentat una reducció de les bases de cotització respecte de l'acreditada amb anterioritat a l'extinció de la relació laboral, la base reguladora serà l'establida en l'apartat 1 de l'article 162, sempre que resulte més favorable que la que li hauria correspost d'acord amb el que estableix l'apartat 1.

4. La determinació de la base reguladora de la pensió en els termes regulats en els apartats 2 i 3 serà aplicable als treballadors pel seu compte o autònoms respecte als quals haja transcorregut un any des de la data en la qual s'haja esgotat la prestació per cessament d'activitat, regulada en la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, sempre que este cessament es produísca a partir del compliment dels 55 anys d'edat.»

Cinc. Es fa una nova redacció de l'article 163 en els termes següents:

«Article 163. *Quantia de la pensió.*

1. La quantia de la pensió de jubilació, en la seua modalitat contributiva, es determinarà aplicant a la base reguladora, calculada d'acord amb el que disposa l'article precedent, els percentatges següents:

1r. Pels primers 15 anys cotitzats: el 50 per 100.

2n. A partir dels setze anys cotitzats, per cada mes adicional de cotització, compresos entre els mesos 1 i 248, s'afegirà el 0,19 per 100, i pels que sobrepassen el mes 248, s'afegirà el 0,18 per 100, sense que el percentatge aplicable a la base reguladora supere el 100 per 100, excepte en el supòsit al qual es referix l'apartat següent.

2. Quan s'accedisca a la pensió de jubilació a una edat superior a la que siga aplicable en cada cas del que estableix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161, sempre que en complir esta edat s'haja reunit el període mínim de cotització establert en la lletra b) del mencionat apartat, es reconeixerà a l'interessat un percentatge adicional per cada any complet cotitzat entre la data en la qual va complir esta edat i la del fet causant de la pensió, la quantia de la qual estarà en funció dels anys de cotització acreditats en la primera de les dates indicades, segons l'escala següent:

- Fins a 25 anys cotitzats, el 2 per 100.
- Entre 25 i 37 anys cotitzats, el 2,75 per 100.

– A partir de 37 anys cotitzats, el 4 per 100.

El percentatge addicional obtingut segons el que estableix el paràgraf anterior se sumará al que amb caràcter general corresponga a l'interessat d'acord amb l'apartat 1, i s'aplicarà el percentatge que resulte a la respectiva base reguladora als efectes de determinar la quantia de la pensió, que no podrà ser superior en cap cas al límit establert en l'article 47.

En cas que la quantia de la pensió reconeguda arribe al límit indicat sense aplicar el percentatge addicional o aplicant-lo només parcialment, l'interessat tindrà dret, a més, a percebre anualment una quantitat l'import de la qual s'obtindrà aplicant a l'import d'este límit vigent en cada moment el percentatge addicional no utilitzat per a determinar la quantia de la pensió, arrodonit a la unitat més pròxima per excés. L'esmentada quantitat es meritara per mesos vençuts i s'abonarà en 14 pagues, sense que la suma del seu import i el de la pensió o pensions que tinga reconegudes l'interessat, en còmput anual, puga superar la quantia del límit màxim de la base de cotització vigent en cada moment, també en còmput anual.

El benefici establert en este apartat no serà aplicable en els supòsits de jubilació parcial, ni de la jubilació flexible a la qual es referix el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 165.

3. Quan per a determinar la quantia d'unapensió de jubilació hagen d'aplicar-se coeficients reductors per edat en el moment del fet causant, aquells s'aplicaran sobre l'import de la pensió que resulte d'aplicar a la base reguladora el percentatge que corresponga per mesos de cotització. Una vegada aplicats els coeficients reductors mencionats, l'import que resulte de la pensió no podrà ser superior a la quantia resultant de reduir el límit màxim de pensió en un 0,25 per 100 per cada trimestre o fracció de trimestre d'anticipació.»

Sis. S'incorpora una nova disposició transitòria, la vint-i-u, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria vint-i-u. *Aplicació dels percentatges que s'han d'atribuir als anys cotitzats per a la pensió de jubilació.*

Els percentatges als quals es referix el número 2n de l'apartat 1 de l'article 163 seran substituïts pels següents:

| | |
|-----------------------------|---|
| Durant els anys 2013 a 2019 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 163, el 0,21 per 100, i pels 83 mesos següents, el 0,19 per 100. |
| Durant els anys 2020 a 2022 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 106, el 0,21 per 100, i pels 146 mesos següents, el 0,19 per 100. |
| Durant els anys 2023 a 2026 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 49, el 0,21 per 100, i pels 209 mesos següents, el 0,19 per 100. |
| A partir de l'any 2027 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 248, el 0,19 per 100, i pels 16 mesos següents, el 0,18 per 100. |

Set. S'incorpora una nova disposició addicional, la cinquanta-set, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquanta-set. *Acomodació de les referències a l'edat mínima de jubilació.*

Les referències a l'edat mínima o a la de 65 anys que contenen els articles 112 bis, 161 bis 1 i 2, 166.1 i 2.f) i la disposició addicional trenta-dos es consideraran

efectuades a l'edat que en cada cas resulte de l'aplicació del que establix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161.»

Article 5. *Jubilació anticipada.*

S'introduïxen les següents modificacions en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. Es fa una redacció nova de l'apartat 2 de l'article 161 bis, en els termes següents:

«2. S'establixen dos modalitats d'accés a la jubilació anticipada, la que deriva del cessament en el treball per causa no imputable al treballador i la que deriva de la voluntat de l'interessat, per a les quals s'exigixen els requisits següents:

A) Respecte de la derivada del cessament en el treball per causa no imputable a la lliure voluntat del treballador:

a) Tindre complits els 61 anys d'edat, sense que a este efecte siguen aplicables els coeficients reductors als quals es referix l'apartat anterior.

b) Trobar-se inscrits en les oficines d'ocupació com a sol·licitants d'ocupació durant un termini almenys de 6 mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de la jubilació.

c) Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys, sense que, a este efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A este efecte exclusivament es computarà com a cotitzat a la Seguretat Social el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

d) Que el cessament en el treball s'haja produït com a conseqüència d'una situació de crisi o tancament de l'empresa que impedisca objectivament la continuïtat de la relació laboral. A este efecte, les causes d'extinció del contracte de treball que podran donar dret a l'accés a esta modalitat de jubilació anticipada seran les següents:

a. L'acomiadament col·lectiu per causes econòmiques autoritzat per l'autoritat laboral, d'acord amb l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors.

b. L'acomiadament objectiu per causes econòmiques, d'acord amb l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors.

c. L'extinció del contracte per resolució judicial, d'acord amb l'article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.

d. La mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, sense perjudici del que disposa l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, o l'extinció de la personalitat jurídica del contractant.

e. L'extinció del contracte de treball motivada per l'existència de força major.

L'extinció de la relació laboral de la dona treballadora com a conseqüència de ser víctima de la violència de gènere donarà accés a esta modalitat de jubilació anticipada.

En els casos d'accés a la jubilació anticipada a la qual es referix este apartat A), la pensió serà objecte de reducció per mitjà de l'aplicació, per cada trimestre o fracció de trimestre que, en el moment del fet causant, falte al treballador per a complir l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte de l'aplicació del que establix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161, d'un coeficient de l'1,875 per 100 per trimestre per als treballadors amb menys de 38 anys i 6 mesos cotitzats, i de l'1,625 per 100 per trimestre per als treballadors amb 38 anys i 6 mesos cotitzats o més.

A l'efecte de determinar esta edat legal de jubilació es consideraran cotitzats els anys que resten a l'interessat des de la data del fet causant fins al compliment de l'edat que li corresponga.

Per al còmput dels períodes de cotització es tindran en compte períodes complets, sense que s'equipare a un període la fracció d'este.

B) Respecte de l'accés anticipat a la jubilació per voluntat de l'interessat:

a) Tindre complits els 63 anys d'edat, sense que a este efecte siguen aplicables els coeficients reductors als quals es referix l'apartat anterior.

b) Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys, sense que, a este efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A este efecte exclusivament es computarà com a cotitzat a la Seguretat Social el període de prestació del servici militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

c) Una vegada acreditats els requisits generals i específics d'esta modalitat de jubilació, l'import de la pensió ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat per la seua situació familiar quan complira els 65 anys d'edat. En cas contrari, no es podrà accedir a esta fórmula de jubilació anticipada.

En els casos d'accés a la jubilació anticipada als quals es referix este apartat B), la pensió serà objecte de reducció per mitjà de l'aplicació, per cada trimestre o fracció de trimestre que, en el moment del fet causant, falte al treballador per a complir l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte de l'aplicació del que establix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161, d'un coeficient de l'1,875 per 100 per trimestre, per als treballadors amb menys de 38 anys i 6 mesos cotitzats, i de l'1,625 per 100 per trimestre per als treballadors amb 38 anys i 6 mesos cotitzats o més.

A l'efecte de determinar esta edat legal de jubilació es consideraran cotitzats els anys que resten a l'interessat des de la data del fet causant fins al compliment de l'edat que li corresponga.

Per al còmput dels períodes de cotització es tindran en compte períodes complets, sense que s'equipare a un període la fracció d'este.»

Dos. Es fa una nova redacció del paràgraf primer de la norma segona, apartat 1, de la disposició transitòria tercera, en els termes següents:

«2a) Els qui tenien la condició de mutualista l'1 de gener de 1967 podran causar el dret a la pensió de jubilació a partir dels 60 anys. En este cas, la quantia de la pensió es reduirà en un 8 per 100 per cada any o fracció d'any que, en el moment del fet causant, falte al treballador per a complir l'edat de 65 anys.»

Article 6. *Jubilació parcial.*

S'introduïxen les modificacions següents en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. Es fa una redacció nova de l'apartat 1 i de les lletres e) i f) de l'apartat 2 i s'afig una nova lletra g) en este apartat 2 de l'article 166, en els termes següents:

«1. Els treballadors que hagen complit l'edat a la qual es referix la lletra a), apartat 1, de l'article 161 i reunisquen els requisits per a causar dret a la pensió de jubilació, sempre que es produïska una reducció de la seua jornada de treball compresa entre un mínim d'un 25 per 100 i un màxim d'un 75 per 100, podran accedir a la jubilació parcial sense la necessitat de subscriure simultàniament un contracte de relleu. Els percentatges indicats es considerarà que es referixen a la jornada d'un treballador a temps complet comparable.»

«e) Que hi haja una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la corresponent al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65 per 100 de la mitjana de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.»

«f) Els contractes de lleu que s'establisquen com a conseqüència d'una jubilació parcial tindran, com a mínim, una duració igual al temps que falte al treballador substituït per a aconseguir l'edat a la qual es referix la lletra a), apartat 1, de l'article 161.»

«g) Sense perjudi de la reducció de jornada a la qual es referix la lletra c), durant el període de gaudi de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzaran per la base de cotització que, si és el cas, hauria correspost si este haguera continuat treballant a jornada completa.»

Dos. S'afig un paràgraf segon a la lletra d), apartat 2, de l'article 166 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«En el supòsit de persones amb discapacitat o trastorn mental, el període de cotització exigít serà de 25 anys».

Tres. S'afig una nova disposició transitòria, la vint-i-dos, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria vint-i-dos. *Normes transitòries sobre jubilació parcial.*

1. L'exigència del requisít de l'edat al qual es referixen l'apartat 1 i la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 166 s'aplicarà de manera gradual, d'acord amb el que preveu la disposició transitòria vint d'esta llei.

2. La base de cotització durant la jubilació parcial a la qual es referix la lletra g) de l'apartat 2 de l'article 166 s'aplicarà de manera gradual d'acord amb els percentatges calculats sobre la base de cotització a jornada completa d'acord amb l'escala següent:

a) Durant l'any 2013, la base de cotització serà equivalent al 30 per 100 de la base de cotització que hauria correspost a jornada completa.

b) Per cada any transcorregut a partir de l'any 2014 s'incrementarà un 5 per 100 més fins a aconseguir el 100 per 100 de la base de cotització que li hauria correspost a jornada completa.

El percentatge de base de cotització fixat per a cada exercici en l'escala anterior no podrà resultar en cap cas inferior al percentatge d'activitat laboral efectivament realitzada.»

Article 7. *Ampliació de la cobertura per accidents de treball i malalties professionals.*

S'introduïx una nova disposició addicional, la cinquanta-huit, en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquanta-huit. *Ampliació de la cobertura per accidents de treball i malalties professionals.*

Amb efectes d'1 de gener de 2013, la protecció davant de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals formarà part de l'acció protectora obligatòria de tots els règims que integren el sistema de la Seguretat Social respecte als treballadors que causen alta en qualsevol d'estos a partir de la data indicada.

Esta protecció obligatòria davant de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals podrà realitzar-se en règim de col·laboració amb la Seguretat Social, en els termes que reglamentàriament s'establisquen, en el cas de socis de cooperatives compresos en el règim especial dels treballadors pel seu compte o autònoms, sempre que estes cooperatives disposen d'un sistema intercooperatiu de prestacions socials, complementari al sistema públic, que cobrisca estes contingències, i que este sistema intercooperatiu tinga, amb anterioritat a l'1 de gener de 2013, l'autorització de la Seguretat Social per a col·laborar en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal».

Article 8. *Factor de sostenibilitat del sistema de la Seguretat Social.*

S'introdueix una nova disposició addicional, la cinquanta-nou, en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquanta-nou. *Factor de sostenibilitat del sistema de la Seguretat Social.*

Amb l'objectiu de mantindre la proporcionalitat entre les contribucions al sistema i les prestacions esperades d'este i garantir la seua sostenibilitat, a partir de l'any 2027 els paràmetres fonamentals del sistema es revisaran per les diferències entre l'evolució de l'esperança de vida als 67 anys de la població l'any en el qual s'efectue la revisió i l'esperança de vida als 67 anys en l'any 2027. Estes revisions s'efectuaran cada cinc anys, utilitzant a este fi les previsions realitzades pels organismes oficials competents.»

Article 9. *Beneficis per cura de fills.*

S'introdueixen les següents modificacions en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

U. S'introdueix una nova disposició addicional, la seixanta, amb la redacció següent:

«Disposició addicional seixanta. *Beneficis per cura de fills o menors.*

1. Sense perjudi del que determina la disposició addicional quaranta-quatre, en qualsevol règim de Seguretat Social i a tots els efectes excepte per al compliment del període mínim de cotització exigida, es computarà com a període cotitzat aquell d'interrupció de la cotització derivat de l'extinció de la relació laboral o de la finalització del cobrament de prestacions de desocupació produïdes entre els nou mesos anteriors al naixement, o els tres mesos anteriors a l'adopció o acolliment permanent, i la finalització del sext any posterior a esta situació. La duració d'este còmput com a període cotitzat serà de 112 dies per cada fill o menor adoptat o acollit. Este període s'incrementarà anualment, a partir de l'any 2013 i fins a l'any 2018, fins a aconseguir el màxim de 270 dies per fill l'any 2019, sense que en cap cas pugua ser superior a la interrupció real de la cotització. Este benefici només es reconeixerà a un dels progenitors. En cas de controvèrsia entre ells, s'atorgarà el dret a la mare.

Sense perjudi del que preveu el paràgraf anterior, només a l'efecte de determinar l'edat d'accés a la jubilació prevista en la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161, i a partir de l'entrada en vigor d'esta llei, la duració del còmput com a període cotitzat serà d'un màxim de 270 dies cotitzats per cada fill o menor adoptat o acollit.

2. En funció de les possibilitats econòmiques del sistema de la Seguretat Social, podran adoptar-se les disposicions necessàries perquè el còmput, com a cotització efectiva, del període de cura per fill o menor, en els termes continguts en el paràgraf primer de l'apartat anterior, s'anticipe abans del 2018, en els supòsits de famílies nombroses.

3. En tot cas, l'aplicació dels beneficis establits en esta disposició no podrà donar lloc que el període de cura de fill o menor, considerat com a període cotitzat, supere cinc anys per beneficiari. Esta limitació s'aplicarà, de la mateixa manera, quan els mencionats beneficis concórreguen amb els previstos en l'article 180.1 d'esta llei.»

Dos. Es fa una redacció nova de l'apartat 1 de l'article 180 de la Llei General de la Seguretat Social, en els termes següents:

«1. Els tres anys de període d'excedència que els treballadors, d'acord amb l'article 46.3 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, gaudisquen per la cura de cada fill o menor acollit, en els supòsits d'acolliment familiar permanent o preadoptiu, encara que estos siguen provisionals, tindran la consideració de període de cotització efectiva als efectes de les corresponents prestacions de la Seguretat Social per jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat i paternitat.»

Disposició adicional primera. *Pensió d'orfanat.*

U. Es fa una nova redacció dels apartats 1 i 2 de l'article 175 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«1. Tindran dret a la pensió d'orfanat, en règim d'igualtat, cada un dels fills del causant, siga quina siga la naturalesa de la seua filiació, sempre que, quan muira el causant, siguen menors de vint-i-un anys o estiguen incapacitats per al treball i que el causant es trobe en alta o en situació assimilada a l'alta. Serà aplicable, així mateix, a les pensions d'orfanat el que preveu el segon paràgraf del número 1 de l'article 174 d'esta llei.

2. En els casos en els quals el fill del causant no efectue un treball lucratiu per compte d'altri o pel seu compte, o quan realitzant-ne, els ingressos que obtinga siguen inferiors, en còmput anual, a la quantia vigent per al salari mínim interprofessional, també en còmput anual, podrà ser beneficiari de la pensió d'orfanat, sempre que en la data de defunció del causant aquell siga menor de 25 anys.

Si l'orfe cursa estudis i complix 25 anys durant el transcurs del curs escolar, la percepció de la pensió d'orfanat es mantindrà fins al dia primer del mes immediatament posterior al de l'inici del següent curs acadèmic.»

Dos. Es modifica la redacció de la disposició transitòria sexta bis de la Llei General de la Seguretat Social, en els termes següents:

«Disposició transitòria sexta bis. *Aplicació gradual del límit d'edat als efectes de les pensions d'orfanat, en els casos d'orfanat simple en els quals l'orfe no treballa.*

En els casos previstos en l'apartat 2 de l'article 175 d'esta llei, quan sobrevisca un dels progenitors, el límit d'edat determinant de la condició de beneficiari de la pensió d'orfanat serà aplicable a partir de l'1 de gener de 2014.

Fins a aconseguir esta data, el límit indicat serà el següent:

- a) Durant l'any 2012, de vint-i-tres anys.
- b) Durant l'any 2013, de vint-i-quatre anys.»

Disposició adicional segona. *Modificació en matèria de convenis especials.*

1. A partir de la publicació d'esta llei, el Ministeri de Treball i Immigració determinarà les modalitats de convenis especials en els quals la subscripció d'estos haurà de dur-se a

terme necessàriament abans del transcurs d'un determinat termini a comptar de la data en la qual s'haja causat baixa en el règim corresponent o extingit el dret a les prestacions per desocupació.

2. També es regularà una nova modalitat de conveni especial que han de subscriure els espanyols que, sense haver estat prèviament afiliats al sistema de la Seguretat Social, participen a l'estranger, de manera remunerada, en programes formatius o d'investigació sense quedar vinculats per una relació laboral, en els termes i condicions que reglamentàriament determine el Ministeri de Treball i Immigració.

3. Així mateix, en el termini de sis mesos des de la promulgació d'esta llei, el Govern regularà una nova modalitat de conveni especial que puguen subscriure les persones amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral per a la cobertura de les prestacions per jubilació i per mort i supervivència.

Disposició addicional tercera. Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació.

1. El Govern, en el termini de tres mesos a partir de la publicació d'esta llei i basant-se en les previsions que conté l'article 97.2.m) de la Llei General de la Seguretat Social i en els termes i condicions que es determinen reglamentàriament, establirà els mecanismes d'inclusió d'esta dels participants en programes de formació finançats per organismes o entitats públics o privats, que, vinculats a estudis universitaris o de formació professional, comporten una contraprestació econòmica per als afectats, sempre que, per la realització d'estos programes, i d'acord amb les disposicions en vigor, no estiguen obligats a estar d'alta en el respectiu règim de la Seguretat Social.

2. Les persones que, en la data d'entrada en vigor de la disposició reglamentària indicada en l'apartat anterior s'hagen trobat en la situació indicada en este, podran subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, termes i condicions que determine el Ministeri de Treball i Immigració, que els possibilite el còmput de cotització pels períodes de formació realitzats abans de la data assenyalada, fins a un màxim de dos anys.

Disposició addicional quarta. El Govern elaborarà un estudi en relació amb la recomanació 5a del Pacte de Toledo.

En el termini d'un any, el Govern presentarà davant de la Comissió no Permanent de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo un estudi, amb la corresponent valoració econòmica, en relació amb el contingut al qual es referix la recomanació quinta del Pacte de Toledo.

Disposició addicional quinta. El Govern elaborarà un estudi i propostes d'actuació en relació amb la recomanació 17a del Pacte de Toledo.

S'encomana al Govern que en el termini d'un any presente en la Comissió no Permanent de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo un estudi sobre les mesures que s'han d'adoptar per a impulsar els mecanismes que incorporen els períodes d'atenció i cura dels fills, de les persones amb discapacitat o persones en situació de dependència, com a elements que s'han de tindre en compte en les carreres de cotització de les dones. En este estudi s'avaluaran econòmicament les mesures que es proposen, i també l'actual regulació existent en el sistema de Seguretat Social, especialment en l'article 180 de la Llei General de la Seguretat Social i en l'article 9 d'esta llei.

Disposició addicional sexta. Conveni especial que s'ha de subscriure en expedients de regulació d'ocupació.

U. Es dona una nova redacció als apartats 1 i 2 de la disposició addicional trenta-u del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«1. En el conveni especial al qual es referix l'article 51.15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, les cotitzacions comprendran el període comprés entre la data en la qual es produísca el cessament en el treball o, si és el cas, en què cesse l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, i la data en la qual el treballador complisca l'edat a la qual fa referència la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161, en els termes establits en els apartats següents.

2. A este efecte, les cotitzacions pel mencionat període es determinaran aplicant a la mitjana de les bases de cotització del treballador en els últims 6 mesos d'ocupació cotitzada el tipus de cotització previst en la normativa reguladora del conveni especial. De la quantitat resultant se'n deduirà la cotització, a càrrec del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que corresponga al període en el qual el treballador puga tindre dret a la percepció del subsidi de desocupació, quan corresponga cotitzar per la contingència de jubilació, calculant-la en funció de la base i tipus aplicable en la data de subscripció del conveni especial.

Les cotitzacions corresponents al conveni seran a càrrec de l'empresari fins a la data en la qual el treballador complisca els 63 anys, excepte en els casos d'expedients de regulació d'ocupació per causes econòmiques, en els quals esta obligació s'estendrà fins que el treballador complisca els 61 anys.

Estes cotitzacions s'ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social, bé d'una sola vegada, dins del mes següent al de la notificació per part de l'esmentat servei comú de la quantitat que s'ha d'ingressar, bé de manera fraccionada garantint l'import pendent per mitjà d'un aval solidari o a través de la substitució de l'empresari en el compliment de l'obligació per part d'una entitat financera o asseguradora, amb el consentiment previ de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que establisca el Ministeri de Treball i Immigració.

A partir que el treballador complisca l'edat de 63 o, si és el cas, 61 anys, les aportacions al conveni especial seran obligatòries i al seu càrrec exclusivament, i hauran de ser ingressades, en els termes que preveu la normativa reguladora del conveni especial, fins al compliment de l'edat a la qual es referix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161 o fins a la data en la qual, si és el cas, accedisca a la pensió de jubilació anticipada, sense perjudi del que preveu l'apartat 4.»

Dos. Es modifica l'article 23 del Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que introduïx un nou tipus en l'apartat 1, amb la lletra i), amb la redacció següent:

«i) Incomplir l'obligació de subscriure el conveni especial en els supòsits establits en l'article 51.15 de l'Estatut dels Treballadors per als supòsits d'expedients de regulació d'ocupació d'empreses que no estiguen incurses en un procediment concursal.»

Disposició addicional sèptima. *Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social.*

1. S'autoritza el Govern per a la creació de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social, amb la naturalesa d'agència estatal per a la millora dels servicis públics de les previstes en la Llei 28/2006, de 18 de juliol, l'objecte de la qual és dur a terme, en nom i per compte de l'Estat, la gestió i la resta d'actes d'aplicació efectiva del sistema de la Seguretat Social, així com aquelles altres funcions que se li encomanen.

2. S'integraran en l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social les següents entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social, així com el seu personal i funcions:

- L'Institut Nacional de la Seguretat Social.
- L'Institut Social de la Marina, en aquells àmbits que es corresponguen amb les funcions de Seguretat Social inherents a la gestió del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

- La Tresoreria General de la Seguretat Social.
- La Gerència d'Informàtica de la Seguretat Social.
- El Servei Jurídic de l'Administració de la Seguretat Social.

3. Esta integració suposarà que l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social assumisca les funcions necessàries perquè el sistema de la Seguretat Social s'aplique, amb l'abast i en les condicions establides en la Llei General de la Seguretat Social, les seues normes d'aplicació i desplegament i la resta de disposicions complementàries, a totes les persones incloses en el seu camp d'aplicació, per mitjà dels procediments d'enquadrament en el sistema, inclusió o exclusió en els seus règims, cotització, liquidació dels seus recursos, recaptació voluntària i executiva, tant material com formal, d'estos recursos de dret públic, i percepció dels de dret privat, gestió de les prestacions econòmiques del sistema, pagament d'estes, la seua gestió econòmica i jurídica, així com els altres actes de gestió dels recursos econòmics i administració financera del sistema.

4. L'actuació de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social no s'estendrà a les prestacions i subsidis per desocupació ni als servicis socials del sistema de la Seguretat Social.

De la mateixa manera, l'actuació de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social no s'estendrà a l'assistència sanitària de la Seguretat Social, excepte en els àmbits en els quals la Llei General de la Seguretat Social, les seues normes d'aplicació i desplegament i la resta de disposicions complementàries prevegen l'actuació, respecte d'esta prestació, dels organismes que s'integren en aquella.

5. La participació en el control i vigilància de la gestió realitzada per l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social serà duta a terme pel Consell General, per la Comissió Delegada del Consell General i per les comissions provincials.

6. La constitució i entrada en funcionament de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social es produirà amb l'aprovació del seu estatut pel real decret acordat en consell de ministres i adoptat a proposta conjunta dels ministeris de Política Territorial i Administració Pública, d'Economia i Hisenda i de Treball i Immigració, amb la negociació prèvia amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

En este estatut es recolliran les especialitats contingudes en la normativa vigent aplicable en matèria de Seguretat Social.

7. Sense perjudi del que estableix la Llei 28/2006, de 18 de juliol, l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social estarà sotmesa al mateix règim de direcció i gestió comptable i control intern que el que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, per a les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social, i l'exercici d'estes funcions correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat a través de la Intervenció General de la Seguretat Social.

8. El que disposa esta disposició no serà aplicable respecte dels règims especials de la Seguretat Social de funcionaris civils de l'Estat, forces armades i funcionaris al servici de l'Administració de justícia, els quals seran gestionats pels òrgans i entitats corresponents d'acord amb el que estableixen les normes específiques que els regulen, excepte en aquelles matèries en les quals es dispose expressament el contrari.

9. El que disposa esta disposició addicional es considera sense perjudi de les competències que corresponguen a les comunitats autònomes en matèria de Seguretat Social, d'acord amb els seus respectius estatuts d'autonomia.

Disposició addicional octava. Avaluació de la Llei sobre el càlcul de les pensions.

El Govern avaluarà, en el termini d'un any, els efectes i l'impacte que sobre les variables que per a determinar el càlcul de les pensions tindrà el que disposen els articles 3 i 4.Tres de la Llei, referits ambdós a la fórmula de la integració de llacunes. En funció dels resultats d'esta avaluació es duran a terme les adaptacions, modificacions i canvis que siguen necessaris per a corregir les distorsions que esta avaluació haja evidenciat i

que permeten la incorporació de cotitzacions anteriors al període de còmput com a element d'integració de llacunes.

Disposició addicional novena. *Adequació del règim especial d'autònoms.*

A fi de fer convergir la intensitat de l'acció protectora dels treballadors pel seu compte amb la dels treballadors per compte d'altri, les bases mitjanes de cotització del règim especial de treballadors autònoms experimentaran un creixement almenys semblant al de les mitjanes del règim general.

En tot cas, la pujada anual no superarà el creixement de les mitjanes del règim general en més d'un punt percentual. Les pujades de cada any, així com qualsevol altra modificació substancial del sistema, es debatran amb caràcter previ en el marc del diàleg social amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, així com amb les organitzacions professionals de treballadors autònoms més representatives, i es consultarà el Consell Estatal del Treball Autònom segons estableix l'article 22 de la Llei 20/2007, i no seran aplicables els anys en els quals les crisis econòmiques tinguen com a efectes la pèrdua de rendes o ocupació en este col·lectiu.

Es tindrà en compte la possibilitat, prevista en els articles 25.3 i 27.2c de l'Estatut del Treball Autònom, d'establir exempcions, reduccions o bonificacions en les cotitzacions de la Seguretat Social per a determinats col·lectius de treballadors autònoms que, per la seua naturalesa, tenen especials dificultats per a augmentar la seua capacitat econòmica i de generació de rendes, o per a aquells sectors professionals que de manera temporal puguen patir retalls importants en els seus ingressos habituals.

Disposició addicional deu. *Bases màximes de cotització.*

D'acord amb les recomanacions del Pacte de Toledo, quan la situació econòmica i de l'ocupació ho permeta, el Ministeri de Treball i Immigració i els interlocutors socials examinaran la relació entre les bases màximes de cotització i els salaris mitjans, així com entre les esmentades bases i la quantia màxima de pensió de jubilació, per a mantindre el caràcter contributiu del sistema.

Disposició addicional onze. *Alternatives de finançament complementari.*

Els ministeris de Treball i Immigració i d'Economia i Hisenda i els agents econòmics i socials examinaran, en el marc de les recomanacions del Pacte de Toledo, la conveniència d'establir possibles escenaris de finançament complementari del nostre sistema de Seguretat Social en el termini mitjà i llarg.

Disposició addicional dotze. *Separació de fonts de finançament.*

El Govern buscarà fórmules que facen compatibles els objectius de consolidació i estabilitat pressupostària amb els de ple finançament de les prestacions no contributives i universals a càrrec dels pressupostos de les administracions públiques, amb especial interès en el compliment dels compromisos de finançament per mitjà d'impostos dels complements a mínims de pensions.

Disposició addicional tretze. *Pensions d'unitats econòmiques unipersonals.*

Es faculta el Govern per a reforçar, des del vessant no contributiu, les pensions dels majors que viuen en unitats econòmiques unipersonals, sense fer distincions per raó de la contingència protegida.

Disposició addicional catorze. *Mútues d'accidents de treball i malalties professionals.*

El Govern, amb la participació dels agents socials, abordarà en el termini d'un any una reforma del marc normatiu d'aplicació a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, d'acord amb els següents criteris i finalitats:

a) Garantir la seua funció d'entitats col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social, fonamentalment respecte a la protecció dels drets dels treballadors en l'àmbit de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, i en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o de la corresponent al cessament d'activitat de treballadors autònoms.

b) Assegurar el caràcter privat de les mútues, com a associacions d'empresaris emparades per la Constitució, protegint la llibertat de l'empresari, amb la participació dels seus treballadors, en l'elecció de la mútua respectiva i respectant la seua autonomia gestora i de govern, tot això sense perjudici del control i tutela que ha d'exercir l'Administració, atenent la seua condició d'entitats col·laboradores amb la Seguretat Social.

c) Articular el seu règim econòmic promovent l'equilibri entre ingressos i costos de les prestacions, garantint la seua gestió eficient i transparent, així com la seua contribució a la solidesa i millora del sistema de Seguretat Social.

d) Establir que els òrgans directius de les mútues es compondran de les empreses amb un nombre més gran de treballadors mutualitzats, d'altres de designades paritàriament per les organitzacions empresarials i d'una representació de les organitzacions sindicals més representatives.

e) Promoure, atesa la seua condició d'entitats col·laboradores amb la Seguretat Social, la realització com cal de la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, de les associacions professionals més representatives dels treballadors autònoms, dels sindicats més representatius i de les comunitats autònomes en els seus òrgans de supervisió i control.»

Disposició addicional quinze. *Cotització a la Seguretat Social de treballadors autònoms dedicats a la venda ambulat o a domicili.*

Respecte als treballadors pel seu compte dedicats a la venda ambulat o a domicili, s'establirà una base mínima de cotització al règim especial dels treballadors pel seu compte o autònoms inferior a la fixada anualment amb caràcter general per a este règim, en els termes i condicions que determine la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici.

Disposició addicional setze. *Expedients de regulació d'ocupació que afecten treballadors majors de 50 anys en empreses amb beneficis.*

1. Les empreses que realitzen acomiadaments col·lectius d'acord amb el que estableix l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors i que incloquen treballadors de 50 o més anys d'edat hauran d'efectuar una aportació econòmica al Tresor Públic, en els termes que es determinen reglamentàriament, sempre que en estos acomiadaments col·lectius concórreguen les circumstàncies següents:

a) Que els realitzen empreses de més de 500 treballadors o empreses que formen part de grups d'empreses que ocupen eixe nombre de treballadors.

b) Que afecten almenys 100 treballadors en un període de referència de tres anys, amb independència del nombre de treballadors de 50 o més anys d'edat afectats.

c) Que, encara que concórreguen les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que ho justifiquen i la raonabilitat de la decisió extintiva, les empreses o el grup d'empreses del qual formen part hagen tingut beneficis en els dos exercicis econòmics anteriors a l'autorització de l'expedient de regulació d'ocupació. A este efecte, es considera que una empresa ha tingut beneficis quan el resultat de l'exercici, tal com

definiu el Reial Decret 1514/2007, de 16 de novembre, pel qual s'aprova el Pla General de Comptabilitat, siga positiu.

d) Que els treballadors de 50 o més anys d'edat afectats no hagen sigut objecte de recol·locació en la mateixa empresa, o en una altra empresa del grup del qual forme part, o en qualsevol altra empresa, en els sis mesos següents a la data en la qual es produïska l'extinció dels seus contractes de treball.

2. Per al càlcul de l'aportació econòmica a la qual es referix l'apartat anterior, es tindrà en compte l'import de les prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de 50 o més anys d'edat afectats per l'expedient de regulació d'ocupació, incloent-hi les cotitzacions a la Seguretat Social realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

L'import de l'aportació es determinarà segons una escala en funció del nombre de treballadors de l'empresa, del nombre de treballadors de 50 o més anys d'edat afectats per l'acomiadament col·lectiu i dels beneficis de l'empresa, en els termes que es determinen reglamentàriament.

Així mateix, es determinaran reglamentàriament el procediment, la forma i el moment en el qual l'aportació haurà de fer-se efectiva.

3. Les aportacions a les quals es referix esta disposició podran, si és el cas, destinar-se totalment o parcialment a generar crèdits per al finançament de polítiques actives d'ocupació dels treballadors de més edat en els termes que es determinen reglamentàriament.

4. El que preveu esta disposició serà aplicable als expedients de regulació d'ocupació iniciats a partir del 27 d'abril de 2011.

Disposició addicional dèset. Prestació de servicis domèstics a través d'empreses.

Les tasques domèstiques prestades per treballadors no contractats directament pels titulars de la llar familiar sinó al servici d'empreses, ja siguen persones jurídiques, de caràcter civil o mercantil, determinaran l'alta d'estos treballadors en el règim general de la Seguretat Social per compte d'eixes empreses.

Disposició addicional diuuit. Anticipació de la jubilació dels treballadors amb discapacitat en grau igual o superior al 45 per cent.

Es modifica l'article 3 del Reial Decret 1851/2009, de 4 de desembre, pel qual es desplega l'article 161 bis de la Llei General de la Seguretat Social, que passa a tindre la redacció següent:

«Article 3. *Edat mínima de jubilació.*

L'edat mínima de jubilació de les persones afectades, en un grau igual o superior al 45 per cent, per una discapacitat de les enumerades en l'article 2 serà, excepcionalment, la de cinquanta-sis anys.»

Disposició addicional dènou. Estudi sobre el desenrotllament de la previsió social complementària.

En el termini de sis mesos, el Govern remetrà al Congrés dels Diputats un informe sobre el grau de desenrotllament de la previsió social complementària i sobre les mesures que podrien adoptar-se per a promoure el seu desenrotllament a Espanya.

Disposició addicional vint. Estudi sobre les cotitzacions socials dels treballadors autònoms.

El Govern, en el termini d'un any, remetrà a la Comissió de Treball del Congrés dels Diputats un estudi sobre les actuals cotitzacions socials dels treballadors autònoms en relació als ingressos del sistema que estos han percebut, en relació al desplegament de la recomanació número 4 del Pacte de Toledo.

Disposició addicional vint-i-u. *Estudi per a la delimitació del llindar de pobresa i reordenació integral de les prestacions no contributives.*

El Govern, en el termini de sis mesos, realitzarà els estudis pertinents que permeten delimitar els llindars de pobresa, d'acord amb els criteris fixats per la Unió Europea, a fi de reorientar les polítiques públiques dirigides a la seua eradicació.

Així mateix, en el termini d'un any, el Govern aprovarà un projecte de llei de reordenació integral de les prestacions no contributives de la Seguretat Social amb l'objectiu de millorar la seua cobertura, establir amb més claredat l'àmbit de les seues prestacions i introduir nous àmbits de protecció per a omplir llacunes de cobertura que es detecten en el sistema.

Disposició addicional vint-i-dos. *Informació pressupostària de la Seguretat Social.*

El Govern realitzarà les actuacions necessàries per a millorar el tractament pressupostari dels recursos de la Seguretat Social que afavorisquen el seu control parlamentari. En concret, en els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013 s'inclourà una subdivisió a l'actual secció 60 (Seguretat Social) per a separar les pensions i les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social de les prestacions sanitàries i socials, així com donar un tractament pressupostari diferenciat al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

Disposició addicional vint-i-tres. *Actualització dels coeficients reductors de l'edat de jubilació.*

El Govern aprovarà, en el termini d'un any, les normes necessàries sobre el procediment general d'aprovació de coeficients reductors de l'edat de jubilació en els distints sectors i àmbits de treball, i adequarà si és el cas els percentatges actuals de cotització. A este fi, es realitzaran els estudis necessaris sobre sinistralitat en el sector, penositat, en la qual es tindran en compte també a este efecte els torns, el treball nocturn i el sotmetiment a ritmes de producció, la perillositat i toxicitat de les condicions del treball, la seua incidència en els processos d'incapacitat laboral que genera en els treballadors i els requeriments físics exigits per a l'exercici de l'activitat.

Disposició addicional vint-i-quatre. *Estudis actuaries en els coeficients reductors de la pensió en la jubilació anticipada i ampliadors per retard en l'edat de jubilació.*

El Govern realitzarà un estudi actuarial, en el termini d'un any, relacionat amb els coeficients reductors de la pensió utilitzats en la jubilació anticipada, que preveu l'apartat 2 de l'article 161 bis de la Llei General de la Seguretat Social, així com dels coeficients amplificadors de la pensió utilitzats en l'article 163, a fi d'avaluar la seua adaptació als principis de proporcionalitat i contributivitat al sistema.

En este estudi, es tindrà en compte específicament la situació dels treballadors que tingueren la condició de mutualista l'1 de gener de 1967 i s'hagen jubilat anticipadament a través de convenis col·lectius de qualsevol àmbit, acords col·lectius o contractes individuals de prejubilació d'empreses, amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta llei.

Disposició addicional vint-i-cinc. *Redacció d'un nou text refós de la Llei General de la Seguretat Social.*

Es faculta el Govern perquè, en un termini de dos anys, elabore un nou text refós en el qual s'integren, degudament regularitzats, aclarits i harmonitzats, els textos legals vigents en matèria de Seguretat Social.

Disposició addicional vint-i-sis. *Obligacions de l'Administració de la Seguretat Social i dret a la informació.*

U. Es fa una redacció nova de l'apartat 2, de l'article 14, del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que queda redactat en els termes següents:

«2. Els empresaris i els treballadors tindran dret a ser informats pels corresponents organismes de l'Administració de la Seguretat Social sobre les dades referents a ells que hi apareguen. Del mateix dret en gaudiran les persones que acrediten un interès personal i directe, d'acord amb el que estableix esta llei.

A este efecte, l'Administració de la Seguretat Social informará cada treballador sobre el seu futur dret a la jubilació ordinària prevista en l'article 161.1 d'esta llei, a partir de l'edat i amb la periodicitat i contingut que es determinen reglamentàriament.

No obstant això, esta comunicació sobre els drets a jubilació ordinària que puga correspondre a cada treballador es remetrà a efectes merament informatius, sense que origine drets ni expectatives de drets a favor del treballador o de tercers.

Esta obligació correspon també als instruments de caràcter complementari o alternatiu que incloguen compromisos per jubilació com ara mutualitats de previsió social, mutualitats alternatives, plans de previsió social empresarials, plans de previsió assegurats, plans i fons de pensions i assegurances individuals i col·lectives d'instrumentació de compromisos per pensions de les empreses. La informació haurà de facilitar-se amb la mateixa periodicitat i en termes comparables i homogenis amb la subministrada per la Seguretat Social.»

Dos. S'addiciona un nou paràgraf a l'apartat 2 de l'article 104 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«En els justificants de pagament d'estes retribucions, l'empresari haurà d'informar els treballadors de la quantia total de la cotització a la Seguretat Social i indicarà, d'acord amb el que estableix l'apartat 2 de l'article 103, la part de la cotització que correspon a l'aportació de l'empresari i la part corresponent al treballador, en els termes que es determinen reglamentàriament.»

Disposició addicional vint-i-set. *Bestretes del cessament d'activitat de treballadors autònoms.*

El Govern, d'acord amb els resultats produïts en el primer any de vigència del cessament d'activitat que estableix la Llei 32/2010, de 5 d'agost, efectuarà els estudis pertinents sobre la possibilitat que els qui es troben en la dita situació legal de cessament d'activitat puguen accedir a la jubilació anticipada als 61 anys.

Disposició addicional vint-i-huit. *Còmput, als efectes de Seguretat Social, del període de servici militar obligatori o de prestació social substitutòria.*

El Govern presentarà, en el termini d'un any, un projecte de llei que establisca un sistema de compensació a la Seguretat Social que puga reconèixer, a favor de les persones interessades, un període d'assimilació del temps de servici militar obligatori o de prestació social substitutòria que compense la interrupció de les carreres de cotització ocasionada per estes circumstàncies, d'acord amb els increments que, en l'àmbit de la contributivitat, es produïxen en esta llei, i amb la sostenibilitat del sistema.

Disposició addicional vint-i-nou. *Cotització dels treballadors a temps parcial i fixos discontinus.*

El Govern presentarà, en el termini d'un any i amb la discussió prèvia amb els interlocutors socials en el marc del diàleg social, un projecte de llei que millore la

consideració dels períodes cotitzats dels treballadors a temps parcial i en els contractes fixos discontinus.

En l'esmentat projecte de llei s'inclouran, entre altres, les reformes següents:

a) Mesures que modifiquen la regulació laboral del contracte de treball a temps parcial, en uns termes que promoguen l'equilibri necessari entre les necessitats de flexibilitat i adaptabilitat, requerides per les empreses, i les demandes d'estabilitat i seguretat en l'ocupació que han demanat les persones treballadores.

b) Revisió dels incentius a les empreses per a la utilització de la contractació indefinida per mitjà d'esta modalitat de contractes.

c) Millora de la protecció social del treball a temps parcial, en particular per mitjà de l'increment del coeficient multiplicador establert actualment per a causar dret a les pensions de jubilació i incapacitat permanent.

Disposició addicional trenta. *Pensió de viudetat a favor de pensionistes amb 65 o més anys que no perceben una altra pensió pública.*

1. El Govern adoptarà les mesures reglamentàries oportunes perquè la quantia de la pensió de viudetat equivalga al resultat d'aplicar, sobre la respectiva base reguladora, el 60 per cent, quan en la persona beneficiària concórreguen els requisits següents:

- a) Tindre una edat igual o superior a 65 anys.
- b) No tindre dret a una altra pensió pública.
- c) No percebre ingressos per la realització de treball per compte d'altri o pel seu compte.
- d) Que els rendiments o rendes percebuts, diferents dels assenyalats abans, no superen, en còmput anual, el límit d'ingressos que estiga establert en cada moment per a ser beneficiari de la pensió mínima de viudetat.

2. L'aplicació del percentatge assenyalat en l'apartat 1 es durà a terme de manera progressiva i homogènia en un termini de huit anys, a partir de l'1 de gener de 2012.

3. Amb efectes per a les declaracions de l'IRPF que s'han de presentar a partir de l'exercici 2013, la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i de modificació parcial de les lleis dels Impostos sobre Societats, sobre la Renda de no-Residents i sobre el Patrimoni, regularà un mecanisme corrector de la progressivitat en el cas de pensions de viudetat que s'acumulen exclusivament amb rendes procedents del treball o altres pensions, prenent com a referència l'import de la pensió mínima de viudetat. Per a això, les persones que compatibilitzen estos ingressos estaran exemptes de l'obligació de declarar si no sobrepassen el límit legal establert i, en cas que existisca l'obligació de declarar, s'aplicarà la separació de l'escala de tributació en l'IRPF per ambdós fonts a les persones que perceben rendiments de treball i pensions de viudetat.

Disposició addicional trenta-u. *Complementarietat d'ingressos amb la pensió de jubilació.*

S'incorpora un apartat 4 en l'article 165 de la Llei General de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«4. La percepció de la pensió de jubilació serà compatible amb la realització de treballs pel seu compte els ingressos anuals totals dels quals no superen el salari mínim interprofessional, en còmput anual. Els qui realitzen estes activitats econòmiques no estaran obligats a cotitzar per les prestacions de la Seguretat Social.

Les activitats especificades en el paràgraf anterior per les quals no es cotitze no generaran nous drets sobre les prestacions de la Seguretat Social.»

Disposició addicional trenta-dos. *Compensació per la suspensió de la revaloració de les pensions.*

El Govern, en el termini d'un any, presentarà un informe sobre el manteniment del poder adquisitiu dels pensionistes en els últims cinc anys. Tenint en compte això i d'acord amb les possibilitats econòmiques del sistema, el Govern articularà les mesures necessàries per a dur a terme la recuperació del poder adquisitiu perdut.

Disposició addicional trenta-tres. *Cotitzacions addicionals dels treballadors autònoms.*

A partir de l'1 de gener de 2012, i amb caràcter indefinit, els treballadors del règim especial de treballadors pel seu compte o autònoms podran triar, amb independència de la seua edat, una base de cotització que pugua arribar fins al 220 per cent de la base mínima de cotització que cada any s'establisca per a este règim especial.

Disposició addicional trenta-quatre. *Sistema de jubilació parcial anticipada per a treballadors autònoms.*

El Govern presentarà, en el termini d'un any, un estudi relatiu a un sistema específic de jubilació parcial als 62 anys a favor d'autònoms que cessen en el seu negoci o el traspassen a una altra persona a qui han de formar.

Disposició addicional trenta-cinc. *Sacerdots i religiosos secularitzats.*

El Govern modificarà el Reial Decret 1335/2005, d'11 de novembre, a fi que els titulars de pensions que es tramiten a l'empara del que disposa el Reial Decret 487/1998, de 27 de març, tinguen dret a percebre, almenys, l'import equivalent al 99 per 100 de la quantia mínima fixada per a la classe de pensió de la qual es tracte vigent en cada moment d'acord amb la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat.

Disposició addicional trenta-sis. *Clàusules dels convenis col·lectius que es referixen al compliment de l'edat ordinària de jubilació.*

Es modifica la disposició addicional deu del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que queda redactada de la manera següent:

«En els convenis col·lectius podran establir-se clàusules que possibiliten l'extinció del contracte de treball perquè el treballador ha complit l'edat ordinària de jubilació fixada en la normativa de Seguretat Social, sempre que es complisquen els requisits següents:

a) Esta mesura haurà de vincular-se a objectius coherents amb la política d'ocupació expressats en el conveni col·lectiu, com ara la millora de l'estabilitat en l'ocupació, la transformació de contractes temporals en indefinits, el sosteniment de l'ocupació, la contractació de nous treballadors o qualssevol altres que es dirigisquen a afavorir la qualitat de l'ocupació.

b) El treballador afectat per l'extinció del contracte de treball haurà de tindre cobert el període mínim de cotització que li permeta aplicar un percentatge d'un 80 per cent a la base reguladora per al càlcul de la quantia de la pensió, i complir els altres requisits que exigix la legislació de Seguretat Social per a tindre dret a la pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva.

S'habilita el Govern per a demorar, per raons de política econòmica, l'entrada en vigor de la modificació prevista en esta disposició addicional.»

Disposició addicional trenta-set. *Compatibilitat entre pensió de jubilació i treball.*

El Govern presentarà un projecte de llei que regule la compatibilitat entre pensió i treball, garantint el relleu generacional i la prolongació de la vida laboral, així com el tractament en condicions d'igualtat de les diferents activitats. Mentres no es produïska esta regulació, es mantindrà el criteri que s'aplicava amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'Orde TIN/1362/2011, de 23 de maig.

Disposició addicional trenta-huit. *Patrimoni de la Seguretat Social.*

El Govern, en el termini de sis mesos, adoptarà les mesures normatives necessàries per a cancel·lar, en un termini de 10 anys, en el balanç patrimonial de la Seguretat Social els préstecs concedits per l'Estat per a compensar les insuficiències de finançament de l'INSALUD que s'han produït en les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat prèvies a la separació de fonts de finançament. Com a resultat d'esta separació, l'Administració de la Seguretat Social entregarà en recompensa d'estos préstecs a l'Administració General de l'Estat exclusivament els seus edificis i equipaments afectes a fins d'assistència sanitària i de servicis socials, a excepció d'aquells que utilitze en l'actualitat per a la gestió de les seues pròpies competències en matèria d'atenció a la cobertura d'accidents de treball i de malalties professionals per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, i atenció sanitària a marins i pescadors per l'Institut Social de la Marina, a fi que la culminació del procés de separació de fonts de finançament a efectes patrimonials pugua realitzar-se sense inconvenients per a l'adequada gestió dels comptes públics i permeta la gestió patrimonial més adequada pels actuals titulars de la gestió de la competència, a través del traspàs immediat dels dits immobles a estos.

Disposició addicional trenta-nou. *Integració del règim especial de la Seguretat Social dels empleats de la llar en el règim general de la Seguretat Social.*

1. Amb efectes d'1 de gener de 2012, el règim especial de la Seguretat Social dels empleats de la llar quedarà integrat en el règim general de la Seguretat Social, per mitjà de l'establiment d'un sistema especial per a estos treballadors en els termes i amb l'abast indicats en esta disposició i amb les altres peculiaritats que es determinen reglamentàriament.

2. La cotització a la Seguretat Social en el sistema especial per a empleats de la llar s'efectuarà d'acord amb les condicions següents:

a) Càlcul de les bases de cotització.

1r. L'any 2012, les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinaran d'acord amb l'escala següent, en funció de la retribució percebuda pels empleats de la llar:

| Tram | Retribució mensual | Base de cotització |
|------|--|--------------------|
| 1r | Fins a 74,83 €/mes. | 90,20 €/mes. |
| 2n | Des de 74,84 €/mes fins a 122,93 €/mes. | 98,89 €/mes. |
| 3r | Des de 122,94 €/mes fins a 171,02 €/mes. | 146,98 €/mes. |
| 4t | Des de 171,03€/mes fins a 219,11 €/mes. | 195,07 €/mes. |
| 5t | Des de 219,12€/mes fins a 267,20 €/mes. | 243,16 €/mes. |
| 6t | Des de 267,21 €/mes fins a 315,30€/mes. | 291,26 €/mes. |
| 7m | Des de 315,31€/mes fins a 363,40 €/mes. | 339,36 €/mes. |
| 8u | Des de 363,41 €/mes fins a 411,50 €/mes. | 387,46 €/mes. |
| 9é | Des de 411,51€/mes fins a 459,60 €/mes. | 435,56 €/mes. |
| 10é | Des de 459,61€/mes fins a 597,70 €/mes. | 483,66 €/mes. |
| 11é | Des de 507,71€/mes fins a 555,80 €/mes. | 531,76 €/mes. |
| 12é | Des de 555,81€/mes fins a 603,90 €/mes. | 579,86€/mes. |

| Tram | Retribució mensual | Base de cotització |
|------|---|--------------------|
| 13é | Des de 603,91€/mes fins a 652,00 €/mes. | 627,96 €/mes. |
| 14é | Des de 652,01€/mes fins a 700,10 €/mes. | 676,06 €/mes. |
| 15é | Des de 700,11 €/mes. | 748,20 €/mes. |

Les bases de cotització de l'escala anterior s'incrementaran en proporció a l'augment que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2012 puga establir per a la base mínima del règim general.

2n. En l'any 2013, s'establirà un nou tram 16é en l'escala per a retribucions superiors a la base mínima del règim general en este exercici, en el qual la base de cotització serà la corresponent al tram 15é incrementada en un 5 per cent.

3r. Des de l'any 2013 fins a l'any 2018, les bases de cotització s'actualitzaran en idèntica proporció a l'increment que experimente la base mínima de cotització del règim general en cada un d'eixos anys, a excepció de la corresponent al tram 16é, que s'incrementarà en un 5 per cent anual.

4t. A partir de l'any 2019, les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinaran d'acord amb el que estableix l'article 109 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, sense que la cotització puga ser inferior a la base mínima que s'establisca legalment.

b) Tipus de cotització aplicables.

1r. Per a la cotització per contingències comunes, sobre la base de cotització que corresponga segons el que ha indicat l'apartat a), s'aplicaran els tipus de cotització següents:

En l'any 2012, el tipus de cotització serà el 22 per cent, el 18,30 per cent serà a càrrec de l'ocupador i el 3,70 per cent a càrrec de l'empleat.

Des de l'any 2013 fins a l'any 2018, el tipus de cotització s'incrementarà anualment en 0,90 punts percentuals, i la seua quantia i distribució entre ocupador i empleat es fixarà en la respectiva llei de pressupostos generals de l'Estat.

A partir de l'any 2019, el tipus de cotització i la seua distribució entre ocupador i empleat seran els que establisca amb caràcter general la respectiva llei de pressupostos generals de l'Estat per al règim general de la Seguretat Social.

2n. Per a la cotització per contingències professionals, sobre la base de cotització que corresponga segons el que ha indicat l'apartat a), s'aplicarà el tipus de cotització previst en la tarifa de primes aprovada per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007, i la quota resultant estarà a càrrec exclusiu de l'ocupador.

c) La bonificació de quotes de la Seguretat Social per la contractació de cuidadors en famílies nombroses, en els termes i amb l'abast legalment establits, serà aplicable respecte al sistema especial per a empleats de la llar del règim general de la Seguretat Social.

3. Els treballadors que s'inclouen en el sistema especial per a empleats de la llar tindran dret a les prestacions de la Seguretat Social en els termes i condicions establits en el règim general de la Seguretat Social, amb les peculiaritats següents:

a) Des de l'any 2012 fins a l'any 2018, als efectes del còmput al qual es referix la regla segona a) de l'apartat 1 de la disposició addicional sèptima del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aplicable a este sistema especial per a empleats de la llar, les hores efectivament treballades en este es determinaran en funció de les bases de cotització a les quals es referixen els números 1r, 2n i 3r de l'apartat 2.a) d'esta disposició,

dividides per l'import fixat per a la base mínima horària del règim general per la llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada un dels dits exercicis.

b) Amb efectes des de l'1 de gener de 2012, el subsidi per incapacitat temporal, en cas de malaltia comuna o accident no laboral, s'abonarà a partir del novè dia de la baixa en el treball, i estarà a càrrec de l'ocupador l'abonament de la prestació al treballador des dels dies quart a l'octau de la mencionada baixa, ambdós inclosos.

c) El pagament de subsidi per incapacitat temporal causat pels treballadors que s'inclouen en este sistema especial l'efectuarà directament l'entitat a la qual corresponga la seua gestió, i no serà procedent el pagament delegat d'aquell.

d) Des de l'any 2012 fins a l'any 2018, per al càlcul de la base reguladora de les pensions d'incapacitat permanent derivada de contingències comunes i de jubilació causades pels empleats de la llar respecte dels períodes cotitzats en este sistema especial només es tindran en compte els períodes realment cotitzats, i no serà aplicable el que preveuen els articles 140.4 i 162.1.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

e) Respecte a les contingències professionals del sistema especial per a empleats de la llar, no serà aplicable el règim de responsabilitats per a les prestacions regulat en l'article 126 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, segons el que disposa l'apartat 3 de la disposició addicional cinquanta-tres d'esta mateixa llei.

f) L'acció protectora del sistema especial per a empleats de la llar no comprendrà la corresponent a la desocupació. Això s'entén sense perjudici de les iniciatives que puguen establir-se respecte a esta qüestió en el marc de la renovació de la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar.

4. Dins del termini de sis mesos naturals a comptar del primer de gener de 2012, els ocupadors i les persones empleades procedents del règim especial de la Seguretat Social dels empleats de la llar que hagen quedat compresos dins del règim general de la Seguretat Social de conformitat amb el que preveu l'apartat 1 d'esta disposició hauran de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el compliment de les condicions exigides per a la seua inclusió en el sistema especial d'empleats de la llar d'este últim règim.

Des del dia primer del mes següent a aquell en el qual es comuniquen el compliment d'estes condicions, seran aplicables plenament les normes reguladores d'este sistema especial. Fins llavors, es continuarà aplicant el règim jurídic corresponent al règim especial d'empleats de la llar.

Transcorregut el termini assenyalat sense que s'haja comunicat el compliment de les condicions exigides per a la inclusió en el sistema especial per a empleats de la llar, els empleats de la llar que presten els seus servicis amb caràcter parcial o discontinu a un o més ocupadors quedaran exclosos d'este sistema especial, amb la consegüent baixa en el règim general, amb efectes d'1 de juliol de 2012. Respecte als empleats de la llar que presten els seus servicis de manera exclusiva i permanent per a un únic ocupador, la seua cotització al sistema especial passarà a efectuar-se, des de l'1 de juliol de 2012, d'acord amb la base establida en el tram superior de l'escala al qual es referixen els números 1r, 2n i 3r de l'apartat 2.a) d'esta disposició addicional.

5. El Govern modificarà la relació laboral especial del servei de la llar familiar amb efectes d'1 de gener de 2012.

Disposició addicional quaranta. Adaptació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social a la integració del règim especial de la Seguretat Social dels empleats de la llar en el règim general de la Seguretat Social.

Amb efectes d'1 de gener de 2012, els preceptes següents del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, quedaran modificats de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 10 quedarà redactat de la manera següent:

«2. Es consideraran règims especials els que enquadren els grups següents:

- a) Treballadors pel seu compte o autònoms.
- b) Treballadors del mar.
- c) Funcionaris públics, civils i militars.
- d) Estudiants.
- e) Els altres grups que determine el Ministeri de Treball i Immigració per considerar necessari l'establiment per a ells d'un règim especial, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 d'este article.»

Dos. L'apartat 1 de l'article 26 quedarà redactat de la manera següent:

«1. Els subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar hauran d'efectuar la seua liquidació i pagament amb subjecció a les formalitats o pels mitjans electrònics, informàtics i telemàtics que s'establisquen reglamentàriament, i hauran de realitzar la transmissió de les respectives liquidacions o la presentació dels documents de cotització dins dels terminis reglamentaris establits encara que no s'ingressen les quotes corresponents, o s'ingresse exclusivament l'aportació del treballador. La dita presentació o transmissió o la seua falta produiran els efectes assenyalats en esta llei i en les seues disposicions d'aplicació i desplegament.

No serà exigible, no obstant això, la presentació de documents de cotització en termini reglamentari respecte de les quotes del règim especial dels treballadors pel seu compte o autònoms, de les quotes fixes del règim especial dels treballadors del mar, de les quotes de l'assegurança escolar i de les quotes del sistema especial de treballadors per compte d'altri agraris del règim general durant la situació d'inactivitat, així com de qualsevol altra quota fixa que puga establir-se, sempre que els subjectes obligats a qui es referisquen les dites quotes hagen sigut donats d'alta en el termini establert reglamentàriament. En estos casos, serà aplicable el que preveu esta llei per als supòsits en els quals, existint esta obligació, s'hagen presentat els documents de cotització en termini reglamentari.»

Tres. L'apartat 2 de la disposició addicional sèptima quedarà redactat de la manera següent:

«2. Les regles que apareixen en l'apartat anterior seran aplicables als treballadors amb contracte a temps parcial, contracte de relleu a temps parcial i contracte de treball fix-discontinuu, de conformitat amb el que establixen els articles 12 i 15.8 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que estiguen inclosos en el camp d'aplicació del règim general i del règim especial de la mineria del carbó, i als que, sent treballadors per compte d'altri, estiguen inclosos en el règim especial dels treballadors del mar.

Estes regles seran aplicables igualment als treballadors a temps parcial o fixos discontinuus inclosos en el sistema especial per a empleats de la llar, establert en el règim general de la Seguretat Social.»

Quatre. L'apartat 4 de la disposició addicional octava quedarà redactat de la manera següent:

«4. El que preveuen els articles 134, 135, 135 bis, 135 ter, 135 quater i 166 serà aplicable, si és el cas, als treballadors per compte d'altri dels règims especials. El que preveuen els articles 112 bis i 162.6 serà igualment aplicable als treballadors per compte d'altri dels règims especials. Així mateix, el que disposen els articles 134, 135, 135 bis, 135 ter, 135 quater i 166 serà aplicable als treballadors pel seu compte inclosos en els règims especials de treballadors del mar i de treballadors pel seu compte o autònoms, en els termes i condicions que s'establisquen reglamentàriament.»

Cinc. L'apartat 3 de la disposició addicional onze bis quedarà redactat de la manera següent:

«3. Respecte als treballadors pel seu compte que s'inclouen en els distints règims especials, serà requisit imprescindible per al reconeixement i abonament de la prestació que els interessats es troben al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.»

Disposició addicional quaranta-u. *Estades de formació, pràctiques, col·laboració o especialització.*

1. Les ajudes dirigides a titulats acadèmics a fi de subvencionar estades de formació, pràctiques, col·laboració o especialització que impliquen la realització de tasques en règim de prestació de servicis hauran d'establir en tot cas la cotització a la Seguretat Social com a contractes formatius, i se supeditaran a la normativa laboral si obliga a la contractació laboral dels seus beneficiaris, o als convenis o acords col·lectius vigents en l'entitat d'adscripció si estableixen millores sobre el supòsit d'aplicació general.

2. Les administracions públiques competents duran a terme plans específics per a l'eradicació del frau laboral, fiscal i a la Seguretat Social associat a les beques que encobrixen llocs de treball.

3. Els programes d'ajuda existents a l'entrada en vigor d'esta llei hauran d'adequar-se al que esta disposa. En cas d'ajudes finançades amb fons públics, les administracions i institucions públiques implicades realitzaran les actuacions oportunes perquè en el termini de quatre mesos des de l'entrada en vigor d'esta llei es produïska la seua efectiva aplicació.

Disposició addicional quaranta-dos. *Cotitzacions que va efectuar el personal sahrauí d'empreses espanyoles abans de la retirada del Sàhara Occidental.*

El Govern, en el termini de dos mesos, presentarà a la Comissió de Treball i Immigració un informe que reculla una relació de les persones sahrauís que treballaven en empreses espanyoles el 26 de febrer de 1976, moment en què Espanya es va retirar del Sàhara Occidental.

A més de les persones treballadores afectades, este informe inclourà el cost, la seua fórmula d'articulació i els terminis.

Disposició addicional quaranta-tres. *Desplegament reglamentari de la hipoteca inversa.*

El Govern, en el termini d'un any, aprovarà les normes reglamentàries de desplegament de la Llei 41/2007, de 7 de desembre, per la qual es modifica la Llei 2/1981, de 25 de març, de regulació del mercat hipotecari i altres normes del sistema hipotecari i financer, de regulació de les hipoteques inverses i l'assegurança de dependència, i per la qual s'estableix determinada norma tributària, en relació a la regulació d'hipoteca inversa, que preveu:

1. L'establiment de les condicions, forma i requisits per a la realització de les funcions d'assessorament independent als sol·licitants d'hipoteques inverses.
2. El règim de transparència i comercialització de la hipoteca inversa.

Disposició addicional quaranta-quatre. *Informe sobre els efectes del retard de l'edat de jubilació.*

El Govern, en el termini de dos anys, presentarà un informe econòmic sobre els efectes produïts en la prolongació de la vida laboral, per l'aplicació de coeficients addicionals per retardar l'edat de jubilació.

Disposició addicional quaranta-cinc. *Tipus de cotització per a treballadors del sector agrari integrats en el règim especial de treballadors autònoms.*

Per als treballadors del règim especial agrari pel seu compte que es van integrar en el règim especial de treballadors autònoms segons la Llei 18/2007, de 4 de juliol, des de l'any 2012 el tipus de cotització aplicable a la base de cotització triada fins a una quantia del 120 per cent de la base mínima establida per a este règim serà el 18,75 per cent.

Disposició addicional quaranta-sis. *Mutualitats de previsió social alternatives al règim d'autònoms.*

1. Les mutualitats de previsió social que, en virtut del que establix la disposició addicional quinze de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'Ordenació i Supervisió de les Assegurances Privades, són alternatives a l'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors pel seu compte o autònoms respecte a professionals col·legiats, hauran d'oferir als seus afiliats, per mitjà del sistema de capitalització individual i la tècnica asseguradora amb els quals operen, de manera obligatòria, les cobertures de jubilació; invalidesa permanent; incapacitat temporal, incloent-hi maternitat, paternitat i risc de l'embaràs, i defunció que puga donar lloc a viudetat i orfanat.

2. Les prestacions que atorguen les mutualitats en la seua condició d'alternatives al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors pel seu compte o autònoms, quan adopten la forma de renda, hauran d'aconseguir, en el moment de produir-se qualsevol de les contingències cobertes a les quals es referix el punt anterior, un import no inferior al 60 per 100 de la quantia mínima inicial que per a la respectiva classe de pensió regisca en este sistema de la Seguretat Social, o si resulta superior, l'import establert per a les pensions no contributives de la Seguretat Social. Si estes prestacions adopten la forma de capital, este no podrà ser inferior a l'import capitalitzat de la quantia mínima establida per a cas de renda.

Es considerarà, així mateix, que es complix l'obligació de quantia mínima de la prestació si les quotes que ha de satisfer el mutualista, siguen quines siguen les contingències contractades amb la mutualitat alternativa, entre les obligatòries a les quals es referix el punt 1, equivalen al 80 per 100 de la quota mínima que haja de satisfer-se amb caràcter general en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors pel seu compte o autònoms.

3. Les aportacions i quotes que els mutualistes satisfacen a les mutualitats en la seua condició d'alternatives al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors pel seu compte o autònoms, en la part que tinga com a objecte la cobertura de les contingències ateses pel dit règim especial, seran deduïbles amb el límit del 50 per 100 de la quota màxima per contingències comunes que estiga establida, en cada exercici econòmic, en l'esmentat règim especial.

Disposició addicional quaranta-set. *Societats laborals.*

Els socis treballadors de les societats laborals, quan el nombre de socis no siga superior a vint-i-cinc, encara que formen part de l'òrgan d'administració social, tinguen o no competències directives, gaudiran de tots els beneficis de la Seguretat Social de treballadors per compte d'altri que corresponga en funció de la seua activitat, així com la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial.

Disposició addicional quaranta-huit. *Professionals sanitaris.*

El Ministeri de Treball i Immigració regularà l'enquadrament en la Seguretat Social de les activitats dels professionals sanitaris no inclosos en l'Estatut Marc de Personal Estatutari, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, amb la finalitat de donar un tractament homogeni, en este àmbit, al personal sanitari inclòs i no inclòs en este Estatut, tot això sense perjuí de les conseqüències inherents a la naturalesa de la relació, laboral o mercantil, del professional amb les empreses o entitats per a les quals preste servicis.

Disposició addicional quaranta-nou. *Protecció social dels actors de doblatge.*

El Ministeri de Treball i Immigració presentarà, en el termini d'un any, un estudi a fi de garantir l'enquadrament en la Seguretat Social dels actors de doblatge que siga més adequat a les seues característiques professionals.

Disposició addicional cinquanta. *Deutes amb la Seguretat Social d'institucions sanitàries de les quals siguen titulars les administracions públiques o institucions sense finalitat lucrativa.*

Amb respecte ple a l'equilibri comptable i patrimonial del sistema de la Seguretat Social, el Govern presentarà, en el termini d'un any, un informe que continga propostes concretes per a resoldre la situació del deute sanitari recollida en la disposició addicional trenta de la Llei 41/1994, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 1995, i que des de llavors ha sigut objecte de reiterades pròrrogues en les successives lleis de pressupostos i decrets lleis de pròrroga pressupostària.

Disposició addicional cinquanta-u. *Modificació de l'àmbit subjectiu de protecció de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'establix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.*

S'introdueix un nou apartat 3 en l'article 2, amb el text següent:

«3. La protecció per cessament d'activitat no serà obligatòria en el cas de socis de cooperatives compresos en el règim especial dels treballadors pel seu compte o autònoms, sempre que estes cooperatives disposen d'un sistema intercooperatiu de prestacions socials, complementari al Sistema Públic, que establisca un nivell de cobertura, pel que fa a les situacions de cessament d'activitat, almenys equivalent al que regula esta llei.»

Disposició addicional cinquanta-dos. *Cònjuges de titulars d'establiments familiars.*

En aquells supòsits en els quals quede acreditat que un dels cònjuges ha exercit, durant el temps de duració del matrimoni, treballs a favor del negoci familiar sense que s'haja cursat l'alta corresponent en la Seguretat Social en el règim que corresponia, el jutge que conega del procés de separació, divorci o nul·litat comunicarà este fet a la Inspecció de Treball i Seguretat Social a fi que esta duga a terme les actuacions que corresponguen. Les cotitzacions no prescrites que, si és el cas, es realitzen pels períodes d'alta que es reconeguen produiran tots els efectes previstos en l'ordenament, a l'efecte de causar les prestacions de Seguretat Social. L'import d'estes cotitzacions serà imputat al negoci familiar i, en conseqüència, el seu abonament anirà a compte del titular d'este.

Disposició transitòria única. *Reducció de cotitzacions en les persones que presten servicis en la llar familiar.*

Durant els exercicis 2012, 2013 i 2014 s'aplicarà una reducció del 20 per 100 a les cotitzacions meritades per la contractació de les persones que presten servicis en la llar familiar, i queden incorporades en el sistema especial al qual es referix la disposició addicional trenta-nou d'esta llei, sempre que l'obligació de cotitzar s'haja iniciat a partir de la data de la integració del règim especial d'empleats de la llar en el règim general de la Seguretat Social. Esta reducció de quotes s'ampliarà amb una bonificació fins a arribar al 45% per a famílies nombroses, en els termes de les reduccions i bonificacions que ja s'apliquen en este règim especial.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que establix esta llei i, de manera específica:

1r. El Reial Decret 1194/1985, de 17 de juliol, pel qual s'acomoden, a l'empara del que estableix la disposició addicional sèptima de la Llei 8/1980, de 10 de març, modificada per la Llei 32/1984, de 2 d'agost, les normes sobre anticipació de l'edat de jubilació com a mesura de foment de l'ocupació, sense perjudici del que estableix la disposició final deu.

2n. Els articles 57.1.a), 62 i 63 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en el moment de constitució i entrada en funcionament de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social.

Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.*

Es fa una nova redacció del primer paràgraf de l'apartat 6 i de l'apartat 7 de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, en els termes següents:

«6. Perquè el treballador pugua accedir a la jubilació parcial, en els termes establits en l'apartat 2 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social i la resta de disposicions concordants, haurà d'acordar amb la seua empresa una reducció de jornada i de salari entre un mínim del 25 per 100 i un màxim del 75 per 100, d'acord amb l'esmentat article 166, i l'empresa haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu, d'acord amb el que estableix l'apartat següent, a fi de substituir la jornada de treball que ha deixat vacant el treballador que es jubila parcialment. També es podrà concertar el contracte de relleu per a substituir els treballadors que es jubilen parcialment després d'haver complit l'edat establida en l'article 161.1 a) de la Llei General de la Seguretat Social.»

«7. El contracte de relleu s'ajustarà a les regles següents:

a) Se subscriurà amb un treballador en situació de desocupació o que tinga concertat amb l'empresa un contracte de duració determinada.

b) Excepte en el supòsit previst en el paràgraf segon de l'apartat 6, la duració del contracte de relleu que se subscriga com a conseqüència d'una jubilació parcial haurà de ser indefinida o com a mínim igual al temps que falte al treballador substituït per a aconseguir l'edat establida en l'apartat 1 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social o, transitòriament, les edats previstes en la disposició transitòria vint. Si, en complir esta edat, el treballador jubilat parcialment continua en l'empresa, el contracte de relleu que s'haja subscrit per duració determinada podrà prorrogar-se mitjançant un acord de les parts per períodes anuals, i s'extingirà, en tot cas, en finalitzar el període corresponent a l'any en el qual es produïska la jubilació total del treballador rellevat.

En el cas del treballador jubilat parcialment després d'haver complit l'edat prevista en l'apartat 1 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social, o transitòriament, les edats previstes en la disposició transitòria vint d'esta, la duració del contracte de relleu que podrà subscriure l'empresa per a substituir la part de jornada deixada vacant per aquell podrà ser indefinida o anual. En este segon cas, el contracte es prorrogarà automàticament per períodes anuals, i s'extingirà de la manera assenyalada en el paràgraf anterior.

c) Excepte en el supòsit previst en el paràgraf segon de l'apartat 6, el contracte de relleu podrà subscriure's a jornada completa o a temps parcial. En tot cas, la duració de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o simultaniejar-se amb este.

d) El lloc de treball del treballador rellevista podrà ser el mateix del treballador substituït. En tot cas, haurà d'existir una correspondència entre les bases de cotització d'ambdós, en els termes que preveu la lletra e) de l'apartat 2 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social.

e) En la negociació col·lectiva es podran establir mesures per a impulsar la subscripció de contractes de relleu.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*

Es fa una nova redacció de la lletra e) de l'article 49 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que tindrà la redacció següent:

«e) Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu: el funcionari tindrà dret, sempre que ambdós progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent treballen, a una reducció de la jornada de treball almenys de la mitat de la duració d'aquella, i percebrà les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan o entitat on preste els seus servicis, per a l'atenció, durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que implique un ingrés hospitalari de llarga duració i requerisca la necessitat de la seua atenció directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servici públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, si és el cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el menor complisca els 18 anys.

Quan concórreguen en ambdós progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre dret a este permís o, si és el cas, puguen tindre la condició de beneficiaris de la prestació establida per a este fi en el règim de la Seguretat Social que els siga aplicable, el funcionari tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que dure la reducció de la seua jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, adoptant o acollidor de caràcter preadoptiu o permanent, sense perjudi del dret a la reducció de jornada que li corresponga, no cobre les seues retribucions íntegres en virtut d'este permís o com a beneficiari de la prestació establida per a este fi en el règim de la Seguretat Social que li siga aplicable. En cas contrari, només es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en cas que ambdós presten servicis en el mateix òrgan o entitat, esta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el funcionament correcte del servici.

Reglamentàriament s'establiran les condicions i supòsits en els quals esta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.»

Disposició final tercera. *Modificació del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions.*

Es fa una redacció nova de l'apartat 2 de l'article 7 de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, en els termes següents:

«2. La comissió de control del pla de pensions d'ocupació estarà formada per representants del promotor o promotors i representants dels partícips i, si és el cas, dels beneficiaris. Els representants dels partícips podran exercir, amb caràcter general, la representació dels beneficiaris del pla de pensions.

Els plans de pensions del sistema d'ocupació podran preveure la representació específica en la comissió de control dels partícips, i si és el cas, dels beneficiaris de cada un dels subplans que es definisquen dins del mateix pla.

En els plans de pensions d'ocupació de promoció conjunta podran establir-se sistemes de representació conjunta o agregada en la comissió de control dels col·lectius de promotors, partícips, i si és el cas, de beneficiaris, respectivament.

En els plans de pensions del sistema d'ocupació, les especificacions podran preveure que la comissió negociadora o, si no n'hi ha, la comissió paritària d'interpretació i aplicació del conveni col·lectiu estatutari o altres òrgans de composició paritària regulats en este puguen designar els membres de la comissió de control o establir procediments de designació directa d'estos membres.

Igualment, les especificacions dels plans de pensions del sistema d'ocupació podran preveure la designació directa dels representants dels partícips i, si és el cas, dels partícips que han cessat la relació laboral i dels beneficiaris, per acord de la majoria dels representants dels treballadors en l'empresa.

Com no hi ha un sistema de designació directa, tots els representants dels partícips i beneficiaris seran nomenats per mitjà d'un procediment electoral.

En els sistemes de designació directa previstos en els paràgrafs anteriors, quan la suma de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20 per cent del col·lectiu total del pla, haurà de designar-se almenys un membre de la comissió de control que procedisca entre estos.

Quan el nombre de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20 per cent del col·lectiu total del pla, haurà d'efectuar-se un procés electoral si així ho sol·liciten almenys un terç d'estos. En este cas, les especificacions del pla podran optar per ordenar la celebració d'un procés electoral per a l'elecció de tots els representants de partícips i beneficiaris en la comissió de control, sense que siga obligatòria la representació específica establida en el paràgraf anterior.

Així mateix, en els plans de pensions d'ocupació de promoció conjunta constituïts en virtut d'acords de negociació col·lectiva estatutària d'àmbit supraempresarial es podrà utilitzar qualsevol dels mètodes de designació i/o elecció descrits anteriorment.

En els plans de pensions d'ocupació, incloent-hi els de promoció conjunta, la designació dels representants en la comissió de control podrà coincidir amb tots o part dels components de la comissió negociadora o representants de les parts indicades.

Les parts respectives podran revocar les designacions directes dels membres de la comissió de control en qualsevol moment, i designaran substituïts.

Les especificacions dels plans de pensions establiran el sistema de nomenament, per designació i/o per elecció, dels membres de la comissió de control. En este últim cas, les especificacions regularan el procediment electoral.

Les decisions de la comissió de control del pla s'adoptaran d'acord amb les majories estipulades en les especificacions del pla, i serà admissible que estes especificacions prevegen majories qualificades.

Reglamentàriament podran regular-se els sistemes per a la designació i/o elecció dels membres de les comissions de control dels plans d'ocupació, podran establir-se les condicions i percentatges de representació i les condicions de funcionament d'estes en desplegament del que preveu esta llei.

Quan en el desenrotllament d'un pla este quede sense partícips, la representació d'estos correspondrà als beneficiaris.»

Disposició final quarta. *Modificació del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre.*

U. Es modifica el paràgraf primer de la disposició adicional primera del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, que queda redactat de la manera següent:

«Els compromisos per pensions que han assumit les empreses, incloent-hi les prestacions causades, hauran d'instrumentar-se, des del moment que s'inicie el rèdit del seu cost, per mitjà de contractes d'assegurances, incloent-hi els plans de previsió social empresarials i les assegurances col·lectives de dependència, a

través de la formalització d'un pla de pensions o diversos d'estos instruments. Una vegada instrumentats, l'obligació i responsabilitat de les empreses pels mencionats compromisos per pensions se circumscriuran exclusivament a les assumides en estos contractes d'assegurances i plans de pensions.»

Dos. Es modifica la lletra a) del paràgraf quart de la disposició addicional primera del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, que queda redactada de la manera següent:

«a) Revestir la forma d'assegurança col·lectiva sobre la vida o pla de previsió social empresarial o assegurança col·lectiva de dependència, en els quals la condició d'assegurat correspondrà al treballador i la de beneficiari a les persones en el favor de les quals es generen les pensions segons els compromisos assumits.»

Disposició final quinta. *Títol competencial.*

Esta llei es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, excepte la disposició final primera, que es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre la legislació laboral.

Disposició final sexta. *Disposicions d'aplicació i desplegament.*

1. S'autoritza el Govern i el ministre de Treball i Immigració, en els seus respectius àmbits, per a dictar les disposicions que siguen necessàries per a l'aplicació i desplegament d'esta llei.

2. El Govern, per mitjà d'un reial decret, podrà modificar la redacció que la disposició addicional dèuít dóna a l'article 3 del Reial Decret 1851/2009, de 4 de desembre, pel qual es desplega l'article 161.bis de la Llei General de la Seguretat Social quant a l'anticipació de la jubilació dels treballadors amb discapacitat en grau igual o superior al 45 per 100.

Disposició final setètima. *Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

U. Es fa una nova redacció de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 66 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«c) La col·laboració amb el sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la Intervenció General de la Seguretat Social, en l'exercici de les seues funcions d'inspecció i control intern o amb les altres entitats gestores de la Seguretat Social distintes del cedent i la resta d'òrgans de l'Administració de la Seguretat Social i per als fins d'estadística pública en els termes de la llei reguladora de la dita funció pública.»

Dos. S'afig un nou apartat a l'article 135 quater de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«Les previsions que conté este article no seran aplicables als funcionaris públics, que es regiran pel que estableix l'article 49.e) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i la normativa que el desplegue.»

Tres. Es fa una nova redacció de l'apartat 2 de l'article 145 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que queda redactat de la manera següent:

«2. Les quanties resultants del que estableix l'apartat anterior d'este article, calculades en còmput anual, són compatibles amb les rendes o ingressos anuals dels quals, si és el cas, dispose cada beneficiari, sempre que estos no excedisquen el 35 per 100 de l'import, en còmput anual, de la pensió no contributiva. En qualsevol altre cas, es deduirà de l'import de la pensió no contributiva la quantia de les rendes o ingressos que excedisquen este percentatge, excepte el que disposa l'article 147.»

Quatre. S'afigen dos nous apartats 2 i 3, i l'actual apartat 2 passa a numerar-se com a apartat 4, en la disposició addicional dèsset bis de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«2. Així mateix, els beneficiaris de prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social el gaudi de les quals es trobe condicionat a la residència efectiva a Espanya podran ser citats a compareixença en les oficines de l'entitat gestora competent amb la periodicitat que esta determine.

3. Si no es presenta la documentació requerida en el termini establert o no es compareix davant de l'entitat gestora, prèvia citació d'esta, la prestació o, si és el cas, el complement a mínim d'esta, serà objecte de suspensió cautelar. Si es presenta la informació sol·licitada o es compareix havent transcorregut més de 90 dies des de la seua sol·licitud o citació, es produirà la rehabilitació de la prestació o, si és el cas, del complement a mínim amb una retroactivitat màxima de 90 dies.»

Cinc. S'afig un nou apartat 2, i passa a numerar-se com a 3 l'actual apartat 2, en la disposició addicional vint-i-cinc de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«2. En cas d'actuació per mitjà de representant, la representació haurà d'acreditar-se per qualsevol mitjà vàlid en dret que deixe constància fidedigna o per mitjà de declaració en compareixença personal de l'interessat davant de l'òrgan administratiu competent. A este efecte, seran vàlids els documents normalitzats de representació que approve l'Administració de la Seguretat Social per a determinats procediments.»

Sis. S'afig un tercer paràgraf a la disposició addicional trenta-nou de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb el text següent:

«Quan l'interessat se l'haja considerat al corrent en el pagament de les cotitzacions als efectes del reconeixement d'una prestació en virtut d'un ajornament en el pagament de les quotes degudes, però posteriorment incomplisca els terminis o condicions del dit ajornament, perdrà la consideració de trobar-se al corrent en el pagament i, en conseqüència, se suspendrà immediatament la prestació reconeguda que perceba, la qual només podrà ser rehabilitada una vegada que haja saldat el deute amb la Seguretat Social en la seua totalitat. Amb este fi, de conformitat amb el que estableix l'article 40.1.b) d'esta llei, l'entitat gestora de la prestació podrà deducir de cada mensualitat meritada per l'interessat la corresponent quota deguda.»

Set. S'introdueix una nova disposició addicional, la seixanta-u, en la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«Disposició addicional seixanta-u. *Transformació en dies dels terminis fixats per a l'accés i determinació de la quantia de les pensions.*

Per a l'accés a les pensions de la Seguretat Social, així com per a la determinació de la quantia d'estes, els terminis assenyalats en esta llei en anys, semestres, trimestres o mesos, seran objecte d'adequació a dies per mitjà de les corresponents equivalències.»

Huit. S'introdueix una nova disposició addicional, la seixanta-dos, en la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«Disposició addicional seixanta-dos. *Còmput d'ingressos als efectes del reconeixement o manteniment del dret a prestacions.*

Es consideraran com a ingressos els rendiments del treball, del capital, d'activitats econòmiques i guanys patrimonials, en els mateixos termes en què són computats en l'apartat 1 de l'article 50 d'esta llei per al reconeixement dels complements per a mínims de pensions, quan per a l'accés o el manteniment del dret a prestacions compreses en l'àmbit de l'acció protectora d'esta llei, diferents de les pensions no contributives i de les prestacions per desocupació, s'exigisca, legalment o reglamentàriament, la no-superació d'un determinat límit d'ingressos.»

Nou. Es modifica la disposició transitòria dhuit del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en els termes següents:

«Disposició transitòria dhuit. *Norma transitòria sobre pensió de viudetat en supòsits de separació judicial o divorci anteriors a l'1 de gener de 2008.*»

S'afeg un nou apartat 2 en la disposició transitòria dhuit de la Llei General de la Seguretat Social, i passa l'actual contingut a constituir l'apartat 1, amb la redacció següent:

«2. També tindran dret a la pensió de viudetat les persones que es troben en la situació assenyalada en el paràgraf primer de l'apartat anterior, encara que no reunisquen els requisits assenyalats en este, sempre que es tracte de persones amb 65 o més anys, no tinguen dret a una altra pensió pública i la duració del matrimoni amb el causant de la pensió no haja sigut inferior a 15 anys.

La pensió es reconeixerà en els termes que preveu l'apartat anterior.»

Disposició final octava. *Normes aplicables als règims especials.*

Es fa una redacció nova de l'apartat 1 de l'addicional octava del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«1. Serà aplicable a tots els règims que integren el sistema de la Seguretat Social el que disposen els articles 137, apartats 2 i 3; 138; 140, apartats 1, 2 i 3; 143; 161, apartats 1, 2 i 3; 161 bis, apartat 1 i apartat 2. B); 162, apartats 1.1, 2, 3, 4 i 5; 163; 165; 174; 174 bis; 175; 176, apartat 4; 177, apartat 1, segon paràgraf, i 179. Igualment seran aplicables les normes sobre les prestacions familiars contingudes en el capítol IX del títol II; les disposicions addicionals sèptima bis i quaranta-tres i cinquanta-nou i les disposicions transitòries quarta, paràgraf primer; quinta, apartat 1; quinta bis; sexta bis, i setze.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, s'exceptua l'aplicació als règims especials del que preveu l'article 138 en l'últim paràgraf del seu apartat 2, així com allò que regula pel seu apartat 5.»

Disposició final novena. *Modificació de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i de modificació parcial de les lleis dels Impostos sobre Societats, sobre la Renda de no-Residents i sobre el Patrimoni.*

U. S'afeg un penúltim paràgraf a l'apartat 5 de l'article 51 amb la redacció literal següent:

«Tractant-se d'assegurances col·lectives de dependència efectuades d'acord amb el que preveu la disposició adicional primera del text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, com a beneficiari de l'assegurança figurarà exclusivament l'empresa, i la condició d'assegurat i beneficiari correspondrà al treballador. Les primes satisfetes per l'empresa en virtut d'estos contractes d'assegurança i imputades al treballador tindran un límit de reducció propi i independent de 5.000 euros anuals.»

Dos. S'afeg en la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 52 el següent:

«A més, 5.000 euros anuals per a les primes a assegurances col·lectives de dependència satisfetes per l'empresa.»

Tres. S'afeg en la disposició adicional setze el següent:

«A més, per a assegurances col·lectives de dependència contractades per empreses per a cobrir compromisos per pensions, s'establix un límit adicional de 5.000 euros anuals.»

Disposició final deu. *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.*

Es modifica la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, en els termes següents:

1. Es modifica el primer paràgraf de l'apartat 1 de l'article 1, que queda redactat de la manera següent:

«1. Esta llei serà aplicable a les persones físiques que realitzen de manera habitual, personal, directa, pel seu compte i fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona, una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, donen o no ocupació a treballadors per compte d'altri. Esta activitat autònoma o per compte propi podrà realitzar-se a temps complet o a temps parcial.»

2. S'addiciona un nou paràgraf a l'article 24, amb la redacció següent:

«Els treballadors pel seu compte que exercisquen la seua activitat a temps parcial estaran inclosos, en els supòsits i d'acord amb les condicions establides reglamentàriament, en el règim de la Seguretat Social de treballadors autònoms.»

3. S'addiciona un nou apartat a l'article 25, amb la redacció següent:

«4. Considerant els principis de contributivitat, solidaritat i sostenibilitat financera, la llei podrà establir un sistema de cotització a temps parcial per als treballadors autònoms, per a determinades activitats o col·lectius i durant determinats períodes de la seua vida laboral. En un altre cas, s'aplicarà la disposició adicional séptima del text refós de la Llei General de la Seguretat Social sobre normes aplicables als treballadors contractats a temps parcial.»

4. S'addiciona una nova lletra e) en l'apartat 1 de la disposició adicional segona, amb la redacció següent:

«e) Els qui en funció de la seua activitat l'exercisquen a temps parcial en unes condicions anàlogues a les d'un treballador per compte d'altri contractat a temps parcial.»

Disposició final onze. *Informació sobre les polítiques d'inversió dels plans i fons de pensions.*

Es modifica el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, en els termes següents:

En l'article 14 s'addiciona un nou apartat 7, amb la redacció següent:

«7. La comissió de control del fons de pensions, amb la participació de l'entitat gestora, elaborarà per escrit una declaració comprensiva dels principis de la seua política d'inversió. A la dita declaració se li donarà publicitat suficient.

En esta declaració, en el cas de fons de pensions d'ocupació, s'haurà de mencionar si es tenen en consideració, en les decisions d'inversió, els riscos extrafinanciers (ètics, socials, mediambientals i de bon govern) que afecten els diferents actius que integren el fons de pensions.

De la mateixa manera, la comissió de control del fons de pensions d'ocupació, o si és el cas l'entitat gestora, haurà de deixar constància en l'informe de gestió anual del fons de pensions d'ocupació de la política exercida en relació amb els criteris d'inversió socialment responsable mencionats anteriorment, així com del procediment seguit per a la seua implantació, gestió i seguiment.»

Disposició final dotze. *Entrada en vigor.*

1. Esta llei entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2013 excepte:

a) Les disposicions addicionals primera, segona, tercera, setèima, catorze, quinze, setze, dèset, vint-i-dos, vint-i-tres, vint-i-cinc, trenta, trenta-u, trenta-dos, trenta-tres, trenta-cinc, trenta-sis, trenta-set, trenta-nou, quaranta-dos i quaranta-cinc, així com les disposicions finals segona, tercera, quinta, sexta i apartats u, dos, tres, quatre i cinc de la disposició final setèima, que entraran en vigor en la data de publicació de la llei en el «Boletín Oficial del Estado».

b) Les disposicions addicionals díhuit i quaranta, que entraran en vigor l'1 de gener de 2012.

c) L'apartat tres de l'article 3, que entrarà en vigor l'1 de gener de 2014.

2. Es continuarà aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les seues diferents modalitats, requisits d'accés i condicions i regles de determinació de prestacions vigents abans de l'entrada en vigor d'esta llei a:

a) Les persones la relació laboral de les quals s'haja extingit abans de la publicació d'esta llei.

b) Les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats o subscrits amb anterioritat a la data de publicació d'esta llei, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'haja produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013.

c) Els qui hagen accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat a la data de publicació d'esta llei, així com les persones incorporades abans de la data de publicació d'esta llei a plans de jubilació parcial recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o

acords col·lectius d'empreses, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'haja produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013.

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 1 d'agost de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO