

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**15596** *Llei 13/2012, de 26 de desembre, de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

#### PREÀMBUL

I

L'estabilitat pressupostària i les reformes estructurals són els dos grans pilars de la política econòmica del Govern. Una política que, com es recorda en les normes més recents adoptades pel Consell de Ministres, té un objectiu ineludible: impulsar el creixement i la creació d'ocupació de l'economia espanyola per a garantir el benestar dels ciutadans, crear oportunitats als emprenedors i oferir una perspectiva de futur més pròspera, justa i solidària.

Des de l'inici de la legislatura, la política del Govern en matèria d'ocupació, seguretat social i migracions respon a objectius identificats amb claredat:

En primer lloc, dur a terme una profunda modernització de la legislació laboral al servei de la creació d'ocupació i que aposte per una major estabilitat i una major flexibilitat interna en les empreses. Una reforma estructural del nostre marc laboral que s'ha materialitzat per mitjà de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

En segon lloc, la necessària sostenibilitat del sistema de Seguretat Social i l'assegurament i el manteniment de les prestacions per desocupació, com a pilars fonamentals del nostre estat de benestar.

En tercer lloc, l'opció decidida per una immigració legal, ordenada, responsable i vinculada a l'ocupació.

En quart lloc, la consecució d'una major eficàcia i eficiència en la gestió pública i fer més i millors polítiques laborals i d'ocupació, socials i migratòries amb uns pressupostos necessàriament més austers.

Tenint presents estos objectius, esta llei inclou un ampli conjunt de mesures de lluita contra l'ocupació irregular i el frau en la Seguretat Social.

II

L'aprovació pel Consell de Ministres de 27 d'abril de 2012 d'un pla de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social per al període 2012-2013 s'ha de considerar com el complement natural i necessari dels objectius esmentats i de la Llei de mesures de prevenció i lluita contra el frau fiscal.

El manteniment de les polítiques socials pròpies de l'estat de benestar, que constitueix un altre dels grans objectius del Govern, exigeix millorar l'eficàcia i l'eficiència en la gestió dels ingressos i els gastos públics i, per extensió, que tots aquells que tenen drets que els reconeix l'ordenament jurídic complisquen lleialment i rigorosament les seues obligacions, també en l'àmbit sociolaboral.

En un context d'obligada estabilitat pressupostària i de sostenibilitat financera de les administracions públiques, és evident que s'han d'intensificar les actuacions que tendisquen a afrontar determinades conductes, profundament injustes i insolidàries, que generen la reducció dels ingressos en els recursos econòmics del sistema de la Seguretat Social, el deteriorament dels drets dels treballadors i una indesitjable competència deslleial respecte a les empreses, els emprenedors i els treballadors autònoms complidors de les seues obligacions legals. Les situacions d'economia i d'ocupació irregulars són sempre reprovables i han de ser objecte d'una permanent persecució per part dels poders públics, que han de reforçar els instruments de control en una conjuntura com l'actual. Estes conductes i situacions atempten contra el principi de solidaritat entre tots els espanyols i han de ser combatudes amb tots els instruments disponibles, de manera que l'estat de dret es pose al servici del nostre estat social i supose la més ferma garantia per a este.

Com ha ressaltat la Comissió Europea, l'ocupació submergida és un «supòsit extrem de segmentació del mercat de treball», perquè acosta els treballadors a una espiral contínua de pèrdua dels seus drets –pel fet d'impedir la seua promoció personal i professional, entre estos el dret a la formació i a la requalificació– i, d'altra banda, genera un dany important per als sistemes de seguretat social, tant per quotes no ingressades com pel pagament indegut de prestacions.

Estes són les raons que expliquen l'aprovació d'un pla de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social per al període 2012-2013. El pla preveu, d'una banda, mesures organitzatives des del punt de vista administratiu, i, d'una altra, l'adopció de mesures normatives, com l'aprovació d'esta llei i la corresponent llei orgànica per la qual es modifica la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, que introduïxen les reformes necessàries del marc legal vigent. El pla té els següents objectius:

1. Impulsar l'aflorament de l'ocupació irregular, amb un efecte regularitzador de les condicions de treball i de generació de recursos econòmics al sistema de la Seguretat Social pel pagament de cotitzacions socials.
2. Corregir l'obtenció i el gaudi en frau de llei de les prestacions per desocupació, particularment en aquells supòsits en què es constitueixen empreses fictícies per a poder accedir-hi o on se'n compatibilitza de manera irregular la percepció amb el treball per compte d'altri o per compte propi.
3. Fer aflorar possibles situacions fraudulentas, principalment en casos de falta d'alta en la Seguretat Social de treballadors que efectivament presten servicis en les empreses, en l'accés i la percepció d'altres prestacions del sistema de la Seguretat Social.
4. Combatre els supòsits d'aplicació indeguda de bonificacions o de reduccions de cotitzacions empresarials a la Seguretat Social.

Per a contribuir a la consecució d'estos objectius, esta llei introduïx modificacions en les normes legals vigents en matèria de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social. Un marc normatiu que ha quedat obsolet en determinats aspectes i que necessita des de fa temps definir en termes més adequats a la realitat actual l'exigència de responsabilitats penals, administratives i laborals, el règim d'infraccions i sancions en l'orde social i les actuacions i els procediments desenrotllats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Sense perjuí que haja d'existir una actuació decidida de totes les administracions públiques i del conjunt de la societat per a corregir estes conductes i situacions irregulars i fraudulentas, les actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, particularment en el vessant d'inspecció en matèria de Seguretat Social i de l'economia irregular, constitueixen un instrument fonamental per a la consecució dels objectius assenyalats anteriorment.

En línia amb les més recents recomanacions de la Unió Europea, de conformitat amb els convenis internacionals de l'Organització Internacional del Treball i amb l'actual marc legal derivat de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball

i Seguretat Social, i pel seu profund coneixement de la realitat del nostre teixit empresarial i del nostre mercat de treball, la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de prestar hui, amb més intensitat, el servici públic que li correspon en l'exercici de la vigilància del compliment de les normes d'orde social i en l'exigència de les responsabilitats pertinents.

Un estat social i democràtic de dret avançat com és Espanya suposa solidaritat i fermesa al mateix temps. Solidaritat davant de determinades contingències com la desocupació o la jubilació i amb aquelles persones que travessen situacions de necessitat social. Fermesa amb els qui no complixen les obligacions definides legalment i que afecten tan negativament la convivència social. Solidaritat i fermesa constitueixen la millor manera de preservar plenament els drets laborals i socials reconeguts en la nostra Constitució i en les lleis, i que constitueixen l'essència del nostre estat del benestar. Drets laborals i socials la preservació dels quals constitueix l'objecte principal d'esta llei.

### III

La llei s'estructura en cinc articles, en els quals s'inclou la modificació de diferents normes vigents per a possibilitar la detecció dels supòsits d'ocupació irregular i frau a la Seguretat Social, així com la sanció i correcció d'estos.

L'article primer inclou la modificació de l'article 42 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, amb la finalitat de possibilitar l'exigència de responsabilitats solidàries en els supòsits de subcontractació empresarial, per mitjà de l'ampliació del període de l'esmentada exigència, que passa d'un a tres anys, atés que l'actual regulació dificulta molt la seua efectivitat.

L'article segon inclou una modificació de l'apartat 4 de l'article 31 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny. S'han detectat situacions en què, practicades actes de liquidació d'escassa quantia que han sigut ateses pel subjecte responsable, el pagament ha implicat una rebaixa important en la quantia de la sanció. En aplicació del principi de proporcionalitat consagrat en l'article 131.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en virtut del qual l'establiment de sancions pecuniàries haurà de preveure que la comissió de les infraccions tipificades no siga més beneficiosa per a l'infractor que el compliment de les normes infringides, es reforma l'article 31.4 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Este article segon inclou també una obligació empresarial en l'article 230 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, adreçada a la comunicació a l'entitat gestora de la prestació de desocupació, abans que es produïsquen, d'aquelles variacions en el calendari inicialment previst, en supòsits de suspensió de contractes de treball, o bé del detall horari, en els casos de reducció de jornada.

A més, es modifica la disposició addicional trenta-u del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en el primer apartat, en què se substitueix la referència realitzada a l'apartat 15 per la de l'apartat 9 de l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors, relatiu a l'obligació de subscripció d'un conveni especial per als supòsits d'expedients de regulació d'ocupació d'empreses no incurses en un procediment concursal perquè, després de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, és en l'esmentat apartat on queda regulada l'obligació de subscriure este conveni especial.

Les modificacions de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que s'inclouen en l'article tercer, s'adrecen a facilitar les actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social quant a l'accés a instruments i bases de dades de tanta utilitat com l'Índex Unificat del Notariat i a augmentar el termini de duració de les actuacions comprovadores prèvies al procediment sancionador o liquidatori. Tot això es realitza amb la finalitat que la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense minva dels drets dels ciutadans, pugua dur a terme millor les seues comeses i obtindre resultats de major qualitat i eficàcia, i sense perjuí del que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Es

preveu, a més, que per a l'exercici de l'actuació inspectora no serà aplicable l'obligació prevista en l'apartat 4 de l'article 5 de la mencionada llei orgànica.

En este sentit, s'introdueix un nou apartat en l'article 9 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, en el qual es regula l'obligació, per part de les mutualitats de previsió social, de col·laborar amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social pel que fa a les funcions alternatives que realitzen al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors pel seu Compte o Autònoms.

S'inclou una nova disposició addicional octava en la Llei 42/1997, de 14 de novembre, en matèria de notificacions per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics.

L'article quart inclou les modificacions en el text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

La llei esmentada requereix una adaptació a la terminologia utilitzada en la Llei 26/2011, d'1 d'agost, d'adaptació normativa a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, i per la normativa comunitària i internacional per a referir-se a les persones que patixen algun tipus de discapacitat; en este sentit se substitueix el terme «minusvàlid» pel de «persona amb discapacitat» en l'article 15.3 de l'esmentada llei.

Este tipus infractor, d'altra banda, relatiu a l'incompliment de l'obligació legal de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat o de l'aplicació de les seues mesures alternatives de caràcter excepcional, rep un tractament específic en relació amb la graduació en la nova redacció de l'article 39.2 del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Una altra adaptació que resulta necessària té a veure amb les conductes discriminatòries en l'accés a l'ocupació, ja que s'ha d'eliminar del tipus infractor qualsevol referència que permetia interpretar que es prohibixen les discriminacions favorables per a l'accés a l'ocupació; accions que en l'actualitat recull i empara el nostre ordenament jurídic. En este sentit, s'eliminen de l'apartat 2 de l'article 16 les qualificacions de favorables o adverses a estos comportaments.

La Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social requereix, igualment, alguns ajustos que permeten adequar determinats tipus infractors en matèria de Seguretat Social que incidixen en el control del frau a la Seguretat Social a les modificacions normatives operades, així com perfeccionar els mecanismes de sancions accessòries.

En este sentit, es modifica l'apartat 4 de l'article 21 del mencionat text legal, i es tipifica de manera explícita la comunicació fora de termini per l'empresari a les entitats corresponents de les dades, certificats i declaracions que estiguen obligats a proporcionar.

A més, es fa una redacció nova de l'apartat 5 de l'article 21 de l'esmentada llei, ja que s'hi inclou com a infracció lleu la no-comunicació de qualsevol canvi en els documents d'associació o d'adhesió per a la cobertura de contingències comunes i no sols professionals.

Junt amb això, se substitueix en l'apartat 3 de l'article 22 de la mencionada norma el concepte de «situació extraordinària de l'empresa» per una llista dels casos que es consideren inclosos en els termes mencionats, en nom del principi de seguretat jurídica, i s'establix que la falta d'ingrés de quotes ha d'obeir o s'ha de produir com a conseqüència d'una declaració concursal, en casos de força major o per sol·licituds d'ajornament presentades abans de l'inici de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, llevat que hi haja recaigut una resolució denegatòria.

S'incorpora en l'apartat 6 de l'article 22 una nova referència a la transmissió pels obligats o acollits a la utilització de sistemes per mitjans informàtics, electrònics o telemàtics, del certificat d'empresa, per a adaptar el tipus infractor a la nova realitat i a l'obligació imposada als empresaris que tinguen deu o més treballadors de remetre, de manera obligatòria, per mitjà de l'aplicació Certific@2, les comunicacions relatives als certificats d'empresa a partir de l'1 de juliol de 2010.

Se suprimeix l'apartat 9 de l'article 22 del mencionat text legal, que tipificava l'incompliment de l'obligació del pagament delegat de les prestacions, per entendre que este no és sinó una modalitat de col·laboració obligatòria, infracció ja prevista en l'article 22.4 de la llei.

D'altra banda, es modifica l'anterior article 22.10 (en la nova redacció, 22.9), així com el 23.1.f), per a incloure, com a supòsits objecte de sanció, els incompliments relacionats amb les empreses beneficiàries de reduccions en les cotitzacions professionals que es distingisquen per la contribució a la reducció de la sinistralitat laboral i la realització d'actuacions efectives en prevenció de riscos laborals, tal com es disposa en el Reial Decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagen contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

En el nou apartat 11 de l'article 22 s'estén el deure de comprovació, per part d'aquells empresaris que contracten o subcontracten obres o servicis corresponents a la seua pròpia activitat o es presten de manera continuada en els seus centres de treball, de l'afiliació i alta prèvies en la Seguretat Social dels treballadors ocupats, no sols a l'inici, sinó durant l'execució de la contracta o la subcontracta.

Es tipifica com a infracció greu en l'article 22 l'incompliment de l'obligació d'alta i de cotització en els supòsits de salaris de tramitació, així com de vacances no gaudides abans de la finalització de la relació laboral.

Així mateix, s'introdueix una nova infracció greu en l'article 22 a fi de tipificar, en aquells supòsits de suspensió o de reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, l'incompliment de l'obligació de comunicar a l'entitat gestora les variacions sobre el calendari inicial dels dies de suspensió o de reducció de jornada. En el mateix sentit, s'estableix com a infracció molt greu, en l'article 23.1.j), l'ocupació dels treballadors afectats en el període d'aplicació de les mesures de suspensió dels contractes o en l'horari de reducció de les jornades autoritzades.

A més, s'afeg un nou apartat 14 a l'article 22, per a tipificar com a infracció greu la conducta que consistix a donar ocupació havent comunicat l'alta en la Seguretat Social a treballadors, sol·licitants o beneficiaris de prestacions periòdiques o pensions de Seguretat Social, gaudi que és incompatible amb el treball per compte d'altri.

Es modifica l'article 23.1.b) per a diferenciar i tipificar per separat dos conductes: la primera, consistent a no ingressar les quotes corresponents que per tots els conceptes recapta la Tresoreria General de la Seguretat Social en termini i forma reglamentaris sense presentació de documents de cotització, que es manté tipificada en esta lletra; la segona, consistent a retindre indegudament la quota obrera i no ingressar-la en termini, que passa a recollir-se en la nova lletra k), i això amb la finalitat que, inclús en cas que s'hagen presentat els documents de cotització, i sempre que no estiga justificada la falta d'ingrés, per trobar-se en alguna de les situacions definides en l'article 23.3, siga objecte d'una sanció específica, que es concreta en l'article 40, la quantia de la qual dependrà de l'import de la quota retinguda no ingressada.

Així mateix, es revisa el tipus infractor previst en l'article 23.1.i), introduït per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, que consistia en l'incompliment de l'obligació de subscriure el conveni especial en els supòsits establits en l'article 51.15 de l'Estatut dels Treballadors per als casos d'expedients de regulació d'ocupació d'empreses no incurses en un procediment concursal, ja que el dit apartat va ser suprimit pel Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i es recull la mencionada obligació en l'actual article 51.9 de l'Estatut dels Treballadors.

S'incorpora en els articles 23.2 i 26.2, junt amb els beneficiaris de pensions, prestacions o subsidis, els seus sol·licitants, i això a fi d'adequar la redacció al que ja està previst en el 23.1.a) del mateix text legal.

En els supòsits de frau per falta de cotització a la Seguretat Social, es modifica l'apartat 2 de l'article 39 i s'afegix un nou paràgraf adreçat a determinar criteris objectius de graduació de les sancions en funció de la quantia no ingressada i a establir un major rigor quan les quantitats siguen més altes.

Es modifica el punt e) de l'apartat 1 de l'article 40, amb l'objectiu d'actuar amb major duresa en aquelles situacions d'economia irregular i frau que afecten un grup de treballadors; s'incrementen les quanties de les sancions de manera proporcional al

nombre d'afectats respecte dels quals s'haja comés la infracció, bé per falta d'afiliació o d'alta en la Seguretat Social, bé per tractar-se de sol·licitants o de beneficiaris de prestacions incompatibles amb el treball per compte d'altri.

A més, es modifica l'apartat 3 de l'article 40, amb la mateixa finalitat que inspira la nova redacció de l'article 31.4 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, és a dir, garantir l'aplicació del principi de proporcionalitat de les sancions.

Així mateix, s'introdueixen modificacions en els articles 46 i 46 bis encaminades a establir el criteri d'aplicació de la pèrdua automàtica, i de manera proporcional al nombre de treballadors afectats per la infracció, de les ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació i perquè aquell conste necessàriament en l'acta d'infracció de manera motivada.

Per la seua banda, en l'article 47.1 del text legal, i en relació a les sancions als treballadors, sol·licitants i beneficiaris en matèria d'ocupació i Seguretat Social corresponents a infraccions lleus i molt greus, s'hi inclou una referència al terme «prestacions» a fi de no limitar-se únicament i exclusivament a les pensions, en concordança amb el que ja es recull en relació a les infraccions greus en el mateix precepte.

S'adapta l'apartat 1 de l'article 48, relatiu a l'atribució de competències per a la resolució dels esmentats procediments sancionadors, a les variacions introduïdes per la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2009, que va modificar el sistema de determinació de l'import de les sancions en matèria de Seguretat Social, de manera que s'esmene el buit legal existent respecte de l'autoritat competent per a imposar sancions de quantia superior a 187.515 euros.

Finalment, l'article quint modifica, al seu torn, l'article 5 del Reial Decret Llei 5/2011, de 29 d'abril, de mesures per a la regularització i el control de l'ocupació submergida i el foment de la rehabilitació de vivendes, per coherència normativa amb el tipus infractor establert en l'article 22.11 del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Dins de les disposicions de la part final de la llei, s'ha de destacar la modificació del Reglament Hipotecari en matèria d'anotacions preventives d'embargaments de béns immobles inscrits a nom de ciutadans estrangers casats, el règim econòmic matrimonial dels quals estiga sotmés a legislació estrangera i no conste. Amb l'esmentada modificació es pretén determinar el nivell de responsabilitat de cada un dels cònjuges pels deutes perseguits i garantir la pràctica de les anotacions d'embargaments en l'àmbit dels procediments administratius de constrenyiment dels recursos del sistema de la Seguretat Social, i per extensió de qualsevol procediment administratiu de gestió recaptatòria en què l'Administració pública actue en virtut d'autotutela administrativa. S'evita així que els nacionals estrangers el règim matrimonial dels quals estiga sotmés a legislació estrangera siguin convertits en subjectes de millor condició que els nacionals espanyols.

D'altra banda, el Govern es compromet a crear una unitat especial de col·laboració i suport als jutjats i tribunals i a la Fiscalia General de l'Estat per a la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social; a avaluar anualment l'eficàcia i l'eficiència de totes les mesures, plans i instruments posats en marxa per al control i la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social, així com a establir reglamentàriament un procediment de consulta telemàtica en l'àmbit del sistema de remissió electrònica de dades, per a facilitar als empresaris principals la informació corresponent al compliment de les obligacions de Seguretat Social dels contractistes i subcontractistes.

S'ha de recordar, com a norma complementària d'esta llei, l'aprovació d'una llei orgànica per la qual es modifica la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, per a reforçar la lluita davant dels delictes contra la Seguretat Social i contra els drets dels treballadors.

**Article primer.** *Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

L'apartat 2 de l'article 42 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, queda redactat de la manera següent:

«2. L'empresari principal, excepte el transcurs del termini abans assenyalat respecte a la Seguretat Social, i durant els tres anys següents a la terminació del seu encàrrec, respondrà solidàriament de les obligacions que es referixen a la Seguretat Social contretes pels contractistes i subcontractistes durant el període de vigència de la contracta.

De les obligacions de naturalesa salarial contretes pels contractistes i subcontractistes amb els seus treballadors en respondrà solidàriament durant l'any següent a la finalització de l'encàrrec.

No hi haurà responsabilitat pels actes del contractista quan l'activitat contractada es referisca exclusivament a la construcció o la reparació que puga contractar un cap de família respecte de la seua vivenda, així com quan el propietari de l'obra o de la indústria no contracte la realització per raó d'una activitat empresarial.»

**Article segon.** *Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

El text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, queda modificat com seguix:

U. L'apartat 4 de l'article 31 queda redactat de la manera següent:

«4. Les actes de liquidació i les d'infracció que es referisquen als mateixos fets seran realitzades simultàniament per la Inspecció de Treball i Seguretat Social. La competència i el procediment per a la resolució són els assenyalats en l'apartat 2 d'este article.

Les sancions per infraccions proposades en les esmentades actes d'infracció es reduiran automàticament al 50% de la quantia si l'infractor dóna la conformitat a la liquidació practicada ingressant l'import en el termini assenyalat en l'apartat 3. Esta reducció automàtica només es podrà aplicar en cas que la quantia de la liquidació supere la de la sanció proposada inicialment.»

Dos. S'afeg un nou paràgraf h) a l'article 230, amb la redacció següent:

«h) Comunicar, abans que es produïsqen, les variacions realitzades en el calendari, o en l'horari inicialment previst per a cada un dels treballadors afectats, en els supòsits d'aplicació de mesures de suspensió de contractes o de reducció de jornada previstes en l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors.»

Tres. Es modifica l'apartat 1 de la disposició addicional trenta-u, que queda redactat com seguix:

«1. En el conveni especial a què es referix l'article 51.9 de l'Estatut dels Treballadors les cotitzacions comprendran el període establert entre la data en què es produïska el cessament en el treball o, si és el cas, en què cesse l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, i la data en què el treballador complisca l'edat a què es referix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 161, en els termes establerts en els apartats següents.»

**Article tercer.** *Modificació de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

La Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, queda modificada com seguix:

U. S'afeg un últim paràgraf en l'apartat 3.3 de l'article 5 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, amb la redacció següent:

«3.3. Examinar en el centre de treball la documentació i els llibres de l'empresa amb transcendència en la verificació del compliment de la legislació de l'orde social, com ara llibres; registres, incloent-hi els programes informàtics i arxius en suport magnètic; declaracions oficials i comptabilitat; documents d'inscripció, afiliació, alta, baixa, justificants de l'abonament de quotes o prestacions de Seguretat Social; documents justificatius de retribucions; documents exigits en la normativa de prevenció de riscos laborals, i qualsevol altres de relacionats amb les matèries subjectes a inspecció. L'inspector està facultat per a requerir la presentació d'esta documentació en les oficines públiques corresponents.

Quan els llibres, registres, documents o informació que l'obligat haja de conservar en relació amb el compliment de les obligacions, pròpies o de tercers, establides en les normes de l'orde social, així com qualsevol altra dada, informe, antecedent o justificant amb transcendència per a la funció inspectora, es conserven en suport electrònic, s'hauran de subministrar en este suport i en format tractable, llegible i compatible amb els d'ús generalitzat en el moment en què es realitze l'actuació inspectora quan així siga requerit.»

Dos. L'article 9 queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Auxili i col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. Les autoritats, siga quina siga la seua naturalesa; els titulars dels òrgans de l'Administració General de l'Estat, de les administracions de les comunitats autònomes i de les entitats locals; els organismes autònoms i les entitats públiques empresarials; les cambres i corporacions, col·legis i associacions professionals; les altres entitats públiques, i els qui, en general, exercisquen funcions públiques, estan obligats a subministrar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social totes les dades, informes i antecedents amb transcendència en l'àmbit de les seues competències que siguen sol·licitats per a l'exercici de la funció inspectora, així com a prestar-li col·laboració.

2. El Consell General del Notariat subministrarà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, de manera telemàtica, la informació continguda en l'índex únic informatitzat regulat en l'article 17 de la Llei del Notariat que tinga transcendència en l'exercici de la funció inspectora.

3. L'Administració tributària cedirà les seues dades i antecedents a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els termes establits en l'apartat c) del número 1 de l'article 95 de la Llei General Tributària. Així mateix, les entitats gestores i col·laboradores i els servicis comuns de la Seguretat Social prestaran la seua col·laboració a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i li facilitaràn, quan li siguen sol·licitades, les informacions, antecedents i dades amb rellevància en l'exercici de la funció inspectora, inclús els de caràcter personal objecte de tractament automatitzat, sense necessitat de consentiment de l'afectat. Les inspeccions Tributària i de Treball i Seguretat Social establiran programes de mútua correspondència i de coordinació per al compliment dels seus fins.

4. Les mutualitats de previsió social hauran de col·laborar i subministrar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social les dades i informes que siguen necessaris per a l'adequat exercici de l'activitat de la Inspecció, quant a la seua condició



d'entitat alternativa al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors pel seu Compte o Autònoms.

5. Les obligacions d'auxili i col·laboració establides en els números anteriors només tindran les limitacions legalment establides referents a la intimitat de la persona i al secret de la correspondència o de les informacions subministrades a les administracions públiques amb finalitat exclusivament estadística.

6. Les forces i cossos de seguretat competents estaran obligats a prestar el seu auxili i col·laboració a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'exercici de les seues funcions, a través dels comandaments designats a este efecte per l'autoritat corresponent.

7. Els jutjats i tribunals facilitaràn a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'ofici o a petició d'esta, les dades de transcendència per a la funció inspectora que es desprenguen de les actuacions de què coneguen i que no siguen afectades pel secret sumarial.

8. Les comunicacions de dades de caràcter personal a la Inspecció de Treball i Seguretat Social a les quals es referix este article no necessiten el consentiment de l'interessat ni requeriran la informació prevista en l'apartat 4 de l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Les dades transmeses únicament s'empraran per a l'exercici de les competències legalment atribuïdes a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Tres. L'apartat 2 de l'article 14 queda redactat en els termes següents:

«2. Quan, iniciada una visita d'inspecció, no siga possible continuar-la i finalitzar-la per no aportar el subjecte a inspecció els antecedents o els documents sol·licitats, l'actuació prosseguirà en virtut d'un requeriment perquè els aporte en la forma indicada en l'apartat anterior. Les actuacions comprovadores no es dilataran per espai de més de nou mesos, llevat que la dilació siga imputable al subjecte a inspecció o a les persones que en depenguen. No obstant això, es podrà ampliar, amb l'abast i els requisits establits reglamentàriament, per un altre període que no excedirà nou mesos quan concórreguen les circumstàncies següents:

a) Quan les activitats d'inspecció impliquen una especial dificultat i complexitat. S'entén que es produïx això pel volum d'operacions de la persona o de l'entitat, per la dispersió geogràfica de les seues activitats i en aquells altres supòsits que indique una norma reglamentària.

b) Quan en el transcurs de les activitats mencionades es descobrisca que el subjecte inspeccionat ha obstruït o ha ocultat a l'òrgan inspector alguna de les seues activitats o de les persones que les exercisquen.

c) Quan l'actuació inspectora requereisca cooperació administrativa internacional.

Així mateix, no es podran interrompre per més de cinc mesos, llevat que la interrupció siga causada pel subjecte inspeccionat o per persones que en depenguen. Les comprovacions efectuades en una actuació inspectora tindran el caràcter d'antecedent per a les successives.

Per al còmput dels terminis assenyalats en este article, no s'hi considerarà en cap cas inclòs el temps transcorregut durant el termini concedit al subjecte obligat en els supòsits de formular-se requeriments d'esmena d'incompliments previs per part de l'òrgan inspector.»

Quatre. S'hi afig una nova disposició addicional octava, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional octava. *Tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. En els supòsits previstos en l'article 59.5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i Procediment Administratiu Comú, quan no s'haja pogut efectuar la notificació dels actes administratius, en els casos en què siga competent per a això la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la notificació es farà exclusivament per mitjà d'anunci en el tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Les comunitats autònomes en què s'haja produït el traspàs de funcions i servicis en matèria de funció pública inspectora podran efectuar la publicació dels actes administratius la notificació dels quals els corresponga a través dels seus propis taulers edictals.

Una vegada transcorregut el període de vint dies naturals des que la notificació s'haja publicat en el tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'entendrà que esta ha sigut efectuada, es donarà per acomplert el tràmit i es continuarà amb el procediment, o s'iniciarà, si és el cas, el termini per a interposar el recurs que pertoque.

2. La realització de la notificació en el tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social s'efectuarà en els termes que es determinen per mitjà d'una orde del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

3. El funcionament, la gestió i la publicació en el tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es faran amb ple sotmetiment al que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i d'acord amb els requisits exigits per la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'Accés Electrònic dels Ciutadans als Servicis Públics.»

**Article quart.** *Modificació del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

El text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, queda modificat com seguix:

U. L'apartat 3 de l'article 15 queda redactat de la manera següent:

«3. L'incompliment en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat de l'obligació legal de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, o de l'aplicació de les seues mesures alternatives de caràcter excepcional.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 16 queda redactat de la manera següent:

«2. Sol·licitar dades de caràcter personal en els processos de selecció o establir condicions, per mitjà de la publicitat, difusió o per qualsevol altre mitjà, que constituïsquen discriminacions per a l'accés a l'ocupació per motius de sexe, origen, incloent-hi el racial o ètnic, edat, estat civil, discapacitat, religió o conviccions, opinió política, orientació sexual, afiliació sindical, condició social i llengua, dins de l'Estat.»

Tres. Els apartats 4 i 5 de l'article 21 queden redactats de la manera següent:

«4. No facilitar o comunicar fora de termini a les entitats corresponents les dades, certificacions i declaracions que estiguen obligades a proporcionar, o ometre-les, o consignar-les inexactament.

5. No comunicar a l'entitat corresponent qualsevol canvi en els documents d'associació o d'adhesió per a la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, o si és el cas, per a les contingències comunes.»

Quatre. L'article 22 queda redactat de la manera següent:

«Article 22. *Infraccions greus.*

Es consideren infraccions greus les següents:

1. Iniciar la seua activitat sense haver sol·licitat la inscripció en la Seguretat Social; no comunicar l'obertura i el cessament d'activitat dels centres de treball als efectes d'identificació, i variar dades o unes altres obligacions establides reglamentàriament en matèria d'inscripció d'empreses i identificació de centres de treball o no transmetre-les als obligats o als acollits a la utilització de sistemes de presentació per mitjans informàtics, electrònics o telemàtics.

2. No sol·licitar l'afiliació inicial o l'alta dels treballadors que ingressen al seu servei, o sol·licitar-la, com a conseqüència d'una actuació inspectora, fora del termini establert. A este efecte, es considerarà una infracció per cada un dels treballadors afectats.

3. No ingressar, en la forma i els terminis reglamentaris, les quotes corresponents que per tots els conceptes recapta la Tresoreria General de la Seguretat Social, o no efectuar l'ingrés en la quantia deguda, tot i haver presentat els documents de cotització, sempre que la falta d'ingrés no obeïsca a una declaració concursal de l'empresa ni a un supòsit de força major, ni s'haja sol·licitat l'ajornament per al pagament de les quotes amb caràcter previ a l'inici de l'actuació inspectora, llevat que hi haja recaigut una resolució denegatòria.

4. Incomplir les obligacions econòmiques derivades de la seua col·laboració obligatòria en la gestió de la Seguretat Social.

5. Formalitzar la protecció per accidents de treball i malalties professionals, i si és el cas, de la incapacitat temporal del personal al seu servei, així com els treballadors autònoms la protecció per cessament d'activitat en una entitat diferent de la que legalment corresponga.

6. No entregar al treballador, en temps i forma, els documents que siguen necessaris per a la sol·licitud i tramitació de qualssevol prestacions, incloent-hi el certificat d'empresa, o la no-transmissió del mencionat certificat, en cas de subjectes obligats o acollits a la utilització de sistemes de presentació per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics, d'acord amb el procediment establert.

7. No sol·licitar els treballadors pel seu compte, en temps i forma, la seua afiliació inicial o alta en el corresponent règim especial de la Seguretat Social quan l'omissió genere impagament de la cotització que corresponga.

8. No abonar a les entitats corresponents les prestacions satisfetes per estes als treballadors quan l'empresa haja sigut declarada responsable de l'obligació.

9. Obtindre indegudament qualsevol tipus de reduccions, bonificacions o incentius en relació amb l'import de les quotes socials que corresponga, o gaudir-ne, considerant-se produïda una infracció per cada treballador afectat, llevat que es tracte de bonificacions de formació professional per a l'ocupació i reduccions de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagen contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral, cas en què es considerarà produïda una infracció per empresa.

10. La sol·licitud d'afiliació o de l'alta dels treballadors que ingressen al seu servei fora del termini establert a este efecte, quan no hi haja actuació inspectora, o la seua no-transmissió pels obligats o pels acollits a la utilització de sistemes de presentació per mitjans informàtics, electrònics o telemàtics.

11. No comprovar els empresaris que contracten o subcontracten amb uns altres la realització d'obres o serveis corresponents a la mateixa activitat d'aquells o que es presten de manera continuada en els seus centres de treball, amb caràcter previ a l'inici de la prestació de l'activitat contractada o subcontractada, l'afiliació o alta en la Seguretat Social de cada un dels treballadors que estos ocupen en

aquells durant el període d'execució de la contracta o subcontracta, cas en què es considerarà una infracció per cada un dels treballadors afectats.

12. No procedir, dins del termini reglamentari, a l'alta i cotització pels salaris de tramitació i per les vacances meritades i no gaudides abans de l'extinció de la relació laboral. A este efecte, es considerarà una infracció per cada un dels treballadors afectats.

13. L'incompliment de l'obligació de comunicar a l'entitat gestora de la prestació per desocupació, abans que es produïsquen, les variacions que s'originen sobre el calendari inicialment disposat, en relació amb la concreció i individualització per treballador dels dies de suspensió o de reducció de jornada, així com, en este últim cas, l'horari de treball afectat per la reducció.

14. Donar ocupació, havent comunicat l'alta en la Seguretat Social, a treballadors, sol·licitants o beneficiaris de pensions o d'unes altres prestacions periòdiques de Seguretat Social el gaudi de les quals siga incompatible amb el treball per compte d'altri.»

Cinc. L'article 23 queda redactat de la manera següent:

«Article 23. *Infraccions molt greus.*

1. Són infraccions molt greus:

a) Donar ocupació com a treballadors a beneficiaris o sol·licitants de pensions o d'unes altres prestacions periòdiques de la Seguretat Social el gaudi de les quals siga incompatible amb el treball per compte d'altri quan no se'ls haja donat d'alta en la Seguretat Social abans d'iniciar la seua activitat.

b) No ingressar, en el termini i formes reglamentaris, les quotes corresponents que per tots els conceptes recapta la Tresoreria General de la Seguretat Social, i no haver presentat els documents de cotització ni haver utilitzat els sistemes de presentació per mitjans informàtics, electrònics o telemàtics.

c) El falsejament de documents perquè els treballadors obtinguen fraudulentament prestacions, o en gaudisquen, així com la connivència amb els seus treballadors o amb els altres beneficiaris per a l'obtenció de prestacions indegudes o superiors a les que pertocquen en cada cas, o per a eludir el compliment de les obligacions que a qualsevol d'ells corresponga en matèria de prestacions.

d) Pactar amb els seus treballadors de manera individual o col·lectiva l'obligació per part d'estos de pagar totalment o parcialment la prima o part de quotes a càrrec de l'empresari, o bé la seua renúncia als drets que els conferix el sistema de la Seguretat Social.

e) Incrementar indegudament la base de cotització del treballador de manera que provoque un augment en les prestacions que corresponguen, així com la simulació de la contractació laboral per a l'obtenció indeguda de prestacions.

f) Efectuar declaracions o consignar dades falses o inexactes en els documents de cotització o en qualsevol altre document, que ocasionen deduccions o compensacions fraudulentas en les quotes que calga satisfer a la Seguretat Social, o incentius relacionats amb estes.

g) No facilitar a l'organisme públic corresponent, en temps i forma, les dades identificadores de titulars de prestacions socials econòmiques, així com, quan determinen o condicionen el dret a percebre-les, les dels beneficiaris, cònjuges i altres membres de la unitat familiar, o les dels seus imports, classe de les prestacions i data d'efectes de la concessió.

h) El falsejament de documents per a l'obtenció o el gaudi fraudulents de bonificacions en matèria de formació contínua.

i) Incomplir l'obligació de subscriure el conveni especial en els supòsits establits en l'article 51.9 de l'Estatut dels Treballadors.

j) Donar ocupació als treballadors afectats per la suspensió de contractes o la reducció de jornada en el període d'aplicació de les mesures de suspensió de

contractes o en l'horari de reducció de jornada comunicat a l'autoritat laboral o a l'entitat gestora de les prestacions per desocupació, si és el cas.

k) Retindre indegudament, i no ingressar-la dins de termini, la part de quota de Seguretat Social descomptada als seus treballadors, o efectuar descomptes superiors als legalment establits i no ingressar-los en el termini reglamentari.

2. En el supòsit d'infraccions molt greus, s'entendrà que l'empresari incorre en una infracció per cada un dels treballadors que hagen sol·licitat o obtingut les prestacions de Seguretat Social, o en gaudisquen, fraudulentament.

En les infraccions assenyalades en els paràgrafs a), c) i e) de l'apartat anterior, l'empresari respondrà solidàriament de la devolució de les quantitats indegudament percebudes pel treballador.

Els empresaris que contracten o subcontracten la realització d'obres o servicis corresponents a la mateixa activitat respondran solidàriament de les infraccions a què es referix l'apartat 1.a) anterior comeses per l'empresari contractista o subcontractista durant tot el període de vigència de la contracta.

3. Les infraccions d'este article, a més de les sancions que corresponguen per aplicació del capítol VI, donaran lloc a les sancions accessòries previstes en l'article 46 d'esta llei.»

Sis. Es modifica l'apartat 2 de l'article 26, que queda redactat de la manera següent:

«2. Compatibilitzar la sol·licitud o la percepció de prestacions o de subsidi per desocupació, així com la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms amb el treball per compte propi o alié, excepte en el cas del treball a temps parcial en els termes que preveu la normativa corresponent.»

Set. S'introdueix un segon paràgraf en l'apartat 2 de l'article 39, que queda redactat de la manera següent:

«2. Qualificades les infraccions en la forma disposada per esta llei, les sancions es graduaran en atenció a la negligència i intencionalitat del subjecte infractor, frau o connivència, incompliment de les advertències prèvies i requeriments de la Inspecció, xifra de negocis de l'empresa, nombre de treballadors o de beneficiaris afectats si és el cas, perjudici causat i quantitat defraudada, com a circumstàncies que puguen agreujar o atenuar la graduació que calga aplicar a la infracció comesa.

Sense perjudici d'això, quan es tracte d'infraccions tipificades en els articles 22.3 i 23.1.b), la sanció s'imposarà en grau mínim quan la quantia no ingressada, incloent-hi recàrrecs i interessos, no supere els 10.000 euros; en grau mitjà, quan la quantia estiga compresa entre 10.001 i 25.000 euros, i en grau màxim quan siga superior als 25.000 euros.

Tot i les previsions de l'article 41 d'esta llei, en el supòsit de la infracció tipificada en l'article 15.3, la sanció s'imposarà en el grau màxim quan en els dos anys anteriors a la data de la comissió de la infracció el subjecte responsable ja haja sigut sancionat en ferm per incompliment de l'obligació legal de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat o de l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional.»

Huit. S'afeg un últim paràgraf en els apartats 1.d) i 1.e) i es modifica l'apartat 3 de l'article 40, que queden redactats de la manera següent:

«1.d) Les infraccions assenyalades en els articles 22.3, 23.1.b) i 23.1.k) se sancionaran:

1. La infracció greu de l'article 22.3 se sancionarà amb la multa següent: en el grau mínim, amb multa del 50% al 65% de l'import de les quotes de Seguretat Social i la resta de conceptes de recaptació conjunta no ingressats, incloent-hi recàrrecs,

interessos i costes; en el grau mitjà, amb multa del 65,01% al 80%, i en el grau màxim, amb multa del 80,01% al 100%.

2. La infracció molt greu de l'article 23.1.b) se sancionarà amb la multa següent: en el grau mínim, amb multa del 100,01% al 115% de l'import de les quotes de Seguretat Social i la resta de conceptes de recaptació conjunta no ingressats, incloent-hi recàrrecs, interessos i costes; en el grau mitjà, amb multa del 115,01% al 130%, i en el grau màxim, amb multa del 130,01% al 150%.

3. La infracció molt greu de l'article 23.1.k) se sancionarà amb la multa següent: en el grau mínim, amb multa del 100,01% al 115% de l'import de les quotes de Seguretat Social no ingressades i descomptades als treballadors o de l'excés del descompte previst legalment, incloent-hi recàrrecs, interessos i costes; en el grau mitjà, amb multa del 115,01% al 130%, i en el grau màxim, amb multa del 130,01% al 150%.

1.e) Les infraccions assenyalades en els articles 22.2 i 23.1.a) se sancionaran:

1. La infracció greu de l'article 22.2 se sancionarà amb la multa següent: en el grau mínim, de 3.126 a 6.250 euros; en el grau mitjà, de 6.251 a 8.000 euros, i en el grau màxim, de 8.001 a 10.000 euros.

2. La infracció molt greu de l'article 23.1.a) se sancionarà amb la multa següent: en el grau mínim, de 10.001 a 25.000 euros; en el grau mitjà, de 25.001 a 100.005 euros, i en el grau màxim, de 100.006 a 187.515 euros.

No obstant això, quan en ocasió d'una mateixa actuació d'inspecció es detecten diverses infraccions de les previstes en este apartat, la sanció que, si és el cas, es proposa per a cada una d'estes, graduada d'acord amb els criteris continguts en l'article 39.2 que corresponguen, s'incrementarà en:

- Un 20% en cada infracció quan es tracte de dos treballadors, beneficiaris o sol·licitants.
- Un 30% en cada infracció quan es tracte de tres treballadors, beneficiaris o sol·licitants.
- Un 40% en cada infracció quan es tracte de quatre treballadors, beneficiaris o sol·licitants.
- Un 50% en cada infracció quan es tracte de cinc o més treballadors, beneficiaris o sol·licitants.

La quantia corresponent a la infracció prevista en l'article 22.2 no podrà excedir en cap cas 10.000 euros, ni la prevista en l'article 23.1.a) podrà excedir 187.515 euros per a cada una de les infraccions.

3. Les sancions en matèria de Seguretat Social, quan es deriven d'actes d'infracció i liquidació que es referisquen als mateixos fets i s'efectuen simultàniament, es reduiran automàticament al 50% de la quantia si el subjecte infractor manifesta la seua conformitat amb la liquidació efectuada i ingressa l'import en el termini procedent. Esta reducció automàtica només es podrà aplicar en cas que la quantia de la liquidació supere la de la sanció proposada inicialment.»

Nou. L'article 46 queda redactat de la manera següent:

«Article 46. *Sancions accessòries als empresaris.*

1. Sense perjudi de les sancions a què es referix l'article 40.1, i excepte el que estableix l'article 46 bis d'esta llei, els empresaris que hagen comés la infracció greu prevista en l'article 15.3 o les infraccions molt greus tipificades en els articles 16 i 23 d'esta llei, en matèria d'ocupació i protecció per desocupació:

a) Perdran, automàticament, i de manera proporcional al nombre de treballadors afectats per la infracció, les ajudes, bonificacions i, en general, els beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, amb efectes des de la data en què es va cometre la infracció.

La pèrdua d'estes ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació afectarà els de major quantia, amb preferència sobre els que la tinguen menor en el moment de la comissió de la infracció. Este criteri ha de constar necessàriament en l'acta d'infracció de manera motivada.

b) Podran ser exclosos de l'accés a eixos beneficis per un període màxim de dos anys, amb efectes des de la data de la resolució que impose la sanció.

c) En els supòsits previstos en els apartats 3 i 4 de l'article 16, queden obligats, en tot cas, a la devolució de les quantitats obtingudes indegudament i les no aplicades o aplicades incorrectament.

2. Quan la conducta de l'empresari done lloc a l'aplicació del tipus previst en l'article 22.2, amb independència del nombre de treballadors afectats, s'aplicaran les mesures previstes en les lletres a) i b) de l'apartat anterior, si bé el termini d'exclusió previst en la lletra b) podrà ser d'un any.

En cas de reiteració de la conducta tipificada en l'article 22.2, el termini d'exclusió es podrà ampliar a dos anys. Es produirà la reiteració quan entre la comissió de la mencionada infracció i l'anterior no hagen transcorregut més de 365 dies. A este efecte, no tindrà la consideració de reiteració la conducta empresarial que done lloc a una pluralitat d'infraccions per afectar simultàniament més d'un treballador.

3. Com a criteris de graduació s'aplicaran els continguts en l'article 39.2 d'esta llei.»

Deu. L'article 46 bis queda redactat de la manera següent:

«Article 46 bis. *Responsabilitats empresarials específiques.*

1. Els empresaris que hagen comés les infraccions molt greus tipificades en els apartats 12, 13 i 13 bis de l'article 8, i en l'apartat 2 de l'article 16 d'esta llei seran sancionats, sense perjuí del que estableix l'apartat 1 de l'article 40, amb les sancions accessòries següents:

a) Perdran, automàticament, i de manera proporcional al nombre de treballadors afectats per la infracció, les ajudes, bonificacions i, en general, els beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, amb efectes des de la data en què es va cometre la infracció.

La pèrdua d'estes ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació afectarà els de major quantia, amb preferència sobre els que en tinguen de menor en el moment de la comissió de la infracció. Este criteri ha de constar necessàriament en l'acta d'infracció de manera motivada.

b) Podran ser exclosos de l'accés a estos beneficis per un període de sis mesos a dos anys en els supòsits previstos en l'apartat anterior, amb efectes des de la data de la resolució que impose la sanció.

2. No obstant això, en el cas de les infraccions molt greus tipificades en l'apartat 12 de l'article 8 i en l'apartat 2 de l'article 16 d'esta llei que es referixen als supòsits de discriminació directa o indirecta per raó de sexe, les sancions accessòries a què es referix l'apartat anterior podran ser substituïdes per l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat en l'empresa, i sempre que l'empresa no estiga obligada a l'elaboració del pla en virtut de norma legal, reglamentària o convencional, o de decisió administrativa, si així es determina per l'autoritat laboral competent amb la sol·licitud prèvia de l'empresa i l'informe preceptiu de la Inspecció

de Treball i Seguretat Social, en els termes que s'establisquen reglamentàriament, i se suspendrà el termini de prescripció de les sancions accessòries mencionades.

En cas que no s'elabore o no s'aplique el pla d'igualtat o que es faça incomplint manifestament els termes establits en la resolució de l'autoritat laboral, esta, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudi de la imposició de la sanció que corresponga per la comissió de la infracció tipificada en l'apartat 17 de l'article 8, deixarà sense efecte la substitució de les sancions accessòries, que s'aplicaran de la manera següent:

a) Pèrdua automàtica, i de manera proporcional al nombre de treballadors afectats per la infracció, de les ajudes, bonificacions i beneficis a què es referix la lletra a) de l'apartat anterior, amb efectes des de la data en què es va cometre la infracció.

La pèrdua d'estes ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació afectarà els de major quantia, amb preferència sobre els que en tinguen de menor en el moment de la comissió de la infracció. Este criteri ha de constar necessàriament en l'acta d'infracció de manera motivada.

b) Exclusió de l'accés als dits beneficis per un període de sis mesos a dos anys, a comptar de la data de la resolució de l'autoritat laboral per la qual s'acorda deixar sense efecte la suspensió i aplicar les sancions accessòries.

3. Com a criteris de graduació s'aplicaran els continguts en l'article 39.2 d'esta llei.»

Onze. Els paràgrafs a) i c) de l'apartat 1 de l'article 47 queden redactats de la manera següent:

«1. En el cas dels sol·licitants i beneficiaris de pensions o de prestacions de Seguretat Social, incloent-hi les de desocupació i la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, les infraccions se sancionaran:

a) Les lleus, amb pèrdua de pensió o de prestació durant un mes. En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, les infraccions lleus tipificades en els apartats 2 i 3 de l'article 24 se sancionaran d'acord amb l'escala següent:

- 1a infracció. Pèrdua d'1 mes de prestacions.
- 2a infracció. Pèrdua de 3 mesos de prestacions.
- 3a infracció. Pèrdua de 6 mesos de prestacions.
- 4a infracció. Extinció de prestacions.

En el cas de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, la infracció lleu de l'article 24.3 se sancionarà d'acord amb l'escala següent:

- 1a infracció. Pèrdua de 15 dies de prestació.
- 2a infracció. Pèrdua d'1 mes i 15 dies de prestació.
- 3a infracció. Pèrdua de 3 mesos de prestació.
- 4a infracció. Extinció de la prestació.

S'aplicaran estes escales a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció lleu i l'anterior no hagen transcorregut més dels 365 dies que establix l'article 41.1 d'esta llei, amb independència del tipus d'infracció.

c) Les molt greus, amb pèrdua de la pensió o de la prestació durant un període de sis mesos, o amb extinció de la prestació o del subsidi per desocupació, o de la prestació per cessament d'activitat del treballador autònom.



Igualment, se'ls podrà excloure del dret a percebre qualsevol prestació econòmica i, si és el cas, ajuda de foment d'ocupació durant un any, així com del dret a participar durant eixe període en formació professional per a l'ocupació.»

Dotze. L'apartat 1 de l'article 48 queda redactat de la manera següent:

«1. La competència per a sancionar les infraccions en l'orde social, en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, correspon, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'autoritat competent d'àmbit provincial, fins a 31.000 euros; al director general competent, fins a 62.500 euros; al titular del ministeri competent en matèria d'Ocupació i Seguretat Social, fins a 125.000 euros, i al Consell de Ministres, a proposta del d'Ocupació i Seguretat Social, a partir de 125.001 euros.»

**Article quint.** *Modificació del Reial Decret Llei 5/2011, de 29 d'abril, de mesures per a la regularització i control de l'ocupació submergida i el foment de la rehabilitació de vivendes.*

L'apartat 1 de l'article 5 del Reial Decret Llei 5/2011, de 29 d'abril, de mesures per a la regularització i control de l'ocupació submergida i el foment de la rehabilitació de vivendes, queda redactat de la manera següent:

«1. Sense perjudi del que preveu l'article 42 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, els empresaris que contracten o subcontracten amb uns altres la realització d'obres o servicis corresponents a la seua mateixa activitat o que es presten de manera continuada en els seus centres de treball hauran de comprovar, abans de l'inici de la prestació de l'activitat contractada o subcontractada, l'afiliació i alta en la Seguretat Social de cada un dels treballadors que estos ocupen en aquells durant el període d'execució de la contracta o subcontracta.»

**Disposició addicional única.** *Avaluació de les mesures de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social.*

El Govern, després de la consulta amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, i tenint en compte el que preveu el Pla de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social 2012-2013 i la resta d'actuacions que permeten el control de conductes que infringisquen els drets dels treballadors, incloent-hi les que incórreguen en pràctiques delictives, avaluarà anualment l'eficàcia i eficiència de totes les mesures, plans i instruments posats en marxa per al control i la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social a fi de tindre un diagnòstic que permeta corregir i orientar les noves actuacions que s'hagen d'emprendre.

El Govern, en el termini de sis mesos des del 31 de desembre de 2013, haurà de presentar els resultats d'esta avaluació al Congrés dels Diputats.

**Disposició transitòria primera.** *Règim aplicable a les actuacions inspectores.*

Tant les actuacions d'inspecció com els procediments sancionadors iniciats abans de la data d'entrada en vigor d'esta llei es regiran per la normativa vigent en el moment de l'inici de cada un d'aquells.

**Disposició transitòria segona.** *Notificacions electròniques a través del tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

El que disposa l'apartat quatre de l'article 3 d'esta llei no serà aplicable fins que es produïska l'entrada en vigor de l'orde que desplegue la pràctica de la notificació en el tauler d'edictes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

**Disposició derogatòria única.** *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les normes del mateix rang o d'un rang inferior que contradiguen el que disposa esta llei o que s'hi oposen.

**Disposició final primera.** *Modificació del Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions en l'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig.*

El Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions en l'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig, queda modificat com següent:

U. L'apartat 1.a) de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«1. En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i dels organismes públics vinculats a esta o que en depenguen, les infraccions seran sancionades pels òrgans als quals s'haja atribuït normativament la competència sancionadora. El procediment sancionador s'iniciarà a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, o bé, quan es tracte d'infraccions lleus i greus de sol·licitants o de beneficiaris de prestacions, com a resultat de les dades o dels antecedents que es troben en l'entitat o en l'òrgan gestor de la prestació.

En l'àmbit provincial, la competència per a sancionar correspondrà als òrgans següents:

a) En el cas de les infraccions en matèria de Seguretat Social regulades en la secció primera del capítol III del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, les actes de les quals no concórreguen amb actes de liquidació, la imposició de sanció correspondrà a:

1. La Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social en el cas de les infraccions lleus assenyalades en els apartats 1, 2, 3, 4 i 5 de l'article 21; les greus previstes en els apartats 1, 2, 3, 5, 7 i 10 de l'article 22 en el supòsit de reduccions de quotes de la Seguretat Social, i les molt greus previstes en les lletres b), d), f) i k) de l'article 23.1.

2. La Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, si és el cas, de l'Institut Social de la Marina en els supòsits qualificats com a infracció lleu en l'apartat 4 i 6 de l'article 21; com a infracció greu en els apartats 4, 6, 8 i 9 de l'article 22, i com a infracció molt greu en les lletres a), c), e) i g) de l'article 23.1.

Correspondrà la imposició de sanció a la Direcció Provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si és el cas, de l'Institut Social de la Marina, quan la sanció afecte prestacions per desocupació, en els supòsits previstos en l'apartat 4 de l'article 21; en els apartats 4, 6, 8 i 9 de l'article 22, i en les lletres a), c), e) i g) de l'article 23.1.

3. La Direcció Provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el supòsit previst com a infracció greu en l'article 22.10 quan es tracte de bonificacions i com a infracció molt greu en la lletra h) de l'article 23.1.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 8 queda redactat de la manera següent:

«2. Estes actuacions comprovadores no es dilataran per espai de més de nou mesos, llevat que la dilació siga imputable al subjecte a inspecció o a les persones que en depenguen. No obstant això, es podrà ampliar per un altre període que no excedirà nou mesos quan concórreguen les circumstàncies següents:

a) Quan les activitats d'inspecció impliquen una especial dificultat i complexitat. S'entén que es produïx atenent el volum d'operacions del subjecte

obligat, per la dispersió geogràfica de les seues activitats i en aquells altres supòsits que indique una norma reglamentària.

b) Quan en el transcurs d'aquelles es descobrisca que el subjecte inspeccionat ha obstruït o ocultat a l'òrgan inspector alguna de les seues activitats o de les persones que les exercisquen.

c) Quan l'actuació inspectora requerisca cooperació administrativa internacional.

Així mateix, no es podran interrompre per més de cinc mesos, llevat que la interrupció siga causada pel subjecte inspeccionat o per persones que en depenguen.

Per al còmput dels terminis assenyalats en este article, no s'hi considerarà inclòs en cap cas el temps transcorregut durant el termini concedit al subjecte obligat en els supòsits de formular-se requeriments d'esmena d'incompliments previs per part de l'òrgan inspector.

Si s'incomplixen els terminis a què es referixen els paràgrafs anteriors, no s'interromprà el còmput de la prescripció i decaurà la possibilitat d'estendre una acta d'infracció o de liquidació, com a conseqüència d'eixes actuacions prèvies, sense perjuí de l'eventual responsabilitat en què puguen haver incorregut els funcionaris actuants.

No obstant això, en els supòsits anteriorment mencionats, i sempre que no ho impedisca la prescripció, la Inspecció de Treball i Seguretat Social podrà promoure noves actuacions de comprovació referents als mateixos fets i estendre, si és el cas, les actes corresponents. Les comprovacions efectuades en les actuacions inspectores prèvies caducades tindran el caràcter d'antecedent per a les successives, i es farà constar formalment la dita incidència.»

Tres. L'apartat 2 de l'article 34 queda redactat de la manera següent:

«2. Si el subjecte infractor dona la conformitat a la liquidació efectuada, per mitjà de l'ingrés del seu import en el termini establert en l'article 31.3 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i, si és el cas, en l'assenyalat en l'article 33.1, paràgraf tercer, d'este reglament, les sancions per infracció pels mateixos fets es reduiran automàticament al 50% de la quantia. Esta reducció automàtica només es podrà aplicar en cas que la quantia de la liquidació supere la de la sanció proposada inicialment.»

**Disposició final segona.** *Modificació del Reglament d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 138/2000, de 4 de febrer.*

Es modifica l'article 17 del Reglament d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 138/2000, de 4 de febrer, que queda redactat de la manera següent:

«Article 17. *Duració de les actuacions.*

1. Les actuacions comprovadores de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a un mateix subjecte no es podran dilatar per un temps superior a nou mesos continuats, llevat que la dilació siga imputable al subjecte a inspecció o a les persones que en depenguen. No obstant això, es podrà ampliar, amb l'abast i requisits que s'indiquen a posteriori, per un altre període que no excedirà nou mesos quan concórreguen les circumstàncies següents:

a) Quan les activitats d'inspecció impliquen especial dificultat i complexitat. S'entén que es produïx atenent el volum d'operacions de la persona o de l'entitat o per la dispersió geogràfica de les seues activitats.

b) Quan en el transcurs d'aquelles es descobrisca que el subjecte inspeccionat ha obstruït o ha ocultat a l'òrgan inspector alguna de les seues activitats o de les persones que les exercisquen.

c) Quan l'actuació inspectora requerisca cooperació administrativa internacional.

Tot això, d'acord amb l'article 14 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Per a l'ampliació del termini d'actuacions inspectores, d'acord amb l'article 14.2.a) de la Llei 42/1997, es consideraran com a supòsits d'especial dificultat i complexitat:

1) Quan el volum de documentació que calga analitzar i el nombre de les persones que han de ser investigades o entrevistades així ho requerisquen.

2) Quan s'estiga davant d'un grup d'empreses vinculades entre si i siga necessari realitzar actuacions sobre les diverses empreses que componen el grup o l'estructura empresarial, o davant de supòsits de successió d'empresa.

3) Quan es tracte de fets, actes, elements, activitats, explotacions i altres circumstàncies que es duguen a terme fora del territori on radique l'òrgan actuant, i s'exigisca a este la realització d'actuacions de comprovació fora d'eixe àmbit territorial.

4) Per l'incompliment de les obligacions laborals, fiscals, comptables, registrals o de Seguretat Social, o per la desaparició o la falta dels llibres o registres que suposen una major dificultat de comprovació i investigació.

5) Quan es duguen a terme actuacions i investigacions als subjectes responsables d'obligacions laborals o de Seguretat Social basades en la seua possible intervenció en xarxes, trames o actuacions tendents a la defraudació al sistema de la Seguretat Social, a fi de l'obtenció de bonificacions, subvencions, prestacions així com a la simulació de la relació laboral o l'obtenció fraudulenta d'autoritzacions de residència i treball d'estrangers no comunitaris.

6) Quan en la comprovació es constate la presència d'empreses que estan vinculades entre si i que participen en la producció, execució o distribució d'un determinat bé o servici, tenint present que l'actuació inspectora s'adreça a la comprovació de les distintes fases que intervenen en la producció, execució o distribució.

En l'ampliació del termini del supòsit previst en l'article 14.2. b) de la Llei 42/1997, s'entendrà que el subjecte inspeccionat ha obstruït o ha ocultat a l'òrgan inspector alguna de les seues activitats o de les persones que les exercisquen en cas que no s'hagen declarat a l'Administració laboral o de la Seguretat Social competent o que estes siguen diferents de les declarades per aquell.

2. En cas que es considere que concorre alguna circumstància que justifique l'ampliació en la duració de l'actuació inspectora prèvia al procediment sancionador o liquidatori, serà el director de la Direcció Especial d'Inspecció adscrita a l'autoritat central, si és el cas, o el director territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social o el cap de la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social, o l'equivalent en aquelles comunitats autònomes que hagen rebut un traspass de funcions i servicis en matèria de funció pública inspectora, una vegada que hagen transcorregut quatre mesos des de l'inici de les actuacions d'inspecció, el qui notificarà al subjecte objecte d'inspecció i li atorgarà un termini de quinze dies des de la notificació de l'obertura del termini perquè efectue, si ho considera pertinent, les al·legacions oportunes. Després d'això, es notificarà al subjecte investigat el sentit de la resolució, i contra este acte no hi ha cap recurs, tot això sense perjudi de les al·legacions i recursos que es puguen efectuar posteriorment, tant en via administrativa com jurisdiccional, en cas que s'inicie un procediment sancionador o liquidatori.

En la notificació s'indicarà el període de temps pel qual s'amplia el termini, que no podrà excedir nou mesos, i s'haurà de motivar adequadament la raó per a l'autorització de l'ampliació del termini.

3. Per al còmput del termini de nou mesos o d'uit mesos a què es referix l'apartat anterior s'aplicaran les regles següents:

a) Quan l'actuació s'iniciï per mitjà d'una visita a centre o lloc de treball, el còmput s'iniciarà a partir de la data de la primera visita efectuada, segons diligència redactada en el llibre de visites.

b) Si l'actuació comença per requeriment de compareixença, el còmput s'iniciarà des de la data de l'efectiva compareixença del subjecte obligat a qui s'ha requerit, amb aportació, si és el cas, de la totalitat de la documentació requerida, amb transcendència en l'actuació inspectora, circumstància que es ressenyarà en el llibre de visites.

c) Si una vegada iniciada visita d'inspecció a un centre o lloc de treball no és possible concloure la comprovació per falta d'aportació dels antecedents necessaris o per absència o negativa a declarar de la persona afectada per les comprovacions, el funcionari actuant podrà requerir en la forma disposada en el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 15 d'este reglament, i en este cas el còmput s'iniciarà des del moment de la compareixença en les condicions assenyalades en el paràgraf anterior.

4. Les actuacions comprovadores seguides a un mateix subjecte, una vegada iniciades, no es podran interrompre per un temps superior a cinc mesos, llevat que la interrupció siga causada pel subjecte inspeccionat o per persones que en depenguen.

5. Per al còmput dels terminis assenyalats en este article, en cap cas s'hi considerarà inclòs el temps transcorregut durant el termini concedit al subjecte obligat en els supòsits de formular-se requeriments d'esmena d'incompliments previs per part de l'òrgan inspector.

6. Amb independència de la duració i les modalitats aplicades, les comprovacions sobre el subjecte inspeccionat corresponents a una actuació inspectora es consignaran per mitjà d'una diligència en el llibre de visites, la còpia del qual constarà en els arxius de la Inspecció, i tindran el caràcter d'antecedent per a successives actuacions que es realitzen al mateix subjecte.»

**Disposició final tercera.** *Modificació del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 84/1996, de 26 de gener.*

S'introduïx un nou apartat 4 en l'article 20 del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 84/1996, de 26 de gener, que queda redactat de la manera següent:

«4. Quan, pels mateixos procediments i vies previstos en els apartats primer i segon, la Tresoreria General tinga coneixement de la inscripció d'empreses sense activitat i sense reunir els requisits per a estar inscrites en el corresponent règim de Seguretat Social, procedirà d'ofici a deixar sense efecte la inscripció efectuada, sense perjudi de les actuacions procedents amb vista a l'inici de les actuacions sancionadores o penals si són procedents.»

**Disposició final quarta.** *Modificació del Reglament Hipotecari, aprovat pel Decret de 14 de febrer de 1947.*

S'afeg un nou apartat 6 en l'article 144 del Reglament Hipotecari, aprovat pel Decret de 14 de febrer de 1947, amb la redacció següent:

«6. Quan es tracte de béns inscrits d'acord amb l'article 92 d'este reglament a favor d'adquirent o adquirents casats sotmesos a legislació estrangera, amb subjecció al seu règim matrimonial, s'haja o no indicat el mencionat règim, l'embargament serà anotable sobre el bé o la participació indivisa d'aquell inscrita en tal manera, sempre que conste que la demanda o el constrenyiment han sigut adreçats contra els dos cònjuges, o que estant demandat o constret un dels cònjuges ha sigut notificat a l'altre l'embargament.»

**Disposició final quinta.** *Modificació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.*

Amb efectes des del 15 de juliol de 2012, es modifica la disposició transitòria sexta del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que queda redactada com següent:

«Disposició transitòria sexta. *Supressió del dret a l'aplicació de bonificacions.*

1.a) Queda suprimit el dret de les empreses a l'aplicació de bonificacions per contractació, manteniment de l'ocupació o foment de l'autoocupació, en les quotes a la Seguretat Social i, si és el cas, quotes de recaptació conjunta, que s'apliquen a l'entrada en vigor d'este reial decret llei, en virtut de qualsevol norma, en vigor o derogada, en què hagen sigut establides.

b) El que disposa el paràgraf anterior serà aplicable a les bonificacions en les quotes meritades a partir del mes següent al de l'entrada en vigor d'este reial decret llei.

2. No serà aplicable el que preveu l'apartat 1 a les bonificacions recollides en les disposicions següents:

a) Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

b) Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

c) Els apartats 2, 3, 4, 4 bis, 5 i 6 de l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

d) Reial Decret Llei 18/2011, de 18 de novembre, pel qual es regulen les bonificacions de quotes a la Seguretat Social dels contractes de treball subscrits amb persones amb discapacitat per l'Organització Nacional de Cecs Espanyols (ONCE) i s'establixen mesures de Seguretat Social per a les persones treballadores afectades per la crisi del bacteri "E.coli".

e) Article 21.3 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

f) Reial Decret Llei 11/1998, de 4 de setembre, pel qual es regulen les bonificacions de quotes a la Seguretat Social dels contractes d'interinitat que se subscriguen amb persones desocupades per a substituir treballadors durant els períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment.

g) Disposició addicional novena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.

h) Disposició addicional trenta-cinc del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

i) Disposició addicional onze de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.

j) Disposició addicional segona de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat.

k) Article 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses.

l) Disposició addicional trenta del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

m) Article 16.3 a) de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació de les empreses d'inserció.

n) Article 7.1 del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regulen l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids.

ñ) La lletra d) de l'apartat tres.2 de la disposició addicional sexta de la Llei 10/1994, de 19 de maig, sobre mesures urgents de foment de l'ocupació.

o) Article 4.B).1 de l'Orde de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral dels minusvàlids en centres especials d'ocupació i treball autònom.

p) Article 12.1.b) del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

q) Els apartats 2, 3 i 4 de l'article 2 del Reial Decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la millora del creixement i l'ocupació.»

**Disposició final sexta.** *Col·laboració per a la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social.*

El Govern, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'esta llei, crearà en el si de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social una Unitat Especial de Col·laboració i Suport als Jutjats i Tribunals i a la Fiscalia General de l'Estat per a la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social, que dependrà orgànicament i funcionalment de l'autoritat central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

**Disposició final setèima.** *Consulta telemàtica sobre compliment d'obligacions amb la Seguretat Social.*

El Govern establirà reglamentàriament un procediment de consulta telemàtica en l'àmbit del sistema de remissió electrònica de dades, per a facilitar als empresaris principals la informació corresponent al compliment de les obligacions de Seguretat Social dels contractistes i subcontractistes.

**Disposició final octava.** *Facultats de desplegament.*

1. S'autoritza el Govern i el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a dictar les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i l'execució del que establix esta llei.

2. Les determinacions incloses en normes reglamentàries que són objecte de modificació per esta llei podran ser modificades en el futur per normes del rang reglamentari corresponent a la norma en què figuren.

**Disposició final novena.** *Entrada en vigor.*

Esta llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el «Boletín Oficial del Estado», excepte el que preveuen l'article 23.1.i) del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, i la disposició addicional trenta-u del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en la redacció que en fan l'apartat cinc de l'article 4 i l'apartat tres de l'article 2 d'esta llei, que entraran en vigor l'1 de gener de 2013.

Per tant,  
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 26 de desembre de 2012.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY