

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**2220** *Reial Decret Llei 3/2014, de 28 de febrer, de mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida.*

I

Les previsions econòmiques d'institucions nacionals i internacionals, públiques i privades mostren una recuperació gradual de l'economia espanyola gràcies a una major estabilitat macroeconòmica i a unes bases estructurals més sòlides.

Una vegada mampreses les reformes estructurals més urgents per a aconseguir la imprescindible estabilitat macroeconòmica, la prioritat, ara que l'activitat econòmica ha retornat a taxes de creixement positiu, és accelerar la recuperació i la creació d'ocupació.

Per això, el Govern ha dirigit tota la seua política econòmica a l'objectiu de l'estabilització del mercat de treball en primer terme, i de la creació d'ocupació en el context de creixement econòmic.

Recentment s'han començat a observar dades que certifiquen que el mercat laboral s'ha estabilitzat. L'enquesta de població activa del quart trimestre de 2013 va reflectir la creació neta d'ocupació en termes desestacionalitzats, cosa que no s'observava des del primer trimestre de 2008. Les previsions estimen que es produirà una creació d'ocupació neta en 2014, a pesar que el creixement serà encara moderat al continuar el procés de correcció de desequilibris acumulats en el passat.

A pesar d'això, és urgent accelerar el procés de reducció de la desocupació i de creació d'ocupació. En l'actualitat, hi ha a Espanya 5.896.300 persones que busquen treball i no en troben, segons l'enquesta de població activa. La majoria d'elles, parats de llarga duració.

És per això necessari articular mesures urgents addicionals de foment de la contractació i la creació d'ocupació per a revertir de manera urgent esta situació.

Per a això, el Govern, a més de les diferents modificacions normatives que han contribuït a l'estabilització del mercat laboral, ha simplificat recentment els tràmits administratius en la contractació laboral. Així, ha reduït el nombre de models de contractes i ha creat un assistent per a la contractació en Internet que facilitarà l'elecció del tipus de contracte, i completar els tràmits de registre del contracte i l'alta del treballador en la Seguretat Social.

Però és necessari anar més enllà i aprovar mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida a través d'una reducció important de les cotitzacions socials per a afavorir la creació neta d'ocupació estable.

Esta reducció s'articula a través de l'establiment d'una tarifa plana reduïda de les cotitzacions socials per a noves contractacions indefinides que mantinguen l'ocupació neta durant almenys tres anys.

La mesura beneficia, per tant, les empreses que aposten per incrementar les seues plantilles de forma estable, les quals han de constituir el motor de la transformació estructural de l'economia espanyola, i contribuïx a fer que la recuperació siga més ràpida i es produïska des de bases més sòlides des del primer moment. És així coherent amb la política econòmica del Govern en el llarg termini.

Treballadors millor formats i més productius en ocupacions estables són la clau per a garantir el benestar social i el creixement econòmic futurs. Per tant, esta reducció temporal de les cotitzacions socials constituïx una ferramenta adequada en el curt termini per a impulsar una ràpida generació d'ocupació, en especial ocupació estable, a fi de reduir, al seu torn, la dualitat del mercat laboral.

## II

El reial decret llei consta d'un article, una disposició addicional i tres disposicions finals.

Amb l'objectiu d'incentivar la contractació indefinida, s'aprova una important reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per a totes aquelles empreses que formalitzen este tipus de contractes.

Es podran beneficiar d'esta mesura totes les empreses, amb independència de la seua dimensió, tant si la contractació és a temps complet com si és a temps parcial, respecte dels contractes subscrits entre el 25 de febrer de 2014 i el 31 de desembre de 2014, sempre que supose creació d'ocupació neta.

La quota empresarial a ingressar per contingències comunes serà de 100 euros mensuals, en els supòsits de contractes subscrits a temps complet; i serà de 75 o 50 euros mensuals en els contractes a temps parcial en funció de la jornada de treball que es realitze.

Amb caràcter general, estes reduccions s'aplicaran durant un període de 24 mesos, si bé, i durant els 12 mesos següents, les empreses amb menys de 10 treballadors també tindran dret a obtindre una reducció del 50 per 100 de la cotització per contingències comunes corresponents al treballador contractat de manera indefinida.

Per a beneficiar-se d'estes reduccions, l'empresari ha de complir una sèrie de requisits que, amb caràcter general, s'exigixen per a l'accés a este tipus d'incentius en normes de naturalesa semblant, com són: trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, no haver sigut exclòs de l'accés als beneficis de programes d'ocupació per la comissió de determinades infraccions greus o molt greus, i mantindre el nivell d'ocupació total i indefinit aconseguit amb la dita contractació.

També s'exigix com a requisit que l'empresa no haja extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadament disciplinari que hagen sigut declarats judicialment com a improcedents, o per acomiadaments col·lectius.

El requisit anterior afectarà únicament les extincions produïdes a partir del 25 de febrer de 2014.

Es preveuen, igual que en altres normes reguladores d'este tipus d'incentius, els supòsits en què no es podrà aplicar la mesura, com són, entre altres, les relacions laborals de caràcter especial, la contractació de treballadors l'activitat dels quals determine la seua inclusió en qualsevol dels sistemes especials establits en el règim general de la Seguretat Social i la contractació de determinats familiars de l'empresari.

No obstant això, a fi d'incentivar la contractació dels treballadors més joves, sí que serà procedent la reducció quan la persona contractada siga un fill d'un treballador autònom, menor de 30 anys, o major de la dita edat quan tinguen especials dificultats per a la seua inserció laboral, d'acord amb el que estableix la disposició addicional deu de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.

Si l'empresari incomplix els requisits per al gaudi d'estes reduccions, este estarà obligat a reintegrar les quantitats que no haja ingressat.

## III

En la present norma concorren, per la seua naturalesa i finalitat, les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat exigides per l'article 86 de la Constitució Espanyola per a l'aprovació dels decrets lleis.

L'adopció de la mesura regulada en este reial decret llei obeïx a la necessitat de fomentar l'estabilitat del mercat laboral, per mitjà de la contractació indefinida de treballadors, tant a temps complet com a temps parcial, així com de contribuir a la creació d'ocupació i de disminuir, al seu torn, la dualitat del mercat laboral. Tot això requereix una resposta immediata, que justifica l'adopció d'esta mesura amb la major urgència possible.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució Espanyola, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres, en la reunió del dia 28 de febrer de 2014,

## DISPOSE:

Article únic. *Reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per contractació indefinida.*

1. Amb efectes del 25 de febrer de 2014, quan es complisquen les condicions i els requisits establits en este article, l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes es reduirà, en els supòsits de contractació indefinida, a les quanties següents:

- a) Si la contractació és a temps complet, 100 euros mensuals.
- b) Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball siga, almenys, equivalent a un 75 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 75 euros mensuals.
- c) Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball siga, almenys, equivalent a un 50 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 50 euros mensuals.

Estes reduccions s'aplicaran durant un període de 24 mesos, computats a partir de la data d'efectes del contracte, que s'haurà de formalitzar per escrit, i respecte dels subscrits entre el 25 de febrer de 2014 i el 31 de desembre de 2014.

Finalitzat el període de 24 mesos, i durant els 12 mesos següents, les empreses que al moment de formalitzar el contracte a què s'aplique la reducció compten amb menys de deu treballadors, tindran dret a una reducció equivalent al 50 per 100 de l'aportació empresarial a la cotització per contingències comunes corresponent al treballador contractat de manera indefinida.

Quan les dates de l'alta i de la baixa del treballador en el règim de Seguretat Social que corresponga no siguen coincidents amb el primer o l'últim dia del mes natural, l'import de l'aportació empresarial a què es referix este article es reduirà de forma proporcional al nombre de dies en alta en el mes.

2. Per a beneficiar-se de les reduccions previstes en este article, les empreses hauran de complir els requisits següents:

a) Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, tant en la data d'efectes de l'alta dels treballadors com durant l'aplicació de l'aportació empresarial reduïda. Si durant el període d'aplicació de la reducció hi ha una falta d'ingrés, total o parcial, de les obligacions en termini reglamentari, es produirà la pèrdua automàtica de la reducció a partir del mes en què es produïska l'incompliment.

b) No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagen sigut, els uns o els altres, declarats judicialment com a improcedents en els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció. Tampoc es podran haver extingit contractes de treball per acomiadaments col·lectius realitzats en els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció.

Als efectes del compliment d'este requisit no es tindran en compte les extincions que s'hagen produït abans del 25 de febrer de 2014.

c) Subscriure contractes indefinits que representen un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total de l'empresa. Per a calcular l'increment, es prendrà com a referència la mitjana diària de treballadors que hagen prestat servicis en l'empresa en els trenta dies anteriors a la formalització del contracte.

d) Mantindre durant un període de 36 mesos, a comptar a partir de la data d'efectes del contracte indefinit amb aplicació de la reducció, tant el nivell d'ocupació indefinit com el nivell d'ocupació total aconseguit, almenys, amb l'esmentada contractació.

S'examinarà el manteniment del nivell d'ocupació indefinit i del nivell d'ocupació total cada dotze mesos. Per a això, s'utilitzaran la mitjana de treballadors indefinits i la mitjana de treballadors totals del mes en què corresponga examinar el compliment d'este requisit.

A l'efecte d'examinar el nivell d'ocupació i el seu manteniment en l'empresa, no es tindran en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagen sigut declarats improcedents.

e) No haver sigut excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió de la infracció greu de l'article 22.2, o les infraccions molt greus dels articles 16 i 23, del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, de conformitat amb el que preveu l'article 46 de la mateixa norma.

3. Les reduccions previstes en este article no s'aplicaran en els supòsits següents:

a) Relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, o en altres disposicions legals.

b) Contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui tinguen el control empresarial, tinguen càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revisten la forma jurídica de societat, així com les que es produïsquen amb estos últims.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior, la contractació dels fills que reunisquen les condicions previstes en la disposició addicional deu de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.

c) Contractació de treballadors l'activitat dels quals determine la seua inclusió en qualsevol dels sistemes especials establits en el règim general de la Seguretat Social.

d) Contractació d'empleats que excepcionalment puga tindre lloc en els termes establits en els articles 20 i 21, i en la disposició addicional vint i vint-i-u de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2014.

e) Contractació de treballadors que hagen estat contractats en altres empreses del grup d'empreses de què formen part i els contractes del qual s'hagen extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagen sigut, els uns o els altres, declarats judicialment com a improcedents, o per acomiadaments col·lectius, en els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció.

El que disposa el paràgraf anterior no serà aplicable en el cas d'extincions que s'hagen produït abans del 25 de febrer de 2014.

f) Contractació de treballadors que en els sis mesos anteriors a la data del contracte hagen prestat servicis en la mateixa empresa o entitat per mitjà d'un contracte indefinit.

El que disposa el paràgraf anterior no serà aplicable per al supòsit de treballadors els contractes de treball dels quals s'hagen extingit abans del 25 de febrer de 2014.

4. Les reduccions previstes en este apartat no afectaran la determinació de la quantia de les prestacions econòmiques a què puguem causar dret els treballadors afectats, que es calcularà aplicant l'import íntegre de la base de cotització que els corresponga.

5. L'aplicació d'estes reduccions serà incompatible amb la de qualsevol altre benefici en la cotització a la Seguretat Social pel mateix contracte, amb independència dels conceptes a què estos beneficis puguem afectar.

6. La Tresoreria General de la Seguretat Social i la Inspecció de Treball i Seguretat Social controlaran i revisaran l'aplicació d'estes reduccions, en l'exercici de les funcions que tenen atribuïdes.

7. En els supòsits d'aplicació indeguda de la respectiva reducció, per incomplir les condicions establides en este article, serà procedent el reintegrament de les quantitats deixades d'ingressar amb el recàrrec i l'interés de demora corresponents, d'acord amb el que estableix la normativa de recaptació de la Seguretat Social.

En cas d'incompliment del requisit previst en l'apartat 2.d), quedarà sense efecte la reducció i s'haurà de procedir al reintegrament de la diferència entre els imports corresponents a les aportacions empresarials a la cotització per contingències comunes

que hagueren sigut procedents en cas de no aplicar-se la reducció i les aportacions ja realitzades des de la data d'inici de l'aplicació de la reducció, en els termes següents:

1r. Si l'incompliment de l'exigència del manteniment del nivell d'ocupació es produïx als dotze mesos des de la contractació, correspondrà reintegrar el 100 per 100 de l'esmentada diferència.

2n. Si el dit incompliment es produïx als vint-i-quatre mesos des de la contractació, correspondrà reintegrar el 50 per 100 de l'esmentada diferència.

3r. En cas que l'incompliment es produïska als trenta-sis mesos des de la contractació, correspondrà reintegrar el 33 per 100 de l'esmentada diferència.

En els supòsits de reintegrament per incompliment del requisit previst en l'apartat 2.d), que es duran a terme d'acord amb el que estableix la normativa de recaptació de la Seguretat Social, no serà procedent exigir recàrrec i interès de demora.

L'obligació de reintegrament prevista en este apartat s'entén sense perjudi del que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social.

Disposició addicional única. *Cotització per hores complementàries.*

No serà aplicable la reducció prevista en este reial decret llei a la cotització per hores complementàries que realitzen els treballadors a temps parcial els contractes dels quals donen dret a la reducció.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribuïx a l'Estat la competència exclusiva sobre legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudi de l'execució dels seus servicis per part de les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

Es faculden el Govern i la ministra d'Ocupació i Seguretat Social perquè, en l'àmbit de les seues competències, dicten totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i execució del que estableix este reial decret llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 28 de febrer de 2014.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY