

Article segon. *Termini de comercialització.*

1. A partir del 23 de març de 2008 no poden ser comercialitzats productes cosmètics que no s'ajustin al que estableix l'article primer, apartats un i tres.a), b), d), e) i f).

2. A partir del 18 d'octubre de 2008 no poden ser comercialitzats productes cosmètics que no s'ajustin al que estableix l'article primer, apartats dos i tres.c) i g).

Article tercer. *Termini de venda o cessió.*

1. A partir del 23 de juny de 2008 no poden ser venuts o cedits al consumidor final productes cosmètics que no s'ajustin al que estableix l'article primer, apartats un i tres.a), b), d), e) i f).

2. A partir del 18 d'abril de 2009 no poden ser venuts o cedits al consumidor final productes cosmètics que no s'ajustin al que estableix l'article primer, apartats dos i tres.c) i g).

Disposició final primera. *Incorporació de dret de la Unió Europea.*

Mitjançant aquesta Ordre s'incorporen a l'ordenament jurídic intern les directives 2007/17/CE de la Comissió, de 22 de març de 2007, per la qual es modifica la Directiva 76/768/CEE del Consell sobre productes cosmètics per adaptar els seus annexos III i VI al progrés tècnic, i 2007/22/CE de la Comissió, de 17 d'abril de 2007, per la qual es modifica la Directiva 76/768/CEE del Consell, relativa als productes cosmètics, per adaptar els seus annexos IV i VI al progrés tècnic.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

La present Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 19 d'octubre de 2007.—El ministre de Sanitat i Consum, Bernat Soria Escoms.

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

18720 *ENTRADA en vigor del Bescanvi de notes constitutiu de Conveni entre el Regne d'Espanya i el Principat d'Andorra en matèria educativa, fet a Andorra el 23 de desembre de 2004. («BOE» 259, de 29-10-2007.)*

El present Bescanvi de notes entra en vigor el 10 d'octubre de 2007, data de recepció de l'última notificació per la qual les parts s'han informat mútuament del compliment dels requisits que preveu la seva legislació interna, segons estableix l'article 11.1 del Conveni annex al Bescanvi de notes.

Es fa públic per a coneixement general i es completa així la inserció efectuada en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 69, de 22 de març de 2005.

Madrid, 10 d'octubre de 2007.—El secretari general tècnic del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, Francisco Fernández Fábregas.

18767 *APLICACIÓ provisional de l'Acord entre el Regne d'Espanya i la República Islàmica de Mauritània relatiu a la regulació i ordenació dels fluxos migratoris laborals entre els dos estats, fet a Nuakchott el 25 de juliol de 2007. («BOE» 260, de 30-10-2007.)*

ACORD ENTRE EL REGNE D'ESPANYA I LA REPÚBLICA ISLÀMICA DE MAURITÀNIA RELATIU A LA REGULACIÓ I ORDENACIÓ DELS FLUXOS MIGRATORIS LABORALS ENTRE ELS DOS ESTATS.

El Regne d'Espanya i La República Islàmica de Mauritània, d'ara endavant anomenats «les parts contractants»,

Amb la voluntat de regular d'una forma ordenada i coherent els fluxos migratoris laborals existents entre els dos estats,

Atès l'esperit de cooperació bilateral en les matèries de circulació de persones i immigració, plasmat a l'Acord entre el Regne d'Espanya i la República Islàmica de Mauritània en matèria d'immigració, d'1 de juliol de 2003.

Animats per l'objectiu que els treballadors nacionals d'una part contractant que arribin al territori de l'altra gaudeixin de manera efectiva dels drets reconeguts en les normes juridicointernacionals que vinculen els dos estats,

Convençuts que la migració laboral és un fenomen enriquidor per als seus pobles que pot contribuir al desenvolupament econòmic i social, propiciar la diversitat cultural i fomentar la transferència de tecnologia,

Conscients de la necessitat de respectar els drets, obligacions i garanties reconeguts per les legislacions de les dues parts contractants i pels acords internacionals en què totes dues, al seu torn, en són part,

Amb l'objectiu d'aprofundir en el marc general de cooperació i amistat entre les dues parts contractants, prevenir les migracions clandestines i l'explotació laboral dels seus treballadors, i en el context de la política exterior i de migracions dels governs dels dos estats, i del compromís de tots dos amb el control dels fluxos migratoris,

Han acordat:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1.

(1) Als efectes del present Acord, les autoritats competents, d'acord amb les seves respectives atribucions, són:

Pel Regne d'Espanya, el Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, el Ministeri de l'Interior i el Ministeri de Treball i Afers Socials.

Per la República Islàmica de Mauritània, el Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, el Ministeri de l'Interior i el Ministeri d'Ocupació, Inserció Social i Formació Professional.

(2) Als efectes de l'execució de les disposicions del present Acord, pel que fa a la selecció, formació i contractació dels treballadors, les autoritats responsables són:

Pel Regne d'Espanya: la Secretaria d'Estat d'Immigració i Emigració i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, del Ministeri de Treball i Afers Socials, sense perjudici de les funcions del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació per a l'expedició dels visats.

Per la República Islàmica de Mauritània: els ministeris de l'Interior i d'Ocupació, Inserció Social i Formació Professional.

Article 2.

(1) El present Acord és aplicable als següents treballadors migrants que siguin nacionals d'una part contractant i estiguin degudament autoritzats per exercir una activitat laboral en el territori de l'altra part contractant amb la signatura prèvia d'un contracte de treball amb ocupadors d'aquesta part:

1. Treballadors estables, per un període inicial d'un any, com a mínim, en un nombre que es fixa en funció de les ofertes d'ocupació disponibles;
2. Treballadors de temporada, per un període no superior a nou mesos a l'any, en un nombre que es fixa en funció de les ofertes d'ocupació disponibles;
3. Treballadors en pràctiques, d'edat compresa entre els 18 i els 35 anys, per al perfeccionament de la seva qualificació professional i lingüística, per un període de dotze mesos prorrogable fins a sis mesos més. Aquest supòsit requereix la contractació segons les modalitats previstes per la legislació laboral de l'Estat d'acollida per a les pràctiques i la formació.

(2) Les empreses que exerceixin les seves activitats en el territori d'una part contractant i que signin acords per a la prestació transnacional de serveis a empreses que operin en el territori de l'altra part contractant poden desplaçar amb caràcter temporal els seus propis treballadors per a la consecució dels objectius que preveu el present Acord, de conformitat amb la legislació vigent en les parts contractants. El desplaçament es produeix en execució d'un contracte subscrit entre una empresa radicada en un Estat part i la destinatària dels serveis radicada en l'altre Estat part, i els treballadors han d'estar proveïts de les corresponents autoritzacions de les autoritats de l'Estat en què s'hagin de prestar els serveis.

(3) El present Acord no és aplicable a:

1. Les persones a les quals s'hagi reconegut la condició de refugiat.
2. Els artistes que estiguin en una part contractant per realitzar actuacions concretes que no suposin una activitat continuada.
3. Els mariners enrolats en vaixells de bandera de les parts contractants o de tercers estats, i als efectes de la seva activitat professional com a tals.
4. Els nacionals d'una part contractant la permanència dels quals en l'altra part contractant tingui com a fi únic o principal cursar o ampliar estudis o dur a terme treballs de recerca o formació, no remunerats laboralment.
5. Els nacionals d'una part contractant que estiguin en el territori de l'altra part contractant per un període de temps no superior a 90 dies sense dur a terme activitats subjectes a un contracte de treball que produeixi efectes en aquesta.
6. Els membres de les missions diplomàtiques i de les oficines consulars de les parts contractants.
7. Els religiosos o representants de les diferents confessions degudament reconegudes a l'Estat d'acollida, i dedicats exclusivament a aquesta activitat religiosa.
8. Els professors, tècnics i científics convidats o contractats per les administracions públiques o les universitats de les parts contractants amb fins docents o de promoció i desenvolupament de la recerca.

CAPÍTOL II

Comunicació de les ofertes d'ocupació

Article 3.

(1) Les autoritats responsables de l'Estat d'acollida han de comunicar a les autoritats responsables de l'Estat d'origen la demanda de treballadors migrants de cadascuna de les categories d'aquests que indica l'apartat 1 de l'article 2, tenint en compte les ofertes d'ocupació existents. Les autoritats responsables de l'Estat d'origen han de donar a conèixer a les autoritats responsables de l'Estat d'acollida les possibilitats de satisfer aquesta demanda de treballadors.

(2) L'oferta d'ocupació almenys ha d'indicar:

1. El sector econòmic i la zona geogràfica en què es du a terme l'activitat;
2. El nombre de treballadors que s'han de contractar;
3. Els requisits exigits als candidats per a la contractació;
4. La data límit per fer-ne la selecció;
5. La durada del contracte de treball;
6. La informació general sobre les condicions laborals, la remuneració, l'allotjament i la retribució en espècie;
7. Les dates en què els treballadors seleccionats han d'arribar al seu lloc de treball a l'Estat d'acollida;
8. Informació relativa al pagament del trasllat segons la legislació vigent a l'Estat d'acollida.

(3) Les autoritats responsables de l'Estat d'origen han de posar en coneixement de les autoritats responsables de l'Estat d'acollida les ofertes d'ocupació que hagin rebut directament d'ocupadors establerts en el territori d'aquest Estat.

Article 4.

La preselecció, la selecció, actuacions de formació, si s'escau, i la contractació dels treballadors migrants s'han de portar a terme d'acord amb les normes i principis següents:

(1) La preselecció professional dels candidats l'han d'efectuar al seu Estat d'origen les autoritats responsables d'aquest Estat, que han de tenir en compte els criteris establerts per la Comissió Mixta Hispanomauritana de Selecció (d'ara endavant Comissió de Selecció), formada per representants de les autoritats competents i responsables de les dues parts contractants, en la qual poden participar l'ocupador o els seus representants, i entre els fins de la qual figura la selecció dels treballadors més qualificats per a les ofertes d'ocupació disponibles, la prestació d'assessorament i assistència als treballadors al llarg de tot el procés, i, si s'escau, el seguiment d'actuacions de formació.

(2) La selecció professional l'ha d'efectuar a l'Estat d'origen la Comissió de Selecció Hispanomauritana referida a l'apartat anterior.

(3) Les actuacions de preselecció i selecció dels treballadors han de respectar els principis d'igualtat d'oportunitats i de gratuïtat per als candidats.

(4) Els candidats seleccionats s'han de sotmetre a un reconeixement mèdic en el seu Estat d'origen d'acord amb els requisits i a la legislació de l'Estat d'acollida, prèviament a la seva contractació.

(5) Els treballadors seleccionats han de signar un contracte de treball segons el model que estableixen les autoritats competents de l'Estat d'acollida i han de tramitar la documentació de viatge. Les autoritats responsables de l'Estat d'origen han de comunicar prèviament la data i el lloc d'arribada dels treballadors perquè els ocupadors

disposin de prou temps per organitzar-ne l'acollida i l'allotjament, si s'escau.

(6) Les sol·licituds dels visats corresponents en el marc del present Acord les ha de tramitar amb caràcter urgent l'oficina consular competent de la part contractant que actuï com a Estat d'acollida. En el visat que s'estampi en el passaport s'hi ha d'indicar el tipus, la finalitat i la durada de la permanència a l'Estat d'acollida. Quan la durada sigui igual o inferior a sis mesos, d'acord amb la legislació específica vigent a l'Estat d'acollida, el visat pot servir per documentar la dita permanència.

(7) Una vegada expedit el visat corresponent, les autoritats responsables de l'Estat d'acollida han de facilitar una còpia del contracte de treball a les autoritats responsables de l'Estat d'origen.

(8) Els treballadors han de rebre les autoritzacions de residència i treball que preveu la legislació nacional de l'Estat d'acollida.

Article 5.

(1) Les autoritats responsables de l'Estat d'origen han de donar les facilitats necessàries per portar a terme el procés de selecció dels treballadors.

Així, especialment als efectes de l'anterior article 4, les autoritats responsables de l'Estat d'origen han de posar en funcionament, amb assistència tècnica de les autoritats responsables de l'Estat d'acollida, i en el termini màxim de sis mesos des de l'inici de l'aplicació provisional del present Acord, una aplicació informàtica comuna compartida per totes dues i que permeti l'optimització de l'aplicació del present Acord, el registre de candidats i la selecció dels treballadors més idonis en relació amb les ofertes d'ocupació existents d'acord amb els principis d'eficàcia, coordinació i submissió plena a la llei i al dret.

(2) Abans de començar el viatge, els treballadors han de rebre la informació necessària per arribar al seu lloc de treball en el territori de l'Estat d'acollida, així com tota la informació relativa a les condicions de permanència, treball, allotjament i remuneració.

(3) Els treballadors migrants tenen el dret de reagrupació familiar segons la legislació de l'Estat d'acollida.

CAPÍTOL III

Condicions laborals i drets socials dels treballadors migrants

Article 6.

(1) Els treballadors migrants tenen els drets i prestacions que els atorgui la legislació de l'Estat d'acollida, i no es pot establir cap discriminació per raó de raça, sexe, orientació sexual, estat civil, religió, opinió, afiliació sindical, origen o condició social.

(2) Els treballadors que indica l'apartat 2 de l'article 2 estan subjectes a la legislació aplicable al seu contracte de treball, sense perjudici de les condicions que la legislació de l'Estat d'acollida garanteix a aquests treballadors.

Article 7.

La remuneració dels treballadors migrants, així com les seves condicions laborals, s'han d'estipular en cada contracte de treball, sempre de conformitat amb els convenis col·lectius vigents o, si hi manca, amb la legislació aplicable als treballadors nacionals de l'Estat d'acollida que tinguin la mateixa professió i qualificació.

Article 8.

Els treballadors migrants estan subjectes a la legislació sobre Seguretat Social de l'Estat d'acollida, i tenen

dret a les prestacions de la Seguretat Social que preveu la legislació esmentada, llevat que es disposi una altra cosa en els acords internacionals en què les parts contractants siguin part.

Article 9.

Les discrepàncies que puguin sorgir entre els ocupadors i els treballadors migrants s'han de resoldre de conformitat amb la legislació vigent a l'Estat d'acollida.

CAPÍTOL IV

El retorn dels treballadors migrants

Article 10.

(1) Les parts contractants han de coordinar en el marc del Comitè Mixt Hispanomaurità de Coordinació (d'ara endavant Comitè Mixt de Coordinació) que preveu aquest Acord, programes de suport als treballadors migrants de qualsevol de les parts contractants que vulguin retornar voluntàriament al seu país d'origen.

Amb aquest fi s'ha de promoure la reinserció dels treballadors migrants en el seu Estat d'origen, a través dels programes de retorn esmentats.

(2) Les disposicions de l'apartat anterior no afecten l'obligació de readmissió de cada part contractant, a sol·licitud de l'altra part contractant, de tota persona que no satisfaci o hagi deixat de satisfer els requisits d'entrada o d'estada aplicables en el seu territori, sempre que es provi que la persona de què es tracta és nacional d'aquesta part contractant.

CAPÍTOL V

Disposicions especials sobre els treballadors de temporada

Article 1.

(1) En el moment de la signatura del contracte de treball, si així ho preveu la legislació de l'Estat d'acollida, els treballadors de temporada també han de signar una declaració de compromís de retornar al seu Estat d'origen quan expiri el seu període de permanència legal i de presentar-se a l'oficina consular de l'Estat d'acollida amb jurisdicció consular sobre el seu país, amb el passaport en què s'hagi estampat l'últim visat d'entrada, en el termini d'un mes des del seu retorn.

(2) L'incompliment del compromís que preveu el paràgraf anterior s'ha de tenir en compte a l'hora de resoldre sobre una eventual sol·licitud d'autorització per a treball o de residència presentada a les autoritats de l'Estat d'acollida.

(3) Per als casos de pèrdues de passaports produïts a l'Estat d'acollida, en el nou document de viatge s'ha de fer constar el nombre del passaport anterior, amb la indicació que el seu portador és un treballador de temporada.

CAPÍTOL VI

Disposicions relatives a l'aplicació de l'Acord

Article 12.

El Ministeri de Treball i Afers Socials espanyol, a través de la Secretaria d'Estat d'Immigració i Emigració, i el Ministeri d'Ocupació, Inserció Social i Formació Professional juntament amb el ministre de l'Interior maurità, han de determinar de mutu acord les modalitats d'aplicació

del present Acord i han de cooperar i consultar-se directament sempre que sigui necessari per aplicar-lo.

Article 13.

1. Les parts contractants reiteren el seu compromís, en el marc de la cooperació existent entre totes dues i de les previsions de l'Acord bilateral, d'1 de juliol de 2003, en matèria d'immigració, a col·laborar en la lluita contra la immigració irregular i contra les xarxes de tràfic de persones.

2. Les parts contractants han d'organitzar i portar a terme campanyes d'informació per prevenir els riscos i conseqüències associats a la immigració irregular.

Article 14.

(1) S'estableix un Comitè Mixt de Coordinació encarregat particularment dels aspectes següents:

1. Efectuar el seguiment de l'aplicació del present Acord i decidir les mesures necessàries per fer-ho;
2. Proposar-ne la revisió, en cas que sigui necessari;
3. Difondre en els dos estats la informació oportuna sobre el contingut de l'Acord;
4. Resoldre les dificultats que puguin sorgir en l'aplicació de l'Acord.

(2) El Comitè Mixt de Coordinació s'ha de reunir almenys un cop l'any, alternativament a la República Islàmica de Mauritània i al Regne d'Espanya, d'acord amb les condicions i a les dates fixades de comú acord. La designació dels seus membres l'han d'efectuar les autoritats competents que fixa l'article 1.1.

Article 15.

(1) El present Acord se celebra per un temps indefinit.

(2) L'Acord entra en vigor al cap de 30 dies després de la data de l'última Nota verbal per la qual una de les parts contractants n'ha d'informar l'altra sobre el compliment dels procediments nacionals exigits per a l'entrada en vigor del present Acord.

(3) El present Acord s'aplica amb caràcter provisional després que hagin transcorregut seixanta dies de la data de la signatura.

(4) Cadascuna de les parts contractants pot suspendre totalment o parcialment l'aplicació del present Acord per un període determinat sempre que hi concorrin raons de seguretat d'Estat, ordre públic o salut pública. L'adopció o, si s'escau, la supressió d'aquesta mesura, s'ha de notificar a l'altra part contractant per via diplomàtica. La suspensió de l'aplicació de l'Acord té efecte a partir del moment de la notificació a l'altra part contractant.

(5) Cadascuna de les parts contractants pot denunciar el present Acord mitjançant notificació per escrit a l'altra part contractant per via diplomàtica. En aquest cas, la terminació del present Acord es produeix al cap dels noranta dies de la notificació de la denúncia.

(6) La suspensió total o parcial o la denúncia no afecten els drets i les obligacions dels treballadors migrants que ja s'estiguin acollint a les disposicions del present Acord.

Fet en Nuakchott, el 25 de juliol de 2007, en dos exemplars en les llengües espanyola, àrab i francesa, els tres textos igualment vàlids.

Pel Regne d'Espanya
«AR»

Jesús Caldera Sánchez-Capitán,
Ministre de Treball i Assumptes
Socials

Per la República Islàmica
de Mauritània

Xeikh El kébir Ould Xbih,
Ministre d'Ocupació, Inserció
i Formació Professional

El present Acord s'aplica provisionalment des del 23 de setembre de 2007, seixanta dies després de la data de la seva signatura, segons el que estableix el seu article 15.3.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 1 d'octubre de 2007.—El secretari general tècnic del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, Francisco Fernández Fábregas.

MINISTERI D'EDUCACIÓ I CIÈNCIA

18770 REIAL DECRET 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials. («BOE» 260, de 30-10-2007.)

La progressiva harmonització dels sistemes universitaris exigida pel procés de construcció de l'Espai Europeu d'Educació Superior, iniciat el 1999 amb la Declaració de Bolonya, i la consegüent interacció produïda entre aquests sistemes per les diverses normatives nacionals successivament promulgades, ha proporcionat una dimensió i una agilitat sense precedents al procés de canvi emprès per les universitats europees.

Estant pròxim l'horitzó de 2010 previst per la Declaració esmentada per a la plena consecució dels seus objectius, el sistema espanyol, tot i haver donat uns passos remarcables cap a la convergència mitjançant l'adopció successiva de normatives puntuals, mancava, tanmateix, del marc legal adequat que, d'una manera global, sustentés amb garanties la nova construcció.

La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, posa les bases necessàries per efectuar una profunda modernització de la universitat espanyola. Així, entre altres importants novetats, el nou títol VI de la Llei estableix una nova estructuració dels ensenyaments i títols universitaris oficials que permet reorientar, amb el degut fonament normatiu, el procés anteriorment esmentat de convergència dels nostres ensenyaments universitaris amb els principis dimanants de la construcció de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

El present Reial decret, seguint els principis establerts per la Llei esmentada, aprofundeix en la concepció i l'expressió de l'autonomia universitària de manera que, d'ara endavant, seran les mateixes universitats les que crearan i proposaran, d'acord amb les regles establertes, els ensenyaments i títols que hagin d'impartir i expedir, sense subjecció a l'existència d'un catàleg previ establert pel Govern, com fins ara era obligat.

Així mateix, aquest Reial decret adopta una sèrie de mesures que, a més de ser compatibles amb l'Espai Europeu d'Educació Superior, flexibilitzen l'organització dels ensenyaments universitaris, promouen la diversificació curricular i permeten que les universitats aprofitin la seva capacitat d'innovació, les seves fortaleses i oportunitats. La flexibilitat i la diversitat són elements sobre els quals descansa la proposta d'ordenació dels ensenyaments oficials com a mecanisme de resposta a les demandes de la societat en un context obert i en constant transformació.

D'altra banda, la nova organització dels ensenyaments universitaris respon no només a un canvi estructural, sinó que a més impulsa un canvi en les metodologies docents que centra l'objectiu en el procés d'aprenentatge de l'estudiant, en un context que s'estén ara al llarg de la vida.

Per aconseguir aquests objectius, en el disseny d'un títol s'hi han de reflectir més elements que la mera des-