

Col·lectius	Descripció	Quantia anual (en euros)	Duració
Altres col·lectius i situacions especials.	Parats d'almenys 6 mesos i treballadors en situació d'exclusió social (arts. 2.1.f) i 2.4).	600	4 anys.
	Persones amb discapacitat (art. 2.2).	3.000	Tota la vigència del contracte.
	Persones amb discapacitat severa, procedents d'enclavaments laborals (art. 2.2).	3.200	Tota la vigència del contracte.
	Conversions en indefinits de contractes formatius, de relleu i substitució per jubilació (art. 2.5).	500	4 anys.
Pla Extraordinari per a la Conversió d'Ocupació Temporal en Fix			
Conversions en indefinits de contractes temporals, inclosos els contractes formatius, de relleu i de substitució per jubilació, en tots els casos gestionats abans de l'1 de juny del 2006, sempre que la conversió es realitzi abans de l'1 de gener del 2007 (art. 3).		800	3 anys.
Bonificacions en supòsits excepcionals de contractació temporal			
Persones amb discapacitat (art. 2.2).		2.200	Tota la vigència del contracte.
Víctimes de violència de gènere o domèstica (art. 2.3).		600	Tota la vigència del contracte.
Persones en situació d'exclusió social (art. 2.4).		500	Tota la vigència del contracte.
Bonificacions per al manteniment de l'ocupació indefinida			
Contractes de caràcter indefinit de treballadors de 60 o més anys amb una antiguitat en l'empresa de 5 o més anys (art. 4.1).		50% d'aportació empresarial per contingències comunes excepte incapacitat temporal, que s'incrementarà anualment un 10%, fins al 100%.	Tota la vigència del contracte.
Dones amb contracte suspès (indefinit o temporal que es transforme en indefinit) reincorporades després de la maternitat (art. 4.2).		1.200	4 anys.

11049 *LLEI 21/2006, de 20 de juny, per la qual es modifica la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques.* («BOE» 147, de 21-6-2006.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegen i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

La Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques, és la primera llei al nostre país que, amb caràcter general, ha regulat eixos supòsits i, en definitiva, ha abordat una matèria que constituïx part del règim estatutari dels funcionaris públics a què es referix l'article 103.3 de la Constitució.

És precisament el desenvolupament del sindicalisme en la Funció Pública un dels casos més rellevants en les transformacions operades en el règim jurídic dels funcionaris tant en l'àmbit de la nostra Administració Pública com en altres Estats del nostre entorn, i és una de les peces clau en la democratització de les Administracions Públiques.

Cal dir que la Llei 9/1987, de 12 de juny, ha experimentat modificacions des de la seua publicació. Essencialment les dites modificacions s'han suscitat en relació a la negociació col·lectiva –a través de la Llei 7/1990, de 19 de juliol–, i en relació als òrgans de representació –a través de la Llei 18/1994, de 30 de juny–. I que han suposat, respectivament, avanços en l'aprofundiment dels mecanismes de determinació de les condicions de treball i l'adaptació d'òrgans de representació del personal al servei de les Administracions Públiques.

Doncs bé: l'experiència de l'aplicació durant diu anys de la Llei 9/1987, de 12 de juny, aconsella introduir-hi algunes altres modificacions, per acomodar-la a escenaris certament canviants en una matèria tan dinàmica com és la de les relacions entre les Administracions Públiques i el personal al seu servei.

En este sentit la Llei crea una Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques com a fòrum de trobada necessari de les Administracions de l'Estat, de les Comunitats Autònomes i de les Entitats Locals i les Organitzacions Sindicals que permetia negociar els temes

comuns que afecten el conjunt d'empleats de totes les Administracions Públiques i que responga a la transformació que hi ha hagut en l'estructura de l'Estat amb la consolidació de l'Estat de les Autonomies. En la dita Mesa es tractaran aspectes que siguin susceptibles de regulació estatal amb caràcter de norma bàsica i aquells de caràcter general que afecten, globalment, el personal de les Administracions Públiques. I la representació de les Administracions Públiques serà unitària i estarà presidida per l'Administració General de l'Estat. La representació de les Organitzacions Sindicals, d'acord amb la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, es distribuirà en funció dels resultats obtinguts en les eleccions a òrgans de representació del personal funcionari i laboral.

Així mateix, la Llei preveu l'existència de Meses Generals de Negociació en l'Administració General de l'Estat, en les Comunitats Autònomes i en les Entitats Locals per a la negociació de les condicions de treball comú per als empleats públics, siga personal funcionari, estatutari o laboral. Per a la presència d'Organitzacions Sindicals en les dites Meses es tindran en consideració, seguint els criteris de la Llei Orgànica 11/1985, de Llibertat Sindical, els resultats obtinguts en els òrgans de representació del personal funcionari i laboral de l'àmbit de representació corresponent. També estaran presents les Organitzacions Sindicals que formen part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques sempre que hagen obtingut el 10 per 100 dels representants a personal funcionari o laboral en l'àmbit corresponent de la Mesa de què es tracte.

La Llei, d'altra banda, no altera el que disposa la legislació vigent en matèria d'acords i pactes per al personal funcionari, ja que per a la validesa i l'eficàcia d'estos serà necessària l'aprovació expressa i formal per part de les Administracions Públiques corresponents de conformitat amb el que estableix la Llei 9/1987, de 12 de juny, i, en el mateix sentit, per al personal laboral serà necessària, seguint el que disposa la legislació laboral, la formalització de l'acord corresponent en el si de la unitat de negociació de què es tracte tal com ha succeït en els últims anys.

D'altra banda, dificultats detectades en la translació automàtica de la capacitat de negociació de les Organitzacions Sindicals d'unes Meses a altres –en un context de modificació de l'estructura negociadora en les Administracions Públiques– aconsella delimitar amb més claredat la legitimitat per a formar part de les Meses sectorials, i s'estableix que hi estaran presents els Sindicats més representatius i els que hagen obtingut en el sector corresponent el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a Delegats i Juntes de Personal. D'esta manera les Organitzacions Sindicals acrediten la seua representació en l'àmbit territorial i funcional concret sense que pugui operar de forma automàtica la irradiació de representativitat.

Finalment, la Llei esmenta la possibilitat que, amb l'acord previ amb les Organitzacions Sindicals, els òrgans de govern de les Administracions Públiques puguin modificar o establir Juntes de Personal en determinats àmbits que les seues característiques especials així ho requerisquen.

El text d'esta Llei, en la fase d'Avantprojecte, ha sigut debatut en la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat i en el Fòrum del Diàleg Social en l'àmbit de les Administracions Públiques.

D'altra banda, la Llei realitza les modificacions normatives necessàries en la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, encaminades a afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Tot això ha determinat la procedència i l'oportunitat d'aprovar la Llei següent.

Article únic. *Modificació de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servici de les Administracions Públiques.*

La Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servici de les Administracions Públiques, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica la lletra d) de l'article 2.1 de la Llei 9/1987, que queda redactat de la manera següent:

«d) El personal laboral al servici de les distintes Administracions Públiques, que es regirà per la legislació laboral comuna, sense perjudici del que preveuen els articles 39 i 40 i les disposicions addicional quinta i sexta.»

Dos. Es modifica l'article 75 de la Llei 9/1987, que queda redactat de la manera següent:

«Després d'haver-ho negociat i acordat prèviament amb les Organitzacions Sindicals legitimades segons el que disposen els articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, els òrgans de govern de les Administracions Públiques podran modificar o establir Juntes de Personal en raó al nombre o les peculiaritats dels seus col·lectius, i adequar-les a les estructures administratives i/o als àmbits de negociació constituïts o que es constituïsquen.»

Tres. Es modifica el paràgraf segon de l'article 31.2 de la Llei 9/1987, que queda redactat de la manera següent:

«En les Meses sectorials, a més de les Organitzacions Sindicals més representatives de l'Estat i de la Comunitat Autònoma, estaran presents els sindicats que hagen obtingut en el sector corresponent el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a Delegats i Juntes de Personal.»

Quatre. S'afegirà una nova Disposició addicional sexta, amb la redacció següent:

«Disposició addicional sexta. *Meses Generals de Negociació.*

1. A més de les Meses de negociació previstes en l'article 31 d'esta Llei, es constituirà una Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques.

La representació de les Administracions Públiques serà unitària i estarà presidida per l'Administració General de l'Estat i comptarà amb representants de les Comunitats Autònomes i de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, en funció de les matèries a negociar.

La representació de les Organitzacions Sindicals legitimades per a estar presents d'acord amb el que disposen els articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, es distribuirà en funció dels resultats obtinguts en les eleccions als òrgans de representació del personal, Delegats de personal, Juntes de Personal i Comitès d'Empresa, en el conjunt de les Administracions Públiques.

Seràn matèries objecte de negociació en esta Mesa les indicades en l'article 32 d'esta Llei que resulten susceptibles de regulació estatal amb caràcter de norma bàsica, sense perjudici dels acords a què puguin arribar les Comunitats Autònomes en el seu corresponent àmbit territorial en virtut de les seues competències exclusives i compartides en matèria de Funció Pública.

2. Així mateix, per a la negociació de totes aquelles matèries i condicions generals de treball

comú al personal funcionari, estatutari i laboral de cada Administració Pública, es constituirà en l'Administració General de l'Estat, i en cada una de les Comunitats Autònomes i Entitats Locals, una Mesa General de Negociació.

S'apliquen a estes taules generals els criteris assenyalats en l'apartat 1 de la present disposició addicional sobre representació de les organitzacions sindicals en la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, prenent en consideració en cada cas els resultats obtinguts en les eleccions als òrgans de representació del personal funcionari, del personal estatutari i del personal laboral del corresponent àmbit de representació.

A més, també estaran presents en estes meses generals les organitzacions sindicals que formen part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques sempre que hagen obtingut el 10 per 100 dels representants a personal funcionari o personal laboral en l'àmbit corresponent a la mesa de què es tracte.»

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.*

Es modifiquen els següents preceptes de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública:

U. Es modifica la lletra a) de l'article 30.1, i es crea una nova lletra a) bis, en el dit article, amb la redacció següent:

«1. Es concediran permisos per les causes justificades següents:

a) Pel naixement, acolliment o adopció d'un fill, deu dies a gaudir pel pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituïssa l'adopció.

a bis) Per la defunció, accident o malaltia greus d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan l'esdeveniment es produïssa en la mateixa localitat, i cinc dies hàbils quan siga en distinta localitat.

Quan es tracte de la defunció, accident o malaltia greus d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan l'esdeveniment es produïssa en la mateixa localitat i quatre dies hàbils quan siga en distinta localitat.»

Dos. S'afeg un paràgraf a la lletra f) de l'article 30.1, amb la redacció següent:

«Igualment, la funcionària podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent.»

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Esta Llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 20 de juny de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

11284 *REIAL DECRET LLEI 6/2006, de 23 de juny, sobre pensions excepcionals derivades d'atemptats terroristes. («BOE» 150, de 24-6-2006, i «BOE» 179, de 28-7-2006.)*

En el marc de la singular i constant atenció cap a les víctimes del terrorisme que ha inspirat les actuacions normatives de tots els Governos democràtics per a instrumentar un ampli sistema de protecció de tots els qui han patit la violència terrorista, s'adopta el present Reial Decret Llei per a donar resposta a les necessitats derivades de situacions familiars de convivència que ja han tingut el seu reflex en normes precedents.

L'especial atenció de l'Alt Comissionat de Suport a les Víctimes del Terrorisme als requeriments presentats pels afectats ha permés detectar l'existència de supòsits individualitzats en els quals les normes generals impedeixen atorgar prestacions que resulta raonable concedir.

En concret, en la normativa aplicable en matèria de pensions extraordinàries motivades per actes de terrorisme, ni el Sistema de la Seguretat Social ni el Règim de Classes Passives de l'Estat preveuen que puguen ser beneficiaris les persones que, inclús mantenint anàloga relació d'afectivitat, no tinguen la condició de cònjuge del difunt per esta causa. En este supòsit, hi ha un nombre d'afectats pels atemptats terroristes que no poden accedir a eixa pensió extraordinària sobre la base del seu estat civil, és a dir, per no constar cap vincle matrimonial amb el causant de la pensió.

Esta situació està resolta en les ajudes a les víctimes del terrorisme previstes en diferents Lleis de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social i en la Llei 32/1999, de 8 d'octubre, de Solidaritat amb les Víctimes del Terrorisme.

Per això, raons de justícia material i equitat aconsellen adoptar les mesures pertinents perquè les persones que es troben en la situació descrita puguen accedir a una pensió excepcional, la justificació de la qual és la identitat del fet causant en relació amb els restants afectats pels atemptats que ja han accedit a les corresponents pensions extraordinàries com a víctimes d'atemptats terroristes.

La condició de beneficiari de les mesures excepcionals previstes en el present Reial Decret Llei s'estendrà en el futur als qui acrediten feaentment haver conviscut amb una persona morta a causa d'un atemptat terrorista, sempre que la dita convivència constituïssa una relació d'afectivitat anàloga a la del matrimoni i s'haja produït de forma permanent durant, almenys, els dos anys anteriors al moment de la defunció, i es manté per a estos, com a data d'efectivitat, l'entrada en vigor d'este Reial Decret Llei.

La necessitat extraordinària d'atendre a les víctimes de forma urgent i suplir l'avantditada falta de cobertura normativa de manera urgent són els supòsits principals i determinants que habiliten el Govern per a acudir al procediment legislatiu extraordinari del Reial Decret Llei.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització conferida en l'article 86 de la Constitució, a proposta de la vicepresidenta primera del Govern i ministra de la Presidència, del vicepresident segon del Govern i ministre d'Economia i Hisenda i del ministre de l'Interior, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la seua reunió del dia 23 de juny de 2006,

DISPOSE:

Article 1. *Pensions excepcionals.*

1. En consideració a les circumstàncies especials que concorren en la defunció de les persones i dels beneficia-