

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

12589 *Llei 31/2014, de 3 de desembre, per la qual es modifica la Llei de societats de capital per a la millora del govern corporatiu.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapiguen: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono:

PREÀMBUL

I

Tant des d'una perspectiva econòmica com jurídica, el govern corporatiu de les societats ha adquirit en els últims anys una transcendència que, amb caràcter estructural i permanent, s'ha incorporat a l'agenda reguladora de les autoritats i als plans estratègics d'actuació de les institucions privades. Al seu torn, el conjunt de matèries o àrees que és objecte de reflexió a la vista dels principis de bon govern corporatiu s'amplia progressivament. Així, si a l'origen el govern corporatiu se centrava en l'estudi del consell d'administració i en les possibles solucions als problemes d'agència i d'informació asimètrica de les societats mercantils, en l'actualitat, juntament amb aquestes qüestions, se n'analitzen detalladament d'altres com les relatives a les retribucions i la professionalització d'administradors i directius.

Aquest interès creixent pel bon govern corporatiu es fonamenta en dos pilars principals. D'una banda, el convenciment generalitzat de la utilitat d'aquest tipus de pràctiques empresarials. Els agents econòmics i socials reconeixen el valor d'una gestió adequada i transparent de les societats i, molt especialment, de les societats cotitzades, quantifiquen l'impacte de disposar d'aquest tipus de mesures i procediments, i adopten els seus criteris d'inversió en funció dels resultats d'aquesta anàlisi. Des d'aquest punt de vista, el bon govern corporatiu és un factor essencial per generar valor a l'empresa, millorar l'eficiència econòmica i reforçar la confiança dels inversors.

D'altra banda, els líders de la Unió Europea i del G-20 coincideixen a assenyalar que la complexitat en l'estructura de govern corporatiu de determinades entitats, així com la seva falta de transparència i la incapacitat per determinar eficaçment la cadena de responsabilitat dins de l'organització, estan entre les causes indirectes i subjacents de la crisi financera recent. Efectivament, tant entitats financeres com empreses de caràcter no financer s'han vist afectades per l'assumpció imprudent de riscos, pel disseny de sistemes de retribució inapropiats, així com per la composició deficient dels òrgans de direcció i administració. En conseqüència, el govern corporatiu ha viscut un impuls renovat. Així es va plasmar a la declaració de Pittsburgh de setembre de 2009 o a la publicació l'any 2011 del Llibre verd per analitzar l'eficàcia de la regulació no vinculant sobre govern corporatiu per part de la Comissió Europea, que deixava la porta oberta a una regulació més gran sobre govern corporatiu en normes de caràcter vinculant.

II

Espanya ha compartit històricament el convenciment de la importància que les societats i, especialment, les cotitzades i les entitats financeres, disposin d'un bon govern corporatiu. Així ho demostra l'impuls de la creació de grups d'experts de caràcter

tècnic el 1997, 2003 i 2006 per estudiar el funcionament de les societats cotitzades i elaborar propostes de criteris, recomanacions i normes que milloressin els estàndards de govern corporatiu al nostre país. Així, el 1998 va veure la llum l'anomenat Informe Olivencia, resultat dels treballs de la Comissió especial per a l'estudi d'un codi ètic dels consells d'administració de les societats i que va servir de base per elaborar el primer codi de bon govern del nostre país; el 2003, la Comissió especial per a la transparència i seguretat dels mercats financers i societats cotitzades va elaborar el conegut Informe Aldama, que modifica el codi anterior i hi afegeix noves recomanacions. Finalment, el 2006 es va crear un Grup de treball especial per harmonitzar i actualitzar, en línia amb les tendències europees, el contingut del codi de bon govern, que va donar lloc al Codi unificat de bon govern de les societats cotitzades vigent fins ara.

D'altra banda, el nostre país no ha estat aliè al debat sobre la conveniència d'utilitzar recomanacions de caràcter no vinculant, basades en el principi de «complir o explicar», com a principal mesura per promoure el bon govern o, alternativament, utilitzar el caràcter preceptiu de les normes jurídiques. D'aquesta manera, juntament amb els codis esmentats anteriorment, el legislador també ha adaptat l'ordenament jurídic en aquelles àrees de la regulació societària que han merescut una intervenció de naturalesa imperativa. En aquest sentit és necessari assenyalar la Llei 44/2002, de 22 de novembre, de mesures de reforma del sistema financer, que modifica la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors, i per la qual es va obligar les societats cotitzades a disposar d'un comitè d'auditoria; o la Llei 26/2003, de 17 de juliol, per la qual es modifiquen la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors, i el text refós de la Llei de societats anònimes, aprovat pel Reial decret legislatiu 1564/1989, de 22 de desembre, a fi de reforçar la transparència de les societats anònimes cotitzades, que va obligar aquestes societats a disposar dels reglaments de la junta general i del consell d'administració, respectivament. Posteriorment, destaca la Llei 25/2011, d'1 d'agost, de reforma parcial de la Llei de societats de capital i d'incorporació de la Directiva 2007/36/CE del Parlament Europeu i del Consell, d'11 de juliol, sobre l'exercici de determinats drets dels accionistes de societats cotitzades. També és necessari esmentar els avenços que va introduir la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible, en matèria de transparència dels sistemes retributius, i l'Ordre ECC/461/2013, de 20 de març, per la qual es determinen el contingut i l'estructura de l'informe anual de govern corporatiu, de l'informe anual sobre remuneracions i d'altres instruments d'informació de les societats anònimes cotitzades, de les caixes d'estalvis i d'altres entitats que emetin valors admesos a negociació en mercats oficials de valors.

Finalment, i fent especial referència a l'àmbit financer, els compromisos adquirits per Espanya en el context del Memoràndum d'entesa sobre condicions de política sectorial financera, de 23 de juliol de 2012, també han significat un avenç important pel que fa al govern corporatiu de les entitats financeres. Podem citar aquí el Reial decret 256/2013, de 12 d'abril, pel qual s'incorporen a la normativa de les entitats de crèdit els criteris de l'Autoritat Bancària Europea de 22 de novembre de 2012, sobre l'avaluació de l'adequació dels membres de l'òrgan d'administració i dels titulars de funcions clau; la Llei 26/2013, de 27 de desembre, de caixes d'estalvis i fundacions bancàries, que dedica especial atenció al govern corporatiu d'aquestes entitats, o la recent Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit.

III

L'antecedent directe d'aquesta Llei es troba a l'Acord del Consell de Ministres de 10 de maig de 2013, pel qual es crea una comissió d'experts en matèria de govern corporatiu per proposar les iniciatives i les reformes normatives que es considerin adequades per garantir el bon govern de les empreses i per prestar suport i assessorament a la Comissió Nacional del Mercat de Valors en la modificació del Codi unificat de bon govern de les societats cotitzades. L'objectiu final d'aquests treballs, tal com indica l'acord, va ser vetllar pel funcionament adequat dels òrgans de govern i administració de les empreses espanyoles per conduir-les a les màximes cotes de competitivitat; generar confiança i transparència per als accionistes i inversors nacionals i estrangers; millorar el control

intern i la responsabilitat corporativa de les empreses espanyoles i assegurar l'adequada segregació de funcions, deures i responsabilitats en les empreses, des d'una perspectiva de màxima professionalitat i rigor.

La comissió esmentada estava composta per la presidenta i la vicepresidenta de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, per representants del Ministeri d'Economia i Competitivitat i del Ministeri de Justícia i per representants del sector privat, i va presentar l'informe el 14 d'octubre de 2013.

Sobre la base d'aquest informe i respectant gairebé la totalitat de les seves recomanacions s'ha elaborat aquesta norma.

IV

Les modificacions del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, que aquí es contenen es poden agrupar en dues categories: les que es refereixen a la junta general d'accionistes i les que tenen a veure amb el consell d'administració.

Quant a les modificacions relatives a la junta general d'accionistes, es pretén, amb caràcter general, reforçar el seu paper i obrir cursos per fomentar la participació accionarial. A aquests efectes, s'estén expressament la possibilitat de la junta d'impartir instruccions en matèries de gestió a totes les societats de capital, i mantenir en tot cas la previsió que els estatuts la puguin limitar. Així mateix, s'amplien les competències de la junta general a les societats per reservar a la seva aprovació les operacions societàries que per la seva rellevància tenen efectes similars a les modificacions estructurals.

Pel que fa als anomenats drets de minoria en les societats cotitzades, s'entén convenient rebaixar el llindar necessari perquè els accionistes puguin exercir els seus drets fins al tres per cent del capital social i s'estableix en mil el nombre màxim d'accions que els estatuts poden exigir per assistir a la junta general.

Continuem amb la participació dels accionistes a la junta general. La reforma mira de garantir que els accionistes es pronunciïn de manera separada sobre el nomenament, la reelecció o la separació d'administradors i les modificacions estatutàries, i que puguin emetre de manera diferenciada el seu vot. A més, es reforma el tractament jurídic dels conflictes d'interès que d'ara endavant pivota sobre aquests dos elements: el primer consisteix a establir una clàusula específica de prohibició de dret de vot en els casos més greus de conflicte d'interès, per a la qual cosa es proposa generalitzar a les societats anònimes la norma prevista actualment per a les societats de responsabilitat limitada. El segon es refereix a l'establiment d'una presumpció d'infracció de l'interès social en els casos en què l'acord social s'hagi adoptat amb el vot determinant del soci o dels socis incursos en un conflicte d'interès.

Altres aspectes rellevants en el funcionament de la junta general són els de la seva convocatòria i l'adopció d'acords. En aquest sentit, la Llei modifica la normativa vigent per clarificar la informació que s'ha de publicar en relació amb les propostes d'acord i estableix de manera expressa que el criteri de còmput de la majoria necessària per a l'adopció vàlida d'un acord per part de la junta general és la majoria simple; així aclareix de manera definitiva els dubtes interpretatius que aquest article havia suscitat a la pràctica.

Un aspecte fonamental per al bon funcionament de les empreses i per a l'equilibri adequat entre els seus òrgans de govern és la regulació del dret d'informació dels accionistes. Si bé el règim actual per a l'exercici d'aquest dret és adequat, amb caràcter general, resulta tanmateix convenient diferenciar entre les conseqüències jurídiques de les diferents modalitats d'aquest dret, així com modular-ne l'exercici atenent al marc de la bona fe. A més, i per al cas de les societats cotitzades, s'estén el termini en què els accionistes poden exercir el dret d'informació previ a la junta general fins a cinc dies abans que tingui lloc.

Pel que fa al règim jurídic de la impugnació dels acords socials, s'han ponderat les exigències derivades de l'eficiència empresarial amb les derivades de la protecció de les minories i la seguretat del tràfic jurídic. En conseqüència, s'adopten certes cauteles en

matèria de vicis formals poc rellevants i de legitimació, per evitar els abusos que es puguin produir a la pràctica.

Al mateix temps, s'unifiquen tots els casos d'impugnació sota un règim general d'anul·lació per al qual es preveu un termini de caducitat d'un any. L'única excepció són els acords contraris a l'ordre públic, que es reputen imprescriptibles. En el cas de les societats cotitzades, el termini de caducitat es redueix a tres mesos perquè l'eficàcia i agilitat requerides especialment en la gestió d'aquestes societats no es vegin afectades.

Quant a la legitimació, i amb l'objectiu d'evitar situacions d'abús de dret, només estan legitimats per impugnar els accionistes que reuneixin una participació de minoria de l'1 per cent per a les societats no cotitzades i del 0,1 per cent per a les cotitzades. No obstant això, la Llei permet que els estatuts socials redueixin aquests llindars i, a més, amplia el concepte d'interès social, de manera que d'ara endavant s'entén que s'ha lesionat l'interès social quan l'acord s'imposa de manera abusiva per la majoria.

V

L'experiència adquirida en els últims anys ha demostrat la importància que té un consell d'administració ben gestionat per a les empreses i, molt especialment, per a les societats cotitzades. Es fa necessari, per tant, regular certs aspectes als quals s'ha atorgat cada cop més rellevància, com són, per exemple, la transparència en els òrgans de govern, el tractament equitatiu de tots els accionistes, la gestió dels riscos o la independència, participació i professionalització dels consellers.

A aquests efectes, juntament amb una tipificació més precisa dels deures de diligència i lleialtat i dels procediments que caldria seguir en cas de conflicte d'interès, la Llei atribueix al consell d'administració com a facultats indelegables les decisions que es corresponen amb el nucli essencial de la gestió i supervisió. Així mateix, estableix que el consell d'administració s'ha de reunir, almenys, una vegada al trimestre, amb la finalitat que mantingui una presència constant en la vida de la societat.

D'altra banda, s'incorporen una sèrie de mesures dirigides a contribuir al funcionament correcte del consell. Així, s'estableix l'obligació dels consellers d'assistir personalment a les sessions del consell i, per evitar que es pugui debilitar la capacitat efectiva d'exercici de les facultats de supervisió, es regula que, en cas de representació per a l'assistència a un consell, els consellers no executius només poden delegar en un altre conseller no executiu. A més, es garanteix que tots els consellers rebin amb antelació suficient l'ordre del dia de la reunió i la informació necessària per a la deliberació i l'adopció d'acords.

La composició del consell d'administració de les societats cotitzades ha estat una de les qüestions més estudiades pels experts en govern corporatiu. Sobre aquest aspecte, són dues les novetats que es preveuen en la figura del president: es regulen de manera expressa les seves funcions (ampliables pels estatuts i el reglament del consell) i s'estableix que, quan el president tingui la condició de conseller executiu, el consell d'administració ha de nomenar necessàriament un conseller coordinador entre els consellers independents que exerceixi de contrapès. A més, es regulen les funcions del secretari del consell d'administració, es defineixen les diferents categories de consellers, fins ara regulades mitjançant una ordre ministerial, i es limita el període màxim de mandat d'aquests, que no ha d'excedir els quatre anys, respecte als sis que s'establien prèviament, amb caràcter general.

D'altra banda, es preveu la possibilitat que el consell d'administració pugui constituir comissions especialitzades, i és obligatòria l'existència d'una comissió d'auditoria i d'una o dues comissions separades de nomenaments i retribucions. En tots dos casos, les comissions han d'estar compostes únicament per consellers no executius, i la presidència sempre ha de recaure en un conseller independent.

VI

Una novetat especialment rellevant és la regulació de les remuneracions dels administradors. Diferents organismes internacionals han destacat la preocupació creixent

pel fet que les remuneracions dels administradors reflecteixin adequadament l'evolució real de l'empresa i estiguin alineades correctament amb l'interès de la societat i els seus accionistes.

Amb aquesta finalitat i en primer lloc, la Llei obliga que els estatuts socials estableixin el sistema de remuneració dels administradors per les seves funcions de gestió i decisió, amb especial referència al règim retributiu dels consellers que exerceixin funcions executives. Aquestes disposicions són aplicables a totes les societats de capital.

Pel que fa a les societats cotitzades, se sotmet a la junta general d'accionistes l'aprovació de la política de remuneracions, que té caràcter plurianual, com a punt separat de l'ordre del dia. En el marc de la política de remuneracions esmentada, correspon al consell d'administració fixar la remuneració de cadascun dels consellers. D'aquesta manera es garanteix que sigui la junta general d'accionistes qui retengui el control sobre les retribucions, inclosos els diferents components retributius que es preveuen, els paràmetres per a la fixació de la remuneració i els termes i condicions principals dels contractes.

Finalment, s'ha considerat oportú incloure un règim transitori per a les novetats de més rellevància i que puguin requerir canvis estatutaris o organitzatius, i s'ha modificat la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors, per atribuir a la Comissió Nacional del Mercat de Valors les competències necessàries per dur a terme la supervisió d'algunes de les qüestions que introdueix o modifica aquesta Llei i que són aplicables a les societats cotitzades.

Article únic. *Modificació del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.*

El text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, queda modificat en els termes següents:

U. L'article 160 queda redactat de la manera següent:

«Article 160. *Competència de la junta.*

És competència de la junta general deliberar i acordar sobre els afers següents:

- a) L'aprovació dels comptes anuals, l'aplicació del resultat i l'aprovació de la gestió social.
- b) El nomenament i la separació dels administradors, dels liquidadors i, si s'escau, dels auditors de comptes, així com l'exercici de l'acció social de responsabilitat contra qualsevol d'aquests.
- c) La modificació dels estatuts socials.
- d) L'augment i la reducció del capital social.
- e) La supressió o limitació del dret de subscripció preferent i d'assumpció preferent.
- f) L'adquisició, l'alienació o l'aportació a una altra societat d'actius essencials. Es presumeix el caràcter essencial de l'actiu quan l'import de l'operació superi el vint-i-cinc per cent del valor dels actius que figurin en l'últim balanç aprovat.
- g) La transformació, la fusió, l'escissió o la cessió global d'actiu i passiu i el trasllat de domicili a l'estranger.
- h) La dissolució de la societat.
- i) L'aprovació del balanç final de liquidació.
- j) Qualsevol altres afers que determinin la llei o els estatuts.»

Dos. L'article 161 queda redactat de la manera següent:

«Article 161. *Intervenció de la junta general en afers de gestió.*

Tret que hi hagi una disposició contrària dels estatuts, la junta general de les societats de capital pot impartir instruccions a l'òrgan d'administració o sotmetre a

la seva autorització l'adopció per aquest òrgan de decisions o acords sobre determinats afers de gestió, sense perjudici del que estableix l'article 234.»

Tres. L'article 190 queda redactat de la manera següent:

«Article 190. *Conflicte d'interessos.*

1. El soci no pot exercir el dret de vot corresponent a les seves accions o participacions quan es tracti d'adoptar un acord que tingui per objecte:

- a) autoritzar-lo a transmetre accions o participacions subjectes a una restricció legal o estatutària;
- b) excloure'l de la societat;
- c) alliberar-lo d'una obligació o concedir-li un dret;
- d) facilitar-li qualsevol tipus d'assistència financera, inclosa la prestació de garanties a favor seu, o
- e) dispensar-lo de les obligacions derivades del deure de lleialtat de conformitat amb el que preveu l'article 230.

En les societats anònimes, la prohibició d'exercir el dret de vot en els supòsits que preveuen les lletres a) i b) anteriors només és aplicable quan les clàusules estatutàries corresponents reguladores de la restricció a la lliure transmissió o l'exclusió prevegin aquesta prohibició expressament.

2. Les accions o participacions del soci que estigui en algunes de les situacions de conflicte d'interès que preveu l'apartat anterior es dedueixen del capital social per al còmput de la majoria dels vots que en cada cas sigui necessària.

3. En els casos de conflicte d'interès diferents dels que preveu l'apartat 1, no es priva els socis del seu dret de vot. No obstant això, quan el vot del soci o socis incursos en conflicte hagi estat decisiu per adoptar l'acord, correspon, en cas d'impugnació, a la societat i, si s'escau, al soci o socis afectats pel conflicte, la càrrega de la prova de la conformitat de l'acord a l'interès social. Al soci o socis que impugnin els correspon l'acreditació del conflicte d'interès. D'aquesta regla s'exceptuen els acords relatius al nomenament, el cessament, la revocació i l'exigència de responsabilitat dels administradors i qualssevol altres de significat anàleg en què el conflicte d'interès es refereixi exclusivament a la posició que ocupa el soci en la societat. En aquests casos, correspon als que impugnin l'acreditació del perjudici a l'interès social.»

Quatre. L'article 197 queda redactat de la manera següent:

«Article 197. *Dret d'informació a la societat anònima.*

1. Fins al setè dia anterior al que es preveu perquè tingui lloc la junta, els accionistes poden sol·licitar dels administradors les informacions o els aclariments que considerin necessaris sobre els afers que comprèn l'ordre del dia, o formular per escrit les preguntes que considerin pertinents.

Els administradors estan obligats a facilitar la informació per escrit fins al dia en què tingui lloc la junta general.

2. Durant la junta general, els accionistes de la societat poden sol·licitar verbalment les informacions o els aclariments que considerin convenients sobre els afers que compren l'ordre del dia. Si el dret de l'accionista no es pot satisfer en aquest moment, els administradors estan obligats a facilitar la informació sol·licitada per escrit, dins dels set dies següents al de la terminació de la junta.

3. Els administradors estan obligats a proporcionar la informació sol·licitada a l'empara dels dos apartats anteriors, llevat que aquesta informació sigui innecessària per a la tutela dels drets del soci, que existeixin raons objectives per considerar que es podria utilitzar per a fins extrasocials o que la seva publicitat perjudiqui la societat o les societats vinculades.

4. La informació sol·licitada no es pot denegar quan donin suport a la sol·licitud accionistes que representin, almenys, el vint-i-cinc per cent del capital social. Els estatuts poden fixar un percentatge més petit, sempre que sigui superior al cinc per cent del capital social.

5. La vulneració del dret d'informació que preveu l'apartat 2 només faculta l'accionista per exigir el compliment de l'obligació d'informació i els danys i perjudicis que se li hagin pogut causar, però no és causa d'impugnació de la junta general.

6. En el supòsit d'utilització abusiva o perjudicial de la informació sol·licitada, el soci és responsable dels danys i perjudicis causats.»

Cinc. S'incorpora una nova subsecció 1a a la secció 3a del capítol VII del títol V en què s'integra un nou article 197 bis, i les subseccions 1a i 2a passen a ser 2a i 3a, respectivament:

«Subsecció 1a Votació d'acords

Article 197 bis. *Votació separada per afers.*

1. A la junta general, s'han de votar per separat els afers que siguin substancialment independents.

2. En tot cas, encara que figurin en el mateix punt de l'ordre del dia, s'han de votar de manera separada:

a) El nomenament, la ratificació, la reelecció o la separació de cada administrador.

b) En la modificació d'estatuts socials, la de cada article o grup d'articles que tinguin autonomia pròpia.

c) Els afers en què així ho disposin els estatuts de la societat.»

Sis. Es modifica l'article 201, que queda redactat de la manera següent:

«Article 201. *Majories.*

1. En les societats anònimes, els acords socials s'adopten per majoria simple dels vots dels accionistes presents o representats a la junta, i un acord s'entén adoptat quan obtingui més vots a favor que en contra del capital present o representat.

2. Per a l'adopció dels acords a què es refereix l'article 194, si el capital present o representat supera el cinquanta per cent, n'hi ha prou que l'acord s'adopti per majoria absoluta. Tanmateix, es requereix el vot favorable dels dos terços del capital present o representat a la junta quan en segona convocatòria concorrin accionistes que representin el vint-i-cinc per cent o més del capital subscrit amb dret de vot sense assolir el cinquanta per cent.

3. Els estatuts socials poden elevar les majories que preveuen els apartats anteriors.»

Set. Es modifica l'article 204, que queda redactat en els termes següents:

«Article 204. *Acords impugnables.*

1. Són impugnables els acords socials que siguin contraris a la llei, s'oposin als estatuts o al reglament de la junta de la societat o lesionin l'interès social en benefici d'un o de diversos socis o de tercers.

La lesió de l'interès social es produeix també quan l'acord, encara que no causi dany al patrimoni social, s'imposa de manera abusiva per la majoria. S'entén que l'acord s'imposa de manera abusiva quan, sense respondre a una necessitat raonable de la societat, s'adopta per la majoria en interès propi i en detriment injustificat dels altres socis.

2. No és procedent la impugnació d'un acord social quan s'hagi deixat sense efecte o s'hagi substituït vàlidament per un altre adoptat abans que s'hagi interposat la demanda d'impugnació. Si la revocació o substitució ha tingut lloc després de la interposició, el jutge dicta la interlocutòria de terminació del procediment per desaparició sobrevinguda de l'objecte.

El que disposa aquest apartat s'entén sense perjudici del dret del que impugni a instar l'eliminació dels efectes o la reparació dels danys que l'acord li hagi ocasionat mentre estava en vigor.

3. Tampoc és procedent la impugnació d'acords basada en els motius següents:

a) La infracció de requisits merament procedimentals que estableixen la llei, els estatuts o els reglaments de la junta i del consell, per a la convocatòria o la constitució de l'òrgan o per a l'adopció de l'acord, llevat que es tracti d'una infracció relativa a la forma i el termini previ de la convocatòria, a les regles essencials de constitució de l'òrgan o a les majories necessàries per a l'adopció dels acords, així com qualsevol altra que tingui caràcter rellevant.

b) La incorrecció o insuficiència de la informació facilitada per la societat en resposta a l'exercici del dret d'informació amb anterioritat a la junta, llevat que la informació incorrecta o no facilitada hagués estat essencial per a l'exercici raonable per part de l'accionista o soci mitjà, del dret de vot o de qualsevol dels altres drets de participació.

c) La participació en la reunió de persones no legitimades, llevat que aquesta participació hagués estat determinant per a la constitució de l'òrgan.

d) La invalidesa d'un o de diversos vots o el còmput erroni dels emesos, llevat que el vot invàlid o l'error de còmput haguessin estat determinants per a la consecució de la majoria exigible.

Un cop presentada la demanda, la qüestió sobre el caràcter essencial o determinant dels motius d'impugnació que preveu aquest apartat es planteja com a qüestió incidental de pronunciament previ.»

Vuit. Es modifica l'article 205, que queda redactat en els termes següents:

«Article 205. *Caducitat de l'acció d'impugnació.*

1. L'acció d'impugnació dels acords socials caduca en el termini d'un any, llevat que tingui per objecte acords que per les seves circumstàncies, causa o contingut siguin contraris a l'ordre públic; en aquest cas l'acció no caduca ni prescriu.

2. El termini de caducitat es computa des de la data d'adopció de l'acord si s'ha adoptat en junta de socis o en reunió del consell d'administració, i des de la data de recepció de la còpia de l'acta si l'acord s'ha adoptat per escrit. Si l'acord s'ha inscrit, el termini de caducitat es computa des de la data d'oposabilitat de la inscripció.»

Nou. Es modifica l'article 206, que queda redactat en els termes següents:

«Article 206. *Legitimació per impugnar.*

1. Per a la impugnació dels acords socials estan legitimats qualsevol dels administradors, els tercers que acreditin un interès legítim i els socis que hagin adquirit aquesta condició abans de l'adopció de l'acord, sempre que representin, individualment o conjuntament, almenys l'u per cent del capital.

Els estatuts poden reduir els percentatges de capital indicats i, en tot cas, els socis que no els assoleixin tenen dret al rescabament del dany que els hagi ocasionat l'acord impugnable.

2. Per a la impugnació dels acords que siguin contraris a l'ordre públic està legitimat qualsevol soci, encara que hagi adquirit aquesta condició després de l'acord, administrador o tercer.

3. Les accions d'impugnació s'han de dirigir contra la societat. Quan l'actor tingui la representació exclusiva de la societat i la junta no hagi designat ningú a aquest efecte, el jutge que conegui de la impugnació ha de nomenar la persona que l'hagi de representar en el procés, entre els socis que hagin votat a favor de l'acord impugnat.

4. Els socis que hagin votat a favor de l'acord impugnat poden intervenir a costa seva en el procés per mantenir-ne la validesa.

5. No pot al·legar defectes de forma en el procés d'adopció de l'acord qui hagi tingut l'ocasió de denunciar-los en el moment oportú i no ho hagi fet.»

Deu. Es modifica l'article 217, que queda redactat de la manera següent:

«Article 207. *Remuneració dels administradors.*

1. El càrrec d'administrador és gratuït, llevat que els estatuts socials estableixin el contrari i determinin el sistema de remuneració.

2. El sistema de remuneració establert determina el concepte o conceptes retributius que han de percebre els administradors en la seva condició com a tals i que poden consistir, entre d'altres, en un o diversos dels següents:

- a) una assignació fixa,
- b) dietes d'assistència,
- c) participació en beneficis,
- d) retribució variable amb indicadors o paràmetres generals de referència,
- e) remuneració en accions o vinculada a la seva evolució,
- f) indemnitzacions per cessament, sempre que el cessament no hagi estat motivat per l'incompliment de les funcions d'administrador, i
- g) els sistemes d'estalvi o previsió que es considerin oportuns.

3. L'import màxim de la remuneració anual del conjunt dels administradors en la seva condició com a tals ha de ser aprovat per la junta general i ha de romandre vigent mentre que no se n'aprovi la modificació. Llevat que la junta general determini una altra cosa, la distribució de la retribució entre els diferents administradors s'estableix per acord d'aquests i, en el cas del consell d'administració, per decisió d'aquest, que ha de tenir en consideració les funcions i responsabilitats atribuïdes a cada conseller.

4. La remuneració dels administradors ha de mantenir, en tot cas, una proporció raonable amb la importància de la societat, la situació econòmica que tingui en cada moment i els estàndards de mercat d'empreses comparables. El sistema de remuneració establert ha d'estar orientat a promoure la rendibilitat i sostenibilitat a llarg termini de la societat i incorporar les cauteles necessàries per evitar l'assumpció excessiva de riscos i la recompensa de resultats desfavorables.»

Onze. Es modifica l'article 218, que queda redactat de la manera següent:

«Article 218. *Remuneració mitjançant la participació en els beneficis.*

1. Quan el sistema de retribució inclogui una participació en els beneficis, els estatuts socials han de determinar concretament la participació o el percentatge màxim d'aquesta. En aquest últim cas, la junta general ha de determinar el percentatge aplicable dins del màxim que estableixen els estatuts socials.

2. En la societat de responsabilitat limitada, el percentatge màxim de participació en cap cas pot ser superior al deu per cent dels beneficis repartibles entre els socis.

3. En la societat anònima, la participació només es pot treure dels beneficis líquids i després que estiguin cobertes les atencions de la reserva legal i de

l'estatutària i d'haver reconegut als accionistes un dividend del quatre per cent del valor nominal de les accions o el tipus més alt que els estatuts hagin establert.»

Dotze. Es modifica l'article 219, que queda redactat de la manera següent:

«Article 219. *Remuneració vinculada a les accions de la societat.*

1. En la societat anònima, quan el sistema de remuneració dels administradors inclogui el lliurament d'accions o d'opcions sobre accions, o retribucions referenciades al valor de les accions, s'ha de preveure expressament als estatuts socials i la seva aplicació requereix un acord de la junta general d'accionistes.

2. L'acord de la junta general d'accionistes ha d'incloure el nombre màxim d'accions que es poden assignar en cada exercici a aquest sistema de remuneració, el preu d'exercici o el sistema de càlcul del preu d'exercici de les opcions sobre accions, el valor de les accions que, si s'escau, es prengui com a referència i el termini de durada del pla.»

Tretze. Es modifica l'article 225, que queda redactat en els termes següents:

«Article 225. *Deure general de diligència.*

1. Els administradors han d'exercir el càrrec i complir els deures que imposen les lleis i els estatuts amb la diligència d'un empresari ordenat, tenint en compte la naturalesa del càrrec i les funcions atribuïdes a cadascun d'aquests.

2. Els administradors han de tenir la dedicació adequada i adoptar les mesures necessàries per a la bona direcció i el control de la societat.

3. En l'exercici de les seves funcions, l'administrador té el deure d'exigir i el dret d'obtenir de la societat la informació adequada i necessària que li serveixi per complir les seves obligacions.»

Catorze. Es modifica l'article 226, que queda redactat en els termes següents:

«Article 226. *Protecció de la discrecionalitat empresarial.*

1. En l'àmbit de les decisions estratègiques i de negoci, subjectes a la discrecionalitat empresarial, l'estàndard de diligència d'un empresari ordenat s'entén complert quan l'administrador hagi actuat de bona fe, sense interès personal en l'afer objecte de decisió, amb informació suficient i d'acord amb un procediment de decisió adequat.

2. No s'entenen incloses dins de l'àmbit de la discrecionalitat empresarial les decisions que afectin personalment altres administradors i persones vinculades i, en particular, les que tinguin per objecte autoritzar les operacions que preveu l'article 230.»

Quinze. Es modifica l'article 227, que queda redactat de la manera següent:

«Article 227. *Deure de lleialtat.*

1. Els administradors han d'exercir el càrrec amb la lleialtat d'un representant fidel, obrant de bona fe i en el millor interès de la societat.

2. La infracció del deure de lleialtat no només determina l'obligació d'indemnitzar el dany causat al patrimoni social, sinó també la de tornar a la societat l'enriquiment injust obtingut per l'administrador.»

Setze. Es modifica l'article 228, que queda redactat de la manera següent:

«Article 228. *Obligacions bàsiques derivades del deure de lleialtat.*

En particular, el deure de lleialtat obliga l'administrador a:

a) No exercir les seves facultats amb fins diferents d'aquells per als quals li han estat concedides.

b) Guardar secret sobre les informacions, dades, informes o antecedents als quals hagi tingut accés en l'exercici del seu càrrec, fins i tot quan hagi cessat en aquest, excepte en els casos en què la llei ho permeti o requereixi.

c) Abstenir-se de participar en la deliberació i votació d'acords o decisions en què ell o una persona vinculada tingui un conflicte d'interessos, directe o indirecte. S'exclouen d'aquesta obligació d'abstenció els acords o decisions que l'afectin en la seva condició d'administrador, com ara la seva designació o revocació per a càrrecs a l'òrgan d'administració o altres de significat anàleg.

d) Exercir les seves funcions sota el principi de responsabilitat personal amb llibertat de criteri o judici i independència respecte d'instruccions i vinculacions de tercers.

e) Adoptar les mesures necessàries per evitar incórrer en situacions en què els seus interessos, siguin per compte propi o d'altri, puguin entrar en conflicte amb l'interès social i amb els seus deures amb la societat.»

Disset. Es modifica l'article 229, que queda redactat de la manera següent:

«Article 229. *Deure d'evitar situacions de conflicte d'interès.*

1. En particular, el deure d'evitar situacions de conflicte d'interès a què es refereix la lletra e) de l'article 228 anterior obliga l'administrador a abstenir-se de fer el següent:

a) Efectuar transaccions amb la societat, excepte que es tracti d'operacions ordinàries, fetes en condicions estàndard per als clients i d'escassa rellevància; s'entenen com a tals les transaccions la informació de les quals no sigui necessària per expressar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de l'entitat.

b) Utilitzar el nom de la societat o invocar la seva condició d'administrador per influir indegudament en la realització d'operacions privades.

c) Fer ús dels actius socials, inclosa la informació confidencial de la companyia, amb fins privats.

d) Aprofitar-se de les oportunitats de negoci de la societat.

e) Obtenir avantatges o remuneracions de tercers diferents de la societat i el seu grup associades a l'exercici del seu càrrec, llevat que es tracti d'atencions de mera cortesia.

f) Dur a terme activitats per compte propi o compte d'altri que comportin una competència efectiva, sigui actual o potencial, amb la societat o que, de qualsevol altra manera, el situïn en un conflicte permanent amb els interessos de la societat.

2. Les previsions anteriors són aplicables també en cas que el beneficiari dels actes o de les activitats prohibides sigui una persona vinculada a l'administrador.

3. En tot cas, els administradors han de comunicar als altres administradors i, si s'escau, al consell d'administració o, en cas que es tracti d'un administrador únic, a la junta general, qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que ells o persones vinculades a ells puguin tenir amb l'interès de la societat.

Les situacions de conflicte d'interès en què incorrin els administradors són objecte d'informació a la memòria a què es refereix l'article 259.»

Divuit. Es modifica l'article 230, que queda redactat de la manera següent:

«Article 230. *Règim d'imperativitat i dispensa.*

1. El règim relatiu al deure de lleialtat i a la responsabilitat per la seva infracció és imperatiu. No són vàlides les disposicions estatutàries que el limitin o siguin contràries a aquest.

2. Malgrat el que disposa l'apartat precedent, la societat pot dispensar les prohibicions que conté l'article anterior en casos singulars autoritzant la realització

per part d'un administrador o una persona vinculada d'una determinada transacció amb la societat, l'ús de certs actius socials, l'aprofitament d'una oportunitat de negoci concreta, l'obtenció d'un avantatge o remuneració d'un tercer.

L'autorització ha de ser acordada necessàriament per la junta general quan tingui per objecte la dispensa de la prohibició d'obtenir un avantatge o remuneració de tercers, o afecti una transacció el valor de la qual sigui superior al deu per cent dels actius socials. En les societats de responsabilitat limitada, també s'ha d'atorgar per part de la junta general l'autorització quan es refereixi a la prestació de qualsevol classe d'assistència financera, incloses garanties de la societat a favor de l'administrador o quan es dirigeixi a l'establiment amb la societat d'una relació de serveis o obra.

En els altres casos, l'autorització també pot ser atorgada per l'òrgan d'administració sempre que quedi garantida la independència dels membres que la concedeixen respecte de l'administrador dispensat. A més, és necessari assegurar la innocuïtat de l'operació autoritzada per al patrimoni social o, si s'escau, la seva realització en condicions de mercat i la transparència del procés.

3. L'obligació de no competir amb la societat només pot ser objecte de dispensa en el supòsit que no s'espera cap dany per a la societat o el que es pugui esperar es vegi compensat pels beneficis que es preveu obtenir de la dispensa. La dispensa es concedeix mitjançant un acord exprés i separat de la junta general.

En tot cas, a instància de qualsevol soci, la junta general ha de resoldre sobre el cessament de l'administrador que dugui a terme activitats competitives quan el risc de perjudici per a la societat hagi esdevingut rellevant.»

Dinou. L'article 232 queda redactat de la manera següent:

«Article 232. *Accions derivades de la infracció del deure de lleialtat.*

L'exercici de l'acció de responsabilitat que preveuen els articles 236 i següents no obsta perquè s'exerceixin les accions d'impugnació, cessació, remoció d'efectes i, si s'escau, anul·lació dels actes i contractes subscrits pels administradors amb violació del seu deure de lleialtat.»

Vint. L'article 236 queda redactat de la manera següent:

«Article 236. *Pressupostos i extensió subjectiva de la responsabilitat.*

1. Els administradors responen davant la societat, davant els socis i davant els creditors socials, del dany que causin per actes o omissions contraris a la llei o als estatuts o pels duts a terme incomplint els deures inherents a l'exercici del càrrec, sempre que hi hagi intervingut dol o culpa.

La culpabilitat es presumeix, llevat que hi hagi una prova en contra, quan l'acte sigui contrari a la llei o als estatuts socials.

2. En cap cas exonera de responsabilitat la circumstància que l'acte o acord lesiu s'hagi adoptat, autoritzat o ratificat per part de la junta general.

3. La responsabilitat dels administradors s'estén igualment als administradors de fet. Amb aquesta finalitat, té la consideració d'administrador de fet tant la persona que en la realitat del trànsit exerceixi sense títol, amb un títol nul o extingit, o amb un altre títol les funcions pròpies d'administrador, com ara, si s'escau, una funció sota les instruccions de la qual actuïn els administradors de la societat.

4. Quan no existeixi delegació permanent de facultats del consell en un o diversos consellers delegats, totes les disposicions sobre deures i responsabilitat dels administradors són aplicables a la persona, independentment de la seva denominació, que tingui atribuïdes facultats de més alta direcció de la societat, sense perjudici de les accions de la societat basades en la seva relació jurídica amb aquesta.

5. La persona física designada per a l'exercici permanent de les funcions pròpies del càrrec d'administrador persona jurídica ha de reunir els requisits legals establerts per als administradors, està sotmesa als mateixos deures i respon solidàriament amb la persona jurídica administrador.»

Vint-i-u. L'article 239 queda redactat de la manera següent:

«Article 239. *Legitimació de la minoria.*

1. El soci o socis que posseeixin, individualment o conjuntament, una participació que els permeti sol·licitar la convocatòria de la junta general, poden entaular l'acció de responsabilitat en defensa de l'interès social quan els administradors no hagin convocat la junta general sol·licitada amb aquesta finalitat, quan la societat no l'hagi entaulat dins del termini d'un mes, comptat des de la data d'adopció de l'acord corresponent, o bé quan aquest hagi estat contrari a l'exigència de responsabilitat.

El soci o els socis a què es refereix el paràgraf anterior poden exercir directament l'acció social de responsabilitat quan es fonamenti en la infracció del deure de lleialtat sense necessitat de sotmetre la decisió a la junta general.

2. En cas d'estimació total o parcial de la demanda, la societat està obligada a reembossar a la part actora les despeses necessàries en què hagi incorregut amb els límits que preveu l'article 394 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, llevat que aquesta hagi obtingut el reembossament d'aquestes despeses o l'oferiment de reembossament de les despeses hagi estat incondicional.»

Vint-i-dos. S'introdueix un nou article 241 bis amb la redacció següent:

«Article 241 bis. *Prescripció de les accions de responsabilitat.*

L'acció de responsabilitat contra els administradors, sigui social o individual, prescriu al cap de quatre anys a comptar des del dia en què s'hagi pogut exercir.»

Vint-i-tres. S'afegeix l'apartat 3 següent a l'article 245:

«3. El consell d'administració s'ha de reunir, almenys, una vegada al trimestre.»

Vint-i-quatre. Es modifica l'article 249, que queda redactat en els termes següents:

«Article 249. *Delegació de facultats del consell d'administració.*

1. Quan els estatuts de la societat no disposin el contrari i sense perjudici dels apoderaments que pugui conferir a qualsevol persona, el consell d'administració pot designar d'entre els seus membres un o diversos consellers delegats o comissions executives, i establir el contingut, els límits i les modalitats de delegació.

2. La delegació permanent d'alguna facultat del consell d'administració en la comissió executiva o en el conseller delegat i la designació dels administradors que hagin d'ocupar aquests càrrecs requereixen per a la seva validesa el vot favorable de les dues terceres parts dels components del consell i no produeixen cap efecte fins a la seva inscripció al Registre Mercantil.

3. Quan un membre del consell d'administració sigui nomenat conseller delegat o quan se li atribueixin funcions executives en virtut d'un altre títol, és necessari que se subscrigui un contracte entre aquest i la societat que l'ha d'aprovar prèviament el consell d'administració amb el vot favorable de les dues terceres parts dels seus membres. El conseller afectat s'ha d'abstenir d'assistir a la deliberació i de participar en la votació. El contracte aprovat s'ha d'incorporar com a annex a l'acta de la sessió.

4. En el contracte es detallen tots els conceptes pels quals pugui obtenir una retribució per l'execució de funcions executives, inclosa, si s'escau, l'eventual

indemnització per cessament anticipat en les funcions esmentades i les quantitats que ha d'abonar la societat en concepte de primes d'assegurança o de contribució a sistemes d'estalvi. El conseller no pot percebre cap retribució per l'execució de funcions executives els conceptes o les quantitats de les quals no prevegi aquest contracte.

El contracte ha de ser de conformitat amb la política de retribucions aprovada, si s'escau, per la junta general.»

Vint-i-cinc. S'incorpora un nou article 249 bis amb la redacció següent:

«Article 249 bis. *Facultats indelegables.*

El consell d'administració no pot delegar en cap cas les facultats següents:

- a) La supervisió del funcionament efectiu de les comissions que hagi constituït i de l'actuació dels òrgans delegats i dels directius que hagi designat.
- b) La determinació de les polítiques i estratègies generals de la societat.
- c) L'autorització o dispensa de les obligacions derivades del deure de lleialtat de conformitat amb el que disposa l'article 230.
- d) El seu propi funcionament i organització.
- e) La formulació dels comptes anuals i la presentació d'aquests a la junta general.
- f) La formulació de qualsevol classe d'informe que exigeixi la llei a l'òrgan d'administració sempre que l'operació a què es refereix l'informe no pugui ser delegada.
- g) El nomenament i la destitució dels consellers delegats de la societat, així com l'establiment de les condicions del seu contracte.
- h) El nomenament i la destitució dels directius que tinguin dependència directa del consell o d'algun dels seus membres, així com l'establiment de les condicions bàsiques dels seus contractes, inclosa la seva retribució.
- i) Les decisions relatives a la remuneració dels consellers, dins del marc estatutari i, si s'escau, de la política de remuneracions aprovada per la junta general.
- j) La convocatòria de la junta general d'accionistes i l'elaboració de l'ordre del dia i la proposta d'acords.
- k) La política relativa a les accions o participacions pròpies.
- l) Les facultats que la junta general hagi delegat en el consell d'administració, llevat que hagi estat autoritzat expressament per aquesta per subdelegar-les.»

Vint-i-sis. Es modifica l'article 251, que queda redactat en els termes següents:

«Article 251. *Impugnació d'acords del consell d'administració.*

1. Els administradors poden impugnar els acords del consell d'administració o de qualsevol altre òrgan col·legiat d'administració, en el termini de trenta dies des de l'adopció. Igualment, poden impugnar aquests acords els socis que representin un u per cent del capital social, en el termini de trenta dies des que n'hagin tingut coneixement i sempre que no hagi transcorregut un any des de l'adopció.

2. Les causes d'impugnació, la tramitació i els efectes es regeixen de conformitat amb el que s'estableix per a la impugnació dels acords de la junta general, amb la particularitat que, en aquest cas, també escau per infracció del reglament del consell d'administració.»

Vint-i-set. Es modifica l'apartat 1 de l'article 262, que queda redactat en els termes següents:

«1. L'informe de gestió ha de contenir una exposició fidel sobre l'evolució dels negocis i la situació de la societat, juntament amb una descripció dels principals riscos i incerteses a què s'enfronta.

L'exposició consisteix en una anàlisi equilibrada i exhaustiva de l'evolució i els resultats dels negocis i la situació de la societat, tenint en compte la magnitud i la complexitat d'aquesta.

En la mesura necessària per a la comprensió de l'evolució, els resultats o la situació de la societat, aquesta anàlisi ha d'incloure tant indicadors clau financers com, quan escaigui, de caràcter no financer, que siguin pertinents respecte de l'activitat empresarial concreta, inclosa informació sobre qüestions relatives al medi ambient i al personal. S'exceptua de l'obligació d'incloure informació de caràcter no financer les societats que puguin presentar un compte de pèrdues i guanys abreujat.

En proporcionar aquesta anàlisi, l'informe de gestió ha d'incloure, si escau, referències i explicacions complementàries sobre els imports detallats en els comptes anuals.

Les societats que no puguin presentar un compte de pèrdues i guanys abreujat han d'indicar a l'informe de gestió el període mitjà de pagament als seus proveïdors; en cas que aquest període mitjà sigui superior al màxim que estableix la normativa de morositat, cal indicar així mateix les mesures que s'han d'aplicar en l'exercici següent per reduir-lo fins assolir el màxim esmentat.»

Vint-i-vuit. Es modifica l'apartat 2 de l'article 293, que queda redactat en els termes següents:

«2. Quan la modificació només afecti una part de les accions que pertanyin a aquesta i, si s'escau, única classe i impliqui un tracte discriminatori entre aquestes, es considera als efectes del que disposa aquest article que constitueixen classes independents les accions afectades i les no afectades per la modificació; és necessari, per tant, l'acord separat de cadascuna. Es reputa que implica un tracte discriminatori qualsevol modificació que, en el pla substancial, tingui un impacte, econòmic o polític, clarament asimètric en unes accions i en les altres o en els seus titulars.»

Vint-i-nou. Es modifica l'apartat 2 de l'article 495, que queda redactat en els termes següents:

«2. En totes les qüestions que no preveu aquest títol, les societats cotitzades es regeixen per les disposicions aplicables a les societats anònimes, a més de per les altres normes que els siguin aplicables, amb les particularitats següents:

a) El percentatge mínim del cinc per cent que determinades disposicions aplicables a les societats anònimes exigeixen per a l'exercici de certs drets dels accionistes que reconeix aquesta Llei és del tres per cent en les societats cotitzades.

b) La fracció del capital social necessària per poder impugnar acords socials, de conformitat amb els articles 206.1 i 251, és de l'u per mil del capital social.

c) Sense perjudici del que disposa l'article 205.1 per als acords que siguin contraris a l'ordre públic, l'acció d'impugnació dels acords socials caduca en el termini de tres mesos.»

Trenta. Es fa una nova redacció de l'article 497, que queda redactat en els termes següents:

«Article 497. *Dret a conèixer la identitat dels accionistes.*

1. La societat emissora té dret a obtenir en qualsevol moment de les entitats que portin els registres dels valors les dades corresponents dels accionistes, incloses les direccions i els mitjans de contacte de què disposin.

2. El mateix dret tenen les associacions d'accionistes que s'hagin constituït en la societat emissora i que representin almenys l'u per cent del capital social, així com els accionistes que tinguin individualment o conjuntament una participació almenys del tres per cent del capital social, exclusivament als efectes de facilitar la seva comunicació amb els accionistes per a l'exercici dels seus drets i la millor defensa dels seus interessos comuns.

En el supòsit d'utilització abusiva o perjudicial de la informació sol·licitada, l'associació o soci és responsable dels danys i perjudicis causats.

3. Es concreten per reglament els aspectes tècnics i formals necessaris per a l'exercici del dret a les dades de conformitat amb els dos apartats anteriors.»

Trenta-u. S'incorpora una nova secció 1a al capítol VI del títol XIV en què s'integra un nou article 511 bis, que queda redactat de la manera següent:

«*Secció 1a Competències de la junta general*

Article 511 bis. *Competències addicionals.*

1. En les societats cotitzades constitueixen matèries reservades a la competència de la junta general, a més de les que reconeix l'article 160, les següents:

a) La transferència a entitats dependents d'activitats essencials dutes a terme fins a aquest moment per la mateixa societat, encara que aquesta mantingui el ple domini d'aquelles.

b) Les operacions l'efecte de les quals sigui equivalent al de la liquidació de la societat.

c) La política de remuneracions dels consellers en els termes que estableix aquesta Llei.

2. Es presumeix el caràcter essencial de les activitats i dels actius operatius quan el volum de l'operació superi el vint-i-cinc per cent del total d'actius del balanç.»

Trenta-dos. Les seccions 1a i 2a del capítol VI del títol XIV s'enumeren d'ara endavant com a secció 2a i com a secció 3a, respectivament.

Trenta-tres. Es modifica l'article 518, que queda redactat de la manera següent:

«Article 518. *Informació general prèvia a la junta.*

Des que es publiqui l'anunci de convocatòria i fins que tingui lloc la junta general, la societat ha de publicar ininterrompudament a la seva pàgina web, almenys, la informació següent:

a) L'anunci de la convocatòria.

b) El nombre total d'accions i drets de vot en la data de la convocatòria, desglossats per classes d'accions, si existeixen.

c) Els documents que hagin de ser objecte de presentació a la junta general i, en particular, els informes d'administradors, auditors de comptes i experts independents.

d) Els textos complets de les propostes d'acord sobre tots i cadascun dels punts de l'ordre del dia o, en relació amb els punts de caràcter merament informatiu, un informe dels òrgans competents que comentí cadascun dels punts esmentats. A mesura que es rebin, s'inclouen també les propostes d'acord presentades pels accionistes.

e) En cas de nomenament, ratificació o reelecció de membres del consell d'administració, la identitat, el currículum i la categoria a la qual pertanyi cadascun d'aquests, així com la proposta i els informes a què es refereix l'article 529 decies.

Si es tracta d'una persona jurídica, la informació ha d'incloure la corresponent a la persona física que s'hagi de nomenar per a l'exercici permanent de les funcions pròpies del càrrec.

f) Els formularis que s'han d'utilitzar per al vot per representació i a distància, excepte quan els envii directament la societat a cada accionista. En cas que no es puguin publicar a la pàgina web per causes tècniques, la societat ha d'indicar en aquesta com obtenir els formularis en paper, que ha d'enviar a tot accionista que ho sol·liciti.»

Trenta-quatre. Es modifica l'article 519, que queda redactat de la manera següent:

«Article 519. *Dret a completar l'ordre del dia i a presentar noves propostes d'acord.*

1. Els accionistes que representin almenys el tres per cent del capital social poden sol·licitar que es publiqui un complement a la convocatòria de la junta general ordinària, que inclogui un o més punts a l'ordre del dia, sempre que els punts nous vagin acompanyats d'una justificació o, si s'escau, d'una proposta d'acord justificada. En cap cas es pot exercir el dret esmentat respecte a la convocatòria de juntes generals extraordinàries.

2. L'exercici d'aquest dret s'ha d'efectuar mitjançant una notificació fefaent, que s'ha de rebre al domicili social dins dels cinc dies següents a la publicació de la convocatòria. El complement s'ha de publicar, com a mínim, amb quinze dies d'antelació a la data establerta per a la reunió de la junta. La falta de publicació en el termini del complement és causa d'impugnació de la junta.

3. Els accionistes que representin almenys el tres per cent del capital social poden presentar, en el mateix termini assenyalat a l'apartat anterior, propostes fonamentades d'acord sobre afers ja inclosos o que s'hagin d'incloure a l'ordre del dia de la junta convocada. La societat ha d'assegurar la difusió d'aquestes propostes d'acord i de la documentació que, si s'escau, s'adjunti entre la resta dels accionistes, de conformitat amb el que disposa la lletra d) de l'article anterior.»

Trenta-cinc. Es modifica l'article 520, que queda redactat de la manera següent:

«Article 520. *Exercici del dret d'informació de l'accionista.*

1. L'exercici del dret d'informació dels accionistes es regeix pel que preveu l'article 197, si bé les sol·licituds d'informacions o aclariments o la formulació per escrit de preguntes es poden efectuar fins al cinquè dia anterior al que es preveu perquè tingui lloc la junta. A més, els accionistes poden sol·licitar als administradors, per escrit i dins del mateix termini o verbalment durant la junta, els aclariments que considerin necessaris sobre la informació accessible al públic que la societat hagi facilitat a la Comissió Nacional del Mercat de Valors des de l'última junta general i sobre l'informe de l'auditor.

2. Les sol·licituds vàlides d'informacions, aclariments o preguntes efectuades per escrit i les respostes facilitades per escrit pels administradors s'inclouen a la pàgina web de la societat.

3. Quan, abans de la formulació d'una pregunta concreta, la informació sol·licitada estigui disponible de manera clara, expressa i directa per a tots els accionistes a la pàgina web de la societat amb el format de pregunta-resposta, els administradors poden limitar la seva resposta a remetre's a la informació facilitada en aquest format.»

Trenta-sis. S'inclou un nou article 521 bis, que queda redactat en els termes següents:

«Article 521 bis. *Dret d'assistència.*

En les societats anònimes cotitzades, els estatuts no poden exigir per assistir a la junta general la possessió de més de mil accions.»

Trenta-set. Es fa una nova redacció de l'article 524, que queda redactat en els termes següents:

«Article 524. *Delegació de la representació i exercici del vot per part d'entitats intermediàries.*

1. Les entitats que apareguin legitimades com a accionistes en virtut del registre comptable de les accions però que actuïn a compte de diverses persones, poden fraccionar en tot cas el vot i el poden exercir en sentit divergent en compliment d'instruccions de vot diferents, si així les han rebut.

2. Les entitats intermediàries a què es refereix l'apartat anterior poden delegar el vot a cadascun dels titulars indirectes o a tercers designats per aquests, sense que es pugui limitar el nombre de delegacions atorgades.»

Trenta-vuit. S'afegeix una nova secció 1a al capítol VII del títol XIV en què s'integren els articles 528 i 529, el títol de la qual és el següent:

«*Secció 1a Reglament del consell d'administració*»

Trenta-nou. S'incorpora una nova secció 2a al capítol VII del títol XIV amb el títol següent:

«*Secció 2a Especialitats del consell d'administració*»

Quaranta. S'inclou un nou article 529 bis a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 bis. *Caràcter necessari del consell d'administració.*

1. Les societats cotitzades han de ser administrades per un consell d'administració.

2. El consell d'administració ha de vetllar perquè els procediments de selecció dels seus membres afavoreixin la diversitat de gènere, d'experiències i de coneixements i no pateixin biaixos implícits que puguin implicar cap tipus de discriminació i, en particular, que facilitin la selecció de conselleres.»

Quaranta-u. S'inclou un nou article 529 ter a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 ter. *Facultats indelegables.*

1. El consell d'administració de les societats cotitzades no pot delegar les facultats de decisió a què es refereix l'article 249 bis ni específicament les següents:

a) L'aprovació del pla estratègic o de negoci, els objectius de gestió i pressupost anuals, la política d'inversions i de finançament, la política de responsabilitat social corporativa i la política de dividends.

b) La determinació de la política de control i gestió de riscos, inclosos els fiscals, i la supervisió dels sistemes interns d'informació i control.

c) La determinació de la política de govern corporatiu de la societat i del grup del qual sigui entitat dominant; el seu funcionament i organització i, en particular, l'aprovació i modificació del seu propi reglament.

d) L'aprovació de la informació financera que, per la seva condició de cotitzada, hagi de fer pública la societat periòdicament.

e) La definició de l'estructura del grup de societats del qual la societat sigui entitat dominant.

f) L'aprovació de les inversions o operacions de tot tipus que per la seva quantia elevada o característiques especials tinguin caràcter estratègic o un especial risc fiscal, llevat que la seva aprovació correspongui a la junta general.

g) L'aprovació de la creació o adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades en països o territoris que tinguin la consideració de paradisos fiscals, així com qualssevol altres transaccions o operacions de naturalesa anàloga que, per la seva complexitat, puguin menyscabar la transparència de la societat i el seu grup.

h) L'aprovació, amb informe previ de la comissió d'auditoria, de les operacions que la societat o societats del seu grup efectuïn amb consellers, en els termes dels articles 229 i 230, o amb accionistes titulars, de manera individual o concertadament amb altres, d'una participació significativa, inclosos els accionistes representats en el consell d'administració de la societat o d'altres societats que formin part del mateix grup o amb persones vinculades a aquests. Els consellers afectats o que representin o estiguin vinculats als accionistes afectats s'han d'abstenir de participar en la deliberació i votació de l'acord en qüestió. Només s'exceptuen d'aquesta aprovació les operacions que reuneixin simultàniament les tres característiques següents:

1r Que s'efectuïn en virtut de contractes les condicions dels quals estiguin estandarditzades i s'apliquin en massa a un nombre elevat de clients.

2n Que s'efectuïn a preus o tarifes establerts amb caràcter general per qui actuï com a subministrador del bé o servei de què es tracti.

3r Que la seva quantia no superi l'u per cent dels ingressos anuals de la societat.

i) La determinació de l'estratègia fiscal de la societat.

2. Quan concorrin circumstàncies d'urgència, degudament justificades, es poden adoptar les decisions corresponents als afers anteriors pels òrgans o persones delegades, que han de ser ratificades en el primer consell d'administració que tingui lloc després de l'adopció de la decisió.»

Quaranta-dos. S'inclou un nou article 529 quater a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quater. *Assistència a les reunions.*

1. Els consellers han d'assistir personalment a les sessions que tinguin lloc.

2. No obstant això, els consellers poden delegar la seva representació en un altre conseller. Els consellers no executius només ho poden fer en un altre no executiu.»

Quaranta-tres. S'inclou un nou article 529 quinquies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quinquies. *Informació.*

1. Llevat que el consell d'administració s'hagi constituït o hagi estat excepcionalment convocat per raons d'urgència, els consellers han de disposar de la informació necessària per a la deliberació i l'adopció d'acords sobre els afers que cal tractar, prèviament i amb suficient antelació.

2. El president del consell d'administració, amb la col·laboració del secretari, ha de vetllar pel compliment d'aquesta disposició.»

Quaranta-quatre. S'inclou un nou article 529 sexies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 sexies. *President del consell d'administració.*

1. El consell d'administració, amb informe previ de la comissió de nomenaments i retribucions, designa d'entre els seus membres un president i, si s'escau, un o diversos vicepresidents.

2. El president és el màxim responsable del funcionament eficaç del consell d'administració. A més de les facultats atorgades per la llei i els estatuts socials o el reglament del consell d'administració, té les següents:

a) Convocar i presidir les reunions del consell d'administració, fixar l'ordre del dia de les reunions i dirigir les discussions i deliberacions.

b) Tret que hi hagi una disposició estatutària en contra, presidir la junta general d'accionistes.

c) Vetllar perquè els consellers rebin amb caràcter previ la informació suficient per deliberar sobre els punts de l'ordre de dia.

d) Estimular el debat i la participació activa dels consellers durant les sessions, salvaguardant la seva lliure presa de posició.»

Quaranta-cinc. S'inclou un nou article 529 septies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 septies. *Separació de càrrecs.*

1. Tret que hi hagi una disposició estatutària en contra, el càrrec de president del consell d'administració pot recaure en un conseller executiu. En aquest cas, la designació del president requereix el vot favorable dels dos terços dels membres del consell d'administració.

2. En cas que el president tingui la condició de conseller executiu, el consell d'administració, amb l'abstenció dels consellers executius, ha de nomenar necessàriament un conseller coordinador entre els consellers independents, que està especialment facultat per sol·licitar la convocatòria del consell d'administració o la inclusió de nous punts a l'ordre del dia d'un consell ja convocat, coordinar i reunir els consellers no executius i dirigir, si s'escau, l'avaluació periòdica del president del consell d'administració.»

Quaranta-sis. S'inclou un nou article 529 octies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 octies. *Secretari del consell d'administració.*

1. El consell d'administració, amb informe previ de la comissió de nomenaments i retribucions, designa un secretari i, si s'escau, un o diversos vicesecretaris. S'ha de seguir el mateix procediment per acordar la separació del secretari i, si s'escau, de cada vicesecretari. El secretari i els vicesecretaris poden ser consellers o no.

2. El secretari, a més de les funcions assignades per la llei i els estatuts socials o el reglament del consell d'administració, ha d'exercir les següents:

a) Conservar la documentació del consell d'administració, deixar constància als llibres d'actes de les sessions i donar fe del seu contingut i de les resolucions adoptades.

b) Vetllar perquè les actuacions del consell d'administració s'ajustin a la normativa aplicable i siguin conformes als estatuts socials i altres normatives internes.

c) Assistir el president perquè els consellers rebin la informació rellevant per exercir la seva funció amb l'antelació suficient i en el format adequat.»

Quaranta-set. S'inclou un nou article 529 nonies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 nonies. *Avaluació de l'acompliment.*

1. El consell d'administració ha de dur a terme una avaluació anual del seu funcionament i el de les seves comissions i proposar, sobre la base del seu resultat, un pla d'acció que corregeixi les deficiències detectades.

2. El resultat de l'avaluació es consigna en l'acta de la sessió o s'incorpora a aquesta com a annex.»

Quaranta-vuit. S'inclou un nou article 529 decies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 decies. *Nomenament i reelecció de consellers.*

1. Els membres del consell d'administració d'una societat cotitzada són nomenats per la junta general d'accionistes o, en cas de vacant anticipada, pel mateix consell per cooptació.

2. La cooptació en les societats cotitzades es regeix pel que estableix aquesta Llei, amb les excepcions següents:

a) L'administrador designat pel consell no ha de ser necessàriament accionista de la societat.

b) En cas que es produeixi la vacant una vegada convocada la junta general i abans que tingui lloc, el consell d'administració pot designar un conseller fins que tingui lloc la junta general següent.

3. En les societats anònimes cotitzades no pertoca la designació de suplents.

4. La proposta de nomenament o reelecció dels membres del consell d'administració correspon a la comissió de nomenaments i retribucions, si es tracta de consellers independents, i al mateix consell, en els altres casos.

5. En tot cas, la proposta ha d'anar acompanyada d'un informe justificatiu del consell en què es valorin la competència, l'experiència i els mèrits del candidat proposat, que s'uneix a l'acta de la junta general o del mateix consell.

6. La proposta de nomenament o reelecció de qualsevol conseller no independent, a més, ha d'anar precedida d'un informe de la comissió de nomenaments i retribucions.

7. El que disposa aquest article és igualment aplicable a les persones físiques que siguin designades representants d'un conseller persona jurídica. La proposta de representant persona física s'ha de sotmetre a l'informe de la comissió de nomenaments i retribucions.»

Quaranta-nou. S'inclou un nou article 529 undecies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 undecies. *Durada del càrrec.*

1. La durada del mandat dels consellers d'una societat cotitzada és la que determinin els estatuts socials, sense que en cap cas excedeixi els quatre anys.

2. Els consellers poden ser reelegits per al càrrec, una o diverses vegades, per períodes d'una durada màxima igual.»

Cinquanta. S'inclou un nou article 529 duodecies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 duodecies. *Categories de consellers.*

1. Són consellers executius els que exerceixin funcions de direcció a la societat o al seu grup, sigui quin sigui el vincle jurídic que mantinguin amb aquesta. No obstant això, els consellers que siguin alts directius o consellers de societats que pertanyin al grup de l'entitat dominant de la societat hi tenen la consideració de dominicals.

Quan un conseller exerceixi funcions de direcció i, al mateix temps, sigui o representi un accionista significatiu o que estigui representat al consell d'administració, es considera com a executiu.

2. Són consellers no executius tots els consellers de la societat restants, i poden ser dominicals, independents o altres d'externs.

3. Es consideren consellers dominicals els que posseeixin una participació accionarial igual o superior a la que es consideri legalment significativa o que hagin estat designats per la seva condició d'accionistes, encara que la seva participació accionarial no assoleixi la quantia esmentada, així com els qui representin accionistes dels assenyalats anteriorment.

4. Es consideren consellers independents els que, designats en consideració a les seves condicions personals i professionals, puguin exercir les seves funcions sense veure's condicionats per relacions amb la societat o el seu grup, els seus accionistes significatius o els seus directius.

No poden ser considerats en cap cas com a consellers independents els qui estiguin en qualsevol de les situacions següents:

a) Els qui hagin estat empleats o consellers executius de societats del grup, llevat que hagin transcorregut 3 o 5 anys, respectivament, des del cessament en aquesta relació.

b) Els qui percebin de la societat, o del seu mateix grup, qualsevol quantitat o benefici per un concepte diferent de la remuneració de conseller, llevat que no sigui significatiu per al conseller.

Als efectes del que disposa aquesta lletra, no es tenen en compte els dividendes ni els complements de pensions que rebi el conseller per raó de la seva relació professional o laboral anterior, sempre que aquests complements tinguin caràcter incondicional i, en conseqüència, la societat que els satisfaci no pugui de manera discrecional suspendre, modificar o revocar la seva meritació sense que hi hagi un incompliment de les seves obligacions.

c) Els qui siguin o hagin estat durant els últims 3 anys socis de l'auditor extern o responsable de l'informe d'auditoria, tant si es tracta de l'auditoria durant el període esmentat de la societat cotitzada com de qualsevol altra societat del seu grup.

d) Els qui siguin consellers executius o alts directius d'una altra societat diferent en què algun conseller executiu o alt directiu de la societat sigui conseller extern.

e) Els qui mantinguin, o hagin mantingut durant l'últim any, una relació de negocis significativa amb la societat o amb qualsevol societat del seu grup, ja sigui en nom propi o com a accionista significatiu, conseller o alt directiu d'una entitat que mantingui o hagi mantingut la relació esmentada.

Es consideren relacions de negocis la de proveïdor de béns o serveis, inclosos els financers, i la d'assessor o consultor.

f) Els qui siguin accionistes significatius, consellers executius o alts directius d'una entitat que rebi o hagi rebut durant els últims 3 anys donacions de la societat o del seu grup.

No es consideren inclosos en aquesta lletra els qui siguin mers patrons d'una fundació que rebi donacions.

g) Els qui siguin cònjuges, persones lligades per una relació d'afectivitat anàloga o parents fins a segon grau d'un conseller executiu o alt directiu de la societat.

h) Els qui no hagin estat proposats, ja sigui per al seu nomenament o renovació, per la comissió de nomenaments.

i) Els qui hagin estat consellers durant un període continuat superior a 12 anys.

j) Els qui, respecte d'algun accionista significatiu o representat en el consell, estiguin en algun dels supòsits assenyalats a les lletres a), e), f) o g) anteriors. En el cas de la relació de parentesc assenyalada a la lletra g), la limitació s'aplica no només respecte a l'accionista, sinó també respecte als seus consellers dominicals a la societat participada.

Els consellers dominicals que perdin aquesta condició com a conseqüència de la venda de la seva participació per l'accionista al qual representaven només poden ser reelegits com a consellers independents quan l'accionista al qual hagin representat fins a aquest moment hagi venut la totalitat de les seves accions en la societat.

Un conseller que posseeixi una participació accionarial a la societat pot tenir la condició d'independent sempre que satisfaci totes les condicions que estableix aquest article i, a més, la seva participació no sigui significativa.

5. Els estatuts socials i el reglament del consell d'administració poden preveure, a aquests efectes, altres situacions d'incompatibilitat diferents de les que preveu l'apartat anterior o sotmetre la consideració com a independent d'un conseller a condicions més estrictes que les que estableix aquest article.

6. Als efectes de la seva inscripció al Registre Mercantil, l'acord de la junta general o del consell ha de contenir la categoria del conseller, i la menció esmentada ha de ser suficient per a la seva inscripció, i sense que el registrador mercantil pugui entrar a valorar el compliment dels requisits per a l'adscripció a la categoria a què es fa referència. En tot cas, una assignació incorrecta de la categoria de conseller no afecta la validesa dels acords adoptats pel consell d'administració.»

Cinquanta-u. S'inclou un nou article 529 terdecies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 terdecies. *Comissions del consell d'administració.*

1. El consell d'administració pot constituir en el seu si comissions especialitzades, determinar-ne la composició, designar els seus membres i establir les funcions que assumeix cadascuna d'aquestes.

2. No obstant això, el consell d'administració ha de constituir, almenys, una comissió d'auditoria i una comissió, o dues comissions separades, de nomenaments i retribucions, amb la composició i les funcions mínimes que indica aquesta Llei.

3. Les actes de les comissions han d'estar a disposició de tots els membres del consell d'administració.»

Cinquanta-dos. S'inclou un nou article 529 quaterdecies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quaterdecies. *Comissió d'auditoria.*

1. La comissió d'auditoria està composta exclusivament per consellers no executius nomenats pel consell d'administració, dos dels quals, almenys, han de ser consellers independents i un d'ells és designat tenint en compte els seus coneixements i experiència en matèria de comptabilitat, auditoria o en totes dues.

2. El president de la comissió d'auditoria és designat d'entre els consellers independents que en formin part i ha de ser substituït cada quatre anys; pot ser reelegit una vegada transcorregut un termini d'un any des del seu cessament.

3. Els estatuts de la societat o el reglament del consell d'administració, de conformitat amb el que disposin aquells, estableixen el nombre de membres i regulen el funcionament de la comissió, i han d'afavorir la independència en l'exercici de les seves funcions.

4. Sense perjudici de les altres funcions que li atribueixin els estatuts socials o, de conformitat amb aquests, el reglament del consell d'administració, la comissió d'auditoria té, com a mínim, les següents:

a) Informar la junta general d'accionistes sobre les qüestions que es plantegin en relació amb les matèries que siguin competència de la comissió.

b) Supervisar l'eficàcia del control intern de la societat, l'auditoria interna i els sistemes de gestió de riscos, inclosos els fiscals, així com discutir amb l'auditor de comptes les debilitats significatives del sistema de control intern detectades durant l'auditoria.

c) Supervisar el procés d'elaboració i presentació de la informació financera preceptiva.

d) Elevar al consell d'administració les propostes de selecció, nomenament, reelecció i substitució de l'auditor extern, així com les condicions de la seva contractació, i sol·licitar regularment a aquest informació sobre el pla d'auditoria i la seva execució, a més de preservar la independència en l'exercici de les seves funcions.

e) Establir les relacions oportunes amb l'auditor extern per rebre informació sobre les qüestions que puguin posar en risc la seva independència, per al seu examen per part de la comissió, i qualssevol altres relacionades amb el procés de l'auditoria de comptes, així com les altres comunicacions que preveuen la legislació d'auditoria de comptes i les normes d'auditoria. En tot cas, han de rebre anualment dels auditors externs la declaració de la seva independència en relació amb l'entitat o les entitats vinculades a aquesta directament o indirectament, així com la informació dels serveis addicionals de qualsevol classe prestats i els honoraris corresponents percebuts d'aquestes entitats per l'auditor extern o per les persones o entitats vinculats a aquest d'acord amb el que disposa la legislació sobre auditoria de comptes.

f) Emetre anualment, amb caràcter previ a l'emissió de l'informe d'auditoria de comptes, un informe en què s'expressi una opinió sobre la independència de l'auditor de comptes. Aquest informe ha de contenir, en tot cas, la valoració de la prestació dels serveis addicionals a què fa referència la lletra anterior, considerats individualment i en el seu conjunt, diferents de l'auditoria legal i en relació amb el règim d'independència o amb la normativa reguladora d'auditoria.

g) Informar, amb caràcter previ, el consell d'administració sobre totes les matèries que preveuen la llei, els estatuts socials i el reglament del consell i, en particular, sobre:

1r la informació financera que la societat hagi de fer pública periòdicament,

2n la creació o adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades en països o territoris que tinguin la consideració de paradisos fiscals, i

3r les operacions amb parts vinculades.

La comissió d'auditoria no ha d'exercir les funcions que preveu aquesta lletra quan estiguin atribuïdes estatutàriament a una altra comissió i aquesta estigui composta únicament per consellers no executius i, almenys, per dos consellers independents, un dels quals ha de ser el president.

5. El que estableixen les lletres d), e) i f) de l'apartat anterior s'entén sense perjudici de la normativa reguladora de l'auditoria de comptes.»

Cinquanta-tres. S'inclou un nou article 529 quindecies a la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quindecies. *Comissió de nomenaments i retribucions.*

1. La comissió de nomenaments i retribucions està composta exclusivament per consellers no executius nomenats pel consell d'administració, dos dels quals, almenys, han de ser consellers independents. El president de la comissió és designat d'entre els consellers independents que en formin part.

2. Els estatuts de la societat o el reglament del consell d'administració, de conformitat amb el que disposin aquells, estableixen el nombre de membres i regulen el funcionament de la comissió, i han d'afavorir la independència en l'exercici de les seves funcions.

3. Sense perjudici de les altres funcions que li atribueixin la llei, els estatuts socials o, de conformitat amb aquests, el reglament del consell d'administració, la comissió de nomenaments i retribucions té, com a mínim, les següents:

a) Avaluar les competències, els coneixements i l'experiència necessaris en el consell d'administració. A aquests efectes, defineix les funcions i aptituds necessàries en els candidats que hagin de cobrir cada vacant i avalua el temps i la dedicació necessaris perquè puguin exercir la seva comesa de manera eficaç.

b) Establir un objectiu de representació per al sexe menys representat en el consell d'administració i elaborar orientacions sobre com assolir l'objectiu esmentat.

c) Elevar al consell d'administració les propostes de nomenament de consellers independents per a la seva designació per cooptació o per a la seva submissió a la decisió de la junta general d'accionistes, així com les propostes per a la reelecció o separació dels consellers esmentats per part de la junta general d'accionistes.

d) Informar sobre les propostes de nomenament dels consellers restants per a la seva designació per cooptació o per a la seva submissió a la decisió de la junta general d'accionistes, així com les propostes per a la reelecció o separació per la junta general d'accionistes.

e) Informar sobre les propostes de nomenament i separació d'alts directius i les condicions bàsiques dels seus contractes.

f) Examinar i organitzar la successió del president del consell d'administració i del primer executiu de la societat i, si s'escau, formular propostes al consell d'administració perquè aquesta successió es produeixi de manera ordenada i planificada.

g) Proposar al consell d'administració la política de retribucions dels consellers i dels directors generals o dels qui exerceixen les seves funcions d'alta direcció sota la dependència directa del consell, de comissions executives o de consellers delegats, així com la retribució individual i les altres condicions contractuals dels consellers executius, i vetllar per l'observança d'aquestes.

4. El que disposa aquest article s'aplica en el que pertoqui en cas que els estatuts o el reglament del consell d'administració optin per establir separatament una comissió de nomenaments i una altra de retribucions.»

Cinquanta-quatre. S'incorpora una nova secció 3a al capítol VII del títol XIV amb el títol següent:

«*Secció 3a Especialitats de la remuneració dels consellers*»

Cinquanta-cinc. S'inclou un nou article 529 sexdecies a la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 sexdecies. *Caràcter necessàriament remunerat.*

Tret que hi hagi una disposició contrària dels estatuts, el càrrec de conseller de societat cotitzada ha de ser necessàriament retribuït.»

Cinquanta-sis. S'inclou un nou article 529 septdecies a la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 septdecies. *Remuneració dels consellers per la seva condició com a tals.*

1. La política de remuneracions dels consellers determina la remuneració dels consellers en la seva condició com a tals, dins del sistema de remuneració previst estatutàriament, i ha d'incloure necessàriament l'import màxim de la remuneració anual que cal satisfer al conjunt dels consellers en aquella condició.

2. La determinació de la remuneració de cada conseller en la seva condició com a tal correspon al consell d'administració, que té en compte a aquest efecte les funcions i responsabilitats atribuïdes a cada conseller, la pertinença a comissions del consell i les altres circumstàncies objectives que consideri rellevants.»

Cinquanta-set. S'inclou un nou article 529 octodecies a la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 octodecies. *Remuneració dels consellers per l'exercici de funcions executives.*

1. La remuneració dels consellers per l'exercici de les funcions executives que preveuen els contractes aprovats de conformitat amb el que disposa l'article 249 s'ajusta a la política de remuneracions dels consellers, que ha de preveure necessàriament la quantia de la retribució fixa anual i la seva variació en el període al qual es refereixi la política, els diferents paràmetres per a la fixació dels components variables i els termes i condicions principals dels seus contractes; ha de comprendre, en particular, la seva durada, les indemnitzacions per cessament anticipat o la terminació de la relació contractual i pactes d'exclusivitat, no concurrència postcontractual i permanència o fidelització.

2. Correspon al consell d'administració fixar la retribució dels consellers per l'exercici de funcions executives i els termes i condicions dels seus contractes amb la societat de conformitat amb el que disposa l'article 249.3 i amb la política de remuneracions dels consellers aprovada per la junta general.»

Cinquanta-vuit. S'inclou un nou article 529 novodecies a la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 novodecies. *Aprovació de la política de remuneracions dels consellers.*

1. La política de remuneracions dels consellers s'ajusta en el que correspongui al sistema de remuneració previst estatutàriament i l'aprova la junta general d'accionistes almenys cada tres anys com a punt separat de l'ordre del dia.

2. La proposta de la política de remuneracions del consell d'administració ha de ser motivada i s'ha d'acompanyar d'un informe específic de la comissió de nomenaments i retribucions. Tots dos documents es posen a disposició dels accionistes a la pàgina web de la societat des de la convocatòria de la junta general; aquests en poden sol·licitar a més el lliurament o enviament gratuït. L'anunci de la convocatòria de la junta general fa menció d'aquest dret.

3. La política de remuneracions dels consellers així aprovada manté la vigència durant els tres exercicis següents a l'exercici en què l'hagi aprovat la junta general. Qualsevol modificació o substitució d'aquesta durant el termini esmentat requereix l'aprovació prèvia de la junta general d'accionistes de conformitat amb el procediment establert per aprovar-la.

4. En cas que l'informe anual sobre remuneracions dels consellers sigui rebutjat en la votació consultiva de la junta general ordinària, la política de remuneracions aplicable per a l'exercici següent s'ha de sotmetre a l'aprovació de la junta general amb caràcter previ a la seva aplicació, encara que no hagi transcorregut el termini de tres anys esmentat anteriorment. S'exceptuen els supòsits en què la política de remuneracions s'hagi aprovat en aquesta mateixa junta general ordinària.

5. Qualsevol remuneració que percebin els consellers per l'exercici o la terminació del seu càrrec i per l'acompliment de funcions executives ha de ser d'acord amb la política de remuneracions dels consellers vigent en cada moment, tret les remuneracions que hagi aprovat expressament la junta general d'accionistes.»

Cinquanta-nou. Els apartats 2 i 4 de l'article 539 queden redactats de la manera següent:

«2. Les societats anònimes cotitzades han de disposar d'una pàgina web per atendre l'exercici del dret d'informació per part dels accionistes i per difondre la informació rellevant que exigeixi la legislació sobre el mercat de valors. Així mateix, les societats anònimes cotitzades han de publicar a la pàgina web esmentada el període mitjà de pagament als proveïdors i, si s'escau, les mesures a què es refereix l'últim paràgraf de l'article 262.1.

A la pàgina web de la societat s'habilita un fòrum electrònic d'accionistes, al qual poden accedir amb les garanties degudes tant els accionistes individuals com les associacions voluntàries que puguin constituir, amb la finalitat de facilitar la seva comunicació amb caràcter previ a les juntes generals. Al fòrum es poden publicar propostes que es pretenguin presentar com a complement de l'ordre del dia anunciat a la convocatòria, sol·licituds d'adhesió a aquestes propostes, iniciatives per assolir el percentatge suficient per exercir un dret de minoria que prevegi la llei, així com ofertes o peticions de representació voluntària.»

«4. Els accionistes de cada societat cotitzada poden constituir associacions específiques i voluntàries per exercir la representació dels accionistes a les juntes de societats cotitzades i els altres drets que reconeix aquesta llei. A aquests efectes, les associacions han de complir els requisits següents:

a) Tenen com a objecte exclusiu la defensa dels interessos dels accionistes, i evitar incórrer en situacions de conflicte d'interès que puguin ser contràries a aquest objecte.

b) Estan integrades, almenys, per cent persones, de les quals no poden formar part els accionistes amb una participació superior al 0,5 per cent del capital amb dret de vot de la societat.

c) Estan constituïdes mitjançant una escriptura pública que s'ha d'inscriure al Registre Mercantil corresponent al domicili de la societat cotitzada i, als mers efectes de publicitat, en un registre especial habilitat a l'efecte a la Comissió Nacional del Mercat de Valors. En l'escriptura de constitució es fixen les normes d'organització i funcionament de l'associació.

d) Porten una comptabilitat d'acord amb el que estableix el Codi de comerç per a les societats mercantils i sotmeten els seus comptes anuals a auditoria de comptes. Dins del mes següent a l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici anterior per part de l'assemblea dels membres de l'associació, aquesta ha de dipositar al Registre Mercantil un exemplar dels comptes esmentats, juntament amb l'informe d'auditoria corresponent, i una memòria expressiva de l'activitat duta a terme, i ha de remetre una còpia d'aquests documents a la Comissió Nacional del Mercat de Valors. Com a document annex als anteriors, també ha de remetre a la Comissió Nacional del Mercat de Valors una relació dels membres de l'associació al dia en què hagi finalitzat l'exercici anterior.

e) Porten un registre de les representacions que els hagin conferit accionistes perquè els representin a les juntes generals, així com de les representacions amb què hagin concorregut a cadascuna de les juntes, amb expressió de la identitat de l'accionista representat i del nombre d'accions amb què hagi concorregut en el seu nom. El registre de representacions està a disposició de la Comissió Nacional del Mercat de Valors i de l'entitat emissora.

Les associacions d'accionistes no poden rebre, de manera directa o indirecta, cap quantitat o avantatge patrimonial de la societat cotitzada.

Es desenvolupen per reglament els requisits de les associacions d'accionistes per exercir els drets que els atribueix aquesta Llei, que comprenen, almenys, els requisits i límits per a la seva constitució, les bases de la seva estructura orgànica, les regles de funcionament i els drets i obligacions que els corresponguin, especialment en la seva relació amb la societat cotitzada, així com el règim de conflictes d'interès que garanteixin el compliment adequat dels fins per als quals es constitueixen.»

Seixanta. S'incorpora una nova secció 3a al capítol IX del títol XIV amb el títol següent:

«Secció 3a Informe anual de govern corporatiu i informe anual sobre remuneracions dels consellers»

Seixanta-u. S'inclou un nou article 540 a la secció 3a del capítol IX del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 540. Informe anual de govern corporatiu.

1. Les societats anònimes cotitzades han de fer públic amb caràcter anual un informe de govern corporatiu.

2. L'informe anual de govern corporatiu és objecte de comunicació a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, i cal acompanyar-lo d'una còpia del document en què consti. La Comissió Nacional del Mercat de Valors ha de remetre una còpia de l'informe comunicat a les autoritats de supervisió respectives quan es tracti de societats cotitzades que estiguin dins del seu àmbit de competències.

3. L'informe és objecte de publicació com a fet rellevant.

4. El contingut i l'estructura de l'informe de govern corporatiu els determina el ministre d'Economia i Competitivitat o, amb la seva habilitació expressa, la Comissió Nacional del Mercat de Valors.

L'informe esmentat ha d'oferir una explicació detallada de l'estructura del sistema de govern de la societat i del seu funcionament a la pràctica. En tot cas, el contingut mínim de l'informe de govern corporatiu ha de ser el següent:

a) Estructura de propietat de la societat, que ha d'incloure:

1r Informació relativa als accionistes amb participacions significatives, en què s'indiquin els percentatges de participació i les relacions d'índole familiar, comercial, contractual o societària que existeixin, així com la seva representació al consell.

2n Informació de les participacions accionars dels membres del consell d'administració, que cal comunicar a la societat, i de l'existència dels pactes parasocials comunicats a la mateixa societat i a la Comissió Nacional del Mercat de Valors i, si s'escau, dipositats al Registre Mercantil.

3r Informació dels valors que no es negociïn en un mercat regulat comunitari, amb indicació, si s'escau, de les diferents classes d'accions i, per a cada classe d'accions, els drets i obligacions que confereixi, així com el percentatge del capital social que representi l'autocartera de la societat i les seves variacions significatives.

4t Informació relativa a les normes aplicables a la modificació dels estatuts de la societat.

b) Qualsevol restricció a la transmissibilitat de valors i qualsevol restricció al dret de vot.

c) Estructura de l'administració de la societat, que ha d'incloure:

1r Informació relativa a la composició, regles d'organització i funcionament del consell d'administració i de les seves comissions.

2n Identitat i remuneració dels membres, funcions i càrrecs dins de la societat i les seves relacions amb accionistes amb participacions significatives; cal indicar l'existència de consellers creuats o vinculats i els procediments de selecció, remoció o reelecció.

3r Informació dels poders dels membres del consell d'administració i, en particular, els relatius a la possibilitat d'emetre o recomprar accions.

4t Informació dels acords significatius que hagi subscrit la societat i que entrin en vigor, siguin modificats o conculguin en cas de canvi de control de la societat arran d'una oferta pública d'adquisició, i els seus efectes, excepte quan la divulgació sigui seriosament perjudicial per a la societat. Aquesta excepció no s'aplica quan la societat estigui obligada legalment a donar publicitat a aquesta informació.

5è Informació dels acords entre la societat i els seus càrrecs d'administració i direcció o empleats que disposin indemnitzacions quan aquests dimiteixin o siguin acomiadats de manera improcedent o si la relació laboral arriba a la seva fi amb motiu d'una oferta pública d'adquisició.

6è Informació sobre les mesures que, si s'escau, s'hagin adoptat per procurar incloure al consell d'administració un nombre de dones que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes, així com les mitjanes que, si s'escau, hagi convingut en aquest sentit la comissió de nomenaments.

d) Operacions vinculades de la societat amb els seus accionistes i els administradors i càrrecs directius, i operacions intragrup.

e) Sistemes de control del risc, inclòs el fiscal.

f) Funcionament de la junta general, amb informació relativa a les reunions que tinguin lloc.

g) Grau de seguiment de les recomanacions de govern corporatiu o, si s'escau, l'explicació de la falta de seguiment d'aquestes recomanacions.

h) Una descripció de les principals característiques dels sistemes interns de control i gestió de riscos en relació amb el procés d'emissió de la informació financera.

5. Sense perjudici de les sancions que calgui imposar per la falta de remissió de la documentació o de l'informe de govern corporatiu, o l'existència d'omissions o dades enganyoses o errònies, correspon a la Comissió Nacional del Mercat de Valors fer el seguiment de les regles de govern corporatiu; a aquest efecte pot sol·licitar la informació que necessiti en aquest respecte, així com fer pública la informació que consideri rellevant sobre el seu grau efectiu de compliment.

6. Quan la societat cotitzada sigui una societat anònima europea domiciliada a Espanya que hagi optat pel sistema dual, juntament amb l'informe anual de govern corporatiu elaborat per la direcció cal acompanyar un informe elaborat pel consell de control sobre l'exercici de les seves funcions.»

Seixanta-dos. S'inclou un nou article 541 a la secció 3a del capítol IX del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 541. *Informe anual sobre remuneracions dels consellers.*

1. El consell d'administració de les societats anònimes cotitzades ha d'elaborar i publicar anualment un informe sobre remuneracions dels consellers que inclogui les que percebin o hagin de percebre en la seva condició com a tals i, si s'escau, per l'exercici de funcions executives.

2. L'informe anual sobre remuneracions dels consellers ha d'incloure informació completa, clara i comprensible sobre la política de remuneracions dels consellers aplicable a l'exercici en curs. També ha d'incloure un resum global sobre

l'aplicació de la política de remuneracions durant l'exercici tancat, així com el detall de les remuneracions individuals meritades per tots els conceptes per cadascun dels consellers en l'exercici esmentat.

3. L'informe anual sobre remuneracions dels consellers es difon com a fet rellevant per la societat de manera simultània a l'informe anual de govern corporatiu.

4. L'informe anual sobre remuneracions dels consellers se sotmet a votació, amb caràcter consultiu i com a punt separat de l'ordre del dia a la junta general ordinària d'accionistes.

5. El ministre d'Economia i Competitivitat o, amb la seva habilitació expressa, la Comissió Nacional del Mercat de Valors, determina el contingut i l'estructura de l'informe anual sobre remuneracions dels consellers, que pot contenir informació, entre d'altres qüestions, sobre l'import dels components fixos de retribució, els conceptes retributius de caràcter variable i els criteris d'acompliment elegits per al seu disseny, així com el paper que du a terme, si s'escau, la comissió de retribucions.»

Seixanta-tres. La disposició addicional setena queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional setena. *Competències supervisores de la Comissió Nacional del Mercat de Valors.*

Les disposicions que contenen els articles 512, 513, 514, 515, 516, 517, 525.2, 526, 528, 529, 529 quaterdecies, 529 quindecies, 530, 531, 532, 533, 534, 538, 539, 540 i 541 del títol XIV formen part de les normes d'ordenació i disciplina del mercat de valors, la supervisió de les quals correspon a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, de conformitat amb el que disposa el títol VIII de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors.

La Comissió Nacional del Mercat de Valors és competent per incoar i instruir els expedients sancionadors als quals donin lloc els incompliments de les obligacions que estableixen els articles indicats al paràgraf anterior, d'acord amb el que disposen els articles 95 i següents de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors.»

Seixanta-quatre. S'afegeix una disposició addicional vuitena del tenor següent:

«Disposició addicional vuitena. *Càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors.*

Per calcular el període mitjà de pagament a proveïdors a què es refereix l'article 262.1, s'apliquen els criteris que en la matèria hagin estat aprovats pel ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, de conformitat amb el que estableix l'apartat tercer de la disposició final segona de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.»

Seixanta-cinc. S'afegeix una disposició addicional novena del tenor següent:

«Disposició addicional novena. *Comissions del consell d'administració.*

El règim en matèria de comissions del consell d'administració i comissió d'auditoria que contenen, respectivament, els articles 529 terdecies i 529 quaterdecies, també és aplicable a les entitats emissores de valors diferents de les accions admesos a negociació en mercats secundaris oficials.»

Disposició addicional primera. *Referències a la normativa derogada.*

Les referències que es facin en l'ordenament jurídic a les normes derogades de conformitat amb el que preveu la disposició derogatòria s'entenen efectuades a les previsions corresponents d'aquesta Llei.

Disposició addicional segona. *Elaboració d'un informe sobre barreres en l'accés a la informació i l'exercici del dret de vot en societats cotitzades.*

En el termini de sis mesos des de l'aprovació d'aquesta Llei, el Govern, a proposta del Ministeri d'Economia i Competitivitat i del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, elabora un informe sobre les barreres amb les quals es troben les persones amb discapacitat o persones grans per accedir a la informació de les societats cotitzades i per exercir-hi el seu dret de vot.

Disposició transitòria. *Règim transitori.*

1. Les modificacions que introdueix aquesta Llei en els articles 217 a 219, 529 ter, 529 nonies, 529 terdecies, 529 quaterdecies, 529 quindecies, 529 septdecies i 529 octodecies del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, entren en vigor a partir de l'1 de gener de 2015 i s'han d'acordar a la primera junta general que tingui lloc després d'aquesta data.

2. L'article 529 novodecies del text refós de la Llei de societats de capital entra en vigor a partir de l'1 de gener de 2015 i és aplicable a les societats anònimes cotitzades de la manera següent:

a) En cas que la primera junta general ordinària d'accionistes que tingui lloc a partir de l'1 de gener de 2015 aprovi amb caràcter consultiu l'informe sobre remuneracions dels consellers, s'entén que la política sobre remuneracions de la societat que conté aquest informe ha resultat igualment aprovada als efectes del que disposa l'article 529 novodecies; com a resultat, l'article esmentat és aplicable a la societat esmentada a partir d'aquest moment.

b) En cas que la junta general ordinària no aprovi de manera consultiva l'informe sobre remuneracions dels consellers, la política de remuneracions dels consellers s'ha de sotmetre a l'aprovació vinculant de la junta general d'accionistes no més tard del terme de l'exercici següent, de conformitat amb el que disposa l'article 529 novodecies i amb efectes a partir de l'exercici posterior.

3. Els consellers nomenats abans de l'1 de gener de 2014 poden completar els seus mandats encara que excedeixin la durada màxima que preveu l'article 529 undecies del text refós de la Llei de societats de capital.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposin a aquesta Llei i, en particular, els preceptes següents de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors:

- a) L'article 61 bis.
- b) L'article 61 ter.
- c) Les lletres b) ter i b) quater de l'article 100.
- d) La disposició addicional divuitena.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors.*

Es fa una nova redacció de la lletra b) de l'article 100 de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors:

«b) La falta d'elaboració o de publicació de l'informe anual de govern corporatiu o de l'informe anual sobre remuneracions dels consellers a què es refereixen, respectivament, els articles 540 i 541 del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, o l'existència en els informes esmentats d'omissions o dades falses o enganyoses; l'incompliment

de les obligacions que estableixen els articles 512 a 517, 525.2, 526, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 538, 539, 540 i 541 de la Llei esmentada; no tenir les entitats emissores de valors admesos a negociació en mercats secundaris oficials d'una comissió d'auditoria i d'una comissió de nomenaments i retribucions en els termes que estableixen els articles 529 quaterdecies i quindecies de la Llei a què es fa referència, o l'incompliment de les regles de composició i d'atribució de funcions de les comissions esmentades.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.*

Es modifica la disposició addicional tercera de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional tercera. *Deure d'informació.*

1. Totes les societats mercantils han d'incloure de manera expressa a la memòria dels seus comptes anuals el període mitjà de pagament a proveïdors.

2. Les societats mercantils cotitzades han de publicar a la seva pàgina web el període mitjà de pagament a proveïdors.

3. Les societats mercantils que no siguin cotitzades i no presentin comptes anuals abreujats han de publicar el període mitjà de pagament a proveïdors a la seva pàgina web, si en tenen.

4. L'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes, mitjançant una resolució, ha d'indicar les adaptacions que siguin necessàries, d'acord amb el que preveu aquesta Llei, perquè les societats mercantils no enquadrades a l'article 2.1 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, apliquin adequadament la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors determinada pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques. La resolució esmentada requereix un informe previ a l'aprovació per part del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.»

Disposició final tercera. *Títol competencial.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.6ª, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre legislació mercantil, i del que disposa l'article 149.1.11a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre les bases de l'ordenació de crèdit, banca i assegurances.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor al cap de vint dies de la seva publicació al «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 3 de desembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY