

El present Acord va entrar en vigor el 24 d'agost de 2006, l'endemà de la data de recepció de l'última notificació per escrit i per via diplomàtica de compliment de tots els requisits exigits a l'efecte pels drets interns respectius, d'acord amb el que estableix l'article 12.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 6 d'octubre de 2006.—El secretari general tècnic del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, Francisco Fernández Fábregas.

MINISTERI D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

18207 *CORRECCIÓ d'errors del Reial decret 16/2006, de 20 de gener, sobre fons i programes operatius de les organitzacions de productors de fruites i hortalisses.* («BOE» 250, de 19-10-2006.)

Havent observat errors en el Reial decret 16/2006, de 20 de gener, sobre fons i programes operatius de les organitzacions de productors de fruites i hortalisses, publicat en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 32, de 7 de febrer, i en el suplement en català número 4, de 9 de febrer de 2006, se'n fan les rectificacions oportunes referides a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 431, primera columna, abans del començament del segon paràgraf de l'apartat 2, hi ha de figurar un 3, de manera que el paràgraf esmentat sigui l'apartat 3 de l'article 4.

A la pàgina 431, article 10, segona línia; pàgina 432, article 12.1, tercera línia; pàgina 433, article 18.1.f), línies cinquena i setena; pàgina 434, article 22.1, quarta línia; pàgina 435, article 23.1, segona línia i pàgina 435, article 24.1, primera línia, on diu: «...abans del 15 de setembre.», ha de dir: «...abans del 16 de setembre.»

A la pàgina 432, primera columna, article 14.3.b), en la tercera línia, on diu: «...article 15.b)», ha de dir: «...article 15.2.»

A la pàgina 434, segona columna, article 22.3, en la quarta línia, on diu: «...abans del 15 de desembre», ha de dir: «...abans del 16 de desembre.»

A la pàgina 435, primera columna, abans del començament del tercer paràgraf, hi ha de figurar un 5, de manera que el paràgraf esmentat sigui l'apartat 5 de l'article 22.

A la pàgina 437, segona columna, en el quadre que figura a l'annex II, a la segona columna, on diu: «Compensació €/kg», ha de dir: «Compensació €/100 kg.»

MINISTERI DE SANITAT I CONSUM

18278 *CORRECCIÓ d'errors del Reial decret 1030/2006, de 15 de setembre, pel qual s'estableix la cartera de serveis comuns del sistema nacional de salut i el procediment per a la seva actualització.* («BOE» 251, de 20-10-2006.)

Havent observat errors en el Reial decret 1030/2006, de 15 de setembre, pel qual s'estableix la cartera de serveis comuns del sistema nacional de salut i el procedi-

ment per a la seva actualització, publicat en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 222, de 16 de setembre, i en el suplement en català número 21, de 2 d'octubre de 2006, se'n fan les rectificacions oportunes referides a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 2593, segona columna, a l'article 9.3.f), on diu: «article 8.8», ha de dir: «article 8.7.»

A les pàgines 2610 i 2611, annex VI, en els conceptes «06 06 36 Articulacions de colze», «06 12 21 Articulacions de turmell», «06 12 24 Articulacions de genoll» i «06 12 27 Articulacions de maluc», on diu: «Aportació de l'usuari: 0», ha de dir: «Aportació de l'usuari: 0 euros.»

A la pàgina 2613, annex VII, on diu: «B.1.1.3. carbinolamina-dehidratasa», ha de dir: «B.1.1.3. carbinolamina-deshidratasa.»

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

18374 *ORDRE TAS/3243/2006, de 19 d'octubre, per la qual es disposen mesures necessàries per al desenvolupament parcial del que preveu l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, sobre determinades mesures financeres i sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció.* («BOE» 252, de 21-10-2006.)

La disposició addicional setanta-cinquena de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, autoritza el Govern per adoptar mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat de diversos sectors, entre els quals s'inclou el sector tèxtil i de la confecció, i mesures de cobertura social per als treballadors que en resultin excedents estructurals, en els àmbits de la recol·locació, foment de l'ocupació, formació professional, desocupació, Fons de Garantia Salarial (FOGASA) i Seguretat Social.

Les mesures indicades havien de ser objecte de diàleg amb els interlocutors socials del sector, en el marc del diàleg social obert en la declaració de 8 de juliol de 2004.

Complint l'indicat mandat parlamentari en aquest marc de diàleg social, es va assolir un Acord el dia 13 de juny de 2006 entre els ministeris de Treball i Afers Socials i Indústria, Turisme i Comerç, el Consell Intertèxtil Espanyol i els sindicats UGT i CCOO, en el qual s'han concretat, en el denominat Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció, mesures de suport sociolaboral que s'han acordat en els àmbits a què es refereix la indicada disposició addicional.

En aplicació del que disposa la Llei 30/2005, de 29 de desembre, el Consell de Ministres, en la reunió del 9 de juny de 2006, a proposta dels ministres d'Indústria, Turisme i Comerç i de Treball i Afers Socials, i amb l'informe previ de la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics, va adoptar un Acord sobre determinades mesures financeres i sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció.

En l'esmentat Acord es facultava els ministres d'Indústria, Turisme i Comerç i de Treball i Afers Socials per dictar les mesures necessàries per donar-ne publicitat i desplegar el que preveu.

En conseqüència, fent ús de les facultats que preveu l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, i per

fer efectiva l'aplicació de determinades mesures sociolaborals que s'hi recullen, dispo:

Article 1. *Objecte.*

La present Ordre té per objecte desplegar les mesures sociolaborals d'execució immediata que preveu l'Acord del Consell de Ministres de data 9 de juny de 2006, en matèria de formació contínua, d'incentius específics a les empreses per mantenir-hi els treballadors més grans de 55 anys, i d'incentius addicionals per afavorir la recol·locació dels excedents del sector tèxtil i de la confecció.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. L'àmbit d'aplicació de les mesures sociolaborals que preveu la present Ordre s'estén a totes les empreses que realitzen activitats industrials del sector tèxtil i de la confecció a les quals s'aplica el Conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció o que estan enquadrades en els epígrafs 17 i 18.1 i 2 del Codi nacional d'activitats econòmiques (CNAE).

Les empreses del sector industrial que no s'enquadrin en els epígrafs anteriors però que estiguin acollides al Conveni general de la indústria tèxtil i de la confecció han d'acreditar prèviament aquesta condició mitjançant un escrit a la TGSS acompanyat de la documentació pertinent.

2. Respecte de les mesures que estableixen els articles 4.1.b) i 5 d'aquesta Ordre, el seu àmbit d'aplicació s'estén a totes les empreses en general, amb independència de la seva inclusió o no en el sector tèxtil i de la confecció, sempre que els seus destinataris finals siguin treballadors excedents del sector esmentat.

3. Als efectes que preveu aquesta Ordre, es consideren treballadors excedents del sector tèxtil i de la confecció els treballadors del sector el contracte dels quals s'hagi extingit, durant la vigència del Pla, per acomiadament col·lectiu o per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

Article 3. *Mesures de suport en matèria de formació contínua.*

1. Les empreses del sector tèxtil i de la confecció que, havent presentat el Pla de reciclatge a què es refereix l'apartat 2 d'aquest article, accedeixin al sistema de bonificacions que preveu el Reial decret 1046/2003, d'1 d'agost, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua, es poden beneficiar de les mesures següents:

a) Els crèdits disponibles per a formació contínua, en funció de la mida de les empreses, són:

Empreses d'1 i 2 treballadors: un crèdit de bonificació per empresa i any de 420 euros.

Empreses de 3 a 5 treballadors: un crèdit de 600 euros o el 100% de la quota aportada si la quantia resultant és superior.

Empreses de 6 a 9 treballadors: un crèdit de 720 euros o el 100% de la quota aportada si la quantia resultant és superior.

Empreses de 10 a 49 treballadors: 100% de la quota.

Empreses de 50 a 249 treballadors: 80% de la quota.

Empreses de 250 o més treballadors: 60% de la quota.

b) Els costos directes de la formació no estan subjectes al límit dels mòduls econòmics màxims que estableix l'article 13 de l'Ordre TAS/500/2004, de 13 de febrer, per la qual es regula el finançament de les accions de formació contínua en les empreses, inclosos els permisos individu-

als de formació, en desplegament del Reial decret 1046/2003, d'1 d'agost, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua.

c) Les empreses poden autoritzar permisos individuals de formació per als seus treballadors per assistir a les accions formatives que preveu el Pla de reciclatge a què fa referència l'apartat següent.

2. Les empreses interessades a accedir a aquestes mesures han de presentar, davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal i fent servir el model de sol·licitud que figura com a annex, un pla de reciclatge elaborat per l'empresa per als seus treballadors, motivat per algun o alguns dels supòsits següents o similars:

Canvi de processos productius.

Implantació de nous processos organitzatius.

Formació per a maquinària de tecnologia nova en l'empresa.

Reciclatge per a mobilitat funcional en casos d'expedients de regulació d'ocupació.

L'esmentat Pla de reciclatge ha d'incloure una memòria que indiqui, si s'escau, els objectius de productivitat i manteniment de l'ocupació, així com el volum econòmic de la inversió que s'ha de fer especificant el finançament aportat, si s'escau, per l'empresa mateixa. També s'han d'assenyalar els aspectes relatius a la formació:

Descripció del col·lectiu de treballadors objecte de requalificació.

Accions formatives per desenvolupar.

3. Es pot presentar un pla de reciclatge referit a una agrupació d'empreses, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior. En aquest cas, el pla l'ha de presentar una entitat organitzadora que, complint els requisits que estableix l'article 20 de l'Ordre TAS/500/2004, de 13 de febrer, es compromet a organitzar la formació per als treballadors de les empreses esmentades.

4. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de posar a disposició de la Comissió bipartida de seguiment i control que preveu el Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció, els plans de reciclatge rebuts per a l'emissió d'informe. La Comissió esmentada pot requerir, a través de la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació, documentació addicional a la presentada per les empreses. En tot cas, si la Comissió bipartida no ha emès un informe al cap d'un mes des de la dita posada a disposició, aquell s'ha d'entendre favorable.

L'informe favorable de l'esmentada Comissió implica el reconeixement d'un crèdit addicional per a formació amb càrrec a les corresponents quotes de la Seguretat Social. La Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació ha de gestionar les actualitzacions del crèdit per a bonificacions que es dedueixin dels informes emesos per la Comissió bipartida.

5. En tot el que no preveu aquest article, les empreses beneficiàries de les mesures que preveu l'apartat 1 han de dur a terme la formació dels seus treballadors, el cost de la qual pretenguin bonificar, d'acord amb les disposicions de l'Ordre TAS/500/2004, de 13 de febrer, i les especificacions de gestió del sistema informàtic desenvolupat a l'efecte.

Article 4. *Incentius mitjançant bonificacions per al manteniment i la creació de llocs de treball.*

1. Les empreses poden tenir dret als incentius següents, que són addicionals o alternatius i específics dels que estableix el Programa de foment de l'ocupació, que regula el Reial decret llei 5/2006, de 9 de juny, per a la millora del creixement i de l'ocupació:

a) Incentius per al manteniment dels treballadors d'edat a les empreses.—Les empreses del sector tèxtil i de

la confecció que mantinguin en les seves plantilles treballadors que tinguin complerts cinquanta-cinc anys en la data d'entrada en vigor del Pla o que els compleixin fins al 31 de desembre de 2008 (durant la vigència del Pla) i siguin menors de seixanta anys, amb una antiguitat en l'empresa o en el grup d'empreses de cinc anys, com a mínim, i amb els quals tinguin subscrits contractes de treball de caràcter indefinit, tenen dret a la bonificació del 50 per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'aquestes.

La bonificació a què es refereix el paràgraf anterior és aplicable quan hi concorrin totes les circumstàncies que donen accés al dret a l'incentiu de què es tracta i que es reflecteixen en el paràgraf anterior.

El requisit d'antiguitat no és exigible quan a l'empresa li sigui autoritzat un expedient de regulació d'ocupació que no hi inclogui treballadors de cinquanta-cinc anys o més.

Les empreses han d'acreditar davant la Tresoreria General de la Seguretat Social amb caràcter previ a la liquidació de les quotes bonificades, les circumstàncies assenyalades, relatives a expedients de regulació d'ocupació o la pertinença al mateix grup d'empreses, als efectes d'acreditar l'antiguitat dels treballadors.

Aquesta bonificació s'ha d'aplicar fins que el treballador compleixi els seixanta anys, i es poden aplicar a partir que els hagi complert, si s'escau, les bonificacions previstes amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació per al manteniment de l'ocupació de treballadors de seixanta anys o més.

Les mateixes bonificacions s'apliquen en el cas de cooperatives i societats laborals respecte dels seus socis treballadors o de treball que es mantinguin en aquestes, amb vincles de caràcter indefinit i que compleixin els requisits d'edat i d'antiguitat abans assenyalats, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

Les bonificacions aquí previstes són compatibles amb les bonificacions establertes amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100 per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social.

b) Incentius a la contractació de treballadors excedents del sector tèxtil i de la confecció.—Les empreses en general que contractin indefinidament a temps complet, a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Ordre, treballadors desocupats excedents del sector tèxtil i de la confecció, que hagin estat acomiadats, a partir del 13 de juny de 2006 i fins al 31 de desembre de 2008 (durant la vigència del Pla), sempre que la contractació s'hagi produït durant els dos anys següents a la data de l'acomiadament, llevat que es tracti de treballadors que tinguin cinquanta-cinc anys o més durant la vigència del Pla, cas en què no s'aplica aquesta limitació, es poden bonificar en la quota empresarial a la Seguretat Social en les durades i quanties mensuals següents o, si s'escau, pel seu equivalent diari, per cada treballador contractat pertanyent als col·lectius següents:

Dones en general: 83,33 euros/mes (1.000 euros/any), durant 4 anys.

Treballadors amb discapacitat: la quantia que els correspongui segons el que estableix el Programa de foment de l'ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

Més grans de trenta anys i fins a quaranta-cinc anys:

Treballadors la contractació dels quals no doni dret a bonificació perquè no pertanyen a cap col·lectiu de bonificació dels establerts amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació: 41,67 euros/mes (500 euros/any), durant 2 anys.

Treballadors la contractació dels quals doni dret a bonificació perquè pertanyen a algun col·lectiu de bonifi-

cació dels que estableix amb caràcter general el Programa de foment de l'ocupació. La quantia que els correspongui segons el que estableix el Programa de foment de l'ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

Més grans de quaranta-cinc anys i menors de cinquanta-cinc anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant el primer any de contracte, i 108 euros/mes (1.296 euros/any), durant la resta del contracte.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any), durant el primer any, i 125 euros/mes (1.500 euros/any), durant la resta del contracte.

Treballadors amb cinquanta-cinc anys o més: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant el primer any de contracte, i 110 euros/mes (1.320 euros/any), durant la resta del contracte.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any), durant el primer any, i 129,17 euros/mes (1.550 euros/any), durant la resta del contracte.

Quan el treballador contractat sigui perceptor de prestació contributiva per desocupació i, com a mínim, encara li quedi un any de percepció: 140 euros/mes (1.680 euros/any), durant el primer any de contracte, i 150 euros/mes (1.800 euros/any), durant la resta del contracte.

Quan la contractació indefinida sigui a temps parcial, les bonificacions s'han d'aplicar en les proporcions que estableix l'article 2.6 del Reial decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Aquestes bonificacions només són aplicables en les condicions que assenyalen la primera contractació realitzada al treballador excedent del sector tèxtil i de la confecció.

Les mateixes bonificacions s'apliquen en el cas de cooperatives i societats laborals respecte de les incorporacions com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit, i que compleixin els requisits abans assenyalats, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

2. En el que no regula aquesta norma, les bonificacions que estableix s'han de regir, als efectes de requisits dels beneficiaris, exclusions, concurrència, quantia màxima, incompatibilitats, finançament, aplicació i control, manteniment i reintegrament pel disposa per al Programa de foment de l'ocupació el Reial decret Llei 5/2006, de 9 de juny, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

En el cas de les empreses del sector tèxtil i de la confecció, no és aplicable l'exclusió que estableix l'article 6.2 de l'esmentat Reial decret Llei 5/2006.

3. Aquestes bonificacions són aplicables en els corresponents documents de cotització presentats des del mes següent a l'entrada en vigor de la present Ordre.

Article 5. *Mesures per afavorir l'ocupabilitat i la recol·locació dels treballadors excedents del sector.*

1. Amb la finalitat de facilitar la requalificació, el reciclatge professional i l'ocupabilitat dels treballadors excedents del sector, s'han de dur a terme les mesures específiques següents:

a) Accions d'orientació professional.—Les accions d'orientació professional s'han de dissenyar de manera específica tenint en compte els perfils dels treballadors destinataris d'aquestes i les necessitats del mercat de treball. Les han d'impartir equips tècnics especialitzats i, fonamentalment, s'han d'instrumentar a través de grups de recerca d'ocupació.

b) Accions de formació professional ocupacional.—S'han de dur a terme accions formatives del Pla nacional de formació i inserció professional, relacionades amb els sectors d'activitat econòmica susceptibles de generar ocupació, i s'han de promoure convenis de col·laboració amb empreses que comportin el compromís de contractació de, com a mínim, el 60 per cent dels alumnes.

2. La gestió de les accions i de les corresponents subvencions l'han de realitzar les comunitats autònomes respectives, d'acord amb la distribució de competències en matèria de polítiques actives d'ocupació, segons la normativa reguladora d'aquests programes i amb càrrec a les dotacions pressupostàries per a aquests dels serveis públics d'ocupació.

Disposició addicional primera. *Compatibilitat del subsidi per desocupació amb el treball per compte d'altri.*

D'acord amb el que estableix la disposició transitòria cinquena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat, els treballadors més grans de 52 anys que hagin exhaurit les prestacions per desocupació i percebin el subsidi per desocupació poden fer compatible la contractació amb la percepció del 50% del subsidi per desocupació, de manera que l'empresa ha de completar el salari que s'ha d'abonar al treballador a partir de l'esmentat 50% del subsidi per desocupació.

Disposició addicional segona. *Competències de les comunitats autònomes.*

El desenvolupament de les accions que preveu la present Ordre s'ha de fer d'acord amb les competències de les comunitats autònomes en la matèria de polítiques actives d'ocupació i amb ple respecte envers aquestes.

Disposició transitòria única. *Aplicació de bonificacions.*

Les mesures de suport en matèria de formació contínua i els incentius mitjançant bonificacions per al mante-

niment de l'ocupació, considerats en els articles 3 i 4.1.a) de la present Ordre, s'han d'aplicar en les quotes meritades a partir del dia 1 de juliol de 2006.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'impulsar d'ofici les devolucions de quotes corresponents als períodes ja ingressats abans de l'entrada en vigor d'aquesta norma pels imports de les bonificacions no aplicades. No obstant això, respecte de les bonificacions per formació contínua cal atènyer-se al que disposa l'article 16.2 de l'Ordre TAS/500/2004, de 13 de febrer, en virtut del qual poden ser aplicades en qualsevol liquidació de l'exercici 2006 amb el límit de la corresponent al mes de desembre.

Disposició final primera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta el secretari general d'Ocupació per dictar totes les resolucions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquesta Ordre.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

1. La present Ordre entra en vigor el mateix dia de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. Les mesures sociolaborals que s'estableixen en aquesta Ordre tenen vigència fins al 31 de desembre de 2008. No obstant això, l'aplicació de cadascuna de les mesures s'estén pel període de temps que s'indica en cada cas.

Madrid, 19 d'octubre de 2006.—El ministre de Treball i Afers Socials, Jesús Caldera Sánchez-Capitán.

ANNEX**SOL·LICITUD D'APLICACIÓ DEL PLA DE SUPORT A LES ACCIONS DE FORMACIÓ EN LES EMPRESES
DEL SECTOR TÈXTIL I DE LA CONFECCIÓ**

Sr. com a representant legal de l'entitat sol·licita al Servei Públic d'Ocupació Estatal la seva inclusió en el Pla integral de polítiques actives d'ocupació per als treballadors del sector tèxtil i de la confecció.

DADES DE L'EMPRESA

Raó social: CIF:
Domicili: Tel.:
Correu electrònic: CNAE :
Conveni col·lectiu d'aplicació:
Data d'alta en S.S.

A aquesta sol·licitud s'hi ha d'ajuntar el Pla de reciclatge de l'empresa.

Pla de reciclatge (art. 3.2) per motiu de:

- Canvi en els processos productius.
- Instal·lació de nous processos organitzatius.
- Formació per a maquinària de nova tecnologia.
- Reciclatge per a mobilitat funcional (només en casos d'expedient de regulació d'ocupació i s'hi ha d'adjuntar una còpia).

Madrid, de/d'

de 2006