

dicións xerais e o procedemento para a presentación telemática das declaracións-liquidacións correspondentes aos modelos 110, 130, 300 e 330, así como nas restantes disposicións de igual ou inferior rango vixentes, deberanse entender efectuadas ao modelo 110 aprobado nesta orde.

2. As referencias efectuadas ao modelo 111 na Orde do 20 de xaneiro de 1999, pola que se establecen as condicións xerais e o procedemento para a presentación telemática das declaracións-liquidacións mensuais de grandes empresas correspondentes aos códigos 111, 320 e 332, na Orde HAC/2894/2002, do 8 de novembro, pola que se establecen as condicións xerais e o procedemento para a presentación telemática pola internet da declaración axustada ao modelo 111 que presentarán as administracións públicas, incluída a Seguridade Social, así como nas restantes disposicións de igual ou inferior rango vixentes deberanse entender realizadas ao modelo 111 aprobado nesta orde.

#### Disposición derogatoria única.

A partir do momento en que esta orde produza os seus efectos, de acordo co establecido na súa disposición derradeira única, quedan derogadas as seguintes disposicións:

A Orde do 6 de setembro de 2000, pola que se aproban os modelos 110 e 111, de declaración-documento de ingreso de retencións e ingresos á conta do imposto sobre a renda das persoas físicas sobre rendementos do traballo, de determinadas actividades económicas, premios e determinadas imputacións de renda.

Os parágrafos sétimo e oitavo da Orde do 30 de xaneiro de 2001, pola que se aproban os modelos 308, 309, 310 e 370 de declaración-liquidación en euros do imposto sobre o valor engadido, os modelos 130 e 131 de declaración-liquidación de pagamentos fraccionados en euros do imposto sobre a renda das persoas físicas e os modelos 110 e 111 de declaración-documento de ingreso de retencións e ingresos á conta en euros do imposto sobre a renda das persoas físicas sobre rendementos do traballo, de determinadas actividades económicas, premios e determinadas imputacións de renda.

#### Disposición derradeira única.

Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado» e producirá efectos respecto das declaracións e ingresos das retencións e ingresos á conta que correspondan ao primeiro trimestre ou, de ser o caso, ao mes de xaneiro, ambos de 2007, e seguintes.

Madrid, 16 de xaneiro de 2007.—O vicepresidente segundo do Goberno e ministro de Economía e Facenda, Pedro Solbes Mira.

(NOTA: Os modelos a que se refire esta orde son os publicados na edición do BOE en castelán número 17, do 19-01-2007.)

## MINISTERIO DE TRABAJO E ASUNTOS SOCIAIS

**1113** *ORDE TAS/31/2007, do 16 de xaneiro, pola que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, contidas na Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007. («BOE» 17, do 19-1-2007.)*

O artigo 115 da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, establece

as bases e os tipos de cotización á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional para o exercicio 2007, facultando no seu punto doce o ministro de Traballo e Asuntos Sociais para ditar as normas necesarias para a aplicación e o desenvolvemento do previsto no citado artigo.

A esta finalidade responde esta orde, mediante a cal se desenvolven as previsións legais en materia de cotizacións sociais para o exercicio 2007. A través dela non só se reproducen as bases e os tipos de cotización reflectidos no texto legal citado senón que, en desenvolvemento das facultades atribuídas polo artigo 110 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, se adaptan as bases de cotización establecidas con carácter xeral aos supostos de contratos a tempo parcial. Respecto da determinación das bases mínimas de cotización dos diferentes réximes do sistema da Seguridade Social, téñense en conta as previsións contidas no punto once do artigo 115 da Lei 42/2006.

En materia de accidentes de traballo e enfermidades profesionais será de aplicación a nova tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, en vigor desde o 1 de xaneiro do presente exercicio.

Pola súa vez e de conformidade co disposto no Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, nesta orde fíxanse os coeficientes aplicables para determinar a cotización á Seguridade Social en supostos específicos, como son os de convenio especial, colaboración na xestión da Seguridade Social ou exclusión dalgunha continxencia.

Por último, fíxanse os coeficientes para a determinación das achegas por conta das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social ao sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social, en función dos criterios técnicos para a liquidación de capitais custo, de pensións e doutras prestacións periódicas, achegas mediante as cales se garante o mantemento do equilibrio financeiro entre as entidades colaboradoras sinaladas e a Administración da Seguridade Social.

Na súa virtude e en uso das atribucións conferidas no artigo 115.doce da Lei 42 /2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, e na disposición derradeira única do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, de acordo co Consello de Estado, dispuxen:

### CAPÍTULO I

#### Cotización á Seguridade Social

##### SECCIÓN 1.<sup>a</sup> RÉXIME XERAL

#### Artigo 1. *Determinación da base de cotización.*

1. Para determinar a base de cotización correspondente a cada mes polas continxencias comúns no réxime xeral, aplicaranse as seguintes normas:

Primeira.—Computarase a remuneración devengada no mes a que se refire a cotización.

Segunda.—Á remuneración computada conforme a norma anterior engadirase a parte proporcional das gratificacións extraordinarias establecidas e daquel outros conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e se satisfagan dentro do exercicio económico do ano 2007. Para tal efecto, o importe anual estimado destas gratificacións extraordinarias e demais conceptos retributivos dividirase por 365, e o cociente que resulte multiplicarase polo número de días que comprenda o período de cotización de cada mes. No caso de que

a remuneración que corresponda ao traballador teña carácter mensual, o indicado importe anual dividirse por 12.

Terceira.—Se a base de cotización que resulte de acordo coas normas anteriores non estivese comprendida entre a contía da base mínima e da máxima correspondente ao grupo de cotización da categoría profesional do traballador, conforme a táboa establecida no artigo 3, cotizarase pola base mínima ou máxima, segundo que a resultante sexa inferior a aquela ou superior a esta. A indicada base mínima será de aplicación calquera que fose o número de horas traballadas diariamente, excepto naqueles supostos en que por disposición legal se establece o contrario.

2. Para determinar a base de cotización correspondente a cada mes polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse as normas primeira e segunda do punto anterior. A cantidade que así resulte non poderá ser superior ao tope máximo nin inferior ao tope mínimo correspondente, previstos ambos no artigo 2, calquera que sexa o número de horas traballadas diariamente, excepto naqueles supostos en que por disposición legal se establece o contrario.

#### Artigo 2. *Topes máximo e mínimo de cotización.*

1. O tope máximo da base de cotización ao réxime xeral será, a partir do 1 de xaneiro de 2007, de 2.996,10 euros mensuais.

2. A partir da data indicada no punto 1, o tope mínimo de cotización para as continxencias de accidente de traballo e enfermidade profesional será equivalente ao salario mínimo interprofesional vixente en cada momento, incrementado polo rateo das percepcións de vencemento superior ao mensual que perciba o traballador, sen que poida ser inferior a 665,70 euros mensuais.

#### Artigo 3. *Bases máximas e mínimas de cotización.*

Durante o ano 2007, a cotización ao réxime xeral por continxencias comúns estará limitada para cada grupo de categorías profesionais polas bases mínimas e máximas seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas	Bases máximas
		Euros/mes	Euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores .....	929,70	2.996,10
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados .....	771,30	2.996,10
3	Xefes administrativos e de taller.	670,80	2.996,10
4	Axudantes non titulados .....	665,70	2.996,10
5	Oficiais administrativos .....	665,70	2.996,10
6	Subalternos .....	665,70	2.996,10
7	Auxiliares administrativos .....	665,70	2.996,10
		Euros/día	Euros/día
8	Oficiais de primeira e segunda ..	22,19	99,87
9	Oficiais de terceira e especialistas ..	22,19	99,87
10	Peóns .....	22,19	99,87
11	Traballadores menores de dezoito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional .....	22,19	99,87

#### Artigo 4. *Tipos de cotización.*

A partir do 1 de xaneiro de 2007, os tipos de cotización ao réxime xeral serán os seguintes:

1. Para as continxencias comúns, o 28,30 por 100, do que o 23,60 por 100 será por conta da empresa e o 4,70 por 100 por conta do traballador.

2. Para as continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, e serán por conta exclusiva da empresa.

#### Artigo 5. *Cotización adicional por horas extraordinarias.*

A remuneración que obteñan os traballadores polo concepto de horas extraordinarias queda suxeita a unha cotización adicional, que non será computable para efectos de determinar a base reguladora das prestacións.

A cotización adicional polas horas extraordinarias motivadas por forza maior efectuarase aplicando o tipo do 14,00 por 100, do que o 12,00 por 100 será por conta da empresa e o 2,00 por 100 por conta do traballador.

A cotización adicional polas horas extraordinarias que non teñan a consideración referida no parágrafo anterior efectuarase aplicando o tipo do 28,30 por 100, do que o 23,60 por 100 será por conta da empresa e o 4,70 por 100 por conta do traballador.

#### Artigo 6. *Cotización durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade e nos casos de compatibilidade do subsidio por maternidade con períodos de descanso en réxime de xornada a tempo parcial.*

1. A obriga de cotizar permanece durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e de desfrute dos períodos de descanso por maternidade, aínda que estes supoñan unha causa de suspensión da relación laboral.

2. Nas situacións sinaladas no punto anterior, a base de cotización aplicable para as continxencias comúns será a correspondente ao mes anterior ao da data da incapacidade, situación de risco durante o embarazo ou do inicio do desfrute dos períodos de descanso por maternidade.

Para a aplicación do disposto no parágrafo anterior teranse en conta as seguintes regras:

Primeira.—No suposto de remuneración que se satisfaga con carácter diario, permanecese ou non en alta na empresa o traballador durante todo o mes natural anterior, o importe da base de cotización de tal mes dividirse polo número de días a que se refira a cotización. O cociente resultante será a base diaria de cotización, que se multiplicará polo número de días en que o traballador permaneza en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade para determinar a base de cotización durante esta situación.

Segunda.—Cando o traballador tivese remuneración mensual e permanecese en alta na empresa durante todo o mes natural anterior ao da iniciación desta situación, a base de cotización dese mes dividirse por 30. Se non permanecese en alta na empresa durante todo o mes natural anterior, o importe da base de cotización do dito mes dividirse polo número de días a que se refire a cotización. En ambos os casos, o cociente resultante será a base diaria de cotización, que se multiplicará por 30 de permanecer todo o mes na situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade, ou pola diferenza existente entre esta cifra e o número de días que realmente traballase no citado mes.

Terceira.—Cando o traballador ingresase na empresa no mesmo mes en que iniciase a situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade, aplicaráselle a ese mes o establecido nas regras precedentes.

3. O disposto no punto anterior será de aplicación para calcular a base de cotización, para efectos das con-

tinxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e maternidade. Non obstante, e co fin de determinar a cotización que polo concepto de horas extraordinarias corresponde efectuar, terase en conta a media das efectivamente realizadas e cotizadas durante o ano inmediatamente anterior á data de iniciación de tal situación. Para tal efecto, o número de horas realizadas dividirase por 12 ou 365, segundo que a remuneración do traballador se satisfaga ou non con carácter mensual.

4. Salvo nos supostos en que por disposición legal se establece o contrario, en ningún caso a base de cotización por continxencias comúns, nas situacións a que se refire este artigo, poderá ser inferior á base mínima vixente en cada momento correspondente á categoría profesional do traballador. Para tal efecto, o subsidio por incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou por maternidade actualizarase a partir da data de entrada en vigor da nova base mínima de cotización.

5. Para efectos de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, mentres o traballador se encontre en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo ou maternidade, as empresas aplicarán os tipos correspondentes á letra c do cadro II da tarifa de primas vixente, calquera que fose a categoría profesional e a actividade do traballador.

6. Cando se compatibilice a percepción do subsidio por maternidade co desfrute dos períodos de descanso en réxime de xornada a tempo parcial, a base de cotización estará determinada polos dous sumandos seguintes:

a) Base reguladora do subsidio, en proporción á fracción de xornada correspondente ao período de descanso.

b) Remuneracións suxeitas a cotización, en proporción á xornada efectivamente realizada.

Para efectos de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais respecto dos traballadores por conta allea, aplicaranse os tipos que correspondan a cada un dos sumandos anteriormente indicados.

#### Artigo 7. *Cotización na situación de alta sen percibo de remuneración.*

1. Cando o traballador permaneza en alta no réxime xeral e se manteña a obriga de cotizar conforme o disposto no artigo 106.2 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, sen que perciba remuneración computable, tomarase como base de cotización a mínima correspondente ao grupo da súa categoría profesional. Para efectos de cotización polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais terase en conta o tope mínimo de cotización establecido no artigo 2.2 desta orde.

2. O disposto no punto anterior non será de aplicación ás situacións previstas na Orde do Ministerio de Traballo e Seguridade Social do 27 de outubro de 1992.

#### Artigo 8. *Base de cotización na situación de desemprego protexido.*

1. Durante a percepción da prestación por desemprego por extinción da relación laboral, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos cales exista obriga legal de cotizar será a media das bases dos últimos seis meses de ocupación cotizada por continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, con exclusión das cantidades correspondentes a horas extraordinarias, anteriores á situación legal de desemprego ou ao momento en que cesou a obriga legal

de cotizar, con respecto, en todo caso, do importe da base mínima por continxencias comúns prevista para cada categoría profesional, tendo esta base a consideración de base de continxencias comúns para efectos das prestacións da Seguridade Social.

2. Durante a percepción da prestación por desemprego por suspensión temporal da relación laboral en virtude de expediente de regulación de emprego ou de resolución xudicial adoptada no seo dun procedemento concursal ou por redución temporal de xornada en virtude de expediente de regulación de emprego, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos cales exista obriga legal de cotizar será o equivalente á media das bases dos últimos seis meses de ocupación cotizada, por continxencias comúns e por continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, anteriores á situación legal de desemprego ou ao momento en que cesou a obriga legal de cotizar.

3. O reinicio da prestación por desemprego nos supostos de suspensión do dereito suporá o reinicio da obriga de cotizar pola base de cotización indicada nos puntos anteriores correspondente ao momento do nacemento do dereito.

4. Cando se extinguirose o dereito á prestación por desemprego e, en aplicación do artigo 210.3 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, o traballador opte por reabrir o dereito inicial, a base de cotización á Seguridade Social será a indicada no punto 1 deste artigo, correspondente ao momento do nacemento do dereito polo cal se opta ou, de ser o caso, as indicadas no punto 2 deste artigo, correspondentes ao momento do nacemento do dereito polo cal se opta.

5. Durante a percepción da prestación só se actualizará a base de cotización indicada nos anteriores puntos cando resulte inferior á base mínima de cotización á Seguridade Social vixente en cada momento que corresponda ao grupo de cotización do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego e ata este tope.

#### Artigo 9. *Cotización na situación de pluriemprego.*

1. Cando o traballador se encontre en situación de pluriemprego aplicaranse as seguintes normas:

a) Para as continxencias comúns:

Primeira.—O tope máximo das bases de cotización, establecido en 2.996,10 euros mensuais, distribuirase entre todas as empresas en proporción á remuneración aboada ao traballador en cada unha delas.

Segunda.—Cada unha das empresas cotizará polos conceptos retributivos computables que lle satisfaga ao traballador, co límite que corresponda á fracción do tope máximo que se lle asigne.

Terceira.—A base mínima correspondente ao traballador, segundo a súa categoría profesional, distribuirase entre as distintas empresas e será aplicada para cada unha delas en forma análoga á sinalada para o tope máximo. Se ao traballador lle correspondesen diferentes bases mínimas de cotización pola súa clasificación laboral, tomarase para a súa distribución a base mínima de superior contía.

b) Para as continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais:

Primeira.—O tope máximo da base de cotización, establecido en 2.996,10 euros mensuais, distribuirase entre todas as empresas en proporción á remuneración aboada ao traballador en cada unha delas.

Segunda.—O tope mínimo de cotización distribuirase entre as distintas empresas e será aplicado para cada unha delas en forma análoga á sinalada para o tope máximo.

Terceira.—A base de cotización será para cada empresa a que resulte conforme o sinalado no artigo 1, cos límites que se lle asignasen, segundo as normas anteriores.

2. No suposto de que un dos empregos comporte a inclusión no réxime xeral da Seguridade Social nos termos indicados no artigo 97.2.K do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social e no artigo 21.2 da Lei 4/1997, do 24 de marzo, de sociedades laborais, a distribución do tope máximo correspondente ás continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais só se efectuará para o obxecto de determinar as cotas correspondentes ás continxencias comunmente protexidas por ambas as modalidades de inclusión, así como os demais conceptos de recadación conxunta. Para tal fin, efectuarase unha dobre distribución do tope máximo de cotización citado, unha delas para determinar a cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como para formación profesional, e a outra para determinar a cotización por desemprego e para o Fondo de Garantía Salarial.

3. Os rateos indicados nos puntos anteriores levaranse a cabo por petición das empresas ou traballadores afectados ou, de ser o caso, de oficio, polas direccións provinciais da Tesouraría Xeral da Seguridade Social ou as súas administracións. A distribución así determinada terá efectos a partir da liquidación de cotas que corresponda ao mes en que se acredite a existencia da situación de pluriemprego, salvo que se trate de períodos en que prescribise a obriga de cotizar.

4. As direccións provinciais da Tesouraría Xeral da Seguridade Social ou as súas administracións, de oficio ou por instancia do traballador ou empresario afectado, poderán rectificar a distribución entre as distintas empresas, efectuada conforme o disposto no punto 1 cando, de acordo con esta distribución, se produzan desviacións nas bases de cotización resultantes.

#### Artigo 10. Cotización dos representantes de comercio.

A base máxima de cotización por continxencias comúns aplicable, a partir do 1 de xaneiro de 2007, aos representantes de comercio será de 2.996,10 euros mensuais.

#### Artigo 11. Cotización dos artistas.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2007, a base máxima de cotización por continxencias comúns para todas as categorías profesionais dos artistas a que se refire o artigo 32.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, será de 2.996,10 euros mensuais.

O tope máximo das bases de cotización en razón das actividades realizadas por un artista, para unha ou varias empresas, terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

2. As bases de cotización á conta para determinar a cotización dos artistas, previstas no artigo 32.5.b) do Regulamento xeral citado no punto anterior, serán, a partir do 1 de xaneiro de 2007 e para todos os grupos de cotización, as seguintes:

Retribucións íntegras/día	Euros/día
Ata 339,00 euros	200,00
Entre 339,01 e 611,00 euros	250,00
Entre 611,01 e 1.020,00 euros	300,00
Maior de 1.020,00 euros	400,00

#### Artigo 12. Cotización dos profesionais taurinos.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2007, a base máxima de cotización por continxencias comúns para todas as categorías dos profesionais taurinos a que se refire o artigo 33.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación

doutros dereitos da Seguridade Social será de 2.996,10 euros mensuais.

O tope máximo das bases de cotización para os profesionais taurinos terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

2. As bases de cotización para determinar as liquidacións provisionais polos profesionais taurinos, previstas no artigo 33.5.b) do regulamento xeral mencionado no punto anterior, serán, a partir do 1 de xaneiro de 2007 e para cada grupo de cotización, as seguintes:

Grupo de cotización	Euros/día
1	925,00
2	852,00
3	637,00
7	381,00

#### Artigo 13. Cotización no sistema especial para as tarefas de manipulación e empaquetado de tomate fresco dentro do réxime xeral.

A cota por tonelada de tomate fresco empaquetado ou fracción de 500 ou máis quilogramos queda fixada en 1,11 euros.

Nos supostos en que a cotización por tonelada a que se refire o parágrafo anterior resulte inferior ao 25 por 100 do total de cotizacións á Seguridade Social por continxencias comúns, incluíndo a achega dos traballadores, as empresas estarán obrigadas a presentar ante a dirección provincial da Tesouraría Xeral da Seguridade Social correspondente ou Administración desta os documentos acreditativos das exportacións realizadas, na forma e coa periodicidade que determine a Dirección Xeral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

#### SECCIÓN 2.<sup>a</sup> RÉXIME ESPECIAL AGRARIO

#### Artigo 14. Bases e tipos de cotización.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2007, as bases mensuais e a cota fixa mensual resultante aplicables para os traballadores por conta allea serán as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base de cotización Euros/mes	Cota fixa Euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	889,80	102,33
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados	737,70	84,84
3	Xefes administrativos e de taller	665,70	76,56
4	Axudantes non titulados	665,70	76,56
5	Oficiais administrativos	665,70	76,56
6	Subalternos	665,70	76,56
7	Auxiliares administrativos	665,70	76,56
8	Oficiais de primeira e segunda	665,70	76,56
9	Oficiais de terceira e especialistas	665,70	76,56
10	Traballadores maiores de dezaioito anos non cualificados	665,70	76,56
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	665,70	76,56

2. Durante o ano 2007 o tipo de cotización respecto aos traballadores por conta allea será o 11,50 por 100.

3. As bases diarias de cotización por xornadas reais correspondentes a cada un dos grupos de traballadores que realicen labores agrarios por conta allea serán, a partir do 1 de xaneiro de 2007, as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base diaria de cotización - Euros
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores . . . . .	39,57
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados . . . . .	32,81
3	Xefes administrativos e de taller . . . . .	28,54
4	Axudantes non titulados . . . . .	27,03
5	Oficiais administrativos . . . . .	27,03
6	Subalternos . . . . .	27,03
7	Auxiliares administrativos . . . . .	27,03
8	Oficiais de primeira e segunda . . . . .	27,03
9	Oficiais de terceira e especialistas . . . . .	27,03
10	Traballadores maiores de dezaioito anos non cualificados . . . . .	27,03
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional . . . . .	27,03

A cotización por cada xornada real obterase aplicando o 15,50 por 100 á base de cotización sinalada no cadro anterior.

4. Na cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais será de aplicación a tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006.

5. Durante a percepción da prestación por desemprego, se corresponde cotizar no réxime especial agrario, a base de cotización para establecer o importe da cota fixa será a que corresponda ao grupo de cotización do traballador no momento da situación legal de desemprego ou en que cesou a obriga de cotizar.

Esta base de cotización actualizarase conforme a base vixente en cada momento que corresponda ao grupo de cotización do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego ou en que cesou a obriga de cotizar.

6. A partir do 1 de xaneiro de 2007, a cotización dos traballadores por conta propia incluídos no réxime especial agrario, que con anterioridade a esta data non se acollían ao sistema de cotización previsto na disposición adicional trixésimo sexta do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, efectuarase nos seguintes termos:

A base de cotización será de 731,70 euros mensuais, salvo que os interesados opten pola base mínima de cotización aplicable no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, fixada para o ano 2007 en 801,30 euros mensuais. Para tal efecto, os traballadores agrarios poderán elixir, ata o derradeiro día do mes de febreiro, a correspondente base de cotización, que producirá efectos a partir do día 1 do mes de marzo de 2007.

En todo caso, para os traballadores por conta propia que se incorporen ao réxime especial agrario a partir do 1 de xaneiro de 2007, a base de cotización queda fixada en 801,30 euros mensuais.

O tipo de cotización durante o ano 2007 será o 18,75 por 100.

A cotización para efectos de continxencias profesionais levarase a cabo aplicando á base de cotización que corresponda o 1,00 por 100.

A cotización respecto á mellora voluntaria da incapacidade temporal efectuarase aplicando á correspondente base de cotización o tipo do 4,35 por 100, do cal o 3,70 por 100

corresponderá a continxencias comúns e o 0,65 por 100 a continxencias profesionais.

7. A partir do 1 de xaneiro de 2007, e coa excepción recollida no punto seguinte, os traballadores por conta propia que sigan acollidos ao sistema de cotización establecido no punto 2 da disposición adicional trixésimo sexta do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, cotizarán de acordo cos seguintes termos:

A base máxima de cotización será de 2.996,10 euros mensuais.

A base mínima de cotización será de 801,30 euros mensuais.

A base de cotización dos traballadores por conta propia que no 1 de xaneiro de 2007 teñan unha idade inferior a cincuenta anos será a elixida por eles dentro das bases máxima e mínima.

A elección de base de cotización polos traballadores por conta propia que, no 1 de xaneiro de 2007, tivesen cincuenta ou máis anos cumpridos estará limitada á contía de 1.560,90 euros mensuais.

O tipo de cotización durante o ano 2007 será o 19,90 por 100.

A cotización para efectos de continxencias profesionais levarase a cabo aplicando á base de cotización que corresponda o 0,60 por 100.

A cotización respecto á mellora voluntaria da incapacidade temporal efectuarase aplicando á correspondente base de cotización o tipo do 3,95 por 100, do cal o 3,30 por 100 corresponderá a continxencias comúns e o 0,65 por 100 a continxencias profesionais.

8. A partir do 1 de xaneiro de 2007, a cotización dos traballadores agrarios por conta propia a quen, por se incorporaren ao réxime especial agrario durante os exercicios 2004 e 2005, lles fose de aplicación de forma obrigatoria o sistema de cotización establecido no punto 2 da disposición adicional trixésimo sexta do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, e viñesen cotizando pola base mínima establecida no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos, efectuarase conforme o seguinte:

A base de cotización será de 801,30 euros mensuais.

O tipo de cotización durante o ano 2007 será o 18,75 por 100.

A cotización para efectos de continxencias profesionais levarase a cabo aplicando á base de cotización o 1,00 por 100.

A cotización respecto á mellora voluntaria da incapacidade temporal efectuarase aplicando á base de cotización o tipo do 4,35 por 100, do cal o 3,70 por 100 corresponderá a continxencias comúns e o 0,65 por 100 a continxencias profesionais.

### SECCIÓN 3.<sup>a</sup> RÉXIME ESPECIAL DOS TRABALLADORES POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMOS

#### Artigo 15. *Bases e tipos de cotización.*

A partir do 1 de xaneiro de 2007, as bases e o tipo de cotización por continxencias comúns a este réxime especial serán os seguintes:

1. Tipo de cotización: o 29,80 por 100.

Non obstante, cando o traballador por conta propia ou autónomo optase por non se acoller á cobertura da protección por incapacidade temporal, o tipo de cotización será o 26,50 por 100.

2. Bases de cotización:

2.1 Base mínima de cotización: 801,30 euros mensuais.

2.2 Base máxima de cotización: 2.996,10 euros mensuais.

3. A base de cotización para os traballadores que, no 1 de xaneiro de 2007, sexan menores de cincuenta anos de idade será a elixida por estes, dentro dos límites comprendidos entre as bases mínima e máxima.

4. Os traballadores cuxa alta no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos se practícase de oficio, como consecuencia, pola súa vez, dunha baixa de oficio no réxime xeral da Seguridade Social ou noutro réxime de traballadores por conta allea, poderán optar, calquera que sexa a súa idade no momento de causar alta, entre manter a base de cotización pola que viñan cotizando no réxime en que causaron baixa ou elixir unha base de cotización aplicando as regras xerais previstas, para tales efectos, neste réxime especial.

5. Sen prexuízo do establecido no punto anterior, a base de cotización dos traballadores autónomos que, no 1 de xaneiro de 2007, teñan cumprida a idade de cincuenta ou máis anos estará comprendida entre as contías de 837,60 e 1.560,90 euros mensuais, salvo que se trate do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que se poñer á fronte de tal negocio e se dar de alta neste réxime especial con corenta e cinco ou máis anos de idade, en cuxo caso a elección de bases estará comprendida entre as contías de 801,30 e 1.560,90 euros mensuais.

Non obstante, os traballadores autónomos que con anterioridade aos cincuenta anos viñesen cotizando en calquera dos réximes do sistema da Seguridade Social cinco ou máis anos, poderán manter durante 2007 a base de cotización do ano 2006. Nestes supostos, se esta última base fose superior a 1.560,90 euros mensuais só se poderá incrementar, de ser o caso, nunha porcentaxe comprendida entre a que aumentase a base mínima e a base máxima de cotización a este réxime. Se a base de cotización do ano 2006 fose inferior a 837,60 euros, poderase incrementar sempre que non se supere o límite de 1.560,90 euros mensuais. Para tales efectos tomaranse en consideración as bases de cotización polas cales tales traballadores viñesen cotizando en calquera dos réximes da Seguridade Social o 31 de decembro do ano 2006.

6. Nos supostos de traballadores de trinta ou menos anos de idade, ou de mulleres de corenta e cinco ou máis anos de idade, dados de alta neste réxime especial nos termos establecidos na disposición adicional trixésimo quinta do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, na redacción anterior á dada pola Lei 2/2004, do 27 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2005, a base de cotización será a elixida por eles entre as contías seguintes: 665,70 e 2.996,10 euros mensuais, excepto no suposto en que sexan de aplicación os límites a que se refire o punto anterior.

7. Para as continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, sobre a mesma base de cotización elixida polos interesados para continxencias comúns.

8. Se a cantidade resultante a que se refiren os puntos anteriores fose superior á base máxima de cotización ou inferior á base mínima, fixadas no punto 2, tomarase a base máxima ou mínima, respectivamente, coa excepción, en canto a esta última, dos supostos a que se refiren os puntos 5 e 6.

#### SECCIÓN 4.<sup>a</sup> RÉXIME ESPECIAL DOS EMPREGADOS DE FOGAR

##### Artigo 16. *Base e tipo de cotización.*

O tipo e a base de cotización a este réxime especial serán, a partir do 1 de xaneiro de 2007, os seguintes:

Base de cotización: 665,70 euros mensuais.  
Tipo de cotización: 22,00 por 100.

Cando, de conformidade coa normativa vixente, proceda a distribución do tipo de cotización sinalado anteriormente, esta realizarase da seguinte forma: por conta do empregador o 18,30 por 100 e do empregado de fogar o 3,70 por 100. Cando o empregado de fogar preste os seus servizos con carácter parcial ou descontinuo a un ou máis empregadores, será pola súa exclusiva conta o tipo de cotización sinalado anteriormente.

#### SECCIÓN 5.<sup>a</sup> RÉXIME ESPECIAL DOS TRABALLADORES DO MAR

##### Artigo 17. *Normas aplicables.*

1. O previsto na sección 1.<sup>a</sup> deste capítulo será de aplicación ao réxime especial dos traballadores do mar, sen prexuízo, de ser o caso e para a cotización por continxencias comúns, do disposto na Orde do 22 de novembro de 1974 e do establecido para a cotización dos traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro, a que se refire o artigo 19.6 do texto refundido das leis 116/1969, do 30 de decembro, e 24/1972, do 21 de xuño, aprobado polo Decreto 2864/1974, do 30 de agosto.

2. A partir do 1 de xaneiro de 2007, o tipo de cotización por continxencias comúns dos traballadores por conta propia será o 29,80 por 100.

#### SECCIÓN 6.<sup>a</sup> RÉXIME ESPECIAL PARA A MINARÍA DO CARBÓN

##### Artigo 18. *Peculiaridades na cotización no réxime especial para a minaría do carbón.*

1. Durante a percepción da prestación por desemprego, se corresponde cotizar no réxime especial para a minaría do carbón, a base de cotización será a normalizada vixente que corresponda á categoría ou especialidade profesional do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego. Tal base de cotización actualizarase conforme a base vixente en cada momento que corresponda á categoría ou especialidade profesional do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego.

2. A cotización por continxencias comúns, respecto dos traballadores pertencentes a categorías ou especialidades profesionais de nova creación que non teñan asignada a correspondente base normalizada, e ata que esta se determine, realizarase en función da base de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Este criterio será tamén de aplicación aos supostos de categorías ou especialidades profesionais que, tendo desaparecido, se volvan crear de novo.

3. A cotización no convenio especial suscrito no réxime especial para a minaría do carbón efectuarase do seguinte modo:

3.1 Categorias ou especialidades profesionais que teñen fixada base normalizada de cotización, no momento de subscrición do convenio especial.

Nos supostos sinalados, aplicaranse as seguintes regras:

Primeira.—A base inicial de cotización correspondente ao convenio especial será a base normalizada vixente no momento da subscrición do convenio para a categoría ou especialidade profesional a que pertencía o traballador. As sucesivas bases de cotización serán equivalentes ás bases normalizadas que, en cada exercicio económico, se fixen para a respectiva categoría ou especialidade profesional.

Segunda.—Se a base normalizada da categoría ou especialidade profesional de que se trate tivese, no exercicio económico correspondente, un importe inferior á base do convenio especial, esta permanecerá inalterada ata que a base normalizada que se fixe sexa dunha contía igual ou superior á do convenio especial.

Terceira.—No suposto de que desapareza a categoría ou especialidade profesional a que pertenceu, no seu momento, o traballador que subscribiu o convenio especial, a base de cotización do convenio especial poderá ser actualizada de acordo co establecido no artigo 6.2.2 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro, pola que se regula o convenio especial no sistema da Seguridade Social, e esta abse poderase incrementar, como máximo, na porcentaxe de variación da base mínima de cotización no réxime xeral.

A partir do momento en que se volva fixar a base normalizada de cotización para a categoría ou especialidade profesional correspondente, ao se crear de novo, a base de cotización no convenio especial será a dita base normalizada, sen prexuízo do sinalado na regra segunda.

3.2 Categorías ou especialidades profesionais de nova creación que non teñen fixada base normalizada no momento da subscrición do convenio especial.

Nos supostos indicados, a base de cotización, no momento de subscrición do convenio especial, será a que resulte de aplicar o procedemento establecido no artigo 6.2.1.b) da Orde TAS/2865/2003. A base inicial así determinada será substituída pola base normalizada que, para a categoría ou especialidade profesional, fixe o Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais.

4. Para efectos de determinar a cotización polos pensionistas de incapacidade permanente, nos supostos referidos nos artigos 20 e 22 da Orde do 3 de abril de 1973, para a aplicación e desenvolvemento do Decreto 298/1973, do 8 de febreiro, e cando non exista base normalizada de cotización correspondente á categoría ou especialidade profesional que ocupaban os pensionistas, en todos ou nalgún dos períodos que se deben tomar en conta para o cálculo da pensión de xubilación e para efectos de determinar as cantidades para deducir da pensión de xubilación, aplicaranse as seguintes regras:

Primeira.—Teranse en conta como base de cotización e polos períodos indicados a base de cotización fixada para a categoría ou especialidade profesional de que se trate, antes da súa desaparición.

Segunda.—A citada base de cotización incrementarase aplicándolle a porcentaxe de incremento que experimentase a base mínima de cotización no réxime xeral correspondente ao grupo de cotización en que estivese encadrada a categoría ou especialidade profesional a que pertencese, no seu momento, o traballador.

#### SECCIÓN 7.<sup>a</sup> COEFICIENTES REDUCTORES DA COTIZACIÓN APLICABLES ÁS EMPRESAS EXCLUÍDAS DALGUNHA CONTINXENCIA E ÁS EMPRESAS COLABORADORAS

##### Artigo 19. *Coeficientes aplicables ás empresas excluídas dalgunha continxencia.*

Desde o 1 de xaneiro de 2007, os coeficientes reductores que se deben aplicar ás cotas devengadas polas empresas excluídas dalgunha continxencia serán os seguintes:

a) Nas empresas excluídas da continxencia de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral aplicarase o coeficiente 0,055, correspondendo o 0,046 á cota empresarial, e o 0,009 á cota do traballador.

b) Nas empresas excluídas da continxencia de asistencia sanitaria por enfermidade común, risco durante o embarazo, maternidade e accidente non laboral aplicarase o coeficiente 0,057, correspondendo o 0,048 á cota empresarial e o 0,009 á cota por conta do traballador.

c) Nas empresas excluídas da continxencia de asistencia sanitaria en que, así mesmo, se asuman os gastos

derivados da prestación farmacéutica reducirase, ademais dos coeficientes anteriores, o 0,012 da cota da empresa, e o 0,002 da cota por conta do traballador.

##### Artigo 20. *Coeficientes aplicables ás empresas autorizadas a colaborar voluntariamente na xestión da Seguridade Social.*

Desde o día 1 de xaneiro de 2007, o coeficiente reductor aplicable ás empresas autorizadas para colaborar voluntariamente na xestión da prestación económica de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, nas modalidades previstas no artigo 77.1.b) e d), do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, será o 0,055 sobre a cota que lles correspondería satisfacer de non existir a colaboración.

##### Artigo 21. *Aplicación dos coeficientes reductores.*

O importe que se deducirá da cotización nos supostos referidos nos artigos anteriores determinarase multiplicando polos coeficientes sinalados ou a suma deles, de ser o caso, a cota íntegra resultante de aplicar o tipo único vixente ás correspondentes bases de cotización.

#### SECCIÓN 8.<sup>a</sup> COEFICIENTES APLICABLES PARA DETERMINAR A COTIZACIÓN NOS SUPPOSTOS DE CONVENIO ESPECIAL E OUTRAS SITUACIÓNS ASIMILADAS Á DE ALTA

##### Artigo 22. *Coeficientes aplicables.*

1. No convenio especial e outras situacións asimiladas á de alta aplicaranse, a partir do 1 de xaneiro de 2007, os seguintes coeficientes:

a) Cando o convenio especial teña por obxecto a cobertura de todas as prestacións derivadas de continxencias comúns a excepción dos subsidios por incapacidade temporal, risco durante o embarazo e maternidade, o 0,94.

b) Cando o convenio especial se subscribise con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 e teña por obxecto a cobertura das prestacións de xubilación e incapacidade permanente e morte e supervivencia, derivadas de continxencias comúns, e servizos sociais, o 0,77.

c) Nos supostos de convenio especial suscrito con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 por traballadores contratados a tempo parcial e por traballadores que reduzan a xornada por coidado de menor, persoa discapacitada ou familiar, o 0,77. Se o convenio especial se subscribise con posterioridade ao 1 de xaneiro de 1998, nos indicados supostos ou durante a situación de alta especial motivada por folga legal ou peche patronal, o 0,94.

d) Nos supostos de traballadores perceptores do subsidio de desemprego, con dereito a cotización pola continxencia de xubilación, que subscriban o convenio especial regulado polo artigo 24 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro:

Pola totalidade da base de cotización elixida polo interesado, para a cobertura das continxencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, o 0,29.

Pola diferenza entre esta base de cotización e aquela pola que cotice en cada momento o Servizo Público de Emprego Estatal, para a cobertura da continxencia de xubilación, o 0,60. Non obstante, para os convenios especiais suscritos con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2006 ou que tivesen a súa causa en expedientes de regulación de emprego autorizados con anterioridade a esta data, o 0,56 e para os convenios especiais suscritos durante 2006 ou que tivesen a súa causa en expedientes de regulación de emprego autorizados en 2006, o 0,58.

Se o convenio especial se subscribise con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 ou tivese a súa causa en expedientes de regulación de emprego autorizados con anterioridade a esa mesma data, aplicaranse os seguintes coeficientes:

Pola totalidade da base de cotización elixida polo interesado, para a cobertura das contingencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, o 0,33.

Pola diferenza entre esta base de cotización e aquela pola que cotice en cada momento o Servizo Público de Emprego Estatal, para a cobertura da contingencia de xubilación, o 0,40.

e) Nos convenios especiais regulados polo Real decreto 2805/1979, do 7 de decembro, sobre inclusión no réxime xeral da Seguridade Social dos españois non residentes en territorio nacional que teñan a condición de funcionarios ou empregados de organizacións internacionais intergubernamentais, cando se subscribisen antes do 1 de xaneiro de 2000, aplicarase o 0,77. Aos subscritos con posterioridade a esta data seralles de aplicación o coeficiente 0,94.

f) Nos supostos de convenio especial subscrito por quen pase a prestar servizos na Administración da Unión Europea, para a cobertura das prestacións por incapacidade permanente, o 0,29.

g) Nos convenios especiais regulados polo Real decreto 996/1986, do 25 de abril, polo que se regula a subscrición de convenio especial de emigrantes e fillos de emigrantes, aplicarase o coeficiente 0,77.

2. Para determinar a cotización nos supostos sinalados no punto anterior calcularase a cota íntegra aplicando á base de cotización que corresponda o tipo único de cotización vixente no réxime xeral, e o resultado obtido multiplicarase polo coeficiente que en cada caso corresponda, constituíndo o produto que resulte a cota para ingresar.

#### SECCIÓN 9.<sup>a</sup> COEFICIENTES APLICABLES PARA DETERMINAR A COTIZACIÓN EN SUPPOSTOS DE DESEMPREGO DE NIVEL ASISTENCIAL E DO PROGRAMA DE RENDA ACTIVA DE INSERCIÓN

##### Artigo 23. *Determinación dos coeficientes.*

1. Para determinar a cotización que corresponde efectuar polos traballadores beneficiarios do subsidio de desemprego, a que se refire o artigo 218 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aplicaranse os seguintes coeficientes redutores, que se deducirán da cota íntegra resultante:

a) Nos supostos previstos no punto 1 do dito precepto, o 0,69.

b) Nos supostos previstos nos puntos 2 e 3 do mesmo artigo, o 0,35.

2. Para determinar a cotización que corresponde efectuar polos traballadores beneficiarios do programa de renda activa de inserción, regulada no artigo 4.3 do Real decreto 1369/2006, do 24 de novembro, aplicarase o coeficiente redutor do 0,69, que se deducirá da cota íntegra resultante.

#### SECCIÓN 10.<sup>a</sup> FINANCIAMENTO DAS FUNCIÓNS E ACTIVIDADES ATRIBUÍDAS ÁS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO E ENFERMIDADES PROFESIONAIS DA SEGURIDADE SOCIAL EN RELACIÓN COA COBERTURA DA PRESTACIÓN ECONÓMICA DE INCAPACIDADE TEMPORAL

##### Artigo 24. *Determinación da fracción de cota.*

1. O financiamento das funcións e actividades atribuídas ás mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social para a xestión da prestación económica por incapacidade temporal derivada de contingencias comúns a favor dos traballadores

das empresas asociadas que optasen por formalizar a cobertura con elas efectuarase durante o ano 2007 mediante a fracción de cota a que se refire o artigo 71.2 do Regulamento xeral de colaboración destas entidades, aprobado polo Real decreto 1993/1995, do 7 de decembro, nos seguintes termos:

Con carácter xeral, mediante a aplicación do coeficiente do 0,059 sobre a cota íntegra obtida por estas empresas como resultado de aplicar o tipo único vixente de cotización por contingencias comúns ás correspondentes bases de cotización. Esta porcentaxe será do 0,060 para aquelas mutuas que aumenten a poboación protexida por incapacidade temporal derivada de contingencias comúns nos termos que determine a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social.

Mediante a transferencia pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social do importe que se autorice ata o límite resultante de aplicar un coeficiente adicional do 0,001 ás cotas íntegras obtidas polo conxunto das empresas asociadas ás mutuas que cubran as expresadas contingencias comúns, a favor daquelas mutuas que acrediten a insuficiencia financeira do coeficiente xeral con base en circunstancias estruturais, logo de autorización da Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social, nos termos e condicións que esta estableza.

2. A fracción de cota prevista no artigo 76.2 do regulamento xeral citado no punto anterior, que deben percibir as mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social para o financiamento da cobertura da prestación económica por incapacidade temporal dos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos e dos traballadores por conta propia incluídos no réxime especial agrario, fíxase para o exercicio do ano 2007 nos seguintes termos:

No réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, o resultado de aplicar o tipo do 3,30 por 100 á correspondente base de cotización.

No réxime especial agrario, o resultado de aplicar á correspondente base de cotización o tipo do 3,70 por 100, no suposto de traballadores aos que lles sexan de aplicación os puntos 6 e 8 do artigo 14, e o tipo do 3,30 por 100, nos supostos a que se refire o punto 7 do mesmo precepto.

#### SECCIÓN 11.<sup>a</sup> COEFICIENTES APLICABLES PARA DETERMINAR AS ACHEGAS POR CONTA DAS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO E ENFERMIDADES PROFESIONAIS DA SEGURIDADE SOCIAL E EMPRESAS COLABORADORAS PARA O SOSTEMENTO DOS SERVIZOS COMÚNS

##### Artigo 25. *Coefficientes aplicables.*

1. As achegas das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social ao sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social, a que se refire o artigo 75 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, determinaranse aplicando o coeficiente do 22,60 por 100. Non obstante, cando a mutua optase por ingresar o capital custo correspondente ás pensións derivadas de enfermidades profesionais, o coeficiente aplicable será do 14,90 por 100.

A Tesouraría Xeral da Seguridade Social aplicará o coeficiente sinalado no parágrafo anterior sobre as cotas ingresadas que correspondan a cada unha das mutuas afectadas, unha vez descontada a parte relativa ao reaseguro obrigatorio.

2. Fíxase no 31,30 por 100 o coeficiente para determinar a cantidade que deben ingresar as empresas autorizadas a colaborar na xestión da asistencia sanitaria e incapacidade temporal derivadas das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, en



concepto de achega ao sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social e de contribución aos demais gastos xerais e ás exixencias de solidariedade nacional.

O citado coeficiente aplicarase ás cotas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais recadadas por incapacidade permanente e morte e supervivencia.

#### SECCIÓN 12.<sup>a</sup> COTIZACIÓN Á SEGURIDADE SOCIAL EN SUPOSTOS ESPECIAIS

**Artigo 26.** *Incremento na cota empresarial por continxencias comúns nos contratos temporais de curta duración.*

Nos contratos de carácter temporal cuxa duración efectiva sexa inferior a sete días, a cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns incrementárase nun 36,00 por 100. Este incremento non será de aplicación aos contratos de interinidade.

**Artigo 27.** *Cotización nos supostos de aboamento de salarios con carácter retroactivo.*

1. Cando se deban aboar salarios con carácter retroactivo, o ingreso das liquidacións que se deban efectuar á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, como consecuencia deles, realizarase nos prazos sinalados no artigo 56.1.c) do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 1415/2004, do 11 de xuño.

En tales supostos, o ingreso efectuarase mediante a correspondente liquidación complementaria, e para este fin tomaranse as bases, topes, tipos e condicións vixentes nos meses a que os citados salarios correspondan.

2. De igual forma liquidaranse aquelas gratificacións que non poidan ser obxecto de cuantificación anticipada total ou parcialmente, para efectos do rateo establecido no artigo 1, e para este fin as empresas deberán formalizar unha liquidación complementaria polas diferenzas de cotización relativas aos meses do ano xa transcorridos, e incrementar, na parte que corresponda, as cotizacións pendentes de ingresar durante o exercicio económico do ano 2007.

3. As liquidacións complementarias a que se refiren os puntos anteriores confeccionaranse con detalle separado de cada un dos meses transcorridos.

**Artigo 28.** *Cotización por percepcións correspondentes a vacacións devengadas e non desfrutadas.*

As percepcións correspondentes a vacacións anuais devengadas e non desfrutadas e que sexan retribuídas no momento da finalización da relación laboral serán obxecto de liquidación e cotización complementaria á do mes da extinción do contrato.

A liquidación e cotización complementaria comprenderán os días de duración das vacacións, mesmo cando alcancen tamén o seguinte mes natural ou se inicie unha nova relación laboral durante eles, sen ningún rateo e con aplicación, de ser o caso, do tope máximo de cotización correspondente ao mes ou meses que resulten afectados.

Non obstante o establecido no parágrafo anterior, nos supostos en que, mediante lei ou en execución desta, se estableza que a remuneración que vaia percibir o traballador deba incluír a parte proporcional correspondente ás vacacións devengadas, aplicaranse as normas xerais de cotización.

**Artigo 29.** *Cotización polos salarios de tramitación.*

De acordo co disposto no artigo 209.6 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, o empresario é o

suxeito responsable do cumprimento da obriga de cotizar polos salarios de tramitación nos supostos a que se refire o artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, sen prexuízo do seu dereito a reclamar do Estado o importe das cotas correspondentes a estes salarios nos termos previstos no artigo 57.2, desta última lei, e no Real decreto 924/1982, do 17 de abril, sobre reclamacións ao Estado por salarios de tramitación en xuízos de despedimento e demais disposicións complementarias.

O ingreso das cotas correspondentes efectuarase no prazo previsto no artigo 56.1.c), 4.º do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social.

**Artigo 30.** *Tipo de cotización en supostos especiais.*

1. O tipo de cotización por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns nos supostos a que se refire o artigo 112 bis do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social será o 1,70 por 100, do que o 1,42 por 100 será por conta da empresa e o 0,28 por 100 por conta do traballador.

2. O tipo de cotización por incapacidade temporal nos supostos a que se refire a disposición adicional trixésimo segunda do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social será o 3,30 por 100 para os traballadores por conta propia ou autónomos e para os traballadores por conta propia do réxime especial dos traballadores do mar; o 4,35 por 100 para os traballadores por conta propia do réxime especial agrario a que se refire o artigo 14 desta orde, nos seus puntos 6 e 8, e o 3,95 por 100 para os traballadores incluídos no punto 7 do mesmo artigo.

3. Para efectos da aplicación tanto das bonificacións previstas no artigo 4.1 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, como das reducións establecidas na disposición adicional vixésimo quinta da Lei 42/2006, tomaranse en conta as cotas resultantes de aplicar á correspondente base de cotización o tipo de cotización do 22,18 por 100.

En relación cos traballadores por conta allea do réxime especial agrario, as bonificacións e reducións a que se refire o parágrafo anterior determinaranse sobre as cotas resultantes de aplicar á correspondente base de cotización por xornadas reais o tipo de cotización do 14,57 por 100.

Así mesmo e en desenvolvemento do disposto no artigo 3 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, os contratos que, con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2007, se transformasen en indefinidos terán dereito a unha bonificación da cota empresarial por xornada real cotizada de 2,71 euros, co máximo de 800 euros anuais.

## CAPÍTULO II

### **Cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional**

**Artigo 31.** *Bases e tipos de cotización.*

1. A base de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, en todos os réximes da Seguridade Social que teñan cubertas tales continxencias, a excepción do réxime especial agrario, a que é de aplicación o disposto no artigo 32, e os traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro do réxime especial dos traballadores do mar, cuxa base de cotización será determinada mediante orde do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, será a correspondente ás continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Con independencia da súa inclusión na base de cotización por desemprego, no cálculo da base reguladora da prestación excluírase a retribución por horas extraordinarias.

rias, segundo dispón o artigo 211.1 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

2. Os tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional serán, a partir do 1 de xaneiro de 2007, os seguintes:

#### 2.1 Desemprego:

2.1.1 Contratación indefinida, incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e fixos descontinuos, así como a contratación de duración determinada nas modalidades de contratos formativos en prácticas, de revezamento, de interinidade e contratos, calquera que sexa a modalidade utilizada, realizados con traballadores discapacitados que teñan recoñecido un grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento: 7,30 por 100, do cal o 5,75 por 100 será por conta da empresa e o 1,55 por 100 por conta do traballador.

#### 2.1.2 Contratación de duración determinada:

2.1.2.1 Contratación de duración determinada a tempo completo: 8,30 por 100, do cal o 6,70 por 100 será por conta do empresario e o 1,60 por 100 por conta do traballador.

2.1.2.2 Contratación de duración determinada a tempo parcial: 9,30 por 100, do cal o 7,70 por 100 será por conta do empresario e o 1,60 por 100 por conta do traballador.

2.1.3 Transformación da contratación de duración determinada en contratación de duración indefinida:

Cando o contrato de duración determinada, a tempo completo ou parcial, se transforme nun contrato de duración indefinida, aplicarase o tipo de cotización previsto no punto 2.1.1 desde o día da data da transformación.

2.1.4 Socios traballadores e de traballo das cooperativas:

Os socios traballadores das cooperativas de traballo asociado, os socios traballadores das cooperativas de explotación comunitaria da terra, así como os socios de traballo das cooperativas, incluídos en réximes de Seguridade Social que teñen prevista a cotización por desemprego, cotizarán ao tipo previsto no punto 2.1.1, se o vínculo societario coa cooperativa é indefinido, e ao tipo previsto no punto 2.1.2, se o vínculo societario coa cooperativa é de duración determinada.

2.1.5 Colectivos cunha relación de servizos de carácter temporal coas administracións, os servizos de saúde ou as forzas armadas:

Os funcionarios de emprego das administracións públicas, o persoal con nomeamento estatutario temporal dos servizos de saúde, os militares de complemento e os militares de tropa e mariñeiría das forzas armadas que manteñen unha relación de servizos de carácter temporal cotizarán segundo o previsto no punto 2.1.1, se eses servizos son de interinidade ou substitución e segundo o previsto no punto 2.1.2, se eses servizos son de carácter eventual.

2.1.6 Recoñecemento de discapacidade durante a vixencia do contrato de duración determinada:

O tipo de cotización previsto no punto 2.1.2 modifícase polo establecido no punto 2.1.1 a partir da data en que se lle recoñeza ao traballador un grao de discapacidade non inferior ao 33 por 100.

2.1.7 Representantes de comercio que presten servizos para varias empresas:

Aos representantes de comercio que presten servizos como tales para varias empresas seralles de aplicación o tipo de cotización por desemprego que corresponda a cada contratación.

2.1.8 Internos que traballen en talleres penitenciarios e menores:

Aos penados e menores que realicen actividades laborais en talleres penitenciarios e centros de internamento seralles de aplicación o tipo previsto no punto 2.1.1.

#### 2.1.9 Cargos públicos e sindicais:

Os cargos públicos e sindicais incluídos no artigo 205.4 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, cotizarán aos distintos tipos previstos no punto 2.1.2, segundo que a súa dedicación sexa exclusiva a tempo completo ou parcial.

2.2 Fondo de Garantía Salarial: o 0,20 por 100, por conta da empresa.

2.3 Formación profesional: o 0,70 por 100, do cal o 0,60 por 100 será por conta da empresa, e o 0,10 por 100, por conta do traballador.

### Artigo 32. *Bases e tipos de cotización por desemprego e Fondo de Garantía Salarial no réxime especial agrario.*

1. A cotización pola continxencia de desemprego dos traballadores por conta allea tanto de carácter fixo como eventual, incluídos no réxime especial agrario, obterase aplicando á base mensual de cotización por xornadas reais, constituída pola suma correspondente das bases diarias fixadas no artigo 14.3, os seguintes tipos:

Para os traballadores por conta allea de carácter fixo, o 7,30 por 100, do que o 5,75 por 100 será por conta da empresa e o 1,55 por 100 por conta do traballador.

Para os traballadores por conta allea de carácter eventual, o 8,30 por 100, do que o 6,70 por 100 será por conta da empresa e o 1,60 por 100 por conta do traballador.

Non obstante o disposto na alínea anterior, cando se trate de contratos de duración determinada ou celebrados con traballadores discapacitados a que se refire o artigo 31.2.1.1, o tipo aplicable será o 7,30 por 100, do que o 5,75 por 100 será por conta da empresa e o 1,55 por 100 por conta do traballador.

2. A cotización a favor do Fondo de Garantía Salarial dos traballadores por conta allea incluídos neste réxime especial obterase aplicando á base mensual de cotización por xornadas reais o 0,20 por 100, que será por conta exclusiva da empresa.

### Artigo 33. *Normas aplicables no réxime especial dos traballadores do mar.*

No réxime especial dos traballadores do mar, á base de cotización por desemprego, determinada conforme o disposto no artigo 31 desta orde, seranlle de aplicación os coeficientes correctores a que se refiren o artigo 19.6 do texto refundido aprobado polo Decreto 2864/1974, do 30 de agosto, e a Orde do 22 de novembro de 1974, sen prexuízo do sinalado no artigo 17 desta orde.

## CAPÍTULO III

### Cotización nos supostos de contratos a tempo parcial

#### Artigo 34. *Bases de cotización.*

1. A cotización á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional derivada dos contratos de traballo a tempo parcial efectuarase en razón da remuneración efectivamente percibida en función das horas traballadas no mes que se considere.

2. Para determinar a base de cotización mensual correspondente ás continxencias comúns aplicaranse as seguintes normas:

Primeira.—Computarase a remuneración devengada polas horas ordinarias e complementarias no mes a que se

refire a cotización, calquera que sexa a súa forma ou denominación, con independencia de que fose satisfeita diaria, semanal ou mensualmente.

Segunda.—A esta remuneración sumaráselle a parte proporcional que corresponda en concepto de descanso semanal e festivos, pagas extraordinarias e aquel outros conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e se satisfagan dentro do ano 2007.

Terceira.—Se a base de cotización mensual, calculada conforme as normas anteriores, fose inferior ás bases mínimas que resulten do disposto no artigo 35 ou superior ás máximas establecidas con carácter xeral para os distintos grupos de categorías profesionais, tomaranse estas ou aquelas, respectivamente, como bases de cotización.

3. Para determinar a base de cotización polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, computarase, así mesmo, a remuneración correspondente ás horas extraordinarias motivadas por forza maior realizadas, téndose en conta as normas primeira e segunda do punto anterior. En ningún caso, a base así obtida poderá ser superior, a partir do 1 de xaneiro de 2007, ao tope máximo sinalado no artigo 2.1 nin inferior a 4,01 euros por cada hora traballada.

Con independencia da súa inclusión na base de cotización por desemprego, no cálculo da base reguladora da prestación excluírase a retribución por estas horas extraordinarias.

4. A remuneración que obteñan os traballadores a tempo parcial polo concepto de horas extraordinarias motivadas por forza maior a que se refire o artigo 35.3 da Lei do Estatuto dos traballadores, queda suxeita á cotización adicional regulada no artigo 5 desta orde.

**Artigo 35. Bases mínimas de cotización por contingencias comúns.**

1. A partir do 1 de xaneiro de 2007, as bases mínimas por horas aplicables aos contratos de traballo a tempo parcial serán as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base mínima por hora – Euros
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores . . . . .	5,60
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados . . . . .	4,64
3	Xefes administrativos e de taller . . . . .	4,04
4	Axudantes non titulados . . . . .	4,01
5	Oficiais administrativos . . . . .	4,01
6	Subalternos . . . . .	4,01
7	Auxiliares administrativos . . . . .	4,01
8	Oficiais de primeira e segunda . . . . .	4,01
9	Oficiais de terceira e especialistas . . . . .	4,01
10	Traballadores maiores de dezaioito anos non cualificados . . . . .	4,01
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional . . . . .	4,01

2. A base mínima mensual de cotización será o resultado de multiplicar o número de horas realmente traballadas pola base mínima horaria que se establece no punto anterior.

**Artigo 36. Cotización nos supostos de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e maternidade.**

Durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e maternidade, a base diaria de cotización

será o resultado de dividir a suma das bases de cotización acreditadas na empresa durante os tres meses inmediatamente anteriores á data do feito causante entre o número de días efectivamente traballados e, por tanto, cotizados no citado período. Esta base aplicarase exclusivamente aos días en que o traballador estivese obrigado a prestar servizos efectivos na empresa, de non se atopar nalguna das situacións anteriores.

**Artigo 37. Cotización na situación de pluriemprego.**

Cando o traballador preste os seus servizos en dúas ou máis empresas en réxime de contratación a tempo parcial, cada unha delas cotizará en razón da remuneración que lle aboe. Se a suma das retribucións percibidas superase o tope máximo de cotización á Seguridade Social, este distribuirase en proporción ás aboadas ao traballador en cada unha das empresas.

**Artigo 38. Cotización nos supostos de traballo concentrado en períodos inferiores aos de alta.**

1. De acordo co disposto no artigo 65.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, naqueles supostos en que os traballadores acordasen coa súa empresa que a totalidade das horas de traballo que anualmente deben realizar se presten en determinados períodos de cada ano, percibindo todas as remuneracións anuais ou as correspondentes ao período inferior de que se trate, neses períodos de traballo concentrado, existindo períodos de inactividade superiores ao mensual, a cotización á Seguridade Social efectuarase de acordo coas seguintes regras:

Primeira.—A base de cotización determinarase ao celebrarse o contrato de traballo e ao inicio de cada ano en que o traballador se encontre en tal situación, computando o importe total das remuneracións que teña dereito a percibir o traballador a tempo parcial nese ano, con exclusión en todo caso dos importes correspondentes aos conceptos non computables na base de cotización á Seguridade Social, de acordo co establecido no artigo 23 do regulamento xeral citado e demais disposicións complementarias.

Segunda.—O importe obtido ratearase entre os doce meses do ano ou do período inferior de que se trate, determinándose deste modo a contía da base de cotización correspondente a cada un deles e con independencia de que as remuneracións se perciban integramente nos períodos de traballo concentrado ou de forma rateada ao longo do ano ou período inferior respectivo.

Terceira.—A base mensual de cotización, calculada conforme as regras anteriores, non poderá ser inferior ao importe das bases mínimas que resulten do disposto no artigo 35.

Cuarta.—Se ao final do exercicio ou período inferior de que se trate, o traballador con contrato a tempo parcial, subsistindo a súa relación laboral, percíbese remuneracións por importe distinto ao inicialmente considerado nese ano ou período para determinar a base mensual de cotización durante este, conforme as regras anteriores, procederase a realizar a correspondente regularización. Para tal efecto, o empresario deberá ou ben practicar a correspondente liquidación complementaria de cotas polas diferenzas en máis e efectuar o pagamento dentro do mes de xaneiro do ano seguinte ou do mes seguinte a aquel en que se extinga a relación laboral, ou ben solicitar, de ser o caso, a devolución das cotas que resulten indebidamente ingresadas.

Quinta.—Así mesmo, a Administración da Seguridade Social poderá efectuar de oficio as liquidacións de cotas e acordar as devolucións solicitadas que sexan procedentes, en especial, nos supostos de extinción da relación

laboral destes traballadores con contrato a tempo parcial por xubilación ordinaria ou anticipada, por recoñecemento da pensión por incapacidade permanente, por falecemento ou por calquera outra causa, coa conseguinte baixa no réxime correspondente da Seguridade Social e cesamento na obriga de cotizar.

2. O previsto no punto anterior non lles será de aplicación aos traballadores fixos-descontinuos a que se refire o artigo 15.8 da Lei do Estatuto dos traballadores, de acordo co disposto na disposición adicional terceira.3 do Real decreto 1131/2002, do 31 de outubro.

**Artigo 39.** *Base mínima de cotización respecto dos socios de cooperativas de traballo asociado, nos supostos de contrato a tempo parcial.*

A base de cotización por continxencias comúns e profesionais dos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que optasen nos seus estatutos por asimilarse aos socios traballadores a traballadores por conta allea, incluídos en razón da actividade da cooperativa no réxime xeral, no réxime especial dos traballadores do mar ou no réxime especial para a minaría do carbón, nos supostos de prestación de servizos a tempo parcial, calcularase conforme as normas establecidas no artigo 34, sen que poida ser inferior ás contías que para os diferentes grupos de cotización se indican a continuación:

Grupo de cotización	Base mínima mensual - Euros
1	258,40
2	175,40
3	152,80
4 a 11	148,30

**Artigo 40.** *Cotización no réxime especial agrario nos supostos de contratos a tempo parcial.*

O disposto neste capítulo non será de aplicación para a determinación da cotización, en función das xornadas reais realizadas, dos traballadores por conta allea incluídos no campo de aplicación do réxime especial agrario, contratados a tempo parcial, respecto dos cales se aplicará o establecido no artigo 14.3.

**Artigo 41.** *Cotización nos supostos de garda legal ou coidado directo dun familiar.*

A cotización polos traballadores que, por razóns de garda legal ou coidado directo dun familiar e en virtude do disposto no artigo 37.5 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, realicen unha xornada reducida efectuarase en función das retribucións que perciban sen que, en ningún caso, a base de cotización poida ser inferior á cantidade resultante de multiplicar as horas realmente traballadas no mes a que se refire a cotización polas bases mínimas horarias sinaladas no artigo 35.1 desta orde.

#### CAPÍTULO IV

##### Cotización nos contratos para a formación

**Artigo 42.** *Determinación das cotas.*

1. Durante o ano 2007, a cotización á Seguridade Social e demais continxencias protexidas polos traballadores que celebren un contrato para a formación efectuarase de acordo co seguinte:

a) A cotización á Seguridade Social consistirá nunha cota única mensual de 34,01 euros por continxencias comúns, dos cales 28,36 euros serán por conta do empresario e 5,65 euros por conta do traballador, e de 3,90 euros por continxencias profesionais, por conta do empresario.

b) A cotización ao Fondo de Garantía Salarial consistirá nunha cota mensual de 2,17 euros, por conta do empresario.

c) Para efectos de cotización por formación profesional, aboarase unha cota mensual de 1,19 euros, dos cales 1,04 euros corresponderán ao empresario e 0,15 euros ao traballador.

2. As retribucións que perciban os traballadores en concepto de horas extraordinarias estarán suxeitas á cotización adicional regulada no artigo 5.

**Disposición adicional primeira.** *Cotización por continxencias profesionais nos supostos de suspensión da relación laboral ou percepción de prestacións por desemprego parcial.*

1. A cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais por aqueles traballadores que teñan suspendida a relación laboral por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción ou derivadas de forza maior, a que se refire o artigo 47 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, que se encontren en situación de desemprego total, efectuarase aplicando os tipos establecidos na letra c do cadro II da tarifa de primas vixente, calquera que fose a categoría profesional e a actividade do traballador.

2. Os tipos a que se refire o punto anterior serán de aplicación tamén nos supostos de traballadores que viñesen percibindo prestacións por desemprego parcial, por redución temporal da xornada ordinaria de traballo baseada nas causas citadas, e para este fin aqueles aplicaranse á fracción da base de cotización por estas continxencias correspondente á parte de xornada que deixen de realizar.

**Disposición adicional segunda.** *Cotización por continxencias profesionais dos traballadores desempregados que realicen traballos de colaboración social.*

1. De acordo co establecido na disposición adicional quinta do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, as administracións públicas que, conforme o establecido no artigo 38 do Real decreto 1445/1982, do 25 de xuño, utilicen traballadores desempregados para a realización de traballos de colaboración social estarán obrigadas a formalizar a cobertura das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais por tales traballadores e a ingresar as cotas correspondentes ás citadas continxencias.

2. A base de cotización polas continxencias sinaladas no punto anterior calcularase conforme a media da base de cotización por tales continxencias, nos últimos seis meses de ocupación efectiva, sen prexuízo da aplicación, de ser o caso, do previsto nos puntos 3 e 4 do artigo 8.

Nos supostos de traballadores perceptores do subsidio de desemprego, a base de cotización será equivalente ao tope mínimo de cotización a que se refire o artigo 2.

**Disposición adicional terceira.** *Cotización durante a percepción das prestacións por desemprego por parte das vítimas de violencia de xénero.*

Durante o período de percepción das prestacións por desemprego por parte das vítimas de violencia de xénero que teñan suspendida a relación laboral, a entidade xesutora das prestacións ingresará a cotización á Seguridade

Social conforme o establecido para os supostos de extinción da relación laboral.

Disposición adicional cuarta. *Cotización por asistencia sanitaria en supostos especiais.*

Durante o ano 2007 prorrógase o disposto na sección 9.ª do capítulo I da Orde TAS/29/2006, do 18 de xaneiro, pola que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, contidas na Lei 30/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2006, relativa á cotización por asistencia sanitaria en supostos especiais.

Disposición transitoria primeira. *Opción de bases de cotización, en determinados supostos, no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos.*

Os traballadores comprendidos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos que, na data de produciren efectos as bases de cotización previstas no artigo 15, optasen polas bases máximas permitidas ata ese momento, poderán elixir, ata o último día do mes seguinte ao da publicación desta orde no Boletín Oficial del Estado, calquera base de cotización das comprendidas entre aquela pola cal viñesen cotizando e o límite máximo que lles sexa de aplicación. A nova base elixida producirá efectos a partir do 1 de xaneiro de 2007.

Disposición transitoria segunda. *Aplicación da tarifa de primas de accidentes con respecto a períodos anteriores ao 1 de xaneiro de 2007.*

Para a determinación das cotas que se ingresarán polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais correspondentes a períodos de liquidación anteriores á entrada en vigor da tarifa de primas regulada na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, os tipos de cotización aplicables serán os vixentes no período de liquidación de que se trate.

Disposición transitoria terceira. *Ingreso de diferenzas de cotización.*

1. As diferenzas de cotización que se puidesen producir pola aplicación do disposto nesta orde respecto das cotizacións que, a partir do 1 de xaneiro de 2007, se efectuasen, poderán ser ingresadas sen recarga no prazo que finalizará o último día do segundo mes seguinte ao da publicación desta orde no Boletín Oficial del Estado.

2. Así mesmo, as diferenzas de cotización que se produzan como consecuencia do que se establece na disposición transitoria primeira, cando os traballadores a que se refire opten por unha base de cotización superior a aquela pola que viñesen cotizando, poderanse ingresar sen recarga ata o último día do mes seguinte a aquel en que finalice o prazo de opción que se fixa na disposición sinalada.

Disposición transitoria cuarta. *Determinación provisional das bases de cotización aplicables no réxime especial para a minaría do carbón.*

A cotización polos traballadores incluídos no réxime especial para a minaría do carbón, respecto de contingencias comúns, efectuarase sobre as bases establecidas para 2006, ata que se aproben as bases de cotización que rexerán no presente exercicio, sen prexuízo das regularizacións que, con posterioridade, procedesen.

Disposición derradeira primeira. *Entrada en vigor.*

A presente orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Boletín Oficial del Estado, con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2007.

Disposición derradeira segunda. *Facultades de aplicación e desenvolvemento.*

Facúltase a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social para resolver cantas cuestións de índole xeral se poidan presentar na aplicación desta orde.

Madrid, 16 de xaneiro de 2007.—O ministro de Traballo e Asuntos Sociais, Jesús Caldera Sánchez-Capitán.

## MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA E ALIMENTACIÓN

**1114** *REAL DECRETO 1581/2006, do 22 de decembro, polo que se modifica o Real decreto 1200/2005, do 10 de outubro, polo que se establecen as bases reguladoras das subvencións estatais destinadas ao sector equino. («BOE» 17, do 19-1-2007.)*

O Real decreto 1200/2005, do 10 de outubro, polo que se establecen as bases reguladoras das subvencións estatais destinadas ao sector equino, é a base normativa das axudas a este sector, cuxas actividades son as máis diversificadas no ámbito gandeiro, ao comprender a produción primaria de alimentos ou animais vivos e tamén outros ámbitos empresariais, desde o turismo rural ata as actividades terapéuticas, sen esquecer todas as actividades deportivas relacionadas con este tipo de animais, como carreiras, concurso de saltos, etc.

Na súa aplicación, advertiuse a necesidade de modificar certos aspectos puntuais nos artigos 5, 6 e 7 que permitan unha mellor adecuación ás directrices comunitarias sobre axudas estatais ao sector agrario (2000/C 28/02), así como no artigo 3.2 para posibilitar as subvencións a proxectos plurianuais.

Na elaboración deste real decreto foron consultadas as comunidades autónomas e as entidades máis representativas dos intereses dos sectores afectados.

Na súa virtude, por proposta da ministra de Agricultura, Pesca e Alimentación e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 22 de decembro de 2006,

### DISPONGO:

Artigo único. *Modificación do Real decreto 1200/2005, do 10 de outubro, polo que se establecen as bases reguladoras das subvencións estatais destinadas ao sector equino.*

O Real decreto 1200/2005, do 10 de outubro, polo que se establecen as bases reguladoras das subvencións estatais destinadas ao sector equino, queda modificado como segue:

Un. O número 2 do artigo 3 queda redactado do seguinte xeito:

«2. As actividades obxecto de subvención poderanse realizar desde a presentación da solicitude.»