

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

989 *REAL DECRETO 2719/1998, de 18 de diciembre, por el que se homologa el título de Diplomado en Relaciones laborales de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales «Blanquerna», de la Universidad Ramón Llull.*

La Universidad Ramón Llull, reconocida como Universidad privada por Ley 12/1991, de 10 de mayo, ha aprobado el plan de estudios que conduce a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales, de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales «Blanquerna». Las citadas enseñanzas han sido autorizadas por Decreto 189/1998, de 21 de julio, de la Generalidad de Cataluña.

Visto que el citado plan de estudios se ajusta a las condiciones generales establecidas por la normativa vigente y ha sido informado favorablemente por el Consejo de Universidades, procede la homologación del referido título.

Esta homologación se efectúa de acuerdo con lo establecido en el artículo 58.4 y 5 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria; el Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, sobre obtención, expedición y homologación de títulos universitarios, y el Real Decreto 1429/1990, de 26 de octubre, por el que se establece el título universitario oficial de Diplomado en Relaciones Laborales y las directrices generales propias de los planes de estudio conducentes a la obtención de aquél y demás normas dictadas en su desarrollo.

En su virtud, a propuesta de la Ministra de Educación y Cultura y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 18 de diciembre de 1998,

DISPONGO:

Artículo 1.

1. Se homologa el título de Diplomado en Relaciones Laborales, de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales «Blanquerna», de la Universidad Ramón Llull, conforme al plan de estudios que se contiene en el anexo.

2. Al título a que se refiere el apartado anterior le será de aplicación lo establecido en los artículos 1 al 5 del Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre.

3. Las futuras modificaciones del indicado plan de estudios serán homologadas por el Consejo de Universidades, conforme a las condiciones generales legalmente establecidas.

Artículo 2.

El título a que se refiere el artículo anterior se expedirá por el Rector de la Universidad Ramón Llull, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10.3 del Real Decreto 1496/1987, de 6 de noviembre, y normas dictadas en su desarrollo, con expresa mención del presente Real Decreto que homologa los títulos.

Disposición final primera.

Por la Ministra de Educación y Cultura, en el ámbito de sus competencias, se dictarán las disposiciones necesarias para la aplicación y desarrollo del presente Real Decreto.

Disposición final segunda.

El presente Real Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid a 18 de diciembre de 1998.

JUAN CARLOS R.

La Ministra de Educación y Cultura,
ESPERANZA AGUIRRE Y GIL DE BIEDMA

ANEXO

UNIVERSIDAD

RAMON LLULL

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO OFICIAL DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES									
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos			
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Introducción al derecho I	6	4	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional y de Derecho administrativo.	"Derecho Administrativo", "Derecho Civil", "Derecho Constitucional", "Derecho Financiero y Tributario" y "Derecho Mercantil".	
1	1		Introducción al derecho II	6	4	2	Derecho civil patrimonial, derecho mercantil y fiscal.	"Derecho Administrativo", "Derecho Civil", "Derecho Constitucional", "Derecho Financiero y Tributario" y "Derecho Mercantil".	
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia social y política contemporánea	6	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución industrial, y de los movimientos sociales.	"Historia Contemporánea", "Historia del Derecho y de las Instituciones", "Historia e Instituciones Económicas", "Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos" y "Sociología".	
1	1	Organización y métodos del trabajo	Organización y métodos del trabajo I	5	4	1	Objetivos, principios y procedimientos de organización.	"Organización de Empresas".	
1	1		Organización y métodos del trabajo II	6	4	2	Planificación, estudios, métodos y medidas en el trabajo.	"Organización de Empresas".	
1	2	Derecho del Trabajo	Derecho del trabajo I	6	4	2	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo, contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social".	
1	2		Derecho del trabajo II	6	4	2	Tutela judicial, procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social".	
1	2	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	5	4	1	Nociones básicas de Sociología general.	"Estadística e Investigación Operativa", "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" y "Sociología".	
1	2		Técnicas de Investigación Social	6	4	2	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	"Estadística e Investigación Operativa", "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" y "Sociología".	

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	2	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo I	6 (4T+2A)	4 (2T+2A)	2	Modelos psicológicos explicativos de la conducta. Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales.	"Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico" y "Psicología Social".
1	2		Psicología del Trabajo II	5	4	1	Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	"Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico" y "Psicología Social".
1	2	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal I	6 (4T+2A)	4 (2T+2A)	2	Estructura del Departamento de Personal. Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal.	"Organización de Empresas", "Psicología Social" y "Sociología".
1	2		Dirección y Gestión de Personal II	6	4	2	Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	"Organización de Empresas", "Psicología Social" y "Sociología".
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo	6	4	2	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Medicina Preventiva y Salud Pública", "Sociología" y "Medicina Legal y Forense".
1	3		Acción Social en la Empresa	5	4	1	La acción social y el plan de acción social en la empresa.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Medicina Preventiva y Salud Pública", "Sociología" y "Medicina Legal y Forense".
1	3	Derecho Sindical	Derecho Sindical I	6 (4T+2A)	4 (2T+2A)	2	El sindicato y la ordenación jurídica. Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social".
1	3		Derecho Sindical II	6	4	2	Concertación social y política de empleo.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social".
1	3	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6	4	2	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social".
1	3		Derecho de la Seguridad Social II	6 (4T+2A)	4 (2T+2A)	2	La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social. Derecho de la seguridad social comparado.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social".
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	6	0	6	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión del personal.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Organización de Empresas" y "Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos".
1	3		Prácticas Integradas II	6	0	6	Prácticas de Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Organización de Empresas" y "Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos".

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	1	Economía	4,5	4,5	0	Conocimiento de la situación actual de la economía española y mundial, y los factores que la han determinado.	"Economía Aplicada", "Fundamentos del Análisis Económico".
1	1	Seminario I	6	0	6	Trabajo interdisciplinario práctico	"Psicología Básica", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Economía Aplicada", "Filosofía", "Historia Contemporánea", "Lógica y Filosofía de la Ciencia", "Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología".
1	1	Doctrina Social de la Iglesia	4,5	4,5	0	Magisterio de la Iglesia respecto a la conciencia social, el mundo del trabajo y el compromiso socio-político.	"Filosofía Moral".
1	1	Contabilidad	4,5	4,5	0	El proceso contable básico. La normalización contable. El balance. El método contable y la cuenta. La formación, determinación e interpretación del resultado contable.	"Economía Financiera y Contabilidad".
1	1	Seminario II	6	0	6	Trabajo interdisciplinario práctico.	"Psicología Básica", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Economía Aplicada", "Filosofía", "Historia Contemporánea", "Lógica y Filosofía de la Ciencia", "Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología".
1	2	Seminario III	4,5	0	4,5	Trabajo interdisciplinario práctico.	"Psicología Básica", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Economía Aplicada", "Filosofía", "Historia Contemporánea", "Lógica y Filosofía de la Ciencia", "Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología".
1	2	Seminario IV	4,5	0	4,5	Trabajo interdisciplinario práctico.	"Psicología Básica", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Economía Aplicada", "Filosofía", "Historia Contemporánea", "Lógica y Filosofía de la Ciencia", "Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología".

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	3	Ética Laboral	4,5	4,5	0	Trabajo y ética. Aspectos de deontología laboral y profesional.	"Filosofía Moral".
1	3	Seminario V	4,5	0	4,5	Trabajo interdisciplinario práctico	"Psicología Básica", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Economía Aplicada", "Filosofía", "Historia Contemporánea", "Lógica y Filosofía de la Ciencia", "Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología".
1	3	Seminario VI	5	0	5	Trabajo interdisciplinario práctico	"Psicología Básica", "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Economía Aplicada", "Filosofía", "Historia Contemporánea", "Lógica y Filosofía de la Ciencia", "Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología".

Denominación		Créditos			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						
Créditos totales para optativas						
.por ciclo						
.CURSO						
Informática y Relaciones Laborales	5	5	0	Aplicación de la informática en el ámbito de las Relaciones Laborales.	"Estadística e Investigación Operativa", "Lenguajes y Sistemas Informáticos".	
Formación en la Empresa	5	5	0	Modelos y programas de formación en el ámbito empresarial.	"Organización de Empresas", "Economía Aplicada".	
Comunicación en la Empresa	5	5	0	Terapias de la comunicación aplicadas al entorno empresarial.	"Organización de Empresas", "Psicología Social", "Sociología", "Psicología Básica".	
Organización y Gestión de Recursos Humanos	5	5	0	Técnicas para la organización y gestión de recursos humanos en la empresa.	"Organización de Empresas", "Psicología Social".	
Mercado Laboral	5	5	0	Estudio del mercado laboral.	"Economía Aplicada", "Historia e Instituciones Económicas", "Sociología".	
Cooperativas y Sociedades Anónimas Laborales	5	5	0	Sociedades cooperativas: marco normativo; concepto y clases; constitución, fusión, disolución. Sociedades anónimas laborales: constitución, disolución, liquidación y extinción; régimen jurídico y fiscal.	"Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social", "Derecho Financiero y Tributario", "Derecho Mercantil".	
Psicología de las Organizaciones	5	5	0	Psicología de los grupos humanos y las organizaciones.	"Psicología Social".	
Relaciones Laborales en las Administraciones Públicas	5	5	0	El servicio público y las relaciones laborales en el marco de la administración pública.	"Derecho Administrativo", "Organización de Empresas", "Historia e Instituciones Económicas".	

ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: RAMON LLULL

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE 1º CICLO

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

ESCOELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES "ELANQUERA"

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 195,5 CREDITOS

Distribución de créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1	29	25,5	0	10		64,5
	2	46	9	5	5		65
	3	47	14	0	5		66
II CICLO							

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO N

6. N SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: CREDITOS.
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA

7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS:

- 1º CICLO AÑOS
 - 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	54,5	34,5	20
2º	60	37	23
3º	61	28,5	32,5

II. ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

Todas las asignaturas tienen carácter cuatrimestral.