

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE DEFENSA

**2508** *Reial decret 168/2009, de 13 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament d'avaluacions i ascensos en les Forces Armades i sobre l'accés a la condició de militar de carrera de militars de tropa i marineria.*

La Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, estableix que el règim d'ascensos té com a finalitat assegurar que es disposi dels professionals amb les aptituds i experiència adequades en les successives ocupacions de cada escala, per aconseguir la màxima eficàcia i cohesió de les Forces Armades. Ha de potenciar el mèrit i la capacitat dels seus membres i incentivar la seva preparació i dedicació professional.

La Llei esmentada determina que els ascensos a totes les ocupacions, fins a la de general de brigada inclusivament, han d'estar precedits d'una avaluació, fet que justifica el desplegament reglamentari de les dues matèries en una mateixa disposició, encara que les avaluacions puguin tenir, a més, altres finalitats.

D'altra banda, el desitjable desplegament unitari de tot el que fa referència a oficials, suboficials i militars de tropa i marineria aconsella incorporar a aquest Reglament, i si s'escau modificar, les normes reglamentàries vigents derivades de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, i en aquest sentit es regula l'accés dels militars de tropa i marineria a una relació de serveis de caràcter permanent adquirint també la condició de militar de carrera, segons el que estableix l'article 76.3 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

Aquesta Llei reserva al desplegament reglamentari en els seus articles 87.1, 88.3, 90.2, 119.2 i 120.2 la composició, les incompatibilitats i les normes de funcionament dels òrgans encarregats de realitzar les avaluacions, el temps de serveis necessari per a l'ascens a l'ocupació superior pel sistema d'antiguitat, la determinació de les ocupacions que requereixen la superació d'un curs d'actualització, i el procediment de tramitació dels expedients per determinar la insuficiència de facultats professionals i de condicions psicofísiques. També es regulen les avaluacions per a la renovació del compromís dels militars que tinguin una relació de serveis de caràcter temporal, l'accés dels militars de tropa i marineria a una relació de serveis de caràcter permanent i els requisits i les circumstàncies exigibles en els seus sistemes d'ascensos. Tot això segons les habilitacions a la potestat reglamentària que contenen els articles 12.1 i 13.1 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril.

El reglament s'estructura en cinc capítols. El capítol I, «Definicions i competències», conté les definicions i el sentit dels termes en l'articulat del Reglament, el seu àmbit d'aplicació i competències.

El capítol II, «Avaluacions», determina la finalitat de les avaluacions, les normes generals aplicables a cada tipus d'avaluació i els òrgans d'avaluació, i confereix el caràcter de permanent a les juntes encarregades de les avaluacions per als ascensos amb la finalitat de buscar més estabilitat en l'aplicació dels criteris per permetre amb aquesta mesura una participació més directa dels comandaments o direccions de personal dels exèrcits en el procés de l'avaluació, en compliment del que estableix l'article 12.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

En el capítol III, «Règim d'ascensos», s'indica el sistema que correspon aplicar per a l'ascens a cada ocupació i les condicions que es requereixen per a això, i es determina expressament el temps de serveis necessari per a l'ascens a capità en les escales d'oficials i a sergent primer en les de suboficials, que s'estableix en funció de la trajectòria professional desitjable en cada escala i de les necessitats de l'estructura orgànica de les Forces Armades. Igualment, es donen normes per a la determinació de les zones d'escalafó i per al desenvolupament de les avaluacions que s'han d'efectuar en cada sistema d'ascensos,

i també es disposen les normes generals i els procediments per a la designació dels assistents als diversos cursos d'actualització per a l'ascens. Amb caràcter general, a cada escala, s'han de realitzar dos cursos: el primer quan s'ha de produir una reorientació o adaptació de la carrera i el segon abans d'arribar a la màxima ocupació o categoria de l'escala.

El capítol IV, «Accés a la condició de militar de carrera», regula específicament les avaluacions i l'accés dels militars de tropa i marineria a la condició de militar de carrera i estableix les condicions, procediments, avaluacions i procés selectiu que s'ha de desenvolupar. Finalment el capítol V, «Recursos», indica els que correspon aplicar en aquesta matèria.

Distribuïdes en diferents articles, s'inclouen mesures de protecció a la dona militar en situacions d'embaràs, part i postpart, de manera que se li permet l'ajornament de proves físiques i de cursos d'actualització necessaris per a l'ascens, per garantir que la seva carrera militar no es vegi afectada per les situacions indicades.

El Reglament finalitza amb una sèrie de disposicions que faciliten el trànsit al règim jurídic previst en la nova norma o que estableixen normes reguladores de situacions jurídiques diferenciades, relacionades fonamentalment amb el règim d'ascensos en les escales tècniques d'oficials dels cossos d'enginyers dels exèrcits i de l'escala d'oficials del cos militar de sanitat de la Llei 17/1999, de 18 de maig, dels components de les escales a extingir dels cossos generals, d'infanteria de marina i d'especialistes i dels militars de complement de l'esmentada Llei.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 13 de febrer de 2009,

## DISPOSO:

### Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el «Reglament d'avaluacions i ascensos en les Forces Armades i sobre l'accés a la condició de militar de carrera de militars de tropa i marineria», el text del qual s'insereix a continuació.

### Disposició addicional única. *Modificació de l'article 5 del Reial decret 1928/1991, de 20 de desembre.*

Es modifica l'article 5 del Reial decret 1928/1991, de 20 de desembre, pel qual s'adapta a les escales declarades a extingir el règim del personal militar de la Llei 17/1989, de 19 de juliol, que queda redactat de la manera següent:

#### «Article 5. *Ascensos.*

En les escales declarades a extingir en què existeixi més d'una ocupació, l'ascens a la superior es regeix pel sistema d'antiguitat que disposa la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, i en ocasió de vacant en el cos i escala corresponents, excepte per als ascensos a capità, que els és aplicable el sistema d'antiguitat que estableix la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, amb l'exigència de nou anys de servei en l'ocupació de tinent.

Per a l'ascens a qualsevol ocupació és preceptiu tenir complertes les condicions generals que estableix el present Reglament i els temps de servei necessaris per als ascensos, que són els que determina el ministre de Defensa.

Llevat del que estableix la disposició addicional primera, en cap escala hi ha d'haver més limitacions per a l'ascens que les que es deriven de l'aplicació d'aquest Reial decret.»

### Disposició transitòria primera. *Aplicació.*

El Reglament que s'aprova amb aquesta disposició és aplicable als ascensos que es produeixin a partir de l'1 de juliol de 2009 i en la selecció dels assistents als cursos

d'actualització que es realitzin a partir d'aquesta data, així com en les avaluacions prèvies practicades amb aquestes finalitats.

Disposició transitòria segona. *Adequació de rang normatiu.*

Fins que no s'estableixin per ordre ministerial els temps de serveis i els de permanència en un determinat tipus de destinacions necessàries per a l'ascens segons el que disposa l'article 90 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, continuen en vigor, en el que no s'oposin a aquest Reglament que s'aprova, amb rang d'ordre ministerial, el capítol III del títol II del Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 1064/2001, de 28 de setembre, i els articles 2.2, 3.2 i 4.1 del Reglament pel qual es regulen els ascensos i l'accés a la condició de permanent, per als militars professionals de tropa i marineria, aprovat pel Reial decret 1411/2006, d'1 de desembre.

Disposició transitòria tercera. *Expedients iniciats.*

Als expedients d'avaluació iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquesta disposició les finalitats dels quals siguin determinar la idoneïtat per a la renovació de compromís, subscriure un compromís de llarga durada, accedir a la condició de militar de carrera o determinar la insuficiència de facultats professionals o condicions psicofísiques, els és aplicable la normativa anterior vigent en aquesta matèria.

Disposició derogatòria única. *Disposicions objecte de derogació.*

1. Sense perjudici del que s'indica a la disposició transitòria segona, queden derogades les disposicions següents:

a) Reial decret 1064/2001, de 28 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional, excepte la seva disposició addicional segona, que queda en vigor mentre subsisteixi personal al qual sigui aplicable la disposició addicional vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

b) Reial decret 1411/2006, d'1 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'ascensos i accés a la condició de permanent per als militars professionals de tropa i marineria.

2. Així mateix, queden derogades les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.4a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre defensa i Forces Armades.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Defensa per dictar totes les disposicions que siguin necessàries en desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 13 de febrer de 2009.

JUAN CARLOS R.

La ministra de Defensa,  
CARME CHACÓN PIQUERAS

## REGLAMENT D'AVALUACIONS I ASCENSOS EN LES FORCES ARMADES I SOBRE L'ACCÉS A LA CONDICIÓN DE MILITAR DE CARRERA DE MILITARS DE TROPA I MARINERIA

### CAPÍTOL I

#### Definicions i competències

##### Article 1. *Definicions.*

Als efectes del que estableix el present Reglament s'entén com a:

a) Temps de serveis: el temps transcorregut en la situació de servei actiu.

També té aquesta consideració el temps que s'ha estat en les situacions de serveis especials, excedència per cura de familiars i per raó de violència de gènere segons el que disposa l'article 110, apartats 5 i 6, de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, i suspensió de funcions i suspensió d'ocupació, durant el temps que s'hagi estat en aquestes situacions, quan es donin les circumstàncies que estableixen, respectivament, els articles 111.5 i 112.4 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

b) Escalafó: l'ordenació per ocupacions i antiguitat dels militars professionals pertanyents o adscrits a una escala.

Aquesta ordenació només es pot alterar per aplicació dels sistemes d'ascensos, de la normativa sobre situacions administratives, de les lleis penals i disciplinàries militars i per canvi d'escala.

c) Ordre de classificació: l'ordre resultant de les avaluacions en tots els casos en què es requereixi una nova ordenació dels avaluats.

d) Cicle d'ascensos: el període de temps durant el qual té efecte una avaluació per a l'ascens pels sistemes de classificació i elecció. La durada del cicle d'ascensos és, amb caràcter general, d'un any, que comença el dia 1 de juliol i finalitza el dia 30 de juny de l'any següent.

e) Zones de l'escalafó: per a cada cos i escala, la part de l'escalafó de cada ocupació militar que conté els qui poden ser avaluats.

f) Cursos d'actualització per a l'ascens: el procés d'ensenyament militar de perfeccionament la finalitat del qual és la preparació del militar professional per a l'acompliment de les comeses d'ocupacions superiors i que, com a requisit per a l'ascens a determinades ocupacions, influeix en l'acreditació d'aptituds als efectes de l'avaluació corresponent.

g) Facultats professionals: el conjunt de coneixements, aptituds i qualitats que capaciten el militar per a l'acompliment adequat de la seva activitat professional.

h) Condicions psicofísiques: el conjunt d'aptituds i qualitats psicofísiques que es requereixen per a l'acompliment de determinats càrrecs, destinacions i la permanència en el servei.

i) Normes objectives de valoració: les que contenen la valoració de les destinacions, especialitats i títols, així com de totes les vicissituds professionals reflectides en l'històric militar que identifiquen la trajectòria professional dels avaluats.

j) Unitat: amb aquest terme es fa referència a una unitat militar, vaixell, centre, organisme, base, aquarterament o establiment.

##### Article 2. *Àmbit d'aplicació i competències.*

1. El present Reglament és aplicable als militars professionals.

2. Les competències que s'assignen en aquest Reglament als caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en relació amb el personal dels seus respectius exèrcits, corresponen al subsecretari de Defensa en relació amb el personal dels cossos comuns de les Forces Armades.

Les competències que s'assignen en aquest Reglament als caps dels comandaments o direccions de personal de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en relació amb el personal dels seus respectius exèrcits, corresponen al director general de Personal en relació amb el personal dels cossos comuns de les Forces Armades.

3. Quan en aquest Reglament s'utilitza la primera denominació bàsica d'una de les ocupacions militars especificades a l'article 21.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, s'entén que comprèn les específiques de l'Armada, de l'Exèrcit de l'Aire i les que corresponen als diferents cossos i escales.

4. Les competències que assigna aquest Reglament en matèria de personal als consells superiors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire corresponen a les juntes superiors dels cossos comuns de les Forces Armades, quan es tracti de personal que pertany a aquests cossos.

## CAPÍTOL II

### Avaluacions

#### Secció 1a Generalitats

#### Article 3. *Finalitat de les avaluacions.*

Els militars professionals són avaluats per determinar:

- a) L'aptitud per a l'ascens a l'ocupació militar superior.
- b) La selecció d'assistents a determinats cursos d'actualització.
- c) La idoneïtat per a la renovació del compromís.
- d) La idoneïtat per a la subscripció del compromís de llarga durada.
- e) La idoneïtat dels que tinguin subscrit un compromís de llarga durada per accedir a la condició de militar de carrera.
- f) La insuficiència de facultats professionals.
- g) La insuficiència de condicions psicofísiques.

#### Article 4. *Normes generals.*

1. El ministre de Defensa, amb l'informe previ dels caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, estableix amb caràcter general els mèrits i les aptituds que han de considerar els òrgans d'avaluació segons la finalitat d'aquesta, així com els procediments i les normes objectives de valoració, que s'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

2. En cada avaluació s'analitzen les circumstàncies dels interessats acreditades en la documentació següent:

- a) L'historial militar.
- b) La informació complementària aportada per l'interessat, a instància de l'òrgan d'avaluació o a iniciativa pròpia, sobre la seva actuació professional que sigui d'interès i pugui no estar reflectida en el seu historial militar.
- c) Les certificacions a què es refereix la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades.
- d) Qualsevol altre informe que estimi oportú l'òrgan d'avaluació, especialment els que completin la informació sobre l'actuació professional dels interessats.

## Secció 2a Òrgans d'avaluació

### Article 5. Òrgans d'avaluació i les seves funcions.

1. Les avaluacions les efectuen els òrgans d'avaluació atenent els mèrits i les aptituds dels avaluats i les normes objectives de valoració.

Tots els components dels òrgans d'avaluació han de tenir una ocupació militar més alta que els avaluats.

2. Són òrgans d'avaluació:

a) Els consells superiors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, que efectuen les avaluacions per a l'ascens a l'ocupació de general de brigada o les que afecten oficials generals.

b) La junta d'avaluació per determinar la insuficiència de facultats professionals.

c) La junta d'avaluació per determinar la insuficiència de condicions psicofísiques.

d) Les juntes d'avaluació per a l'ascens, el nombre màxim de les quals és d'una per ocupació i escala.

e) Les juntes d'avaluació per a la selecció d'assistents a determinats cursos d'actualització, el nombre màxim de les quals és d'una per curs.

f) La junta d'avaluació per determinar la idoneïtat dels qui tinguin subscrit un compromís de llarga durada per accedir a la condició de militar de carrera.

g) Les juntes d'avaluació en unitats i les juntes unificades d'avaluació d'unitats per a la resta d'avaluacions.

3. Les juntes establertes en els paràgrafs b), c) i d) de l'apartat anterior tenen caràcter permanent i es constitueixen en el comandament o direcció de personal de cada exèrcit i a la Direcció General de Personal del Ministeri de Defensa. La resta de juntes tenen caràcter eventual i depenen del comandament o direcció de personal de cada exèrcit o de la Direcció General de Personal.

4. La composició de les juntes establertes en els paràgrafs b), c) i d) de l'apartat 2 és la següent:

a) Les presidències de les juntes les exerceixen oficials generals, excepte quan es tracti de les que preveu l'apartat 2.d), les presidències de les quals poden ser exercides per oficials de qualsevol dels cossos, sempre que siguin més antics que els vocals de la junta.

b) Les juntes tenen una secretaria i un nombre de vocalies permanents no inferior a quatre i un nombre variable de vocals eventuais, que es designen en funció de la finalitat de l'avaluació i del nombre de militars a avaluar. En tot cas, el nombre total de vocals sempre ha de ser parell i el seu nombre màxim no pot passar de dotze.

c) S'han de nomenar suplents per a la presidència, la secretaria i les vocalies, de manera que s'asseguri la constitució de les juntes i la seva continuïtat adequada.

d) Un dels vocals pot ser nomenat secretari de la junta.

5. La composició de les juntes establertes en els paràgrafs e) i f) de l'apartat 2 és la següent:

a) El president ha de pertànyer a l'escala d'oficials de qualsevol dels cossos i ha de ser més antic que els vocals de la junta.

b) El nombre de vocals, que sempre ha de ser parell, no ha de ser superior a dotze ni inferior a quatre.

c) El secretari de la junta és el vocal de menor ocupació i antiguitat.

d) Es poden designar fins a tres vocals suplents per substituir els afectats per causes d'abstenció o recusació.

e) Almenys un vocal ha de pertànyer al mateix cos i escala que aquell a què pertanyin o estiguin adscrits els militars a avaluar.

6. Les juntes d'avaluació en unitats, establertes en el paràgraf g) de l'apartat 2, es constitueixen en cada unitat en què estiguin destinats militars de complement i militars de

tropa i marineria, a fi de procedir a les avaluacions per determinar el que disposen els paràgrafs c) i d) de l'article 3. Aquestes juntes es regeixen en les seves actuacions pel que estableixen els articles 9 i 10.

El cap del comandament o direcció de personal corresponent pot ordenar que es constitueixi una junta única per a personal de diferents unitats, atenent el reduït nombre de militars de complement o de militars de tropa i marineria existents o quan per causes extraordinàries la unitat no pugui constituir la junta de conformitat amb les normes establertes a l'apartat 5. Aquestes juntes reben la denominació de juntes unificades d'avaluació d'unitats.

La composició dels dos tipus de juntes regulats en aquest apartat és la següent:

- a) El president de la junta, que ha de ser un oficial i més antic que els vocals de la junta.
- b) Els vocals, en un nombre no inferior a quatre i, en tot cas, sempre parell. El vocal de menor ocupació i antiguitat actua com a secretari.

Aquestes juntes depenen funcionalment del cap del comandament o direcció de personal de l'exèrcit al qual pertany l'avaluat.

7. El cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent designa els components de les juntes establertes en els paràgrafs b), c), d), e) i f) de l'apartat 2 i ordena la publicació del seu nomenament en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

Els caps d'unitat designen els components de la corresponent junta d'avaluació en unitat, n'ordenen la publicació en l'ordre de la unitat i comuniquen la relació dels designats al respectiu comandament o direcció de personal o, si s'escau, a la Direcció General de Personal.

El cap del comandament o direcció de personal corresponent designa els components de les juntes unificades d'avaluació d'unitats i en comunica el nomenament als caps de les unitats el personal de les quals ha de ser avaluat per a la seva publicació, tal com s'ha assenyalat en el paràgraf anterior.

8. Les juntes han de comptar amb vocals dels dos sexes sempre que ho permeti l'existència de dones amb una ocupació apropiada a la composició de cada junta, adequant-se tant com sigui possible a l'aplicació equilibrada del criteri de gènere.

9. Els òrgans d'avaluació poden ser ajudats en la seva tasca per les secretaries permanents o unitats específiques que es constitueixin amb aquesta finalitat en els comandaments o direcció de personal o a la Direcció General de Personal.

10. Les juntes d'avaluació en unitats es poden constituir com a òrgan de suport de les juntes permanents i eventuais, si aquestes ho consideren necessari, per a les avaluacions que tinguin per objecte determinar el que disposa l'article 3, en el que afecti militars de complement i militars de tropa i marineria.

#### Article 6. *Normes de funcionament dels òrgans d'avaluació.*

Les juntes d'avaluació actuen en ple i els seus acords s'adopten per majoria absoluta. A aquest efecte, el president no té vot de qualitat.

La convocatòria de la junta correspon al president i s'ha de notificar, juntament amb l'ordre del dia, amb una antelació mínima de vint-i-quatre hores.

El secretari té com a missió donar suport a la tasca que desenvolupi la junta, sense intervenir en les seves actuacions, llevat que tingui la condició de vocal. De cada sessió en què actuï l'òrgan d'avaluació, n'ha d'estendre acta que contingui la relació de les persones que hi han intervingut, així com les circumstàncies de lloc i data en què s'ha celebrat, els punts principals de la deliberació, la forma i resultat de la votació i el contingut dels acords.

Les actes són signades pel secretari amb el vistiplau del president i, si s'escau, pels vocals que hagin emès vot particular contrari a l'acord adoptat, especificant els motius que ho justifiquin.

## Article 7. *Abstenció i recusació.*

1. Els designats per formar part dels òrgans d'avaluació en qui es doni alguna de les circumstàncies assenyalades a l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, ho han de comunicar a l'autoritat que els va nomenar, la qual ha de resoldre.

L'existència de la causa d'abstenció dona origen a la revocació de la designació corresponent o, en cas d'avaluació per a l'ascens per antiguitat, a la simple absència del designat en el moment de l'avaluació del militar amb el qual existeix la causa d'abstenció.

2. En els casos que preveu l'apartat anterior, es pot promoure recusació en qualsevol moment del procés d'avaluació, amb subjecció al procediment i amb els efectes que preveu l'article 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

### *Secció 3a Tipus d'avaluacions*

## Article 8. *Avaluacions per a l'ascens i per a l'assistència a determinats cursos d'actualització.*

Les avaluacions per a l'ascens i per a l'assistència a determinats cursos d'actualització per a l'ascens s'efectuen d'acord amb el que disposa el capítol III.

## Article 9. *Avaluacions per a la renovació del compromís.*

1. Perquè els militars de complement i els militars de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal amb les Forces Armades puguin renovar el seu compromís és preceptiu que hagin estat avaluats i declarats idonis.

2. Les avaluacions les efectuen les juntes d'avaluació en unitats o, si s'escau, les juntes unificades d'avaluació d'unitats, que valoren els informes personals, el full de serveis, l'expedient acadèmic, la informació complementària i l'expedient d'aptitud psicofísica en el que afecta el període de vigència de l'últim compromís, excepte quan la junta consideri necessari ampliar l'avaluació a tot el temps de serveis d'algun dels afectats.

3. Les juntes d'avaluació han d'elevat, a través del cap d'unitat que les hagi nomenat o directament en el cas de les juntes unificades d'avaluació d'unitats, les propostes d'idoneïtat o de no-idoneïtat motivada al cap del comandament o direcció de personal de l'Exèrcit respectiu, el qual ha de resoldre sobre la concessió o denegació de la renovació del compromís.

## Article 10. *Avaluacions per a la subscripció del compromís de llarga durada.*

Les avaluacions per a l'accés dels militars de tropa i marineria a un compromís de llarga durada es realitzen amb el mateix procediment i els mateixos òrgans d'avaluació descrits a l'article anterior.

En aquestes avaluacions s'han de tenir especialment en consideració els informes personals i la informació complementària que s'emetin sobre l'interessat, de manera que l'avaluació permeti la declaració d'idoneïtat per a la subscripció d'aquest tipus de compromís de llarga durada.

## Article 11. *Avaluacions per a l'accés a la condició de militar de carrera.*

1. Els militars de tropa i marineria que tinguin subscrit un compromís de llarga durada han de ser avaluats abans d'establir una relació de serveis de caràcter permanent.

2. Les avaluacions les efectua una junta d'avaluació de caràcter eventual que ha de valorar especialment l'ocupació, les facultats professionals i el temps de serveis.

3. El resultat de l'avaluació és d'«apte» o «no apte».

4. La declaració de «no apte» en una avaluació, que s'ha de comunicar als afectats de forma individualitzada, suposa quedar exclòs del procés selectiu.



Article 12. *Avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals.*

1. Com a conseqüència de la declaració definitiva de no-aptitud per a l'ascens, el cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha d'ordenar al comandament o direcció de personal la iniciació d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals, als efectes de la limitació per ocupar determinades destinacions, del pas a retir o de la resolució del compromís, segons que correspongui. L'expedient s'ha d'iniciar en un termini màxim de tres mesos, comptats a partir de la data de declaració de no-aptitud definitiva, i transcorregut l'esmentat termini s'ha d'iniciar l'expedient sense necessitat d'una ordre superior.

2. Així mateix el cap d'Estat Major corresponent pot ordenar la iniciació de l'expedient quan de l'estudi de la col·lecció d'informes personals a què es refereixen els articles 79 i 81 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, es dedueixi que algun militar presenta de forma contínua deficiències notables en alguna de les seves qualitats, mèrits, aptituds, competències o forma d'actuació professional, o en totes, de les quals es dedueixi que en aquest militar pugui existir insuficiència de facultats professionals.

3. La junta d'avaluació ha de presentar les seves conclusions al cap d'Estat Major, el qual, amb l'informe previ del Consell Superior, ha d'elevat al ministre de Defensa la proposta de resolució que sigui procedent.

Article 13. *Avaluacions extraordinàries per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. Com a conseqüència dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques o físiques a què es refereix l'article 83 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, així com en els supòsits que preveu el seu article 121, s'ha d'iniciar un expedient al personal militar per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques, als efectes de la limitació per ocupar determinades destinacions, del pas a retir o de la resolució del compromís, segons que correspongui.

2. L'expedient, en què ha de constar el dictamen de l'òrgan mèdic pericial competent, ha de ser valorat per la junta d'avaluació i elevat al subsecretari de Defensa per a la seva resolució.

3. Els procediments per a la tramitació d'aquests expedients es regeixen per les seves normes específiques.

## CAPÍTOL III

### Règim d'ascensos

#### Secció 1a Sistemes i condicions per a l'ascens

Article 14. *Sistemes d'ascensos.*

Els ascensos a les diferents ocupacions es produeixen aplicant els sistemes següents:

- a) Elecció. Els ascensos es produeixen entre els militars més capacitats i idonis per accedir a l'ocupació superior.
- b) Classificació. Els ascensos es produeixen per l'ordre derivat d'un procés d'avaluació.
- c) Concurs o concurs oposició. Els ascensos s'efectuen entre aquells que ho sol·licitin en l'ordre obtingut en el procés selectiu corresponent.
- d) Antiquitat. Els ascensos s'efectuen segons l'ordre d'escalafó dels interessats.

## Article 15. *Ascens a les diferents ocupacions*

1. Els ascensos a les diferents ocupacions s'efectuen aplicant els sistemes següents:

- a) A les ocupacions d'oficials generals: el d'elecció.
- b) A coronel: el d'elecció.
- c) A tinent coronel i a comandant: el de classificació.
- d) A capità: el d'antiguitat.
- e) A suboficial major: el d'elecció.
- f) A subtinent i brigada: el de classificació.
- g) A sergent primer: el d'antiguitat.
- h) A caporal major: el d'elecció.
- i) A caporal primer: el de concurs oposició.
- j) A caporal: el de concurs o concurs oposició.

2. Els ascensos a l'ocupació de tinent coronel en les escales tècniques dels cossos d'enginyers i en l'escala d'oficials infermers s'efectuen pel sistema d'elecció.

## Article 16. *Condicions per a l'ascens.*

1. Per ascendir a l'ocupació immediatament superior és necessari trobar-se en alguna de les següents situacions administratives: servei actiu, serveis especials i durant els dos primers anys en la situació d'excedència.

2. Els ascensos a l'ocupació immediatament superior aplicant els sistemes d'elecció, classificació i concurs o concurs oposició es produeixen en ocasió de vacant en l'escala corresponent. Els ascensos en les situacions de serveis especials i excedència, quan s'apliquen els sistemes d'ascensos per classificació, concurs o concurs oposició, es produeixen coincidint amb el d'aquell que, estant en servei actiu, ocupi el lloc posterior al seu en l'ordre de classificació resultant de l'avaluació o del procés selectiu corresponent.

3. Per a l'ascens a qualsevol ocupació pels sistemes d'elecció, classificació, concurs oposició i concurs és preceptiu tenir complerts, en l'ocupació anterior, els temps mínims de serveis i els de permanència en un determinat tipus de destinacions que estableixi el ministre de Defensa. Els temps de servei per a l'ascens a les ocupacions de les escales de tropa o de marineria han de ser continuats i en el mateix exèrcit.

4. L'ascens pel sistema d'antiguitat en les escales d'oficials i suboficials es produeix quan els interessats tenen complerts els temps de permanència en un determinat tipus de destinacions establerts pel ministre de Defensa i els temps de serveis següents:

- a) A capità: cinc anys.
- b) A sergent primer: vuit anys.

El ministre de Defensa, a iniciativa del cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent, pot reduir fins en un any els temps anteriors, quan les necessitats organitzatives de cada exèrcit ho requereixin.

Els ascensos a capità en les escales tècniques dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials infermers es produeixen en complir els interessats en l'ocupació de tinent els temps de permanència en un determinat tipus de destinacions establerts pel ministre de Defensa i nou anys de temps de serveis.

5. Per a l'ascens a una ocupació militar fins a la de general de brigada inclusivament és condició indispensable haver estat avaluat d'acord amb el que disposa la secció 2a d'aquest capítol.

6. Per a l'ascens a tinent coronel és requisit l'obtenció de les titulacions específiques militars o del sistema educatiu general que es determinin per ordre del ministre de Defensa.

7. Per a l'ascens a caporal major és necessari obtenir la titulació de tècnic del sistema educatiu general o equivalent i es requereix ser caporal primer amb la condició de militar de carrera.

8. El nombre màxim de convocatòries a les quals es pot optar per ascendir a caporal i caporal primer és de tres per ocupació. No es consumeix convocatòria si l'aspirant comunica la seva renúncia expressa a participar-hi abans de la publicació dels resultats del concurs o, si es tracta d'un concurs oposició, abans de la publicació dels resultats de la fase de concurs.

9. Per a l'ascens a general de brigada, tinent coronel de les escales tècniques dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials infermers, comandant de les escales d'oficials, suboficial major, brigada, caporal major i caporal primer, és preceptiu haver superat els cursos d'actualització per a l'acompliment de les comeses de les ocupacions militars esmentades.

#### Article 17. *Vacants per a l'ascens.*

Es donen a l'ascens, llevat del que disposa l'article 16.5 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, les vacants que es produeixin en les diferents ocupacions militars de cada cos i escala dels militars que es trobin en situació de servei actiu o suspensió de funcions, per algun dels motius següents:

- a) Ascens.
- b) Incorporació a una altra escala.
- c) Pas a les situacions de serveis especials, suspensió d'ocupació, reserva i excedència, excepte quan aquesta sigui per raó de violència de gènere.
- d) Retir.
- e) Pèrdua de la condició militar.
- f) Cessament del presoner o desaparegut en la situació de servei actiu.
- g) Mort o declaració de mort.

També es donen a l'ascens les que, si s'escau, es produeixin per l'entrada en vigor de noves plantilles, d'acord amb el que estableix l'article 16 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

#### Article 18. *Concessió dels ascensos.*

1. Els ascensos a les ocupacions militars de la categoria d'oficials generals es concedeixen per real decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, el qual per efectuar-la ha d'escoltar el cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent. En els ascensos a general de brigada és preceptiu valorar el resultat de les avaluacions regulades a l'article 23 i en tots els casos s'ha de tenir en compte la idoneïtat per ocupar els càrrecs o llocs vacants als quals han d'accedir els ascendits.

2. La concessió dels ascensos pel sistema d'elecció no previstos a l'apartat anterior és competència del cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent, seguint l'ordenació aprovada pel ministre de Defensa.

3. La concessió dels ascensos pels sistemes de classificació, concurs o concurs oposició i antiguitat correspon al comandament o direcció de personal de l'exèrcit corresponent.

#### Article 19. *Data d'antiguitat en l'ocupació.*

La data d'antiguitat en les ocupacions militars és la de la signatura de la resolució per la qual es concedeix l'ascens corresponent, llevat que s'hi faci constar, a aquests efectes, la data de l'endemà del dia que es produeixi la vacant que origini l'ascens.

Quan es produeixi una vacant, s'ha de considerar com a data d'aquesta la del dia en què produeixi efectes l'acte administratiu que la va ocasionar. Quan aquesta vacant doni lloc a ascensos en les ocupacions inferiors, la data d'antiguitat amb la qual s'han de conferir les noves ocupacions ha de ser la mateixa per a totes.

Article 20. *Efectes administratius.*

L'ascens produeix efectes administratius a partir de la data d'antiguitat conferida al mateix ascens, amb excepció de les retribucions, que es comencen a percebre d'acord amb el que disposen les normes vigents en la matèria.

En els ascensos en la categoria d'oficials generals no es pot concedir cap efecte anterior a la data de la concessió de l'ocupació militar corresponent.

*Secció 2a Avaluacions per a l'ascens*

Article 21. *Determinació de les zones d'escalafó.*

1. Per ordre del ministre de Defensa, amb l'informe previ dels caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, s'ha d'establir per a cada període quadriennal de plantilles el màxim i mínim de la relació entre els avaluats en cada cicle i el de vacants previstes per a l'ascens pels sistemes d'elecció i classificació, i s'han de concretar per a cada cos, escala i ocupació.

2. El cap d'Estat Major corresponent ha d'establir les zones dels escalafons per a les avaluacions per a l'ascens a cada ocupació militar, que s'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

3. Quan el nombre de vacants produïdes en un cicle per a l'ascens pels sistemes d'elecció i classificació excedeixi el de vacants previstes, de forma que el nombre d'avaluats no estigui dins dels límits marcats, el cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent n'ha d'informar el ministre de Defensa, que pot donar per finalitzat el cicle i ordenar, si s'escau, l'inici d'un de nou i la realització de l'avaluació corresponent. El nou cicle ha de començar el dia que es produeixi la vacant que origini aquest canvi i finalitzar el 30 de juny de l'any següent al de l'inici d'aquest nou cicle.

4. El cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha d'ordenar que s'avaluï el personal que estigui inclòs a les zones d'escalafó per a l'ascens en cessar en les situacions de suspensió d'ocupació i suspensió de funcions.

Article 22. *Renúncia a l'avaluació.*

Una vegada establertes les zones d'escalafó per a l'ascens, s'obre un termini de quinze dies, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, perquè els interessats que vulguin puguin sol·licitar la seva exclusió de l'avaluació.

Els que renunciïn a ser avaluats per a l'ascens a una mateixa ocupació dues vegades han de quedar en la seva ocupació militar fins que passin a la situació de reserva, i tenen limitada la possibilitat d'ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes de provisió de destinacions en vigor.

Article 23. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció tenen per objecte determinar les condicions de prelatió i idoneïtat de tots els avaluats quant a les facultats i capacitats professionals requerides per a l'acompliment de les destinacions de l'ocupació superior.

Les avaluacions produeixen efectes durant un cicle d'ascensos, a menys que sobrevingui alguna circumstància extraordinària que obligui a tornar a avaluar els possibles afectats per aquella circumstància. El resultat de la nova avaluació implica situar els afectats en el lloc que els correspongui, sense variar, respecte als altres, el resultat de l'avaluació original.

2. Les avaluacions per a l'ascens a general de brigada les efectua el Consell Superior de l'exèrcit corresponent i són elevades al ministre de Defensa pel cap d'Estat Major de l'exèrcit respectiu, que hi ha d'afegir el seu propi informe.

Les avaluacions per a l'ascens a la resta d'ocupacions militars que preveuen l'article 15.1, paràgrafs b), e) i h), i l'article 15.2 les efectuen les juntes d'avaluació corresponents i, una vegada el Consell Superior hi ha emès informe, són elevades al cap d'Estat Major

de l'exèrcit respectiu, el qual hi ha d'afegir el seu propi informe i proposar al ministre de Defensa, per a la seva aprovació, l'ordenació definitiva per a l'ascens.

3. Són avaluats per a l'ascens per elecció tots els de l'ocupació militar immediatament inferior que reuneixin o puguin reunir durant el cicle d'ascensos les condicions que es determinen a l'article 16 i es trobin a les zones d'escalafó establertes.

4. El ministre de Defensa ha de determinar el nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a l'ascens per elecció.

#### Article 24. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació tenen per finalitats determinar l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i, entre els aptes, establir el seu ordre de classificació. Per a això s'han d'analitzar les condicions de prelatió i idoneïtat quant a les facultats i capacitats professionals requerides per a l'acompliment de les destinacions de l'ocupació superior.

Les avaluacions produeixen efectes durant un cicle d'ascensos, a menys que sobrevingui alguna circumstància extraordinària que obligui a tornar a avaluar els possibles afectats per aquesta circumstància. El resultat de la nova avaluació implica situar els afectats en el lloc que els correspongui, sense variar, respecte als altres, el resultat de l'avaluació original.

2. Aquestes avaluacions les efectuen les juntes d'avaluació corresponents i se n'ha de trametre el resultat al Consell Superior respectiu, que, després d'emetre el seu propi informe, l'ha d'elevat al cap d'Estat Major de l'exèrcit respectiu, el qual, tenint en compte, a més, la seva pròpia valoració, ha de declarar en primer terme l'aptitud o no-aptitud dels avaluats per a l'ascens i aprovar l'ordre de classificació, que s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

El cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha d'ordenar la comunicació, de forma individualitzada, del resultat de l'avaluació als que siguin declarats no aptes.

3. Són avaluats per a l'ascens per classificació els qui reuneixin o puguin reunir abans de l'inici del cicle d'ascensos les condicions que es determinen a l'article 16 i es trobin inclosos a les zones d'escalafó establertes.

4. El ministre de Defensa ha de determinar el nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a l'ascens per classificació.

#### Article 25. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat tenen per objecte determinar l'aptitud o, motivant-la, la no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

Les avaluacions produeixen efectes fins al moment de l'ascens, a menys que sobrevingui alguna circumstància extraordinària que obligui a tornar a avaluar l'afectat.

2. Aquestes avaluacions les efectua la junta d'avaluació corresponent i el seu resultat s'ha d'elevat al cap d'Estat Major de l'exèrcit respectiu, el qual ha de declarar l'aptitud o no-aptitud dels avaluats per a l'ascens.

3. Són avaluats per a l'ascens per antiguitat abans de complir els temps de serveis fixats els qui estigui previst que reuneixin les condicions establertes a l'article 16.4.

#### Article 26. *Avaluacions i procés selectiu per a l'ascens pels sistemes de concurs oposició i concurs.*

1. El procés selectiu d'ascens pel sistema de concurs oposició s'ha d'establir en la corresponent convocatòria, que s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» i ha de contenir les fases següents:

a) Fase d'avaluació. És prèvia al procés de valoració i té per finalitat determinar l'aptitud o no-aptitud dels sol·licitants. La declaració de no-aptitud en aquesta fase no comptabilitza com una de les convocatòries a què es refereix l'article 16.8.

b) Fase de concurs. Té per objecte establir l'ordenació dels sol·licitants en funció dels mèrits i capacitats demostrats.

En els processos en què així ho estableix la convocatòria, aquesta fase serveix per seleccionar els assistents al curs que s'esmenta en el paràgraf c) següent.

c) Fase d'oposició. Aquesta fase consisteix en la superació d'una prova, que pot ser una prova específica o una prova i un curs, si es determina així a la convocatòria corresponent. Té per objecte establir l'ordenació dels seleccionats en funció de la puntuació obtinguda.

Amb la puntuació obtinguda entre la fase de concurs i la d'oposició, i amb els criteris que es fixin a la convocatòria s'han de seleccionar, si s'escau, els assistents al curs d'actualització que correspongui o s'ha de donar per finalitzat el procés selectiu.

En cas que es realitzi un curs d'actualització, la puntuació del curs forma part de la fase d'oposició en la proporció que determini la convocatòria corresponent.

2. El procés selectiu d'ascens pel sistema de concurs s'ha d'establir a la convocatòria corresponent, que s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa», i ha de contenir les fases a) i b) definides a l'apartat anterior. En aquest sistema la fase de concurs és la definitiva i amb aquesta ordenació es dona per finalitzat el procés selectiu.

3. En la fase d'avaluació s'hi han d'incloure tots els de l'ocupació inferior que voluntàriament hi concorrin amb les condicions complertes que estableix l'article 16 i que es trobin dins de les zones de l'escalafó, les especialitats, si s'escau, i les condicions requerides que es fixin a les convocatòries corresponents que ha d'aprovar el cap d'Estat Major corresponent. Quan les places de les convocatòries s'ofereixin per especialitats o zones de l'escalafó diferents, els processos selectius s'han de materialitzar per separat.

Aquestes avaluacions les efectuen les juntes d'avaluació corresponents, que poden ser auxiliades per les juntes d'avaluació en unitats, d'acord amb el que estableix l'article 5.10 d'aquest Reglament.

4. En el sistema de concurs i en la fase de concurs del sistema de concurs oposició es valoren els mèrits professionals i acadèmics, els informes personals i les aptituds psicofísiques dels aspirants d'acord amb el que s'especifiqui a les bases generals de les convocatòries i a la mateixa convocatòria. La fase de concurs dins del sistema d'ascens per concurs oposició té una valoració entre el 30 i el 50 per cent del procés selectiu global.

En la valoració de la fase d'oposició i, si s'escau, del curs d'actualització per a l'ascens s'apliquen mitjanes ponderades quan l'oposició o el curs es realitzen en diversos centres o en un únic centre per tandes convocades en diferents dates.

5. Els resultats del concurs o del concurs oposició tenen validesa fins que es concedeixin els ascensos corresponents de la convocatòria anunciada, a menys que sobrevingui alguna circumstància que obligui a tornar a avaluar els possibles afectats.

6. La militar que per la seva situació d'embaràs, part o postpart no pugui efectuar les proves físiques exigibles en alguna de les fases del procés selectiu, ha de realitzar totes les altres proves que es requereixin i, si s'escau, l'ascens queda condicionat a la superació de les proves esmentades. Quan finalitzi la causa que va motivar l'ajornament, ha de ser convocada a realitzar-les en la data que es determini, i una vegada superades recuperarà en ascendir el lloc que li hagi correspost en el procés selectiu i amb l'assignació de l'antiguitat que li correspongui.

7. L'ordre en què s'han de produir els ascensos i el corresponent escalafonament és el determinat pels resultats del concurs o del concurs oposició.

Aquests resultats s'han d'eleva al cap del comandament o direcció de personal de l'exèrcit corresponent, el qual n'ha d'ordenar la publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

#### Article 27. *Declaració de no-aptitud per a l'ascens.*

1. La declaració de no-aptitud per a l'ascens és competència del cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent. Una vegada aprovada s'ha de comunicar a l'afectat la resolució recaiguda, que ha de ser motivada i amb expressió dels recursos que s'hi poden interposar.

La declaració de no-aptitud per a l'ascens suposa per a l'afectat la impossibilitat d'ascendir fins que no sigui novament avaluat.

La nova avaluació s'efectua:

- a) Amb caràcter previ a l'inici del següent cicle d'ascensos, quan es tracti d'avaluacions per a l'ascens pel sistema de classificació.
- b) En la següent avaluació que correspongui als de la seva ocupació i escala, quan es tracti d'avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat.

2. Si un militar és declarat no apte més de dues vegades en l'avaluació per a l'ascens a la mateixa ocupació, el cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha d'elevat proposta al ministre de Defensa, el qual, si és procedent, ha de declarar l'afectat no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu.

La declaració de no-aptitud amb caràcter definitiu es produeix en tot cas quan les declaracions de no-aptitud continguin una exposició indubtable de l'òrgan d'avaluació que posi de manifest la falta de qualitats i aptituds de l'avaluat per exercir les funcions de l'ocupació superior.

Cada declaració de no-aptitud per a l'ascens en la mateixa ocupació, a partir de la tercera, dóna lloc a la corresponent proposta de declaració de no apte per a l'ascens amb caràcter definitiu.

3. El militar professional que sigui declarat amb caràcter definitiu no apte per a l'ascens no ha de tornar a ser avaluat per a l'ascens, s'ha de quedar en la seva ocupació militar fins que passi a la situació de reserva i té limitada la possibilitat d'ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes sobre provisió de destinacions en vigor.

En cas que s'aprovi la declaració definitiva de no-aptitud per a l'ascens, el cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha d'ordenar la iniciació d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de facultats professionals, d'acord amb el que preveu l'article 12.

### *Secció 3a Cursos d'actualització per a l'ascens*

#### *Article 28. Normes generals.*

1. Les convocatòries dels cursos d'actualització per a l'ascens i la relació d'assistents s'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

Les convocatòries han de contenir els requisits generals i específics que es requereixin i, si s'escau, les proves físiques que siguin aplicables i exigibles.

2. Per ser convocats als cursos d'actualització per a l'ascens és necessari trobar-se en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Excedència, quan el pas a aquesta situació s'hagi produït a l'empara de l'article 110.1, paràgrafs d) i e), de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

3. Per a l'assistència als cursos d'actualització per a l'ascens a general de brigada, tinent coronel de les escales tècniques dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials infermers, suboficial major i caporal major, el personal proposat pot ser avaluat com a màxim dues vegades, llevat que, segons el parer del cap del comandament o direcció de personal corresponent, concorrin circumstàncies excepcionals, cas en què ha d'elevat proposta motivada de nova avaluació al cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent, el qual ha de resoldre.

Establerta la relació del personal que ha de ser avaluat, s'obre un termini de quinze dies perquè els interessats puguin sol·licitar la seva exclusió del procés d'avaluació. Als que hi renunciïn, els és aplicable el que disposa l'article 33 en el que es refereix a renunciïes a cursos.

4. Durant la realització del curs tots els assistents han d'estar en la situació de servei actiu.

Article 29. *Designació dels oficials i suboficials assistents als cursos d'actualització per a l'ascens.*

1. Per assistir als cursos d'actualització per a l'ascens corresponents a general de brigada, tinent coronel de les escales tècniques dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials infermers i suboficial major s'ha de seleccionar un nombre limitat d'assistents mitjançant les avaluacions oportunes segons el procés següent:

a) El ministre de Defensa ha de fixar prèviament el nombre d'assistents a cada curs.

b) El cap d'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha de determinar els que s'han d'avaluar.

c) La Junta ha d'efectuar l'avaluació, el resultat de la qual s'ha de trametre al Consell Superior corresponent i, una vegada informat, l'ha d'elevat al cap d'Estat Major de l'exèrcit respectiu, el qual ha d'aprovar amb caràcter definitiu els que han d'assistir als cursos d'actualització.

d) Després de l'aprovació dels que han d'assistir a cada curs s'ha de publicar la convocatòria, que ha d'incloure el nombre de places aprovat pel ministre de Defensa i la relació d'assistents.

2. Els cursos d'actualització per a l'ascens a comandant i brigada no requereixen avaluació prèvia i els seus assistents es designen per ordre d'escalafó.

Article 30. *Designació de militars de tropa i marineria assistents als cursos d'actualització per a l'ascens.*

1. Per assistir al curs d'actualització per a l'ascens a caporal major s'ha de seleccionar un nombre limitat d'assistents i el procediment corresponent es regeix pel que disposa l'article anterior.

2. Per assistir al curs d'actualització per a l'ascens a caporal primer s'ha de seguir el procediment indicat a l'article 26.1, d'acord amb els criteris que es fixin a la convocatòria corresponent.

La junta d'avaluació a què fa referència l'article 26.3 també actua com a junta d'avaluació per a la selecció d'assistents al curs.

El resultat de l'avaluació s'ha d'elevat al cap del comandament o direcció de personal, el qual ha de designar els assistents al curs i ordenar-ne la publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

Article 31. *Ajornaments.*

1. La realització dels cursos d'actualització per a l'ascens es pot ajornar per algunes de les causes següents:

- a) Necessitats del servei.
- b) Malaltia degudament acreditada.
- c) Embaràs, quan existeixi prescripció facultativa.
- d) Part i postpart.
- e) Raons excepcionals degudament acreditades.

2. Una vegada cessi la causa que va motivar l'ajornament, l'interessat ha de ser convocat de nou a la primera oportunitat, i li és vàlida l'avaluació efectuada al seu moment, llevat que per raons extraordinàries hagi de ser novament avaluat.

3. Els militars de tropa i marineria als quals s'hagi concedit ajornament del curs han de causar baixa en el procés selectiu sense que es comptabilitzi com una de les tres convocatòries a què es refereix l'article 16.8.

Article 32. *Ajornament de proves físiques.*

1. La militar que per la seva situació d'embaràs, part o postpart no pugui efectuar les proves físiques exigibles per a l'assistència als cursos d'actualització, ha de realitzar totes



les altres proves que es requereixin, i el resultat del curs queda condicionat a la superació de les proves físiques. Quan finalitzi la causa que va motivar l'ajornament, ha de ser convocada a realitzar-les en la data que es determini.

2. Si no és possible efectuar les proves físiques abans de l'inici del curs d'actualització, se li han d'ajornar les proves esmentades fins a la següent convocatòria, i si en aquest cas i pel mateix motiu tampoc no les pot realitzar, se li han d'ajornar fins a la pròxima.

#### Article 33. *Renúncies al curs.*

Publicada la relació d'assistents a cada curs, s'obre un termini de quinze dies perquè els interessats que vulguin puguin renunciar-hi.

El militar que, havent estat convocat al corresponent curs d'actualització, hi renunciï dues vegades, no ha de tornar a ser convocat i té limitada la possibilitat d'ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes de provisió de destinacions en vigor.

#### Article 34. *Baixes.*

1. En els cursos d'actualització per a l'ascens es pot causar baixa per algun dels motius següents:

- a) Necessitats del servei.
- b) Cessament en la situació administrativa de servei actiu.
- c) Motius acadèmics relacionats amb faltes d'assistència o baix rendiment escolar en els termes que es fixin a la convocatòria corresponent.
- d) Embaràs, quan existeixi prescripció facultativa, part o postpart.

2. Els que causin baixa requeriran ser avaluats novament quan siguin convocats per tornar a realitzar el curs, i els comptabilitza la convocatòria corresponent, excepte si els motius de la baixa corresponen als paràgrafs a) i d) anteriors.

### CAPÍTOL IV

#### **Accés a la condició de militar de carrera**

#### Article 35. *Condicions prèvies.*

Els militars de tropa i marineria, per accedir a una relació de serveis de caràcter permanent i, en conseqüència, adquirir la condició de militar de carrera, han de reunir els requisits següents, a més dels que s'estableixin a la convocatòria corresponent:

- a) Tenir subscrit un compromís de llarga durada.
- b) Estar en possessió, com a mínim, del títol de tècnic del sistema educatiu general o equivalent.
- c) Tenir un temps mínim de serveis de catorze anys en la data límit de presentació d'instàncies, dels quals els cinc últims a l'exèrcit amb el qual es pretén establir l'esmentada relació.
- d) Tenir complerts els temps mínims de permanència en les destinacions que, si s'escau, estableixin els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, l'Armada i l'Exèrcit de l'Aire.
- e) Haver estat avaluats favorablement.
- f) Trobar-se en la situació de servei actiu o excedència quan el pas a aquesta situació s'hagi produït a l'empara de l'article 110.1, paràgrafs d) i e), de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

#### Article 36. *Procediment i nombre màxim de convocatòries.*

1. El procediment d'accés a una relació de serveis de caràcter permanent consta d'una fase d'avaluació i una fase selectiva.

2. El nombre màxim de convocatòries a les quals es pot optar és de tres.
3. No es comptabilitza convocatòria si l'aspirant comunica la seva renúncia expressa a participar-hi abans de la publicació dels resultats del concurs de la fase selectiva. Si l'aspirant està complint una missió fora del territori nacional no és necessària aquesta comunicació.

**Article 37. Fase d'avaluació.**

1. Durant aquesta fase s'efectuen les avaluacions que s'indiquen a l'article 11, que són realitzades per la junta definida a l'article 5.2.f).
2. Finalitzat el termini per a la realització de l'avaluació, l'autoritat que determina la convocatòria dicta resolució en què declara aprovada la relació d'admesos a la fase selectiva.
3. Als efectes del que estableix l'article 36.2 anterior, als declarats «no aptes» en aquesta fase d'avaluació els comptabilitza la convocatòria.

**Article 38. Fase selectiva.**

1. La fase selectiva consisteix en un concurs oposició que es regeix per les normes que estableix el ministre de Defensa.
2. En la fase de concurs es valoren els mèrits professionals i acadèmics, els informes personals i les aptituds psicofísiques dels aspirants. La fase de concurs dins de la fase selectiva té una valoració entre el 40 i el 50 per cent del procés selectiu global.

## CAPÍTOL V

### Recursos

**Article 39. Recursos.**

1. Contra els actes i resolucions que s'adoptin en exercici de les competències atribuïdes en el present Reglament, els militars poden interposar recurs d'alçada davant l'òrgan superior jeràrquic de qui els va dictar.
2. Contra els actes i resolucions adoptats, en exercici de les competències atribuïdes en aquest Reglament, pel Consell de Ministres i pel ministre de Defensa que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa.
3. En els procediments en matèria d'avaluacions i ascensos en què hi hagi sol·licitud del personal de les Forces Armades, si l'Administració no notifica la seva decisió en el termini de tres mesos o, si s'escau, en l'establert en el corresponent procediment, s'ha de considerar desestimada la seva sol·licitud, i queda expedita la via contenciosa administrativa.

**Disposició addicional única. Limitació per a l'ascens i pèrdua de llocs en l'escalafó.**

Els militars professionals que, abans de l'entrada en vigor de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, tinguin limitació legal per assolir determinades ocupacions militars o que hagin perdut llocs en l'escalafó per aplicació de la normativa anterior, mantenen aquestes limitacions.

**Disposició transitòria primera. Normes d'avaluació i classificació.**

1. Fins que no s'aprovin les corresponents ordres ministerials de desplegament de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, i del present Reglament, segueixen sent aplicables, en el que no s'oposin a aquest Reglament, les disposicions vigents sobre avaluacions i en concret:

a) Ordre ministerial 74/1993, de 8 de juliol, per la qual s'estableix el model d'informe personal de qualificació per al personal militar professional (IPEC).

b) Ordre ministerial 84/2002, de 2 de maig, per la qual s'aproven les normes per a l'avaluació i classificació del personal militar i les seves Instruccions de desplegament.

c) Ordre ministerial 85/2002, de 8 de maig, per la qual s'estableix l'Informe personal de qualificació i el Full de serveis dels militars professionals de tropa i marineria.

2. En les disposicions de l'apartat anterior, les normes i referències aplicables al sistema d'ascens per selecció fixat a l'article 110.1.b) de la Llei 17/1999, de 18 de maig, s'apliquen al sistema d'ascensos per classificació que estableix la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

3. Igualment les normes i referències aplicables als cursos de capacitació fixats a l'article 112.2 de la Llei 17/1999 s'apliquen als cursos d'actualització per a l'ascens establerts a la Llei 39/2007 i regulats en el present Reglament.

*Disposició transitòria segona. Normes per a l'accés de militars de tropa i marineria a la condició de militar de carrera.*

Fins que no s'aprovi l'ordre ministerial que reguli la fase selectiva de l'accés dels militars de tropa i marineria a la condició de militar de carrera, continua en vigor, en el que no s'oposi a aquest Reglament, l'Ordre ministerial 360/2000, de 13 de desembre, per la qual s'aproven les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu per a l'accés dels militars professionals de tropa i marineria a una relació de serveis de caràcter permanent.

*Disposició transitòria tercera. Ascensos dels membres de les escales tècniques d'oficials dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials del cos militar de sanitat.*

1. Els alferes pertanyents a les escales tècniques d'oficials dels cossos d'enginyers i de l'escala d'oficials del cos militar de sanitat ascendeixen a tinent pel sistema d'antiguitat, amb les avaluacions establertes en aquest Reglament, en complir tres anys de temps de serveis en l'ocupació d'alferes o, en tot cas, l'1 de juliol de l'any 2012.

2. L'ascens a capità es produeix pel sistema d'antiguitat, amb les avaluacions establertes en aquest Reglament, en complir els interessats els temps de permanència en un determinat tipus de destinacions que estableixi el ministre de Defensa i nou anys de temps de serveis entre les ocupacions d'alferes i tinent. Cada un dels que van accedir a aquestes escales amb l'ocupació de tinent ha d'ascendir a capità el mateix dia de l'ascens del que el precedeix en l'escalafó, si reuneix la resta de condicions exigides.

*Disposició transitòria quarta. Ascensos dels components de les escales a extingir d'oficials dels cossos generals, d'infanteria de marina i d'especialistes.*

1. Els components de les escales d'oficials dels cossos generals, d'infanteria de marina i d'especialistes que no s'incorporin a les noves escales d'oficials han de romandre en les seves escales d'origen declarades a extingir amb el règim d'ascensos i condicions que s'assenyalen en aquesta disposició.

2. L'ascens a tinent es produeix pel sistema d'antiguitat i amb les avaluacions establertes en aquest Reglament en complir tres anys de temps de serveis en l'ocupació d'alferes.

3. L'ascens a capità es produeix pel sistema d'antiguitat i amb les avaluacions establertes en aquest Reglament en complir nou anys de serveis entre les ocupacions de tinent i alferes. Cada un dels que van accedir a aquestes escales amb l'ocupació de tinent ha d'ascendir a capità el mateix dia de l'ascens del que el precedeix en l'escalafó, i se li han de computar quant a condicions per a l'ascens totes les destinacions que hagi tingut en l'ocupació.

4. L'ascens a comandant es produeix pel sistema de classificació i amb les avaluacions establertes en aquest Reglament, sempre que es tinguin complerts almenys set anys de temps de serveis en l'ocupació de capità i en ocasió de vacant en les plantilles que per a aquesta ocupació determini el ministre de Defensa.

5. L'ascens a tinent coronel es produeix pel sistema d'elecció i amb les avaluacions establertes en aquest Reglament, sempre que es tinguin complerts almenys quatre anys de temps de serveis en l'ocupació de comandant i en ocasió de vacant en les plantilles que per a aquesta ocupació determini el ministre de Defensa.

6. Per a l'ascens a tinent coronel és necessari haver superat un curs d'actualització, de places limitades, conforme al que disposa l'article 29 d'aquest Reglament.

Disposició transitòria cinquena. *Avaluacions específiques i ascens dels militars de complement de la Llei 17/1999, de 18 de maig.*

1. Els alferes poden ascendir a l'ocupació de tinent d'acord amb el que disposa l'article 120 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, i amb els temps necessaris per a l'ascens que figuren en el capítol III del títol II del Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 1064/2001, en el que afecta els militars de complement.

2. Els oficials que tinguin menys de cinc anys de serveis poden renovar el seu compromís per un de nou fins a completar sis anys de serveis, per a la qual cosa han de ser avaluats prèviament, conforme al que estableix l'article 9 d'aquest Reglament, i declarats idonis.

3. Els oficials que tinguin més de cinc anys i els de l'apartat anterior segons els vagin complint poden optar per signar un compromís de llarga durada, per a la qual cosa han de ser avaluats prèviament, conforme al que estableix l'article 10 d'aquest Reglament, i declarats idonis.

4. Els alferes que hagin subscrit el compromís de llarga durada ascendeixen a tinent amb efectes de la data de la signatura del compromís.

5. Els oficials que tinguin subscrit un compromís de llarga durada poden adquirir la condició de militar de carrera i els és aplicable el que disposa el capítol IV d'aquest Reglament, excepte el que indica l'article 35, paràgrafs b) i c). Per participar en els corresponents processos de selecció se'ls exigeix un temps de servei com a militar de complement de deu anys.

El ministre de Defensa ha d'aprovar les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu per a l'accés dels militars de complement a la condició de militar de carrera.

6. Els tinents que no adquireixin la condició de militar de carrera poden ascendir a l'ocupació de capità d'acord amb el que disposa l'article 121 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, i amb els temps necessaris per a l'ascens que figuren en el capítol III del títol II del Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 1064/2001, en el que afecta els militars de complement.

7. Els tinents que adquireixin la condició de militar de carrera ascendeixen a l'ocupació de capità en complir deu anys de servei, entre les ocupacions d'alferes i tinent, o en adquirir aquesta condició i tenir complerts els anys de servei anteriorment indicats.

8. Els capitans que hagin adquirit la condició de militar de carrera poden ascendir a comandant pel sistema d'elecció i amb les avaluacions establertes en aquest Reglament, sempre que tinguin complerts els temps de servei i el de permanència en un determinat tipus de destinacions que fixi el ministre de Defensa i en ocasió de vacant a les plantilles vigents. També és necessari haver superat un curs d'actualització per a l'ascens, de places limitades, conforme al que disposa l'article 29 d'aquest Reglament.

Disposició transitòria sisena. *Ascensos en la situació de reserva.*

A partir del pas a la situació de reserva no es produeixen ascensos, amb l'excepció del que estableixen la disposició addicional vuitena, apartat 3, de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim de personal de les Forces Armades, i les disposicions transitòries sisena i setena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar.

Disposició transitòria setena. *Curs d'actualització.*

La superació del curs d'actualització per a l'ascens a l'ocupació de brigada s'exigeix a partir del cicle d'ascensos 2012-2013.

Disposició transitòria vuitena. *Cursos de capacitat.*

El personal que a l'entrada en vigor del present Reglament hagi superat el curs de capacitat corresponent que estableix l'article 112.2 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, està exempt del requisit de realització dels cursos d'actualització per a l'ascens desenvolupats d'acord amb el que disposa el present Reglament per a l'ascens a l'ocupació immediatament superior.

Disposició transitòria novena. *Avaluacions per al cicle d'ascensos 2009-2010.*

1. Les avaluacions corresponents al cicle d'ascensos 2009-2010 s'inicien l'1 de maig i finalitzen abans del 2 de juliol de 2009, data en què comença el cicle d'ascensos.

2. Les zones d'escalafó en les avaluacions per als ascensos a cada ocupació s'han de fixar segons els escalafons de les escales d'origen de la Llei 17/1999, de 18 de maig, per a cada cos, escala i ocupació, i en funció de les previsions existents sobre la constitució dels cossos i escales definits a la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

3. Les avaluacions s'han d'efectuar amb els criteris de les normes objectives de valoració que estiguin vigents l'1 de maig de 2009.

Disposició transitòria desena. *Ascensos durant el període d'incorporació a les escales d'oficials.*

1. Als comandants, capitans i tinentes de les escales d'oficials de la Llei 17/1999, de 18 de maig, que no hagin renunciat a la incorporació a les escales d'oficials regulades a la Llei 39/2007, de 19 de novembre, i que durant el procés d'incorporació a les escales esmentades els pugui correspondre l'ascens a l'ocupació superior en la seva escala d'origen, se'ls ha de suspendre temporalment aquest ascens fins a la finalització, per part de l'interessat, del procés d'incorporació iniciat.

2. Finalitzat el procés d'incorporació a aquestes escales, si aquesta no es produeix, continuen en la seva escala d'origen i se'ls concedeix l'ascens que els hauria correspost amb els efectes que al seu moment li eren inherents.

Disposició final primera. *Titulacions requerides per a l'ascens a tinent coronel.*

El ministre de Defensa ha de determinar les titulacions específiques militars o del sistema educatiu general necessàries per a l'ascens a tinent coronel i establir un calendari progressiu d'implantació.

Disposició final segona. *Personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.*

Al personal militar que presta serveis al Centre Nacional d'Intel·ligència li és aplicable el que disposa el present Reglament, i queda exempt del compliment dels temps mínims de permanència en un determinat tipus de destinacions que s'estableixin.