

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

19038 *Reial decret 1679/2009, de 13 de novembre, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector del moble als canvis estructurals en el comerç mundial.*

Els sectors industrials tradicionals (tèxtil confecció, calçat, pell i marroquineria, joguina i moble) són sectors constituïts majoritàriament per empreses petites i mitjanes, intensius en mà d'obra, que representen la base fonamental de l'ocupació i l'activitat econòmica en moltes zones del nostre país i que han vist accentuat el procés de globalització que ha tingut lloc amb la liberalització del comerç mundial.

En els últims exercicis, la indústria espanyola del moble ha vist com baixaven les xifres de nombre d'empreses, nombre de treballadors i, de manera alarmant, les xifres d'exportació, sobretot en alguns subsectors, com és el cas de mobles per a la casa, o mobles d'oficina i col·lectivitats, a causa del procés de globalització dels mercats internacionals.

Les indústries europees han de complir una exhaustiva normativa mediambiental, sociolaboral, de qualitat de producte, etc., que els impedeix competir en igualtat de condicions amb altres indústries que no han de complir aquests compromisos internacionals.

El sector espanyol del moble disposa d'un gran pes dins de la indústria del país pel nombre d'empreses i pels llocs de treball que generen. L'import net de la xifra de negoci del sector del moble se situa en uns dotze mil milions d'euros, però, tanmateix, el creixement de les importacions fa que la balança comercial presenti un saldo negatiu.

En l'àmbit de la Unió Europea, s'ha assumit la necessitat de fer front als efectes perniciosos que els grans canvis estructurals del comerç mundial tenen per als qui perden els llocs de treball. En aquest sentit, al Consell Europeu dels dies 15 i 16 de desembre de 2005, es va acordar la creació d'un fons «destinat a oferir ajuda addicional als treballadors acomiadats com a conseqüència d'importants canvis estructurals en les pautes del comerç mundial i a assistir-los en els esforços de reciclatge i recerca d'ocupació». Amb data d'1 de gener de 2007, va entrar en vigor el Fons Europeu d'Adaptació a la Globalització, aprovat pel Reglament 1927/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, que té com a objecte permetre a la Comunitat Europea oferir ajuda als treballadors acomiadats com a conseqüència dels grans canvis estructurals en el comerç mundial provocats per la globalització.

D'altra banda, la Comissió Europea, al seu informe «Els valors europeus en un món globalitzat», de 20 d'octubre de 2005, ha destacat els beneficis que reporta l'obertura de mercats, alhora que assenyala la necessitat d'«ajudar també les persones, a través de polítiques adequades, perquè els treballadors que perdin el lloc de treball en trobin ràpidament un altre».

És necessari tenir en compte, així mateix, que les comunitats autònomes estan aplicant mesures de política activa d'ocupació per a aquest tipus de treballadors instaurant programes específics que donin resposta a les necessitats que es plantegen, sobretot a les regions i comarques més castigades pels processos derivats de la competència internacional.

Pel que fa a l'àmbit estatal, la disposició addicional setanta-cinquena, Mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat del sector tèxtil confecció, calçat i moble de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, va autoritzar el Govern per adoptar mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat del sector del moble per donar cobertura social als treballadors que resultin excedents estructurals en aquest sector, en matèria de recol·locació, foment

de l'ocupació, formació professional, desocupació, Fons de Garantia Salarial (FOGASA) i Seguretat Social.

Per l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, sobre «Establiment d'una dotació pressupostària específica per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial» es va autoritzar el finançament, durant diversos exercicis pressupostaris, per un import de 140 milions d'euros, a través del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la concessió de subvencions que, emmarcades en les polítiques actives d'ocupació, facilitin l'ajust laboral i la reinserció dels treballadors que resultin excedents en els sectors afectats per canvis estructurals deguts a l'obertura del comerç mundial, si bé referida a quatre sectors: tèxtil i de la confecció, calçat, moble i juguina.

Aquestes mesures van ser objecte de diàleg amb els interlocutors socials del sector del moble, en el marc del diàleg social obert a la «Declaració per al diàleg social 2004: competitivitat, ocupació estable i cohesió social», subscripta el 8 de juliol de 2004 pel Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa, Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors.

En aplicació del que disposa la Llei 30/2005, de 29 de desembre, abans esmentada, el Consell de Ministres, a la reunió del 13 de març de 2009, a proposta del ministre de Treball i Immigració, i amb l'informe previ de la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics, va adoptar un acord sobre mesures sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector del moble.

La Comissió Europea, en les decisions C(2009)4498 de 5 de juny i C(2009)4559 de 8 de juny, ha considerat que la mesura notificada sobre incentius per a la contractació de treballadors excedents en el sector del moble no constitueix ajuda estatal, de conformitat amb el que disposa l'article 87.1 del Tractat CE, i que els incentius mitjançant bonificacions per al manteniment dels treballadors d'edat a les empreses del moble es consideren compatibles amb el Mercat Comú.

L'objecte del present Reial decret és desplegar les mesures sociolaborals contingudes a l'esmentat Pla de suport al sector del moble. En concret, un conjunt de bonificacions i de subvencions amb les quals es pretén, d'una banda, evitar la sortida del mercat de treball d'aquest col·lectiu de treballadors, que implicaria una gran pèrdua i infrautilització de capital humà, sent objectiu de l'Estratègia de Lisboa incrementar els nivells d'ocupació, i, de l'altra, fer un esforç especial perquè els treballadors més grans, que tenen escasses possibilitats de reinserció laboral, s'integrin en el mercat de treball. És una realitat que els treballadors d'aquests sectors tindran una especial dificultat per reintegrar-se al mercat de treball, ja que els sectors d'on provenen no generen ocupació.

Les bonificacions tenen com a objecte establir mesures de suport en matèria de formació, establir incentius específics a les empreses per mantenir-hi treballadors de 55 anys o més, i establir incentius addicionals per afavorir la recol·locació dels excedents del sector del moble.

Les subvencions que es recullen resulten, algunes, innovadores dins les polítiques actives d'ocupació que s'apliquen tradicionalment i intenten incentivar la requalificació, el reciclatge professional i l'ocupabilitat dels treballadors.

Així, es regulen les subvencions durant el procés de recerca d'ocupació que són les tradicionals que s'estableixen per a tots els treballadors, amb un reforç en la quantia de les ajudes quan van dirigides al col·lectiu de treballadors excedents en un sector, el del moble, en el qual, actualment, hi ha problemes d'ocupabilitat.

A continuació, es regulen tres subvencions innovadores dins l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació: les subvencions a la mobilitat geogràfica, que tenen com a fi estimular els treballadors perquè acceptin contractes fora de la seva localitat de residència habitual mitjançant un doble incentiu: una ajuda en les despeses que impliqui el canvi de residència i un complement temporal vinculat a l'acceptació d'una ocupació amb condicions salarials inferiors; les subvencions per facilitar la inserció laboral de treballadors de més de 52 anys, que tenen com a objectiu reintegrar aquest col·lectiu amb problemes d'ocupabilitat afegits

per raó d'edat, perquè acceptin treballs amb un salari inferior al que gaudien per un període suficient que permeti que s'arrelen en el sector i aconseguixi experiència suficient; i les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, que estan en situació d'especial necessitat una vegada esgotades les prestacions de desocupació i totes les altres subvencions previstes en aquest Reial decret, que tenen per objecte aconseguir que el treballador continuï actiu en la recerca d'ocupació duent a terme accions de formació i reciclatge professional.

D'altra banda, amb l'abans esmentada dotació pressupostària es podran finançar subvencions per promocionar l'ocupació per compte propi com a autònoms o en empreses d'economia social, incrementant els percentatges d'ajuda respecte a la normativa general.

També es preveuen subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals d'ocupació específics, de conformitat amb el que estableix l'Ordre TAS/2643/2003, de 18 de setembre, per bé que amb una regulació més flexible. El finançament d'aquests programes amb càrrec a la distribució territorial acordada a la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, la suficiència de la dotació pressupostària d'aquesta i la flexibilitat de què disposen les comunitats autònomes per a la redistribució dels fons que reben del Servei Públic d'Ocupació Estatal entre els diferents programes de polítiques actives d'ocupació han d'evitar efectes de desplaçament, en detriment d'altres col·lectius coberts pels programes experimentals.

Per a l'aplicació de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, s'estableix l'emissió d'un informe sobre l'expectativa de dret, que han d'efectuar els corresponents serveis públics d'ocupació o òrgan o entitat competent de la comunitat autònoma.

Aquest Reial decret preveu la concessió directa de les subvencions recollides en aquest, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector del moble, originades per les especials condicions de competència en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La gestió d'aquestes subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i a les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació dins el marc definit en aquest Reial decret, que es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola.

La Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, a la reunió celebrada el dia 23 de juny de 2009, ha estat informada d'aquest Reial decret. Així mateix han estat consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes.

La Comissió Permanent del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació ha estat informada d'aquest Reial decret.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia de la vicepresidenta Primera del Govern i ministra de la Presidència, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 13 de novembre de 2009,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. El present Reial decret té com a objecte establir mesures per al manteniment de l'ocupació i per facilitar la reinserció laboral dels treballadors excedents en el sector del moble, com a conseqüència dels canvis estructurals en el comerç mundial, així com

l'establiment d'ajudes especials als treballadors de 55 anys o més que tinguin problemes per trobar feina.

2. El que disposa aquest Reial decret és aplicable a les empreses i als seus treballadors que realitzen activitats industrials del sector del moble entenent com a tals les que estiguin enquadrades en algun dels apartats següents:

a) Empreses industrials enquadrades en els epígrafs 31.01, 31.02 i 31.09 de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques CNAE 09.

b) Les empreses industrials auxiliars del moble, enquadrades en els epígrafs 16.10 i 16.21 de la CNAE 09, que hagin destinat un percentatge igual o superior al 60 per cent del valor de la seva producció total en els últims 3 anys, com a proveïdor de les empreses que preveu l'apartat a).

c) Les empreses industrials auxiliars del moble enquadrades en els epígrafs 16.22, 16.23, 16.24, i 16.29 que en els últims 3 anys hagin estat proveïdores exclusives de les empreses que preveu l'apartat a).

3. L'aplicació d'aquesta norma a les empreses incloses en els paràgrafs b) i c) de l'apartat 2 anterior, requereix sempre l'autorització del Ministeri de Treball i Immigració, que, a petició de les empreses interessades i a proposta de l'Observatori Industrial a què fa referència la disposició addicional tercera d'aquesta norma o, si no, de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives del sector, ha de decidir si és procedent o no la seva inclusió. És procedent emetre resolució favorable sobre la sol·licitud de les empreses interessades si queda acreditat que compleixen els requisits establerts en els apartats b) i c) de l'apartat 2 anterior.

4. Als efectes que preveu aquest Reial decret:

a) Es consideren treballadors excedents els treballadors del sector del moble el contracte dels quals s'hagi extingit per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o bé a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o bé quan l'extinció del contracte de treball sigui per les causes objectives previstes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors, i compleixin els requisits que per a cada un dels tipus de subvencions es recullen en aquest Reial decret. En el cas d'extinció del contracte per causes objectives, és necessari, a més, tenir una antiguitat mínima a l'empresa de 3 anys.

b) Es consideren treballadors desocupats els demandants de feina, no ocupats, registrats als serveis públics d'ocupació.

5. Respecte a les mesures establertes a l'article 6 d'aquest Reial decret, el seu àmbit d'aplicació s'estén a totes les empreses en general, amb independència de la seva inclusió o no en el sector del moble, sempre que els seus destinataris finals siguin treballadors excedents d'aquest sector.

Article 2. *Naturalesa i règim jurídic aplicable.*

1. Les accions formatives de les empreses i permisos individuals de formació, per mantenir en el lloc de treball treballadors de 55 anys o més i per incentivar la contractació dels treballadors excedents del sector del moble, regulats en els articles 4, 5 i 6 d'aquest Reial decret, tenen la consideració d'incentius per al foment de l'ocupació en el sector referit i s'han de fer mitjançant bonificacions en les cotitzacions de la Seguretat Social.

2. Les mesures que regulen els articles 7, 8, 9, 10 i 11 d'aquest Reial decret tenen la naturalesa jurídica de subvencions i es regeixen pel que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada Llei; la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; i el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, així com les altres normes que hi siguin aplicables.

Article 3. *Finançament.*

1. Les mesures i els incentius mitjançant bonificacions previstes als articles 4, 5 i 6 es financen amb càrrec als corresponents crèdits per a formació professional per a l'ocupació dirigida preferentment a treballadors ocupats i per al Programa de foment de l'ocupació consignats en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. Els crèdits amb els quals es financen les subvencions previstes als articles 7, 8, 9, 10 i 11 d'aquest Reial decret no tenen el caràcter de Fons d'Ocupació d'Àmbit Nacional, a què es refereix l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, als efectes d'aplicar el que estableix l'article 86.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, sobre la territorialització anual per a la seva gestió per les comunitats autònomes, de la dotació pressupostària habilitada per l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

3. El finançament del cost de les subvencions esmentades a l'apartat anterior del sector del moble desenvolupades en aquest Reial decret se sufraga amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el qual s'ha de consignar el crèdit disponible destinat a aquesta finalitat.

CAPÍTOL II

Mesures per afavorir el manteniment de l'ocupació en el sector del moble

Article 4. *Mesures de suport en matèria d'accions formatives de les empreses i permisos individuals de formació.*

1. Les empreses del sector del moble que, havent presentat el pla de reciclatge a què es refereix l'apartat 2 d'aquest article, accedeixin a la formació de demanda finançada amb el sistema de bonificacions que preveu el Reial decret 395/2007, de 23 març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, es poden beneficiar de les mesures següents:

a) Els crèdits disponibles per a formació contínua, en funció de la grandària de les empreses són:

Empreses d'1 a 5 treballadors: un crèdit de 565 euros o 100 per cent de la quota aportada si la quantia resultant és més gran.

Empreses de 6 a 9 treballadors: un crèdit de 720 euros o 100 per cent de la quota aportada si la quantia resultant és més gran.

Empreses de 10 a 49 treballadors: 100 per cent de la quota.

Empreses de 50 a 249 treballadors: 80 per cent de la quota.

Empreses de 250 o més treballadors: 60 per cent de la quota.

b) Els costos directes de la formació no estan subjectes al límit dels mòduls econòmics màxims que estableix l'article 12 de l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, que desplega parcialment el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació en matèria de formació de demanda i el seu finançament, i es crea el corresponent sistema telemàtic, així com els fitxers de dades personals de titularitat del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

c) Les empreses poden autoritzar permisos individuals de formació als seus treballadors per assistir a les accions formatives previstes en el pla de reciclatge a què fa referència l'apartat següent.

2. Les empreses interessades a accedir a aquestes mesures han de presentar, al Servei Públic d'Ocupació Estatal i utilitzant el full de tramesa que figura com a annex, que també hi està disponible i es pot presentar a través del sistema telemàtic implantat per aquest Servei Públic d'Ocupació Estatal, prevista a l'article 9 de l'Ordre TAS/2307/2007,

de 27 de juliol, un pla de reciclatge elaborat per l'empresa per als seus treballadors, motivat en algun o diversos dels supòsits següents o similars:

- Canvis substancials en els processos productius.
- Implantació de nous processos organitzatius.
- Formació per a maquinària de tecnologia nova a l'empresa.
- Reciclatge per a mobilitat i polivalència funcional per evitar excedents d'ocupació.
- Elaboració i adaptació de nous productes.

El pla de reciclatge ha d'incloure una memòria que indiqui, si s'escau, objectius de productivitat i manteniment d'ocupació, i també un volum econòmic de la inversió que s'ha de fer especificant el finançament aportat, si s'escau, per la mateixa empresa. També s'han d'assenyalar els aspectes relatius a la formació:

- Descripció del col·lectiu de treballadors objecte de requalificació.
- Accions formatives que s'han de desenvolupar.

3. Es pot presentar un pla de reciclatge referit a una agrupació d'empreses, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior. En aquest cas, el pla ha de ser presentat per una entitat organitzadora que, designada en els termes previstos a l'article 16.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, es compromet a organitzar la formació als treballadors d'aquestes empreses.

4. En tot el que no preveu aquest article, les empreses beneficiàries de les mesures previstes a l'apartat 1 han de realitzar la formació dels seus treballadors, el cost de la qual pretenguin bonificar, d'acord amb les disposicions del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, i de l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, així com amb les especificacions de gestió del sistema telemàtic desenvolupat a aquest efecte.

Article 5. Incentius mitjançant bonificacions per al manteniment dels treballadors d'edat a les empreses.

1. Les empreses del sector que mantinguin en les plantilles treballadors que tinguin complerts els 55 anys el 13 de març de 2009 o els compleixin durant la vigència d'aquest Reial decret, que tinguin subscrit amb l'empresa un contracte de treball indefinit i que tinguin una antiguitat a la mateixa empresa d'almenys quatre anys, tenen dret a una bonificació de quotes a la Seguretat Social fins que els treballadors assoleixin l'edat establerta en els programes generals de reduccions o bonificacions de quotes per manteniment de l'ocupació.

2. La quantia de la bonificació és del 50 per cent de la quota empresarial per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'aquestes, sobre les quotes meritades des del dia en què es compleixin els requisits abans assenyalats, fins que el treballador assoleixi l'edat establerta en els programes generals de reduccions o bonificacions de quotes per manteniment de l'ocupació.

Respecte als treballadors de 59 anys, que reuneixin els requisits assenyalats en els paràgrafs anteriors, es complementa la reducció de la quota empresarial del 40 per cent a què tenen dret les empreses amb un 10 per cent més de bonificació fins que els treballadors compleixin seixanta anys.

3. Aquestes bonificacions també s'apliquen a les cooperatives i societats laborals respecte als seus socis treballadors o de treball que s'hi mantinguin, amb vincles de caràcter indefinit i que compleixin els requisits abans indicats, sempre que les entitats hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

4. Aquestes bonificacions són compatibles amb les establertes amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació, regulat a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, sense que la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100 per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social.

CAPÍTOL III

Mesures per facilitar la reinserció laboral en el sector del moble

Article 6. *Incentius per a la contractació de treballadors excedents del sector.*

1. L'incentiu consisteix en la bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social, en una quantia superior a la prevista en el Programa de foment de l'ocupació, regulat a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, a les empreses que contractin treballadors desocupats excedents del sector, per un temps indefinit, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Aquesta contractació s'ha de fer en els dos anys següents, a l'extinció del contracte, excepte en el cas dels treballadors de 55 anys o més que tenen dret a la bonificació amb independència de la data en què siguin contractats. L'extinció s'ha d'haver produït des del 13 de març de 2009 fins a la finalització de la vigència d'aquest Reial decret.

2. Les bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social s'han d'efectuar amb les següents durades i quanties mensuals o, si s'escau, pel seu equivalent diari, per cada treballador contractat que pertanyi als col·lectius següents:

- a) Dones en general: 83,33 euros/mes (1.000 euros/any) durant 4 anys.
- b) Treballadors amb discapacitat: la quantia que correspongui segons el que estableix el Programa de foment de l'ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.
- c) Majors de trenta anys i fins a quaranta-cinc anys:

Treballadors la contractació dels quals no doni dret a bonificació pel fet de no pertànyer a cap col·lectiu de bonificació dels establerts amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació: 41,67 euros/mes (500 euros/any) durant 2 anys.

Treballadors la contractació dels quals doni dret a bonificació per pertànyer a algun col·lectiu de bonificació dels establerts amb caràcter general en el Programa de foment de l'ocupació: la quantia que els correspongui segons el que estableix el Programa de foment de l'ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

d) Més grans de quaranta-cinc anys i menors de cinquanta-cinc anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant el primer any de contracte i 108 euros/mes (1.296 euros/any) durant la resta d'aquest.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any) durant el primer any i 125 euros/mes (1.500 euros/any) durant la resta d'aquest.

e) Treballadors de cinquanta-cinc anys o més: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant el primer any de contracte i 110 euros/mes (1.320 euros/any) durant la resta d'aquest.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any) durant el primer any i 129,17 euros/mes (1.550 euros/any) durant la resta d'aquest.

Quan el treballador contractat de 55 anys o més sigui perceptor d'una prestació contributiva per desocupació i li resti, almenys, un any de percepció: 140 euros/mes (1.680 euros/any) durant el primer any de contracte i 150 euros/mes (1.800 euros/any) durant la resta d'aquest.

3. Quan la contractació indefinida sigui a temps parcial, les bonificacions s'apliquen en les proporcions establertes a l'article 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

4. Aquestes bonificacions només són aplicables en les condicions assenyalades a la primera contractació realitzada al treballador excedent del sector del moble.

Les mateixes bonificacions s'apliquen en el cas de cooperatives i societats laborals respecte a les incorporacions com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i que compleixin els requisits abans assenyalats, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

Article 7. Subvencions durant el procés de recerca d'ocupació.

1. Són beneficiaris de les subvencions durant el procés de recerca d'ocupació els treballadors desocupats, especialment aquells amb dificultats d'ocupabilitat, excedents del sector del moble.

2. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Per recerca d'ocupació.—Els treballadors que participin en accions d'orientació, preferentment a través de grups de recerca d'ocupació o accions similars, que en tot cas han de ser tutoritzades per orientadors professionals, reben durant el temps que estiguin inclosos en aquestes accions una subvenció de 350 euros per mes, o la part proporcional per períodes inferiors, durant un període màxim de tres mesos. Quan els treballadors tinguin 55 anys o més, el període màxim de percepció de la subvenció és de 6 mesos. Aquest període de tres o sis mesos es computa de forma continuada des de l'inici de la primera acció d'orientació.

b) Per accions de reciclatge professional.—Els treballadors que assisteixin a cursos de formació tenen dret a una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu fins a la finalització del curs. Aquesta beca és compatible amb les ajudes i beques establertes en el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

Article 8. Subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica.

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica els treballadors desocupats, excedents del sector del moble, la contractació dels quals impliqui mobilitat geogràfica.

2. Es considera que hi ha mobilitat geogràfica si es donen les circumstàncies següents:

a) Que, com a conseqüència de la contractació, es produeixi un trasllat efectiu de la residència habitual del treballador.

b) Que la localitat de destinació on s'ubiqui el lloc de treball estigui a més de 100 quilòmetres de la localitat d'origen, excepte quan es tracti de desplaçaments amb destinació o origen a Ceuta o Melilla o desplaçaments interinsulars, efectuats entre qualsevol de les illes de cadascun dels arxipèlags, en els quals la distància pot ser inferior.

c) Que la contractació sigui mitjançant un contracte indefinit o temporal, amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos.

3. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Subvencions per finançar les despeses derivades del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, que es concedeixen una sola vegada, amb la justificació prèvia de les despeses efectivament realitzades:

1r Despeses de desplaçament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses de desplaçament del beneficiari, així com les dels familiars al seu càrrec que conviquin amb ell, des de la localitat d'origen a la de la nova destinació.

Quan el desplaçament es realitzi en línia regular de transport públic, la quantia màxima de l'ajuda és l'import del bitllet o passatge dins de la tarifa corresponent a la classe segona, turista o equivalent.

Si s'utilitza per al desplaçament el vehicle particular, la quantia màxima de l'ajuda és la quantia establerta a aquest efecte en les administracions públiques com a indemnització per l'ús de vehicle particular, a la qual s'ha d'afegir l'import dels peatges que es justifiquin.

La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

2n Despeses de transport de mobiliari i béns.—Pel trasllat de mobiliari i béns del treballador, així com els dels familiars al seu càrrec que conviquin amb ell, des de la

localitat d'origen a la de la nova destinació, la quantia de l'ajuda és la del cost del trasllat, fins a un màxim de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

3r Despeses d'allotjament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per l'allotjament, incloent-hi el lloguer o l'adquisició d'habitatge o altres despeses d'allotjament, del beneficiari i dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, a la localitat de nova destinació, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 10 vegades l'IPREM mensual vigent.

4t Despeses de guarderia.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per assistència a guarderies o altres centres, durant el primer cicle d'educació infantil, dels fills del beneficiari que en depenguin econòmicament, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

b) Subvencions per compensar diferències salarials.—Quan la base de cotització del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la del seu últim contracte en el sector del moble, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de divuit mesos.

Als efectes del càlcul de la diferència, es considera la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malalties professionals, exclosa la retribució per hores extraordinàries, durant els sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte anterior i la mitjana de les bases de cotització següents a la data de vigència del nou contracte, per períodes de 6 mesos. En el cas que l'últim contracte del treballador, el nou contracte o tots dos siguin a temps parcial, el càlcul s'ha de fer de forma proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

En cas d'extinció del contracte de treball el treballador, mitjançant l'oportú procediment, perd el dret al cobrament de les subvencions que encara no hagi percebut.

Article 9. Subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més.

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més els treballadors desocupats, que tinguin aquesta edat, o més, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, excedents del sector del moble, i amb una antiguitat, almenys, de sis anys en el sector, durant el conjunt de la seva vida laboral, la contractació dels quals, indefinida o temporal amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos, impliqui una disminució salarial en els termes recollits a l'apartat següent.

2. Quan la base de cotització resultant del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la de l'últim contracte en el sector del moble, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de vint-i-quatre mesos.

3. El càlcul de la diferència entre bases de cotització s'ha de fer en la forma establerta a l'article 8.3.b).

Article 10. Subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més.

1. Són beneficiaris de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, els treballadors excedents del sector del moble, que estiguin desocupats una vegada extingida per esgotament la percepció de la prestació contributiva per desocupació, que durant el procés de reinserció laboral estiguin en situació d'especial necessitat motivada per les condicions d'extinció del seu contracte de treball i el manteniment de la situació de desocupació, i que compleixin els requisits següents:

- a) Tenir complerts 55 anys d'edat el dia 1 d'abril de 2009.
- b) Tenir una antiguitat en el sector del moble de sis anys, com a mínim, en el conjunt de la seva vida laboral.

c) Tenir reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu amb una durada de vint-i-quatre mesos i haver-la extingit per esgotament, tant si s'ha percebut de forma ininterrompuda, com després de la seva represa o per la seva reobertura per l'exercici d'un dret d'opció.

Als efectes de còmput del període de 24 mesos, s'ha de tenir en compte el període corresponent a la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió del contracte de treball. En el cas de reposició de prestacions, aquestes es perceben sense solució de continuïtat des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu.

d) Que el contracte de treball s'hagi extingit per expedient de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici que, amb anterioritat a l'extinció, el contracte s'hagi suspès per expedient de regulació d'ocupació.

e) Que des de l'extinció del contracte de treball hagi transcorregut un període de 24 mesos cobert amb la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, i, si s'escau, amb el període de reposició d'aquesta prestació derivada de la suspensió anterior del contracte de treball per expedient de regulació d'ocupació.

f) Continuar en desocupació i inscrit com a demandant d'ocupació una vegada esgotada la prestació per desocupació de nivell contributiu.

2. La quantia de la subvenció és de 3.000 euros anuals; en cas de períodes inferiors s'ha de prorratejar, es percep des que el treballador extingeixi per esgotament la prestació per desocupació de nivell contributiu, i han d'haver transcorregut en tot cas dos anys des de l'extinció del contracte de treball, i com a màxim fins que compleixi els 61 anys.

Als treballadors que no hagin pogut ser recol·locats en el termini de 24 mesos des de l'esgotament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, se'ls incrementa la quantia d'aquesta subvenció 2.500 euros anuals fins que compleixin els 61 anys.

Les quanties anteriors són aplicables als treballadors l'últim contracte de treball dels quals en el sector hagi estat a temps complet. En el cas de treballadors a temps parcial, la quantia de les subvencions ha de ser proporcional a la jornada laboral mitjana dels últims 6 mesos, excepte en els casos de reducció de jornada previstos als apartats 4 bis, 5 i 7 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, en els quals la quantia de la subvenció s'ha d'incrementar fins al cent per cent de la quantia que hauria correspost si s'hagués mantingut el treball a temps complet o a temps parcial.

El període total de percepció de les subvencions especials considerades en aquest article no pot ser superior a quatre anys.

3. El treballador al qual se li reconegui el dret a aquestes subvencions té dret, a més, a percebre una quantitat equivalent a la corresponent a la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per la mateixa base de cotització per la qual va cobrar la prestació contributiva per desocupació, per al seu finançament, en els casos en què, segons l'article 51.15 de l'Estatut dels treballadors, l'empresa no tingui l'obligació legal de finançar-lo, i conforme a la normativa reguladora dels esmentats convenis especials.

El dret al cobrament d'aquesta quantitat es manté mentre el treballador tingui dret a aquestes subvencions, i s'extingeix en tot cas en complir els 61 anys d'edat.

4. El reconeixement i la percepció d'aquestes subvencions requereix que es compleixin els requisits indicats a l'apartat 1, que el treballador continuï desocupat i que segueixi estant disponible per acceptar una col·locació que sigui adequada a la seva capacitat laboral i condicions socioprofessionals i per participar en actuacions dirigides a afavorir la seva inserció laboral.

Amb caràcter previ a la concessió de la subvenció, segons el que estableix la disposició addicional segona, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, el servei públic d'ocupació o òrgan o entitat de la comunitat autònoma competent ha d'emetre un informe, als efectes del futur reconeixement, on es faci constar que el treballador reuneix els requisits per poder ser beneficiari.

El reconeixement del dret a les diferents subvencions s'ha de fer amb caràcter definitiu pel servei públic d'ocupació competent, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, quan hagin transcorregut dos anys des de l'extinció del contracte, i no s'hagi recol·locat el treballador.

5. El pagament de les subvencions especials considerades en aquest article s'ha de fer per períodes mensuals o amb la periodicitat que determinin els òrgans gestors d'aquestes i es pot capitalitzar, respecte a les subvencions considerades a l'apartat 2 anterior, prenent per a això com a límit de la seva percepció l'edat de 61 anys del treballador, quan segons el parer dels corresponents serveis públics d'ocupació, les possibilitats de recol·locació del treballador siguin molt limitades, o quan aquest s'estableixi com a treballador autònom o per compte propi, o s'incorpori com a soci treballador o de treball en cooperatives o societats laborals.

6. La formalització d'un contracte de treball pel beneficiari dóna lloc a la suspensió de la percepció de la subvenció durant la durada del contracte. Si es produeix l'extinció del contracte, es pot reprendre la percepció de la subvenció amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, llevat que l'extinció sigui per causes imputables a la voluntat del treballador. Aquesta suspensió interromp el còmput del període de 24 mesos establert en el paràgraf segon de l'apartat 2 d'aquest article.

Article 11. Subvencions per promocionar l'ocupació per compte propi com a autònoms o en empreses d'economia social.

1. Són beneficiaris de les subvencions per promocionar l'ocupació per compte propi els treballadors desocupats, excedents del sector del moble, que s'hagin d'establir com a treballadors autònoms i les cooperatives i societats laborals en les quals s'incorporin els treballadors desocupats com a socis treballadors o de treball.

2. La finalitat d'aquestes subvencions és proporcionar un suport especial als treballadors que pretenguin establir-se com a treballadors autònoms o per compte propi, o que s'incorporin com a socis treballadors o de treball en una cooperativa o societat laboral.

3. En aquest cas les subvencions són les previstes per a la promoció de l'ocupació autònom a l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al programa de promoció de l'ocupació autònom, als articles 3.a), 3.b), 9.1 i 9.2, i les previstes per a la promoció de l'ocupació a les cooperatives i societats laborals a l'article 5.1 de l'Ordre TAS/3501/2005, de 7 de novembre, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de l'ocupació i millora de la competitivitat en les cooperatives i societats laborals, i s'incrementa la quantia que correspongui en els percentatges següents:

- a) Treballadors de menys de 55 anys, el 10 per cent.
- b) Treballadors de 55 anys o més, el 15 per cent.

4. Els requisits i la forma de concessió són els establerts a la normativa vigent, especialment el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, esmentada, i l'Ordre TAS/3501/2005, de 7 de novembre, esmentada anteriorment, o les disposicions que les substitueixin.

5. El finançament del Programa de foment d'ocupació a què es refereix el present article s'ha d'efectuar amb càrrec a la distribució territorial acordada a la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals per a les corresponents actuacions. No obstant això, les quanties addicionals de les subvencions establertes a l'apartat 3 es financen amb càrrec a la dotació pressupostària específica a què es refereix l'article 3 d'aquest Reial decret.

Article 12. *Actuacions de les administracions públiques.*

Les administracions públiques competents han d'establir punts d'atenció específics on s'ofereixi a tots els treballadors desocupats, excedents del sector del moble, informació i, si s'escau, assessorament sobre totes les qüestions relacionades amb la recerca d'ocupació i la qualificació professional i sobre les altres subvencions establertes per a aquests treballadors.

Així mateix, han d'oferir a aquests treballadors la participació en accions específiques de polítiques actives per a la seva inserció laboral. Amb objecte de garantir l'eficàcia d'aquestes accions s'han de fer, d'una banda, entrevistes individualitzades que permetin detectar les oportunitats, necessitats i mancances dels treballadors amb vista a la seva inserció laboral i, de l'altra, s'ha d'efectuar el seguiment de l'itinerari d'inserció de cada treballador.

CAPÍTOL IV

Procediment

Article 13. *Procediment de concessió de les subvencions.*

Les subvencions que preveu el capítol III d'aquest Reial decret, s'han d'atorgar a sol·licitud dels treballadors o dels seus representants legals, en règim de concessió directa, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector del moble originades pels canvis estructurals en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i 67 del seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Article 14. *Òrgans gestors.*

La gestió de les subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació respecte als treballadors que hagin perdut la seva ocupació en els centres de treball que radiquin en el seu àmbit territorial en el qual s'hagi produït el cessament total o parcial de la seva activitat productiva. En els casos en què la subvenció estigui vinculada a la contractació del treballador, és competent el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial dels quals s'ubiqui el centre de treball on presti la seva activitat. En les subvencions per a l'establiment com a treballadors autònoms o per compte propi és competent el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el domicili fiscal corresponent a l'activitat per compte propi desenvolupada.

Article 15. *Competència dels serveis públics d'ocupació.*

Correspon als serveis públics d'ocupació competents la determinació de la forma i els terminis de la presentació de sol·licituds de les subvencions d'aquest Reial decret. Així mateix, correspon als serveis públics d'ocupació la tramitació del procediment, respectant la naturalesa jurídica de les subvencions establertes en el capítol III d'aquest Reial decret, la resolució i, si s'escau, el pagament de les subvencions i la realització dels controls necessaris.

Article 16. *Justificació i reintegrament de les subvencions.*

1. La justificació pels beneficiaris de les subvencions percebudes s'ha d'ajustar al que estableixen l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions,

i el capítol II del títol II del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament d'aquesta Llei.

2. És aplicable l'article 17.3 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

3. Donen lloc a l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes les causes d'invalidesa de la resolució de concessió recollides a l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. També és procedent el reintegrament, total o parcial, i l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que se n'acordi la procedència del reintegrament, en els casos que preveu l'article 37 de la Llei esmentada.

CAPÍTOL V

Lliurament de fons a les comunitats autònomes, execució i justificació

Article 17. *Lliuraments a les comunitats autònomes.*

1. La distribució de fons que s'hagi de realitzar a les comunitats autònomes amb competències de gestió assumides de les polítiques actives d'ocupació, com a òrgans gestors als quals es refereix l'article 14 d'aquest Reial decret, finançats amb càrrec a la dotació pressupostària autoritzada per l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, s'ha de portar a efecte a través de dos lliuraments anuals: el primer, del 80 per cent de la quantia estimada per a cada exercici el mes de març i, el segon, del 20 per cent restant de l'estimació anual, el mes d'octubre. L'estimació de la quantia per a cada comunitat autònoma s'ha d'efectuar en funció del nombre i les característiques dels treballadors afectats del sector del moble, i de la previsió de les subvencions a concedir en el respectiu àmbit territorial. La sol·licitud de l'habilitació dels lliuraments l'ha de cursar el responsable de la gestió autonòmica mitjançant un escrit, dirigit a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb especificació de l'import de fons per al sector del moble, i reconeguts com a àmbit funcional d'aplicació de l'esmentat Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006.

2. L'import dels lliuraments està condicionat a la disponibilitat del crèdit autoritzat a l'estat de despeses del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal destinat per al seu finançament.

Article 18. *Justificació que les comunitats autònomes han de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

1. Finalitzat l'exercici, i amb anterioritat al 31 de març de l'any següent, les comunitats autònomes han de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal un estat comprensiu dels crèdits assignats, entenent com a tals els lliuraments realitzats l'exercici anterior, dels compromisos de despeses contrets, de les obligacions reconegudes i dels pagaments realitzats per les subvencions gestionades, així com, en cas que n'hi hagi, dels reintegraments de subvencions finançades amb els lliuraments d'exercicis anteriors que s'hagin portat a terme. La certificació ha de ser subscripta pel responsable de la gestió de les subvencions, al qual ha de donar la seva conformitat l'interventor de la comunitat autònoma que hagi realitzat la funció fiscalitzadora.

Si la gestió que realitzi la comunitat autònoma es porta a efecte sense la concurrència d'un òrgan fiscalitzador (interventor) perquè no se'n disposa segons la seva pròpia organització i competències en matèria d'execució pressupostària, comptable i financera, la conformitat l'ha de donar el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, i s'ha de deixar constància d'aquesta circumstància mitjançant la ressenya expressa de la disposició normativa que així ho empari, amb referència a la seva publicació en el diari oficial de la comunitat autònoma.

Així mateix, amb anterioritat al 31 de març, la comunitat autònoma ha de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal informació sobre les accions

realitzades i les persones ateses en els termes que s'estableixin en els annexos que a aquest efecte s'incorporin a la resolució de concessió de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es facin efectius els lliuraments. Aquests annexos, els ha de subscriure el responsable de la gestió de les subvencions.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal no ha de procedir al lliurament sol·licitat per la respectiva comunitat autònoma mentre no s'hagi justificat l'execució dels fons lliurats en l'exercici immediatament anterior, en els termes exposats a l'apartat anterior d'aquest article.

Article 19. *Romanents.*

1. Els romanents no compromesos dels lliuraments fets efectius en l'exercici anterior que estiguin en poder de les comunitats autònomes han de seguir mantenint la destinació específica per a la qual van ser transferits i s'han d'utilitzar en el següent exercici, com a situació de tresoreria en l'origen, com a romanents que han de ser descomptats dels subsegüents lliuraments que se sol·licitin per les diferents comunitats autònomes.

No obstant això, amb anterioritat al 31 de març de l'exercici següent a la supressió o pèrdua de vigència de les mesures recollides en aquest Reial decret, les comunitats autònomes han de retornar els romanents no compromesos al Servei Públic d'Ocupació Estatal. La devolució, que s'ha de materialitzar mitjançant el corresponent ingrés en el compte oficial del Servei Públic d'Ocupació Estatal situat al Banc d'Espanya, s'acredita mitjançant una certificació subscripta pel responsable de la gestió de les subvencions i l'Interventor actuant que hagi fiscalitzat la despesa o, si no, el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, en la forma determinada a l'article 18.

De l'import de compromisos de crèdits s'han de minorar, en cas que n'hi hagi, els reintegraments obtinguts per la respectiva comunitat autònoma, sense perjudici de l'exercici de procedència.

2. Si no es realitza la devolució en la forma i els terminis assenyalats en el paràgraf anterior, la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'iniciar el corresponent procediment de reintegrament amb subjecció a les prescripcions que conté la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament per al seu desplegament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Disposició addicional primera. *Gestió per les comunitats autònomes.*

Aquest Reial decret és una de les normes reguladores de subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes establerts en els corresponents reials decrets de traspàs a les comunitats autònomes de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació.

Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, així com dels programes de suport a aquest, han d'exercir les funcions que els corresponguin segons el que disposen els reials decrets de traspàs. La gestió s'ha de realitzar d'acord amb el que estableixen aquest Reial decret i les normes que dictin les comunitats autònomes per a la seva execució en funció de la seva pròpia organització.

Disposició addicional segona. *Expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors que afectin treballadors de 55 anys d'edat o més.*

1. Als efectes de l'aplicació de les subvencions considerades a l'article 10 d'aquest Reial decret, les empreses del sector del moble que iniciïn un procediment de regulació d'ocupació d'extinció de la relació laboral que hagi d'afectar treballadors de 55 anys d'edat o més han d'incloure, a més de la documentació necessària que estableix l'article 6.1 del Reial decret 43/1996, de 19 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de regulació d'ocupació i d'actuació administrativa en matèria de trasllats col·lectius, un informe del servei públic d'ocupació o òrgan o entitat de la comunitat autònoma corresponent

acreditatiu de si aquests treballadors tenen una expectativa de dret a percebre les subvencions especials previstes a l'esmentat article per complir els requisits previstos als paràgrafs a) i b) de l'apartat 1 d'aquest, i per tenir el període d'ocupació cotitzat necessari per obtenir una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de durada, tal com estableix el paràgraf c) del mateix apartat i article, conforme a la informació facilitada per l'entitat gestora d'aquestes prestacions.

2. Així mateix, en els casos d'extinció del contracte de treball per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, és necessari l'informe a què es refereix l'apartat anterior.

Disposició addicional tercera. *Informes dels observatoris industrials.*

Quan el conveni col·lectiu aplicable al sector del moble o quan les organitzacions sindicals i les associacions patronals més representatives d'aquest sector, de conformitat amb el que estableix l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, hagin acordat la constitució d'un observatori industrial bipartit, s'ha d'atribuir a aquest observatori funcions com les d'informar sobre els plans de reciclatge de formació professional per a l'ocupació, sobre les mesures d'acompanyament especials per als treballadors de 55 anys d'edat o més, així com sobre les sol·licituds de capitalització d'aquestes mesures. A aquests efectes, ha d'emetre l'informe al corresponent servei públic d'ocupació.

Disposició addicional quarta. *Compatibilitat amb el subsidi per desocupació.*

D'acord amb la disposició addicional setanta-cinquena de la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, les subvencions establertes en aquest Reial decret, tot i el que estableix l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no es computen com a renda del desocupat als efectes de reconeixement i percepció dels subsidis per desocupació, i s'estableix la compatibilitat dels subsidis per desocupació amb les indicades subvencions.

Disposició addicional cinquena. *Subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals d'ocupació específics.*

1. La finalitat d'aquestes subvencions és procurar la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral dels treballadors desocupats, excedents del sector del moble, mitjançant la seva incorporació a programes experimentals d'ocupació específics.

2. És aplicable a aquests programes el que estableix l'Ordre TAS/2643/2003, de 18 de setembre, per la qual es regulen les bases per a la concessió de subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals en matèria d'ocupació, excepte del que preveu aquest article.

3. Poden participar en aquests programes els treballadors desocupats, excedents del sector del moble, i no hi són aplicables els tipus de programa, percentatges de participants i objectius d'inserció establerts a l'article 2 de l'Ordre TAS/2643/2003, de 18 de setembre.

En aquests programes, l'objectiu d'inserció laboral ha de ser, almenys, del 35 per cent dels desocupats atesos durant el desenvolupament dels projectes. Amb caràcter general, es considera que la inserció laboral s'ha aconseguit quan, durant la vigència del programa, el desocupat sigui contractat com a treballador per compte d'altri, s'incorpori com a soci treballador o de treball en cooperatives de treball associat o societats laborals o es constitueixi com a treballador per compte propi o autònom, en tots els casos per una durada no inferior a sis mesos. No obstant això, en cada programa es pot adequar la definició d'aquesta inserció.

4. El finançament dels programes experimentals d'ocupació específics a què es refereix aquest article s'efectua amb càrrec a la distribució territorial acordada a la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals per a les corresponents actuacions.

Disposició addicional sisena. *Aplicació d'altres polítiques actives d'ocupació.*

Els treballadors excedents del sector del moble, objecte de les mesures regulades en aquest Reial decret, també poden ser objecte de les altres polítiques actives d'ocupació establertes per les comunitats autònomes.

Disposició addicional setena. *Règim d'aplicació de bonificacions.*

1. En tot el que no regula aquesta norma, les bonificacions establertes en els articles 5 i 6 es regeixen, als efectes de requisits dels beneficiaris, exclusions, concurrència, quantia màxima, incompatibilitats, finançament, aplicació i control, manteniment i reintegrament pel que disposa per al Programa de foment de l'ocupació la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

En el cas de les empreses del sector del moble, no els és aplicable l'exclusió que estableix l'article 6.2 de l'esmentada Llei 43/2006, de 29 de desembre.

2. Aquestes bonificacions són aplicables en els corresponents documents de cotització presentats des del mes següent a l'entrada en vigor del present Reial decret.

Disposició addicional vuitena. *Informació, seguiment i control.*

1. Mitjançant la negociació col·lectiva sectorial o d'empresa, es poden articular procediments d'informació i seguiment per part de les empreses i els representants dels treballadors per contribuir a la correcta aplicació de les mesures establertes en aquest Reial decret, en particular quan les extincions de contractes de treball responguin a les causes objectives establertes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors.

2. En tot cas, correspon a la Inspecció de Treball i Seguretat Social la funció de vigilància i exigència del compliment del que disposa aquest Reial decret, de conformitat amb la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Disposició transitòria primera. *Lliuraments de fons a les comunitats autònomes en l'exercici de 2009.*

Durant l'any 2009, els lliuraments de fons a les comunitats autònomes, a què es refereix l'article 17 del present Reial decret, s'han de tramitar el mes següent de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, per la totalitat de l'estimació realitzada per cada comunitat autònoma.

Disposició transitòria segona. *Aplicació de les mesures de reinserció laboral a treballadors del sector del moble abans de la data d'entrada en vigor del Reial decret.*

1. Les mesures per facilitar la reinserció laboral, que preveuen els articles 7, 8, 9 i 11 d'aquest Reial decret, són aplicables als treballadors excedents del sector del moble, el contracte de treball dels quals s'hagi extingit durant el període comprès entre el 13 de març de 2009 i la data d'entrada en vigor de la present norma, o bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per causes objectives, previstes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors, i compleixin els requisits establerts en els articles esmentats.

2. Les subvencions especials que preveu l'article 10 d'aquest Reial decret són aplicables als treballadors del sector del moble que, complint els requisits establerts en els paràgrafs b), c), d) i e) de l'apartat 1 de l'esmentat article, hagin extingit el seu contracte de treball o bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació establert en els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors, o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per causes objectives previstes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors durant el període comprès entre el 13 de març de 2009 i la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, sempre que en el moment

de l'extinció del contracte el treballador compleixi el requisit establert al paràgraf a) de l'apartat 1 de l'esmentat article 10.

Disposició transitòria tercera. *Aplicació de bonificacions.*

Les mesures de suport en matèria de formació contínua i els incentius mitjançant bonificacions per al manteniment d'ocupació, considerats en els articles 4 i 5 del present Reial decret, s'apliquen en les quotes meritades a partir de l'1 d'abril de 2009.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'impulsar d'ofici les devolucions de quotes corresponents als períodes ingressats abans de l'entrada en vigor d'aquesta norma pels imports de les bonificacions no aplicades. No obstant això, respecte a les bonificacions per formació contínua, cal atènyer-se al que disposa l'article 17.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en virtut del qual poden ser aplicades en qualsevol liquidació de l'exercici corresponent amb el límit degut al mes de desembre.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació laboral. La regulació de les bonificacions previstes als articles 4, 5 i 6 i a la disposició addicional setena es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Informe d'avaluació i control de la despesa.*

Al cap de dotze mesos de l'entrada en vigor d'aquesta norma, i amb caràcter anual, el Ministeri de Treball i Immigració, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el sector del moble, i de les comunitats autònomes, ha d'elaborar un informe d'avaluació sobre l'aplicació de les mesures que conté aquest Reial decret i sobre l'adequació de les despeses contretes i la seva previsible evolució a la quantia establerta a l'Acord de Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

L'informe, que ha de ser presentat a la Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics, pot donar lloc a l'adopció pels òrgans competents de les mesures que siguin necessàries per assegurar el compliment adequat de l'objecte d'aquest Reial decret dins el marc de no superació de la quantia establerta a l'esmentat Acord de Consell de Ministres.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que estableix aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor i vigència.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i les mesures incloses en aquest tenen una vigència de dos anys següents a comptar de la data indicada. No obstant això, l'aplicació de cadascuna de les mesures s'estén pel període de temps previst en cada cas.

Madrid, 13 de novembre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,
CELESTINO CORBACHO CHAVES

ANNEX

Sol·licitud d'aplicació del Pla de suport a les accions de formació a les empreses del sector del moble

Sr./Sra.
com a representant legal de l'entitat,.....
sol·licita al Servei Públic d'Ocupació Estatal la seva inclusió en el Pla integral de polítiques actives d'ocupació per als treballadors del sector del moble.

Dades de l'empresa:

Raó social:..... NIF.....
Domicili:..... Tel.:.....
Correu electrònic:..... CNAE:.....
Conveni col·lectiu aplicable:.....
Data d'alta a la SS:.....

A aquesta sol·licitud, se li ha d'adjuntar el Pla de reciclatge de l'empresa.

Pla de reciclatge (art. 4.2) degut a:

- Canvis substancials en els processos productius.
- Implantació de nous processos organitzatius.
- Formació per a maquinària de tecnologia nova a l'empresa.
- Reciclatge per a mobilitat i polivalència funcional per evitar excedents d'ocupació.
- Elaboració i adaptació de nous productes.