

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

**11428** *Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, disposa que els serveis de prevenció han de tenir caràcter interdisciplinari i que han d'estar en condicions de proporcionar a l'empresa les actuacions sanitàries que es requereixin en relació amb els riscos derivats del treball; de conformitat amb el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals, aquesta activitat sanitària s'ha de prestar a través de l'especialitat de medicina del treball, de la qual han de disposar els serveis de prevenció.

L'activitat sanitària dels serveis de prevenció inclou, entre d'altres, i com a principal activitat, la vigilància de la salut, que mitjançant procediments adequadament validats té com a objectiu detectar sistemàticament i regularment els símptomes i signes precoços dels danys derivats del treball, detectar les situacions de risc, així com proposar les mesures preventives necessàries. La vigilància de la salut ha d'estar integrada, per tant, en la planificació de l'activitat preventiva de l'empresa.

D'acord amb l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball 2007-2012, la relació entre recursos preventius propis i aliens en les empreses, la qualitat de les activitats preventives, la formació de professionals i treballadors són qüestions que es poden millorar i cal fer-ho. S'ha de fer realitat el principi d'interdisciplinarietat que la Llei estableix per als serveis de prevenció i s'ha de prestar més atenció a la vigilància de la salut col·lectiva, sense perjudici de la vigilància individual.

Les competències de les administracions sanitàries en salut laboral estan establertes a la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, al capítol IV del títol I, i a l'article 10 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i entre les seves funcions destaquen l'establiment de mitjans adequats per a l'avaluació i control de les actuacions de caràcter sanitari que es duguin a terme a les empreses pels serveis de prevenció actuants, i la implantació de sistemes d'informació adequats, així com la realització d'estudis epidemiològics per identificar i prevenir les malalties que puguin afectar la salut dels treballadors.

La Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut, a l'article 27.3 estableix que, mitjançant un reial decret, s'han de determinar amb caràcter bàsic les garanties mínimes de seguretat i qualitat que, acordades en el si del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, han de ser exigides per a la regulació i autorització per les comunitat autònomes en l'obertura i en el funcionament en els seus respectius àmbits territorials dels centres, serveis i establiments sanitaris.

En desenvolupament de les previsions que conté la Llei esmentada, mitjançant el Reial decret 1277/2003, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases generals sobre autorització de centres, serveis i establiments sanitaris, i se'n regula una nova classificació, denominació i definició comuna per a totes les comunitats autònomes. En aquest sentit, al seu annex II es defineixen i preveuen expressament els denominats serveis o unitats preventivoassistencials de medicina del treball.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix a l'article 31.5 que per poder actuar com a serveis de prevenció les entitats especialitzades han de ser objecte d'acreditació per l'administració laboral, mitjançant la comprovació que reuneixen els requisits que s'estableixin reglamentàriament i amb l'aprovació prèvia de l'administració sanitària quant als aspectes de caràcter sanitari.

La disposició final primera del Reial decret 337/2010, de 19 de març, pel qual es

modifiquen el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció; el Reial decret 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual es desplega la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, i el Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut en obres de construcció, va establir que els ministeris de Sanitat, Política Social i Igualtat i Treball i Immigració aprovarien conjuntament un reial decret que contingués el marc jurídic de l'Acord de criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, una vegada acordat per les autoritats sanitàries en el marc del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut. El seu objectiu és el d'establir els requisits tècnics i els recursos humans i materials que s'han d'exigir als serveis sanitaris dels serveis de prevenció de riscos laborals per a la seva autorització i per al manteniment dels estàndards de qualitat en el seu funcionament.

Aquest Reial decret es dicta de conformitat amb el que disposa l'esmentada disposició final primera del Reial decret 337/2010, de 19 de març, i en la seva elaboració han estat consultades les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla, les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, les societats científiques de la medicina i la infermeria del treball, de l'epidemiologia i la salut pública i el Consell de consumidors i usuaris; ha emès el seu informe preceptiu l'Agència Espanyola de Protecció de Dades; ha estat escoltada la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball; i ha estat informat pel Comitè Consultiu del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut i pel Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut.

En virtut d'això, a proposta dels ministres de Sanitat, Política Social i Igualtat, i de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia de la ministra de la Presidència, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 17 de juny de 2011,

DISPOSO:

#### Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquest Reial decret té per objecte establir els requisits tècnics i les condicions mínimes exigides als serveis sanitaris dels serveis de prevenció de riscos laborals per a la seva autorització i per al manteniment dels estàndards de qualitat en el seu funcionament.
2. És aplicable a l'activitat sanitària tant dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens com de les empreses que hagin assumit l'esmentada activitat sanitària amb recursos propis i/o mancomunats.
3. Als efectes que preveu aquesta norma, s'entén per servei sanitari dels serveis de prevenció de riscos laborals la unitat preventivoassistencial que, sota responsabilitat d'un especialista en medicina del treball o diplomad en medicina d'empresa, desenvolupa les funcions de vigilància de la salut dels treballadors que regula la Llei de prevenció de riscos laborals i la seva normativa de desplegament.

#### Article 2. *Autorització sanitària.*

1. El règim jurídic aplicable i el procediment que s'ha de seguir per obtenir les autoritzacions sanitàries preceptives són els que estableix el Reial decret 1277/2003, de 10 d'octubre, de bases generals sobre autorització de centres, serveis i establiments sanitaris, i els desplegaments normatius establerts en cada comunitat autònoma.
2. Els serveis sanitaris dels serveis de prevenció aliens i dels serveis de prevenció propis que incloguin activitat sanitària han de ser objecte d'aprovació i registre per l'administració sanitària, per a la qual cosa han de sol·licitar i obtenir, amb caràcter previ a l'inici de la seva activitat, l'autorització administrativa corresponent per part de l'autoritat sanitària competent.
3. En el cas dels serveis de prevenció aliens l'autorització sanitària que preveu l'apartat anterior es correspon amb l'aprovació sanitària prevista en el marc del procediment que regula el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis

de prevenció, respecte a l'acreditació i el manteniment dels requisits de funcionament de les entitats especialitzades que pretenguin actuar com a serveis de prevenció.

4. D'acord amb el que estableix l'article 5 del Reial decret 1277/2003, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases generals sobre l'autorització de centres, serveis i establiments sanitaris, els centres sanitaris dels serveis de prevenció han de formar part d'ofici del Registre general de centres, serveis i establiments sanitaris. Així mateix, i si s'escau, s'han d'inscriure en els registres de centres sanitaris autonòmics que correspongui.

### Article 3. *Activitats sanitàries dels serveis de prevenció.*

1. L'activitat que han de desenvolupar els serveis sanitaris dels serveis de prevenció de riscos laborals inclou:

a) Desenvolupar totes les funcions específiques que recull l'apartat 3 de l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció.

b) Estudiar, quan se'n tingui coneixement, les malalties susceptibles d'estar relacionades amb el treball, únicament als efectes de poder identificar qualsevol relació entre les causes de malaltia i els riscos per a la salut que es puguin presentar en els llocs de treball.

c) Comunicar les malalties que podrien ser qualificades com a professionals, tal com estableix l'article 5 del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre, a través de l'organisme competent de cada comunitat autònoma o de les ciutats amb Estatut d'autonomia.

d) Proporcionar l'assistència de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors que ho necessitin, en els casos de presència física dels professionals sanitaris en el lloc de treball.

e) Impulsar programes de promoció de la salut en el lloc de treball, en coordinació amb el Sistema Nacional de Salut.

f) Desenvolupar programes de formació, informació i recerca en el seu àmbit de treball.

g) Efectuar sistemàticament i de forma contínua la vigilància col·lectiva de la salut dels treballadors, en funció dels riscos a què estan exposats, elaborant i disposant d'indicadors de l'activitat esmentada.

h) Participar en les actuacions no específicament sanitàries que el servei de prevenció faci en desenvolupament de les funcions que té atribuïdes d'acord amb l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, als efectes d'assegurar el caràcter interdisciplinari d'aquestes actuacions, d'acord amb el que estableix l'apartat 4 de l'article esmentat.

i) Col·laborar amb el Sistema Nacional de Salut, tal com estableix l'article 38 del Reglament dels serveis de prevenció.

j) Col·laborar amb les autoritats sanitàries en les tasques de vigilància epidemiològica, provisió i manteniment del Sistema d'Informació Sanitària en Salut Laboral, segons estableix l'article 39 del Reglament dels serveis de prevenció.

k) Participar en qualsevol altra funció que l'autoritat sanitària els atribueixi en el marc de la col·laboració que preveuen els articles 38 i 39 del Reglament dels serveis de prevenció.

2. D'acord amb el que assenyalava l'article 37.3.d) del Reglament dels serveis de prevenció, el personal sanitari del servei de prevenció ha de conèixer les malalties que es produeixin entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, únicament als efectes de poder identificar qualsevol relació entre la causa de malaltia o d'absència i els riscos per a la salut que es puguin presentar en els llocs de treball.

3. Amb caràcter general, i sense perjudici del que preveuen els apartats 1, lletres j) i k) d'aquest article, no s'inclouen entre les activitats sanitàries desenvolupades pels serveis sanitaris dels serveis de prevenció la realització d'exploracions i proves no relacionades

amb els riscos laborals específics de les tasques assignades als treballadors o amb riscos inespecífics que puguin donar lloc a agreujar patologies prèvies. En tot cas, tota prova o exploració s'ha d'acompanyar de la menció explícita del risc o problema de salut associat a l'activitat laboral que es pretén examinar, sense que això suposi un detriment de l'autonomia tècnica i científica dels professionals sanitaris ni de la seva facultat per dur a terme proves o exploracions que considerin rellevants segons criteri mèdic. No obstant això, el servei de prevenció pot realitzar programes preventius no relacionats directament amb riscos laborals quan aquests hagin estat acordats en la negociació col·lectiva. El temps dedicat a aquestes activitats s'ha de comptabilitzar de manera diferenciada a la de la resta de les activitats del servei sanitari del servei de prevenció, i no computa als efectes de les ràtios que preveu l'article 4.

#### Article 4. *Recursos humans.*

1. El servei sanitari del servei de prevenció ha de comptar amb un director tècnic, amb el títol d'especialista en medicina del treball.

2. El personal sanitari ha de comptar amb la qualificació necessària per desenvolupar les seves competències professionals: els metges han de ser especialistes en medicina del treball o diplomats en medicina d'empresa. Els infermers han de ser especialistes en infermeria del treball o diplomats en infermeria d'empresa. Poden participar en el servei sanitari altres metges o infermers especialistes en possessió del títol oficial, en funció de la capacitació associada a la seva especialitat o disciplina, el temps de treball dels quals compta als efectes de dotació de recursos dels serveis sanitaris del servei de prevenció.

3. El nombre de professionals sanitaris i el seu horari ha de ser adequat a la població que s'ha de vigilar, als riscos existents i a les funcions que hagin de desenvolupar. Es considera una unitat bàsica sanitària (UBS) la constituïda per un metge del treball o d'empresa i un infermer d'empresa o del treball, a jornada completa. La dotació mínima de professionals sanitaris és la següent:

a) Amb caràcter general, fins a dos mil treballadors, una UBS. En funció de les característiques geogràfiques, del tipus d'empreses que atenguin, dels riscos existents en aquestes i de les característiques dels seus treballadors, així com altres consideracions que es creguin oportunes, l'autoritat sanitària pot adaptar en el seu àmbit territorial aquesta UBS.

b) A partir de dos mil treballadors, s'ha de tenir en compte l'eficàcia més gran del treball en equip, per a la qual cosa s'ha d'utilitzar el criteri hores/treballador/any per dimensionar l'àrea sanitària dels serveis de prevenció prenent com a referència la progressió que s'adjunta a l'annex I.

c) Quan el personal sanitari del servei de prevenció tingui sota la seva atenció població pertanyent a diferents empreses concertades, a causa de la complexitat que suposa la realització de les activitats de vigilància col·lectiva de la salut en múltiples empreses (i als seus respectius treballadors), pertanyents a diferents sectors productius i amb diferents estructures i problemàtiques, s'ha d'aplicar el factor corrector a l'alça en el nombre d'hores/treballador/any, segons el nombre d'empreses assignades al servei de prevenció que s'adjunta a l'annex II.

d) La distribució del temps de treball del personal mèdic i d'infermeria, tenint present les competències professionals de cadascun, pot diferir amb més o menys intensitat segons la càrrega de treball i les peculiaritats de cada servei sanitari i dels centres de treball i treballadors al seu càrrec, respectant en el seu conjunt el temps establert.

e) Per constituir un servei sanitari d'un servei de prevenció propi, sempre que no se superi la previsió de dos mil treballadors, es poden acceptar horaris de dedicació del servei inferiors a la jornada completa, en funció del nombre de treballadors i dels riscos de les empreses, establint com a mínim la meitat de la jornada laboral.

f) El temps dedicat pels serveis sanitaris dels serveis de prevenció a la vigilància col·lectiva de la salut dels treballadors s'ha d'establir en funció dels riscos a què estiguin exposats i, com a regla general, no ha de ser inferior a un terç del temps de treball.

4. No poden simultaniejar en el mateix horari activitats en altres serveis públics o privats i, si s'escau, és aplicable la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

5. Tot servei de prevenció ha de mantenir les condicions d'acreditació amb què es va autoritzar la realització de l'activitat sanitària. Els serveis de prevenció propis han de notificar a l'autoritat sanitària qualsevol modificació a la plantilla de personal sanitari, així com en el nombre d'empreses i treballadors als quals realitzin la vigilància de la salut. Els serveis de prevenció aliens han de complir l'obligació de notificar aquestes variacions de conformitat amb el que preveuen els articles 26.1 i 28.2.b) del Reglament dels serveis de prevenció.

6. En els serveis de prevenció de riscos laborals acreditats per a la formació de metges especialistes en medicina del treball i/o infermers especialistes en infermeria del treball, aquest personal compta com a recurs sanitari, des del tercer any de formació en el cas dels metges i segon any per a infermeria. A aquests efectes cada dos residents computen com un metge especialista o, si s'escau, especialista en infermeria segons correspongui, sens perjudici de les garanties d'autorització i supervisió dels residents que regula el Reial decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en ciències de la salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada.

7. Al personal que desenvolupi la seva activitat en el servei sanitari del servei de prevenció li és aplicable la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.

#### Article 5. *Recursos materials.*

1. La dotació de recursos materials del servei sanitari del servei de prevenció ha de ser adequada a les funcions que es duguin a terme, per la qual cosa ha de disposar dels equips i materials sanitaris necessaris, així com equips i material d'arxiu, per desenvolupar adequadament les activitats sanitàries del servei.

2. El servei sanitari ha de disposar d'espais per a l'accés i recepció de l'usuari, la zona d'atenció (consultes i gabinets), els suports generals del servei i la zona de personal, i ha de garantir la dignitat i intimitat de les persones en una àrea específica del servei de prevenció, sense detriment de la coordinació interdisciplinària necessària.

3. El servei sanitari es pot establir en locals propis, llogats o cedits, que han de complir els requisits següents:

a) Disposar, en el seu accés, d'una placa identificativa que reculli les dades d'autorització sanitària.

b) Han de ser d'ús exclusiu del servei de prevenció en les hores en què aquest en disposi.

c) Han de disposar de subministrament elèctric i d'aigua.

d) Han de garantir les condicions d'il·luminació i ventilació.

e) Han de disposar d'una instal·lació contra incendis ajustada a la normativa.

f) Han de reunir les condicions bàsiques que preveu el Reial decret 505/2007, de 20 d'abril, pel qual s'aproven les condicions bàsiques d'accessibilitat i no discriminació de les persones amb discapacitat per a l'accés i utilització dels espais públics urbanitzats i edificacions, així com, si s'escau, les normes d'accessibilitat aprovades en l'àmbit de l'Estat, autonòmic o local, en funció d'on s'ubiqui.

g) Han de complir amb el que estableix el Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.

4. El servei sanitari ha de disposar d'equips i material adequats, propis o concertats, per fer la vigilància de la salut dels treballadors, en relació amb els riscos derivats del treball en l'empresa o empreses ateses i nombre de treballadors. La dotació d'equipament mínim pel que fa al cas queda especificada a l'annex III d'aquest Reial decret.

5. S'ha de disposar d'equips i material d'arxiu amb els sistemes de custòdia que



garanteixin la confidencialitat i la seguretat en el tractament de les dades d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

6. El servei de prevenció ha de tenir a disposició de l'autoritat sanitària documentació referida als acords o contractes que es mantenen amb altres recursos sanitaris per garantir l'atenció en situacions de primers auxilis, evacuació i trasllat de treballadors malalts.

7. En cas de disposar d'unitats mòbils complementàries per al desenvolupament de l'activitat de vigilància de la salut, prèviament a l'inici de la seva activitat, han de disposar d'autorització sanitària de funcionament, i han de comunicar el seu àmbit d'actuació. Aquests centres mòbils s'han d'utilitzar per donar suport a les unitats bàsiques fixes del servei de prevenció. Han de comptar amb els equips i material sanitari suficients que garanteixin la vigilància i l'atenció adequades dels treballadors, així com la seva seguretat, el respecte a la seva intimitat i dignitat, i la confidencialitat de les seves dades, amb les mateixes dotacions exigides a les instal·lacions fixes. En tot cas, han de complir amb la normativa específica per a centres mòbils d'assistència sanitària vigent i han de ser plenament accessibles a les persones amb discapacitat.

8. El titular del servei de prevenció ha de garantir el manteniment de les instal·lacions i l'equipament, amb els corresponents contractes de manteniment actualitzats i el registre de les activitats que se'n derivin.

#### Article 6. *Acords de col·laboració entre serveis de prevenció aliens.*

Els serveis de prevenció aliens poden adoptar acords de col·laboració entre ells per a la prestació d'activitats sanitàries cap a les empreses concertades, amb objecte de donar cobertura efectiva a aquelles els centres de treball de les quals no estiguin, en la seva totalitat, en l'àmbit territorial d'actuació del servei de prevenció principal o quan resulti convenient per raons de dispersió o llunyania d'aquests centres de treball respecte del lloc de radicació de les instal·lacions principals del servei de prevenció principal. En cap cas el cost de les mesures derivades dels acords de col·laboració pot recaure sobre els treballadors afectats.

#### Article 7. *Límits dels acords de col·laboració entre serveis de prevenció aliens.*

1. Les activitats sanitàries del servei de prevenció principal cap als serveis de prevenció col·laboradors no poden superar, en cap cas, el deu per cent del volum total d'activitat anual d'aquell. Aquest límit s'ha de fixar sobre les ràtios totals de recursos humans de què hagi de disposar el servei de prevenció principal d'acord amb els criteris que estableix l'article 4.

2. El servei de prevenció col·laborador ha de mantenir en tot moment les ràtios de recursos humans d'acord amb el que assenyala l'article 4 per cobrir amb suficiència no només les activitats sanitàries assumides amb les empreses amb què hagi subscrit concert de servei de prevenció aliè, sinó també aquelles que li hagin encomanat altres serveis de prevenció mitjançant acords de col·laboració.

#### Article 8. *Desenvolupament dels acords de col·laboració entre serveis de prevenció aliens.*

1. La formalització d'acords de col·laboració entre serveis de prevenció aliens s'ha d'atènyer a les condicions i requisits següents:

a) Que l'empresa afectada conegui i accepti amb caràcter previ el contingut de l'acord de col·laboració i que siguin consultats sobre això els delegats de prevenció.

b) L'activitat encomanada mitjançant la col·laboració s'ha d'ajustar als mateixos criteris que se segueixin pel servei de prevenció aliè principal quant a la realització per aquest mateix de les diferents activitats sanitàries.

c) No es pot encomanar mitjançant acord de col·laboració l'elaboració del programa de vigilància sanitària específica ni la vigilància de la salut col·lectiva.

d) Per garantir l'atenció adequada dels treballadors del centre de treball afectat, en

cas que s'inclougui en l'àmbit de la col·laboració la realització d'exàmens de salut, s'ha de recollir l'obligació de participació en el desenvolupament del programa de vigilància sanitària específica, seguint les directrius del servei de prevenció principal.

e) El servei de prevenció col·laborador ha de desenvolupar sempre amb el seu propi personal i mitjans l'activitat encomanada pel principal, per la qual cosa en cap cas no pot subcontractar-la o encomanar-la al seu torn a un altre servei de prevenció aliè.

2. Tant el servei de prevenció principal com el col·laborador han de comunicar a l'autoritat laboral que els va acreditar, en el termini dels deu dies següents a la seva efectivitat, els acords de col·laboració que es formalitzin. L'autoritat laboral ha de remetre una còpia dels acords esmentats a l'autoritat sanitària competent.

3. Les activitats sanitàries afectades per la col·laboració han de constar de forma separada en la memòria anual del servei de prevenció principal i també en la del col·laborador.

#### Article 9. *Subcontractació d'activitats per part dels serveis de prevenció propis.*

1. Quan un servei de prevenció propi tingui assumida l'especialitat de medicina del treball, es poden subcontractar activitats sanitàries específiques que requereixin coneixements especials o instal·lacions de gran complexitat, com ara determinades tècniques diagnòstiques especialitzades complementàries.

2. Quan per motius de dispersió geogràfica o llunyania d'algun dels centres de treball de l'empresa esdevingui necessari, es poden subcontractar amb un servei de prevenció acreditat altres activitats del servei sanitari del servei de prevenció, exceptuant l'elaboració del programa de vigilància sanitària específica i la vigilància de la salut col·lectiva, que són activitats sanitàries bàsiques i no es poden subcontractar. En el cas d'incloure els exàmens de salut s'ha d'incloure l'obligació de participació en el desenvolupament del programa de vigilància sanitària específica, seguint les directrius del servei de prevenció principal.

3. Els delegats de prevenció han de ser consultats respecte al que disposen els apartats anteriors.

4. Les activitats sanitàries subcontractades s'han de notificar a l'autoritat sanitària en el termini dels deu dies següents a la seva efectivitat.

5. En els casos a què es refereix aquest article, el servei de prevenció aliè ha de mantenir en tot moment les ràtios de recursos humans d'acord amb el que assenyala l'article 4 per cobrir amb suficiència, no només les activitats sanitàries assumides amb les empreses amb què hagi subscrit concert de servei de prevenció aliè, sinó també aquelles que li hagin subcontractat els serveis de prevenció propis. Així mateix, el servei de prevenció aliè ha de comunicar a l'autoritat laboral que ho va acreditar, en el termini de deu dies, les dades de les subcontractacions que puguin afectar les seves ràtios de recursos humans.

6. Les activitats subcontractades que esmenta l'apartat anterior en cap cas no poden ser subcontractades al seu torn i s'han d'ajustar als mateixos criteris que se segueixin pel servei de prevenció propi quant a la realització per aquest servei de les diferents activitats sanitàries.

#### Article 10. *Protecció de dades de caràcter personal.*

1. El que disposen els articles 6 a 9 d'aquest Reial decret respecte a la comunicació de dades de caràcter personal a un tercer s'ha de fer de conformitat amb l'article 11.1 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

2. Quan es tracti de dades de caràcter personal relatives a la salut, el compliment dels acords de col·laboració entre serveis de prevenció aliens i la subcontractació d'activitats per part dels serveis de prevenció propis s'ha de dur a terme segons el que disposa l'article 7.3 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, segons el qual les dades de caràcter personal que facin referència a l'origen racial, a la salut i a la vida sexual només poden ser recollides, tractades i cedides quan, per raons d'interès general, així ho disposi una llei o l'afectat consenti expressament.

Article 11. *Seguiment, control i qualitat de les actuacions.*

1. L'autoritat sanitària pot verificar, amb la periodicitat i els procediments d'inspecció i control que consideri oportuns, el manteniment de les condicions i el compliment dels requisits que van permetre la concessió de l'autorització administrativa corresponent.

2. L'autoritat sanitària ha d'avaluar l'activitat sanitària que desenvolupen els serveis de prevenció i comprovar-ne la qualitat, la suficiència i l'adequació.

3. L'avaluació ha de tenir en compte les funcions i els objectius fixats per a aquests serveis. S'ha de fer referència tant a la seva estructura i processos com als productes i els resultats obtinguts, en forma d'indicadors d'utilització dels recursos, de qualitat de l'activitat i en termes de millora de les condicions de treball i de la salut dels treballadors.

4. El servei de prevenció, amb objecte de millorar la qualitat de les activitats sanitàries que presta, ha de vetllar per la millora periòdica de la capacitació professional del seu personal sanitari i fomentar-ne la formació continuada.

5. El Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, en coordinació amb les comunitats autònomes, escoltades les societats científiques i els agents socials, ha d'elaborar i mantenir actualitzada una guia bàsica i general d'orientació de les activitats de vigilància de la salut per a la prevenció de riscos laborals, que ha d'incloure els criteris de bona pràctica professional de qualitat de l'activitat sanitària en prevenció de riscos laborals, així com guies i protocols de vigilància específica de la salut dels treballadors.

Disposició addicional única. *Reducció de les cotitzacions per contingències professionals.*

La incorporació i el manteniment en els serveis de prevenció propis de metges especialistes en medicina del treball o metges d'empresa i/o d'infermers diplomats en infermeria d'empresa o amb títol oficial d'especialista en infermeria del treball, en nombre superior al mínim que fixa l'annex I, es considera increment de la plantilla dels recursos preventius propis, als efectes que preveu l'article 2.1.g).1a del Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

Disposició transitòria primera. *Termini d'adaptació al que preveu aquest Reial decret.*

Les entitats especialitzades acreditades com a serveis de prevenció aliens, així com els serveis de prevenció propis dotats de l'especialitat de medicina del treball amb anterioritat a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, han de comptar amb les instal·lacions i els recursos humans i materials que estableixen els articles 4 i 5 en el termini de sis mesos, a comptar de la data esmentada.

Disposició transitòria segona. *Criteris de flexibilització temporals en matèria de recursos humans.*

Fins al 31 de desembre de 2014, a les comunitats autònomes en què no es puguin assolir les ràtios bàsiques que estableix l'article 4, l'autoritat sanitària autonòmica pot habilitar criteris de flexibilització en matèria de recursos humans que permetin garantir la qualitat de l'activitat sanitària dels serveis de prevenció sempre que l'especialitat de medicina i infermeria del treball estigui inclosa en el Catàleg d'ocupacions de difícil cobertura publicat pel Ministeri de Treball i Immigració com a llocs de difícil cobertura.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, que estableix la competència exclusiva de l'Estat en matèria de legislació laboral, i de l'article 149.1.16a de la Constitució, que atribueix a l'Estat les competències sobre bases i coordinació general de la sanitat.

La disposició addicional única es dicta en virtut de l'article 149.1.17a de la Constitució, que reserva a l'Estat la competència exclusiva sobre el règim econòmic de la Seguretat



Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Habilitació per al desenvolupament reglamentari.*

S'habiliten les persones titulars dels ministeris de Sanitat, Política Social i Igualtat i de Treball i Immigració perquè de forma conjunta dictin les disposicions que siguin necessàries per aplicar i desplegar aquest Reial decret, la qual cosa s'ha de fer mitjançant un reial decret en cas que afecti criteris bàsics.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 17 de juny de 2011.

JUAN CARLOS R.

El ministre de la Presidència,  
RAMÓN JÁUREGUI ATONDO

## ANNEX I

**Dotació per rangs dels recursos humans dels serveis sanitaris dels serveis de prevenció a partir de la primera unitat bàsica sanitària-UBS**

Fins a 2.000 treballadors . . . . .	1 UBS.
De 2.001 a 3.500 treballadors . . . . .	48 minuts/treballador/any.
De 3.501 a 5.000 treballadors . . . . .	45 minuts/treballador/any.
De 5.001 a 10.000 treballadors . . . . .	40 minuts/treballador/any.
De 10.001 a 20.000 treballadors . . . . .	38 minuts/treballador/any.
De 20.001 a 30.000 treballadors . . . . .	36 minuts/treballador/any.
Més de 30.001 treballadors . . . . .	34 minuts/treballador/any.

## ANNEX II

**Taula de correcció d'hores/treballador/any dedicades a la vigilància col·lectiva de la salut segons el nombre d'empreses ateses pel servei de prevenció**

De 21 a 50 empreses . . . . .	Increment del 5%.
De 51 a 100 empreses . . . . .	Increment del 10%.
De 101 a 150 empreses . . . . .	Increment del 15%.
De 151 a 200 empreses . . . . .	Increment del 20%.
De 201 a 250 empreses . . . . .	Increment del 25%.

## ANNEX III

**Equipament sanitari bàsic del servei sanitari en les instal·lacions fixes del servei de prevenció**

- a) Audiòmetre i cabina audiomètrica homologats en tots els serveis de prevenció aliens. En el cas dels serveis de prevenció propis únicament en cas que a les empreses a les quals donen servei hi hagi exposició a soroll.
- b) Llitera d'exploració.
- c) Contenedors de residus sanitaris, segons normativa aplicable.
- d) Electrocardiògraf.
- e) Equip de radiodiagnòstic: propi o concertat.
- f) Equip per a control visió homologat.
- g) Esfigmomanòmetre.
- h) Espiròmetre o pneumotacògraf homologats.
- i) Fonendoscopi.
- j) Laboratori: propi o concertat.
- k) Llanterna o font de llum externa.
- l) Martell de reflexos.
- m) Medicació, material i equip suficient per atendre urgències i primers auxilis.
- n) Negatoscopi.
- o) Nevera amb termòmetre de màximes i mínimes.
- p) Oftalmoscopi.
- q) Otoscopi.
- r) Pes clínic.
- s) Rinoscopi.
- t) Talla.