

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

**15765** *Reial decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desplegament de les disposicions establertes, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.*

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, ha modificat determinats preceptes del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i ha incorporat, així mateix, noves disposicions en el text legal esmentat, que introdueixen innovacions importants en el règim jurídic d'algunes prestacions de la Seguretat Social.

Resulten especialment significatius els canvis normatius que han afectat la pensió de jubilació, com ara l'exigència de manera progressiva i gradual de l'edat d'accés a la jubilació; la modificació gradual del sistema de càlcul de la base reguladora, amb especial atenció a les persones que s'han vist obligades a abandonar la vida laboral a una edat pròxima a la jubilació; l'establiment de nous percentatges aplicables a la base reguladora per determinar la quantia de la pensió; la variació dels percentatges per prolongació de la vida activa laboral o, finalment, la fixació de nous coeficients reductors de l'edat en la jubilació anticipada. El Reial decret té per objecte, en conseqüència, desplegar determinats aspectes de la nova ordenació legal, que es consideren necessaris per facilitar l'aplicació progressiva i gradual de les mesures que s'han de fer efectives a partir de l'1 de gener de 2013.

La nova regulació fixa l'edat ordinària de jubilació en termes d'anys i mesos durant un període transitori que s'estén fins a l'any 2027. I a més, en els casos de jubilació anticipada, l'anticipació no es mesura per anys sinó per trimestres. En conseqüència, és necessari que el còmput dels mesos per determinar l'edat ordinària que correspongui en cada cas es faci de data a data perquè és el criteri comú i habitual per computar l'edat i guarda relació amb el que estableix l'article 5 del Codi civil respecte del còmput de terminis. De la mateixa manera, als efectes de computar els trimestres d'anticipació convé operar de data a data, prenent com a referència sempre el dia de compliment de l'edat ordinària i, a partir d'aquí, computar els trimestres.

També, a partir de l'1 de gener de 2013, per a l'accés a les pensions de la Seguretat Social, així com per a la determinació de la seva quantia, els terminis que assenjala la llei en anys, semestres, trimestres o mesos són objecte d'adequació a dies, mitjançant les equivalències corresponents. La nova regulació fa dependre l'edat ordinària de jubilació del període de cotització acreditat i l'expressa en anys i mesos; el percentatge aplicable a partir dels primers quinze anys es defineix mitjançant l'aplicació d'un coeficient per mes de cotització i els coeficients reductors per jubilació anticipada difereixen segons que l'interessat tingui 38 anys i 6 mesos de cotització o no. És a dir, la nova regulació utilitza no només l'any sinó també el mes com a unitat de temps rellevant per a diferents aspectes de la jubilació, per la qual cosa es fa necessari establir una fórmula objectiva i única que converteixi la unitat de temps «dia» en unitat de temps «mes», fórmula que ha de garantir el principi d'igualtat de tracte entre tots els ciutadans que sol·licitin una pensió.

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, introdueix, així mateix, mitjançant la disposició addicional seixantena de la Llei general de la Seguretat Social, algunes previsions específiques que amplien els beneficis per cura de fills o menors, i que es concreten en dues mesures en particular: protecció en les situacions d'interrupció de la cotització en els supòsits de naixement o adopció de fills o acolliment de menors i ampliació dels períodes considerats com a cotitzats en els casos d'excedència per cura de fills o menors acollits. El Reial decret desplega el contingut i facilita l'aplicabilitat d'aquests nous beneficis en la gestió de

les prestacions, preveient els supòsits en què aquells concorrin amb el reconeixement de dies assimilats per part i amb els períodes de cotització efectiva derivats de les situacions d'excedència abans esmentades.

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, assenyala també que el dret a percebre els complements necessaris per assolir la quantia mínima de les pensions, el fet causant de les quals es produeixi a partir de l'1 de gener de 2013, està sotmès al requisit de residència en el territori espanyol, en els termes que es determinin legalment o reglamentàriament. En compliment d'aquesta mesura, el Reial decret entén que, per equiparació amb les prestacions familiars econòmiques, de modalitat no contributiva, el beneficiari de la pensió té la residència habitual en el territori espanyol quan les estades a l'estranger són iguals o inferiors a 90 dies al llarg de cada any natural.

En la disposició transitòria primera el Reial decret es refereix a l'aplicació de les normes reglamentàries que, a l'empara de l'apartat 2 de la disposició final dotzena de la Llei 27/2001, d'1 d'agost, han de romandre vigents després de l'1 de gener de 2013, com a conseqüència de la coexistència de dues regulacions en matèria de jubilació, i la disposició transitòria tercera preveu determinades peculiaritats en relació amb la jubilació dels treballadors que tenen la condició de mutualistes.

En el procés de la seva tramitació, el Reial decret s'ha sotmès a consulta de les administracions públiques implicades i dels interlocutors socials.

Aquest Reial decret es dicta de conformitat amb el que preveu l'apartat 1 de la disposició final sisena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de desembre de 2012,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

## **Pensió de jubilació, en la seva modalitat contributiva**

### *Article 1. Edat de jubilació.*

1. Als efectes de la determinació de l'edat d'accés a la pensió de jubilació, en els termes que estableixen l'article 161.1 i la disposició transitòria vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, el còmput dels mesos es fa de data a data a partir de la corresponent al naixement. Quan en el mes del venciment no hi hagi un dia equivalent a l'inicial del còmput, es considera que el compliment de l'edat té lloc l'últim dia del mes.

2. Els períodes de cotització acreditats pels sol·licitants de la pensió de jubilació, als efectes de poder accedir a la pensió de jubilació quan es compleixi l'edat que, en cada cas, resulti aplicable, han d'estar reflectits en dies i, una vegada acumulats tots els dies computables, sense que es tingui en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries, són objecte de transformació a anys i mesos, amb les regles d'equivalència següents:

- a) L'any adquireix el valor fix de 365 dies i
- b) el mes adquireix el valor fix de 30,41666 dies.

Per al còmput dels anys i els mesos de cotització es prenen anys i mesos complets, sense que s'equiparin a un any o a un mes les fraccions d'aquests.

3. Per determinar els períodes de cotització computables per fixar l'edat d'accés a la pensió de jubilació, a més dels dies efectivament cotitzats per l'interessat, es tenen en compte:

- a) Els dies que es considerin efectivament cotitzats, de conformitat amb el que estableix l'article 180.1 i 2 de la Llei general de la Seguretat Social, com a conseqüència

dels períodes d'excedència que gaudeixin els treballadors, d'acord amb l'article 46.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

b) Els dies que es computin com a període cotitzat en concepte de beneficis per cura de fills o menors acollits, segons el que disposen la disposició addicional seixantena de la Llei general de la Seguretat Social i l'article 6 d'aquest Reial decret.

c) Els períodes de cotització assimilats per part que es computin a favor de la treballadora sol·licitant de la pensió, d'acord amb el que estableix la disposició addicional quaranta-quatre de la Llei general de la Seguretat Social.

**Article 2. Base reguladora de la pensió de jubilació en supòsits de reducció de bases de cotització.**

Als efectes de l'aplicació de les previsions que estableixen els apartats 2, 3 i 4 de la disposició transitòria cinquena de la Llei general de la Seguretat Social, per als qui hagin cessat en el treball per una causa no imputable a la seva lliure voluntat i, a partir del compliment dels 55 anys d'edat i almenys durant vint-i-quatre mesos, hagin experimentat una reducció de les bases de cotització respecte de l'acreditada amb anterioritat a l'extinció de la relació laboral, amb vista a la determinació de la base reguladora de la pensió de jubilació, es té en compte el següent:

a) El cessament en el treball per una causa no imputable a la lliure voluntat del treballador, que es pot produir abans o després de complir els 55 anys d'edat, s'entén referit a la relació laboral més extensa de la seva carrera de cotització extingida després de complir els 50 anys d'edat.

b) Els vint-i-quatre mesos, no necessàriament consecutius, amb bases de cotització inferiors a l'acreditada en el mes immediatament anterior al de l'extinció de la relació laboral a què es refereix el paràgraf a) anterior, han d'estar compresos entre el compliment de l'edat de 55 anys, o la d'extinció de la relació laboral per causa no imputable a la lliure voluntat del treballador, si aquesta és posterior al compliment de l'edat esmentada, i el mes anterior al mes previ al del fet causant de la pensió de jubilació.

c) En el cas de treballadors per compte propi o autònoms, respecte als quals hagi transcorregut un any des de la data en què s'hagi esgotat la prestació per cessament d'activitat, l'aplicació del que estableixen els apartats 2 i 3 de la disposició transitòria cinquena de la Llei general de la Seguretat Social queda condicionada al fet que aquest cessament, produït a partir del compliment dels 55 anys d'edat, ho hagi estat respecte de l'última activitat realitzada prèvia al fet causant de la pensió de jubilació.

**Article 3. Quantia de la pensió.**

1. Als efectes d'aplicar els percentatges corresponents per determinar la quantia de la pensió de jubilació en funció dels períodes de cotització acreditats pels sol·licitants i reflectits en dies, una vegada acumulats tots els dies computables, són objecte de transformació a anys i mesos, segons el que indica l'article 1.2.

2. Als efectes d'aplicar els coeficients reductors de la pensió per jubilació anticipada derivada del cessament en el treball per causa no imputable a la lliure voluntat del treballador, o quan la jubilació anticipada derivi de la voluntat de l'interessat, segons estableixen, respectivament, els apartats 2 A) i 2 B) de l'article 161 bis de la Llei general de la Seguretat Social, el còmput dels trimestres que en el moment del fet causant li faltin al treballador per complir l'edat legal de jubilació, que en cada cas sigui aplicable, es fa de data a data, comptats cap enrere des de la data en què es compliria, pel sol·licitant de la pensió, l'edat legal de jubilació.

Als efectes de determinar l'edat legal de jubilació esmentada es consideren cotitzats els anys que li restin a l'interessat des de la data del fet causant fins al compliment de l'edat que correspongui.

Quan en la data del venciment no hi hagi un dia equivalent a l'inicial del còmput, es considera que el compliment de l'edat té lloc l'últim dia del mes.

*Article 4. Aportació de documentació als efectes que preveu la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.*

1. Als efectes de l'aplicació de la regulació de la pensió de jubilació vigent abans de l'1 de gener de 2013, en els supòsits que recull l'apartat 2.b) de la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, els treballadors afectats, els representants unitaris i sindicals o les empreses, en els dos mesos següents a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, han de comunicar i posar a disposició de les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social una còpia dels expedients de regulació d'ocupació, aprovats amb anterioritat al 2 d'agost de 2011, dels convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa, subscrits amb anterioritat a la data esmentada, o de les decisions adoptades en procediments concursals dictades abans de la data assenyalada, en els quals es prevegi, en uns i els altres, l'extinció de la relació laboral o la seva suspensió, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'hagi produït amb anterioritat o amb posterioritat a l'1 de gener de 2013.

De la mateixa manera, i als mateixos efectes, en els supòsits que recull l'apartat 2.c), segon incís, de la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, els treballadors afectats, els representants unitaris i sindicals o les empreses, en els dos mesos següents a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, han de comunicar i posar a disposició de les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social els plans de jubilació parcial, recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empreses, subscrits abans del dia 2 d'agost de 2011, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o amb posterioritat a l'1 de gener de 2013.

Quan en qualsevol dels supòsits indicats, l'expedient de regulació d'ocupació, el conveni col·lectiu de qualsevol àmbit o acord col·lectiu d'empresa, o la decisió adoptada en el procediment concursal afecti un àmbit territorial superior a una província, la comunicació ha de tenir lloc a la província on l'empresa tingui la seu principal. A aquests efectes, la seu principal ha de coincidir amb el domicili social de l'empresa sempre que hi estigui efectivament centralitzada la seva gestió administrativa i la direcció dels seus negocis; si passa altrament, s'ha d'atendre el lloc en què radiquin les activitats de gestió i direcció esmentades.

En el cas dels convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, al costat de la còpia d'aquests s'ha de presentar un escrit on es facin constar els aspectes següents: àmbit temporal de vigència del conveni o acord, àmbit territorial d'aplicació, si aquests no estan ja recollits en els convenis o acords referits, i els codis de compte de cotització afectats pel conveni o acord.

Al seu torn, en el termini d'un mes des que finalitzi el termini de comunicació dels convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa a què es refereix aquest apartat, les direccions provincials esmentades han de remetre a la Direcció General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social una relació nominativa de les empreses en les quals s'hagin subscrit els convenis o acords esmentats, així com la informació relativa als expedients de regulació d'ocupació i a les decisions adoptades en procediments concursals.

Mitjançant una resolució de la Direcció General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social s'ha d'elaborar una relació dels expedients, els convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, o les decisions adoptades en procediments concursals, en què resultin aplicables les previsions de la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

2. Les referències que fa l'apartat anterior a la Direcció General i a les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social s'entenen fetes a la Direcció General i a les direccions provincials de l'Institut Social de la Marina, en els supòsits d'expedients de regulació d'ocupació, convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords

col·lectius d'empresa, o decisions adoptades en procediments concursals, quan, els uns i els altres, afectin treballadors inclosos en el camp d'aplicació del règim especial de treballadors del mar.

3. Si els subjectes obligats han omès efectuar les comunicacions i presentar la documentació en el termini que assenyalava l'apartat 1 i l'Administració de la Seguretat Social té coneixement per una altra via de la concurrència dels requisits que preveu la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, ha de procedir a aplicar al sol·licitant de la pensió de jubilació, quan aquesta es causi, la legislació anterior a la Llei esmentada.

## CAPÍTOL II

### Beneficis per cura de fills o menors acollits

#### Article 5. *Situació protegida.*

1. De conformitat amb el que estableix la disposició addicional seixantena de la Llei general de la Seguretat Social, els beneficis per cura de fills o menors acollits consisteixen en el reconeixement com a períodes cotitzats del nombre de dies que assenyalava l'article següent d'aquest Reial decret, com a conseqüència de la interrupció de la cotització derivada de l'extinció de la relació laboral o de la finalització del cobrament de prestacions o subsidis per desocupació amb obligació de cotitzar, produïdes entre els nou mesos anteriors al naixement, o els tres mesos anteriors a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a la decisió administrativa o judicial d'acolliment preadoptiu o permanent, i la finalització del sisè any posterior a aquesta situació.

2. Els dies computables com a cotitzats s'assignen als períodes sense cotització que tinguin els interessats, perquè no hi havia obligació de cotitzar, i que estiguin compresos dins dels nou mesos anteriors al naixement, o els tres mesos anteriors a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a la decisió administrativa o judicial d'acolliment preadoptiu o permanent, i la finalització del sisè any posterior a aquesta situació, i aquests períodes sempre es computen de data a data.

3. Qualsevol que sigui el règim que reconegui la prestació, es computen els dies considerats com a cotitzats als treballadors per compte d'altri als quals, dins del període abans esmentat, se'ls hagi extingit la relació laboral o hagin finalitzat prestacions o subsidis de desocupació amb obligació de cotitzar durant aquests.

#### Article 6. *Durada i efectes.*

1. Amb la particularitat que conté el paràgraf segon de l'apartat 4, la durada del còmput com a període cotitzat per cada fill o menor acollit s'aplica, a partir de l'1 de gener de 2013, de forma gradual de la manera següent:

Any	Dies computables
2013	112
2014	138
2015	164
2016	191
2017	217
2018	243
2019 i anys següents	270

En cap cas, el període computable pot ser més gran que la interrupció real de la cotització, per la qual cosa no es poden computar més dies que els que haurien correspost si el treballador o treballadora hagués seguit en actiu. Per això, si el nombre de dies amb llacunes de cotització, en el període afectat per la interrupció de la vida laboral com a conseqüència del naixement, l'adopció o l'acolliment preadoptiu o permanent, és inferior

al nombre de dies que s'han de reconèixer, només es reconeix un nombre de dies equivalent als dies sense cotització.

Els períodes computables per cura de fills o menors acollits no poden superar els cinc anys per beneficiari, qualsevol que sigui el nombre de fills nascuts o adoptats o menors acollits.

2. En cas de part, adopció o acolliment múltiple, es reconeix independentment per cada fill o menor acollit el nombre de dies assenyalats.

3. Cada fill nascut o adoptat, o menor acollit, dóna lloc al còmput d'un nou període cotitzat.

4. Els períodes computables en concepte de beneficis per cura de fills o menors acollits s'apliquen a totes les prestacions, excepte a les prestacions i els subsidis per desocupació, i a tots els efectes, excepte per al compliment del període mínim de cotització exigít. Els períodes esmentats tampoc tenen la consideració d'assimilació a l'alta, als efectes de poder causar altres prestacions de la Seguretat Social.

Com a excepció als dies computables que assenyalava l'apartat 1, exclusivament als efectes de determinar l'edat d'accés a la jubilació, que preveu l'article 1, a partir de l'1 de gener de 2013, la durada del còmput com a període cotitzat és d'un màxim de 270 dies cotitzats per cada fill o menor acollit.

5. Els períodes computats com a cotitzats en concepte de beneficis per cura de fills o menors acollits s'apliquen a les jubilacions anticipades, que preveu l'article 161 bis.1 de la Llei general de la Seguretat Social, a tots els efectes, excepte per reduir l'edat de jubilació que correspongui i per al compliment del període mínim de cotització.

Els períodes a què es refereix el paràgraf anterior s'afegeixen, als efectes de determinar la quantia de la pensió, als períodes que resultin cotitzats com a conseqüència d'aplicar coeficients reductors de l'edat, en els supòsits de grups o activitats professionals els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre o es tracti de persones amb discapacitat.

#### Article 7. *Beneficiaris.*

1. Els beneficis per cura de fills o menors acollits, que preveu aquest capítol, es poden reconèixer o atribuir a qualsevol dels progenitors, adoptants o acollidors per cada fill nascut o adoptat o menor acollit.

2. Si en els dos progenitors, adoptants o acollidors, concorren les circumstàncies necessàries per ser creditors del benefici per cura de fills o menors acollits, aquest benefici només es pot reconèixer a favor d'un d'ells, determinat de comú acord. En cas de controvèrsia entre ells, es reconeix el dret a la mare.

3. Per un mateix fill o menor acollit, si a un dels progenitors, adoptants o acollidors no se li assignen tots els dies computables perquè no té suficients buits de cotització dins del període dels nou mesos anteriors al naixement, o els tres mesos anteriors a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a la decisió administrativa o judicial d'acolliment preadoptiu o permanent, i la finalització del sisè any posterior a aquesta situació, els dies no consumits no es poden assignar a l'altre.

#### Article 8. *Compatibilitat.*

1. Els períodes computables per cura de fills o menors acollits són compatibles i acumulables amb els períodes de cotització assimilats per part, que estableix la disposició adicional quaranta-quatre de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Els períodes computables per cura de fills o menors acollits són compatibles i acumulables amb els períodes de cotització efectiva derivats de les situacions d'excedència que es gaudeixin per raó de la cura de fills o de menors acollits, als quals es refereix l'article 180.1 de la Llei general de la Seguretat Social, si bé no poden superar en conjunt els cinc anys per beneficiari quan els beneficis per cura de fills o menors acollits i els períodes de cotització efectiva concorrin en la mateixa prestació als efectes de



determinar la seva quantia o, quan es tracti de jubilació, l'edat d'accés a aquesta que preveu l'article 161.1.a) de la Llei general de la Seguretat Social.

*Article 9. Benefici per cura de fills o menors acollits i base de cotització a considerar en la base reguladora d'altres prestacions.*

Quan el període computable com a cotitzat en concepte de benefici per cura de fills o menors acollits estigui comprès dins del període de càlcul per determinar la base reguladora de les prestacions, la base de cotització que s'ha de considerar està constituïda per la mitjana de les bases de cotització del beneficiari corresponents als sis mesos immediatament anteriors a l'inici de la interrupció de la cotització o, si s'escau, quan hi hagi intermitències en la cotització, les corresponents als sis mesos cotitzats immediatament anteriors a cada període que es computi.

Si el beneficiari no té acreditat el període esmentat de sis mesos de cotització, es computa la mitjana de les bases de cotització que resultin acreditades, corresponents al període immediatament anterior a la interrupció de la cotització.

## CAPÍTOL III

### Complements per a pensions inferiors a la mínima

*Article 10. Residència en el territori espanyol.*

1. D'acord amb el que disposa l'article 50.1 de la Llei general de la Seguretat Social, els beneficiaris de pensions del sistema de la Seguretat Social, en la modalitat contributiva, que no percebin rendiments del treball, del capital o d'activitats econòmiques i guanys patrimonials, d'acord amb el concepte que estableix per a aquestes rendes l'impost sobre la renda de les persones físiques, o que, tot i percebre'ls, no excedeixin la quantia que anualment estableixi la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat, tenen dret a percebre els complements necessaris per assolir la quantia mínima de les pensions, sempre que resideixin en el territori espanyol i sense perjudici del que estableixi sobre això la normativa internacional aplicable.

La residència en el territori espanyol s'acredita de conformitat amb el que preveu el Reial decret 523/2006, de 28 d'abril, pel qual se suprimeix l'exigència d'aportar el certificat d'empadronament, com a document probatori del domicili i la residència, en els procediments administratius de l'Administració General de l'Estat i dels seus organismes públics vinculats o dependents.

No obstant això, l'aportació del certificat d'empadronament és necessària quan l'interessat no presti el consentiment perquè les seves dades es puguin consultar a través del Sistema de verificació de dades de residència, segons el que estableix l'article únic, apartat 3, paràgraf tercer, del referit Reial decret 523/2006, de 28 d'abril.

2. S'entén que el beneficiari de la pensió té la residència habitual en el territori espanyol sempre que les seves estades a l'estranger siguin iguals o inferiors a 90 dies al llarg de cada any natural, o estiguin motivades per causes de malaltia del beneficiari, degudament justificades mitjançant el certificat mèdic corresponent.

3. El dret al complement per mínims es perd si el beneficiari estableix la residència fora del territori espanyol o té estades fora del territori espanyol superiors a 90 dies al llarg de cada any natural, llevat que l'interessat pugui acreditar per altres mitjans que la residència habitual es troba a Espanya.

A aquests efectes, es poden tenir en compte la situació familiar, l'existència de motius professionals que l'obliguin a desplaçar-se amb tanta freqüència, el fet de disposar d'una ocupació estable a Espanya o la intenció de tenir-la.

4. En cas d'incompliment del requisit de residència, la pèrdua del dret al complement per mínims té efectes a partir del dia 1 del mes següent a aquell en què es produeixi la circumstància esmentada.

5. Els complements per mínims de les pensions no tenen caràcter consolidable i s'extingeixen per l'incompliment dels requisits d'ingressos o de residència, exigits per obtenir-los.

En el supòsit que, amb posterioritat a l'extinció, es torni a donar alguna de les circumstàncies determinants per al seu reconeixement, els complements per mínims no es rehabiliten a iniciativa de l'entitat gestora, sinó prèvia sol·licitud i acreditació dels requisits corresponents per part de l'interessat.

6. El requisit de residència en el territori espanyol per tenir dret al complement per assolir la quantia mínima de les pensions s'exigeix per a les pensions el fet causant de les quals es produeixi a partir de l'1 de gener de 2013, amb independència de la legislació aplicable en el reconeixement de la pensió.

*Disposició transitòria primera. Aplicació de les normes reglamentàries vigents en matèria de jubilació amb anterioritat a l'1 de gener de 2013.*

Les disposicions reglamentàries vigents, en matèria de jubilació, abans de l'1 de gener de 2013, són aplicables en els supòsits a què fa referència l'apartat 2 de la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

Així mateix, les disposicions reglamentàries vigents, en matèria de jubilació, abans de l'1 de gener de 2013, són aplicables en tot el que no s'oposin al que estableix aquest Reial decret, per al reconeixement de les pensions de jubilació que es causin a partir de l'1 de gener de 2013 pels treballadors no inclosos en l'apartat 2 de la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

*Disposició transitòria segona. Jubilacions ordinàries procedents de jubilacions parcials.*

És aplicable la regulació de la pensió de jubilació vigent abans de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, als qui sol·licitin una jubilació ordinària, encara que aquesta es causi amb posterioritat a l'1 de gener de 2013, i procedeixi d'una jubilació parcial a la qual hagin accedit amb anterioritat al 2 d'agost de 2011, així com a les persones incorporades abans d'aquesta data a plans de jubilació parcial, recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empreses, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o amb posterioritat a l'1 de gener de 2013.

En aquest cas, quan el jubilat parcial accedeixi a la jubilació ordinària després del compliment dels 65 anys, durant el temps transcorregut des d'aquest moment fins a la data del fet causant de la jubilació plena, no hi ha obligació per part de l'empresari de mantenir el contracte de relleu amb un tercer.

*Disposició transitòria tercera. Treballadors amb la condició de mutualistes.*

Als treballadors que tinguin la condició de mutualistes l'1 de gener de 1967 o una data equivalent, quan accedeixin a la pensió de jubilació amb una edat superior a la de 65 anys, la quantia de la pensió se'ls reconeix en els termes que estableix l'article 163.2 de la Llei general de la Seguretat Social.

A aquest efecte, es reconeix a l'interessat un percentatge addicional per cada any complet cotitzat entre la data en què compleixi l'edat que resulti aplicable en cada cas, segons el que estableix l'article 161.1.a) de la Llei esmentada, i la del fet causant de la pensió.

*Disposició derogatòria única. Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret i, de manera específica, s'entenen derogades, a partir de l'1 de gener de 2013, les disposicions reglamentàries que afectin els continguts de jubilació i estiguessin en vigor el 31 de desembre de 2012, en tot el que s'oposin al que estableix aquest Reial decret, exclusivament per al reconeixement de les pensions de



jubilació causades, a partir de l'1 de gener de 2013, pels treballadors no inclosos en l'apartat 2 de la disposició final dotzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la ministra d'Ocupació i Seguretat Social per dictar les disposicions de caràcter general necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», si bé els seus efectes s'inicien l'1 de gener de 2013, excepte en el que es refereix al que estableixen l'article 4 i la disposició transitòria segona, que té efectes en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Madrid, 28 de desembre de 2012.

JUAN CARLOS R.

La ministra d'Ocupació i Seguretat Social,  
FÁTIMA BÁÑEZ GARCÍA