

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

13414 *Reial decret 1084/2014, de 19 de desembre, pel qual es modifica el Reial decret 67/2010, de 29 de gener, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, fonamentalment a través dels articles 31.1, 34.3 i 35.4, i la disposició addicional quarta del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, van preveure en el seu moment la necessitat de regular, a través d'una normativa específica per a les administracions públiques, determinades qüestions com ara els drets de participació i representació, l'organització dels recursos necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives, la definició de funcions i nivells de qualificació del personal que les porti a terme i l'establiment d'instruments de control adequats que substituïen les obligacions en matèria d'auditories, contingudes en el capítol V de l'esmentat Reglament dels serveis de prevenció, que no són aplicables a les administracions públiques.

Al compliment d'aquest manament en l'Administració General de l'Estat va respondre inicialment el Reial decret 1488/1998, de 10 de juliol, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.

Posteriorment, amb data 10 de febrer de 2010, es va publicar en el Butlletí Oficial de l'Estat el Reial decret 67/2010, de 29 de gener, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat, que va derogar l'esmentat Reial decret 1488/1998, de 10 de juliol, i va introduir una important actualització d'aquest, motivada fonamentalment pels canvis normatius produïts, tant en matèria de prevenció de riscos laborals com en matèria d'òrgans de representació en les administracions públiques; en particular, per la promulgació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. I també motivada, sens dubte, per l'experiència acumulada des de la promulgació del primer Reial decret, en un moment en el qual s'iniciava de fet la història de la prevenció a l'Administració General de l'Estat.

Transcorreguts poc més de quatre anys des de l'aprovació del Reial decret 67/2010, de 29 de gener, se'n proposa una modificació motivada fonamentalment, en aquest cas, pel contingut de l'Acord de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat, adoptat el 29 d'octubre de 2012, sobre assignació de recursos i racionalització de les estructures de negociació i participació, pel que fa a l'elecció i els crèdits horaris assignables als delegats de prevenció, d'una banda, i a la constitució dels comitès de seguretat i salut, de l'altra, que s'han d'adaptar, amb les excepcions que s'indiquen, a la nova definició de «centre de treball», que es fa coincident amb les noves unitats electorals. L'esmentat Acord de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat, al seu torn, porta causa de les previsions del Reial decret llei 20/2012, de 23 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, l'article 10 del qual va remetre expressament a les meses generals de negociació quant a la possibilitat d'arribar a acords en aquesta matèria, especialment pel que fa a l'exercici de les funcions de representació i negociació.

Aquesta modificació, que afecta bàsicament els articles 4, 5 i 6, es completa amb altres propostes de modificació que tenen com a objectiu introduir millores en el text del Reial decret 67/2010, de 29 de gener; en particular, pel que fa a l'article 10, en el qual s'introdueixen modificacions relatives al plantejament i els requisits de les auditories de prevenció, a fi de millorar l'aplicabilitat i l'eficàcia d'aquest instrument de control preventiu. A aquests efectes, es reforça la utilització de les auditories internes, com a instrument imprescindible en el procés de la gestió preventiva, es promou la utilització d'una metodologia comuna de referència i es concreta el suport i l'assessorament extern

necessari, a càrrec de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, per fer efectiva la millora contínua que predica la Llei de prevenció de riscos laborals.

En un altre ordre de coses, també s'introdueixen millores en una sèrie d'apartats, entre els quals cal esmentar les mesures que es plantegen per optimitzar els recursos disponibles en matèria de vigilància de la salut; l'enfortiment de la coordinació general de la prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat per part de la Direcció General de la Funció Pública; la millora de la integració de l'activitat preventiva, a través de l'exigència d'un seguiment específic del compliment dels plans de prevenció per part de la màxima autoritat dels departaments i organismes; el compromís de posar en marxa un pla integral de formació, en matèria de prevenció, que inclogui tots els continguts de caràcter transversal en aquesta matèria, amb l'objectiu de millorar la qualitat i l'impacte de l'acció formativa; o, finalment, una millora en la participació dels treballadors, a través d'una clarificació en els mecanismes de consulta, participació i negociació en aquesta matèria.

En l'elaboració d'aquest Reial decret s'han consultat les organitzacions sindicals més representatives i s'ha escoltat la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

En virtut de tot això, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques i de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 19 de desembre de 2014,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reial decret 67/2010, de 29 de gener, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.*

El Reial decret 67/2010, de 29 de gener, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 3 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«3. En l'àmbit de cada departament o organisme públic, quan aquests ho acordin i sempre que hi hagi més d'un comitè de seguretat i salut, poden existir grups tècnics de prevenció de riscos laborals que, si s'escau, s'han de constituir o adaptar, de conformitat amb els criteris que estableix l'apartat 4 de l'Acord de 20 de maig de 2008 de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat per a l'ordenació de la negociació col·lectiva a l'Administració General de l'Estat, o que la Mesa esmentada pugui establir en el futur.»

Dos. L'apartat 1 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«1. Amb caràcter general, els delegats o delegades de prevenció són designats pels representants del personal amb presència en els àmbits dels òrgans de representació del personal i, d'una banda, entre el personal funcionari i estatutari que sigui membre de la junta de personal corresponent i, de l'altra, entre els representants del personal laboral membres del comitè d'empresa o delegats i delegades de personal.

Si en un àmbit determinat no es pot completar el nombre de delegats o delegades de prevenció que preveu l'article 35.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, amb els membres que componen els òrgans unitaris esmentats en el paràgraf anterior, els delegats o delegades restants poden ser elegits per les centrals sindicals entre delegats o delegades sindicals de l'àmbit esmentat, de manera proporcional a la seva representativitat en aquest.

Aquesta possibilitat ha de ser, en tot cas, negociada per la mesa delegada corresponent, prèvia acreditació de les circumstàncies que concorrin en cada cas, i comunicada a la Direcció General de la Funció Pública.»

Tres. L'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 5 passa a numerar-se com a apartat 2 i queda redactat de la manera següent:

«2. No obstant el que preveu l'apartat anterior, es pot adoptar un altre sistema de designació, d'acord amb el que preveu l'article 35.4 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, previ acord de la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals.»

Quatre. L'actual apartat 2 de l'article 5 passa a numerar-se com a 3 i queda redactat de la manera següent:

«3. El nombre de delegats o delegades de prevenció que poden ser designats per al total del personal adscrit a un centre de treball s'ha d'ajustar estrictament a l'escala que estableix l'article 35.2 de l'esmentada Llei 31/1995, de 8 de novembre. El nombre resultant de l'aplicació d'aquesta escala al total del personal s'ha de distribuir, posteriorment, entre el personal funcionari i estatutari, d'una banda, i el personal laboral, de l'altra, de manera proporcional al volum de cada col·lectiu a fi de determinar-ne el nombre l'elecció dels quals correspongui a la junta de personal o al comitè d'empresa.»

Cinc. Els apartats 3 i 4 de l'article 5 passen a numerar-se, respectivament, com a 4 i 5, amb la mateixa redacció.

Sis. L'apartat 5 de l'article 5 passa a numerar-se com a 6 i queda redactat de la manera següent:

«6. El temps utilitzat pels delegats o delegades de prevenció per a l'exercici de les competències i facultats esmentades ha de ser considerat d'exercici de funcions de representació, als efectes d'utilització del crèdit d'hores mensuals retribuïdes que preveuen l'article 68 e) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març; l'article 41 d) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 10.3 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical. Aquest crèdit horari ha de ser el que els correspongui per la seva condició prèvia de membres de juntes de personal, de comitès d'empresa o de delegats o delegades de personal o, si s'escau, de delegats o delegades sindicals, sense que hi hagi crèdits afegits, propis ni addicionals, per la seva condició específica de delegats o delegades de prevenció.

S'ha de considerar, en tot cas, temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari, el corresponent a les reunions del comitè de seguretat i salut i a qualsevol altres convocades per l'Administració en matèria de prevenció de riscos laborals, així com el destinat a les visites previstes a l'article 36.2 a) i c) de la Llei 31/1995, de 8 de novembre. A més, també s'ha de considerar temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari, el que els delegats o delegades de prevenció dediquin a les actuacions derivades de l'aplicació dels protocols d'assetjament existents en el departament o organisme, sempre que aquestes activitats hi estiguin previstes, hagin estat formalment sol·licitades per algun dels afectats o es duguin a terme a instàncies de la instrucció del cas de què es tracti.»

Set. Els apartats 6 i 7 de l'article 5 passen a numerar-se, respectivament, com a 7 i 8, amb la mateixa redacció.

Vuit. L'apartat 2 de l'article 6 queda redactat de la manera següent:

«2. Amb caràcter general, s'ha de constituir un únic comitè de seguretat i salut a cadascun dels centres de treball que recull l'annex I d'aquest Reial decret, sempre que aquests centres de treball tinguin 50 empleats públics o més, segons estableix l'article 38.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

No obstant el que indica el paràgraf anterior i en aplicació del que preveu l'article 34.3 d) de l'esmentada Llei 31/1995, de 8 de novembre, es poden constituir

comitès de seguretat i salut en altres àmbits quan ho aconsellin raons de l'activitat i el tipus i la freqüència dels riscos. Aquesta constitució s'ha d'ajustar, en tot cas, als criteris generals següents:

a) En els departaments ministerials es poden constituir comitès de seguretat i salut propis en els organismes autònoms, entitats gestores o serveis comuns de la Seguretat Social, de manera autònoma, quan la seva activitat sigui clarament diferenciada del departament del qual depenguin i assoleixin un volum de plantilla mínim de 2.000 empleats públics en el total de les dependències de què disposin a la província en la qual radiquin els seus serveis centrals.

b) En qualsevol departament, organisme autònom, entitat gestora o servei comú de la Seguretat Social o Agència Estatal, es pot constituir un comitè, únic per a cada àmbit territorial en què s'estructuri la seva organització, per al conjunt de les dependències compreses en l'àmbit esmentat sempre que, en almenys una d'aquestes dependències, es duguin a terme activitats o treballs inclosos a l'annex I del Reglament dels serveis de prevenció, que afectin un mínim de 50 empleats públics.

c) En tots els organismes o centres de treball no inclosos en els apartats anteriors, a petició d'aquests, que per les seves característiques específiques en matèria preventiva suficientment acreditades es consideri així prèvia consulta a la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals.

A l'annex II d'aquest Reial decret es determina l'aplicació dels criteris que contenen les lletres b) i c) en l'organització perifèrica de l'Estat.»

Nou. L'apartat 3 de l'article 6 queda redactat de la manera següent:

«3. La constitució dels comitès de seguretat i salut que preveuen les lletres a), b) i c) del punt anterior ha de ser expressament autoritzada per la Direcció General de la Funció Pública, prèvia consulta a la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals.

Així mateix, per facilitar el compliment del que preveu l'article 34.3.c de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, correspon a la Direcció General de la Funció Pública l'elaboració de criteris aplicables a la constitució, la modificació i el funcionament dels diferents comitès que en garanteixin una actuació coordinada; criteris que també han de ser objecte de consulta a l'esmentada comissió tècnica.»

Deu. L'apartat 4 de l'article 6 queda redactat de la manera següent:

«4. En les reunions del comitè de seguretat i salut poden participar, amb veu però sense vot, els delegats o delegades sindicals del centre de treball que no siguin a més delegats o delegades de prevenció, els assessors sindicals, si s'escau, i els responsables tècnics de prevenció en l'àmbit corresponent. Els responsables tècnics esmentats, en conseqüència, no poden formar part del comitè com a representants exclusius de l'Administració.

En les mateixes condicions hi pot participar el personal que tingui una especial qualificació o informació respecte de qüestions concretes que es debatir en aquest òrgan i tècnics en prevenció aliens a l'Administració General de l'Estat, sempre que així ho sol·liciti alguna de les representacions del comitè.»

Onze. El paràgraf a) de l'article 7.3 queda redactat de la manera següent:

«a) En els serveis centrals dels departaments ministerials i dels organismes públics que tinguin més de 500 empleats públics, i en els que tinguin entre 250 i 500 empleats públics i portin a terme alguna de les activitats incloses a l'annex I del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels serveis de prevenció.»

Dotze. L'apartat 4 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«4. Es pot acordar la constitució de serveis de prevenció mancomunats entre els departaments ministerials i organismes públics que realitzin simultàniament activitats en un mateix edifici o en una àrea geogràfica limitada, sempre que quedi garantida l'operativitat i eficàcia del servei de conformitat amb el que estableix l'article 21 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, i d'acord amb els criteris que la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals pugui establir.

Si el servei mancomunat afecta diversos departaments ministerials, s'ha d'adscriure a la delegació o subdelegació del Govern que correspongui, i aquesta ha d'efectuar o sol·licitar les adaptacions pressupostàries que, si s'escau, siguin necessàries per assumir tots els costos d'establiment i funcionament.

Si els titulars del servei mancomunat són diversos organismes dependents del mateix departament ministerial, han d'acordar entre si el criteri i repartiment del seu finançament, així com l'adscripció.

Segons estableix l'esmentat Reial decret 39/1997, de 17 de gener, els serveis de prevenció mancomunats han de tenir, almenys, tres especialitats o disciplines preventives.

S'ha de fomentar, especialment, la constitució de serveis mancomunats de prevenció, en els serveis perifèrics.»

Tretze. L'apartat 7 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«7. De conformitat amb el que indica l'apartat 2 del present article, en els casos en què les peculiaritats de l'organització ho requereixin, es pot recórrer a un o diversos serveis de prevenció aliens que col·laborin entre si quan sigui necessari, i que han de complir el que estableixen els articles 16 a 19 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, i realitzar el concert segons el seu article 20, amb la consulta prèvia als delegats i/o delegades de prevenció corresponents o al grup tècnic a què es refereix l'article 4.3 d'aquest Reial decret, si n'hi ha, i comunicació posterior a la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals.»

Catorze. S'afegeix un apartat 8 a l'article 7, amb la redacció següent:

«8. El servei de prevenció propi d'un departament, que tingui l'especialitat de medicina del treball, si disposa dels recursos suficients, prenent com a referència les ràtios que estableix l'annex I del Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, amb la col·laboració de personal sanitari dels serveis mèdics assistencials o sense, pot assumir, totalment o parcialment, la vigilància de la salut d'algun organisme dependent; la qual cosa ha de quedar expressament acordada per escrit i autoritzada per l'autoritat sanitària corresponent.»

Quinze. L'article 10 queda redactat de la manera següent:

«Article 10. *Instruments de control.*

1. Sense perjudici de la regulació específica que estableixen els reials decrets 179/2005, de 18 de febrer, 2/2006, de 16 de gener, i 1755/2007, de 28 de desembre, en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat cada sistema de prevenció s'ha de sotmetre a un control periòdic extern la realització del qual correspon a l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, com a organisme científicotècnic especialitzat de l'Administració General de l'Estat que té com a missió l'anàlisi i estudi de les condicions de seguretat i salut en el treball, així com la promoció i suport a la seva millora. Aquesta competència s'entén sense perjudici de les que corresponen al Consell de Seguretat Nuclear d'acord amb la seva legislació específica.

2. En aplicació del que preveu l'apartat 2 de la disposició addicional quarta del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, aquest control extern s'ha d'atenir als criteris següents:

a) Amb caràcter general, en el marc de cada planificació anual i sense perjudici de les competències atribuïdes a aquest efecte a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, l'INSHT, previ acord amb la Direcció General de la Funció Pública a fi d'assegurar la coordinació que preveu l'apartat c) de l'article 11 d'aquest Reial decret, ha d'obtenir de cada departament o organisme la informació que consideri pertinent i hi ha de fer, si s'escau, les visites necessàries als efectes d'avaluar els seus corresponents sistemes de prevenció. En particular, s'han de tenir en compte els informes de les possibles auditories internes realitzades prèviament per aquests.

Sobre la base d'aquesta informació, l'INSHT ha d'emetre un "informe d'avaluació externa del sistema de prevenció", en el qual s'han de posar de relleu les possibles deficiències detectades i s'ha d'incloure un apartat específic de propostes per a la seva millora. Aquestes propostes es poden acompanyar de l'assessorament tècnic que en cada cas s'acordi.

L'informe s'ha de remetre al departament o organisme, que, al seu torn, l'ha de remetre a la representació dels treballadors, amb còpia a la Direcció General de la Funció Pública. Aquesta informació s'ha de canalitzar, allà on estigui constituïda, a través de la Mesa Delegada de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat o, si s'escau, del Grup Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals que s'hagi constituït en el seu si, amb còpia al Comitè de Seguretat i Salut corresponent.

b) Amb caràcter extraordinari, quan en un departament o organisme concorrin circumstàncies específiques que ho aconsellin, ja sigui arran de denúncies formulades per la representació dels treballadors i acceptades en la corresponent mesa delegada de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat, o a iniciativa del mateix departament o organisme, es pot sol·licitar la realització d'una auditoria del Sistema de Gestió de la Prevenció. La decisió adoptada per la mesa delegada o pel departament o organisme de què es tracti s'ha de traslladar a la Direcció General de la Funció Pública, que l'ha de remetre a l'INSHT perquè es procedeixi a la seva realització. Aquestes auditories han de reunir els requisits que estableixen sobre això els articles 30.1, 30.2 i 30.5 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

c) Sense perjudici del que indica l'epígraf anterior, la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que disposa el Reial decret 707/2002, de 19 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, pot requerir la realització d'una avaluació externa o, amb el mateix caràcter a què fa referència la lletra anterior, una auditoria a un departament o organisme, el qual ho ha de posar en coneixement immediat de la Direcció General de la Funció Pública. La Direcció General de la Funció Pública ha de traslladar aquests requeriments a l'INSHT per a la seva atenció prioritària.

3. Per al desenvolupament d'aquesta funció d'avaluació externa i auditoria, l'INSHT pot disposar de la col·laboració de les inspeccions de serveis de cada departament o organisme públic. En les institucions sanitàries públiques, aquesta col·laboració la pot fer la Inspecció Sanitària.

4. Sense perjudici de tot això, l'Administració General de l'Estat ha de fomentar que cada departament o organisme públic sotmeti, amb caràcter voluntari, el seu sistema de prevenció al control d'auditories o avaluacions internes, com a

eines de gestió que han d'orientar l'adopció de decisions dirigides al seu perfeccionament i millora.

Amb aquesta finalitat i amb l'objectiu de facilitar la realització de les esmentades auditories internes amb els recursos disponibles a l'Administració General de l'Estat, la Direcció General de la Funció Pública ha de promoure la utilització d'una metodologia de referència i ha de gestionar l'assessorament directe de l'INSHT en el disseny dels plans d'auditoria, en els termes que es determinin en els corresponents acords de col·laboració, així com el suport en el procés auditor per part de la Direcció General de Modernització Administrativa, Procediments i Impuls de l'Administració Electrònica del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i de les inspeccions de serveis departamentals, en els termes que igualment es determinin.»

Setze. El paràgraf c) de l'article 11 queda redactat de la manera següent:

«c) Realitzar funcions de coordinació general de la funció de prevenció en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, especialment pel que fa a la formació en aquesta matèria, a l'establiment de prioritats i objectius generals a seguir pels diferents departaments i organismes i a la fixació i aproximació de criteris, suports i metodologies d'actuació, així com la coordinació centralitzada amb l'INSHT respecte a les funcions d'assessorament, suport formatiu i avaluació externa o auditoria que l'organisme té entre les seves tasques. Així mateix, ha d'assegurar la coordinació entre els ministeris que formen part de la representació de l'Administració General de l'Estat a la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, pel que fa a l'aplicació dels criteris de la Comissió al personal al servei de l'Administració General de l'Estat.»

Disset. La disposició addicional primera queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional primera. *Serveis mèdics de departaments i organismes públics.*

Els serveis mèdics assistencials dels departaments i organismes públics han de col·laborar amb els serveis de prevenció dels corresponents departaments i organismes públics on n'hi hagi, sota la coordinació del/de la cap d'aquest servei, sense perjudici que continuïn efectuant les funcions que tinguin atribuïdes, diferents de les pròpies del servei de prevenció.

Així mateix, els serveis mèdics assistencials que hi hagi en els departaments poden col·laborar amb els serveis de prevenció d'organismes públics adscrits, en les mateixes condicions que esmenta el paràgraf anterior.»

Divuit. Disposició addicional tercera: s'afegeix un nou apartat 3, amb la redacció següent:

«3. La contractació de la vigilància de la salut amb serveis de prevenció aliens, o entitats especialitzades, que necessitin fer els departaments, entitats o organismes que no disposin de servei de prevenció propi o que, tot i tenir-lo, no disposin d'especialistes en medicina del treball o necessitin complementar aquesta especialitat, d'acord amb el que preveu l'article 7.2 d'aquest Reial decret, s'ha de fer de manera centralitzada, i s'ha d'ajustar en tot cas al que preveu la normativa general sobre contractació en el sector públic i als criteris establerts pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, amb subjecció, quan sigui el cas, al que preveu l'article 9 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny.»

Dinou. La disposició addicional cinquena queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional cinquena. *Adaptació dels plans de prevenció.*

Tots els departaments i organismes públics inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret han de dur a terme les adaptacions que siguin necessàries en cada cas per adequar el seu sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals, fet sobre la base de la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 15 de novembre de 2013, al que estableix l'article 3.3, en relació amb el Pla de prevenció.»

Vint. S'inclou una nova disposició addicional sisena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional sisena. *Seguiment dels plans de prevenció.*

La subsecretaria de cada departament i la direcció de cada organisme, respectivament, en el context del que preveu l'article 11.b d'aquest Reial decret, han de fer un informe anual específic sobre la situació del Pla de prevenció del seu departament o organisme, el seu grau d'implantació, l'assumpció efectiva de funcions específiques en matèria de prevenció per l'estructura organitzativa i les mesures adoptades en relació amb la memòria de l'any anterior. Aquest informe s'ha d'ajustar a l'estructura i el contingut que determini la Direcció General de la Funció Pública i ha d'acompanyar el conjunt d'informació a què fa referència l'esmentat article 11.b.

La Direcció General de la Funció Pública ha d'informar sobre aquesta qüestió la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals, a través de la memòria anual d'activitats.»

Vint-i-u. La disposició addicional sisena passa a ser la disposició addicional setena, amb la mateixa redacció.

Vint-i-dos. S'afegeix una disposició addicional vuitena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional vuitena. *Inscripció dels delegats de prevenció i els comitès de seguretat i salut en el Registre d'òrgans de representació del personal.*

En aplicació del que preveu el Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, i després de la creació del Registre d'òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques, s'han d'inscriure en aquest Registre tots els delegats o delegades de prevenció i comitès de seguretat i salut legalment constituïts, en la forma que s'estableixi a través de l'ordre corresponent del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.»

Vint-i-tres. S'afegeix una disposició addicional novena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional novena. *Determinació dels components del comitè de Seguretat i Salut en els casos en què l'àmbit d'aquest comitè no coincideixi amb el dels òrgans unitaris.*

En el cas dels comitès de seguretat i salut l'àmbit dels quals no coincideixi amb el dels òrgans unitaris de representació que fixa l'Acord d'assignació de recursos i racionalització de les estructures de negociació i participació, de 29 d'octubre de 2012, els criteris a utilitzar per a la designació dels delegats o delegades de prevenció que hagin de compondre aquests comitès, segons l'escala que estableix l'article 35.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, han de ser objecte de negociació en la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals, respectant el que preveu l'apartat 1 i, si s'escau, l'apartat 2 de l'article 5 d'aquest Reial decret.»

Vint-i-quatre. S'afegeix una disposició addicional desena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional desena. *Seguiment específic del funcionament dels comitès de seguretat i salut.*

A fi que per part de l'Administració General de l'Estat es pugui avaluar periòdicament el funcionament i la implantació dels comitès de seguretat i salut per tal de promoure accions de millora, cada departament ha d'elaborar i remetre a la Direcció General de la Funció Pública un informe anual en aquesta matèria, per al conjunt dels comitès de seguretat i salut del seu àmbit de competència. Pel que fa als comitès de seguretat i salut provincials, dependents de les subdelegacions del Govern, és la Direcció General de Coordinació de l'Administració Perifèrica de l'Estat l'encarregada d'emetre l'informe.»

Vint-i-cinc. S'afegeix una disposició addicional onzena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional onzena. *Optimització de recursos en matèria de formació en prevenció de riscos laborals.*

En el marc de les iniciatives i accions per a la millora i la racionalització de l'Administració General de l'Estat, la Direcció General de la Funció Pública ha de promoure l'elaboració, l'aplicació i la implantació d'un "Pla integral de formació" en matèria de prevenció de riscos laborals, en el qual s'incloguin els continguts formatius de caràcter transversal d'interès per a l'Administració General de l'Estat. Aquest pla ha d'integrar, sota la direcció i la coordinació de l'esmentada Direcció General i amb la col·laboració de l'Institut Nacional d'Administració Pública i de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, totes les iniciatives formatives d'interès comú en matèria de prevenció, llevat de les que, atès que són específiques o derivades de les corresponents avaluacions de riscos, s'hagin d'abordar en el context dels departaments o organismes afectats.»

Vint-i-sis. La disposició transitòria única passa a ser la disposició transitòria primera, i queda redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria primera. *Certificació especial de formació equivalent de nivell intermedi.*

En virtut del que estableix la disposició addicional quarta del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, prèvia consulta amb les organitzacions sindicals representades a la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals, amb la finalitat de poder dotar-se dels recursos necessaris i fins que no es pugui establir un mecanisme estable de formació en el marc del sistema dels nous "Certificats de professionalitat" lligats al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, d'una banda, i s'actualitzin els requisits per a l'accés als nous grups professionals establerts tant per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, com pel Conveni únic per al personal laboral de l'Administració General de l'Estat i la resta de convenis existents en l'esmentada Administració General, de l'altra, es poden mantenir els requisits formatius que estableix l'article 36.2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, respecte a la formació requerida per a l'exercici de funcions de nivell intermedi, amb les limitacions i els requisits que s'indiquen a continuació.

Aquesta formació pot ser impartida i certificada únicament per l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball o per l'Institut Nacional d'Administració Pública, a instàncies, en els termes i sota la coordinació de la Direcció General de la Funció Pública, i la seva validesa queda limitada al personal ja en actiu en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat al moment d'entrar en vigor aquest Reial decret, i amb una experiència professional que ha de ser acreditada per la Direcció General de la Funció Pública.

Les centrals sindicals han de ser informades en la Comissió Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals de les convocatòries que es produeixin.»

Vint-i-set. S'afegeix una disposició transitòria segona, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria segona. *Reajustament del nombre de delegats de prevenció.*

Tots els departaments i organismes de l'Administració General de l'Estat han de procedir a acomodar el nombre de delegats i/o delegades de prevenció al que preveu l'article 5.3 d'aquest Reial decret en un termini de tres mesos des de la seva entrada en vigor.»

Vint-i-vuit. S'afegeix una disposició transitòria tercera, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria tercera. *Entrada en vigor del que preveu l'article 6 sobre els comitès de seguretat i salut.*

Les previsions que conté l'article 6 d'aquest Reial decret respecte a la constitució dels comitès de seguretat i salut no són aplicables fins que es produeixi la renovació de les juntes de personal i els comitès d'empresa, segons el que preveu l'article 12, punts 3 i 4, del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, i subsisteixen els actualment constituïts fins a aquest moment.»

Vint-i-nou. La disposició final primera queda redactada de la manera següent:

«Disposició final primera. *Peculiaritats dels òrgans de participació en matèria de prevenció de riscos laborals en determinats àmbits.*

1. En el Ministeri de Defensa, tenint en compte les peculiaritats existents en els centres i establiments militars, s'estableixen les següents previsions particulars:

a) Els delegats o delegades de prevenció designats segons el que preveu l'apartat 1 de l'article 5 d'aquest Reial decret han de tenir la condició de personal civil destinat en els mateixos centres o establiments del Ministeri de Defensa.

Si el nombre dels designats segons el que disposa el paràgraf anterior és insuficient, es poden designar altres integrants del personal civil destinats a l'establiment de què es tracti, encara que no tinguin la condició de membres d'òrgans de representació o de delegats de personal, sempre i quan es respecti la proporció que assenyala l'esmentat article 5.

b) La constitució dels comitès de seguretat i salut pot adoptar una doble modalitat:

1r Comitès unitaris, per a una única dependència, a les dependències en què 50 persones de la seva plantilla o més facin tasques de l'annex I del Reglament dels serveis de prevenció, així com a les seues centrals de cadascun dels tres exèrcits.

2n Comitès agrupats, per al conjunt de les dependències existents en una mateixa província que disposin de 50 o més empleades i/o empleats públics en total, en cada cas.

c) A fi de coordinar la normativa específica existent en el Ministeri de Defensa amb el que preveu aquest Reial decret, en el termini de sis mesos, a proposta dels ministeris de Defensa i d'Hisenda i Administracions Públiques, el Govern ha de procedir a adaptar el Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i V de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, a l'àmbit dels centres i establiments militars.

2. A la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries, els delegats o delegades de prevenció designats segons el que preveu l'apartat 1 de l'article 5 d'aquest Reial decret han de tenir la condició de personal funcionari o laboral d'institucions penitenciàries, amb destinació en el mateix àmbit territorial al qual correspongui el Comitè de Seguretat i Salut de què es tracti.»

Trenta. La disposició final segona queda redactada de la manera següent:

«Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, que estableix competència exclusiva de l'Estat en matèria de legislació laboral, i de l'article 149.1.18a, que estableix la competència exclusiva de l'Estat en matèria de bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels funcionaris.»

Trenta-u. S'afegeix una disposició final tercera, amb la redacció següent:

«Disposició final tercera. *Habilitació reglamentària.*

S'autoritza el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques per dictar totes les disposicions que siguin necessàries en desplegament o aplicació del que estableix el present Reial decret.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 19 de desembre de 2014.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN

ANNEX I**Centres de treball**

Als efectes del que disposen l'article 10 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i la resta de normativa dictada en desplegament d'aquestes, a l'Administració General de l'Estat hi ha d'haver un centre de treball en:

a) Cadascun dels departaments ministerials inclosos en aquests, els seus organismes autònoms, entitats gestores i serveis comuns de l'Administració de la Seguretat Social i tots els serveis provincials de Madrid.

b) Cada agència, ens públic o organisme no inclòs a l'apartat anterior, per a tots els serveis que tingui a la província de Madrid.

c) Cada delegació o subdelegació de Govern, en la qual s'han d'incloure els organismes autònoms, agències compreses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 28/2006, de 18 de juliol, les entitats gestores i serveis comuns de l'Administració de la Seguretat Social i les unitats administratives i serveis provincials de tots els departaments ministerials en una mateixa província, inclosos els/les funcionaris/àries civils que prestin serveis a l'Administració militar.

d) Cada ens o organisme públic, no inclòs a l'apartat anterior, per a tots els serveis que tingui en una mateixa província o a les ciutats de Ceuta i de Melilla.

e) A l'Administració de justícia, un a cada província, integrat per totes les unitats que corresponguin als serveis no transferits.

ANNEX II**Àmbit territorial a considerar en l'organització perifèrica dels departaments i organismes de l'Estat**

Departament/organisme	Àmbit territorial en què s'estructura la seva organització perifèrica	Comitès de seguretat i salut
Institucions penitenciàries.	Provincial.	Un per província.
Ministeri de l'Interior: DG Policia (personal no policial).	Prefectures superiors.	Un per prefectura.
Consell Superior d'Investigacions Científiques.	C. autònoma o agrupació de CA coincidents amb la pròpia organització del CSIC.	Un en cada cas.
Ministeri de Foment.	Demarcacions de carreteres.	Un per demarcació.
Ministeri d'Agricultura, Alimentació i Medi Ambient.	Conca o àmbit territorial de la confederació o mancomunitat.	Un per conca o àmbit territorial propi de la confederació o mancomunitat.