

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'Ocupació I Seguretat Social

7769 *Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.*

La Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, i prèviament el Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, ha emprès una reforma integral del sistema que garanteix l'interès general i la necessària estabilitat i coherència que el sistema necessita.

L'Acord de propostes per a la negociació tripartida per enfortir el creixement econòmic i l'ocupació, signat pel Govern i pels interlocutors socials el 29 de juliol de 2014, recollia un compromís amb el desplegament de mesures concretes en diversos àmbits, inclosa la voluntat de treballar per transformar el sistema de formació professional per a l'ocupació, sobre la base del diàleg social.

De conformitat amb el que preveu l'esmentat Acord de 29 de juliol de 2014, aquesta reforma persegueix quatre objectius estratègics. A saber, la garantia de l'exercici del dret a la formació dels treballadors, ocupats i desocupats, en particular dels més vulnerables; la contribució efectiva de la formació a la competitivitat de les empreses; l'enfortiment de la negociació col·lectiva en l'adequació de l'oferta formativa als requeriments del sistema productiu; així com l'eficiència i la transparència en la gestió dels recursos públics. En darrera instància, es tracta de consolidar en el sistema productiu espanyol una cultura de formació professional i afavorir amb això la millora de l'ocupabilitat dels treballadors que faciliti la creació d'ocupació.

La nova Llei 30/2015, de 9 de setembre, té com a objectius estratègics afavorir la creació d'ocupació estable i de qualitat; contribuir a la competitivitat empresarial; garantir el dret a la formació laboral; i oferir garanties d'ocupabilitat i promoció professional dels treballadors.

Aquesta transformació del sistema de formació professional per a l'ocupació permet, en un context de recuperació econòmica, contribuir a la competitivitat empresarial i millorar l'ocupabilitat i promoció professional dels treballadors. Es tracta d'aprofundir en la nova cultura de l'ocupació en la qual el nostre país està immers, garantint el dret a la formació permanent introduït en la reforma laboral del 2012.

A més, la reforma pretén assolir altres objectius de caràcter instrumental com són:

Aconseguir més eficàcia, eficiència i transparència en la gestió dels recursos emprats i evitar debilitats i ineficiències en la gestió de fons públics, en aquest cas lligats a l'ocupació.

Coordinar tots els actors i les administracions públiques que participen en el sistema, amb un marc jurídic adequat, estable i comú per a tots, la qual cosa ha d'aprofundir en la necessària unitat de mercat.

Per aconseguir aquests objectius, el Govern, les comunitats autònomes i els agents socials han de col·laborar en la prospecció, planificació i programació de l'activitat formativa.

D'acord amb el que estableix l'article 14 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral es pot impartir en modalitat presencial, teleformació o mixta, mitjançant la combinació de les dues modalitats anteriors. No s'hi inclou, per tant, la formació a distància convencional que preveu el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, que, tal com assenyala el preàmbul de la Llei esmentada, se suprimeix, i es

potencia la formació en línia, de manera coherent amb l'evolució de les noves tecnologies i les garanties que ofereixen d'abast i qualitat de la formació. No obstant això, aquesta supressió de la formació a distància convencional és únicament als efectes de la seva exclusió del sistema de formació professional per a l'ocupació i del seu finançament amb fons públics. Per això, tenint en compte la importància i el caràcter molt encunyat que aquesta formació a distància convencional ha anat tenint tradicionalment, es manté la possibilitat d'impartició de formació en aquesta modalitat, sempre que es dugui a terme en l'àmbit privat no finançat amb fons públics.

D'altra banda, les polítiques actives d'ocupació a Espanya a partir del 2013 segueixen una nova estratègia basada en les línies d'actuació que es van acordar amb les comunitats autònomes en el si de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals de l'11 d'abril de 2013, i donen com a resultat un nou model de polítiques actives d'ocupació, més eficaç i concorde amb la distribució de competències entre els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el marc de la unitat de mercat.

Aquest nou model s'ha plasmat en l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2014-2016, aprovada pel Reial decret 751/2014, de 5 de setembre, que ha constituït el marc plurianual que institucionalitza les mesures a portar a terme, tant des del Servei Públic d'Ocupació Estatal com des dels serveis públics d'ocupació autonòmics, per a la consecució d'objectius comuns i amb un compromís amb la transparència, l'avaluació i l'orientació a resultats.

Prèviament, mitjançant el Reial decret llei 8/2014, de 4 de juliol (actualment Llei 18/2014, de 15 d'octubre), d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, es va modificar la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, per adequar-la al nou model de polítiques actives d'ocupació. Aquesta Llei ha estat derogada pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, i s'han integrat en aquest text legal les modificacions esmentades.

Així mateix, una de les peces clau de la reforma de les polítiques d'activació per a l'ocupació és la renovació del marc normatiu actual, establint un nou marc legal de les accions i mesures de polítiques actives d'ocupació adequat al nou model que substitueixi l'actualment vigent i amb la implantació d'un nou model de distribució de fons orientat al compliment d'objectius. Això s'està abordant, a més d'amb l'aprovació de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2014-2016, mitjançant el Reial decret 751/2014, de 5 de setembre, amb l'elaboració de nous reglaments, entre els quals la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, aprovada pel Reial decret 7/2015, de 16 de gener, i del Reglament de formació professional per a l'ocupació, dins de la reforma del sistema de formació professional per a l'ocupació, que s'instrumenta mitjançant aquesta norma.

La Llei 30/2015, de 9 de setembre, preveu de manera expressa el desplegament reglamentari de determinats continguts que s'hi recullen, a més del seu desplegament amb caràcter general.

No obstant això, el desplegament reglamentari esmentat no s'esgota en aquest Reial decret, ja que per a determinats aspectes es considera més adequada la seva regulació mitjançant les corresponents ordres ministerials, a les quals es remet per al seu desplegament aquesta norma.

En l'elaboració d'aquest Reial decret s'han consultat les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes, han emès informe el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació i el Consell General de Formació Professional, i ha rebut l'informe la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 3 de juliol de 2017,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquest Reial decret té per objecte el desplegament de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, i en el marc del Sistema Nacional de Qualificacions i Formació Professional i del Sistema Nacional d'Ocupació. En particular, té per objecte la regulació de les iniciatives i dels programes de formació professional per a l'ocupació, els requisits i límits de les accions formatives, els seus destinataris i la forma d'acreditació de les competències adquirides pels treballadors, així com els instruments del sistema integrat d'informació i el règim de funcionament del sistema de formació professional per a l'ocupació.

2. L'àmbit d'aplicació d'aquest reglament s'estén a tot el territori nacional amb la finalitat d'impulsar i estendre entre les empreses i els treballadors ocupats i desocupats una formació que millori l'ocupabilitat i el desenvolupament professional i personal dels treballadors, i que respongui a les necessitats del sistema productiu i la competitivitat empresarial, de manera que contribueixi a un model productiu basat en el coneixement.

Article 2. *Planificació i avaluació del sistema de formació professional per a l'ocupació.*

1. D'acord amb el que estableix l'article 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, el Ministeri de Treball i Seguretat Social ha d'elaborar cada 3 anys un escenari plurianual per a la planificació de les iniciatives del sistema de formació professional per a l'ocupació que respongui a les necessitats formatives dels treballadors ocupats i desocupats, així com del sistema productiu, i tenint en compte l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació. Aquest escenari plurianual identifica la projecció estimativa dels recursos financers per al sistema de formació professional per a l'ocupació durant el període esmentat.

L'escenari plurianual s'elabora amb l'informe del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació i en el disseny hi participen les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, les comunitats autònomes, les estructures paritàries sectorials i les organitzacions intersectorials representatives d'autònoms i de les entitats de l'economia social en el seu àmbit específic, i hi poden col·laborar, a més, altres departaments ministerials, observatoris i experts en la matèria. Per a la seva elaboració s'utilitza, entre d'altres, la informació que conté el sistema integrat d'informació que estableix l'article 20 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

2. En el marc de l'escenari plurianual esmentat, anualment l'Observatori del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en coordinació i cooperació amb les comunitats autònomes i amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, ha d'elaborar un informe de prospecció i necessitats formatives sectorials, transversals, territorials i per col·lectius que ha de tenir en compte els resultats del Pla anual d'avaluació de la qualitat, l'impacte, l'eficàcia i l'eficiència al qual es refereix l'article 21.1 de la Llei esmentada, i que ha de donar a conèixer al Consell General de Formació Professional i al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació en l'últim trimestre de l'any anterior a la seva execució.

3. D'acord amb el que estableix l'article 21.1 esmentat de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, el Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb la participació dels òrgans o de les entitats competents de les comunitats autònomes i de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, ha d'elaborar anualment el Pla d'avaluació de la qualitat, l'impacte, l'eficàcia i l'eficiència del conjunt del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, que preveu l'apartat anterior.

La metodologia del procés d'avaluació per a l'elaboració del Pla esmentat i el seu contingut s'han de presentar al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació en el primer trimestre de l'any següent al de l'exercici a avaluar. L'informe d'execució

corresponent del Pla d'avaluació s'ha de sotmetre a l'informe del Consell esmentat en l'últim trimestre d'aquest any, i ha d'incloure, entre altres aspectes, els resultats, les conclusions i les recomanacions d'aquest.

Article 3. *Accions formatives i àrees prioritàries.*

1. S'entén per acció formativa la dirigida a l'adquisició i la millora de les competències i qualificacions professionals dels treballadors, i es pot estructurar en diversos mòduls formatius amb objectius, continguts i durada propis.

En tot cas, l'oferta formativa dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat ha de tenir caràcter modular, sense perjudici que es pugui oferir de manera completa, amb la finalitat d'afavorir l'acreditació parcial acumulable de la formació rebuda i possibilitar al treballador que avanci en el seu itinerari de formació professional sigui quina sigui la seva situació laboral en cada moment.

2. En l'oferta formativa dirigida a treballadors ocupats i desocupats, les accions formatives han d'estar referides a especialitats formatives del Catàleg que preveu l'article 20.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, i la durada, els continguts i els requisits d'impartició d'aquestes han de ser els que estableix l'article, així com els reials decrets d'aprovació dels certificats de professionalitat respecte de les accions formatives dirigides a l'obtenció d'aquests.

Així mateix, les iniciatives de formació relatives a la formació de les persones en situació de privació de llibertat i a la formació dels militars de tropa i marineria que mantenen una relació de caràcter temporal amb les Forces Armades han d'estar referides a especialitats formatives del Catàleg.

En la iniciativa de formació programada per les empreses per als seus treballadors, no és obligatori que les accions formatives estiguin referenciades al Catàleg d'especialitats formatives esmentat. En aquest cas, la durada, els continguts i els requisits d'impartició de les accions formatives han de ser els que determinin les mateixes empreses. No obstant això, no tenen la consideració d'accions formatives les activitats d'índole informativa o divulgativa l'objecte de les quals no sigui el desenvolupament d'un procés de formació, i, en tot cas, les que tinguin una durada inferior a dues hores.

3. En el Registre estatal d'entitats de formació han de figurar amb la condició d'acreditades les entitats que imparteixin especialitats formatives dirigides a l'obtenció de certificats de professionalitat incloses en el Catàleg esmentat en l'apartat anterior. Així mateix, hi han de figurar amb la condició d'inscrites les entitats de formació que imparteixin especialitats formatives no dirigides a l'obtenció de certificats de professionalitat que estiguin incloses en el Catàleg esmentat, així com les entitats de formació que vulguin impartir formació professional per a l'ocupació diferent de les especialitats formatives que preveu el Catàleg d'especialitats formatives, dins de la iniciativa de formació programada per les empreses per als seus treballadors. Les administracions públiques competents han de dur a terme els procediments d'acreditació i inscripció d'acord amb el que estableix l'article 15 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en els termes que s'estableixin mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

4. D'acord amb el que disposa l'article 38.3, mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'han d'establir l'estructura i el contingut del Catàleg d'especialitats formatives i del Registre estatal d'entitats de formació, que s'ha d'utilitzar en la programació i l'execució de les accions formatives, així com en els procediments d'actualització permanent a què es refereixen els apartats 3 i 4 de l'article 20 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

5. Als efectes de la programació formativa es consideren àrees prioritàries les dirigides a anticipar les necessitats de qualificació del sistema productiu, així com a cobrir les necessitats actuals i les orientades al desenvolupament dels sectors més innovadors i/o amb millors perspectives d'ocupació o necessitats vinculades amb els sectors productius que tinguin regulacions específiques, de conformitat amb el que estableixin sobre això l'informe anual i l'escenari plurianual que preveuen els articles 4 i 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, respectivament.

Sobre la base d'això i tenint en compte les prioritats que assenyalen les estructures paritàries sectorials, els serveis públics d'ocupació han d'especificar en cada convocatòria les accions formatives que tinguin caràcter prioritari.

6. La participació d'un treballador en accions formatives no pot ser superior a 8 hores diàries, excepte quan en la formació programada per les empreses per als seus treballadors la impartició de l'acció formativa es concentri en una sola jornada amb durada superior a l'assenyalada. En tot cas, el nombre d'hores destinades a les accions formatives ha de respectar els límits assenyalats legalment o convencionalment. En aquests límits estan incloses, quan siguin procedents, les hores del mòdul de formació pràctica en centres de treball corresponent a cada certificat de professionalitat, així com les de les pràctiques professionals no laborals de la formació no dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat.

Quan les accions formatives s'imparteixin en la modalitat de teleformació, el nombre d'hores que indica el paràgraf anterior es refereix tant a la formació dels participants com a la dedicació del tutor formador.

Article 4. *Modalitats i límits d'impartició.*

1. Les accions formatives es poden impartir en modalitat presencial, de teleformació i mixta. S'entén per modalitat mixta la que combini per a la impartició d'una mateixa acció formativa les modalitats presencial i de teleformació. Es considera modalitat de teleformació quan la part presencial que l'acció formativa requereixi sigui igual o inferior al 20 per cent de la durada total.

2. Quan la formació es dugui a terme en tot o en part mitjançant la teleformació, aquesta modalitat d'impartició s'ha de fer a través d'una plataforma virtual d'aprenentatge que possibiliti la interactivitat d'alumnes, tutors i recursos situats en un lloc diferent i que asseguri la gestió dels continguts, un procés d'aprenentatge sistematitzat per als participants, el seu seguiment continu i en temps real, així com l'avaluació de tot el procés. La impartició ha de disposar d'una metodologia apropiada per a aquesta modalitat, complementada amb assistència tutorial, i ha de complir els requisits d'accessibilitat i disseny universal o disseny per a totes les persones que s'estableixin mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Quan la formació es dirigeixi a l'obtenció de certificats de professionalitat, aquests requisits, així com els certificats que es poden impartir en la modalitat de teleformació, han de ser els que estableix la normativa específica que els regula.

En la formació impartida mitjançant la teleformació hi ha d'haver, com a mínim, un tutor per cada 80 participants.

Els tutors formadors que imparteixin formació en la modalitat de teleformació han de tenir formació o experiència verificables en aquesta modalitat i complir les funcions que s'estableixin en l'ordre ministerial que assenjala aquest apartat. En el cas de la formació vinculada a certificats de professionalitat, a més, han de complir les prescripcions específiques que s'estableixen per a cada certificat de professionalitat.

Quan la formació es dirigeixi a l'obtenció de certificats de professionalitat en la modalitat de teleformació, les tutories presencials han de respectar el nombre màxim d'alumnes per als quals estigui acreditada l'entitat en la modalitat presencial.

3. La formació impartida mitjançant la modalitat presencial s'ha de dur a terme amb criteris de qualitat que possibilitin una formació per competències i un procés d'aprenentatge d'acord amb aquesta, així com el seguiment i l'avaluació. A aquests efectes s'entén per competències l'adquisició de destreses, coneixements i capacitats.

4. Aquesta formació presencial s'ha d'organitzar en grups de 30 participants com a màxim. En la formació vinculada amb certificats de professionalitat el màxim és de 25 participants.

5. En les accions formatives mixtes, els límits que assenyalen els apartats anteriors s'han d'aplicar en funció de la modalitat d'impartició respectiva.

Article 5. *Destinatari de les iniciatives de formació.*

1. Poden ser destinataris de la formació professional per a l'ocupació tots els treballadors ocupats i desocupats, en els termes que s'assenyalen a continuació:

a) D'acord amb el que estableix l'article 9.1 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en la formació programada per les empreses, que regula el capítol II, hi poden participar els treballadors assalariats que prestin els seus serveis en empreses o en entitats públiques no incloses en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en les administracions públiques i cotitzin a la Seguretat Social en concepte de formació professional, inclosos els treballadors fixos discontinus en els períodes de no-ocupació, així com els treballadors que accedeixin a situació de desocupació quan estiguin en període formatiu i els treballadors afectats per mesures temporals de suspensió de contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, en els seus períodes de suspensió d'ocupació.

Així mateix, poden participar en aquesta iniciativa de formació en les condicions que es determinin els treballadors dels col·lectius el règim de cotització dels quals prevegi el pagament de la quota pel concepte de formació professional.

b) En l'oferta formativa per a treballadors ocupats, que regula el capítol III, hi poden participar els treballadors assenyalats a la lletra a), així com els treballadors dels col·lectius el règim de cotització dels quals encara no prevegi el pagament de la quota pel concepte de formació professional. Així mateix, hi poden participar els cuidadors no professionals que atenguin les persones en situació de dependència, de conformitat amb el que estableix l'article 18.4 de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, sempre que les accions formatives en les quals participin estiguin relacionades amb aquest àmbit d'atenció prioritària per als poders públics i es tinguin en compte les prioritats que proposen les estructures paritàries sectorials corresponents i els objectius estratègics que estableix el Pla anual de política d'ocupació corresponent.

En l'oferta formativa esmentada hi poden participar, a més, les persones desocupades que assenyalen la lletra c) d'aquest apartat en el percentatge que determini cada Administració pública competent de manera coincident amb la conjuntura del mercat de treball en cada moment. La participació esmentada no pot superar, en tot cas, el 30 per cent del total de participants programats. A aquest efecte, la consideració de treballadors ocupats o desocupats la determina la situació laboral en què es trobin a l'inici de la formació.

D'acord amb el que estableix l'article 14.2.c) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, els treballadors pertanyents a la plantilla de qualsevol entitat de formació que imparteixi formació professional per a l'ocupació, en cas d'actuar com a beneficiària o proveïdora de l'oferta formativa per a treballadors ocupats, poden participar en les accions formatives que aquesta gestioni fins a un límit del 10 per cent del total de participants programats sense superar, en cap cas, el límit del 10 per cent del total dels seus treballadors en plantilla.

c) En l'oferta formativa per a treballadors desocupats, que regula el capítol IV, hi poden participar les persones treballadores en situació de desocupació, inscrites com a demandants d'ocupació en els serveis públics d'ocupació. No és necessària la inscripció com a demandant d'ocupació quan una norma específica així ho prevegi, i en particular en el supòsit de joves inscrits en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, d'acord amb el que preveu la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència. D'acord amb el que estableix l'article 11.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, amb caràcter general, l'oferta formativa per a treballadors desocupats ha d'atorgar prioritat als desocupats amb baix nivell de qualificació.

d) En els permisos individuals de formació hi poden participar els treballadors assalariats que prestin els seus serveis en empreses o en entitats públiques no incloses en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en les administracions públiques i cotitzin a la Seguretat Social en concepte de formació professional.

e) En la formació en alternança amb l'ocupació hi poden participar els treballadors contractats per a la formació i l'aprenentatge i els treballadors desocupats, en els termes

que estableixi la normativa específica reguladora de la formació dual inherent als contractes per a la formació i l'aprenentatge i dels programes públics d'ocupació-formació, respectivament.

f) Així mateix, poden participar en les accions de formació professional per a l'ocupació els empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en les administracions públiques, les persones en situació de privació de llibertat i els militars de tropa i marineria que mantenen una relació de caràcter temporal amb les Forces Armades.

g) En l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, en la iniciativa de formació no finançada amb fons públics duta a terme per centres i entitats de formació d'iniciativa privada dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat hi poden participar els treballadors ocupats o desocupats que compleixin els requisits d'accés que estableix la normativa reguladora dels certificats de professionalitat. Així mateix, poden participar en aquesta iniciativa els treballadors que no compleixin aquests requisits i facin accions formatives de competències clau que donin accés a aquests.

2. A fi de facilitar l'accés a l'oferta de formació professional per a l'ocupació dels treballadors amb més dificultats de manteniment de l'ocupació o d'inserció laboral, les administracions públiques competents poden establir prioritats per a la seva participació en les accions formatives, considerant els col·lectius identificats per l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació vigent en cada moment i els objectius estratègics que estableix el Pla anual de política d'ocupació corresponent, així com les propostes i recomanacions formulades en l'escenari plurianual de la formació professional per a l'ocupació i en l'informe anual que preveu l'article 2.

En tot cas, d'acord amb el que estableix l'article 3.k) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, s'han de prendre les mesures necessàries per afavorir l'accessibilitat i la participació de les persones amb discapacitat o especialment vulnerables.

3. L'escenari plurianual de formació professional per a l'ocupació que preveu l'article 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, pot tenir en compte la detecció de necessitats formatives de col·lectius específics, perquè es puguin atendre en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Article 6. *Assegurança d'accidents i responsabilitat civil.*

Les entitats de formació han d'adoptar per si mateixes totes les mesures que siguin necessàries per protegir els participants davant qualsevol risc derivat de la realització de l'acció formativa des de l'inici fins a la finalització. Les mesures esmentades han de cobrir el període de formació teoricopràctic, així com els desplaçaments dels participants esmentats a altres empreses o establiments que s'organitzin en suport a l'execució de les accions formatives.

En cas que les entitats de formació esmentades subscriuguin una pòlissa d'assegurança d'accidents per als participants que facin formació presencial o el mòdul de formació pràctica vinculat als certificats de professionalitat, o les pràctiques professionals no laborals en empreses, la pòlissa esmentada pot incloure també la responsabilitat civil davant tercers, de manera que cobreixi els danys que en ocasió de l'execució de la formació puguin produir els participants. Es pot optar per subscriure una pòlissa d'assegurances col·lectiva, amb les indicacions ja exposades, que cobreixi tots els alumnes del projecte aprovat.

La despesa corresponent a la subscripció de la pòlissa esmentada es considera cost directe de l'activitat formativa als efectes del seu finançament.

En tot cas, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació autonòmics queden exonerats de qualsevol responsabilitat per danys que es puguin produir en ocasió de l'execució de la formació.

Article 7. *Acreditació de les competències professionals adquirides i registre.*

1. La formació dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat s'ha d'acreditat mitjançant l'expedició del certificat de professionalitat corresponent o de les seves acreditacions parcials acumulables, de conformitat amb el que estableix el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, i la seva normativa de desplegament.

A aquests efectes, les entitats de formació acreditades per impartir els certificats de professionalitat han de facilitar als participants la informació i documentació necessàries perquè, en cas de superar tots els mòduls corresponents a un certificat de professionalitat, els l'expedeixi l'Administració pública competent. S'ha d'actuar igualment perquè els participants que no superin la totalitat dels mòduls associats al certificat de professionalitat i superin els mòduls associats a una o diverses unitats de competència d'aquest rebin una certificació dels mòduls superats, que té efectes d'acreditació parcial acumulable de les competències professionals adquirides, segons el model que estableix l'annex II del Reial decret 34/2008, de 18 de gener, esmentat.

Els certificats de professionalitat i, si s'escau, les acreditacions parcials acumulables s'han d'incloure en els registres corresponents que regula l'article 17 del Reial decret 34/2008, de 18 de gener.

Així mateix, els certificats de professionalitat i, si s'escau, les acreditacions parcials acumulables s'han de reflectir en el compte de formació del treballador.

2. Quan la formació no vagi dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat, s'ha de lliurar a cada participant que hagi superat la formació amb avaluació positiva un diploma acreditatiu, en què com a mínim s'ha de fer constar la denominació de l'acció formativa, els continguts formatius, la modalitat d'impartició, la durada i el període d'impartició de l'acció. Així mateix, als participants que hagin finalitzat l'acció formativa sense avaluació positiva se'ls ha de lliurar un certificat d'assistència.

L'expedició i el lliurament o la remissió als participants dels certificats i diplomes que assenyalen el paràgraf anterior s'ha de fer d'acord amb el que estableixi l'Administració pública competent.

El certificat d'assistència o, si s'escau, el diploma l'ha de lliurar o remetre, o bé l'ha de posar a disposició en les plataformes de teleformació, l'entitat responsable d'impartir la formació a les persones participants en el termini màxim de dos mesos a partir de la data de finalització de l'acció formativa en què hagin participat.

3. Les competències professionals adquirides a través de la formació a què es refereix l'apartat 2 es poden avaluar i acreditar, igual que les adquirides a través de l'experiència laboral, de conformitat amb el procediment que estableix el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, que pot donar lloc a l'obtenció, si s'escau, de les corresponents acreditacions totals o parcials de certificats de professionalitat, que s'han de reflectir en el compte de formació del treballador.

Article 8. *Finançament de les accions formatives.*

1. El finançament de les accions formatives s'ha d'efectuar d'acord amb el que disposa l'article 6 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

D'acord amb el que estableix l'article 3.e) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, és un principi del sistema de formació professional per a l'ocupació la unitat de caixa de la quota de formació professional i l'accés a un finançament suficient, estable i equitatiu en el conjunt del sistema de formació professional per a l'ocupació, que inclogui el finançament provinent de la quota esmentada, de caràcter finalista.

D'acord amb el que estableix la disposició addicional vuitena de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, els romanents de crèdit destinats al sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral que es puguin produir al final de cada exercici en la reserva de crèdit del Servei Públic d'Ocupació Estatal s'han d'incorporar als crèdits corresponents a

l'exercici següent, de conformitat amb el que disposi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici.

2. Quan les administracions públiques competents optin per aplicar el règim de concessió de subvencions, aquestes s'han de regir per les bases reguladores que s'estableixin mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Aquestes bases reguladores són aplicables a les diferents administracions públiques competents en la gestió dels fons per a formació professional per a l'ocupació i han d'incloure, a més de les previsions que conté l'article 6.8 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la regulació, almenys, dels aspectes següents:

- a) Requisits i obligacions dels beneficiaris.
- b) Sol·licituds.
- c) Instrucció del procediment de concessió i òrgan col·legiat.
- d) Criteris per a l'atorgament i la quantificació de la subvenció.
- e) Mòduls econòmics, costos finançables i criteris d'imputació.
- f) Resolució de concessió.
- g) Comunicació d'inici i execució de l'activitat subvencionada.
- h) Justificació i pagament de la subvenció, inclosa la previsió del règim de concessió i justificació de les subvencions a través de mòduls, d'acord amb el que preveu l'article 7 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.
- i) Sol·licitud, selecció i obligacions dels participants.
- j) Incompliments i reintegraments.

3. D'acord amb el que estableix l'article 6.5.c) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, sense perjudici d'això les administracions públiques competents poden aplicar així mateix el règim de contractació pública, o qualsevol altra forma jurídica ajustada a dret que garanteixi la publicitat i la concurrència, el que preveu l'article 7 de la Llei esmentada respecte dels mòduls econòmics, així com les previsions restants que recull la Llei esmentada relatives a la gestió de fons del sistema de formació professional per a l'ocupació, el seu seguiment i control, així com la qualitat i l'avaluació de la formació impartida.

4. La iniciativa de formació no finançada amb fons públics que preveu l'article 8.1.d) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, es pot dirigir tant a les accions formatives vinculades amb certificats de professionalitat com a les dirigides a l'obtenció de competències clau que permetin l'accés a la formació dels certificats esmentats incloses en l'article 20 del Reial decret 34/2008, de 18 de gener. En aquests supòsits, l'autorització, el seguiment i l'avaluació d'aquestes accions formatives s'han de portar a terme en els termes que estableixi la normativa de desplegament reguladora dels certificats de professionalitat.

CAPÍTOL II

Formació programada per les empreses

Article 9. *Objecte i característiques.*

D'acord amb el que estableix l'article 9 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la formació programada per les empreses ha de tenir relació amb l'activitat empresarial i adequar-se a les necessitats formatives d'aquestes i dels seus treballadors. Aquestes necessitats formatives es poden cobrir amb les accions formatives programades per les empreses per als seus treballadors en el marc d'aquest Reial decret, incloses les dirigides a donar compliment al dret del treballador al permís retribuït de vint hores anuals de formació professional per a l'ocupació, segons el que preveu l'article 9.6 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre. A aquests efectes, d'acord amb el que preveu l'article esmentat, les organitzacions empresarials i sindicals representatives poden comprometre en el marc de la negociació col·lectiva plans de formació.

La programació i gestió d'aquestes accions formatives la poden dur a terme les empreses amb flexibilitat en els continguts i en el moment de la impartició, sempre que es respecti el dret d'informació i consulta de la representació legal dels treballadors en els termes que assenyala l'article 13.

Article 10. *Administració pública competent.*

1. D'acord amb el que preveu l'article 24 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, s'entén per Administració pública competent, als efectes del seguiment, el control i l'avaluació de la formació que preveu aquest capítol II, cada comunitat autònoma respecte de les empreses que tinguin tots els seus centres de treball en l'àmbit territorial d'aquella, i el Servei Públic d'Ocupació Estatal respecte de les empreses amb centres de treball en més d'una comunitat autònoma.

2. Sense perjudici d'això, correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb el suport tècnic de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, el desplegament i l'execució de les funcions i activitats que competeixen a l'organisme esmentat en el marc del que estableix aquest Reial decret, i en particular, el disseny, la implantació i l'administració del sistema electrònic per a la realització de les comunicacions d'inici i finalització de la formació a l'Administració pública competent que preveu l'article 15.3.

Article 11. *Crèdit de formació assignat a les empreses.*

1. De conformitat amb el que estableix l'article 9.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, les empreses disposen anualment d'un «crèdit de formació» que poden fer efectiu mitjançant bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, l'import del qual resulta d'aplicar a la quantia ingressada per l'empresa durant l'any anterior en concepte de quota de formació professional el percentatge de bonificació que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat en funció de la mida de les empreses, garantint un crèdit mínim de formació per la quantia que determini la Llei esmentada.

S'entén per quantia ingressada per l'empresa en concepte de quota de formació professional durant l'any anterior els ingressos, descomptades les devolucions, efectivament efectuats per l'empresa del gener al desembre, sempre que es refereixin a quotes meritades des del mes de desembre previ al període esmentat, excepte per a les empreses que tinguin autoritzat el pagament trimestral o diferit, cas en què s'han de tenir en compte les meritacions des del mes d'octubre o de novembre, respectivament.

2. Les empreses que durant l'exercici pressupostari corresponent obrin nous centres de treball, així com les de nova creació, es poden beneficiar de les bonificacions esmentades quan incorporin a la seva plantilla nous treballadors. En aquests supòsits, les empreses disposen d'un «crèdit de formació» l'import del qual resulta d'aplicar al nombre de treballadors de nova incorporació la quantia que determini la Llei de pressupostos generals de l'Estat, garantint per a les empreses de nova creació el crèdit mínim de formació que assenyala l'apartat anterior.

Així mateix, les empreses de nova creació també poden aplicar aquesta fórmula per determinar el crèdit de formació de l'any següent al de la seva constitució si el crèdit així resultant els és més favorable que el que resultaria d'aplicar el procediment general que assenyala l'apartat 1.

Amb anterioritat a l'aplicació del crèdit de formació, les empreses que obrin nous centres de treball i les de nova creació han de comunicar a l'Administració pública competent la concurrència dels fets que donen origen al crèdit esmentat.

3. A través del sistema electrònic que preveu l'article 15.3 i d'acord amb el que estableix l'article 9.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, les empreses de menys de 50 treballadors poden comunicar a l'Administració pública competent, durant el primer semestre de l'exercici en curs, la voluntat d'acumular el seu crèdit de formació amb el del següent o els dos exercicis següents, de manera que el crèdit de formació no disposat en un exercici es pot aplicar en el següent o fins als dos següents, segons la voluntat manifestada per l'empresa. Les quanties no disposades en l'últim dels exercicis esmentats

es consideren desestimades per les empreses i no es poden recuperar per a exercicis futurs.

4. Quan es tracti d'un grup d'empreses que opti per l'agrupació a què es refereix l'article 14.2, qualsevol empresa del grup pot disposar, a més del seu crèdit de formació, del crèdit assignat a una altra o altres empreses del grup, sempre que el total del crèdit de formació disposat per aquella no superi el 100 per cent de l'import cotitzat per cadascuna de les empreses del grup l'any anterior en concepte de quota de formació professional, d'acord amb el que estableix l'article 9.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

5. Les empreses es poden agrupar per raons d'eficàcia empresarial amb la finalitat de gestionar de manera conjunta i eficient els seus crèdits de formació respectius. Així mateix, d'acord amb el que estableix l'article 9.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, quan es tracti d'empreses de menys de 100 treballadors aquestes, a més, es poden agrupar amb criteris territorials o sectorials. Aquestes agrupacions les han de gestionar necessàriament les organitzacions i entitats que preveu l'article 12.1 de la Llei esmentada.

Article 12. *Empreses beneficiàries i obligacions.*

1. Poden ser beneficiàries del crèdit de formació que preveu l'article 11 totes les empreses o entitats públiques no incloses en l'àmbit dels acords de formació en les administracions públiques que tinguin centres de treball en el territori nacional, qualsevol que siguin la mida, el sector i la ubicació, desenvolupin formació per als seus treballadors i cotitzin per formació professional.

2. Constitueixen obligacions de les empreses beneficiàries:

a) Respectar el dret d'informació i consulta de la representació legal dels treballadors respecte de les accions formatives programades.

b) Comunicar l'inici i la finalització de les accions formatives davant l'Administració pública competent i assegurar l'adequació de la formació duta a terme a l'activitat empresarial.

c) Identificar en un compte separat o un epígraf específic de la seva comptabilitat totes les despeses d'execució de les accions formatives, així com les bonificacions que s'apliquin, sota la denominació o epígraf de «formació professional per a l'ocupació».

d) Mantenir a la disposició dels òrgans de control competents la documentació justificativa de la formació per la qual hagin gaudit de bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social.

Les empreses que, sense que hagi transcorregut el període que estableix l'article 18.2 per mantenir la documentació justificativa de les bonificacions aplicades, suspenguin la seva activitat econòmica, han de remetre una còpia de la documentació esmentada a l'Administració pública competent a través de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació.

e) sotmetre's a les actuacions de seguiment, control i avaluació que duguin a terme les administracions públiques competents i els altres òrgans de control, i assegurar l'execució satisfactòria de les actuacions esmentades.

f) Assegurar la custòdia de la documentació acreditativa de l'assistència diària dels participants en les accions formatives. Amb aquesta finalitat, a la web de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació està disponible un model de document de control d'assistència amb les dades que, almenys, han de contenir els documents que s'utilitzin per acreditar l'assistència esmentada.

g) Distribuir els qüestionaris d'avaluació de la qualitat entre la totalitat dels participants que finalitzin les accions formatives, així com la recopilació i custòdia dels qüestionaris rebuts.

h) Garantir la gratuïtat de les iniciatives de formació als treballadors que hi participin.

i) Trobar-se l'empresa al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social en el moment d'aplicar-se les bonificacions.

j) Complir les altres obligacions establertes en aquest Reial decret o en altres normes reguladores de la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

3. Quan es produeixin transformacions, fusions o escissions, les empreses resultants d'aquestes han de comunicar aquestes circumstàncies, durant l'exercici en què es produeixin, a l'Administració pública competent a través del sistema electrònic disponible a la web de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació.

Article 13. *Informació a la representació legal dels treballadors.*

1. De conformitat amb el que disposa l'article 9.2 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, l'empresa ha de sol·licitar de manera preceptiva i amb anterioritat a l'inici de les accions formatives l'informe a la representació legal dels treballadors, respecte de les accions formatives programades, incloses les dels permisos individuals de formació que regula l'article 29. A aquest efecte ha de posar a la disposició de la representació legal dels treballadors almenys la informació següent:

- a) Denominació, objectius i descripció de les accions programades.
- b) Col·lectius destinataris i nombre de participants per accions.
- c) Calendari previst d'execució.
- d) Mitjans pedagògics.
- e) Criteris de selecció dels participants.
- f) Lloc previst d'impartició de les accions formatives.
- g) Balanç de la formació duta a terme en l'exercici precedent.

L'incompliment per part de l'empresa de l'obligació de sol·licitar l'informe esmentat i de lliurar a la representació legal dels treballadors la documentació assenyalada al paràgraf anterior impedeix l'adquisició i, si s'escau, el manteniment del dret a la bonificació.

2. La representació legal dels treballadors ha d'emetre un informe sobre les accions formatives a dur a terme per l'empresa en el termini de 15 dies des de la recepció de la documentació que descriu l'apartat anterior, transcorregut el qual sense que s'hagi remès l'informe esmentat s'entén complert aquest tràmit.

Si a conseqüència d'això sorgeixen discrepàncies entre la direcció de l'empresa i la representació legal dels treballadors, n'ha de quedar constància escrita i motivada, i s'han de dilucidar en un termini de 15 dies a computar des de la recepció per l'empresa de l'informe de la representació legal dels treballadors, sense que aquest tràmit paralitzi l'execució de les accions formatives i la seva bonificació corresponent.

3. En cas que es mantingui el desacord en el termini que assenyalava l'apartat anterior entre la representació legal dels treballadors i l'empresa respecte de les accions formatives, les discrepàncies han de ser objecte d'examen per la corresponent estructura paritària sectorial, per tal de mitjançar sobre aquestes, sense que això paralitzi l'execució de les accions formatives i la bonificació corresponent.

4. En el supòsit que no mitjanci l'estructura paritària sectorial corresponent, que no hi hagi aquesta estructura o que es mantinguin les discrepàncies després de la mediació, l'Administració pública competent n'ha de tenir coneixement, sempre que siguin degudes a alguna de les causes següents: discriminació de tracte, en els termes legalment establerts, realització d'accions que no es corresponguin amb l'activitat empresarial o concurrència de qualsevol altra circumstància que pugui suposar abús de dret en la utilització de fons públics.

L'Administració pública competent ha de dictar resolució que pot afectar l'adquisició i el manteniment del dret a la bonificació corresponent a l'acció o les accions formatives en les quals s'hagi incorregut en les causes abans assenyalades. Si es declara improcedent la bonificació aplicada, s'ha d'iniciar el procediment perquè l'empresa aboni les quotes no ingressades.

Article 14. *Organització i execució de la formació.*

1. D'acord amb el que estableix l'article 9.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, les empreses poden organitzar la formació dels seus treballadors per si mateixes, així com impartir la formació utilitzant per a això mitjans propis i/o bé recorrent a la seva contractació.

2. Quan es tracti d'un grup d'empreses, la formació la pot organitzar de manera independent cada una o amb l'agrupament d'algunes o totes. En el cas d'un grup d'empreses o una xarxa empresarial, poden dur a terme accions formatives utilitzant per a la seva impartició mitjans propis o bé recurrent a la seva contractació. Als efectes del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral es considera xarxa empresarial el conjunt d'empreses relacionades per vincles contractuals de concessió, franquícia o distribució, en aquest últim cas exclusiva o selectiva.

Les empreses es poden agrupar per raons d'eficàcia empresarial amb la finalitat de gestionar de manera conjunta i eficient els seus crèdits de formació respectius. Així mateix, d'acord amb el que estableix l'article 9.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, quan es tracti d'empreses de menys de 100 treballadors aquestes, a més, es poden agrupar amb criteris territorials o sectorials. En aquests supòsits una d'aquestes pot actuar com a entitat organitzadora.

3. Les empreses també poden optar per encarregar l'organització de tota o una part de la formació programada a una o algunes de les organitzacions i entitats externes següents:

- a) Organitzacions empresarials o sindicals.
- b) Estructures paritàries constituïdes en l'àmbit de la negociació col·lectiva que tinguin personalitat jurídica pròpia.
- c) Associacions de treballadors autònoms i de l'economia social.
- d) Altres entitats externes, incloses les entitats de formació acreditades i/o inscrites en el registre corresponent habilitat per l'Administració pública competent.

Així mateix, les organitzacions i entitats externes esmentades han d'actuar com a entitats organitzadores quan les empreses de menys de 100 treballadors decideixin agrupar-se amb criteris territorials o sectorials amb la finalitat de gestionar de manera conjunta i eficient els seus crèdits de formació respectius, tenint en compte que cada empresa de l'agrupació només pot disposar del seu propi crèdit de formació. És aplicable a aquest supòsit el que preveuen els articles 15 i 18 per a la comunicació de les accions formatives i l'aplicació de les bonificacions i la seva justificació corresponent.

Respecte de la impartició de la formació a què es refereix aquest apartat, la pot dur a terme la mateixa entitat organitzadora o una altra entitat diferent, sempre que en tots dos supòsits siguin entitats formatives acreditades i/o inscrites en el registre d'entitats de formació habilitat per l'Administració pública competent.

4. Són obligacions de les entitats organitzadores que assenyala l'apartat anterior:

- a) Contractar l'entitat de formació acreditada i/o inscrita que imparteixi les accions formatives, excepte en cas que es tracti de la mateixa entitat.
- b) Comunicar l'inici i la finalització de les accions formatives davant l'Administració pública competent quan així ho acordin amb l'empresa.
- c) Assegurar l'execució satisfactòria de les accions formatives i l'adequació de la formació duta a terme a l'activitat empresarial.
- d) Facilitar a les empreses per a les quals organitzin la formació dels seus treballadors la documentació relacionada amb l'organització, la gestió i la impartició de les accions formatives, així com la informació necessària per a la correcta aplicació de les bonificacions per part d'aquelles.
- e) Mantenir a la disposició dels òrgans de control competents la documentació justificativa de l'organització de la formació encomanada per les empreses a l'empara d'aquest Reial decret.
- f) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, seguiment i control que facin les administracions públiques competents i els altres òrgans de control, i assegurar l'execució satisfactòria de les actuacions esmentades.
- g) Complir les altres obligacions establertes en aquest Reial decret o en altres normes reguladores de la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

5. D'acord amb el que estableix l'article 9.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, no s'entén que s'ha encarregat l'organització de la formació a una entitat externa quan l'activitat a exercir per aquesta es limiti a les funcions de gestió administratives necessàries per a la correcta aplicació de les bonificacions. En aquest cas, l'empresa pot imputar la despesa derivada de la gestió administrativa esmentada dins dels costos indirectes que assenyala l'article 16.3.a).

Article 15. *Comunicació de les accions formatives.*

1. Les empreses han de comunicar l'inici i la finalització de les iniciatives programades, i han d'assegurar l'execució satisfactòria de les accions formatives, i de les funcions de seguiment, control i avaluació, així com l'adequació de la formació duta a terme a les necessitats formatives de les empreses i dels seus treballadors.

2. Les empreses i entitats externes que preveu l'article anterior a les quals s'hagi encarregat l'organització de la formació han de comunicar la informació de cada acció formativa i de cadascun dels grups en què aquella s'imparteix, que ha de contenir, almenys, la denominació i els continguts bàsics de l'acció formativa, la modalitat d'impartició, el nombre previst de treballadors participants i el de professors i/o tutors en cada acció formativa i la data, l'horari i el lloc de realització, així com la raó social i el NIF de cadascuna de les empreses que tenen previst participar en la formació.

Així mateix, abans que l'empresa s'apliqui la bonificació corresponent s'ha de comunicar la finalització de cada grup formatiu amb la informació sobre la denominació de l'acció formativa duta a terme, la llista de treballadors participants que han finalitzat la formació, el nombre d'hores lectives i el cost total de la formació, amb la indicació del cost màxim bonificable.

3. Les comunicacions d'inici i finalització de la formació que preveu l'apartat anterior s'han de fer a l'Administració pública competent a través del sistema electrònic implantat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb el suport tècnic de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació. Mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'han de regular els aspectes relatius al disseny, l'accés i l'administració d'aquest sistema electrònic, així com els termes i terminis en què s'han de fer les comunicacions esmentades.

En tot cas, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de garantir a les comunitats autònomes l'accés, en temps real, a les comunicacions electròniques fetes per les empreses i les entitats organitzadores, així com l'accés a tota la informació necessària perquè les comunitats autònomes, en l'àmbit de la seva competència, estableixin el seu sistema d'avaluació, seguiment i control de les accions formatives de les empreses, així com per establir l'oferta formativa dels treballadors ocupats en el seu àmbit territorial, d'acord amb el que estableix l'article 10.1 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre. Al seu torn, les comunitats autònomes han de traslladar en temps real els resultats dels processos esmentats al Servei Públic d'Ocupació Estatal a través del sistema electrònic que preveu el paràgraf anterior.

Article 16. *Mòduls econòmics i costos de formació.*

1. L'empresa pot utilitzar el seu crèdit de formació per formar el nombre de treballadors de la seva plantilla que consideri oportú respectant els mòduls econòmics màxims (cost per participant i hora de formació) que s'estableixin mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

2. Els costos de formació s'han de determinar per a cada acció formativa o grup formatiu d'alumnes. Si per a això és necessari prorratejar alguna de les despeses efectuades entre diversos grups d'alumnes de la mateixa acció formativa, el prorrateig esmentat s'ha d'efectuar atenent les hores de formació de cadascun d'aquests. El nombre total d'hores de formació s'obté de multiplicar el nombre d'hores de durada de l'acció formativa pel nombre de participants en cadascun dels grups d'alumnes.

3. Quan la formació l'organitzi la mateixa empresa, els tipus de costos que s'han de tenir en compte als efectes del que disposa l'apartat anterior són els següents:

a) Els costos directes i indirectes de l'activitat formativa, que estan limitats, als efectes de la seva bonificació, pels mòduls econòmics que preveu l'apartat 1. Així mateix, els costos indirectes no poden superar el 10 per cent de la suma dels costos anteriors que siguin bonificables. Els conceptes de despesa inclosos en els costos directes i indirectes s'han de determinar en l'ordre ministerial que assenyala l'apartat esmentat.

b) Els costos salarials del personal format. S'entenen inclosos en aquests els costos salarials dels treballadors que reben formació en la jornada laboral. A aquests efectes, només es poden tenir en compte les hores de la jornada esmentada en les quals realment els treballadors participen en la formació. Aquests costos de personal no són objecte de bonificació, però s'han de computar als efectes del cofinançament privat a què es refereix l'article 17.

4. Quan l'organització de la formació s'encarregui a les organitzacions i entitats que assenyala l'article 14.3, els tipus de costos que s'han de tenir en compte són:

a) Els costos directes i indirectes de l'activitat formativa, exclusivament els relacionats amb la impartició, a què es refereix la lletra a) de l'apartat anterior. En tot cas, la suma dels costos indirectes en què puguin incórrer l'empresa i l'entitat impartidora de la formació no pot superar, als efectes de la seva bonificació, el 10 per cent del cost total de l'activitat formativa finançada duta a terme i justificada.

b) Els costos d'organització, segons els percentatges màxims que, sobre el cost de l'activitat formativa, estableix l'article 7.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre. Es consideren costos d'organització els derivats de les funcions que duen a terme les entitats externes a les quals s'encarregui aquesta d'acord amb el que estableixen la Llei 30/2015, de 9 de setembre, i aquest Reial decret, diferents dels costos directes i indirectes que assenyala la lletra a) anterior.

c) Els costos de personal, segons el que assenyala la lletra b) de l'apartat anterior.

5. En l'ordre ministerial que assenyala l'apartat 1 s'han de determinar les incompatibilitats entre el finançament dels costos indirectes i els d'organització de la formació.

Es consideren inclosos en els costos indirectes els següents:

a) Costos de personal, instal·lacions i equips de suport per a l'execució de la formació, inclosos els relatius a les funcions de gestió administrativa necessàries per a la correcta aplicació de les bonificacions.

b) Costos de llum, aigua, calefacció, missatgeria, correu, neteja, vigilància i altres costos relatius a la gestió de l'activitat formativa.

Article 17. *Cofinançament privat.*

La diferència entre el cost total de la formació (inclosos els diferents tipus de costos que assenyala l'article 16) i la bonificació aplicada per l'empresa constitueix l'aportació privada efectuada per aquesta als efectes de calcular el percentatge mínim de cofinançament que, sobre el cost total de formació, exigeix l'article 9.5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, a les empreses de més de 5 treballadors.

La comprovació del compliment d'aquesta exigència de cofinançament privat s'ha de fer una vegada finalitzada la formació corresponent a tot l'exercici. Aquesta comprovació s'ha de fer prenent com a referència la diferència entre la suma acumulada de tots els costos de formació en què ha incorregut l'empresa durant l'exercici (inclosos els costos salarials del personal format) i la de totes les bonificacions aplicades per l'empresa.

Article 18. *Aplicació de les bonificacions i justificació.*

1. La quantia del crèdit de formació assignat a cada empresa en els termes que assenyalava l'article 11 actua com a límit de les bonificacions que es pot aplicar en els seus butlletins de cotització a la Seguretat Social.

Les empreses es poden aplicar amb caràcter anual, en la forma que estableix la Tresoreria General de la Seguretat Social, les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social a partir de la comunicació de finalització de la formació. El termini perquè es puguin aplicar les bonificacions esmentades conclou l'últim dia hàbil del termini per presentar el butlletí de cotització corresponent al mes de desembre de l'exercici econòmic esmentat.

2. Als efectes de la seva justificació, els costos derivats de les accions formatives de les empreses que hagin estat objecte de bonificació han de quedar expressament identificats com a tals en la comptabilitat de l'empresa.

L'empresa ha de mantenir a la disposició dels òrgans de control durant un període de 4 anys i, si s'escau, durant el període que estableix la legislació comunitària la documentació justificativa (factures, justificació comptable i qualsevol altre document justificatiu) de la realització de la formació.

3. En la realització de les seves activitats de seguiment i control, els serveis públics d'ocupació han de comprovar l'exactitud de la informació comunicada electrònicament i la realització de la formació bonificada.

Les actuacions de seguiment i control que es duguin a terme mitjançant visites en temps real i ex post han de representar almenys el 10 per cent dels recursos públics destinats a les accions formatives de les empreses, sense perjudici de les actuacions que puguin dur a terme els òrgans de fiscalització i control. En les accions formatives dirigides a l'obtenció de certificats de professionalitat les actuacions de seguiment i control s'han de dur a terme respecte del 100 per cent d'aquestes.

Les comunitats autònomes han d'informar el Servei Públic d'Ocupació Estatal dels resultats de les actuacions de seguiment i control que hagin portat a terme, així com de les presumptes irregularitats detectades.

Si després de la comprovació de la procedència i l'exactitud de les bonificacions aplicades per les empreses, o altres actuacions de seguiment i control, es posen de manifest bonificacions no aplicades correctament, incompliments de les obligacions que estableixen aquest Reial decret i la seva normativa de desplegament, incloent-hi la de mantenir a la disposició dels òrgans de control la documentació justificativa que recull l'apartat 2, i/o altres presumptes irregularitats, aquests fets poden suposar la devolució, total o parcial, de les bonificacions indegudament aplicades, en funció que l'abast de les comprovacions efectuades per a cada entitat afecti la totalitat o una part de les accions o dels grups formatius.

En tot cas, també suposa la devolució parcial de les bonificacions aplicades quan les quanties esmentades superin el crèdit assignat a l'empresa.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de comunicar a les empreses les presumptes irregularitats que es dedueixin després de l'aplicació del procediment que assenyalava aquest apartat, amb la finalitat que formulin les al·legacions que considerin oportunes o, si s'escau, procedeixin a la devolució de les quantitats indegudament aplicades. Si les al·legacions s'accepten i no es produeix la devolució, l'organisme esmentat ho ha de comunicar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a l'obertura de les actes de liquidació i, si s'escau, de sanció.

4. Si, com a resultat del procediment anterior, es dedueix l'aplicació indeguda o fraudulenta de bonificacions, les quantitats corresponents a les quotes no tornades i ingressades per les empreses han de ser objecte de reclamació administrativa mitjançant una acta de liquidació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. La devolució de les quantitats esmentades ha de comprendre l'interès de demora calculat des del moment del gaudi indegut de les bonificacions en les quotes de la Seguretat Social.

CAPÍTOL III

Oferta formativa per a treballadors ocupats

Article 19. *Objecte i característiques.*

1. D'acord amb el que estableix l'article 10.1 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, les administracions públiques competents han de desenvolupar una oferta formativa per a treballadors ocupats que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis operats en el lloc de treball i les aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, de manera que els capaciti per al desenvolupament qualificat de les diferents professions i els permeti millorar la seva ocupabilitat.

La programació d'aquesta oferta formativa ha d'estar dirigida a cobrir les necessitats no cobertes per la formació programada per les empreses per als seus treballadors, i s'ha de dur a terme prenent com a base l'informe anual de prospecció i detecció de necessitats formatives i l'escenari plurianual de formació que preveuen, respectivament, els articles 4 i 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre. Així mateix, s'han de tenir en compte per als sectors econòmics les accions formatives que proposen les estructures paritàries sectorials corresponents en el seu àmbit d'actuació que, juntament amb les que descriu el paràgraf anterior, s'han d'incorporar, sempre que compleixin els requisits establerts, al Catàleg d'especialitats formatives que preveu l'article 20.3 de la Llei esmentada.

2. L'oferta formativa per a treballadors ocupats s'ha de desenvolupar mitjançant:

- a) Programes de formació sectorials.
- b) Programes de formació transversals.
- c) Programes de qualificació i reconeixement professional.

En la distribució i l'assignació de fons per al finançament d'aquests programes s'han de tenir en compte, a més dels nivells d'ocupació o afiliació en els diferents sectors i territoris o altres criteris objectius, les necessitats formatives del sistema productiu i el seu grau de cobertura per les diferents iniciatives de formació professional per a l'ocupació.

En tot cas, les administracions públiques competents, en la programació de l'oferta formativa per a treballadors ocupats, han de garantir una formació en competències sectorials i transversals i les vinculades amb programes de qualificació i reconeixement professional que s'hagin identificat com a prioritàries en l'escenari plurianual i en l'informe anual de necessitats formatives que preveu l'article 2 i que afavoreixin l'ocupabilitat i la mobilitat intersectorial dels treballadors.

3. D'acord amb el que preveu l'article 14 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en el que no executin directament les administracions públiques competents, la impartició de les accions formatives que contenen els programes que assenyala l'apartat anterior l'han de dur a terme entitats de formació acreditades i/o inscrites. Aquestes entitats no poden subcontractar amb tercers l'execució de l'activitat formativa que se'ls hagi adjudicat. A aquests efectes, la contractació per l'entitat adjudicatària del personal docent per a la impartició de la formació no es considera subcontractació. Per contractació de personal docent s'entén exclusivament la contractació de persones físiques.

El finançament de l'oferta formativa per a treballadors ocupats s'ha d'efectuar, d'acord amb el que estableix l'article 6.5 de la Llei 30/2015, de 9 d'octubre, mitjançant subvencions en règim de concurrència competitiva, o en les formes que preveu la lletra c) de l'apartat esmentat.

Article 20. *Programes de formació sectorials.*

1. Els programes de formació sectorials es componen d'accions formatives dirigides a la formació de treballadors, amb la finalitat de desenvolupar accions formatives d'interès general per a un sector determinat i per satisfer necessitats específiques de formació

d'aquest. Les accions específiques d'aquests programes també es poden dirigir al reciclatge i la requalificació de treballadors procedents de sectors en situació de crisi.

L'oferta formativa d'aquests programes ha d'anticipar els canvis que identifica l'escenari plurianual de la formació professional per a l'ocupació, amb l'objecte de cobrir les necessitats formatives dels sectors que han de ser motor de creixement i de creació de nous llocs i dels sectors en reconversió, així com les necessitats de formació i requalificació dels seus treballadors.

2. La detecció de necessitats formatives, així com el disseny, la programació i la difusió de les accions formatives d'aquests programes sectorials, s'han de dur a terme prenent com a base l'informe anual i l'escenari plurianual que preveuen els articles 4 i 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, respectivament, amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i les representatives en l'àmbit d'actuació i el sector corresponents.

En l'àmbit estatal, la participació esmentada s'ha de dur a terme en el si de les estructures paritàries sectorials que es constitueixin de conformitat amb el que estableix l'article 26 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Article 21. *Programes de formació transversals.*

1. Els programes de formació transversals estan compostos per accions formatives dirigides a obtenir competències transversals a diversos sectors de l'activitat econòmica que han de ser objecte d'atenció prioritària per donar resposta a les tendències identificades i afavorir l'ocupabilitat i la mobilitat intersectorial dels treballadors, prenent com a base l'informe anual i l'escenari plurianual que preveuen els articles 4 i 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, respectivament.

Així mateix, aquests programes poden incloure accions formatives dirigides a l'obtenció de les competències clau per a l'accés als certificats de professionalitat.

2. La detecció de necessitats formatives, així com el disseny, la programació i la difusió de les accions formatives d'aquests programes transversals, s'han de dur a terme amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i les representatives en l'àmbit d'actuació corresponent.

Article 22. *Programes de qualificació i reconeixement professional.*

1. A través dels programes de qualificació i reconeixement professional, les administracions públiques competents han d'afavorir que els treballadors ocupats i desocupats avancin i completin la qualificació professional mitjançant procediments que avaluin i acreditin les competències professionals adquirides per l'experiència laboral i que combinin el reconeixement de les competències esmentades, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral, amb una oferta de formació modular per a l'obtenció de certificats de professionalitat.

2. Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i les representatives en l'àmbit d'actuació i el sector corresponents, a través de les estructures paritàries sectorials, han de dur a terme la detecció de necessitats, la programació i difusió dels programes de qualificació i reconeixement professional de caràcter sectorial.

Així mateix, les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i les representatives en l'àmbit d'actuació corresponent han de dur a terme la detecció de necessitats, la programació i difusió dels programes de qualificació i reconeixement professional de caràcter transversal.

En tot cas, en la detecció de necessitats, la programació i difusió dels programes de qualificació i reconeixement professional s'han de prendre com a base l'escenari plurianual i l'informe anual de necessitats formatives que preveu l'article 2.

3. Mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'ha de dur a terme un procediment d'accés àgil i permanent dels treballadors a aquests programes de qualificació i reconeixement professional.

4. Per tal de garantir la presència d'assessors i avaluadors del sector productiu en el procediment d'avaluació i acreditació, les administracions responsables han de potenciar l'habilitació de professionals experts en els sectors productius que compleixin els requisits que estableix l'article 25 del Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.

5. L'avaluació i el reconeixement de les competències professionals adquirides mitjançant experiència laboral, com un dels objectius estructurals dels plans anuals de política d'ocupació, han de formar part dels indicadors que s'estableixin per avaluar el grau de compliment dels objectius esmentats per les administracions autonòmiques.

Article 23. *Formació per a treballadors autònoms i de l'economia social.*

1. A fi d'atendre les necessitats formatives dels treballadors autònoms i de l'economia social, aquests poden participar en els programes de formació sectorials i transversals que preveuen els articles 20 i 21.

2. La detecció de necessitats formatives, així com el disseny, la programació i la difusió de les accions formatives respecte de la formació dirigida als treballadors autònoms i de l'economia social, s'han de dur a terme amb la participació de les organitzacions intersectorials representatives d'autònoms i de l'economia social, així com les que tinguin suficient implantació en l'àmbit d'actuació corresponent.

3. Per al finançament d'aquestes funcions, la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, amb l'informe previ de la Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses, ha de preveure dins del seu pressupost de funcionament una partida específica.

El patronat de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, a proposta del seu gerent i amb l'informe previ de la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació, ha d'establir els criteris del procediment per al finançament de les activitats esmentades en l'apartat anterior, així com els terminis i les obligacions d'informació que hagin de complir les organitzacions que assenyalen així mateix l'apartat anterior, als efectes d'obtenir aquest finançament. Aquests criteris han de tenir en compte la complexitat de les activitats a dur a terme, el nombre de persones i el seu temps de dedicació.

CAPÍTOL IV

Oferta formativa per a treballadors desocupats

Article 24. *Objecte i característiques.*

1. Les administracions públiques competents han de programar, amb l'informe preceptiu i no vinculant de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, una oferta formativa per a treballadors desocupats ajustada tant a les necessitats formatives individuals, de conformitat amb el perfil de cada treballador, com a les necessitats del sistema productiu, per tal que adquireixin les competències que requereix el mercat de treball i millorin la seva ocupabilitat.

En la programació esmentada s'han d'oferir les accions formatives de caràcter prioritari, les quals han de tractar d'anticipar la formació al nou model productiu, apostant pels sectors més innovadors, tenint en compte l'informe anual i l'escenari plurianual que preveuen els articles 4 i 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, respectivament.

En particular, ha d'incloure preferentment accions dirigides a l'obtenció de certificats de professionalitat, a més de les altres que programin les administracions públiques competents d'acord amb les necessitats de qualificació de la població desocupada, de les competències que requereix el mercat de treball i de les ocupacions i els sectors amb més perspectives d'ocupació.

Així mateix, les accions formatives programades poden estar orientades al foment de l'autoocupació i de l'economia social.

Amb caràcter general, l'oferta formativa que preveu aquest article ha d'atorgar prioritat als desocupats amb baix nivell de qualificació.

La programació esmentada ha de ser coherent amb els objectius de la política d'ocupació, i s'ha de dur a terme prenent com a base l'informe anual de prospecció i detecció de necessitats formatives i l'escenari plurianual de formació que preveuen, respectivament, els articles 4 i 5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre. Així mateix, ha de tenir com a referent el Catàleg d'especialitats formatives que preveu l'article 20.3 de la Llei esmentada.

2. L'oferta formativa per a treballadors desocupats s'ha de dur a terme mitjançant els programes següents:

- a) Programes de formació dels serveis públics d'ocupació dirigits a cobrir les necessitats formatives detectades en els itineraris personalitzats d'inserció i en les ofertes d'ocupació i en l'informe anual que preveu l'article 4.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.
- b) Programes específics de formació dirigits a persones desocupades amb necessitats formatives especials o amb dificultats per a la seva inserció o requalificació professional.
- c) Programes formatius que incloguin compromisos de contractació.

A més de la seva participació en aquests programes de formació, els treballadors desocupats poden participar en l'oferta formativa per a treballadors ocupats, segons el que preveu l'article 5.1.b). En particular, les administracions públiques competents han d'afavorir la participació de les persones desocupades en els programes de qualificació i reconeixement professional dirigits a l'obtenció de certificats de professionalitat, que preveu l'article 22.

3. Les accions formatives no vinculades amb certificats de professionalitat, dirigides a les persones desocupades, poden preveure la realització de pràctiques professionals no laborals en empreses, vinculades a les accions formatives esmentades, amb la subscripció prèvia d'un acord entre l'empresa i l'entitat de formació, del qual s'ha d'assabentar la persona que duu a terme les pràctiques, en el qual s'ha de descriure el contingut de les pràctiques, així com la durada, el lloc de realització i l'horari, i el sistema de tutories per al seguiment i l'avaluació. Abans del començament de les pràctiques, s'ha d'assabentar els representants legals dels treballadors a l'empresa de l'acord esmentat, així com d'una relació dels alumnes que hi participen.

Amb la finalitat de garantir una tutorització efectiva, les empreses han de disposar de tutors amb qualificació o experiència professional.

La persona que duu a terme les pràctiques no laborals no pot haver estat contractada amb anterioritat per exercir la competència objecte de l'aprenentatge i ha d'obtenir una certificació acreditativa de les pràctiques dutes a terme emesa per l'empresa, amb els continguts inherents a aquestes, la durada i el període de realització.

Les empreses poden rebre una compensació econòmica per alumne/hora de pràctica, en la qual s'ha d'incloure el cost de la subscripció d'una pòlissa col·lectiva d'accidents de treball i de responsabilitat civil. La quantia d'aquesta compensació s'ha d'establir mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i s'ha d'atorgar en règim de concessió directa, de conformitat amb el que estableix l'article 6.5.d) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre. Així mateix, aquesta compensació la pot abonar directament a l'empresa l'entitat de formació, sempre que en les subvencions o ajudes que aquestes rebin s'inclougui com a concepte subvencionable la compensació esmentada.

Article 25. *Ajudes i beques.*

Els treballadors desocupats que participin en les accions formatives que regula aquest capítol, incloses les pràctiques no laborals, poden percebre ajudes en concepte de transport, manutenció i allotjament, així com ajudes que permetin conciliar la seva assistència a la formació amb la cura de fills menors de 12 anys o de familiars dependents, en la quantia i les condicions que es determinin mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. A més de les ajudes anteriors, l'ordre ministerial esmentada pot preveure, excepcionalment, la concessió de beques a determinats col·lectius de

desocupats. En tot cas, ha de preveure la concessió de beques per a persones amb discapacitat.

Les ajudes i beques que preveu aquest article s'han d'atorgar mitjançant règim de concessió directa, de conformitat amb el que estableix l'article 6.5.d) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Article 26. Programes de formació dels serveis públics d'ocupació. El xec formació.

1. Les comunitats autònomes en els seus àmbits de gestió respectius, i el Servei Públic d'Ocupació Estatal a les ciutats de Ceuta i Melilla, han d'incloure en les seves programacions accions formatives dirigides a cobrir les necessitats formatives detectades pels serveis públics d'ocupació en els itineraris personalitzats d'inserció i en les ofertes d'ocupació, amb l'objectiu prioritari d'aconseguir la inserció o reinserció laboral dels treballadors desocupats en les ocupacions que requereix el mercat de treball.

D'acord amb el que preveu l'article 14 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en el que no executin directament les administracions públiques competents, la impartició de les accions formatives que assenyala l'apartat anterior l'han de dur a terme entitats de formació acreditades i/o inscrites. Aquestes entitats no poden subcontractar amb tercers l'execució de l'activitat formativa que se'ls hagi adjudicat. A aquests efectes, la contractació per l'entitat adjudicatària del personal docent per a la impartició de la formació no es considera subcontractació. Per contractació de personal docent s'entén exclusivament la contractació de persones físiques.

El finançament de l'oferta formativa per a treballadors desocupats s'ha d'efectuar, d'acord amb el que estableix l'article 6.5 de la Llei 30/2015, de 9 d'octubre, mitjançant subvencions en règim de concurrència competitiva, o en les formes que preveu la lletra c) de l'apartat esmentat.

2. Com a alternativa a les convocatòries de concessió de subvencions o a l'aplicació del règim de contractació pública o de qualsevol altra forma jurídica ajustada a dret, els serveis públics d'ocupació competents poden optar pel finançament de les accions formatives dirigides a desocupats mitjançant la implantació del xec formació que preveu l'article 6.5.b) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, d'acord amb el que resulti de l'anàlisi duta a terme per la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals sobre la seva posada en marxa i els mecanismes per a la seva avaluació, d'acord amb el que estableix la disposició addicional segona de la Llei esmentada.

En tot cas, la implantació del xec formació en els àmbits competencials respectius ha de ser progressiva i requereix la consulta prèvia amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, així com la delimitació dels sectors en els quals s'aplicarà.

Per al gaudi pels treballadors desocupats del xec formació s'han de complir els requisits i les condicions següents:

a) Per millorar la seva ocupabilitat, els treballadors desocupats han de rebre del servei públic d'ocupació respecte un xec formació que els acrediti per dur a terme, d'acord amb el seu itinerari personalitzat d'inserció, alguna de les accions formatives que inclou la programació assenyalada a la lletra d) d'aquest apartat.

b) El xec formació possibilita al treballador participar en una activitat formativa amb un cost preestablert, sense que en cap cas suposi una aportació dinerària directa al treballador.

c) Els serveis públics d'ocupació competents han de procedir a la detecció prèvia de les necessitats formatives dels treballadors desocupats a partir del seu perfil, elaborat de conformitat amb el que preveu la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.

d) L'Administració pública competent ha de programar una oferta formativa àmplia i suficient per cobrir les necessitats formatives individuals detectades, una vegada posades en relació amb els requeriments de formació i ocupació del sistema productiu.

Així mateix, l'Administració pública competent ha de seleccionar les entitats de formació interessades a adherir-se al sistema del xec formació. Aquestes entitats han de figurar acreditades i/o inscrites en el registre corresponent i no poden subcontractar amb tercers l'execució de l'activitat formativa. A aquests efectes, no es considera subcontractació la contractació del personal docent. Per contractació de personal docent s'entén exclusivament la contractació de persones físiques.

En tot cas, l'Administració esmentada ha de desenvolupar un sistema d'informació i seguiment específic de l'activitat formativa del treballador, que permeti la connexió en línia de les entitats de formació seleccionades amb el servei públic d'ocupació competent.

e) El treballador desocupat ha d'elegir, entre les entitats de formació seleccionades per l'Administració pública competent, l'entitat en què vulgui dur a terme l'acció formativa corresponent.

f) Una vegada finalitzada i justificada la realització de l'acció formativa, l'Administració pública competent ha d'abonar a l'entitat de formació la quantitat corresponent al xec formació. D'altra banda, l'Administració pública competent pot establir un sistema d'avançaments amb els percentatges que estableix per a les subvencions l'article 6.8 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Article 27. *Programes específics de formació.*

1. Les administracions públiques competents poden establir, en els seus àmbits de gestió respectius, programes específics per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional.

Aquests programes poden incloure accions i projectes que complementin l'activitat formativa. Així mateix, poden comportar compromisos de contractació, d'acord amb el que preveu l'article 28.

2. Poden ser beneficiàries del finançament destinat a l'execució d'aquests programes específics les entitats de formació, públiques o privades, que compleixin els requisits d'inscripció i/o acreditació establerts, així com, si s'escau, les empreses o entitats que comprometen la realització de contractes quan es tracti dels programes formatius amb compromís de contractació.

D'acord amb el que preveu l'article 14 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en el que executin directament les administracions públiques competents, la impartició dels programes que assenyala l'apartat anterior l'han de dur a terme entitats de formació acreditades i/o inscrites. Aquestes entitats no poden subcontractar amb tercers l'execució de l'activitat formativa que se'ls hagi adjudicat. A aquests efectes, la contractació per l'entitat adjudicatària del personal docent per a la impartició de la formació no es considera subcontractació. Per contractació de personal docent s'entén exclusivament la contractació de persones físiques.

El finançament dels programes específics de formació s'ha d'efectuar, d'acord amb el que estableix l'article 6.5 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, mitjançant subvencions en règim de concurrència competitiva, o en les formes que preveu la lletra c) de l'apartat esmentat.

Article 28. *Programes formatius que incloguin compromisos de contractació.*

1. Poden ser objecte de finançament a l'empara d'aquest Reial decret les accions formatives dirigides a treballadors desocupats que incloguin compromisos de contractació, mitjançant subvencions concedides en règim de concurrència competitiva per l'Administració pública competent a les empreses o entitats que adquireixin per a si mateixes el compromís de contractació esmentat. Així mateix, poden ser beneficiàries d'aquestes subvencions les entitats de formació acreditades i/o inscrites, en els termes de l'article 15 de la Llei 30/2015, en el qual cas poden assumir el compromís de contractació mitjançant acords o convenis amb altres empreses que han d'efectuar la contractació. En

tot cas, és l'entitat de formació beneficiària qui ha d'assumir la responsabilitat de l'execució de l'activitat formativa subvencionada i del compliment del compromís de contractació.

Els beneficiaris únicament poden subcontractar per una sola vegada l'activitat formativa, excepte quan el beneficiari sigui una entitat de formació acreditada i/o inscrita, en el qual cas aquesta no pot subcontractar amb tercers l'execució de l'activitat formativa. La contractació de personal docent per a la impartició de la formació subvencionada per part del beneficiari no es considera subcontractació. Per contractació de personal docent s'entén exclusivament la contractació de persones físiques.

El beneficiari ha de disposar de mitjans propis per a les funcions de planificació i coordinació del projecte, ha d'assumir, en tot cas, la responsabilitat de l'execució de l'activitat subvencionada davant l'Administració pública competent, i tant aquell com el subcontractista, si s'escau, han d'assegurar l'exercici satisfactori de les funcions dels organismes de seguiment i control.

La competència per a la seva concessió correspon a l'òrgan o entitat competent de la comunitat autònoma respectiva, tret dels supòsits en què els compromisos de contractació els adquireixin empreses que tinguin els seus centres de treball en més d'una comunitat autònoma o entitats d'àmbit estatal, i requereixin mobilitat geogràfica dels seus treballadors, en el qual cas la competència és del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. Sense perjudici del règim de concurrència competitiva de concessió de subvencions abans assenyalat, els programes formatius amb compromisos de contractació es poden finançar així mateix d'acord amb les formes que preveu l'article 6.5.c) de la Llei 30/2015, de 9 d'octubre.

3. Els compromisos de contractació de les empreses o entitats han d'incloure la informació següent:

- a) Determinació de les necessitats formatives i llocs a cobrir.
- b) Procés de selecció previ al de formació, si s'escau.
- c) Perfils de les persones a contractar.
- d) Nombre de persones que es comprometen a contractar.
- e) Tipus de contracte a fer i durada d'aquest.
- f) Nombre d'empleats en plantilla de l'empresa o entitat contractant en la data de publicació de la convocatòria.

4. En les resolucions de concessió i, si s'escau, en els convenis subscrits amb les corresponents empreses o entitats, hi han de figurar els compromisos de contractació en termes quantitius dels treballadors a formar i han d'incloure mecanismes objectius de control de qualitat de la formació impartida.

El compromís de contractació s'ha d'establir sobre un percentatge del total de treballadors formats, que no pot ser inferior al 40 per cent.

Amb caràcter general, la contractació esmentada s'ha de dur a terme en un termini màxim de sis mesos després de la finalització de l'acció formativa.

La jornada de treball ha de ser a temps complet o temps parcial, en aquest cas amb un mínim de jornada del 50 per cent de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. La durada del contracte ha de ser com a mínim de 6 mesos en cas de jornada a temps complet i de 9 mesos quan la jornada sigui a temps parcial. En el supòsit que se subscrigui un contracte per a la formació i l'aprenentatge, la jornada de treball ha de ser a temps complet i la durada mínima del contracte ha de ser de 12 mesos.

Aquests contractes es poden beneficiar dels incentius o beneficis en la cotització a la Seguretat Social o d'un altre tipus d'ajudes que puguin correspondre pel mateix contracte, d'acord amb la normativa reguladora dels incentius o beneficis esmentats.

CAPÍTOL V

Altres iniciatives de formacióArticle 29. *Permisos individuals de formació.*

1. El permís individual de formació és el que l'empresa autoritza a un treballador per a la realització d'una acció formativa que estigui reconeguda mitjançant una titulació o acreditació oficial, inclosa la corresponent als títols de formació professional i els certificats de professionalitat, o mitjançant un títol universitari propi, amb la finalitat d'afavorir-ne el desenvolupament professional i personal, sempre que no constitueixi una formació obligatòria per a l'empresari. L'acció formativa s'ha de dur a terme íntegrament en modalitat presencial o, si no és així, ha de disposar de classes, pràctiques o tutories presencials obligatòries. Aquest permís es pot autoritzar també per a l'accés als processos d'avaluació i acreditació de l'experiència laboral i d'altres aprenentatges no formals i informals, que preveu el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol.

A aquests efectes, es consideren titulacions oficials les que han expedit les administracions públiques competents, amb validesa en tot el territori nacional i publicades en el «Butlletí Oficial de l'Estat». Així mateix, es consideren acreditacions oficials les que estan previstes en la normativa estatal i les ha expedides l'Administració pública competent i s'han publicat en el butlletí oficial corresponent. Finalment, es consideren títols universitaris propis els cursos universitaris que tinguin aquesta consideració per resolució de la junta de govern o del consell social de la universitat corresponent.

La denegació de l'autorització del permís per part de l'empresa ha d'estar motivada per raons organitzatives o de producció, i s'ha de comunicar al treballador. Mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'ha d'establir el model de sol·licitud d'autorització del permís individual de formació que les empreses han de posar a la disposició dels treballadors. L'emplenament de la sol·licitud d'autorització, acceptada per l'empresa i pel treballador, en la qual constin tant la jornada laboral com l'horari de la formació, és la documentació imprescindible per al finançament del permís individual de formació.

2. Les empreses poden finançar els costos salarials dels permisos individuals de formació que concedeixin amb el crèdit anual de formació que preveu l'article 11, i no es poden finançar a més com a acció formativa.

Quan els costos salarials del permís o permisos de formació superin el 5 per cent del seu crèdit anual de formació, i fins al límit de la disponibilitat pressupostària que autoritza anualment la Llei de pressupostos generals de l'Estat, s'ha d'assignar a les empreses que concedeixin aquests permisos un crèdit addicional en els termes que s'estableixin mitjançant una ordre ministerial.

L'assignació del crèdit addicional s'ha de fer a mesura que les empreses comuniquin els permisos individuals de formació i fins que no se superi, en el seu conjunt, el límit de la disponibilitat pressupostària que estableixi anualment la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

3. El finançament dels costos salarials de cada permís ha d'estar limitat a un màxim de 200 hores laborals per permís i curs acadèmic o any natural, segons el cas, en funció de la durada de la formació a dur a terme. Els costos esmentats estan constituïts pel salari del treballador (sou base, antiguitat i complements fixos, així com per la part corresponent de pagues extraordinàries) i les cotitzacions meritades a la Seguretat Social durant el període del permís.

Només es poden computar i ser objecte de finançament les hores laborals dins de la jornada laboral del treballador que efectivament es deixin d'exercir per assistència a les accions formatives objecte del permís individual de formació, excepte en el cas del treballador nocturn, en el qual les hores de descans es poden imputar com a hores laborals. Així mateix, es pot incloure dins de les hores laborals el temps de desplaçament des del seu lloc de treball fins al centre de formació quan coincideixi amb hores laborals.

4. Les empreses es poden aplicar les bonificacions corresponents en els butlletins de cotització a la Seguretat Social a mesura que abonin els salaris als treballadors que gaudeixin dels permisos esmentats.

En tot cas, és aplicable als permisos individuals de formació el que hi ha establert per a les accions formatives programades per les empreses per als seus treballadors sobre informació a la representació legal dels treballadors, comunicacions d'inici i finalització de la formació i aplicació de les bonificacions i justificació.

5. Al personal laboral que presta els seus serveis a les administracions públiques, organismes públics o entitats de dret públic, li és aplicable, si s'escau, el règim de permisos per a la formació previst en els seus àmbits respectius.

Article 30. *Formació en alternança amb l'ocupació.*

1. La formació en alternança és la que té per objecte contribuir a l'impuls d'una formació que respongui a les necessitats del mercat laboral mitjançant un procés mixt, d'ocupació i formació, que permet al treballador compatibilitzar l'aprenentatge formal amb la pràctica professional en el lloc de treball.

2. Aquesta formació inclou la formació dual a través dels contractes per a la formació i l'aprenentatge, de conformitat amb el que preveu l'article 11.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i els programes públics mixtos d'ocupació-formació aprovats per les administracions públiques, que s'han de regir per la seva normativa específica i, subsidiàriament, pel que estableix aquest Reial decret i les normes que el despleguin. En tot cas, el finançament s'ha de regir per la seva normativa específica, sense perjudici del que estableix aquest Reial decret respecte de la concessió de subvencions per als programes públics mixtos d'ocupació-formació duts a terme per les administracions públiques.

3. Els treballadors desocupats que participin en els programes mixtos d'ocupació-formació aprovats per les administracions públiques poden percebre beques i, si s'escau, altres ajudes, d'acord amb el que estableix la seva normativa específica.

4. D'acord amb el que disposa la disposició addicional desena de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en el cas d'ajudes dirigides a l'Administració General de l'Estat, les comunitats autònomes o les entitats locals, així com a les entitats titularitat de les quals correspongui íntegrament a les anteriors, en el marc dels programes públics d'ocupació i formació, l'Administració pública competent pot anticipar fins al 100 per cent de la subvenció concedida.

Article 31. *Formació dels empleats públics.*

1. D'acord amb el que estableix l'article 6.6 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la formació dels empleats públics s'ha de dur a terme a través dels programes específics que es promoguin de conformitat amb el que estableixen els acords de formació que se subscriuïn en l'àmbit de les administracions públiques. Així mateix, en el marc d'aquests acords es poden dur a terme programes que agrupin diferents entitats locals per a la formació dels seus empleats públics, per a la qual cosa les administracions públiques competents poden subscriure amb les federacions i associacions de municipis i províncies els convenis corresponents.

Sense perjudici d'això, i en el que no executin directament les administracions públiques competents, els seus òrgans o les entitats públiques de formació que en depenen, per a la formació del seu propi personal, així com les federacions o associacions que assenyalen el paràgraf anterior, les bases reguladores que s'estableixin mitjançant una ordre del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública per al finançament de la formació dels empleats públics han de preveure la concessió del finançament esmentat en règim de concurrència competitiva, oberta a totes les entitats de formació que compleixin els requisits d'acreditació i/o registre de conformitat amb la normativa vigent.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, la contractació de personal docent ja sigui mitjançant nomenament, ja sigui mitjançant els altres mecanismes que preveu la

legislació de contractes del sector públic, no implica per si sola que l'activitat formativa no l'executi directament l'Administració o entitat corresponent.

2. Així mateix, els empleats públics poden participar en els programes de formació transversals que preveu l'article 21, amb el límit de fins a un 10 per cent del total de participants de cada programa.

Article 32. *Altres iniciatives de formació.*

1. És objecte de finançament en el marc d'aquest Reial decret la formació professional per a l'ocupació de les persones en situació de privació de llibertat i dels militars de tropa i marineria que mantenen una relació de caràcter temporal amb les Forces Armades. Aquesta formació s'ha de regir pels convenis que, a aquest efecte, s'estableixin entre les institucions públiques competents.

És aplicable al finançament d'aquests convenis el règim de concessió directa, segons el que estableix l'article 6.5.d) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

2. La programació, la gestió, el seguiment i el control d'aquestes iniciatives de formació correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal, excepte en el cas de comunitats autònomes que hagin assumit competències en matèria penitenciària. En aquest cas, les comunitats autònomes han de finançar la gestió de la iniciativa de formació professional per a l'ocupació de les persones en situació de privació de llibertat amb càrrec als fons distribuïts anualment pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a aquestes per al finançament de la formació professional per a l'ocupació.

3. D'acord amb el que disposa la disposició addicional desena de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, en el cas d'ajudes dirigides a l'Administració General de l'Estat, en el marc dels convenis subscrits per a la formació de les persones en situació de privació de llibertat i la formació dels militars de tropa i marineria que mantenen una relació de caràcter temporal amb les Forces Armades, l'Administració pública competent pot anticipar fins al 100 per cent de la subvenció concedida.

CAPÍTOL VI

Règim de funcionament

Article 33. *Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació.*

Les funcions atribuïdes per l'article 23 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació en matèria de formació professional per a l'ocupació les exerceix la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació, sempre que les seves funcions no hagin estat prèviament assumides per aquell. En tot cas, quan un assumpte relacionat amb la formació professional per a l'ocupació el tracti el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, no és necessària la seva consideració de nou per la Comissió Estatal, o viceversa.

Els criteris de composició, nombre de vocals i funcionament de la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació són els mateixos que estableix per a la Comissió Permanent del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació l'article 18 del Reial decret 1722/2007, de 21 de desembre, pel qual es desplega la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, en matèria d'òrgans, instruments de coordinació i avaluació del Sistema Nacional d'Ocupació.

Article 34. *Competències d'execució de les comunitats autònomes.*

En el marc de la competència normativa de l'Estat, correspon als òrgans competents de les comunitats autònomes, dins del marc de la competència normativa de l'Estat, la programació, la gestió, el control i l'avaluació de la formació professional per a l'ocupació en els seus àmbits d'actuació respectius, amb subjecció al que estableixen la Llei 30/2015, de 9 de setembre, aquest Reial decret i la seva normativa de desplegament.

Per al finançament de les iniciatives de formació gestionades per les comunitats autònomes amb fons procedents dels pressupostos generals de l'Estat, cal atènyer-se al que disposa l'article 6.4 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Article 35. Actuació coordinada i homogènia pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

1. Als efectes del que disposa l'article 24.2.b) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, i amb la finalitat d'integrar els diversos components multisectorials i interterritorials implicats en l'execució de la formació professional per a l'ocupació, requereixen una actuació coordinada i homogènia per part del Servei Públic d'Ocupació Estatal els programes o les accions formatius que transcendeixin l'àmbit territorial d'una comunitat autònoma, i en concret:

a) Els programes de formació sectorials emparats en la negociació col·lectiva sectorial estatal, inclosos els programes de qualificació i reconeixement professional que tinguin aquest caràcter sectorial, quan la programació, el disseny i la difusió de les accions incloses en aquests es duguin a terme de manera global, integrada o coordinada en l'àmbit sectorial corresponent i amb la participació de les parts legitimades per a la negociació del conveni o acord corresponent.

b) Els programes de formació transversals, inclosos els programes de qualificació i reconeixement professional que tinguin aquest caràcter, quan afavoreixin l'adquisició de competències bàsiques que permetin millorar l'ocupabilitat dels treballadors i la seva promoció professional i personal en el marc de la unitat de mercat, concorrin les característiques de globalitat, integració i coordinació anteriorment indicades i la seva programació, disseny i difusió es duguin a terme amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal, així com de les organitzacions de l'economia social i associacions d'autònoms, de caràcter intersectorial i amb suficient implantació en l'àmbit esmentat.

c) Els programes formatius que incloguin compromisos de contractació de persones desocupades, quan els compromisos de contractació esmentats els adquireixin empreses que tinguin els seus centres de treball en més d'una comunitat autònoma o entitats d'àmbit estatal, i requereixin mobilitat geogràfica dels treballadors, així com les accions formatives que incloguin pràctiques professionals no laborals en empreses quan la seva execució afecti centres de treball ubicats en el territori de més d'una comunitat autònoma.

d) Els programes específics de formació, quan la seva execució, atès que afecten un àmbit geogràfic superior al d'una comunitat autònoma i requereixen una coordinació unificada, exigeixi la mobilitat geogràfica dels participants.

2. Els pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici han de fixar la part dels fons de formació professional per a l'ocupació destinats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal al finançament dels programes i les accions formatius que assenyala l'apartat anterior.

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de disposar de la informació relativa a la totalitat de les actuacions formatives dels serveis públics d'ocupació, seguint els protocols d'intercanvi i interoperabilitat desenvolupats en el marc de coordinació i cooperació que estableix l'organisme esmentat. Els serveis públics d'ocupació autonòmics han d'assegurar que tota la informació que posen a la disposició del Servei Públic d'Ocupació Estatal sigui completa, traçable i veraç. Per a això s'han d'establir els mecanismes d'interoperabilitat amb les administracions públiques competents que permetin verificar la informació remesa.

Article 36. Funcions i estructura de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació.

1. De conformitat amb el que disposa l'article 25 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació pertany al sector públic estatal i el seu patronat està constituït per l'Administració General de l'Estat, per les comunitats autònomes i per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives. La presidència del patronat la té el titular de la Secretaria d'Estat d'Ocupació.

Hi ha la vicepresidència primera del patronat, que ocupa el titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Addicionalment hi pot haver el nombre de vicepresidències que determinin els Estatuts de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació.

El règim d'adopció d'acords requereix, amb caràcter general, la majoria dels membres del patronat, i el president té vot diriment en cas d'empat. En els Estatuts de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació es pot establir la necessitat d'obtenció de majories qualificades per a l'adopció d'acords sobre les matèries concretes que es determinin.

2. La Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació ha de portar a terme, en l'àmbit de les competències de l'Estat, les activitats següents:

a) Col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal i assistir-lo tècnicament en les seves activitats de planificació, programació, gestió, avaluació, seguiment i control de les iniciatives de formació que preveu aquest Reial decret, així com en la confecció de l'informe anual sobre les activitats esmentades. En particular, actuar com a entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació Estatal en la gestió de les convocatòries de subvencions públiques que dugui a terme l'organisme esmentat en el marc del que preveu aquest Reial decret, d'acord amb el que estableixen els articles 12 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. La Fundació Estatal ha de col·laborar en la instrucció dels procediments i en l'elaboració de les propostes relatives a la resolució i justificació de les subvencions, i corresponen al Servei Públic d'Ocupació Estatal la concessió i el pagament de les subvencions.

b) Donar suport al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social en el desenvolupament estratègic del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

c) Donar suport tècnic al Servei Públic d'Ocupació Estatal en el disseny i l'administració dels mitjans telemàtics necessaris per a la gestió de les iniciatives formatives del sistema de formació professional per a l'ocupació, en particular respecte del sistema electrònic per a la formació programada per les empreses que preveu l'article 15.3, de manera que es garanteixi la coordinació i la igualtat en l'accés als mitjans telemàtics esmentats en tot el territori nacional.

d) Elaborar propostes de disposicions i resolucions normatives relatives al sistema de formació professional per a l'ocupació, així com els informes que li requereixi qualsevol dels òrgans estatals de participació en el sistema de formació professional per a l'ocupació.

e) Prestar suport tècnic, en la mesura en què se li requereixi, a les administracions públiques, a les organitzacions empresarials i sindicals presents en la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació, a les representades en el patronat de la Fundació, així com a les organitzacions intersectorials representatives d'autònoms, a les entitats de l'economia social i a les estructures paritàries sectorials.

f) Donar assistència i assessorament a les pimes per facilitar-ne l'accés a la formació professional per a l'ocupació, així com suport tècnic als òrgans administratius competents en l'orientació als treballadors.

g) Col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal en la millora de la qualitat de la formació professional per a l'ocupació i en l'elaboració de les estadístiques per a finalitats estatals.

h) Col·laborar amb el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació i si s'escau amb la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació en les seves activitats de disseny i planificació del sistema de formació professional per a l'ocupació.

i) Promoure la investigació i el desenvolupament de la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit nacional i internacional, contribuir-ne a la difusió entre empreses i treballadors i col·laborar per a això amb organismes i institucions.

j) Col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal en programes europeus i internacionals, en els quals l'organisme esmentat sol·liciti la seva col·laboració o el suport tècnic.

k) Requerir, si s'escau, a les estructures paritàries sectorials l'exercici per aquestes de les funcions que preveu l'article 26.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, així com donar-los suport tècnic en l'exercici de les seves funcions.

l) Finançar i col·laborar amb les activitats dutes a terme per les organitzacions i entitats que preveu l'article 10.2 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, d'acord amb el que preveuen els articles 23.3 i 37.3.

m) Qualsevol altres que li atribueixi la normativa reguladora de la formació professional per a l'ocupació.

3. Per a l'exercici de les funcions relacionades amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal, l'organisme esmentat i la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació han de subscriure el conveni de col·laboració corresponent.

4. Per a l'exercici de les funcions esmentades, la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació ha de disposar d'una estructura organitzativa que ha d'aprovar el seu patronat a proposta del seu director gerent, i n'ha de quedar acreditada la necessitat. La creació d'aquesta estructura s'ha d'efectuar amb el personal actual de la Fundació, sense increment de mitjans humans ni de retribucions.

El director gerent el nomena el patronat, a proposta del president, i la selecció s'ha de fer d'acord amb els principis de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat, entre persones de prestigi i competència professional reconeguts.

Article 37. *Funcionament i finançament de les estructures paritàries sectorials.*

1. D'acord amb l'article 26.1 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, amb l'informe previ del patronat de la Fundació Estatal de la Formació Professional per a l'Ocupació, ha d'aprovar un mapa sectorial de conformitat amb el qual s'han de crear les estructures paritàries sectorials agrupant sectors afins.

2. Sense perjudici del reglament de funcionament del qual es doti cadascuna de les estructures paritàries sectorials que es constitueixin a l'empara del que estableix l'article 26 esmentat de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació s'ha de dotar, dins de la seva estructura organitzativa, d'una unitat de suport tècnic a les estructures paritàries esmentades que ha de dur a terme, entre altres actuacions, les de:

a) Impulsar el paper de les estructures paritàries sectorials com a referents sectorials estatals de la formació professional per a l'ocupació.

b) Facilitar la participació d'aquestes en la detecció de necessitats, així com el disseny, la programació i la difusió de l'oferta formativa per a treballadors ocupats.

c) Impulsar la participació de les estructures paritàries sectorials en el Sistema Nacional de Qualificacions i Formació Professional i els centres de referència nacional.

d) Donar suport a l'exercici de les funcions atribuïdes a les estructures paritàries esmentades com a impulsores del Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

La creació d'aquesta unitat de suport tècnic s'ha d'efectuar amb el personal actual de la Fundació, sense increment de mitjans humans ni de retribucions.

3. Així mateix, la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació ha de preveure, dins del seu pressupost de funcionament, una partida destinada al finançament de les activitats efectivament dutes a terme per les estructures paritàries sectorials en l'exercici de les funcions que tenen atribuïdes com a pròpies o que exerceixin a requeriment del Servei Públic d'Ocupació Estatal o de la Fundació esmentada, segons el que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 26 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

El patronat de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, a proposta del gerent i amb l'informe previ de la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació, ha d'establir els criteris del procediment per al finançament de les activitats que esmenta el paràgraf anterior, així com els terminis i les obligacions d'informació que hagin de complir les estructures paritàries sectorials als efectes d'obtenir aquest finançament. Aquests criteris han de tenir en compte la complexitat de les activitats a dur a terme, el nombre de persones i el seu temps de dedicació.

Així mateix, amb càrrec al pressupost de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, s'han d'abonar també les despeses de desplaçament, manutenció i allotjament en què incorrin els qui participin de manera efectiva en la realització d'aquestes activitats. A aquests efectes la proposta del gerent ha de tenir com a referència les quantitats que inclou el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Article 38. *Sistema integrat d'informació de la formació professional per a l'ocupació.*

1. D'acord amb el que estableix l'article 20 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, el sistema integrat d'informació de la formació professional per a l'ocupació ha d'incloure una informació completa, actualitzada permanentment i verificable de les activitats formatives dutes a terme en tot el territori nacional, que en permeti la traçabilitat. Per a això s'han d'establir els mecanismes d'interoperabilitat adequats amb les comunitats autònomes i l'Administració General de l'Estat.

2. El marc de coordinació i cooperació per a la definició dels models i protocols comuns d'intercanvi de dades entre el sistema integrat d'informació, el compte de formació, el Catàleg d'especialitats formatives, el Registre estatal d'entitats de formació i les aplicacions de gestió de la formació pertanyents als diferents serveis públics d'ocupació s'ha de portar a terme a través del sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació, que regula l'article 12 del text refós de la Llei d'ocupació aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre.

3. Per assegurar el desenvolupament, el manteniment i l'actualització correctes dels instruments del sistema integrat d'informació que preveu l'article 20 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'ha de regular:

a) El contingut i el procediment d'accés al compte de formació, així com la forma i els terminis per a les anotacions a efectuar-hi pels serveis públics d'ocupació, de manera que es garanteixi la fiabilitat de la informació incorporada al compte de formació esmentat.

b) L'estructura del Catàleg d'especialitats formatives i el procediment per a les modificacions, altes i baixes d'especialitats en el Catàleg esmentat, de manera que respongui amb agilitat a les demandes de formació de sectors i ocupacions emergents.

c) L'estructura comuna de dades que garanteixi la coordinació del Registre estatal d'entitats de formació amb els registres habilitats per les administracions públiques competents per a l'acreditació i la inscripció de les entitats de formació en els seus àmbits territorials respectius, així com els processos comuns per efectuar l'acreditació i/o inscripció esmentada, d'acord amb el que estableix l'article 15 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

4. Els sistemes d'informació desenvolupats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal que s'utilitzen per a la gestió del fitxer d'especialitats formatives i el Registre estatal d'entitats de formació i que estan interconnectats amb els sistemes dels serveis públics d'ocupació s'han de fer evolucionar seguint els procediments que defineixen les lletres b) i c) de l'apartat anterior.

Disposició addicional primera. *Crèdit de formació en la formació programada per les empreses en els supòsits de centres d'ensenyament concertats, i altres de similars.*

1. Per a la determinació del crèdit de formació en la formació programada per les empreses en els supòsits dels centres d'ensenyament concertats, les quotes ingressades en concepte de formació professional per la corresponent Administració pública respecte dels professors es consideren adscrites als centres on aquests presten els seus serveis.

Això és aplicable a qualsevol altre supòsit en el qual concorrin circumstàncies similars.

2. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de determinar la manera com s'ha de fer efectiva la bonificació en els casos en què aquesta sigui superior a les cotitzacions a la Seguretat Social a efectuar directament pels centres.

Disposició addicional segona. *Formació en els centres de la xarxa pública.*

1. Als efectes del que disposa l'article 6.5.e) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la xarxa pública de centres de formació està constituïda per:

- a) Els centres integrats públics de formació professional.
- b) Els centres públics del sistema educatiu que ofereixen formació professional.
- c) Els centres de referència nacional.
- d) Els centres públics del Sistema Nacional d'Ocupació.
- e) Els centres públics de formació d'adults, de conformitat amb la regulació que estableixi el Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
- f) Les universitats públiques, de conformitat amb la regulació que estableixi el Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

2. D'acord amb el que disposa l'article 6.5.e) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, la part dels fons de finançament de la formació impartida a través de la xarxa pública esmentada de centres que hagin de gestionar les comunitats autònomes en funció de les seves competències s'ha de distribuir de conformitat amb els criteris que a aquest efecte fixi la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, i s'han de gestionar en règim de concurrència competitiva.

3. Sense perjudici de la seva participació en les diferents iniciatives de formació que preveu aquest Reial decret, els centres de la xarxa pública poden participar en els programes de qualificació i reconeixement professional per a treballadors ocupats que preveu l'article 22.

Disposició addicional tercera. *No-increment de despesa pública.*

Les mesures que inclou aquest Reial decret no poden suposar un increment net de despesa pública i s'han de portar a terme amb els mitjans pressupostaris i de personal existents en els òrgans competents, sense increment de dotacions, de retribucions ni d'altres costos de personal.

Disposició addicional quarta. *Finançament de la formació per a noves funcions encomanades als agents socials.*

1. D'acord amb el que disposa l'article 6.7 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, i el que disposin les lleis de pressupostos generals de l'Estat per a cada any, per finançar les accions dirigides a la formació dels agents socials per a l'exercici de les noves funcions que se'ls atribueixen a la Llei 30/2015, de 9 de setembre, el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en col·laboració amb la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, ha de gestionar les convocatòries respectives.

A aquests efectes, mitjançant una ordre del titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'han d'establir les bases reguladores corresponents per a la concessió d'aquestes subvencions. La sol·licitud d'aquestes subvencions s'ha d'acompanyar en tot cas d'un pla de formació que detalli les accions formatives a dur a terme, la seva conveniència i la seva relació amb la finalitat d'aquestes.

L'import màxim destinat a finançar aquestes subvencions no pot superar el 0,5 per cent de les quantitats de la quota de formació professional per a l'ocupació assignades en la Llei de pressupostos generals de l'Estat al finançament de la formació de treballadors ocupats.

2. En l'àmbit de l'Acord de formació per a l'ocupació en les administracions públiques, les accions esmentades en el número anterior s'han de finançar amb càrrec a les quantitats assignades en cada exercici en el pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal per finançar l'activitat formativa de l'Institut Nacional d'Administració Pública.

Disposició addicional cinquena. *Participació de dones víctimes de violència de gènere en accions formatives.*

Les dones víctimes de violència de gènere poden participar en les accions formatives que ofereixin anualment els serveis públics d'ocupació, d'acord amb el que estableix l'article 7.b) del Reial decret 1917/2008, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el programa d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència de gènere.

Les referències en aquesta norma al Reial decret 395/2007, de 23 de març, s'han d'entendre referides a les disposicions d'aquest Reial decret corresponents.

Disposició transitòria primera. *Règim transitori dels procediments.*

1. Els procediments de concessió de subvencions en matèria de formació professional per a l'ocupació que s'iniciïn a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret i amb anterioritat a l'entrada en vigor de la normativa que el desplegui s'han de regir, en el que no regulin la Llei 30/2015, de 9 de setembre, i aquest Reial decret, per la normativa que els sigui aplicable. Els procediments s'entenen iniciats amb l'entrada en vigor de les convocatòries corresponents.

2. La iniciativa de formació programada per les empreses, que regula el capítol II, és aplicable a les accions formatives que s'iniciïn a partir de l'1 de gener de 2018. Fins llavors és aplicable la regulació en matèria de formació de demanda que conté el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, i la seva normativa de desplegament, excepte pel que fa a les previsions que conté la Llei 30/2015, de 9 de setembre, que són aplicables des de la seva entrada en vigor.

Així mateix, la normativa anterior és aplicable a partir de l'1 de gener de 2018, i fins que no es desplegui aquest Reial decret, respecte de les matèries que requereixin un desplegament posterior.

3. Fins que s'estableixin les bases reguladores que preveu l'article 8.2, és aplicable als programes formatius que incloguin compromisos de contractació, que regula l'article 28, l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, per la qual es desplega el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament, amb subjecció en tot cas al que disposen aquest Reial decret i la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Disposició transitòria segona. *Mapa sectorial i estructures paritàries sectorials.*

1. El mapa sectorial que preveu l'article 37.1 s'ha d'aprovar en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

2. Mentre no es constitueixin les estructures paritàries sectorials que preveu l'article esmentat, han de mantenir les seves funcions actuals les comissions paritàries sectorials existents nascudes de la negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal.

Disposició transitòria tercera. *Xec formació.*

Sense perjudici del que estableix la disposició addicional segona de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, les comunitats autònomes, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, poden posar en marxa en l'àmbit d'actuació de les seves competències el xec formació, i han de donar compte de l'actuat a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades totes les normes del mateix rang o inferior en allò en què contradiguin el que disposa aquest Reial decret o s'hi oposin.

2. Queden derogades expressament les disposicions següents:

a) El Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

b) L'article 2.1.k) del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional.

3. Així mateix, queda derogat el Reial decret 2579/1996, de 13 de desembre, pel qual s'estableix el certificat de professionalitat de l'ocupació de mecànic de litoral.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1.7a i 149.1.13a de la Constitució, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral i la competència per regular les bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica, respectivament.

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret 229/2008, de 15 de febrer, pel qual es regulen els centres de referència nacional en l'àmbit de la formació professional.*

El Reial decret 229/2008, de 15 de febrer, pel qual es regulen els centres de referència nacional en l'àmbit de la formació professional, queda modificat en els termes següents:

U. L'apartat 4 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«4. La creació dels centres de referència nacional o la qualificació dels ja existents, en l'àmbit del Sistema Nacional de les Qualificacions i la Formació Professional, s'ha de fer per un reial decret, a proposta dels ministres d'Ocupació i Seguretat Social i d'Educació, Cultura i Esport, en el qual s'ha de publicar com a annex el conveni de col·laboració amb la comunitat autònoma en què hagin d'estar o estiguin ubicats, amb l'informe previ del Consell General de la Formació Professional. Excepcionalment i sempre que la falta de conveni suposi que una de les famílies professionals en les quals s'estructura el Catàleg nacional de les qualificacions professionals, o un subsector productiu o àrea professional d'aquesta, no tingui centres de referència nacional, l'Administració General de l'Estat, amb l'informe previ del Consell General de la Formació Professional, pot procedir a la seva creació mitjançant un reial decret. En el supòsit que es qualifiqui més d'un centre de referència nacional per a una mateixa família professional, cada un ha d'estar especialitzat en un subsector productiu o una àrea professional de la família professional corresponent, i les seves actuacions han de ser coordinades per l'Administració General de l'Estat, a través de les comissions de coordinació que a aquests efectes designin el Pla d'actuació de la xarxa de centres de referència nacional i els plans de treball de cada centre. En tot cas, les comissions esmentades, que estan presidides per l'Administració General de l'Estat, han de comptar amb representants de les comunitats autònomes en les quals estiguin ubicats els centres i de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.»

Dos. L'apartat 3 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«3. Per a cadascun dels centres de referència nacional s'ha d'acordar un Pla d'actuació plurianual, amb la mateixa durada que el Pla d'actuació plurianual de caràcter estatal al qual es refereix l'apartat 1, a partir de la proposta del Consell Social del Centre, que s'ha de reflectir en un conveni de col·laboració entre l'Administració General de l'Estat i l'Administració autonòmica. Anualment, i en el si de les comissions de coordinació i seguiment dels convenis per a la qualificació o la creació dels centres de referència nacional, s'ha d'aprovar un Pla de treball anual en el qual s'han de concretar les actuacions a dur a terme i l'aportació econòmica de l'Administració General de l'Estat».

Tres. L'apartat 1 de l'article 8 queda redactat de la manera següent:

«1. L'Administració General de l'Estat ha de garantir els recursos econòmics suficients per a l'exercici de les funcions assignades als centres de referència nacional i de les activitats que estableix el Pla d'actuació plurianual. Per a això, i en funció del Pla d'actuació plurianual acordat per a cada centre de referència nacional, l'Administració General de l'Estat ha de finançar un Pla de treball anual per a les accions d'àmbit nacional a través de subvencions de concessió directa. En les resolucions per les quals s'atorguin aquestes subvencions s'han d'establir les condicions i els compromisos aplicables i el règim de justificació de l'aplicació donada a les subvencions de conformitat amb el que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Així mateix, ha de facilitar, si s'escau, les inversions requerides per a l'actualització dels equipaments que es considerin necessaris per al seu funcionament adequat.

No obstant això, els convenis de col·laboració entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes respectives poden contenir compromisos d'aquestes últimes per al finançament dels centres dels quals siguin titulars.»

Disposició final tercera. *Modificació del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 3 del Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses, que queda redactat en els termes següents:

«1. Les pràctiques no laborals han d'anar dirigides a persones joves desocupades inscrites en l'oficina d'ocupació, amb edats compreses entre 18 i 25 anys inclusivament, que tinguin una titulació oficial universitària, titulació de formació professional, de grau mitjà o superior, o titulació del mateix nivell que el d'aquesta última, corresponent als ensenyaments de formació professional, artístics o esportius, o bé un certificat de professionalitat. Així mateix, no han d'haver tingut una relació laboral o un altre tipus d'experiència professional superior a tres mesos en la mateixa activitat, i no es tenen en compte a aquests efectes les pràctiques que formin part dels currículums per a l'obtenció de les titulacions o els certificats corresponents.

En el supòsit de joves inscrits en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, l'edat màxima per dur a terme les pràctiques no laborals regulades en aquest Reial decret ha de ser l'establerta per als beneficiaris del Sistema esmentat, d'acord amb el que preveu la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència.

Queden excloses de l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret les pràctiques acadèmiques externes, curriculars i extracurriculars dels estudiants universitaris, que es regeixen per la seva normativa específica.»

Disposició final quarta. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'autoritza el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Així mateix, es faculta el titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seves competències, per dictar totes les resolucions que siguin necessàries per a l'aplicació d'aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 3 de juliol de 2017.

FELIPE R.

La ministra d'Ocupació i Seguretat Social,
FÁTIMA BÁÑEZ GARCÍA