

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA I PER A LES ADMINISTRACIONS TERRITORIALS

1830 *Reial decret 60/2018, de 9 de febrer, pel qual es modifica el Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i V de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, a l'àmbit dels centres i establiments militars.*

La disposició addicional novena de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, preveu l'adaptació normativa del que disposa la Llei esmentada a les exigències de la defensa nacional, les peculiaritats orgàniques i al règim vigent de representació del personal en els establiments militars. En virtut del mandat esmentat es va aprovar el Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i V de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, a l'àmbit dels centres i establiments militars.

La disposició final primera.1.c) del Reial decret 67/2010, de 29 de gener, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat, en la redacció que en fa el Reial decret 1084/2014, de 19 de desembre, disposa que el Govern, a proposta dels ministeris de Defensa i d'Hisenda i Administracions Públiques, ha de procedir a l'adaptació del Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i V de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, a l'àmbit dels centres i establiments militars.

Aquest Reial decret té per objecte adaptar la normativa específica de prevenció de riscos laborals del personal civil en establiments militars, que regula el Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, al que estableix la normativa de prevenció de riscos laborals del personal de l'Administració General de l'Estat, que regula el Reial decret 67/2010, de 29 de gener. En concret la necessitat d'aquesta adaptació està motivada per les modificacions que el Reial decret 1084/2014, de 19 de desembre, va introduir a l'esmentat Reial decret 67/2010, de 29 de gener, en relació amb els delegats de prevenció i amb els comitès de Seguretat i Salut. Al seu torn, aquestes modificacions van derivar, fonamentalment, de l'Acord de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat, adoptat el 29 d'octubre de 2012, sobre assignació de recursos i racionalització de les estructures de negociació i participació.

Tot això motiva aquesta modificació del Reial decret que afecta els articles 4, 6 i 7. Així l'article 4 inclou com a novetat que els delegats de prevenció han de tenir la condició de personal civil i han d'estar destinats en els mateixos centres, i també se'n modifica la designació.

L'article 6 inclou el crèdit horari dels delegats de prevenció que no siguin representants de personal, i es considera temps de treball efectiu nous supòsits, com ara les visites d'acompanyament als tècnics en les avaluacions de caràcter preventiu del medi ambient de treball.

Finalment, l'article 7 inclou com a novetat principal la possibilitat de crear dos tipus de comitès de Seguretat i Salut, com són: els comitès unitaris per a una única dependència i els comitès agrupats per al conjunt de les dependències existents en una mateixa província que disposin de 50 o més empleats públics en total.

Així mateix es modifica la disposició final primera que faculta el ministre de Defensa, per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament del Reial decret.

En l'elaboració d'aquest Reial decret s'han consultat les organitzacions sindicals més representatives i s'ha escoltat la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

Per tot això, aquest projecte de Reial decret s'adequa als principis de bona regulació de conformitat amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, com són els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

D'acord amb l'article 25 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, aquest Reial decret consta inclòs en el Pla anual normatiu de 2018.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa i del ministre d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 9 de febrer de 2018,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i V de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, a l'àmbit dels centres i establiments militars.*

El Reial decret 1932/1998, d'11 de setembre, d'adaptació dels capítols III i V de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, a l'àmbit dels centres i establiments militars, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 4 queda redactat de la manera següent:

«Article 4. *Delegats de prevenció.*

1. Els delegats de prevenció són els representants del personal civil amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos a la feina i han de tenir la condició de personal civil destinat en els mateixos centres i establiments del Ministeri de Defensa.

2. L'àmbit per al qual s'exerceix la representació en matèria preventiva és el del conjunt del personal funcionari, laboral i estatutari destinat en cada centre o conjunt d'establiments militars per al qual es pugui constituir un comitè de seguretat i salut, segons el que preveu l'article 7.2 d'aquest Reial decret.

3. Amb caràcter general, als delegats de prevenció els designen els representants del personal amb presència en els àmbits dels òrgans de representació del personal i, d'una banda, entre els funcionaris i el personal estatutari que siguin membres de la Junta de Personal corresponent i, de l'altra, els representants del personal laboral membres del Comitè d'Empresa o delegats de personal.

4. El nombre de delegats de prevenció que es poden designar per al total del personal adscrit a un centre o establiment militar s'ha d'ajustar estrictament a l'escala que estableix l'article 35.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre. El nombre resultant de l'aplicació de l'escala esmentada al total del personal s'ha de distribuir, posteriorment, entre el personal funcionari i estatutari, d'una banda, i el personal laboral, de l'altra, de manera proporcional al volum de cada col·lectiu a fi de determinar el nombre d'aquests l'elecció dels quals correspongui a la Junta de Personal o al Comitè d'Empresa.

5. Quan el nombre de representants de personal en un determinat àmbit sigui insuficient per assolir el nombre de delegats de prevenció a designar segons el que disposa l'article 35.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, els representants de personal o els mateixos treballadors poden designar delegats de prevenció, per aquest ordre:

a) Altres integrants del personal civil, que els poden escollir les centrals sindicals entre delegats sindicals de l'àmbit de què es tracti, de manera proporcional a la seva representativitat en aquest.

b) Altres integrants del personal civil destinats al centre o establiment militar de què es tracti encara que no tinguin la condició de membres d'òrgans de representació o de delegats de personal, tot i que s'ha de guardar sempre la proporció que assenyala l'apartat anterior i respectar el que preveu l'article 35.4 de l'esmentada Llei 31/1995, de 8 de novembre.»

Dos. Els apartats 1, 2 i 3 de l'article 6 queden redactats de la manera següent:

«1. Els delegats de prevenció, sigui quin sigui el sistema pel qual hagin estat designats, gaudeixen en l'exercici de les seves funcions de les garanties inherents a la seva condició representativa.

El temps utilitzat pels delegats de prevenció per a l'exercici de les competències i facultats esmentades es considera un exercici de funcions de representació, als efectes d'utilització del crèdit d'hores mensuals retribuïdes que preveuen l'article 68 e) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'article 41 d) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 10.3 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical. Aquest crèdit horari és el que els correspon per la seva condició prèvia de membres de juntes de personal, de comitès d'empresa o de delegats de personal o, si s'escau, de delegats sindicals, sense que hi hagi crèdits afegits, propis ni addicionals, per la seva condició específica de delegats de prevenció.

2. Els delegats de prevenció, en el cas que no siguin representants del personal, tenen en l'exercici de les seves funcions les garanties que estableixen legalment per a aquests l'article 41 del text refós la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, si són personal funcionari civil i l'article 68 a), b), c) i d) i 56.4 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, si són personal laboral, i si no disposen d'un altre tipus de crèdit horari, se'ls garanteix el temps necessari per a la realització de les seves funcions com a delegats de prevenció, en els termes en què s'acordi en la negociació col·lectiva i amb un límit equivalent al crèdit horari del qual disposen els delegats de prevenció que són prèviament representants dels treballadors.

3. Es considera, en tot cas temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari, el corresponent a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut i qualssevol altres de convocades per l'Administració en matèria de prevenció de riscos laborals, així com el destinat a les visites que preveu l'article 36.2 a) i c) de la Llei 31/1995, de 8 de novembre. A més, igualment es considera temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari, el que dediquin els delegats de prevenció a les actuacions derivades de l'aplicació dels protocols d'assetjament existents en el Ministeri de Defensa, sempre que aquestes activitats hi estiguin previstes, les hagi sol·licitat formalment algun dels afectats o s'efectuïn a instàncies de la instrucció del cas de què es tracti.»

Tres. L'article 7 queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Comitè de Seguretat i Salut.*

1. El Comitè de Seguretat i Salut és l'òrgan paritari i col·legiat de participació, destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions del Ministeri de Defensa en matèria de prevenció de riscos laborals.

2. En els centres o establiments militars que disposin de 50 o més empleats civils es constitueix un comitè de seguretat i salut integrat pels delegats de prevenció i per representants del Ministeri de Defensa, designats per la Direcció General de Personal, en el mateix nombre que el de delegats de prevenció. La constitució dels

comitès de Seguretat i Salut ha d'adoptar una de les dues modalitats següents segons quin sigui el seu àmbit de representació:

a) Comitès unitaris, per a una dependència única, presidit pel cap del centre o establiment militar o personal en qui delegui aquest, en les dependències en què 50 o més persones efectuïn les tasques de l'annex I del Reglament dels serveis de prevenció, així com en les seus centrals de cadascun dels tres exèrcits i del Ministeri de Defensa.

b) Comitès agrupats, per al conjunt de les dependències existents en una mateixa província que disposin de 50 o més empleats públics en total, en cada cas i presidit pel subdelegat de defensa o en qui delegui aquest.

3. En les reunions del Comitè de Seguretat i Salut poden participar, amb veu però sense vot, els delegats sindicals del centre o establiment militar que no siguin a més delegats de prevenció, els assessors sindicals, si s'escau, i els responsables tècnics de prevenció en l'àmbit corresponent. Els responsables tècnics esmentats, en conseqüència, no poden formar part del Comitè com a representants exclusius de l'Administració.

En les mateixes condicions pot participar el personal que disposi d'una qualificació o informació especial respecte de qüestions concretes que es debatin en aquest òrgan i tècnics en prevenció aliens a l'Administració General de l'Estat, sempre que així ho sol·liciti alguna de les representacions del Comitè.

4. El Comitè de Seguretat i Salut es reuneix trimestralment i quan, si hi ha una causa greu i urgent, ho sol·liciti alguna de les representacions en aquest. El Comitè adopta les seves pròpies normes de funcionament.»

Quatre. La disposició final primera queda redactada de la manera següent:

«Disposició final primera. *Facultats de desplegament.*

Es faculta el ministre de Defensa, prèvia consulta al ministre d'Hisenda i Funció Pública i al Ministre d'Ocupació i Seguretat Social, per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.»

Disposició addicional única. *No-increment de la despesa pública.*

Les mesures que inclou aquesta norma no poden comportar un increment de dotacions ni de retribucions ni d'altres despeses de personal.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 9 de febrer de 2018.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència i per a les Administracions Territorials,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN